

Perusahaan ABC mempunyai tiga jenis Pegawai yaitu Manager, Sales dan Programmer. Setiap pegawai pasti memiliki nama, NIP, tahun masuk, dan gaji pokok. Seluruh pegawai juga berhak mendapatkan bonus berdasarkan lamanya dia bekerja di perusahaan tersebut dengan ketentuan sebagai berikut:

- Jika masa kerja dibawah 1 tahun tidak mendapat bonus
- Jika masa kerja 1-5 tahun mendapat bonus $5\% \times \text{gaji Pokok} \times \text{lama kerja}$
- Jika masa kerja diatas 5 tahun mendapat bonus $10\% \times \text{gaji Pokok} \times \text{lama kerja}$

Selain mendapat gaji pokok dan bonus masa jabatan, pegawai juga berhak mendapatkan benefit lain tergantung dia bekerja sebagai apa, sesuai dengan ketentuan berikut:

1. Manager

Manager berhak mendapatkan tunjangan jabatan sebesar 10% dari total gaji. Tunjangan jabatan ini akan dibayarkan secara terpisah melalui e-money PoPay.

2. Sales

Sales mempunyai tugas untuk menjual produk. Sales mendapat bonus penjualan jika berhasil menjual lebih dari 10 produk. Bonus penjualannya adalah $3\% \times (\text{jumlah produk yang terjual} - 10)$. Bonus penjualan ini dibayarkan bersamaan dengan gaji pokok dan bonus masa jabatan.

3. Programmer

Programmer berhak mendapatkan bonus lembur dengan perhitungan $5\% \times \text{gaji pokok} \times \text{jam lembur}$. Bonus lembur untuk programmer akan dibayarkan secara terpisah melalui e-money PoPay.

Test Case:

1. Tampilkan total gaji beserta bonus dan tunjangan dari semua pegawai berikut:

- a. Manager, tahun masuk 2019, gaji pokok 12jt
- b. Manager, tahun masuk 2016, gaji pokok 15jt
- c. Manager, tahun masuk 2012, gaji pokok 19jt
- d. Sales, tahun masuk 2013, gaji pokok 7jt, berhasil menjual 11 produk
- e. Programmer, tahun masuk 2018, gaji pokok 10jt, total lembur 4 jam

2. Tampilkan semua pegawai yang berhak mendapatkan bonus/tunjangan via PoPay dan berapa bonus/tunjangan yang harus dibayar oleh perusahaan melalui PoPay untuk masing-masing pegawai.

Catatan: Gunakan konsep polymorphism dan interface!