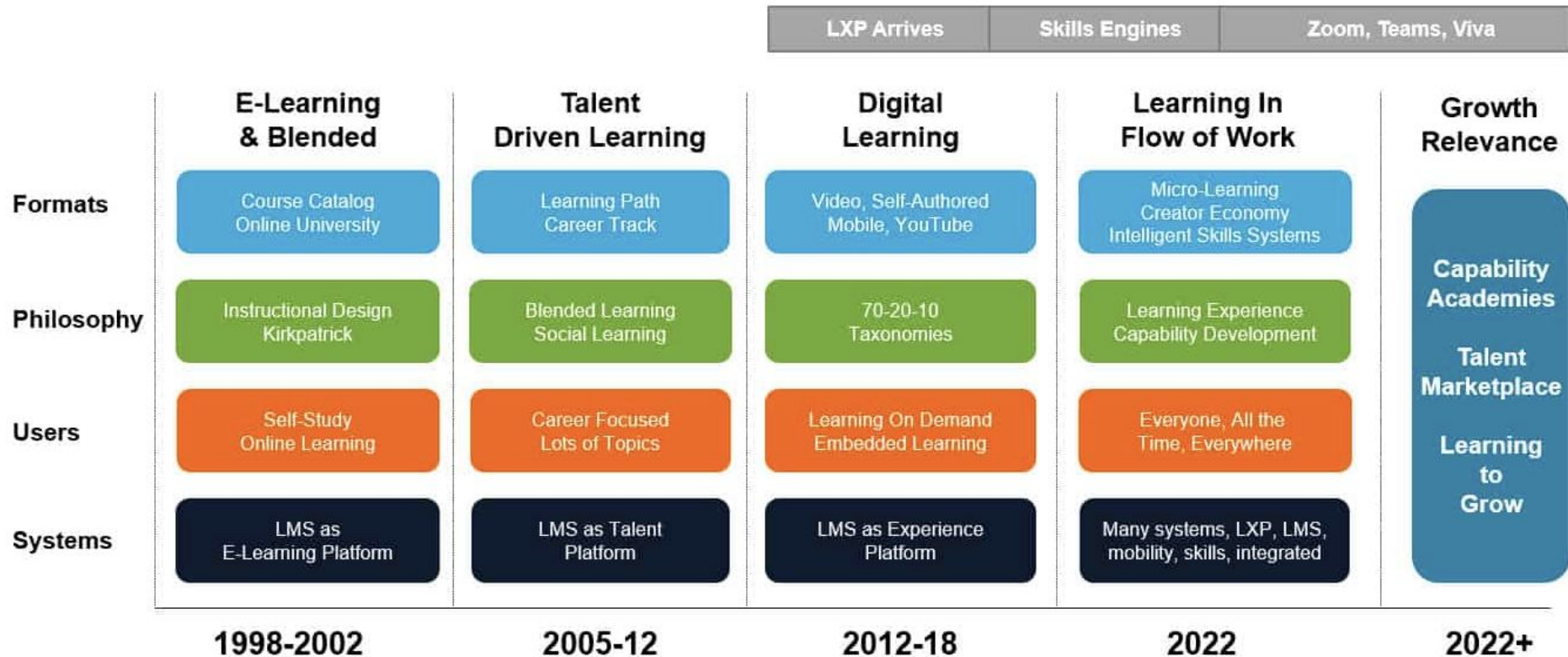


Seu contexto

Suzana Lisboa



Maturidade de T&D



Matriz de maturidade

Matriz de maturidade

N1

Transaccional

Episódico/
Programático

Matriz de maturidade

N1

Transaccional

Episódico/
Programático

N2

Estabelecido

Responsivo/
Contextualizado

Matriz de maturidade



Matriz de maturidade



Matriz de maturidade

Intervenções

Programas para **fortalecer** competências de função.

Aprendizagem **desconectada**, independente e como meio.

T&D **reativo**, podendo perder oportunidades de impulsionar valor estratégico.

N1. Transacional
Episódico/Programático



Matriz de maturidade

Programas de treinamento

Facilitação da escolha dos meios de desenvolvimento.

Aprendizagem separada do trabalho (já com visão de valor da aprendizagem **intencional**).

T&D com visão mais ampla começando a desenvolver capacidades de **vanguarda**.

N1. **Transacional**
Episódico/Programático

N2. **Estabelecido**
Responsivo/Contextualizado



Matriz de maturidade

Programas de performance

Decisão de todos os aspectos dos programas de desenvolvimento por parte das pessoas.

Escalabilidade e progressão em direção a uma cultura de aprendizagem **incorporada**.

T&D dominando as operações principais e adicionando **valor** ao negócio.

N1. **Transacional**
Episódico/Programático

N2. **Estabelecido**
Responsivo/Contextualizado

N3. **Abrangente e escalonável**
Contínuo/Capacitante



Matriz de maturidade

Cultura de aprendizagem

Treinamento totalmente **integrado** ao local de trabalho, pessoas se antecipando e se adaptando às mudanças.

Aprendizagem **contínua** como fator crítico para o crescimento das pessoas e da organização.

T&D **antecipando** e se adaptando às necessidades.

- N1. **Transacional**
Episódico/Programático
- N2. **Estabelecido**
Responsivo/Contextualizado
- N3. **Abrangente e escalonável**
Contínuo/Capacitante
- N4. **Ágil e indispensável**
Preditivo/Flow do trabalho



Empresas de maturidade elevada

Têm 3 vezes mais probabilidades de...

... do que empresas com baixa maturidade de aprendizagem.



FONTE: Aprendizagem e o caminho para a maturidade, Delloite, Jan, 2024

Empresas de maturidade elevada

Têm 3 vezes mais probabilidades de...

Alcançar
objetivos
financeiros

... do que empresas com baixa maturidade de aprendizagem.

Empresas de maturidade elevada

Têm 3 vezes mais probabilidades de...

Alcançar
objetivos
financeiros

Inovar em
produtos e
serviços

... do que empresas com baixa maturidade de aprendizagem.

Empresas de maturidade elevada

Têm 3 vezes mais probabilidades de...

Alcançar
objetivos
financeiros

Inovar em
produtos e
serviços

Desenvolver
para
necessidades
atuais e
futuras

... do que empresas com baixa maturidade de aprendizagem.

Empresas de maturidade elevada

Têm 3 vezes mais probabilidades de...

Alcançar
objetivos
financeiros

Inovar em
produtos e
serviços

Desenvolver
para
necessidades
atuais e
futuras

Reter
talentos

... do que empresas com baixa maturidade de aprendizagem.

Empresas de maturidade elevada

Têm 3 vezes mais probabilidades de...

Alcançar
objetivos
financeiros

Inovar em
produtos e
serviços

Desenvolver
para
necessidades
atuais e
futuras

Reter
talentos

Antecipar a
mudança
e responder
efetivamente

... do que empresas com baixa maturidade de aprendizagem.

**Onde sua empresa
se encaixa?**



Obrigada!

