

Informe DISC

John Doe

Estilo de trabajo

PERSISTENCIA

Se describe como una persona con PERSISTENCIA. Tiende a ser una persona perseverante que una vez que decide algo, no se desvía de su objetivo. Toma un ritmo de trabajo y se apega a él. Puede ser rígida e independiente cuando se le presiona para hacerlo cambiar, exasperando a otros que requieren de su adaptación.

Motivaciones en el trabajo

Desea:

1. Estatus.
2. Situación segura.
3. Procedimientos usuales.
4. Apreciación constante.
5. Reconocimientos.
6. Libertad, independencia, cero restricciones.
7. Ser evaluada por resultados.
8. Cero supervisión.

Necesita:

1. Recompensas materiales.
 2. Métodos que ahorren tiempo.
 3. Alguien que la apoye.
 4. Reafirmación.
 5. Sentimiento de importancia.
 6. Un jefe tolerante.
 7. Reconocer que existen límites.
 8. Ser evaluada por resultados.
 9. Ayuda en los detalles.
 10. Autoridad.
-

Posibles limitaciones bajo presión

- 1. Hacer esfuerzos para mantener el 'status quo'.
- 2. Requerir mucho tiempo para ajustarse al cambio.
- 3. Tener dificultades para cumplir con compromisos.
- 4. Carecer de imaginación.
- 5. Esperar órdenes antes de actuar.
- 6. Tener dificultad para establecer prioridades.
- 7. Ser poco convencional.
- 8. Ser descuidada en los detalles.
- 9. Ignorar las instrucciones.

Tabla de resultados

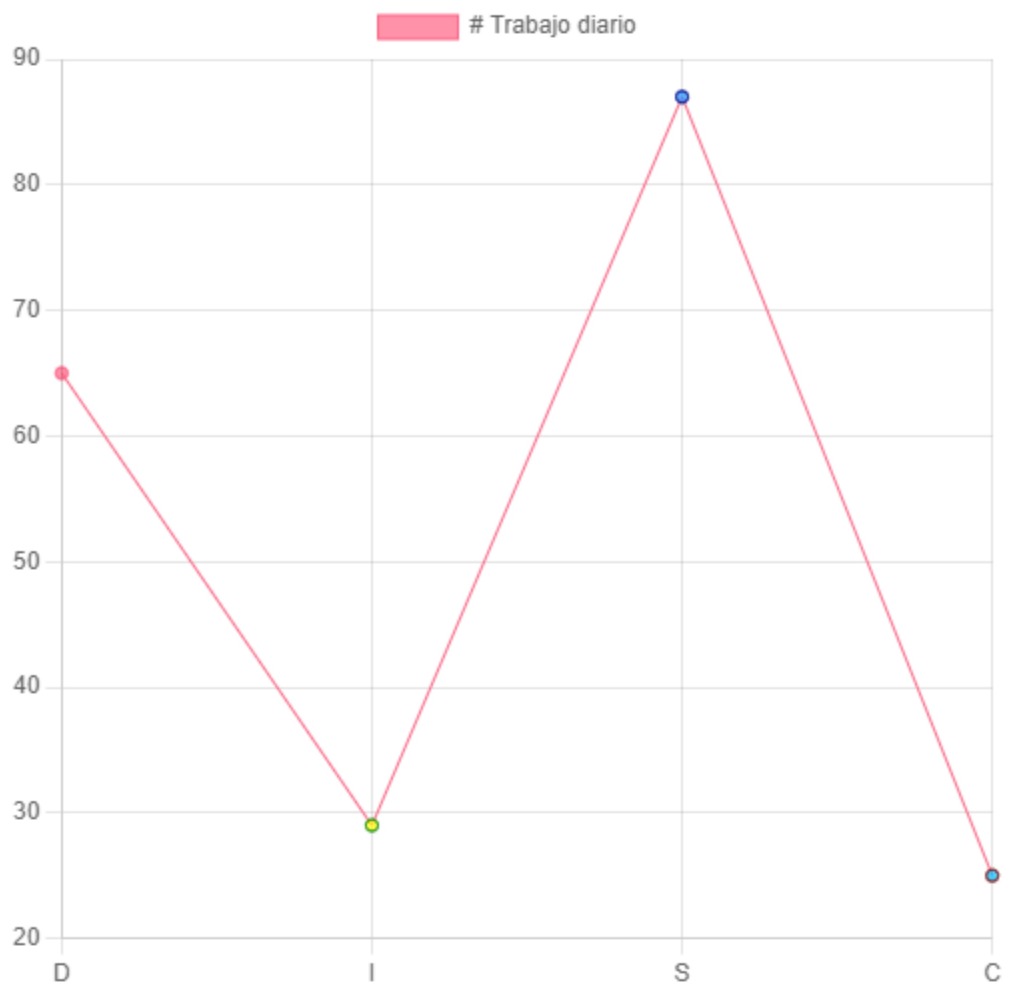
Duración total de la prueba: 0.67 min.

Fecha de realización: 19-10-2022

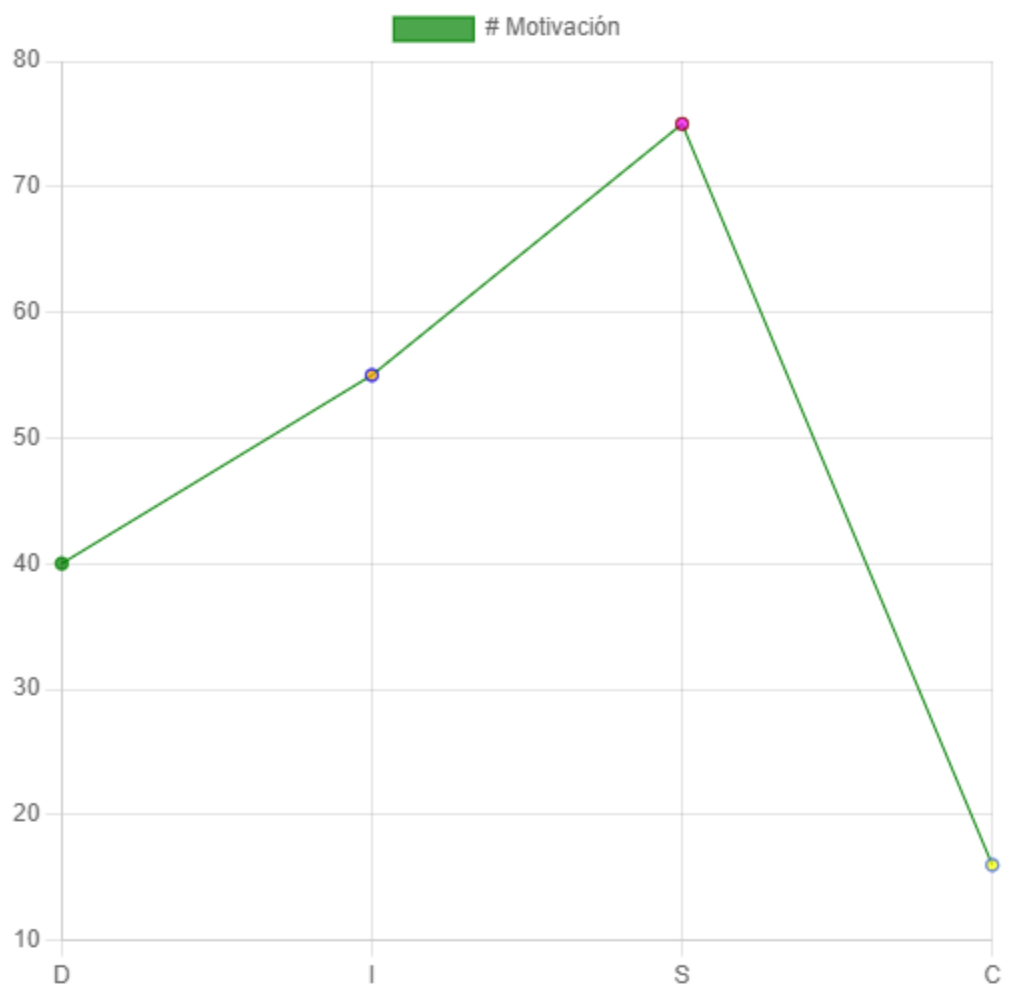
#	D	I	S	C
M	40	55	75	16
L	87	16	97	40
Total	65	29	87	25

Gráficos

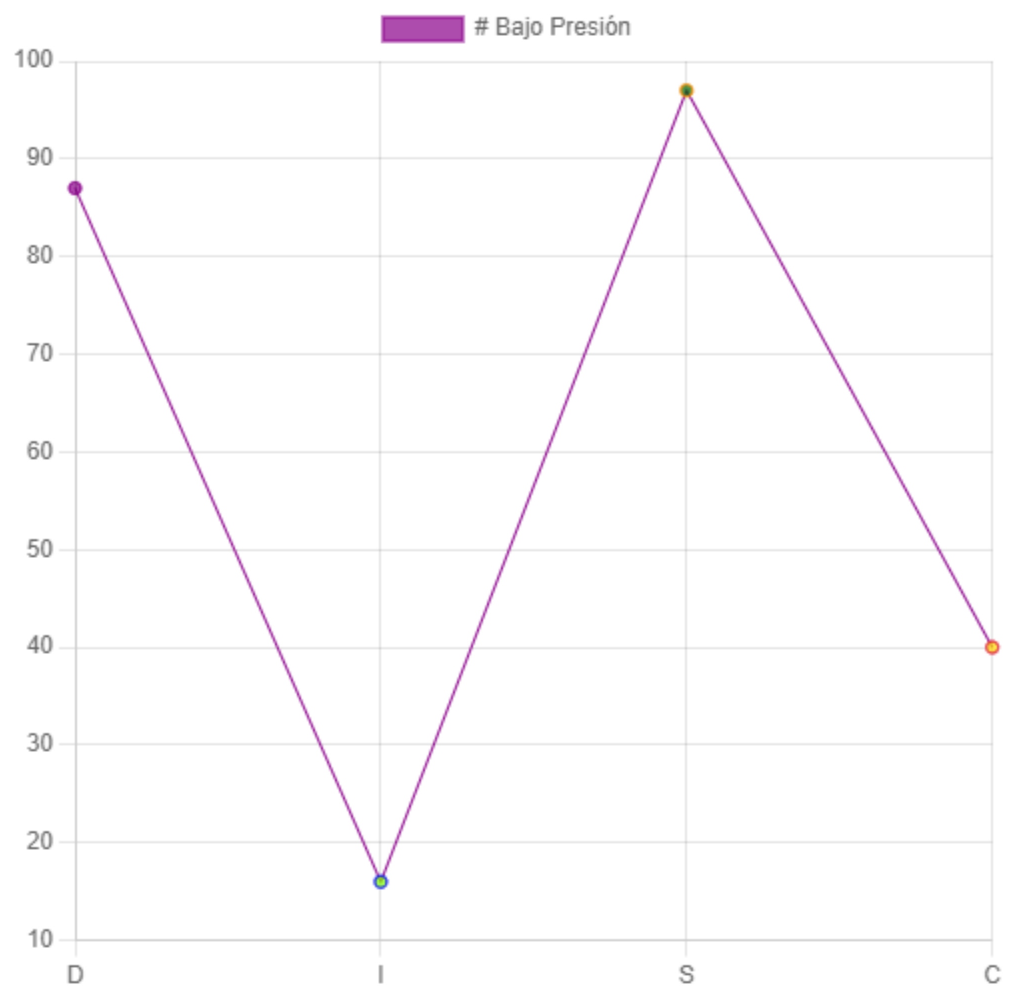
Trabajo Diario (T)



Motivación (M)



Bajo Presión (L)



Diseñado por **Andrei Arriaza** para **Plastikito**.