

Desarrollando tu mindset ágil

DigitalHouse >
Coding School



**Certified Tech
Developer**
The Ultimate Degree



Ser ágiles no es ir rápido,
ser ágiles es adaptarse a los cambios.

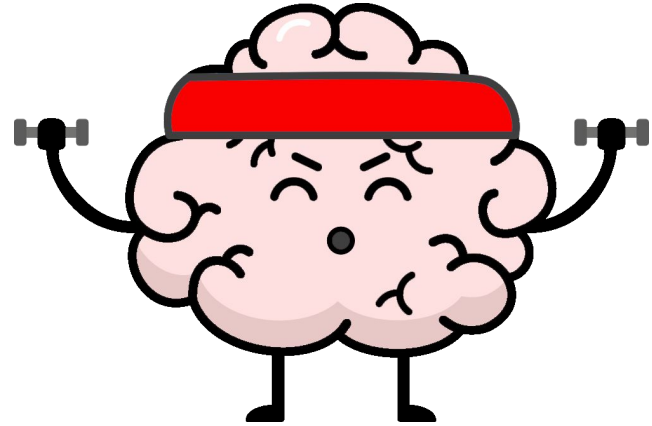


Índice

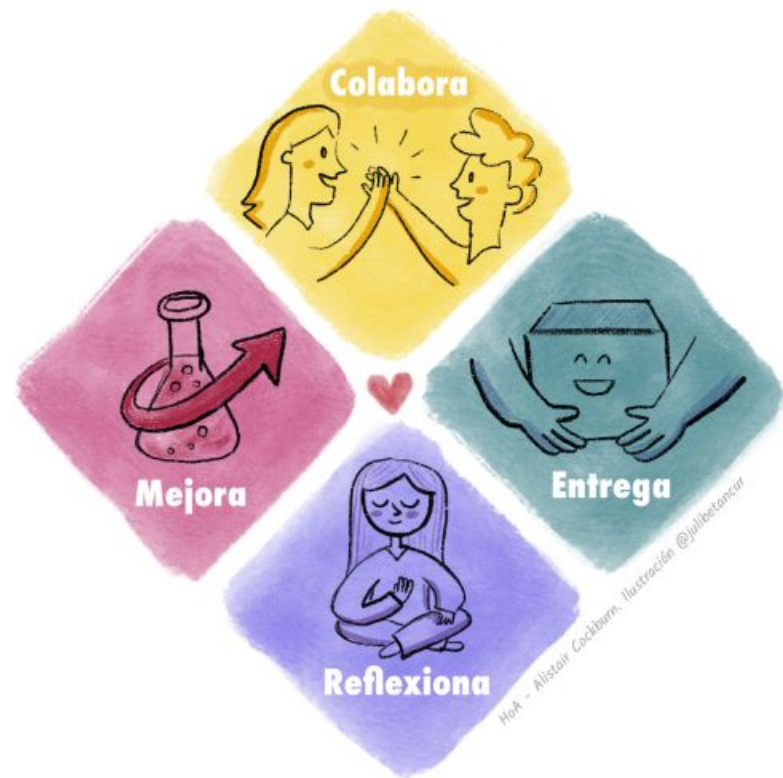
1. [El Corazón de la Agilidad](#)
2. [Habilidades del futuro](#)

1 | El corazón de la agilidad

**Las metodologías
ágiles requieren
un cambio de
pensamiento.**



Valores del agilismo, condimentos para desarrollar el mindset ágil:





LIDERAZGO EMERGENTE



ENTENDER
CÓMO PUEDE
aportar

COLABORA



ENTENDER
VULNERABILIDAD

¡QUE EL
EQUIPO
GANE!



OFRECER
Y PEDIR
AYUDA



CONFIANZA
genuina

Bkleer

@julibetancur-visual

VALOR
¿PARA QUIÉN?



• QUIÉN ES MI CLIENTE •



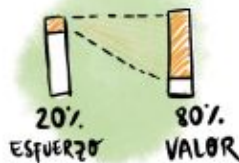
PRIORIZACIÓN

¿A QUÉ LE
PONEMOS
NUESTRA
atención?



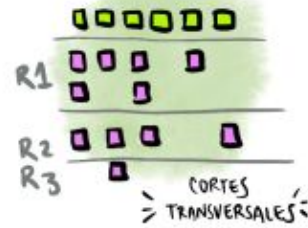
ENTREGA

FRECVENTE
Y Continua



OBTENER
RETROALIMENTACIÓN
FEEDBACK CONTINUO

USER STORY
MAPPING



Bkleer @julibetanor-visual

¿QUÉ ESTOY
CONSTRUYENDO?



CÓMO LO ESTOY
CONSTRUYENDO

¿QUÉ HICE
BIEN?



REFLEXIONA



DAR
TIEMPO
AL
SILENCIO



PARAR A AFILAR
EL HACHA

¿QUÉ DEBO
CAMBIAR?



INDIVIDUAL
Y
COLECTIVAMENTE

kleer @jubilatancur-visual



ENTORNO
SEGURO PARA
equivocarnos
EXPERIMENTOS
CONTENIDOS

MEJORA

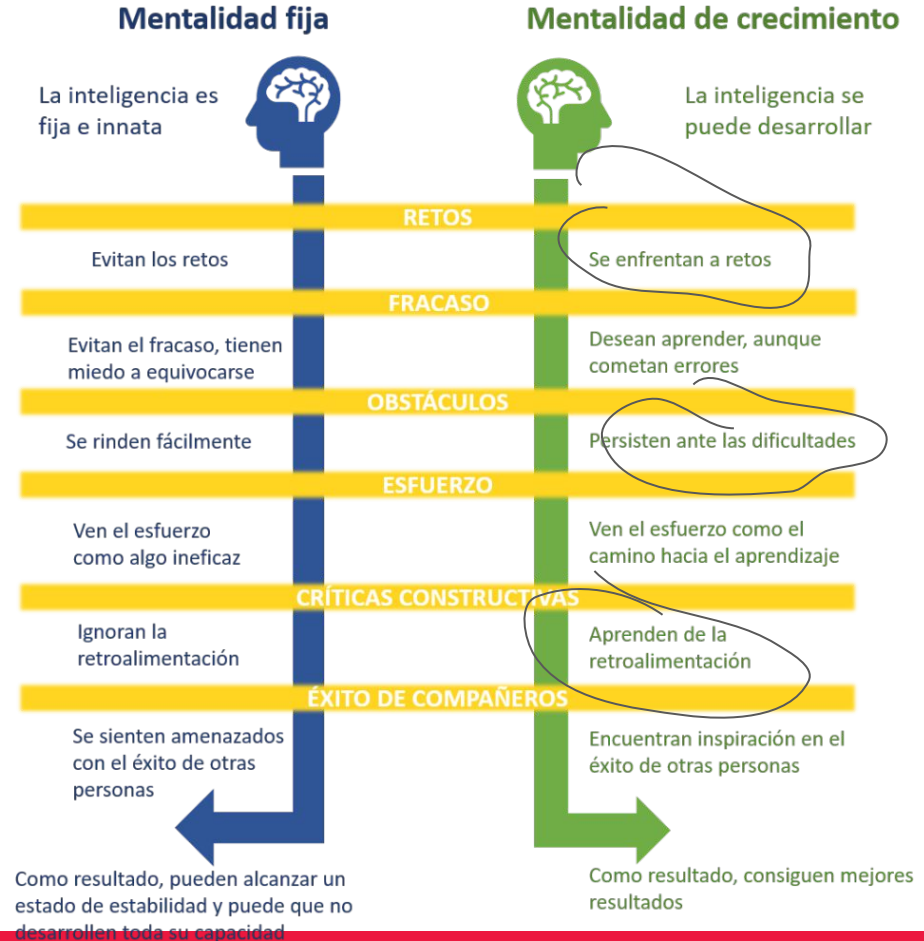


Bkleer @julibetanor-visual

De mindset fijo a en crecimiento



Carol Dweck

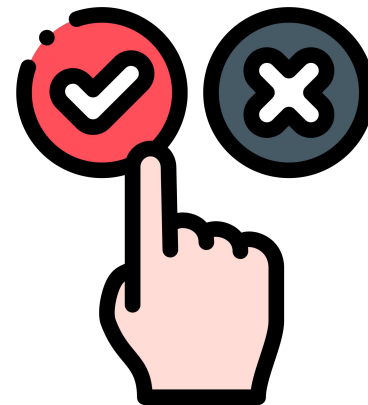


Test: Competencias del carácter

¿Por qué son importantes las fortalezas del carácter?

Las fortalezas del carácter son las partes positivas de tu personalidad que te hacen sentir auténtico y⁶ comprometido.

Te invitamos a hacer el test en www.viacharacter.org y compartir los resultados en Discord.



Dos ciclos para el liderazgo ágil



Otto Scharmer



¿Cómo aceleramos el mindset ágil?

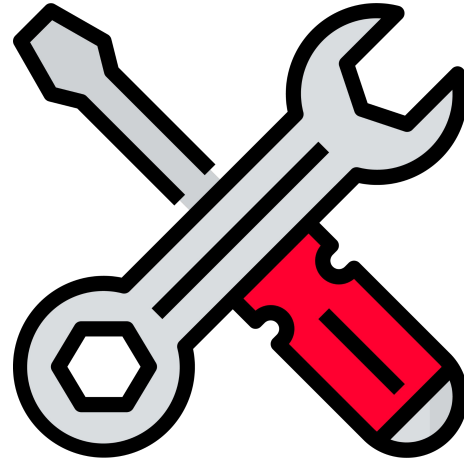


1. **Hacer una pausa** para ir más rápido. Aunque sea contrario a la intuición, hacer una pausa puede crear espacio para el juicio, el pensamiento original y la acción decidida.
2. **Acepta el no saber.** Escuchar —y pensar— desde el desconocimiento es esencial para obtener ideas originales e inesperadas.
3. **Reformular radicalmente las preguntas.** Cambiar la naturaleza de las preguntas que nos hacemos para desbloquear el modelo mental existente.
4. **Fijar la dirección, no el destino.** En entornos desconocidos, en lugar de avanzar hacia una meta fija objetivo, explorar distintos caminos y recorridos posibles.
5. **Prueba tus soluciones.** Los experimentos rápidos y baratos pueden evitar grandes y costosos desastres importantes y costosos. Pensemos como un laboratorio viviente probando constantemente formas innovadoras de liderar.

2 | Habilidades del futuro

Habilidades pospandemia

- Creatividad e iniciativa
- Resolución de problemas complejos
- Pensamiento analítico
- Ideación
- Aprendizaje activo
- Tecnología para monitoreo, evaluación y aprendizaje (MEL)
- Inteligencia emocional
- Resiliencia y tolerancia al estrés
- Persuasión y negociación



Fuente: WEF, 2020

Habilidades postpandemia



HARD/TECH skills (Habilidades duras)

- Ciencia de datos
- Análisis de datos
- Visualización de datos
- Nube
- Inteligencia artificial
- Internet de las cosas

SOFT/CORE skills (Habilidades blandas)

- Comunicación
- Colaboración
- Coaching
- Influencia
- Empatía
- Networking
- Resolución de problemas

DIGITAL skills (Habilidades digitales)

- Metodologías ágiles
- Pensamiento de diseño
- DevOps
- UX

Fuente: HBR 2020

DigitalHouse>
Coding School