

LEADERSHIP MILITAIRE

Le leadership est un Processus

Procès pour influencer les Gens en fournissant une orientation et motivation pour accomplir une mission et Améliorer l'organisation

L'Échec d'un bon projet et d'une bon plan(stratégie) est l'échec de leadership

Pourquoi on fait un good Job : CELA A BESOIN DE PRÉPARATION

Vision :

La vision explique pourquoi il doit il devrait participer tout de suite

La motivation du motif :

Fournit un certain type d'inspiration

Pour accomplir la mission ou améliorer l'organisation

Direction claire : Comment allez

Comment on réalise la vision

Le plan

Ils doivent se sentir impliqué

Besoin de préparation

Faire des changement positif

Décision qui améliore l'organisation

Influence : 9 Méthodes doctrinal de l'armée

1 La Pression : ou un moyen de pression

Tu va faire ca maintenant - dans un temp X

ou mauvais chose va t'avoir

Pression émotionnel , la peur

Tom j'ai besoin que tu fasse ca , tu ne rentrera pas tant que ne l'a pas fait bien

Tom j'ai besoin que tu fait ca , si tu ne la faites pas aujourd'hui , tu sera xyz

Cette tâche est important , si tu ne le fait pas bien , je vais devoir faire un rapport negatif sur vous

2 Légitimation : Position

Le capitaine a un pouvoir sur ses subordonnés

Mes inferieur doit faire ce que je dit

3 L'Échange : Récompense

Fait ceci et vous obtenez ceci

Comme la pression mais c'est quelque chose de bon

4 Appel Personnel : Volonté

Aide moi , fais ca pour moi

5 Collaboration :

Je fais ça pour toi
Et tu fais ça pour moi

6 Persuasion Rationnelle :

Regarde , ça c'est le moyen le plus efficace de le faire si vous le faites
Cela va aider l'organisation

7 Le prix :

Comme la Persuasion rationnelle mais pour le bénéfice de celui qui agit

8 Inspiration :

He ! Nous sommes les combattants Killers
Vous êtes le meilleur soldat de cette armée

9 Participation :

Demander à quelqu'un de Participer

Ces lois sont divisées en 2 types : la **Conformité** et l'**Engagement**

Conformité : Obligé de suivre une certaine règle ou norme par pression

Engagement : La personne est engagée , il y participe à la réussite et la construction

Dépend de la façon dont je dis quelque chose correctement qui crée la nuance

15:00

Quelqu'un qui n'arrive pas à avoir la meilleure performance des gens

Ne sais pas pousser les gens , C'est pas un leader

Un vrai leader a la capacité d'utiliser toutes ses méthodes d'influence

Et se concentre sur la construction de son équipe

La construction et ce qu'il essaye d'obtenir

- Un leader qui n'utilise que l'inspiration plus tard aura des problèmes
Car y a quelqu'un qui le considère faible et tu n'as pas de contrôle

- **Pression et la Légitimité** s'accouplent : Les gens vont avoir peur de prendre de l'initiative

Il n'y a rien de mal à utiliser les méthodes de Conformité

Les vrais Leaders n'utilisent pas un seul type

Ils utilisent les moyens des 2 : L'engagement et la conformité

Tracer la courbe entre la conformité et l'engagement

Permet de voir le problème dans l'organisation

Un Vison

Une bonne cohésion entre l'équipe

Confiance mutuelle : Tout le monde fait confiance à tout le monde

Discipline : tout le monde est discipliné

Avant d'entrer sur le terrain Il y a qlq chose à faire

S'assurer d'atteindre un certain niveau **Organisationnel**

S'orienter d'abord vers la **Conformité**

Sur terrain Augmenter l'Engagement en utilisant les loi d'influence nécessaire

Dans une mission à succès : Utilise un Appel inspirant

Les gars nous avons fait un bon travail

Un nouveau système sera un avantage pour nous tous

Puis de retour à nouveau sur le terrain : Utilisant

La Persuasion Rationnelle

L'idée de l'organisation

Motif

Pour plus d'engagement

Si cela n'est pas suivis l'équipe risque de sortir du cadre de la mission et Échoue

En cas d'échec :

Moral bas

Les gens démissionne

Il décrit le leadership toxique

Cela signifie que les leader sont trop concentré sur la conformité sans construction d'engagement

Lors d'un leader faible :

Personne ne sait ce qui est bon ou mal

Pas de discipline

Les gens n'agissent pas conformément au protocole

Même dans une partenariat Le leadership (influence) jouent énormément grand pour motiver l'autre à faire correctement à la façon doit dérouler

Le leadership 360 = influence aussi son supérieur

Quand on Gravier les échelons

Ne prenez pas tout sur vous

Répartir les pression et le pouvoir au personne de l'organisation

Leur donner la capacité de vous diriger

Laisser mes soldat de penser de manière critique et créative

Ne pas agir et prendre une décision de guerre important avant d'entendre ce qu'il on a dire

Mettez les à l'aise de vous diriger en donnant de commentaire

Et Apprendre à utiliser cela correctement pour tirer le meilleur partie de ce qu'ils disent

Quand je parle à mon Supérieur :

Ne pas lui quitter simplement

Analyser de manière critique et créative

