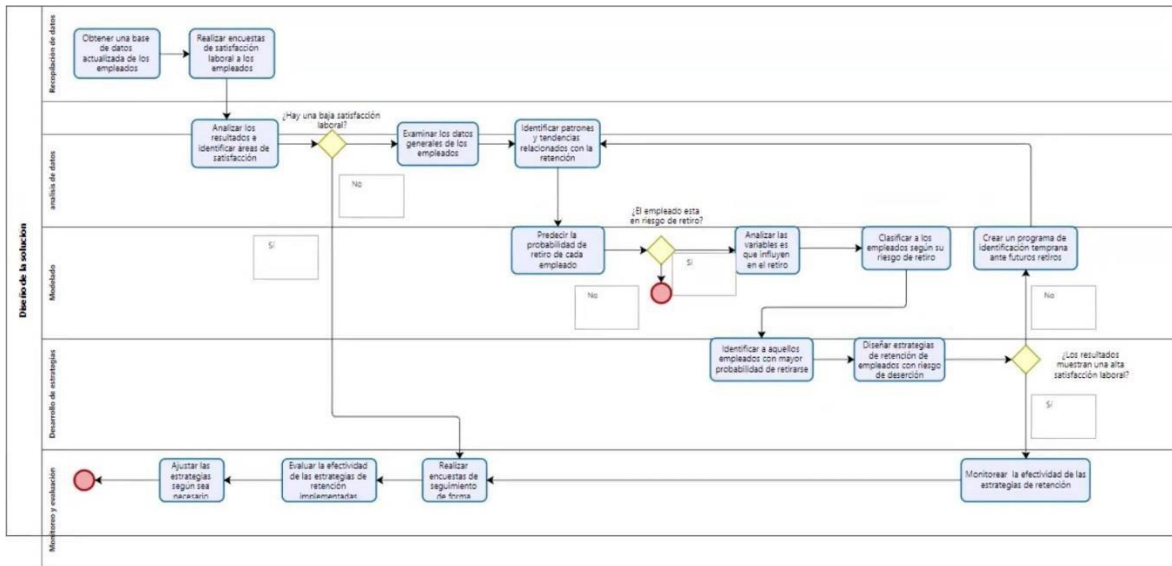


## Diseño de solución



Para mayor visibilidad del diagrama;

[https://drive.google.com/file/d/1b1e1\\_sGiVGB-OT4SAJ2UiL1qsdYXOyLR/view?usp=sharing](https://drive.google.com/file/d/1b1e1_sGiVGB-OT4SAJ2UiL1qsdYXOyLR/view?usp=sharing)

**Objetivo general:** Reducir la tasa de deserción de empleados en la compañía.

**Problema de negocio:** Reducir la tasa de retiros al 12% o menos

**Problema analítico:**

1. Explorar las variables que influyen en la deserción de empleado.
2. Predecir y prevenir la deserción de empleados mediante análisis de datos.
3. Identificar y analizar las variables relevantes para las personas con riesgo de deserción, con el objetivo de implementar medidas preventivas y alertas tempranas que fomenten la retención del personal.