

9.2 ELABORACIÓN DEL PLAN DE ACCIÓN

El plan de acción le brinda la oportunidad de introducir mejoras en su lugar de trabajo, en el marco de las limitaciones económicas, de recursos o de personal existentes. Durante el estudio del módulo habrá tomado nota de sus ideas en la lista de acción. Habrá consignado la actividad en la primera columna y sus sugerencias en la segunda. Habrá discutido el tema con el tutor.

Nombre: _____

E-mail: _____

Ciudad: _____

Estado: _____

SECCIÓN 2

Demostrar profesionalismo en su trabajo

- 1
- 2
- 3
- 4

SECCIÓN 3

Identificar riesgos específicos en su ámbito laboral y contribuir al diseño e implementación de procedimientos seguros.

- 1
- 2
- 3
- 4

SECCIÓN 4

Contribuir al mantenimiento de un sistema de control de calidad.

- 1
- 2
- 3
- 4

SECCIÓN 5

Desarrollar y mantener un sistema adecuado de conservación y transporte de sangre y plasma.

- 1
- 2
- 3
- 4

SECCIÓN 6

Realizar el mantenimiento del equipo de conservación y resolver problemas imprevistos.

- 1
- 2
- 3

4

SECCIÓN 7

Preparar cuatro soluciones básicas de uso común en medicina transfusional.

1

2

3

4

SECCIÓN 8

Administrar en forma eficiente las existencias de Recursos perecederos.

1

2

3

4

Podría haber puesto en práctica algunas propuestas, pero otras podrían demandar más tiempo y esfuerzo, de manera que es importante establecer prioridades. Podría no estar en condiciones de implementar todas sus ideas y tener que convencer al personal de su relevancia y factibilidad.

ACTIVIDAD 41

Analice las sugerencias consignadas en la lista de acción. Marque las que todavía no pudo poner en práctica. Divídalas en dos categorías:

1.-Medidas que puede implementar.

Elija las más importantes y cóloquelas en orden de prioridad. Anótelas en la primera columna del plan de acción. En la segunda, resuma las medidas a tomar. En la tercera, señale los resultados previstos.

2.-Medidas que otras personas podrían implementar.

Anótelas en la primera columna del plan de acción. En la segunda, escriba el nombre del responsable de los cambios que recomienda. En la tercera, resuma los resultados previstos

Muestre el plan al asesor y el tutor y discútalo con ellos. Como consecuencia de esta diálogo podría ser necesario modificar su enfoque. Antes de acordar el plan de acción también podría ser preciso consultar a otros colegas de mayor nivel jerárquico. Además, en esta etapa es menester hablar con el asesor.

Después de llegar a un acuerdo, defina la fecha en que espera completar los pasos a seguir y anótelas en la cuarta columna. También registre la fecha en que se anticipa completar las medidas ejecutadas por otras personas.

Ya está preparando entonces el plan de acción.