



乐鑫信息科技试用期考核表 Espressif Employee Probation Evaluation Form

ESP-01-2-001-05 V2.0 Confidential

姓名 / Name	尹子源	职位 / Position	IDF 实习生	试用期 / Probationary period	2019.7.23 - 2019.10.23	
毕业院校 / University	上海交通大学	专业 / Major	测控技术与仪器	学历 / Education background	本科	
考评项目 / Item	比重 / Ratio	考核内容 / Evaluation contents (Scores depend on whether you are Negative effect on team, Externally motivated, Intrinsically motivated or a Team player.)			自我评价 / Self-evaluation	部门经理 / Line manager
业务导向 / Work Performance	30%	目标 / 决策贡献 / Contribution to targets realization / decision (0-10)			7	
		文档 / 流程贡献 /Contribution to documentation / process optimization (0-10)			7	
		关注 / 实现 / 预见客户需求 / Attention to / Realization / Foresight of Customer Demands (0-10)			9	
知识深度与广度 / Depth and breadth of knowledge	30%	知识深度 / Depth of Knowledge (0-10)			7	
		知识广度 / Breadth of Knowledge (0-10)			7	
		实际应用能力 / knowledge Application (0-10)			8	
素质 / Etiquette	40%	从公司角度出发设定有意义且可完成的目标 / Set meaningful and achievable objectives from comany perspective (0-5)			5	
		工作主动性 / Working initiative (0-5)			4	
		工作效率 / Work efficiency (0-5)			4	
		有效沟通 / Effective Communication (0-5)			5	
		团队合作 / Teamwork (0-5)			4	
		应变能力 / Ability of dealing with emergency (0-5)			4	
		注重细节和完整性 / Detail-oriented and value completion (0-5)			3	
		学习创新能力 / Innovation ability (0-5)			5	
合计总分 / Total					79	
部门鉴定/ Departmental evaluation	对试用期员工的表现做出评价 / Performance evaluation during probationary period					
	建议职级 / Recommended Position Level:		签字 / Signature:		日期 / Date:	

CEO 鉴定 / CEO evaluation	录用决定 / Decision		
	<input type="checkbox"/> 涨薪_____录用 / Salary Increase	<input type="checkbox"/> 按原待遇予以录用 / Retaining	<input type="checkbox"/> 辞退 / Dismissal
	职位 / Position:	职级 / Position Level:	工资 / Salary:
	签字 / Signature:		
日期 / Date:			
人事部归档 / HR departmental filing	职级 / Position Level:	签字 / Signature:	日期 / Date: