Привет! Я Андрей. Начинающий UX Engineer с навыками управления, кодинга и дизайна.







levada.andrew@gmail.com github.com/andrewlevada in linkedin.com/in/andrewlevada @andrewlevada Опыт работы Образование Проекты Создал курс для IT школы Customer Journey Мар Яндекс Маркета Университет Иннополис Университета Иннополис • Провел исследование рынка и изучил Я студент первого курса • Провел офлайн мастер-класс по приложение, находя проблемы, предлагая Университета Иннополис. искусственному интеллекту в 4-х (закончу обучение в 2026) решения группах по ~25 человек в каждой • Lead CX/UX исследователь Яндекса оценила работу на 120 тыс. руб. ожидаемой зарплаты • Подготовил интерактивные Школа дизайна Granich материалы для изучения Python • Впоследствии проанализировал это • Разработал игровую симуляцию для исследование и буду совершенствоваться в новом Укрепил базовые навыки СЈМ (уже в работе) ИИ в Unity на курсе Фундамент Графдизайна. • Получил крайне положительную Ссылка на СЈМ в веб версии резюме обратную связь IT Школа Samsung **Immersinity** Разрабатывал игры на фрилансе Годовой курс по основам Конструктор онлайн презентаций, которые Java, программной • Создал 6 небольших 2D и 3D игр отображаются напрямую в телефонах аудитории. архитектуре и разработке • Работал с клиентами из Канады, приложений для Android. Попробуйте на immersinity.com Великобритании, Индии и других Закончил с отличием и стран занял второе место • Идеальный рейтинг за все 10 заказов в общенациональном Sapientia Temporis Bot конкурсе итоговых Телеграм бот, помогающий учащимся и учителям проектов. Создал концепт сервиса для моей школы получать актуальное расписание Кружкового Движения наиболее удобным способом.

- Разработал концепцию и дизайн конструктора веб-портфолио участника Ассоциации Кружков
- Сейчас сайт запущен в бета-режиме
- Более 350 пользователей (из ~ 800 учеников моей школы)
- При этом 100 DAU с 250 MAU
- Достигнут РМГ: 38% были бы очень разочарованы, если бы больше не могли использовать бота

Crew Street

Приложение, позволяющее компаниям нанимать младший ИТ персонал без сорсинга, значительно повышая качество кандидатов.

- Провёл проблемные интервью с 10+ людьми
- В результате исследований изначальня идея была полностью преобразована в более устойчивую концепцию

Сейчас я сфокусирован на обучении в Иннополисе, но ищу работу с частичной занятостью.