



ESP-01-2-001-05 V2.0 Confidential

姓名 / Name		职位 / Position		试用期 / Probationary period		
毕业院校 / University		专业 / Major		学历 / Education background		
考评项目 / Item	比重 / Ratio	考核内容 / Evaluation contents (Scores depend on whether you are Negative effect on team, Externally motivated, Intrinsically motivated or a Team player.)			自我评价 / Self-evaluation	部门经理 / Line manager
业务导向 / Work Performance	30%	目标 / 决策贡献 / Contribution to targets realization / decision (0-10)				
		文档 / 流程贡献 /Contribution to documentation / process optimization (0-10)				
		关注 / 实现 / 预见客户需求 / Attention to / Realization / Foresight of Customer Demands (0-10)				
知识深度与广度 / Depth and breadth of knowledge	30%	知识深度 / Depth of Knowledge (0-10)				
		知识广度 / Breadth of Knowledge (0-10)				
		实际应用能力 / knowledge Application (0-10)				
素质 / Etiquette	40%	从公司角度出发设定有意义且可完成的目标 / Set meaningful and achievable objectives from comany perspective (0-5)				
		工作主动性 / Working initiative (0-5)				
		工作效率 / Work efficiency (0-5)				
		有效沟通 / Effective Communication (0-5)				
		团队合作 / Teamwork (0-5)				
		应变能力 / Ability of dealing with emergency (0-5)				
		注重细节和完整性 / Detail-oriented and value completion (0-5)				
		学习创新能力 / Innovation ability (0-5)				
合计总分 / Total						
部门鉴定/ Departmental evaluation	对试用期员工的表现做出评价 / Performance evaluation during probationary period					
	建议职级 / Recommended Position Level:		签字 / Signature:		日期 / Date:	
CEO鉴定 / CEO evaluation	录用决定 / Decision					
	☐涨薪_____录用 / Salary Increase		☐按原待遇予以录用 / Retaining		☐辞退 / Dismissal	
	职位 / Position:		职级 / Position Level:		工资 / Salary:	
	签字 / Signature:		日期 / Date:			
人事部归档 / HR departmental filing	职级 / Position Level:		签字 / Signature:		日期 / Date:	