

CASCADING DISNAKERTRANS JABAR TAHUN 2016

KEPALA DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI PROVINSI JAWA BARAT			
TUJUAN 1 : MENINGKATKAN KUALITAS DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA	TUJUAN 2 : MENINGKATKAN PENEMPATAN DAN PERLUASAN KESEMPATAN KERJA	TUJUAN 3 MENINGKATKAN PERLINDUNGAN KETENAGAKERJAAN	TUJUAN 4 : MENINGKATKAN KESIAPAN CALON TRANSMIGRAN SEBELUM DITEMPATKAN DI DAERAH PENEMPATAN TRANSMIGRASI
Sasaran 1 : Meningkatnya kualitas tenaga kerja	Sasaran 2 : Meningkatnya penempatan tenaga kerja	Sasaran 3 Terwujudnya hubungan industrial yang harmonis	Sasaran 6 : Meningkatnya kesiapan calon transmigran sebelum ditempatkan di daerah penempatan transmigrasi
1.1 Persentase Pencari Kerja Terdaftar Yang Memiliki Sertifikat Kompetensi	2.1 Persentase serapan tenaga kerja melalui sektor usaha primer, sekunder dan tersier	3.1 Persentase penyelesaian kasus hubungan industrial	6.1 Jumlah calon transmigran yang memiliki sertifikat pelatihan
1.2 Persentase Pencari Kerja Terdaftar Yang Memiliki Sertifikat Pelatihan	2.2 Jumlah Wirausaha Baru	Sasaran 4 Terwujudnya pelaksanaan norma ketenagakerjaan di tempat kerja	
1.3 Jumlah LPK yang Terakreditasi		4.1 Persentase penurunan jumlah kecelakaan kerja	
		4.2 Jumlah PPTKIS yang beroperasi sesuai prosedur	
		4.3 Persentase penyelesaian kasus TKI-B	
		Sasaran 5 Meningkatnya kesejahteraan tenaga kerja	
		5.1 Persentase kenaikan UMK	

KEPALA BIDANG PELATIHAN DAN PRODUKTIVITAS			KEPALA BIDANG PENEMPATAN TENAGA KERJA			KEPALA BIDANG PERLINDUNGAN TENAGA KERJA			KEPALA BIDANG TRANSMIGRASI		
1.1 Persentase Pencari Kerja yang memiliki Sertifikat Kompetensi	2.1 Persentase serapan tenaga kerja yang di tempatkan	3.1 Persentase Penyelesaian Kasus Hubungan Industrial	6.1 Jumlah calon transmigran yang di berangkatkan								
1.2 Persentase Pencari Kerja yang memiliki Sertifikat Pelatihan	2.2 Jumlah Wirausaha Baru	4.1 Persentase Penurunan Jumlah Kecelakaan Kerja									
1.3 Jumlah LPK yang di Akreditasi		5.1 Persentase Capaian UMK Terhadap KHL									
2.2 Jumlah Wirausaha Baru											
KASI PEMBINAAN PELATIHAN DAN PEMAGANGAN	KASI STANDARISASI, SERTIFIKASI DAN KOMPETENSI	KASI BINA PRODUK TIVITAS	KASI PERLUASAN KESEMPATAN KERJA	KASI PENGEMBANGAN PASAR KERJA	KASI PENYALURAN TENAGA KERJA	KASI PEMBINAAN HUBUNGAN INDUSTRIAL	KASI PENGAWASAN KETENAGAKERJAAN	KASI JAMSOS DAN KESEJAHTERAAN TK	KASI PEMBERDAYAAN MASYARAKAT TRANSMIGRASI	KASI PENYIAPAN DAN PENGARAHAN	KASI PEMINDAHAN DAN PEMBINAAN
1.2 Persentase Pencari Kerja Yang Memiliki Sertifikat Pelatihan Berbasis Masyarakat.	1.1 Persentase Pencari Kerja Yang Memiliki Sertifikat Kompetensi	1.2 Persentase Pencari Kerja yang memiliki sertifikat Produktivitas SS	2.1 Persentase serapan tenaga kerja melalui a. Persentase serapan tenaga kerja melalui Padat Karya Infrastruktur Pengerasan Jalan	2.1 Persentase Serapan Tenaga Kerja Melalui Informasi Pasar Kerja	2.1 Persentase serapan tenaga kerja melalui Pembekalan Dan Penempatan Tenaga Kerja Penyandang Disabilitas	3.1 Persentase Kasus Hubungan Industrial yang di selesaikan melalui Bipartit, Tripartit dan PPHI	4.1 Persentase Perusahaan yang memahami sistem manajemen K3.	5.1 Persentase Capaian UMK yang di terapkan pada perusahaan.	6.1 Jumlah calon transmigran yang terseleksi	6.1 Jumlah calon transmigran yang di Berangkatkan	
1.2 Persentase Pencari Kerja Yang Memiliki Sertifikat Pemagangan dalam Negeri Berbasis Pengguna	1.3 Jumlah LPK yang terakreditasi	1.2 Persentase Pencari Kerja yang memiliki sertifikat. <i>Training Need Analysis</i>	2.1 Persentase serapan tenaga kerja melalui b. Persentase serapan tenaga kerja melalui Padat Karya Pemberdayaan Lingkungan	2.1 Persentase Serapan Tenaga Kerja Melalui Layanan Antar Kerja Dan Konseling	2.1 Jumlah Serapan Tenaga Kerja melalui Pembekalan Penempatan Tenaga Kerja Antar Kerja Lokal (AKL)						
		2.2 Jumlah Wirausaha Baru di Sektor Jasa yang di Kembangkan	2.2 Jumlah Wirausaha Baru melalui Padat Karya Produktif Peternakan dan Perikanan	2.1 Persentase Serapan Tenaga Kerja Melalui Bursa Kerja							

SEKRETARIAT		
7.1 Persentase tingkat kepuasan pegawai terhadap layanan		
7.2 Persentase laporan capaian kinerja keuangan		
7.3 Persentase data kepegawaian dan data aset yang akurat		
7.4 Persentase dokumen perencanaan dan laporan		
KASUBAG KEUANGAN	KASUBAG UMUM DAN KEPEGAWAIAN	KASUBAG PERENCANAAN DAN PROGRAM
7.2 Persentase terlaksananya dokumen laporan keuangan tepat waktu	7.1 Jumlah pegawai yang mengikuti peningkatan kapasitas	7.4 Jumlah bahan perencanaan penyusunan program dan kegiatan
7.2 Persentase tindak lanjut hasil pemeriksaan keuangan	7.1 Persentase pelayanan administrasi kepegawaian yang tepat	7.4 Jumlah dokumen rencana strategis kedinasan
	7.3 Persentase data aset yang valid	7.4 Jumlah dokumen evaluasi dan laporan akuntabilitas kinerja instansi pemerintah
		7.4 Jumlah data dan informasi ketenagakerjaan dan ketransmigrasian
		7.4 Jumlah penyebaran informasi ketenagakerjaan dan ketransmigrasian

KEPALA BALAI PELATIHAN KETENAGAKERJAAN			KEPALA BALAI LATIHAN TENAGA KERJA LUAR NEGERI			KEPALA BALAI LATIHAN KETRANSMIGRASIAN DAN KEWIRAUSAHAAN			KEPALA BALAI PELAYANAN TKI TERPADU		
1.2 Persentase Pencari Kerja yang memiliki Sertifikat Pelatihan	1.2 Persentase Pencari Kerja yang memiliki Sertifikat Pelatihan	2.2 Jumlah wirausaha baru	4.2 Jumlah PPTKIS yang aktif								
	2.2 Jumlah Wirausaha Baru pada Sektor usaha yang di kembangkan	6.1 Jumlah calon transmigran yang terlatih	4.3 Persentase penyelesaian kasus TKI-B								
		1.2 Persentase Pencari Kerja yang memiliki Sertifikat Pelatihan									

KASI PENYELENGGARAAN PELATIHAN BPK BEKASI	KASI PERENCANAAN DAN EVALUASI	KASUBAG TATA USAHA	KASI PENYELENGGARA PELATIHAN BLTKLN	KASI PERENCANAAN DAN EVALUASI	KASUBAG TATA USAHA	KASI PENYELENGGARA PELATIHAN BPKK	KASI PERENCANAAN DAN EVALUASI	KASUBAG TATA USAHA	KASUBAG TU BPTKIT		
1.2 Persentase Pencari kerja yang memiliki pelatihan Berbasis Kompetensi pada sektor lapangan usaha	7.4 Persentase Penyusun Soal Seleksi PBK	7.1 Persentase tingkat kepuasan terhadap layanan pegawai	1.2 Persentase Pencari Kerja yang memiliki sertifikat Pelatihan CTKLN	7.4 Tersedianya dokumen hasil identifikasi kebutuhan latihan	7.1 Terpenuhiya kebutuhan dasar operasional unit kerja UPTD dalam mendukung tugas pokok dan fungsinya	2.2 Jumlah Wirausaha Baru pada Sektor Lapangan Usaha yang di kembangkan.	7.4 Persentase Penyusun Soal Seleksi PBK	7.1 Persentase temuan BPK/Inspektorat yang ditindaklanjuti	7.1 Jumlah pegawai yang mengikuti peningkatan kapasitas		
			2.2 Jumlah Wirausaha Baru pada Sektor usaha yang di kembangkan			6.1 Jumlah Calon Transmigran yg terampil			7.1 Jumlah pegawai yang mengikuti peningkatan kapasitas		
	7.4 Persentase Pembinaan Alumni PBK	7.1 Jumlah pegawai yang mengikuti peningkatan kapasitas			7.2 Persentase terlaksananya dokumen laporan keuangan tepat waktu	1.2 Persentase Pencari Kerja yang memiliki Sertifikat Pelatihan DBHCHT	7.4 Persentase Pembinaan Alumni PBK	7.1 Prosentase terpenuhinya fasilitas kerja bagi pegawai	7.1 Persentase pelayanan administrasi pegawai yang tertib dan tepat		
	7.4 Persentase Koordinasi Perencanaan	7.1 Persentase pelayanan administrasi pegawai yang tertib dan tepat					7.4 Persentase Koordinasi Perencanaan	7.1 Prosentase sarana dan prasarana pendukung pelatihan ketransmigrasian dan kewirausahaan	7.2 Persentase terlaksananya dokumen laporan keuangan tepat waktu		
	7.4 Persentase Media Penyebaran Informasi Elektronik	7.2 Persentase terlaksananya dokumen laporan keuangan tepat waktu					7.4 d. Persentase Media Penyebaran Informasi Elektronik	7.2 Persentase terlaksananya dokumen laporan keuangan tepat waktu			