

¿Sabes qué es el acoso laboral?



De acuerdo con la **Ley 1010 de 2006**, el acoso laboral es toda conducta ejercida sobre un miembro de la organización por parte de otro, con el objetivo de causar perjuicios laborales, inducir a la renuncia o generar afectaciones físicas y psicológicas en el entorno laboral.

Estas son algunas formas de acoso laboral



Maltrato laboral: Actos de violencia física o psicológica, que atentan contra la integridad física o moral del colaborador.



Persecución laboral: Conducta arbitraria realizada con el propósito de inducir la renuncia del colaborador.



Discriminación laboral: Trato diferenciado negativo por razones de raza, género, origen, credo, preferencia política o situación social.



Entorpecimiento laboral: Acciones destinadas a dificultar, obstaculizar o retardar la labor del colaborador.



Inequidad laboral: Se constituye cuando no se asignan funciones de manera equitativa, menospreciando el trabajo del colaborador.



Desprotección laboral: Conductas en las que se pone en riesgo la integridad, seguridad o dignidad de un colaborador al asignarle tareas sin cumplir con los requisitos de seguridad.



Es acoso laboral

- ✓ Actos de agresión física.
- ✓ Comentarios hostiles y humillantes.
- ✓ Amenazas de despido injustificadas.
- ✓ Descalificación humillante de las propuestas u opiniones de trabajo.
- ✓ Alusión pública a hechos íntimos.
- ✓ Negativa a suministrar materiales e información indispensables para el cumplimiento de la labor.

No es acoso laboral

- ✗ Exigencias razonables de lealtad institucional.
- ✗ Exigir el cumplimiento del contrato de trabajo.
- ✗ Actos disciplinarios emitidos por superiores.
- ✗ Terminación de contrato laboral por justa causa.
- ✗ Solicitud de mejora en la eficiencia laboral conforme a indicadores de rendimiento.
- ✗ Solicitud de cumplimiento de deberes extra cuando sean necesarios para la continuidad del servicio.

