

Intercambio de experiencias de la Certificación de competencias laborales entre Argentina y Chile



Instituto de Estadística y Registro
de la Industria de la Construcción



Simoc

sindicato interempresa montaje industrial y construcción



Organización
Internacional
Del Trabajo

Febrero 2015

Durante los días 4 y 5 de Febrero de 2015 se concretó un encuentro binario - Argentina-Chile, en el IERIC y en la Fundación UOCRA con el propósito de promover un intercambio informativo sobre todo lo concerniente a los procesos de certificación de competencias laborales de ambos países, con la intervención y coordinación de los respectivos Ministerios de Trabajo.

Participaron del evento:

- El Jefe del Departamento de Certificación de Competencias Laborales del IERIC, Arq. Fernando Paoletti.
- Integrante del sector de Evaluación, Rodrigo Cádiz;
- Responsable de la Formación de Tutores y Evaluadores, Jorge Rocés.
- Integrante del equipo del Sector de Normalización, Martín Oliveti.
- Responsable del Sistema de Gestión, Hernán Puñed.
- Directora del Programa de “Formación Continua”, Mónica Sladogna.
- Responsable del componente de Normalización, Evaluación y Certificación de Competencias Laborales del Ministerios de Trabajo, Empleo y Seguridad Social, Lic. Carmen Lemos e integrante del equipo Lucia Weinman
- Representante del Observatorio de Fundación UOCRA, Pablo Granovsky.
- Representante del Equipo Chile Valora, (Chile) Loreto Méndez Amunátegui.
- Director en Centro de Evaluación de Certificación de Competencias Laborales CECC SIMOC LTDA, (Chile) Miguel Frías Esquivel
- Gerente Técnico CEECC SIMOC Ltda. / Sector Construcción, (Chile) Raúl Letelier.

El día 4 de febrero, la apertura de la jornada estuvo a cargo del jefe del departamento de competencias laborales, Arq. Fernando Paoletti quien introdujo los valores conceptuales, estructurales y funcionales del Departamento de Certificación de Competencias Laborales del IERIC.

Acto seguido se les concedió la palabra a Carmen Lemos y a Mónica Sladogna, quienes explicaron el valor funcional del Ministerio, dentro del marco del proceso de certificación de competencias laborales y régimen de financiamiento y su representación nacional.



Foto. Sala reuniones Gerencia Ieric. Comitiva Chilena, Representantes MTEySS y Equipo técnico Dto. Certificaciones Ieric. Febrero 2015.

Asimismo, Martín Oliveti y Hernán Puñed, disertaron sobre los procesos de normalizaron (diseño de perfiles y normas de competencia laboral) y sistema de gestión (manual de gestión, procedimientos, registros y auditorías).

Jorge Roces y Martín Oliveti expusieron detalladamente todo lo concerniente al proceso de evaluación.

Se explicó los distintos formularios utilizados en campo (R27 - R28), como así también la modalidad de apertura y cierre de obra y los tiempos reglamentarios estipulados para la realización de la tutoría y de la evaluación.

Para finalizar, se explicó cómo era el proceso de instrucción y formación de los tutores y evaluadores. Allí se detalló el modelo pedagógico utilizado, tanto en el campo práctico como teórico.

Durante la tarde de la misma jornada se hizo un relevamiento de información, en la obra situada en Azucena Villaflor 550 CABA, sobre el proceso de evaluación tareas de coordinación, tutorías, evaluaciones y auditoría.

A tal efecto, la comitiva chilena presenció el proceso de la entrevista Socio laboral y evaluación en beneficio de un trabajador de la empresa Criba.



Foto. Obra Azucena Villaflor 550. Proceso de evaluación Febrero 2015.

También se presenció en campo, el proceso de auditoría, sustanciado por el auditor interno, Miguel Matera.

El segundo día de la jornada se realizó el día 5 de Febrero, en Fundación UOCRA.

En el comienzo se realizó una charla dónde la comitiva chilena expuso sus opiniones acerca de la experiencia vivida en obra. Allí se destacó el rol activo del gremio, no sólo por su conocimiento en lo referente a la gestión del IERIC, sino también por su colaboración en campo para agilizar la labor de todos los actores presentes en el proceso de evaluación (coordinadores, tutores, evaluadores y auditores).

Asimismo, destacaron la gentileza y la buena recepción con que fueron recibidos por el delegado de obra, Alberto Aranda, como así también la fuerte presencia gremial en la obra no solo a través de su delegado sino también por elementos distintivos de UOCRA.

En relación al equipo de trabajo del IERIC, se resaltó el nivel de agilidad y dinámica de todo el proceso y especialmente se destacó la operatividad en cuanto a la forma y tiempos empleados para la evaluación.



Foto. Obra Azucena Villaflor 550. Comitiva Chilena, Representantes UOCRA, Representantes MTEySS y Equipo de trabajo Ieric. Febrero 2015.

Luego se realizó un taller interactivo sobre los perfiles de albañil en construcciones tradicionales y armadores de estructuras de hierros. Allí se profundizó todo lo expuesto en la jornada del día previo sobre todos los métodos y sistemas utilizados en los respectivos países.

Cabe destacar, en lo referente a las normas de competencia laboral, la diferencia existente entre las normas de carpintero de hormigón armado y armador de estructura de hierro, sobre el llenado de encofrado. En la Argentina, se evalúa el llenado de encofrado en ambas normas carpintero y armador; en cambio en Chile, el llenado de encofrado es realizado únicamente por un rol específico a la tarea.

Se conversó sobre la manera de tratar la brecha entre ambos certificados mediante estrategias de formación, sea en un país u otro, para lograr la igualdad en términos de calificación al trabajador que proviene del otro país.

El cierre del evento estuvo a cargo del jefe del departamento de certificación de competencias laborales, Arq. Fernando Paoletti. Acto seguido, y como corolario del encuentro, se concluyó con una visita a Fundación UOCRA, coordinada y dirigida por el sub director ejecutivo, Alejandro Waisglass.