

ESG Advisor

Plateforme d'accompagnement ESG pour les PME africaines

Rapport d'Évaluation ESG

EcoRecycle Abidjan

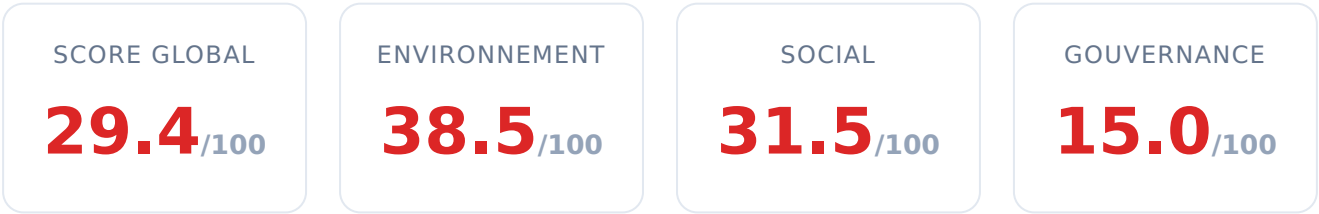
Secteur : Recyclage

Pays : Côte d'Ivoire

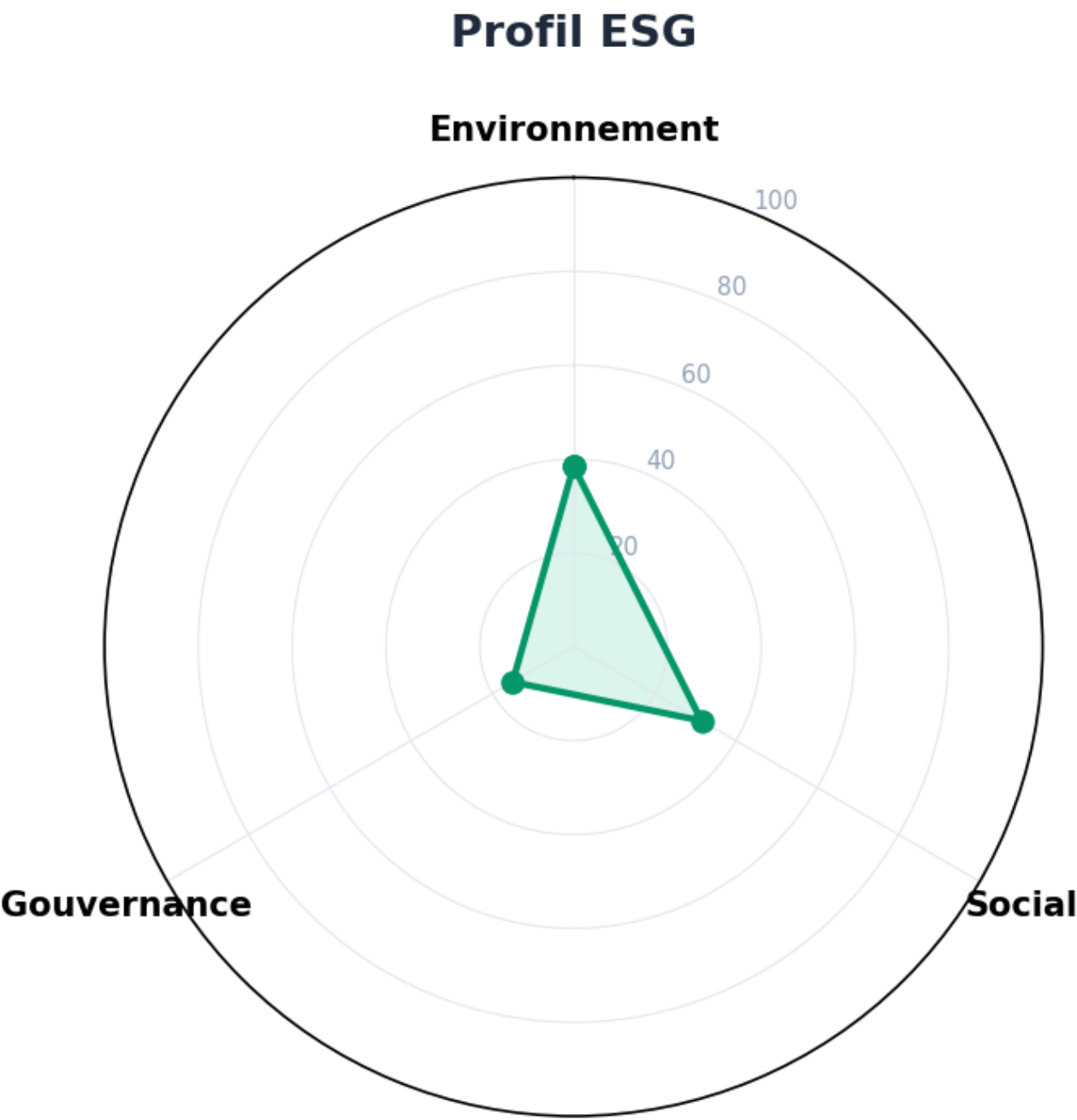
Généré le 13/02/2026 à 14h25

Résumé Exécutif

Résumé Exécutif EcoRecycle Abidjan enregistre un score ESG global de 29,4/100, reflétant une performance modérée dans l'intégration des principes de durabilité selon le référentiel BCEAO Finance Durable 2024. La dimension environnementale constitue le point d'ancrage de l'entreprise avec un score de 38,5/100, soutenu par ses activités de recyclage et sa contribution à la réduction des déchets en Côte d'Ivoire. Cependant, les piliers social (31,5/100) et gouvernance (15,0/100) demeurent significativement sous-développés, limitant la viabilité long terme du modèle économique et la confiance des parties prenantes. Cette asymétrie exige une stratégie d'amélioration structurée et progressive. Sur le plan social, l'entreprise doit renforcer ses pratiques en matière de conditions de travail, de santé-sécurité et d'équité salariale. La gouvernance reste le secteur critique, avec un score préoccupant de 15,0/100 indiquant l'absence de mécanismes formels de gouvernance d'entreprise, de transparence financière, et de gestion des risques. Ces défaillances exposent EcoRecycle à des risques accrus de non-conformité réglementaire et réduisent son accès aux financements verts. Nous recommandons en priorité : (1) l'instauration d'un conseil d'administration fonctionnel avec comités spécialisés et politique de transparence ; (2) l'adoption de standards formalisés de santé-sécurité et de conditions de travail certifiées ; (3) la mise en place d'un système de gestion environnementale certifié ISO 14001 pour consolider les acquis du pilier E. Un plan d'action calibré sur 18-24 mois permettrait de progresser vers 45-50/100, rendant l'entreprise éligible aux programmes de financement durable de la BCEAO et consolidant sa position dans le secteur de l'économie circulaire ouest-africaine.



Référentiel : BCEAO Finance Durable 2024
Date d'évaluation : 2026-02-13



Analyse Environnement

Analyse du pilier Environnement - EcoRecycle Abidjan EcoRecycle Abidjan présente un profil environnemental encore en phase de consolidation, avec un score de 38,5/100 reflétant des avancées notables dans son activité cœur tempérées par des lacunes structurelles. La gestion des déchets recyclés constitue le point fort majeur, où l'entreprise démontre une expertise opérationnelle solide et un impact environnemental direct quantifiable. Cependant, ce positionnement ne suffit pas à compenser les faiblesses transversales identifiées dans les domaines de la gouvernance environnementale, de la mesure systématique des émissions et de la définition d'objectifs de réduction chiffrés à moyen terme. Les principaux déficits concernent l'absence d'une stratégie climatique formalisée avec des cibles de décarbonation, l'insuffisance des données collectées sur l'empreinte carbone opérationnelle (scope 1 et 2), et la couverture partielle des risques environnementaux liés aux activités de logistique et de traitement. La gestion de la consommation énergétique et hydrique reste peu documentée, tout comme les impacts potentiels des processus de recyclage sur les ressources naturelles locales et les écosystèmes adjacents. Pour améliorer sa performance, EcoRecycle Abidjan devrait prioriser l'établissement d'une cartographie des risques environnementaux spécifiques à son secteur, l'installation de systèmes de suivi des consommations et émissions, et l'adoption d'une feuille de route ESG avec jalons mesurables à 2025-2030. Ces actions consolideraient sa légitimité auprès des financeurs et renforcerait son différentiel concurrentiel dans un contexte ouest-africain d'accélération de la transition écologique.

Analyse Social

Analyse du pilier Social - EcoRecycle Abidjan EcoRecycle Abidjan obtient un score de 31,5/100 au pilier Social, révélant des lacunes significatives dans la gestion des enjeux sociaux. Cette performance inférieure à la moyenne du secteur indique une priorité insuffisante accordée aux conditions de travail, à la santé-sécurité des collaborateurs et à l'engagement communautaire. Les défaillances observées concernent notamment l'absence de politique formalisée de bien-être au travail, une couverture sociale limitée pour les employés et un manque de données structurées sur les indicateurs RH clés (turnover, accidents du travail, formations). La gestion des risques sociaux demeure fragmentaire. Bien que l'entreprise exerce ses activités dans un secteur informel où le risque d'exploitation est notable, les mécanismes de contrôle restent peu développés. L'absence de dialogue social formalisé et de procédures de plainte transparentes expose l'organisation à des risques réputationnels et légaux. Par ailleurs, l'implication communautaire se limite à des initiatives ponctuelles sans stratégie d'impact social durable. Pour améliorer ce pilier, EcoRecycle Abidjan doit prioritairement : (1) documenter et formaliser sa politique RH incluant conditions de travail décentes et protection sociale ; (2) mettre en place des mécanismes de suivi régulier des indicateurs sociaux ; (3) établir un processus de dialogue avec ses parties prenantes internes et externes ; (4) développer un programme d'engagement communautaire aligné à ses activités de recyclage.

Analyse Gouvernance

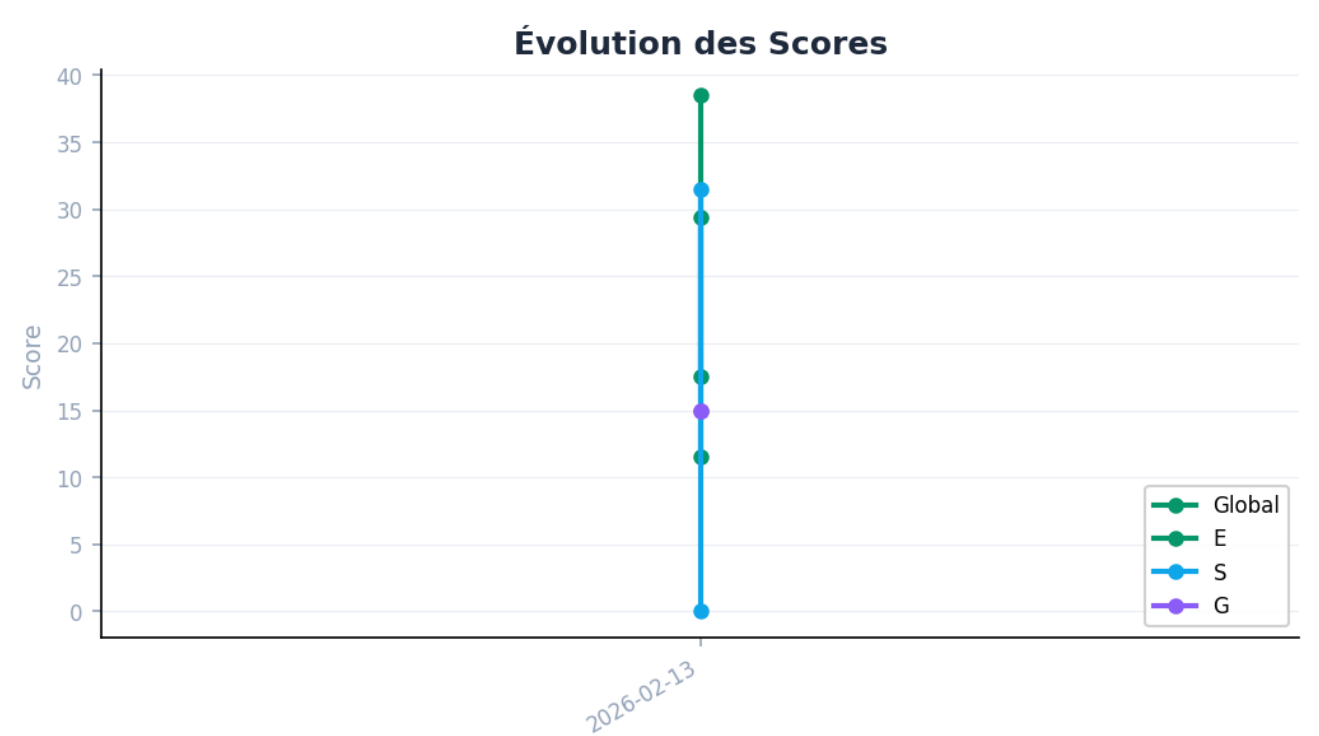
Analyse du Pilier Gouvernance - EcoRecycle Abidjan EcoRecycle Abidjan enregistre un score de gouvernance de 15,0/100, révélateur de lacunes structurelles significatives dans les mécanismes de gestion et de supervision de l'entreprise. Cette faible performance indique l'absence ou l'insuffisance de cadres formels de gouvernance d'entreprise, notamment concernant la composition et l'efficacité du conseil d'administration, la séparation des pouvoirs décisionnels, et l'établissement de politiques de conformité robustes. Ces défaillances exposent l'organisation à des risques accrus de mauvaise gestion, de conflits d'intérêts non régulés et d'insuffisance de surveillance des pratiques commerciales. La structure actuelle de gouvernance se caractérise par une centralisation excessive du pouvoir décisionnel et l'absence de mécanismes de contrôle interne appropriés. L'entreprise ne dispose pas de comités spécialisés (audit, rémunération, éthique) nécessaires pour garantir une surveillance indépendante et une prise de décision équilibrée. L'absence de code de déontologie formalisé et de politique de gestion des risques limite la capacité de l'organisation à anticiper les défaillances opérationnelles et à maintenir l'intégrité des processus décisionnels. Pour remédier à cette situation critique, EcoRecycle Abidjan doit d'urgence mettre en place une structure de gouvernance formalisée incluant un conseil d'administration avec administrateurs indépendants, l'adoption d'un code d'éthique contraignant, et l'instauration de procédures auditées de reddition de comptes. Ces initiatives structurantes sont préalables à toute amélioration substantielle de la performance ESG et à l'accès à des financements durables.

Comparaison Multi-Référentiel

Scores de l'entreprise évalués selon différents référentiels ESG.

Référentiel	Score E	Score S	Score G	Score Global	Date
BCEAO Finance Durable 2024	38.5	31.5	15.0	29.4	2026-02-13
BCEAO Finance Durable 2024	17.5	0.0	15.0	11.5	2026-02-13

Évolution des Scores



Plan d'Action

Progression globale : 0%

Action	Priorité	Statut	Échéance	Impact	Pilier
--------	----------	--------	----------	--------	--------

Recommandations

Recommandations Plan d'Action ESG - EcoRecycle Abidjan Pour accélérer la progression depuis le point de départ de 0%, nous recommandons une approche par étapes prioritaires. Commencez par les domaines offrant le plus rapide retour sur investissement : (1) formaliser et documenter vos pratiques existantes de gestion des déchets et valorisation—cela génère immédiatement des points ESG sans coût majeur, (2) mettre en place un suivi mensuel de la consommation d'eau avec des objectifs de réduction mesurables, (3) créer un registre formalisé de la sécurité avec incidents et corrective actions. Ces trois leviers permettront d'atteindre 15-20% de progression dans les six prochains mois. Parallèlement, établissez une gouvernance ESG légère : désignez un responsable, créez un comité consultatif réunissant direction, représentants salariés et communauté locale, et fixez des objectifs SMART annuels pour chaque pilier. Pour la transparence et reporting, démarrez par un audit interne documentant l'état présent sur chaque critère, puis publiez un rapport simplifié (5-8 pages) annuellement. Cette formalisation structure votre démarche et facilite la communication externe auprès de partenaires, fournisseurs et clients. Enfin, maximisez l'impact communautaire en documentant vos contributions locales existantes (emplois créés, déchets détournés, formations dispensées) et en établissant un partenariat avec une ONG locale pour renforcer vos initiatives sociales. Ces actions concrètes, faciles à démontrer et à auditer, accéléreront votre score tout en renforçant votre légitimité opérationnelle en Côte d'Ivoire.