

WADIR. PELAYANAN MEDIK DAN KEPERAWATAN				WADIR. UMUM DAN KEUANGAN						WADIR. SUMBER DAYA MANUSIA DAN PENDIDIKAN					
Visi Menjadi Rumah Sakit Umum Daerah Terdepan Rujukan Utama di Jawa Barat dan Rumah Sakit Pendidikan Tahun 2018															
Misi 1. Mewujudkan Center of Excellen pada pelayanan jantung, traumatic, ibu dan anak, stroke, diabetic, cancer dan infeksi. 2. Meningkatkan kualitas dan kuantitas SDM yang Profesional yang dilandasi Keimanan dan Ketaqwaan 3. Meningkatkan ketersediaan sarana dan pra sarana pelayanan kesehatan yang berkualitas 4. Mewujudkan rumah sakit pendidikan 4. Mengembangkan kemitraan dalam bidang pelayanan kesehatan, pelatihan , rumah sakit pendidikan dan penelitian yang berhasil guna 5. Meningkatkan mutu pelayanan kesehatan yang berbasis pada sistem informasi yang terpadu															
TUJUAN 1 : PENINGKATAN PELAYANAN KESEHATAN UNGGULAN YANG BERMUTU CEPAT, TEPAT DAN AKURAT				TUJUAN 3: PENINGKATAN PENDAPATAN DENGAN PERENCANAAN YANG EFEKTIF DAN EFFISIEN SERTA MEMBERIKAN KEMUDAHAN AKSES INFORMASI PELAYANAN KESEHATAN						TUJUAN 4: PENINGKATAN SUMBER DAYA APARATUR YANG BERKUALITAS , PROFESIONAL DAN KOMITMEN					
Sasaran 1 : Meningkatkan kualitas dan kinerja Pelayanan Aparatur yang profesional 1.1 Pelayanan kesehatan disesuaikan dengan standar pelayanan  1.2 Pelayanan kesehatan secara profesional dengan peningkatkan kecepatan dan ketepatan				Sasaran 3 : Meningkatkan manajemen keuangan dan akuntansi yang berkualitas 3.1 Pembuatan Sistem Informasi Manajemen Rumah Sakit berbasis Website  3.2 Penggunaan Sistem Akuntansi Keuangan Berbasis Akrual  3.3 Prosentase penyerapan anggaran dalam pengadaan sarana dan prasarana umum serta pelayananan kesehatan rumah sakit 3.4 Penyusunan rencana program dan kegiatan serta evaluasi pencapaian program dan kegiatan						Sasaran 4 Meningkatkan kualitas Sumber Daya Manusia RSUD Al Ihsan 4.1 Presentase tenaga medik ,paramedik dan administrasi kepegawaian selesai tepat waktu 4.2 Persentase data kepegawaian dalam pengisian jabatan sesuai dengan persyaratan yang akurat 4.3 Indeks kepuasan layanan kepegawaian 4.4 Persentase aparatur yang berkualifikasi S1, S2 dan profesi 4.5 Persentase Sumber Daya Aparatur yang memiliki kompetensi					
TUJUAN 2 : TERPENUHINYA SARANA DAN PRASARANA DALAM MENUNJANG PELAYANAN KESEHATAN										TUJUAN 5 : TERJALINNYA KERJASAMA DENGAN MITRA KERJA DAN PENINGKATAN KOMPETENSI APARATUR					
Sasaran 2 : Meningkatnya kuantitas dan kualitas sarana dan prasarana Pelayanan kesehatan rumah sakit  2.1 Peningkatan pengadaan sarana dan prasarana untuk pengembangan pelayanan kesehatan  2.2 Peningkatan kuantitas, kualitas dan fungsi sarana dan prasarana pelayanan kesehatan										Sasaran 5 Meningkatkan kerjasama dengan mitra kerja, lembaga pendidikan dan lembaga pelayanan kesehatan.  5.1 Jumlah kuantitas kerjasama dengan mitra kerja pengguna pelayanan kesehatan 5.2 Jumlah kuantitas kerjasama dengan lembaga pendidikan dalam penelitian dan pengembangan pelayanan kesehatan					
KEPALA BIDANG PELAYANAN MEDIK		KEPALA BIDANG KEPERAWATAN		KEPALA BAGIAN KEUANGAN DAN AKUNTANSI		KEPALA BAGIAN UMUM DAN HUKUM		BAGIAN PERENCANAAN PROGRAM, EVALUASI DAN PELAPORAN		KEPALA BAGIAN SUMBER DAYA MANUSIA		KEPALA BAGIAN PENDIDIKAN DAN LATIHAN			
1.1 Jumlah kasus kesakitan dan kematian dari hasil pelayanan kesehatan		1.1 Pelaksanaan asuhan keperawatan yang sesuai dengan standar pelayanan keperawatan		3.1 Penerapan sistem informasi keuangan dan akuntansi berbasis website		3.3 Inventarisasi asset, sarana dan prasarana umum rumah tangga serta alat kedokteran dan keperawatan		3.4 Prosentase penyusunan rencana program dan kegiatan Rumah Sakit: Renja, RKA-SKPD dan DPA-SKPD		4.1 Presentase tenaga medik ,paramedik dan administrasi kepegawaian selesai tepat waktu		4.3 Indeks kepuasan layanan Pendidikan dan Latihan			
1.1 Pembuatan Jadwal Dokter jaga dan monitoring disiplin dokter		1.1 Pembuatan Jadwal Paramedis dan monitoring jaga paramedis								4.2 Persentase data kepegawaian dalam pengisian jabatan sesuai dengan persyaratan yang akurat		4.4 Persentase aparatur yang berkualifikasi S1, S2, S3 dan profesi ahli			
1.2 Jumlah dokter yang terlatih sesuai dengan teknologi kedokteran modern saat ini		1.2 Jumlah perawat mahir yang terlatih sesuai dengan teknologi keperawatan modern saat ini		3.2 Penerapan sistem pencatatan akuntansi keuangan berbasis akrual		2.1 Penyusunan kebutuhan sarana dan prasarana peralatan dan perlengkapan perkantoran dan pelayanan kesehatan		Prosentase laporan kegiatan dan evaluasi pencapaian kinerja Rumah Sakit: LKPI, LKIP dan LPPD		4.3 Indeks kepuasan layanan kepegawaian		4.5 Persentase Sumber Daya Aparatur yang memiliki kompetensi ahli			
2.1 Jumlah pemanfaatan Peralatan Kedokteran serta Penyusunan Kebutuhan Alat Kedokteran		2.1 Jumlah pemanfaatan Peralatan Keperawatan serta Penyusunan Kebutuhan Alat Keperawatan		3.4 Menyusun evaluasi penyerapan anggaran dan pencapaian program serta kegiatan		3.4 Penerapan sistem informasi manajemen RS		Tersusunnya perencanaan program/kegiatan dan evaluasi laporan capaian kinerja yang terintegrasi dalam SIM-RS		4.4 Persentase aparatur yang berkualifikasi S1, S2 , S3 dan profesi ahli		5.1 Jumlah kuantitas kerjasama dengan mitra kerja pengguna pelayanan kesehatan			
2.2 Jumlah pemanfaatan peralatan penunjang Medis, Farmasi dan Gizi serta Penyusunan Kebutuhan penunjang medik, farmasi dan gizi		2.2 Jumlah pemanfaatan peralatan keperawatan di penunjang pelayanan								1.1 Mengukur kebutuhan tenaga medik, paramedik dan administrasi		5.2 Jumlah kuantitas kerjasama dengan lembaga pendidikan dalam penelitian dan pengembangan pelayanan kesehatan			
KASIE PELAYANAN MEDIK	KASIE PENUNJANG MEDIK	KASIE. PELAYANAN KEPERAWATAN	KASIE. PENGEMBANGAN MUTU DAN LOGISTIK KEPERAWATAN	KASUBBAG KEUANGAN	KASUBBAG AKUNTANSI	KASUBBAG KERUMAHTANGGAAN	KASUBBAG HUKUM, HUMAS DAN PEMASARAN		KASUBBAG PERENCANAAN	KASUBBAG EVALUASI DAN PELAPORAN	KASUBBAG ADM. DAN PENGEMBANGAN KARIER PEGW.	KASUBBAG KESEJAHTERAAN PEGW.	KASUBBAG PENDIDIKAN DAN PELATIHAN	KASUBBAG PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN	
1.1 Menghitung kasus kesakitan dan kematian		1.1 Menghitung pelaksanaan asuhan keperawatan terhadap kepatuhan dan dokumentasi		3.1 Penerapan sistem informasi keuangan dan akuntansi berbasis website		2.1 Penyusunan kebutuhan sarana dan prasarana peralatan dan perlengkapan perkantoran dan pelayanan kesehatan		1.1 Pemasaran untuk pencapaian cakupan pelayanan rumah sakit		3.4 Penyusunan rencana program dan kegiatan RS, berkoordinasi dengan Bidang, Bagian, Instalasi dan Unit Internal	4.1 Presentase tenaga medik ,paramedik dan administrasi kepegawaian selesai tepat waktu		4.4 Persentase aparatur yang berkualifikasi S1, S2, S3 dan profesi ahli	4.3 Indeks kepuasan layanan kepegawaian	
1.1 Kompilasi dan rekapitulasi kasus kesakitan dan kematian		1.1 Sosialisasi SPO asuhan keperawatan		3.2 Penerapan pencatatan dan pelaporan akuntansi keuangan berbasis akrual						Penyusunan Renja, RKA dan DPA dengan tepat waktu	4.2 Persentase data kepegawaian dalam pengisian jabatan sesuai dengan persyaratan yang akurat		4.5 Persentase Sumber Daya Aparatur yang memiliki kompetensi profesi ahli		
1.1 Pembuatan Jadwal Dokter jaga di RS		1.1 Pembuatan Jadwal Paramedis di RS		3.3 Merekapitulasi penyerapan anggaran tahun berjalan		3.3 Inventarisasi asset, sarana dan prasarana umum rumah tangga serta alat kedokteran dan keperawatan		1.1 Promosi Kesehatan rumah sakit		Penyusunan perencanaan program dan kegiatan terintegrasi dalam SIM-RS	4.3 Indeks kepuasan layanan kepegawaian		5.2 Jumlah kuantitas kerjasama dengan lembaga pendidikan dalam penelitian dan pengembangan pelayanan kesehatan		
1.2 Monitoring Jadwal Jaga Dokter di RS		1.2 Monitoring Jadwal paramedis di RS		3.4 Menyusun evaluasi penyerapan anggaran dan pencapaian program serta kegiatan				5.1 Jumlah kuantitas kerjasama dengan rumah sakit, balai pengobatan dan klinik praktek dokter sebagai rujukan pelayanan kesehatan			4.4 Persentase aparatur yang berkualifikasi S1, S2, S3 dan profesi ahli				
1.2 Jumlah dokter yang terlatih sesuai dengan profesi pengembangan saat ini		1.2 Jumlah paramedis yang terlatih sesuai dengan profesi pengembangan pengetahuan dan teknologi keperawatan				3.2 Penerapan sistem informasi manajemen RS									
2.1 Menghitung pemanfaatan sarana dan prasarana Peralatan kedokteran		2.1 Menghitung pemanfaatan Peralatan keperawatan													
2.1 Penyusunan Kebutuhan Alat Kedokteran RS		2.1 Penyusunan Kebutuhan Alat Keperawatan RS													

TUJUAN

SASARAN  
KEPALA  
SKPD

INDIKATOR  
SASARAN  
KEPALA  
SKPD

INDIKATOR  
SASARAN  
PEJABAT ESELO  
N III (KEPALA  
BIDANG)

INDIKATOR  
SASARAN  
PEJABAT ESELO  
N III (KEPALA  
BIDANG)

2.2 Menghitung pemanfaatan sarana dan prasarana peralatan penunjang Medis dan Farmasi, Gizi	2.2 Menghitung pemanfaatan sarana dan prasarana peralatan keperawatan penunjang Medis dan Farmasi, Gizi
2.2 Menghitung jumlah Kebutuhan penunjang medik,farmasi dan gizi	2.2 Menghitung jumlah Kebutuhan sarna dan prasarana keperawatan yang berhubungan dengan penunjang medik,farmasi dan gizi

Bandung, Januari 2016  
Direktur RSUD Al Ihsan Provinsi Jawa Barat

H. Komar Hanifi, dr., MKM  
Pembina Utama Muda

NIP. 19580128 198802 1 001