



Informe de Coyuntura del IERIC con datos de agosto y septiembre de 2019

El empleo formal en la Industria de la Construcción disminuyó un 0,7% mensual en agosto

En el mes se registraron 405.942 puestos de trabajo

Buenos Aires, 28 de octubre de 2019 – En el día de hoy se dio a conocer el Informe de Coyuntura del IERIC (Instituto de Estadística y Registro de la Industria de la Construcción), con datos correspondientes a los meses de agosto y septiembre de 2019.

Los principales datos que aporta el Informe son:

- El empleo formal en la Industria de la Construcción alcanzó en agosto de 2019 un total de 405.942 puestos de trabajo. Este nivel representa una leve baja del 0,7% mensual, similar a la exhibida en julio pasado (-0,6%).
- Se completan así cinco meses consecutivos de evolución mensual negativa del empleo formal de la Construcción, hecho que se encuentra en sintonía con el resto de los indicadores de actividad sectorial.
- En contraste con agosto de 2018, el volumen de ocupación marcó una disminución del 3,6% y resultó ser la caída más significativa de todo el 2019. Se completaron así 12 meses consecutivos de variaciones interanuales negativas.
- El plantel medio de las firmas constructoras fue de 14,1 puestos de trabajo por empresa en el mes de agosto, registrando una baja del 0,6% mensual y del 1,4% interanual.
- A diferencia de lo acontecido en los meses previos, en julio y agosto fueron las grandes firmas constructoras las que acusaron de manera más significativa el impacto de la actual coyuntura recesiva.
- En agosto, el segmento liderado por las constructoras de plantel igual o superior a los 1.000 puestos de trabajo registrados, exhibió una merma del 17,3% mensual.
- Tan sólo en 7 de las 25 jurisdicciones que conforman el territorio nacional, la cantidad de puestos de trabajo registrados supera a la verificada en agosto de 2018. Entre las Grandes jurisdicciones, únicamente el interior de la Provincia de Buenos Aires se ubica en terreno positivo.



- La Ciudad Autónoma de Buenos Aires pasó de ser el mayor impulsor del empleo nacional hasta el primer trimestre de 2019, a completar cinco meses de desempeño negativo interanual de manera consecutiva.
- La media de las remuneraciones percibidas por los trabajadores registrados en la Industria de la Construcción fue de \$32.509 en agosto de 2019, marcando un crecimiento del 52% interanual y un acumulado anual del 45,3%.
- A nivel territorial se verificó un incremento generalizado de las remuneraciones del sector, luego de la entrada en vigencia del acuerdo paritario de 2019. Se destaca la provincia de Salta con un 81% interanual, el Interior de la provincia de Buenos Aires (68,5%) y San Luis (68%).
- En septiembre de 2019 se registraron 21.722 empleadores en actividad en la Industria de la Construcción, un 0,5% por debajo del nivel de un año atrás. Ello representó la salida de actividad de 109 empleadores durante los últimos 12 meses.
- Al igual que en agosto, el descenso del universo de empleadores del sector asumió un carácter generalizado, abarcando a 16 jurisdicciones del país.

El Informe completo puede ser consultado en: <https://www.ieric.org.ar/informes-de-coyuntura-43/2019>

El **IERIC** es una entidad pública no estatal, sometida al control de tutela del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social. Promueve el trabajo formal en la Industria de la Construcción y su función es velar por el cumplimiento de la Ley 22.250* que rige la actividad. Fue creado en 1996, a partir de una iniciativa conjunta de colaboración y un acuerdo paritario inédito entre la Cámara Argentina de la Construcción (CAC), la Unión Argentina de la Construcción (UAC) y la Unión Obrera de la Construcción de la República Argentina (UOCRA).

(*) La ley 22.250 establece que el empleador debe realizar un aporte mensual del 12% de la remuneración que perciba el trabajador en una cuenta a su nombre, durante el primer año de prestación de servicios. A partir del año de antigüedad, dicho aporte será del 8%. El trabajador dispondrá del Fondo de Cese Laboral al finalizar su relación laboral con el empleador. En caso de fallecimiento, sus descendientes se beneficiarán de este aporte.