

ESG Advisor

Plateforme d'accompagnement ESG pour les PME africaines

Rapport d'Évaluation ESG

EcoRecycle Abidjan

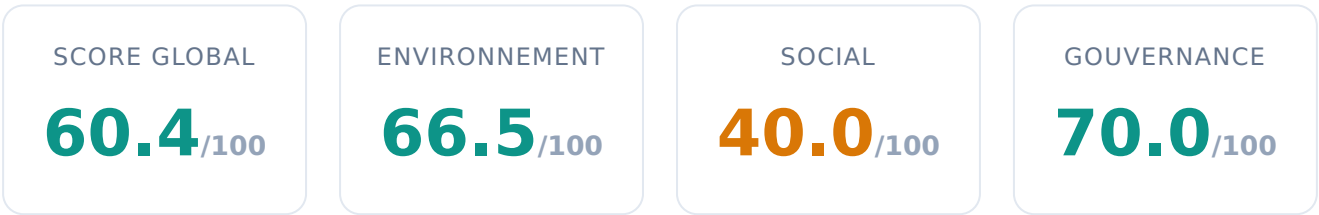
Secteur : Recyclage

Pays : Côte d'Ivoire

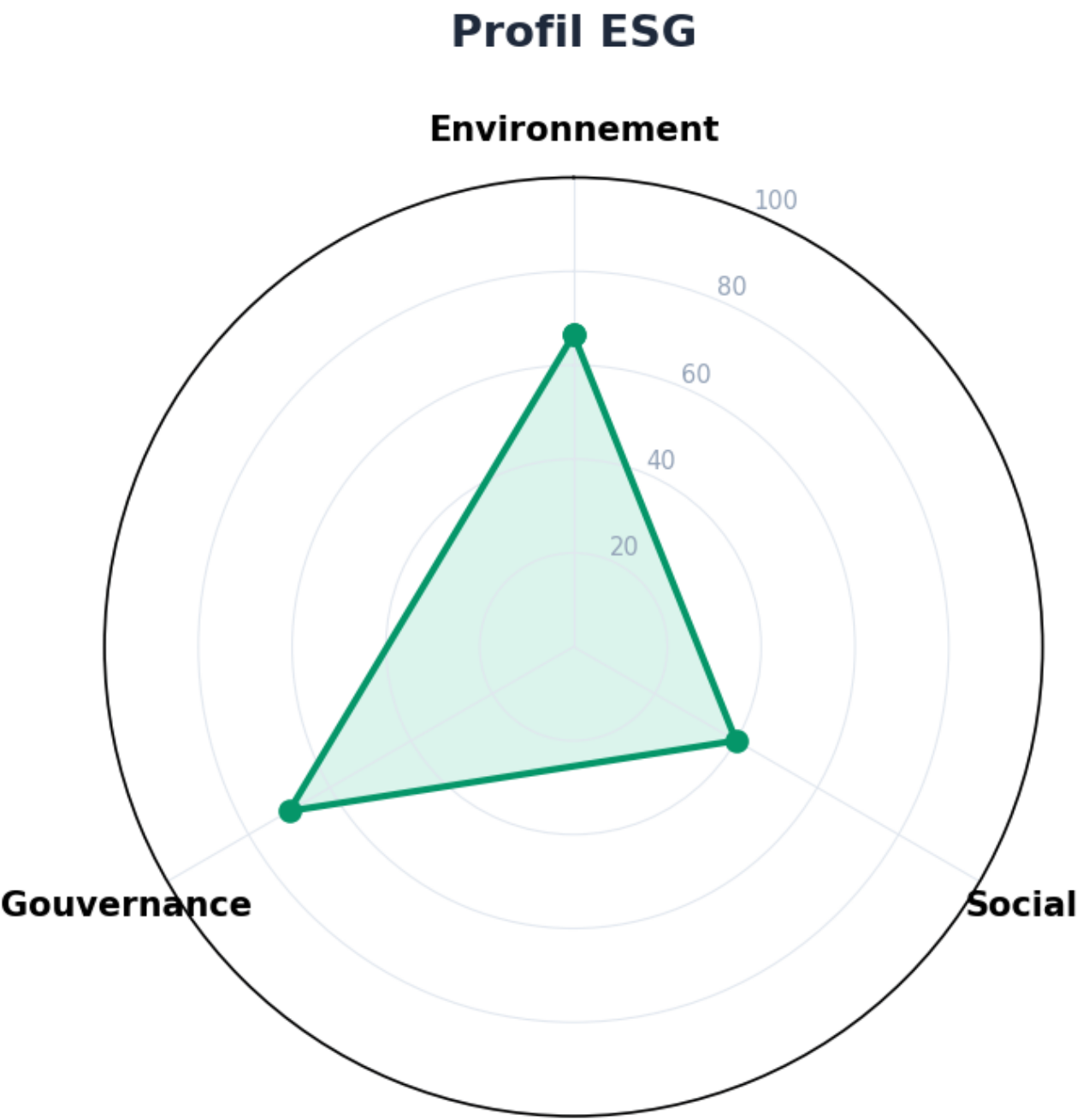
Généré le 15/02/2026 à 03h21

Résumé Exécutif

EcoRecycle Abidjan présente une performance ESG globale de 60,4/100 selon les standards du Green Climate Fund, positionnant l'entreprise au-delà du seuil de conformité de base tout en révélant des disparités significatives entre les trois piliers évalués. Cette assessment met en lumière une structure globalement résiliente, portée par des fondements environnementaux solides inhérents à l'activité de recyclage, mais souligne des vulnérabilités sociales majeures qui constituent des risques opérationnels et de réputation à moyen terme. L'alignement partiel avec les critères GCF démontre un potentiel réel d'accès aux financements climatiques



Référentiel : Green Climate Fund Standards
Date d'évaluation : 2026-02-15



Analyse Environnement

EcoRecycle Abidjan affiche une performance environnementale de 66,5/100, traduisant un ancrage sectoriel favorable confronté à des défaillances opérationnelles structurelles. Cette note reflète la cohérence intrinsèque entre le modèle d'affaires — fondé sur la valorisation des déchets et l'économie circulaire — et les objectifs de préservation des ressources naturelles. L'analyse des critères {criteres_e} révèle néanmoins une formalisation inachevée des procédures de gestion environnementale, typique des PME industrielles en phase de structuration sur le continent. Les points forts de l'entreprise résident principalement dans son impact direct sur la réduction de l'enfouissement sauvage et la substitution de matières vierges par des ressources secondaires, contribuant significativement à l'atténuation des émissions de gaz à effet de serre du territoire abidjanais. La collecte et le traitement des déchets plastiques et organiques démontrent une logique d'économie circulaire opérationnelle, tandis que l'insertion des récupérateurs informels dans la chaîne de valeur constitue un levier de développement durable communautaire. Ces atouts sont néanmoins tempérés par

Analyse Social

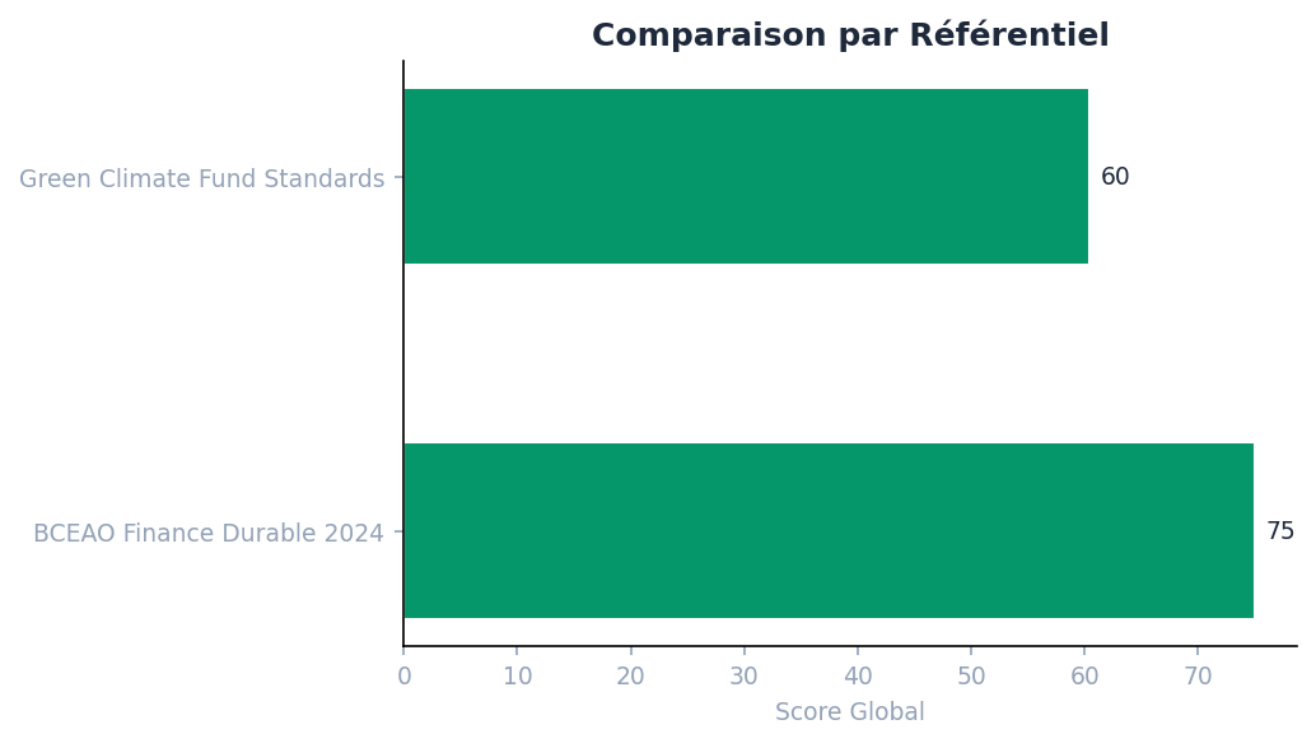
La performance sociale d'EcoRecycle Abidjan, évaluée à 40,0/100, révèle des fondations opérationnelles encore fragiles et une formalisation insuffisante des pratiques en matière de gestion des ressources humaines. L'entreprise présente des lacunes structurelles concernant la documentation des politiques internes, la couverture sociale des employés et la mise en place de programmes de formation professionnelle structurés. Les protocoles de santé et sécurité au travail, cruciaux dans le secteur du traitement des déchets, demeurent partiellement informels, exposant le personnel à des risques professionnels élevés sans mécanismes de protection adéquats ni reporting d'incidents systématisé. Par ailleurs, la gouvernance sociale fait défaut, avec une représentation des travailleurs limitée et des procédures de recrutement peu standardisées qui ne garantissent pas l'équité des opportunités. La problématique majeure réside dans la gestion de la chaîne de valeur aval, où l'entreprise s'appuie substantiellement sur des collecteurs informels (chiffonniers) dont les conditions de travail échappent aux standards conventionnels. Cette dépendance crée un risque de non-respect des droits humains fondamentaux, notamment concernant la rémunération minimale, la protection sociale et l'interdiction du travail des enfants, sans mécanisme de diligence raisonnée formalisé. L'absence de traçabilité sociale des matières premières recyclées et le manque de contrats formalisés avec ces précollecteurs fragilisent la cohérence éthique du modèle d'affaires, malgré la contribution indirecte à la création d'emplois dans les quartiers défavorisés d'Abidjan. Néanmoins, l'analyse fait ressortir un potentiel de structuration significatif, notamment à travers l'ancrage communautaire local et la contribution à l'économie circulaire urbaine. L'entreprise génère un impact social positif latent par l'insertion professionnelle de populations vulnérables, même si cet engagement reste à consolider par des politiques de diversité et d'inclusion explicites. Le renforcement des capacités managériales, l'instauration d'une charte éthique fournisseurs et la professionnalisation des relations avec les acteurs informels permettraient d'opérationnaliser une stratégie sociale alignée sur les standards internationaux tout en préservant la spécificité du contexte ivoirien.

Analyse Gouvernance

La gouvernance d'EcoRecycle Abidjan repose sur une structure organisationnelle formalisée et une direction affichant une volonté réelle de transparence dans la conduite des affaires. L'entreprise dispose d'organes décisionnels clairement identifiés, avec une séparation effective entre les fonctions opérationnelles et de contrôle, et met en œuvre des processus documentés pour la prise de décision stratégique. La politique éthique, bien que présente, demeure principalement informelle et s'appuie sur la culture entrepreneuriale des fondateurs plutôt que sur des mécanismes institutionnalisés de contrôle interne. Cependant, plusieurs fragilités structurelles limitent la robustesse du système de gouvernance. L'absence de conseil d'administration indépendant ou d'administrateurs externes limite la capacité de contre-pouvoir et d'expertise externe dans les choix stratégiques sensibles, notamment concernant les partenariats publics-privés et la gestion des flux financiers. Par ailleurs, la formalisation des procédures anti-corruption et de lutte contre les conflits d'intérêts reste partielle, sans mécanisme déclaré de signalement (whistleblowing) ni audit interne régulier des processus achats et commerciaux. Pour consolider ce score de 70/100, EcoRecycle Abidjan devrait privilégier la création d'un comité de direction élargi incluant des-experts externes, la documentation explicite des politiques de conformité légales et fiscales, ainsi que la mise en place d'un reporting trimestriel précis sur les indicateurs de performance extra-financiers. Ces améliorations renforceraient la confiance des financeurs et partenaires institutionnels tout en réduisant les risques opérationnels liés à l'environnement des affaires local.

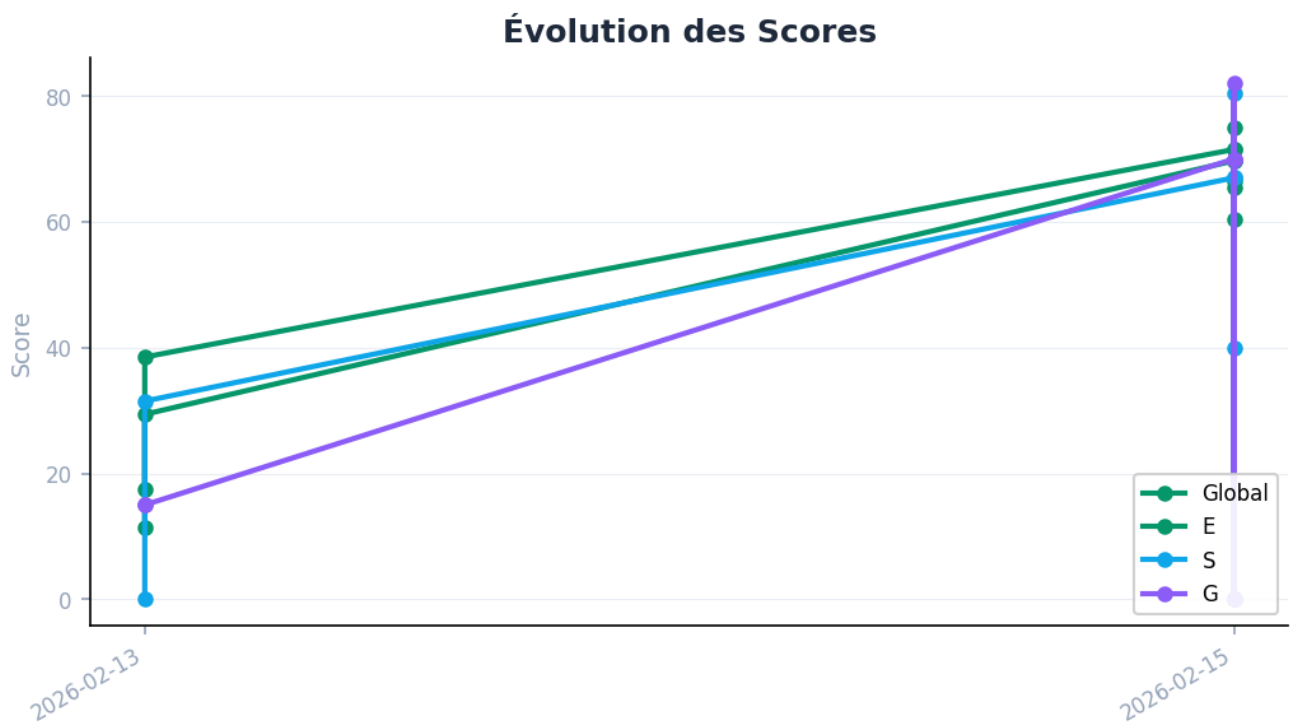
Comparaison Multi-Référentiel

Scores de l'entreprise évalués selon différents référentiels ESG.



Référentiel	Score E	Score S	Score G	Score Global	Date
Green Climate Fund Standards	66.5	40.0	70.0	60.4	2026-02-15
BCEAO Finance Durable 2024	65.5	80.5	82.0	75.0	2026-02-15
Green Climate Fund Standards	0.0	0.0	0.0	0.0	2026-02-15
BCEAO Finance Durable 2024	71.5	67.0	70.0	69.7	2026-02-15
BCEAO Finance Durable 2024	71.5	67.0	70.0	69.7	2026-02-15
BCEAO Finance Durable 2024	38.5	31.5	15.0	29.4	2026-02-13
BCEAO Finance Durable 2024	17.5	0.0	15.0	11.5	2026-02-13

Évolution des Scores



Plan d'Action

Progression globale : 50%



Action	Priorité	Statut	Échéance	Impact	Pilier
Améliorer : Impact sur l'atténuation du changement climatique	Quick Win	Fait	2026-05-16	+14.7 pts	environnement
Améliorer : Contribution à l'adaptation climatique	Quick Win	Fait	2026-05-16	+12.6 pts	environnement
Améliorer : Protection de la biodiversité	Quick Win	Fait	2026-05-16	+8.4 pts	environnement
Améliorer : Durabilité environnementale du projet	Quick Win	Fait	2026-05-16	+6.3 pts	environnement
Améliorer : Nombre de bénéficiaires directs	Quick Win	En cours	2026-05-16	+8.8 pts	social
Améliorer : Approche genre et inclusion	Quick Win	En cours	2026-05-16	+8.8 pts	social
Améliorer : Capacité institutionnelle	Quick Win	À faire	2026-05-16	+5.2 pts	gouvernance
Améliorer : Système de suivi-évaluation	Quick Win	À faire	2026-05-16	+5.2 pts	gouvernance