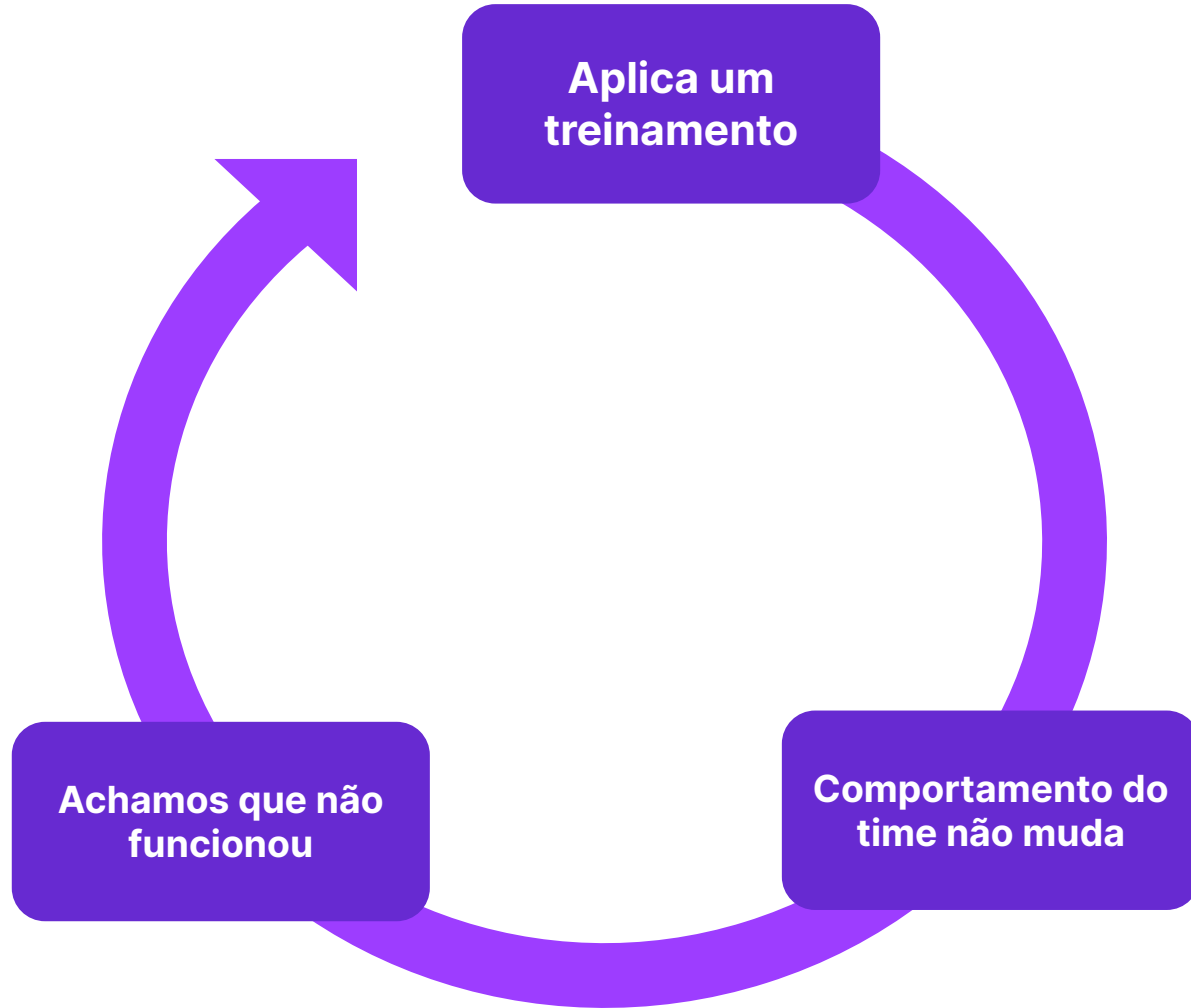


Afinal, o que faz a educação corporativa?

Suzana Lisboa



70%

Desafios
Projetos
Experiências

20%

Mentoria
Coaching
Feedback

10%

Cursos
Treinamentos
Conteúdo

Responsabilidade

Fomentar a **cultura de aprendizagem** facilitando **experiências**, impulsionando trocas e gerando **impacto na performance**.



Responsabilidade

01.

Identificação

02.

Desenho

03.

Aplicação

04.

Experiências

05.

Políticas

06.

Mensuração

Foco no novo comportamento, não no processo.

- Fortalezas
- Oportunidades
- Onde quer chegar
- Como medirá o sucesso
- Quem pode ajudar
- O que irá fazer
- Datas



Mapa do PDI



1. Assessment

Sou bom e posso otimizar	Melhorias que geram impacto
1. ...	1. ...
2. ...	2. ...
3. ...	3. ...

2. Mapa de Impacto

3 anos	1 ano	6 meses
Meta de carreira / Impacto	Meta de carreira / Impacto	Meta de carreira / Impacto
...
habilidade/atitude	habilidade/atitude	habilidade/atitude
1. ...	1. ..	1. ..
2. ...	2. ...	2. ...
3. ...	3. ...	3.

3. Experiências de Desenvolvimento prioritárias

O que posso fazer para me desenvolver	Como medir sucesso	Quem pode ajudar	Data final
...	xx/xx/xxxx
...	xx/xx/xxxx
...	xx/xx/xxxx
...	xx/xx/xxxx

1. Assessment

Sou bom e posso otimizar

1. ...
2. ...
3. ...

Melhorias que geram impacto

1. ...
2. ...
3. ...

2. Mapa de Impacto

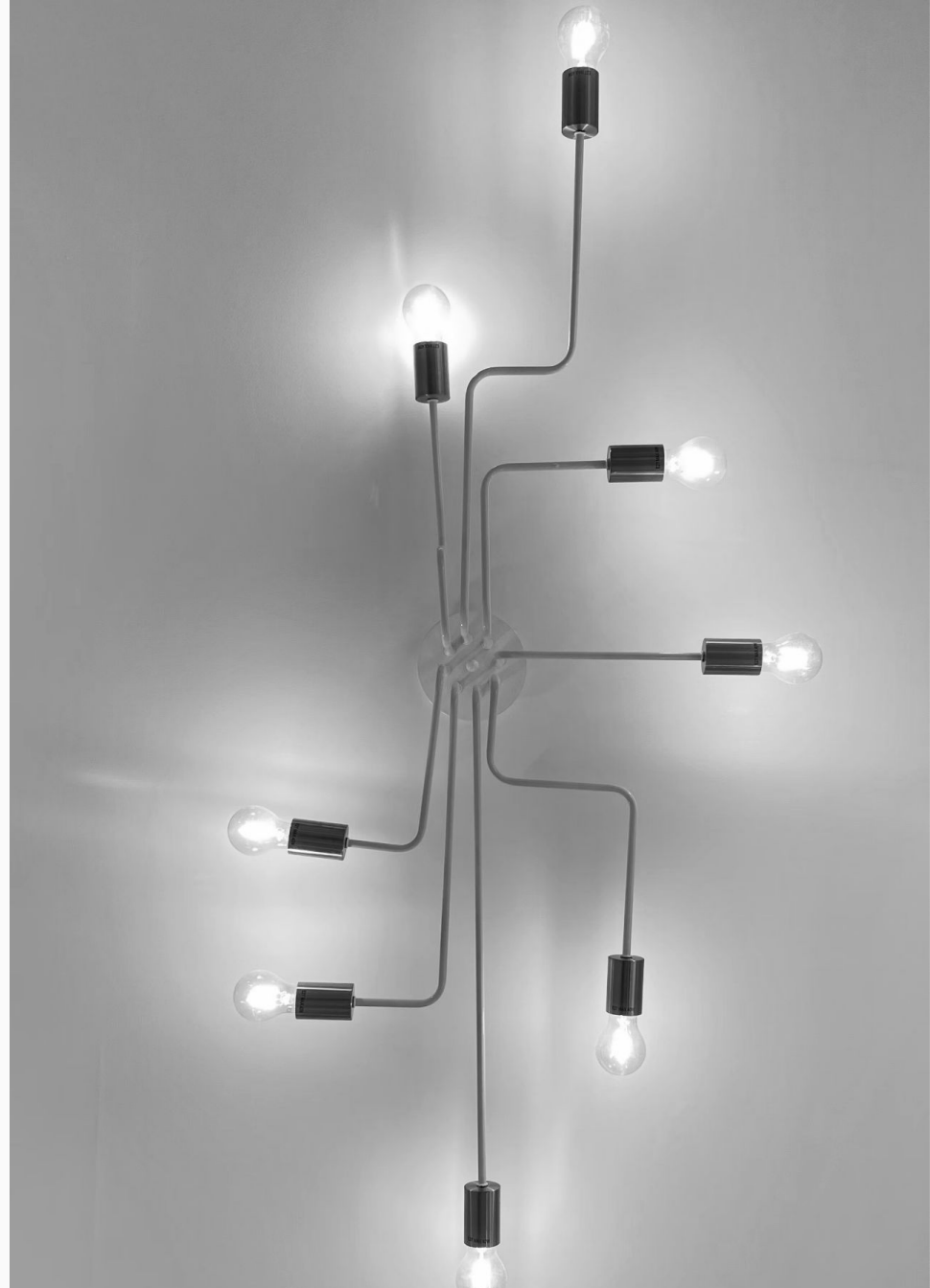
3 anos	1 ano	6 meses
Meta de carreira / Impacto	Meta de carreira / Impacto	Meta de carreira / Impacto
...
habilidade/atitude	habilidade/atitude	habilidade/atitude
1. ...	1. ..	1. ..
2. ...	2. ...	2. ...
3. ...	3. ...	3.

3. Experiências de Desenvolvimento prioritárias			
O que posso fazer para me desenvolver	Como medir sucesso	Quem pode ajudar	Data final
...	xx/xx/xx xx
...	xx/xx/xx xx
...	xx/xx/xx xx
...	xx/xx/xx xx

Multiplicadores

Alianças que escalam o poder do aprendizado em rede

- Princípios de aprendizagem
- Alinhamento à estratégia
- Identificação de perfil do multiplicador
- Preparação do multiplicador
- Avaliação
- Reconhecimento



**Liste o que seu time já tem
ou faz, e o que será
necessário viabilizar.**

Obrigada!

