



# ■ Optimización de la Retención de Talento

Análisis, estrategias y modelo predictivo

# OBJETIVOS DEL PROYECTO

- **Desarrollar un Modelo de aprendizaje automático**



- **Identificar las variables que influyen en el abandono de los empleados**



- **Proponer una estrategia para reducir la tasa de abandono**



# MODELO DE PREDICCIÓN

Model	Accuracy	Precision	Recall	F1 Score
Logistic Regression	0.717	0.731	0.720	0.725
Decision Tree	0.915	0.872	0.981	0.923
KNN	0.864	0.817	0.953	0.880
SVM	0.713	0.725	0.720	0.723
Random Forest	0.972	0.966	0.981	0.973

- **Random Forest balanceado**  
**tiene el mejor rendimiento**

## MÉTRICAS RF

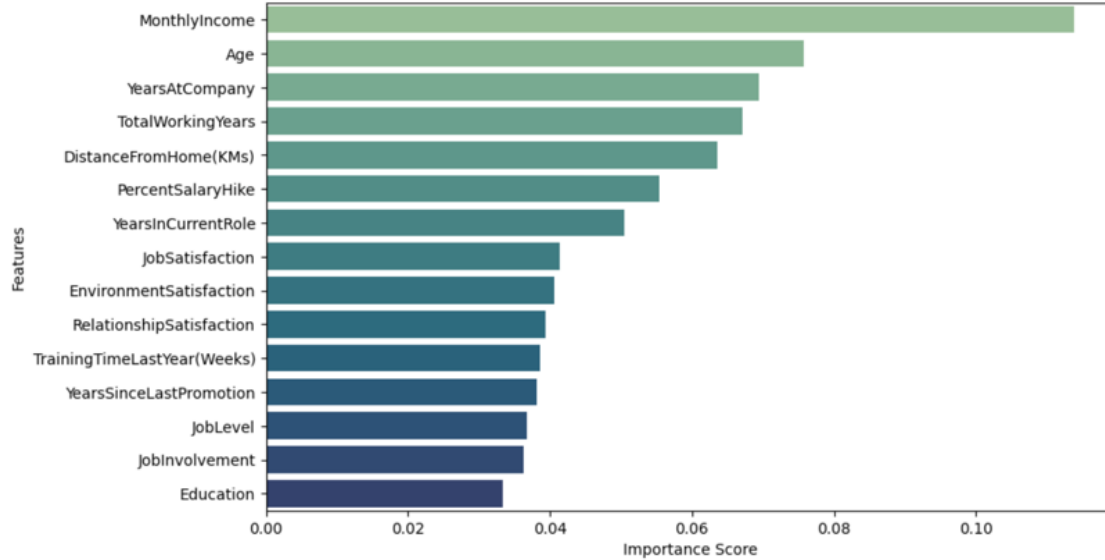
**Accuracy : 97%**

**Precision : 97%**

**Recall : 98%**

**F1 Score: 97%**

# PRINCIPALES HALLAZGOS



**Ingresos**

**Edad y experiencia**

**Distancia al hogar**

**Satisfacción**

# ESTRATEGIAS DE RETENCIÓN DE TALENTO

■ Beneficios y prestaciones adicionales



■ Programas de Desarrollo Profesional



■ Flexibilidad laboral



# MÉTRICAS DE EVALUACIÓN DE EFICACIA

- Tasa de Retención
- Costo de Reemplazo
- Evaluación de impacto de las estrategias