**[] RUMAH SAKIT JIWA PROVINSI JAWA BARAT**

**PROVINSI JAWA BARAT**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : dr. Rr. Endang Noersita Daim. MPH.

Jabatan : Direktur

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : AHMAD HERYAWAN

Jabatan : GUBERNUR

selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bandung, ............... 2017

PIHAK KEDUA, PIHAK KESATU,

AHMAD HERYAWAN dr. Rr. Endang Noersita Daim. MPH.

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017**

**[] RUMAH SAKIT JIWA PROVINSI JAWA BARAT**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **No.** | **Sasaran Strategis** | **Indikator Kinerja** | **Target** |
| (1) | (2) | (3) | (4) |
| 1 | Meningkatnya pelayanan unggulan pada kesehatan jiwa anak dan remaja rehabilitasi mental, rehabilitasi napza secara komprehensif | Prosentase peningkatan cakupan pelayanan Prosentase pasien relaps | 10.00 % 50.00 % |
| 2 | Meningkatnya kualitas pelayanan RS berstandar internasional | Indek kepuasan masyarakat Prosentase LOS (lengh of stay) < 30 hari Prosentase BOR (bed occupancy rate) Prosentase NDR (net death rate) GDR (gross death rate) Prosentase pasien dari keluarga tidak mampu yang dapat terlayani Prosentase SPM yang mencapai target | 80.00 % 85.00 % 82.00 % 0.00 % 0.00 % 100.00 % 90.00 % |
| 3 | Meningkatnya keselamatan pasien | Prosentase insiden keselamatan pasien | 0.00 % |
| 4 | Meningkatnya keselamatan kerja | Angka kecelakaan kerja | 0.00 % |
| 5 | Meningkatnya kerjasama dengan institusi pendidikan | Jumlah MOU dengan institusi pendidikan yang masih berlaku | 100.00 % |
| 6 | Meningkatnya kualitas pendidikan dan penelitian | Jumlah institusi pendidikan yang melakukan diklit di RS jiwa Provinsi Jawa Barat dengan MOU yang masih berlaku Terakreditasinya RS pendidikan Indek kepuasan pelanggan yang melaksanakan diklit di RS Jiwa | 100.00 % 0.00 80.00 % |
| 7 | Meningkatnya kompetensi pegawai | Persentase pegawai yang mengikuti pelatihan minimal 20 jam/tahun | 78.00 % |
| 8 | Meningkatnya akuntabilitas birokrasi | Nilai SAKIP indeks kepuasan pegawai | 0.00 80.00 % |
|  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Program** | | **Anggaran** | | **Keterangan** |

Bandung, ............... 2017

GUBERNUR, Direktur,

AHMAD HERYAWAN dr. Rr. Endang Noersita Daim. MPH.