

		ESPECIFICACIÓN DE CASO DE USO		UT (A&G/FULL)	
IDENTIFICADOR CU_029_O		NOMBRE A_EjemploLiderazgoFacilitador_DPS		Proyecto SIHpV	
RESUMEN EJEMPLO DE LIDERAZGO FACILITADOR Jóvenes En Acción – Habilidades para la Vida: Se debe construir pantalla para crear o editar ejemplos de liderazgo.					
ACTOR Facilitador Coordinador Supervisor Administrador		PRIORIDAD Media	COMPLEJIDAD Alta		VERSION 1.0
PERMISOS DEL ACTOR (marque con X)					
ACTOR		Crear	Modificar		Consultar
Participante Facilitador Coordinador Supervisor Administrador		X	X		X

ENTRADAS					
CAMPO	TIPO DE DATO	TAMAÑO	OBLIGATORIO	VALORES	DESCRIPCIÓN ADICIONAL
Grupo	Entero	1	SI	Lista Desplegable: Grupos Activos del facilitador.	Parámetro que se diligencia por el usuario.
Participante	Entero	1	SI	Lista Desplegable: Participantes Activos del grupo seleccionado.	Parámetro que se diligencia por el usuario.
Criterios	Entero	1	SI	Casilla de selección: SI NO	Texto que describe los criterios. Ver Anexo 1.

SALIDAS					
CAMPO	TIPO DE DATO	TAMAÑO	OBLIGATORIO	VALORES	DESCRIPCIÓN ADICIONAL
Visualiza Pantalla					
Listado de ejemplos de liderazgo del facilitador por período.	Pantalla				Ver Caso de uso CU_028_O_EjemplosLiderazgo_DPS_160401.docx
RESULTADOS CONSULTA					

PRECONDICIÓN Se requiere que: <ol style="list-style-type: none"> La vista (BD) esté disponible para visualizar la información de ejemplos de liderazgo por facilitador y período. Las operación de inserción y actualización (BD) estén disponibles. Iniciar sesión en la aplicación como usuario con rol facilitador. 	POST CONDICIÓN Se generan los siguientes eventos: <ol style="list-style-type: none"> Se habilita pantalla de ejemplos de liderazgo.
---	--

FLUJO NORMAL DE EVENTOS			
	ACCIÓN DEL ACTOR		RESPUESTA DEL SISTEMA
1.	Selecciona la opción Sistematización Experiencias y selecciona la opción Ejemplos de Liderazgo .	2.	Visualiza opción de búsqueda. Visualiza la opción Nuevo . Visualiza listado de ejemplos de liderazgo. <ul style="list-style-type: none"> Se visualizan los campos No., Participante, Grupo, Ciudad y Estado. Por cada registro de la lista, visualiza la opción editar (siempre y cuando el registro no esté con estado aprobado).
3.	Selecciona la opción Nuevo . En caso contrario ver Camino ALTERNATIVO 1.1 y CU_028_O_EjemplosLiderazgo_DPS_160401.docx	4.	Visualiza pantalla de Creación de ejemplo de liderazgo con sus respectivos campos de entrada. Visualiza la opción Salvar .
5.	Selecciona Grupo.	6.	Hace un llamado a la Vista (BD) con el dato grupo diligenciado previamente y muestra los participantes asociados.
7.	Selecciona Participante.		
8.	Diligencia criterios.	9.	
10.	Selecciona la opción Salvar .	11.	Valida que hayan sido seleccionados por lo menos seis criterios afirmativamente. En caso contrario ver camino de excepción CE3.
		12.	Hace un llamado a la Vista (BD) con el dato id asociado al participante diligenciado previamente y valida que el participante no haya sido creado previamente como ejemplo de liderazgo. En caso contrario ver camino de excepción CE1 y CE2.

		13.	Hace un llamado a la Vista (BD) con la cantidad de grupos del facilitador y si el facilitador tiene siete o más grupos, valida que no hayan más de tres ejemplos de liderazgo. Y si tiene menos de 7 grupos, valida que no hayan más de 2 ejemplos de liderazgo. En caso contrario ver camino de excepción CE4.
		14.	Hace un llamado a la instrucción de inserción (BD) a ejemplos de liderazgo y a log auditoria.
		15.	El flujo normal finaliza.

CAMINO ALTERNATIVO

1. OPCION REGRESAR

	ACCIÓN DEL ACTOR		RESPUESTA DEL SISTEMA
1.1	Selecciona la opción Editar de uno de los registros de la lista.	1.2	Hace un llamado a la Vista (BD) con el código del ejemplo de liderazgo. Visualiza pantalla de edición de ejemplo de liderazgo con sus respectivos criterios diligenciados. Visualiza deshabilitados los campos grupo y participante.
1.3	Actualiza Criterios.		
1.4	Selecciona la opción Salvar .	1.5	Valida que hayan sido seleccionados por lo menos seis criterios afirmativamente. En caso contrario ver camino de excepción CE1 y CE3.
		1.6	Hace un llamado a la instrucción de actualización (BD) a ejemplos de liderazgo y hace llamado a la instrucción de inserción a log auditoria.
		1.7	El flujo alterno finaliza.

CAMINOS DE EXCEPCIÓN

CE1. Valida el campo de entrada:

Ejemplos

- Cuando los campos de entrada son obligatorios y no los diligencia, el sistema lo señala resaltándolo en color rojo.

CE2. Valida Participante como ejemplo de liderazgo:

Ejemplos

- Cuando el participante diligenciado ya sea un ejemplo de liderazgo, el sistema despliega en pantalla el siguiente mensaje "***Este participante ya es un ejemplo de liderazgo***".

CE3. Valida Criterios:

Ejemplos

- Cuando son menos del 60% los criterios marcados afirmativamente, el sistema despliega en pantalla el siguiente mensaje "***Para que este participante sea un ejemplo de liderazgo, debe cumplir con por lo menos el 60% de los criterios***".

CE4. Valida número de ejemplos de liderazgo:

Ejemplos

- Si el facilitador tiene 7 o más grupos por período y el número de ejemplos de liderazgo es mayor a 3, el

- sistema despliega en pantalla el siguiente mensaje "**Ya cumplió la cuota de ejemplos de liderazgo**".
- Si el facilitador tiene menos de 7 grupos por período y el número de ejemplos de liderazgo es mayor a 2, el sistema despliega en pantalla el siguiente mensaje "**Ya cumplió la cuota de ejemplos de liderazgo**".

REQUERIMIENTOS ESPECIALES (RE)

RELACIONES - REGLAS DE NEGOCIO.

1. Los campos de entrada que son obligatorios debe tener un asterisco al lado derecho.
2. Si el facilitador tiene 7 grupos o más por período debe diligenciar hasta 3 casos.
3. Si el facilitador tiene menos de 7 grupos por período debe diligenciar hasta 2 ejemplos de liderazgo.

PROTOTIPO

Facilitador



[Inicio](#)
[Sistematización Experiencias](#)
[Salir](#)

[Casos de Éxito](#)
[Ejemplos de Liderazgo](#)
[Historias de Vida](#)

[Inicio](#) / [Sistematización Experiencias](#) / [Ejemplos de Liderazgo](#)

Proyectos de Habilidades para la Vida

Ejemplos de Liderazgo

Periodo Marzo - Abril de 2016

[Nuevo](#)

	No.	Participante	Grupo	Municipio	Estado
Editar	1	Pedro Perez	GR01P1	Bogotá	Aceptado
	2	Camila Loaiza	GR01P2	Soacha	Rechazado

Módulo Presencial - Habilidades para la vida >
Periodo Marzo - Abril de 2016



Practicando Mis Habilidades para la Vida

Nuevo Ejemplo de Liderazgo

Periodo Periodo Marzo - Abril de 2016

El Líder se reconoce por que cumple con una serie de atributos o cualidades, si algunos/as de los/as participantes cumplen con al menos 6 de las 8 siguientes es un potencial líder, por favor marque con X según corresponda:

- | | |
|---|---|
| 1. Participa tomando la iniciativa | SI <input type="radio"/> NO <input type="radio"/> |
| 2. Sus compañeros se identifican con él y lo siguen fácilmente | SI <input type="radio"/> NO <input type="radio"/> |
| 3. Tiene "Carisma", Cualidad de suscitar admiración de quienes le rodean | SI <input type="radio"/> NO <input type="radio"/> |
| 4. Motiva y logra la participación incluso de compañeros/as menos activos del grupo | SI <input type="radio"/> NO <input type="radio"/> |
| 5. Frente a las dificultades o disensos busca llegar a acuerdos entre las partes | SI <input type="radio"/> NO <input type="radio"/> |
| 6. Atrae fácilmente la atención de sus compañeros | SI <input type="radio"/> NO <input type="radio"/> |
| 7. Permite e incentiva que todos opinen cuando trabaja en grupo | SI <input type="radio"/> NO <input type="radio"/> |
| 8. Reconoce el valor y aporte de sus compañeros cuando hay logros conjuntos | SI <input type="radio"/> NO <input type="radio"/> |

Salvar

[Inicio](#)[Sistematización Experiencias](#)[Salir](#)[Inicio](#) / [Sistematización Experiencias](#) / [Ejemplos de Liderazgo](#)

Practicando Mis Habilidades para la Vida

Editar Ejemplo de Liderazgo

Periodo Periodo Marzo - Abril de 2016

El Líder se reconoce por que cumple con una serie de atributos o cualidades, si algunos/as de los/as participantes cumplen con al menos 6 de las 8 siguientes es un potencial líder, por favor marque con X según corresponda:

GR01P1

Pedro Perez

1. Participa tomando la iniciativa
2. Sus compañeros se identifican con él y lo siguen fácilmente
3. Tiene "Carisma", Cualidad de suscitar admiración de quienes le rodean
4. Motiva y logra la participación incluso de compañeros/as menos activos del grupo
5. Frente a las dificultades o disensos busca llegar a acuerdos entre las partes
6. Atrae fácilmente la atención de sus compañeros
7. Permite e incentiva que todos opinen cuando trabaja en grupo
8. Reconoce el valor y aporte de sus compañeros cuando hay logros conjuntos

SI ☐ NO ☐SI ☐ NO ☐SI ☐ NO ☐SI ☐ NO ☐SI ☐ NO ☐SI ☐ NO ☐SI ☐ NO ☐SI ☐ NO ☐[Salvar](#)

Módulo Presencial - Habilidades para la vida >

Periodo Marzo - Abril de 2016

ANEXO 1

N°	CRITERIO	SI	NO	PUNTAJE
1	Participa tomando la iniciativa	12.5 %	0%	12.5 %
2	Sus compañeros se identifican con él y lo siguen fácilmente	12.5 %	0%	12.5 %
3	Tiene "Carisma", Cualidad de suscitar admiración de quienes le rodean	12.5 %	0%	12.5 %
4	Motiva y logra la participación incluso de compañeros/as menos activos del grupo	12.5 %	0%	12.5 %
5	Frente a las dificultades o disensos busca llegar a acuerdos entre las partes	12.5 %	0%	12.5 %
6	Atrae fácilmente la atención de sus compañeros	12.5 %	0%	12.5 %
7	Permite e incentiva que todos opinen cuando trabaja en grupo	12.5 %	0%	12.5 %
8	Reconoce el valor y aporte de sus compañeros cuando hay logros conjuntos	12.5 %	0%	12.5 %
TOTAL		100%		100%

VERSIONAMIENTO		
AUTOR	FECHA	CREACIÓN / MODIFICACIÓN
Carlos Amaya	01/04/2016	Creación 01/04/2016
		Actualización
ACEPTADO		ACEPTADO
NOMBRE: Carlos Amaya		NOMBRE: Andrés Felipe González
CARGO: Profesional Sistemas UT (A&G - FULL)		CARGO: Contratista Arquitecto (PS)
FECHA: 01/04/2016		FECHA: 01/04/2016