

No crescimento das organizações

Lylian Toledo







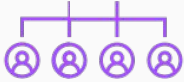
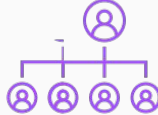
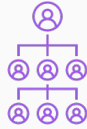








Desafios nas organizações

O tamanho da empresa
facilita ou dificulta
o feedback?



Desafios nas organizações

	Pequenas	Médias	Grandes
Rotina			
Especialização			
Hierarquia			
Ritmo			
Oportunidades			

Pilar da cultura

01.

Alinhamento
Missão, Visão e
Valores

02.

Promoção do
desenvolvimento
de habilidades e
competências

03.

Impulsão da
produtividade

04.

Fomento da
inovação

05.

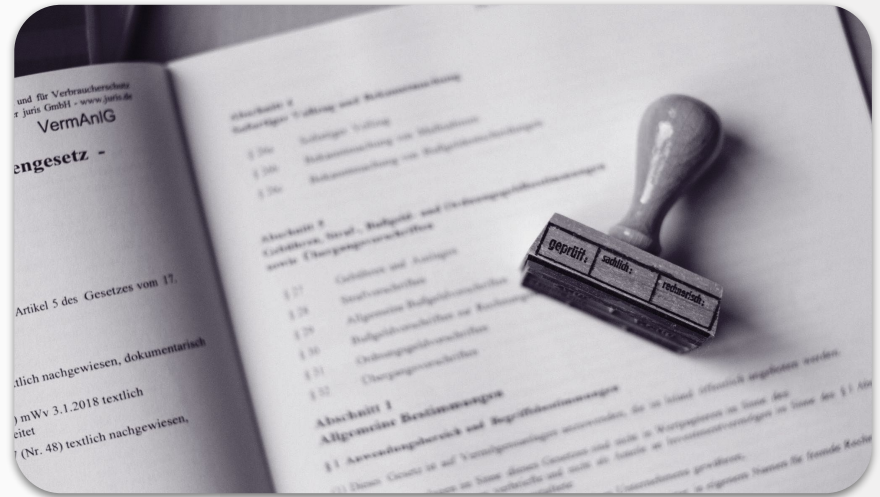
**CULTURA
FORTE!**

Principais barreiras



Para receber

- Associação com aprovação ou reprovação



Para receber

- Associação com aprovação ou reprovação
- Ausência de protagonismo



Para receber

- Associação com aprovação ou reprovação
- Ausência de protagonismo
- Baixo autoconhecimento



Para receber

- Associação com aprovação ou reprovação
- Ausência de protagonismo
- Baixo autoconhecimento
- Falta de clareza



Para receber

- Associação com aprovação ou reprovação
- Ausência de protagonismo
- Baixo autoconhecimento
- Falta de clareza
- Medo de não saber o que dizer



Para receber

- Associação com aprovação ou reprovação
- Ausência de protagonismo
- Baixo autoconhecimento
- Falta de clareza
- Medo de não saber o que dizer
- Viés de confirmação



Para dar

Medo de ofender

O que vão pensar?

**Ausência de canal
adequado**

Reação da pessoa

Falta de clareza

Cultura

No fundo...

O que está por trás
da dificuldade de
dar feedback?



Falta de preparação



Técnicas inexistentes
ou inadequadas



Fragilidade no
protagonismo

“

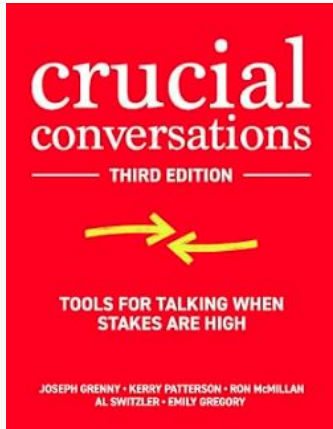
Acredite no poder transformador do feedback e deixe-o guiar você em sua jornada de sucesso!



Relembre as metas da empresa e conecte-as com as competências em desenvolvimento.

Como crescer?

Leitura complementar



Material complementar:

- [COMO DAR FEEDBACK?](#)

Links no e-book final

Go ahead!

