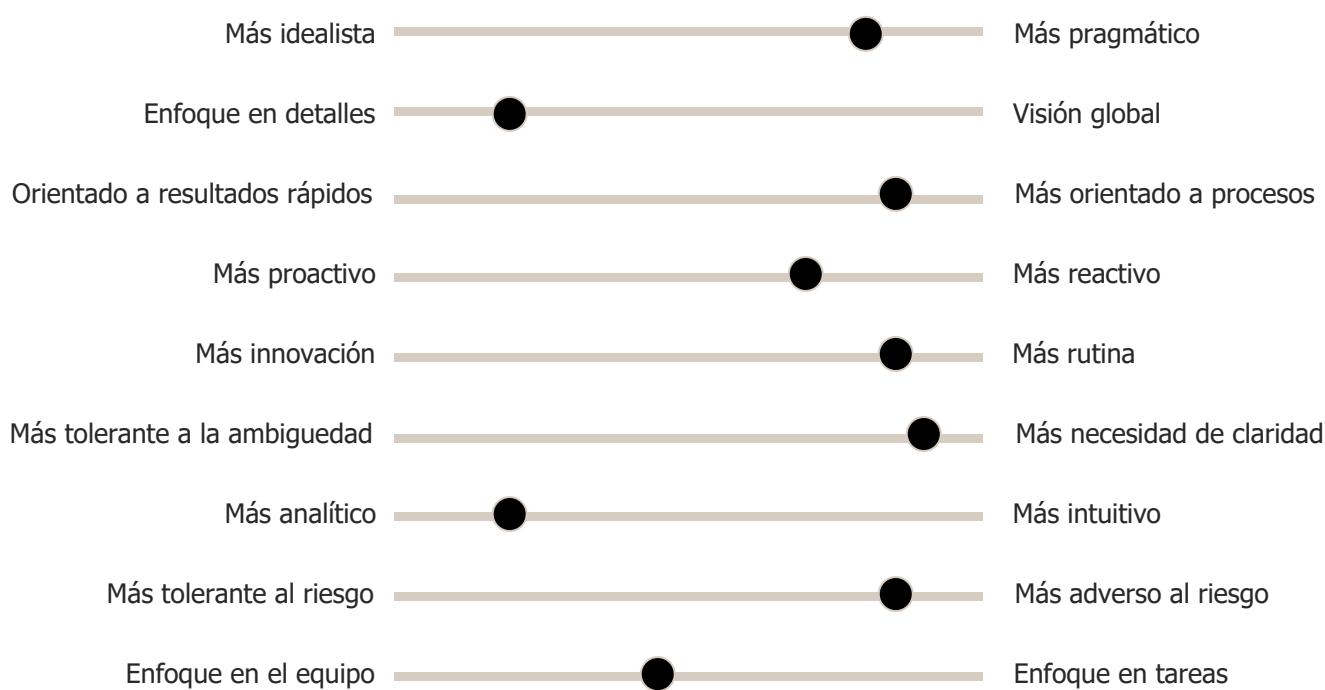


**ANDRES**

Fecha de evaluación: 04/11/2025

**SOCIABLE | METÓDICO | CONFIABLE**

- Promueve un ambiente colaborativo y armonioso.
- Valora los procedimientos y sistemas organizados.
- Busca oportunidades para desarrollar experticia.
- Aporta análisis detallado para resolver problemas.
- Demuestra autodisciplina y determinación.



#### Perfil general

- **Sociable, Metódico, Confiable:** Andres, usted es una persona que se caracteriza por su habilidad para construir relaciones armoniosas mientras mantiene alto...



**Andrés, el mundo laboral es muy competitivo y necesita encontrar formas de destacarse.**

DISC es una herramienta potente que le ayuda a comprender su comportamiento y cómo interactúa con los demás. Basado en cuatro estilos principales (**Dominancia, Influencia, Serenidad y Cumplimiento**), le permite identificar sus preferencias conductuales y cómo estas influyen en su comunicación, decisiones y desempeño en el entorno laboral.

Entender **su perfil DISC** le proporciona una visión profunda de cómo le perciben los demás y cómo puede aprovechar sus fortalezas para destacarse en su carrera. No se trata de cambiar quién es, sino de **maximizar su potencial**, adaptando su comportamiento al entorno y a las personas que le rodean.

Con más de 70 años de desarrollo y evolución, el modelo DISC se ha convertido en una de las herramientas más confiables para el análisis conductual. Es el **instrumento psicológico más utilizado a nivel mundial** para identificar el perfil conductual en relación con diversas situaciones y entornos. Empresas de todo el mundo confían en DISC para **optimizar el desempeño de sus equipos**, mejorar la comunicación y fomentar un entorno laboral más productivo y armónico.

**No se detenga aquí.** Descubra su verdadero potencial y dé el siguiente paso hacia su éxito profesional.

## Pasos para mejorar su perfil profesional con DISC

### 1. Conozca su estilo de comunicación

La comunicación efectiva es una habilidad clave para el éxito profesional, independientemente del sector o puesto. Comprender cómo se comunica es el primer paso hacia la mejora. Utilizando DISC, identifique sus patrones de comunicación, reconozca cómo influyen en sus interacciones laborales y aprenda a adaptarlos para **conectar mejor con sus compañeros, jefes y clientes**. Una comunicación estratégica puede abrirle puertas y potenciar su desarrollo profesional.

### 2. Identifique sus fortalezas y áreas de mejora

Descubrir sus fortalezas y áreas de mejora es fundamental para optimizar su desempeño en el trabajo y para presentarse como un candidato atractivo en procesos de selección. Entender en qué es naturalmente bueno y en qué aspectos puede mejorar le ayudará a **enfocar su desarrollo profesional**.

### 3. Potencie sus competencias

Utilice los resultados de su perfil DISC para desarrollar competencias clave, como la **comunicación efectiva, el liderazgo y la resolución de problemas**. Estas habilidades son esenciales para destacarse en su entorno laboral y avanzar en su carrera. Nuestros informes DISC le proporcionan estrategias personalizadas para que pueda potenciar sus habilidades de manera continua.

### 4. Aplique lo que ha aprendido



Una vez que haya identificado sus puntos fuertes y áreas de mejora, es hora de aplicar estos conocimientos en su día a día. Practique la adaptación a diferentes estilos de comunicación y utilice sus fortalezas para maximizar su impacto. La clave está en **ser flexible y adaptarse** según la situación, lo que le permitirá alcanzar mejores resultados en el trabajo.

---

## ¿Listo para destacar?

Las investigaciones sobre el comportamiento indican que las personas más efectivas son aquellas que poseen un profundo conocimiento de sí mismas, lo que les permite diseñar estrategias para responder con éxito a las exigencias de su entorno.

Únase a más de 300,000 personas que ya han potenciado su perfil profesional con nuestros informes DISC.

**Elija el informe que más se adapte a sus necesidades:**

---

### 1. Informe DISC Estándar (US\$21 US\$19): <https://miperfildisc.com/stripe/eaa>

Le proporciona un **análisis detallado de su perfil conductual**, incluyendo fortalezas, puntos ciegos, motivaciones, factores de estrés, estilo de comunicación, toma de decisiones y roles laborales más alineados con su perfil. Además, podrá conocer en profundidad cuáles son sus rasgos conductuales y saber en qué contextos estos se convierten en fortalezas o en debilidades, junto con estrategias para potenciar sus fortalezas y gestionar sus áreas de mejora.

### 2. Informe DISC Competencias (US\$27 US\$25): <https://miperfildisc.com/stripe/caa>

Incluye todo lo del informe Estándar más un análisis detallado sobre **cómo su perfil conductual se alinea con 59 competencias esenciales y 46 roles conductuales clave en el ámbito laboral**. Analizar la relación entre su comportamiento y estas competencias y roles le permitirá potenciar sus talentos y descubrir oportunidades que realcen sus capacidades. A su vez, entender dónde hay menor alineación le brinda la oportunidad de crecer y adaptarse. Incluye también su perfil comercial, estrategias para potenciar sus fortalezas comerciales y gestionar sus áreas de mejora, así como su estilo de dirección, gestión y liderazgo.