

# ESG

# Advisor

Plateforme d'accompagnement ESG pour les PME africaines

---

## Rapport d'Évaluation ESG

**EcoRecycle Abidjan**

Secteur : Recyclage

Pays : Côte d'Ivoire

Généré le 13/02/2026 à 14h29

## Résumé Exécutif

# RÉSUMÉ EXÉCUTIF EcoRecycle Abidjan enregistre un score ESG global de 29,4/100 selon le référentiel BCEAO Finance Durable 2024, reflétant une performance mitigée avec des disparités significatives entre les trois piliers. La dimension environnementale (38,5/100) constitue le principal atout de l'entreprise, confirmant son positionnement dans le secteur du recyclage et sa capacité à générer un impact positif mesurable sur la réduction des déchets et l'économie circulaire. Cependant, les scores relatifs à la gouvernance (15,0/100) et aux aspects sociaux (31,5/100) révèlent des faiblesses structurelles qui limitent la création de valeur durable et exposent l'entreprise à des risques réputationnels et opérationnels. Les lacunes majeures identifiées concernent principalement la gouvernance d'entreprise : absence de mécanismes formels de gouvernance, déficit de transparence managériale, inexistence de politiques de conformité et de gestion des risques, ainsi qu'une structure décisionnelle peu documentée. Sur le plan social, EcoRecycle Abidjan doit renforcer les dispositifs relatifs à la sécurité et la santé au travail, formaliser ses politiques de ressources humaines, et améliorer la qualité du dialogue social et des conditions d'emploi pour ses équipes. Pour accélérer sa transition ESG, l'entreprise doit d'urgence : (1) mettre en place un cadre de gouvernance formalisé incluant un code d'éthique, des politiques anti-corruption et une structure de conformité ; (2) développer une stratégie RH structurée couvrant la formation professionnelle, la sécurité au travail et l'équité salariale ; (3) constituer un comité ESG dédié et fixer des objectifs chiffrés par pilier à l'horizon 2026. Ces actions sont essentielles pour sécuriser l'accès au financement durable, améliorer la crédibilité auprès des parties prenantes, et transformer les avantages compétitifs environnementaux en avantage concurrentiel pérenne.

SCORE GLOBAL

**29.4**/100

ENVIRONNEMENT

**38.5**/100

SOCIAL

**31.5**/100

GOUVERNANCE

**15.0**/100

**Référentiel :** BCEAO Finance Durable 2024

**Date d'évaluation :** 2026-02-13

## Profil ESG

---

### Profil ESG

#### Environnement



## **Analyse Environnement**

---

# Analyse du pilier Environnement – EcoRecycle Abidjan EcoRecycle Abidjan obtient un score environnemental de 38,5/100, révélateur d'une performance modérée avec des marges de progression significatives. Les forces de l'organisation résident dans sa mission fondamentale de recyclage, qui démontre un engagement envers la réduction des déchets et l'économie circulaire. L'entreprise dispose d'une certaine structure opérationnelle permettant la collecte et le traitement de matériaux recyclables, constituant une base positive pour son positionnement environnemental. Cependant, ce score moyen masque des lacunes structurelles dans la formalisation et la documentation de ses pratiques environnementales. Les faiblesses identifiées portent principalement sur l'absence de politique environnementale formalisée, de systèmes de mesure d'impact fiables et de certifications environnementales reconnues. L'entreprise ne dispose apparemment pas de mécanismes robustes de suivi des émissions de gaz à effet de serre, de gestion de l'eau ou de prévention de la pollution lors du processus de recyclage. Les critères relatifs à la conformité réglementaire et à la traçabilité environnementale semblent insuffisamment documentés, tandis que l'absence de cibles de réduction d'impact à moyen terme affaiblit la crédibilité de son engagement environnemental. Pour progresser, EcoRecycle Abidjan doit prioritairement développer un système de management environnemental, établir des indicateurs clés de performance mesurables et mettre en place des pratiques de reporting environnemental transparent. L'acquisition de certifications reconnues (ISO 14001, label vert local) et l'amélioration des conditions de travail en zone de traitement des déchets renforceront simultanément ses piliers Environnement et Social, tout en consolidant sa légitimité auprès des parties prenantes et des partenaires commerciaux.

## **Analyse Social**

---

# Analyse du pilier Social - EcoRecycle Abidjan EcoRecycle Abidjan obtient un score social de 31,5/100, révélant des lacunes significatives dans la gestion des enjeux humains et sociétaux. Cette performance limitée traduit une absence de formalisation des pratiques en matière de conditions de travail, de droits des employés et de dialogue social. L'entreprise ne dispose pas actuellement de politiques documentées concernant la santé-sécurité au travail, les salaires équitables ou les mécanismes de consultation des collaborateurs. Ces carences représentent des risques opérationnels majeurs, notamment en termes de conformité réglementaire et de stabilité de la main-d'œuvre. Sur le plan communautaire et sociétal, l'entreprise n'a pas encore déployé de programme structuré d'impact social local. L'absence de contribution documentée au développement des communautés où elle opère limite sa légitimité sociale et son acceptabilité locale, éléments critiques pour une PME évoluant dans le secteur du recyclage en Afrique. De même, les pratiques concernant la diversité, l'équité et l'inclusion ne sont pas formalisées, ce qui peut affecter la qualité du capital humain et l'attractivité de l'entreprise. Pour progresser, EcoRecycle Abidjan doit prioriser l'élaboration d'une politique sociale documentée, incluant un code de conduite, des standards de rémunération transparents et un plan de formation. Le renforcement du dialogue avec les parties prenantes internes et externes, ainsi que l'initiation de projets communautaires alignés avec son activité de recyclage, constitueraient des leviers rapides d'amélioration du score social.

## Analyse Gouvernance

---

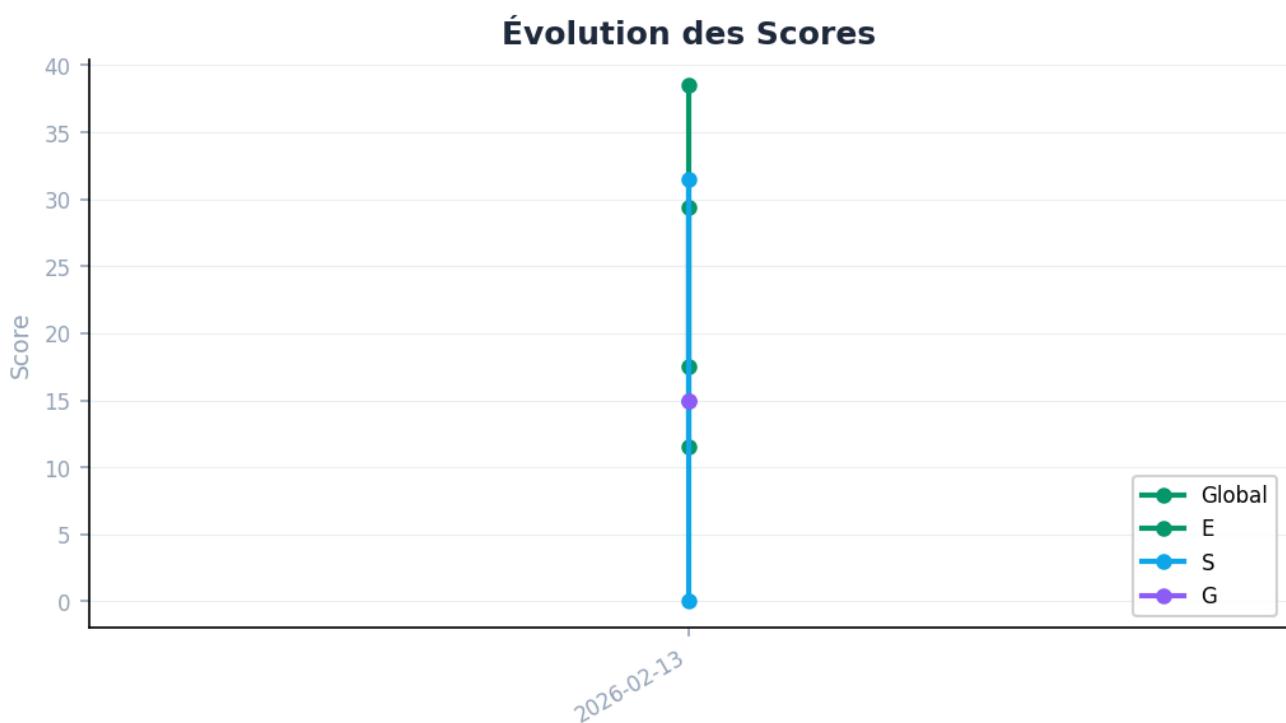
# Analyse du pilier Gouvernance EcoRecycle Abidjan obtient un score de gouvernance de 15/100, reflétant des lacunes structurelles significatives dans l'architecture de contrôle et de pilotage de l'entreprise. Les évaluations révèlent l'absence d'un conseil d'administration formalisé, de mécanismes de conformité documentés et d'une séparation claire des responsabilités entre la direction et le contrôle. Ces déficiences constituent des risques opérationnels et réputationnels majeurs, notamment dans un contexte où la transparence des opérations et des flux financiers est essentielle pour les partenaires institutionnels et les investisseurs. La structure de gouvernance actuelle repose principalement sur des pratiques informelles et des décisions concentrées au niveau de la direction générale. L'absence de politiques écrites relatives à la prévention des conflits d'intérêts, à l'éthique professionnelle et à la gestion des risques fragilise la crédibilité de l'organisation. De même, l'inexistence d'auditeurs internes ou externes indépendants empêche toute validation objective des processus et des comptes. Pour progresser, EcoRecycle Abidjan doit prioritairement mettre en place un conseil d'administration ou un comité de gouvernance consultatif comprenant des membres externes, formaliser une charte éthique et des procédures de conformité, et instituer un audit interne régulier. Ces actions fondamentales constituent les préalables indispensables pour consolider la crédibilité institutionnelle et accéder aux financements et partenariats de qualité.

## Comparaison Multi-Référentiel

Scores de l'entreprise évalués selon différents référentiels ESG.

| Référentiel                | Score E | Score S | Score G | Score Global | Date       |
|----------------------------|---------|---------|---------|--------------|------------|
| BCEAO Finance Durable 2024 | 38.5    | 31.5    | 15.0    | 29.4         | 2026-02-13 |
| BCEAO Finance Durable 2024 | 17.5    | 0.0     | 15.0    | 11.5         | 2026-02-13 |

## Évolution des Scores



# Plan d'Action

Progression globale : 0%

| Action  | Priorité  | Statut  | Échéance   | Impact   | Pilier        |
|---|-----------|---------|------------|----------|---------------|
| Améliorer : Gestion et valorisation des déchets | Quick Win | À faire | 2026-05-14 | +7.0 pts | environnement |
| Améliorer : Gestion de la consommation d'eau    | Quick Win | À faire | 2026-05-14 | +5.6 pts | environnement |
| Améliorer : Conditions de travail et sécurité   | Quick Win | À faire | 2026-05-14 | +6.3 pts | social        |
| Améliorer : Impact sur la communauté locale     | Quick Win | À faire | 2026-05-14 | +5.2 pts | social        |
| Améliorer : Transparence et reporting           | Quick Win | À faire | 2026-05-14 | +6.3 pts | gouvernance   |
| Améliorer : Éthique et lutte anti-corruption    | Quick Win | À faire | 2026-05-14 | +6.3 pts | gouvernance   |
| Améliorer : Structure de gouvernance            | Quick Win | À faire | 2026-05-14 | +5.2 pts | gouvernance   |

## Recommandations

# Recommandations pour le plan d'action ESG d'EcoRecycle Abidjan Afin d'accélérer la progression de votre score ESG à partir du stade initial, nous recommandons de hiérarchiser vos actions en deux phases. En phase 1 (0-6 mois), concentrez-vous sur la gestion et la valorisation des déchets, qui constitue votre cœur de métier et offre les gains rapides les plus significatifs. Documentez précisément vos volumes de déchets traités, établissez des objectifs de réduction quantifiables et identifiez les opportunités de valorisation matière ou énergétique. Parallèlement, mettez en place un système basique de reporting ESG (feuille de calcul structurée) pour tracker mensuellement vos progrès et créer une habitude de mesure interne. En phase 2 (6-12 mois), intégrez les quatre autres piliers en tenant compte de vos ressources limitées. Pour la gestion de l'eau, commencez par un audit simple des points de consommation et installez des compteurs. Concernant les conditions de travail, formalisez un registre de sécurité, définissez les équipements de protection obligatoires et établissez un calendrier d'inspection. Pour l'impact communautaire, documentez les initiatives existantes (emploi local, formations) et créez un partenariat avec une ONG locale pour valider vos contributions. Enfin, préparez un premier rapport ESG synthétique (5-10 pages) que vous pourrez partager à vos clients et financeurs. Nous

conseillons également de nommer un responsable ESG interne ou désigner un coordinateur à temps partiel, même au sein de votre équipe existante. Cette personne facilitera la collecte de données, le suivi des actions et la communication interne, garantissant ainsi la durabilité de votre engagement ESG au-delà de cette première année.

---

Rapport généré par ESG Advisor — 13/02/2026 à 14h29 — Confidential