**ЗАЯВКА НА ПОИСК И ПОДБОР ПЕРСОНАЛА**

**(описание вакансии)**

**1. Название должности (положение на оргсхеме: отделение, отдел, секция):**

\_3-е отделение, НО11\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**2. Какой точно продукт ожидается от сотрудника на этой должности?**

здесь «Продукт» - результат всей работы сотрудника, то, за что компания готова платить работнику вознаграждение. Пример: Продукт машинистки – вовремя и правильно напечатанный текст.

\_\_ПРОИЗВЕДЕННАЯ И СОХРАНЕННАЯ ПРОДУКЦИЯ ТРЕБУЕМОГО КАЧЕСТВА В СООТВЕТСТВИИ С ПЛАНАМИ ПРОИЗВОДСТВА И ПРИГОДНАЯ ДЛЯ ДАЛЬНЕЙШЕЙ ОТГРУЗКИ.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**3. Какую проблему необходимо решить наймом этого человека?**

**Открытие и запуск производства в Румынии .**

**4. Требуемое количество сотрудников на эту вакансию:**\_\_\_\_\_\_\_1\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**5. Будущий непосредственный руководитель: РО4**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**6. Кто принимает окончательное решение о найме соискателя или отказе?**

РО4\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**7. В подчинении находится:**

\_\_\_\_\_В будущем: кладовщики, мастера участков, механик , отк. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**8. Критерии оценки стажера для завершения испытательного срока. Каких результатов должен достигнуть стажер за период испытательного срока:**

1. Найдено и подготовлено помещение под производство .

2. Установлено и запущено оборудование.

3. Подобран персонал из вариантов поступивших от РО1.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**9. Дополнительная информация, которая относится к данному посту, предъявляемая соискателям на собеседовании:**

Работа в 1с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**10. Предыдущий опыт работы обязателен или нет, если да, то в качестве кого?**

* на аналогичной должности желательно (да)
* в этой сфере (нет)
* на руководящей должности(да)
* в должности кого именно \_\_\_\_\_(\_Руководителя , отдела ли бо отделения на производстве).\_\_\_\_\_\_\_\_

**11. Опишите какими навыками, умениями обязательно должен обладать канд? Дайте пояснения почему кандидат должен обладать данными навыками, умениями.**

Умение - это способность делать что-нибудь, основанная на знании, опытности, навыке.

| **№** | **Навык, умение** | **Почему сотрудник должен обладать данным навыком, умением? Как он влияет на работу сотрудника?** |
| --- | --- | --- |
|  | Работа с 1 | Все заказы поступают через 1с, все склады ведутся в 1с, |
|  | Работа в xl | Планы производства, таблицы выработки заполняются в xl |
|  |  |  |

**12. Выберите из таблицы, какими не более 3х основными личностными качествами, по-вашему, должен обладать сотрудник, занимающий эту должность:**

Личностные качества - это особенности характера человека, по которым мы можем проанализировать как они будут помогать или мешать сотруднику работать на данной должности и в коллективе

**Таблица с расшифровкой личностных качеств**

| **№** | **Качество** | **Толкователь** | **Почему сотрудник должен обладать данным качеством? Как это будет влиять на его работу в данной должности?** |
| --- | --- | --- | --- |
| 1 | Общительность | Способность вступать в общение с другими людьми, получение удовольствия от общения человеком, и собеседником | Будет много общения как с персоналом так и сторонними лицами и компаниями во время открытия производства |
| 2 | Активность | Свойственно ли для человека много двигаться, перемещаться или человек предпочитает тихую спокойную работу | На производстве часто нужно принимать быстрые решения, действия , не активный человек этого сделать не сможет |
| 3 | Настойчивость | Способность удерживать внешнее воздействие, способность прилагать усилия длительное время для достижения результата | Необходимо добиваться от подчиненных выполнения поставленных задач |
| 4 | Способность держать удар | Способность оказывать сопротивление внешним воздействиям, неприломляемость несмотря на ошибки и неудачи |  |
| 5 | Сообразительность | Способность самостоятельно найти быстрое, редкое, неочевидное решение или обходной путь в сложившийся ситуации | Зачастую приходится искать выход из положения в случае поломки , замены материала , проблем с персоналом . |
| 6 | Внимательность | Способность концентрироваться на чем либо и видеть детали, способность распознать отклонения от того что должно быть | При изучении заказа и передаче его на производство не допускаются ошибки . |
| 7 | Чувство вкуса | Способность распознавать гармонию и видеть дисгармонию. Способность описать что именно красиво или не красиво |  |
| 8 | Умение планировать и выполнять | Способность задумать идею и долгое время от нее не отказываться. Выполнять долго те шаги, которые приведут к этой идеи | Нужно уметь спланировать как все производство в целом так и выполнение его плана |
| 9 | Усидчивость | Способность находиться в одном месте и выполнять одну и ту же работу долго, не меняя ни место, ни саму работу |  |
| 10 | Внимание к деталям | Способность концентрироваться на внешних мелочах, дотошность к внешнему виду чего-либо или кого-либо | Ошибки в производственных процессах недопустимы |
| 11 | Способность выполнять рутину | Способность выполнять одни и те же операции ничего не меняя в самих операциях на протяжении длительного времени |  |
| 12 | Любовь к новому | Способность изменять и придумывать что-то новое, при этом нежелание заниматься постоянно одной и той же работой |  |

**13. Требуемый уровень самостоятельности сотрудника при принятии решения? Отметьте нужное.**

· **Все** решения в своей области ответственности будет принимать **самостоятельно**.

· **Меньшую** часть решений в своей области ответственности будет принимать **с помощью руководителя - да**

· **Большую** часть решений в своей области ответственности будет принимать **с помощью руководителя**

· Вышестоящий руководитель будет принимать решения, а сотрудник – исполнять.

**14. В бизнесе бывают различные недоразумения** (например, срывы в поставках, неплатежи, бегство клиентов, производство не успевает выполнить все заказы, жалобы клиентов на качество товаров или услуг и т.п.). **С какого рода недоразумениями (по опыту Вашего предприятия) придется иметь дело сотруднику? Как часто бывают недоразумения, которые требуют урегулирования САМИМ сотрудником?**

**Проблемы (соры , не выход на работу ) с производственным персоналом**

**Проблемы с оборудованием**

**Срывы плана производства по разным причинам**

\_ Решать это должен самостоятельно \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**15. Будет ли возможность принимать самостоятельные финансовые решения? Какие? Через ЗРС**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**16. Много ли дел одновременно нужно будет вести на этой должности? Каких?**

Да. Ежедневно – План производства , контроль участков раскроя. пошива , упаковки, отк. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**17. Требуется ли на данной вакансии творческий подход, генерация новых идей, неординарные решения и т.п.**

· Да

· Нет

Если ответ «Да», приведите пример такой ситуации:

\_Это всегда приветствуется (новые идеи), по оптимизации процессов, возможно будут идеи по усовершенствованию производства. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**18. Командировки:**

· Нет командировок

· Будут. Укажите частоту и продолжительность:

\_При поске помещения возможны выезды как по городу так и за город, возможны выезды к клиенту в случае обнаружения брака продукции за частую это день-два \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**19. Много ли нужно будет лично перемещаться? Много ли сидячей работы? Какого рода?**

\_\_\_По началу при открытии производства много , потом только иногда по производству для контроля процессов \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**20. Как много рутины на этой работе? В чем она? Сколько процентов времени?**

80% Планы производства , постановка задач, решение проблем с оборудованием и персоналом. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**21. Опишите принцип и особенности (если есть) начисления заработной платы этого сотрудника в период прохождения испытательного срока?**

**Испытательный срок 1** месяца.

А. □ фиксированная □грн.+ премии

Б. □ фиксированная да

В. □ %.

**Какой возможный размер вознаграждения в период испытательного срока, если сотрудник будет полноценно выполнять свою работу?**

**минимум ∕**

**22. Опишите размер заработной платы этого сотрудника после прохождения испытательного срока?**

* минимальный размер заработной платы \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
* средний размер заработной платы \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
* максимальный размер заработной платы \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**23. Другие требования к кандидату и дополнение к описанию должности, не затронутые предыдущими вопросами и описаниями:**

\_По скольку большая часть оборудования самодельная очень желательно что б соискатель был технарем , что бы хотя бы мог определить что вышло из строя и правильно поставить задачи по устранению поломок , так же это важно при оборудовании помещения , нужно что бы человек сам спланировал размещение оборудования и коммуникаций. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**24. Предпочтительный возраст кандидата:**

· от 25\_\_\_ до 40 лет да

· не старше 45 лет

· не моложе 25лет

· не имеет значения

Пожалуйста, поясните более подробно, почему перечисленные требования так необходимы:

\_\_\_\_\_\_\_Считаю что в таком возрасте человек более активен , а открытие производства это именно про активность. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**25. Предпочтительный пол кандидата:**

· мужской

· женский

· не имеет значения

Пожалуйста, поясните более подробно, почему перечисленные требования так необходимы:Открытие производства это очень большая нагрузка

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**26. Образование (минимальные требования):**

· высшее (специализация не важна)

· высшее(специальное)\_\_\_ техническое .

· владение компьютером \_да\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

· иностранные языки: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Пожалуйста, поясните более подробно, почему перечисленные требования так необходимы: Описывал выше, будет много технических вопросов при открытии .

\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**27. Дата планируемого введения в должность сотрудника**

(если кандидат ищется заранее на новое рабочее место или взамен работающего работника, например, женщины, которая через несколько месяцев уходит в декретный отпуск):

· может сразу выходить да

· не раньше указанной даты: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

· крайний срок закрытия вакансии \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**«Перечисленные требования подтверждаю»:**

\_\_\_\_\_Панасенко .Г\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_24.05.2022\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Должность, ФИО Дата, подпись

**Заявку принял** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Должность, ФИО Дата, подпись