

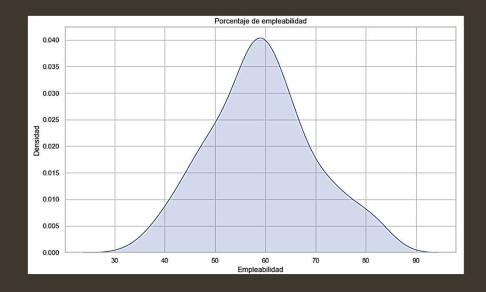
Mejoras indice Per Capita

Presentado por: Andres Martinez



Hallazgos y aprendizajes

- Los países y en general las regiones tienen una tasa de empleo que ronda el 60%.
- Aunque haya países con baja renta percapita en algunos casos tienen buenas tasas de empleabilidad, como el caso de Uganda.
- El índice de empleo repercute de manera neutral al PIB.
- El mayor impacto en el PIB lo tienen las características ligadas a la salud



Principales Ejes de la estrategia de mejora publica para PIB:

Para poder realizar una estrategia en el cambio y fortalecimiento de la renta per capita, mostramos el potencial de estos 3 ejes:



Salud:

ndicador: Cáncer de Tasa de Expectati mama suicidios de vida

La salud es uno de los mayores impactos a la satisfacción y modelo de vida que tiene un país, es por esto que debe cuidarse ya que personas sanas trabajan mejor y más tiempo a lo largo de su vida lo que fortalece el modelo productivo.

Por eso nos centramos en las siguientes Políticas:



Educación y uso de internet:

Tasa del dicador: uso de internet

Tasa de urbanizaciór

La educación causa la industrialización y diversificación de empleos, además que una población educada genera ingresos más altos en posiciones de alto impacto, de esto el internet es la mayor herramienta posible

Por eso nos centramos en las siguientes Políticas :

Acceso de electricidad e internet a poblaciones alejadas y vulnerables

Educación de calidad y políticas de ayuda a estudiantes de programas de educación superior

Alimentación y sostenimiento de estudiantes

Empleabilidad

Indicador:

Tasa de empleo

La empleabilidad es el modelo más importante de una económica saludable y de una política segura.

Esto demuestra la capacidad de un país de tener un modelo equilibrado y diversificado para toda su población.

Por eso nos centramos en las siguientes Políticas:

Empleo para todas las edades a partir de la edad productiva (18)

Ayudas a empresas emergentes que demuestren potencial

Sistema pensional solido para los mayores

Cero tolerancias a la discriminación de cualquier tipo dentro de las organizaciones

Políticas de protección al empleado