

O contexto

Suzana Lisboa



Contexto atual

Futuro do trabalho

**Skills-based
organization**

Reskilling

Upskilling

Great resignation

Lifelong learning

Nossa única certeza é a mudança



Futuro

“

Os empregadores estimam que 44% das habilidades dos trabalhadores serão interrompidas nos próximos cinco anos.

WEF Futuro do trabalho 2023

Futuro

“

85% dos trabalhos que existirão
em 2030 serão novos.

*Dell. estudo Projetando 2030: uma visão dividida do futuro
encomendado pela Dell Technologies ao IFTF (Institute For The Future)*

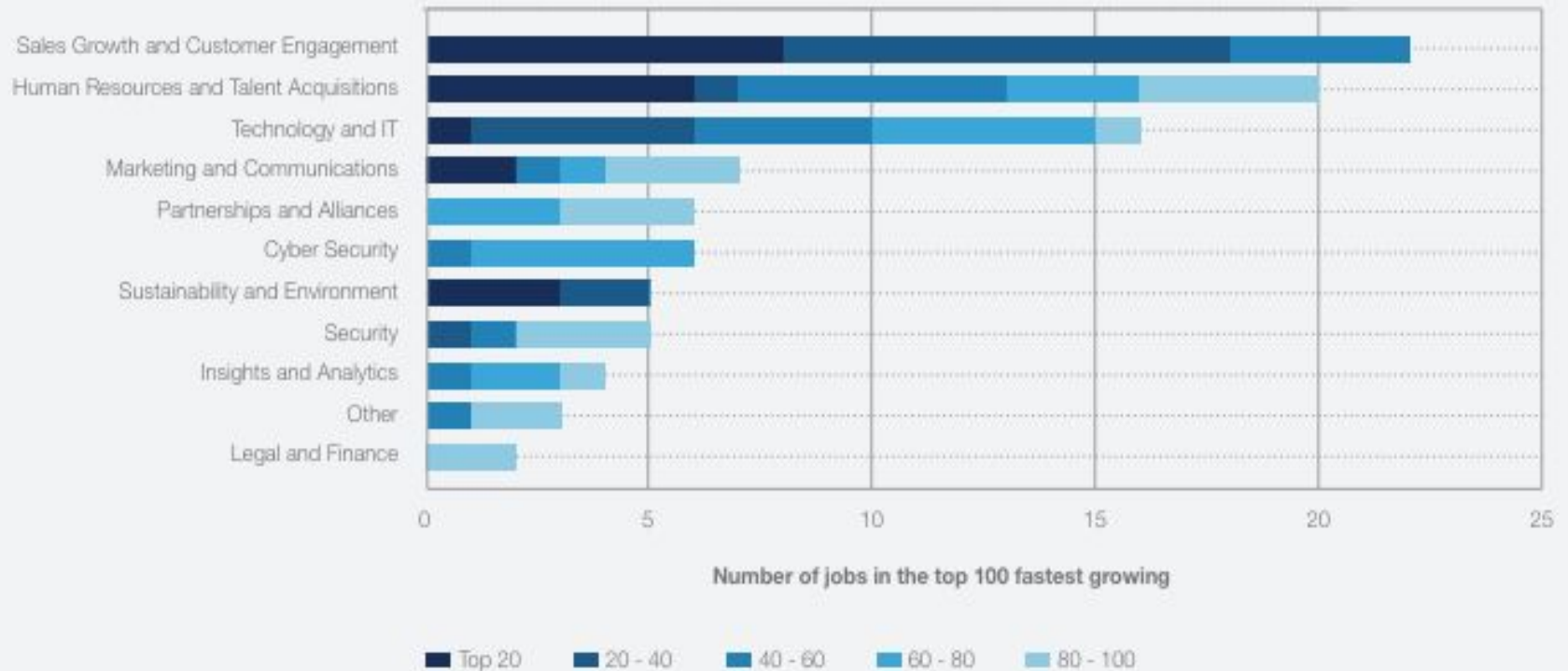
Future of Jobs Report 2023



FIGURE B1.1

LinkedIn jobs on the rise, 2018-2022

Growing roles by job type



Fundamental

A habilidade mais fundamental
para o futuro do trabalho:
aprendizagem intencional.

McKinsey & Company

<https://www.mckinsey.com/featured-insights/future-of-work/the-most-fundamental-skill-intentional-learning-and-the-career-advantage>



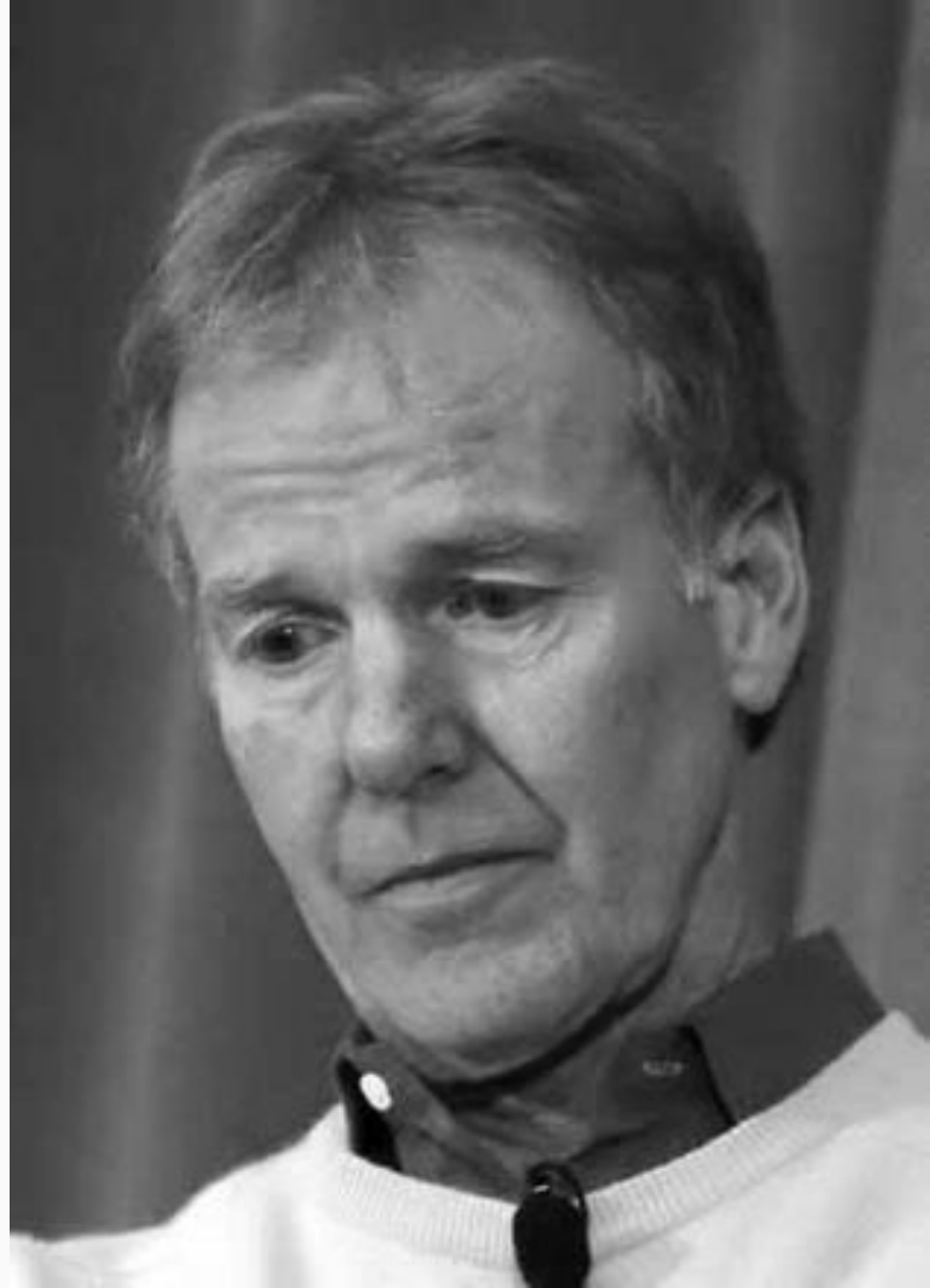
Organização precisa aprender mais rápido que seus concorrentes.

Futuro criado

“

Uma organização que aprende é uma empresa que está continuamente expandindo sua capacidade de criar o seu futuro.

Peter Senge



Informação

≠

Conhecimento

≠

Aprendizagem

Treinamento

Ação específica e pontual,
focada no presente.

Profissional desempenha
melhor a função ou aprende a
fazer uma tarefa diária.

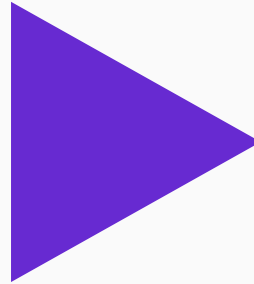
Desenvolvimento

Processo complexo de
mudar comportamento ou
trazer uma nova
competência.

Adquirir conhecimento não é aprender



**Rápido crescimento
e mudança
constante**



**Cultura organizacional
pode estar em
constante evolução**

Cultura de aprendizagem

Cultura organizacional é o que move a aprendizagem organizacional.

É o conjunto dos hábitos e comportamentos.

<https://ofuturodascoisas.com/aprendizagem-nas-organizacoes-es-tamos-fazendo-as-perguntas-certas/>



Sabemos o que a empresa precisa aprender?



Temos espaço para erro no processo de aprendizado?



Arriscamos para aprender?



Temos gestão do conhecimento sobre o que já sabemos?



Estamos medindo o aprendizado?

Obrigada!

