



LIQUIDACION DE REMUNERACIONES

Noviembre del 2021

Nombre	: Name	Rut: n_rut
Cargo	: ANALISTA CONTABLE SUPERIOR	Codigo interno: M27188 / 1
Fecha Ingreso	: 06. Agosto. 2018.	Contrato: Indefinido
Días Trab.	: 30	

HABERES	
IMPONIBLE	
002 Sueldo Base (plazo indefinido)	\$ 900.000
099 Gratificación 25% con Tope	\$ 126.865
004 BPOP DPNJTJPO	\$ 655.000
TOTAL IMPONIBLE	\$ 1.681.865
NO IMPONIBLE	
121 Movilización	\$ 150.000
124 Colación	\$ 150.000
TOTAL NO IMPONIBLE	\$ 300.000
TOTAL HABERES	\$ 1.981.865
DESCUENTOS	
300 Previsión A.F.P Capital	\$ 181.137
311 SALUD - Sistema Isapre	\$ 117.731
320 Seguro de Cesantía Trabajador	\$ 10.091
334 Impuesto Único a Pagar (=)	\$ 26.592
315 a.1.7	\$ 15.981
306 Ahorro Caja	\$ 12.789
TOTAL DESCUENTOS	\$ 364.320
TOTAL LIQUIDO A PAGAR	\$ 1.617.544

OBS:

Certifico haber recibido en este acto a mi entera satisfacción, el total de haberes en la presente liquidación. Asimismo, declaro que nada se me adeuda y no tener reclamo alguno en contra de la empresa **ADECCO RECURSOS HUMANOS S.A.**, por concepto de Remuneraciones.

Name

n_rut

Certificado de Cotizaciones Previsionales

Folio de certificación: 649B5-9MI3-CA75B-4A842-3

Santiago 02 de diciembre de 2021

AFP CAPITAL S.A., certifica que el Sr(a). Name RUT: n_rut DOMICILIO: ECUADOR 4626, ESTACION CENTRAL, SANTIAGO, REGION METROPOLITANA. Registra en su CUENTA OBLIGATORIA las siguientes cotizaciones, correspondientes al periodo comprendido entre 12-2020 y 11-2021.

Detalle de las Cotizaciones Obligatorias pagadas y/o declaradas por su Empleador en los últimos 12 meses.

Periodo	Tipo de Movimiento	Fecha Caja	Monto		Valor Cuota	RUT Pagador	Tipo Fondo
			Pesos	Cuotas			
11-2021	COTIZACIÓN	01/12/2021	\$181.137	1,03	\$36.693,91	96.820.170-0	C
10-2021	COTIZACIÓN	05/11/2021	\$180.060	1,90	\$35.693,97	96.820.170-0	C
09-2021	COTIZACIÓN	09/10/2021	\$181.675	2,07	\$35.642,09	96.820.170-0	C
08-2021	COTIZACIÓN	06/09/2021	\$181.124	2,11	\$36.847,65	96.820.170-0	C
07-2021	COTIZACIÓN	02/08/2021	\$181.120	2,14	\$36.242,33	96.820.170-0	C
06-2021	COTIZACIÓN	02/07/2021	\$181.983	1,39	\$37.981,71	96.820.170-0	C
05-2021	COTIZACIÓN	04/06/2021	\$180.214	0,60	\$37.267,57	96.820.170-0	C
04-2021	COTIZACIÓN	05/05/2021	\$180.669	0,90	\$36.297,01	96.820.170-0	C
03-2021	COTIZACIÓN	02/04/2021	\$181.287	1,10	\$36.292,49	96.820.170-0	C
02-2021	COTIZACIÓN	04/03/2021	\$181.309	0,61	\$36.367,21	96.820.170-0	C
01-2021	COTIZACIÓN	01/02/2021	\$181.747	1,50	\$36.110,71	96.820.170-0	C
12-2020	COTIZACIÓN	03/01/2021	\$181.865	0,46	\$34.467,97	96.820.170-0	C

Tipos de Fondos				
Fondo A	Fondo B	Fondo C	Fondo D	Fondo E
Más Riesgoso	Riesgoso	Intermedio	Conservador	Más Conservador

Se extiende el presente certificado a petición del interesado, para los fines que estime convenientes.

(*) Tiene una validez de 30 días, a contar de la fecha de emisión. La persona a la cual sea entregado, puede comprobar su validez ingresando a www.afpcapital.cl, haciendo clic en 'Validador de Certificado'.


María Paz Abarca Orellana
Gerente de Pensiones, Operaciones y Finanzas



Si encuentra inconsistencias, en los meses registrados en su Certificado de Cotizaciones Obligatorias, comuníquese con nosotros a través de nuestro Call Center, marcando 600 6600 900, o bien ingresando al sitio www.afpcapital.cl

Este certificado ha sido emitido a través de nuestro sitio web www.afpcapital.cl



CONTRATO DE TRABAJO

Individualización del Trabajador: Name

Cédula de identidad N°: I]psr

Fecha de Nacimiento: 09-05-1993

Nacionalidad: Colombiana

Fecha de Ingreso: 06-08-2018

Domicilio: ECUADOR 4626, Estación Central, Santiago.

Individualización del Empleador: ADECCO RECURSOS HUMANOS S A.

Rol Único Tributario: 96.820.170-0

Representantes:

- LUIS SOTO CATRIPAN - RUT: 16416166-8

- VALESKA JORQUERA MENA - RUT: 16071143-4

Domicilio: Calle Rosario Norte 100 Of 10, Las Condes, Santiago.

CON FECHA 07 DE NOVIEMBRE DEL 2018 SE VIENE A CELEBRAR EL SIGUIENTE CONTRATO DE TRABAJO:

PRIMERO: OBJETO.

El trabajador se compromete y obliga a prestar servicios como **ANALISTA CONTABLE SUPERIOR** u otro trabajo o función similar, que tenga directa relación con el cargo ya indicado, en el Departamento de operaciones, ubicado en **Calle Rosario Norte 100 Of 10** pudiendo ser trasladado a otro Departamento o Sección de la Oficina Principal o de cualquiera de las Agencias del Empleador, a condición que se trate de labores similares, en la misma ciudad, y sin que ello importe menoscabo para el trabajador, todo ello sujeto a las necesidades operativas de la Empresa.

SEGUNDO: OBLIGACIONES ESPECÍFICAS.

EI TRABAJADOR se compromete a realizar las obras de acuerdo con los niveles más elevados de competencia e integridad ética, y a cumplir tanto las labores encomendadas como cualquier otra obligación que indique la **EMPRESA** a través de las jefaturas correspondientes, como asimismo con las normas que establezca el Reglamento Interno de Orden, Higiene y Seguridad de la **EMPRESA**, la cual se encuentra facultada para organizar y dirigir las labores del **TRABAJADOR**, en conformidad a la Ley N°20.123. **EI TRABAJADOR** se compromete a realizar todas aquellas labores que de acuerdo con sus conocimientos, habilidades y destrezas sirvan para mejorar la gestión y operación de su área de trabajo, apoyar y mejorar la productividad o la calidad de los servicios, establecimientos o faenas en que se desempeñe. Sin perjuicio de la descripción genérica del trabajo señalado en el párrafo precedente, **EI TRABAJADOR** se obliga a desarrollar las funciones o tareas específicas inherentes a su cargo.

TERCERO: JORNADA DE TRABAJO.

Dada la naturaleza del cargo y de los servicios que prestará el Trabajador, y de conformidad a lo dispuesto en el artículo 22 del Código del Trabajo, el Trabajador no se encontrará sujeto a jornada ordinaria o determinada de trabajo, debiendo efectuar sus mejores esfuerzos para el mejor desempeño de su cometido y el logro de los fines propuestos por el Empleador al contratarlo, todos los cuales son conocidos por el Trabajador.

CUARTO: REMUNERACIONES.

El empleado percibirá un sueldo de \$ 1.600.000 (un millón seiscientos mil pesos) líquido a percibir mensuales, pagaderos por meses vencidos, durante los primeros 5 días calendarios del mes siguiente. Se estipula que el sueldo será depositado vía transferencia electrónica en la cuenta bancaria proporcionada por el empleador. Las deducciones que la Empleadora podrá según los casos - practicar a las remuneraciones, son todas aquellas que dispone el artículo 58 del Código del Trabajo.

AFP: A.F.P. CAPITAL S.A.

SALUD: ISAPRE

El pago de esta remuneración se hará por mes vencido, a través de cheque o depósito en la cuenta corriente que el **TRABAJADOR** señale por escrito, cuenta prima o tarjeta bancaria a su nombre, durante los primeros cinco días hábiles de cada mes. El **EMPLEADOR** descontará de la remuneración devengada los impuestos pertinentes, las cotizaciones previsionales y aquellas deducciones que, de acuerdo con la ley, haya autorizado expresamente el **TRABAJADOR**. Desde ya, el **TRABAJADOR** autoriza el descuento que corresponda por concepto de permisos, atrasos o faltas. Asimismo, por este acto se establece que los aumentos o reajustes de remuneración pactados se imputarán siempre a los reajustes legales obligatorios que se dicten a futuro.

Con todo, al ser el presente contrato de trabajo transitorio regulado por la Ley N°20.123, en la remuneración convenida precedentemente, se incluye la gratificación legal, el desahucio, las indemnizaciones por años de servicio y sustitutiva del aviso previo, y cualquier otro concepto que se devengue en proporción al tiempo servido.

QUINTO: VIGENCIA.

Este contrato tendrá una vigencia indefinida. Las partes pueden ponerle término de común acuerdo; y una de ellas, en la forma, las condiciones y causales que señalan los artículos 159, 160 y 161 del Código del Trabajo. Cualquiera de las partes, o ambas, según el caso, podrán ponerle término en cualquier momento con arreglo a la ley según lo estipulado en el código del trabajo.

SEXTO: REGLAMENTO INTERNO.

El **TRABAJADOR** respetará, celosamente, el Reglamento Interno de la **EMPRESA**, cuyo texto ha recibido, que declara conocer y que se entiende como parte integrante de este contrato. Asimismo, al trabajador se le ha informado de los riesgos que entrañan sus labores, las medidas preventivas pertinentes y los métodos de trabajo correcto, medida necesaria para proteger eficazmente la vida y salud del trabajador contratado.

SEPTIMO: EXCLUSIVIDAD.

Queda prohibido al **TRABAJADOR** ejercer cualquier actividad permanente o transitoria, remunerada o no, para otras entidades o empresas del área o giro de los negocios del **EMPLEADOR** y de la **EMPRESA USUARIA** y actividades anexas o afines a éstas mientras se mantenga vigente el contrato de trabajo. Asimismo, el **TRABAJADOR** no podrá realizar por cuenta propia o de terceros, gestión o actividad alguna relacionada directa o indirectamente con el giro de la sociedad ni con la naturaleza de los negocios en general del **EMPLEADOR** o de la **EMPRESA USUARIA** o de cualquiera de los clientes de ambos, de acuerdo con lo establecido en el artículo 160 N°2 del Código del Trabajo.

OCTAVO: CONFIDENCIALIDAD.

Se conviene expresamente que en consideración a los servicios prestados al **EMPLEADOR** y a la **EMPRESA**, el **TRABAJADOR** se obliga a no revelar, informar o divulgar a otros, durante la duración de su empleo y aun habiéndose extinguido éste, la información confidencial o secreta y cualquier otro antecedente referido a los productos, negocios, métodos o sistemas de servicio y trabajo del giro propio del **EMPLEADOR** y la **EMPRESA**. Se entiende por información secreta la relacionada con los productos y servicios, desarrollo de tecnología y métodos, sistemas, planes de trabajo y negocios, estrategia de mercados, costos u otra información confidencial o privativa del **EMPLEADOR** y la **EMPRESA USUARIA**. Esta obligación se extiende también a la información secreta y privativa de los clientes y proveedores del **EMPLEADOR** y la **EMPRESA USUARIA**. Las partes declaran que el cumplimiento por parte del **TRABAJADOR** de la presente cláusula es de la esencia de este contrato y su incumplimiento será considerado siempre de la máxima gravedad considerando el giro de los negocios del **EMPLEADOR**.

NOVENO: INCUMPLIMIENTO GRAVE DE LAS OBLIGACIONES DEL TRABAJADOR.

EI TRABAJADOR manifiesta estar en conocimiento que todo incumplimiento a lo estipulado en el presente contrato dará derecho al **EMPLEADOR** a dar término a éste, de acuerdo con el Artículo 160 N°7 del Código del Trabajo. Con todo, el **TRABAJADOR** será responsable de los daños y perjuicios que su infracción cause al **EMPLEADOR**, sin perjuicio de la responsabilidad penal en que pudiere incurrir. La inobservancia de esta cláusula, además de las sanciones laborales que procedan, dará lugar a las acciones criminales que se establecen en el artículo N°284 del Código Penal y las demás que procedan de acuerdo con la legislación vigente.

DECIMO: AUTORIZACIÓN.

EI TRABAJADOR autoriza al **EMPLEADOR** para deducir, descontar o compensar de sus remuneraciones o cualquier otra prestación a que pudiere tener derecho con motivo del término de su contrato, todo saldo pendiente que tuviere con el **EMPLEADOR** por cualquier causa (entre otros: anticipos, préstamos, etc.), que no podrá exceder en su conjunto del 45% de la remuneración total del trabajador, de acuerdo a lo establecido en el artículo N°58 del Código del Trabajo, saldos que se entenderán de plazo vencido y plenamente exigibles. Para dichos efectos las partes dejarán constancia por escrito de los montos comprendidos, la naturaleza de estos y la autorización de descuento correspondiente.

DÉCIMO PRIMERO: EJEMPLARES.

Este contrato se extiende en tres (3) ejemplares del mismo tenor, quedando uno (1) en poder del **TRABAJADOR**, uno (1) en poder del **EMPLEADOR** y uno (1) en poder de la **EMPRESA**. Las partes ratifican sus acuerdos y firman, en la fecha arriba indicada.

Este documento electrónico ha sido firmado digitalmente en ECM de BPO-Advisors y está autenticado a través del Registro Civil de Identificación de Chile.

BPO
ADVISORS



Nombre: **LUIS SOTO CATRIPAN**
RUT: **16.416.166-8**



Nombre: **VALESKA JORQUERA MENA**
RUT: **16.071.143-8**



Nombre: **KATHERIN DEISY DUQUE SANCHEZ**
RUT: **24.614.352-8**



CVE: 5e29f3257c842e0d29334211

ID interno Documento: 5e29f3257c842e0d29334211-5e29f3257c842e0d293341fe-2018-12-06T18:39:44Z

Adecco