

LAMPIRAN II PERATURAN MENTERI PERTANIAN TENTANG PEDOMAN PENGUKURAN INDEKS PENERAPAN NILAI BUDAYA KERJA DI LINGKUNGAN KEMENTERIAN PERTANIAN

NOMOR :

TANGGAL:

No :.....

KUESIONER PENGUKURAN
INDEKS PENERAPAN NILAI BUDAYA KERJA (IPNBK)
DI LINGKUNGAN KEMENTERIAN PERTANIAN

Bapak/Ibu/Saudara pegawai Kementerian Pertanian yang terhormat,

Dalam rangka mengembangkan etos kerja, dan peningkatan kualitas kinerja pegawai secara intensif dan menyeluruh sebagai salah satu program reformasi birokrasi di lingkungan Kementerian Pertanian, perlu dilakukan penerapan nilai budaya kerja. Untuk mengetahui tingkat penerapan nilai budaya kerja, perlu dilakukan monitoring dan evaluasi penerapan nilai budaya kerja melalui pengukuran indeks penerapan nilai budaya kerja Kementerian Pertanian. Indeks tersebut diperoleh berdasarkan pendapat seluruh pegawai yang dikumpulkan melalui:

Survey Indeks Penerapan Nilai Budaya Kerja (IPNBK) Kementerian Pertanian.

Survey ini **menanyakan pendapat/persepsi** para pegawai Kementerian Pertanian mengenai pengalaman sehari-hari dalam menerapkan nilai budaya kerja pada unit kerjanya masing-masing.

Maksud survey ini agar dapat dijadikan acuan bagi setiap pimpinan unit kerja dalam melakukan penilaian dan pemantauan penerapan nilai dasar budaya kerja pada unit kerja yang dipimpinnya. Tujuannya untuk memperoleh data dan informasi yang akurat sebagai bahan kebijakan pimpinan dalam pengambilan keputusan untuk memperbaiki dan meningkatkan budaya kerja di lingkungan Kementerian Pertanian.

Ketentuan pengisian sebagai berikut:

- 1. Setiap pegawai wajib mengisi kuesioner;
- 2. Setiap pertanyaan wajib dijawab;
- 3. Setiap pertanyaan hanya 1 (satu) jawaban;
- 4. Setiap pertanyaan dijawab berdasarkan pendapat secara jujur dan sesuai keadaan yang sebenarnya;
- 5. Jawaban hanya dipergunakan untuk kepentingan survey ini;
- 6. Keterangan yang diberikan bersifat terbuka, tidak dirahasiakan dan tidak menuliskan nama responden;
- 7. Survei ini tidak ada hubungannya dengan promosi ataupun demosi pegawai Kementerian Pertanian.

Atas perhatian dan kerja samanya, kami sampaikan terimakasih.

TIM SURVEY IPNBK
KEMENTERIAN PERTANIAN

DATA RESPONDEN

(Isilah dan berilah tanda silang "X")

NAMA UNIT KERJA :

JABATAN :
☐ Eselon I ☐ Eselon II ☐ Eselon III
☐ Eselon IV ☐ Eselon V ☐ Fungsional Tertentu
☐ Fungsional Umum (staf)

GOLONGAN :
☐ I. ☐ II. ☐ III. ☐ IV.

JENIS KELAMIN :
☐ LAKI-LAKI. ☐ PEREMPUAN.

UMUR :
 TAHUN.

PENDIDIKAN TERAKHIR :
☐ SD. ☐ SMP. ☐ SMA. ☐ D1/D3.
☐ S-1. ☐ S-2. ☐ S-3.

DAFTAR KUESIONER IPNBK

Berilah tanda silang (x) pada salah satu jawaban 1, 2, 3, atau 4, pilihan anda dan apabila terdapat pertanyaan yang tidak dimengerti harap dapat menghubungi Tim Survey IPNBK di unit kerja Saudara.

1. Komitmen:

Keteguhan hati, memiliki tekad yang mantap dan menepati janji untuk melakukan atau mewujudkan visi, misi, nilai dan makna kerja.

Indikator:

- 1.1. Menaati peraturan/kesepakatan.
- 1.2. Melakukan internalisasi tujuan organisasi.
- 1.3. Menyamakan persepsi dalam langkah kerja.
- 1.4. Konsisten dan loyal terhadap pelaksanaan tugas.
- 1.5. Menepati janji.
- 1.6. Menggunakan produk lokal.

Pertanyaan:

- 1.1. Apakah Saudara pernah melanggar peraturan/kesepakatan dalam melaksanakan tugas?
 1. Selalu
 2. Kadang-kadang (3 - 6 kali)
 3. Pernah (1 - 2 kali)
 4. Tidak pernah
- 1.2. Apakah pimpinan Saudara konsisten dalam penegakan peraturan/kesepakatan?
 1. Tidak konsisten
 2. Kurang konsisten
 3. Cukup konsisten
 4. Konsisten
- 1.3. Apakah pimpinan Saudara melakukan internalisasi tujuan organisasi?
 1. Tidak pernah
 2. Pernah (1 - 2 kali)
 3. Kadang-kadang (3 - 6 kali)
 4. Selalu
- 1.4. Apakah pimpinan Saudara menyamakan persepsi dalam langkah kerja?
 1. Tidak pernah
 2. Pernah (1 - 2 kali)
 3. Kadang-kadang (3 - 6 kali)
 4. Selalu
- 1.5. Apakah Saudara konsisten dalam melaksanakan tugas?
 1. Tidak konsisten
 2. Kurang konsisten
 3. Cukup konsisten
 4. Konsisten
- 1.6. Apakah Saudara loyal terhadap pelaksanaan tugas?
 1. Tidak loyal
 2. Kurang loyal
 3. Cukup loyal
 4. Loyal
- 1.7. Apakah Saudara menepati janji?
 1. Tidak
 2. Kadang-kadang
 3. Sering
 4. Menepati
- 1.8. Apakah Saudara menggunakan produk lokal ?
 1. Tidak menggunakan
 2. Sebagian kecil menggunakan
 3. Sebagian besar menggunakan
 4. Seluruhnya menggunakan

2. Keteladanan:

Sikap, perilaku, dan kebiasaan yang secara sadar dan tidak sadar dapat ditiru dan menjadi teladan bagi orang lain.

Indikator:

- 2.1. Berperan aktif meningkatkan kinerja.
- 2.2. Membangun keterbukaan dan komunikasi.
- 2.3. Menghargai pendapat orang lain.
- 2.4. Bersikap tegas, dan berani.
- 2.5. Bersikap peduli.

Pertanyaan:

- 2.1. Apakah Saudara berperan aktif dalam meningkatkan kinerja?
 1. Tidak berperan aktif
 2. Kurang berperan aktif
 3. Cukup berperan aktif
 4. Berperan aktif
- 2.2. Apakah pimpinan Saudara berperan aktif dalam meningkatkan kinerja?
 1. Tidak berperan aktif
 2. Kurang berperan aktif
 3. Cukup berperan aktif
 4. Berperan aktif
- 2.3. Apakah pimpinan Saudara membangun keterbukaan dan komunikasi?
 1. Tidak membangun
 2. Kurang membangun
 3. Cukup membangun
 4. Selalu
- 2.4. Apakah Saudara menghargai pendapat orang lain?
 1. Tidak
 2. Kurang menghargai
 3. Cukup menghargai
 4. Selalu
- 2.5. Apakah pimpinan Saudara bersikap tegas dan berani?
 1. Tidak
 2. Kurang
 3. Cukup
 4. Selalu
- 2.6. Apakah Saudara peduli terhadap lingkungan kerja?
 1. Tidak peduli
 2. Kurang peduli
 3. Cukup peduli
 4. Selalu peduli

3. Profesionalisme:

Terampil, handal dan sangat bertanggungjawab dalam menjalankan profesinya sebagai PNS Kementerian Pertanian.

Indikator:

- 3.1. Meningkatkan pengetahuan dan keterampilan sesuai bidang tugasnya.
- 3.2. Melaksanakan tugas sesuai dengan kompetensi.
- 3.3. Melaksanakan tugas sesuai Standar Operasional Prosedur (SOP).
- 3.4. Menyelesaikan pekerjaan sesuai target kinerja.
- 3.5. Melaksanakan pelayanan prima.

Pertanyaan:

- 3.1. Apakah Saudara meningkatkan pengetahuan dan keterampilan yang diperlukan dalam melaksanakan tugas?
 1. Tidak pernah
 2. Pernah
 3. Kadang-kadang
 4. Selalu
- 3.2. Apakah pimpinan Saudara memberikan fasilitas untuk meningkatkan pengetahuan dan keterampilan?
 1. Tidak pernah
 2. Pernah
 3. Kadang-kadang
 4. Selalu
- 3.3. Apakah penugasan kepada Saudara sesuai dengan kompetensi yang dimiliki?
 1. Tidak sesuai
 2. Kurang sesuai
 3. Cukup sesuai
 4. Sesuai
- 3.4. Apakah Saudara bekerja sesuai Standar Operasional Prosedur (SOP)/ Pedoman?
 1. Tidak sesuai
 2. Kurang sesuai
 3. Kadang-kadang sesuai
 4. Sesuai
- 3.5. Apakah Saudara menyelesaikan pekerjaan sesuai target kinerja?
 1. Tidak sesuai
 2. Kurang sesuai
 3. Cukup sesuai
 4. Sesuai
- 3.6. Apakah Saudara melaksanakan pelayanan prima?
 1. Tidak
 2. Kurang
 3. Cukup
 4. Selalu

4. Integritas:

Selalu konsisten dalam perkataan dan perbuatan.

Indikator:

- 4.1. Bersikap jujur.
- 4.2. Bertanggung jawab.
- 4.3. Bertindak sesuai nilai dan norma yang berlaku.
- 4.4. Berinisiatif melaporkan penyimpangan.
- 4.5. Menggunakan bahasa Indonesia yang baik dan benar.

Pertanyaan:

- 4.1. Apakah Saudara bersikap dan bertindak jujur?
 - 1. Tidak
 - 2. Kurang
 - 3. Cukup
 - 4. Selalu
- 4.2. Apakah Saudara bertanggung jawab dalam melaksanakan tugas?
 - 1. Tidak
 - 2. Kurang
 - 3. Cukup
 - 4. Selalu
- 4.3. Apakah Saudara bertindak sesuai nilai dan norma yang berlaku?
 - 1. Tidak
 - 2. Kurang
 - 3. Cukup
 - 4. Selalu
- 4.4. Apakah Saudara berinisiatif melaporkan penyimpangan?
 - 1. Tidak
 - 2. Kurang
 - 3. Cukup
 - 4. Selalu
- 4.5. Apakah Saudara menggunakan bahasa Indonesia yang baik dan benar?
 - 1. Tidak
 - 2. Kurang
 - 3. Cukup
 - 4. Selalu

5. Disiplin:

Sikap yang selalu taat pada aturan, norma dan prinsip-prinsip tertentu, serta mengikuti jadwal dan sistem kerja yang tersusun dan terencana dengan baik.

Indikator:

- 5.1. Mentaati ketentuan jam kerja.
- 5.2. Pemakaian seragam dan atribut kerja sesuai peraturan.
- 5.3. Mengikuti upacara.
- 5.4. Menggunakan fasilitas kantor sesuai peraturan.

Pertanyaan:

- 5.1. Apakah Saudara pernah melanggar ketentuan jam kerja?
 - 1. Selalu
 - 2. Kadang-kadang (3 - 6 kali)
 - 3. Pernah (1 - 2 kali)
 - 4. Tidak pernah
- 5.2. Apakah Saudara pernah melanggar ketentuan pemakaian seragam dan atribut kerja sesuai peraturan?
 - 1. Selalu
 - 2. Kadang-kadang (3 - 6 kali)
 - 3. Pernah (1 - 2 kali)
 - 4. Tidak pernah
- 5.3. Apakah Saudara mengikuti upacara?
 - 1. Tidak pernah
 - 2. Pernah (1 - 2 kali)
 - 3. Kadang-kadang (3 - 6 kali)
 - 4. Selalu
- 5.4. Apakah Saudara menggunakan fasilitas kantor sesuai peraturan?
 - 1. Tidak sesuai
 - 2. Kurang sesuai
 - 3. Cukup sesuai
 - 4. Sesuai