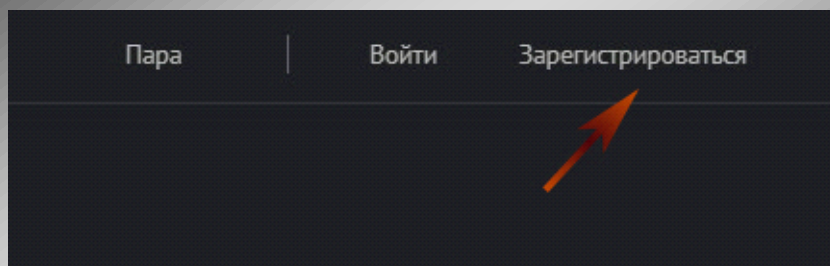


## **Содержание.**

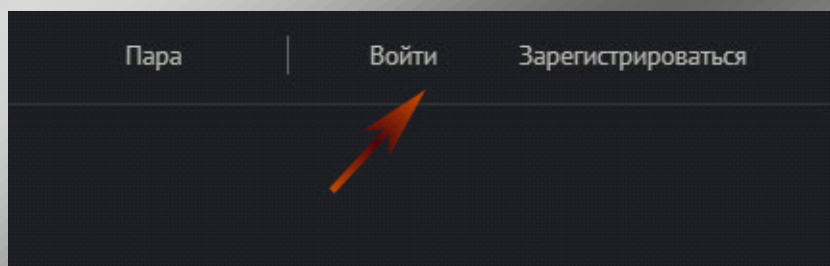
- 1. Регистрация и вход.**
- 2. Личный кабинет.**
- 3. Дополнение. Прохождение теста.**
- 4. Сравнение пар.**
- 5. Платная подписка.**
- 6. Сравнение команд.**

# 1. Регистрация и вход.

Для начала регистрации, пользователю необходимо нажать кнопку «Зарегистрироваться»:



Если пользователь уже прошел регистрацию, но совершил выход из сервиса, ему необходимо совершить вход в свой профиль, нажав кнопку «Войти»:



Для регистрации необходимо заполнить в соответствующие поля:

- email пользователя:

# Регистрация

Email

Пароль

Повторите пароль

ЗАРЕГИСТРИРОВАТЬСЯ

[Вход](#)

Или продолжить с:

G

f

in

- Пароль (содержащий не менее 7 символов, среди которых должен быть минимум один цифровой символ 0-9 и один не буквенно-цифровой, одна строчная и одна заглавная латинская буква):

# Регистрация

Email

Пароль

Повторите пароль

ЗАРЕГИСТРИРОВАТЬСЯ

[Вход](#)

Или продолжить с:

G

f

in

- Подтверждение пароля. Значение полностью должно совпадать со значением в поле «Пароль»:

# Регистрация

Email

Пароль

Повторите пароль

ЗАРЕГИСТРИРОВАТЬСЯ

[Вход](#)

Или продолжить с:

G

f

in

- После заполнения всех полей регистрации (Email, Пароль, Повторите пароль), для завершения регистрации пользователю необходимо нажать кнопку «Зарегистрироваться»:

# Регистрация

Email

Пароль

Повторите пароль

ЗАРЕГИСТРИРОВАТЬСЯ

[Вход](#)

Или продолжить с:

G

f

in

- Альтернативный вход. Если пользователь уже прошел регистрацию, но совершил выход из сервиса, он может воспользоваться гиперссылкой «Вход», находящейся ниже кнопки регистрации:



# Регистрация

Email




Пароль

Повторите пароль

**ЗАРЕГИСТРИРОВАТЬСЯ**

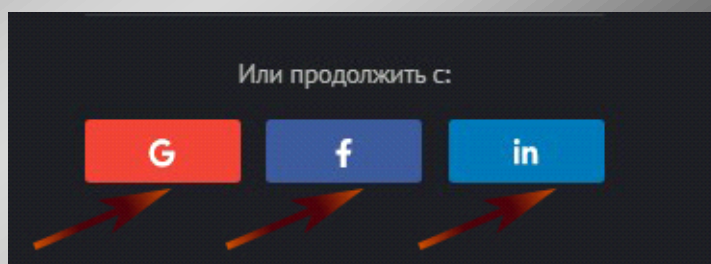
[Вход](#)

Или продолжить с:

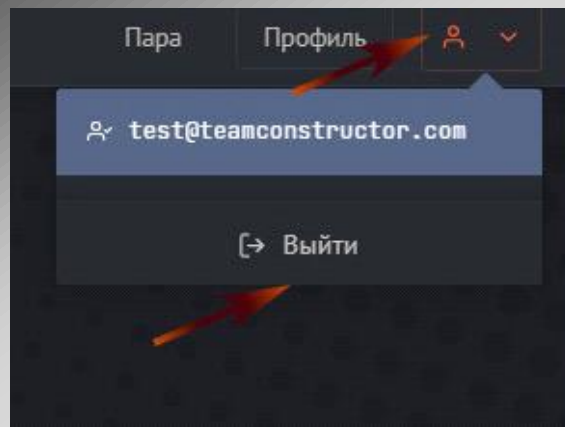


Для продолжения регистрации, пользователю на почту приходит письмо с подтверждением регистрации.

У пользователя есть возможность авторизоваться на сервисе при помощи аккаунтов Google, Facebook, LinkedIn, нажав соответствующую кнопку и совершив вход в сервис:



Для выхода из аккаунта, пользователю в выпадающем меню личного кабинета надо нажать «Выйти»:





## 2. Личный кабинет

После регистрации, пользователь попадает на страницу личного кабинета и настройки аккаунта:

**Настройки аккаунта**

Здесь вы можете изменить свои личные данные и настройки конфиденциальности.  
[Подробнее об условиях использования](#) или [прочтите нашу политику конфиденциальности](#)

---

**АККАУНТ** Требуется подтвердить email

Имя	Фамилия
<input type="text" value="Имя"/>	<input type="text" value="Фамилия"/>
Должность	Email
<input type="text" value="Должность"/>	<input type="text" value="test@teamconstructor.com"/>

На странице личного кабинета пользователю предлагается ввести: Имя, Фамилию, Должность пользователя, а также сменить, при необходимости, электронную почту (Email):

**Настройки аккаунта**

Здесь вы можете изменить свои личные данные и настройки конфиденциальности.  
[Подробнее об условиях использования](#) или [прочтите нашу политику конфиденциальности](#)

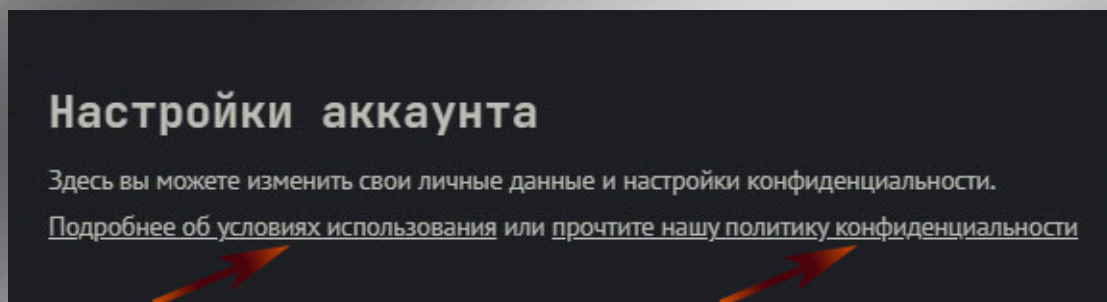
---

**АККАУНТ** Требуется подтвердить email

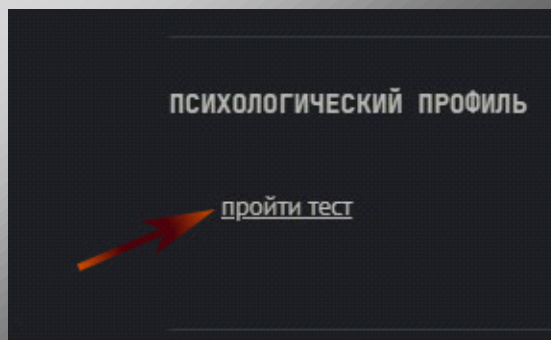
Имя	Фамилия
<input type="text" value="Имя"/>	<input type="text" value="Фамилия"/>
Должность	Email
<input type="text" value="Должность"/>	<input type="text" value="test@teamconstructor.com"/>

На странице личного кабинета можно изменять свои личные данные и настройки конфиденциальности.

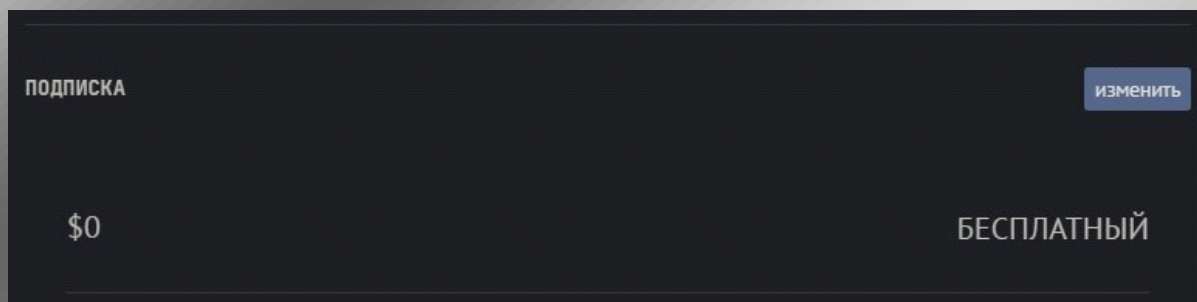
На странице личного кабинета можно узнать подробнее об условиях использования сервиса и прочесть политику конфиденциальности сервиса, кликнув на соответствующие гиперссылки:



На странице личного кабинета пользователю предлагается пройти психологический тест, пройдя по соответствующей гиперссылке, и в результате получить уникальную код-ссылку для сравнения совместимости в паре или команде:

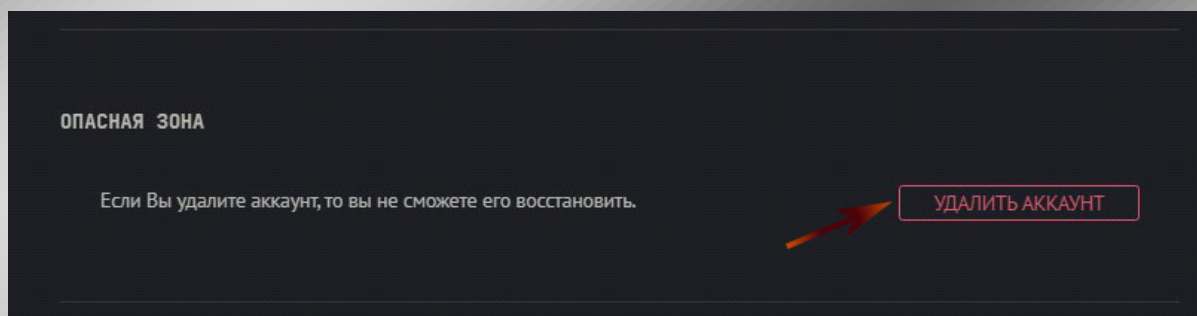


На странице личного кабинета пользователю предлагается оформить подписку, а также информация о действующем тарифном плане (изначально тарифный план – бесплатный):

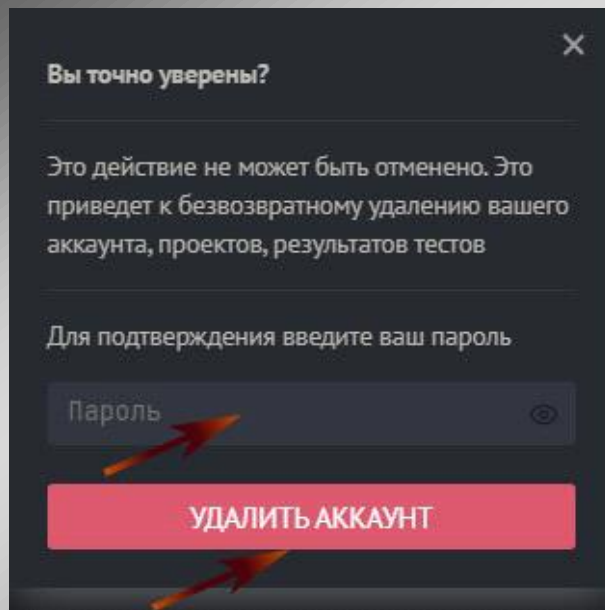


**Внимание! Опасная зона!** На странице личного кабинета пользователю предлагается удалить существующий аккаунт. При удалении аккаунта пользователь **не сможет** его восстановить и, в случае покупки премиума, **не сможет вернуть денежные средства**.

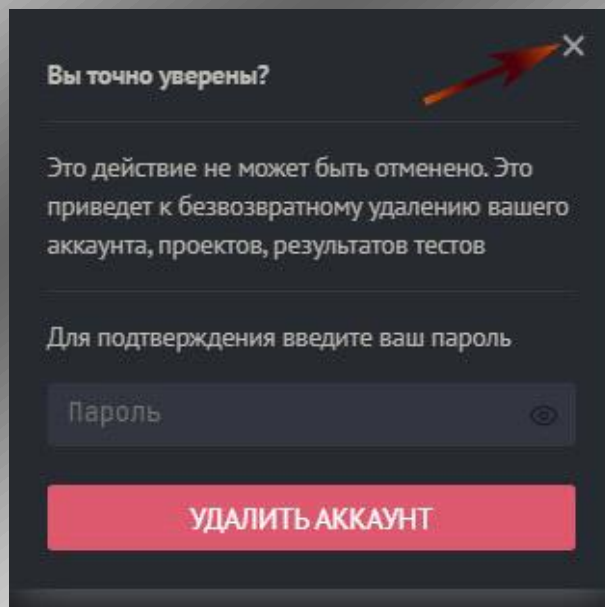
Если пользователю необходимо удалить имеющийся аккаунт, он должен нажать на кнопку «Удалить аккаунт»:



Затем пользователю необходимо, во всплывающем окне, в поле «Пароль» ввести пароль от своего аккаунта и подтвердить удаление, нажав на кнопку «Удалить аккаунт»:

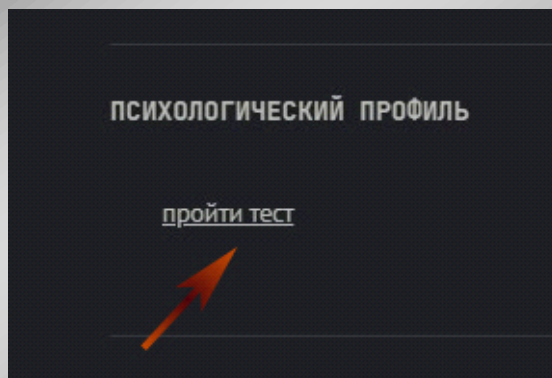


Либо же отменить удаление, нажав на «х» и закрыв окно удаления аккаунта:

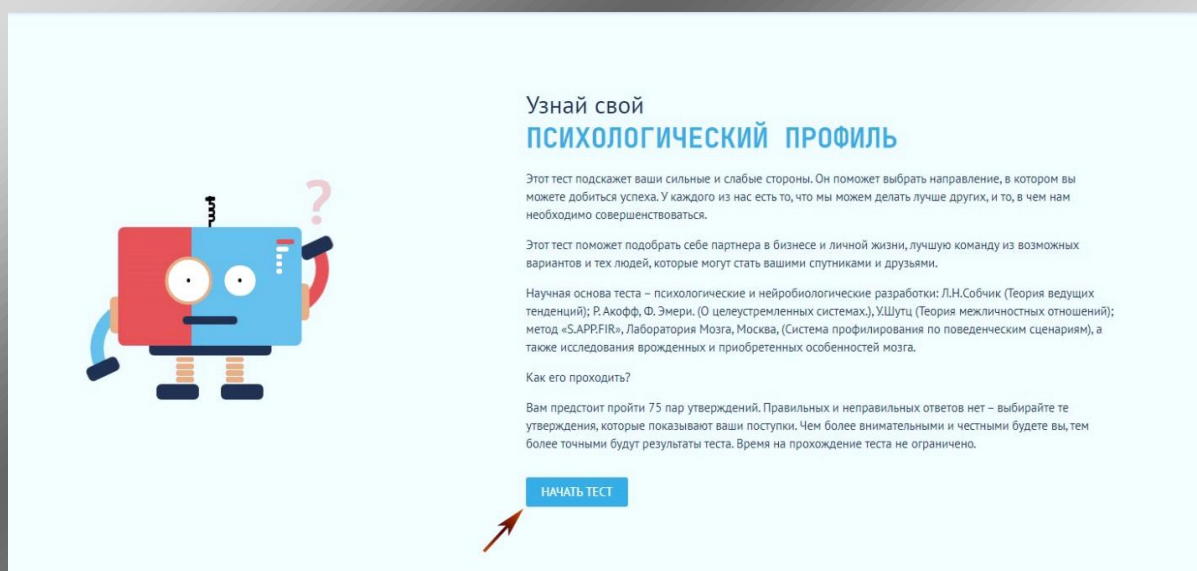


### 3. Дополнение. Прохождение теста.

Для прохождения теста и получения уникальной код-ссылки, пользователь должен пройти по гиперссылке:



По ссылке откроется наш сервис-партнер salary2me, после чего пользователю следует нажать на кнопку «Начать тест»:



На следующей странице, в чекбоксах, пользователю следует указать информацию о себе:



1
Семейное положение

☐ Холост / Не замужем  
☐ Женат / замужем  
☐ В разводе  
☐ Не важно

2
Возраст

☐ 18-24  
☐ 25-34  
☐ 35-44  
☐ 45-54  
☐ 55-64  
☐ 65+

3
Пол

☐ Мужской  
☐ Женский  
☐ Другое

ДАЛЕЕ →

Нажав кнопку далее, пользователь попадет на страницу с тестом:

Перед вами 75 вопросов основного блока. Вам необходимо выбрать, какое утверждение из двух для вас ближе и насколько. Если вы ставите метку в крайне левой позиции это значит что первое утверждение однозначно ближе для вас. Вторая позиция слева - первое утверждение скорее ближе. Центральная позиция - оба утверждения одинаково близки/далеки. Вторая позиция справа - второе утверждение скорее ближе. Крайне правая позиция - второе утверждение однозначно ближе для вас.

Отвечая на вопросы, постарайтесь объективно оценивать себя в заданных ситуациях и старайтесь говорить о себе правду, как поступили бы вы в одиночку без чужой помощи и подсказок. Прохождение теста занимает 12-15 минут. Если вы не можете сделать выбор между вариантами и они кажутся вам одинаково близкими, то ставьте маркер в середину шкалы. Удачного прохождения!

1

Мне нравится заниматься спортом, я регулярно хожу в спортзал

☐
☐
☐
☐
☐

В моих планах есть занятия спортом, но пока что это происходит нерегулярно

2

У меня много слабостей и недостатков

☐
☐
☐
☐
☐

У меня высокая самооценка

3

Моя комната всегда аккуратно прибрана

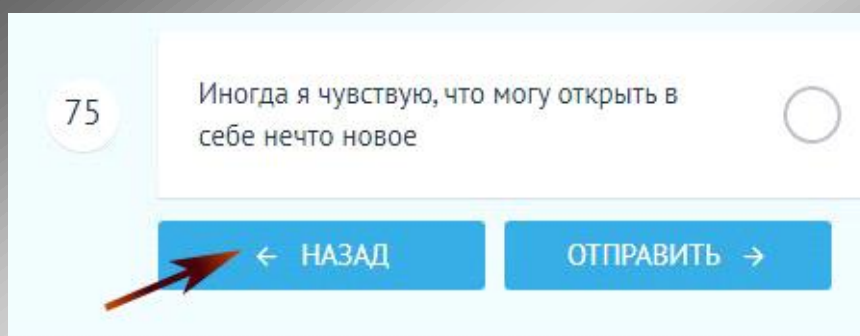
☐
☐
☐
☐
☐

Я не очень стараюсь следить за чистотой и порядком

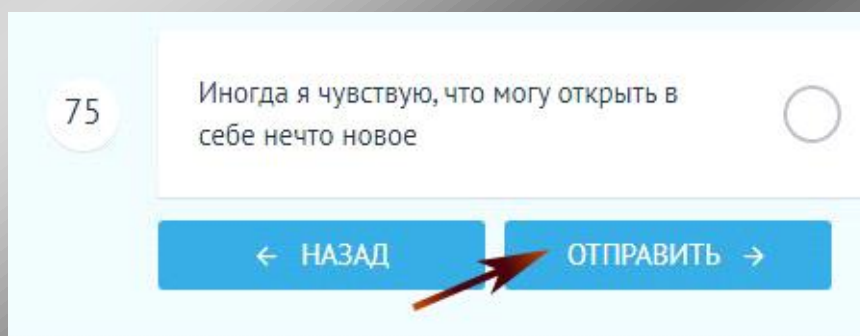
**Внимание,** если пользователь не заполнит чекбоксы с личной информацией, психологический тест не будет доступен.

**Внимание.** Тщательно ознакомьтесь с правилом прохождения теста. Из двух вариантов, при помощи пяти чекбоксов, пользователь выбирает тот, который ему подходит. Крайние чекбоксы означают полное согласие; второй и четвертый означает, что пользователь больше склоняется к одному из вариантов, но не полностью; средний – пользователь затрудняется ответить, либо же оба варианта одинаково ему подходят.

В конце страницы теста пользователь может, кликнув на кнопку «Назад», вернуться на страницу с выбором личной информации:

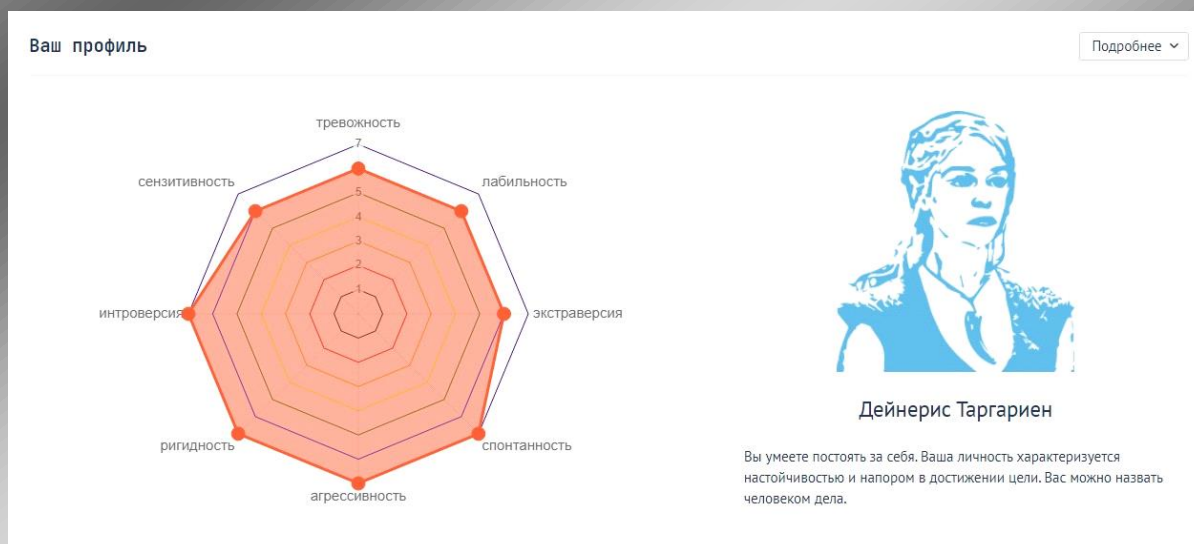


Либо же (пройдя тест), нажать кнопку «Отправить» и перейти на страницу с результатом теста:

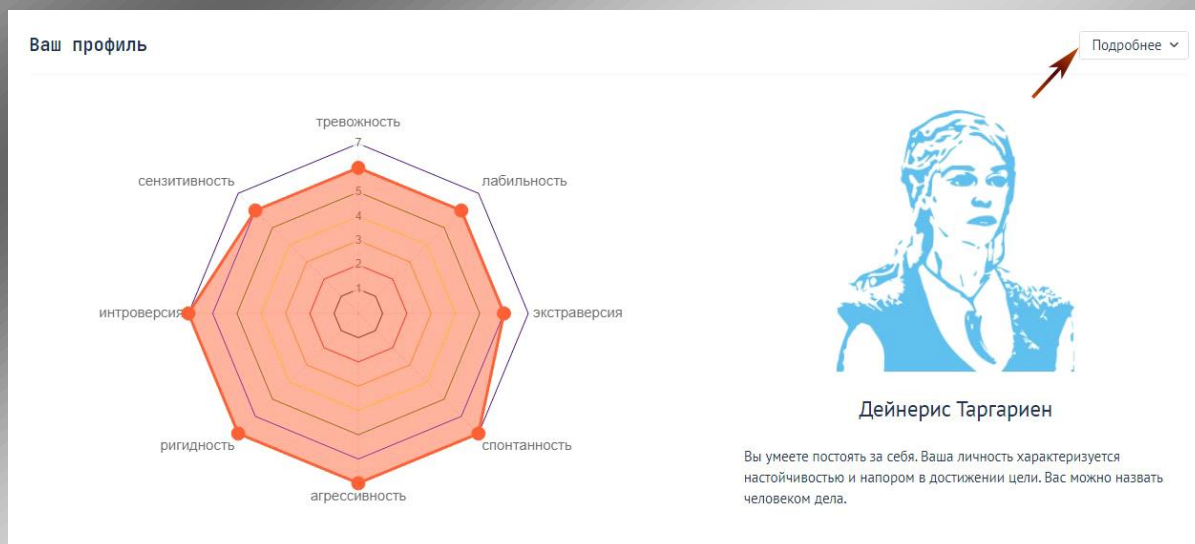


После нажатия кнопки «Отправить» происходит расчет результата теста, и пользователь переходит на страницу с результатом теста.

На странице с результатом теста пользователь может ознакомиться с диаграммой своего психологического профиля и со своим психологическим аватаром:



При нажатии на выпадающий список, пользователь может получить справку о терминологии, используемой в тесте:



У пользователя есть возможность перепройти тест со страницы с результатами, нажав на кнопку «Пройти еще раз»:

Предлагаем вам полученные результаты и ваши компетенции

Ваш профиль

Пройти еще раз

Подробнее ▾

На странице с результатом теста пользователь может ознакомиться со своим психологическим портретом.

Психологический портрет

Точность результата - 50%

Ваш основной психотип **индивидуалист (14.5%)**, дополнительный психотип **замкнутый 14.5%**

Описание основного психотипа:

Основные характеристики	Выявлено
Свойства характера	У вас творческий, нестандартный подход ко всему на свете. Вы опираетесь на интуицию, и чаще всего она не подводит. Можете действовать непредсказуемо, каждый раз по-новому. Чаще всего «одиночка» - остро не нуждаетесь в постоянных социальных контактах, но, если находите того, с кем взгляды совпадают, могут получиться длительные дружеские отношения. Не очень любите, когда вами руководят, наоборот, берете командование в свои руки. Дух соперничества вместе с настойчивостью и упорством толкает вас на яркие приключения. Независимы, уверены в себе, полны желания побеждать. Поскольку характер взрывной, спонтанный, часто приходится сдерживать себя, чтобы не «наломать дров». Рутинная работа вызывает скуку, и поэтому приходится включать всю силу воли, чтобы заняться важными, но скучными делами. Можете быть первооткрывателем, но распространять инновации для вас слишком скучно. Из отрицательных качеств – некоторый эгоизм, потребность похвастаться своими достижениями, недостаток эмпатии, особенно к тем людям, которые, по вашему мнению, глупы или ленивы.
Специальности, которые подходят для вас	Обучение особым, исключительным навыкам, руководство в вертикальной системе управления, изобретательство. Те виды деятельности, которые требуют упорства, интуиции, индивидуализма
Хобби, отдых, в котором Вы будете получать удовольствие	Спорт высоких достижений, хобби, связанные с достижением и признанием особых качеств. Редкие, нестандартные увлечения
Ваше бессознательное стремление	Достижение индивидуального успеха
Стиль вашего мышления	Когнитивный стиль целостно-интуитивный
Как вы реагируете на стресс	Импульсивность (выражается через агрессию и(или) двигательную активность)

На странице с результатом теста пользователь может ознакомиться с расшифровкой своего психологического профиля.



## Расшифровка психологического профиля

Основные характеристики	Выявлено
Профиль (сочетание профилей)	индивидуалист, замкнутый
Выраженность	слабая
Склонность к установлению отношений	высокая
Склонность к принятию отношений	небольшая
Невротизм	высокий
Приспосабливаемость к стрессу	высокая
Стиль мышления	целостный, эвристический, интуитивный
Ведущие тенденции	спонтанность, агрессивность
Тип реагирования	спонтанность (импульсивность)
Эффективность	хороший исполнитель
Лидерские качества	лидер-политик

Основные характеристики	Выявлено
Уживаемость в коллективе	низкая уживаемость
Самоорганизация	нет склонности к самоорганизации
Лояльность	может сменить работу, если поступит более выгодное предложение
Инициативность	инициативен
Оптимальный способ обучения	Легко обучаем. Для этого необходимо показать возможность практического применения знаниям и цель. Обучению помогает двигательная активность. Обладает цельным, интуитивным мышлением и нежеланием соблюдать правила. Стремится к лидерству
Конформизм	имеет собственное мнение
Самооценка	недостаточно себя ценит
Конфликтность	конфликтен
Депрессивность	депрессия маловероятна

В конце страницы пользователь получает уникальную код-ссылку с результатом пройденного теста. Ее можно скопировать, нажав на кнопку «Скопировать ссылку»:


### Уникальная ссылка для доступа к вашему результату

Скопируйте полученный код и сохраните у себя в блокноте

https://salary2.me/test/result?encdata=W1sxLDAsMVo0W1stMyw0LC0zLDAsM10sWy0zLDQsLTMsMCwzXSxbLTMsNCwtMyw0L0dLFstMyw0LC0zLDAsM10sWy0zLDQsLTMsMCwzXV1d


Скопировать ссылку


Здесь Вы можете сразу перейти к оценке эффективности вашей пары





ПЕРЕЙТИ ↗


### Поделитесь Вашим результатом с друзьями в социальных сетях











\*авторизованные пользователи могут сохранить результат в своем личном кабинете и экспортировать его в PDF  
Перейти к [Регистрации](#)

Пользователь может перейти в сервис Teamconstructor, нажав на кнопку «Перейти»:


### Уникальная ссылка для доступа к вашему результату

Скопируйте полученный код и сохраните у себя в блокноте

https://salary2.me/test/result?encdata=W1sxLDAsMVo0W1stMyw0LC0zLDAsM10sWy0zLDQsLTMsMCwzXSxbLTMsNCwtMyw0L0dLFstMyw0LC0zLDAsM10sWy0zLDQsLTMsMCwzXV1d


Скопировать ссылку


Здесь Вы можете сразу перейти к оценке эффективности вашей пары





ПЕРЕЙТИ ↗


### Поделитесь Вашим результатом с друзьями в социальных сетях











\*авторизованные пользователи могут сохранить результат в своем личном кабинете и экспортировать его в PDF  
Перейти к [Регистрации](#)

Также пользователь может поделиться своим результатом на страницах социальных сетей (Facebook, Twitter, VK, LinkedIn, Telegram):


### Уникальная ссылка для доступа к вашему результату

Скопируйте полученный код и сохраните у себя в блокноте

`https://salary2.me/test/result?encdata=W1sxDAsMV0sW1stMyw0LC0zLDAsM10sWy0zLDQsLTMsMCwzXSxbLTMsNCwtMywwLDNdLFstMyw0LC0zLDAsM10sWy0zLDQsLTMsMCwzXV1d`






Скопировать ссылку

Здесь Вы можете сразу перейти к оценке эффективности вашей пары



ПЕРЕЙТИ ↗

### Поделитесь Вашим результатом с друзьями в социальных сетях

\*авторизованные пользователи могут сохранить результат в своем личном кабинете и экспортировать его в PDF

Перейти к [Регистрации](#)

При переходе по ссылке в сервис Teamconstructor, пользователя перенаправляет сразу в сравнение пар, где автоматически вставляется его код-ссылка в поле Профиль 1:

Профиль 1

`W1sxDAsMV0sW1stMyw0LC0zLDAsM10sWy0zLDQsLTMsMCwzXSxbLTMsNCwtMywwLDNdLFstMyw0LC0zLDAsM10sWy0zLDQsLTMsMCwzXV1d`

Найти пользователя

Профиль 2

Внесите в это поле зашифрованный результат для пользователя 2

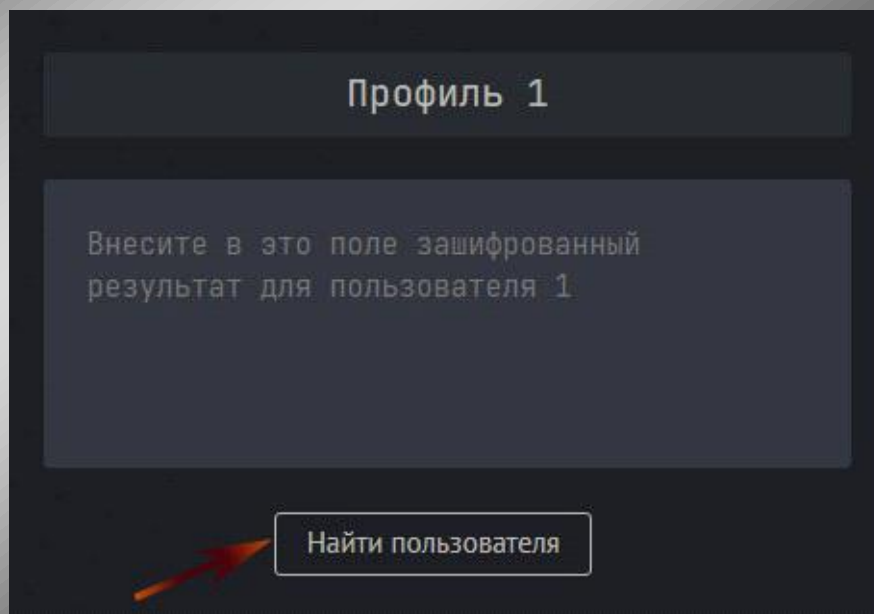
Найти пользователя

🚀 СРАВНИТЬ

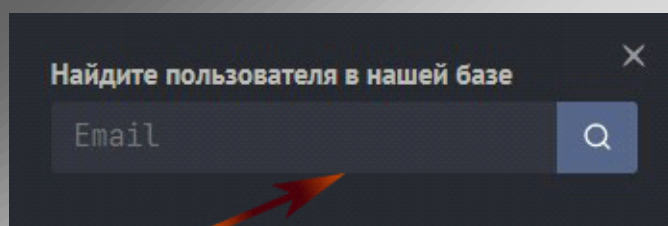
## 4. Сравнение пар.

Для сравнения пар пользователю необходимы две уникальные код-ссылки (зашифрованные результаты), доступные после прохождения психологического теста (см. раздел «Прохождение теста»).

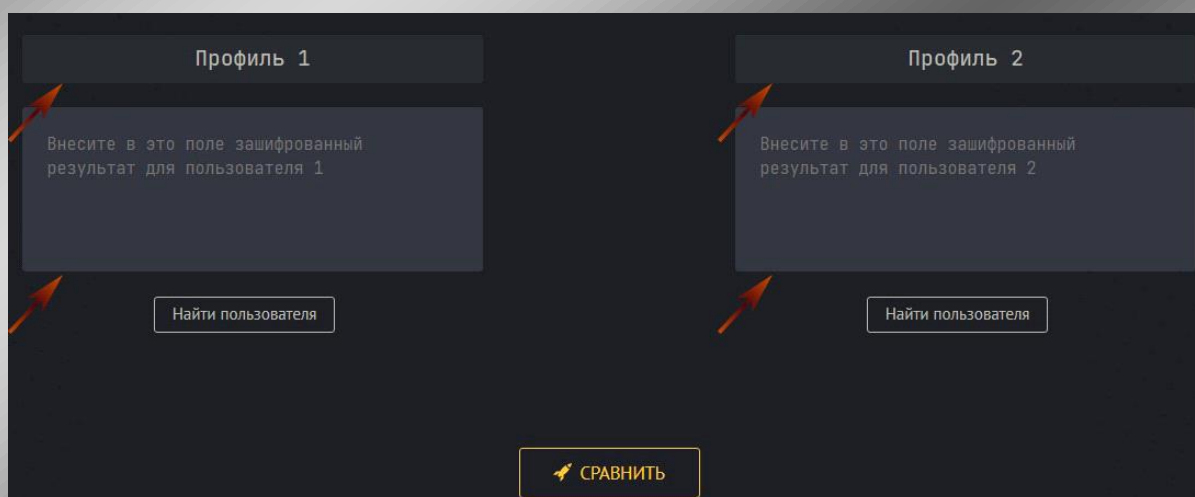
Так же эти коды можно получить при помощи поиска, нажав на кнопку «Найти пользователя»:



Поиск осуществляется по Email, и невозможен, если другой пользователь скрыл свой результат:



В полях Профиль 1 и Профиль 2 можно внести имена, ники, либо другую информацию для облегчения идентификации сравниваемых профилей. В полях ниже, с текст-подсказками «Внести в это поле зашифрованный результат для пользователя 1» и «Внести в это поле зашифрованный результат для пользователя 2», необходимо внести уникальные код-ссылки для каждого из профилей.



Для сравнения пар, пользователю, после заполнения полей с информацией, нужно нажать кнопку «Сравнить».

Профиль 1

W1sxLDAsMV0sW1stMyw0LC0zLDAsM10sWy0zLDQsLTMsMCwzXSxbLTMsNCwtMywwLDNdLFstMyw0LC0zLDAsM10sWy0zLDQsLTMsMCwzXV1d

Найти пользователя

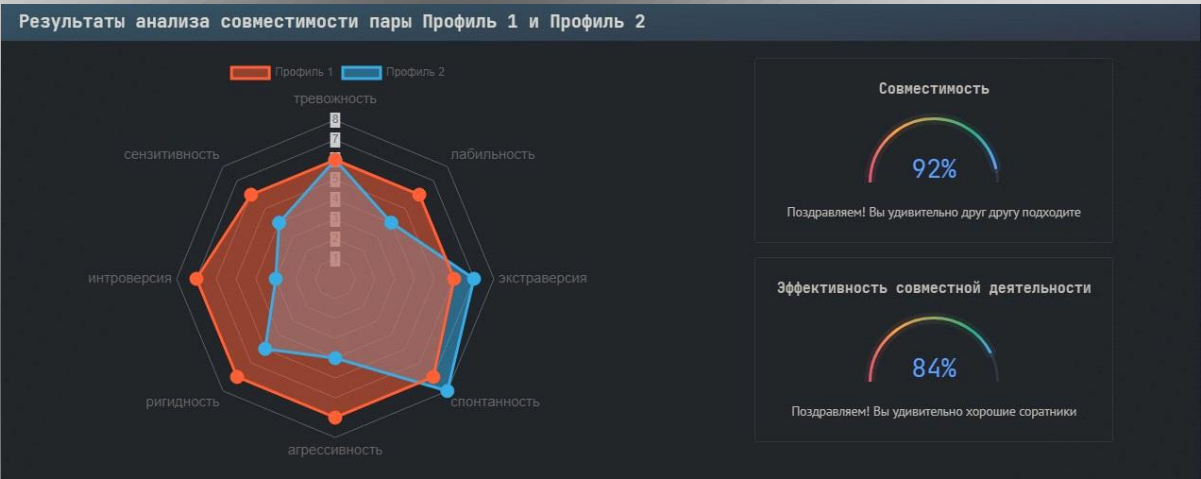
Профиль 2

https://salary.nobugs.today/test/result?encdata=W1swLDEsMF0sW1stMiw0MSwxLC00LDJdLFstMiw0MiwyLC0yLDJdLFstMSwtMiw0LC0xLDRdLFsxLC0xLDQsLTIsMl0sWzIsLTIsMiw0MiwxXV1d

Найти пользователя

СРАВНИТЬ

После нажатия кнопки «Сравнить» происходит расчет совместимости двух профилей, и пользователь переходит на страницу с выводом результата сравнения, где может ознакомиться с графиком сравнения совместимости пары и со спидометрами совместимости и эффективности совместной деятельности:



Снизу пользователь может ознакомиться с кратким описанием в виде таблицы:

Описание	
Основные характеристики	Выявлено
Принятие особенностей партнера	88%
Взаимное понимание	100%
Бессознательное притяжение	Профиль 1 - 49%, Профиль 2 - 75%
Схожесть жизненных установок	50%
Схожесть мышления	100%
Дополняемость	Профиль 1 приносит в пару умение добиваться целей, нестандартный подход. Профиль 2 приносит в пару стремление к новизне, стремление к успеху
Психологическая зрелость	Профиль 1 - 100%, Профиль 2 - 100%

## 5. Платная подписка.

Платная подписка дает возможность пользователю создавать собственные проекты и формировать команды для них.

Для осуществления подписки пользователю необходимо на главной странице спуститься к пункту 5 «Стоимость»:

### Бесплатный

## \$0

Для каждого пользователя, который хочет узнать свой психологический профиль и проверить свое взаимодействие с одним партнером

- Личный кабинет
- Парное сравнение
- Индивидуальный профиль

ЗАРЕГИСТРИРОВАТЬСЯ

### Менеджер

ежемесячно

## \$39.99 / в

месяц

Для каждого пользователя, который хочет формировать команду и оценивать эффективность командного взаимодействия

- Личный кабинет
- Парное сравнение
- Индивидуальный профиль
- Формирование команд и проекта

ОПЛАТИТЬ

### Корпорация

Для тех, кто хочет интегрировать сервис во внутрикорпоративные системы, хранить данные в соответствии со своей политикой и получить безлимитный доступ ко всем продуктам с возможностью их кастомизации

- Все базовые возможности
- Интеграция API во внутрикорпоративные системы
- Кастомизация продукта под нужды клиента

КОНТАКТ

### Расширенный отчет

Для тех, кто хочет получить индивидуальный расширенный отчет по своей команде, узнать индивидуальные особенности сотрудников в мельчайших деталях, определить их точки и способы развития и оптимальные модели коммуникации

- Все базовые возможности
- Детальный глубокий отчет по сотрудникам
- Рекомендации по принятию оптимальных управленческих решений

КОНТАКТ

Из выпадающего списка в подписке «Менеджер» выбрать промежуток подписки (с оплатой ежемесячно, или ежегодно). Изначально стоит значение ежемесячной подписки.



Менеджер

ежемесячно ▾

\$39.99 / в

месяц

Для каждого пользователя, который хочет формировать команду и оценивать эффективность командного взаимодействия

- Личный кабинет
- Парное сравнение
- Индивидуальный профиль
- Формирование команд и проекта

ОПЛАТИТЬ

Выбрать соответствующий тариф и нажать кнопку «Оплатить»:

Менеджер

ежемесячно ▾


\$39.99 / в

месяц

Для каждого пользователя, который хочет формировать команду и оценивать эффективность командного взаимодействия

- Личный кабинет
- Парное сравнение
- Индивидуальный профиль
- Формирование команд и проекта

ОПЛАТИТЬ




Либо же нажать кнопку «Изменить» в личном кабинете, перейти на страницу «Стоимость», выбрать тариф:

ПОДПИСКА

\$39.99 / month

МЕНЕДЖЕР


ИЗМЕНИТЬ



На странице «стоимость» есть кнопка «Контакт» для оформления премиумного тарифа «Корпорация» и «Расширенный отчет»:



## Корпорация




Для тех, кто хочет интегрировать сервис во внутрикорпоративные системы, хранить данные в соответствии со своей политикой и получить безлимитный доступ ко всем продуктам с возможностью их кастомизации

- Все базовые возможности
- Интеграция API во внутрикорпоративные системы
- Кастомизация продукта под нужды клиента

КОНТАКТ

## Расширенный отчет



Для тех, кто хочет получить индивидуальный расширенный отчет по своей команде, узнать индивидуальные особенности сотрудников в мельчайших деталях, определить их точки и способы развития и оптимальные модели коммуникации

- Все базовые возможности
- Детальный глубокий отчет по сотрудникам
- Рекомендации по принятию оптимальных управленческих решений

КОНТАКТ

На странице личного кабинета пользователя указаны: дата начала действия премиумного тарифа, дата окончания действия премиумного тарифа, остаток дней действия премиумного тарифа):

Начало:	26.3.2021	Для каждого пользователя, который хочет формировать команду и оценивать эффективность командного взаимодействия
Окончание:	26.4.2021	
Осталось дней:	26	

Возврат не работает, если у вас есть подписка, но вы всегда можете [отменить подписку](#)

На странице личного кабинета пользователь может отменить премиумную подписку:

Начало:	26.3.2021	Для каждого пользователя, который хочет формировать команду и оценивать эффективность командного взаимодействия
Окончание:	26.4.2021	
Осталось дней:	26	

Возврат не работает, если у вас есть подписка, но вы всегда можете [отменить подписку](#).

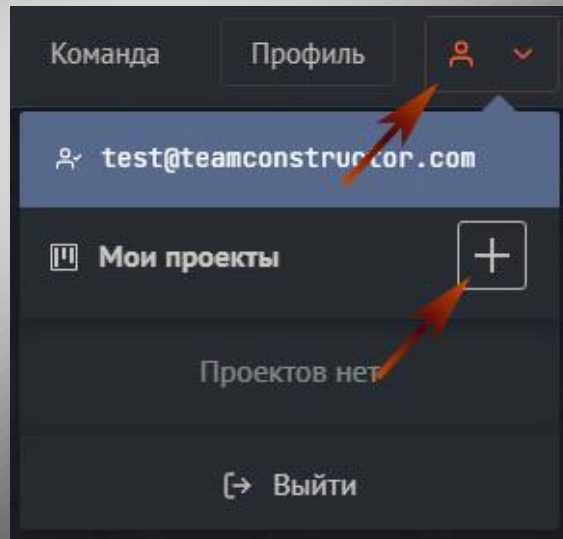


**Внимание!** Сервис не возвращает средства, если подписка уже оформлена. Отменить подписку можно, пройдя по гиперссылке в личном кабинете.

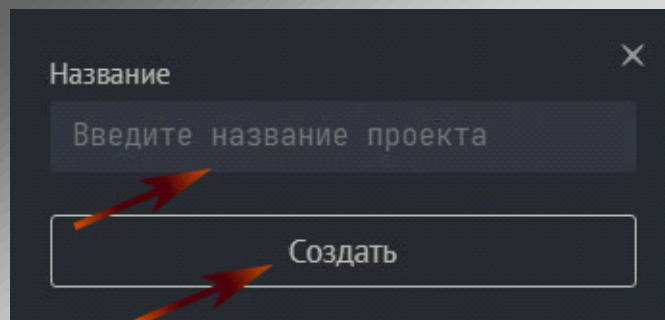
## 6. Сравнение команд.

**Внимание!** Сервис «Сравнение команд» работает только после оформления премиумной подписки.

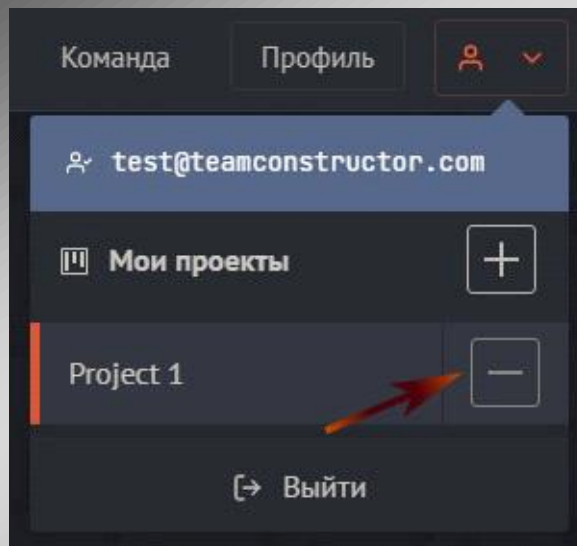
Пользователю, для сравнения психологической совместимости сотрудников в командах, в голове сайта нужно нажать на меню личного кабинета, из выпадающего списка выбрать вкладку «Мои проекты» и нажать «+»:



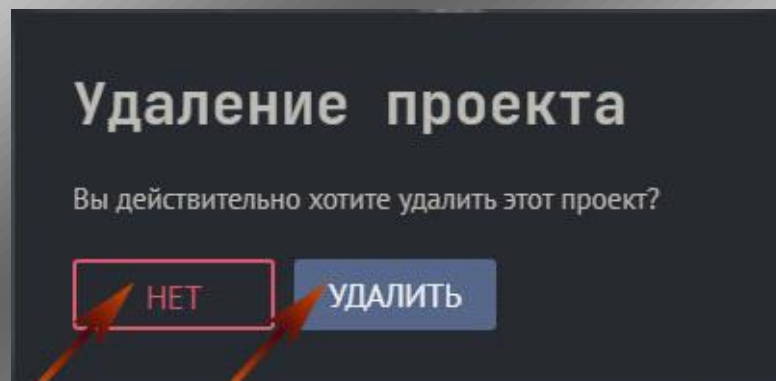
Во всплывающем окне пользователю нужно ввести название проекта в область «Введите название проекта» и нажать кнопку «Создать».



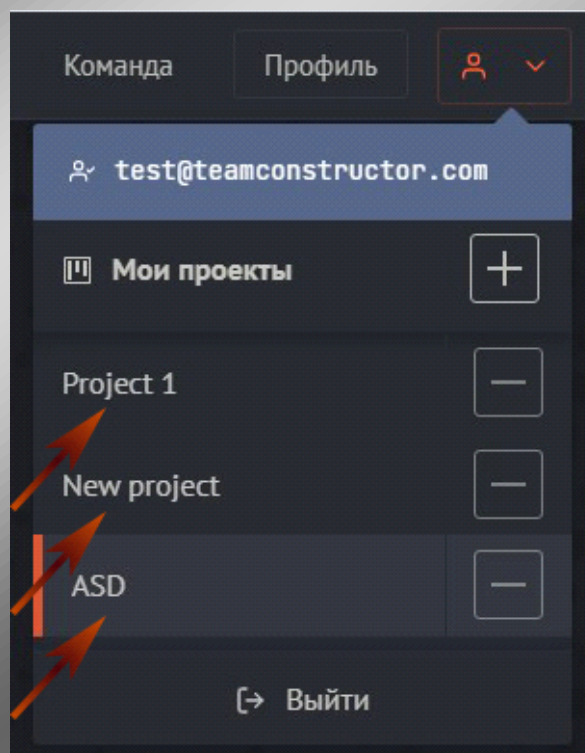
Если пользователю нужно удалить проект в командах, в голове сайта необходимо нажать на меню личного кабинета, выбрать вкладку «мои проекты» и нажать «-» напротив проекта, который нужно удалить:



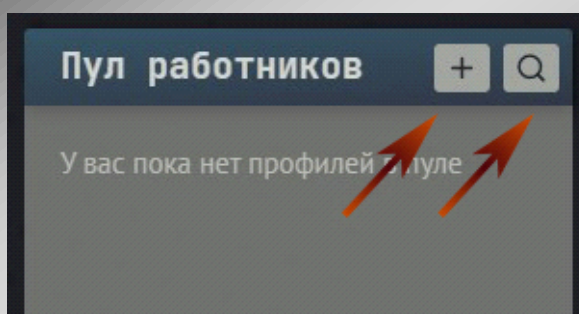
Во всплывающем окне нужно нажать кнопку «Удалить», если пользователь уверен в необходимости удаления проекта, или кнопку «Нет», если пользователь передумал удалять проект.



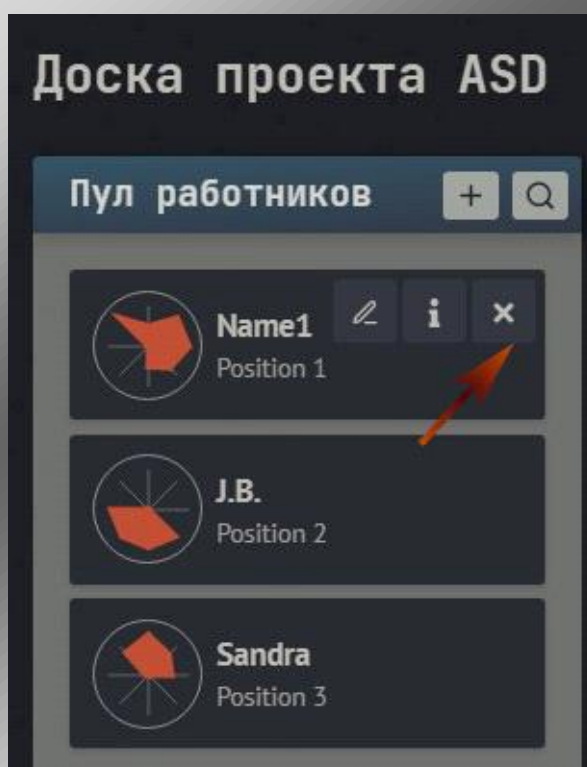
Для входа в созданный проект, в меню личного кабинета необходимо выбрать нужный проект и нажать на него:



Для добавления психологического профиля, в столбце «Пул работников» пользователю нужно нажать кнопку «+» или воспользоваться значком поиска.

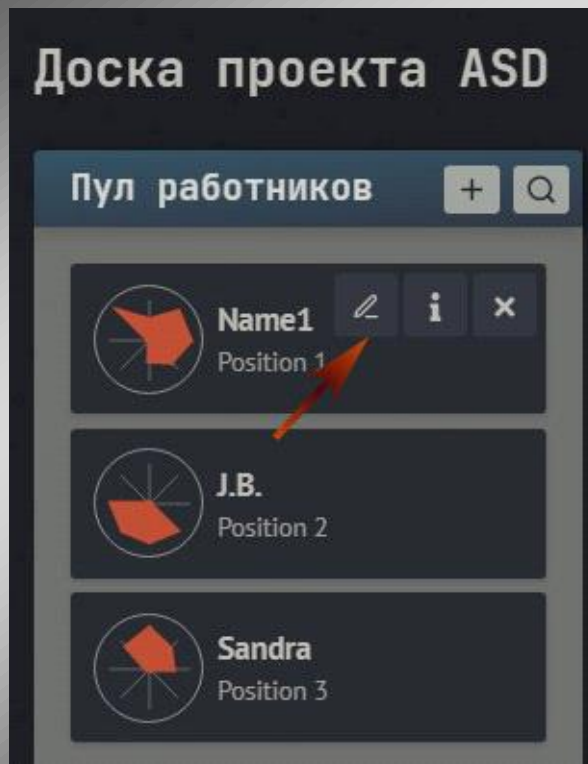


Для удаления сотрудника из «Пул работников» пользователю нужно нажать «х»:

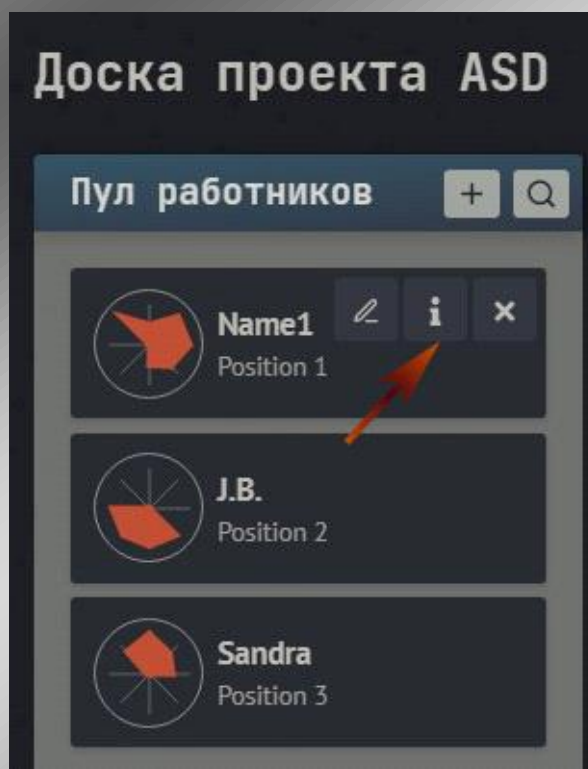


Для редактирования профиля сотрудника пользователю нужно нажать «редактировать»:





Для просмотра информации о профиле сотрудника пользователю нужно нажать «i»:



Во всплывающем окне пользователь должен ввести имя работника в поле «Имя»:

Найдите пользователя в нашей базе

Email

или

Заполните форму:

Имя работника

Имя

Должность работника

Должность

Результат тестирования

Закодированный результат

ДОБАВИТЬ

Должность работника в поле «Должность»:



Найдите пользователя в нашей базе

Email

Q

или

Заполните форму:

Имя работника

Имя

Должность работника

Должность

Результат тестирования

Закодированный результат

+

 ДОБАВИТЬ

Уникальную код-ссылку с результатом психологического теста в поле «Закодированный результат»:

Найдите пользователя в нашей базе

Email

Q

или

Заполните форму:

Имя работника

Имя

Должность работника

Должность

Результат тестирования

Закодированный результат

+

ДОБАВИТЬ

И нажать кнопку «Добавить»:

Найдите пользователя в нашей базе

Email

Q

или

Заполните форму:

Имя работника

Имя

Должность работника

Должность

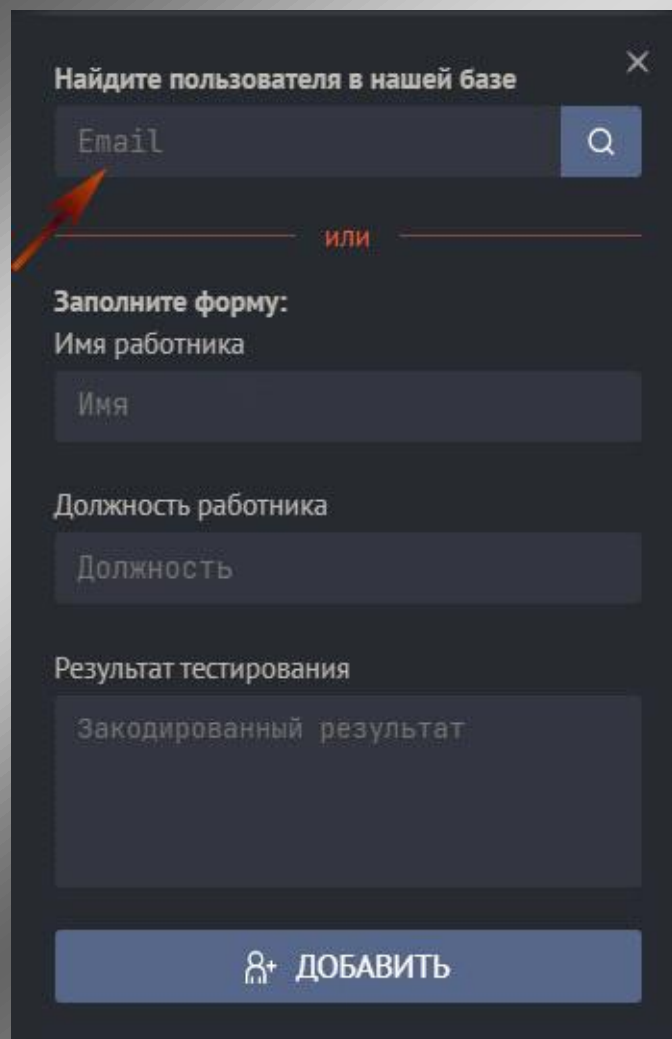
Результат тестирования

Закодированный результат

+

ДОБАВИТЬ

Либо же воспользоваться поиском в базе данных, введя Email и нажав кнопку поиска:



Найдите пользователя в нашей базе

Email

или

Заполните форму:

Имя работника

Имя

Должность работника

Должность

Результат тестирования

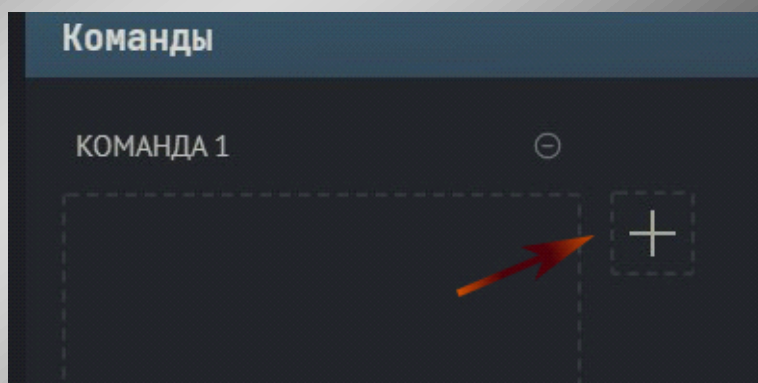
Закодированный результат

ДОБАВИТЬ

**Внимание!** Для сравнения в команде необходимо минимум 3 сотрудника с уникальными код-ссылками (для сравнения двух результатов можно воспользоваться сервисом для сравнения пар).

**Внимание!** Расчет внутри команды позволяет сравнивать до 9 работников; для сравнения большего количества работников можно создать несколько команд.

Для создания новой команды пользователю нужно нажать «+» в поле «Команды»:

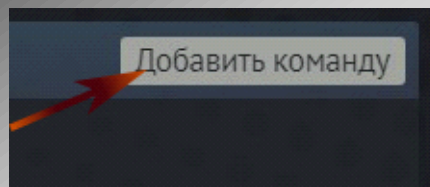


Команды

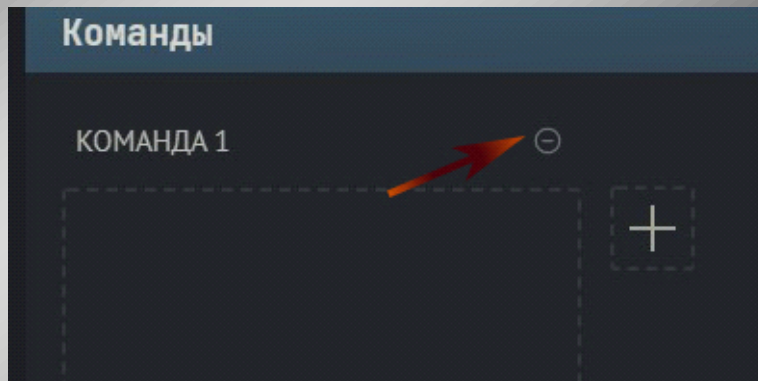
КОМАНДА 1

+

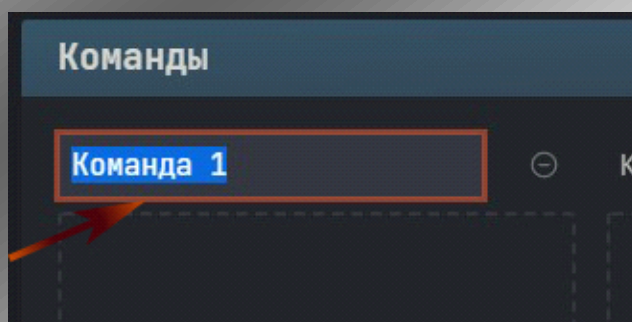
Либо же кнопку «Добавить команду»:



Для удаления уже созданной команды пользователю нужно нажать «-»:



Для введения названия команды надо кликнуть на область «Команда» и ввести туда нужное значение (изначально новые команды называются автоматически: Команда 1, Команда 2, Команда 3 итд.):



После добавления 3-го работника в столбец команды, сервис автоматически производит расчет результатов сравнения.

После изменения в специализации команды или изменения состава команды пользователю нужно нажать кнопку «Просчитать»:

TEAM 1

x 3

TEAM 2

x 0

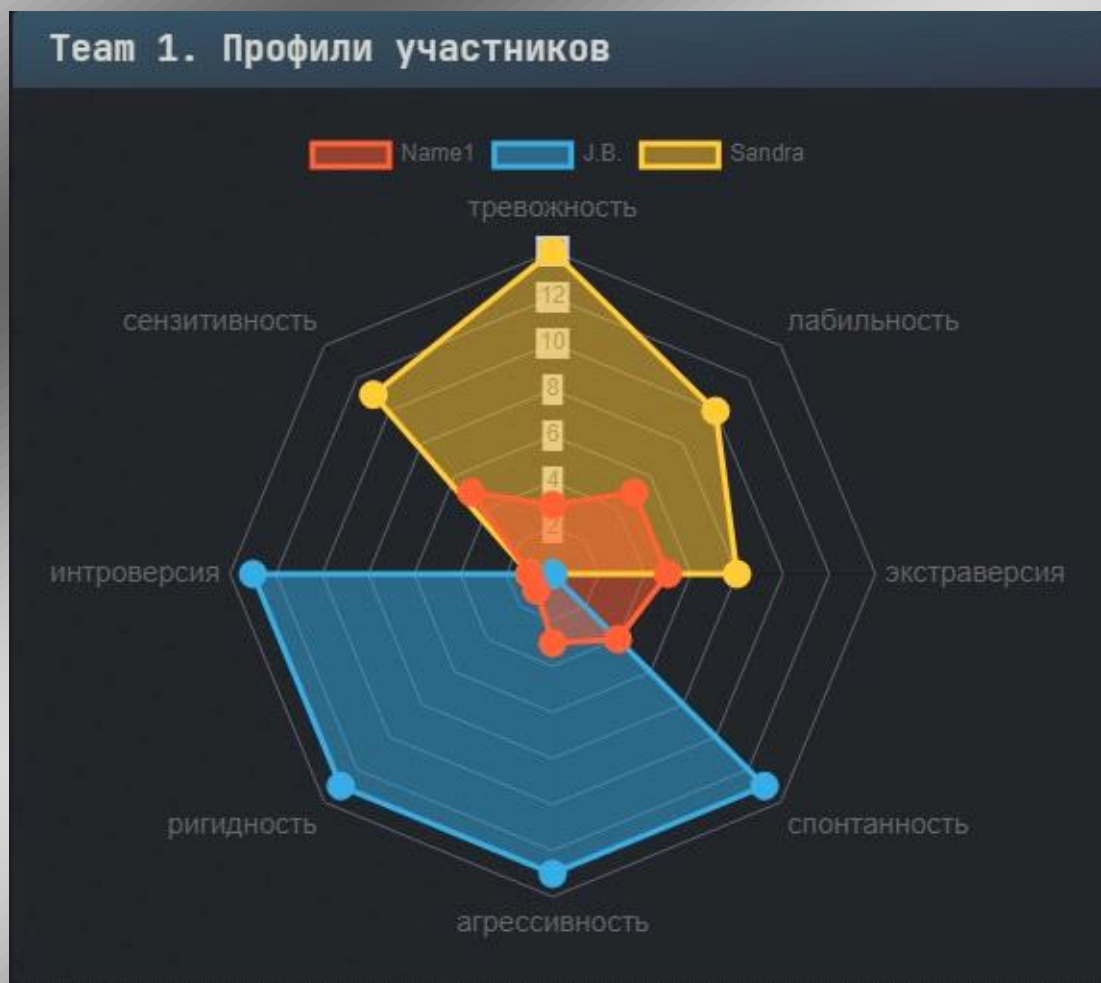
TEAM 3

x 0

ПРОСЧИТАТЬ

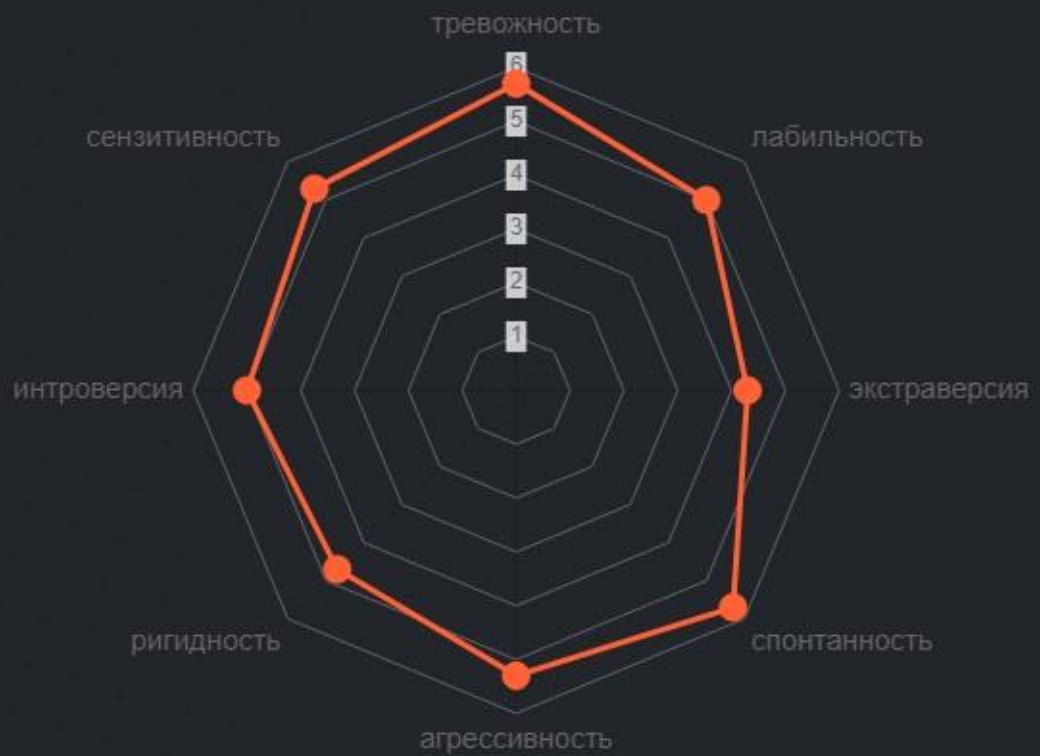
По результатам сравнения пользователю выводится:

- График профилей участников команды:



- График общего профиля команды:

## Team 1. Общий профиль

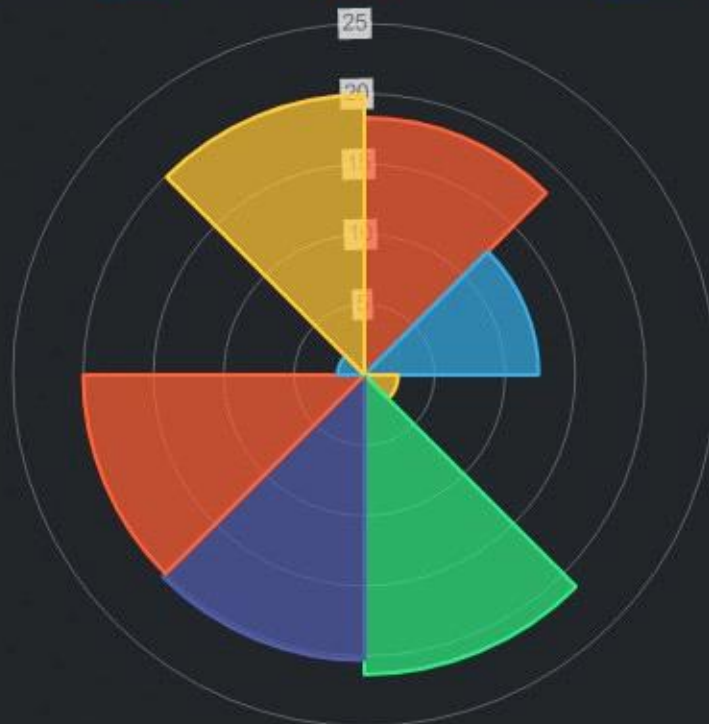


- График психологического портрета команды:



## Team 1. Психологический портрет

модник лидер мнений инноватор индивидуалист  
реалист замкнутый чувствительный консерватор



Команда универсальна для любых задач

- Ключевые характеристики команды со спидометрами: кросс-функциональности, эмоциональной совместимости, способности к взаимодействию:

### Team 1. Ключевые характеристики

Кросс-функциональность ?



хорошо

Эмоциональная совместимость ?



отлично

Способность к взаимодействию ?



недостаточно

- Краткие характеристики команды.

## Team 1. Характеристика команды

### ● Психологический профиль команды

Команда характеризуется такими качествами как умение добиваться целей, нестандартный подход, подстройка под внешние обстоятельства и окружающих людей, способность к компромиссам, внимание к трендам, исполнительность, ответственность, умение работать без контроля, логика, стабильность, критическое мышление

### ● Лояльность к внешнему руководству

Группа сплоченная, неконфликтная, управляемая

### ● Ответственность команды

Ответственность есть

### ● Лидер команды

Name1

### ● Альтернативный лидер

Sandra

### ● Психотипы, рекомендуемые в команду

инноватор, чувствительный

### ● Работники, рекомендуемые в команду

Среди ваших работников нет подходящего кандидата

### ● Работники, создающие напряжение в команде

Name1, Sandra

Спасибо, что воспользовались нашим сервисом.