

COMO POLITICAS DE MOTIVACION Y ESTIMULO:

El Reconocimiento: orientada a valorar los éxitos de los miembros de la comunidad educativa

La Promoción por Méritos Profesionales: Que considere la aplicación de medidas de promoción adecuadas para reconocer y recompensar el elevado rendimiento profesional.

La Capacitación Docente: Cuya finalidad es incentivar el mejoramiento de la calidad del desempeño docente.

Logros: En el sentido de que todas las acciones y tareas deben expresar los logros a los que apunta. Ninguna tarea es fortuita, ni irrelevante.

Exigencia: Relacionada con la claridad de los resultados obtenidos en función de los objetivos propuestos. El esfuerzo es fuente de motivación en el trabajo, porque plantea retos. Todos deben tener claridad sobre los modelos de eficiencia y calidad requeridos.