

Nos diferentes estágios de carreira

Lylian Toledo



“

Nas grandes batalhas da vida,
o primeiro passo para a vitória
é o desejo de vencer!

Mahatma Gandhi

especialista em ética política e líder indiano

E se você não tivesse recebido feedback...

no início da sua carreira?

ao assumir um grande projeto?

ao assumir sua primeira liderança?

Momentos críticos



Início de carreira

- Insegurança sobre suas habilidades e capacidades.
 - Dificuldade em se comunicar de forma eficaz.
 - Dificuldade em se adaptar à cultura da empresa.
- Desempenho em tarefas específicas.
 - Como se comunicar com colegas e clientes.
 - Como se adaptar à cultura da empresa.

Primeira liderança

- Insegurança sobre suas habilidades de liderança.
 - Dificuldade em delegar tarefas e responsabilidades.
 - Dificuldade em lidar com conflitos na equipe.
- Como motivar e inspirar sua equipe.
 - Como delegar tarefas e responsabilidades de maneira eficaz.
 - Como gerenciar conflitos e interesses distintos.

O óbvio precisa ser dito!



Nova pessoa no time

- Ansiedade sobre o novo desafio
- Adaptação à cultura da empresa e da equipe
- Insegurança sobre suas habilidades e capacidades

Fale sobre as expectativas da empresa, da equipe e da função.

Nova pessoa no time

- Ansiedade sobre o novo desafio
- Adaptação à cultura da empresa e da equipe
- Insegurança sobre suas habilidades e capacidades

Fale sobre como as pessoas lidam com erros, acertos e os principais desafios da equipe.

Nova pessoa no time

- Ansiedade sobre o novo desafio
- Adaptação à cultura da empresa e da equipe
- Insegurança sobre suas habilidades e capacidades

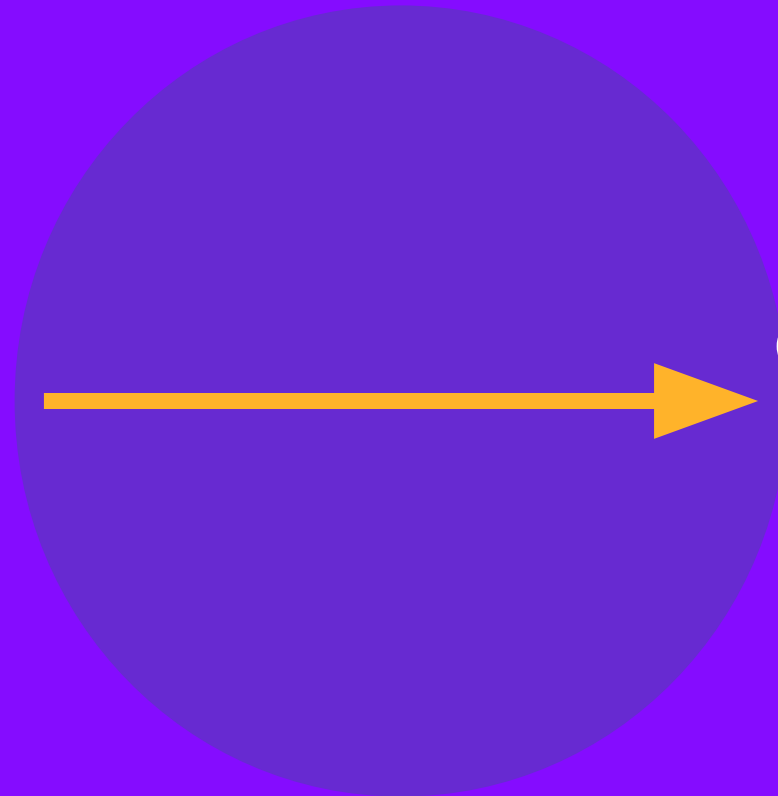
Fale sobre o desempenho esperado durante o período de experiência.

**Nessa fase,
feedbacks constantes constroem
pontes firmes para o sucesso!**

Líder também merece!



**As pessoas
gostam de
mim?**



**Meu trabalho
está trazendo
resultados
positivos?**

Para quebrar

Expectativas pessoais

Opiniões individuais

Gostos e preferência

Trabalhe com

Ambiente de confiança

Ausência de retaliações

Um bom método!

**Localizamos seu momento
de carreira e o momento
das pessoas do seu time.**

Quais estratégias usar?

Keep Stop Start

01. Keep

O que preciso manter para continuar trazendo bons resultados?

02. Stop

O que preciso parar de fazer para melhorar nosso desempenho?

03. Start

O que ainda não faço, que se começar a fazer trará melhorias para nosso time?

Ouse



Use o Keep Stop Start para:

- **fazer um autofeedback**
- **pedir feedback para sua liderança**
- **pedir feedback para alguém do time**

“ **A síndrome de Gabriela**
não nos leva a lugar algum!

Leitura complementar



Material complementar:

- [Estoicismo e Autoaperfeiçoamento](#)

Links no e-book final

go ahead!

