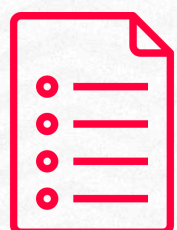


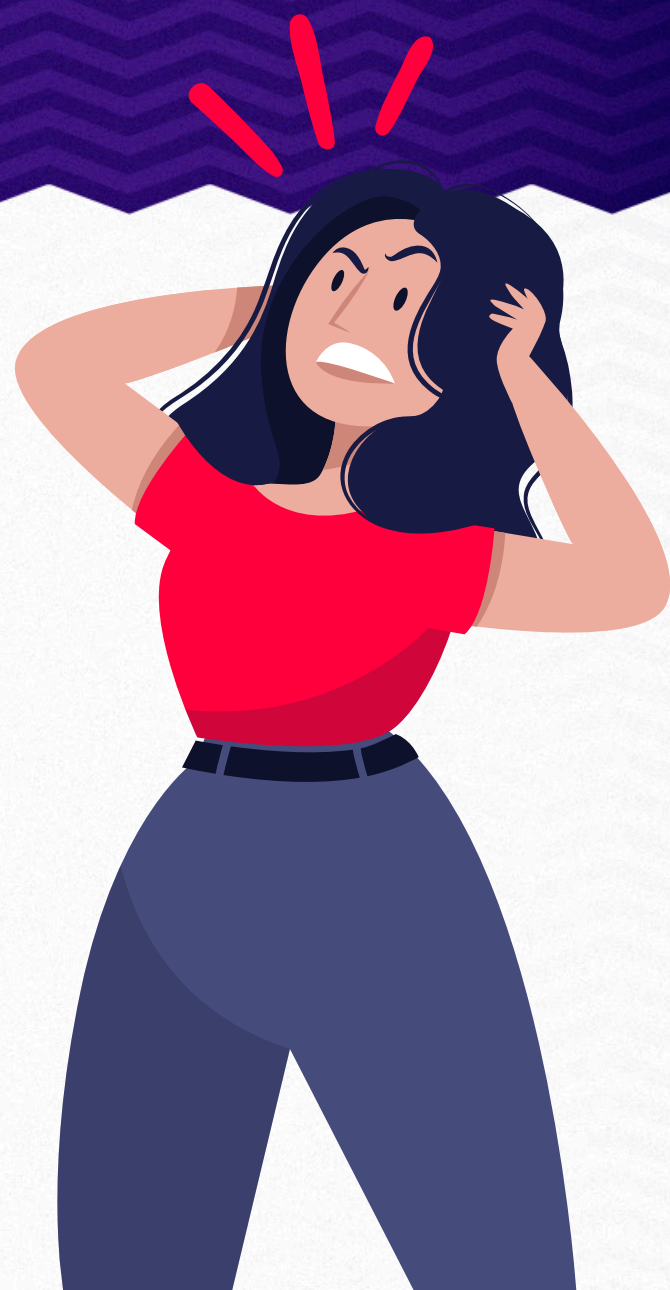
# ¿Cómo se interpone una queja por acoso laboral?

**Para interponer formalmente una queja por acoso laboral está a tu disposición el Formato de quejas para posible acoso laboral.\***



En este formato podrás escribir los hechos por los cuales presentas la queja **y agregar las posibles evidencias que tengas de los mismos.**

\*Este formato lo encontrarás en la Intranet



**Para hacer llegar este formato al Comité de Convivencia Laboral puedes hacer uso de cualquiera de estos medios:**

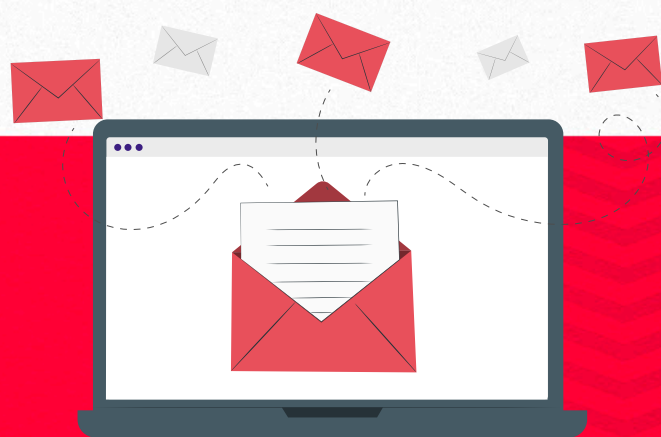
## 1. Manifestar el caso directamente con alguno de los miembros del Comité de Convivencia Laboral



**Tienes la opción de ponerte en contacto** con cualquiera de los miembros del Comité y comentarle los hechos que, a tu consideración, podrían constituir un acto de acoso laboral.

Este contacto lo puedes realizar por el medio que consideres pertinente, **ya sea hablarlo presencialmente, por medio de un correo electrónico, una llamada telefónica, una videollamada,** o cualquier forma de contacto que esté tanto a tu alcance como al del miembro del **COCOLA** con quien desees compartir tu caso.

## 2. Escribiendo un correo electrónico a [convivencia@igloolab.co](mailto:convivencia@igloolab.co)



Si lo prefieres, puedes redactar un correo electrónico contando los hechos de posible acoso que desees reportar. Este correo será revisado por la Secretaria y el Presidente del **Comité de Convivencia Laboral**, quienes se encargarán de presentar el caso al Comité en pleno.



Una vez pongas el caso en conocimiento del **Comité de Convivencia Laboral**, este tiene un **máximo de 30 días hábiles** para brindarte una respuesta.