



**KEMENTERIAN PERTANIAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SDM PERTANIAN
SMK PERTANIAN PEMBANGUNAN NEGERI SEMBAWA**



**LAPORAN KINERJA
TAHUN 2018**



**Religius
Disiplin
Mandiri**

Jalan Palembang-Pangkalan Balai Km.29 Sembawa
Kecamatan Sembawa Kabupaten Banyuasin Sumatera Selatan
Telepon 0711-7439058 Fax. 0711-7439059
Web. <http://sppsembawa.sch.id> ; Email : sppnsembawa@yahoo.com

KATA PENGANTAR

Penyusunan Laporan Kinerja dimaksudkan sebagai salah satu media untuk memberikan informasi mengenai hasil pelaksanaan kegiatan dan program kerja yang diselenggarakan sebagai wujud pertanggungjawaban pelaksanaan tugas dan fungsi serta kewenangan dan kebijakan dalam mencapai visi, misi dan tujuan yang telah ditetapkan. Selain itu laporan ini disusun dalam rangka menyampaikan hasil evaluasi dan analisis realisasi kinerja kegiatan dari pelaksanaan kebijakan dan program serta hambatan dan permasalahan yang dihadapi dalam tahun anggaran 2018

Laporan Kinerja disusun dengan berpedoman pada Peraturan Menteri Negara dan Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kerja Instansi Pemerintah. Atas dasar peraturan tersebut, Laporan Kinerja diukur berdasarkan indikator sasaran strategis dan target kinerja yang sudah ditetapkan dalam dokumen Perjanjian Kinerja tahun 2018.

Semoga Laporan Kinerja ini dapat menjadi sarana evaluasi agar memacu kinerja kedepan lebih produktif, profesional, efektif dan efisien.

Sembawa, Januari 2019
Kepala Sekolah

Ir. Mattobi'i, MP
NIP. 19640905 199003 1 013

DAFTAR ISI

	Halaman
Kata Pengantar	i
Daftar isi	ii
Daftar Tabel	iii
Daftar Lampiran	iv
BAB I. Pendahuluan	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Kedudukan, Tugas dan Fungsi.....	2
C. Organisasi dan Tata Kerja.....	3
D. Sumberdaya Manusia.....	4
1. Tenaga Pendidik dan Kependidikan.....	4
2. Peserta Didik.....	5
3. Sarana dan Prasarana.....	7
4. Program Kegiatan.....	7
5. Dukungan Anggaran.....	11
BAB II. Perencanaan Kinerja	13
A. Rencana Strategis.....	13
B. Perjanjian Kinerja.....	15
BAB III. Akuntabilitas Kinerja	17
A. Kriteria Ukuran Keberhasilan.....	17
B. Capaian Kinerja Organisasi.....	17
C. Evaluasi Kinerja.....	18
BAB IV. Penutup	21

DAFTAR TABEL

1. Tabel 1 Jumlah pegawai berdasarkan tingkat pendidikan
2. Tabel 2 Jumlah peserta didik berdasarkan kompetensi keahlian
3. Tabel 3 Jumlah lulusan SMK-PP Negeri Sembawa
4. Tabel 4 Perjanjian kinerja
5. Tabel 5 Ukuran keberhasilan
6. Tabel 6 Hasil pengukuran kinerja
7. Tabel 7 Perkembangan pagu dan realisasi serapan anggaran
8. Tabel 8 Realisasi keuangan dan fisik
9. Tabel 9 Realisasi serapan anggaran menurut kegiatan utama

DAFTAR LAMPIRAN

1. Struktur Organisasi
2. Perjanjian Kinerja
3. Daftar Nominatif Pegawai
4. Data Sebaran Alumni Tahun 2018
5. Rekap Indeks Kepuasan masyarakat (IKM)



BAB I.

PENDAHULUAN

A. LATAR BELAKANG

Visi pembangunan pertanian adalah terwujudnya sistem pertanian Bio-industri berkelanjutan yang menghasilkan beragam pangan sehat dan produk bernilai tambah tinggi berbasis sumberdaya lokal untuk kedaulatan pangan dan kesejahteraan petani. Pokok – pokok visi kementerian pertanian yaitu : (1) sistem pertanian bioindustri, (2) berkelanjutan, (3) beragam, (4) pangan sehat, (5) produk bernilai tambah tinggi, (6) sumberdaya lokal, (7) kedaulatan pangan, (8) kesejahteraan petani. Untuk mencapai pokok-pokok visi tersebut memerlukan ketersediaan sumber daya manusia (SDM) pertanian yang profesional, kreatif, inovatif dan berwawasan global perlu terus dilakukan melalui pendidikan, pelatihan dan penyuluhan pertanian, serta pengembangan standarisasi dan sertifikasi profesi pertanian.

Salah satu cara untuk memenuhi ketersediaan sumber daya manusia (SDM) pertanian yang profesional, kreatif, inovatif dan berwawasan global adalah melalui pendidikan. Sekolah Menengah Kejuruan Pertanian Pembangunan Negeri (SMK-PPN) Sembawayang merupakan Unit Pelaksana Teknis di bidang pendidikan, berada dinaungan Kementerian Pertanian dan bertanggung jawab kepada Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian, dan sehari-hari dibina oleh Kepala Pusat Pendidikan Pertanian.

Untuk mewujudkan pemerintahan yang akuntabel dan transparan sebagaimana diamanatkan Peraturan Presiden (Perpres) Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah setiap instansi pemerintah diwajibkan menyusun Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIN). Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah tersebut ditujukan sebagai bentuk pertanggungjawaban pelaksanaan kegiatan dan kinerja instansi pemerintah dengan fasilitasi anggaran negara kepada publik atau masyarakat luas.

Penjabaran lebih lanjut mengenai Peraturan Presiden (Perpres) Nomor 29 Tahun 2014 selanjutnya, yaitu telah diterbitkan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi (PermenPAN dan RB) Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, yang merupakan penyempurnaan sekaligus penyederhanaan dari bentuk pelaporan akuntabilitas kinerja instansi pemerintah.

Berdasarkan amanat Peraturan Presiden (Perpres) Nomor 29 Tahun 2014 serta disempurnakan dengan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi (PermenPAN dan RB) Nomor 53 Tahun 2014, maka disusun LAKIN



Sekolah Menengah Kejuruan Pertanian Pembangunan Negeri (SMK-PPN)Sembawa Tahun 2018, sebagai salah satu bentuk pertanggungjawaban pelaksanaan kegiatan dan kinerja yang dicapai oleh SMK-PP Negeri Sembawa selama tahun 2018.

B. Kedudukan,TugasdanFungsi

Berdasarkan Permentan Nomor110/Permentan/OT.140/10/2013, SMK-PP Negeri Sembawa mempunyai tugas melaksanakan kegiatan pendidikan dan mengembangkan metodologi pembelajaran pendidikan menengah kejuruan bidang pertanian.

Dalam melaksanakan tugasnya, SMK-PP Negeri Sembawa mempunyai fungsi:

1. Penyusunan program, rencana kerja, anggaran, dan pelaksanaan kerjasama;
2. Pelaksanaan proses belajar mengajar;
3. Pelaksanaan kegiatanko-kurikuler;
4. Pelaksanaan kegiatan ekstra-kurikuler;
5. Pelaksanaan bimbingan dan konseling bagi peserta didik;
6. Pelaksanaan pengembangan metodologi pembelajaran dan bahan ajar bidang pertanian
7. Pelaksanaan bimbingan teknis penerapan metodologi pembelajaran bidang pertanian bagi pendidik;
8. Pelaksanaan kegiatan pengabdian masyarakat sesuai program pembangunan pertanian;
9. Pengelola unit usaha tani sebagai sarana pembelajaran bagi peserta didik;
10. Pelaksanaan pengelolaan sarana dan prasarana pendidikan;
11. Pelaksanaan pemantauan, evaluasi, dan pelaporan; dan
12. Pelaksanaan urusan kepegawaian, keuangan, rumah tangga, perlengkapan, dan instalasi SMK-PPN.

Keberhasilan SMK-PP Negeri Sembawa dalam menjalankan fungsinya sebagai lembaga pendidikan menengah dibidang pertanian sangat ditentukan oleh pengakuan dan kepercayaan masyarakat. Oleh karena itu SMK-PP Negeri Sembawa harus meningkatkan kinerjanya melalui peningkatan kualitas lulusan, penampilan kelembagaan, tingkat pelayanan dan tingkat kerjasama antara lembaga dengan instansi pemerintah lain, masyarakat, stakeholder dan alumni.



C. Organisasi dan Tata Kerja

Sejak diterbitkannya Peraturan Menteri Pertanian tentang Organisasi dan Tata Kerja Unit Pelaksana Teknis Lingkup Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian, maka nomenklatur Sekolah Pertanian Pembangunan (SPP) Negeri mengalami perubahan menjadi Sekolah Menengah Kejuruan Pertanian Pembangunan Negeri (SMK-PPN). Selanjutnya sesuai dengan Peraturan Menteri Pertanian nomor 110/Permentan/OT.140/10/2013 tanggal 9 Oktober 2013, tentang Organisasi dan Tata Kerja SMK-PPN, tugas SMK-PP Negeri Sembawa adalah melaksanakan kegiatan pendidikan dan mengembangkan metodologi pembelajaran pendidikan menengah kejuruan bidang pertanian.

SMK-PP Negeri Sembawa adalah salah satu lembaga pendidikan tingkat menengah pertanian yang mempunyai peranan yang sangat penting dalam meningkatkan kualitas sumberdaya manusia pertanian. SMK-SPP Negeri Sembawa merupakan Unit Pelaksana Teknis (UPT) Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM Pertanian yang dalam pembinaannya dilakukan oleh Pusat Pendidikan Pertanian Pertanian.

Pada operasionalnya pelaksanaan tugas dan fungsi SMK-PP Negeri Sembawa didukung oleh Kepala Sekolah, Kepala Sub Bagian Tata Usaha yang dibantu oleh Koordinator Urusan Keuangan, Administrasi Umum, Administrasi Pendidikan, Kepegawaian dan Rumah Tangga dan lima Wakil Kepala Sekolah, yaitu Wakasek Kurikulum, Wakasek Kesiswaan, Wakasek Humas, Wakasek Sarana dan Prasarana, Wakil Manajemen Mutu, serta Jabatan Fungsional (Guru).

Selanjutnya untuk memenuhi kebutuhan kegiatan proses pembelajaran dan administrasi didukung oleh beberapa laboratorium, instalasi dan unit-unit kegiatan yang dilengkapi dengan sarana prasarana serta petugas pengelola.

Kepala Sekolah mempunyai tugas memimpin pelaksanaan Pendidikan menengah kejuruan di bidang pertanian. Kepala Sekolah adalah guru yang diangkat oleh Menteri Pertanian dan ditugaskan untuk memimpin SMK-PPN. Dalam melaksanakan tugas sehari-hari, Kepala sekolah dibantu 5 (lima) Wakil Kepala Sekolah yang berada dibawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Sekolah.

Wakil Kepala Sekolah terdiri dari : (1) Wakil Kepala sekolah Bidang kurikulum yang bertugas membantu Kepala Sekolah dalam memimpin dan mengelola kurikulum dan pengajaran, (2) Wakil Kepala Sekolah Bidang Kesiswaan yang bertugas membantu Kepala Sekolah dalam memimpin dan mengelola Kesiswaan, (3) Wakil Kepala Sekolah Bidang Sarana dan Prasarana yang bertugas membantu Kepala Sekolah dalam memimpin dan mengelola sarana dan prasarana, (4) Wakil Kepala Sekolah Bidang Hubungan Masyarakat dan Industri mempunyai tugas membantu Kepala Sekolah dalam memimpin dan mengelola kerjasama, hubungan masyarakat, dan industri, (5) Wakil Kepala Sekolah Bidang



Penjaminan Mutu mempunyai tugas membantu Kepala Sekolah dalam memimpin dan mengelola Penjaminan mutu.

Kepala Subbagian Tata Usaha mempunyai tugas melaksanakan urusan administrasi umum, kepegawaian, keuangan, rumah tangga, perlengkapan, instalasi, pengelolaan sarana dan prasarana pendidikan, pemantauan, evaluasi dan pelaporan.

Kelompok jabatan fungsional hanya jabatan fungsional guru yang mempunyai tugas : (1) melakukan proses belajar mengajar; (2) melakukan kegiatan ko-kurikuler; (3) melakukan kegiatan ekstra kurikuler; (4) melakukan bimbingan dan konseling bagi peserta didik; melakukan pengembangan metodologi pembelajaran dan bahan ajar bidang pertanian; (5) melakukan bimbingan teknis penerapan metodologi pembelajaran bidang pertanian bagi pendidik; (6) melakukan pengelolaan unit usaha tani sebagai sarana pembelajaran bagi peserta didik; (7) melakukan kegiatan pengabdian masyarakat sesuai program pembangunan pertanian; (8) melakukan kegiatan fungsional lainnya sesuai dengan aturan perundang-undangan.

D. Sumber Daya Manusia

1. Tenaga Pendidik dan Kependidikan

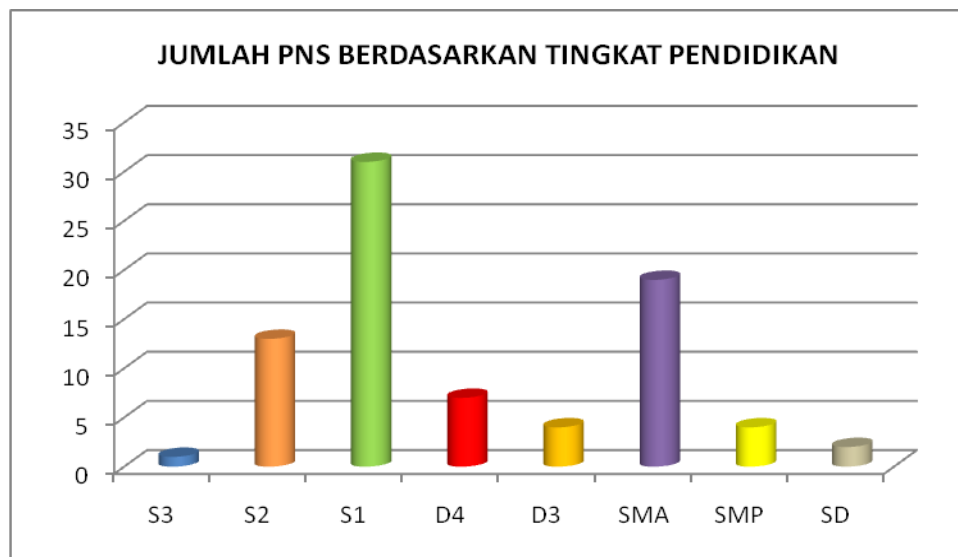
SDM sangat berpengaruh dalam pencapaian suatu program yang telah dituangkan dalam renstra organisasi. Berdasarkan data terakhir (Desember 2018) SMK-PP Negeri Sembawa memiliki pegawai sebanyak 102orang, yang terdiri dari 81 orang PNS dan 21 orang tenaga kontrak.

Berdasarkan tingkat pendidikan, PNS SMK-PP Negeri Sembawa dapat diklasifikasikan sebagai berikut : Lebih jelas dapat dilihat pada tabel 1 dan grafik 1 berikut ini:

NO	KUALIFIKASI PENDIDIKAN	JUMLAH PNS
1.	S3	1
2.	S2	12
3.	S1	32
4.	D4	6
4.	D3	4
5.	SMA	19
6.	SMP	4
7.	SD	2
	Jumlah	80



Grafik 1 : Jumlah PNS Berdasarkan Tingkat Pendidikan



Pada tahun 2018, sebanyak 8 orang pegawai sedang melaksanakan tugas belajar (S2). 1 orang pegawai mutasi dan 2 orang pegawai pensiun. Peningkatan kompetensi SDM SMK-PP Negeri Sembawa telah dilakukan melalui pendidikan formal dan pelatihan. Sedangkan upaya meningkatkan kinerja pegawai agar lebih profesional dilakukan dengan mengadakan pelatihan.

Para pegawai terutama yang telah dan akan menjadi tenaga fungsional dianjurkan untuk dapat mengikuti pendidikan Pasca Sarjana. Jumlah pegawai yang menduduki jabatan fungsional guru saat ini berjumlah 27 orang yang terdiri dari 4 orang Guru Madya, 13 orang Guru Muda dan 7 orang Guru Pertama.

2. Peserta Didik

SMK-PP Negeri Sembawa memiliki empat kompetensi keahlian, yang terdiri dari:

1. Agribisnis Tanaman Pangan dan Hortikultura (ATPH)
2. Agribisnis Tanaman Perkebunan (ATP)
3. Agribisnis Pengolahan Hasil Pertanian (TPHP)
4. Agribisnis Ternak Unggas ATU

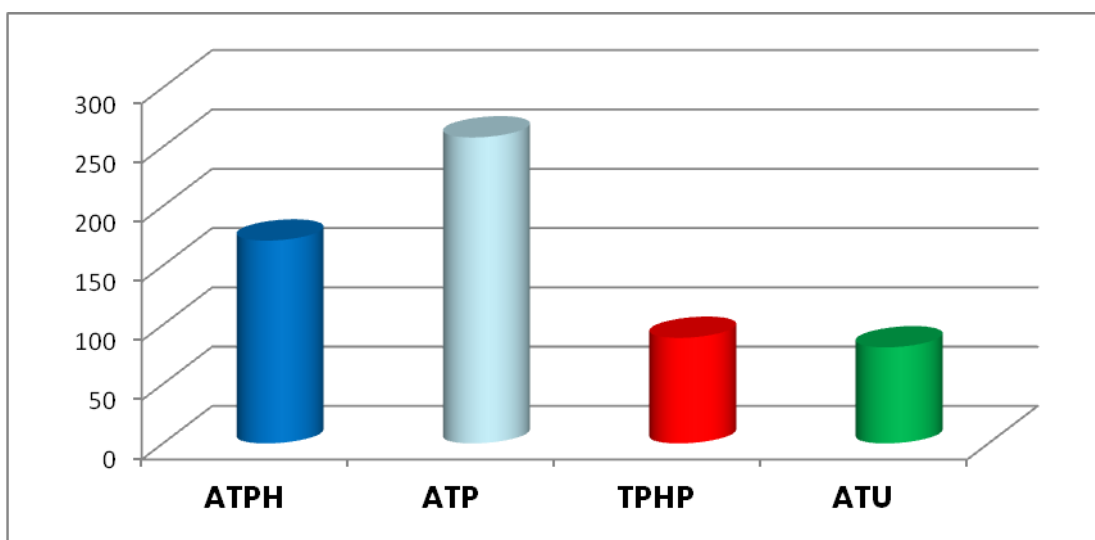
Peserta Didik SMK-PP Negeri Sembawa berjumlah 599 orang, dapat dilihat pada tabel 2 dan grafik 2 berikut ini:



Tabel 2. Jumlah Peserta Didik Berdasarkan Kompetensi Keahlian

NO.	PROGRAM STUDI	KELAS			JUMLAH
		X	XI	XII	
1	ATPH	33	61	50	145
2	ATP	65	91	88	244
3	TPHP	33	29	26	88
4	ATU	32	27	21	80
5	TOTAL	163	208	185	556

Grafik 2. Jumlah Siswa Berdasarkan Kompetensi Keahlian



Jumlah Lulusan SMK-PP Negeri Sembawa Tahun 2018 dapat dilihat pada tabel 3 dibawah ini :

Tabel 3. Jumlah Lulusan SMK-PP Negeri Sembawa Tahun 2018

NO	PROGRAM STUDI	JUMLAH LULUSAN (orang)
1.	Agribisnis Tanaman Perkebunan	77
2.	Agribisnis Tanaman Pangan dan Hortikultura	56
3.	Agribisnis Ternak Unggas	29
4.	Agribisnis Pengolahan Hasil Pertanian	30
	Jumlah	192



3. Sarana dan Prasarana

Dalam melaksanakan tugas, fungsi dan wewenangnya SMK-PP Negeri Sembawa mempunyai berbagai fasilitas, antara lain:

- a. Gedung induk / Bangunan utama sebagai perkantoran
- b. Kebun praktek dan produksi
- c. 6 buah laboratorium, meliputi : IPA,TPHP, Komputer,Multi Media, Kultur Jaringan dan Bahasa.
- d. 1 unit perpustakaan
- e. 1 unit bengkel latih
- f. 21 unit ruang kelas pembelajaran
- g. 8 unit asrama
- h. 1 unit ruang makan dan dapur
- i. 1 buah mushola
- j. 1 buah gedung serbaguna
- k. 1 buah ruangRapat
- l. 1 buah ruang OSIS
- m. 1 buah ruang UKS
- n. 1 buah lapangan basket
- o. 1 buah lapangan futsal
- p. 2 buah lapangan volley
- q. 1 buah kantin
- r. 3 buah saung

4. Program Kegiatan

Program yang dikelola dan menjadi tanggung jawab SMK-PPN pada tahun 2018 adalah Program Pendidikan Menengah Pertanian yang diwujudkan melalui program-program aksi atau kegiatan utama SMK Pertanian Pembangunan Negeri Sembawa yaitu:

I. Peningkatan kualitas guru dan dosen pendidikan vokasi

1. Ketenagaan SMK-PP Negeri Sembawa
 - a. Fasilitas kaji widya guru
 - b. Magang tenaga pendidik dan kependidikan
 - c. Studi banding pendidik dan kependidikan
 - d. Pembinaan kepegawaian
 - e. Penulisan Karya Ilmiah Guru
 - f. Peningkatan disiplin, motivasi dan kerjasama pegawai



II. Penumbuhan wirausahawan muda pertanian dalam rangka regenerasi pertanian

1. Penumbuhan wirausahawan muda pertanian

- a. Pendaftaran dan seleksi
- b. Penyusunan rencana kerja
- c. Bimtek wirausahawan muda
- d. Magang usaha
- e. Penyusunan *bussines plan*

III. Siswa yang mengikuti pendidikan menengah pertanian di SMK PP

1. Agribisnis Tanaman Pangan dan Hortikultura

- a. Perencanaan pembelajaran
- b. Pelaksanaan pembelajaran
- c. Evaluasi dan pelaporan
 - 1) Ujian tengah dan akhir semester ganjil
 - 2) Ujian tengah dan akhir semester genap
 - 3) Ujian kompetensi keahlian (UKK)
 - 4) Ujian Sekolah (US)
 - 5) Ujian Nasional (UNBK)

2. Agribisnis Tanaman Perkebunan

- a. Perencanaan pembelajaran
- b. Pelaksanaan pembelajaran
- c. Evaluasi dan pelaporan
 1. Ujian tengah dan akhir semester ganjil
 2. Ujian tengah dan akhir semester genap
 3. Ujian kompetensi keahlian (UKK)
 4. Ujian Sekolah (US)
 5. Ujian Nasional (UNBK)

3. Agribisnis Pengolahan Hasil Pertanian



- a. Perencanaan pembelajaran
- b. Pelaksanaan pembelajaran
- c. Evaluasi dan pelaporan
 1. Ujian tengah dan akhir semester ganjil
 2. Ujian tengah dan akhir semester genap
 3. Ujian kompetensi keahlian (UKK)
 4. Ujian Sekolah (US)
 5. Ujian Nasional (UNBK)

4. Agribisnis Ternak Unggas

- a. Perencanaan pembelajaran
- b. Pelaksanaan pembelajaran
- c. Evaluasi dan pelaporan
 1. Ujian tengah dan akhir semester ganjil
 2. Ujian tengah dan akhir semester genap
 3. Ujian kompetensi keahlian (UKK)
 4. Ujian Sekolah (US)
 5. Ujian Nasional (UNBK)

5. Dukungan kegiatan Pendidikan

1. Saka Taruna Bumi
2. Peningkatan akses mutu sekolah (Akreditasi)
3. Pembinaan kesehatan jasmani pendidik dan kependidikan
4. Pengembangan kelembagaan menjadi Politeknik
5. Bimbingan teknis penanganan alsintan bagi petugas dan siswa
6. Promosi Penumbuhan Wirausaha Muda Pertanian
7. Sosialisasi penerimaan peserta didik baru
8. Pengenalan kehidupan kampus bagi peserta didik baru
9. Seleksi penerimaan peserta didik baru
10. Pendampingan optimalisasi pemanfaatan alat dan mesin pertanian



11. Dukungan pendidikan pertanian dalam rangka peningkatan produksi pangan
12. Pembinaan Karakter siswa
13. Wisuda
14. *Teaching factory*
15. Pengembangan Desa Mitra berorientasi Regenerasi Petani
16. Workshop pengembangan kurikulum
17. Pengembangan website dan pemeliharaan jaringan
18. Bantuan makan siswa
19. Pekan lomba siswa SMP dalam rangka promosi sekolah
20. Pengembangan kerjasama dengan Dunia Usaha dan Dunia Industri
21. Kegiatan Ekstrakurikuler
22. Lomba keterampilan siswa
23. Pembinaan Kerohanian
24. Outbond Siswa tingkat satu
25. Penelusuran minat bakat siswa
26. Pengembangan metodologi pembelajaran
27. Sinkronisasi program
28. Evaluasi dan pelaporan
29. Pengembangan mutu pendidikan (ISO 9002)
30. Sistem Pengendalian Internal (SPI)
31. Penyusunan rencana kerja
32. Sistem informasi, promosi dan sosialisasi
33. Adiwiyata
34. Pembinaan kehidupan kampus
35. Penyusunan program kegiatan dan rencana kerja pendidikan
36. Penulisan Karya Ilmiah Siswa (KIS)



IV. Uji Kompetensi sertifikasi Profesi Bidang pertanian

Sertifikasi profesi bagi SDM Pertanian

V. Sarana dan Prasarana SMK-PP

Pembangunan dan Renovasi gedung dan Bangunan

VI. Layanan Internal (Overhead)

Pengadaan peralatan dan fasilitas perkantoran

VII. Layanan Perkantoran

1. Gaji dan Tunjangan
 - a. Pembayaran gaji dan tunjangan
 - b. Belanja pegawai transito
 - c. Belanja uang Lembur pegawai
2. Operasional dan Pemeliharaan Kantor
 - a. Operasional perkantoran dan pimpinan
 - b. Penunjang Pendidikan
 - c. Perawatan kendaraan/ mesin bermotor
 - d. Fasilitasi penunjang pendidikan
 - e. Langganan daya dan jasa
 - f. Pemeliharaan gedung dan bangunan

5. Dukungan Anggaran

Anggaran yang dikelola oleh SMK-PPN Sembawa pada tahun 2018 difasilitasi dengan anggaran sebesar Rp. 17.163.048.000,- dengan komposisi anggaran sebagai berikut :



a. Berdasarkan Jenis belanja terdiri dari :

NO	JENIS BELANJA	PAGU (Rp.)	REALISASI (Rp.)
1.	BELANJA BARANG	9.673.395.000	6.097.888.209
2.	BELANJA MODAL	2.558.400.000	1.007.082.000
3.	BELANJA PEGAWAI	5.402.201.000	4.325.945.895
	JUMLAH	17.163.048.000	15.786.339.209

b. Berdasarkan Kegiatan Utama terdiri dari :

1. Peningkatan kualitas guru dan dosen pendidikan vokasi sebesar Rp 673.650.000,-
2. Penumbuhan Wirausahawan Muda Pertanian dalam rangka regenerasi petani sebesar Rp 60.100.000,-
3. Siswa yang mengikuti pendidikan menengah pertanian di SMK-PP sebesar Rp 7.130.210.000,-
4. Uji kompetensi sertifikasi profesi bidang pertanian Rp 334.000.000,-
5. Sarana dan Prasarana SMK-PP (bestline) sebesar Rp 2.057.092.000,-
6. Layanan internal (over head) sebesar Rp 94.600.000,-
7. Layanan perkantoran sebesar Rp 6.813.396.000,-



BAB II

PERENCANAAN KINERJA

Pembangunan Pertanian merupakan tanggung jawab insan pertanian. Keberhasilan Pembangunan Pertanian yang berkesinambungan sangat ditentukan oleh kualitas Sumber Daya Manusia (SDM). Penyediaan SDM yang profesional dan mampu membangun sistem dan usaha agribisnis serta mampu meningkatkan ketahanan pangan merupakan tanggung jawab Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM Pertanian.

SMK-PP Negeri Sembawa, adalah lembaga Pendidikan Formal dibidang Pertanian sebagai Unit Pelaksana Teknis (UPT) Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM Pertanian merupakan ujung tombak dalam menghasilkan teknisi menengah dan calon wirausahawan muda dibidang pertanian yang profesional, kreatif, inovatif, berwawasan global dan berdaya saing.

Untuk mewujudkan keadaan diatas perlu ditempuh dengan langkah menyusun :

A. Rencana Strategis (Renstra)

Rencana strategis merupakan langkah awal untuk menjawab tuntutan lingkungan baik lokal, regional, nasional atau internasional dan tetap berada pada tatanan sistem administrasi pemerintahan Republik Indonesia.

Dengan adanya pendekatan rencana stratejik instansi akan mampu menyelaraskan visi dan misi yang disesuaikan dengan peluang, potensi, hambatan dalam upaya peningkatan akuntabilitas kinerjanya.

Selaras dengan visi pembangunan pertanian yang ditetapkan Kementerian Pertanian dan sesuai dengan tugas fungsi SMK-PPN Sembawa, pada periode 2015-2019, SMK-PPN Sembawa menetapkan visi organisasi, yaitu : ***“Terwujudnya lulusan yang berakhlak mulia, cerdas, terampil, berjiwa wirausaha dan peduli lingkungan”***

Dalam rangka mewujudkan cita-cita sebagai SMK-PP Negeri Sembawa yang handal dan berwawasan global dalam mencetak calon insan pertanian yang berkarakter wirausahawan, maka untuk mencapainya dirumuskan Misi sebagaiberikut:

- (1) Melaksanakan pembinaan IMTAQ dan pendidikan karakter.
- (2) Mengembangkan profesionalisme pendidik dan tenaga kependidikan
- (3) Mengembangkan program pembelajaran untuk menghasilkan lulusan yang kompeten, berdaya saing dan berkarakter.



- (4) Meningkatkan sarana dan prasarana pendidikan.
- (5) Mengembangkan kerjasama dengan instansi terkait, masyarakat dan dunia usaha/ dunia industri baik di dalam negeri maupun diluar negeri.
- (6) Mengembangkan unit-unit usaha pertanian yang berwawasan lingkungan sebagai teaching farm.
- (7) Menjadi sekolah sebagai pusat sumber belajar

Dalam rangka mencapai tujuan strategis yang diharapkan sasaran strategis pelaksanaan kegiatannya di tahun 2015-2019 adalah :

1. Meningkatkan profesionalisme tenaga pendidik dan kependidikan
2. Menghasilkan lulusan yang berkualitas, berdaya saing, menguasai teknologi pertanian dan mampu meningkatkan produktivitas pertanian yang berkelanjutan.
3. Meningkatkan pelayanan publik, administrasi dan manajemen sekolah.
4. Meningkatkan peran serta lembaga bagi masyarakat pertanian dalam mendukung peningkatan produksi bidang pertanian.
5. Mengembangkan sumberdaya insani yang memiliki kompetensi dan berkualitas dalam bidang mental dan spiritual.
6. Mengembangkan kemampuan siswa melalui peningkatan kuantitas dan kualitas kegiatan kesiswaan.
7. Terwujudnya Tempat Uji Kompetensi (TUK) bidang pertanian.
8. Mengembangkan unit produksi sebagai wadah pembelajaran peserta didik kegiatan kewirausahaan.
9. Mengembangkan kurikulum berbasis ICT dan bio industry berkelanjutan .
10. Meningkatkan sarana dan prasarana pendidikan.

Adapun sasaran yang ingin diwujudkan dengan pencapaian tujuan yang telah ditetapkan adalah :

1. Meningkatnya profesionalisme tenaga pendidik dan kependidikan sebanyak 5 orang
2. Terwujudnya SMK-PP yang terakreditasi.
3. Dihasilkannya tenaga teknisi pertanian dan wirausahawan muda yang tersertifikasi sebanyak 100 orang.
4. Tersedianya sarana dan prasarana pendidikan berbasis ICT dan bioindustri berkelanjutan.
5. Terjalinnyakerjasamateknisdengan 5 DU/DI.
6. Terserapnya minimal 10% alumni pada DU/DI.



Untuk mencapai sasaran, tujuan, misi dan visi yang telah ditetapkan, maka arah kebijakan adalah :

1. Peningkatan profesionalisme pendidik dan tenaga kependidikan.
2. Pendidikan Menengah Kejuruan di bidang Pertanian diarahkan untuk memenuhi tenaga teknis menengah dan menyiapkan wirausahawan muda di bidang Agribisnis Tanaman Pangan dan Hortikultura (ATPH), Agribisnis Tanaman Perkebunan (ATP), Teknologi Pengolahan Hasil Pertanian (TPHP), dan Agribisnis Ternak Unggas (ATU).

Adapun **program** yang dikembangkan guna mencapai tujuan dan sasaran yang ditetapkan adalah :

1. Pengembangan Kelembagaan.
2. Peningkatan Mutu Penyelenggaraan Pendidikan.
3. Peningkatan Mutu Pendidik dan Tenaga Kependidikan.
4. Peningkatan Sarana dan Prasarana Pendidikan.
5. Peningkatan Kerjasama Pendidikan

B. Perjanjian Kinerja

Dokumen perjanjian kinerja merupakan dokumen pernyataan kinerja/ perjanjian kinerja antara Kepala Sekolah Menengah Kejuruan Pertanian Pembangunan Negeri Sembawa dengan Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumberdaya Manusia Pertanian untuk mewujudkan target kinerja tertentu. Perjanjian Kinerja disusun setelah DIPA tahun anggaran berjalan keluar.

Perjanjian Kinerja (PK) Sekolah Menengah Kejuruan Pertanian Pembangunan Negeri Sembawa untuk tahun 2018 merupakan tindak lanjut dari Rencana Kinerja yang telah mendapatkan anggaran DIPA tahun 2018. Selengkapnya perjanjian kinerja tahun 2018 tersaji pada tabel berikut



Tabel. 4 Perjanjian Kinerja Tahun 2018

No	Sasaran Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja	Target	
(1)	(2)	(3)	(4)	
	Meningkatnya serapan lulusan SMK-PPN Sembawa di bidang pertanian	Jumlah lulusan SMK-PPN Sembawa yang bekerja dibidang pertanian	144	jumlah
		Tingkat kepuasan masyarakat terhadap layanan publik SMK-PPN Sembawa	3.36	Skala likert (1-4)
		Tingkat kepuasan terhadap layanan internal SMK-PPN Sembawa	3.52	Skala likert (1-4)
		Jumlah temuan Itjen atas implementasi SAKIP yang terjadi berulang (5 Aspek SAKIP sesuai Permenpan RB 12 Tahun 2015)	0	jumlah
		Jumlah temuan Itjen atas pengelolaan keuangan SMK-PPN Sembawa yang terjadi berulang	0	jumlah



BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

A. Kriteria Ukuran Keberhasilan

Ukuran keberhasilan dapat dilihat dari persentase realisasi kinerja dan realisasi keuangan serta tingkat efisiensinya dapat dilihat pada tabel 5 berikut:

Tabel. 5 Ukuran Keberhasilan

No	Kegiatan	Realisasi Fisik (%)	Realisasi Keuangan (%)	Tingkat Efisiensi
5892	1 Peningkatan kualitas guru dan dosen pendidikan vokasi	100	94,11	
	2 Penumbuhan Wirausahawan Muda Pertanian dalam rangka regenerasi petani	100	95,52	
	3 Siswa yang mengikuti pendidikan menengah pertanian di SMK-PP	100	90,05	
	4 Uji kompetensi sertifikasi profesi bidang pertanian	100	96,63	
	5 Sarana dan Prasarana SMK-PP	100	89,54	
	6 Layanan internal (over head)	100	100	
	7 Layanan perkantoran	100	94,14	

B. Capaian Kinerja Organisasi

Capaian kinerja organisasi pada SMK-Pertanian Pembangunan Negeri Sembawa dilakukan melalui pengukuran kinerja yang digunakan sebagai dasar untuk menilai keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan program sesuai dengan tujuan dan sasaran yang sudah ditetapkan dalam mewujudkan visi dan misi institusi. Hasil pengukuran kinerja dilakukan berdasarkan dokumen penetapan kinerja tahun 2018 antara Kepala SMK-PP Negeri Sembawa dengan Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian. Pengukuran kinerja merupakan pengukuran pencapaian target kinerja yang ditetapkan dalam dokumen perjanjian kinerja.



Pengukuran capaian kinerja SMK-PP Negeri Sembawa tahun 2018 dilakukan dengan membandingkan antara realisasi dengan target kinerja tahun 2018. Pengukuran capaian kinerja berdasarkan pencapaian output SMK-PP Negeri Sembawa dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 6. Hasil Pengukuran Kinerja SMK-PP Negeri Sembawa Tahun 2018

Sasaran	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	%Capaian
Meningkatnya serapan lulusan SMK-PPN Sembawa di bidang pertanian	Jumlah lulusan SMK-PPN Sembawa yang bekerja di bidang pertanian	144	98	68,05
	Tingkat kepuasan masyarakat terhadap layanan publik SMK-PPN Sembawa	3,36	3,152	93,81
	Tingkat kepuasan terhadap layanan internal SMK-PPN Sembawa	3,52	3,52	100
	Jumlah temuan Itjen atas implementasi SAKIP yang terjadi berulang (5 Aspek SAKIP sesuai Permenpan RB 12 Tahun 2015)	0	0	100
	Jumlah temuan Itjen atas pengelolaan keuangan SMK-PPN Sembawa yang terjadi berulang	0	0	100

C. Evaluasi Kinerja

Jumlah anggaran program dan kegiatan SMK Pertanian Pembangunan Negeri Sembawa tahun 2018 adalah sebesar Rp **17.163.048.000** dengan realisasi keuangan **15.786.339.209** atau sebesar **91,97 %**



Tabel. 7 Perkembangan Pagu dan Realisasi Serapan Anggaran Tahun 2013 – 2018

TAHUN	TOTAL PAGU (Rp.)	SERAPAN (Rp.)	KINERJA (%)
2013	12.234.214.000	11.613.234.869	93,61
2014	10.827.178.000	10.001.828.394	92,39
2015	15.378.803.000	12.838.633.996	83,48
2016	11.199.972.000	10.759.112.890	96,35
2017	14.727.071.000	13.918.057.642	94,51
2018	17.163.048.000	15.786.339.209	91,97

Tabel 8. Realisasi Keuangan dan Fisik SMK-PP Negeri Sembawa Tahun 2018

OUTPUT/SUB OUTPUT		PAGU (Rp.)	REALISASI	
			Rp.	%
018.10.16	Program Pendidikan Pertanian			
5892	Pendidikan Pertanian	17.163.048.000	15.786.339.209	91,97
5892.003	Peningkatan kualitas guru dan dosen pendidikan Vokasi	673.650.000	634.005.125	94,11
5892.005	Penumbuhan Wirausahawan Muda Pertanian dalam Rangka Regenerasi Petani	60.100.000	57.409.700	95,52
5892.006	Siswa yang mengikuti pendidikan menengah pertanian di SMK-PP	7.130.210.000	6.421.248.020	90,05
5892.007	Uji Kompetensi Sertifikasi Profesi Bidang Pertanian	334.000.000	322.776.553	96,63
5892.010	Sarana dan Prasarana SMK-PP	2.057.092.000	1.841.941.500	89,54
5892.951	Layanan Internal (over head)	94.600.000	94.600.000	100
5892.994	Layanan Perkantoran	6.813.396.000	6.414.358.311	94,14



Pencapaian realisasi serapan anggaran program dan kegiatan SMK-PP Negeri Sembawa pada tahun 2018 berdasarkan kegiatan utama dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 9. Realisasi Serapan Anggaran Menurut Kegiatan Utama

Uraian	Pagu Anggaran (Rp)	Realisasi	%
Peningkatan kualitas guru dan dosen pendidikan vokasi	673.650.000	634.005.125	94,11
Penumbuhan Wirausahawan Muda Pertanian dalam rangka regenerasi petani	60.100.000	57.409.700	95,52
Siswa yang mengikuti pendidikan menengah pertanian di SMK-PP	7.130.210.000	6.421.248.020	90,05
Uji kompetensi sertifikasi profesi bidang pertanian	334.000.000	322.776.553	96,63
Sarana dan Prasarana SMK-PP (bestline)	2.057.092.000	1.841.941.500	89,54
Layanan internal (over head)	94.600.000	94.600.000	100
Layanan perkantoran	6.813.396.000	6.414.358.311	94,14



BABIV

PENUTUP

Laporan akuntabilitas kinerja SMK Pertanian Pembangunan Negeri Sembawa tahun 2018 merupakan salah satu bentuk pertanggungjawaban pelaksanaan kegiatan dan kinerja yang dicapai oleh SMK-PP Negeri Sembawa selama tahun 2018

Program yang dikelola dan menjadi tanggung jawab SMK-PPN pada tahun 2018 adalah Program Pendidikan Menengah Pertanian yang diwujudkan melalui program-program aksi atau kegiatan utama SMK Pertanian Pembangunan Negeri Sembawa yaitu:

1. Peningkatan kualitas guru dan dosen pendidikan vokasi sebesar Rp 673.650.000,-
2. Penumbuhan Wirausahawan Muda Pertanian dalam rangka regenerasi petani sebesar Rp 89.600.000,-
3. Siswa yang mengikuti pendidikan menengah pertanian di SMK-PP sebesar Rp 7.085.710.000,-
4. Uji kompetensi sertifikasi profesi bidang pertanian Rp 349.000.000,-
5. Sarana dan Prasarana SMK-PP (bestline) sebesar Rp 2.057.092.000,-
6. Layanan internal (over head) sebesar Rp 94.600.000,-
7. Layanan perkantoran sebesar Rp 6.813.396.000,-

Jumlah anggaran program dan kegiatan SMK Pertanian Pembangunan Negeri Sembawa tahun 2018 adalah sebesar Rp **17.163.048.000** dengan realisasi keuangan Rp **15.786.339.209** atau sebesar 91,97 %

Beberapa permasalahan yang terjadi dalam penyelenggaraan/ pelaksanaan program dan kegiatan SMK-PP Negeri Sembawa pada tahun 2018 adalah :

1. Kurangnya tenaga pendidik yang berlatar belakang sesuai dengan kebutuhan mata pelajaran
2. Kurangnya tenaga pramuka laboratorium dan teknisi lapangan
3. Waktu pelaksanaan kegiatan masih belum sesuai dengan perencanaan diawal tahun.
4. Masih kurangnya sarana dan prasarana asrama siswa
5. Adanya refocusing kegiatan yang menyebabkan turunnya revisi DIPA menjadi terlambat

Menyikapi kondisi permasalahan yang masih terjadi selama penyelenggaraan/pelaksanaan program dan kegiatan SMK-PP Negeri Sembawa pada tahun 2018 tersebut, maka langkah tindak lanjut dan antisipasi yang harus dilakukan untuk tahun mendatang adalah :



1. Menambah guru tidak tetap sesuai dengan latar belakang pendidikan yang dibutuhkan.
2. Kegiatan belajar-mengajar di laboratorium (terutama persiapan praktik) sepenuhnya dilaksanakan oleh guru yang mengampu pelajaran tersebut.
3. Dilakukan koordinasi dan sinkronisasi penanggungjawab kegiatan setiap satu bulan sekali untuk terserapnya realiasi kegiatan dengan baik
4. Memanfaatkan sarana dan prasarana yang ada dan menambah sarana prasarana melalui pengadaan barang dan jasa.
5. Mengupayakan revisi anggaran untuk kegiatan yang akan/ belum dilaaksanakan atau yang berlebih,
6. Mengusulkan penambahan pegawai kepada eselon I sesuai kebutuhan.