



Frankfurt, 7 agosto 2022

OGGETTO: Candidatura **André Ramolivaz**

RUOLO: **Responsabile**

AREA: IT



Se mi state leggendo è perché ho deciso di candidarmi come responsabile dell'area IT di JEVE. Voglio non solo apportare le mie competenze in ambito IT ma anche contribuire con le mie soft e managerial skills. Vi sembrerà una decisione azzardata, dell'ultimo minuto e magari poco ragionata. Non è così. Credo fortemente di poter apportare un significativo valore aggiunto e far crescere l'area.

Inizialmente, appena entrato come associato, non nego di aver sottovalutato le potenzialità di JEVE! La prima impressione sull'associazione non è stata totalmente positiva, manifestazione di esaltazioni su piccoli traguardi non mi hanno conquistato.

La stessa area IT, fin dall'inizio, mi è parsa come un'area "morta". Solitaria, con un solo componente capace e competente in ambito IT (e.g. un responsabile, talentuoso e creativo, che si occupava in poche parole - di tutto), la sezione era understuffed e poco valorizzata. Tutto ciò nasconde un enorme potenziale di JEVE ma principalmente dell'area IT che ancora oggi può essere sfruttato. Potrebbe addirittura diventare un modello a cui altre JE possono prendere come esempio o ispirazione. La richiesta di servizi e prodotti IT ha un trend esponenziale che aspetta solo noi.

Un primo passo in questa direzione è stato fatto con la campagna di recruitment che ho personalmente sponsorizzato ad alcuni miei colleghi di corso, ora associati. Il loro contributo e le loro competenze IT hanno permesso di non rifiutare un progetto con la solita scusa "mancanza di risorse o competenze".

Ad oggi l'area sta uscendo da una fase embrionale e necessita fortemente di una figura di riferimento che dia continuità e ne guidi la crescita. Pertanto, il responsabile deve avere competenze ed esperienze dirette nei servizi e prodotti IT offerti, così da valorizzarli e sponsorizzarli. Qualità e caratteristiche che mi appartengono. Sono convinto che questo aiuterebbe a migliorare la fiducia nei confronti degli "stakeholder" e a creare credibilità nei confronti dell'area. Da non dimenticare i pilasti del team, gli associati e le new entry. Questi sono gli elementi che vanno valorizzati al massimo ed ispirati. Per una crescita strutturata e forte dell'area IT necessitiamo fortemente di ragazzi/e competenti e curiosi, che abbiano voglia di imparare e accettare le sfide. Il lavoro di squadra divide i compiti e moltiplica il successo.

Come responsabile è mio compito non solo reclutare nuovi talenti ma includerli nei progetti, mettere in risalto le loro qualità e guidarli con la mia esperienza sul campo e know-how. Un po' come quando sono stato Docente di Matematica delle quinte, per intenderci.

Fa da cornice a quanto descritto fin ora, il progetto nel nuovo Board e dei suoi membri – come per un economo vedere Draghi guidare il Paese. Credo ci sia un'ottima affinità e un perfetto allineamento sugli obbiettivi da sviluppare nell'area IT.

Detto questo, mi conoscete, mi sono raccontato, avete le mie motivazioni e il mio lavoro finora ha dimostrato le mie competenze. I treni che cambiano una JE esistono: ma non si aspettano, si guidano.