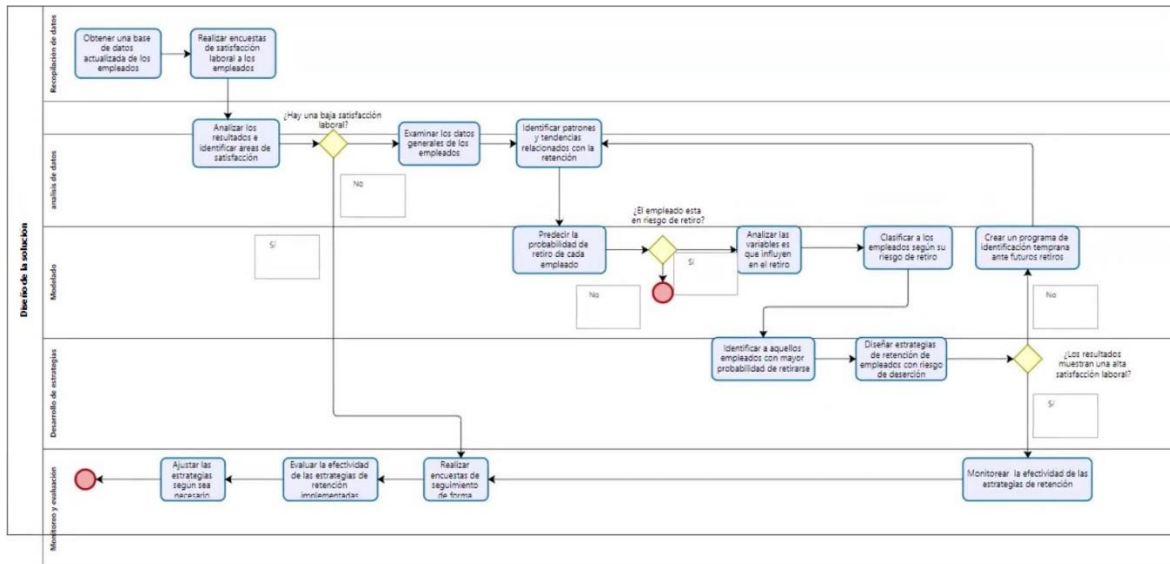


Diseño de solución



Para mayor visibilidad del diagrama;

https://drive.google.com/file/d/1b1e1_sGiVGB-OT4SAJ2UiL1qsdYXOyLR/view?usp=sharing

Objetivo general: Reducir la tasa de deserción de empleados en la compañía.

Problema de negocio:

1. Identificar las causas subyacentes de la deserción de empleados mediante análisis de datos, encuestas y entrevistas.
2. Identificar oportunidades de desarrollo profesional y capacitación para aumentar la retención y el compromiso de los empleados.

Problema analítico:

1. Explorar las variables que influyen en la deserción de empleado.
2. Predecir y prevenir la deserción de empleados mediante análisis de datos.
3. Identificar y analizar las variables relevantes para las personas con riesgo de deserción, con el objetivo de implementar medidas preventivas y alertas tempranas que fomenten la retención del personal.