



Mengelola Tantangan melalui Inovasi dan Transformasi Berkelanjutan

*Navigating Turbulence through
Continuous Transformation
and Innovation*



FOREVER

Trusted!

Kesinambungan Tema

THEME CONTINUITY

2019



TUMBUH BERSAMA JAJARAN PERSONEL **KAMI MELALUI INOVASI**

*Growing with Our People through **Innovation***

Di tengah ketidakstabilan kondisi ekonomi, politik, dan pasar modal, serta perkembangan teknologi digital, Perseroan tetap bertumbuh dan mempertahankan kinerja yang baik di 2019. Dalam upaya mendukung perekonomian nasional, Perseroan juga semakin memantapkan langkah dengan menjadi perusahaan publik. Kekuatan utama Perseroan terletak pada kesiapan organisasi untuk mempromosikan inovasi dan kreativitas dalam menanggapi setiap perubahan dan menjadikannya peluang untuk bertumbuh, yang mengantarkan Perseroan pada tahap transformasi awal dalam berbagai aspek pada tahun 2019. Melalui berbagai kebijakan strategis yang telah diterapkan pada tahun 2019 dengan fokus pada pengembangan sumber daya manusia dan inovasi, Perseroan siap melangkah maju menuju perwujudan visi dan misi untuk menjadi perusahaan asuransi jiwa terkemuka di Indonesia.

In the midst of instability in economic, political and capital market conditions, as well as the development of digital technology, the Company continues to grow and maintain good performance in 2019. In an effort to support the national economy, the Company has also solidified its steps by becoming a public company. The main strength of the Company lies in the readiness of the organization to promote innovation and creativity in responding to every change and make it as opportunity to grow, which led the Company to the initial transformation stage in various aspects in 2019. Through various strategic policies that have been implemented in 2019 which focus on people development and innovation, the Company is ready to move forward towards the realization of its vision and mission to become a leading life insurance company in Indonesia.

2020



Mengelola Tantangan melalui Inovasi dan Transformasi Berkelanjutan

*Navigating Turbulence through Continuous
Transformation and Innovation*

Menghadapi tantangan di masa Pandemi Covid-19 selama tahun 2020, Perusahaan fokus untuk menciptakan inovasi supaya bisa beradaptasi dengan perubahan kondisi dan tantangan ekternal, terutama pada kondisi ekonomi, sosial dan perilaku nasabah, dan perkembangan teknologi digital. Dengan berbagai inisiatif, antara lain peningkatan infrastruktur dan layanan, transformasi bisnis, dan restrukturisasi organisasi, Perusahaan terus memantapkan langkah-langkahnya menuju tujuan jangka panjang. Didukung dengan kerja sama yang solid dari seluruh pemangku kepentingan, Perusahaan telah mencatat pencapaian baru di tengah kondisi ekternal yang kurang kondusif.

Facing challenges amidst Covid-19 Pandemic in 2020, the Company focused to develop and strengthen internal capabilities to adapt with environment changes, especially in economic, social and customer behavior, and IT/digital development. With several initiatives, among other things, are the improvement of infrastructure and service, business transformation, and organization restructuring, the Company continue to solidify the steps toward its long term goal. Supported by solid cooperation from all stakeholders, the Company has recorded new achievements amid unfavorable external conditions.

Daftar Isi

TABLE OF CONTENTS



01 Ikhtisar Utama

MAIN HIGHLIGHTS

- 08** Ikhtisar Keuangan dan Operasional
Financial and Operational Highlights
- 11** Ikhtisar Saham
Share Highlights
- 11** Ikhtisar Surat Berharga
Securities Highlights

02 Laporan Manajemen

MANAGEMENT REPORTS

- 14** Laporan Direksi
Report of the Board of Directors
- 24** Laporan Pengawasan Dewan Komisaris
Board of Commissioners' Supervisory Report

03 Profil Perusahaan

COMPANY PROFILE

- 34** Identitas Perusahaan
Corporate Identity
- 35** Sekilas Perusahaan
A Brief Overview of the Company
- 36** Tonggak Sejarah
Milestone
- 38** Peristiwa Penting 2020
Significant Events in 2020
- 40** Visi dan Misi
Vision and Mission
- 42** Nilai-nilai Perusahaan
Company Values
- 43** Kegiatan Usaha
Business Activities

46 Struktur Organisasi

Organizational Structure

- 48** Profile Dewan Komisaris
Profile of the Board of Commissioners
- 60** Profile Direksi
Profile of the Board of Directors
- 72** Struktur Perusahaan
Company's Structure
- 74** Komposisi Pemegang Saham
Shareholders Composition
- 75** Informasi Entitas Anak
Information on Subsidiaries
- 75** Kronologi Pencatatan Saham
Record of Share Listing
- 75** Kronologi Penerbitan Efek Lainnya
Listing Chronology of Other Securities
- 76** Lembaga Profesi Penunjang Pasar Modal
Capital Market Supporting Institutions
- 78** Kantor Cabang
Branch Office
- 81** Penghargaan dan Sertifikasi
Awards and Certifications
- 82** Informasi pada Situs Perusahaan
Information on Company's Website
- 83** Sumber Daya Manusia
Human Capital
- 88** Teknologi Informasi
Information Technology

04 Analisis dan Pembahasan Manajemen

MANAGEMENT DISCUSSION AND ANALYSIS

- 92** Tinjauan Industri dan Bisnis
An Overview of the Industry and Business
- 95** Tinjauan Operasi per Segmen Operasi
An Overview of Operations per Operational Segment
- 100** Kinerja Keuangan Komprehensif
Comprehensive Financial Performance
- 104** Manajemen Utang Piutang
Debt and Receivables Management
- 105** Struktur Permodalan
Capital Structure
- 106** Ikatan Material untuk Investasi Barang Modal
Material Commitment for Capital Goods Investment
- 106** Investasi Barang Modal yang Direalisasikan pada Tahun Buku Terakhir
Investment in Capital Goods Realized in the Last Financial Year
- 106** Informasi Material yang Terjadi Setelah Tanggal Laporan Akuntan
Material Information Subsequent to the Accountant's Report Date
- 107** Prospek Usaha
Business Prospect

- 109** Perbandingan Target dan Realisasi 2020
Comparison of Target and Realizations in 2020.
- 110** Aspek Pemasaran/
Prospects of Marketing
- 111** Kebijakan Dividen
Dividend Policy
- 112** Realisasi Dana Hasil Penawaran Umum
The Realization of Initial Public Offering Funds
- 112** Informasi Material mengenai Investasi, Ekspansi, Divestasi, Penggabungan, Peleburan Usaha, Akuisisi, Restrukturisasi Utang/ Modal
Material Information on Investment, Expansion, Divestment, Merger, Acquisition, or Restructuring of Debt and Capital
- 113** Transaksi Material yang Mengandung Benturan Kepentingan dan/atau Transaksi Dengan Pihak Berelasi
Material Transaction that Contain Conflict of Interest and/or Transaction with Affiliates
- 114** Perubahan Perundang-undangan yang Berpengaruh Signifikan Terhadap Perusahaan
Changes to The Law which Have Significant Impact to The Company
- 122** Perubahan Kebijakan Akuntansi
Changes to Accounting Principles
- 123** Informasi Kelangsungan Usaha
Business Continuity Information

- ## **05 Tata Kelola Perusahaan** CORPORATE GOVERNANCE
- 126** Landasan Tata Kelola Perusahaan
Foundation of Good Corporate Governance

- 133** Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS)
General Meeting of Shareholders (GMS)
- 155** Dewan Komisaris
Boards of Commissioners
- 182** Direksi
Board of Directors
- 229** Rapat Dewan Komisaris, Direksi dan Rapat Gabungan Dewan Komisaris dan Direksi
The Meeting of The Board of Commissioners, The Board of Directors and Joint Meeting of the Board of Commissioners and the Board of Directors
- 232** Dewan Pengawas Syariah
Sharia Supervisory Board
- 235** Sekretaris Perusahaan
Corporate Secretary
- 239** Unit Audit Internal
Internal Audit Unit
- 243** Sistem Pengendalian Internal
Internal Control System
- 244** Manajemen Risiko
Risk Management
- 250** Auditor Eksternal
External Audit
- 251** Litigasi dan Kontijensi
Litigation and Contingencies
- 251** Sanksi Administratif
Administrative Sanction
- 252** Kode Etik
Code of Ethics
- 256** Program Kepemilikan Saham oleh Karyawan
Employee Share Ownership Program
- 257** Sistem Pelaporan Pelanggaran
Whistleblowing System
- 260** Penerapan Pedoman Tata Kelola Perusahaan Terbuka
Implementation of Good Corporate Governance Guidelines

- ## **06 Tanggung Jawab Sosial Perusahaan** CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY
- 270** Tanggung Jawab Sosial Perusahaan
Corporate Social Responsibility ("CSR")
 - 271** Tanggung Jawab Sosial Perusahaan Bidang Ketenagakerjaan, Kesehatan, dan Keselamatan Kerja
Corporate Social Responsibility in the Area of Manpower, Health and Safety
 - 273** Tanggung Jawab Sosial Perusahaan Bidang Pengembangan Sosial dan Kemasyarakatan
Corporate Social Responsibility in the Area Social and Community Development
 - 275** Tanggung Jawab Sosial Perusahaan Lingkup Tanggung Jawab Terhadap Lingkungan Hidup
Corporate Social Responsibility in the Environment
 - 276** Tanggung Jawab Sosial Perusahaan Terhadap Perlindungan Konsumen
Corporate Social Responsibility for Customer Protection.
 - 278** Surat Pernyataan Anggota Dewan Komisaris dan Direksi tentang Tanggung Jawab atas Laporan Tahunan Tahun 2020 PT Asuransi Jiwa Sinarmas MSIG Tbk.
Statement of Member of the Board of Commissioners and the Board of Directors regarding Responsibility of the Annual Report for the year 2020 of PT Asuransi Jiwa Sinarmas MSIG Tbk.

- ## **07 Laporan Keuangan Audit** AUDITED FINANCIAL REPORT



A Member of **MS&AD** INSURANCE GROUP



FOREVER
Trusted!



IKHTISAR UTAMA

Main Highlights

Ikhtisar Utama

MAIN HIGHLIGHTS

Ikhtisar Keuangan dan Operasional

Financial and Operational Highlights

(dalam jutaan Rupiah / in millions of Rupiah)

	2020	2019	2018
ASET / ASSETS			
Kas dan bank / Cash on hand and in banks	825.427	681.866	744.579
Piutang premi / Premium receivables	50.500	45.334	38.481
Piutang koasuransi / Coinsurance receivables	8.746	22.885	21.144
Piutang investasi / Investment receivables	468.408	106.982	144.112
Aset reasuransi / Reinsurance assets	10.429	8.983	16.973
Piutang lain-lain / Other receivables	10.958	15.705	10.102
Biaya dibayar di muka / Prepaid expenses	9.538	13.637	17.456
Investasi / Investment	13.712.509	14.628.147	14.253.372
Pinjaman polis / Policy loans	2.479	2.642	3.661
Aset tetap - neto / Fixed assets - net	159.094	176.847	206.672
Aset lain-lain / Other assets	589.468	531.396	97.937
TOTAL ASET / TOTAL ASSETS	15.847.556	16.234.424	15.554.489
LIABILITAS, DANA PESERTA DAN EKUITAS / LIABILITIES, PARTICIPANTS' FUND AND EQUITY			
LIABILITAS / LIABILITIES			
Utang reasuransi / Due to reinsurers	6.299	8.775	14.040
Utang koasuransi / Due to coinsurer	13.169	22.892	24.784
Utang komisi / Commissions payable	78.074	66.422	55.801
Beban akrual / Accrued expenses	71.752	43.220	48.524
Liabilitas imbalan kerja karyawan / Employee benefits liability	20.220	11.741	34.834
Utang pajak / Taxes payable	2.833	3.927	2.595
Liabilitas pajak tangguhan / Deferred tax liabilities	63.998	34.246	26.667
Utang lain-lain / Other liabilities	150.479	191.518	403.997
Ujrah di terima di muka / Unearned Ujrah	35.751	37.800	35.093
Liabilitas kepada pemegang polis / Liabilities to policyholders:			
Liabilitas manfaat polis masa depan / Liability for future policy benefits	2.965.386	4.204.479	4.031.429
Liabilitas unit link / Liability for unit link	3.694.464	3.173.279	2.879.019
Premi belum merupakan pendapatan / Unearned premiums	80.743	64.813	59.420

	2020	2019	2018
Estimasi liabilitas klaim / <i>Estimated claims liability</i>	118.016	83.298	60.136
Utang klaim / <i>Claims payable</i>	89.347	59.899	66.114
Simpanan pemegang polis / <i>Policyholders' deposits</i>	98.948	38.153	51.304
Total liabilitas kepada pemegang polis / <i>Total liabilities to policyholders</i>	7.046.904	7.623.921	7.147.422
TOTAL LIABILITAS / TOTAL LIABILITIES	7.489.479	8.044.462	7.793.757
DANA PESERTA / PARTICIPANTS' FUND	310.754	424.287	554.233
EKUITAS / EQUITY			
Modal dasar, ditempatkan dan disetor penuh / <i>Authorized, issued and fully paid shares</i>	210.000	210.000	105.000
Tambahan modal disetor / <i>Additional paid-in capital</i>	6.842.500	6.842.500	6.947.500
Keuntungan (kerugian) yang belum direalisasi atas perubahan nilai wajar efek tersedia untuk dijual - neto / <i>Unrealized gain (loss) on changes in fair value of available-for-sale-securities-net</i>	240.214	134.522	(232.343)
Surplus revaluasi tanah dan bangunan - neto / <i>Revaluation surplus on land and buildings - net</i>	94.967	102.126	114.658
Saldo laba / <i>Retained earnings</i>	659.642	476.527	271.684
TOTAL EKUITAS / TOTAL EQUITY	8.047.323	7.765.675	7.206.499
TOTAL LIABILITAS, DANA PESERTA DAN EKUITAS / TOTAL LIABILITIES, PARTICIPANT'S FUND & LIABILITIES	15.847.556	16.234.424	15.554.489
PENGHASILAN KOMPREHENSIF / COMPREHENSIVE INCOME			
TOTAL PENDAPATAN / <i>TOTAL INCOME</i>	4.381.744	4.483.710	5.104.914
TOTAL BEBAN / <i>TOTAL EXPENSES</i>	3.977.260	4.132.939	4.707.873
LABA SEBELUM BEBAN PAJAK FINAL DAN PAJAK PENGHASILAN / <i>INCOME BEFORE FINAL TAX AND INCOME TAX EXPENSE</i>	404.484	350.771	397.041
Pajak final dan Pajak Penghasilan / <i>Final tax and Income Tax</i>	(73.545)	(64.087)	(54.505)
LABA TAHUN BERJALAN / <i>INCOME FOR THE YEAR</i>	330.939	286.684	342.536
Penghasilan (kerugian) komprehensif lain, setelah pajak / <i>Other comprehensive income (loss), net of tax</i>	97.472	356.852	(448.933)
TOTAL PENGHASILAN (KERUGIAN) KOMPREHENSIF TAHUN BERJALAN / <i>TOTAL COMPREHENSIVE INCOME (LOSS) FOR THE YEAR</i>	428.411	643.536	(106.397)
LABA PER SAHAM DASAR (nilai penuh) / <i>BASIC EARNINGS PER SHARE (full amount)</i>	158	215	326

Ikhtisar Utama
Main Highlights

	2020	2019	2018
Laporan Arus Kas Konsolidasian / Consolidated Statement of Cash Flows			
Arus Kas dari Aktivitas Operasi / <i>Cash Flows from Operating Activities</i>	(820.347)	(365.675)	(34.381)
Arus Kas dari Aktivitas Investasi / <i>Cash Flows from Investing Activities</i>	1.145.244	686.521	893.226
Arus Kas dari Aktivitas Pendanaan / <i>Cash Flows from Financing Activities</i>	(182.322)	(380.000)	(1.100.000)
Rasio Keuangan / Financial Ratio			
Rasio Laba terhadap Total Aset (ROA) / <i>Return on Assets (ROA)</i>	2,1%	1,8%	2,2%
Rasio laba bersih terhadap Ekuitas / <i>Ratio of net profit to Equity</i>	4,1%	3,7%	4,8 %
Rasio Laba Bersih terhadap Pendapatan / <i>Ratio of Net Profit to Income</i>	7,6%	6,4%	6,7%
Rasio Lancar / <i>Current Ratio</i>	243,8%	221,3%	252,2%
Rasio Liabilitas terhadap Ekuitas / <i>Liabilities to Equities Ratio</i>	96,9%	109,1%	115,8%
Rasio Liabilitas terhadap Aset / <i>Liabilities to Asset Ratio</i>	49,2%	52,2%	53,7%
Rasio Solvabilitas (RBC) / <i>Solvency Ratio (RBC)</i>			
Konvensional / <i>Conventional</i>	1367,7%	1155,6%	1096,0%
Syariah / <i>Sharia</i>	443,0%	512,6%	258,5%

Ikhtisar Saham

Kinerja Saham

Berikut ikhtisar saham Perusahaan dalam 2 (dua) tahun buku terakhir:

Tahun Year	Triwulan Quarter	Harga Price			Volume Transaksi Transaction Volume	Jumlah Saham yang Beredar Total Outstanding Shares	Kapitalisasi Pasar Market Capitalization			
		Tertinggi Highest	Terendah Lowest	Penutupan Closing						
2019	I	Perusahaan baru mencatatkan sahamnya di Bursa Efek Indonesia ("BEI") pada tanggal 9 Juli 2019. Dengan demikian belum terdapat laporan kinerja saham pada Triwulan I & II Tahun 2019. <i>The Company has just listed its shares on the Indonesia Stock Exchange ("IDX") on July 9, 2019. Therefore, there is no share performance information on the Quarter I & II 2019.</i>								
	II									
	III	6.300	5.513	6.250	11.226.400	2.100.000.000	13.125.000.000.000			
	IV	6.425	4.200	6.100	4.068.900	2.100.000.000	12.810.000.000.000			
2020	I	6.475	5.500	5.500	801.900	2.100.000.000	11.550.000.000.000			
	II	7.650	4.950	7.650	1.710.500	2.100.000.000	16.065.000.000.000			
	III	7.500	4.810	4.920	131.200	2.100.000.000	10.332.000.000.000			
	IV	5.900	4.790	4.790	46.500	2.100.000.000	10.080.000.000.000			

Aksi Korporasi

Hingga akhir tahun 2020, Perusahaan tidak melakukan aksi korporasi baik berupa pemecahan saham (*stock split*), penggabungan saham (*reverse stock*), dividen saham, saham bonus, ataupun perubahan nilai nominal saham.

Share Highlights

Share Performance

In the following are the share performance of the Company in the last 2 (two) years:

Corporate Action

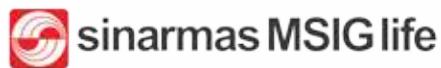
Until the end of 2020, the Company did not take any corporate actions in form of stock split, reverse stock, share dividend, bonus shares, or changes in the nominal value of shares.

Ikhtisar Surat Berharga

Pada tahun 2020, Perusahaan tidak memiliki efek lainnya berupa obligasi, sukuk atau obligasi konversi yang diperdagangkan di BEI, sehingga tidak terdapat laporan mengenai ikhtisar efek lainnya yang dapat disampaikan pada Laporan Tahunan ini.

Securities Highlights

In 2020, the Company has no other securities in form of bond, sukuk, or convertible bond traded on IDX, so there is no report concerning other securities highlights that can be presented in this Annual Report.



A Member of **MS&AD** INSURANCE GROUP



FOREVER
Trusted!



LAPORAN MANAJEMEN

Management Reports

Laporan Direksi

REPORT OF THE BOARD OF DIRECTORS



WIANTO
Presiden Direktur
President Director

Di tengah kondisi ekternal yang kurang kondusif, Perusahaan menggunakan kesempatan untuk menyesuaikan rencana, strategi, dan mengembangkan kapasitas internal melalui inovasi di berbagai bidang dengan mengedepankan kualitas layanan nasabah dan nilai penting bagi seluruh pemangku kepentingan.

Amidst less than conducive external conditions, the Company using opportunities to adapt plans, strategy, and develop internal capacities through innovation in various areas by prioritizing the quality of service to customers and important values to all stakeholders.

Para pemegang saham dan pemangku kepentingan yang kami hormati,

Perusahaan telah mencatat kinerja keuangan yang lebih kuat pada akhir tahun 2020, yaitu tahun dinamis terutama akibat pandemi COVID-19. Hal tersebut merupakan hasil dari upaya menciptakan inovasi dan memulai transformasi untuk mewujudkan komitmen dan tujuan jangka panjang.

- Tinjauan Ekonomi dan Perasuransian Indonesia 2020**

Tahun 2020 telah mengantarkan dunia pada salah satu kondisi terburuk dalam sejarah perekonomian dunia. Hampir seluruh aspek merasakan dampak buruk yang ditimbulkan oleh pandemi *coronavirus disease 2019* ("COVID-19"). Kekhawatiran akan dampak dan penyebaran COVID-19 yang cepat mendorong Pemerintah di berbagai negara mengeluarkan sejumlah kebijakan tegas untuk menghentikan/membatasi mobilitas sosial sebagai upaya mengurangi penyebaran COVID-19. Namun dampak COVID-19 semakin meluas. Selain mengalami krisis kesehatan, hampir semua negara di dunia juga mengalami krisis ekonomi pada tahun 2020.

Dengan menganalisis lebih dalam dampak dari COVID-19 serta kebijakan yang dilakukan untuk mengatasinya, Pemerintah Indonesia telah dengan hati-hati merancang dan mengeksekusi kebijakan yang diperlukan guna menjaga keseimbangan di berbagai aspek kehidupan dalam negeri. Pemerintah Indonesia memberlakukan Pembatasan Sosial Berskala Besar ("PSBB"), sebagai alternatif kebijakan untuk mengurangi dan meminimalisasi penyebaran virus. Secara bertahap, Pemerintah juga mengeluarkan beberapa stimulus ekonomi guna mendorong dan menjaga kestabilan kondisi ekonomi nasional. Walau dengan adanya kebijakan-kebijakan tersebut, Pendapatan Domestik Bruto ("PDB") Indonesia tetap mengalami kontraksi sebesar 2,1% pada akhir tahun 2020.

Honorable shareholders and stakeholders,

The Company has recorded stronger financial performance in the end of 2020, namely a dynamic year due to COVID-19 pandemic. That was the outcome of all efforts of creating innovations and initiating transformations headed to long-term commitments and goals.

- An overview of Indonesia's Economy and Insurance Industry in 2020**

The year 2020 has brought the entire world to the most catastrophic conditions in world economic history. Almost all aspects of life have been gravely affected by the coronavirus disease 2019 pandemic ("COVID-19"). Concerns of the impacts and rapid spread of COVID-19 have compelled governments in various countries to adopt firm policies in order to halt/limit social mobility in an effort to slow down the spread of COVID-19. However the impact of COVID-19 was extensive. In addition to health crises, almost all countries in the world also experienced economic crises in 2020.

Based on an in-depth analysis of the impacts of COVID-19 and the policies adopted for dealing with it, the Indonesian Government has taken a cautious attitude in formulating and executing policies needed to maintain balance in various aspects in the life of the nation and state. The Indonesian Government has introduced Large-Scale Social Distancing ("PSBB"), as an alternative policy for reducing and minimizing the spread of the virus. Gradually, the Government has also announced several economic stimulus packages with a view to stimulating and maintaining stability in national economic conditions. Despite such policies, Indonesia's Gross Domestic Product ("GDP") was contracted by 2.1% by the end of 2020.

Laporan Direksi
Report of the Board of Directors

Lebih lanjut, mengamati dampak pandemi terhadap industri perasuransi, berdasarkan data laporan (sebelum diaudit) yang diperoleh dari Asosiasi Asuransi Jiwa Indonesia ("AAJI"), pendapatan premi bruto asuransi jiwa mengalami penurunan sebesar 6,1% dibandingkan dengan tahun 2019, dimana produk tradisional turun sebesar 10,0% dan menjadi penyumbang utama terhadap penurunan tersebut.

Pertumbuhan produk *Unit Link* ("UL") secara langsung dipengaruhi oleh kondisi pasar modal. Indeks Harga Saham Gabungan ("IHSG") mencatat penurunan yang signifikan sejak akhir bulan Januari sampai akhir kuartal pertama tahun 2020 sebanyak lebih dari 30% dalam kurun waktu kurang dari 2 (dua) bulan. Namun, pemulihan pada pasar modal yang mulai terjadi sejak kuartal ketiga hingga akhir tahun 2020, telah mendorong sedikit pemulihian pada produksi produk asuransi UL pada akhir tahun.

Pandemi juga telah mendorong perubahan pada cara berinteraksi sosial. Hal ini juga menjadi kendala baru bagi perusahaan asuransi jiwa. Karakter produk asuransi jiwa yang unik, cenderung memaksa interaksi yang intens antara agen/penjual dan calon nasabah, untuk memastikan prosedur dan tahap penjualan yang sesuai dengan peraturan yang berlaku. Menanggapi kondisi tersebut, Otoritas Jasa Keuangan ("OJK") telah mengeluarkan relaksasi peraturan terkait penjualan produk UL. Walau demikian, kesiapan infrastruktur tentunya juga menjadi tantangan untuk menyesuaikan dengan perubahan yang terjadi. Guna menyikapi hal ini, perusahaan asuransi perlu mempersiapkan kapasitas infrastruktur melalui pengembangan teknologi informasi dan transformasi digital untuk menunjang kelangsungan bisnis di tahun 2020.

Di sisi lain, situasi pandemi telah mendorong kesadaran masyarakat akan manfaat asuransi jiwa. Hal ini menjadi peluang bagi perusahaan asuransi untuk menjadi solusi bagi kebutuhan yang tercipta. Dengan meningkatnya kebutuhan pasar akan perlindungan kesehatan dan jiwa, semakin meningkat pula kesempatan industri untuk melakukan penetrasi lebih luas di tanah air.

• **Kebijakan Strategi Perusahaan**

Pandemi yang tidak kunjung usai membuat tahun 2020 menjadi masa sulit bagi semua pihak. Munculnya

Furthermore, with regards to the negative impacts of the pandemic on the insurance industry, based on reported data (unaudited) obtained from the Indonesian Life Insurance Association ("AAJI"), gross premium income of life insurance declined by 6.1% compared to the year 2019, whereby traditional product decreased by 10.0% and became the largest contributor to the decline.

The growth of Unit Link ("UL") products was directly affected by capital market conditions. The Jakarta Composite Index ("JCI") experienced significant decrease as from the end of January up to the end of the first quarter of 2020, namely more than 30% in a period of less than 2 (two) months. However, the recovery in capital market which began to occur since the third quartal up to the end of 2020, has led to a slight recovery in UL production at the end of the year.

The pandemic has brought challenges calling for change in the modes of social interaction. It has also created new challenges in the life insurance industry. Due to the unique characteristics of life insurance products, they tend to require intensive interaction between agent/seller and prospective customers to ensure that the procedure and each phase of the sale process are in line with applicable regulations. In response to such condition, the Financial Services Authority ("FSA") provided for the relaxation of regulation related to the sale of UL products. However, adjusting the existing infrastructure to the ongoing changes clearly posed a real challenge. Recognizing the above, insurance companies have had to prepare infrastructure capacities through the development of information technology and digital transformation to support business sustainability in 2020.

On the other hand, the pandemic situation has led to increasing public awareness of the benefit of life insurance. It has brought an opportunity for insurance companies to offer solutions for emerging needs. The increasing demand on the market for health and life insurance is bound to lead to greater opportunities for the industry for expanding market penetration throughout Indonesia.

• **The Company's Strategy Policy**

The ongoing pandemic with no end in sight has filled the year 2020 with hardships for all parties. The emergence

pandemi menuntut perubahan cepat di berbagai aspek kehidupan. Perusahaan juga mengalami masa yang sama. Selain telah memengaruhi interaksi dan operasional internal Perusahaan, pandemi juga telah mengubah interaksi dan proses bisnis dengan masyarakat. Di tengah tuntutan situasi yang terjadi, Manajemen Perusahaan menetapkan strategi penyesuaian secara cepat dan tetap mengedepankan kesehatan dan kesejahteraan karyawan dan masyarakat umum.

Agar tidak kehilangan kesempatan bisnis karena pembatasan interaksi/kontak sosial, Perusahaan mengakselerasi pengembangan fitur-fitur baru pada aplikasi *M-polis* dan *Autosales*. Kedua aplikasi tersebut telah dibangun sejak tahun sebelumnya untuk mendukung interaksi nasabah dan tenaga pemasar yang mudah dan cepat. Untuk mendukung proses penjualan yang cepat, Perusahaan memaksimalkan proses *underwriting* melalui aplikasi *Autosales*. Sedangkan, aplikasi *M-polis* memfasilitasi nasabah untuk mengakses informasi polis yang mudah, praktis, dan cepat dimana saja dan kapan saja.

Dalam menanggapi peningkatan permintaan pasar akan perlindungan kesehatan dan jiwa, Perusahaan telah menerbitkan 2 (dua) produk tradisional dan 1 (satu) produk asuransi kesehatan baru. Selain itu, terdapat satu produk UL baru di tahun 2020 sebagai solusi kebutuhan nasabah akan produk UL.

Perubahan kondisi pasar memaksa Perusahaan membuat penyesuaian pada rencana strategi bisnis dan pemasaran. Dengan mempertimbangkan *bancassurance* sebagai jalur distribusi terbesar, Perusahaan menginvestasikan upaya di berbagai proyek internal guna mempertahankan sasaran bisnis yang tepat, yaitu dengan mengarahkan target bisnis sesuai dengan kapasitas yang tersedia. Sebagai hasil dari seluruh upaya tersebut, Perusahaan mencatatkan rekord pencapaian target tertinggi pada jalur distribusi *bancassurance* pada tahun 2020.

Maraknya aturan dan kebijakan baru dari Pemerintah, dan didorong oleh keinginan untuk menjadi bagian dari upaya mengurangi penyebaran COVID-19 dengan meminimalisasi interaksi dan kontak langsung, Perusahaan juga bertindak dengan cepat dalam mempersiapkan dukungan infrastruktur untuk mendukung metode kerja

of the pandemic brought along a demand for rapid changes in various aspects of life. The Company, too, was faced with such challenges. Apart from affecting the Company's internal interactions and operations, the pandemic has also altered the way in which the Company conducts its interaction and business process with external parties. Amidst the above described demands, the Company's Management adopted a quick and efficient adaptation strategy while continuing to give precedence to the health and welfare of its employees and the public.

In order not to miss business opportunities due to the limitation of social interactions/contacts, the Company accelerated the development of new features in the *M-policy* and *Autosales* applications. Both of those applications had been developed since the preceding year to support easy and quick interaction between customers and sellers. In order to support a quick sales process, the Company maximized the underwriting process through the *Autosales* application. On the other hand, the *M-policy* application facilitates customers to engage in easy, practical, and quick acces to information.

In recognition of increased demand for health and life insurance, the Company issued 2 (two) new traditional products and 1 (one) new insurance product. Furthermore, one new UL product was launched in 2020 as a solution to customers in need of UL products.

Changes in market conditions have compelled the making of adjustments in the Company's business and marketing strategy plans. Considering *bancassurance* as the largest distribution channel, the Company invested endeavors in several internal projects in order to maintain the appropriate business goals, namely by focusing on business targets that aligned with the existing capacities. As a result of the aforementioned endeavors, the Company achieved a new record of target achievement in the *Bancassurance* business channel in 2020.

With the proliferation of new rules and policies introduced by the Government, and motivated by the wish to be part of the endeavors for reducing the spreading of COVID-19 by minimizing direct interactions and contacts, the Company also took quick action in preparing the appropriate infrastructure to support

Laporan Direksi
Report of the Board of Directors

baru, yaitu *Work from Home* ("WFH") bagi karyawan, dimana seluruh karyawan diwajibkan untuk bekerja dari rumah secara disiplin sesuai dengan skenario WFH yang telah ditetapkan.

Pengembangan sumber daya manusia ("SDM"), sebagai modal utama untuk menjalankan proses transformasi bisnis dan organisasi, juga menjadi perhatian Perusahaan pada tahun 2020. Proses pelatihan dan pengembangan kompetensi karyawan tetap diupayakan melalui fasilitas *online*, untuk memenuhi kebutuhan dan perkembangan/ perubahan bisnis yang cepat dan dinamis. Menyadari bahwa struktur organisasi yang tepat merupakan tonggak utama yang merupakan landasan jalannya sistem kerja dan fungsi dalam suatu organisasi, Perusahaan telah menambah jajaran manajemen untuk memperkuat fungsi manajemen dan tata kelola Perusahaan.

Tata kelola Perusahaan juga diperkuat dengan implementasi manajemen risiko dan pengendalian internal yang lebih optimal dalam setiap proses perubahan dan pengembangan di berbagai aspek internal, untuk menjaga kesehatan keuangan dan bisnis Perusahaan.

Semaksimal mungkin, kami memanfaatkan momentum tahun 2020 untuk beradaptasi dan bertransformasi yang akan memperkuat kapasitas internal dalam menghadapi tekanan eksternal yang tak bisa dikendalikan.

• **Kinerja Keuangan, Pencapaian, Target, dan Tantangan yang Dihadapi**

Secara garis besar, Perusahaan mencatatkan pencapaian yang baik di akhir tahun 2020. Meskipun berada di tengah bencana Pandemi, Perusahaan tetap mampu menorehkan hasil yang lebih baik dibandingkan dengan tahun 2019. Hal ini merupakan hasil dari upaya, strategi, dan inovasi yang dirancang untuk menghadapi tantangan dan kendala yang terjadi sepanjang tahun 2020. Meskipun terdapat indikator yang masih berada di bawah target yang telah ditetapkan di awal tahun, namun secara keseluruhan pencapaian akhir 2020 merupakan pencapaian yang lebih baik dibandingkan dengan tahun sebelumnya.

new operational methods, namely Work from Home ("WFH"), for employees, whereby all employees were required to work from home in a disciplined manner in compliance with the stipulated WFH scenario.

The development of human resources ("HR"), as the primary model for implementing the business and organization transformation process, was also among the Company's focal points in 2020. The employee training and competence development process was continuously implemented through online facilities, in order to meet the rapid and dynamic needs and developments/changes taking place in the business. Realizing that an appropriate organizational structure is one of the main pillars and foundation of a properly functioning system and operations in an organization, the management structure has been expanded by the Company with the aim of strengthening the management and corporate governance functions.

Corporate governance was also reinforced with the implementation of a more optimal risk management and internal control in each process of change and development in various internal aspects, with a view to maintaining the Company's financial and business viability.

To the greatest extent possible, we have used the year 2020 momentum to introduce adaptation and transformation which are expected to strengthen our internal capacities in dealing with external pressures beyond our control.

• **Financial Performance, Achievement, Target, and Challenges**

In general, the Company recorded good achievements by the end of 2020. Despite being caught up in the middle of disaster of the pandemic, the Company managed to achieve better results as compared to the year 2019. It has been a result of the measures, strategy, and innovations designed to cope with the challenges and drawbacks faced throughout 2020. Albeit there was still indicator being under the target set at the beginning of the year, but overall achievements at the end of 2020 demonstrated better performance compared to the preceding year.

Tahun 2020 ditutup dengan pencapaian laba bersih sebelum penghasilan komprehensif sebesar Rp330,9 miliar (naik sebesar 15,4% dari tahun sebelumnya). Dan *Return On Equity* ("ROE") naik sebesar 0,4% dibandingkan tahun sebelumnya. Selain itu, tingkat solvabilitas Perusahaan juga menunjukkan kenaikan. Perusahaan mencatat *Risk Based Capital* ("RBC") melebihi rasio solvabilitas minimum.

Kondisi pandemi dan perubahan yang menyebabkan kelesuan di berbagai aspek, seperti ekonomi, sosial, dan pasar asuransi, menjadi tantangan utama yang dihadapi Perusahaan di sepanjang tahun 2020. Namun demikian, Perusahaan tetap berhasil mencapai hasil yang baik di tahun 2020. Strategi dan kebijakan yang tepat dan inovatif, serta proses yang dilakukan secara cepat merupakan kunci utama pencapaian Perusahaan di tahun 2020.

• **Analisis Prospek Usaha dan Strategi 2021**

Meskipun dampak pandemi masih akan terasa hingga tahun 2021, kami optimis kondisi akan lebih baik dengan adanya langkah antisipasi yang semakin menunjukkan titik terang. Beberapa faktor utama, mulai dari pengembangan vaksin COVID-19, adaptasi pada tatanan sosial untuk menurunkan penyebaran wabah, serta kebijakan-kebijakan Pemerintah yang tetap giat dilakukan untuk stimulasi ekonomi, akan mendorong semakin cepatnya pandemi berlalu dan semakin baiknya kondisi ekonomi ke depan.

Dengan semangat dan optimisme yang ada, kami telah merancang strategi yang lebih komprehensif untuk diimplementasikan di tahun 2021. Terdapat 3 (tiga) pilar utama strategi Perusahaan di tahun 2021.

Pilar pertama, yaitu transformasi bisnis pada jalur distribusi *bancassurance* dan *agency* yang berfokus pada pasar ritel. Pada pilar kedua, Perusahaan akan fokus pada pengembangan layanan dan dukungan bisnis, yang mencakup pengembangan organisasi dan sumber daya manusia, pengembangan dan diversifikasi produk untuk menciptakan portofolio produk yang lebih sehat/seimbang, dan penyempurnaan serta pengembangan infrastruktur. Pengembangan

The year 2020 was closed with a net profit before comprehensive income totaling IDR330.9 billion (an increase of 15.4% compared to the preceding year). In addition, Return On Equity ("ROE") demonstrated an increase by 0.4% compared to the previous year. In addition to the above, there was also an increasing of the Company's solvency ratio. The Company's records show that the Risk Based Capital ("RBC") has exceeded the minimum solvency ratio.

Pandemic conditions and changes which caused a lethargy in various aspects of life such as the economy, social aspects, as well as the insurance market, were the main challenges faced by the Company throughout 2020. Yet despite of it, the Company was able to achieve positive results in 2020. A highly appropriate and innovative strategy and policy, as well as an expedient implementation process were the key elements leading to the Company's successful achievement in 2020.

• **Analysis of Business Prospects and Strategy for 2021**

Although the impacts of the pandemic will continue to be felt in 2021, we feel optimistic that conditions will improve with the increasingly promising anticipatory measures. Several major factors, ranging from the development of the COVID-19 vaccine, adaptation in the social order for decreasing the spread of the virus, to economic stimulus policies consistently and actively implemented by the Government, are expected to contribute to a quicker resolution to the pandemic and improved economic recovery in the near future.

Building on the existing spirit and optimism, we have designed a more comprehensive strategy to be implemented in 2021. The strategy for 2021 is based on 3 (three) main pillars.

The first pillar is business transformation in the bancassurance and agency distribution channels focusing on the retail market. In the second pillar, the Company will focus on the development of services and business support, including organizational and human capital development, product development and diversification for creating more fair/balanced product portfolios, as well as improvement and development of infrastructure. Infrastructure development will be

Laporan Direksi
Report of the Board of Directors

infrastruktur akan difokuskan pada otomatisasi dan digitalisasi yang fokus pada kepentingan nasabah, serta pengembangan distribusi. Kemudian pada pilar terakhir, Perusahaan menitikberatkan pada upaya untuk memperkuat tata kelola dan manajemen keuangan dan kapital yang didasari manajemen risiko yang lebih solid.

Kami optimis bahwa dengan rancangan strategi yang sudah dibuat untuk tahun 2021, Perusahaan bisa menggapai lapisan masyarakat yang lebih luas, yang akan mendukung keberlanjutan bisnis dan keuangan yang lebih baik dalam jangka pendek hingga jangka panjang.

• **Penerapan Tata Kelola Perusahaan**

Tata kelola yang baik merupakan acuan kami dalam menetapkan kebijakan dan strategi bisnis. Prinsip-prinsip tata kelola yang baik, yaitu transparansi, akuntabilitas, pertanggungjawaban, independensi, dan kewajaran adalah prinsip yang diterapkan dalam seluruh kegiatan yang kami jalankan di dalam Perusahaan.

Pada tahun 2020, hasil penilaian sendiri atas tata kelola mencerminkan bahwa manajemen Perusahaan telah melakukan penerapan tata kelola perusahaan yang secara umum dinilai baik.

Perusahaan berkomitmen untuk secara konsisten dan berkesinambungan menjaga dan mengembangkan pengimplementasian prinsip tata kelola yang baik pada setiap aspek dalam organisasi Perusahaan.

• **Penilaian Kinerja Komite di Bawah Direksi dan Seluruh Karyawan Perusahaan**

Dalam menjalankan fungsi sebagai manajemen Perusahaan, Direksi dibantu oleh beberapa komite. Komite-komite yang membantu Direksi selama tahun 2020 adalah: Komite Investasi dan Keuangan, Komite Sumber Daya Manusia, Komite TI dan Operasi, Komite Distribusi dan Pengembangan Bisnis, dan Komite Produk dan Pemasaran. Sepanjang tahun 2020, setiap komite telah membantu Direksi melalui laporan berkala dan kontribusi berupa opini sebagai ahli sesuai dengan fungsi dan tanggung jawabnya masing-masing.

Atas dukungan dan kerjasama yang baik sepanjang tahun 2020, kami menyampaikan apresiasi kepada

focused on automation and digitalization with an emphasis on the interest of customers, as well as the development of distribution. Finally, in the third pillar, the Company will be focusing on measures for strengthening good corporate governance as well as financial and capital management based on a more solid risk management.

We feel optimistic that with the strategy designed for 2021, the Company will be able to reach a broader extent of society, which in turn will support a better business sustainability and financial both in the short as well as the long term.

• **Implementation of Good Corporate Governance**

Good corporate governance has served as source of reference in determining our business policies and strategies. The principles of good corporate governance, namely transparency, accountability, responsibility, independence, and fairness have been applied in all activities conducted in the Company.

In 2020, the results of good corporate governance self-assessment reflects that the Company's management has implemented the good corporate governance which in general rated as good.

The Company has been committed to consistently and continuously maintain and develop the implementation of good corporate governance principle in every aspect in the Company's organization.

• **Assessment of the Performance of Committees under the Board of Directors and All Employees**

In implementing its function of managing the Company, the Board of Directors has been assisted by several committees. The committees which have assisted the Board of Directors during 2020 included the following: Investment and Finance Committee, Human Capital Committee, IT and Operation Committee, Distribution and Business Development Committee; and Product and Marketing Committee. Throughout 2020, each committee assisted the Board of Directors through periodic reports and by contributing expert opinion in line with their respective functions and responsibilities.

We would like to avail ourselves of this opportunity to convey our appreciation for all the support and

seluruh anggota komite-komite, dan kepada seluruh karyawan Perusahaan yang juga telah memberikan kontribusi terbaik dan menjadi bagian dari perjuangan yang berat dalam mendukung Direksi dalam menunaikan amanat untuk menjalankan bisnis Perusahaan selama tahun 2020.

- **Tanggung Jawab Sosial Perusahaan**

Dengan segala keterbatasan di tengah situasi Pandemi di tahun 2020, Perusahaan tetap berupaya memberikan dukungan untuk meningkatkan kondisi sosial dan lingkungan. Melalui kegiatan 'SMiLe Berbagi' yang dilakukan di 11 (sebelas) kota di Indonesia, kami memberikan dukungan bagi masyarakat yang secara ekonomi terdampak oleh pandemi COVID-19. Seluruh pelaksanaan kegiatan dilakukan dengan tetap memerhatikan protokol kesehatan COVID-19. Selain itu, bersama komunitas Kelas Jurnalis Cilik, Perusahaan mewujudkan kepedulian akan masa depan anak bangsa dan lingkungan melalui perbaikan gedung taman baca bertajuk 'Pustaka Cilik SMiLe'.

Selain itu, kami juga turut berpartisipasi dalam program Pemerintah untuk meningkatkan literasi dan inklusi keuangan di Indonesia, melalui penyelenggaraan seminar edukasi dengan mengusung topik 'Kupas Tuntas Asuransi Untuk Kehidupan dan Masa Depan' melalui *Instagram Live*, yang ditujukan terutama bagi generasi milenial.

- **Perubahan Komposisi Anggota Direksi**

Pada tahun 2020, terdapat perubahan komposisi Direksi Perusahaan. Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan ("RUPS Tahunan") pada tanggal 16 Juni 2020 memutuskan untuk menerima pengunduran diri Bapak Koji Saito yang berlaku efektif sejak tanggal 1 Juli 2020, dan memberikan saya kepercayaan untuk mengembangkan tugas sebagai Presiden Direktur Perusahaan yang baru. Kemudian, selamat kepada Bapak Satoshi Shiratani dan Bapak Tomoyuki Monden yang juga telah resmi menjabat sebagai Direktur Perusahaan, sesuai dengan Keputusan RUPS Tahunan 2020 dan persetujuan dari OJK.

Berikut susunan dan perubahan komposisi Direksi Perusahaan selama tahun 2020:

cooperation provided by all members of the committees throughout 2020 as well as to all employees of the Company who have also given their utmost contribution and have joined in the heavy struggle by supporting the Board of Directors in fulfilling its mandate of running the business in 2020.

- **Corporate Social Responsibility**

With all the limitations posed amidst the condition of Pandemic in 2020, the Company has been making continuous support for the enhancement of social and environmental conditions. Through the 'SMiLe Berbagi' ('SMiLe to Share') program implemented in 11 (eleven) cities in Indonesia, we have provided support to community members economically affected by the COVID-19 pandemic. All activities have been implemented with due observance of the COVID-19 health protocol. In addition to the foregoing, in cooperation with the Little Journalist Class (Kelas Jurnalist Cilik) community, the Company has demonstrated its concern for the future of the children of the nation and the environment by repairing the building of reading park under called 'Pustaka Cilik SMiLe' ('SMiLe Little Library').

We also participated in the Government programs in order to develop financial literacy and inclusion in Indonesia, by organizing educational seminars themed 'Kupas Tuntas Asuransi untuk Kehidupan dan Masa Depan' ('Study on Insurance for the Life and the Future') through Instagram Live feature, targetting the millennial generation in particular.

- **Changes in the Composition of the Board of Directors**

Several changes have been emerged in the composition of the members of the Board of Directors in 2020. By virtue of the Resolution of the Annual General Meeting of Shareholders ("Annual GMS") dated June 16, 2020, it was determined to accept the resignation of Mr. Koji Saito, effective as of July 1, 2020, and to entrust me to take on the duties as the new President Director of the Company, and I would also like to congratulate Mr. Satoshi Shiratani and Mr. Tomoyuki Monden who have also officially assumed their respective positions as the Company's Directors, in accordance with the Resolution of the 2020 Annual GMS and approval by the FSA.

The following is the composition and changes in the composition of the Company's Board of Directors in 2020:

Laporan Direksi
Report of the Board of Directors

Jabatan Positon	Susunan sebelum Perubahan Before	Susunan setelah Perubahan After
Presiden Direktur <i>President Director</i>	Hamid Hamzah	Wianto
Wakil Presiden Direktur <i>Vice President Director</i>	Shinichiro Suzuki	Shinichiro Suzuki
Direktur <i>Director</i>	Gideon	Gideon
Direktur <i>Director</i>	Herman Sulistyo	Herman Sulistyo
Direktur <i>Director</i>	Koji Saito	Satoshi Shiratani
Direktur <i>Director</i>	-	Tomoyuki Monden

- **Apresiasi kepada Seluruh Pemangku Kepentingan**

Tidak lupa kami juga menyampaikan apresiasi yang sebesar-besarnya atas proses pengawasan, pemberian arahan, dan dukungan yang telah diberikan oleh Dewan Komisaris Perusahaan sepanjang tahun 2020. Dan, bersama-sama kami juga mendukung dan mengikuti setiap kebijakan, arahan, dan aturan yang telah ditetapkan oleh OJK guna menjaga kestabilan industri keuangan Indonesia.

Akhir kata, mewakili jajaran Direksi dan seluruh manajemen Perusahaan, kami mengucapkan terima kasih kepada seluruh nasabah dan seluruh pemangku kepentingan yang telah memberikan kepercayaan dan dukungan kepada Perusahaan dalam sepanjang perjalanan Perusahaan untuk mewujudkan visi dan misi selama tahun 2020.

- **Appreciation to All Stakeholders**

We would like also to express our deepest appreciation for the supervision, direction, and support from the Company's Board of Commissioners throughout 2020. And, we strive to simultaneously support and follow any policy, direction, and regulation that have been set by FSA in order to maintain the stability of Indonesia's financial industry.

Finally, on behalf of the Board of Directors and the entire management of the Company, we would like to thank all customers and stakeholders who have given their trust and support to the Company to realize our vision and mission in 2020.

Jakarta, 16 April 2021
Jakarta, April 16, 2021



Wianto

Presiden Direktur
President Director

Halaman ini sengaja dikosongkan
This page is intentionally left blank

Laporan Pengawasan Dewan Komisaris

BOARD OF COMMISSIONERS' SUPERVISORY REPORT



INDRA WIDJAJA
Presiden Komisaris
President Commissioner

Proses manajemen Perusahaan dilandasi dengan implementasi tata kelola yang baik, dengan memprioritaskan manajemen risiko serta pengembangan pada pengendalian internal, untuk mengedepankan kepentingan pemegang saham, nasabah, karyawan, dan seluruh pemangku kepentingan.

The Company's management process has been based on the implementation of good corporate governance, prioritizing risk management and the development of internal control and giving precedence to the interests of shareholders, customers, employees and all stakeholders.

Para pemegang saham yang kami hormati,

Dear Valued Shareholders,

Pada tahun 2020, Direksi Perusahaan telah mengantarkan Perusahaan pada pencapaian kinerja bisnis dan keuangan yang paling baik melalui kebijakan dan langkah strategis dalam menanggapi perubahan kondisi eksternal yang dinamis.

In 2020, the Company's Board of Directors has led the Company to the utmost business and financial achievement through policies and strategic measures in response to dynamic changes of external conditions.

- Tinjauan Ekonomi dan Perasuransi Indonesia 2020**

Pandemi COVID-19 menjadi ancaman bagi kelangsungan hidup umat manusia. Oleh karenanya, bencana tersebut telah menarik perhatian dari semua pihak sepanjang tahun 2020. Pemerintah dan kalangan di berbagai negara, berlomba-lomba mengeluarkan kebijakan dan tindakan dengan harapan dapat mengurangi penyebaran virus COVID-19. Selain telah memperburuk kondisi kesehatan masyarakat dunia, COVID-19 juga telah menekan pertumbuhan ekonomi secara signifikan pada hampir seluruh negara di dunia.

Sama seperti negara-negara lain, Indonesia juga mengalami kondisi yang sama. Penyebaran COVID-19 yang semakin cepat dan kondisi ekonomi yang semakin menurun menjadi tantangan utama bagi Pemerintah dan seluruh masyarakat. Pada akhir tahun 2020, pertumbuhan PDB Indonesia mengalami kontraksi kumulatif sebesar 2,1%.

Kondisi pertumbuhan industri asuransi Indonesia tentu saja tidak bisa dipisahkan dari kondisi perekonomian nasional. Menurut data yang diperoleh dari laporan AAJI, pendapatan premi bruto asuransi jiwa mengalami penurunan sebesar 6,1% pada akhir tahun 2020.

Walaupun harga IHSG tercatat mengalami penurunan yang signifikan hingga sebesar 30% pada akhir kuartal pertama, namun perlahan telah mengalami pemulihan hingga akhir tahun. Hal ini akan mendorong pemulihan yang lebih cepat pada pasar produk asuransi UL.

- An overview of the Indonesian Economy and Insurance Industry in 2020**

The COVID-19 pandemic has posed a threat on the life sustainability of the human kind. Consequently, it has come to the forefront of general concern throughout the year 2020. Governments and societies in many countries have been racing against time issuing policies and undertaking actions in the hope of reducing the spread of the COVID-19 virus. Not only has deteriorated world health condition, COVID-19 has also suppressed the economic growth significantly in almost all of countries in the world.

Just like many other countries, Indonesia has been experiencing a similar situation. The spread of COVID-19 at an accelerated rate and declining economic conditions have become the main challenge and primary concern of the Government and our entire society. At the end of 2020, the growth of Indonesia's GDP experienced the cumulative contraction of 2.1%.

Clearly, the growth of Indonesia's insurance industry and national economic conditions are two inseparable issues. According to data obtained from AAJI, the gross premium income of life insurance has declined by 6.1% at the end of 2020.

Eventhough JCI price declined sharply by up to 30% at the end of the first quarter, however, it has been gradually recovered until end of the year. It will prompt a faster recovery in the insurance market of UL product.

Laporan Pengawasan Dewan Komisaris
Board of Commissioners' Supervisory Report

Selain itu, kondisi di tengah pandemi mengharuskan interaksi aktivitas sosial terbatas, dengan penerapan 'jaga jarak' dan pengurangan interaksi secara langsung. Kondisi ini tentu menjadi hambatan lain bagi perusahaan asuransi, mengingat karakteristik produk asuransi yang unik sehingga proses komunikasi dan interaksi intensif dengan calon nasabah menjadi hal penting dalam keseluruhan proses penjualan produk asuransi.

• **Penilaian terhadap Kinerja Direksi Mengenai Pengelolaan Perusahaan**

Salah satu dasar penilaian kinerja Direksi didasarkan pada pencapaian rencana bisnis tahun 2020 yang telah disampaikan Direksi dan disetujui oleh Dewan Komisaris Perusahaan. Selain itu, kami juga mengapresiasi tindakan dan upaya Direksi dalam menciptakan inovasi dan kebijakan penting dalam menyikapi pengaruh negatif pandemi di berbagai aspek kehidupan selama tahun 2020.

Berdasarkan hasil pengawasan selama tahun 2020, kami menilai bahwa Direksi telah mengelola, memimpin, dan membawa Perusahaan pada pencapaian yang baik, sesuai dengan arah dan tujuan strategis yang telah direncanakan. Direksi telah bertindak secara tepat dan bijaksana dalam menyikapi perubahan besar pada kondisi eksternal, terutama pada kondisi ekonomi dan sosial, dengan fokus pada tujuan jangka panjang yang dituangkan ke dalam visi dan misi Perusahaan.

Proses pengambilan keputusan dan langkah penting yang dilakukan oleh Direksi juga telah terlaksana, dengan memerhatikan dan menerima nasihat Dewan Komisaris untuk tetap menjaga keseimbangan antara peluang dan risiko bisnis.

Menyimpulkan pencapaian Perusahaan di tahun 2020, Perusahaan mencatat laba sebelum penghasilan komprehensif sebesar Rp330,9 miliar (atau naik sebesar 15,4% dibandingkan dengan tahun lalu) dan ROE meningkat menjadi 4,1%. Selain itu, Perusahaan juga tetap mencatatkan *Risk Based Capital (RBC)* sebesar 1367,7% untuk Konvensional dan 443,0% untuk Dana Tabarru Syariah, melebihi rasio solvabilitas minimum.

In addition to the above, conditions amidst the pandemic imposed limited social activities interactions, by applying the 'social distancing' and reducing face-to-face interactions. Such conditions have certainly brought a challenge for insurance companies, considering the unique characteristics of insurance products, whereby intensive communication and interaction with potential customers are paramount in the overall sale process.

• **Performance Assessment of the Board of Directors in View of Management**

One of the bases for the assessment of the Board of Directors' performance is the achievement of business plan for the year 2020 proposed by the Board of Directors and approved by the Board of Commissioners. In addition to that, we have also noted with appreciation the actions taken and endeavors made by the Board of Directors in an effort to create innovation and introduce important policies in response to the negative impacts of the pandemic in various aspects of life throughout the year 2020.

Based on the result of supervision during 2020, it is our assessment that the Board of Directors has managed, directed, and led the Company to the utmost achievement, in accordance with the directions and strategic goals planned. The Board of Directors has taken expedient and prudent action in responding to enormous changes taking place in external conditions, particularly in economic and social conditions, while remaining focused on achieving the long-term objectives set out in the the Company's vision and mission statement.

At the same time, the decision making process and important measures were undertaken by the Board of Directors, by taking into account and following the advice of the Board of Commissioners to continue maintaining a balance between business opportunities and risks.

As a sum up of the achievements in 2020, the Company recorded a profit before comprehensive income totaling IDR330.9 billion (or an increase of 15.4% compared to preceding year) and ROE increased to be 4.1%. At the same time, Risk Based Capital (RBC) totaling 1367.7% was recorded for Conventional and 443.0% for Shariah Tabarru Fund, exceeding the minimum solvency ratio.

- **Pengawasan terhadap Implementasi Strategi Perusahaan**

Perusahaan telah menjalankan strategi bisnis yang tertuang dalam rencana bisnis dan telah diajukan oleh Direksi kepada Dewan Komisaris, dengan berpedoman pada tujuan yang termaktub dalam visi dan misi Perusahaan.

Direksi juga telah mengambil langkah dan tindakan yang diperlukan untuk menyesuaikan rencana, strategi, serta kebijakan dan manajemen bisnis dengan kondisi eksternal yang kurang kondusif. Keseluruhan proses telah dilakukan dengan tetap mengedepankan kepentingan dan kebutuhan pemegang saham, nasabah, karyawan, dan pemangku kepentingan lainnya.

Dalam menghadapi perubahan ekonomi dan industri asuransi, terutama karena dampak pandemi COVID-19, Perusahaan fokus pada upaya untuk memperkuat kapasitas internal yang merupakan modal utama untuk menghadapi perubahan eksternal, diantaranya dengan mengembangkan infrastruktur teknologi informasi dan operasional yang berbasis digital untuk mendukung bisnis, serta memperkuat organisasi dan sumber daya manusia. Strategi tersebut merupakan salah satu faktor utama yang mengantarkan Perusahaan pada pencapaian yang lebih baik pada akhir tahun 2020.

- **Pandangan Dewan Komisaris atas Penerapan Tata Kelola Perusahaan**

Tata kelola yang baik merupakan prinsip fundamental yang harus diterapkan dalam setiap manajemen organisasi. Prinsip-prinsip tata kelola yang baik, yaitu: keterbukaan, akuntabilitas, pertanggungjawaban, independensi, dan kewajaran menjadi nilai dasar yang selalu dijaga dan dijunjung tinggi dalam pelaksanaan aktivitas manajemen dan pengawasan yang dilakukan oleh Direksi dan Dewan Komisaris.

Berdasarkan hasil pengawasan kami, Direksi selalu menjaga penerapan prinsip tata kelola yang baik dan menjadikan penyempurnaan pedoman dan pengimplementasian tata kelola yang baik sebagai salah satu prioritas dalam setiap aspek manajemen Perusahaan. Setiap tahun, Perusahaan juga melakukan penilaian sendiri atas penerapan tata kelola. Pada tahun 2020, berdasarkan penilaian sendiri, penerapan tata kelola Perusahaan mencerminkan bahwa manajemen Perusahaan telah

- **Supervision of the Company's Strategy Implementation**

The Company has been implementing its business strategy as set out in the business plan proposed by the Board of Directors to the Board of Commissioners, guided by the objectives articulated in the Company's vision and mission statement.

The Board of Directors has also undertaken necessary measures and actions for adapting the plan, strategy, and policy as well as business management to non-conducive external conditions. The entire process has been implemented by continuously giving precedence to the interests and needs of shareholders, customers, employees, and other stakeholders.

In dealing with challenges emerging in the economy and insurance industry, particularly those related to the impacts of the COVID-19 Pandemic, the focus of the Company has been on strengthening internal capacity as the primary asset to deal with external changes, among other things by developing digital based information technology and operational infrastructure to support the business, as well as by enhancing organization and human resources. Such strategy has been one of the main factors leading to a more successful achievement at the end of 2020.

- **Observation of the Board of Commissioners on the Application of Good Corporate Governance**

Good corporate governance is a fundamental principle which must be applied in the management of every organization. The principles of good corporate governance, namely: transparency, accountability, responsibility, independence, and fairness are the basic values which are constantly maintained and upheld in the implementation of management and supervisory activities conducted by the Board of Directors and the Board of Commissioners respectively.

Based on the result of supervision conducted by us, the Board of Directors have maintained the principles of good corporate governance at all times and have treated the complementing and implementation of good corporate governance as a priority in every aspect of management of the Company. The Company has also undertaken self-assessment of the implementation of Good Corporate Governance on a yearly basis. In 2020, based on such self-assessment, the implementation of

Laporan Pengawasan Dewan Komisaris
Board of Commissioners' Supervisory Report

melakukan penerapan tata kelola perusahaan yang secara umum dinilai baik.

- **Frekuensi dan Cara Pemberian Nasihat kepada Direksi**

Dewan Komisaris melakukan tugas pengawasan terhadap aktivitas manajemen Perusahaan yang dijalankan oleh Direksi, melalui pelaksanaan rapat rutin dan berkesinambungan. Komunikasi yang efektif dan komprehensif dapat dibangun dengan baik melalui 12 (dua belas) kali Rapat Gabungan Dewan Komisaris dan Direksi yang dilakukan setiap bulan sepanjang tahun 2020.

- **Penilaian Kinerja Komite di bawah Dewan Komisaris**

Dalam menjalankan fungsi pengawasan terhadap kinerja Direksi, Dewan Komisaris didukung oleh komite-komite di bawah Dewan Komisaris, yaitu Komite Audit, Komite Nominasi dan Remunerasi, Komite Pemantau Risiko, dan Komite Tata Kelola Perusahaan.

Komite Audit bertanggung jawab untuk memastikan keberadaan atau memadainya pengendalian internal dalam organisasi dan menjalankan fungsi pengawasan terhadap proses audit internal dan eksternal. Selama tahun 2020, Komite Audit telah mengadakan 12 (dua belas) kali rapat.

Komite Nominasi dan Remunerasi memiliki tugas dan tanggung jawab utama untuk memberikan rekomendasi kepada Dewan Komisaris terkait kebijakan remunerasi secara keseluruhan. Selama tahun 2020, Komite Nominasi dan Remunerasi telah mengadakan 6 (enam) kali rapat.

Komite Pemantau Risiko bertanggung jawab untuk memastikan bahwa Perusahaan memiliki kemampuan untuk mitigasi risiko-risiko yang dihadapi oleh Perusahaan. Selama tahun 2020, Komite Pemantau Risiko telah mengadakan 6 (enam) kali rapat.

Komite Tata Kelola Perusahaan mendukung Dewan Komisaris untuk melaksanakan fungsi pengawasan terhadap penerapan prinsip tata kelola yang baik dalam Perusahaan. Selama tahun 2020, Komite Tata

Good Corporate Governance reflects that the Company's management has implemented the good corporate governance which in general rated as good.

- **Frequency and Method of Giving Advice to the Board of Directors**

The Board of Commissioners has been implementing its supervisory functions overseeing the Company management activities conducted by the Board of Directors, by holding meetings on a regular and continuous basis. Effective and comprehensive communications were successfully developed in 12 (twelve) Joint Meetings of the Board of Commissioners and the Board of Directors held on a monthly basis throughout the year 2020.

- **Assessment of the Performance of Committees under the Board of Commissioners**

In implementing the function of supervising the performance of the Board of Directors, the Board of Commissioners has been supported by committees under the Board of Commissioners, namely the Audit Committee, Nomination and Remuneration Committee, Risk Oversight Committee, and Good Corporate Governance Committee.

The Audit Committee is responsible for ensuring that an adequate internal control within the organization is in place and to the supervisory function on the implementation of the internal and external audit process. During 2020, the Audit Committee convened 12 (twelve) meetings.

The main function and responsibility of the Nomination and Remuneration Committee is to provide recommendations to the Board of Commissioners related to general remuneration policy. In 2020, the Nomination and Remuneration Committee held 6 (six) meetings.

The Risk Oversight Committee has the responsibility to ensure that the Company possesses the capacity for mitigating the risks it has encountered. In 2020, the Risk Oversight Committee has held 6 (six) meetings.

The Good Corporate Governance Committee supports the Board of Commissioners in implementing the function of supervising the implementation of good corporate governance principles in the Company. During

Kelola Perusahaan telah mengadakan 4 (empat) kali rapat.

- **Perubahan Komposisi Dewan Komisaris**

Terdapat perubahan dalam komposisi anggota Dewan Komisaris Perusahaan pada tahun 2020. Kami mengucapkan selamat kepada Ibu Nazly Parlindungan Siregar yang telah bergabung dalam Dewan Komisaris Perusahaan sesuai dengan Keputusan RUPS Tahunan tanggal 16 Juni 2020 yang diaktakan dalam Akta No.25 tanggal 16 Juni 2020 dan persetujuan dari OJK.

Berikut susunan dan perubahan komposisi Dewan Komisaris Perusahaan selama tahun 2020:

Jabatan Positon	Susunan sebelum Perubahan Before	Susunan setelah Perubahan After
Presiden Komisaris President Commissioner	Indra Widjaja	Indra Widjaja
Komisaris Commissioner	Toshinari Tokoi	Toshinari Tokoi
Komisaris Commissioner	Hideaki Nomura	Hideaki Nomura
Komisaris Independen Independent Commissioner	Ardhayadi Mitroatmodjo	Ardhayadi Mitroatmodjo
Komisaris Independen Independent Commissioner	Sidharta Akmam	Sidharta Akmam
Komisaris Independen Independent Commissioner	-	Nazly Parlindungan Siregar

- **Pandangan atas Prospek Usaha Perusahaan yang Disusun Direksi serta Dasar Pertimbangan**

Pengembangan vaksin di akhir tahun 2020 telah menjadi berita baik dan menjadi sumber harapan akan tahun 2021 yang lebih baik. Walau dampak dari pandemi COVID-19 masih mungkin akan terasa hingga tahun 2021, namun semua aspek, terutama kondisi ekonomi, berdasarkan konsensus para ekonom, diprediksi akan lebih baik dibandingkan dengan tahun 2020.

Menyambut tahun 2021 dengan harapan, terutama akan kondisi ekonomi yang lebih baik, Direksi Perusahaan juga telah merancang rencana bisnis 2021 yang komprehensif melalui strategi yang memprioritaskan pada 3 (tiga) pilar utama, yaitu transformasi bisnis, dukungan dan

2020, the Good Corporate Governance Committee has convened 4 (four) meetings.

- **Change in the Composition of the Board of Commissioners**

There was a change in the composition of the members of the Board of Commissioners in 2020. We would like to congratulate and warmly welcome Mrs. Nazly Parlindungan Siregar who has joined the Board of Commissioners pursuant to the Resolution of the Annual GMS dated June 16, 2020, which was notarized in Deed No.25 dated June 16, 2020 and the approval of the FSA.

The following is the composition and changes in the composition of the Company's Board of Commissioners in 2020:

- **Observations on the Business Prospects Formulated by the Board of Directors and Bases of Consideration**

The development of the vaccine at the end of 2020 has become good news and a source of hope for a better year in 2021. Even though the impacts of the COVID-19 pandemic may continue to be felt in 2021, it has been predicted that all aspects, particularly economic conditions, based on economists' consensus, will be comparably better than they were in 2020.

Looking forward to 2021 with hope, especially with a view to more favorable outlook in economic conditions, the Board of Directors has also designed a comprehensive business plan for 2021 based on a strategy prioritizing 3 (three) main pillars, namely business transformation,

Laporan Pengawasan Dewan Komisaris
Board of Commissioners' Supervisory Report

layanan bisnis yang andal, serta keuangan dan tata kelola yang solid. Melalui strategi Perusahaan dengan 3 (tiga) pilar tersebut, kami yakin Perusahaan akan memberikan hasil yang lebih baik dalam hal penyediaan layanan bagi nasabah, dan pencapaian rencana bisnis untuk meningkatkan nilai bagi pemegang saham dan seluruh pemangku kepentingan di tahun 2021.

- Apresiasi kepada Seluruh Pemangku Kepentingan**
Kami mengucapkan terima kasih kepada seluruh pemegang saham, nasabah, mitra bisnis, dan seluruh pemangku kepentingan yang telah mendukung Perusahaan dalam pencapaian sepanjang tahun 2020. Kami juga turut menyampaikan terima kasih kepada OJK, sebagai lembaga pengawas industri jasa keuangan, atas setiap dukungan melalui kebijakan, arahan, dan aturan yang telah ditetapkan oleh OJK guna menjaga kestabilan industri keuangan Indonesia.

reliable business support and services, solid finances and good corporate governance. We feel confident that the above mentioned 3 (three)-pillar strategy will produce better results in providing services to customers, and a more optimal achievement of the business plan to increase the value for shareholders and all stakeholders in 2021.

- Appreciation to All Stakeholders**

We would like to thank all shareholders, customers, business partners, and all stakeholders who have supported the Company's achievements in 2020. We would also like to express our thanks to the FSA, as the supervisory agency in the financial services industry, for all its support through policy, directions, and regulations it has established for maintaining stability in the financial industry in Indonesia.

Jakarta, 16 April 2021
Jakarta, April 16, 2021



Indra Widjaja
Presiden Komisaris
President Commissioner

Halaman ini sengaja dikosongkan
This page is intentionally left blank



A Member of **MS&AD** INSURANCE GROUP



FOREVER
Trusted!



PROFIL PERUSAHAAN

Company Profile

Identitas Perusahaan

COMPANY IDENTITY

Nama Perusahaan <i>Corporate Name</i>	: PT Asuransi Jiwa Sinarmas MSIG Tbk.
Tanggal Pendirian <i>Date of Establishment</i>	: 21 Desember 1984 <i>December 21, 1984</i>
Dasar Hukum Pendirian <i>Legal Basis of Establishment</i>	: Perusahaan didirikan berdasarkan Akta Notaris No.44 Tanggal 17 Juli 1984 yang dibuat di hadapan Benny Kristianto S.H., Notaris di Jakarta. Akta pendirian ini telah memperoleh pengesahan Menteri Kehakiman Republik Indonesia sesuai dengan Surat Keputusan tanggal 21 Desember 1984 Nomor C2-7176. HT.01.01.TH.84 <i>The Company was established based on Notarial Deed No.44 dated July 17, 1984, made before Benny Kristianto S.H., Notary in Jakarta. The Deed of Establishment was approved by the Minister of Justice of the Republic of Indonesia in accordance with Decree Number C2-7176.HT.01.01.TH.84 dated December 21, 1984.</i>
Bidang Usaha <i>Line of Business</i>	: Asuransi Jiwa (termasuk usaha dengan prinsip syariah) <i>Life Insurance (including business with sharia principles)</i>
Kepemilikan <i>Ownership</i>	: Mitsui Sumitomo Insurance Co., Ltd : 80,0% PT Sinar Mas Multiartha Tbk. : 12,5% Masyarakat / Public : 7,5%
Modal Dasar <i>Authorized Capital</i>	: Rp210.000.000.000 <i>IDR 210,000,000,000</i>
Modal Ditempatkan dan Disetor Penuh <i>Issued and Paid-up Capital</i>	: Rp210.000.000.000 <i>IDR 210,000,000,000</i>
Jumlah Pegawai <i>Total Employees</i>	: 584
Jumlah Kantor Pemasaran <i>Total Marketing Offices</i>	: 35
Pencatatan di BEI <i>Listing Date in IDX</i>	: 9 Juli 2019 <i>July 9, 2019</i>
Kode Saham <i>Stock Code</i>	: LIFE
Alamat Kantor Pusat <i>Head Office Address</i>	: Wisma Eka Jiwa Lt.9, Jl. Mangga Dua Raya Jakarta 10730 Telepon / Phone: 021 625 7808 Faksimili / Facsimile: 021 625 7837 Email: cs@sinarmasmSIGlife.co.id Website: https://www.sinarmasmSIGlife.co.id/
Keanggotaan Dalam Asosiasi/Organisasi <i>Membership in Associations/Organizations</i>	: AAJI

Sekilas Perusahaan

A BRIEF OVERVIEW OF THE COMPANY

PT Asuransi Jiwa Sinarmas MSIG Tbk. (**“Perusahaan”**) adalah suatu perseroan terbatas yang bergerak di bidang usaha asuransi jiwa, termasuk usaha dengan prinsip syariah. Perusahaan didirikan berdasarkan hukum negara Republik Indonesia dan berkedudukan di Jakarta Pusat. Perusahaan didirikan di Jakarta dengan nama PT Asuransi Jiwa Purnamala Internasional Indonesia, sebagaimana termaktub dalam Akta Pendirian Perseroan Terbatas PT Asuransi Jiwa Purnamala Internasional Indonesia No.44 tanggal 17 Juli 1984 *juncto*. Akta Pemasukan dan Pengunduran Para Pesero Pendiri Serta Perubahan Anggaran Dasar PT Asuransi Jiwa Purnamala Internasional Indonesia No.154 tanggal 30 November 1984, keduanya dibuat di hadapan Benny Kristianto, S.H., Notaris di Jakarta dan telah diumumkan dalam Tambahan Berita Negara No.1304, Berita Negara Republik Indonesia No.85 tanggal 22 Oktober 1985.

Setelah 2 (dua) kali berganti nama menjadi PT Asuransi Jiwa Eka Life pada tahun 1989 dan PT Asuransi Jiwa Sinarmas pada tahun 2007, di tahun 2011 PT Asuransi Jiwa Sinarmas MSIG (juga dikenal sebagai Sinarmas MSIG Life/SMiLe) hadir sebagai perusahaan asuransi jiwa *joint venture* yang dimiliki secara seimbang masing-masing 50% oleh PT Sinar Mas Multiartha Tbk. dan grup asuransi raksasa Jepang, Mitsui Sumitomo Insurance Co., Ltd. Tanggal 9 Juli 2019, Perusahaan resmi mencatatkan diri di Bursa Efek Indonesia dan menjadi perusahaan publik dengan komposisi kepemilikan saham 80,0% oleh Mitsui Sumitomo Insurance Co., Ltd.; 12,5% oleh PT Sinar Mas Multiartha Tbk.; dan 7,5% oleh Publik.

Kegiatan operasional Perusahaan diselenggarakan di 35 kantor pelayanan dan pemasaran dengan dukungan lebih dari 500 karyawan dan lebih dari 12.500 tenaga pemasar, untuk melayani kebutuhan 1,3 juta nasabah individu dan kelompok akan berbagai solusi produk perlindungan dan investasi di berbagai tahap kehidupan.

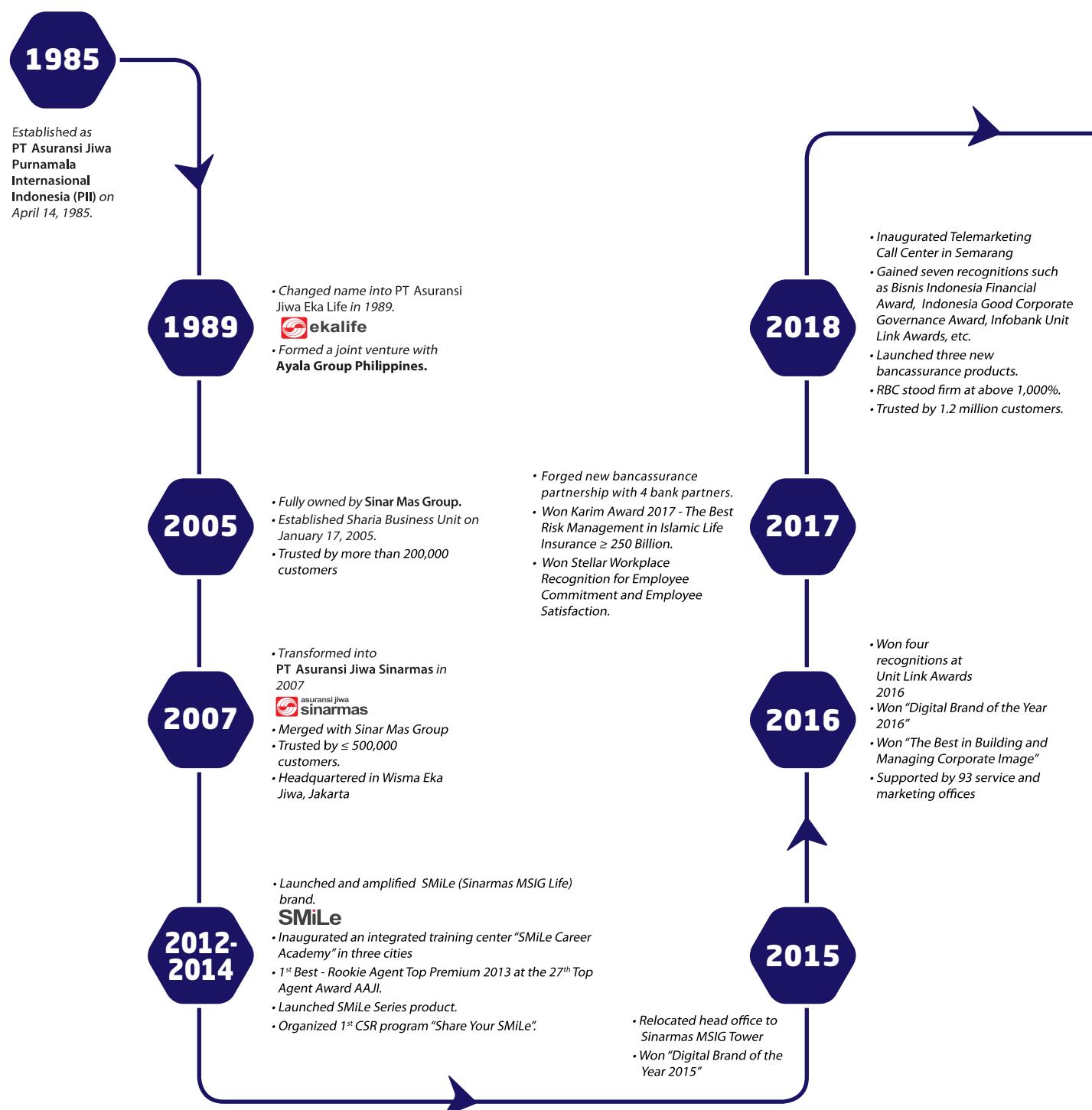
*PT Asuransi Jiwa Sinarmas MSIG Tbk. (the “Company”) is a limited liability company engaging in the life insurance business, including business based on sharia principle. The Company was incorporated under the laws of the state of the Republic of Indonesia and domiciled in Central Jakarta. It was established under the name PT Asuransi Jiwa Purnamala Internasional Indonesia, as set out in the Deed of Establishment of Limited Liability PT Asuransi Jiwa Purnamala Internasional Indonesia No.44 dated July 17, 1984 *juncto*. Deed on Participation and Withdrawal of Founding Shareholders and Amendment to the Articles of Association of PT Asuransi Jiwa Purnamala Internasional Indonesia No.154 dated November 30, 1984, both of the foregoing drawn up before Benny Kristianto, S.H., Notary in Jakarta and announced in the Supplement to Official Gazette No.1304, Official Gazette of the Republic of Indonesia No.85 dated October 22, 1985.*

After undergoing 2 (two) changes in name which became PT Asuransi Jiwa Eka Life in 1989 and PT Asuransi Jiwa Sinarmas in 2007 respectively, in 2011 PT Asuransi Jiwa Sinarmas MSIG (also known as Sinarmas MSIG Life/SMiLe) became a life insurance joint venture proportionately owned 50% by the PT Sinar Mas Multiartha Tbk. and the Japanese giant insurance group, Mitsui Sumitomo Insurance Co., Ltd. respectively. On July 9, 2019 the Company was officially listed on the Indonesia Stock Exchange and became publicly listed company with the shareholders' composition of 80.0% by Mitsui Sumitomo Insurance Co., Ltd.; 12.5% by PT Sinar Mas Multiartha Tbk.; and 7.5% by the Public.

Operational activities have been conducted at 35 service and marketing offices with the support of over 500 employees and more than 12,500 sellers, catering to the needs of 1.3 million individual and group customers for various protection and investment products in various stages of life.

Tonggak Sejarah

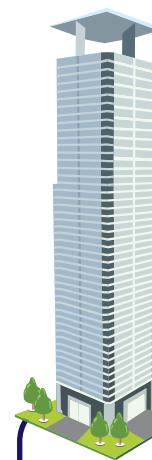
MILESTONE



Tonggak Sejarah
MILESTONE

2019

- Conducted Public Expose and Due Diligence on June 20
- Officially went public as PT Asuransi Jiwa Sinarmas MSIG Tbk. on June 28
- Conducted Initial Public Offering on IDX (stock code: LIFE) on July 9
- Mitsui Sumitomo Insurance Co., Ltd. becomes a single controlling shareholder (80%)



sinarmas MSIG life
A Member of **MS&AD INSURANCE GROUP**

2020

- Launched three new features for financial transaction in M-Polis mobile application
- Introduced SMiLe Medical Extra (SMEX) rider
- Implemented No Face to Face Sales scheme
- Won Digital Brand Awards 2020 with 1st rank for Conventional Life Insurance and 2nd Best Overall Unit Link

Peristiwa Penting 2020

SIGNIFICANT EVENTS IN 2020

5 FEBRUARI 2020
FEBRUARY 5, 2020



Peluncuran Simas Legacy Plan

The launching of Simas Legacy Plan

Bersama dengan Bank Sinarmas, Perusahaan meluncurkan produk Simas Legacy Plan. In cooperation with Sinarmas Bank, the Company launched the Simas Legacy Plan product.

6 MEI 2020
MAY 6, 2020



Peluncuran SMEX Rider

The launching of SMEX Rider

Untuk meningkatkan perlindungan yang optimal, khususnya bagi para nasabah Bank Sinarmas, asuransi tambahan SMiLe Medical Extra diluncurkan untuk melengkapi produk Simas Magna Link.

In order to increase the optimization of protection, in particular for Sinarmas Bank's customers, the additional insurance product, namely SMiLe Medical Extra was launched to complement the Simas Magna Link product.

20 MEI 2020
MAY 20, 2020



SMiLe Berbagi

SMiLe Berbagi (SMiLe to Share)

Penyelenggaraan bakti sosial secara serentak di 11 (sebelas) kota yaitu, Cirebon, Gorontalo, Kendari, Kupang, Makassar, Manado, Medan, Pekanbaru, Semarang, Surabaya, dan Yogyakarta.

Simultaneous holding of social services in 11(eleven) cities, namely, Cirebon, Gorontalo, Kendari, Kupang, Makassar, Manado, Medan, Pekanbaru, Semarang, Surabaya, and Yogyakarta.

9 JULI 2020
JULY 9, 2020



Peluncuran proyek BSIM Turnaround Project

The launching of BSIM Turnaround project

Bersama dengan Bank Sinarmas, Perusahaan meluncurkan Turnaround Project sebagai proyek transformasi kerjasama Bancassurance.

In cooperation with Sinarmas Bank, the Company launched the Turnaround Project as a transformation project of the Bancassurance collaboration.

Peristiwa Penting 2020
Significant Events in 2020

17 JULI 2020
JULY 17, 2020



Launching 3 (tiga) fitur baru M-Polis

Launching of the 3 (three) new features of M-Polis

Penambahan 3 (tiga) fitur M-Polis untuk mempermudah transaksi finansial, yakni fitur pengalihan dana investasi (*switching*) dan perubahan penempatan investasi (*redirection*), pengajuan tarik dana (*withdrawal*), dan pengajuan klaim.

The addition of 3 (three) M-Polis features to facilitate financial transactions, namely features for switching and changing of the investment (*redirection*), withdrawals, and claims submission.

17 OKTOBER 2020
OCTOBER 17, 2020



Literasi Finansial

Financial Literacy

Bersama Bank BJB, Perusahaan menggelar Instagram Live Talkshow bertemakan "Kupas Tuntas Asuransi untuk Kehidupan dan Masa Depan".

In cooperation with BJB Bank, the Company held an Instagram Live Talkshow "Discussion of Insurance for Life and the Future".

29 DESEMBER 2020
DECEMBER 29, 2020



Pustaka Cilik SMiLe

Pustaka Cilik SMiLe

Gandeng komunitas "Kelas Jurnalis Cilik", Perusahaan melakukan kegiatan renovasi taman baca yang diberi nama "Pustaka Cilik SMiLe".
In collaboration with "Kelas Jurnalis Cilik" ("Little Journalist Class") community, the Company carried out renovation for a reading park called "Pustaka Cilik SMiLe".

Visi dan Misi

VISION AND MISSION



VISI *Vision*

Menjadi perusahaan yang terkemuka dalam penyedia jasa perencanaan dan perlindungan keuangan di Indonesia.

To be the leading service provider in financial planning and protection in Indonesia.

MISI

Mission

- Memberikan pelayanan prima dan menyediakan produk yang berfokus pada kebutuhan nasabah melalui berbagai jalur distribusi.
- Memastikan profitabilitas jangka panjang.
- Meningkatkan nilai bagi pemegang saham dan kepercayaan pemegang polis.
- Memberikan peluang kerja.
- Membangun sinergi melalui kerjasama yang saling menguntungkan sesuai dengan nilai serta filosofi Perusahaan.
- To deliver high quality services and customer oriented products through various distribution channels.
- To ensure long-term profitability.
- To increase shareholder's value and enhance policyholder's trust.
- To provide employment opportunities.
- To create synergies through mutually beneficial partnerships according to the Company's values and philosophy.

Nilai-nilai Perusahaan

COMPANY VALUES

INTEGRITY

*Honesty, Walk
the Talk
Conscience*



POSITIVE ATTITUDE

*For Nothing
is Impossible
(Positive Thinking),
Respect Others,
Team Work,
Gratitude*



COMMITMENT

*Passion,
Strive to be
the Best,
Follow-Up
Till Done*



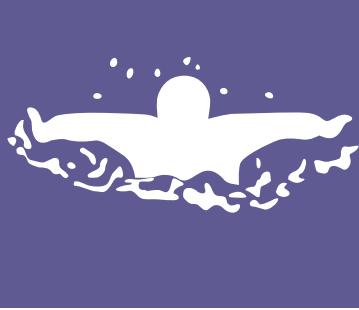
CONTINUES IMPROVEMENT

*Data Accuracy,
Cost Concern,
Benchmarking,
Training &
Development*



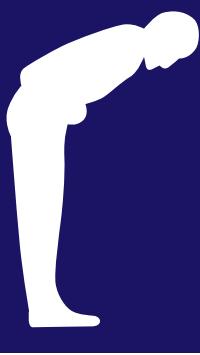
INNOVATIVE

*Breakthrough,
Effective & Efficient,
Thinking Out of
the Box*



LOYAL

*Fraternity,
Pride,
Dedication*



Kegiatan Usaha

BUSINESS ACTIVITIES

Maksud dan tujuan Perusahaan sesuai dengan Pasal 3 Anggaran Dasar Perusahaan adalah menyelenggarakan usaha asuransi jiwa termasuk usaha dengan prinsip syariah.

Perusahaan senantiasa berfokus pada kebutuhan nasabah dalam menawarkan produk-produk perlindungan jiwa maupun kesehatan. Perusahaan memahami bahwa setiap nasabah, baik individu maupun korporasi, memiliki karakteristik dan kebutuhan yang berbeda-beda. Oleh karena itu, Perusahaan menyediakan beragam solusi finansial multi produk, yang terdiri atas produk *unit link*, produk tradisional, dan produk syariah untuk memenuhi kebutuhan seluruh segmen nasabah.

Berikut produk-produk yang ditawarkan Perusahaan:

PRODUK ASURANSI KONVENTIONAL CONVENTIONAL INSURANCE PRODUCTS	
	Unit Link
SMiLe Link 88	
SMiLe Link 99	
SMiLe Link Bridge	
VIP Family Plan	
SMiLe Link Satu	
Simas Prime Link	
Simas Magna Link	
SMiLe Link Pro Asset	
SMiLe Link Pro 100	
SMiLe Optima Link	
SMiLe Link Plus	
SMiLe Link Investa	
Jempol Link	
SMiLe Premium Link	
SMiLe Link Ultimate	
B SMiLe Insurance	
B SMiLe Protection	
Smart Platinum Link	

The purposes and objectives of the Company in accordance with Article 3 of the Company's Articles of Association are to engage in life insurance business, including business with sharia principles.

The Company always focuses on customer needs in offering life and health protection products. The Company understands that every customer, both individual and corporate, has different characteristics and needs. Therefore, the Company provides a variety of multi-product financial solutions, consisting of unit link product, traditional product, and sharia product to meet the needs of all customer segments.

The following are the products offered by the Company:

PRODUK ASURANSI KONVENTIONAL CONVENTIONAL INSURANCE PRODUCTS	
	Tradisional / Traditional
SMiLe Dana Sejahtera	
Simas Legacy Plan	
SMiLe Super Sejahtera	
Power Save	
SMiLe Multi Invest	
SMiLe Sarjana	
SMiLe Siswa	
Simas Prima	
Simas Kid Insurance	
SMiLe Kid Insurance	
Smart Medicare	
VIP Edu Plan	
Smart Kid Insurance	
SMiLe Life Care Plus	
Smart Life Care Plus	
Smart Life Protection	
SMiLe Proteksi	

Kegiatan Usaha
Business Activities

PRODUK ASURANSI KONVENTIONAL CONVENTIONAL INSURANCE PRODUCTS	PRODUK ASURANSI KONVENTIONAL CONVENTIONAL INSURANCE PRODUCTS
Smart Investment Protection	Asuransi Tambahan / Rider
Sinarmas Saving Plan	SMiLe Total Permanent Disability (TPD)
Replanting Plan	SMiLe Term Rider
My Family Saving	SMiLe Scolarship
SMiLe Term ROP Insurance	SMiLe Medical
SMiLe Eka Waktu	SMiLe Hospital Protection
SMiLe Personal Accident	SMiLe Ladies Medical Expense
Super Protection	SMiLe Ladies Hospital Protection
Personal Accident SinarmasLife (PAS)	SMiLe Ladies Insurance
Sinarmas Siaga	SMiLe Baby
Smart Accident Care	SMiLe Critical Illness
Asuransi Tabungan Si Muda Rumahku	SMiLe Medical +
SMiLe Medical	SMiLe ESCI 99
SMiLe Asuransi Demam Berdarah	SMiLe Medical Extra
Pro Medicash	
Smart Medicare	
Smart Medical Care	
SMiLe Hospital Care	
SMiLe Hospital Plus	
SMiLe Hospital Cash Plan	
SMiLe Personal Accident	
Asuransi Jiwa Kredit Kumpulan (<i>Mortgage Redemption Insurance/MRI</i>)	

PRODUK ASURANSI SYARIAH SHARIA INSURANCE PRODUCTS
Unit Link Syariah / Sharia Unit Link
SMiLe Link 88 Syariah
SMiLe Link 99 Syariah
SMiLe Link Bridge Syariah
Simas Magna Link Syariah
Simas Prime Link Syariah
SMiLe Link Pro Aset Syariah
SMiLe Link Pro 100 Syariah
SMiLe Link Pro Syariah
Jempol Link Syariah
SMiLe Premium Link Syariah
SMiLe Link Ultimate Syariah
B SMiLe Insurance Syariah
B SMiLe Protection Syariah
Traditional Syariah / Sharia Traditional
Power Save Syariah
SMiLe Multi Invest Syariah
SMiLe Medical Syariah
SMiLe Eka Waktu Syariah
Simas Kid Insurance Syariah
SMiLe Life Syariah
Smart Life Protection Syariah
Smart Plan Protection Syariah
SMiLe Wukuf Protection
SMiLe Personal Accident Syariah
Personal Accident Sinarmaslife (PAS) Syariah
SMiLe Medical AC Syariah
SMiLe Medical IL Syariah
SMiLe Asuransi Demam Berdarah Syariah

PRODUK ASURANSI SYARIAH SHARIA INSURANCE PRODUCTS
Asuransi Tambahan Syariah / Sharia Rider
SMiLe Personal Accident Syariah
SMiLe Hospital Protection Syariah
SMiLe Ladies Medical Syariah
SMiLe Scholarship Syariah
SMiLe Term Rider Syariah
SMiLe Total Permanent Disability Syariah
SMiLe Medical Syariah
SMiLe Ladies Hospital Protection Syariah
SMiLe Ladies Insurance Syariah
SMiLe Medical (+) Syariah
SMiLe Medical Extra Syariah
SMiLe Critical Illness Syariah
SMiLe ESCI Syariah
SMiLe Payor Premium Syariah
SMiLe Waiver of Premium Syariah

Struktur Organisasi

ORGANIZATIONAL STRUCTURE

RAPAT UMUM PEMEGANG SAHAM (RUPS)
GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS (GMS)

DEWAN KOMISARIS

BOARD OF COMMISSIONERS

Presiden Komisaris : Indra Wijaya

President Commissioner

Komisaris : Toshinari Tokoi

Commissioners : Hideaki Nomura

Komisaris Independen : Ardhayadi Mitroatmodjo

Independent Commissioners : Sidharta Akmam

Nazly Parlindungan Siregar

DEWAN PENGAWAS SYARIAH (DPS) SHARIA SUPERVISORY BOARD

KETUA/HEAD : Endy A. Astiwara
ANGGOTA/MEMBER : Ahmad Sukarno

PRESIDEN DIREKTUR

PRESIDENT DIRECTOR

Wianto

DIREKTUR
DIRECTOR
Gideon

CHIEF TRANSFORMATION OFFICER
Herman Sulistyo (*)

CHIEF CUSTOMER MANAGEMENT
Herman Sulistyo (*)

DIREKTUR
DIRECTOR
Herman Sulistyo

CHIEF OPERATING & IT OFFICER
Andrew Bain

PREFERRED BANK DISTRIBUTION
Mikha S.

TRANSFORMATION SQUAD LEADER
Wirawan S
Veronica Inge W

CUSTOMER MANAGEMENT

CORPORATE BUSINESS
Weky Nelissen

EMERGING BANK DISTRIBUTION
Haris D. Rifai

DATA ANALYTIC

BRANDING & MARKETING
Aditya I

OPERATION FULFILLMENT
Yulia Andri H

AGENCY DISTRIBUTION
Ferry Tjong

GOVERNMENT RELATIONS

SERVICE & COLLECTION MANAGEMENT
Yulia Andri H

SMILE CAREER ACADEMY
Amirul M

BANCASSURANCE
MRI Christina Dewi

INFORMATION TECHNOLOGY
Bong Himmia

STRATEGIC PLANNING
Hugeng B

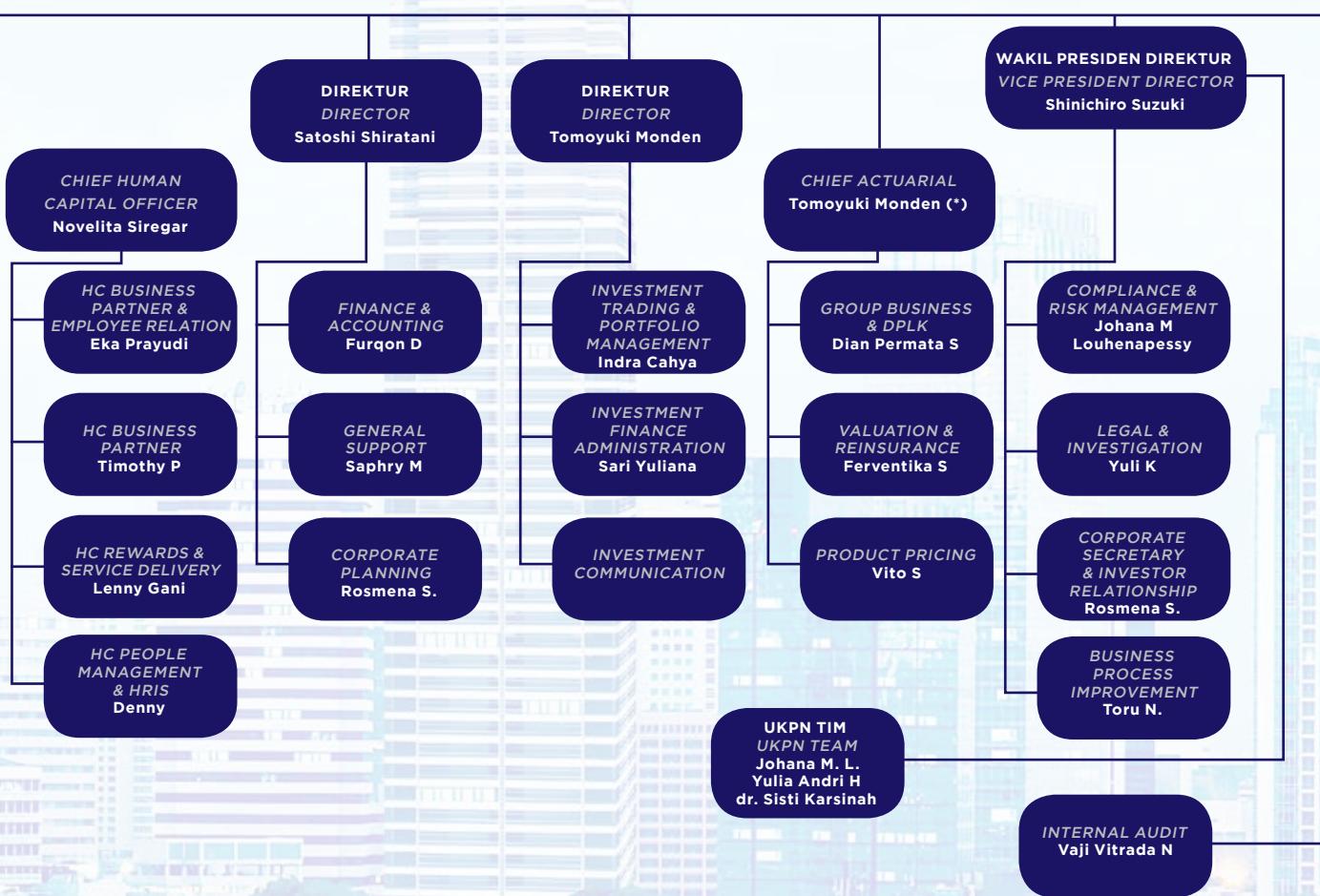
BUSINESS DEVELOPMENT
Ratna Kencana P

DISTRIBUTION PERFORMANCE & SUPPORT
Bernhard Q

PRODUCT MANAGEMENT
Ratna Kencana P

SHARIA
Dian P

* : Pembimbing / Care Taker



Profil Dewan Komisaris

PROFILE OF THE BOARD OF COMMISSIONERS



INDRA WIDJAJA

Presiden Komisaris

President Commissioner

Warga Negara Indonesia, 68 tahun.

Domisili di Indonesia.

Indonesian citizen, 68 years old.

Domiciled in Indonesia.

Perjalanan Karier

Beliau mengawali kariernya sebagai Direktur di PT Witikco dan PT Bimoli (1974-1982). Setelah itu, bergabung dengan PT Bank International Indonesia Tbk. sebagai Wakil Direktur Utama (1982-1989) dan Presiden Direktur (1989-1999). Selain itu, juga memegang beberapa posisi di anak perusahaan Sinarmas, yaitu sebagai Komisaris (1982-2001) dan Komisaris Utama (2001-sekarang) di PT Sinar Mas Multiartha Tbk., sebagai Komisaris Utama di PT KB Insurance (1997-sekarang), sebagai Komisaris di PT Sinar Mas Sekuritas (1999-sekarang), sebagai Wakil Presiden Komisaris di PT Asuransi Sinar Mas (1984-2003) dan PT Sinartama Gunita (1999-2002), sebagai Presiden Komisaris di PT Asuransi Sinar Mas (Juli 2003-2004) dan PT Sinartama Gunita (2002-sekarang), sebagai Direktur Utama di PT Asuransi Sinar Mas (2005-2013), serta sebagai Komisaris di Perusahaan (1984-2006). Saat ini, menjabat sebagai Presiden Komisaris di Perusahaan sejak tahun 2007.

Career

He began his career as Director of PT Witikco and PT Bimoli (1974-1982). Subsequently, he joined PT Bank International Indonesia Tbk. as Deputy President Director (1982-1989) and President Director (1989-1999). In addition, he also held several positions in Sinarmas subsidiaries, namely as Commissioner (1982-2001) and President Commissioner (2001-present) at PT Sinar Mas Multiartha Tbk., as President Commissioner at PT KB Insurance (1997-present), as Commissioner at PT Sinar Mas Sekuritas (1999-present), as Deputy President Commissioner at PT Asuransi Sinar Mas (1984-2003) and PT Sinartama Gunita (1999-2002), as President Commissioner at PT Asuransi Sinar Mas (July 2003-2004) and PT Sinartama Gunita (2002-present), as President Director at PT Asuransi Sinar Mas (2005-2013), also as Commissioner of the Company (1984-2006). Currently, he has been serving as President Commissioner of the Company since 2007.

Profil Dewan Komisaris
Profile of the Board of Commissioners

Riwayat Pendidikan

Beliau menyelesaikan pendidikan Bachelor of Commerce di Nanyang University pada tahun 1974.

Hubungan Afiliasi

Beliau tidak memiliki hubungan keuangan, kepemilikan saham, dan/atau keluarga baik dengan anggota Dewan Komisaris lainnya maupun anggota Direksi, namun beliau merupakan salah satu pemegang saham Perusahaan.

Dasar Hukum Penunjukan

Diangkat sebagai Presiden Komisaris berdasarkan Akta Pernyataan Keputusan Pemegang Saham Nomor 46 Tanggal 23 Mei 2019 yang dibuat di hadapan Aulia Taufani S.H., Notaris di Jakarta. Beliau dinyatakan lulus Uji Kemampuan dan Kepatutan oleh Badan Pengawas Pasar Modal (sekarang OJK) berdasarkan Keputusan Ketua Badan Pengawas Pasar Modal dan Lembaga Keuangan Nomor KEP-191/BL/2007 tentang Penetapan Hasil Penilaian Kemampuan dan Kepatutan Atas Nama Indra Widjaja tertanggal 18 Juni 2007.

Rangkap Jabatan

Saat ini beliau merangkap jabatan sebagai Komisaris Utama di beberapa entitas anak perusahaan Sinarmas, di antaranya, PT KB Insurance (sejak 1997), PT Sinarmas Sekuritas (sejak 1999), PT Sinartama Gunita (sejak 2002), PT Sinar Mas Multifinance (sejak 2004), PT AB Sinar Mas Multifinance (sejak 2009), PT Asuransi Sinar Mas (sejak 2013), dan PT Sinar Mas Multiartha Tbk. (sejak 2001). Di internal Perusahaan, saat ini beliau merangkap jabatan sebagai anggota Komite Nominasi dan Remunerasi.

Pendidikan dan/atau Pelatihan yang Telah Diikuti Dalam Tahun Buku

Educational Background

He earned his Bachelor of Commerce degree from Nanyang University in 1974.

Affiliation

He has no financial relationship, share ownership, and/or family ties with other members of the Board of Commissioners or the Board of Directors, but he is one of the Company's shareholders.

Legal Basis of Appointment

Appointed as President Commissioner based on the Shareholders Decree No.46 dated May 23, 2019 made before Aulia Taufani S.H., Notary in Jakarta. He was declared to have passed the Fit and Proper Test by the Capital Market Supervisory Agency (currently the FSA) based on Decree of the Chairman of the Capital Market and Financial Institution Supervisory Agency Number KEP-191/BL/2007 concerning Determination of the Fit and Proper Test Result on behalf of Indra Widjaja dated June 18, 2007.

Dual Functions

Currently, he is holding concurrent positions as President Commissioner in several subsidiaries of Sinarmas, including PT KB Insurance (since 1997), PT Sinarmas Sekuritas (since 1999), PT Sinartama Gunita (since 2002), PT Sinar Mas Multifinance (since 2004), PT AB Sinar Mas Multifinance (since 2009), PT Asuransi Sinar Mas (since 2013), and PT Sinar Mas Multiartha Tbk. (since 2001). In the Company, he concurrently serves as member of the Nomination and Remuneration Committee.

Education and/or Training Attended in the Financial Year

Waktu Pelaksanaan / Date	Materi / Subject	Penyelenggara / Organizer
6 Agustus 2020 August 6, 2020	Post Lockdown Recovery: Redesign Your BCM and Reputation After The Pandemic	GRC

Profil Dewan Komisaris
Profile of the Board of Commissioners



TOSHINARI TOKOI

Komisaris
Commissioner

Warga Negara Jepang, 64 tahun.

Domisili di Indonesia.

Japanese citizen, 64 years old.

Domiciled in Indonesia.

Perjalanan Karier

Mengawali karier di Mitsui Marine & Fire Insurance, Japan sebagai Pengawas, *Marine Cargo Underwriting* di Mitsui Marine & Fire Insurance di Jepang (1980-1988), lalu menjabat sebagai *Assistant Manager, Marine Cargo Underwriting* (1988-1989), dan menjadi *Manager Pengembangan Bisnis dan Penjualan untuk Akun Korporat*, terutama Group SONY (1989-1992). Kemudian, menjabat sebagai Wakil Presiden Direktur Mitsui Marine & Fire Insurance Asia di Singapore (1992-1997), lalu menjadi *Manager Pengembangan Bisnis di Asia* di Mitsui Marine & Fire Insurance (1997-2000). Setelah itu, beliau menjabat sebagai *General Manager Assistant, Pengembangan Bisnis dan Penjualan untuk Akun Korporat Wilayah Jepang Tengah* (2000-2003), dan menjabat sebagai *General Manager, Kepala Bidang Kepatuhan untuk Bisnis Luar Negeri* di Mitsui Sumitomo Insurance Co., Ltd. (MSI) di Jepang (2003-2005). Kemudian, beliau menjabat sebagai *General Manager, Pengembangan Bisnis di Wilayah Asia Timur dan India* di Mitsui Sumitomo Insurance Co., Ltd. ("MSI") di Jepang (2005-2006). Pada tahun 2006 sampai 2011, beliau menjabat sebagai CEO di Mitsui Sumitomo

Career

He launched his career at Mitsui Marine & Fire Insurance, Japan as Superintendent, Marine Cargo Underwriting at Mitsui Marine & Fire Insurance in Japan (1980-1988), then served as Assistant Manager, Marine Cargo Underwriting (1988-1989), and became Manager of Business Development and Sales for Corporate Accounts, mainly the SONY Group (1989-1992). Afterward, he served as Deputy President Director of Mitsui Marine & Fire Insurance Asia in Singapore (1992- 1997), then as Manager of Business Development Asia region in Mitsui Marine & Fire Insurance (1997-2000). He later became General Manager Assistant, Business Development and Sales for Corporate Accounts of the Central Japan Region (2000-2003), and served as General Manager, Head of Compliance for Foreign Business at Mitsui Sumitomo Insurance Co., Ltd. (MSI) in Japan (2003-2005). Then, he served as General Manager, Business Development in the East Asia and India Region at Mitsui Sumitomo Insurance Co., Ltd. (MSI) in Japan (2005-2006). From 2006 until 2011, he became CEO of Mitsui Sumitomo Insurance Thailand (MSI Thailand) in Thailand and served

Insurance Thailand (MSI Thailand) di Thailand dan menjabat sebagai *General Manager*, M&A Activity for Indian Life di Jepang (2011-2012). Beliau menjabat sebagai *Associate Director* untuk Asuransi Jiwa Luar Negeri di Mitsui Sumitomo Insurance Co., Ltd. (MSI) di Jepang (2012-2016), sebelum menjabat sebagai Penasihat Khusus untuk M&A Activity di Mitsui Sumitomo Insurance Co., Ltd. (MSI) di Jepang (2016-2017). Sejak 2017 sampai sekarang, beliau menjabat sebagai Komisaris di Perusahaan.

Riwayat Pendidikan

Beliau menyelesaikan pendidikan Sarjana Hukum dan Politik pada tahun 1980 di Universitas Keio, Jepang.

Hubungan Afiliasi

Beliau tidak memiliki hubungan keuangan, kepemilikan saham, dan/atau keluarga dengan anggota Dewan Komisaris lainnya, anggota Direksi, dan/atau pemegang saham pengendali.

Dasar Hukum Penunjukan

Diangkat sebagai Komisaris berdasarkan Akta Pernyataan Keputusan Pemegang Saham Nomor 46 Tanggal 23 Mei 2019 yang dibuat di hadapan Aulia Taufani S.H., Notaris di Jakarta. Beliau dinyatakan lulus Uji Kemampuan dan Kepatutan oleh OJK berdasarkan Keputusan Dewan Komisioner OJK Nomor: KEP-34/D.05/2013 tentang Penetapan Hasil Penilaian Kemampuan dan Kepatutan Atas Nama Toshinari Tokoi tertanggal 29 Mei 2013.

Rangkap Jabatan

Saat ini beliau tidak memiliki jabatan di perusahaan lain. Di internal Perusahaan, saat ini beliau merangkap jabatan sebagai ketua Komite Tata Kelola Perusahaan dan anggota Komite Nominasi dan Remunerasi.

Pendidikan dan/atau Pelatihan yang Telah Diikuti Dalam Tahun Buku

as General Manager, M&A Activity for Indian Life in Japan (2011-2012). He served as Associate Director for Overseas Life Insurance at Mitsui Sumitomo Insurance Co., Ltd. (MSI) in Japan (2012-2016), prior to serving as Special Advisor for M&A Activity at Mitsui Sumitomo Insurance Co., Ltd. (MSI) in Japan (2016-2017). Since 2017 to present, he served as Commissioner of the Company.

Educational Background

He obtained his Bachelor of Law and Politics in 1980 at Keio University, Japan.

Affiliation

He has no financial relationship, share ownership, and/or family ties with other Board of Commissioners members, Board of Directors members, and/or controlling shareholders.

Legal Basis of Appointment

Appointed as Commissioner based on the Deed of Shareholders Decree Number 46 dated May 23, 2019, made before Aulia Taufani S.H., Notary in Jakarta. He was declared to have passed the Fit and Proper Test by the FSA based on Decree of the Board of Commissioners of the FSA Number: KEP-34/D.05/2013 concerning Determination of the Fit and Proper Test Result on Behalf of Toshinari Tokoi dated May 29, 2013.

Dual Functions

At present, he does not serve in any position at another company. In the Company, he holds concurrent positions as chairman of the Good Corporate Governance Committee and member of the Nomination and Remuneration Committee.

Education and/or Training Attended in the Financial Year

Waktu Pelaksanaan / Date	Materi / Subject	Penyelenggara / Organizer
29 September 2020 September 29, 2020	Webinar Zoom Business Survival Strategies in Time of Disruption ("How to keep your business alive")	RAP
6 Agustus 2020 August 6, 2020	Post Lockdown Recovery: Redesign Your BCM and Reputation After The Pandemic	GRC

Profil Dewan Komisaris
Profile of the Board of Commissioners



HIDEAKI NOMURA

Komisaris
Commissioner

Warga Negara Jepang, 57 tahun.

Domisili di Jepang.

Japanese citizen, 57 years old.

Domiciled in Japan.

Perjalanan Karier

Beliau memulai kariernya di Nippon Credit Bank atau saat ini dikenal sebagai Aozora Bank (1986-1998) dan terlibat dalam pemberian pinjaman kepada perusahaan-perusahaan Jepang, keuangan merger & akuisisi, analisis kredit, perdagangan derivatif, perdagangan obligasi, dan analisis pasar pendapatan tetap di Cabang Tokyo, Cabang Sapporo, Kantor Pusat Tokyo dan anak perusahaan investasi perbankan yang berbasis di London. Kemudian, beliau berkariere di Mitsui Marine and Fire Insurance Co., Ltd., atau yang saat ini dikenal dengan Mitsui Sumitomo Insurance Co, Ltd., sebagai Deputy Manager Departemen Perencanaan Bisnis Keuangan (1998-2002), Manajer Departemen Sumber Daya Manusia dan Departemen Perencanaan Perusahaan (2002-2008), Deputy General Manager Departemen Perencanaan Perusahaan dan Departemen Bisnis Asuransi Jiwa Asia (2008-2013), General Manager Departemen Bisnis Asuransi Jiwa Asia (2013-2019). Kemudian, sejak April 2019, beliau menjabat sebagai Senior General Manager Departemen Bisnis Asuransi Jiwa Asia di Mitsui Sumitomo Insurance Co., Ltd., dan Senior General Manager Departemen Bisnis Asuransi Jiwa Internasional di MS&AD Insurance Group Holdings, Inc. Beliau juga dipercaya untuk menjabat sebagai Non-Executive Director di Max Life Insurance Co., Ltd., di India (2012-2020). Saat ini, beliau menjabat sebagai Non-Executive Director di Max Financial Services Limited di India sejak 2020 dan sebagai Komisaris Perusahaan sejak 2019.

Career

He began his career at Nippon Credit Bank or currently known as Aozora Bank (1986-1998) and engaged in providing loans to Japanese corporations, M&A finance, credit analysis, financial derivatives sales, bond trading and fixed income market analysis at Tokyo Branch, Sapporo Branch, Tokyo Head Office and London based investment banking subsidiary. Then, he had his career at Mitsui Marine and Fire Insurance Co., Ltd. or currently known as Mitsui Sumitomo Insurance Co, Ltd., as Deputy Manager of Financial Business Planning Department (1998-2002), Manager of Human Resource Department and Corporate Planning Department (2002-2008), Deputy General Manager of Corporate Planning Department and Asian Life Insurance Business Department (2008-2013), General Manager of Asian Life Insurance Business Department (2013-2019). Then, since April 2019 he has served as Senior General Manager of Asian Life Insurance Business Department at Mitsui Sumitomo Insurance Co., Ltd. and Senior General Manager of International Life Insurance Business Department of MS&AD Insurance Group Holdings, Inc. He was also been trusted to serve as Non-Executive Director at Max Life Insurance Co., Ltd., in India (2012-2020). Currently, he served as Non-Executive Director at Max Financial Services Limited in India since 2020 and as Commissioner of the Company since 2019.

Riwayat Pendidikan

Beliau mendapatkan gelar MBA dari *Graduate School of International Corporate Strategy*, Hitotsubashi University di Tokyo dan Sarjana Ekonomi dari Keio University, Tokyo dan menyelesaikan program pertukaran pelajar MBA dari Anderson Business School di University of California, Los Angeles.

Dasar Hukum Penunjukan

Beliau diangkat sebagai Komisaris berdasarkan Keputusan Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa tanggal 22 Agustus 2019 yang keputusannya dituangkan dalam Akta Pernyataan Keputusan Rapat Nomor 36 Tanggal 22 Agustus 2019 yang dibuat di hadapan Aulia Taufani S.H., Notaris di Jakarta. Beliau dinyatakan lulus Uji Kemampuan dan Kepatutan oleh OJK berdasarkan Keputusan Dewan Komisioner OJK Nomor KEP-91/KDK.05/2019 tentang Hasil Penilaian Kemampuan dan Kepatutan Sdr. Hideaki Nomura Selaku Calon Komisaris PT Asuransi Jiwa Sinarmas MSIG Tbk., tertanggal 3 Oktober 2019. Pengangkatan beliau sebagai Komisaris Perusahaan ditegaskan kembali dalam Akta No.25 tanggal 21 November 2019, yang dibuat di hadapan Aulia Taufani, S.H., Notaris di Jakarta.

Rangkap Jabatan

Saat ini, beliau menjabat sebagai *Non-Executive Director* di Max Financial Services Limited di India (sejak Desember 2020-sekarang), *Senior General Manager* di Mitsui Sumitomo Insurance Co., Ltd., dan *Senior General Manager of International Life Insurance Business Department* di MS&AD Insurance Group Holdings, Inc. (sejak April 2019-sekarang). Di Perusahaan, beliau merangkap jabatan sebagai anggota Komite Nominasi dan Remunerasi.

Hubungan Afiliasi

Tidak memiliki hubungan keuangan, kepemilikan saham, dan/ atau keluarga dengan anggota Dewan Komisaris lainnya, anggota Direksi, dan/atau pemegang saham pengendali.

Pendidikan dan/atau Pelatihan yang Telah Diikuti Dalam Tahun Buku

Educational Background

He earned MBA degree from *Graduate School of International Corporate Strategy*, Hitotsubashi University in Tokyo and a Bachelor of Economics from Keio University, Tokyo and completed MBA exchange program from Anderson Business School at University of California, Los Angeles.

Legal Basis of Appointment

He appointed as Commissioner based on Resolution of the Extraordinary General Meeting of Shareholders on August 22, 2019, whose decision was set forth in the Deed of Decree of the Meeting No.36 dated August 22, 2019, made before Aulia Taufani S.H., Notary in Jakarta. He was declared to have passed the Fit and Proper Test by the FSA based on Decree of the Board of Commissioners of the FSA No. KEP-91/KDK.05/ 2019 concerning Result of the Fit and Proper Test on behalf of Mr. Hideaki Nomura as a Prospective Commissioner of PT Asuransi Jiwa Sinarmas MSIG Tbk., dated October 3, 2019. His appointment as the Company's Commissioner was reaffirmed in the Deed No.25 dated November 21, 2019, made before Aulia Taufani, S.H., Notary in Jakarta.

Dual Functions

He currently serves as a Non-Executive Director at Max Financial Services Limited in India (since December 2020-present), Senior General Manager at Mitsui Sumitomo Insurance Co., Ltd., and Senior General Manager of International Life Insurance Business Department of MS&AD Insurance Group Holdings, Inc. (since April 2019-present). In the Company, he concurrently serves as a member of the Nomination and Remuneration Committee.

Affiliation

He has no financial relation, share ownership, and/or family ties with other Board of Commissioners members, Board of Directors members, and/or controlling shareholders.

Education and/or Training Attended in The Financial Year

Waktu Pelaksanaan / Date	Materi / Subject	Penyelenggara / Organizer
29 September 2020 September 29, 2020	Webinar Zoom Business Survival Strategies in Time of Disruption ("How to keep your business alive")	RAP
6 Agustus 2020 August 6, 2020	Post Lockdown Recovery: Redesign Your BCM and Reputation After The Pandemic	GRC

Profil Dewan Komisaris
Profile of the Board of Commissioners



ARDHAYADI MITROATMODJO
Komisaris Independen
Independent Commissioner

Warga Negara Indonesia, 68 tahun.

Domisili di Indonesia.

Indonesian citizen, 68 years old.

Domiciled in Indonesia.

Perjalanan Karier

Mengawali karier sebagai Staff di PT Bank Tabungan Negara (1976-1977), lalu menjadi staff/analyst underwriter di PT Danareksa (1977-1978), Computer Programmer/Assistant Manager - Direktorat Informasi dan Teknologi di Bank Indonesia (1978-1984), menjabat sebagai Assistant Manager - Biro Pengawasan Bank Umum Pemerintah di Direktorat Pengawasan di Bank Indonesia (1984-1987), lalu menjabat Manager/Kepala Eksekutif Pengawasan Bank di Direktorat Pengawasan Bank Pemerintah di Bank Indonesia (1994-1997). Beliau melanjutkan karier sebagai Deputi Direktur Direktorat Pemeriksaan Bank Umum Swasta di Bank Indonesia (1997-2000), Direktur Direktorat Pemeriksaan Bank Pemerintah di Bank Indonesia (2000-2001), lalu menjadi Koordinator Kantor Bank Indonesia Wilayah Jawa Tengah dan Yogyakarta (2001-2002). Kemudian, beliau melanjutkan karier sebagai Direktur Direktorat Pemeriksaan Bank Pemerintah di Bank Indonesia (2002-2003), lalu menjabat sebagai Direktur Direktorat Keuangan Intern di Bank Indonesia (2003-2004) dan menjadi Kepala Kantor Perwakilan Bank Indonesia Wilayah Eropa di London, Inggris (2004-2007). Lalu, beliau menjabat sebagai Direktur Direktorat Pengawasan Bank Swasta dan Asing di Bank Indonesia (2007), sebelum menjabat sebagai

Career

He started his career as a Staff at PT Bank Tabungan Negara (1976-1977), then became a underwriter staff/analyst at PT Danareksa (1977-1978), Computer Programmer/Assistant Manager - Directorate of Information and Technology at Bank Indonesia (1978-1984), served as Assistant Manager - Government Commercial Bank Supervision Bureau at the Directorate of Supervision at Bank Indonesia (1984-1987), then served as Manager/Head of Executive Bank Supervisor at Directorate of Government Bank Supervision of Bank Indonesia (1994-1997). He continued his career as Deputy Director of the Directorate of Private Commercial Bank Supervision of Bank Indonesia (1997-2000), Director of the Directorate of Government Bank Investigation of Bank Indonesia (2000-2001), then became the Coordinator of the Bank Indonesia Office of the Central Java Region and Yogyakarta (2001-2002). Then, he continued his career as Director of the Directorate of Government Bank Investigation of Bank Indonesia (2002-2003), then served as Director of the Directorate of Internal Finance of Bank Indonesia (2003-2004) and became Head of the Representative Office of Bank Indonesia in European Regional in London, United Kingdom (2004-2007). Afterward, he served as Director of the Directorate of Private Commercial Bank

Profil Dewan Komisaris
Profile of the Board of Commissioners

Deputi Gubernur Bank Indonesia (2007-2012). Saat ini menjabat sebagai Komisaris Independen di Perusahaan sejak tahun 2013.

and Foreign Bank Supervision of Bank Indonesia (2007), before served as Deputy Governor of Bank Indonesia (2007-2012). Currently, he has been serving as Independent Commissioner at the Company since 2013.

Riwayat Pendidikan

Beliau menyelesaikan pendidikan Sarjana Ekonomi dengan jurusan Akuntansi pada tahun 1986 di Universitas Gadjah Mada. Pada tahun 1996 melanjutkan studi dengan bidang Perbankan Pembangunan di American University, Washington DC, Amerika Serikat.

Educational Background

He earned a Bachelor's degree in Economics majoring Accounting in 1986 at Gadjah Mada University. In 1996 he continued his studies in Banking Development at American University, Washington DC, United States.

Hubungan Afiliasi

Beliau tidak memiliki hubungan keuangan, kepemilikan saham, dan/atau keluarga dengan anggota Dewan Komisaris lainnya, anggota Direksi, dan/atau pemegang saham pengendali.

Affiliation

He has no financial relationship, share ownership, and/or family ties with other Board of Commissioners members, Board of Directors members, and/or controlling shareholders.

Dasar Hukum Penunjukan

Beliau diangkat sebagai Komisaris berdasarkan Akta Pernyataan Keputusan Pemegang Saham Nomor 46 Tanggal 23 Mei 2019 yang dibuat di hadapan Aulia Taufani S.H., Notaris di Jakarta. Beliau dinyatakan lulus Uji Kemampuan dan Kepatutan oleh OJK berdasarkan Keputusan Dewan Komisioner OJK Nomor KEP-81/KDK.05/2013 tentang Penetapan Hasil Penilaian Kemampuan dan Kepatutan Atas Nama Ardhayadi Mitroatmodjo tertanggal 15 Agustus 2013.

Legal Basis of Appointment

He appointed as Commissioner based on the Deed of Shareholders Decree Number 46 dated May 23, 2019, made before Aulia Taufani S.H., Notary in Jakarta. He was declared to have passed the Fit and Proper Test by the FSA based on Decree of the Board of Commissioners of the FSA No. KEP-81/KDK.05/2013 concerning Determination of the Fit and Proper Test Result on Behalf of Ardhayadi Mitroatmodjo dated August 15, 2013.

Rangkap Jabatan

Saat ini beliau tidak memiliki jabatan di perusahaan lain. Di internal Perusahaan, saat ini beliau merangkap jabatan sebagai ketua Komite Pemantau Risiko dan anggota Komite Tata Kelola Perusahaan.

Dual Functions

At present, he does not serve in any position at another company. In the Company, he holds concurrent positions as chairman of the Risk Oversight Committee and member of the Good Corporate Governance Committee .

Pendidikan dan/atau Pelatihan yang Telah Diikuti Dalam Tahun Buku

Education and/or Training Attended in The Financial Year

Waktu Pelaksanaan / Date	Materi / Subject	Penyelenggara / Organizer
6 Agustus 2020 August 6, 2020	Post Lockdown Recovery: Redesign Your BCM and Reputation After The Pandemic	GRC

Pernyataan Independensi Komisaris Independen

Komisaris Independen Perusahaan telah memenuhi aspek independensi sebagaimana disyaratkan oleh Otoritas Jasa Keuangan.

Statement of Independence of Independent Commissioners

The Company's Independent Commissioners have fulfilled the independence aspects as required by Otoritas Jasa Keuangan.

Profil Dewan Komisaris
Profile of the Board of Commissioners



SIDHARTA AKMAM
Komisaris Independen
Independent Commissioner

Warga Negara Indonesia, 62 tahun.

Domisili di Indonesia.

Indonesian citizen, 62 years old.

Domiciled in Indonesia.

Perjalanan Karier

Mengawali karier sebagai *Correspondent Banking/Financial Institution* dan *Credit Analyst* untuk Industri Perbankan di Divisi Perbankan Internasional di PT Bank Niaga Tbk. (1988-1995) dan menjabat sebagai Kepala pada Divisi *Risk & Asset Liability Management* (RALM) untuk risiko kredit perbankan dan risiko pasar transaksi *treasury* pada PT Bank Niaga Tbk. (1995-1997). Pada tahun 1997 beliau menjabat sebagai *Fund Manager* di PT Niaga Aset Manajemen, lalu sebagai Direktur Investasi di PT Niaga Aset Manajemen (2000-2003). Setelah itu beliau menjadi *Industry Analyst* pada bagian *Risk Management* PT Bank Niaga Tbk. (2003-2006). Pada tahun 2006 beliau diangkat sebagai Direktur pada PT. Niaga Aset Manajemen, yang kemudian berubah nama menjadi PT. CIMB Principal Asset Management. Di tahun 2009 beliau menjadi Analis Senior pada *Risk Management Group* di Bank CIMB Niaga, dan kemudian menjabat sebagai Kepala Divisi *Compliance Management & Reporting* pada bank yang sama (2012-2013). Beliau pernah menjadi dosen mata Kuliah Manajemen Strategis dan mata kuliah Manajemen Risiko di Universitas Mercu Buana (2013-2015). Saat ini menjabat sebagai Komisaris Independen di Perusahaan sejak tahun 2015.

Career

He began his career as a Correspondent Banking/Financial Institution and Credit Analyst for the Banking Industry in International Banking Division at PT Bank Niaga Tbk. (1988-1995) and served as Head of Risk & Asset Liability Management (RALM) Division for banking credit risk and market risk of treasury transaction at PT Bank Niaga Tbk. (1995-1997). On 1997, he served as Fund Manager at PT Niaga Aset Manajemen, then as Investment Director at PT Niaga Aset Manajemen (2000-2003). Afterwards, he served as Industry Analyst in Risk Management Group PT. Bank Niaga Tbk (2003-2006). In 2006, he was appointed as Director at PT Niaga Aset Manajemen, which later become PT CIMB Principal Asset Management. In 2009, he served as Senior Analyst of Risk Management Group CIMB Niaga Bank, and as Head of Compliance Management & Reporting Division at CIMB Niaga Bank (2012-2013). He was a lecturer in Strategic Management & Risk Management in Business at Mercu Buana University (2013-2015). Currently, he has been serving as Independent Commissioner at the Company since 2015.

Riwayat Pendidikan

Beliau menyelesaikan pendidikan Sarjana Ekonomi jurusan Manajemen pada tahun 1984 di Universitas Indonesia, kemudian menyelesaikan program *Master of Business Administration* (MBA) di Indiana University, Amerika Serikat pada tahun 1987. Pada tahun 2018 beliau menyelesaikan pendidikan S2 dalam bidang Hubungan Internasional di Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Indonesia.

Hubungan Afiliasi

Beliau tidak memiliki hubungan keuangan, kepemilikan saham, dan/atau keluarga dengan anggota Dewan Komisaris lainnya, anggota Direksi, dan/atau pemegang saham pengendali.

Dasar Hukum Penunjukan

Beliau diangkat sebagai Komisaris berdasarkan Akta Pernyataan Keputusan Pemegang Saham Nomor 46 Tanggal 23 Mei 2019 yang dibuat di hadapan Aulia Taufani S.H., Notaris di Jakarta. Beliau dinyatakan lulus Uji Kemampuan dan Kepatutan oleh OJK berdasarkan Keputusan Dewan Komisioner OJK Nomor KEP-14/KDK.05/2015 tentang Penetapan Hasil Penilaian Kemampuan dan Kepatutan Bagi Komisaris Independen PT Asuransi Jiwa Sinarmas MSIG Atas Nama Sidharta Akmam tertanggal 12 Februari 2015.

Rangkap Jabatan

Saat ini beliau tidak memiliki jabatan di perusahaan lain. Di internal Perusahaan, saat ini beliau merangkap jabatan sebagai ketua Komite Nominasi dan Remunerasi dan anggota Komite Pemantau Risiko.

Pendidikan dan/atau Pelatihan yang Telah Diikuti Dalam Tahun Buku**Educational Background**

He earned a Bachelor's degree of Economics majoring in Management in 1984 at University of Indonesia, and in 1987 completed his Master of Business Administration (MBA) program at Indiana University, USA. In 2018, he obtained a master degree in International Relation from the Faculty of Social and Political Science at University of Indonesia.

Affiliation

He has no financial relationship, share ownership, and/or family ties with other Board of Commissioners members, Board of Directors members, and/or controlling shareholders.

Legal Basis of Appointment

He appointed as Commissioner based on the Deed of Shareholders Decree Number 46 dated May 23, 2019, made before Aulia Taufani S.H., Notary in Jakarta. He was declared to have passed the Fit and Proper Test by the FSA based on the Decree of the Board of Commissioners of the FSA Number KEP-14/KDK.05/2015 concerning Determination of the Fit and Proper Test Result for the Independent Commissioner of PT Asuransi Jiwa Sinarmas MSIG on behalf of Sidharta Akmam dated February 12, 2015.

Dual Functions

At present, he does not serve in any position at another company. In the Company, he concurrently serves as chairman of the Nomination and Remuneration Committee and member of the Risk Oversight Committee.

Education and/or Training Attended in The Financial Year

Waktu Pelaksanaan / Date	Materi / Subject	Penyelenggara / Organizer
6 Agustus 2020 August 6, 2020	Post Lockdown Recovery: Redesign Your BCM and Reputation After The Pandemic	GRC

Pernyataan Independensi Komisaris Independen

Komisaris Independen Perusahaan telah memenuhi aspek independensi sebagaimana disyaratkan oleh Otoritas Jasa Keuangan.

Statement of Independence of Independent Commissioners

The Company's Independent Commissioners have fulfilled the independence aspects as required by Otoritas Jasa Keuangan.

Profil Dewan Komisaris
Profile of the Board of Commissioners



NAZLY PARLINDUNGAN SIREGAR

Komisaris Independen

Independent Commissioner

Warga Negara Indonesia, 54 tahun.

Domisili di Indonesia.

Indonesian citizen, 54 years old.

Domiciled in Indonesia.

Perjalanan Karier

Pada awal kariernya, beliau bekerja di Deloitte Tax LLP, San Francisco, USA sebagai *International Tax Manager* (1999-2006), kemudian menjabat sebagai *Senior Manager US Corporate Tax Service* di London, United Kingdom (2006-2008). Pada tahun 2009-2012, beliau menjabat sebagai *Director of Tax* di PricewaterhouseCoopers (PwC), Jakarta. Kemudian, pada tahun 2013-2015, beliau menjadi *International Tax Partner* di Deloitte Indonesia, Jakarta. Beliau juga aktif berkarier sebagai Praktisi dan Penasihat Independen pada tahun 2015-2017. Kemudian, beliau bekerja sebagai *Senior Tax Advisor* di Kantor Konsultan Hukum Assegaf Hamzah & Partners, Jakarta (2017-2018), Komisaris Independen di PT Asuransi Jiwa Sequis Life, Jakarta (2016-2019), dan sejak 2019 hingga tahun 2020 menjabat sebagai *Indonesian Desk Lead/Asset Management Real Estate* di KPMG Services, Pte. Ltd., Singapura. Saat ini, beliau menjabat sebagai Komisaris Independen di Perusahaan.

Career

Early in her career, she worked at Deloitte Tax LLP, San Francisco, USA as *International Tax Manager* (1999-2006), then served as *Senior Manager of US Corporate Tax Service* in London, United Kingdom (2006-2008). In 2009-2012, she served as *Director of Tax* at PricewaterhouseCoopers (PwC), Jakarta. Then, in 2013-2015, she became an *International Tax Partner* at Deloitte Indonesia, Jakarta. She also has an active career as an *Independent Practitioner and Advisor* in 2015-2017. Then, she worked as a *Senior Tax Advisor* at Assegaf Hamzah & Partners Legal Consultant Office, Jakarta (2017-2018), *Independent Commissioner* at PT Asuransi Jiwa Sequis Life, Jakarta (2016-2019), and since 2019 to 2020 served as *Indonesian Desk Lead/Asset Management Real Estate* at KPMG Services, Pte. Ltd., Singapore. Currently, she serves as *Independent Commissioner* of the Company.

Profil Dewan Komisaris
Profile of the Board of Commissioners

Riwayat Pendidikan

Beliau mendapatkan gelar *Master of Science in Taxation* dari Golden Gate University, California, USA setelah sebelumnya memperoleh gelar *Bachelor of Science in Commerce*, jurusan Akuntansi dari Santa Clara University, California, USA.

Hubungan Afiliasi

Beliau tidak memiliki hubungan keuangan, kepemilikan saham, dan/atau keluarga dengan anggota Direksi lainnya, anggota Dewan Komisaris, dan/atau pemegang saham pengendali.

Dasar Hukum Penunjukan

Diangkat sebagai Komisaris Independen berdasarkan Akta Pernyataan Keputusan Rapat Nomor 1 Tanggal 1 Oktober 2020 yang dibuat di hadapan Aryanti Artisari S.H., M.Kn., Notaris di Jakarta. Beliau dinyatakan lulus Uji Kemampuan dan Kepatutan oleh OJK berdasarkan Keputusan Dewan Komisioner OJK Nomor KEP-58/KDK.05/2020 tentang Hasil Penilaian Kemampuan dan Kepatutan Sdri. Nazly Parlindungan Siregar selaku calon Komisaris Independen PT Asuransi Jiwa Sinarmas MSIG Tbk., tertanggal 23 September 2020.

Rangkap Jabatan

Saat ini beliau menjabat sebagai Komisaris Independen dan *Chairwoman* Komite Audit di PT Principal Asset Management Indonesia. Di internal Perusahaan, saat ini beliau merangkap jabatan sebagai ketua Komite Audit dan anggota Komite Tata Kelola Perusahaan.

Pendidikan dan/atau Pelatihan yang Telah Diikuti Dalam Tahun Buku

Beliau belum mengikuti pelatihan di tahun 2020.

Educational Background

She earned Master of Science in Taxation degree from Golden Gate University, California, USA after previously obtaining Bachelor of Science in Commerce, majoring in Accounting from Santa Clara University, California, USA.

Affiliation

She has no financial relationship, share ownership, and/or family ties with other Board of Directors members, Board of Commissioners members, and/or controlling shareholders.

Legal Basis of Appointment

She appointed as Independent Commissioner based on the Deed of Shareholders Meeting Decree Number 1 dated October 1, 2020, made before Aryanti Artisari, S.H., M.Kn., Notary in Jakarta. She was declared to have passed the Fit and Proper Test by the FSA based on the Decree of the Board of Commissioners of the FSA Number KEP-58/KDK.05/2020 concerning Determination of the Fit and Proper Test Result of Mrs. Nazly Parlindungan Siregar as a Prospective Independent Commissioner of PT Asuransi Jiwa Sinarmas MSIG Tbk., dated September 23, 2020.

Dual Functions

Currently, she serves as Independent Commissioner and Chairwoman of the Audit Committee at PT Principal Asset Management Indonesia. In the Company, she holds concurrent position as chairman of the Audit Committee and member of the Good Corporate Governance Committee.

Education and/or Training Attended in The Financial Year

She has not joined any training in 2020.

Profil Direksi

PROFILE OF THE BOARD OF DIRECTORS



WIANTO
Presiden Direktur
President Director

Warga Negara Indonesia, 49 tahun.
Domisili di Indonesia.
Indonesian citizen, 49 years old.
Domiciled in Indonesia.

Perjalanan Karier

Pada tahun 1998-2006, beliau bergabung sebagai *Agency Development Specialist* dan kemudian menjadi *Regional Agency Director* di PT Prudential Life Assurance. Kemudian, beliau menjabat sebagai *Deputy President and Chief Agency Officer* di PT Panin Life (2006-2011). Pada tahun 2011-2020, beliau berkarier di PT Asuransi Jiwa Generali Indonesia dan menjabat sebagai *Director and Chief Agency Officer* (2011-2014); *Director, Chief Agency Officer, and Chief Marketing Officer* (2014-2016); serta *Director and Agency Group Head* (2016-2020). Saat ini, beliau menjabat sebagai Presiden Direktur Perusahaan.

Riwayat Pendidikan

Beliau mendapatkan gelar Sarjana Akuntansi dari Universitas Nommensen pada tahun 2004.

Career

In 1998-2006, he served as an Agency Development Specialist and then he became a Regional Agency Director at PT Prudential Life Assurance. Afterward, he served as Deputy President and Chief Agency Officer at PT Panin Life (2006-2011). On 2011-2020, he worked for PT Asuransi Jiwa Generali Indonesia and served as Director and Chief Agency Officer (2011-2014); Director, Chief Agency Officer, and Chief Marketing Officer (2014-2016); and Director and Agency Group Head (2016-2020). Currently, he serves as President Director of the Company.

Educational Background

He earned his Bachelor of Accounting degree from Nommensen University in 2004.

Hubungan Afiliasi

Beliau tidak memiliki hubungan keuangan, kepemilikan saham, dan/atau keluarga dengan anggota Direksi lainnya, anggota Dewan Komisaris, dan/atau pemegang saham pengendali.

Dasar Hukum Penunjukan

Diangkat sebagai Presiden Direktur berdasarkan Akta Pernyataan Keputusan Rapat Nomor 51 Tanggal 29 Juli 2020 yang dibuat di hadapan Aryanti Artisari S.H., M.Kn., Notaris di Jakarta. Beliau dinyatakan lulus Uji Kemampuan dan Kepatutan oleh OJK berdasarkan Keputusan Dewan Komisioner OJK Nomor KEP-23/KDK.05/2020 tentang Hasil Penilaian Kemampuan dan Kepatutan Sdr. Wianto Selaku Calon Presiden Direktur PT Asuransi Jiwa Sinarmas MSIG Tbk., tertanggal 8 Juli 2020.

Rangkap Jabatan

Saat ini beliau tidak memiliki jabatan di perusahaan lain. Di internal Perusahaan, saat ini beliau merangkap jabatan sebagai anggota komite-komite pendukung Direksi.

Pendidikan dan/atau Pelatihan yang Telah Diikuti Dalam Tahun Buku

Affiliation

He has no financial relationship, share ownership, and/or family ties with other Board of Directors members, Board of Commissioners members, and/or controlling shareholders.

Legal Basis of Appointment

Appointed as President Director based on the Deed of Meeting Decree Number 51 dated July 29, 2020, made before Aryanti Artisari S.H., M.Kn., Notary in Jakarta. He was declared to have passed the Fit and Proper Test by the FSA based on Decree of the Board of Commissioners of the FSA No.KEP-23/KDK.05/2020 concerning Results of the Fit and Proper Test of Mr. Wianto as a Prospective President Director of PT Asuransi Jiwa Sinarmas MSIG Tbk., dated July 8, 2020.

Dual Functions

At present, he does not serve in any position at another company. In the Company, he concurrently serves as member of committees under the Board of Directors.

Education and/or Training Attended in The Financial Year

Waktu Pelaksanaan / Date	Materi / Subject	Penyelenggara / Organizer
11-12 Maret 2020 March 11-12, 2020	Upgrading Technical Knowledge of Property Insurance With Case Study	AAMAI
17 Juni 2020 June 17, 2020	Understanding IFRS 17: Insurance Contracts	IAI
29 Juli 2020 July 29, 2020	Excellent Service in The New Normal	AAMAI
5 Agustus 2020 August 5, 2020	DRIM (Digital & Risk Management in Insurance)	AAJI
9-10 Oktober 2020 October 9-10, 2020	Change Management Workshop	Brant International

Profil Direksi
Profile of the Board of Directors



SHINICHIRO SUZUKI
Wakil Presiden Direktur
Vice President Director

Warga Negara Jepang, 50 tahun.
Domisili di Indonesia.
Japanese citizen, 50 years old.
Domiciled in Indonesia.

Perjalanan Karier

Beliau mengawali karier sebagai *Staff/Trainee* di Mitsui Sumitomo Insurance Co., Ltd. (1994-1996), lalu diangkat menjadi *Assistant Manager Operation Planning Department* di Mitsui Sumitomo Aioi Life Insurance Co., Ltd. (MSA) (sebelumnya Sumitomo Marine Yu-Yu Life Insurance Co., Ltd.) (2001-2003). Beliau melanjutkan karier kembali di Mitsui Sumitomo Insurance Co., Ltd. sebagai *Manager Corporate Planning Department* di Jepang (2003-2006) dan kembali diangkat sebagai *Senior Manager Strategic Marketing & Product Development* di Mitsui Sumitomo Aioi Life Insurance Co., Ltd. (MSA) di Jepang (2006-2013). Beliau melanjutkan karier di Mitsui Sumitomo Insurance Co., Ltd. (MSI) sebagai *Senior Manager Asian Life Insurance Business Department* di Jepang (2013-2014), lalu dipercaya untuk menjadi *Senior Manager MS&AD Holdings & Asian Life Insurance Business* di Mitsui Sumitomo Insurance Co., Ltd. (MSI) (2014-2015) di Jepang. Pada tahun 2015, beliau menjabat sebagai *Senior Manager* di Hong Leong Assurance Berhad (HLA) di Malaysia. Sejak Maret 2019 hingga saat ini, beliau menjabat sebagai Wakil Presiden Direktur di Perusahaan.

Career

He commenced his career as a Staff/Trainee at Mitsui Sumitomo Insurance Co., Ltd. (1994-1996), later he was appointed as Assistant Manager of Operation Planning Department at Mitsui Sumitomo Aioi Life Insurance Co., Ltd. (MSA) (formerly Sumitomo Marine Yu-Yu Life Insurance Co., Ltd.) (2001-2003). He continued his career at Mitsui Sumitomo Insurance Co., Ltd. as Manager of Corporate Planning Department in Japan (2003-2006) and reappointed as Senior Manager of Strategic Marketing & Product Development at Mitsui Sumitomo Aioi Life Insurance Co., Ltd. (MSA) in Japan (2006-2013). He continued his career at Mitsui Sumitomo Insurance Co., Ltd. (MSI) as Senior Manager of the Asian Life Insurance Business Department in Japan (2013-2014), then he entrusted to be the Senior Manager of MS&AD Holdings & Asian Life Insurance Business at Mitsui Sumitomo Insurance Co., Ltd. (MSI) (2014-2015) in Japan. In 2015, he served as Senior Manager at Hong Leong Assurance Berhad (HLA) in Malaysia. Since March 2019 to present, he has been serving as Vice President Director of the Company.

Riwayat Pendidikan

Beliau menyelesaikan pendidikan Sarjana Teknik pada tahun 1994 di Universitas Tokyo.

Hubungan Afiliasi

Beliau tidak memiliki hubungan keuangan, kepemilikan saham, dan/atau keluarga dengan anggota Direksi lainnya, anggota Dewan Komisaris, dan/atau pemegang saham pengendali.

Dasar Hukum Penunjukan

Beliau diangkat sebagai Wakil Presiden Direktur berdasarkan Akta Pernyataan Keputusan Pemegang Saham Nomor 46 Tanggal 23 Mei 2019 yang dibuat di hadapan Aulia Taufani S.H., Notaris di Jakarta. Beliau dinyatakan lulus Uji Kemampuan dan Kepatutan oleh OJK berdasarkan Keputusan Dewan Komisioner OJK Nomor KEP-32/KDK.05/2019 tentang Hasil Penilaian Kemampuan dan Kepatutan Sdr. Shinichiro Suzuki Selaku Calon Wakil Presiden Direktur PT Asuransi Jiwa Sinarmas MSIG tertanggal 10 April 2019.

Rangkap Jabatan

Saat ini beliau tidak memiliki jabatan di perusahaan lain. Di internal Perusahaan, beliau merangkap jabatan sebagai ketua Komite Produk dan Pemasaran dan anggota komite-komite pendukung Direksi lainnya.

Pendidikan dan/atau Pelatihan yang Telah Diiuti Dalam Tahun Buku

Educational Background

He graduated as a Bachelor of Engineering degree in 1994 from the University of Tokyo.

Affiliation

He has no financial relationship, share ownership, and/or family ties with other Board of Directors members, Board of Commissioners members, and/or controlling shareholders.

Legal Basis Of Appointment

He was appointed as Vice President Director based on the Shareholders Decree No.46 dated May 23, 2019, made before Aulia Taufani S.H., Notary in Jakarta. He was declared to have passed the Fit and Proper Test by the FSA based on Decree of the Board of Commissioners of the FSA No.KEP-32/KDK.05/2019 concerning Result of the Fit and Proper Test of Mr. Shinichiro Suzuki as a Prospective Vice President Director of PT Asuransi Jiwa Sinarmas MSIG dated April 10, 2019.

Dual Functions

At present, he does not serve in any position at another company. In the Company, he concurrently serves as chairman of the Product and Marketing Committee and member of other committees under the Board of Directors.

Education and/or Training Attended in The Financial Year

Waktu Pelaksanaan / Date	Materi / Subject	Penyelenggara / Organizer
29 September 2020 September 29, 2020	Webinar Zoom Business Survival Strategies in Time of Disruption ("How to keep your business alive")	RAP
6 Agustus 2020 August 6, 2020	Post Lockdown Recovery: Redesign Your BCM and Reputation After The Pandemic	GRC
9-10 Oktober 2020 October 9-10, 2020	Change Management Workshop	Brant International

Profil Direksi
Profile of the Board of Directors



GIDEON
Direktur
Director

Warga Negara Indonesia, 47 tahun.

Domisili di Indonesia.

Indonesian citizen, 47 years old.

Domiciled in Indonesia.

Perjalanan Karier

Beliau bekerja sebagai Manajer IT di Perusahaan (2000-2007), lalu menjabat sebagai Kepala Divisi *Direct Marketing/ Telemarketing Channel* (2007-2014) dan menjadi Kepala Divisi *Bancassurance* (2015-2018). Sejak 2018 hingga saat ini, beliau menjabat sebagai Direktur Perusahaan.

Career

He served as an IT Manager at the Company (2000-2007), then served as Head of Direct Marketing/Telemarketing Channel Division (2007-2014) and became Head of Bancassurance Division (2015-2018). Since 2018 to present, he has been serving as Director of the Company.

Riwayat Pendidikan

Menyelesaikan pendidikan Sarjana Ilmu Komputer jurusan *Computerized Accounting System* pada tahun 1996 di Universitas Bina Nusantara dan melanjutkan studi Magister Management di Universitas Pelita Harapan pada tahun 2005.

Educational Background

Graduated with a Bachelor of Computer Science majoring in Computerized Accounting System degree in 1996 at Bina Nusantara University and earned a Master of Management degree from Pelita Harapan University in 2005.

Hubungan Afiliasi

Beliau tidak memiliki hubungan keuangan, kepemilikan saham, dan/atau keluarga dengan anggota Direksi lainnya, anggota Dewan Komisaris, dan/atau pemegang saham pengendali.

Affiliation

He has no financial relationship, share ownership, and/or family ties with other Board of Directors members, Board of Commissioners members, and/or controlling shareholders.

Dasar Hukum Penunjukan

Diangkat sebagai Direktur berdasarkan Akta Pernyataan Keputusan Pemegang Saham Nomor 46 Tanggal 23 Mei 2019 yang dibuat di hadapan Aulia Taufani S.H., Notaris di Jakarta. Beliau dinyatakan lulus Uji Kemampuan dan Kepatutan oleh OJK berdasarkan Keputusan Dewan Komisioner OJK Nomor KEP-29/KDK.05/2018 tentang Hasil Penilaian Kemampuan dan Kepatutan Sdr. Gideon Selaku Calon Direktur PT Asuransi Jiwa Sinarmas MSIG tertanggal 23 April 2018.

Legal Basis of Appointment

Appointed as Director based on Shareholders Decree No.46 dated May 23, 2019, made before Aulia Taufani S.H., Notary in Jakarta. He was declared to have passed the Fit and Proper Test by the FSA based on Decree of the Board of Commissioners of the FSA Number KEP-29/KDK.05/2018 concerning Result of the Fit and Proper Test of Mr. Gideon as a Prospective Director of PT Asuransi Jiwa Sinarmas MSIG dated April 23, 2018.

Rangkap Jabatan

Saat ini beliau tidak memiliki jabatan di perusahaan lain. Di internal Perusahaan, saat ini beliau merangkap jabatan sebagai anggota komite-komite pendukung Direksi.

Dual Functions

At present, he does not serve in any position at another company. In the Company, he concurrently serves as member of committees under the Board of Directors.

Pendidikan dan/atau Pelatihan yang Telah Diikuti Dalam Tahun Buku

Education and/or Training Attended in The Financial Year

Waktu Pelaksanaan / Date	Materi / Subject	Penyelenggara / Organizer
6 Agustus 2020 August 6, 2020	<i>Post Lockdown Recovery: Redesign Your BCM and Reputation After The Pandemic</i>	GRC
9-10 Oktober 2020 October 9-10, 2020	<i>Change Management Workshop</i>	Brant International

Profil Direksi
Profile of the Board of Directors



HERMAN SULISTYO

Direktur
Director

Warga Negara Indonesia, 46 tahun.

Domisili di Indonesia.

Indonesian citizen, 46 years old.

Domiciled in Indonesia.

Perjalanan Karier

Mengawali karier sebagai *Actuarial Officer* di *Actuarial Division*, AIG Lippo Life (1998-2001). Lalu, beliau menjabat sebagai *Assistant Manager & Actuarial Associate* di Divisi Aktuaria PT Asuransi Jiwa Principal Indonesia (Februari 2001-Agustus 2001). Lalu, beliau berkariere di Divisi Aktuaria PT Asuransi Jiwa Manulife Indonesia sebagai *Assistant Manager* (Agustus 2001-Desember 2002) dan *Product Development Manager* (Desember 2002-Juli 2004). Beliau juga pernah bekerja di Divisi Aktuaria Perusahaan (sebelumnya PT Asuransi Jiwa Eka Life) sebagai *Manager* (2004-2007). Kemudian, beliau menjabat sebagai Kepala Divisi Aktuaria di Perusahaan (2007-2018) dan menjabat Pelaksana Tugas Pengurus DPLK (2007-2018). Sejak 2018 hingga saat ini, beliau menjabat sebagai Direktur di Perusahaan.

Riwayat Pendidikan

Beliau memperoleh gelar Sarjana Matematika jurusan Aktuaria pada tahun 1998 di Universitas Indonesia.

Career

He commenced his career as an Actuarial Officer in Actuarial Division, AIG Lippo Life (1998-2001). Then, he served as Assistant Manager & Actuarial Associate in Actuarial Division of PT Asuransi Jiwa Principal Indonesia (February 2001-August 2001). Afterward, he continued his carrier in the Actuarial Division of PT Asuransi Jiwa Manulife Indonesia as Assistant Manager (August 2001-December 2002) and Product Development Manager (December 2002-July 2004). He had worked at the Company (formerly PT Asuransi Jiwa Eka Life) in the Actuarial Division as Manager (2004-2007). Then, he served as Head of Actuarial Division at the Company (2007-2018) and served as Ad Interim member of DPLK Management (2007-2018). Since 2018 to present, he has been serving as Director of the Company.

Educational Background

He earned a Bachelor of Mathematics degree majoring Actuarial Science in 1998 from the University of Indonesia.

Hubungan Afiliasi

Beliau tidak memiliki hubungan keuangan, kepemilikan saham, dan/atau keluarga dengan anggota Direksi lainnya, anggota Dewan Komisaris, dan/atau pemegang saham pengendali.

Dasar Hukum Penunjukan

Diangkat sebagai Direktur berdasarkan Akta Pernyataan Keputusan Pemegang Saham Nomor 46 Tanggal 23 Mei 2019 yang dibuat di hadapan Aulia Taufani S.H., Notaris di Jakarta. Beliau dinyatakan lulus Uji Kemampuan dan Kepatutan oleh OJK berdasarkan Keputusan Dewan Komisioner OJK Nomor KEP-28/KDK.05/2018 tentang Hasil Penilaian Kemampuan dan Kepatutan Sdr. Herman Sulistyo Selaku Calon Direktur PT Asuransi Jiwa Sinarmas MSIG tertanggal 23 April 2018.

Rangkap Jabatan

Saat ini beliau tidak memiliki jabatan di perusahaan lain. Di internal Perusahaan, beliau merangkap jabatan sebagai ketua Komite Sumber Daya Manusia, ketua Komite Investasi dan Keuangan, dan anggota komite-komite pendukung Direksi lainnya.

Pendidikan dan/atau Pelatihan yang Telah Diikuti Dalam Tahun Buku

Affiliation

He has no financial relationship, share ownership, and/or family ties with other Board of Directors members, Board of Commissioners members, and/or controlling shareholders.

Legal Basis of Appointment

Appointed as Director based on the Deed of Shareholders Decree Number 46 dated May 23, 2019, made before Aulia Taufani S.H., Notary in Jakarta. He was declared to have passed the Fit and Proper Test by the FSA based on Decree of the Board of Commissioners of the FSA Number KEP 28/KDK.05/2018 concerning Result of the Fit and Proper Test of Mr. Herman Sulistyo as a Prospective Director of PT Asuransi Jiwa Sinarmas MSIG dated April 23, 2018.

Dual Functions

At present, he does not serve in any position at another company. In the Company, he concurrently serves as chairman of the Human Capital Committee, chairman of the Investment and Finance Committee, and member of other committees under the Board of Directors.

Education and/or Training Attended in The Financial Year

Waktu Pelaksanaan / Date	Materi / Subject	Penyelenggara / Organizer
29 Juli 2020 July 29, 2020	Excellent Service in The New Normal	AAMAI
6 Agustus 2020 August 6, 2020	Post Lockdown Recovery: Redesign Your BCM and Reputation After The Pandemic	GRC
8-10 September 2020 September 8-10, 2020	PAI Webinar Asuransi Sosial	PAI
9-10 Oktober 2020 October 9-10, 2020	Change Management Workshop	Brant International
3-4 November 2020 November 3-4, 2020	PAI Webinar Diaspora	PAI
3 Desember 2020 December 3, 2020	Refreshment MUDP	LSPDP

Profil Direksi
Profile of the Board of Directors



SATOSHI SHIRATANI
Direktur
Director

Warga Negara Jepang, 50 tahun.
Domisili di Indonesia.
Japanese citizen, 50 years old.
Domiciled in Indonesia.

Perjalanan Karier

Pada tahun 1993 – 2000, beliau bergabung di *Accounting Department* Mitsui Marine & Fire Insurance Co., Ltd (saat ini dikenal dengan Mitsui Sumitomo Insurance Co., Ltd.). Kemudian, beliau menjabat sebagai Kepala Audit Internal (*secondment*) di Japan Care Service Co., Ltd. (2000-2002). Beliau menjabat sebagai Deputi Manajer Akuntansi (2002-2004) dan Deputi Manajer Manajemen Risiko Keuangan (2004-2008) di Mitsui Sumitomo Insurance Co., Ltd. Kemudian, beliau mendapat penugasan untuk *The Center on Japanese Economy and Business* (CJEB) di Columbia University (2008-2009). Kemudian, beliau menjabat sebagai *Assistant General Manager* di Mitsui Sumitomo Insurance Co., Ltd (2009-2020). Sejak 2020 hingga saat ini, beliau menjabat sebagai Direktur di Perusahaan.

Career

In 1993 - 2000, he joined the Accounting Department of Mitsui Marine & Fire Insurance Co., Ltd (currently known as Mitsui Sumitomo Insurance Co., Ltd.). Then, he served as Head of Internal Audit (*secondment*) at Japan Care Service Co., Ltd. (2000-2002). He served as Deputy Accounting Manager (2002-2004) and Deputy Manager of Financial Risk Management (2004-2008) at Mitsui Sumitomo Insurance Co., Ltd. Afterward, he got secondment to The Center on Japanese Economy and Business (CJEB) at Columbia University (2008-2009). Then, he served as Assistant General Manager at Mitsui Sumitomo Insurance Co., Ltd (2009-2020). Since 2020 to present, he has been serving as Director of the Company.

Riwayat Pendidikan

Beliau mendapatkan gelar Sarjana Ekonomi dari Hitotsubashi University pada tahun 1993.

Hubungan Afiliasi

Beliau tidak memiliki hubungan keuangan, kepemilikan saham, dan/atau keluarga dengan anggota Direksi lainnya, anggota Dewan Komisaris, dan/atau pemegang saham pengendali.

Dasar Hukum Penunjukan

Diangkat sebagai Direktur berdasarkan Akta Pernyataan Keputusan Rapat Nomor 14 Tanggal 24 September 2020 yang dibuat di hadapan Aryanti Artisari, S.H., M.Kn., Notaris di Jakarta. Beliau dinyatakan lulus Uji Kemampuan dan Kepatutan oleh OJK berdasarkan Keputusan Dewan Komisioner OJK Nomor KEP-24/KDK.05/2020 tentang Hasil Penilaian Kemampuan dan Kepatutan Sdr. Satoshi Shiratani Selaku Calon Direktur PT Asuransi Jiwa Sinarmas MSIG Tbk., tertanggal 8 Juli 2020.

Rangkap Jabatan

Saat ini beliau tidak memiliki jabatan di perusahaan lain. Di internal Perusahaan, saat ini beliau merangkap jabatan sebagai anggota komite-komite pendukung Direksi.

Pendidikan dan/atau Pelatihan yang Telah Diikuti Dalam Tahun Buku

Educational Background

He earned his Bachelor of Economics degree from Hitotsubashi University in 1993.

Affiliation

He has no financial relationship, share ownership, and/or family ties with other Board of Directors members, Board of Commissioners members, and/or controlling shareholders.

Legal Basis of Appointment

Appointed as Director based on Deed of Shareholders Meeting Decree Number 14 dated September 24, 2020, made before Aryanti Artisari, S.H., M.Kn., Notary in Jakarta. He was declared to have passed the Fit and Proper Test by the FSA based on Decree of the Board of Commissioners of the FSA No. KEP-24/KDK.05/2020 concerning Result of the Fit and Proper Test of Mr. Satoshi Shiratani as a Prospective Director of PT Asuransi Jiwa Sinarmas MSIG Tbk., dated July 8, 2020.

Dual Functions

At present, he does not serve in any position at another company. In the Company, he concurrently serves as member of committees under the Board of Directors.

Education and/or Training Attended in The Financial Year

Waktu Pelaksanaan / Date	Materi / Subject	Penyelenggara / Organizer
6 Agustus 2020 August 6, 2020	<i>Post Lockdown Recovery: Redesign Your BCM and Reputation After The Pandemic</i>	GRC
29 September 2020 September 29, 2020	<i>Webinar Zoom Business Survival Strategies in Time of Disruption ("How to keep your business alive")</i>	RAP
9-10 Oktober 2020 October 9-10, 2020	<i>Change Management Workshop</i>	Brant International

Profil Direksi
Profile of the Board of Directors



TOMOYUKI MONDEN
Direktur
Director

Warga Negara Jepang, 44 tahun.
Domisili di Indonesia.
Japanese citizen, 44 years old.
Domiciled in Indonesia.

Perjalanan Karier

Beliau memulai kariernya dengan bekerja di Asahi Mutual Life Insurance Co., sebagai staf (1999-2001), lalu menjabat sebagai *Supervisor Corporate Planning* (2001-2002), Asisten Manajer Investasi (2004-2010), dan Deputi Manajer Investasi (2010-2012). Pada tahun 2012, beliau menjabat sebagai *Deputy Manager of Corporate Planning* di Mitsui Sumitomo Insurance Co., Ltd. Kemudian, bekerja sebagai *Technical Advisor* di Hong Leong Assurance Berhad, Malaysia (2012-2017). Kemudian, beliau menjabat sebagai *Corporate Planning Manager* di Mitsui Sumitomo Aioi Life Insurance Co., Ltd. (2017-2020). Sejak 2020 hingga saat ini beliau menjabat sebagai Direktur di Perusahaan.

Career

He began his career by working at Asahi Mutual Life Insurance Co., as a staff (1999-2001), and then served as Corporate Planning Supervisor (2001-2002), Assistant Investment Manager (2004-2010), and Deputy Investment Manager (2010-2012). In 2012, he served as Deputy Manager of Corporate Planning at Mitsui Sumitomo Insurance Co., Ltd. Afterward, he worked as a Technical Advisor at Hong Leong Assurance Berhad, Malaysia (2012-2017). Then, he served as Corporate Planning Manager at Mitsui Sumitomo Aioi Life Insurance Co., Ltd. (2017-2020). Since 2020 to present, he has been serving as Director of the Company.

Riwayat Pendidikan

Beliau mendapatkan gelar *Master of Business Administration* dari University of Illinois, Urbana Champaign pada tahun 2004 setelah sebelumnya menyelesaikan gelar Sarjana Hukum dari Keio University pada tahun 1999.

Hubungan Afiliasi

Beliau tidak memiliki hubungan keuangan, kepemilikan saham, dan/atau keluarga dengan anggota Direksi lainnya, anggota Dewan Komisaris, dan/atau pemegang saham pengendali.

Dasar Hukum Penunjukan

Diangkat sebagai Direktur berdasarkan Akta Pernyataan Keputusan Rapat Nomor 14 Tanggal 24 September 2020 yang dibuat di hadapan Aryanti Artisari, S.H., M.Kn., Notaris di Jakarta. Beliau dinyatakan lulus Uji Kemampuan dan Kepatutan oleh OJK berdasarkan Keputusan Dewan Komisioner OJK Nomor KEP-25/KDK.05/2020 tentang Hasil Penilaian Kemampuan dan Kepatutan Sdr. Tomoyuki Monden Selaku Calon Direktur PT Asuransi Jiwa Sinarmas MSIG Tbk. tertanggal 8 Juli 2020.

Rangkap Jabatan

Saat ini beliau tidak memiliki jabatan di perusahaan lain. Di internal Perusahaan, saat ini beliau merangkap jabatan sebagai anggota komite-komite pendukung Direksi.

Pendidikan dan/atau Pelatihan yang Telah Diikuti Dalam Tahun Buku

Educational Background

He earned his Master of Business Administration degree from the University of Illinois, Urbana Champaign in 2004 after previously completing Bachelor of Law degree from Keio University in 1999.

Affiliation

He has no financial relationship, share ownership, and/or family ties with other Board of Directors members, Board of Commissioners members, and/or controlling shareholders.

Legal Basis of Appointment

Appointed as Director based on Deed of Shareholders Meeting Decree Number 14 dated September 24, 2020, made before Aryanti Artisari, S.H., M.Kn., Notary in Jakarta. He was declared to have passed the Fit and Proper Test by the FSA based on Decree of the Board of Commissioners of the FSA No.KEP-25/KDK.05/2020 concerning Results of the Fit and Proper Test of Mr. Tomoyuki Monden as a Prospective Director of PT Asuransi Jiwa Sinarmas MSIG Tbk., dated July 8, 2020.

Dual Functions

At present, he does not serve in any position at another company. In the Company, he concurrently serves as member of committees under the Board of Directors.

Education and/or Training Attended in The Financial Year

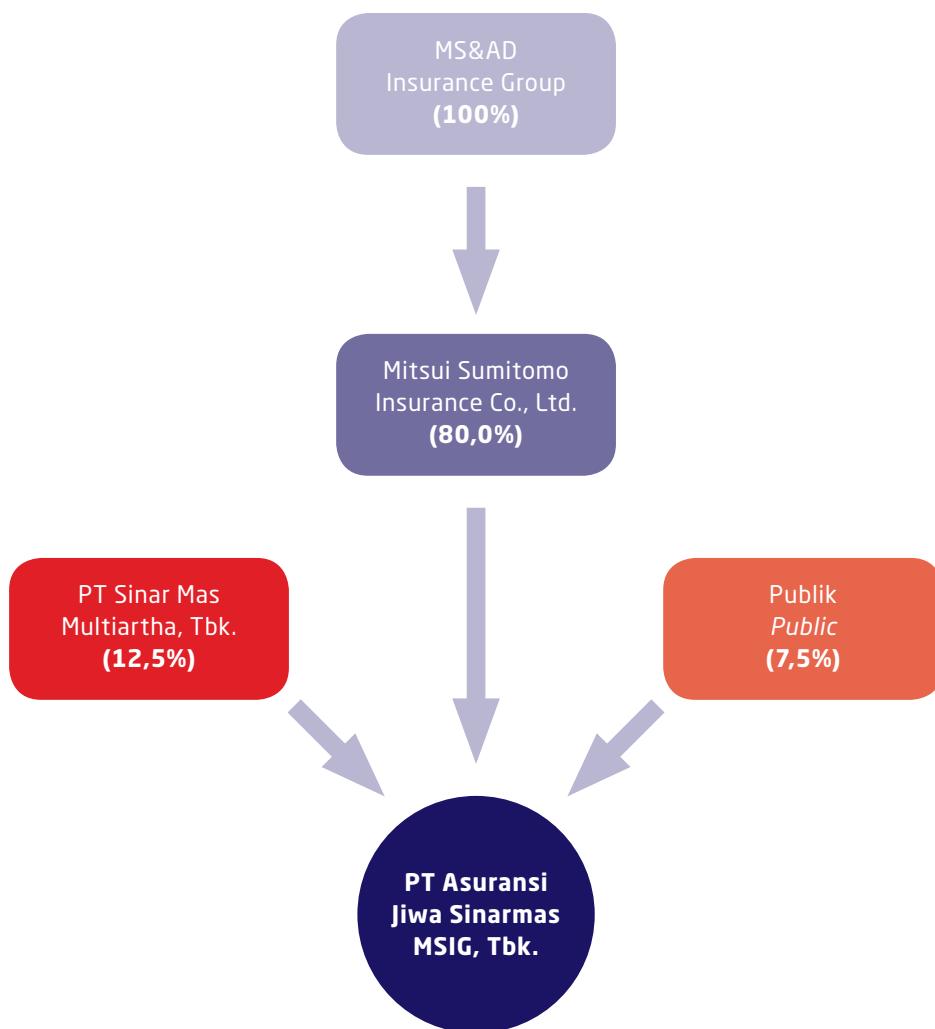
Waktu Pelaksanaan / Date	Materi / Subject	Penyelenggara / Organizer
6 Agustus 2020 August 6, 2020	Post Lockdown Recovery: Redesign Your BCM and Reputation After The Pandemic	GRC
29 September 2020 September 29, 2020	Webinar Zoom Business Survival Strategies in Time of Disruption ("How to keep your business alive")	RAP
9-10 Oktober 2020 October 9-10, 2020	Change Management Workshop	Brant International

Struktur Perusahaan

COMPANY'S STRUCTURE

Komposisi pemegang saham Perusahaan sejak efektif menjadi Perusahaan Terbuka hingga tanggal 31 Desember 2020 adalah sebagai berikut:

The composition of the Company's shareholders since officially became a public company up to December 31, 2020 is as follows:



 : Pemegang Saham Utama/Pengendali
Majority Shareholder/Controller

1) Mitsui Sumitomo Insurance Co., Ltd

Mitsui Sumitomo Insurance Co., Ltd. ("MSI") dibentuk pada bulan Oktober 2001 melalui penggabungan bisnis 2 (dua) perusahaan. Pada bulan April 2008, seluruh grup usaha melakukan perubahan struktur organisasi dan bergabung ke dalam 1 (satu) perusahaan induk agar perusahaan dapat semakin leluasa menjalankan diversifikasi bisnis. Pada bulan April 2010, Mitsui Sumitomo Insurance Group, Aioi Insurance Co., Ltd., dan Nissay Dowa General Insurance Co., Ltd., bergabung membentuk MS&AD Insurance Group. MS&AD memegang pangsa terbesar premi asuransi kerugian di Jepang dan tercatat dalam 10 (sepuluh) besar bisnis grup asuransi kerugian di dunia. MSI menyelenggarakan aktivitas bisnis global melalui jaringan internasional di 42 (empat puluh dua) negara dan difokuskan di kawasan Asia yang sedang tumbuh pesat. Mengedepankan pengalaman panjang selama lebih dari 90 (sembilan puluh) tahun berbisnis di berbagai belahan dunia, MSI menawarkan beragam produk dan jasa yang dirancang untuk menekan berbagai resiko yang mungkin muncul.

2) PT Sinar Mas Multiartha Tbk.

PT Sinar Mas Multiartha Tbk. ("SMMA") didirikan sejak tahun 1982 dengan nama PT Internas Arta Leasing Company. Pendirian perusahaan ini awalnya dimaksudkan untuk menjalankan kegiatan usaha komersial di bidang sewa pembiayaan, anjak piutang, dan pembiayaan konsumen. Pada tahun 1995, perusahaan mengubah nama menjadi PT Sinar Mas Multiartha, sesuai dan diikuti dengan perubahan status usaha menjadi perusahaan terbuka setelah memperoleh pernyataan efektif dari Ketua Badan Pengawas Pasar Modal (sekarang OJK) untuk mencatatkan saham di Bursa Efek Jakarta dan Bursa Efek Surabaya (sekarang BEI) pada tanggal 5 Juli 1995. Saat ini, saham perusahaan tercatat di BEI dengan kode SMMA. Saat ini, bidang usaha SMMA terus berkembang melalui penyediaan jasa keuangan terpadu, meliputi asuransi, multifinance, perbankan, sekuritas, fintech, dan jasa lainnya melalui grup usaha yang dimiliki.

1) Mitsui Sumitomo Insurance Co., Ltd

Mitsui Sumitomo Insurance Co., Ltd. ("MSI") was established in October 2001 through the merger of 2 (two) companies. In April 2008, all business groups changed their organizational structure and merged into 1 (one) parent company so that the company has more flexibility in carrying out business diversification. In April 2010, Mitsui Sumitomo Insurance Group, Aioi Insurance Co., Ltd., and Nissay Dowa General Insurance Co., Ltd., joined to form MS&AD Insurance Group. MS&AD holds the largest share of insurance premiums in Japan and listed in the top 10 (ten) insurance business groups in the world. MSI organizes global business activities through international networks in 42 (fourty two) countries and focuses on the rapidly growing Asian region. Emphasizing a long experience of more than 90 (ninety) years doing business in various parts of the world, MSI offers a variety of products and services designed to reduce the various risks that may arise.

2) PT Sinar Mas Multiartha Tbk

PT Sinar Mas Multiartha Tbk ("SMMA") was established in 1982 under the name of PT Internas Arta Leasing Company. The establishment of the Company was originally intended to conduct commercial business activities in finance leasing areas, factoring, and consumer financing. In 1995, the company changed its name to PT Sinar Mas Multiartha, according to and was followed by a change in business status to a public company after obtained an effective statement from the Chairman of Capital Market Supervisory Agency (currently the FSA) to register shares on the Jakarta Stock Exchange and the Surabaya Stock Exchange (currently the IDX) on July 5, 1995. Currently, the company's shares are listed on the IDX under the SMMA stock code. At present, the SMMA continues to grow its business by offering integrated financial services, including insurance, multifinance, banking, securities, fintech, and other services through its business groups.

Komposisi Pemegang Saham

SHAREHOLDERS COMPOSITION

Anggota Direksi dan Anggota Dewan Komisaris yang Memiliki Saham Perusahaan

Per 31 Desember 2020, dari anggota pengurus Perusahaan, hanya Bapak Indra Widjaja selaku Presiden Komisaris Perusahaan yang memiliki saham di Perusahaan, yaitu sebanyak 2.520.600 saham atau sebesar 0,12% kepemilikan saham Perusahaan.

Members of the Board of Directors and Members of the Board of Commissioners Owning the Company's Shares

As of December 31, 2020, out of the members of the Company's management, only Mr. Indra Widjaja as the President Commissioner of the Company owns the Company's share amounting to 2,520,600 shares or 0.12% ownership.

Pemegang Saham yang Memiliki Saham ≥5%

Shareholders With ≥5% Shares Ownership

Nama Pemegang Saham Shareholder Name	Jumlah Saham Total Shares	Persentase Kepemilikan Ownership Percentage	Jumlah Modal Disetor Total Paid-in Capital
Mitsui Sumitomo Insurance, Co.Ltd	1.680.000.000 1,680,000,000	80,0% 80.0%	Rp168.000.000.000 IDR 168,000,000,000
PT Sinar Mas Multiartha Tbk.	262.500.000 262,500,000	12,5% 12.5%	Rp26.250.000.000 IDR 26,250,000,000

Kelompok Pemegang Saham Masyarakat (Kelompok Pemegang Saham yang Masing-masing Memiliki <5% Saham Perusahaan) per tanggal 31 Desember 2020

Public Shareholders Group (Group of Shareholders with <5% of the Company's Shares Respectively) as of December 31, 2020

STATUS PEMILIK OWNER STATUS		PEMILIKAN DALAM STANDAR SATUAN PERDAGANGAN OWNERSHIP IN THE TRADE STANDARD			PEMILIKAN TIDAK DALAM STANDAR SATUAN PERDAGANGAN OWNERSHIP NOT IN THE TRADE STANDARD			JUMLAH TOTAL		
		Jumlah Pemegang Saham Total of Shareholders	Jumlah Saham Total Shares	Persentase Kepemilikan Ownership Percentage	Jumlah Pemegang Saham Total of Shareholders	Jumlah Saham Total Shares	Persentase Kepemilikan Ownership Percentage	Jumlah Pemegang Saham Total of Shareholders	Jumlah Saham Total Shares	Persentase Kepemilikan Ownership Percentage
PEMDAL NASIONAL LOCAL SHAREHOLDERS	Perorangan <i>Individual</i>	520	3.855.440	0,18%	9	160	100%	529	3.855.600	0,18%
	Broker <i>Broker</i>	1	1.242.000	0,06%	0	0	0,00%	1	1.242.000	0,06%
	Perseroan Terbatas <i>Limited Liability Company</i>	6	280.368.500	13,35%	0	0	0,00%	6	280.368.500	13,35%
	Asuransi <i>Insurance</i>	8	115.645.300	5,51%	0	0	0,00%	8	115.645.300	5,51%
	Reksadana <i>Mutual Funds</i>	5	18.364.800	0,87%	0	0	0,00%	5	18.364.800	0,87%
	SUB TOTAL	542	419.476.640	19,98%	9	160	100%	551	419.476.800	19,98%
PEMDAL ASING FOREIGN SHAREHOLDERS	Perorangan <i>Individual</i>	2	600	0,00%	0	0	0,00%	2	600	0,00%
	Badan Usaha <i>Business Entity</i>	5	1.680.523.200	80,02%	0	0	0,00%	5	1.680.523.200	80,02%
	SUB TOTAL	5	1.680.523.200	80,02%	0	0	0,00%	5	1.680.523.200	80,02%
	TOTAL	547	2.099.999.840	100%	9	160	100%	556	2.100.000.000	100%

(Sumber/Source: PT Sinartama Gunita)

Informasi Entitas Anak

INFORMATION ON SUBSIDIARIES

Hingga 31 Desember 2020, Perusahaan tidak memiliki entitas anak, perusahaan asosiasi, dan perusahaan ventura. Namun, untuk mengikuti standar akuntansi yang berlaku di Indonesia, Perusahaan mengakui reksa dana yang dimiliki dan dikendalikan sepenuhnya sebagai anak perusahaan pada laporan keuangan konsolidasian yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2020.

As of December 31, 2020, the Company does not have subsidiary, associate and venture company. However, in order to comply with Indonesian accounting standards, the Company recognizes Mutual Funds that are fully owned and controlled as subsidiaries in the consolidated financial statements as of December 31, 2020.

Kronologi Pencatatan Saham

RECORD OF SHARE LISTING

Kronologi dan informasi terkait pencatatan saham Perusahaan adalah sebagai berikut:

Chronology and information regarding the listing of the Company's shares are as follows:

Tanggal Pelaksanaan Date	Keterangan Description	Jumlah Saham Beredar Number of Outstanding Shares	Nilai Nominal Total per Value
9 Juli 2019 July 9, 2019	Penawaran Umum Saham Perdana <i>Initial Public Offering ("IPO")</i>	1.050.000.000	1.050.000.000 100
25 September 2019 September 25, 2019	Pembagian saham bonus yang berasal dari kapitalisasi agio saham Perusahaan <i>Distribution of bonus shares derived from the Company's additional paid-in capital</i>	x 2	2.100.000.000 100

Keterangan:

RUPS Luar Biasa tanggal 22 Agustus 2019 memutuskan untuk meningkatkan modal dasar Perusahaan dari semula sebesar Rp105.000.000.000 (seratus lima miliar rupiah) menjadi sebesar Rp210.000.000.000 (dua ratus sepuluh miliar rupiah). Pendistribusian saham bonus dieksekusi pada tanggal 25 September 2019.

Note:

The Extraordinary GMS on August 22, 2019 decided to increase the Company's authorized capital from IDR 105,000,000,000 (one hundred five billion rupiah) to IDR 210,000,000,000 (two hundred and ten billion rupiah). The distribution of bonus shares was executed on September 25, 2019.

Kronologi Penerbitan Efek Lainnya

LISTING CHRONOLOGY OF OTHER SECURITIES

Hingga akhir tahun 2020, Perusahaan tidak melakukan penerbitan efek lainnya selain saham untuk dimiliki oleh masyarakat. Dengan demikian, tidak terdapat informasi terkait penerbitan dan pencatatan efek lainnya dalam laporan ini.

Until the end of 2020, the Company did not issue other securities other than shares owned by the public. Therefore, there is no information related to the issuance and recording of other securities in this report.

Lembaga Profesi Penunjang Pasar Modal

CAPITAL MARKET SUPPORTING INSTITUTIONS

Nama dan Alamat Lembaga <i>Name and Address</i>	Jasa <i>Services</i>	Periode Penugasan <i>Assignment Period</i>
Akuntan Publik / Public Accountant		
Kantor Akuntan Publik Purwantono, Sungkoro, Surja (A Member of Ernst & Young Global) Gd. Bursa Efek Indonesia Lt. 7 Jl. Jend. Sudirman Kav. 52-53 Jakarta 12190, Indonesia Telp: +6221 52895000 Fax: +6221 52894100 Email: ey.com/ID	Audit Laporan Keuangan Perusahaan	2015–2020
<hr/>		
Public Accounting Firm Purwantono, Sungkoro, Surja (A Member of Ernst & Young Global) Indonesia Stock Exchange Building 7 th Floor Jl. Jend. Sudirman Kav. 52-53, Jakarta 12190, Indonesia Phone: +6221 52895000 Fax: +6221 52894100 Email: ey.com/ID	Audit of the Company's Financial Statements	
<hr/>		
Konsultan Hukum / Law Consultant		
Luhut Sinaga Lawfirm Jl. Siliwangi Plaza E6 No.187, Jl. Jend. Sudirman, Karangayu, Semarang Barat, Jawa Tengah. Telp: +6224 764117600	Penanganan perkara hukum Perusahaan	2020
Luhut Sinaga Lawfirm Jl. Siliwangi Plaza E6 No.187, Jl. Jend. Sudirman, Karangayu, West Semarang, Central Java. Phone: +6224 764117600	Handling legal cases of the Company	
Hendro Saryanto & Partners Gedung Menara 165, Lantai 4 Jl. TB Simatupang, Kav. 1, Cilandak Timur, Pasar Minggu, Jakarta Selatan 12560 Telp : +6221 4245754	Konsultasi dan penanganan perkara hukum Perseroan	
Hendro Saryanto & Partners Menara 165 Building, 4th Floor Jl. TB Simatupang, Kav. 1, East Cilandak, Pasar Minggu, South Jakarta 12560 Phone: +6221 4245754	Consultation and handling legal cases of the Company	
<hr/>		

Nama dan Alamat Lembaga Name and Address	Jasa Services	Periode Penugasan Assignment Period
Notaris / Notary		
Notaris Aulia Taufani, S.H. Menara Sudirman Lantai 18 Lot ABD Jl. Jend Sudirman Kav.60 Jakarta Selatan 12190 Telp: +6221 5204778 Email: ataufani@ataa.id	Pembuatan akta-akta Perusahaan	2019–sekarang
Notary Aulia Taufani, S.H. Menara Sudirman 18th Floor Lot ABD Jl. Jend Sudirman Kav.60 South Jakarta 12190 Phone: +6221 5204778 Email: ataufani@ataa.id	Drafting the Company's deeds	2019–present
Notaris Aryanti Artisari, S.H., M.Kn. Menara Sudirman Lantai 18 Jl. Jend Sudirman Kav.60 Jakarta Selatan 12190 Telp: +6221 5204778 Email: aryanti.artisari@gmail.com	Pembuatan akta-akta Perusahaan	2020–sekarang
Notary Aryanti Artisari, S.H., M.Kn. Menara Sudirman 18th Floor Jl. Jend Sudirman Kav.60 South Jakarta 12190 Phone: +6221 5204778 Email: aryanti.artisari@gmail.com	Drafting the Company's deeds	2020–present
Biro Administrasi Efek		
PT Sinartama Gunita Sinar Mas Land Plaza Menara 1 Lantai 9 Jl. MH. Thamrin No.51 Jakarta 10350 Telp: +6221 392 2332 Website: www.sinartama.co.id	Pengelolaan administrasi dan data saham Perusahaan	2019–sekarang
Share Registrar PT Sinartama Gunita Sinar Mas Land Plaza Menara 1 Floor 9 Jl. MH. Thamrin No.51 Jakarta 10350 Phone: +6221 392 2332 Website: www.sinartama.co.id	Administrative management and data of the Company's shares	2019–present

Kantor Cabang

BRANCH OFFICE



Alamat Kantor Pusat

(Head Office Address)

PT Asuransi Jiwa Sinarmas MSIG Tbk.
Wisma Eka Jiwa Lantai 8-9
Jalan Mangga Dua Raya
Jakarta Pusat 10730
Telp: (021) 6257808, 50309999 (hunting)
Fax: (021) 6257837

Alamat Kantor Manajemen

(Management Office Address)

PT Asuransi Jiwa Sinarmas MSIG Tbk.
Sinarmas MSIG Tower Lantai 3A
Jalan Jend. Sudirman Kav.21
Jakarta Selatan 12920
Telp: (021) 505977777
Fax: (021) 50608899

Bali

Jl. Gatot Subroto Tengah No.100
Blok C - D, Denpasar, Bali
Telp. (0361) 237342
Fax. (0361) 262197

Bandung

Wisma Simas All Finance Lt.4
Jl. Abdul Rivai No.2, Bandung
Telp. (022) 4207676, 08889473193
Fax. (022) 4207220

Banyuwangi

Gedung Bank Sinarmas Lt.4
Jl. Basuki Rachmat No.61
Banyuwangi
Telp. (0511) 411005
Fax. (0333) 411005

Batam

Komplek Naga Sakti No.1,
Jl. Raden Patah, Kel. Lubuk Baja,
Kec. Lubuk Baja, Batam
Telp. (0778) 4888175
Fax. (0778) 4169297

Bengkulu

Gedung Bank Sinarmas Lt.2
Jl. Jati IV No.16, Bengkulu 38228
Telp. (0736) 348832
Fax. (0736) 346961

Bogor

Gedung Bank Sinarmas Lt.3
Jl. Raya Padjajaran No.38, Bogor 16127
Telp. (0251) 8311310, 8311050
Fax. (0251) 8311090

Kantor Cabang
Branch Office



Cirebon

Gedung Bank Sinarmas Lt.4
Jl. Dr. Wahidin No.29, Cirebon
Telp. (0231) 234391, 233957, 234188, 234375
Fax. (0231) 234375

Gorontalo

Gedung Bank Sinarmas Lt.3
Jl. HB Yassin No.11, Gorontalo
Telp. (0435) 834865, 834863

Jakarta

Mall Ambassador, Lt.5 Room 9 A,B,C,D
Jl. Prof. Dr. Satrio No.8, Jakarta Selatan
Telp. (021) 57933633
Fax. (021) 57933600

Mall Ambassador, Lt.5 Room 10C
Jl. Prof. Dr. Satrio No.8, Jakarta Selatan
Telp. (021) 57933633
Fax. (021) 57933600

Jambi

Gedung Bank Sinarmas Lt.5
Jl. Hayam Wuruk No.146-147
Jelutung, Jambi
Telp. (0741) 32368
Fax. (0741) 32268

Jayapura

Gedung ASM Lt.3
Komp. Ruko Pasifik Permai Lt.3
Blok F7-8 Dok 2, Jayapura
Telp. (0967) 550410, 082248386970
Fax. (0967) 550411

Jember

Jl. PB Sudirman Komplek Ruko Sudirman Blok B
Kota Jember, Jawa Timur
Telp. (0331) 429751 / (0331) 429721
Fax. (0331) 427489

Kendari

Jl. Mt.Haryono No.166
(Samping Simpatik, Wua Wua),
Kendari
Telp. (0401) 3195292, 3195197
Fax. (0401) 3195364

Kupang

Gedung Sinarmas Multifinance Lt.4
Jl. Flores No.8, Kel. Fatubesi,
Kec. Kota Lama, Kupang
Telp. (0380) 8430976
Fax. (0380) 834356

Lampung

Jl. Pattimura No.6/8 Lt.1-2,
Kel. Gunung Mas, Kec. Teluk Betung Utara, Lampung
Telp & Fax. (0721) 481654, 484054

Makassar

Jl. Sungai Saddang,
Kompleks Latanete Plaza Blok D 11 - 12 Lt.1
Makassar
Telp. (0411) 3628522, 3626641
Fax. (0411) 3616638

Manado

Gedung Bank Sinarmas Lt.5
Jl. Sam Ratulangi No.18, Manado
Telp. (0431) 844030
Fax. (0431) 855003

Mataram

Jl. Panca Usaha 7 E Cakranegara,
Lombok Barat, NTB Mataram
Telp. (0370) 622890, 639526

Kantor Cabang
Branch Office

Medan

Gedung Asuransi Sinarmas, Lt.5
Jl. Mangkubumi No.18, Medan 20151
Telp. (061) 4538538, 4517336
Fax. (061) 4517339

Padang

Gedung Asuransi Sinarmas Lt.1
Jl. S. Parman No.172,
Ulak Karang, Padang
Telp. (0751) 8971489
Fax. (0751) 892510

Palembang

Gedung Asuransi Sinarmas
Jl. Kol. H. Barlian Lt.4 Km. 6,5
Palembang
Telp. (0711) 379758 / 379760
Fax. (0711) 812398

Palu

Jl. Basuki Rahmat No.42
Kota Palu
Telp. (0451) 484497
Fax. (0451) 484497

Pekanbaru

Gedung Bank Sinarmas Lt.3
Jl. Riau No.105
Pekanbaru 28115
Telp. (0761) 856335
Fax. (0761) 856063

Purwokerto

Jl. S. Parman No.239
Blok G&H Purwokerto
Telp. (0281) 626485, 628103
Fax. (0281) 622802

Samarinda

Gedung Bank Sinarmas Lt.2
Jl. Pangeran Antasari No.48
Samarinda 75127
Telp. (0541) 4107526, 4107329
Fax. (0541) 4107329

Semarang

Gedung Sinarmas All Finance Lt.4
Jl. Dr. Wahidin No.62 B
Semarang
Telp. (024) 3511066, 3511077, 3511099
Fax. (024) 3511151

Rukan Pemuda Mas Lt.1-2
Blok B 8 Jl. Pemuda No.150
Semarang
Telp. (024) 3588828, 3562567, 3582787
Fax. (024) 3588826, 3561751

Jl. Brigjen Sudiarto/Majapahit No.198
Semarang (Maja Mas) Blok A No.1 Lt.4
Semarang
Telp. 085747556268

Surabaya

Gedung Sinarmas Land Plaza
Lt.6 Room 602-605
Jl. Pemuda No. 60-70
Surabaya 60271
Telp. (031) 5318146
Fax. (031) 5320386

Gedung Bank Sinarmas Lt.2
Jl. Diponegoro No.64 Surabaya
Telp. (031) 5667667
Fax. (031) 5667664

Tasikmalaya

Jl. Cieunteung Blok R No.7
Tasikmalaya, Jawa Barat
Telp. (0265) 5402092
Fax. (0265) 5306755

Yogyakarta

Gedung All Finance Lt.5
Jl. Mancasan Condong Catur Depok
Sleman Yogyakarta
(Depan Kampus UPN)
Telp. (0274) 549645
Fax. (0274) 557846

Penghargaan dan Sertifikasi

AWARDS AND CERTIFICATION



Jakarta
16 Mei 2020
May 16, 2020

Infobank 9th Digital Awards 2020 (Peringkat ke-1 Asuransi Jiwa Konvensional Kelas Premi Bruto Rp2,5 triliun hingga < Rp5 triliun).

Infobank 9th Digital Awards 2020 (1st Rank of Conventional Life Insurance with the Gross Premium Class of IDR 2.5 trillion to < IDR 5 trillion).



Jakarta
16 Mei 2020
May 16, 2020

Infobank 9th Digital Awards 2020 (Peringkat ke-2 Umum Produk Unit Link)

Infobank 9th Digital Awards 2020 (2nd Best Overall of Unit Link Product)



Jakarta
22 September 2020
September 22, 2020

Majalah *Investor Insurance Award* (Asuransi Terbaik 2020 Kategori Asuransi Jiwa Aset di atas Rp10 triliun-Rp25 triliun).

Investor Insurance Award Magazine (2020 Best Insurance on Life Insurance Category with Assets totaling to above IDR 10 trillion-IDR 25 trillion).



Jakarta
13 Oktober 2020
October 13, 2020

Indonesia Innovation Insurance Award 2020 (Peringkat ke-6 Terbaik Asuransi Jiwa Berkinerja Keuangan Terbaik dengan Nilai Aset antara Rp10-30 triliun). Penghargaan dari Thinknorate.com dan Pikiran Rakyat.

Indonesia Innovation Insurance Award 2020 (Top 6 Best Financial Performance Life Insurance with Asset between IDR 10-30 trillions). Awarded by Thinknorate.com and Pikiran Rakyat.



Jakarta
18 Desember 2020
December 18, 2020

Economics Emitter Award 2020 (Excellent in Brand Award di Sektor Keuangan).

Economics Emitter Award 2020 (Excellent in Brand Award in Financial Sector).

Informasi pada Situs Perusahaan

INFORMATION ON COMPANY'S WEBSITE

Perusahaan menyediakan situs web yang dapat diakses oleh seluruh pemangku kepentingan dan masyarakat untuk memperoleh berbagai informasi terkait Perusahaan melalui www.sinarmasmsiglife.co.id. Informasi yang disajikan dalam situs web Perusahaan disusun dengan memperhatikan ketentuan-ketentuan mengenai situs web emiten sebagaimana diatur dalam Peraturan OJK ("POJK") No.8/POJK.04/2015 mengenai Situs Web Emiten atau Perusahaan Publik.

Selain itu, Perusahaan juga menyediakan berbagai media sosial untuk media komunikasi yang terbuka untuk publik dan digunakan sebagai sarana penyampaian informasi yang singkat, cepat, dan padat. Berikut akun resmi media sosial Perusahaan:

- Facebook: **Sinarmas MSIG Life**
- Twitter: **@sinarmasMSIG**
- Instagram: **sinarmasmsiglife**
- Youtube: **Official Sinarmas MSIG Life**
- Linkedin: **Sinarmas MSIG Life**

Untuk pengajuan pertanyaan lebih lanjut terkait Perusahaan, pemegang saham dan komunitas investor dapat menghubungi bagian Sekretaris Perusahaan, yang kontaknya tersedia dalam situs web Perusahaan. Perusahaan juga telah menyajikan fitur pertanyaan yang sering diajukan (*Frequently Asked Questions*) pada situs web, yang bertujuan untuk membantu menjawab pertanyaan-pertanyaan umum investor.

The Company provides a website that is accessible to all stakeholders and the public to obtain various information regarding the Company through www.sinarmasmsiglife.co.id. The information on the Company's website is prepared by taking into account the provisions regarding the issuer's website as regulated in the FSA Regulation ("POJK") No.8/POJK.04/2015 on Website of Entity or Public Company.

In addition, the Company also provides a variety of social media for communication that are open to the public and used as a means of delivering short, fast, and concise information. The Company's official social media accounts are as follows:

- Facebook : **Sinarmas MSIG Life**
- Twitter : **@sinarmasMSIG**
- Instagram : **sinarmasmsiglife**
- Youtube : **Official Sinarmas MSIG Life**
- Linkedin : **Sinarmas MSIG Life**

For further inquiries regarding the Company, the shareholders and the investor community can contact the Corporate Secretary as provided on the Company's website. The Company also provides the Frequently Asked Questions features on the website, to address the general questions asked by the investor.

Sumber Daya Manusia

HUMAN CAPITAL

Peran Sumber Daya Manusia ("SDM") sangat penting dalam mendukung keberhasilan pencapaian tujuan Perusahaan. Tersedianya sumber daya manusia yang kompeten dan berprestasi di bidangnya, menjadi salah satu faktor pendukung. Penerapan nilai-nilai perusahaan, penerapan pengelolaan benefit dan kompensasi yang bersaing, peningkatan *engagement* dan *development* karyawan tentunya menjadi strategi untuk peningkatan kualitas SDM. Selain itu, penilaian kinerja yang tersistematis disertai dengan pemberian *reward* yang tepat merupakan bentuk apresiasi yang diberikan Perusahaan atas kinerja karyawan yang berprestasi.

FOKUS STRATEGI SDM

1. Rekrutmen Strategis

Pemenuhan kualitas SDM yang kompeten dan tepat terhadap kebutuhan bisnis Perusahaan merupakan salah satu bentuk dukungan terhadap upaya pencapaian target Perusahaan.

2. Penerapan Budaya Perusahaan

Penerapan visi, misi dan nilai Perusahaan diharapkan menjadi landasan filosofi kerja setiap lini pimpinan dari tertinggi sampai staf di bawahnya. Hal ini dicerminkan juga dengan penerapan etos kerja yang berlandaskan kepada nilai kepatuhan, tata kelola perusahaan yang baik, pengelolaan dan pelaksanaan proses kerja yang sesuai dengan prosedur dan pembagian tugas dan tanggung jawab yang tepat.

3. Strategi Perencanaan Tenaga Kerja

Penempatan secara kuantitas dan kualitas tenaga kerja yang tepat menjadi salah satu kunci utama kesuksesan dalam meningkatkan produktivitas. Dengan melakukan strategi perencanaan tenaga kerja yang tepat diharapkan mampu meningkatkan performa perusahaan. Dalam upaya mendukung peningkatan produktifitas, pelaksanaan pengembangan dan pelatihan berbasis kompetensi, serta program sertifikasi.

4. Daya Saing Kompensasi dan Tunjangan

Penerapan kompensasi dan benefit yang kompetitif dengan dunia bisnis secara umum dan dunia bisnis asuransi jiwa secara khusus, sehingga karyawan akan mendapatkan kompensasi dan benefit yang adil dan sesuai.

Human Capital plays a very important role in supporting successful achievement of the Company's goals. The availability of competent and accomplished human resources in their respective fields is one of the supporting factors. The implementation of corporate values, implementation of competing benefits and compensation management, increased employee engagement and development are part of the strategies for improving the quality of human resources. In addition, a systematic performance assessment accompanied by the provision of appropriate reward is a form of appreciation given by the Company for the well performed employees.

THE FOCUS OF HUMAN CAPITAL STRATEGY

1. Strategic Recruitment

Fulfilling the quality of competent human capital which in accordance with the Company's business needs is one of the efforts to achieve the Company's targets.

2. Corporate Culture Engagement

The implementation of the Company's vision, mission and values are expected to become the foundation of the work philosophy of each line of leadership from the top to the staff level. It is also reflected in the implementation of the work ethic which is based on the compliance value, good corporate governance, management and implementation of work processes in accordance with proper procedures and allocation of duties and responsibilities.

3. Manpower Planning Strategy

A precise placement on the quantity and quality of manpower is one of the main keys to success in increasing productivity. By carrying out a proper manpower planning strategy, it is expected to be able to improve company performance. In an effort to support increased productivity, implementation of competency-based development and training, as well as certification programs.

4. Competitive Compensation and Benefits

The implementation of a competitive compensation and benefits compares to business sector in general and insurance business in particular, so that employees will earn a fair and adequate compensation and benefits.

Sumber Daya Manusia
Human Capital

REKRUTMEN

Rekrutmen SDM di Perusahaan dilakukan sesuai dengan kebutuhan Perusahaan. Seluruh rangkaian proses rekrutmen Perusahaan dilaksanakan secara adil dan tanpa diskriminasi. SDM yang terpilih ditentukan berdasarkan kompetensi pribadi yang sesuai dengan kriteria pada masing-masing posisi yang dibutuhkan dan nilai-nilai Perusahaan. Pelaksanaan rekrutmen juga dilakukan berdasarkan tujuan, yaitu untuk menghasilkan SDM terbaik, yang mampu berkarya untuk dirinya sendiri dan berkontribusi terhadap Perusahaan.

JUMLAH KARYAWAN YANG DIREKRUT TAHUN 2020

Selama tahun 2020, Perusahaan telah merekrut karyawan tetap, termasuk jajaran manajemen dan Direktur yang baru sebagai bagian rencana strategis Perusahaan, dengan rincian sebagai berikut:

No.	Kategori / Category	Jumlah / Total
1.	Manajemen / Management	5 karyawan / employees
2.	Bisnis / Business	22 karyawan / employees
3.	Layanan dan Sistem Pendukung / Service and Support	35 karyawan / employees
4.	Keuangan dan Tata Kelola Perusahaan yang Baik / Financial and Good Corporate Governance	17 karyawan / employees
Total		79 karyawan / employees

PENERAPAN BUDAYA ATAU NILAI-NILAI PERUSAHAAN PADA SUMBER DAYA MANUSIA

Perusahaan menanamkan dan berusaha terus menerapkan nilai-nilai Perusahaan kepada SDM, agar tercipta suatu budaya kerja/budaya perusahaan yang harmonis demi menciptakan SDM yang berkualitas akal dan budinya. Nilai-nilai Perusahaan adalah sebagai berikut:

- **Integrity**
Honesty, Walk the Talk Conscience
- **Positive Attitude**
For Nothing is Impossible (Positive Thinking), Respect Others, Team Work, Gratitude
- **Commitment**
Passion, Strive to be the Best, Follow-Up Till Done
- **Continues Improvement**
Data Accuracy, Cost Concern, Benchmarking, Training & Development
- **Innovative**
Breakthrough, Effective & Efficient, Thinking out the Box
- **Loyal**
Fraternity, Pride, Dedication

RECRUITMENT

Recruitment of Human Capital in the Company is conducted in accordance with the needs of the Company. All of the Company's recruitment processes are carried out fairly and without discrimination. The selected human capital are determined based on the individual competence in accordance with the criteria for each position required and the Company's values. Recruitment is also carried out based on the purpose to generate the best human resources, who can develop themselves and make contribution to the Company.

NUMBER OF EMPLOYEES RECRUITED IN 2020

In 2020, the Company has recruited permanent employees, including the new management and Directors as part of the Company's strategic plan, with the following details:

IMPLEMENTATION OF CULTURE OR CORPORATE VALUES TO HUMAN CAPITAL

The Company instills and strives to continue to implement the Company's values to Human Capital, in order to create a harmonious work culture/corporate culture in order to develop qualified human capital in mind and wisdom. The Company's values are as follows:

- **Integrity**
Honesty, Walk the Talk Conscience
- **Positive Attitude**
For Nothing is Impossible (Positive Thinking), Respect Others, Team Work, Gratitude
- **Commitment**
Passion, Strive to be the Best, Follow-Up Till Done
- **Continues Improvement**
Data Accuracy, Cost Concern, Benchmarking, Training & Development
- **Innovative**
Breakthrough, Effective & Efficient, Thinking out the Box
- **Loyal**
Fraternity, Pride, Dedication

Nilai-nilai tersebut secara berkesinambungan terus diterapkan sebagai landasan kerja, di antaranya:

1. Penerapan nilai-nilai perusahaan dalam program perkenalan karyawan baru;
2. Penerapan nilai-nilai perusahaan dalam program pelatihan karyawan; dan
3. Penerapan nilai-nilai perusahaan dalam pelaksanaan kegiatan kebersamaan karyawan.

PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN KARYAWAN

Penerapan *knowledge stage* untuk setiap posisi dan *competency assessment* yang dilakukan setiap tahun terhadap karyawan menjadi acuan proses pengembangan karyawan. Bentuk pengembangan yang dilakukan Perusahaan antara lain *coaching*, *internal training*, dan *external training*, serta sertifikasi keahlian yang diterapkan sebagai bentuk peningkatan kualitas kinerja dan kompetensi karyawan.

Realisasi yang dilakukan oleh Perusahaan dalam rangka meningkatkan kompetensi karyawan adalah dengan menyelenggarakan pelatihan dan sertifikasi profesional. Perusahaan juga secara berkala melakukan penilaian terhadap kinerja karyawan sebagai bahan evaluasi untuk perbaikan kinerja setiap karyawan.

Berikut adalah daftar pelaksanaan kegiatan pengembangan karyawan yang sudah dilaksanakan selama tahun 2020:

1. Professional Certification

Pelaksanaan sertifikasi profesional yang dilakukan sepanjang tahun 2020, diikuti oleh 168 karyawan dengan jenis sertifikasi gelar profesi yang diikuti terdiri dari AAMAI, PAI, CFP, RFP, PAMJAKI, CRMO, CRGP, Basic Syariah, HC Certification, dan DPLK.

2. Internal Training dan Sharing Session

Tutorial persiapan ujian PAJ dan POJ di bulan Januari 2020 dan pelaksanaan pelatihan "My SMiLe Series" (produk asuransi kesehatan, asuransi unit link, dan asuransi kredit) diselenggarakan pada bulan Mei 2020 - Juli 2020 dan diikuti oleh 306 karyawan.

3. E-Learning

Pelaksanaan *training wajib* yang diselenggarakan di bulan Juli 2020-September 2020 diikuti oleh seluruh karyawan baru dan lama mencapai 100% penyelesaian. *Training* ini dilakukan melalui aplikasi berbasis web *e-training* yang terdiri dari 3 (tiga) modul, yaitu:

These values are continuously applied as a work foundation, including:

1. *Implementation of company values in the new employee introduction program;*
2. *Implementation of company values in employee training programs; and*
3. *Implementation of company values in conducting employee activities.*

EMPLOYEE TRAINING AND DEVELOPMENT

The application of the knowledge stage for each position and competency assessment conducted annually on employees are the references for the employee development process. Development program carried out by the Company include coaching, internal training and external training, as well as expertise certification which is applied as a form of quality improvement of performance and competence of the employee.

Realization conducted by the Company in order to improve employee competence are by organizing training and professional certification. The Company also regularly assesses employee performance as an evaluation material for improving the performance of each employee.

The following is a list of employee development programs that have been carried out during 2020:

1. Professional Certification

The implementation of professional certification which was carried out in 2020, was attended by 168 employees with types of professional title certification which were attended consisting of AAMAI, PAI, CFP, RFP, PAMJAKI, CRMO, CRGP, Sharia Basic, HC Certification, and DPLK.

2. Internal Training and Sharing Session

Tutorial for PAJ and POJ exams preparation in January 2020 and training implementation, namely "My SMiLe series" (health insurance products, unit link insurance, and credit insurance) was held in May 2020 - July 2020 and was attended by 306 employees.

3. E-Learning

The implementation of compulsory trainings held in July 2020-September 2020 was attended by all new and current employees which reached 100% completion. Those trainings are conducted through a web-based e-training application which consists

Sumber Daya Manusia
Human Capital

Customer Protection and Data Confidentiality, AML & CFT (Anti-Money Laundering/Combating the Financing of Terrorism), dan DUA (Dishonest and Unlawful Act).

4. In House and External Training

Pelaksanaan pelatihan yang terdiri dari *technical knowledge* dan *softskill* untuk mendukung pemenuhan kompetensi sesuai kebutuhan pengembangan karyawan seperti *Change Management Workshop, Identification Digital Fraud Document, Post Lockdown Recovery, How to deal with the Symptoms of Burnout, Balancing Life, Understanding IFRS 17, Docker & Kubernetes, What's Happening FPAI Speaker Club, Business Survival Strategies in Time of Disruption, Further with Risk Management, Kompetensi UW dan Insan Asuransi berbasiskan SKKNI 2019, Insurance Outlook 2021* dan lainnya. *Training-training* tersebut dikemas dalam 38 modul yang diikuti oleh 194 Karyawan.

PENETAPAN REMUNERASI

Secara berkala, Perusahaan melakukan *review* terkait standar remunerasi yang diterapkan kepada karyawan. Hal ini didukung dengan keikutsertaan dalam *salary survey* dengan pihak ketiga secara berkala agar Perusahaan mendapatkan *update* terkait dengan penerapan standarisasi remunerasi secara umum di bidang industri yang sama.

RENCANA PENGEMBANGAN SDM DI TAHUN 2021

Perusahaan terus bertekad untuk mengembangkan SDM dari waktu ke waktu, salah satunya adalah dengan menyediakan sarana edukasi yang akan menitikberatkan pada persiapan untuk memanfaatkan teknologi berbasis digital dan persaingan yang sedang dan akan dihadapi oleh Perusahaan di masa mendatang. Perusahaan akan menyediakan sejumlah program pengembangan karyawan yang berfokus kepada:

- Konsep pengembangan karyawan 3E (*Experience 70%, Exposure 20%, Education 10%*).
- Rangkaian pelatihan mengenai kepemimpinan kepada lini pimpinan.
- *Succession planning* dan manajemen talenta terhadap *critical position*.
- Sertifikasi keahlian dan pelatihan mandatori sesuai ketentuan regulasi.

of 3 (three) modules, namely: Customer Protection and Data Confidentiality, AML & CFT (Anti-Money Laundering/Combating the Financing of Terrorism), and DUA (Dishonest and Unlawful Act).

4. In House and External Training

Implementation of training consisting of technical knowledge and soft skills to support competency fulfillment according to employee development needs such as Change Management Workshop, Identification Digital Fraud Document, Post Lockdown Recovery, How to deal with the Symptoms of Burnout, Balancing Life, Understanding IFRS 17, Docker & Kubernetes , What's Happening FPAI Speaker Club, Business Survival Strategies in Time of Disruption, Further With Risk Management, UW Competencies and SKKNI-based Insurance Personnel 2019, Insurance Outlook 2021 and others. Those trainings were packaged in 38 modules which were attended by 194 employees.

REMUNERATION POLICY

Periodically, the Company reviews the remuneration standards applied to the employees. It is supported by regular participation in salary surveys with third parties so that the Company will receive updates regarding the implementation of general remuneration standardization in the same industry.

HUMAN CAPITAL DEVELOPMENT PLAN IN 2021

The Company is committed to developing Human Capital from time to time, one of which is to provide educational facilities focusing on the preparation to utilize digital-based technology and the competition which happening now and in the future that will be faced by the Company. The Company will provide the employee development programs focusing on:

- *3E employee development concept (Experience 70%, Exposure 20%, Education 10%).*
- *Series of training on leadership to the leaders.*
- *Succession planning and talent management for critical positions.*
- *Expertise certification and mandatory training according to regulations.*

DEMOGRAFI KARYAWAN

Jumlah karyawan tetap dan kontrak berdasarkan tingkat jabatan:

Level Jabatan / Position Level	2019	2020
Director/Chief	5	8
Senior General Manager	9	10
General Manager	10	15
Senior Manager	20	20
Manager	27	33
Assistant Manager	83	82
Senior Executive	44	45
Executive	103	138
Senior Associate	179	133
Associate	99	100
Grand Total	579	584

Jumlah karyawan tetap dan kontrak berdasarkan tingkat pendidikan:

EMPLOYEE DEMOGRAPHICS

Number of employees based on position level:

Pendidikan / Education	2019	2020
SLTA/setara / Senior High/equivalent	50	35
Diploma / Diploma	92	92
Sarjana / Bachelor Degree	417	437
Magister / Master Degree	20	20
Grand Total	579	584

Jumlah karyawan tetap dan kontrak berdasarkan usia:

Number of permanent and contract employees based on age:

Range Usia Karyawan / Employee Age Range	2019	2020
21-30	206	217
31-40	228	221
41-50	124	126
>51	21	20
Grand Total	579	584

Tingkat turnover karyawan tetap 2020:

Turnover rate of permanent employee in 2020:

Status Karyawan / Employee Status	Jumlah / Total
Karyawan tetap per 31 Desember 2019 / Permanent employee per December 31, 2019	376
Karyawan tetap 31 Desember 2020 / Permanent employee per December 31, 2020	408
Karyawan tetap resign 2020 / Permanent employee resign on 2020	41
Turnover 2020	10,46%

Teknologi Informasi

INFORMATION TECHNOLOGY

Era globalisasi telah membuka kesempatan perkembangan tak terbatas bagi segala aspek, terutama bisnis. Pada saat bersamaan, peran Teknologi Informasi ("TI") menjadi sangat penting untuk mendukung aliran informasi yang lebih cepat. Sejalan dengan perkembangan TI, tatanan sosial dan budaya masyarakat pun turut berubah. Fakta tersebut telah mendorong Perusahaan untuk melakukan transformasi TI berbasis digital dalam meningkatkan proses operasional yang lebih efektif dan efisien dalam mengutamakan kualitas layanan terbaik bagi nasabah.

Pada masa pandemi Covid-19 yang sulit dikendalikan pada tahun 2020, kebutuhan akan dukungan TI semakin besar. TI menjadi salah satu senjata utama Perusahaan dalam upaya mengimbangi perubahan dan perkembangan permintaan dan kebutuhan masyarakat, serta memfasilitasi proses perubahan aktivitas bisnis akibat pandemi.

Didorong oleh situasi dimana pandemi Covid-19 telah dipandang sebagai ancaman besar bagi ekonomi dan bisnis secara global, Perusahaan berupaya melakukan berbagai inovasi terutama dalam bidang operasional dan layanan nasabah melalui dukungan TI.

Menanggapi kebijakan yang dikeluarkan oleh OJK dalam rangka membantu kelangsungan bisnis asuransi, dimana proses penjualan dapat dilakukan tanpa tatap muka, Perusahaan juga tidak ketinggalan dalam mempersiapkan infrastruktur dan sistem untuk mendukung proses tersebut.

Pada tahun 2020, pengembangan TI untuk mendukung aktivitas tenaga pemasar dan layanan nasabah semakin nyata dengan menambahkan informasi terkini terkait status proses penerbitan polis yang diintegrasikan dengan data dari

The era of globalization has opened up unlimited opportunities for development in all aspects, including businesses. At the same time, information technology ("IT") has been playing an increasingly significant role in supporting the accelerated flow of information. In its turn, the development of IT has also brought about changes in the social order and culture of society. Such facts galvanizing the Company to commit digital-based IT transformation for the enhancement of more effective and efficient operational processes by prioritizing the provisions of premium services to customers.

During the Covid-19 pandemic which was difficult to control in 2020, the need for IT support kept on growing. IT has become a vital tool for the Company in the context of endeavors trying to cope with the changes as well as the development of demands and needs of society, and in facilitating the process of change in business activities dictated by the pandemic.

Compelled by conditions in which the Covid-19 pandemic has come to be regarded as an enormous threat to the global economy and business, the Company introduced a range of innovations, particularly in the area of operations and customer service with the support of IT.

In response to the policy issued by the FSA in the context of supporting the sustainability of the insurance business, in which the sale process can be implemented without face-to-face contact, the Company spared no time and effort preparing the appropriate infrastructure and system to support such process.

In 2020, IT development to support the activities of sellers and customer service officers has become increasingly evident with the inclusion of the most up-to-date information related to the status of policy issuance integrated with

penyedia jasa layanan pengiriman polis. Semua informasi ini dapat dengan mudah diakses pada aplikasi penjualan digital pada jalur distribusi *Bancassurance* dan *Agency* serta sistem layanan nasabah. Selain itu, Perusahaan juga melanjutkan komitmen yang sudah berjalan sejak tahun 2019 dalam rangka mendukung layanan terbaik kepada nasabah individu dengan mengembangkan layanan transaksi finansial berupa fitur *switching* dan *top up* bagi pemiliki polis *Unit Link* pada aplikasi M-Polis, dimana nasabah diberikan kemudahan untuk melakukan permintaan *switching* maupun *top up* pada perangkat pribadinya. Fitur tersebut telah diimplementasikan pada kuartal kedua. Pengembangan M-Polis kemudian dilanjutkan dengan penyediaan beberapa layanan dasar, seperti informasi manfaat serta cakupan layanan rumah sakit, bagi nasabah dari asuransi kumpulan (*Group Health Insurance*) pada kuartal ketiga dan keempat. Di tahun 2020, divisi TI juga melakukan pengembangan prosedur di berbagai area operasional TI sebagai bagian dari komitmen Perusahaan untuk memperkuat sistem tata kelola berbasis risiko.

Seluruh proses pengembangan sistem dan infrastruktur TI tetap dijalankan dengan menempatkan keamanan data dan informasi nasabah sebagai bagian dari layanan mutu Perusahaan. Perusahaan mengelola jalur komunikasi dengan sistem pengamanan yang memadai, baik di dalam maupun di luar Perusahaan. Dengan didukung oleh perangkat terbaik dan tenaga ahli yang kompeten di bidangnya, Perusahaan berkomitmen menjunjung tinggi keamanan dan kenyamanan nasabah.

Pada tahun 2021 mendatang, pengembangan TI akan dilanjutkan dengan peningkatan layanan kepada nasabah dan tenaga pemasar untuk menyediakan proses yang lebih efektif dan efisien dengan mengembangkan proses otomatisasi dan pengembangan layanan berbasis digital lainnya.

data from policy delivery service providers. All of such information is easily accessible in the digital sale application in the Bancassurance and Agency distribution channel as well as through the customer service system. Apart from that, commitments which have been implemented since 2019 in the context of providing premium services to individual customers were continued by the Company, by developing financial transaction services in the form of switching and top up features for Unit Link policy holders through the M-Polis application, whereby customers are provided with the facility for initiating switching or top up on their personal devices. Such feature was launched in the second quarter. The development of M-Polis was subsequently followed by the provision of several basic services, such as information on benefits and in-patient service coverage, to Group Health Insurance customers in the third and the fourth quarter. In 2020, the IT division also developed procedure in various areas of IT operations as part of the Company's commitment to strengthen risk-based good corporate governance system.

The entire process of IT system and infrastructure development was constantly implemented by placing customers' data and information security as part of the Company's quality services. The Company has been managing communication channels using adequate security systems, within as well as outside the Company. Supported by the best equipment and experts possessing competence in their respective fields, the Company has been committed to upholding the security and convenience of its customers.

In the coming year of 2021, IT development will continue enhancing services to customers and sellers in order to provide a more effective and efficient process, by developing further the automation process and other digital-based services.



A Member of **MS&AD** INSURANCE GROUP

A large, semi-transparent circular graphic dominates the center of the image. Inside the circle, two hands are shown in a firm handshake. The background of the circle is a blurred, colorful cityscape at night, with lights from buildings and a clear blue sky above. The circle has a thick red border and a thin blue outline.

FOREVER
Trusted!



ANALISIS DAN PEMBAHASAN MANAJEMEN

*Management
Discussion and
Analysis*

Tinjauan Industri dan Bisnis

AN OVERVIEW OF THE INDUSTRY AND BUSINESS

Kondisi ekonomi dunia mengalami kontraksi yang dalam pada tahun 2020. Penurunan kondisi ekonomi ini berawal dari bencana COVID-19 yang melanda seluruh dunia sejak awal tahun. Penyebaran virus yang sangat cepat memancing kekhawatiran dan kepanikan di seluruh dunia. Berbagai respon dan tindakan pemerintah dan masyarakat di setiap negara telah diupayakan demi mengutamakan keselamatan masyarakat dan negara.

Penurunan mobilitas menjadi awal menurunnya roda aktivitas ekonomi. Negara-negara yang mengandalkan industri pariwisata sebagai penopang pertumbuhan ekonomi mengalami gangguan yang paling besar. Dan, tidak lama bagi industri lain turut mengalami dampak yang tidak berbeda jauh. Di saat yang bersamaan, Pemerintah juga harus memberikan perhatian demi menjaga sistem dan kecukupan untuk mendukung kesehatan, rumah tangga, perusahaan, dan pasar modal. Dalam waktu singkat, seluruh dunia mengalami krisis kesehatan dan ekonomi dalam waktu bersamaan.

Walaupun pemerintah di seluruh dunia telah melakukan berbagai upaya dan kebijakan, dampak buruk dari pandemi COVID-19 tidak dapat dihindarkan. Hampir seluruh negara di dunia mengalami kontraksi ekonomi di tahun 2020, bahkan tidak sedikit yang mengalami krisis ekonomi.

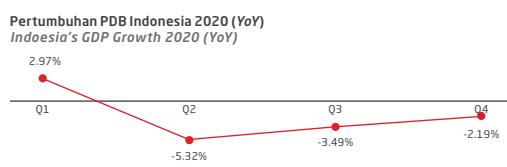
Menyikapi tantangan karena pandemi, Pemerintah Indonesia juga mengeluarkan berbagai kebijakan dengan hati-hati sebagai upaya untuk melindungi masyarakat dari ancaman virus COVID-19, namun dengan tetap meminimalkan dampak yang timbul bagi perekonomian nasional. Pemerintah Indonesia berupaya meminimalkan dampak dan penyebaran COVID-19 dengan memberlakukan Pembatasan Sosial Berskala Besar ("PSBB"). Selain itu, Pemerintah secara bertahap juga memberikan beberapa stimulus ekonomi, berupa stimulus fiskal dan moneter, mulai dari penangguhan kredit KPR bersubsidi, hingga relaksasi pajak penghasilan pada beberapa sektor yang paling terpengaruh untuk meminimalkan penurunan ekonomi nasional.

Global economic conditions have experienced contraction in 2020. Such decline of economic conditions was triggered by the COVID-19 disaster which had struck the entire world since the beginning of the year. The rapid spread of the virus caused deep concern and panic all over the world. Governments and nations reacted and acted in various ways in response to put the safety of their people and state as priority.

The reduced level of mobility marked the beginning of the decline in economic activity. Countries with the strongest reliance on the tourism industry to support their economic growth suffered the most severe disruptions. However, the impacts were soon to be felt by other industries as well. At the same time, Governments also had to ensure that there safeguards in place for maintaining the system and adequacy to support health services, households, companies, and the capital markets. Within just a brief period of time, the entire world went into a health and economic crises simultaneously.

Despite the various endeavors and policies undertaken by governments throughout the world, the adverse impacts of the COVID-19 pandemic could not be avoided. Almost all countries in the world experienced contraction of their respective economies in 2020, and in fact many of them suffered economic crisis.

In response to the challenges caused by the pandemic, the Indonesian Government also issued various prudent policies in an effort to provide protection for its society against the threat of the COVID-19 virus, while minimizing the impact of such policies on the national economy. The Indonesian Government has been making endeavors to minimize the impact and spread of COVID-19 by introducing Large-scale Social Distancing ("PSBB"). In addition, the Government has also been gradually providing economic stimulus in the form of fiscal and monetary stimulus, ranging from the postponement of subsidized home-owner loans, to relaxing income tax in several most affected sectors in order to minimize the decline in Indonesia's national economy.



Walau demikian, pertumbuhan ekonomi Indonesia masih mencatat penurunan yang signifikan dibandingkan dengan target yang sudah ditetapkan. Pada akhir tahun 2020, pertumbuhan PDB kumulatif Indonesia tercatat sebesar minus 2,1%. Setelah penurunan besar pada kuartal kedua, pertumbuhan PDB (yoY) menunjukkan kenaikan pada kuartal ketiga dan keempat. Berdasarkan berita resmi statistik yang diterbitkan oleh Badan Pusat Statistik (BPS) tertanggal 5 Februari 2021, dijelaskan bahwa hampir seluruh sektor lapangan usaha di Indonesia mengalami kontraksi selama tahun 2020. Sektor jasa keuangan dan asuransi sendiri mencatat penurunan pertumbuhan dari 6,6% (2019) menjadi 3,3% (2020).

Despite all of the foregoing, Indonesia's economic growth still recorded significant decrease compared to the previously established target. As at the end of 2020, Indonesia's cumulative GDP growth was minus 2.1%. After a substantial decline in the second quarter, the GDP growth (yoY) experienced an increase in the third and the fourth quarter. As stated in the official publication of statistics data issued by Statistics Indonesia (BPS) dated February 5, 2021, almost all business sectors in Indonesia experienced contraction in 2020. The financial services and insurance itself has recorded a decline in growth from 6.6% (2019) to 3.3% (2020).

Tinjauan Industri Asuransi Jiwa

Pandemi COVID-19 yang memengaruhi kondisi ekonomi global dan domestik juga memengaruhi industri asuransi jiwa Indonesia. Hal ini terlihat jelas dari laporan AAJI, dimana secara year-to-date (ytd), total pendapatan premi bruto asuransi jiwa mengalami penurunan sebesar 6,1%. Penurunan ini sebagian besar diakibatkan oleh penurunan pada produksi produk tradisional dan UL yang masing-masing turun sebesar 10,0% dan 3,9% dibanding dengan tahun sebelumnya. Produksi produk UL mengalami sedikit pemulihan pada akhir tahun, setelah sempat mengalami penurunan yang cukup signifikan hingga akhir kuartal ketiga, seiring dengan pemulihan pasar modal yang terjadi secara perlahan sejak pertengahan hingga akhir tahun 2020.

Sejalan dengan pertumbuhan ekonomi Indonesia, secara perlahan, industri asuransi jiwa juga menunjukkan pemulihan walau masih lebih rendah dibandingkan dengan tahun 2019. Proses pemulihan ekonomi terutama diikuti oleh pemulihan kondisi pasar modal dan disertai dukungan OJK melalui relaksasi untuk penyesuaian pemasaran dan penjualan Produk Asuransi Yang Disertai Investasi (PAYDI) ("UL") dan Program Pemulihan Ekonomi Nasional (PEN).

Selama Pandemi COVID-19, TI memainkan peran penting dalam menjaga tingkat produktivitas masyarakat selama pembatasan mobilitas dan interaksi di luar. Perubahan pada kondisi sosial memaksa industri asuransi jiwa untuk melakukan dan mempercepat transformasi digital dan mengadopsi inovasi-inovasi baru.

Selain itu, pandemi COVID-19 juga memperluas kesempatan baru bagi industri asuransi, dimana permintaan asuransi menjadi meningkat, terutama akan perlindungan jiwa dan kesehatan. Melihat dan menyadari kondisi tersebut, Perusahaan

An Overview of Life Insurance Industry

The COVID-19 pandemic which has affected global and domestic economic conditions has also brought an impact on the Indonesian life insurance industry. It is quite evident from the report of AAJI, whereby on a year-to-date (ytd) basis, total gross premium income from life insurance experienced a decrease of 6.1%. The greatest contributor to such decrease has been the decline in the production of traditional products and UL which decreased by 10.0% and 3.9%, respectively, compared with preceding year. The production of UL product had been slightly recovered by the end of the year, after experienced significant declining until the end of the third quarter, in line with the gradual capital market recovery since the mid until end of 2020.

In line with Indonesia's economic growth, the life insurance industry also embarked on the path of gradual recovery although it's still lower compared with 2019. The process of economic recovery was mainly followed by recovery of capital market conditions and it was supported by FSA's relaxing regulations for the marketing and sale of Investment Linked Insurance Product (PAYDI) ("UL") and National Economic Recovery Program (PEN).

During the COVID-19 pandemic, IT has been playing a significant role in maintaining the level of productivity in community during the limitation of mobility and interactions. Changes in social conditions have compelled the life insurance industry to implement and accelerate digital transformation and adopt new innovations.

In addition to the above, the COVID-19 pandemic has also expanded new opportunities for the insurance industry, whereby there has been an increased demand for insurance, particularly life and health insurance. In view of and realizing

Tinjauan Industri dan Bisnis
An Overview of the Industry and Business

juga membenahi portofolio dan kapasitas produk dengan melakukan inovasi untuk menangkap peluang yang ada. Upaya-upaya tersebut juga diimbangi dengan upaya untuk meningkatkan pemahaman masyarakat atas pentingnya asuransi jiwa. Perusahaan juga turut berpartisipasi dalam melakukan kegiatan inklusi dan literasi keuangan setiap tahunnya.

Tinjauan Bisnis

Penetrasi asuransi jiwa di Indonesia masih tergolong rendah dibandingkan dengan kapasitas pasar yang tersedia. Rendahnya kesadaran masyarakat akan kegunaan produk asuransi jiwa serta masih terbatasnya sarana dan prasarana untuk menjangkau seluruh wilayah di Indonesia menjadi salah satu faktor penghambat penetrasi asuransi di Indonesia.

Dengan semangat mencapai visi dan misi jangka panjang, Perusahaan senantiasa berupaya hadir dan menciptakan inovasi baru untuk menjangkau masyarakat yang lebih luas. Saat ini, Perusahaan memiliki empat jalur distribusi (multi-channel) untuk memasarkan berbagai jenis produk yang dirancang untuk memenuhi pasar di berbagai segmen dengan preferensi produk yang berbeda-beda. Pada tahun 2020, sejalan dengan perkembangan ekonomi dan sosial yang terjadi secara drastis, Perusahaan juga terdorong untuk menghadirkan inovasi guna memperkuat strategi bisnis jangka menengah hingga jangka panjang.

Melalui pengembangan yang dilakukan, terutama pada jalur distribusi *bancassurance* dan *corporate*, Perusahaan telah mencatat sejarah pencapaian baru pada tahun 2020.

Selain dengan *multi channel*, pertumbuhan Perusahaan juga disokong oleh karakteristik produk yang terdiversifikasi dengan baik (*multi produk*).

Didorong oleh meningkatnya permintaan akan produk tradisional yang memberi proteksi jiwa dan kesehatan, Perusahaan telah mengeluarkan 3 (tiga) produk tradisional baru selama tahun 2020.

such conditions, the Company has also managed its portfolio and product capacity by taking innovative steps in order to seize the existing opportunities. Such steps were supplemented with endeavors aimed at enhancing an understanding by the public of the significance of life insurance. The Company has also been taking part in the implementation of financial inclusion and literacy activities on a yearly basis.

An Overview of the Business

The penetration of life insurance in Indonesia is still relatively low compared to the existing market capacity. The low level of public awareness of the benefit of life insurance products and the still limited infrastructure and facilities for reaching the entire territory of Indonesia are among the factors hampering the penetration of insurance in Indonesia.

In the spirit of striving to attain its long-term vision and mission, the Company has been making constant endeavors to be involved and to introduce innovations for reaching a broader base of society. At the present time, the Company has four distribution channels (multi-channel) for marketing various types of products designed to meet the market demand in various segments with diverse product preferences. In 2020, in line with dramatic economic and social developments, the Company has also been compelled to offer innovations in order to enhance its medium term up to long term business strategy.

Through the development implemented, particularly in the bancassurance and corporate distribution channels, the Company has recorded a historical new achievement in 2020.

In addition to the multi channel, the Company's growth was also supported by the characteristic of its well diversified products (multi products).

Encouraged by increased demand for traditional products providing life and health insurance, the Company launched 3 (three) new traditional products in 2020.

Tinjauan Operasi per Segmen Operasi

AN OVERVIEW OF OPERATIONS PER OPERATIONAL SEGMENT

Operasi Perusahaan dapat dilakukan berdasarkan jenis produk yang dipasarkan saat ini. Berikut adalah penjabaran produk asuransi jiwa yang saat ini disediakan Perusahaan, yang dikategorikan ke dalam 6 (enam) kategori:

A. Asuransi Jangka Warna

Merupakan program asuransi jiwa berjangka yang memberikan jaminan atau proteksi terhadap risiko finansial akibat kematian dalam masa pertanggungan. Asuransi ini merupakan jenis asuransi yang paling sederhana dan berbiaya rendah untuk periode tertentu.

Pendapatan Premi

Sepanjang tahun 2020, asuransi jangka warga memberi kontribusi sebesar 5,0% dari keseluruhan pendapatan premi Perusahaan atau sebesar Rp182,4 miliar. Proses seleksi risiko (*underwriting*) yang sederhana dan tarif premi yang dapat menjangkau seluruh lapisan masyarakat menjadi faktor yang membuat produk ini tetap diminati pasar.

Kinerja dan Pangsa Pasar

Kinerja dari usaha jenis asuransi ini sepanjang tahun 2020, dilihat dari tumbuhnya premi, menurun dibanding tahun sebelumnya karena menurunnya daya beli masyarakat akibat pandemi.

Strategi Pemasaran

Perusahaan mulai mengembangkan kembali asuransi *Term ROP* (*Return of Premium*). Asuransi *Term ROP* merupakan salah satu jenis asuransi berjangka yang diminati oleh pasar karena nasabah akan mendapatkan pengembalian premi jika tertanggung masih hidup sampai dengan masa asuransi berakhir. Sejalan dengan strategi Perusahaan yang memfokuskan penjualan produk *mass market* di tengah pandemi, pada tahun 2020 Perusahaan meluncurkan satu produk *Term ROP* baru dengan menawarkan nilai dan manfaat lebih yang dipasarkan di seluruh jalur distribusi.

B. Asuransi Jiwa Dwiguna

Endowment menjadi salah satu produk tradisional yang diminati pasar karena menawarkan manfaat perlindungan jiwa dan manfaat nilai tunai. Jenis asuransi ini dapat ditemukan pada produk asuransi pendidikan maupun *saving plan*.

Pendapatan Premi

Produk *endowment* berkontribusi sebesar 12,1% dari total pendapatan premi Perusahaan tahun 2020,

The Company's operations can be conducted based on the types of currently marketed products. Following is a description of the currently offered life insurance products, which can be classified into 6 (six) categories:

A. Term Insurance

It is a life term insurance program which offers coverage or protection against financial risks caused by death during the insured period. It is the most simple and cost-effective type of insurance for a definite period of time.

Premium Income

*In 2020, term insurance contributed 5.0% of the Company's total premium income or a total of IDR 182.4 billion. The relatively uncomplicated risk selection process (*underwriting*) and affordable premium for all layers of society have been among the factors which maintained continued interest for this product on the market.*

Performance and Market Share

The business performance of this type of insurance in 2020, in terms of its premium growth, was decrease compared to the preceding year as the impact of the declining purchasing power in society due to the pandemic.

Marketing Strategy

*The Company began to redevelop *Term ROP* (*Return of Premium*) insurance. The *Term ROP Insurance* is a type of term insurance in demand on the market because customers receive premium refund if the insured person is still alive at the end of the insurance period. In line with the Company's strategy focusing on the marketing of mass market products amidst the pandemic, in 2020 the Company launched a new *Term ROP* product by offering better value and benefit marketed through all distribution channels.*

B. Endowment

Endowment is a traditional product in demand because it offers the benefit of life insurance and cash value. This type of insurance can be found in education insurance as well as saving plan products.

Premium Income

The endowment product has contributed 12.1% to the Company's total premium income in 2020, with the

Tinjauan Operasi per Segmen Operasi
An Overview of Operations per Operational Segment

dimana kontributor terbesar berasal dari produk *saving plan/power save*. Imbal hasil yang tetap dan terjamin membuat produk ini disukai oleh pasar.

Kinerja dan Pangsa Pasar

Selain karna dampak pandemi, kinerja produk *endowment* juga menurun sebagai kelanjutan atas tren tahun-tahun sebelumnya yang merupakan hasil dari strategi Perusahaan untuk menyeimbangkan bauran produk.

Strategi Pemasaran

Produk *endowment* kami pasarkan di seluruh jalur distribusi baik nasabah individu maupun korporasi. Untuk produk jenis *saving plan*, dimana tingkat bunga investasi sepenuhnya digaransi oleh perusahaan asuransi, Perusahaan melakukan sistem manajemen risiko yang ketat, seperti memilih instrumen investasi yang aman dan memastikan bahwa likuiditas terjaga, serta memberikan imbal hasil yang sesuai dengan rata-rata acuan suku bunga deposito.

C. Asuransi Jiwa Seumur Hidup

Merupakan salah satu jenis asuransi jiwa murni yang memberikan manfaat perlindungan seumur hidup dengan nilai tunai di akhir kontrak masa asuransi.

Pendapatan Premi

Rate premi yang lebih mahal dibanding asuransi berjangka, masa pembayaran premi yang panjang, serta pembentukan nilai tunai yang lambat dibandingkan asuransi dwiguna membuat asuransi *whole life* tidak terlalu diminati oleh pasar. Pendapatan dari segmen ini kurang dari 1% dari total pendapatan premi Perusahaan tahun 2020.

Kinerja dan Pangsa Pasar

Kinerja segmen produk ini meningkat sebesar 48,7% di tahun 2020. Produk ini menawarkan pertanggungan kepada ahli waris jika tertanggung meninggal dunia. Karena manfaat tersebut, Perusahaan menyasar mereka yang memiliki keluarga dan berperan sebagai pencari nafkah utama.

Strategi Pemasaran

Produk ini kami pasarkan secara ritel di jalur distribusi *agency* dan *bancassurance* dengan menargetkan kelas menengah dan menengah ke atas.

greatest contribution coming from the saving plan/power save product. Offering fixed and guaranteed return, this product has been received favorably on the market.

Performance and Market Share

As addition to the impact of pandemic, the performance of the endowment product has continued along the declining trend of the previous years as the result of the strategy for balancing the products mix.

Marketing Strategy

We have been marketing the endowment product in all distribution channels to both individual as well as corporate customers. For the saving plan products, where the rate of interest on investment is fully guaranteed under the insurance company, the Company has been implementing a tight risk management system, such as selecting safe investment instruments and ensuring the maintenance of liquidity, and offering returns in accordance with the average reference interest rate for time deposit.

C. Whole Life Insurance

It is a type of pure life insurance which provides a life-long protection benefit with cash value at the end of contract for the insurance period.

Premium Income

Due to the higher premium rate compared to term insurance, a longer period of premium payment, as well as the relatively slow accumulation of the cash value compared to endowment, the whole life insurance has not been very attractive to the market. Income from this segment has been less than 1% of the Company's total premium income in 2020.

Performance and Market Share

The performance of this product segment increased by 48.7% in 2020. This product offers coverage to heirs in the event that the insured person passes away. Due to the nature of the benefit, the target has been individuals who have a family and are the main breadwinner in the family.

Marketing Strategy

We have been marketing this product in the agency and bancassurance distribution channels, targeting the middle and upper-middle class.

D. Asuransi Kesehatan

Asuransi kesehatan dapat membantu menanggung beban dan risiko finansial ketika sakit. Seperti halnya yang terjadi saat pandemi COVID-19 saat ini, dimana banyak masyarakat yang membutuhkan perawatan kesehatan dan keamanan finansial. Perusahaan menyediakan produk kesehatan berupa perlindungan finansial ketika sedang menjalani rawat jalan, rawat inap, rawat bersalin, bahkan perlindungan terhadap 31 (tiga puluh satu) penyakit kritis.

Pendapatan Premi

Pandemi COVID-19 mendorong masyarakat menyadari manfaat asuransi, yaitu sebagai proteksi atas risiko kesehatan. Hal tersebut menjadi faktor atas tumbuhnya penjualan asuransi kesehatan Perusahaan. Pendapatan dari lini bisnis ini di tahun 2020 naik 12.2% dibandingkan dengan tahun 2019. Asuransi kesehatan mengkontribusikan sebanyak 8,1% terhadap total pendapatan premi Perusahaan.

Kinerja dan Pangsa Pasar

Lini bisnis asuransi kesehatan Perusahaan mencatatkan pertumbuhan pendapatan premi selama pandemi COVID-19 yang terlihat dari pertumbuhan pendapatan premi dibandingkan dengan tahun sebelumnya. Bisnis asuransi kesehatan lebih potensial di tengah kondisi pandemi. Potensi ini dimanfaatkan Perusahaan dengan memberikan manfaat tambahan berupa pertanggungan rawat inap yang disebabkan oleh COVID-19. Untuk menasabah nasabah korporasi, Perusahaan memiliki *Employee Benefit* berupa produk unggulan SMiLe Medicare dengan manfaat rawat jalan, rawat inap, maupun rawat bersalin dengan berbagai macam kelas atau pilihan plan.

Strategi Pemasaran

Tingginya risiko kesehatan yang ada saat ini membuat masyarakat semakin sadar akan pentingnya asuransi kesehatan. Perusahaan melihat potensi ini dengan mendorong peningkatan layanan proteksi bagi para nasabah, yaitu dengan mengembangkan produk kesehatan yang menasabah seluruh lapisan masyarakat, baik nasabah individu maupun korporasi.

Setelah sukses meluncurkan produk SMiLe Medical Extra stand alone tahun 2019, Perusahaan meluncurkan SMiLe Medical Extra rider untuk memenuhi preferensi kalangan *affluent* yang ingin memperoleh penanganan

D. Health Insurance

Health insurance can help alleviate financial burden and risk during illness. It has been the case during the current COVID-19 pandemic, whereby many people require health care and financial security. The Company has been providing health products in the form of financial protection while undergoing out-patient, in-patient, child delivery treatment, including protection against 31 (thirty one) critical illnesses.

Premium Income

The COVID-19 pandemic has raised public awareness of the benefit of insurance, namely as protection for health risks. Such increased public awareness has become the factor leading to the growth in the sale of health insurance of the Company. Income from this line of business in 2020 increase by 12.2% compared to the year 2019. Health insurance contributed 8.1% of the Company's total premium income.

Performance and Market Share

The Company's health insurance business line recorded an increase in premium income during the COVID-19 pandemic as evident from the growth of premium income compared to preceding year. The health insurance business has demonstrated greater potential amidst pandemic conditions. Such potential has been used by the Company by offering additional benefit in the form of coverage for in-patient treatment caused by COVID-19. In the context of targeting corporate customers, the Company has offered Employee Benefit in the form of primary product, namely SMiLe Medicare, with coverage for out-patient, in-patient as well as child delivery treatment in various classes or plan options.

Marketing Strategy

With the current high level health risks, there has been growing public awareness of the importance of health insurance. The Company has taken notice of such potential by encouraging the improvement of protection services to its customers, namely by developing health products targeting all layers of society, individual as well as corporate customers.

Following the successful launching of the SMiLe Medical Extra stand alone product in 2019, the Company launched rider SMiLe Medical Extra to meet the preference of affluent customers who wish to seek

Tinjauan Operasi per Segmen Operasi
An Overview of Operations per Operational Segment

kesehatan di rumah sakit terpercaya, baik di dalam maupun luar negeri.

Untuk menambah *lead* nasabah korporasi, Perusahaan berkolaborasi dengan grup bisnis Perusahaan. Selain itu, untuk dapat memenangkan persaingan pasar nasabah korporasi, Perusahaan terus melakukan inovasi produk *employee benefit* dengan menawarkan harga premi yang beragam sesuai kelas, serta memperbaharui dan menambah jumlah klien-klien korporasi yang potensial.

E. Asuransi Kecelakaan Diri

Risiko kecelakaan tidak dapat dihindari dan dapat terjadi kapan saja dan dimana saja. Asuransi kecelakaan memberikan manfaat pengobatan atau perawatan di rumah sakit, cacat tubuh, hingga meninggal dunia.

Pendapatan Premi

Asuransi kecelakaan memiliki rate premi yang rendah dibanding jenis asuransi lainnya. Pendapatan dari lini bisnis produk ini bagi Perusahaan juga sangat kecil dibanding produk asuransi lainnya. Pendapatan premi dari produk ini hanya kurang dari 1% dari total pendapatan premi tahun 2020.

Kinerja dan Pangsa Pasar

Selain menyangkai nasabah individu, Perusahaan juga menyangkai nasabah korporasi khususnya yang memiliki pekerjaan dengan risiko tinggi.

Strategi Pemasaran

Perusahaan menawarkan asuransi kecelakaan *stand alone* dan *rider* yang dapat ditambahkan dalam produk utama.

F. Asuransi Unit Link

Merupakan produk asuransi jiwa yang dikaitkan dengan investasi yang memberikan manfaat proteksi yang maksimal dan tingkat investasi yang optimal. Produk ini menyediakan beberapa cara pembayaran premi dan *fund* yang disesuaikan dengan profil risiko nasabah.

Pendapatan Premi

Pendapatan premi *unit link* di semester I-2020 menurun karena pengaruh ketidakstabilan pasar modal akibat

treatment at renowned hospitals, both in-country as well as overseas.

In order to expand its clientele with lead corporate customers, the Company has been collaborating with its business groups. Furthermore, in order to win the market competition for corporate customers, the Company has been continuously implementing employee benefit product innovations by offering various premium prices based on class, as well as renewing and increasing the number of its potential corporate clients.

E. Personal Accident Insurance

The risk of accident is unavoidable and it can occur at any time and at any place. Accident insurance provides coverage for medication or in-patient treatment, disability, including death.

Premium Income

The premium rate for personal accident insurance is relatively lower compared to other types of insurance. The Company's revenue from the business line of this product has also been rather low compared to other insurance products. Premium income from this product was only less than 1% of the total premium income in 2020.

Performance and Market Share

In addition to targeting individual customers, the Company has also been targeting corporate customers with high-risk types of work.

Marketing Strategy

The Company offers stand alone and rider personal accident insurance added to the main product.

F. Unit Link Insurance

It is a life insurance product linked to investment offering maximal protection coverage and an optimal level of investment. This product is provided with several methods of premium and fund payment adjusted to customers' risk profile.

Premium Income

Premium income from unit link in the first semester of 2020 decreased due to the impact of instability

Tinjauan Operasi per Segmen Operasi
An Overview of Operations per Operational Segment

pandemi COVID-19. Namun, kondisi pasar modal yang mulai membaik sejak kuartal ketiga mendorong kembali produksi *unit link* sampai akhir tahun. Selama tahun 2020, Perusahaan berhasil membukukan Rp2.731,6 miliar dari lini bisnis *unit link*.

Kinerja dan Pangsa Pasar

Pertumbuhan produk *unit link* dipengaruhi langsung oleh kondisi pasar modal. Membaiknya kondisi pasar modal sejak kuartal ketiga hingga akhir tahun 2020 menjadi faktor utama yang mendukung pertumbuhan produksi *unit link* sebesar 80,5% dibanding tahun lalu. Atas kinerja tersebut, Perusahaan meraih penghargaan "2nd best Overall Unit Link" dalam ajang Infobank Digital Awards 2020. Penghargaan ini membuktikan bahwa produk *unit link* Perusahaan diminati masyarakat dan dapat bersaing dengan perusahaan asuransi lainnya. Perusahaan meyakini potensi *unit link* masih besar seiring dengan pemulihan ekonomi dan semakin sadarnya masyarakat akan pentingnya proteksi dan investasi akibat pandemi COVID-19.

Strategi Pemasaran

Untuk memenuhi dan melengkapi kebutuhan nasabah, Perusahaan kembali meluncurkan produk *unit link* baru yakni, SMiLe Link Back End Loading yang menasaskan kelas menengah atas. Untuk mendorong pertumbuhan produk *unit link*, Perusahaan mengedepankan penggunaan teknologi berbasis digital. Pada tahun 2020, Perusahaan mendorong produksi *unit link* dengan proses mudah dan cepat melalui fitur baru untuk *switching* dan *top-up* pada aplikasi M-Polis.

Produk dan Jalur Distribusi Pemasaran

Berdasarkan Pasal 3 Anggaran Dasar Perusahaan, Perusahaan menjalankan kegiatan usaha di bidang asuransi jiwa termasuk usaha asuransi jiwa dengan prinsip syariah. Produk-produk yang ditawarkan Perusahaan dapat dilihat di halaman 43-45. Produk-produk tersebut dipasarkan melalui berbagai jalur distribusi. Perusahaan juga memiliki beberapa jalur distribusi yang terdiversifikasi untuk menasaskan pasar di berbagai lapisan.

on the capital market as a result of the COVID-19 pandemic. However, conditions on the capital market which began to show signs of recovery since the third quarter reenergized unit link products until the end of the year. In 2020, the Company successfully recorded IDR 2,731.6 billion from the unit link business line.

Performance and Market Share

The growth of unit link products was directly affected by capital market conditions. The improvement of capital market conditions since the third quarter up to the end of 2020 was the main supporting factor of the growth of unit link production which increased by 80.5% compared to the preceding year. Such performance earned the "2nd best Overall Unit Link" award in the Infobank Digital Awards 2020 event. The award testifies to the fact that the Company's unit link products have been attractive to the market and it has a competitive edge against other insurance companies. The Company feels confident that unit link products will continue to have great potential as the economy recovers and public awareness increases of the important role of protection and investment as a result of the COVID-19 pandemic.

Marketing Strategy

In order to meet and complement customers' needs, the Company launched new unit link products, namely SMiLe Link Back End Loading targeting the upper-middle class. In the context of supporting the growth of unit link products, the Company has put forward digital based technology. In 2020, the Company encouraged unit link production by applying easy and quick process using new switching and top-up features in the M-policy application.

Products and Marketing Distribution Channel

By virtue of Article 3 of Articles of Association, the Company has been conducting business activities in the life insurance business including life insurance business based on sharia principles. The range of products offered are described on page 43-45. Such products are marketed through various distribution channels. The Company also has several diversified distribution channels for targeting various layers of the market.

Tinjauan Operasi per Segmen Operasi
An Overview of Operations per Operational Segment

Berikut jalur distribusi pemasaran (*multi-channel*) yang dimiliki Perusahaan sampai akhir tahun 2020:

Agency

Layanan penjualan atau konsultasi produk kepada calon nasabah yang dilakukan oleh tenaga pemasar/agen profesional di seluruh Indonesia yang tergabung dalam tim *agency* Perusahaan. Hingga akhir tahun 2020, Perusahaan didukung oleh ribuan agen yang siap melayani nasabah atau calon nasabah di seluruh Indonesia.

Bancassurance

Program kerjasama dengan bank untuk melayani dan menawarkan nasabah bank akan produk asuransi jiwa. Sepanjang tahun 2020, Perusahaan telah menjalin kerjasama dengan beberapa mitra bank strategis untuk memasarkan produk. *Bancassurance* masih menjadi penopang utama dalam pendapatan premi Perusahaan.

Employee Benefit

Jalur distribusi Perusahaan yang memberikan layanan kepada masyarakat secara korporasi maupun bekerjasama dengan perusahaan-perusahaan kecil, menengah, dan besar dalam memberikan manfaat karyawan seperti asuransi kesehatan, asuransi kecelakaan, asuransi kematian, dan program-program asuransi jiwa lainnya.

Direct Marketing and Telemarketing (DMTM)

Jalur distribusi Perusahaan yang memberikan layanan penjualan produk asuransi jiwa kepada masyarakat melalui telepon dan kerjasama dengan sinergi *partner*. Perusahaan melakukan kolaborasi sinergi penjualan telemarketing dengan beberapa bank *partner* serta *vendor* eksternal lainnya.

Mortgage Redemption Insurance (MRI) atau Asuransi Jiwa Kredit

Layanan yang memberikan manfaat pelunasan kredit kepada bank atau perusahaan jasa keuangan jika seseorang yang memanfaatkan fasilitas kredit meninggal dunia. Untuk meraup pangsa pasar dari jalur ini, Perusahaan menjalin kerjasama dengan bank-bank besar. Selain itu, jalur distribusi ini juga disalurkan melalui Bank Perkreditan Rakyat (BPR), koperasi, *multi-finance* dan bank komersil lainnya.

Following are the existing marketing distribution channels (multi-channel) of the Company up to the end of 2020:

Agency

The service of sale or product consultation provided to prospective customers by marketing staff/professional agents throughout Indonesia who are being part of the Company's agency team. Up to the end of 2020, the Company was supported by thousands agents who are ready to serve customers or prospective customers throughout Indonesia.

Bancassurance

A cooperation program with banks in providing services and offering life insurance products to the banks' customers. Throughout the year 2020, the Company engaged in cooperation with several banks as strategic partners for marketing its products. Bancassurance remained the main supporting element contributing to the Company's premium income.

Employee Benefit

The Company's distribution channel providing services to the public at the corporate level as well as in cooperation with small, medium and large enterprises to provide employee benefits such as health insurance, personal accident insurance, life insurance, and other life insurance programs.

Direct Marketing and Telemarketing (DMTM)

The Company's distribution channel providing the service of selling life insurance products to public through telephone and in cooperation with the synergy partners. The Company engaged in telemarketing sale synergy collaboration with several bank partners and other external vendors.

Mortgage Redemption Insurance (MRI)

The service offering the benefit of full repayment of loan to the bank or financial services company concerned in the event that a person using such credit facility passes away. In order to absorb this market segment, the Company engaged in cooperation with large banks. In addition, this distribution channel was also applied through Smallholder Credit Banks (BPR), cooperatives, multi-finance and other commercial banks.

Kinerja Keuangan Komprehensif

COMPREHENSIVE FINANCIAL PERFORMANCE

(dalam jutaan Rupiah, kecuali dinyatakan lain)
(in millions of Rupiah unless otherwise stated)

	2020	2019	
Kas dan Bank	825.427	681.866	<i>Cash on hand and in banks</i>
Perusahaan terus berupaya meningkatkan efisiensi atas aset investasi yang dikendalikan dalam rangka memperoleh hasil yang optimum antara resiko likuiditas dengan imbal hasil investasi.		The company keep improving its efficiency over controlled investment asset to obtain optimum trade off between liquidity risk and investment yield.	
Posisi kas dan bank Perusahaan pada 2020 dan 2019 adalah masing-masing senilai Rp825,4 miliar dan Rp681,9 miliar. Kenaikan posisi kas dan bank disebabkan oleh peningkatan volume operasi pada periode akhir tahun 2020.		The Company's cash and bank as at 2020 and 2019 amounting to IDR 825.4 billion and IDR 681.9 billion, respectively. The increase of cash and bank caused by the increase in operational volume at the end of 2020.	
Investasi	13.712.509	14.628.147	<i>Investment</i>
Perusahaan mengedepankan kehati-hatian dalam pemilihan aset investasi dalam rangka penempatan aset baik berasal dari modal sendiri Perusahaan maupun yang berasal dari kewajiban terhadap pemegang polis.		The Company prioritizes the prudence principle in the asset investment selection for asset placement, both originated from the Company's own capital or from reserve to policyholder.	
Komposisi investasi Perusahaan pada 31 Desember 2020 dan 2019, berkisar antara: obligasi yang diterbitkan pemerintah (25%-28%), obligasi yang diterbitkan perusahaan (23%-24%), saham (4%-5%), reksadana (24%-28%), dan deposito (17%-22%).		The Company's investment composition as at December 31, 2020 and 2019, ranging from: government obligation (25%-28%), Corporate obligation (23%-24%), Stocks (4%-5%),) and Mutual Fund (24%-28%), and time deposit (17%-22%).	
Aset lain-lain	589.468	531.396	<i>Other assets</i>
Pada tanggal 18 Juni 2019, Perusahaan melakukan perjanjian kerja sama bisnis dengan PT Bank Sinarmas Tbk ("Bank Sinarmas"), sebagai mitra strategis utama efektif sejak tanggal 1 Juli 2019. Bank Sinarmas akan memaksimalkan penjualan produk Perusahaan melalui jalur distribusinya dalam batas yang diperbolehkan oleh undang-undang. Dalam kaitannya dengan perjanjian ini, Perusahaan telah membayar fee di depan sebesar Rp400,0 miliar yang diakui sebagai beban ditangguhkan dalam akun aset lain-lain yang diamortisasi menggunakan metode garis lurus selama 15 tahun. Sampai dengan 31 Desember 2020, jumlah setelah diamortisasi adalah sebesar Rp360,0 miliar.		On June 18, 2019 the Company established a business agreement with PT Bank Sinarmas Tbk ("Bank Sinarmas"), as a strategic partner effective since July 1, 2019. Bank Sinarmas will maximize the Company's product selling throught its distribution channel as allowed by prevailing law and regulation. In association with this agreement, the Company has paid an up-front fee amounting to IDR 400.0 billion recorded as deffered cost that amortized using straightline method over 15 years. As of December 31, 2020 the amortized value amounting to IDR 360.0 billion.	
Utang lain-lain	115.692	191.518	<i>Other liabilities</i>
Penurunan utang lain-lain dikarenakan penurunan pada liabilitas pengembalian premi nasabah sebesar Rp108,9 miliar.		The decrease of other liabilities caused by the decrease of liabilities for premium refund amounting to IDR 108.9 billion.	
Liabilitas imbalan kerja karyawan	20.220	11.741	<i>Employee benefits liability</i>
Liabilitas imbalan kerja Perusahaan pada tahun 2020 adalah Rp49,2 miliar (dengan liabilitas yang didanai sebesar Rp30,6 miliar) dan pada tahun 2019 adalah sebesar Rp37,5 miliar (dengan liabilitas yang didanai sebesar Rp27,5 miliar).		The Company's post employment benefit in 2020 amounting to IDR 49.2 billion (with funded liabilities amounting to IDR 30.6 billion) and in 2019 amounting to IDR 37.5 billion (with funded liabilities amounting to IDR 27.5 billion).	

Kinerja Keuangan Komprehensif
Comprehensive Financial Performance

	2020	2019	
Liabilitas manfaat polis masa depan	2.965.386	4.204.479	<i>Liability for future policy benefits</i>
Liabilitas <i>unit link</i>	3.694.464	3.173.279	<i>Liability for unit link</i>
Penurunan liabilitas manfaat polis masa depan sebesar Rp12,4 miliar dikontribusikan dari penurunan produk kombinasi dwiguna (<i>power save</i>). Di sisi lain, jumlah liabilitas <i>unit link</i> terus tumbuh di tengah periode pandemi, menunjukkan pertumbuhan bisnis yang sukses dari sisi produk <i>unit link</i> . Hal tersebut sejalan dengan strategi Perusahaan untuk fokus pada bisnis yang lebih berkelanjutan.			<i>The liability for future policy benefits decrease amounting to IDR 12.4 billion contributed from Combined endowment product (power save). In other side, the increase of liability for unit link during pandemic showing the success of business growth from unit link product. The changes in the liability is align with the Company's strategy to focus strengthening a more sustainable business.</i>
Premi bruto	3.668.659	3.567.363	<i>Gross premiums</i>
Segmentasi pendapatan premi pada 2020 dan 2019 adalah sebagai berikut:			<i>The segment of premium income in 2020 and 2019 is as follows:</i>
Tradisional	488.954	1.586.842	<i>Traditional</i>
Kumpulan	448.077	467.419	<i>Group</i>
<i>Unit Link</i>	2.731.628	1.513.102	<i>Unit Link</i>
Meski kondisi ekonomi pada tahun 2020 mengalami tekanan dikarenakan pandemi, namun dengan upaya dan strategi manajemen, Perusahaan dapat menghasilkan premi bruto <i>unit link</i> meningkat sebesar Rp1,2 triliun.	<i>Though the economic condition in 2020 was under pandemic pressure, with the management's endeavor and business strategy, the Company can increase the unit link gross written premium by IDR 1.2 trillion</i>		
Klaim dan manfaat	4.024.862	2.953.954	<i>Claims and benefits</i>
Fluktuasi di pasar modal selama 2020 menyebabkan peningkatan penarikan klaim dan manfaat pemegang polis. Kondisi tersebut juga diimbangi dengan peningkatan pendapatan premi bruto.			<i>Stock market fluctuation during 2020 causing significant claim and benefit increment. The condition also compensated by the increase in gross premium income.</i>
Laba tahun berjalan	330.939	286.684	<i>Income for the year</i>
Kenaikan produksi <i>unit link</i> memberikan kenaikan pendapatan dari pengelolaan portfolio <i>unit link</i> . Selain itu, implementasi prinsip kehati-hatian pada pemilihan aset investasi memberikan hasil yang lebih baik, dibanding situasi ekonomi global pada umumnya. Pada tahun 2020, Perusahaan hampir tidak mengalami akibat yang negatif pada pendapatan investasi akibat tekanan pandemi (laba rugi sebelum pendapatan komprehensif lainnya).	<i>The increase in unit link production causing revenue stream from unit link management fee. In addition, the implementation of prudence principal in investment gives the better result compared to the global economic situation in general. In 2020, the Company barely experience a negative investment impact due to pandemic pressure (Profit Loss before Other Comprehensive Income)</i>		
Total penghasilan (kerugian) komprehensif tahun berjalan	428.411	643.536	<i>Total comprehensive income (loss) for the year</i>
Di tengah tekanan ekonomi karena pandemi, Perusahaan mencatat pendapatan komprehensif lainnya positif sebesar Rp97,5 miliar (tahun 2019 sebesar Rp356,9 miliar) terutama berasal dari keuntungan (kerugian) yang belum direalisasi atas perubahan nilai wajar efek tersedia untuk dijual.	<i>Amids the economic pressure of pandemic, the Company's recorded positive result in other comprehensive income amounting to IDR 97.5 billion (in 2019: amounting to IDR 356.9 billion) mainly as the result of unrealized gain (loss) from changes of available for sale's market value.</i>		

	2020	2019	
Ekuitas	8.047.323	7.765.675	<i>Equity</i>
Kenaikan ekuitas Perusahaan sebesar Rp281,7 miliar, terutama berasal dari laba sebelum pendapatan komprehensif lain sebesar Rp330,9 miliar dan kenaikan nilai wajar atas aset investasi yang diklasifikasikan dalam 'Tersedia Untuk Dijual' sebagai bagian dari pendapatan komprehensif lain sebesar Rp105,7 miliar. Selain itu, Perusahaan juga membagikan dividen sebesar Rp155,4 miliar yang diambil laba tahun 2019 pada tahun 2020.			<i>The increase of the Company's equity amounting to IDR 281.7 billion mainly contributed from profit before other comprehensive income amounting to IDR 330.9 billion and increase of market value of Investment asset classified as available for sale as part of other comprehensive income amounting to IDR 105.7 billion. Other than aforementioned, the Company also distributed dividend amounting to IDR 155.4 billion taken from 2019 net income in 2020.</i>
Arus kas			<i>Cash flows</i>
Arus kas dari aktivitas operasi	(820.347)	(365.675)	<i>Cash flows from operating activities</i>
Arus kas dari aktivitas investasi	1.145.244	686.521	<i>Cash flows from investing activities</i>
Arus kas dari aktivitas pendanaan	(182.322)	(380.000)	<i>Cash flows from financing activities</i>
Arus Kas Neto	142.575	(59.154)	<i>Net Cash Flows</i>
Pada akhir tahun 2020, Perusahaan mencatat peningkatan arus kas keluar yang disebabkan oleh fluktuasi ekonomi dan pasar modal.			<i>By the end of 2020, the Company's recorded increase of cash outflows due to economic and capital market fluctuation.</i>
Peningkatan arus keluar dari pembayaran manfaat (termasuk unit investasi), dicatat sebagai kenaikan arus kas keluar dari aktivitas operasional, meningkat sebesar Rp454,7 miliar, sedangkan penerimaan atas pencairan unit investasi terkait dicatat sebagai arus kas masuk pada aktivitas investasi sebesar Rp458,7 miliar.			<i>The increase of benefit payment (including investment unit), recorded as increase in cash outflows from operational activities, amounting to IDR 454.7 billion while the related investment unit redemption recorded as cash inflows from investment activities amounting to IDR 458.7 billion.</i>
Arus kas keluar bersih dari aktivitas pendanaan terutama berasal dari pembayaran dividen pada tahun 2020 sebesar Rp155,4 miliar dan pembayaran kewajiban sewa.			<i>The net outflow from financing activities mainly arose from dividend distribution in 2020 amounting to IDR 155.4 billion and the payment of lease obligation.</i>

Manajemen Utang dan Piutang

DEBT AND RECEIVABLES MANAGEMENT

	2020	2019	
RASIO SOLVABILITAS			SOLVENCY RATIO
Konvensional	1367,7%	1.155,55%	Conventional
Syariah	443,0%	512,60%	Sharia
Berdasarkan POJK No.71/POJK.05/2016 tentang Kesehatan Keuangan Perusahaan Asuransi dan Reasuransi, dan POJK No.72/POJK.05/2016 tentang Kesehatan Keuangan Perusahaan dan Perusahaan Reasuransi dengan Prinsip Syariah, Perusahaan diwajibkan untuk menjaga tingkat solvabilitas sedikitnya 100% untuk masing-masing Konvensional dan Syariah sebagai batas rasio solvabilitas minimum. Rasio ini mengukur kemampuan Perusahaan untuk membayar hutang-hutang yang diakuinya dengan mempertimbangkan kualitas aset yang dimiliki.			
KOLEKTIBILITAS PIUTANG	RECEIVABLE COLLECTIBILITY		
Perusahaan mengelola piutang-piutang usaha sesuai dengan sifat, jenis, dan hubungan transaksi. Perusahaan membentuk cadangan kerugian penurunan nilai atas piutang tertentu. Manajemen berpendapat bahwa piutang-piutang usaha yang disajikan dalam laporan keuangan dapat tertagih seluruhnya.	The Company manages receivables based on the nature, type, and relationship of the transaction. The Company provides the allowance for impairment for some receivable. However, the Management consider that all operating receivable presented in the financial statements are collectible.		

Struktur Permodalan

CAPITAL STRUCTURE

Struktur Modal

Struktur permodalan Perusahaan untuk periode yang berakhir tanggal 31 Desember 2020 dan 2019 adalah sebagai berikut:

	2020	2019
Modal dasar, ditempatkan dan disetor penuh / Authorized, issued, and paid-in capital	210.000	210.000
Tambahan modal disetor / Additional paid-in capital	6.842.500	6.842.500
Total Modal Sendiri / Total Of Owned Capital	7.052.500	7.052.500

Kebijakan Manajemen atas Struktur Modal

Perusahaan menjaga kecukupan dan kesehatan struktur permodalan untuk mendukung pertumbuhan yang akan dicapai melalui pelaksanaan rencana strategis bisnis. Selain itu, Perusahaan juga memerhatikan dan memenuhi persyaratan permodalan perusahaan asuransi sebagaimana diatur dalam peraturan yang berlaku.

Kemampuan Perusahaan dalam memenuhi kewajibannya dihitung dan dikaji secara berkala untuk memenuhi kewajiban minimum solvabilitas. Sebagai perusahaan asuransi, Perusahaan diwajibkan untuk menjaga tingkat solvabilitas internal pada 100% sebagai rasio solvabilitas minimum di masing-masing unit usaha Konvensional dan Syariah. Saat ini, kebutuhan permodalan Perusahaan dapat dipenuhi dengan modal yang dimiliki Perusahaan saat ini.

Dasar Penentuan Kebijakan atas Struktur Modal

Manajemen Perusahaan berkomitmen untuk mengelola modal, termasuk mekanisme, strategi, dan penentuan, sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku, termasuk namun tidak terbatas pada Undang-Undang No.40 Tahun 2014 tentang Perasuransian beserta peraturan turunannya; POJK No.69/POJK.05/2016 tentang Penyelenggaraan Usaha Perusahaan Asuransi, Perusahaan Asuransi Syariah, Perusahaan Reasuransi, dan Perusahaan Reasuransi Syariah sebagaimana diubah dengan POJK No.38/POJK.05/2020; POJK No.71/POJK.05/2016 tentang Kesehatan Keuangan Perusahaan Asuransi dan Perusahaan Reasuransi sebagaimana diubah dengan POJK No.27/POJK.05/2018; serta POJK No.72/POJK.05/2016 tentang Kesehatan Keuangan Perusahaan Asuransi dan Perusahaan Reasuransi dengan Prinsip Syariah sebagaimana diubah dengan POJK No.28/POJK.05/2018; Anggaran Dasar Perusahaan; analisis bisnis; dan kebijakan internal Perusahaan.

Capital Structure

The structure of the Company's capital as at December 31, 2020 and in 2019 was as follows:

dalam jutaan Rupiah / in million of Rupiah

	2020	2019
Modal dasar, ditempatkan dan disetor penuh / Authorized, issued, and paid-in capital	210.000	210.000
Tambahan modal disetor / Additional paid-in capital	6.842.500	6.842.500
Total Modal Sendiri / Total Of Owned Capital	7.052.500	7.052.500

The Management's Policy on Capital Structure

The Company has been maintaining the adequacy and soundness of capital to support projected growth through the implementation of the strategic business plan. In addition, the Company has also been paying attention to and it has been fulfilling the capital requirements of an insurance company as provided for in applicable regulations.

The Company's ability to meet its obligations has been subject to periodic calculations and review in order to ensure that the minimum solvency requirements are complied with. As an insurance company, the Company is required to maintain its internal solvency level at 100% as the minimum solvency ratio at each of the Company's Conventional and Sharia business units. At the present time, the Company's currently owned capital is adequate to fulfill its capital requirements.

The Basis for Determining Policy on Capital Structure

The Management of the Company has been committed to managing its capital, including the mechanism, strategy, and determination of capital, in compliance with applicable laws and regulations, including but not limited to Law No.40 of 2014 concerning the Insurance Industry and the implementing regulations thereof; POJK No.69/ POJK.05/2016 concerning the Administration of Insurance Company, Sharia Insurance Company, Reinsurance Company, and Sharia Reinsurance Company, as amended by POJK No.38/ POJK.05/2020; POJK No.71/ POJK.05/2016 concerning the Financial Soundness of Health Insurance Company and Reinsurance Company as amended with POJK No.27/ POJK.05/2018; as well as POJK No.72/ POJK.05/2016 concerning the Financial Soundness of Insurance Company and Reinsurance Company with Sharia Principles as amended by POJK No.28/ POJK.05/2018; the Company's Articles of Association; business analysis; and the Company's internal policy.

Ikatan Material untuk Investasi Barang Modal

MATERIAL COMMITMENT FOR CAPITAL GOODS INVESTMENT

Pada tahun 2020 dan 2019, seluruh investasi barang modal Perusahaan bebas dari ikatan material.

In 2020 and 2019, all of the Company's investments in capital goods are free from material commitment.

Investasi Barang Modal yang Direalisasikan pada Tahun Buku Terakhir

INVESTMENT IN CAPITAL GOODS REALIZED IN THE LAST FINANCIAL YEAR

Pada tahun 2020 dan 2019, Perusahaan merealisasikan belanja modal sejumlah masing masing Rp5,6 miliar dan Rp7,7 miliar pada kategori Aset Tetap berikut:

In 2020 and 2019, the Company's realized its capital expenditure amounting to IDR 5.6 billion and IDR 7.7 billion, respectively, on following Fixed Assets category:

	dalam jutaan Rupiah / in million of Rupiah	
	2020	2019
Prasarana dan perbaikan bangunan / Building renovations and improvements	721	358
Kendaraan bermotor / Motor vehicles	1.154	3.869
Peralatan komputer / Computer equipment	3.639	2.371
Peralatan dan perlengkapan kantor / Office furniture and equipment	48	92
Peralatan komunikasi / Communication equipment	79	-
Aset dalam proses pembangunan / Construction in progress	-	1.043

Informasi dan Fakta Material yang Terjadi Setelah Tanggal Laporan Akuntan

MATERIAL INFORMATION AND FACTS SUBSEQUENT TO THE ACCOUNTANT'S REPORT DATE

Tidak terdapat peristiwa penting, informasi atau fakta material lain yang terjadi setelah tanggal laporan akuntan selain yang sudah diungkapkan pada catatan nomor 45 pada laporan keuangan konsolidasian halaman 156.

There was no important event, information or material facts that occurred subsequent to the accountant's report date except those disclosed in note no. 45 in the consolidated financial statements on page 156.

Prospek Usaha

BUSINESS PROSPECTS

PROSPEK ASURANSI JIWA TAHUN MENDATANG

Pengaruh pandemi diprediksi masih berlanjut hingga tahun 2021. Namun, optimisme dari berbagai kalangan juga sudah semakin nyata. Pada akhir tahun 2020, vaksin COVID-19 sudah ditemukan walau tidak serta merta bisa menyelesaikan masalah dalam waktu singkat. Proses penyediaan vaksin akan membutuhkan waktu dan proses yang tidak cepat mengingat banyaknya jumlah penduduk dunia. Namun, optimisme juga diperkuat oleh perubahan yang membentuk tatanan dan sistem sosial baru, dimana prinsip dan implementasi protokol kesehatan semakin disiplin dilakukan pada semua aspek, menunjukkan adaptasi telah berlangsung secara perlahan. Hal tersebut tentu menjadi salah satu faktor pendorong optimisme masyarakat.

Optimisme dari sisi ekonomi juga semakin terlihat, antara lain karena adanya upaya Pemerintah dalam pengadaan vaksin yang lebih cepat dan pemberian stimulus ekonomi melalui kebijakan fiskal dan moneter yang berkelanjutan. Selain itu, rilis nya Undang-undang Cipta Karya yang baru, juga diharapkan akan berpotensi menjadi impuls bisnis dan ekonomi Indonesia yang akan mempercepat pemulihan ekonomi di tahun 2021 dan tahun-tahun berikutnya. Selain itu, pemulihan pasar modal pada akhir tahun 2020 juga menjadi indikator yang menunjukkan perbaikan ekspektasi investor domestik dan internasional terhadap pertumbuhan perekonomian Indonesia.

Dengan keyakinan bahwa ekonomi akan lebih baik di tahun 2021, prospek bisnis asuransi jiwa juga diyakini akan membaik sejalan dengan perbaikan ekonomi nasional. Perusahaan sendiri telah merancang strategi yang akan diimplementasikan di tahun 2021, sebagai wujud kelanjutan dari pencapaian 2020.

Tingkat penetrasi industri asuransi jiwa yang masih tergolong rendah masih menjadi tantangan sekaligus kesempatan bagi Perusahaan dan industri secara umum. Momentum kesadaran masyarakat akan pentingnya perlindungan kesehatan dan jiwa pada masa COVID-19 saat ini menjadi kesempatan yang dapat dimanfaatkan untuk mempertemukan itikad baik Perusahaan dengan kebutuhan pasar yang belum tersentuh.

Sebagai bagian dari rencana jangka panjang dalam rangka mengembangkan kualitas bisnis dan meningkatkan daya saing, Perusahaan juga telah menyusun rencana strategis

FUTURE PROSPECTS OF LIFE INSURANCE

It is predicted that the impacts of the pandemic are likely to continue until the year 2021. However, there has also been increasing optimism in society. At the end of 2020, the COVID-19 vaccine was developed although it cannot be expected to bring an immediate solution within a brief period of time. The process of making the vaccine available requires time and a non-instantaneous process in view of the enormous numbers of world population. However, the feeling of optimism has also been supported by the changes taking place in the formation of a new social order and system, whereby health protocol principles and application of the same are implemented with an increasing level of discipline in all aspects, indicating that a gradual adaptation process has been taking place. It has been a factor strengthening the growing feeling of optimism in society.

There has also been an increasingly evident optimism on the economic side, among other things due to the Government's efforts to make supplies of vaccine available more quickly and providing economic stimulus through sustainable fiscal and monetary policies. In addition, the adoption of the new Omnibus Law is also expected to bring potential impetus on Indonesia's businesses and economy thus accelerating economic recovery in 2021 and the subsequent years. Furthermore, the recovery of the capital market in 2020 has also been an indicator of improvement in domestic and foreign investors' expectations in view of Indonesia's economic growth.

Based on confidence in a better economy in 2021, the prospects of the life insurance business are also expected to improve as the national economy continues to recover. The Company has formulated a strategy to be implemented in 2021, as a materialization of sustaining the achievements made in 2020.

The level of penetration of the life insurance industry which still remains relatively slow will continue to be a challenge and at the same time an opportunity for the Company and the industry in general. The momentum gained by the newly developed public awareness of the importance of health and life insurance during the current COVID-19 conditions is an opportunity which can be used to link the Company's good faith and a yet untouched market demand.

As part of the long-term plan for developing the quality of business and improving competitiveness, the Company has also prepared an annual strategic plan for 2021,

Prospek Usaha
Business Prospects

tahunan 2021 yang berfokus pada 3 (tiga) pilar utama. Berikut strategi pengembangan bisnis Perusahaan yang dirancang secara berkelanjutan dengan memerhatikan setiap langkah dan pencapaian Perusahaan:

1. Transformasi Bisnis

Pada sisi bisnis, Perusahaan akan melakukan transformasi pada jalur distribusi *Agency* dan *Bancassurance* melalui perbaikan struktur dan kompetensi tenaga pemasar serta pengembangan pada pendekatan dan rencana strategis untuk memaksimalkan penetrasi pada pasar ritel.

2. Layanan serta Dukungan Bisnis yang Andal

Pada pilar kedua, langkah strategi akan ditargetkan pada 3 (tiga) area, yaitu:

- Melakukan transformasi SDM dan organisasi yang akan menjadi penggerak strategi Perusahaan, dengan program pengembangan kompetensi dan perbaikan perencanaan karyawan untuk memaksimalkan kapasitas yang sudah dimiliki saat ini. Dengan SDM yang lebih baik, Perusahaan bisa menciptakan sistem dan proses layanan yang lebih baik.
- Menyeimbangkan *product-mix* sejalan dengan pergeseran permintaan pasar dan menyesuaikan dengan perubahan eksternal yang dinamis menuju bisnis dan keuangan yang stabil dan berkelanjutan.
- Untuk mengembangkan proses bisnis, penyempurnaan proses layanan akan dilakukan melalui proses digitalisasi dan otomatisasi yang berfokus pada kepentingan nasabah dan pengembangan distribusi.

3. Keuangan dan Tata Kelola yang Solid

Memperkuat penerapan tata kelola dengan memprioritaskan implementasi manajemen risiko untuk mengoptimalkan manajemen kapital dan keuangan untuk hasil yang lebih efektif dan efisien.

PROYEKSI KEUANGAN DALAM RENCANA BISNIS TAHUN 2021

Setiap tahun, Perusahaan membuat rencana tahunan berdasarkan kajian atas pencapaian Perusahaan sebelumnya dan analisis atas peluang yang ada serta kondisi yang akan memengaruhinya. Perusahaan telah menetapkan target korporasi tahun 2021, sebagai berikut:

with a focus on 3 (three) main pillars. Following is the Company's business development strategy formulated in a sustainable manner with due observance of each respective step and achievement of the Company:

1. Business Transformation

On the business side, the Company is going to implement transformation in the Agency and Bancassurance distribution channels by enhancing the structure and competence of marketing staff and developing strategic approach and plan for maximizing penetration in the retail market.

2. Excellent Service and Business Support

Under the second pillar, strategic steps will be aimed at 3 (three) areas, namely as follows:

- Implementing transformation of Human Capital and organization which will be the driving force for the implementation of the Company's strategy, through programs for the development of competence and improvement of employee planning to maximize existing capacities. Such enhanced Human Capital will enable the Company to create a better system and process for providing services.*
- Balancing product-mix in line with the shift in market demand and adjusted to dynamic external changes moving toward the achievement of a stable and sustainable business and financial.*
- For the purpose of developing the business process, the service providing process will be complemented through digitalization and automation focusing on the interest of customers and development of distribution.*

3. Solid Finances and Good Corporate Governance

Strengthening the implementation of good corporate governance by prioritizing the implementation of risk management to optimize the management of capital and finances for more effective and efficient results.

FINANCIAL PROJECTIONS OF THE 2021 BUSINESS PLAN

The Company prepares an annual plan every year, based on a review of the Company's achievements in the preceding year and an analysis of the existing opportunities, as well as conditions influencing the same. The Company has stipulated the following targets of the corporation in the year 2021:

dalam jutaan Rupiah / in million of Rupiah

INDIKATOR INDICATOR	TARGET 2021 2021 TARGET
Pendapatan premi bruto / Gross written premium	3.544.234
Laba bersih (sebelum pendapatan komprehensif) / Net income (before comprehensive income)	360.218
ROE	4,4%
Rasio solvabilitas (RBC) / Solvency ratio (RBC)	>100%
Konvensional / Conventional	>100%
Syariah / Sharia	>100%

Perusahaan juga berkomitmen untuk mempertahankan struktur permodalan dan rasio solvabilitas yang memadai untuk mendukung kelangsungan bisnis Perusahaan dalam jangka panjang. Dengan tanpa mengurangi hak RUPS Perusahaan untuk menentukan lain sesuai dengan Anggaran Dasar, Perusahaan berencana akan membagikan dividen tahunan dari laba bersih tahun 2020. Perusahaan juga tidak memiliki rencana untuk melakukan perubahan modal di tahun 2021.

The Company has also committed to maintaining adequate capital structure and solvency ratio to support its business sustainability on a long term basis. Without prejudice to the right of the Company's GMS to determine otherwise in compliance with Articles of Association, the Company is planning to proceed with paying annual dividends from net profits of the year 2020. At the same time, the Company is not planning to make changes in its capital in 2021.

Perbandingan Target dan Realisasi Tahun 2020

COMPARISON OF TARGETS AND REALIZATIONS IN 2020

Walaupun tahun 2020 merupakan masa yang menantang, namun Perusahaan tetap bisa menunjukkan kinerja yang melebihi target.

Perbandingan antara hasil yang dicapai dengan target tahun 2020, adalah sebagai berikut:

Even though they year of 2020 was a challenging period, the Company has shown an excellent performance compared with the target.

The comparison between the results achieved and the target, is as follows:

dalam jutaan Rupiah / in million of Rupiah

INDIKATOR UTAMA MAIN INDICATOR	TARGET 2020 2020 TARGET	REALISASI 2020 2020 REALIZATION	STATUS
Pendapatan Premi / Premium Income	3.672.908	3.668.659	Tidak tercapai Not achieved
Laba bersih sebelum pendapatan komprehensif / Net profit before comprehensive income	323.341	330.939	Tercapai Achieved
ROE	4,2%	4,1%	Tidak tercapai Not achieved
RBC: Konvensional / Conventional	100%	>100%	Tercapai Achieved
Syariah / Sharia	100%	>100%	Tercapai Achieved

Aspek Pemasaran

PROSPECTS OF MARKETING

Perubahan karena pandemi COVID-19 juga memengaruhi ruang gerak aktivitas pemasaran. Kebijakan-kebijakan baru dalam rangka mengurangi dan memutus rantai penyebaran virus COVID-19 juga merubah perilaku masyarakat Indonesia yang lebih mengutamakan transaksi dan interaksi tanpa kontak secara langsung. Perusahaan merespon perubahan ini dengan melakukan aktivitas pemasaran secara digital untuk menjaga kelangsungan bisnis dengan dukungan pengembangan aplikasi-aplikasi baru berbasis digital. Pada tahun 2020, Perusahaan telah mengembangkan aplikasi M-Polis dan *autosales* dengan fitur-fitur tambahan untuk mempermudah/memfasilitasi kebutuhan nasabah dan calon nasabah.

Untuk menysasar kalangan milenial, Perusahaan gencar melakukan aktivitas pemasaran melalui media sosial seperti Facebook, Instagram, Twitter, dan Youtube. Perusahaan juga meluncurkan "SMiLe Podcast" yang membicarakan berbagai topik seputar asuransi jiwa dan kesehatan yang dapat diakses di *channel* Youtube dan Instagram TV Perusahaan untuk membangun kesadaran kalangan milenial akan pentingnya asuransi.

Atas berbagai inovasi yang terus dilakukan Perusahaan, Perusahaan mendapatkan penghargaan "Top 6 Best Financial Performance Life Insurance" dalam ajang *Indonesia Innovation Insurance Award 2020* untuk kategori asuransi dengan aset Rp10-30 triliun. Apresiasi ini memacu Perusahaan untuk terus melakukan inovasi dari sisi produk, layanan, maupun operasional.

Untuk melengkapi pelayanan nasabah, Perusahaan juga menyediakan layanan pelanggan yang dapat diakses melalui situs web resmi Perusahaan, mengirimkan *email*, atau melalui *call center* yang siap melayani nasabah saat jam kerja, yang menawarkan layanan tindak lanjut yang cepat dan andal atas setiap kendala yang dihadapi nasabah.

Changes occurring due to the COVID-19 pandemic have also brought an impact on the scope of marketing activities. New policies aimed at reducing and breaking the cycle of spread of the COVID-19 virus have brought behavioral changes in the Indonesian society, prioritizing transactions and interactions without face-to-face contact. The Company has responded to such changes by introducing digital marketing activities in order to sustain the business, supported by the development of new digital-based applications. In 2020, the Company developed the M-Policy and autosales application with additional features catering to/facilitating the fulfillment of the needs of customers and prospective customers.

With millennials in mind, the Company has been actively engaging in marketing activities on social media such as Facebook, Instagram, Twitter, and Youtube. The Company also launched "SMiLe Podcast" discussing various topics on life and health insurance which can be accessed on the Company's Youtube channel and Instagram TV in the context of developing awareness of the importance of insurance among millennials.

For the various innovations it has continuously undertaken, the Company won the "Top 6 Best Financial Performance Life Insurance" award in the Indonesia Innovation Insurance Award 2020 for the category of insurance with assets of IDR 10-30 trillion. Motivated by such appreciation, the Company will continue to introduce innovations from the product, service as well as operational side.

In order to complement customer service, the Company has also provided customer service which can be accessed on its official website, by email or through the call center which are ready to serve customers during working hours and offering follow up services in a fast and reliable manner for any issues faced by customers.

Kebijakan Dividen

DIVIDEND POLICY

Setelah Penawaran Umum Perdana Saham, mulai tahun 2020, Manajemen Perusahaan berencana untuk membayarkan dividen tunai kepada pemegang saham Perusahaan dari laba bersih dengan tidak mengabaikan tingkat kesehatan keuangan Perusahaan dan tanpa mengurangi hak dari Rapat Umum Pemegang Saham Perusahaan untuk menentukan lain sesuai dengan Anggaran Dasar Perusahaan. Para pemegang saham baru yang berasal Penawaran Umum akan memperoleh hak-hak yang sama dan sederajat dengan pemegang saham lama Perusahaan, termasuk hak untuk menerima dividen. Penentuan jumlah dan pembayaran dividen atas saham tersebut, akan bergantung pada rekomendasi Direksi Perusahaan dengan mempertimbangkan beberapa faktor yang meliputi laba ditahan, kondisi keuangan, kondisi likuiditas, prospek usaha di masa depan dan kebutuhan kas. Dividen kas akan dibayarkan dalam Rupiah. Pemegang saham pada *recording date* akan memperoleh hak atas dividen dalam jumlah penuh dan dikenakan pajak penghasilan yang berlaku dalam ketentuan perpajakan di Indonesia. Dividen kas yang diterima oleh pemegang saham dari luar Indonesia akan dikenakan pajak penghasilan sesuai dengan ketentuan perpajakan di Indonesia. Tidak ada *negative covenant* yang dapat menghambat Perusahaan untuk melakukan pembagian dividen kepada pemegang saham.

Berdasarkan keputusan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan yang dilaksanakan pada 16 Juni 2020, Perusahaan melakukan pembagian Dividen Tunai kepada Pemegang Saham yang berasal dari laba bersih yang diperoleh Perusahaan sebagaimana tercatat dalam Laporan Keuangan Perusahaan untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2019, yaitu sebesar Rp263.724.000.000 (dua ratus enam puluh tiga miliar tujuh ratus dua puluh empat juta Rupiah).

Pembagian Dividen Tunai tahun 2020 ditetapkan berdasarkan ketentuan Anggaran Dasar Perusahaan *juncto* Pasal 71 Undang-Undang No.40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas, dimana penetapan penggunaan laba bersih yang diperoleh Perusahaan dalam tahun buku yang lalu diputuskan oleh Rapat Umum Pemegang Saham dan pembagian dividen dapat dibagikan apabila Perusahaan mempunyai saldo laba yang positif.

After the Initial Public Offering, from 2020, the Management is planning to pay cash dividends to the Company's shareholders from net profits while duly observing the level of Company's financial soundness and without prejudice to the Company's General Meeting of Shareholders to determine otherwise in compliance with its Articles of Association. New Shareholders originating from the Public Offering will obtain the same rights of equivalent rank as those of the Company's former shareholders, including the right to receive dividends. The determination of the total amount and payment of dividends on such shares will depend on the recommendation of the Company's Board of Directors by taking into account several factors including retained earnings, financial condition, liquidity condition, future business prospects and cash requirements. Cash dividends will be paid in the Rupiah currency. Shareholders at the recording date will obtain right on the full amount of dividends and subject to income tax based on applicable tax regulations in Indonesia. Cash dividends received by shareholders from outside Indonesia will be subject to income tax in compliance with Indonesian tax regulations. There are no negative covenants which can prevent the Company from distributing dividends to the shareholders.

Based on the Annual General Meeting of Shareholders held on June 16, 2020, the Company distributed Cash Dividends to Shareholders out of the Company's net profits recorded in the Company's Financial Statement for the accounting year ending as at December 31, 2019, namely in the total amount of IDR 263,724,000,000 (two hundred and sixty-three billion seven hundred and twenty-four million Rupiah).

*The distribution of Cash Dividends in 2020 was determined based on the provisions of the Company's Articles of Association *juncto* Article 71 of Law No.40 of 2007 concerning Limited Liability Company, whereby the appropriation of net profits made by the Company in the preceding account year was determined based on the resolution of the General Meeting of Shareholders and the distribution of dividends can proceed if the Company has a positive retained earnings.*

Kebijakan Dividen
Dividend Policy

INDIKATOR / INDICATOR	INFORMASI / INFORMATION
Dividen Tunai per saham / Cash Dividend per share	Rp74 (tujuh puluh empat Rupiah) / IDR 74 (seventy four Rupiah)
Jumlah Dividen Tunai / Total of Cash Dividend	Rp155.400.000.000 (seratus lima puluh lima miliar empat ratus juta Rupiah) / IDR 155,400,000,000 (one hundred fifty five billion four hundred million Rupiah)
Cum Dividen / Cum Dividend	
• Pasar Reguler & Negosiasi / Regular & Negotiation Market	24 Juni 2020 / June 24, 2020
• Pasar Tunai / Cash Market	26 Juni 2020 / June 26, 2020
Ex Dividen / Ex-Dividend	
• Pasar Reguler & Negosiasi / Regular & Negotiation Market	25 Juni 2020 / June 25, 2020
• Pasar Tunai / Cash Market	29 Juni 2020 / June 29, 2020
Tanggal Daftar Pemegang Saham yang berhak atas Dividen Tunai / Recording Date	26 Juni 2020 / June 26, 2020
Tanggal Pembayaran / Payment Date	17 Juli 2020 / July 17, 2020

Realisasi Penggunaan Dana Hasil Penawaran Umum

THE REALIZATION OF THE USE OF INITIAL PUBLIC OFFERING FUNDS

Seluruh saham yang ditawarkan dalam penawaran umum merupakan saham milik pendiri/pemegang saham saat ini, yaitu PT Sinar Mas Multiartha Tbk. Oleh karena itu, seluruh dana hasil penawaran umum diterima oleh PT Sinar Mas Multiartha Tbk., selaku pendiri/pemegang saham dan Perusahaan tidak menerima dana hasil penawaran umum.

The entire shares offered in the IPO owned by the founder/current shareholder, namely PT Sinar Mas Multiartha Tbk. Therefore, the entire funds from the IPO were received by PT Sinar Mas Multiartha Tbk., as the founder/shareholder and the Company did not receive any funds from the IPO.

Informasi Material Mengenai Investasi, Ekspansi, Divestasi, Penggabungan, Peleburan Usaha, Akuisisi, Restrukturisasi Utang/Modal

MATERIAL INFORMATION ON INVESTMENT, EXPANSION, DIVESTMENT, MERGER, ACQUISITION, OR RESTRUCTURING OF DEBT/CAPITAL

Selama tahun 2020, tidak terdapat investasi, ekspansi, divestasi, penggabungan/peleburan usaha, akuisisi, dan restrukturisasi utang/modal yang dilakukan oleh Perusahaan.

In 2020, there were no investments, expansion, divestment, business mergers/consolidations, acquisitions and debt/capital restructuring conducted by the Company.

Transaksi Material yang Mengandung Benturan Kepentingan dan/atau Transaksi dengan Pihak Afiliasi

MATERIAL TRANSACTION WITH CONFLICT OF INTEREST AND/OR AFFILIATE TRANSACTION

Selama tahun 2020 tidak terdapat transaksi material yang dapat dikategorikan sebagai transaksi material yang mengandung benturan kepentingan.

During 2020, there is no material transaction can be considered as material transaction with conflict of interest.

Transaksi Dengan Pihak Berelasi

Perusahaan melakukan berbagai transaksi dengan pihak-pihak berelasi, namun bukan merupakan transaksi yang mengandung benturan kepentingan.

Rincian informasi transaksi dengan pihak berelasi disajikan pada catatan nomor 39 laporan keuangan konsolidasian pada halaman 131-134.

Transactions With Related Parties

The Company has various transactions with related parties, however those transactions can not be considered as transactions with conflict of interest.

The detail information on transaction with related parties are presented in the note no.39 of the consolidated financial statements on pages 131-134.

Perubahan Perundang-undangan yang Berpengaruh Signifikan Terhadap Perusahaan

CHANGES TO THE LAW WHICH HAVE SIGNIFICANT IMPACT TO THE COMPANY

Selama tahun 2020, tidak terdapat perubahan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berdampak signifikan terhadap Laporan Keuangan Perusahaan. Namun, terdapat sejumlah peraturan perundang-undangan yang berpengaruh terhadap Perusahaan, antara lain:

During 2020, there were no changes to the provisions of regulations that had a significant impact to the Company's Financial Statements. However, there are a number of regulations that affecting the Company, including:

NO.	REGULASI REGULATION	HAL YANG DIATUR PROVISION	DAMPAK BAGI PERUSAHAAN IMPACT TO THE COMPANY
1.	POJK No.2/POJK.04/2020 tentang Perubahan atas POJK No.23/POJK.04/2016 tentang Reksadana berbentuk Kontrak Investasi Kolektif (KIK)	<p>1. Kriteria/persyaratan terkait Efek Bersifat Utang atau Efek Syariah Berpendapatan Tetap yang ditawarkan tidak melalui Penawaran Umum.</p> <p>2. Penyesuaian Reksa Dana dalam jangka waktu paling lambat 3 (tiga) tahun untuk:</p> <ul style="list-style-type: none"> a. Reksa Dana Berbentuk Kontrak Investasi Kolektif yang telah berinvestasi pada Efek dari calon atau pemegang Unit Penyertaan dan/atau pihak terafiliasi dari calon atau pemegang Unit Penyertaan; b. Reksa Dana Terproteksi yang telah berinvestasi pada Efek Bersifat Utang atau Efek Syariah berpendapatan tetap yang ditawarkan tidak melalui Penawaran Umum. 	Menjadi catatan bagi Perusahaan tetapi hal ini tidak berpengaruh kepada Perusahaan karena Perusahaan bukan merupakan Wakil Manager Investasi. Saat ini, Reksa Dana Perusahaan yang dikelola oleh Manajer Investasi masih memiliki Efek dari Pemegang Unit Penyertaan/Pihak Afiliasi. Setiap pembelian obligasi akan diposting langsung di buku Perusahaan, namun kupon akan dipotong pajak 15%, dan diperlukan asumsi investasi penyesuaian untuk harga produk.

POJK No.2/POJK.04/2020 concerning Amendments to POJK No.23/POJK.04/2016 concerning Mutual Funds in the form of Collective Investment Contracts (CIC)

1. Criteria/requirements related to Debt Securities or Fixed Income Sharia Securities that are not offered through a Public Offering.

2. Mutual Fund adjustments within 3 (three) years for:

a. Mutual Funds in the form of Collective Investment Contracts that have invested in the Securities of the prospective or Participation Unit holders and/or affiliated parties of the prospective or Participation Unit holders;

b. Protected Mutual Funds that have invested in Debt Securities or Fixed Income Sharia Securities that are not offered through a public offering.

The Company put a concern on this matter, but it does not affect the Company because the Company is not an Investment Manager Representative. Currently, the Company's Mutual Funds managed by the Investment Manager that still have Securities from Unit Holders/Affiliated Parties. Each bond purchase will be posted directly in the Company's books, however the coupon will be withheld by 15% tax, and an adjustment investment assumption is required for the product price.

Perubahan Perundang-undangan yang Berpengaruh Signifikan Terhadap Perusahaan
Changes to The Law Which Have Significant Impact to The Company

NO.	REGULASI REGULATION	HAL YANG DIATUR PROVISION	DAMPAK BAGI PERUSAHAAN IMPACT TO THE COMPANY
2.	Undang-Undang No.2 Tahun 2020 tentang Penetapan Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-Undang No.1 Tahun 2020 tentang Kebijakan Keuangan Negara dan Stabilitas Sistem Keuangan untuk Penanganan Pandemi Corona Virus Diseases 2019 (COVID-19) dan/atau Dalam Rangka Menghadapi Ancaman yang Membahayakan Perekonomian Sosial dan/ atau Stabilitas Sistem Keuangan menjadi Undang-Undang	Secara garis besar Undang-Undang ini mengatur tentang kebijakan keuangan negara dan kebijakan stabilitas sistem keuangan	Penyesuaian tarif PPh Wajib Pajak Badan Dalam Negeri dan Bentuk Usaha Tetap dari 28% menjadi 22% pada 2020-2021 dan 20% pada 2022
	<i>Law No.2 of 2020 concerning Stipulation of Government Regulation in Lieu of Law No.1 of 2020 concerning State Financial Policy and Financial System Stability for Handling the Corona Virus Diseases 2019 (COVID-19) Pandemic and/or in the Context of Facing Threats that Endanger the Social Economy and/or Financial System Stability into Law</i>	<i>In general, this Law regulates the state financial policies and financial system stability policies</i>	<i>Adjustment of income tax rates for domestic corporate taxpayers and permanent business entity from 28% to 22% in 2020-2021 and 20% in 2022</i>
3.	Peraturan Pemerintah No.21 Tahun 2020 tentang Pembatasan Berskala Besar Dalam Rangka Percepatan Penanganan Corona Virus Disease 2019 (COVID-19)	Secara garis besar, peraturan ini mengatur tentang pembatasan oleh Pemerintah, untuk membatasi aktivitas warga di wilayah yang diduga terjangkit COVID-19 guna mencegah kemungkinan penyebaran COVID-19, yang mencakup pembatasan kapasitas tempat kerja, dengan tetap memerhatikan kebutuhan produktivitas kerja.	Perusahaan menyesuaikan BCP-skenario untuk pengaturan bekerja dari kantor (WFO) dan dari rumah (WFH) sesuai dengan Peraturan Gubernur DKI Jakarta dimana Kantor Pusat berdomisili, sebagai turunan dari Peraturan Pemerintah No.21 Tahun 2020.
	<i>Government Regulation No.21 of 2020 concerning Large-Scale Restrictions in the Context of Accelerating the Management of Corona Virus Disease 2019 (COVID-19)</i>	<i>In general, this regulation regulates restrictions by the Government, to limit the activities of residents in areas suspected of having COVID-19 in order to prevent the possibility of the spread of COVID-19, which includes restrictions on workplace capacity, with due regard to work productivity needed.</i>	<i>The Company adjusts the BCP-scenario for working from the office (WFO) and from home (WFH) in accordance with the Regulation of the Governor of DKI Jakarta where the Head Office is domiciled, as a derivative of Government Regulation No.21 of 2020.</i>
4.	Keputusan Presiden No.11 Tahun 2020 tentang Penetapan Kedaruratan Kesehatan Masyarakat Corona Virus Disease 2019 (COVID-19)	Pemerintah menetapkan COVID-19 sebagai jenis penyakit yang menyebabkan kondisi gawat darurat kesehatan masyarakat di Indonesia. Oleh karena itu, tindakan penanggulangan harus dilakukan oleh Pemerintah sesuai dengan peraturan perundang-undangan.	Peraturan ini sebagai batas waktu dari semua peraturan yang diterbitkan terkait dengan penanggulangan dampak dari Corona Virus Disease 2019 (COVID-19).
	<i>Presidential Decree No.11 of 2020 concerning the Determination of the Corona Virus Disease 2019 (COVID-19) Public Health Emergency</i>	<i>The government has designated COVID-19 as a type of disease that causes a public health emergency in Indonesia. Therefore, countermeasures must be taken by the Government in accordance with statutory regulations.</i>	<i>This regulation serves as the deadline for all regulations issued related to the response to the impact of Corona Virus Disease 2019 (COVID-19).</i>

Perubahan Perundang-undangan yang Berpengaruh Signifikan Terhadap Perusahaan
Changes to The Law Which Have Significant Impact to The Company

NO.	REGULASI <i>REGULATION</i>	HAL YANG DIATUR <i>PROVISION</i>	DAMPAK BAGI PERUSAHAAN <i>IMPACT TO THE COMPANY</i>
5.	Peraturan Menteri Kesehatan No.9 Tahun 2020 tentang Pedoman Pembatasan Berskala Besar Dalam Rangka Percepatan Penanganan Corona Virus Disease 2019 (COVID-19)	Penerapan PSBB, salah satunya adalah tempat kerja. Salah satu tempat kerja yang dikecualikan selama pelaksanaan PSBB adalah industri penyedia jasa keuangan.	Perusahaan menyesuaikan BCP-skenario untuk pengaturan bekerja dari kantor (WFO) dan dari rumah (WFH) sesuai dengan Peraturan Gubernur DKI Jakarta dimana Kantor Pusat berdomisili, sebagai turunan dari Peraturan Pemerintah No.21 Tahun 2020 dan Peraturan Menteri Kesehatan No.9 Tahun 2020 ini.
6.	<i>Minister of Health Regulation No.9 of 2020 concerning Guidelines for Large-Scale Restrictions in the Context of Accelerating the Management of Corona Virus Disease 2019 (COVID-19)</i>	<i>Application of the PSBB, which include workplaces. One of the workplaces that was excluded during the implementation of the PSBB was the financial service provider industry.</i>	<i>The company adjusts the BCP-scenario for working from the office (WFO) and from home (WFH) in accordance with the Regulation of the Governor of DKI Jakarta where the Head Office is domiciled, as a derivative of Government Regulation No.21 of 2020 and Minister of Health Regulation No.9 of 2020.</i>
	Peraturan Gubernur Daerah Khusus Ibukota Jakarta No.33 Tahun 2020 tentang Pelaksanaan Pembatasan Berskala Besar Dalam Penanganan Corona Virus Disease 2019 (COVID-19) di Provinsi Daerah Khusus Ibukota Jakarta	Secara garis besar, peraturan ini mengatur tentang batasan kegiatan dalam pelaksanaan PSBB meliputi aktivitas kerja di tempat kerja. Pelaku usaha di bidang keuangan dikecualikan dari penghentian sementara kegiatan kerja di kantor. Namun, tetap harus mematuhi: <ul style="list-style-type: none"> • pembatasan interaksi dalam aktivitas kerja; • keterbatasan setiap orang yang memiliki penyakit penyerta dan/ atau kondisi yang dapat berakibat fatal; • implementasi protokol pencegahan COVID-19. 	Perusahaan menyesuaikan BCP-skenario untuk pengaturan bekerja dari kantor (WFO) dan dari rumah (WFH) sesuai dengan Peraturan Gubernur DKI Jakarta dimana Kantor Pusat berdomisili, sebagai turunan dari Peraturan Pemerintah No.21 Tahun 2020, Peraturan Menteri Kesehatan No.9 Tahun 2020, dan Peraturan Gubernur No.33 Tahun 2020 ini.
	<i>Regulation of the Governor of the Special Capital Region of Jakarta No.33 of 2020 concerning the Implementation of Large-Scale Restrictions in Handling Corona Virus Disease 2019 (COVID-19) in the Province of the Special Capital Region of Jakarta</i>	<i>In general, this regulation regulates the limits of activities in the implementation of the PSBB including work activities in the office. Business actors in the financial sector are exempted from temporary suspension of work activities at the office. However, shall comply with:</i> <ul style="list-style-type: none"> • restrictions on interactions in work activities; • the limitations of anyone who has comorbidities and/or conditions that can be fatal; • implementation of the COVID-19 prevention protocol. 	<i>The Company adjusts the BCP-scenario for working from the office (WFO) and from home (WFH) in accordance with the Regulation of the Governor of DKI Jakarta where the Head Office is domiciled, as a derivative of Government Regulation No.21 of 2020, Minister of Health Regulation No.9 of 2020, and Governor Regulation No.33 of 2020.</i>

Perubahan Perundang-undangan yang Berpengaruh Signifikan Terhadap Perusahaan
Changes to The Law Which Have Significant Impact to The Company

NO.	REGULASI REGULATION	HAL YANG DIATUR PROVISION	DAMPAK BAGI PERUSAHAAN IMPACT TO THE COMPANY
7.	POJK No.14/POJK.05/2020 tentang Kebijakan <i>Countercyclical</i> OJK terdiri dari: Kebijakan <i>Countercyclical</i> Dampak Penyebaran <i>Corona Virus Disease 2019 (COVID-19)</i> Bagi Lembaga Jasa Keuangan Non-Bank	Kebijakan <i>Countercyclical</i> OJK terdiri dari: 1. Perubahan batas waktu penyampaian Laporan Berkala 2. Pelaksanaan Uji Kemampuan dan Kepatutan. 3. Penetapan Kualitas Aktiva Berupa Pembiayaan dan Restrukturisasi Pembiayaan 4. Perhitungan Tingkat Solvabilitas 5. Perhitungan Kualitas Pendanaan Dana Pensiun yang menyelenggarakan Program Pensiun Manfaat Pasti 6. Penerapan ketentuan pengelolaan aset berdasarkan usia kelompok peserta (<i>life cycle fund</i>) bagi Dana Pensiun yang melaksanakan Program Pensiun Iuran Pasti	Secara garis besar, <i>gap</i> dari peraturan ini adalah Perusahaan untuk menyesuaikan hal-hal yang diatur dalam POJK ini, terutama batas waktu penyampaian Laporan Berkala dan Pelaksanaan Uji Kemampuan dan Kepatutan. Hal ini dapat disesuaikan dengan tepat waktu dan tidak ada kendala di dalam pelaksanaannya.
	<i>POJK No.14/POJK.05/2020 concerning Countercyclical Policy on the Impact of the Spread of Corona Virus Disease 2019 (COVID-19) for Non-Bank Financial Services Institutions</i>	<i>The FSA Countercyclical Policy consists of:</i> 1. Changes to the deadline for submitting Periodic Reports 2. Implementation of the Fit and Proper Test 3. Determination of Asset Quality in the Form of Financing and Financing Restructuring 4. Calculation of Solvency Level 5. Calculation of the Quality of Pension Fund Funding that organizes a Defined Benefit Pension Program 6. Application of provisions for asset management based on the age of the participant group (<i>life cycle fund</i>) for Pension Funds implementing a Defined Contribution Pension Program	<i>In general, the gap in this regulation is for the Company to adjust the matters regulated in this POJK, in particular the deadline for submitting the Periodic Reports and the Implementation of the Fit and Proper Test. This can be adjusted in a timely manner and there are no obstacles in its implementation.</i>
8.	POJK No.15/POJK.04/2020 tentang Rencana dan Penyelenggaraan Rapat Umum Pemegang Saham Perusahaan Terbuka	Ketentuan dan tata cara penyelenggaraan RUPS.	Perusahaan wajib memenuhi ketentuan ini bila melakukan e-RUPS mulai dari periode pemberlakuan POJK ini.
	<i>POJK No.15/POJK.04/2020 concerning Planning and Implementation of General Meeting of Shareholders of Public Company</i>	<i>Provisions and procedures for holding a GMS.</i>	<i>The Company is required to comply with this provision when holding a GMS starting from the period when this POJK is enforced.</i>
9.	POJK No.16/POJK.04/2020 tentang Pelaksanaan Rapat Umum Pemegang Saham Perusahaan Terbuka Secara Elektronik	Ketentuan dan tata cara penyelenggaraan RUPS secara elektronik (e-RUPS).	Perusahaan wajib memenuhi ketentuan ini bila melakukan e-RUPS mulai dari periode pemberlakuan POJK ini.
	<i>POJK No.16/POJK.04/2020 concerning the Implementation of the Electronic General Meeting of Shareholders of Public Company</i>	<i>Provisions and procedures for holding an electronic GMS (e-GMS).</i>	<i>The Company is required to comply with this provision when holding an e-GMS starting from the period when this POJK is enforced.</i>

Perubahan Perundang-undangan yang Berpengaruh Signifikan Terhadap Perusahaan
Changes to The Law Which Have Significant Impact to The Company

NO.	REGULASI REGULATION	HAL YANG DIATUR PROVISION	DAMPAK BAGI PERUSAHAAN IMPACT TO THE COMPANY
10.	POJK No.17/POJK.04/2020 tentang Transaksi Material dan Perubahan Kegiatan Usaha <i>POJK No.17/POJK.04/2020 concerning Material Transactions and Changes in Business Activities</i>	Mengatur mengenai persyaratan untuk melakukan transaksi material dan persyaratan untuk mengubah kegiatan bisnis. <i>Regulate the requirements for conducting material transactions and requirements for changing business activities.</i>	Perusahaan wajib memenuhi ketentuan ini bila akan melakukan transaksi material dan perubahan kegiatan usaha dalam periode penerapan POJK ini. <i>The Company is required to comply with this provision if the Company is going to conduct material transactions and changes in business activities during the period of this POJK.</i>
11.	POJK No.38/POJK.05/2020 tentang Perubahan Atas POJK No. 69/POJK.05/2016 tentang Penyelenggaraan Usaha Perusahaan Asuransi, Perusahaan Asuransi Syariah, Perusahaan Reasuransi dan Perusahaan Reasuransi Syariah <i>POJK No.38/POJK.05/2020 concerning Amendments to POJK No.69/POJK.05/2016 concerning the Implementation of Business of Insurance Company, Sharia Insurance Company, Reinsurance Company and Sharia Reinsurance Company</i>	Ketentuan dan persyaratan penempatan data di Pusat Data dan Pusat Pemulihian Bencana di luar wilayah Indonesia. <i>Terms and conditions for data placement at Data Centers and Disaster Recovery Centers outside the territory of Indonesia.</i>	Secara garis besar tidak ditemukan gap dengan peraturan ini berdasarkan pelaksanaan penyimpanan data di Pusat Data dan Pusat Pemulihian Bencana, karena sudah ditempatkan di wilayah Indonesia. <i>In general, there is no gap with this regulation based on the implementation of data storage at the Data Center and Disaster Recovery Center, since those items already located in Indonesia territory.</i>
12.	POJK No.39/POJK.05/2020 tentang Perubahan Kedua Atas POJK No.14/POJK.05/2015 tentang Retensi Sendiri dan Dukungan Reasuransi Dalam Negeri <i>POJK No.39/POJK.05/2020 concerning the Second Amendment to POJK No.14/POJK.05/2015 concerning Self Retention and Domestic Reinsurance Support</i>	Secara garis besar, peraturan ini mengatur mengenai ketentuan reasuransi. <i>In general, this regulation regulates reinsurance provisions.</i>	Perusahaan wajib menyesuaikan hal-hal yang diatur dalam POJK ini. Tidak ditemukan gap signifikan terkait pelaksanaan di Perusahaan terhadap peraturan baru ini. <i>The Company is required to adjust the matters regulated in this POJK. There were no significant gaps found in the Company's implementation of this new regulation.</i>
13.	POJK No.28/POJK.05/2020 tentang Penilaian Tingkat Kesehatan Lembaga Jasa Keuangan Non Bank <i>POJK No.28/POJK.05/2020 concerning Rating of Soundness of Non-Bank Financial Service Institutions</i>	Mekanisme penilaian tingkat kesehatan yang dilakukan secara individual dan konsolidasi. <i>The health rating assessment mechanism is an individual and consolidated health rating assessment.</i>	Perusahaan wajib menyesuaikan template pelaporan sebagaimana diatur dalam peraturan ini dan menyampaikan laporan dimaksud selambatnya pada 15 Februari tahun berikutnya sesuai ketentuan dalam peraturan ini dan peraturan lainnya. <i>The Company is required to adjust the reporting template as stipulated in this regulation and submit the report by February, 15 in the following year in accordance with the provisions of this regulation and other related regulations.</i>

Perubahan Perundang-undangan yang Berpengaruh Signifikan Terhadap Perusahaan
Changes to The Law Which Have Significant Impact to The Company

NO.	REGULASI REGULATION	HAL YANG DIATUR PROVISION	DAMPAK BAGI PERUSAHAAN IMPACT TO THE COMPANY
14.	POJK No.44/POJK.05/2020 tentang Penerapan Manajemen Risiko Bagi Lembaga Jasa Keuangan Non Bank	<ol style="list-style-type: none"> 1. Ketentuan terkait keanggotaan, wewenang, dan tanggung jawab Komite Manajemen Risiko. 2. Kecukupan kebijakan dan prosedur manajemen risiko serta penetapan limit risiko. 3. Kecukupan proses identifikasi, pengukuran, pengendalian dan pemantauan risiko serta sistem informasi manajemen risiko. 4. Sistem Pengendalian Internal. <p><i>POJK No.44/POJK.05/2020 concerning Application of Risk Management for Non-Bank Financial Service Institutions</i></p>	<p>Penambahan komite dibawah Direksi, yaitu Komite Manajemen Risiko. Perusahaan wajib menyesuaikan hal-hal yang diatur dalam POJK ini. Tidak ditemukan <i>gap</i> signifikan terkait pelaksanaan di Perusahaan terhadap peraturan baru ini.</p> <p><i>The addition of committee under the Board of Directors, namely the Risk Management Committee. The Company is required to adjust the matters regulated in this POJK. There were no significant gaps found in the Company's implementation to this new regulation.</i></p>
15.	POJK No.45/POJK.03/2020 tentang Konglomerasi Keuangan	<p>Peraturan ini mengatur mengenai kriteria konglomerasi keuangan.</p> <p><i>POJK No.45/POJK.03/2020 concerning Financial Conglomerates</i></p>	<p>Berdasarkan total aset Perusahaan dan PT Asuransi MSIG Indonesia pada akhir Juni dan Desember 2020 (<i>unaudited</i>), Perusahaan dan PT Asuransi MISG Indonesia tidak lagi memenuhi kriteria sebagai Konglomerasi Keuangan. Kewajiban sebagai Konglomerasi Keuangan sesuai dengan POJK 17/2014 dan POJK 18/2014 masih harus dipenuhi hingga tanggal 15 Februari 2021. Perusahaan sebagai Entitas Utama tetap wajib melaporkan Profil Risiko Terintegrasi dan Laporan GCG Terintegrasi periode Desember 2020 paling lambat tanggal 15 Februari 2021.</p> <p><i>Based on the total assets of the Company and PT Asuransi MSIG Indonesia at the end of June and December 2020 (unaudited), the Company and PT Asuransi MISG Indonesia no longer meet the criteria as a Financial Conglomerate. Obligations as a Financial Conglomerate in accordance with POJK 17/2014 and POJK 18/2014 still have to be fulfilled until February 15, 2021. The Company as the Main Entity is still required to report the Integrated Risk Profile and Integrated GCG Report for the period December 2020 no later than February 15, 2021.</i></p>

Perubahan Perundang-undangan yang Berpengaruh Signifikan Terhadap Perusahaan
Changes to The Law Which Have Significant Impact to The Company

NO.	REGULASI REGULATION	HAL YANG DIATUR PROVISION	DAMPAK BAGI PERUSAHAAN IMPACT TO THE COMPANY
16.	Surat Edaran OJK ("SEOJK") No.22/ SEOJK.05/2020 tentang Penilaian Tingkat Kesehatan Dana Pensiun	Peraturan ini diterbitkan sebagai implementasi dari POJK No.28/ POJK.05/2020 tentang Penilaian Tingkat Kesehatan Jasa Keuangan Non Bank. <i>FSA Circular Letter ("SEOJK") No.22/ SEOJK.05/2020 concerning Assessment of the Health Level of Pension Funds</i>	Perusahaan menyesuaikan dan melaporkan penilaian sendiri tentang tingkat kesehatan dana pensiun pada 15 Februari 2021
17.	Undang-Undang No.10 Tahun 2020 tentang Bea Meterai	Ketentuan mengenai bea materai, diantaranya terkait 1. objek cakupan meterai; 2. batas minimum lebih tinggi; dan 3. tarif bea meterai. <i>Law No.10 of 2020 concerning Stamp Duty</i>	Mulai tanggal 1 Januari 2021, Perusahaan mengikuti tarif baru bea meterai sesuai dengan peraturan ini, termasuk untuk dokumen elektronik.
18.	SEOJK No.19/SEOJK.05/2020 tentang Saluran Pemasaran Produk Asuransi	1. Perusahaan wajib melakukan pendistribusian dan/atau kerjasama untuk kegiatan produk asuransi sesuai dengan ketentuan dalam peraturan ini. 2. Kegiatan atau kerjasama produk asuransi yang dilakukan sebelum berlakunya peraturan ini tetap dapat dilakukan. Namun demikian Perusahaan harus menyesuaikan semua distribusi atau kerjasama untuk kegiatan distribusi sesuai dengan peraturan ini selambat-lambatnya pada tanggal 2 Oktober 2021. 3. Khusus untuk pendistribusian produk asuransi melalui jalur elektronik berupa situs web dan/ atau aplikasi <i>online</i> , Perusahaan harus sudah memiliki sertifikat terdaftar penyelenggara sistem elektronik paling lambat 2 April 2021. 4. Oleh karena itu, batas waktu untuk mematuhi peraturan ini adalah sebagai berikut: • 2 Oktober 2021: semua ketentuan dalam peraturan ini. • 2 April 2021: memiliki sertifikat penyelenggara sistem elektronik.	Perusahaan akan memenuhi peraturan ini sesuai batas waktu yang diberikan.

Perubahan Perundang-undangan yang Berpengaruh Signifikan Terhadap Perusahaan
Changes to The Law Which Have Significant Impact to The Company

NO.	REGULASI REGULATION	HAL YANG DIATUR PROVISION	DAMPAK BAGI PERUSAHAAN IMPACT TO THE COMPANY
	SEOJK No.19/SEOJK.05/2020 concerning Insurance Product Marketing Channels	<p>1. <i>The company is required to distribute and/or cooperate for insurance product activities in accordance with the provisions of this regulation.</i></p> <p>2. <i>Activities or cooperation in insurance products that were carried out prior to the enactment of this regulation can still be continued. However, the Company shall adjust all distribution or cooperation for distribution activities in accordance with this regulation by no later than October 2, 2021.</i></p> <p>3. <i>Specifically for the distribution of insurance products through electronic channels in the form of website and/or online applications, the Company shall already have a registered electronic system operator certificate by April 2, 2021.</i></p> <p>4. <i>Therefore, the time limits for complying with this rule are as follows:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>October 2, 2021: all the provisions in this regulation.</i> • <i>April 2, 2021: own the electronic system operator certificate.</i> 	<i>The Company will comply with this regulation within the given time limit.</i>
19.	Undang-Undang No.11 Tahun 2020 tentang Cipta Kerja	<p>1. Undang-undang ini merubah 72 undang-undang yang berlaku.</p> <p>2. Dari 72 peraturan perundang-undangan yang berlaku di bawah ini adalah undang-undang yang terkait dengan perusahaan asuransi:</p> <ol style="list-style-type: none"> a. Undang-Undang No.13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan; b. Undang-Undang No.40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas; c. Undang-Undang No.3 Tahun 1982 tentang Kewajiban Pendaftaran Perusahaan (dicabut); d. Undang-Undang No.7 Tahun 1983 tentang Pajak Penghasilan; e. Undang-Undang No.8 Tahun 1983 tentang Pajak Pertambahan Nilai Barang dan Jasa dan Pajak Penjualan atas Barang Mewah; f. Undang-Undang No.6 Tahun 1983 tentang Ketentuan Umum dan Tata Cara Perpajakan. 	Perusahaan perlu untuk menyesuaikan hal-hal terkait dengan peraturan ini beserta peraturan pelaksanaan dari peraturan ini.

Perubahan Perundang-undangan yang Berpengaruh Signifikan Terhadap Perusahaan
Changes to The Law Which Have Significant Impact to The Company

NO.	REGULASI REGULATION	HAL YANG DIATUR PROVISION	DAMPAK BAGI PERUSAHAAN IMPACT TO THE COMPANY
	<i>Law No.11 of 2020 on Job Creation</i>	<ol style="list-style-type: none"> 1. This regulation amends 72 prevailing regulations. 2. Out of the 72 prevailing regulations, in the following are the regulations which related to the insurance company: <ol style="list-style-type: none"> a. Law No.13 of 2003 concerning Manpower; b. Law No.40 of 2007 concerning Limited Liability Companies; c. Law No.3 of 1982 concerning Obligations for Company Registration (revoked); d. Law No.7 of 1983 concerning Income Tax; e. Law No.8 of 1983 concerning Value Added Tax on Goods and Services and Sales Tax on Luxury Goods; f. Law No.6 of 1983 concerning General Provisions and Tax Procedures. 	<p>The Company need to adjust matters related to this regulation along with the implementing regulations of this regulation.</p>
20.	POJK No.58/POJK.05/2020 tentang Perubahan Atas POJK No.14/POJK.05/2020 tentang Kebijakan Countercyclical Dampak Penyebaran Corona Virus Disease 2019 bagi Lembaga Jasa Keuangan Nonbank	Ketentuan mengenai penambahan jenis relaksasi atas kewajiban bagi lembaga jasa keuangan nonbank, termasuk perpanjangan batas waktu penyampaian laporan berkala.	Pada dasarnya tidak terdapat kendala yang signifikan dari perubahan peraturan ini. Perusahaan harus menyesuaikan batas waktu penyampaian laporan berkala yang disampaikan kepada OJK.
	<i>POJK No.58/POJK.05/2020 concerning Amendments to POJK No.14/POJK.05/2020 concerning the Countercyclical Policy on the Impact of the Spread of Coronavirus Disease 2019 for Nonbank Financial Services Institutions</i>	Provisions regarding additional types of relaxation on obligations for non-bank financial service institutions, including extension of the time limit for submitting periodic reports.	<p>In general, there are no significant obstacles from this regulatory change. The Company shall adjust the time limit for submitting periodic reports to the FSA.</p>

Perubahan Kebijakan Akuntansi

CHANGES TO ACCOUNTING PRINCIPLES

Tidak terdapat dampak signifikan atas penerapan perubahan standar dan interpretasi kebijakan akuntansi pada laporan keuangan konsolidasian tahun 2020 dan tahun sebelumnya. Rincian standar dan interpretasi revisi pada kebijakan akuntansi disajikan pada catatan nomor 2.ad laporan keuangan konsolidasian pada halaman 51-53.

There was no significant impact of the adoption of change of standard and interpretation of accounting policy on the Company's consolidated financial statement 2020 and previous financial years. The detail of standard and change of interpretation on accounting standard is disclosed on note 2.ad of consolidated financial statements on page 51-53.

Informasi Kelangsungan Usaha

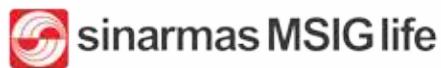
INFORMATION ON BUSINESS SUSTAINABILITY

Pandemi COVID-19 memberi dampak negatif bagi pertumbuhan pendapatan premi Perusahaan pada tahun 2020. Namun, dengan rancangan strategi yang berbasis manajemen risiko yang baik, Perusahaan tetap bisa memaksimalkan kesempatan yang ada dengan cara memperkuat jalur distribusi yang dimiliki dan menjawab permintaan pasar dengan merilis produk baru. Perusahaan tetap mencatat pertumbuhan pada pendapatan premi di tahun 2020.

Pandemi COVID-19 masih akan memengaruhi pertumbuhan industri asuransi jiwa secara umum. Untuk meminimalkan potensi kerugian yang tak terduga, Perusahaan menerapkan langkah-langkah manajemen risiko secara reguler dan komprehensif. Melalui prosedur manajemen risiko yang baik, Perusahaan meyakini bahwa kondisi tersebut tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kelangsungan usaha Perusahaan pada tahun 2021 hingga periode-periode mendatang. Informasi terkait manajemen risiko dijelaskan lebih lanjut dalam halaman 244-249 pada Laporan Tahunan ini.

The COVID-19 pandemic has brought negative impact on the growth of the Company's premium income in 2020. However, with a sound strategy based on appropriate risk management, the Company has been able to maximize existing opportunities by strengthening its distribution channels and responding to market demand by releasing new products. The Company's premium income continued to grow in 2020.

The COVID-19 pandemic is likely to continue to affect the growth of the life insurance industry in general. In order to minimize potential unexpected losses, the Company has put in place regular and comprehensive risk management measures. With a sound risk management procedure, the Company feels confident that the prevailing conditions will not bring significant impact on its business sustainability in 2021 and in the subsequent period. Risk management related information is explained in further detail on page 244-249 of this Annual Report.



A Member of **MS&AD** INSURANCE GROUP



FOREVER
Trusted!



TATA KELOLA PERUSAHAAN

Corporate Governance

Landasan Tata Kelola Perusahaan

FOUNDATION OF GOOD CORPORATE GOVERNANCE

Komitmen Penerapan Tata Kelola Perusahaan

Dewan Komisaris, Direksi, dan karyawan Perusahaan berkomitmen untuk menerapkan prinsip-prinsip Tata Kelola Perusahaan yang Baik (*Good Corporate Governance*/"GCG") dalam menjalankan tugas dan fungsinya masing-masing, serta patuh terhadap ketentuan dan perundang-undangan yang berlaku. Selain itu, Perusahaan menyadari bahwa penerapan GCG merupakan hal penting dalam mencapai visi dan misi Perusahaan secara berkelanjutan. Oleh karena itu, Perusahaan telah secara konsisten menerapkan prinsip-prinsip GCG sehingga dapat menjamin kepentingan seluruh pemangku kepentingan.

Penerapan GCG terus menjadi komitmen seluruh pemangku kepentingan Perusahaan, dimana seluruh organ Perusahaan serta Komite-komite penunjang Dewan Komisaris dan Direksi telah menjalankan fungsinya dengan baik.

Kualitas anggota Dewan Komisaris, Direksi, dan Dewan Pengawas Syariah, serta seluruh pejabat satu tingkat di bawah Direksi juga secara konsisten terus ditingkatkan dengan pelaksanaan program keberlanjutan serta sertifikasi keahlian manajemen risiko yang telah berjalan dengan sangat baik dan memuaskan. Dewan Komisaris, Direksi, Dewan Pengawas Syariah, dan pejabat 1 (satu) tingkat di bawah Direksi telah lulus sertifikasi manajemen risiko dan telah menjalani program untuk memenuhi syarat keberlanjutan.

Dasar Hukum Penerapan Tata Kelola Perusahaan

Penerapan GCG di Perusahaan berpedoman pada ketentuan sebagai berikut:

1. Undang-Undang:
 - a. Undang-Undang No.8 Tahun 1995 tentang Pasar Modal;
 - b. Undang-Undang No.40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas; dan
 - c. Undang-Undang No.40 Tahun 2014 tentang Usaha Perasuransi.
2. POJK:
 - a. POJK No.21/POJK.04/2014 tentang Penerapan Pedoman Tata Kelola Perusahaan Terbuka;
 2. POJK:
 - a. POJK No.21/POJK.04/2014 concerning Implementation of Governance Guidelines for Public Company;

Commitment in the Implementation of Good Corporate Governance

The Board of Commissioners, Board of Directors, and employees of the Company are committed to implementing the principles of Good Corporate Governance ("GCG") in carrying out their respective duties and functions, and in compliance with the prevailing laws and regulations. In addition, the Company realizes that the implementation of GCG is important in achieving the Company's vision and mission in a sustainable manner. Therefore, the Company has consistently implemented GCG principles so as to guarantee the interests of all stakeholders.

The implementation of GCG continues to be a commitment of all of the Company's stakeholders, in which all of the Company's organs and the supporting committees of the Board of Commissioners and Board of Directors have carried out their functions properly.

The quality of the members of the Board of Commissioners, Board of Directors, and Sharia Supervisory Board, as well as all officers in one level under the Board of Directors are also consistently improved by implementing sustainability programs and certification of risk management expertise that have been running very well and satisfactorily. The Board of Commissioners, Directors, Sharia Supervisory Board, and officers in 1 (one) level under the Board of Directors have passed the risk management certification and have undergone the program to meet sustainability requirements.

Legal Basis for the Implementation of Good Corporate Governance

The implementation of GCG in the Company is guided by the following conditions:

1. Law:
 - a. Law No.8 of 1995 concerning Capital Market;
 - b. Law No.40 of 2007 concerning Limited Liability Company; and
 - c. Law No.40 of 2014 concerning Insurance Business.
2. POJK:
 - a. POJK No.21/POJK.04/2014 concerning Implementation of Governance Guidelines for Public Company;

- b. POJK No.31/POJK.04/2015 tentang Keterbukaan atas Informasi atau Fakta Material oleh Emiten atau Perusahaan Publik;
 - c. POJK No.29/POJK.04/2016 tentang Laporan Tahunan Emiten atau Perusahaan Publik;
 - d. POJK No.73/POJK.05/2016 tentang Tata Kelola Perusahaan yang Baik bagi Perusahaan Perasuransian;
 - e. POJK No.43 Tahun 2019 tentang Perubahan POJK No.73/POJK.05/2016 tentang Tata Kelola Perusahaan yang Baik bagi Perusahaan Perasuransian;
 - f. POJK 24/POJK.05/2019 tentang Rencana Bisnis Lembaga Jasa Keuangan Non-Bank; dan
 - g. POJK 18/POJK.03/2014 tentang Penerapan Tata Kelola Terintegrasi bagi Konglomerasi Keuangan.
3. SEOJK:
- a. SEOJK No.32/SEOJK.04/2015 tentang Pedoman Tata Kelola Perusahaan Terbuka;
 - b. SEOJK No.30/SEOJK.04/2016 tentang Bentuk dan Isi Laporan Tahunan Emiten dan Perusahaan Publik;
 - c. SEOJK No.1/SEOJK.05/2018 tentang Bentuk dan Susunan Laporan Berkala Perusahaan Asuransi dan Perusahaan Reasuransi;
 - d. SEOJK No.14/SEOJK.05/2019 tentang Pembentukan, Susunan Keanggotaan, dan Masa Kerja Komite pada Dewan Komisaris Perusahaan Asuransi, Perusahaan Asuransi Syariah, Perusahaan Reasuransi, dan Perusahaan Reasuransi Syariah; dan
 - e. SEOJK No.17/SEOJK.05/2014 tentang Laporan Penerapan Tata Kelola Perusahaan yang Baik bagi Perusahaan Asuransi, Perusahaan Asuransi Syariah, Perusahaan Reasuransi, dan Perusahaan Reasuransi Syariah.
4. Pedoman Umum *Good Corporate Governance* Indonesia yang dikeluarkan oleh Komite Nasional *Corporate Governance* Tahun 2006;
5. Surat Keputusan Direksi No.012/AJSMSIG-SK/IV/2020 tentang Pedoman Tata Kelola Perusahaan (*Good Corporate Governance*) PT Asuransi Jiwa Sinarmas MSIG Tbk.; dan
6. Anggaran Dasar Perusahaan, yang mana telah mengalami beberapa kali perubahan, terakhir berdasarkan Akta Pernyataan Keputusan Rapat Perubahan Anggaran Dasar No.12 tanggal 7 Juli 2020 yang dibuat di hadapan Notaris Aryanti Artisari, S.H., M.Kn.
- b. *POJK No.31/POJK.04/2015 concerning Disclosure of Information or Material Facts by Issuer or Public Company;*
 - c. *POJK No.29/POJK.04/2016 concerning the Annual Report of Issuer or Public Company;*
 - d. *POJK No.73/POJK.05/2016 concerning Good Corporate Governance for Insurance Company;*
 - e. *POJK No.43 of 2019 concerning Amendment to POJK No.73/POJK.05/2016 concerning Good Corporate Governance for Insurance Company;*
 - f. *POJK 24/POJK.05/2019 concerning Business Plan of Non-Bank Financial Services Institutions;*
 - g. *POJK 18/POJK.03/2014 concerning Implementation of Integrated Governance for Financial Conglomerates.*
3. *SEOJK:*
- a. *SEOJK No.32/SEOJK.04/2015 concerning Governance Guidelines for Public Company;*
 - b. *SEOJK No.30/SEOJK.04/2016 concerning the Form and Content of Annual Report of Issuer and Public Company;*
 - c. *SEOJK No.1/SEOJK.05/2018 concerning Form and Composition of Periodic Reports of Insurance Company and Reinsurance Company;*
 - d. *SEOJK No.14/SEOJK.05/2019 concerning the Formation, Membership Composition, and Term of Office of Committees under the Board of Commissioners of Insurance Company, Sharia Insurance Company, Reinsurance Company, and Sharia Reinsurance Company; and*
 - e. *SEOJK No.17/SEOJK.05/2014 concerning Report on the Implementation of Good Corporate Governance for Insurance Company, Sharia Insurance Company, Reinsurance Company, and Sharia Reinsurance Companies.*
4. *General Guidelines for Indonesian Good Corporate Governance issued by the National Committee for Corporate Governance in 2006;*
5. *Board of Directors Resolutions No.012/AJSMSIG-SK/IV/2020 concerning Guidelines for Good Corporate Governance of PT Asuransi Jiwa Sinarmas MSIG Tbk.; and*
6. *The Company's Articles of Association, which have been amended several times, recently based on the Deed of Statement of Meeting Resolutions on Amendments to Articles of Association No.12 dated July 7, 2020 made before Notary Aryanti Artisari, S.H., M.Kn.*

Landasan Tata Kelola Perusahaan
Foundation of Good Corporate Governance

Tujuan Penerapan Tata Kelola Perusahaan

Prinsip-prinsip GCG diterapkan pada setiap lini Perusahaan dalam pelaksanaan proses bisnis. Perusahaan terus berkomitmen dalam penerapan GCG untuk menciptakan dampak positif dalam pencapaian kinerja dan keberlanjutan Perusahaan.

Atas dasar tersebut, GCG pada Perusahaan bertujuan untuk:

1. Mencapai visi dan misi Perseroan.
2. Memberikan pedoman bagi Dewan Komisaris, Direksi, dan karyawan dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan kewenangannya masing-masing.
3. Memberikan keyakinan kepada pemegang saham dan pemangku kepentingan lainnya bahwa pengurusan dan pengawasan Perusahaan dijalankan dengan profesional sesuai dengan prinsip-prinsip korporasi yang sehat.
4. Menciptakan iklim usaha yang kondusif untuk memaksimalkan nilai-nilai Perusahaan.
5. Pengelolaan sumber daya dan risiko Perusahaan secara lebih efisien dan efektif.

Prinsip Tata Kelola Perusahaan

1. Keterbukaan

Transparansi mengandung unsur pengungkapan dan penyediaan informasi yang memadai dan mudah diakses oleh pemangku kepentingan. Transparansi diperlukan agar Perusahaan menjalankan bisnis secara objektif dan sehat. Perusahaan harus mengambil inisiatif untuk mengungkapkan, tidak hanya hal yang disyaratkan oleh peraturan perundang-undangan, tetapi juga hal yang penting untuk pengambilan keputusan oleh pemegang saham, kreditur, dan pemangku kepentingan lainnya.

2. Akuntabilitas

Akuntabilitas mengandung unsur kejelasan fungsi dalam organisasi dan cara pertanggungjawabannya. Perusahaan harus dapat mempertanggungjawabkannya kinerjanya secara transparan dan wajar. Untuk itu Perusahaan harus dikelola secara benar, terukur, dan sesuai dengan kepentingan Perusahaan dengan tetap memperhitungkan kepentingan pemegang saham dan pemangku kepentingan lain. Akuntabilitas merupakan prasyarat yang diperlukan untuk mencapai kinerja yang berkesinambungan.

3. Tanggung Jawab

Perusahaan harus mematuhi peraturan perundang-undangan serta melaksanakan tanggung jawab terhadap masyarakat

The Purpose of Implementing Good Corporate Governance

GCG principles implemented to every line of the Company in the business processes management. The Company continues to be committed to implementing GCG to create a positive impact in achieving the Company's performance and sustainability.

On this basis, GCG in the Company aims to:

1. Achieve the Company's vision and mission.
2. Provide guidelines for the Board of Commissioners, Board of Directors, and employees in carrying out their duties in accordance with their respective authorities.
3. Provide assurance to shareholders and other stakeholders that the management and supervision of the Company is carried out professionally in accordance with sound corporate principles.
4. Create a conducive business climate to maximize the Company's values.
5. More efficient and effective management of the Company's resources and risks.

Principles of Good Corporate Governance

1. Transparency

Transparency contains elements of disclosure and the provision of adequate and easily accessible information for stakeholders. Transparency is necessary for the Company to conduct business in an objective and healthy manner. The Company shall take the initiative to disclose, not only matters required by laws and regulations, but also matters that are important for decision-making by shareholders, creditors, and other stakeholders.

2. Accountability

Accountability contains elements of clarity of functions in the organization and responsibility. The Company shall be able to responsible for its performance in a transparent and fair manner. For this reason, the Company must be managed properly, measurably, and in accordance with the interests of the Company by taking into account the interests of shareholders and other stakeholders. Accountability is a prerequisite needed to achieve sustainable performance.

3. Responsibility

The Company shall comply with laws and regulations and carry out responsibilities to the community and

dan lingkungan, sehingga kesinambungan usaha dalam jangka panjang dapat terpelihara dan mendapat pengakuan sebagai warga korporasi yang baik.

4. Kemandirian

Keadaan Perusahaan yang dikelola secara mandiri dan profesional serta bebas dari benturan kepentingan dan pengaruh atau tekanan dari pihak manapun yang tidak sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan dan nilai-nilai etika serta standar, prinsip dan praktik penyelenggaraan yang sehat.

5. Kewajaran

Perusahaan memerhatikan kepentingan pemegang saham dan pemangku kepentingan lainnya berdasarkan asas kewajaran dan kesetaraan yang timbul berdasarkan perjanjian dan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

the environment, so that long-term business continuity can be maintained and recognized as a good corporate entity.

4. Independency

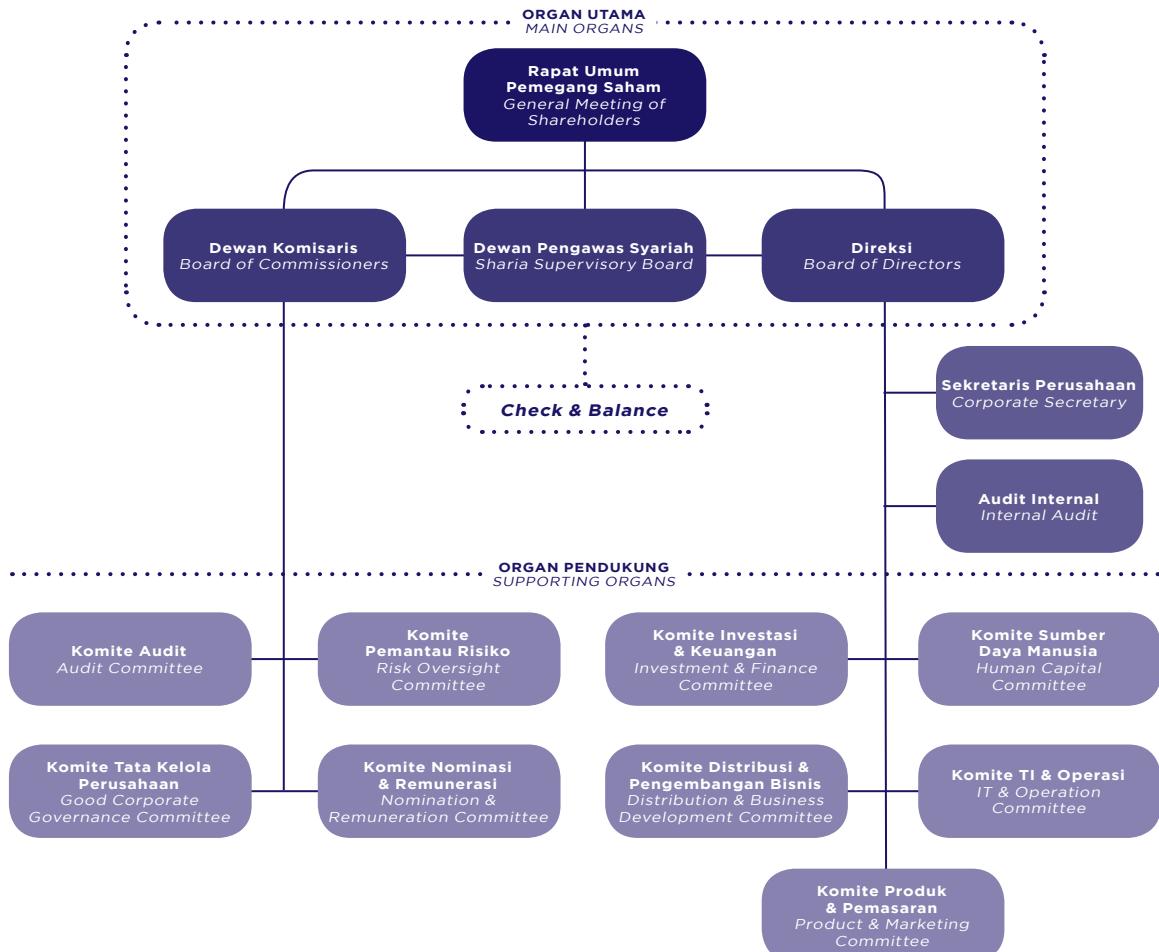
The condition in which the Company is managed independently and professionally as well as free from conflicts of interest and influence or pressure from any party that is not in accordance with the provisions of laws and regulations and ethical values as well as the sound standards, principles, and practices.

5. Fairness

The Company pays attention to the interests of shareholders and other stakeholders based on the principles of fairness and equality arising from agreements and prevailing laws and regulations.

Struktur Tata Kelola Perusahaan

Corporate Governance Structure



Landasan Tata Kelola Perusahaan
Foundation of Good Corporate Governance

Struktur Tata Kelola Perusahaan terbagi ke dalam Organ Utama dan Organ Pendukung. Organ Utama terdiri dari Pemegang Saham, Direksi, Dewan Komisaris, dan Dewan Pengawas Syariah. Organ Utama berperan dalam implementasi GCG secara *company-wide*. Organ Utama merupakan penentu kebijakan Perusahaan, oleh karena itu Organ Utama melakukan fungsinya dengan menggunakan prinsip *Check & Balance*, dimana masing-masing Organ Utama saling melakukan kontrol terhadap kebijakan dan keputusan yang diambil oleh Organ lainnya. Sementara, Organ Pendukung terdiri dari Komite-komite di bawah Direksi dan Dewan Komisaris. Masing-masing Komite memiliki tugas dan fungsinya masing-masing untuk memberikan pertimbangan dalam penentuan dan pelaksanaan kebijakan Perusahaan. Selain itu, Direksi juga dibantu oleh Sekretaris Perusahaan dan Auditor Internal dalam melaksanakan fungsi pengawasan internal pada Perusahaan.

The structure of Corporate Governance is divided into Main Organ and Supporting Organ. The Main Organs consisting of the Shareholders, the Board of Directors, the Board of Commissioners, and the Sharia Supervisory Board. Main Organ is in charge of GCG implementation in company-wide. The Main Organ is the determinant of the Company policies, therefore the Main Organ performs their functions using the Check & Balance principle, where each Main Organ mutually controls policies and decisions made by other Organ. Meanwhile, the Supporting Organ consisting of Committees under the Board of Directors and the Board of Commissioners. Each Committee has their respective duties and functions to provide considerations in determining and implementing Company policies. In addition, the Board of Directors is also assisted by Corporate Secretary and Internal Auditor in carrying out the internal oversight function of the Company.

Mekanisme Penerapan Tata Kelola Perusahaan

Mekanisme GCG merupakan proses penerapan GCG yang didukung oleh struktur organ Perusahaan, yaitu RUPS, Dewan Komisaris, Direksi, dan Dewan Pengawas Syariah, serta Komite-komite pendukung Dewan Komisaris dan Direksi. Penjelasan lebih lanjut mengenai masing-masing organ Perusahaan disajikan pada Bab Tata Kelola Perusahaan ini.

Mechanism of Good Corporate Governance Implementation

The GCG mechanism is a process of implementing the GGC principles supported by the Company's organ structure, namely the GMS, Board of Commissioners, Board of Directors, Sharia Supervisory Board, as well as supporting committees of the Board of Commissioners and Board of Directors. Further description of the Company's organs respectively elaborated in this Corporate Governance Chapter.

Roadmap Penerapan Tata Kelola 2020

Roadmap of Good Corporate Governance Implementation

No.	Kegiatan / Activity	Keterangan / Remark
1.	Penyampaian Laporan Berkala Perusahaan Asuransi kepada OJK	Penyampaian laporan untuk memenuhi ketentuan dalam POJK No.55/POJK.05/2017 tentang Laporan Berkala Perusahaan Perasuransi dan POJK No.58/POJK.05/2020 tentang Perubahan Atas POJK No.14/POJK.05/2020 tentang Kebijakan <i>Countercyclical Dampak Penyebaran Covid-19</i> bagi Lembaga Jasa Keuangan Nonbank. <i>Submission of Periodic Reports of Insurance Company to FSA</i>
2.	Perubahan Pedoman Kerja Komite di bawah Dewan Komisaris	Pedoman Kerja Komite di bawah Dewan Komisaris diamanemen dengan Keputusan Sirkuler Dewan Komisaris tanggal 18 Desember 2020, dengan melakukan penyesuaian ketentuan sesuai dengan POJK No.73/POJK.05/2016 tentang Tata Kelola Perusahaan yang Baik bagi Perusahaan Perasuransi, POJK No.55/POJK.04/2015 tentang Pembentukan dan Pedoman Pelaksanaan Kerja Komite Audit, POJK No.34/POJK.04/2014 tentang Komite Nominasi dan Remunerasi Emiten atau Perusahaan Publik, dan SEOJK No.14/SEOJK.05/2019 tentang Pembentukan, Susunan Keanggotaan, dan Masa Kerja Komite Pada Dewan Komisaris Perusahaan Asuransi, Perusahaan Asuransi Syariah, Perusahaan Reasuransi, dan Perusahaan Reasuransi Syariah.

No.	Kegiatan / Activity	Keterangan / Remark
	<i>Changes in the Terms of Reference of the Committees under the Board of Commissioners</i>	<i>The Term of Reference of the Committee under the Board of Commissioners was amended by Circular Resolution of the Board of Commissioners dated December 18, 2020, by adjusting the provision to be in accordance with POJK No.73/POJK.05/2016 concerning Good Corporate Governance for Insurance Company, POJK No.55/POJK.04/2015 concerning the Establishment and Guidelines for the Work Implementation of the Audit Committee, POJK No.34/POJK.04/2014 concerning the Nomination and Remuneration Committee of Issuer or Public Company, and SEOJK No.14/SEOJK.05/2019 concerning the Formation, Membership, Composition, and Term of Office of Committees under the Board of Commissioners of Insurance Company, Sharia Insurance Company, Reinsurance Company, and Sharia Reinsurance Company.</i>
3.	Perubahan komposisi Direksi dan Dewan Komisaris	<p>Direksi:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Almarhum Bapak Hamid Hamzah meninggal dunia dan berakhir masa jabatannya; 2. Bapak Koji Saito tidak lagi menjabat sebagai Direktur; 3. Bapak Wianto diangkat sebagai Presiden Direktur; 4. Bapak Satoshi Shiratani diangkat sebagai Direktur; 5. Bapak Tomoyuki Monden diangkat sebagai Direktur; <p>Komisaris: Ibu Nazly Parlindungan Siregar diangkat sebagai Komisaris Independen.</p>
	<i>Changes in the composition of the Board of Directors and Board of Commissioners</i>	<p>Board of Directors:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. The late Mr. Hamid Hamzah had passed away and ended his tenure; 2. Mr. Koji Saito no longer serves as Director; 3. Mr. Wianto was appointed as President Director; 4. Mr. Satoshi Shiratani was appointed as Director; 5. Mr. Tomoyuki Monden was appointed as Director; <p>Board of Commissioners: Mrs. Nazly Parlindungan Siregar was appointed as Independent Commissioner.</p>
4.	Penunjukan Akuntan Publik untuk memeriksa laporan keuangan Perusahaan	Menunjuk Kantor Akuntan Publik Purwantono, Sungkoro & Surja (Ernst & Young) untuk memeriksa laporan keuangan Perusahaan untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2020.
	<i>Appointment of a Public Accountant to examine the Company's financial statement</i>	<i>Appointed Public Accountant Firm Purwantono, Sungkoro & Surja (Ernst & Young) to examine the Company's financial statements for the financial year ended on December 31, 2020.</i>
5.	Pemberitahuan Perubahan Komite Audit Perusahaan pada situs web Perusahaan	Informasi pada situs web Perusahaan disesuaikan dengan merujuk pada ketentuan dalam Pasal 20 POJK No.55/POJK.04/2015 tentang Pembentukan dan Pedoman Pelaksanaan Kerja Komite Audit.
	<i>Notification of changes to the Company's Audit Committee on the Company's website</i>	<i>Information on the Company's website is adjusted by referring to the provisions in Article 20 POJK No.55/POJK.04/2015 concerning Establishment and Guidelines for the Work Implementation of the Audit Committee.</i>
6.	Penyampaian Rencana Bisnis Perusahaan kepada OJK	Penyampaian Rencana Bisnis untuk memenuhi ketentuan dalam POJK No.24/POJK.05/2019 tentang Rencana Bisnis Lembaga Jasa Keuangan Non-Bank dan POJK No.58/POJK.05/2020 tentang Perubahan Atas POJK No.14/POJK.05/2020 tentang Kebijakan Countercyclical Dampak Penyebaran Covid-19 bagi Lembaga Jasa Keuangan Nonbank.
	<i>Submission of the Company's Business Plan to the FSA</i>	<i>Submission of Business Plans to comply with the provisions in POJK No.24/POJK.05/2019 concerning Business Plan of Non-Bank Financial Services Institution and POJK No.58/POJK.05/2020 concerning Amendment to POJK No.14/POJK.05/2020 concerning Countercyclical Policy on the Impact of the Spread of Covid-19 for Nonbank Financial Services Institution.</i>

Landasan Tata Kelola Perusahaan
Foundation of Good Corporate Governance

No.	Kegiatan / Activity	Keterangan / Remark
7.	Penyampaian Laporan Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan kepada OJK <i>Submission of Financial Sustainability Action Plan Report to the FSA</i>	Penyampaian Laporan Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan untuk memenuhi ketentuan dalam POJK No.51/POJK.04/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik dan POJK No.58/POJK.05/2020 tentang Perubahan Atas POJK No.14/POJK.05/2020 tentang Kebijakan <i>Countercyclical</i> Dampak Penyebaran Covid-19 bagi Lembaga Jasa Keuangan Nonbank. <i>Submission of Financial Sustainability Action Plan Report to comply with the provisions in POJK No.51/POJK.04/2017 concerning the Implementation of Financial Sustainability for Financial Service Institution, Issuer, and Public Company and POJK No.58/POJK.05/2020 concerning Amendment to POJK No.14/POJK.05/2020 concerning Countercyclical Policy on the Impact of the Spread of Covid-19 for Nonbank Financial Services Institution.</i>

Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS)

GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS (GMS)

Rapat Umum Pemegang Saham ("RUPS") merupakan organ tertinggi dalam Perusahaan yang memiliki kewenangan yang tidak diberikan kepada Direksi ataupun Dewan Komisaris dalam batas yang ditentukan dalam Undang-Undang No.40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas dan Anggaran Dasar Perusahaan. Melalui RUPS, para pemegang saham dapat mengemukakan pendapat dan ikut andil dalam pengambilan keputusan dalam pelaksanaan kegiatan usaha Perusahaan. RUPS juga menjadi forum evaluasi kinerja Direksi dan Dewan Komisaris dengan memerhatikan seluruh aspek operasional Perusahaan, baik dari kinerja keuangan maupun non-keuangan.

The General Meeting of Shareholders ("GMS") is the highest organ of the Company with authorities that are not granted to either the Board of Directors or the Board of Commissioners within the boundaries of Law No.40 of 2007 concerning Limited Liability Company and the Company's Articles of Association. Through the GMS, the Company's shareholders are able to express their opinion and take part in decision making in the implementation of the Company's business activities. The GMS also serves as a forum for evaluating the performance of the Board of Directors and the Board of Commissioners by taking into account all operational aspects of the Company, both from the point of view of its financial as well as non-financial performance.

a. Dasar Hukum Pelaksanaan RUPS

Tahapan pelaksanaan RUPS mengacu pada ketentuan dalam Anggaran Dasar dan POJK No.15/POJK.04/2020 tentang Rencana dan Penyelenggaraan Rapat Umum Pemegang Saham Perusahaan Terbuka.

a. Legal Basis for Holding GMS

The various phases of holding GMS refer to the provisions of the Company's Articles of Association and POJK No.15/POJK.04/2020 concerning the Plan and the Holding of General Meeting of Shareholders of Publicly Listed Company.

b. Tata Cara Penyelenggaraan RUPS

- Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan ("RUPS Tahunan") dan Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa ("RUPSLB").

RUPS dibagi menjadi 2 (dua), yaitu RUPS Tahunan, yang diselenggarakan setiap tahun dan RUPSLB, yang dapat diadakan setiap kali apabila dianggap perlu oleh Direksi atas permintaan tertulis dari Dewan Komisaris atau dari pemegang saham.

RUPS Tahunan wajib diselenggarakan selambat-lambatnya 6 (enam) bulan setelah tahun buku berakhir. Adapun hal-hal yang dibahas dan diputuskan dalam RUPS Tahunan adalah sebagai berikut:

- Laporan Tahunan yang telah disusun Direksi dan ditelaah Dewan Komisaris (paling sedikit memuat laporan keuangan, laporan tugas pengawasan Dewan Komisaris, dan hal-hal lain yang ditetapkan oleh peraturan perundang-undangan yang berlaku);
- Persetujuan atas laporan tahunan, termasuk pengesahan laporan keuangan;

b. Tata Cara Penyelenggaraan GMS

- Annual General Meeting of Shareholders ("Annual GMS") dan Extraordinary General Meeting of Shareholders ("EGMS")

There are 2 (two) types of GMS, namely the Annual GMS convened on an annual basis, and the EGMS which can be convened at any time if deemed necessary by the Board of Directors at written request from the Board of Commissioners or the shareholders.

The Annual GMS must be held by no later than 6 (six) months after the end of the accounting year concerned. The following matters are discussed and decided in the Annual GMS:

- *The Annual Report prepared by the Board of Directors and reviewed by the Board of Commissioners (containing at least the financial statements, report on the implementation of the supervisory function of the Board of Commissioners, and other matters set forth in applicable laws and regulations);*
- *Approval of the annual report, including the adoption of the financial report;*

Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS)
General Meeting of Shareholders (GMS)

- Penetapan penggunaan laba bersih yang diperoleh Perusahaan dalam tahun buku sebelumnya dan/ atau penggunaan laba Perusahaan yang belum ditentukan penggunaannya (jika Perusahaan memperoleh saldo laba yang positif);
- Pemberhentian dan pengangkatan anggota Direksi dan/atau Dewan Komisaris (jika ada);
- Penetapan gaji, tunjangan, tantiem, dan/atau bonus kepada para anggota Direksi dan penetapan honorarium, tunjangan, tantiem, dan/atau bonus kepada para anggota Dewan Komisaris (RUPS dapat mendelegasikan kewenangan tersebut kepada Dewan Komisaris berdasarkan usulan Komite Nominasi dan Remunerasi);
- Pengangkatan akuntan publik yang akan memeriksa buku dan catatan Perusahaan dan/atau pendelegasian pengangkatan akuntan publik tersebut kepada Dewan Komisaris;
- Mata acara RUPS lainnya.

RUPSLB dapat diselenggarakan sewaktu-waktu berdasarkan kebutuhan untuk membahas dan memutuskan mata acara rapat, kecuali mengenai laporan tahunan dan laporan keuangan, dengan memerhatikan ketentuan dalam peraturan perundang-undangan dan Anggaran Dasar Perusahaan.

- Permintaan Penyelenggaraan RUPS
Penyelenggaraan RUPS dapat dilakukan atas permintaan:
 - a. Satu orang atau lebih pemegang saham yang bersama-sama mewakili 1/10 atau lebih dari jumlah seluruh saham dengan hak suara; atau
 - b. Dewan Komisaris.

Ketentuan dan tata cara penyelenggaraan RUPS berdasarkan permintaan pemegang saham maupun Dewan Komisaris Perusahaan mengacu pada Anggaran Dasar Perusahaan.

- Tempat Pelaksanaan RUPS
RUPS wajib dilakukan di tempat kedudukan Perusahaan, tempat Perusahaan melakukan kegiatan usaha utama,

- *Stipulation of the appropriation of net profits made by the Company in the preceding year and/or the appropriation of profits which had not been determined previously (if the Company has a positive retained earnings);*
- *Termination and appointment of members of the Board of Directors and/or Board of Commissioners (if any);*
- *Determination of salary, allowances, annual bonus (tantiem), and/or bonus for members of the Board of Directors and the determination of honorarium, allowances, annual bonus (tantiem), and/or bonus for members of the Board of Commissioners (the GMS can delegate such authority to the Board of Commissioners based on the recommendation of the Nomination and Remuneration Committee);*
- *Appointment of a public accountant to audit the Company's books and records and/or delegating such appointment of a public accountant to the Board of Commissioners;*
- *Other GMS agenda items.*

The EGMS can be held from time to time as required in order to discuss and adopt resolutions concerning the agenda items concerned, with the exception of the annual report and financial statements, with due observance of the provisions of laws and regulations as well as the Company's Articles of Association.

- *Request for Holding GMS*
GMS can be held based on the request of the following:
 - a. *One or more shareholders jointly representing 1/10 or more of the total shares with voting rights; or*
 - b. *the Board of Commissioners.*

The provisions and procedures for holding a GMS based on request of the shareholders and the Board of Commissioners of the Company refer to the Articles of Association of the Company.

- *Venue for Holding GMS*
The GMS must be convened at the Company's place of domicile, at the place where the Company conducts

Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS)
General Meeting of Shareholders (GMS)

ibukota provinsi tempat kedudukan atau tempat kegiatan usaha utama Perusahaan, atau provinsi tempat kedudukan Bursa Efek Indonesia (Provinsi DKI Jakarta).

- **Pemberitahuan RUPS**

Perusahaan wajib terlebih dahulu menyampaikan pemberitahuan mata acara rapat kepada OJK paling lambat 5 (lima) hari kerja sebelum pengumuman RUPS, dengan tidak memperhitungkan tanggal pengumuman RUPS. Dalam hal terdapat perubahan mata acara rapat, Perusahaan wajib menyampaikan perubahan mata acara kepada OJK paling lambat pada saat pemanggilan RUPS.

- **Pengumuman RUPS**

Perusahaan wajib melakukan pengumuman RUPS kepada pemegang saham paling lambat 14 (empat belas) hari sebelum pemanggilan RUPS, dengan tidak memperhitungkan tanggal pengumuman dan tanggal pemanggilan. Pengumuman tersebut setidaknya memuat informasi berikut:

- ketentuan pemegang saham yang berhak hadir dalam RUPS;
- ketentuan pemegang saham yang berhak mengusulkan mata acara rapat;
- tanggal penyelenggaraan RUPS;
- tanggal pemanggilan RUPS; dan
- informasi bahwa RUPS diselenggarakan atas permintaan dari pemegang saham atau Dewan Komisaris (jika relevan).

Dalam hal RUPS merupakan RUPS yang hanya dihadiri oleh Pemegang Saham Independen, dalam pengumuman RUPS wajib memuat juga keterangan:

- RUPS selanjutnya yang direncanakan akan diselenggarakan jika kuorum kehadiran Pemegang Saham Independen yang disyaratkan tidak diperoleh dalam RUPS pertama; dan
- pernyataan tentang kuorum keputusan yang disyaratkan dalam setiap rapat.

its main business activities, in the capital city of the province of the Company's place of domicile or place of conducting its main business activities, or the province of the place of domicile of the Indonesia Stock Exchange (Province of the Jakarta Special Capital City Region).

- **Notice of the GMS**

The Company is obligated to notify the FSA about the meeting agenda items by no later 5 (five) working days prior to the announcement of the GMS, exclusive of the date of the GMS announcement. In the event that there is a change in the meeting agenda, the Company is obligated to notify the FSA about such change in the meeting agenda by no later than the calling for the GMS.

- **Announcement of the GMS**

The Company is obligated to announce the GMS to the shareholders by no later than 14 (fourteen) days prior to the calling for the GMS, exclusive of the date of announcement and the date of the calling. Such announcement shall include at least the following information:

- provisions concerning shareholders who are entitled to attend the GMS;
- provisions concerning shareholders who are entitled to propose meeting agenda items;
- the date of holding the GMS;
- the date of calling for the GMS; and
- information that the GMS is being held at the request of shareholders or the Board of Commissioners (as applicable).

In the event that the GMS is a GMS attended only by Independent Shareholders, the announcement of the GMS must also include the following information:

- a subsequent GMS is to be held if the required quorum for attendance by Independent Shareholders is not achieved in the first GMS; and
- statement of the quorum for adopting resolutions required for each meeting.

Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS)
General Meeting of Shareholders (GMS)

• **Pemanggilan RUPS**

Perusahaan wajib melakukan pemanggilan kepada pemegang saham paling lambat 21 (dua puluh satu) hari sebelum tanggal penyelenggaraan RUPS, dengan tidak memperhitungkan tanggal pemanggilan dan tanggal penyelenggaraan RUPS. Pemanggilan RUPS setidaknya memuat informasi berikut:

- tanggal penyelenggaraan RUPS;
- waktu penyelenggaraan RUPS;
- tempat penyelenggaraan RUPS;
- ketentuan pemegang saham yang berhak hadir dalam RUPS;
- mata acara rapat termasuk penjelasan atas setiap mata acara tersebut;
- informasi yang menyatakan bahwa bahan terkait mata acara rapat tersedia bagi pemegang saham sejak tanggal dilakukannya pemanggilan RUPS sampai dengan RUPS diselenggarakan; dan
- informasi bahwa pemegang saham dapat memberikan kuasa melalui e-RUPS.

• **RUPS Secara Elektronik**

RUPS dapat juga dilakukan melalui media telekonferensi, video konferensi atau melalui sarana media elektronik lainnya yang memungkinkan semua peserta RUPS saling melihat dan mendengar secara langsung serta berpartisipasi dalam RUPS. Saat ini, penyelenggaraan RUPS secara elektronik difasilitasi dengan adanya suatu sistem penyelenggaraan RUPS secara elektronik, yang disebut e-RUPS. Sistem ini menyediakan fasilitas yang mendukung penyediaan informasi, pelaksanaan, dan pelaporan RUPS. Penyelenggaraan RUPS secara elektronik telah dilaksanakan oleh Perusahaan dalam RUPS Tahunan 2020 dengan menggunakan e-RUPS yang disediakan oleh BEI, selaku penyedia e-RUPS eksisting.

• **Pemberian Kuasa Secara Elektronik**

Perusahaan wajib menyediakan alternatif pemberian kuasa secara elektronik bagi pemegang saham untuk hadir dan memberikan suara dalam RUPS melalui sistem e-RUPS.

• **Media Pengumuman dan Bahasa Pengumuman**
Pengumuman, pemanggilan, ralat pemanggilan, pemanggilan ulang, dan pengumuman ringkasan risalah RUPS wajib dilakukan melalui paling sedikit:

• *Calling for the GMS*

The Company is obligated to issue the calling to the shareholders by no later than 21 (twenty one) days prior to the date of holding the GMS, exclusive of the date of the calling and the date of holding the GMS. The calling for the GMS shall include at least the following information:

- the date of holding the GMS;*
- the time of holding the GMS;*
- the venue of holding the GMS;*
- provisions concerning shareholders entitled to attend the GMS;*
- agenda of the meeting including explanation on each items of such agenda;*
- information stating that the materials related to the meeting agenda are available to the shareholders as from the date of the calling for the GMS up to and including the time of holding the GMS; and*
- information that the shareholders can grant power of attorney through e-GMS.*

• *Electronic GMS*

GMS can also be held through the media of teleconference, video conference or other electronic media which makes it possible for all participants of the GMS to see and hear each other directly and to participate in the GMS. The holding of GMS electronically is currently facilitated by an electronic GMS system referred to as e-GMS. It provides facility to support the provision of information, the implementation, and reporting of GMS. The Company held its 2020 Annual GMS electronically using the e-GMS provided by IDX, in its capacity as the existing provider of e-GMS.

• *Granting Power of Attorney Electronically*

The Company is obligated to provide an alternative for granting power of attorney electronically to attend and cast votes in the GMS through the e-GMS system.

• *Media and Language of Announcement*

Announcement, calling, rectification of the calling, repeated calling, and the announcement of the brief summary of the minutes of the GMS must be made at least through the following:

Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS)
General Meeting of Shareholders (GMS)

- a. situs web penyedia e-RUPS;
- b. situs web BEI; dan
- c. dan situs web Perusahaan, dalam bahasa Indonesia dan bahasa asing, dengan ketentuan bahasa asing yang digunakan paling sedikit bahasa Inggris.

c. Hak Pemegang Saham

Perusahaan menjamin perlindungan dan pelaksanaan hak-hak pemegang saham dalam RUPS diantaranya sebagai berikut:

- memperoleh informasi tentang penyelenggaraan RUPS;
- mendapatkan materi dan/atau agenda RUPS tepat waktu;
- menghadiri dan memberikan satu suara dalam RUPS; dan
- memberikan kuasa kepada pihak lain apabila berhalangan hadir.

d. Tata Tertib RUPS

Pada saat pelaksanaan RUPS, dibagikan tata tertib RUPS kepada pemegang saham yang hadir. Pokok-pokok tata tertib tersebut harus dibacakan sebelum RUPS dimulai.

e. Pimpinan RUPS

RUPS dipimpin oleh anggota Dewan Komisaris yang ditunjuk oleh Dewan Komisaris.

- Dalam hal semua anggota Dewan Komisaris tidak hadir atau berhalangan hadir, maka RUPS dipimpin oleh salah seorang anggota Direksi yang ditunjuk oleh Direksi.
- Dalam hal semua anggota Dewan Komisaris atau anggota Direksi tidak hadir atau berhalangan hadir, maka RUPS dipimpin oleh pemegang saham yang hadir dalam RUPS yang ditunjuk dari dan oleh peserta RUPS.
- Dalam hal anggota Dewan Komisaris yang ditunjuk oleh Dewan Komisaris untuk memimpin RUPS mempunyai benturan kepentingan dengan mata acara yang akan diputuskan dalam RUPS, maka RUPS dipimpin oleh anggota Dewan Komisaris lainnya yang tidak memiliki benturan kepentingan yang ditunjuk oleh Dewan Komisaris.
- Dalam hal semua anggota Dewan Komisaris mempunyai benturan kepentingan, maka RUPS dipimpin oleh salah satu anggota Direksi yang ditunjuk oleh Direksi.

- a. website of the e-GMS provider;
- b. website of IDX; and
- c. the Company's website, in the Indonesian language and in a foreign language, provided that the foreign language used will be at least English.

c. The Rights of Shareholders

The Company guarantees the protection and exercise of shareholders' rights in the GMS which include the following, among other things:

- obtain information concerning the holding of GMS;
- obtain materials and/or agenda of the GMS in a timely manner;
- attend and cast votes in the GMS; and
- grant power of attorney to another party if unable to attend.

d. Rules on the Code of Ethics in the GMS

At the time of holding the GMS, the code of ethics of the GMS must be distributed to the attending shareholders. The main points of such code of ethics of the meeting must be read out prior to the commencement of the meeting.

e. Chairman of GMS

The GMS is chaired by a member of the Board of Commissioners appointed by the Board of Commissioners.

- If no member of the Board of Commissioners attends or all of them are unable to attend, the GMS is chaired by one of the members of the Board of Directors appointed by the Board of Directors.
- If no member of the Board of Commissioners or if no member of the Board of Directors is present or all of them are unable to attend, the GMS is chaired by one of the shareholders attending the GMS appointed from among and by those present in the GMS.
- In the event that a member of the Board of Commissioners appointed by the Board of Commissioners to chair the GMS has a conflict of interest with the agenda item to be resolved in the GMS, the GMS will be chaired by another member of the Board of Commissioners who has no conflict of interest appointed by the Board of Commissioners.
- In the event that all members of the Board of Commissioners have a conflict of the interest, the GMS will be chaired by a member of the Board of Directors appointed by the Board of Directors.

Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS)
General Meeting of Shareholders (GMS)

- Dalam hal salah satu anggota Direksi yang ditunjuk oleh Direksi untuk memimpin RUPS mempunyai benturan kepentingan atas mata acara yang akan diputuskan dalam RUPS, maka RUPS dipimpin oleh anggota Direksi yang tidak mempunyai benturan kepentingan.
- Dalam hal semua anggota Direksi mempunyai benturan kepentingan, maka RUPS dipimpin oleh salah seorang pemegang saham bukan pengendali yang dipilih oleh mayoritas pemegang saham lainnya yang hadir dalam RUPS.

f. Kuorum Kehadiran dan Kuorum Keputusan RUPS

Kuorum kehadiran dan kuorum keputusan RUPS untuk mata acara yang harus diputuskan dalam RUPS dilakukan dengan mengikuti ketentuan:

- Kuorum kehadiran:
 - i. RUPS Pertama: Lebih dari 1/2 bagian dari jumlah seluruh saham dengan hak suara hadir atau diwakili;
 - ii. RUPS Kedua (jika kuorum RUPS Pertama tidak tercapai): Minimal 1/3 bagian dari jumlah seluruh saham dengan hak suara hadir atau diwakili.
- Kuorum keputusan: Lebih dari 1/2 bagian dari jumlah seluruh saham dengan hak suara hadir atau diwakili.

Ketentuan kuorum kehadiran dan kuorum keputusan di atas berlaku untuk seluruh mata acara RUPS (termasuk mata acara transaksi material dan/atau perubahan kegiatan usaha), kecuali mata acara yang tercantum dalam tabel di bawah ini, yang memiliki ketentuan kuorum kehadiran dan kuorum keputusan yang berbeda:

- In the event that a member of the Board of Directors appointed by the Board of Directors to chair the GMS has a conflict of interest with the agenda item to be decided in the GMS, the GMS will be chaired by a member of the Board of Directors who does not have a conflict of interest.
- In the event that all members of the Board of Directors have a conflict of interest, the GMS will be chaired by a non-controlling shareholder elected by a majority of other shareholders attending the GMS.

f. Quorum for Attendance and Quorum for GMS Resolutions

The quorum for attendance and the quorum for GMS resolutions concerning agenda items which need to be decided in the GMS will follow the following provisions:

- Quorum for attendance:
 - i. *The First GMS: More than 1/2 of the total number of shares with voting rights attending or being represented;*
 - ii. *The Second GMS (if the quorum for the First GMS is not achieved): Minimum 1/3 of the total number of shares with voting rights or being represented.*
- Quorum for decisions: More than 1/2 of the total number of shares with voting rights attending or being represented.

The above provisions concerning the quorum for attendance and the quorum for attendance are applicable to all items on the agenda of the GMS (including the agenda items concerning material transactions and/or change in the business activities), except for the agenda items indicated in the table below, which will be subject to a different quorum for attendance and quorum for decision:

Mata Acara Agenda	Kuorum Kehadiran Quorum for Attendance	Kuorum Keputusan Quorum for Decision
Perubahan Anggaran Dasar yang memerlukan persetujuan Menteri Hukum dan HAM, kecuali perubahan Anggaran Dasar Perusahaan dalam rangka memperpanjang jangka waktu berdirinya Perusahaan <i>Amendments to the Articles of Association which require the approval of the Minister of Law and Human Rights, except for amendments to the Articles of Association of the Company in order to extend the period of establishment of the Company</i>	<ul style="list-style-type: none"> ● RUPS Pertama: Min. 2/3* <i>First GMS: Min. 2/3*</i> 	<ul style="list-style-type: none"> ● RUPS Pertama: >2/3* <i>First GMS: >2/3*</i>
	<ul style="list-style-type: none"> ● RUPS Kedua: Min. 3/5* <i>Second GMS: Min. 3/5*</i> 	<ul style="list-style-type: none"> ● RUPS Kedua: >1/2* <i>Second GMS: >1/2*</i>

Mata Acara Agenda	Kuorum Kehadiran Quorum for Attendance	Kuorum Keputusan Quorum for Decision
Mengalihkan kekayaan Perusahaan lebih dari 50% jumlah kekayaan bersih Perusahaan dalam satu transaksi/lebih, baik berkaitan maupun tidak <i>Transfer more than 50% of the Company's net assets in one transaction/more, whether related or not</i>		
Menjadikan jaminan utang kekayaan Perusahaan lebih dari 50% jumlah kekayaan bersih Perusahaan dalam satu transaksi atau lebih, baik berkaitan maupun tidak <i>Pledging guarantees for the debt of the Company's assets for more than 50% of the Company's net assets in one or more transactions, whether related or not</i>	<ul style="list-style-type: none"> • RUPS Pertama: Min. 3/4* First GMS: Min. 3/4* • RUPS Kedua: Min. 2/3* Second GMS: Min. 2/3* 	>3/4*
Penggabungan, peleburan, pengambilalihan, pemisahan, pengajuan permohonan agar Perusahaan dinyatakan pailit, perpanjangan jangka waktu berdirinya Perusahaan, dan pembubaran Perusahaan <i>Merger, consolidation, takeover, spin-off, filing of applications for the Company to be declared bankrupt, extending the period of its establishment, and dissolving the Company</i>		
Mata acara yang mengandung benturan kepentingan (hanya dapat dihadiri oleh Pemegang Saham Independen) <i>Agenda with conflict of interest (can only be attended by Independent Shareholders)</i>	<ul style="list-style-type: none"> • RUPS Pertama: >1/2** First GMS: >1/2** • RUPS Kedua: >1/2** Second GMS: >1/2** 	>1/2**

*) : dari jumlah seluruh saham dengan hak suara yang sah / of the total shares with valid voting rights.

**) : dari jumlah seluruh saham dengan hak suara yang sah yang dimiliki Pemegang Saham Independen / of the total shares with valid voting rights owned by Independent Shareholders.

Untuk semua mata acara, dalam hal kuorum kehadiran pada RUPS kedua tidak tercapai, RUPS ketiga dapat diadakan dengan ketentuan RUPS ketiga sah dan berhak mengambil keputusan jika dihadiri oleh pemegang saham dari saham dengan hak suara yang sah dalam kuorum kehadiran dan kuorum keputusan yang ditetapkan oleh OJK atas permohonan Perusahaan.

g. Pengambilan Keputusan

Semua keputusan RUPS diambil berdasarkan musyawarah untuk mufakat. Dalam hal keputusan berdasarkan musyawarah untuk mufakat tidak tercapai, keputusan diambil melalui pemungutan suara.

Dalam hal hasil RUPS yang telah disetujui dalam RUPS belum dilaksanakan dalam jangka waktu 12 (dua belas) bulan sejak tanggal persetujuan RUPS, Perusahaan wajib memberikan penjelasan khusus terkait pelaksanaan hasil RUPS tersebut dalam RUPS terdekat dan mengungkapkan penjelasan mengenai hal tersebut dalam laporan tahunan.

For all agenda items, in the event that the quorum for attendance in the second GMS is not achieved, a third GMS can be held provided that such third GMS will be valid and entitled to adopt decisions if attended by shareholders holding shares with valid voting rights in the attendance quorum and decision quorum stipulated by the FSA based on the Company's request.

g. Decision Making

All decisions made in the GMS will be made based on deliberation for consensus. In the event that no consensus is reached based on deliberation, decisions will be made by casting votes.

In the event that the results of GMS adopted in the GMS are not implemented within 12 (twelve) months from the date of the GMS approval, the Company is obligated to provide special explanation related to the implementation of such results of the GMS in the closest subsequent GMS and include an explanation regarding such matter in the annual report.

Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS)
General Meeting of Shareholders (GMS)

Penyelenggaraan RUPS Tahun 2020

The Execution of GMS in 2020

RUPS Tahunan Tanggal 16 Juni 2020 / Annual GMS on June 16, 2020

Agenda

1. Persetujuan Laporan Tahunan Perusahaan yang telah ditelaah oleh Dewan Komisaris, termasuk Laporan Tugas Pengawasan Dewan Komisaris dan pengesahan Laporan Keuangan Perusahaan untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2019.
2. Persetujuan penetapan penggunaan laba bersih Perusahaan untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2019.
3. Persetujuan pendeklegasian wewenang kepada Dewan Komisaris atas usulan Komite Nominasi dan Remunerasi Perusahaan mengenai penetapan gaji, tunjangan, tantiem, dan/atau bonus kepada para anggota Direksi dan Dewan Komisaris Perusahaan untuk tahun buku 2020.
4. Persetujuan pendeklegasian wewenang kepada Dewan Komisaris Perusahaan untuk menunjuk Akuntan Publik yang akan memeriksa Laporan Keuangan Perusahaan untuk tahun buku 2020.
5. Persetujuan perubahan komposisi Direksi dan Dewan Komisaris Perusahaan.
6. Persetujuan perubahan Anggaran Dasar Perusahaan.
7. Persetujuan pendeklegasian wewenang kepada Dewan Komisaris Perusahaan atas persetujuan Rencana Kerja Pemisahan Unit Syariah.

Agenda

1. *Approval of the Company's Annual Report that has been reviewed by the Board of Commissioners, including the Supervisory Duty Report of the Board of Commissioners as well as the Financial Statements of the Company for the financial year ended on December 31, 2019.*
2. *Approval of the appropriation of the Company's net profit for the financial year ended on December 31, 2019.*
3. *Approval of the delegation of authority to the Board of Commissioners upon the recommendation of the Nomination and Remuneration Committee of the Company regarding the determination of salary, allowance, tantiem, and/or bonuses to members of the Board of Directors and the Board of Commissioners of the Company for the financial year 2020.*
4. *Approval of the delegation of authority to the Company's Board of Commissioners to appoint a Public Accountant to examine the Company's Financial Statements for the financial year 2020.*
5. *Approval of the changes in the composition of the Company's Board of Directors and Board of Commissioners.*
6. *Approval of the amendments to the Company's Articles of Association.*
7. *Approval of the delegation of authority to the Company's Board of Commissioners to approve the Sharia Unit Spin-Off Work Plan.*

Pemberitahuan

- Pemberitahuan mengenai rencana penyelenggaraan RUPS Tahunan beserta Agenda RUPS kepada OJK tanggal 1 April 2020.
- Pemberitahuan perubahan mata acara RUPS kepada OJK dengan surat tanggal 20 Mei 2020.

Notification

- *Notification of plans to hold Annual GMS along with the GMS Agenda to the FSA on April 1, 2020.*
- *Notification of changes of GMS agenda to the FSA on May 20, 2020.*

Pengumuman

- Pengumuman RUPS kepada Pemegang Saham pada tanggal 9 April 2020.
- Pengumuman penundaan RUPS kepada Pemegang Saham pada tanggal 27 April 2020.
- Pengumuman RUPS dan pengumuman penundaan RUPS disampaikan melalui surat kabar harian berbahasa Indonesia, yaitu Kontan, situs web resmi Bursa Efek, situs web resmi PT Kustodian Sentral Efek Indonesia, dan situs web resmi Perusahaan.

Announcement

- *Announcement of the GMS to Shareholders on April 9, 2020.*
- *Announcement of postponement of the GMS to Shareholders on April 27, 2020.*
- *The announcement of the GMS and the announcement of the postponement of the GMS were delivered through an Indonesian language daily newspaper, namely Kontan, the official website of the Stock Exchange, the official website of PT Kustodian Sentral Efek Indonesia, and the official website of the Company.*

RUPS Tahunan Tanggal 16 Juni 2020 / Annual GMS on June 16, 2020

Pemanggilan	<ul style="list-style-type: none"> - Pemanggilan RUPS pada tanggal 20 Mei 2020. Pemanggilan RUPS disampaikan melalui surat kabar harian berbahasa Indonesia, yaitu Kontan, situs web resmi Bursa Efek, situs web resmi PT Kustodian Sentral Efek Indonesia, dan situs web resmi Perusahaan. 																				
The Calling	<ul style="list-style-type: none"> - <i>Calling for the GMS on May 20, 2020.</i> <i>The Calling for GMS was delivered through an Indonesian language daily newspaper, namely Kontan, the official website of the Stock Exchange, the official website of PT Kustodian Sentral Efek Indonesia, and the official website of the Company.</i> 																				
Pelaksanaan RUPS	<table border="0"> <tr> <td>Hari/Tanggal</td><td>:</td><td>Selasa, 16 Juni 2020</td></tr> <tr> <td>Waktu</td><td>:</td><td>09.17 WIB - 10.08 WIB</td></tr> <tr> <td>Tempat</td><td>:</td><td>Sinarmas Land Plaza, Tower II Lt.39, Jl. M.H. Thamrin No.51, Jakarta Pusat</td></tr> </table>	Hari/Tanggal	:	Selasa, 16 Juni 2020	Waktu	:	09.17 WIB - 10.08 WIB	Tempat	:	Sinarmas Land Plaza, Tower II Lt.39, Jl. M.H. Thamrin No.51, Jakarta Pusat											
Hari/Tanggal	:	Selasa, 16 Juni 2020																			
Waktu	:	09.17 WIB - 10.08 WIB																			
Tempat	:	Sinarmas Land Plaza, Tower II Lt.39, Jl. M.H. Thamrin No.51, Jakarta Pusat																			
Implementation of the GMS	<table border="0"> <tr> <td>Day/Date</td><td>:</td><td><i>Tuesday, June 16, 2020</i></td></tr> <tr> <td>Time</td><td>:</td><td><i>09.17 - 10.08 Western Indonesia Standard Time (WIB)</i></td></tr> <tr> <td>Location</td><td>:</td><td><i>Sinarmas Land Plaza, Tower II 39th Floor, Jl. M.H. Thamrin No.51, Jakarta Pusat</i></td></tr> </table>	Day/Date	:	<i>Tuesday, June 16, 2020</i>	Time	:	<i>09.17 - 10.08 Western Indonesia Standard Time (WIB)</i>	Location	:	<i>Sinarmas Land Plaza, Tower II 39th Floor, Jl. M.H. Thamrin No.51, Jakarta Pusat</i>											
Day/Date	:	<i>Tuesday, June 16, 2020</i>																			
Time	:	<i>09.17 - 10.08 Western Indonesia Standard Time (WIB)</i>																			
Location	:	<i>Sinarmas Land Plaza, Tower II 39th Floor, Jl. M.H. Thamrin No.51, Jakarta Pusat</i>																			
Peserta RUPS	<table border="0"> <tr> <td>Direksi</td><td></td></tr> <tr> <td>Wakil Presiden Direktur</td><td>:</td><td>Shinichiro Suzuki</td></tr> <tr> <td>Direktur</td><td>:</td><td>Herman Sulistyo</td></tr> <tr> <td>Direktur</td><td>:</td><td>Koji Saito</td></tr> <tr> <td>Direktur</td><td>:</td><td>Gideon</td></tr> <tr> <td>Undangan</td><td>:</td><td>Wianto</td></tr> <tr> <td>Pemegang Saham</td><td>:</td><td>1.942.501.797 saham (92,5%) dari total 2.100.000.000 saham</td></tr> </table>	Direksi		Wakil Presiden Direktur	:	Shinichiro Suzuki	Direktur	:	Herman Sulistyo	Direktur	:	Koji Saito	Direktur	:	Gideon	Undangan	:	Wianto	Pemegang Saham	:	1.942.501.797 saham (92,5%) dari total 2.100.000.000 saham
Direksi																					
Wakil Presiden Direktur	:	Shinichiro Suzuki																			
Direktur	:	Herman Sulistyo																			
Direktur	:	Koji Saito																			
Direktur	:	Gideon																			
Undangan	:	Wianto																			
Pemegang Saham	:	1.942.501.797 saham (92,5%) dari total 2.100.000.000 saham																			
GMS Participants	<table border="0"> <tr> <td>Board of Directors</td><td></td></tr> <tr> <td>Vice President Director</td><td>:</td><td><i>Shinichiro Suzuki</i></td></tr> <tr> <td>Director</td><td>:</td><td><i>Herman Sulistyo</i></td></tr> <tr> <td>Director</td><td>:</td><td><i>Koji Saito</i></td></tr> <tr> <td>Director</td><td>:</td><td><i>Gideon</i></td></tr> <tr> <td>Invitee</td><td>:</td><td><i>Wianto</i></td></tr> <tr> <td>Shareholders</td><td>:</td><td><i>1,942,501,797 shares (92,5%) of the total 2,100,000,000 shares</i></td></tr> </table>	Board of Directors		Vice President Director	:	<i>Shinichiro Suzuki</i>	Director	:	<i>Herman Sulistyo</i>	Director	:	<i>Koji Saito</i>	Director	:	<i>Gideon</i>	Invitee	:	<i>Wianto</i>	Shareholders	:	<i>1,942,501,797 shares (92,5%) of the total 2,100,000,000 shares</i>
Board of Directors																					
Vice President Director	:	<i>Shinichiro Suzuki</i>																			
Director	:	<i>Herman Sulistyo</i>																			
Director	:	<i>Koji Saito</i>																			
Director	:	<i>Gideon</i>																			
Invitee	:	<i>Wianto</i>																			
Shareholders	:	<i>1,942,501,797 shares (92,5%) of the total 2,100,000,000 shares</i>																			
Pimpinan RUPS	Sesuai Anggaran Dasar Perusahaan serta penunjukan berdasarkan Keputusan Sirkuler Direksi Perusahaan tertanggal 8 Juni 2020, Bapak Herman Sulistyo selaku Direktur memimpin jalannya RUPS.																				
Chairman of the GMS	<i>In accordance with the Articles of Association of the Company and the appointment based on the Circular Letter of the Board of Directors of the Company dated June 8, 2020, Mr. Herman Sulistyo as the Director leads the GMS.</i>																				
Kuorum	RUPS tersebut telah dihadiri oleh 1.942.501.797 saham yang memiliki hak suara yang sah atau setara dengan 92,5% dari total 2.100.000.000 saham dengan hak suara yang sah yang telah dikeluarkan oleh Perusahaan.																				
Quorum	<i>The GMS was attended by 1,942,501,797 shares with valid voting rights or equivalent to 92.5% of the total 2,100,000,000 shares with valid voting rights issued by the Company.</i>																				
Pengambilan Keputusan	<ul style="list-style-type: none"> - Dalam RUPS telah diberikan kesempatan untuk mengajukan pertanyaan dan/atau memberikan pendapat terkait setiap Mata Acara Rapat, namun tidak ada satupun pemegang saham yang mengajukan pertanyaan dan/atau memberikan pendapat terkait seluruh Mata Acara Rapat. - Keputusan pada semua Mata Acara Rapat dilakukan dengan cara musyawarah untuk mufakat. - Hasil pengambilan keputusan untuk setiap Mata Acara Rapat adalah sebagai berikut: 																				
Decision Making	<ul style="list-style-type: none"> - <i>The GMS was given the opportunity to ask questions and/or giving opinions regarding each Meeting Agenda, however none of the Shareholders who asked question and/or gave opinions regarding the Meeting Agenda.</i> - <i>Decisions on all Meeting Agenda shall be made by way of deliberation to reach a consensus.</i> - <i>The results of decision making for each Meeting Agenda are as follows:</i> 																				

Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS)
General Meeting of Shareholders (GMS)

RUPS Tahunan Tanggal 16 Juni 2020 / Annual GMS on June 16, 2020

(Dalam satuan saham / *in shares*)

Mata Acara Agenda	Setuju Agree	Tidak Setuju Disagree	Abstain Abstain	Total Setuju (Setuju + Abstain) Total Agree (Agree + Abstain)
Mata Acara Pertama <i>First Agenda</i>	1,942,501,297 (99,99%) 1,942,501,297 (99.99%)	-	500 (0,01%) 500 (0.01%)	1,942,501,797 (100%) 1,942,501,797 (100%)
Mata Acara Kedua <i>Second Agenda</i>	1,680,001,297 (86,48%) 1,680,001,297 (86.48%)	262,500,000 (13,51%) 262,500,000 (13.51%)	500 (0,01%) 500 (0.01%)	1,680,001,797 (86,49%) 1,680,001,797 (86.49%)
Mata Acara Ketiga <i>Third Agenda</i>	1,942,501,297 (99,99%) 1,942,501,297 (99.99%)	-	500 (0,01%) 500 (0.01%)	1,942,501,797 (100%) 1,942,501,797 (100%)
Mata Acara Keempat <i>Fourth Agenda</i>	1,942,501,297 (99,99%) 1,942,501,297 (99.99%)	-	500 (0,01%) 500 (0.01%)	1,942,501,797 (100%) 1,942,501,797 (100%)
Mata Acara Kelima <i>Fifth Agenda</i>	1,942,501,297 (99,99%) 1,942,501,297 (99.99%)	-	500 (0,01%) 500 (0.01%)	1,942,501,797 (100%) 1,942,501,797 (100%)
Mata Acara Keenam <i>Sixth Agenda</i>	1,942,501,297 (99,99%) 1,942,501,297 (99.99%)	-	500 (0,01%) 500 (0.01%)	1,942,501,797 (100%) 1,942,501,797 (100%)
Mata Acara Ketujuh <i>Seventh Agenda</i>	1,942,501,297 (99,99%) 1,942,501,297 (99.99%)	-	500 (0,01%) 500 (0.01%)	1,942,501,797 (100%) 1,942,501,797 (100%)

Keputusan dan Tindak Lanjut RUPS Tahunan Tanggal 16 Juni 2020

Resolution and Realization to the Annual GMS on June 16, 2020

No. Agenda	Keputusan / Resolution	Realisasi / Realization
1.	<ul style="list-style-type: none"> 1. Menyetujui Laporan Tahunan Perusahaan dan Laporan Tugas Pengawasan Dewan Komisaris untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2019. 2. Mengesahkan Laporan Keuangan Perusahaan untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2019 yang telah diaudit oleh Kantor Akuntan Publik Purwantono, Sungkoro & Surja, anggota dari Ernst & Young Global sesuai dengan Laporan Auditor Independen No.00330/2.1032/AU.1/08/0695-1/1/III/2020 tertanggal 30 Maret 2020, dengan pendapat wajar dalam semua hal yang material sesuai dengan Standar Akuntansi Keuangan di Indonesia. 3. Dengan telah disetujunya Laporan Tahunan termasuk Laporan Tugas Pengawasan Dewan Komisaris dan disahkannya Laporan Keuangan untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2019, maka RUPS memberikan pelunasan dan pembebasan sepenuhnya dari tanggung jawab (<i>acquit et de charge</i>) kepada seluruh anggota Direksi Perusahaan atas tindakan pengurusan dan kepada seluruh anggota Dewan Komisaris Perusahaan atas tindakan pengawasan yang telah dijalankan selama tahun buku 2019, sejauh tindakan tersebut tercermin dalam Laporan Keuangan Perusahaan tahun buku 2019. 	-
2.	<ul style="list-style-type: none"> 1. <i>Approving the Company's Annual Report and the Supervisory Duty Report of the Board of Commissioners for the financial year ended on December 31, 2019.</i> 2. <i>Ratifying the Company's Financial Statements for the financial year ended on December 31, 2019 which has been audited by the Public Accounting Firm Purwantono, Sungkoro & Surja, members of Ernst & Young Global, as stated in Independent Auditor's Report No.00330/2.1032/AU.1/08/0695-1/1/III/2020 dated March 30, 2020, rendering the opinion of fairly stated in all material respects in accordance with Indonesian Financial Accounting Standards.</i> 3. <i>With the approval of the Annual Report including the Supervisory Duty Report of the Board of Commissioners and the ratification of the Financial Statements for the financial year ended on December 31, 2019, the GMS granting full release and discharge (<i>acquit et de charge</i>) to all members of the Company's Board of Directors for the management actions and to all members of the Company's Board of Commissioners for the supervisory actions taken during financial year 2019, to the extent that these actions are reflected in the Company's Financial Statements for financial year 2019.</i> 	
2.	<ul style="list-style-type: none"> 1. Menetapkan bahwa sesuai dengan Laporan Keuangan Perusahaan untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2019, yang telah diaudit oleh Kantor Akuntan Publik Purwantono, Sungkoro & Surja (anggota dari Ernst & Young Global), laba bersih Perusahaan dalam tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2019 adalah sebesar Rp263.724.000.000 (dua ratus enam puluh tiga miliar tujuh ratus dua puluh empat juta Rupiah) ("Laba Bersih 2019"). 2. Menetapkan penggunaan Laba Bersih 2019 sebagai berikut: <ul style="list-style-type: none"> a. Sebesar Rp74 (tujuh puluh empat Rupiah) per saham dibagikan sebagai dividen tunai untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2019 kepada para Pemegang Saham, dimana jumlah dividen tunai tersebut adalah sebesar Rp155.400.000.000 (seratus lima puluh lima miliar empat ratus juta rupiah) atau 58,93% dari Laba Bersih 2019. Atas pembayaran dividen tunai tersebut berlaku syarat dan ketentuan sebagai berikut: <ul style="list-style-type: none"> i. dividen tunai untuk tahun buku 2019 akan dibayarkan untuk setiap saham yang dikeluarkan oleh Perusahaan yang tercatat dalam Daftar Pemegang Saham Perusahaan pada tanggal pencatatan (<i>recording date</i>) yang akan ditetapkan oleh Direksi; ii. atas pembayaran dividen tunai tahun buku 2019, Direksi diberi kuasa dengan hak substitusi untuk melakukan pemotongan pajak dividen sesuai dengan peraturan perpajakan yang berlaku; iii. Direksi diberi kuasa dengan hak substitusi untuk menetapkan hal-hal yang berkaitan dengan pelaksanaan pembayaran dividen tunai tahun buku 2019, termasuk namun tidak terbatas untuk menentukan jadwal dan tata cara pembagian dividen tunai dengan memerhatikan ketentuan yang diatur dalam POJK, peraturan BEI, dan peraturan perundang-undangan terkait lainnya, dan selanjutnya menyampaikan laporan dan/atau meminta persetujuan pada pihak yang berwenang, serta melakukan setiap dan semua tindakan yang diperlukan sehubungan dengan pembagian dividen tunai tersebut sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku. b. Sisa dari Laba Bersih 2019, yaitu sejumlah Rp108.324.000.000 (seratus delapan miliar tiga ratus dua puluh empat juta rupiah) yang belum ditentukan penggunaannya ditetapkan sebagai laba ditahan. 	Pembayaran Dividen Tunai pada tanggal 17 Juli 2020 kepada Pemegang Saham yang tercatat dalam Daftar Pemegang Saham (<i>recording date</i>) per tanggal 26 Juni 2020.

Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS)
General Meeting of Shareholders (GMS)

No. Agenda	Keputusan / Resolution	Realisasi / Realization
1.	Determining that in accordance with the Company's Financial Statements for the financial year ended on December 31, 2019, which have been audited by Purwantono, Sungkoro & Surja's Public Accountants (a member of Ernst & Young Global), the Company's net profit for the financial year ended on December 31, 2019 amounted to IDR 263,724,000,000 (two hundred sixty three billion seven hundred twenty four million rupiah) ("2019 Net Profit").	Cash Dividend Payment on July 17, 2020 to Shareholders registered in the Shareholders Register (recording date) as of June 26, 2020.
2.	Determining the appropriation of 2019 Net Profit in the following details:	
	a. In the amount of IDR 74 (seventy four Rupiah) per share will be distributed as cash dividend for the financial year ended on December 31, 2019 to Shareholders, in which the total of the cash dividend amounted to IDR 155,400,000,000 (one hundred fifty five billion four hundred million rupiah) or 58.93% of the 2019 Net Profit. The terms and conditions applied on the cash dividend distribution are as follows: <ul style="list-style-type: none"> i. cash dividend for the financial year 2019 will be paid for each share issued by the Company which recorded in the Shareholders Register of the Company on the recording date which will be determined by the Board of Directors; ii. for the payment of the cash dividend for the 2019 financial year, the Board of Directors is authorized with substitution rights to deduct dividend tax in accordance with applicable tax regulations; iii. the Board of Directors is authorized with substitution rights to carry out all necessary actions with respect to distribution of the 2019 financial year cash dividend, including but not limited to determine the schedule and procedure of the cash dividend distribution by taking into account the provisions stipulated in POJKs, IDX regulations, and other relevant laws and regulations, and subsequently submitting reports and/or requesting approval from the authorities, as well as conducting each and all necessary actions related to the distribution of cash dividend in accordance with applicable laws and regulations. 	
	b. The remaining amount of the 2019 Net Profit, which is amounted to IDR 108,324,000,000 (one hundred eight billion three hundred twenty four million rupiah), is determined as retained earnings.	
3.	Memberikan wewenang kepada Dewan Komisaris atas usulan Komite Nominasi dan Remunerasi untuk menetapkan gaji, tunjangan, tantiem, dan/atau bonus kepada para anggota Direksi Perusahaan untuk tahun buku 2020 dengan memerhatikan kondisi keuangan Perusahaan.	-
	Memberikan wewenang kepada Dewan Komisaris atas usulan Komite Nominasi dan Remunerasi untuk menetapkan gaji atau honorarium, tunjangan, tantiem, dan/atau bonus kepada para anggota Dewan Komisaris Perusahaan untuk tahun buku 2020 dengan memerhatikan kondisi keuangan Perusahaan.	
	1. Granting authority to the Board of Commissioners upon the recommendation of the Nomination and Remuneration Committee to determine salary, allowance, tantiem, and/or bonuses to members of the Board of Directors of the Company for the financial year 2020 by taking into account the Company's financial condition.	
	2. Granting authority to the Board of Commissioners upon the recommendation of the Nomination and Remuneration Committee to determine salary or honorarium, allowance, tantiem, and/or bonuses to members of the Board of Commissioners of the Company for the financial year 2020 by taking into account the Company's financial condition.	
4.	Memberikan wewenang kepada Dewan Komisaris untuk menunjuk Akuntan Publik Independen dari Kantor Akuntan Publik Independen yang terdaftar di Otoritas Jasa Keuangan untuk mengaudit Laporan Keuangan Perusahaan untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2020, dengan kriteria: Akuntan Publik dan Kantor Akuntan Publik wajib terdaftar pada Otoritas Jasa Keuangan, dan merupakan pihak yang independen dan profesional untuk mengaudit Laporan Keuangan Perusahaan yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2020, dengan memerhatikan rekomendasi dari Komite Audit.	-
	Memberikan wewenang kepada Dewan Komisaris untuk menetapkan jumlah honorarium dan persyaratan lainnya sehubungan dengan penunjukan Akuntan Publik/Kantor Akuntan Publik tersebut sesuai dengan ketentuan yang berlaku.	
	1. Granting authority to the Company's Board of Commissioners to appoint a Public Accountant from Public Accountant Office registered in the FSA to audit the Company's Financial Statements for the financial year ended on December 31, 2020, with the following criteria: Public Accountant and Public Accountant Office shall be registered in the FSA, and are independent and professional parties to audit the Company's Financial Statements which will be ended on December 31, 2020, by taking into account the recommendations of the Audit Committee.	
	2. Granting authority to the Company's Board of Commissioners to determine the amount of honorarium and other requirements in connection with the appointment of such Public Accountant/Public Accountant Office in accordance with the prevailing regulations.	

No. Agenda	Keputusan / Resolution	Realisasi / Realization																																										
5.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Menetapkan berakhirnya jabatan Bapak Hamid Hamzah sebagai Presiden Direktur Perusahaan. 2. Menyetujui pengangkatan Bapak Wianto sebagai Presiden Direktur Perusahaan berlaku efektif terhitung sejak dinyatakan lulus Uji Kelayakan dan Kepatutan oleh OJK sampai dengan penutupan RUPS Tahunan kedua (ke-2) berikutnya. 3. Menerima dengan baik pengunduran diri Bapak Koji Saito dari jabatannya selaku Direktur Perusahaan terhitung sejak tanggal 1 Juli 2020 dengan memberikan penghargaan dan ucapan terima kasih. 4. Menyetujui pengangkatan Bapak Satoshi Shiratani dan Bapak Tomoyuki Monden sebagai Direktur Perusahaan berlaku efektif terhitung sejak dinyatakan lulus Uji Kelayakan dan Kepatutan oleh OJK dan memperoleh izin kerja Tenaga Kerja Asing sampai dengan penutupan RUPS Tahunan kedua (ke-2) berikutnya. 5. Menyetujui pembatalan pengangkatan Ibu Agustina Tunggal Ria selaku Komisaris Independen Perusahaan. 6. Menyetujui pengangkatan Ibu Nazly Parlindungan Siregar sebagai Komisaris Independen Perusahaan berlaku efektif terhitung sejak dinyatakan lulus Uji Kelayakan dan Kepatutan oleh OJK sampai dengan penutupan RUPS Tahunan kedua (ke-2) berikutnya. 7. Untuk selanjutnya susunan Direksi dan Dewan Komisaris Perusahaan menjadi sebagai berikut: <p>DIREKSI</p> <table> <tr> <td>Presiden Direktur</td> <td>:</td> <td>Bapak Wianto</td> </tr> <tr> <td>Wakil Presiden Direktur</td> <td>:</td> <td>Bapak Shinichiro Suzuki</td> </tr> <tr> <td>Direktur</td> <td>:</td> <td>Bapak Gideon</td> </tr> <tr> <td>Direktur</td> <td>:</td> <td>Bapak Herman Sulistyо</td> </tr> <tr> <td>Direktur</td> <td>:</td> <td>Bapak Satoshi Shiratani</td> </tr> <tr> <td>Direktur</td> <td>:</td> <td>Bapak Tomoyuki Monden</td> </tr> </table> <p>DEWAN KOMISARIS</p> <table> <tr> <td>Presiden Komisaris</td> <td>:</td> <td>Bapak Indra Widjaja</td> </tr> <tr> <td>Komisaris</td> <td>:</td> <td>Bapak Toshinari Tokoi</td> </tr> <tr> <td>Komisaris</td> <td>:</td> <td>Bapak Hideaki Nomura</td> </tr> <tr> <td>Komisaris Independen</td> <td>:</td> <td>Bapak Ardhayadi Mitroatmodjo</td> </tr> <tr> <td>Komisaris Independen</td> <td>:</td> <td>Bapak Sidharta Akmam</td> </tr> <tr> <td>Komisaris Independen</td> <td>:</td> <td>Ibu Nazly Parlindungan Siregar</td> </tr> </table> <p>DEWAN PENGAWAS SYARIAH</p> <table> <tr> <td>Ketua</td> <td>:</td> <td>Bapak Endy Muhammad Astiwara</td> </tr> <tr> <td>Anggota</td> <td>:</td> <td>Bapak Ahmad Sukarno</td> </tr> </table> <ol style="list-style-type: none"> 8. Memberikan kuasa dengan hak substitusi kepada Direksi Perusahaan untuk menyatakan kembali seluruh maupun sebagian keputusan Rapat ini ke dalam akta notaris dan selanjutnya memberitahukan susunan anggota Direksi, Dewan Komisaris, dan Dewan Pengawas Syariah Perusahaan tersebut kepada Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia maupun instansi-instansi lainnya, serta melakukan segala tindakan yang diperlukan sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku. 	Presiden Direktur	:	Bapak Wianto	Wakil Presiden Direktur	:	Bapak Shinichiro Suzuki	Direktur	:	Bapak Gideon	Direktur	:	Bapak Herman Sulistyо	Direktur	:	Bapak Satoshi Shiratani	Direktur	:	Bapak Tomoyuki Monden	Presiden Komisaris	:	Bapak Indra Widjaja	Komisaris	:	Bapak Toshinari Tokoi	Komisaris	:	Bapak Hideaki Nomura	Komisaris Independen	:	Bapak Ardhayadi Mitroatmodjo	Komisaris Independen	:	Bapak Sidharta Akmam	Komisaris Independen	:	Ibu Nazly Parlindungan Siregar	Ketua	:	Bapak Endy Muhammad Astiwara	Anggota	:	Bapak Ahmad Sukarno	<p>Keputusan RUPS atas Agenda Rapat Kelima telah ditetapkan dalam:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Akta Pernyataan Keputusan Rapat No.11 tanggal 7 Juli 2020, yang dibuat di hadapan Notaris Aryanti Artisari, S.H., M.Kn. - Menetapkan berakhirnya jabatan Bapak Hamid Hamzah sebagai Presiden Direktur Perusahaan; - Menyetujui pengangkatan Bapak Wianto sebagai Presiden Direktur Perusahaan berlaku efektif terhitung sejak dinyatakan lulus Uji Kelayakan dan Kepatutan oleh OJK sampai dengan penutupan RUPS Tahunan kedua (ke-2) berikutnya; - Menerima dengan baik pengunduran diri Bapak Koji Saito dari jabatannya selaku Direktur Perusahaan terhitung sejak tanggal 1 Juli 2020 dengan memberikan penghargaan dan ucapan terima kasih; - Menyetujui pengangkatan Bapak Satoshi Shiratani dan Bapak Tomoyuki Monden masing-masing sebagai Direktur Perusahaan berlaku efektif terhitung sejak dinyatakan lulus Uji Kelayakan dan Kepatutan oleh OJK dan memperoleh izin kerja Tenaga Kerja Asing sampai dengan penutupan RUPS Tahunan kedua (ke-2) berikutnya; - Menyetujui pembatalan pengangkatan Ibu Agustina Tunggal Ria selaku Komisaris Independen Perusahaan; - Menyetujui pengangkatan Ibu Nazly Parlindungan Siregar sebagai Komisaris Independen Perusahaan berlaku efektif terhitung sejak dinyatakan lulus Uji Kelayakan dan Kepatutan oleh OJK sampai dengan penutupan RUPS Tahunan kedua (ke-2) berikutnya. <ol style="list-style-type: none"> 2. Akta Pernyataan Keputusan Rapat No.51 tanggal 29 Juli 2020, yang dibuat di hadapan Notaris Aryanti Artisari, S.H., M.Kn. (menyetujui pengangkatan Bapak Wianto sebagai Presiden Direktur Perusahaan berlaku efektif terhitung sejak dinyatakan lulus Uji Kelayakan dan Kepatutan oleh OJK sampai dengan penutupan RUPS Tahunan kedua (ke-2) berikutnya). 3. Akta Pernyataan Keputusan Rapat No.14 tanggal 24 September 2020, yang dibuat di hadapan Notaris Aryanti Artisari, S.H., M.Kn. (menyetujui pengangkatan Bapak Satoshi Shiratani dan Bapak Tomoyuki Monden sebagai Direktur Perusahaan berlaku efektif terhitung sejak dinyatakan lulus Uji Kelayakan dan Kepatutan oleh OJK dan memperoleh izin kerja Tenaga Kerja Asing sampai dengan penutupan RUPS Tahunan kedua (ke-2) berikutnya). 4. Akta Pernyataan Keputusan Rapat No.1 tanggal 1 Oktober 2020, yang dibuat di hadapan Notaris Aryanti Artisari, S.H., M.Kn. (menyetujui pengangkatan Ibu Nazly Parlindungan Siregar sebagai Komisaris Independen Perusahaan berlaku efektif terhitung sejak dinyatakan lulus Uji Kelayakan dan Kepatutan oleh OJK sampai dengan penutupan RUPS Tahunan kedua (ke-2) berikutnya).
Presiden Direktur	:	Bapak Wianto																																										
Wakil Presiden Direktur	:	Bapak Shinichiro Suzuki																																										
Direktur	:	Bapak Gideon																																										
Direktur	:	Bapak Herman Sulistyо																																										
Direktur	:	Bapak Satoshi Shiratani																																										
Direktur	:	Bapak Tomoyuki Monden																																										
Presiden Komisaris	:	Bapak Indra Widjaja																																										
Komisaris	:	Bapak Toshinari Tokoi																																										
Komisaris	:	Bapak Hideaki Nomura																																										
Komisaris Independen	:	Bapak Ardhayadi Mitroatmodjo																																										
Komisaris Independen	:	Bapak Sidharta Akmam																																										
Komisaris Independen	:	Ibu Nazly Parlindungan Siregar																																										
Ketua	:	Bapak Endy Muhammad Astiwara																																										
Anggota	:	Bapak Ahmad Sukarno																																										

Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS)
General Meeting of Shareholders (GMS)

No. Agenda	Keputusan / Resolution	Realisasi / Realization																																										
	<ol style="list-style-type: none"> Determining the end of Mr. Hamid Hamzah's position as President Director of the Company. Appointing Mr. Wianto as President Director of the Company, effective as of being declared as passing the Fit and Proper Test held by the FSA until the closing of the next second (2nd) Annual General Meeting of Shareholders. Accepting the resignation of Mr. Koji Saito from his position as Director of the Company effective as of July 1, 2020 by expressing highest appreciation and gratitude. Appointing Mr. Satoshi Shiratani and Mr. Tomoyuki Monden as Director of the Company effective as of being declared as passing the Fit and Proper Test held by the FSA and obtain work permit for foreign workers until the closing of the next second (2nd) Annual General Meeting of Shareholders. Approving the revocation of the appointment of Mrs. Agustina Tunggal Ria as the Independent Commissioner of the Company. Appointing Mrs. Nazly Parlindungan Siregar as Independent Commissioner of the Company effective as of being declared as passing the Fit and Proper Test held by the FSA until the closing of the next second (2nd) Annual GMS. The composition of members of the Company's Board of Directors and Board of Commissioners will be as follow: <p>BOARD OF DIRECTORS</p> <table> <tbody> <tr> <td>President Director</td> <td>:</td> <td>Mr. Wianto</td> </tr> <tr> <td>Vice President Director</td> <td>:</td> <td>Mr. Shinichiro Suzuki</td> </tr> <tr> <td>Director</td> <td>:</td> <td>Mr. Gideon</td> </tr> <tr> <td>Director</td> <td>:</td> <td>Mr. Herman Sulistyo</td> </tr> <tr> <td>Director</td> <td>:</td> <td>Mr. Satoshi Shiratani</td> </tr> <tr> <td>Director</td> <td>:</td> <td>Mr. Tomoyuki Monden</td> </tr> </tbody> </table> <p>BOARD OF COMMISSIONERS</p> <table> <tbody> <tr> <td>President Commissioner</td> <td>:</td> <td>Mr. Indra Widjaja</td> </tr> <tr> <td>Commissioner</td> <td>:</td> <td>Mr. Toshinari Tokoi</td> </tr> <tr> <td>Commissioner</td> <td>:</td> <td>Mr. Hideaki Nomura</td> </tr> <tr> <td>Independent Commissioner</td> <td>:</td> <td>Mr. Ardhayadi Mitroatmodjo</td> </tr> <tr> <td>Independent Commissioner</td> <td>:</td> <td>Mr. Sidharta Akman</td> </tr> <tr> <td>Independent Commissioner</td> <td>:</td> <td>Mrs. Nazly Parlindungan Siregar</td> </tr> </tbody> </table> <p>SHARIA SUPERVISORY BOARD</p> <table> <tbody> <tr> <td>Chairman</td> <td>:</td> <td>Mr. Endy Muhammad Astiwara</td> </tr> <tr> <td>Member</td> <td>:</td> <td>Mr. Ahmad Sukarno</td> </tr> </tbody> </table> <ol style="list-style-type: none"> Granting power with substitution right to the Company's Board of Directors to re-state the whole or part of this Meeting's resolution into a deed of notary and then notify such composition of the members of the Board of Directors, Board of Commissioners, and Sharia Supervisory Board to the Ministry of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia and other authorities, as well as to take all necessary actions in accordance with the prevailing regulations. 	President Director	:	Mr. Wianto	Vice President Director	:	Mr. Shinichiro Suzuki	Director	:	Mr. Gideon	Director	:	Mr. Herman Sulistyo	Director	:	Mr. Satoshi Shiratani	Director	:	Mr. Tomoyuki Monden	President Commissioner	:	Mr. Indra Widjaja	Commissioner	:	Mr. Toshinari Tokoi	Commissioner	:	Mr. Hideaki Nomura	Independent Commissioner	:	Mr. Ardhayadi Mitroatmodjo	Independent Commissioner	:	Mr. Sidharta Akman	Independent Commissioner	:	Mrs. Nazly Parlindungan Siregar	Chairman	:	Mr. Endy Muhammad Astiwara	Member	:	Mr. Ahmad Sukarno	<p>The resolutions of the GMS on the Fifth Meeting Agenda have been stipulated in:</p> <ol style="list-style-type: none"> Deed of Statement of Meeting Resolutions No.11 dated July 7, 2020, which was made before Notary Aryanti Artisari, S.H., M.Kn. <ul style="list-style-type: none"> To determine the termination of Mr. Hamid Hamzah's position as President Director of the Company; Approved the appointment of Mr. Wianto as President Director of the Company to be effective as of the time when he was declared to have passed the Fit and Proper Test by the FSA until the closing of the second (2nd) Annual GMS; Accept the resignation of Mr. Koji Saito from his position as Director of the Company starting from July 1, 2020 by giving awards and gratitude; Approved the appointment of Mr. Satoshi Shiratani and Mr. Tomoyuki Monden respectively as Directors of the Company to be effective as of the time they passed the Fit and Proper Test by the FSA and obtained the Foreign Workers' license until the closing of the second (2nd) Annual GMS; Approved the cancellation of the appointment of Mrs. Agustina Tunggal Ria as the Company's Independent Commissioner; Approved the appointment of Mrs. Nazly Parlindungan Siregar as Independent Commissioner of the Company to be effective as of the time she passed the Fit and Proper Test by the FSA until the closing of the second (2nd) Annual GMS. Deed of Statement of Meeting Resolutions No.51 dated July 29, 2020, made before Notary Aryanti Artisari, S.H., M.Kn. (approved the appointment of Mr. Wianto as President Director of the Company to be effective as of the time he passed the Fit and Proper Test by the FSA until the closinf of the second (2nd) Annual GMS) Deed of Statement of Meeting Resolutions No.14 dated September 24, 2020, made before Notary Aryanti Artisari, S.H., M.Kn. (approved the appointment of Mr. Satoshi Shiratani and Mr. Tomoyuki Monden as Directors of the Company effective as of the time when they passed the Fit and Proper Test by the FSA and obtained a work permit for Foreign Workers until the closing of the second (2nd) Annual GMS). Deed of Meeting Decision Statement No.1 dated October 1, 2020, made before Notary Aryanti Artisari, S.H., M.Kn. (approved the appointment of Mrs. Nazly Parlindungan Siregar as Independent Commissioner of the Company to be effective from the time the FSA passed the Fit and Proper Test until the closing of the second (2nd) Annual GMS).
President Director	:	Mr. Wianto																																										
Vice President Director	:	Mr. Shinichiro Suzuki																																										
Director	:	Mr. Gideon																																										
Director	:	Mr. Herman Sulistyo																																										
Director	:	Mr. Satoshi Shiratani																																										
Director	:	Mr. Tomoyuki Monden																																										
President Commissioner	:	Mr. Indra Widjaja																																										
Commissioner	:	Mr. Toshinari Tokoi																																										
Commissioner	:	Mr. Hideaki Nomura																																										
Independent Commissioner	:	Mr. Ardhayadi Mitroatmodjo																																										
Independent Commissioner	:	Mr. Sidharta Akman																																										
Independent Commissioner	:	Mrs. Nazly Parlindungan Siregar																																										
Chairman	:	Mr. Endy Muhammad Astiwara																																										
Member	:	Mr. Ahmad Sukarno																																										

No. Agenda	Keputusan / Resolution	Realisasi / Realization
6.	<ol style="list-style-type: none"> Menyetujui perubahan Anggaran Dasar Perusahaan sebagaimana yang telah disampaikan dalam Rapat, dalam rangka penyesuaian terhadap POJK No.15/POJK.04/2020 tentang Rencana dan Penyelenggaraan Rapat Umum Pemegang Saham Perusahaan Terbuka. Memberikan kuasa kepada Direksi Perusahaan dengan hak substitusi untuk melakukan segala tindakan yang diperlukan berkaitan dengan keputusan Mata Acara Rapat ini, termasuk namun tidak terbatas untuk menyusun dan menyatakan kembali seluruh Anggaran Dasar Perusahaan dalam suatu Akta Notaris, dan untuk memberitahukan dan/atau mengajukan permohonan persetujuan atas perubahan Anggaran Dasar Perusahaan tersebut kepada Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia dan instansi-instansi terkait. <ol style="list-style-type: none"> <i>Approving the changes to the Company's Articles of Association, as stated in the Meeting in order to comply with POJK No.15/POJK.04/2020 concerning Planning and Implementation of General Meeting of Shareholders of Public Company.</i> <i>Granting power with substitution right to the Company's Board of Directors to take all necessary actions with respect to this Meeting resolution, including but not limited to re-state the whole part of the Company's Articles of Association into a Deed of Notary, and then notify and/or submit an application to get the approval of the amendments to the Company's Articles of Association to the Ministry of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia and other related authorities.</i> 	Akta Pernyataan Keputusan Rapat Perubahan Anggaran Dasar No.12 tanggal 7 Juli 2020, yang dibuat di hadapan Notaris Aryanti Artisari, S.H., M.Kn.
7.	<ol style="list-style-type: none"> Memberikan wewenang kepada Dewan Komisaris untuk memberikan persetujuan atas Rencana Kerja Pemisahan Unit Syariah dan dengan memerhatikan ketentuan yang berlaku. Memberikan wewenang kepada Dewan Komisaris untuk memberikan persetujuan atas perubahan terhadap Rencana Kerja Pemisahan Unit Syariah yang telah memperoleh persetujuan dari OJK (jika ada). <ol style="list-style-type: none"> <i>Granting authority to the Board of Commissioners to give approval to the Sharia Unit Spin-Off Work Plan and by taking into account the applicable regulations.</i> <i>Granting authority to the Board of Commissioners to give approval to the changes of the Sharia Unit Spin-Off Work Plan which has been approved by the FSA (if any).</i> 	<i>Deed of Statement of Meeting Resolutions on Amendments to Articles of Association No.12 dated July 7, 2020, made before Notary Aryanti Artisari, S.H., M.Kn.</i>

Penyelenggaraan RUPSLB Tahun 2019 Implementation of 2019 EGMS

RUPSLB Tanggal 22 Agustus 2019 / EGMS on August 22, 2019

Agenda RUPS	<ol style="list-style-type: none"> Persejukan peningkatan Modal Dasar, Modal Ditempatkan, dan Modal Disetor Perusahaan dengan mengubah ketentuan Pasal 4 Anggaran Dasar Perusahaan sehubungan dengan pembagian saham bonus yang berasal dari kapitalisasi agio saham Perusahaan; Persejukan perubahan komposisi Direksi dan Dewan Komisaris Perusahaan; Penunjukan Akuntan Publik dan/atau Kantor Akuntan Publik Independen untuk memeriksa laporan keuangan Perusahaan untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2019, dan penetapan honorarium bagi Akuntan Publik tersebut serta persyaratan lain untuk penunjukannya; dan Persejukan perubahan Anggaran Dasar Perusahaan, antara lain terkait Rapat Direksi dan Pimpinan RUPS.
GMS Agenda	<ol style="list-style-type: none"> <i>Approval to increase the authorized capital, issued capital, and paid-in capital of the Company by changing the provisions of Article 4 of the Company's Articles of Association in connection with the distribution of bonus shares originating from the agitalization of the Company's shares;</i> <i>Approval of changes in the composition of the Company's Board of Directors and Board of Commissioners;</i> <i>Appointment of an Public Accountant and/or Independent Public Accountant Office to examine the Company's financial statements for the year ended on December 31, 2019, and the determination of the honorarium for the Public Accountant and other requirements for their appointment; and</i> <i>Approval of amendments to the Company's Articles of Association, among others related to the Meeting of the Directors and the Chair of the GMS.</i>

Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS)
General Meeting of Shareholders (GMS)

RUPSLB Tanggal 22 Agustus 2019 / EGMS on August 22, 2019

Pemberitahuan	Pemberitahuan mengenai rencana penyelenggaraan RUPSLB beserta Agenda RUPS kepada OJK dengan surat tanggal 9 Juli 2019.																																				
Notification	<i>Notification of plans to hold an EGMS along with the GMS Agenda to the FSA by a letter on July 9, 2019.</i>																																				
Pengumuman	<ul style="list-style-type: none"> - Melalui situs web BEI pada tanggal 16 Juli 2019. - Melalui situs web Perusahaan pada tanggal 16 Juli 2019. - Melalui iklan pengumuman di 1 (satu) surat kabar harian berbahasa Indonesia, yaitu harian Kontan pada tanggal 16 Juli 2019. 																																				
Announcement	<ul style="list-style-type: none"> - <i>Through the IDX website on July 16, 2019.</i> - <i>Through the Company's website on July 16, 2019.</i> - <i>Through an advertisement announcement in one Indonesian daily newspaper, namely Kontan, on July 16, 2019.</i> 																																				
Pemanggilan	<ul style="list-style-type: none"> - Melalui situs web BEI pada tanggal 31 Juli 2019. - Melalui situs web Perusahaan pada tanggal 31 Juli 2019. - Melalui iklan pengumuman di 1 (satu) surat kabar harian berbahasa Indonesia, yaitu Kontan pada tanggal 31 Juli 2019. 																																				
The Calling	<ul style="list-style-type: none"> - <i>Through the IDX website on July 31, 2019.</i> - <i>Through the Company's website on July 31, 2019.</i> - <i>Through advertisement announcements in one Indonesian daily newspaper, namely Kontan on July 31, 2019.</i> 																																				
Pelaksanaan RUPS	<p>Hari/Tanggal : Kamis, 22 Agustus 2019 Waktu : 10:30 WIB - 11.00 WIB Tempat : Sinarmas Land Plaza, Tower II Lt.39, Jl. M.H. Thamrin No.51, Jakarta Pusat</p>																																				
Implementation of the GMS	<p>Day/Date : <i>Thursday, August 22, 2019</i> Time : <i>10:30 - 11.00 Western Indonesia Standard Time (WIB)</i> Location : <i>Sinarmas Land Plaza, Tower II 39th Floor, Jl. M.H. Thamrin No.51, Jakarta Pusat</i></p>																																				
Peserta RUPS	<p>Dewan Komisaris</p> <table> <tr> <td>Presiden Komisaris</td> <td>:</td> <td>Indra Widjaja</td> </tr> <tr> <td>Komisaris</td> <td>:</td> <td>Toshinari Tokoi</td> </tr> <tr> <td>Komisaris Independen</td> <td>:</td> <td>Sidharta Akmam</td> </tr> <tr> <td>Komisaris Independen</td> <td>:</td> <td>Ardhayadi Mitroatmodjo</td> </tr> </table> <p>Direksi</p> <table> <tr> <td>Wakil Presiden Direktur</td> <td>:</td> <td>Ivena Widjaja</td> </tr> <tr> <td>Wakil Presiden Direktur</td> <td>:</td> <td>Shinichiro Suzuki</td> </tr> <tr> <td>Direktur</td> <td>:</td> <td>Herman Sulistyo</td> </tr> <tr> <td>Direktur</td> <td>:</td> <td>Koji Saito</td> </tr> <tr> <td>Direktur</td> <td>:</td> <td>Gideon</td> </tr> </table> <p>Dewan Pengawas Syariah</p> <table> <tr> <td>Anggota</td> <td>:</td> <td>Ahmadi Sukarno</td> </tr> <tr> <td>Undangan</td> <td>:</td> <td>Agustina Tunggal Ria</td> </tr> <tr> <td>Pemegang Saham</td> <td>:</td> <td>987.850.800 saham (94,08%) dari total 1.050.000.000 saham</td> </tr> </table>	Presiden Komisaris	:	Indra Widjaja	Komisaris	:	Toshinari Tokoi	Komisaris Independen	:	Sidharta Akmam	Komisaris Independen	:	Ardhayadi Mitroatmodjo	Wakil Presiden Direktur	:	Ivena Widjaja	Wakil Presiden Direktur	:	Shinichiro Suzuki	Direktur	:	Herman Sulistyo	Direktur	:	Koji Saito	Direktur	:	Gideon	Anggota	:	Ahmadi Sukarno	Undangan	:	Agustina Tunggal Ria	Pemegang Saham	:	987.850.800 saham (94,08%) dari total 1.050.000.000 saham
Presiden Komisaris	:	Indra Widjaja																																			
Komisaris	:	Toshinari Tokoi																																			
Komisaris Independen	:	Sidharta Akmam																																			
Komisaris Independen	:	Ardhayadi Mitroatmodjo																																			
Wakil Presiden Direktur	:	Ivena Widjaja																																			
Wakil Presiden Direktur	:	Shinichiro Suzuki																																			
Direktur	:	Herman Sulistyo																																			
Direktur	:	Koji Saito																																			
Direktur	:	Gideon																																			
Anggota	:	Ahmadi Sukarno																																			
Undangan	:	Agustina Tunggal Ria																																			
Pemegang Saham	:	987.850.800 saham (94,08%) dari total 1.050.000.000 saham																																			

RUPSLB Tanggal 22 Agustus 2019 / EGMS on August 22, 2019

GMS Participants	<p>Board of Commissioners</p> <p>President Commissioner : <i>Indra Widjaja</i> Commissioner : <i>Toshinari Tokoi</i> Independent Commissioner : <i>Sidharta Akmam</i> Independent Commissioner : <i>Ardhayadi Mitroatmodjo</i></p> <p>Board of Directors</p> <p>Vice President Director : <i>Ivena Widjaja</i> Vice President Director : <i>Shinichiro Suzuki</i> Director : <i>Herman Sulistyo</i> Director : <i>Koji Saito</i> Director : <i>Gideon</i></p> <p>Dewan Pengawas Syariah</p> <p>Member : <i>Ahmadi Sukarno</i></p> <p>Invitee : <i>Agustina Tunggal Ria</i></p> <p>Shareholders : <i>987,850,800 shares (94.08%) of the total 1,050,000,000 shares</i></p>
Pimpinan RUPS	Sesuai dengan Pasal 10 angka 15 (a) Anggaran Dasar Perusahaan <i>juncto</i> Pasal 22 ayat 1 POJK No.32/POJK.04/2014 tentang Rencana dan Penyelenggaraan Rapat Umum Pemegang Saham Perusahaan Terbuka sebagaimana telah diubah dengan POJK No.10 Tahun 2017, maka Bapak Indra Widjaja selaku Presiden Komisaris Perusahaan ditunjuk oleh Dewan Komisaris Perusahaan untuk memimpin RUPS.
Chairman of the GMS	<i>In accordance with Article 10 number 15 (a) of the Company's Articles of Association <i>juncto</i> Article 22 paragraph 1 of POJK No.32/POJK.04/2014 on Planning and Implementation of General Meeting of Shareholders of Public Companies as amended by POJK No.10 of 2017, Mr. Indra Widjaja as the President Commissioner of the Company was appointed by the Board of Commissioners of the Company to chair the GMS.</i>
Kuorum	RUPS tersebut telah dihadiri oleh 987.850.800 saham yang memiliki hak suara yang sah atau setara dengan 94,08% dari total 1.050.000.000 saham dengan hak suara yang sah yang telah dikeluarkan oleh Perusahaan.
Quorum	<i>The GMS was attended by 987,850,800 shares with valid voting rights or equivalent to 94.08% of the total 1,050,000,000 shares with valid voting rights issued by the Company.</i>
Pengambilan Keputusan	<ul style="list-style-type: none"> - Dalam RUPS telah diberikan kesempatan untuk mengajukan pertanyaan dan/atau memberikan pendapat terkait setiap Mata Acara Rapat, namun tidak ada satupun pemegang saham yang mengajukan pertanyaan dan/atau memberikan pendapat terkait seluruh Mata Acara Rapat. - Keputusan pada semua Mata Acara Rapat dilakukan dengan cara musyawarah untuk mufakat. - Hasil keputusan untuk semua Mata Acara Rapat telah disetujui dengan suara bulat secara musyawarah untuk mufakat dari seluruh pemegang saham yang hadir atau sejumlah 987.850.800 saham (100% dari total seluruh saham yang sah dan hadir dalam RUPS).
Decision-making	<ul style="list-style-type: none"> - <i>In the GMS, the opportunity was provided to ask questions and/or give opinions regarding each Agenda of the Meeting, but none of the shareholders asked a question and/or gave an opinion regarding all Agenda of the Meeting.</i> - <i>Decisions on all Agenda of Meetings are made through deliberation to reach consensus.</i> - <i>The results of the resolutions for all Agenda of the Meeting have been agreed through unanimous deliberation to reach a consensus from all shareholders present or 987,850,800 shares (100% of the total valid shares present at the GMS).</i>

Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS)
General Meeting of Shareholders (GMS)

Keputusan dan Realisasi RUPSLB Tanggal 22 Agustus 2019

Resolution and Realization to the EGMS on August 22, 2019

No. Agenda	Keputusan / Resolution	Realisasi / Realization
1.	<ul style="list-style-type: none"> a) Menyetujui untuk meningkatkan Modal Dasar Perusahaan dari semula sebesar Rp105.000.000.000 (seratus lima miliar rupiah) menjadi sebesar Rp210.000.000.000 (dua ratus sepuluh miliar rupiah). b) Menyetujui pembagian saham bonus yang berasal dari kapitalisasi agio saham dengan rasio 1:1, yaitu sebanyak 1.050.000.000 (satu miliar lima puluh juta) saham, masing-masing dengan nilai Rp100 (seratus rupiah) setiap saham, dengan demikian menyetujui peningkatan modal ditempatkan dan modal disetor Perusahaan dari semula sebesar Rp105.000.000.000 (seratus lima miliar rupiah) menjadi sebesar Rp210.000.000.000 (dua ratus sepuluh miliar rupiah). c) Memberikan kuasa dengan hak substitusi kepada Direksi Perusahaan untuk menentukan jadwal, tata cara dan pelaksanaan pembagian saham bonus bilamana diperlukan, satu dan lain dengan tetap memerhatikan keterbukaan informasi dan peraturan perundang-undangan di bidang pasar modal dan menyusun kembali Pasal 4 ayat 1 dan ayat 2 Anggaran Dasar serta susunan pemegang saham Perusahaan sehubungan dengan peningkatan modal dasar, modal ditempatkan dan modal disetor Perusahaan ke dalam suatu akta notaris, selanjutnya meminta persetujuan dan/atau menyampaikan laporan pada pihak yang berwenang, mendaftarkan dalam Daftar Perusahaan serta melakukan setiap dan semua tindakan yang diperlukan sehubungan dengan keputusan tersebut sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku. d) Memberikan pelimpahan kewenangan kepada Dewan Komisaris Perusahaan dalam hal diperlukan persetujuan kembali atau penegasan peningkatan modal dasar, modal ditempatkan dan modal disetor Perusahaan sehubungan dengan penerbitan saham bonus tersebut. <ul style="list-style-type: none"> a) <i>Approved to increase the Company's authorized capital from the original amount of IDR 105,000,000,000 to IDR 210,000,000,000.</i> b) <i>Approved the distribution of bonus shares originating from an additional 1: 1 capital stock capitalization, in the amount of 1,050,000,000 shares, each with a value of IDR 100 per share, thereby approving an increase in capital issued and paid-up capital of the Company from the beginning of IDR 105,000,000,000 to IDR 210,000,000,000.</i> c) <i>Granting power of attorney with the right of substitution to the Directors of the Company to determine the schedule, procedure and implementation of the distribution of bonus shares when necessary, one and the other while taking into account information disclosure and legislation in the capital market and rearranging Article 4 paragraph 1 and paragraph 2 of the Articles of Association and the composition of the Company's shareholders in connection with the increase in the authorized capital, issued capital and paid up capital of the Company into a notarial deed, subsequently requests approval and/or submits a report to the authorized party, registers on the Company Register and performs any and all actions taken necessary in connection with the decision in accordance with prevailing laws and regulations.</i> d) <i>Give the delegation of authority to the Board of Commissioners of the Company in the case of re-approval or confirmation of an increase in authorized capital, issued capital and paid up capital of the Company in connection with the issuance of the bonus shares.</i> 	<ul style="list-style-type: none"> - Berita Acara Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa tanggal 22 Agustus 2019 telah diaktakan dalam Akta Nomor 35 tanggal 22 Agustus 2019, dibuat di hadapan Notaris Aulia Taufani, S.H. - Keputusan RUPSLB atas Agenda Rapat Pertama telah ditetapkan dalam Akta Pernyataan Keputusan Rapat Nomor 37 tanggal 22 Agustus 2019, yang dibuat di hadapan Notaris Aulia Taufani, S.H. dan Akta No.44 Tanggal 20 September 2019, yang dibuat di hadapan Notaris Aulia Taufani, S.H. <ul style="list-style-type: none"> - Minutes of Extraordinary General Meeting of Shareholders on August 22, 2019, notarized in Deed No.35 on August 22, 2019, made before Notary Aulia Taufani, S.H. - Resolution of the EGMS on the Agenda of the First Meeting was stipulated in the Deed of Meeting Declaration Statement Number 37 on August 22, 2019, made before Notary Aulia Taufani, S.H. and Deed No.44 on September 20, 2019, made before Notary Aulia Taufani, S.H.

No. Agenda	Keputusan / Resolution	Realisasi / Realization
2.	<ul style="list-style-type: none"> a) Menerima dengan baik pengunduran diri Ibu Ivena Widjaja dari jabatannya selaku Wakil Presiden Direktur terhitung sejak ditutupnya Rapat dengan memberikan penghargaan dan ucapan terima kasih. b) Menyetujui pengangkatan Ibu Agustina Tunggal Ria selaku Komisaris Independen dan Bapak Hideaki Nomura selaku Komisaris Perusahaan terhitung sejak dinyatakan lulus Uji Kelayakan dan Kepatutan oleh Otoritas Jasa Keuangan. c) Memberikan kuasa dengan hak substitusi kepada Direksi Perusahaan untuk menyatakan kembali seluruh maupun sebagian keputusan Rapat ini ke dalam akta notaris dan selanjutnya memberitahukan susunan anggota Direksi, Dewan Komisaris dan Dewan Pengawas Syariah Perusahaan tersebut kepada Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia maupun instansi-instansi Pemerintah lainnya, serta melakukan segala tindakan yang diperlukan sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku. <p><i>a) Accepted the resignation of Mrs. Ivena Widjaja from her position as Vice President Director as of the closing of the Meeting by presenting awards and appreciation.</i></p> <p><i>b) Approved the appointment of Mrs. Agustina Tunggal Ria as Independent Commissioner and Mr. Hideaki Nomura as Commissioner of the Company as of the completion of the Fit and Proper Test by Otoritas Jasa Keuangan.</i></p> <p><i>c) To grant power of attorney with the right of substitution to the Directors of the Company to restate all or part of the resolutions of this Meeting into a notarial deed and further notify the composition of the Directors, Board of Commissioners and Sharia Supervisory Board of the Company to the Ministry of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia and other Government institutions, and take all necessary actions in accordance with the provisions of the prevailing laws and regulations.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> - Berita Acara Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa tanggal 22 Agustus 2019 telah diaktakan dalam Akta Nomor 35 tanggal 22 Agustus 2019, dibuat di hadapan Notaris Aulia Taufani, S.H. - Keputusan RUPSLB atas Agenda Rapat Kedua telah ditetapkan dalam Akta Pernyataan Keputusan Rapat Nomor 36 tanggal 22 Agustus 2019, yang dibuat di hadapan Notaris Aulia Taufani, S.H. <p><i>Minutes of Extraordinary General Meeting of Shareholders on August 22, 2019, notarized in Deed No.35 dated August 22, 2019, made before Notary Aulia Taufani, S.H.</i></p> <p><i>The resolution of the EGMS on the Agenda of the Second Meeting stipulated in the Deed of Meeting Declaration Statement No.36 dated August 22, 2019, made before Notary Public Aulia Taufani, S.H.</i></p>
3.	<ul style="list-style-type: none"> a) Menunjuk Kantor Akuntan Publik Purwantono, Sungkoro & Surja, untuk memeriksa laporan keuangan Perusahaan untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2019 dan memberikan wewenang kepada Dewan Komisaris Perusahaan untuk menunjuk Akuntan Publik dari Kantor Akuntan Publik tersebut. b) Memberikan wewenang kepada Dewan Komisaris Perusahaan untuk menetapkan jumlah honorarium dan persyaratan lainnya sehubungan dengan penunjukan kantor akuntan publik tersebut sesuai dengan ketentuan yang berlaku. <p><i>a) Appointed Purwantono, Sungkoro & Surja, Public Accountant Firms to examine the Company's financial statements for the year ended December 31, 2019 and authorize the Company's Board of Commissioners to appoint a Public Accountant from the Public Accountant Office.</i></p> <p><i>b) Authorized the Company's Board of Commissioners to determine the amount of honorarium and other requirements relating to the appointment of the public accounting firm in accordance with prevailing regulations.</i></p>	<p>Berita Acara Rapat dan Keputusan RUPSLB telah ditetapkan dalam Akta Berita Acara Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa Nomor 35 tanggal 22 Agustus 2019, dibuat di hadapan Notaris Aulia Taufani, S.H.</p> <p><i>Minutes of Meeting and EGMS Resolutions were stipulated in Deed of Minutes of Extraordinary General Meeting of Shareholders Number 35 dated August 22, 2019, made before Notary Aulia Taufani, S.H.</i></p>

Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS)
General Meeting of Shareholders (GMS)

No. Agenda	Keputusan / Resolution	Realisasi / Realization
4.	<ul style="list-style-type: none"> a) Menyetujui perubahan Anggaran Dasar Perusahaan antara lain Pasal 16 ayat 10 dan Pasal 10 ayat 3 huruf c sebagaimana yang telah disampaikan dalam Rapat. b) Memberikan kuasa kepada Direksi Perusahaan menyatakan seluruh maupun sebagian keputusan Rapat ini, dengan hak substitusi, dalam satu atau beberapa akta tersendiri dan melakukan segala tindakan yang diperlukan atas seluruh atau sebagian keputusan Rapat ini, termasuk melakukan perubahan Anggaran Dasar Perusahaan tersebut, dan untuk memberitahukan dan/atau mengajukan permohonan persetujuan atas perubahan Anggaran Dasar Perusahaan tersebut kepada Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia dan instansi-instansi pemerintah terkait. 	<ul style="list-style-type: none"> - Berita Acara Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa tanggal 22 Agustus 2019 telah diaktakan dalam Akta Nomor 35 tanggal 22 Agustus 2019, dibuat di hadapan Notaris Aulia Taufani, S.H. - Keputusan RUPS atas Agenda Rapat Keempat telah ditetapkan dalam Akta Pernyataan Keputusan Rapat Nomor 37 tanggal 22 Agustus 2019, yang dibuat di hadapan Notaris Aulia Taufani, S.H.

Penyelenggaraan RUPS Tahunan Tahun 2019 Implementation of 2019 Annual GMS

RUPS Tahunan Tanggal 9 Mei 2019 / Annual GMS on May 9, 2019

Agenda RUPS	Persetujuan Laporan Direksi dan Laporan Pengawasan Dewan Komisaris mengenai kegiatan dan jalannya Perusahaan untuk tahun buku 2018.
	2. Persetujuan dan pengesahan Neraca dan Perhitungan Laba Rugi Perusahaan untuk tahun buku 2018.
	3. a. Persetujuan penetapan laba bersih Perusahaan ditambah laba bersih 2017 yang belum dibagikan.
	b. Pengesahan pembagian dividen interim dari laba tahun berjalan 2018 dan sisa laba ditahan tahun 2017.
	c. Persetujuan penggunaan sisa laba bersih Perusahaan untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2018.
	4. Pemberian wewenang kepada Komite Nominasi dan Remunerasi untuk menetapkan remunerasi atau gaji dan tunjangan untuk Dewan Komisaris dan Direksi Perusahaan, setelah mendapat persetujuan dari Dewan Komisaris Perusahaan.
	5. Persetujuan laporan Direksi atas berita acara penghancuran surat kolektif saham lama.

RUPS Tahunan Tanggal 9 Mei 2019 / Annual GMS on May 9, 2019

GMS Agenda

1. Approval of the Board of Directors' Report and the Board of Commissioners' Supervision Report on the Company's activities and operations of the 2018 financial year.
2. Approval and ratification of the Company's Balance Sheet and Income Statement of the 2018 financial year.
3. a. Approval of the determination of the Company's net profit plus 2017 net profit that has not been distributed.
b. Ratification of the distribution of interim dividends from the 2018 income and the remaining retained earnings in 2017.
- c. Approve the use of the Company's remaining net profit for financial year as of December 31, 2018
4. Granting authority to the Nomination and Remuneration Committee to determine remuneration or salary and benefits for the Company's Board Commissioners and Board of Directors, after obtaining approval of the Board of Commissioners.
5. Approval of the Board of Directors' report on the minutes of the destruction of the former collective share letter.

Keputusan RUPS

1. Menyetujui Laporan Direksi dan Laporan Pengawasan Dewan Komisaris mengenai kegiatan dan jalannya Perusahaan untuk tahun buku 2018.
2. Menyetujui dan mengesahkan Neraca dan Perhitungan Laba Rugi Perusahaan untuk tahun buku 2018, sebagaimana tercermin dalam Laporan Auditor Independen Kantor Akuntan Publik Purwantono, Sungkoro & Surja, Laporan Nomor: 00254/2.1032/AV.1/08/0703-3/1/III/2019, tertanggal 22 Maret 2019. Dengan disetujui dan disahkannya Laporan Keuangan dan Rugi/Laba Perusahaan tahun 2018, dengan ini rapat memberikan pelunasan dan pembebasan tanggung jawab (*acquit et de charge*) kepada Direksi dan Dewan Komisaris Perusahaan atas pengurusan dan pengawasan yang telah mereka lakukan selama tahun buku 2018.
3. a. Menyetujui penetapan laba bersih Perusahaan sebesar Rp374.677.863.623 ditambah laba bersih 2017 yang belum dibagikan sebesar Rp30.687.555.162 sehingga jumlahnya menjadi sebesar Rp405.365.418.785;
b. Mengesahkan pembagian dividen interim dari laba tahun berjalan 2018 dan sisa laba ditahan tahun 2017, yaitu sebesar Rp280.000.000.000, yang telah dibagikan kepada pemegang saham Perusahaan secara proporsional sesuai saham yang dimilikinya masing-masing mendapatkan sebesar Rp140.000.000.000;
c. Menyetujui penggunaan sisa laba bersih Perusahaan untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2018, yaitu sebesar Rp125.355.418.785 dengan ketentuan sebagai berikut:
 - Sebesar Rp100.000.000.000 dibagikan kepada Pemegang Saham Perusahaan secara proporsional sesuai saham yang dimilikinya masing-masing mendapatkan sebesar Rp50.000.000.000;
 - Sisanya sebesar Rp25.365.418.785 dimasukkan sebagai dana cadangan Perusahaan.
4. Memberi wewenang kepada Komite Nominasi dan Remunerasi untuk menetapkan remunerasi atau gaji dan tunjangan untuk Dewan Komisaris dan Direksi Perusahaan, setelah mendapat persetujuan dari Dewan Komisaris Perusahaan.
5. Menyetujui laporan Direksi atas berita acara penghancuran surat kolektif lama:
 - No. 00000001 milik PT Sinar Mas Multiartha Tbk., untuk No. 00000001 s/d No. 00052500, seluruhnya bernilai Rp52.500.000.000 dengan nilai nominal Rp1.000.000 per saham, diterbitkan pada tanggal 1 Juli 2011, yang dinyatakan tidak ditemukan untuk digantikan dengan surat kolektif saham yang baru No. 00000001, untuk saham No. 000000001 s/d No. 525000000, seluruhnya bernilai Rp52.500.000.000 dengan nilai nominal Rp100 per saham, diterbitkan pada tanggal 18 Januari 2019;
 - No. 00000002 milik Mitsui Sumitomo Insurance Company Limited, untuk No. 00052501 s/d No. 00105000 seluruhnya bernilai Rp52.500.000.000 dengan nilai nominal Rp1.000.000 per saham, diterbitkan pada tanggal 1 Juli 2011, digantikan dengan surat kolektif saham yang baru No. 00000002, untuk saham No. 525000001 s/d No. 105000000, seluruhnya bernilai Rp52.500.000.000 dengan nilai nominal Rp100 per saham, diterbitkan pada tanggal 18 Januari 2019;selanjutnya surat kolektif saham yang dihancurkan tersebut menjadi tidak berlaku.

Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS)
General Meeting of Shareholders (GMS)

RUPS Tahunan Tanggal 9 Mei 2019 / Annual GMS on May 9, 2019

GMS Decision

1. Approved the Board of Directors' Report and the Board of Commissioners' Supervision Report on the Company's activities and operations of the 2018 financial year.
2. Approved and ratified the Company's Balance Sheet and Income Statement for the 2018 financial year, as stipulated in the Independent Auditor's Report of the Public Accounting Firm Purwantono, Sungkoro & Surja, Report Number: 00254/2.1032/AV.1/08/0703-3/1/III/2019, dated March 22, 2019. By the approval and ratification of the 2018 Financial Statements and Loss/Profit of the Company, the meeting had released and discharged the Board of Directors and Board of Commissioners from their respective responsibility (*acquit et de charge*) for their management and supervision execution during the 2018 financial year.
3. a. Approved the determination of the Company's net profit of IDR 374,677,863,623 plus 2017 net profit which has not been distributed yet amounted to IDR 30,687,555,162, totaling IDR 405,365,418,785;
 - b. Approved the distribution of interim dividends from the 2018 income and 2017 remaining retained earnings, amounted to IDR 280,000,000,000, which have been distributed to the shareholders of the Company proportionally in accordance with their respective shares ownership, earned amounted to IDR 140,000,000,000;
 - c. Approved the use of the Company's remaining net profit on the financial year as of December 31, 2018 amounted to IDR 125,355,418,785, with the following conditions:
 - Amounted to IDR 100,000,000,000 distributed to the Shareholders of the Company proportionally in accordance with their respective shares ownership amounting to IDR 50,000,000,000;
 - The remaining amount of IDR 25,365,418,785 is included as the Company's reserve fund.
4. Authorized the Nomination and Remuneration Committee to determine the remuneration or salary and benefits for the Board of Commissioners and Board of Directors of the Company, after obtaining approval from the Company's Board of Commissioners.
5. Approve the Directors' report on the minutes of the destruction of the former collective letter:
 - No. 00000001 owned by PT Sinar Mas Multiarta Tbk., for No. 00000001 to No. 00052500, totaling IDR 52,500,000,000 with a nominal value of IDR 1,000,000 per share, issued on July 1, 2011, which was declared not to be replaced with the new share collective letter No. 00000001, for shares No. 0000000001 to No. 525000000 in total worth IDR 52,500,000,000 with a nominal value of IDR 100 per share, issued on January 18, 2019;
 - No. 00000002 owned by Mitsui Sumitomo Insurance Company Limited, for No. 00052501 to No. 00105000 totaling IDR 52,500,000,000 with a nominal value of IDR 1,000,000 per share, issued on July 1, 2011, replaced by a new collective share certificate No. 00000002, for shares No. 5250000001 to No. 1050000000, totaling IDR 52,500,000,000 with a nominal value of IDR 100 per share, issued on January 18, 2019;

subsequently such destroyed collective share letter will become invalid.

Keterangan

RUPS Tahunan ini dilakukan melalui keputusan sirkuler (Keputusan Sirkuler Para Pemegang Saham Sebagai Pengganti Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan PT Asuransi Jiwa Sinarmas MSIG tanggal 9 Mei 2019).

Note

This Annual GMS was conducted through a circular resolution (Circular Resolution of the Shareholders in lieu of the Annual General Meeting of Shareholders of PT Asuransi Jiwa Sinarmas MSIG on May 9, 2019).

Dewan Komisaris

BOARD OF COMMISSIONERS

Dewan Komisaris adalah organ Perusahaan yang bertugas melakukan pengawasan sesuai Anggaran Dasar dan memberikan nasihat kepada Direksi terkait dengan pengelolaan Perusahaan yang dilakukan oleh Direksi. Dewan Komisaris bertanggung jawab kepada pemegang saham dalam melaksanakan fungsinya di Perusahaan.

The Board of Commissioners is the Company's organ which has the function of conducting supervision in compliance with the Articles of Association and give advice to the Board of Directors related to the management conducted by the Board of Directors. In implementing its functions in the Company, the Board of Commissioners reports to shareholders.

Komposisi Dewan Komisaris

Per 31 Desember 2020, susunan Dewan Komisaris Perusahaan adalah sebagai berikut:

Board of Commissioners Composition

As of December 31, 2020, the composition of the Company's Board of Commissioners is as follows:

No.	Nama / Name	Jabatan / Position	Kewarganegaraan / Nationality
1.	Indra Widjaja	Presiden Komisaris President Commissioner	Indonesia Indonesian
2.	Toshinari Tokoi	Komisaris Commissioner	Jepang Japanese
3.	Hideaki Nomura	Komisaris Commissioner	Jepang Japanese
4.	Ardhayadi Mitroatmodjo	Komisaris Independen Independent Commissioner	Indonesia Indonesian
5.	Sidharta Akmam	Komisaris Independen Independent Commissioner	Indonesia Indonesian
6.	Nazly Parlindungan Siregar*	Komisaris Independen Independent Commissioner	Indonesia Indonesian

*) Efektif sejak 23 September 2020 / Effective since September 23, 2020

Tugas dan Tanggung Jawab Dewan Komisaris

Secara umum, Dewan Komisaris wajib melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya secara independen diantaranya sebagai berikut:

- Dewan Komisaris melakukan pengawasan atas kebijaksanaan pengurusan, jalannya pengurusan pada umumnya, baik mengenai Perusahaan maupun usaha Perusahaan, serta memberikan nasihat kepada Direksi.
- Dewan Komisaris wajib menjalankan tugas dan tanggung jawab dengan itikad baik, penuh tanggung jawab dan kehati-hatian.
- Pengawasan dan pemberian nasihat dilakukan untuk kepentingan Perusahaan dan sesuai dengan maksud dan tujuan Perusahaan.
- Dewan Komisaris memiliki tanggung jawab pokok untuk mendorong diterapkannya prinsip tata kelola perusahaan yang baik ("GCG") di dalam Perusahaan melalui pemberdayaan Dewan Komisaris agar dapat melakukan tugas pengawasan dan pemberian nasihat

Functions and Responsibilities of the Board of Commissioners

In general, the Board of Commissioners is obligated to perform its functions and responsibilities independently which include the following, among other things:

- The Board of Commissioners supervises management policies, the implementation of management in general, both in view of the Company as well as its business, and gives advice to the Board of Directors.*
- The Board of Commissioners is obligated to implement its functions and responsibilities in good faith, with full responsibility and due diligence.*
- Supervision and giving advice are for the interest of the Company and in accordance with its purposes and objectives.*
- The Board of Commissioners has the principal responsibility to encourage the implementation of the good corporate governance ("GCG") principle in the Company through the empowerment of the Board of Commissioners enabling it to implement its functions of supervising and giving*

Dewan Komisaris
Board of Commissioners

kepada Direksi secara efektif dan lebih memberikan nilai tambah bagi Perusahaan.

- e. Dewan Komisaris melakukan pengawasan dan memberikan nasihat kepada Direksi yang terkait dengan, namun tidak terbatas pada hal-hal sebagai berikut:
 - 1) Memastikan bahwa Perusahaan memiliki strategi bisnis yang efektif, termasuk di dalamnya memantau jadwal, anggaran dan efektivitas strategi tersebut.
 - 2) Memastikan bahwa Perusahaan mengangkat eksekutif dan manajer-manajer profesional.
 - 3) Memastikan bahwa Perusahaan memiliki informasi, sistem pengendali, dan sistem audit yang bekerja dengan baik.
 - 4) Memastikan bahwa Perusahaan mematuhi hukum dan perundang-undangan yang berlaku maupun nilai-nilai yang ditetapkan Perusahaan dalam menjalankan operasinya.
 - 5) Memastikan risiko dan potensi krisis selalu diidentifikasi dan dikelola dengan baik.
 - 6) Memastikan prinsip-prinsip dan praktik GCG dipatuhi dan diterapkan dengan baik.
- f. Dewan Komisaris wajib menjamin adanya:
 - 1) Transparansi dan keterbukaan laporan keuangan Perusahaan.
 - 2) Perlakuan yang adil terhadap pemegang saham minoritas dan stakeholder yang lain.
 - 3) Pengungkapan transaksi yang mengandung benturan kepentingan secara wajar dan adil.
 - 4) Kepatuhan Perusahaan pada perundang-undangan dan peraturan yang berlaku.
 - 5) Akuntabilitas organ Perusahaan.
- g. Dalam rangka mendukung efektivitas pelaksanaan tugas dan tanggung jawab Dewan Komisaris, Dewan Komisaris wajib membentuk Komite Audit, Komite Nominasi dan Remunerasi, Komite Pemantau Risiko, Komite Tata Kelola Perusahaan serta komite lainnya sesuai dengan persyaratan yang diatur dalam peraturan perundang-undangan di Indonesia.
- h. Dewan Komisaris wajib melakukan evaluasi terhadap kinerja komite yang membantu pelaksanaan tugas dan tanggung jawabnya.

advice to the Board of Directors in an effective manner and providing added value to the Company.

- e. *The Board of Commissioners conducts supervision and provides advice to the Board of Directors related, but not limited to the following matters:*
 - 1) *Ensuring that the Company possesses an effective business strategy, including the monitoring of the schedule, budget and effective implementation thereof.*
 - 2) *Ensuring that the Company appoints professional executives and managers.*
 - 3) *Ensuring that the Company possesses information, control system, and a well functioning audit system.*
 - 4) *Ensuring that the Company is compliant with applicable laws and regulations, as well as the adopted values in conducting its operational activities.*
 - 5) *Ensuring that risks and potential crises are always identified and managed properly.*
 - 6) *Ensuring that GCG principles and practices are duly implemented.*
- f. *The Board of Commissioners is obligated to ensure the following:*
 - 1) *Transparency and openness in the Company's financial reports.*
 - 2) *Fair treatment of minority shareholders and other stakeholders.*
 - 3) *Disclosure of transactions which contain conflict of interest in a reasonable and fair manner.*
 - 4) *Compliance of the Company with applicable law and regulations.*
 - 5) *Accountability of the Company's organs.*
- g. *In the context of supporting the effective implementation of its functions and responsibilities, the Board of Commissioners is obligated to form an Audit Committee, Nomination and Remuneration Committee, Risk Oversight Committee, Good Corporate Governance Committee and other committees in compliance with the requirements set out in laws and regulations in Indonesia.*
- h. *The Board of Commissioners is obligated to conduct evaluation of the performance of committees assisting it in the implementation of its functions and responsibilities.*

Pedoman Kerja Dewan Komisaris

Dalam menjalankan tugas dan tanggung jawabnya, Dewan Komisaris berpedoman kepada rujukan/pedoman tentang tugas pokok dan fungsi kerja Dewan Komisaris yang diatur dalam Pedoman Dewan Komisaris, Dewan Pengawas Syariah, dan Direksi ("Board Manual"). *Board Manual* terakhir kali diperbaharui pada tanggal 7 November 2019, dan tidak dapat dipisahkan dari Anggaran Dasar dan struktur GCG Perusahaan. *Board Manual* berlaku bagi pelaksanaan hubungan kerja antara Dewan Komisaris dan Direksi dengan mengacu kepada ketentuan yang terdapat dalam Anggaran Dasar Perusahaan, hasil RUPS, dan/atau ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Board Manual of the Board of Commissioners

In implementing its functions and responsibilities, the Board of Commissioners is guided by the reference/guidelines concerning the main functions and responsibilities of the Board of Commissioners set out in the Manual for the Board of Commissioners, Sharia Supervisory Board, and the Board of Directors ("Board Manual"). The Board Manual was updated most recently on November 7, 2019, and it constitutes an inseparable part of the Company's Articles of Association and GCG structure. The Board Manual is applicable in the implementation of the working relationship between the Board of Commissioners and the Board of Directors with reference to the provisions set out in the Company's Articles of Association, the results of GMS, and/or the provisions of applicable laws and regulations.

Remunerasi Dewan Komisaris

Penetapan remunerasi Dewan Komisaris mengacu kepada ketentuan dalam Anggaran Dasar dan kebijakan internal Perusahaan dengan mempertimbangkan hasil penilaian kinerja, hasil kajian Dewan Komisaris, dan kondisi Perusahaan. Penetapan remunerasi Dewan Komisaris dilakukan oleh RUPS. Jumlah remunerasi yang diberikan Perusahaan kepada Dewan Komisaris dan Direksi pada tahun 2020 adalah sebesar Rp17,4 miliar.

Remuneration of the Board of Commissioners

The remuneration of the Board of Commissioners is determined with reference to the provisions of the Company's Articles of Association and internal policy by taking into account the results of performance assessment, review by the Board of Commissioners, and the Company's condition. The remuneration of the Board of Commissioners is determined by the GMS. The amount of remuneration granted by the Company to the Board of Commissioners and the Board of Directors in 2020 was IDR 17.4 billion.

Rapat Dewan Komisaris

Dewan Komisaris wajib menyelenggarakan rapat Dewan Komisaris paling sedikit 1 (satu) kali dalam 1 (satu) bulan, dimana 4 (empat) kali diantaranya dilakukan dengan mengundang Direksi dan satu kali mengundang auditor eksternal. Rapat Dewan Komisaris tersebut wajib dihadiri secara fisik paling sedikit 4 (empat) kali dalam 1 (satu) tahun. Hasil rapat Dewan Komisaris wajib dituangkan dalam risalah rapat Dewan Komisaris dan didokumentasikan dengan baik. Anggota Dewan Komisaris wajib menghadiri rapat Dewan Komisaris paling sedikit 80% dari jumlah rapat Dewan Komisaris dalam waktu 1 (satu) tahun. Terkait dengan penjadwalan rapat, Dewan Komisaris harus menjadwalkan rapat untuk tahun berikutnya sebelum berakhirnya tahun buku dan menyampaikan bahan rapat kepada peserta paling lambat 5 (lima) hari sebelum rapat diselenggarakan.

Meeting of the Board of Commissioners

The Board of Commissioners is obligated to hold a meeting of the Board of Commissioners at least once a month, whereby 4 (four) of such meetings are to be held by inviting the Board of Directors and one meeting by inviting an external auditor. Such meetings of the Board of Commissioners must be attended in person at least 4 (four) times in a year. The results of the meeting of the Board of Commissioners must be set out in the minutes of the Board of Commissioners' meeting and they must be properly documented. Members of the Board of Commissioners are obligated to attend at least 80% of the total number of meetings of the Board of Commissioners held in a year. With a view to scheduling the meeting, the Board of Commissioners must schedule its meeting for the subsequent year before the end of the accounting year concerned and must submit meeting materials to participants by no later than 5 (five) days prior to holding such meeting.

Dewan Komisaris
Board of Commissioners

Pelaksanaan rapat Dewan Komisaris wajib dilakukan di tempat kedudukan Perusahaan atau tempat kegiatan usaha Perusahaan. Apabila semua anggota Dewan Komisaris hadir atau diwakili, pemanggilan terlebih dahulu tidak disyaratkan dan Rapat Dewan Komisaris dapat diadakan di mana pun juga dan berhak mengambil keputusan yang sah dan mengikat. Rapat Dewan Komisaris dipimpin oleh seorang anggota Dewan Komisaris yang dipilih oleh dan dari antara anggota Dewan Komisaris yang hadir. Terkait dengan kehadiran dalam rapat, seorang Dewan Komisaris dapat diwakili dalam rapat Dewan Komisaris hanya oleh anggota Dewan Komisaris lainnya berdasarkan surat kuasa.

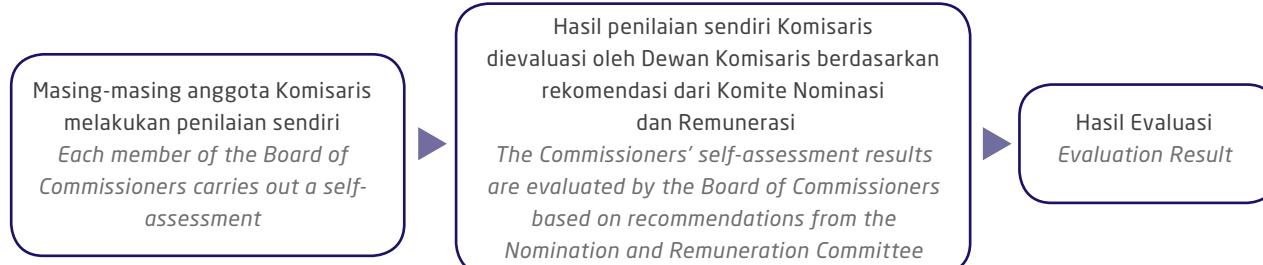
Rapat Dewan Komisaris adalah sah dan berhak mengambil keputusan yang mengikat apabila lebih dari $\frac{1}{2}$ (satu per dua) dari seluruh jumlah anggota Dewan Komisaris hadir atau diwakili dalam rapat. Dalam pengambilan keputusan, keputusan rapat Dewan Komisaris harus diambil berdasarkan musyawarah untuk mufakat. Apabila tidak tercapai, maka keputusan diambil dengan pemungutan suara berdasarkan suara setuju lebih dari $\frac{1}{2}$ (satu per dua) dari anggota Dewan Komisaris yang hadir.

Penilaian Kinerja Dewan Komisaris

1. Prosedur pelaksanaan penilaian kinerja Dewan Komisaris, meliputi:
 - a. Dewan Komisaris melakukan penilaian sendiri
 - b. Penilaian sendiri dilakukan minimal 1 (satu) kali dalam 1 (satu) tahun
2. Kriteria yang digunakan dalam penilaian adalah pencapaian target *Key Performance Indicator* (KPI) kinerja Dewan Komisaris.

Hasil *self-assessment* Komisaris dievaluasi oleh Dewan Komisaris berdasarkan rekomendasi dari Komite Nominasi dan Remunerasi.

Alur Proses Penilaian



The meeting of the Board of Commissioners must be held at the Company's place of domicile or at the place of its business activities. If all members of the Board of Commissioners attend or are represented, prior summons are not required and the Meeting of the Board of Commissioners can be held at any place and it is entitled to adopt valid and binding decisions. The meeting of the Board of Commissioners is chaired by a member of the Board of Commissioners elected by and from among attending members of the Board of Commissioners. As for attendance in the meeting, a member of the Board of Commissioners can only be represented in the meeting of the Board of Commissioners by another member of the Board of Commissioners by virtue of a power of attorney.

A meeting of the Board of Commissioners is valid and entitled to adopt binding decisions if more than $\frac{1}{2}$ (one half) of the total members of the Board of Commissioners attend or are represented in the meeting. In view of adopting resolutions, decisions in the meeting of the Board of Commissioners must be made based on deliberation for consensus. If no consensus is reached, decision is to be made by casting votes based on a simple majority namely if more than $\frac{1}{2}$ (one half) of the total number of attending members of the Board of Commissioners approve.

Performance Assessment of the Board of Commissioners

1. The procedures of performance appraisal of the Board of Commissioners include:
 - a. The Board of Commissioners conducts a self-assessment
 - b. Self-assessment is conducted at least once in a year
2. The criteria used in the assessment is the achievement of the Key Performance Indicator (KPI) for the performance of the Board of Commissioners.

The Commissioners self-assessment results are evaluated by the Board of Commissioners based on recommendations from the Nomination and Remuneration Committee.

Flow Process of Assessment

Dewan Komisaris
Board of Commissioners

Kepemilikan Saham Anggota Dewan Komisaris

Share Ownership of Members of the Board of Commissioners

Nama / Name	Jabatan / Position	Kepemilikan Saham / Share Ownership
Indra Widjaja	Presiden Komisaris President Commissioner	2.520.600 saham (0,12%) 2,520,600 shares (0.12%)
Toshinari Tokoi	Komisaris Commissioner	Tidak mempunyai saham baik langsung maupun tidak langsung <i>Have no shares neither directly nor indirectly</i>
Hideaki Nomura	Komisaris Commissioner	
Ardhayadi Mitroatmodjo	Komisaris Independen Independent Commissioner	
Sidharta Akmam	Komisaris Independen Independent Commissioner	
Nazly Parlindungan Siregar	Komisaris Independen Independent Commissioner	

Hubungan Afiliasi Dewan Komisaris

Hubungan afiliasi antara anggota Dewan Komisaris, Direksi, Dewan Pengawas Syariah, dan Pemegang Saham Pengendali dapat dilihat pada tabel berikut:

Affiliation of the Board of Commissioners

The affiliation between members of the Board of Commissioners, Board of Directors, Sharia Supervisory Board, and Controlling Shareholders described in the following table:

Nama Name	Hubungan Keuangan / Financial Relations								Hubungan Keluarga / Family Relations							
	Direktur Board of Directors		Dewan Komisaris Board of Commissioners		Dewan Pengawas Syariah Sharia Supervisory Board		Pemegang Saham Pengendali Controlling Shareholders		Direktur Board of Directors		Dewan Komisaris Board of Commissioners		Dewan Pengawas Syariah Sharia Supervisory Board		Pemegang Saham Pengendali Controlling Shareholders	
	Y	T	Y	T	Y	T	Y	T	Y	T	Y	T	Y	T	Y	T
Indra Widjaja		✓		✓		✓		✓		✓		✓		✓		✓
Toshinari Tokoi		✓		✓		✓		✓		✓		✓		✓		✓
Hideaki Nomura		✓		✓		✓		✓		✓		✓		✓		✓
Ardhayadi Mitroatmodjo		✓		✓		✓		✓		✓		✓		✓		✓
Sidharta Akmam		✓		✓		✓		✓		✓		✓		✓		✓
Nazly Parlindungan Siregar		✓		✓		✓		✓		✓		✓		✓		✓

Dewan Komisaris
Board of Commissioners

Komite Pendukung Dewan Komisaris

KOMITE AUDIT

Komite Audit melaksanakan tugas dan fungsinya berdasarkan Pedoman Kerja Komite Audit Perusahaan. Pada tahun 2020, Pedoman Kerja Komite Audit diamanđemen dan berlaku efektif sejak 18 Desember 2020.

Anggota Komite

Selama tahun 2020, struktur keanggotaan Komite Audit mengalami perubahan dengan rincian sebagai berikut:

a. Berdasarkan SK Penunjukan Komite Audit No.021/AJSM SIG-SK/VI/2019, susunan keanggotaan Komite Audit dari 1 Januari 2020 sampai dengan 20 Oktober 2020 adalah sebagai berikut:

Supporting Committees of the Board of Commissioners

AUDIT COMMITTEE

Audit Committee carries out its duties and functions based on the Term of Reference of the Audit Committee of the Company. In 2020, the Term of Reference of the Audit Committee was amended and effective as of December 18, 2020.

Committee Members

During 2020, the membership structure of the Audit Committee underwent a change with the following details:

a. Based on the Audit Committee Appointment Decree No.021/AJSM SIG-SK/VI/2019, the membership structure of the Audit Committee from January 1, 2020 to October 20, 2020 is as follows:

No.	Nama Name	Jabatan Position	Usia Age	Kewarganegaraan Nationality	Riwayat Pendidikan Educational Background	Rangkap Jabatan (jika ada) Dual Functions (if any)	Pengalaman Kerja Work Experience
1.	Ardhayadi Mitroatmodjo	Ketua Chairman			Mohon merujuk pada halaman 54-55 <i>Please refer to page 54-55</i>		
2.	Okamoto Yoshiro	Anggota Member	56	Jepang <i>Japan</i>	Sarjana Administrasi Bisnis, Chuo University, Jepang <i>Bachelor of Business Administration, Chuo University, Japan</i>	Presiden Direktur PT Asahi Networks Indonesia <i>President Director of PT Asahi Networks Indonesia</i>	<ul style="list-style-type: none"> • 2012-sekarang menjabat sebagai Presiden Direktur PT Asahi Networks Indonesia. • 2008-2012 menjabat sebagai Senior Director Advisor di PT Harsono Strategic Consulting. • 2006-2008 menjabat sebagai Global Partner di Siddharta Widjaja (KPMG Jakarta Office). • 2012-present served as President Director of PT Asahi Networks Indonesia. • 2008-2012 served as Senior Director Advisor of PT Harsono Strategic Consulting. • 2006-2008 served as Global Partner of Siddharta Widjaja (KPMG Jakarta Office).

No.	Nama Name	Jabatan Position	Usia Age	Kewarganegaraan Nationality	Riwayat Pendidikan Educational Background	Rangkap Jabatan (jika ada) Dual Functions (if any)	Pengalaman Kerja Work Experience
3.	Adam Hartono Asihin	Anggota Member	49	Indonesia Indonesian	Magister Manajemen, Universitas Gadjah Mada, Yogyakarta Master Degree of Management- Gadjah Mada University, Yogyakarta	<ul style="list-style-type: none"> Komisaris Independen di PT U Finance Indonesia Partner di Adam Xie & Partners <i>Independent Commissioner of PT U Finance Indonesia</i> <i>Partner of Adam Xie & Partners</i> 	<ul style="list-style-type: none"> 2018-sekarang menjabat sebagai Komisaris Independen di PT U Finance Indonesia. 2007-sekarang menjabat sebagai Partner di Adam Xie & Partners. <i>2018-present served as Independent Commissioner of PT U Finance Indonesia.</i> <i>2007-present served as Partner of Adam Xie & Partners.</i>

b. Berdasarkan Keputusan Rapat Dewan Komisaris Perusahaan tanggal 20 Oktober 2020, susunan keanggotaan Komite Audit dari tanggal 20 Oktober 2020 sampai dengan 31 Desember 2020 adalah sebagai berikut:

b. Based on the Resolution of the Board of Commissioners Meeting dated October 20, 2020, the structure of the Audit Committee from October 20, 2020 to December 31, 2020 is as follows:

No.	Nama Name	Jabatan Position	Usia Age	Kewarganegaraan Nationality	Riwayat Pendidikan Educational Background	Rangkap Jabatan (jika ada) Dual Functions (if any)	Pengalaman Kerja Work Experience
1.	Nazly Parlindungan Siregar	Ketua Chairman			Mohon merujuk pada halaman 58-59 <i>Please refer to page 58-59</i>		
2.	Okamoto Yoshiro	Anggota Member			Mohon merujuk pada tabel sebelumnya <i>Please refer to the previous table</i>		
3.	Adam Hartono Asihin	Anggota Member			Mohon merujuk pada tabel sebelumnya <i>Please refer to the previous table</i>		

Tugas dan Tanggung Jawab

Komite bertugas membantu Dewan Komisaris dalam memantau dan memastikan efektivitas sistem pengendalian internal dan pelaksanaan tugas auditor internal dan auditor eksternal meliputi:

- menilai pelaksanaan kegiatan serta hasil audit yang dilaksanakan oleh auditor internal maupun auditor eksternal;
- memberikan rekomendasi mengenai penyempurnaan sistem pengendalian internal serta pelaksanaannya;
- memastikan Direksi melakukan tindak lanjut atas hasil temuan auditor internal, auditor eksternal, dan hasil pengawasan OJK terhadap Perusahaan;

Duties and Responsibilities

The Committee is responsible to assist the Board of Commissioners in monitoring and ensuring the effectiveness of the internal control system and the implementation of the duties of the internal and external auditors including:

- a. assess the implementation of audit and the audit result carried out by internal auditor and external auditor;
- b. provide recommendations regarding the improvement of the internal control system and the implementation;
- c. ensure that the Board of Directors follows-up on the findings of the internal auditor, external auditor, and the results of supervision by the FSA on the Company;

Dewan Komisaris
Board of Commissioners

- d. memberikan rekomendasi kepada Dewan Komisaris mengenai penunjukan auditor eksternal/akuntan yang didasarkan pada independensi, ruang lingkup penugasan, dan imbalan jasa;
- e. menelaah dan memberikan pendapat independen dalam hal terjadi perbedaan pendapat antara manajemen dan Akuntan atas jasa yang diberikannya;
- f. melakukan penelaahan atas informasi keuangan yang akan dikeluarkan Perusahaan kepada publik dan/atau pihak otoritas antara lain laporan keuangan, proyeksi, dan laporan lainnya terkait dengan informasi keuangan Perusahaan;
- g. memastikan laporan keuangan sesuai dengan standar akuntansi yang berlaku di Indonesia dan ketentuan peraturan perundangan-undangan di bidang perasuransian;
- h. melakukan penelaahan atas ketataan terhadap peraturan perundang-undangan yang berhubungan dengan kegiatan Perusahaan;
- i. menelaah pengaduan yang berkaitan dengan proses akuntansi dan pelaporan keuangan Perusahaan;
- j. menelaah dan memberikan saran kepada Dewan Komisaris terkait dengan adanya potensi benturan kepentingan Perusahaan;
- k. menjaga kerahasiaan dokumen, data, dan informasi Perusahaan;
- l. mengevaluasi Piagam Komite Audit secara berkala disesuaikan dengan perkembangan ketentuan peraturan perundang-undangan; dan
- m. melakukan identifikasi hal-hal lain yang menurut Komite memerlukan perhatian Dewan Komisaris.

Kewenangan

Dalam melaksanakan tugasnya, Komite mempunyai wewenang sebagai berikut:

- a. mengakses dokumen, data, dan informasi Perusahaan tentang karyawan, dana, aset, dan sumber daya Perusahaan yang diperlukan;
- b. berkomunikasi langsung dengan karyawan, termasuk Direksi dan pihak yang menjalankan fungsi audit internal, manajemen risiko, dan akuntan terkait tugas dan tanggung jawab Komite; dan
- c. melibatkan pihak independen di luar anggota Komite yang diperlukan untuk membantu pelaksanaan tugasnya (jika diperlukan).

Independensi

Komite Audit diketuai oleh seorang Komisaris Independen dan 2 (dua) profesional eksternal lainnya yang memiliki latar belakang terkait dengan industri Perusahaan.

- d. provide recommendations to the Board of Commissioners regarding the appointment of external auditor/accountant based on independence, scope of assignment, and service fees;
- e. review and provide independent opinion in the event of disagreements between management and the Accountant for the services rendered;
- f. review the financial information that will be issued by the Company to the public and/or authorities, including financial statements, projections, and other reports related to the financial information of the Company;
- g. ensure the financial statements are in accordance with the applicable accounting standard in Indonesia and regulations in the insurance sector;
- h. review the compliance to regulations related to the Company's activities;
- i. review the complaints related to the accounting process and financial reporting of the Company;
- j. review and provide advice to the Board of Commissioners regarding the potential conflicts of interest in the Company;
- k. maintain the confidentiality of documents, data, and information of the Company;
- l. evaluate the Audit Committee Charter periodically in accordance with the prevailing regulations; and
- m. identify other matters which, according to the Committee, require the attention of the Board of Commissioners.

Authority

In carrying out the duties, the Committee has the following authorities:

- a. access documents, data, and information of the Company regarding the employees, funds, assets, and the Company's resources required;
- b. communicate directly with the employees, including the Board of Directors and parties who carry out the internal audit function, risk management, and accountants regarding the duties and responsibilities of the Committee; and
- c. involve independent parties beside the members of the Committee who are needed to assist in carrying out their duties (if necessary).

Independence

The Audit Committee is chaired by an Independent Commissioner and 2 (two) other external professionals who have backgrounds related to the Company's industry.

Komite harus bertindak secara independen, mandiri, dan profesional serta bebas dari benturan kepentingan dan pengaruh atau tekanan dari pihak manapun dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya.

The Committee shall act independently, free from any intervention and professional as well as free from conflicts of interest and influence or pressure from any party in carrying out duties and responsibilities.

Rapat Komite

Komite Audit wajib melakukan rapat Komite setiap bulan.

Committee Meeting

The Audit Committee shall conduct Committee meeting in monthly basis.

Selama tahun 2020, Komite Audit telah melakukan 12 (dua belas) kali rapat dengan rincian sebagai berikut:

During 2020, the Audit Committee held 12 (twelve) meetings with the following details:

No.	Nama Name	Jabatan Position	Jumlah Rapat Total Meeting	Kehadiran Attendance	Percentase Kehadiran Percentage of Attendance
1.	Nazly Parlindungan Siregar ¹⁾	Ketua / Chairman	3	3	100%
2.	Ardhayadi Mitroatmodjo ²⁾	Ketua / Chairman	9	9	100%
3.	Okamoto Yoshiro	Anggota / Member	12	12	100%
4.	Adam Hartono Asihin	Anggota / Member	12	12	100%

1 : Efektif sejak 20 Oktober 2020 / Effective since October 20, 2020.

2 : Efektif sampai dengan 20 Oktober 2020 / Effective until October 20, 2020.

Pelatihan Anggota Komite

Selama tahun 2020, anggota Komite Audit mengikuti pelatihan sebagai berikut:

Committee Members Training

During 2020, Audit Committee members attended the following training:

No	Nama Name	Jabatan Position	Pelatihan yang Diikuti Training Attended
1.	Nazly Parlindungan Siregar ¹⁾	Ketua / Chairman	Mohon merujuk pada halaman 59 Please refer to page 59
2.	Ardhayadi Mitroatmodjo ²⁾	Ketua / Chairman	Mohon merujuk pada halaman 55 Please refer to page 55

1 : Efektif sejak 20 Oktober 2020 / Effective since October 20, 2020.

2 : Efektif sampai dengan 20 Oktober 2020 / Effective until October 20, 2020.

Pelaksanaan Kegiatan Komite

Sepanjang 2020, Komite Audit telah memberikan pendapat profesional dan independen kepada Dewan Komisaris mengenai laporan yang disampaikan oleh Direksi, serta mengidentifikasi hal-hal yang memerlukan perhatian Dewan Komisaris. Komite Audit juga mengkaji laporan, informasi keuangan, dan pengungkapan informasi lainnya yang dikeluarkan oleh Perusahaan; mengevaluasi risiko manajemen dan sistem kontrol internal; memberikan masukan tentang penunjukan Kantor Akuntan Publik kepada Dewan Komisaris; bekerja sama dengan Audit Internal;

Implementation of Committee Activities

Throughout 2020, the Audit Committee has provided professional and independent opinions to the Board of Commissioners regarding reports submitted by the Directors, and identified matters that require the attention of the Board of Commissioners. The Audit Committee also reviews reports, financial information, and other disclosures of information issued by the Company; evaluate risk management and internal control system; provide suggestion regarding the appointment of Public Accountant Office to the Board of Commissioners; cooperate with Internal Audit; as well

Dewan Komisaris
Board of Commissioners

serta membantu Dewan Komisaris dalam pengawasan penerapan tata kelola perusahaan yang baik. Selain itu, Komite Audit juga melaksanakan rapat dengan rincian sebagai berikut:

as assist the Board of Commissioners in monitoring the implementation of good corporate governance. In addition, the Audit Committee also held meetings with the following details:

No.	Tanggal / Date	Kegiatan / Activity
1.	21 Januari 2020 / January 21, 2020	Rapat Komite Audit / Audit Committee Meeting
2.	28 Februari 2020 / February 28, 2020	Rapat Sirkuler Komite Audit / Audit Committee Circular Meeting
3.	12 Maret 2020 / March 12, 2020	Rapat Komite Audit / Audit Committee Meeting
4.	27 April 2020 / April 27, 2020	Rapat Sirkuler Komite Audit / Audit Committee Circular Meeting
5.	30 Mei 2020 / May 30, 2020	Rapat Sirkuler Komite Audit / Audit Committee Circular Meeting
6.	25 Juni 2020 / June 25, 2020	Rapat Komite Audit / Audit Committee Meeting
7.	30 Juli 2020 / July 30, 2020	Rapat Sirkuler Komite Audit / Audit Committee Circular Meeting
8.	31 Agustus 2020 / August 31, 2020	Rapat Sirkuler Komite Audit / Audit Committee Circular Meeting
9.	24 September 2020 / September 24, 2020	Rapat Komite Audit / Audit Committee Meeting
10.	30 Oktober 2020 / October 30, 2020	Rapat Sirkuler Komite Audit / Audit Committee Circular Meeting
11.	30 November 2020 / November 30, 2020	Rapat Sirkuler Komite Audit / Audit Committee Circular Meeting
12.	15 Desember 2020 / December 15, 2020	Rapat Komite Audit / Audit Committee Meeting

KOMITE PEMANTAU RISIKO

Komite Pemantau Risiko melaksanakan tugas dan fungsinya berdasarkan Pedoman Kerja Komite Pemantau Risiko Perusahaan. Pada tahun 2020, Pedoman Kerja Komite Pemantau Risiko diamanademen dan berlaku efektif sejak 18 Desember 2020.

RISK OVERSIGHT COMMITTEE

Risk Oversight Committee carries out its duties and functions based on the Term of Reference of the Risk Oversight Committee of the Company. In 2020, the Term of Reference of the Risk Oversight Committee was amended and effective as of December 18, 2020.

Anggota Komite

Selama tahun 2020, struktur keanggotaan Komite Pemantau Risiko mengalami perubahan dengan rincian sebagai berikut:
a. Berdasarkan Keputusan Sirkuler Dewan Komisaris tanggal 30 Agustus 2019, struktur Komite dari 1 Januari 2020 sampai dengan 20 Oktober 2020 adalah sebagai berikut:

Committee Members

*During 2020, the membership structure of the Risk Oversight Committee underwent a change with the following details:
a. Based on the Circular Resolution of the Board of Commissioner dated August 30, 2019, the structure of the Committee from January 1, 2020 to October 20, 2020 is as follows:*

Dewan Komisaris
Board of Commissioners

No.	Nama Name	Jabatan Position	Usia Age	Kewarganegaraan Nationality	Riwayat Pendidikan Educational Background	Rangkap Jabatan (jika ada) Dual Functions (if any)	Pengalaman Kerja Work Experience
1.	Sidharta Akmam	Ketua Chairman			Mohon merujuk pada halaman 56-57 Please refer to page 56-57		
2.	Toshinari Tokoi	Anggota Member			Mohon merujuk pada halaman 50-51 Please refer to page 50-51		
3.	Johana Louhenapessy	Anggota	39	Indonesia	Sarjana Sistem Informasi, Universitas Gunadarma	-	<ul style="list-style-type: none"> • Head of Compliance and Risk Management Perusahaan (Januari 2020-sekarang). • Compliance Senior Manager PT Zurich Topas Life (Januari 2017-Januari 2020). • Principal Auditor PT Prudential Life Assurance Indonesia (November 2015-Januari 2017). • Internal Audit Manager PT AXA Financial Indonesia (Juli 2015-November 2015). • Quality Management Manager PT AXA Service Indonesia (Desember 2013-Juni 2015). • Compliance Manager & Head of UKPN (AML) PT Panin Life (Juli 2013-Desember 2013). • Assistant Manager Compliance & Head of UKPN PT Panin Life (Desember 2011-Juni 2013). • Senior Supervisor Business Analyst (Operation Unit) PT Asuransi Cigna (Maret 2010-Desember 2011). • Senior Compliance Associate (Legal & Compliance) PT Asuransi Cigna (Juni 2008-Maret 2010). • Internal Audit Staff PT Bank ICBC Indonesia (Juni 2005-Juni 2008). • Reservation Staff PT Merpati Nusantara Airlines (Januari 2004-Juni 2005).

Dewan Komisaris
Board of Commissioners

No.	Nama Name	Jabatan Position	Usia Age	Kewarganegaraan Nationality	Riwayat Pendidikan Educational Background	Rangkap Jabatan (jika ada) Dual Functions (if any)	Pengalaman Kerja Work Experience
	Johana Louhenapessy	Member	39	Indonesian	Bachelor of Information System, Gunadarma University	-	<ul style="list-style-type: none"> • Head of Compliance and Risk Management of the Company (January 2020-present). • Compliance Senior Manager at PT Zurich Topas Life (January 2017-January 2020). • Principal Auditor at PT Prudential Life Assurance Indonesia (November 2015-January 2017). • Internal Audit Manager at PT AXA Financial Indonesia (July 2015-November 2015). • Quality Management Manager PT AXA Service Indonesia (December 2013-June 2015). • Compliance Manager & Head of UKPN (AML) PT Panin Life (July 2013-December 2013). • Assistant Manager Compliance & Head of UKPN at PT Panin Life (December 2011-June 2013). • Senior Supervisor Business Analyst (Operation Unit) at PT Asuransi Cigna (March 2010-December 2011). • Senior Compliance Associate (Legal & Compliance) at PT Asuransi Cigna (June 2008-March 2010). • Internal Audit Staff at PT Bank ICBC Indonesia (June 2005-June 2008). • Reservation Staff at PT Merpati Nusantara Airlines (January 2004-June 2005).

Dewan Komisaris
Board of Commissioners

No.	Nama Name	Jabatan Position	Usia Age	Kewarganegaraan Nationality	Riwayat Pendidikan Educational Background	Rangkap Jabatan (jika ada) Dual Functions (if any)	Pengalaman Kerja Work Experience
4.	Vito Shadiq ^{1]}	Anggota Member		Indonesia Indonesian	University of Nebraska Lincoln		9 Tahun 9 years
5.	Alief Yanisa ^{2]}	Anggota	34	Indonesia	Sarjana Manajemen, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi ISM	-	<ul style="list-style-type: none"> • Head of Risk Management Perusahaan (Juni 2020-sekarang). • Head of Risk Management PT Asuransi Etika Internasional Indonesia (Juli 2019-Mei 2020). • Risk Management Manager PT Hanwha Life Insurance Indonesia (Oktober 2017-Juni 2020). • Actuary Pricing Manager PT Hanwha Life Insurance Indonesia (Februari 2015-Oktober 2017). • Product Development PT MNC Life Assurance (November 2014-Februari 2015). • Enterprise Risk Management PT Asuransi Jiwa Inhealth Indonesia (Januari 2014-November 2014). • Actuarial PT Asuransi Jiwa Inhealth Indonesia (Mei 2009-Desember 2013). • Pricing Health Insurance -PIC Bluedot (Oktober 2008-Mei 2009). • On the Job Training PT Recapital Life Insurance (April 2008-Oktober 2008).

Dewan Komisaris
Board of Commissioners

No.	Nama Name	Jabatan Position	Usia Age	Kewarganegaraan Nationality	Riwayat Pendidikan Educational Background	Rangkap Jabatan (jika ada) Dual Functions (if any)	Pengalaman Kerja Work Experience
	Alief Yanisa ²⁾	Member	34	Indonesian	Bachelor of Management, ISM College of Economics	-	<ul style="list-style-type: none"> • Head of Risk Management of the Company (June 2020-present). • Head of Risk Management at PT Asuransi Etika Internasional Indonesia (July 2019-May 2020). • Risk Management Manager at PT Hanwha Life Insurance Indonesia (October 2017-June 2020). • Actuary Pricing Manager at PT Hanwha Life Insurance Indonesia (February 2015-October 2017). • Product Development at PT MNC Life Assurance (November 2014-February 2015). • Enterprise Risk Management at PT Asuransi Jiwa Inhealth Indonesia (January 2014-November 2014). • Actuary at PT Asuransi Jiwa Inhealth Indonesia (May 2009-December 2013). • Pricing Health Insurance-PIC Bluedot (October 2008 - May 2009). • On the Job Training at PT Recapital Life Insurance (April 2008-October 2008).

1. Efektif sampai 30 September 2020 / Effective until September 30, 2020.
2. Efektif sejak dengan 1 Oktober 2020 / Effective since October 1, 2020.

Dewan Komisaris
Board of Commissioners

- b. Berdasarkan Keputusan Rapat Dewan Komisaris Perusahaan tanggal 20 Oktober 2020, susunan keanggotaan Komite Pemantau Risiko dari tanggal 20 Oktober 2020 sampai dengan 31 Desember 2020 adalah sebagai berikut:

No.	Nama Name	Jabatan Position	Usia Age	Kewarganegaraan Nationality	Riwayat Pendidikan Educational Background	Rangkap Jabatan (jika ada) Dual Functions (if any)	Pengalaman Kerja Work Experience
1.	Ardhayadi Mitroatmodjo	Ketua Chairman			Mohon merujuk pada halaman 54-55 Please refer to page 54-55		
2.	Sidharta Akmam	Anggota Member			Mohon merujuk pada halaman 56-57 Please refer to page 56-57		
3.	Johana Louhenapessy	Anggota Member			Mohon merujuk pada halaman 165-166 Please refer to page 165-166		
4.	Alief Yanisa	Anggota Member			Mohon merujuk pada halaman 167-168 Please refer to page 167-168		

Tugas dan Tanggung Jawab

Komite bertugas membantu Dewan Komisaris dalam memantau pelaksanaan manajemen risiko yang disusun oleh Direksi serta menilai toleransi risiko yang dapat diambil oleh Perusahaan meliputi:

- a. menilai efektivitas manajemen risiko termasuk menilai toleransi risiko yang dapat diambil oleh Perusahaan;
- b. melakukan evaluasi secara berkala atas penerapan manajemen risiko;
- c. mengevaluasi Pedoman Kerja Komite Pemantau Risiko secara berkala disesuaikan dengan perkembangan ketentuan peraturan perundang-undangan; dan
- d. melakukan identifikasi hal-hal lain yang menurut Komite memerlukan perhatian Dewan Komisaris.

Kewenangan

- a. Komite memiliki kewenangan untuk mengakses catatan atau informasi tentang karyawan, dana, aset, dan sumber daya lainnya milik Perusahaan yang berkaitan dengan wewenang dan/atau pelaksanaan tugasnya.
- b. Komite berwenang memberikan rekomendasi mengenai manajemen risiko kepada Perusahaan.

Independensi

Komite harus bertindak secara independen, mandiri, dan profesional serta bebas dari benturan kepentingan dan pengaruh atau tekanan dari pihak manapun dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya.

Rapat Komite

Komite Pemantau Risiko wajib melakukan rapat Komite paling sedikit 1 (satu) kali dalam 2 (dua) bulan.

- b. Based on the Resolutions of the Board of Commissioners Meeting dated October 20, 2020, the membership structure of the Risk Oversight Committee from October 20, 2020 to December 31, 2020 is as follows:

Duties and Responsibilities

The Committee has responsibility to assist the Board of Commissioners in monitoring the implementation of risk management arranged by Board of Directors and assessing the risk tolerance of the Company including:

- a. assess the effectiveness of risk management including assessing the risk tolerance of the Company;
- b. conduct regular evaluations of the implementation of risk management;
- c. evaluate the Term of Reference of the Risk Oversight Committee on a regular basis in accordance with the prevailing regulations; and
- d. identify other matters which according to the Committee, require the attention of the Board of Commissioners.

Authority

- a. The Committee has the authority to access records or information about employees, funds, assets and other resources of the Company related to its authority and/or performance of duties.
- b. The Committee is authorized to provide recommendations regarding risk management to the Company.

Independence

The Committee shall act independently, free from any intervention, and professional as well as free from conflicts of interest and influence or pressure from any party in carrying out duties and responsibilities.

Committee Meeting

The Risk Oversight Committee shall conduct Committee meeting at least once in 2 (two) months.

Dewan Komisaris
Board of Commissioners

Selama tahun 2020, Komite Pemantau Risiko telah melakukan 6 (enam) kali rapat dengan rincian sebagai berikut:

During 2020, the Risk Oversight Committee held 6 (six) meetings with the following details:

No.	Nama Name	Jabatan Position	Jumlah Rapat Total Meeting	Kehadiran Attendance	Persentase Kehadiran Percentage of Attendance
1.	Ardhayadi Mitroatmodjo ¹⁾	Ketua / Chairman	2	2	100%
2.	Sidharta Akmm ²⁾	Ketua / Chairman	6	6	100%
3.	Toshinari Tokoi ³⁾	Anggota / Member	4	4	100%
4.	Johana Louhenapessy	Anggota / Member	6	6	100%
5.	Vito Shadiq ⁴⁾	Anggota / Member	4	3	75%
6.	Alief Yanisa ⁵⁾	Anggota / Member	2	2	100%

1. Efektif sebagai Ketua Komite Pemantau Risiko sampai 20 Oktober 2020. Sejak 20 Oktober 2020, beliau menjabat sebagai anggota Komite Pemantau Risiko
Effective as chairman of the Risk Oversight Committee until October 20, 2020. Since October 20, 2020, he has been serving as member of the Risk Oversight Committee.
2. Efektif sejak 20 Oktober 2020 / Effective since October 20, 2020.
3. Efektif sampai 20 Oktober 2020 / Effective until October 20, 2020
4. Efektif sampai 30 September 2020 / Effective until September 30, 2020.
5. Efektif sejak 1 Oktober 2020 / Effective since October 1, 2020.

Pelatihan Anggota Komite

Selama tahun 2020, anggota Komite Pemantau Risiko mengikuti pelatihan sebagai berikut:

Committee Members Training

During 2020, the Risk Oversight Committee members attended the following trainings:

No	Nama Name	Jabatan Position	Pelatihan yang Diikuti Training Attended
1.	Ardhayadi Mitroatmodjo	Ketua / Chairman	Mohon merujuk pada halaman 55 <i>Please refer to page 55</i>
2.	Sidharta Akmm	Ketua / Chairman	Mohon merujuk pada halaman 57 <i>Please refer to page 57</i>
3.	Toshinari Tokoi	Anggota / Member	Mohon merujuk pada halaman 51 <i>Please refer to page 51</i>
4.	Johana Louhenapessy	Anggota / Member	<ul style="list-style-type: none"> • DRIM (<i>Digital & Risk Management in Insurance</i>) • Online Training Produk Asuransi Kesehatan • Post Lockdown Recovery: Redesign Your BCM and Reputation After The Pandemic • Change Management Workshop • Ahli Tata Kelola Risiko Terintegrasi (ATKRT)/CRGP Integrated Risk Management Expert/CRGP • Penerapan Program APU & Pencegahan Pendanaan Terorisme Implementation of the Anti Money Laundering & Terrorism Financing Prevention Program
5.	Vito Shadiq	Anggota / Member	<ul style="list-style-type: none"> • Post Lockdown Recovery: Redesign Your BCM and Reputation After The Pandemic. • Strategi Pencegahan Suap Melalui Transformasi Budaya Integritas (Implementation of ISO 37001). Bribery Prevention Strategy through Integrity Culture Transformation (Implementation of ISO 37001). • Understanding IFRS 1: Insurance Contracts.
6.	Alief Yanisa	Anggota / Member	<ul style="list-style-type: none"> • Insurance Outlook 2021 "Anticipating Recovery or Recession" • Online Training My SmiLe • Webinar Zoom Why Boards Should Pay Attention to Cybersecurity? • Risk Evaluation Techniques • Penerapan Manajemen Risiko Bagi Lembaga Jasa Keuangan Nonbank Application of Risk Management for Nonbank Financial Services Institutions

Pelaksanaan Kegiatan Komite

Selama tahun 2020, Komite Pemantau Risiko melakukan kegiatan sebagai berikut:

Implementation of Committee Activities

Throughout 2020, the Risk Oversight Committee carried out the following activities:

No.	Tanggal / Date	Kegiatan / Activity
1.	27 Februari 2020 <i>February 27, 2020</i>	Rapat Sirkuler Komite Pemantau Risiko <i>Risk Oversight Committee Circular Meeting</i>
2.	25 April 2020 <i>April 25, 2020</i>	Rapat Sirkuler Komite Pemantau Risiko <i>Risk Oversight Committee Circular Meeting</i>
3.	24 Juni 2020 <i>June 24, 2020</i>	Rapat Komite Pemantau Risiko <i>Risk Oversight Committee Meeting</i>
4.	31 Agustus 2020 <i>August 31, 2020</i>	Rapat Komite Pemantau Risiko <i>Risk Oversight Committee Meeting</i>
5.	27 Oktober 2020 <i>October 27, 2020</i>	Rapat Sirkuler Komite Pemantau Risiko <i>Risk Oversight Committee Circular Meeting</i>
6.	8 Desember 2020 <i>December 8, 2020</i>	Rapat Komite Pemantau Risiko <i>Risk Oversight Committee Meeting</i>

KOMITE TATA KELOLA PERUSAHAAN

Komite Tata Kelola Perusahaan melaksanakan tugas dan fungsinya berdasarkan Pedoman Kerja Komite Tata Kelola Perusahaan. Pada tahun 2020, Pedoman Kerja Komite Tata Kelola Perusahaan diamandemen dan berlaku efektif sejak 18 Desember 2020.

GOOD CORPORATE GOVERNANCE COMMITTEE

Good Corporate Governance Committee ("GCG Committee") carries out its duties and functions based on the Term of Reference of the GCG Committee of the Company. In 2020, the Term of Reference of the GCG Committee was amended and effective as of December 18, 2020.

Anggota Komite

Selama tahun 2020, struktur keanggotaan Komite Tata Kelola Perusahaan mengalami perubahan dengan rincian sebagai berikut:

Committee Members

During 2020, the membership structure of the GCG Committee underwent a change with the following details:

a. Berdasarkan Keputusan Sirkuler Dewan Komisaris tanggal 30 Agustus 2019, struktur keanggotaan Komite Tata Kelola Perusahaan dari 1 Januari 2020 sampai dengan 20 Oktober 2020 adalah sebagai berikut:

a. Based on the Circular Resolution of the Board of Commissioner dated August 30, 2019, the membership structure of the GCG Committee from January 1, 2020 to October 20, 2020 is as follows:

No.	Nama Name	Jabatan Position	Usia Age	Kewarganegaraan Nationality	Riwayat Pendidikan Educational Background	Rangkap Jabatan (jika ada) Dual Functions (if any)	Pengalaman Kerja Work Experience
1.	Toshinari Tokoi	Ketua <i>Chairman</i>			Mohon merujuk pada halaman 50-51 <i>Please refer to page 50-51</i>		
2.	Ardhayadi Mitroatmodjo	Anggota <i>Member</i>			Mohon merujuk pada halaman 54-55 <i>Please refer to page 54-55</i>		
3.	Johana Louhenapessy	Anggota <i>Member</i>			Mohon merujuk pada halaman 165-166 <i>Please refer to page 165-166</i>		

b. Berdasarkan Keputusan Rapat Dewan Komisaris Perusahaan tanggal 20 Oktober 2020, susunan keanggotaan Komite Tata Kelola Perusahaan dari tanggal 20 Oktober 2020 sampai dengan 31 Desember 2020 adalah sebagai berikut:

b. Based on the Resolutions of the Board of Commissioners Meeting dated October 20, 2020, the membership structure of the GCG Committee from October 20, 2020 to December 31, 2020 is as follows:

Dewan Komisaris
Board of Commissioners

No.	Nama Name	Jabatan Position	Usia Age	Kewarganegaraan Nationality	Riwayat Pendidikan Educational Background	Rangkap Jabatan (jika ada) Dual Functions (if any)	Pengalaman Kerja Work Experience
1.	Toshinari Tokoi	Ketua Chairman			Mohon merujuk pada halaman 50-51 <i>Please refer to page 50-51</i>		
2.	Ardhayadi Mitroatmodjo	Anggota Member			Mohon merujuk pada halaman 54-55 <i>Please refer to page 54-55</i>		
3.	Nazly Parlindungan Siregar	Anggota Member			Mohon merujuk pada halaman 58-59 <i>Please refer to page 58-59</i>		
4.	Johana Louhenapessy	Anggota Member			Mohon merujuk pada halaman 165-166 <i>Please refer to page 165-166</i>		

Tugas dan Tanggung Jawab

Komite bertugas membantu Dewan Komisaris untuk:

- mengkaji kebijakan Tata Kelola Perusahaan yang Baik yang disusun oleh Direksi;
- menilai konsistensi penerapan Tata Kelola Perusahaan Yang Baik, termasuk yang berkaitan dengan etika bisnis dan tanggung jawab sosial Perusahaan; dan
- mengevaluasi Pedoman Kerja Komite Tata Kelola Perusahaan secara berkala disesuaikan dengan perkembangan ketentuan peraturan perundang-undangan.

Kewenangan

- Komite memiliki kewenangan untuk mengakses catatan atau informasi tentang karyawan, dana, aset, dan sumber daya lainnya milik Perusahaan yang berkaitan dengan wewenang dan/atau pelaksanaan tugasnya.
- Komite berwenang memberikan rekomendasi mengenai tata kelola kepada Perusahaan.

Independensi

Komite harus bertindak secara independen, mandiri, dan profesional serta bebas dari benturan kepentingan dan pengaruh atau tekanan dari pihak manapun dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya.

Rapat Komite

Rapat Komite Tata Kelola Perusahaan wajib diadakan setiap 3 (tiga) bulan atau lebih jika diperlukan.

Selama tahun 2020, Komite Tata Kelola Perusahaan telah melakukan 6 (enam) kali rapat dengan rincian sebagai berikut:

Duties and Responsibilities

The Committee has responsibility to assists the Board of Commissioners to:

- review the Good Corporate Governance policy prepared by the Board of Directors;*
- assess the consistency of the implementation of Good Corporate Governance, including which related to business ethics and corporate social responsibility; and*
- evaluate the Term of Reference of the Good Corporate Governance Committee periodically in accordance with the prevailing regulations.*

Authority

- The Committee has the authority to access records or information about employees, funds, assets and other resources of the Company related to its authority and/or performance of duties.*
- The Committee is authorized to provide recommendations regarding corporate governance to the Company.*

Independence

The Committee shall act independently, free from any intervention, and professional as well as free from conflicts of interest and influence or pressure from any party in carrying out duties and responsibilities.

Committee Meeting

The GCG Committee shall be held quarterly or more frequently if required.

During 2020, the GCG Committee held 6 (six) meetings with the following details:.

No.	Nama Name	Jabatan Position	Jumlah Rapat Total Meeting	Kehadiran Attendance	Percentase Kehadiran Percentage of Attendance
1.	Toshinari Tokoi	Ketua / Chairman	6	6	100%
2.	Ardhayadi Mitroatmodjo	Anggota / Member	6	6	100%
3.	Nazly Parlindungan Siregar*	Anggota / Member	1	1	100%
4.	Johana Louhenapessy	Anggota / Member	6	6	100%

*) Efektif menjabat sebagai anggota Komite sejak 20 Oktober 2020 / Effective as a member of the Committee since October 20, 2020.

Pelatihan Anggota Komite

Selama tahun 2020, anggota Komite Tata Kelola Perusahaan mengikuti pelatihan sebagai berikut:

Committee Members Training

During 2020, the GCG Committee members attended the following training:

No	Nama Name	Jabatan Position	Pelatihan yang Diikuti Training Attended
1.	Toshinari Tokoi	Ketua / Chairman	Mohon merujuk pada halaman 51 Please refer to page 51
2.	Ardhayadi Mitroatmodjo	Anggota / Member	Mohon merujuk pada halaman 55 Please refer to page 55
3.	Nazly Parlindungan Siregar	Anggota / Member	Mohon merujuk pada halaman 59 Please refer to page 59
4.	Johana Louhenapessy	Anggota / Member	Mohon merujuk pada halaman 170 Please refer to page 170

Pelaksanaan Kegiatan Komite

Selama tahun 2020, anggota Komite Tata Kelola Perusahaan melakukan kegiatan sebagai berikut:

Implementation of Committee Activities

During 2020, members of the GCG Committee carried out the following activities:

No.	Tanggal / Date	Kegiatan / Activity
1.	20 Februari 2020 February 20, 2020	Rapat Sirkuler Komite Tata Kelola Perusahaan GCG Committee Circular Meeting
2.	30 April 2020 April 30, 2020	Rapat Sirkuler Komite Tata Kelola Perusahaan GCG Committee Circular Meeting
3.	25 Juni 2020 June 25, 2020	Rapat Komite Tata Kelola Perusahaan GCG Committee Meeting
4.	31 Agustus 2020 August 31, 2020	Rapat Komite Tata Kelola Perusahaan GCG Committee Meeting
5.	23 September 2020 September 23, 2020	Rapat Sirkuler Komite Tata Kelola Perusahaan GCG Committee Circular Meeting
6.	8 Desember 2020 December 8, 2020	Rapat Komite Tata Kelola Perusahaan GCG Committee Meeting

Dewan Komisaris
Board of Commissioners

KOMITE NOMINASI DAN REMUNERASI

Komite Nominasi dan Remunerasi melaksanakan tugas dan fungsinya berdasarkan Pedoman Kerja Komite Nominasi dan Remunerasi Perusahaan. Pada tahun 2020, Pedoman Kerja Komite Nominasi dan Remunerasi diamanahkan dan berlaku efektif sejak 18 Desember 2020.

Anggota Komite

a. Berdasarkan Keputusan Sirkuler Dewan Komisaris tanggal 30 Agustus 2019, struktur keanggotaan Komite Nominasi dan Remunerasi dari 1 Januari 2021 sampai dengan 20 Oktober 2020 adalah sebagai berikut:

NOMINATION AND REMUNERATION COMMITTEE

Nomination and Remuneration Committee carries out their duties and functions based on the Term of Reference of the Nomination and Remuneration Committee of the Company. In 2020, the Term of Reference of the Nomination and Remuneration Committee was amended and effective since December 18, 2020.

Committee Members

a. Based on the Circular Resolution of the Board of Commissioner on August 30, 2019, the membership structure of the Nomination and Remuneration Committee from January 1, 2020 to October 20, 2020 is as follows:

No.	Nama Name	Jabatan Position	Usia Age	Kewarganegaraan Nationality	Riwayat Pendidikan Educational Background	Rangkap Jabatan (jika ada) Dual Functions (if any)	Pengalaman Kerja Work Experience
1.	Sidharta Akmam	Ketua <i>Chairman</i>			Mohon merujuk pada halaman 56-57 <i>Please refer to page 56-57</i>		
2.	Indra Widjaja	Anggota <i>Member</i>			Mohon merujuk pada halaman 48-49 <i>Please refer to page 48-49</i>		
3.	Toshinari Tokoi	Anggota <i>Member</i>			Mohon merujuk pada halaman 50-51 <i>Please refer to page 50-51</i>		
4.	Hideaki Nomura	Anggota <i>Member</i>			Mohon merujuk pada halaman 52-53 <i>Please refer to page 52-53</i>		
5.	Lenny Gani	Anggota	39	Indonesia	Sarjana Ekonomi, Sekolah Tinggi Ekonomi Keuangan dan Perbankan Indonesia	-	<ul style="list-style-type: none"> • Head of HC Rewards and Service Delivery Perusahaan (September 2020-sekarang). • Division Head Compensation & Benefit Perusahaan (Juli 2019-September 2020). • Department Head HC Compensation & Benefit Perusahaan (Februari 2017-Juli 2019). • HC Budget Control & Development Senior Specialist Perusahaan (Juli 2015-Februari 2017). • Junior Payroll Specialist Perusahaan (Maret 2013-Juli 2015). • Senior Supervisor Legal & Personel Perusahaan (Juli 2007-Maret 2013).

Dewan Komisaris
Board of Commissioners

No.	Nama Name	Jabatan Position	Usia Age	Kewarganegaraan Nationality	Riwayat Pendidikan Educational Background	Rangkap Jabatan (jika ada) Dual Functions (if any)	Pengalaman Kerja Work Experience
	Lenny Gani	Anggota Member	39	Indonesia Indonesian	Sarjana Ekonomi, Sekolah Tinggi Ekonomi Keuangan dan Perbankan Indonesia Bachelor degree in Economics, Sekolah Tinggi Ekonomi Keuangan dan Perbankan Indonesia	-	<ul style="list-style-type: none"> • Supervisor Legal & Personnel Perusahaan (Januari 2007-Juli 2007). • Staff Legal & Personnel Perusahaan (Mei 2006-Januari 2007). • Staff Claim Analyst Perusahaan (Maret 2003-Mei 2006). • Head of HC Rewards and Service Delivery of the Company (September 2020-present). • Division Head of Compensation & Benefits of the Company (July 2019-September 2020). • Department Head of HC Compensation & Benefits of the Company (February 2017-July 2019). • HC Budget Control & Development Senior Specialist of the Company (July 2015-February 2017). • Junior Payroll Specialist of the Company (March 2013-July 2015). • Senior Supervisor Legal & Personnel of the Company (July 2007-March 2013). • Senior Supervisor Legal & Personnel of the Company (July 2007-March 2013). • Legal Supervisor & Personnel of the Company (January 2007-July 2007). • Legal Staff & Personnel of the Company (May 2006-January 2007). • Staff Claim Analyst of the Company (March 2003-May 2006).

Dewan Komisaris
Board of Commissioners

b. Berdasarkan Keputusan Rapat Dewan Komisaris tanggal 20 Oktober 2020, struktur keanggotaan Komite Nominasi dan Remunerasi dari 20 Oktober 2020 sampai 31 Desember 2020 adalah sebagai berikut:

b. Based on the Resolutions of the Board of Commissioner Meeting on October 20, 2020, the membership structure of the Nomination and Remuneration Committee from October 20, 2020 to December 31, 2020 is as follows:

No.	Nama Name	Jabatan Position	Usia Age	Kewarganegaraan Nationality	Riwayat Pendidikan Educational Background	Rangkap Jabatan (jika ada) Dual Functions (if any)	Pengalaman Kerja Work Experience
1.	Sidharta Akman	Ketua Chairman			Mohon merujuk pada halaman 56-57 Please refer to page 56-57		
2.	Indra Widjaja	Anggota Member			Mohon merujuk pada halaman 48-49 Please refer to page 48-49		
3.	Toshinari Tokoi	Anggota Member			Mohon merujuk pada halaman 50-51 Please refer to page 50-51		
4.	Hideaki Nomura	Anggota Member			Mohon merujuk pada halaman 52-53 Please refer to page 52-53		
5.	Novelita Siregar	Anggota	52	Indonesia	Sarjana Geografi, Universitas Indonesia	-	<ul style="list-style-type: none"> • Chief Human Capital Officer Perusahaan (Juli 2020-sekarang). • VP - Human Resource PT Prudential Life Assurance (Oktober 2018-Juli 2020). • VP - HR Business Partner PT Prudential Life Assurance (Oktober 2015-September 2018). • VP - Head of HR Service Delivery Standard Chartered Bank (Mei 2011-September 2015). • AVP - IBG Middle Office & Operational Risk Management PT Bank DBS Indonesia (November 2007-Mei 2011). • Consultant - HR Project Management PT Daya Dimensi Indonesia (Juli 2007-November 2007). • Consultant - Training Management Brandt International (Juni 2007-November 2007). • AVP - HR Executive Coordinator & DSTA Dean Citibank, N.A, Jakarta (Mei 2005-Mei 2007). • Customer Loyalty & Retention Program Manager Citibank, N.A, Jakarta (Agustus 2002-April 2005). • Process Improvement Manager & Service Manager Citibank, N.A, Jakarta (Januari 1997-Agustus 2002).

Dewan Komisaris
Board of Commissioners

No.	Nama Name	Jabatan Position	Usia Age	Kewarganegaraan Nationality	Riwayat Pendidikan Educational Background	Rangkap Jabatan (jika ada) Dual Functions (if any)	Pengalaman Kerja Work Experience
	Novelita Siregar	Anggota Member	52	Indonesia <i>Indonesian</i>	Sarjana Geografi, Universitas Indonesia <i>Bachelor of Geography, University of Indonesia</i>	-	<ul style="list-style-type: none"> • <i>Quality Assurance Officer Citibank, N.A, Jakarta (Mei 1995-Desember 1996).</i> • <i>Private Tutor and Researcher Assistant DSP, Consultant Firm for BAPPENAS (1991-1994).</i> • <i>Chief Human Capital Officer of the Company (July 2020-present).</i> • <i>VP - Human Resource of PT Prudential Life Assurance (October 2018-July 2020).</i> • <i>VP - HR Business Partner of PT Prudential Life Assurance (October 2015-September 2018).</i> • <i>VP - Head of HR Service Delivery at Standard Chartered Bank (May 2011-September 2015)</i> • <i>AVP - IBG Middle Office & Operational Risk Management of PT Bank DBS Indonesia (November 2007-May 2011).</i> • <i>Consultant - HR Project Management at PT Daya Dimensi Indonesia (July 2007-November 2007).</i> • <i>Consultant at Brandt International Management Training (June 2007-November 2007).</i> • <i>AVP - HR Executive Coordinator & DSTA Dean Citibank, N.A, Jakarta (May 2005-May 2007).</i> • <i>Customer Loyalty & Retention Program Manager Citibank, N.A, Jakarta (August 2002-April 2005).</i> • <i>Process Improvement Manager & Service Manager Citibank, N.A, Jakarta (January 1997-August 2002).</i> • <i>Quality Assurance Officer Citibank, N.A, Jakarta (May 1995-December 1996).</i> • <i>Private Tutor and Researcher Assistant DSP, Consultant Firm for BAPPENAS (1991-1994).</i>

Tugas dan Tanggung Jawab

Komite bertugas membantu Dewan Komisaris dalam:

a. bidang nominasi:

- 1) menyusun dan memberikan rekomendasi kepada Dewan Komisaris mengenai:
 - i. komposisi jabatan anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris;
 - ii. kebijakan dan kriteria yang dibutuhkan dalam proses Nominasi; dan
 - iii. kebijakan evaluasi kinerja bagi anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris;
- 2) menyusun dan memberikan rekomendasi mengenai sistem dan prosedur penilaian, pemilihan, dan/atau penggantian anggota Direksi, anggota Dewan Komisaris, dan Pejabat Eksekutif Perusahaan kepada Dewan Komisaris;
- 3) memberikan rekomendasi mengenai calon anggota Direksi dan/atau calon anggota Dewan Komisaris kepada Dewan Komisaris untuk disampaikan kepada RUPS;
- 4) memberikan rekomendasi mengenai Pihak Independen yang akan menjadi anggota Komite Audit dan anggota Komite Pemantau Risiko kepada Dewan Komisaris;
- 5) membantu Dewan Komisaris melakukan penilaian kinerja anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris berdasarkan tolok ukur yang telah disusun sebagai bahan evaluasi;
- 6) memberikan rekomendasi kepada Dewan Komisaris mengenai program pengembangan kemampuan anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris; dan
- 7) mengevaluasi piagam Komite secara berkala disesuaikan dengan perkembangan ketentuan peraturan perundang-undangan.

b. bidang remunerasi:

- 1) memastikan bahwa Perusahaan telah memiliki sistem remunerasi yang transparan dan menerapkan prinsip kehati-hatian dalam pemberian remunerasi, baik remunerasi yang bersifat tetap maupun bersifat variabel;
- 2) melakukan evaluasi terhadap kebijakan remunerasi yang didasarkan atas kinerja, risiko, kewajaran, sasaran, dan strategi jangka panjang Perusahaan,

Duties and Responsibilities

The Committee is in charge of assisting the Board of Commissioners in:

a. nomination:

- 1) prepare and provide recommendation to the Board of Commissioners, regarding:*
 - i. composition of the Board of Directors and/or of the Board of Commissioners;*
 - ii. policies and criteria required for the Nomination process; and*
 - iii. performance evaluation policies for members of the Board of Directors and/or members of the Board of Commissioners;*
- 2) establish and provide recommendation regarding the system and procedures for assessment, selection and/or replacement of the members of the Board of Directors, members of the Board of Commissioners, and Executive Officers of the Company to the Board of Commissioners;*
- 3) provide recommendation regarding candidates for the Board of Directors members and/or candidates for the Board of Commissioners members to the Board of Commissioners to be submitted to the GMS;*
- 4) provide recommendation regarding Independent Party who will become the Audit Committee members and the Risk Oversight Committee members to the Board of Commissioners;*
- 5) assist the Board of Commissioners in assessing the performance of the Board of Directors members and/or the Board of Commissioners members based on standard used for evaluation;*
- 6) provide recommendation to the Board of Commissioners regarding the development program for Board of Directors members and/or Board of Commissioners members; and*
- 7) evaluate the Committee's charter periodically in accordance with prevailing regulations.*

b. remuneration:

- 1) ensure that the Company has a transparent remuneration system and applies the principle of prudence in the provision of remuneration, both fixed and variable remuneration;*
- 2) evaluate the remuneration policy based on the Company's performance, risk, fairness, goals, and long-term strategy, fulfillment of reserve as stipulated*

- pemenuhan cadangan sebagaimana diatur dalam ketentuan peraturan perundang-undangan dan potensi pendapatan Perusahaan di masa yang akan datang;
- 3) melakukan evaluasi secara berkala terhadap penerapan kebijakan remunerasi;
 - 4) menyampaikan hasil evaluasi dan memberikan rekomendasi kepada Dewan Komisaris mengenai:
 - i. struktur dan besaran atas remunerasi;
 - ii. kebijakan remunerasi bagi Direksi dan Dewan Komisaris untuk disampaikan kepada RUPS; dan
 - iii. kebijakan remunerasi bagi pegawai secara keseluruhan untuk disampaikan kepada Direksi.
 - 5) memastikan bahwa kebijakan remunerasi telah sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan;
 - 6) mengevaluasi piagam Komite secara berkala disesuaikan dengan perkembangan ketentuan peraturan perundang-undangan; dan
 - 7) membantu Dewan Komisaris melakukan penilaian kinerja dengan kesesuaian remunerasi yang diterima masing-masing anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris.

Kewenangan

Dalam melaksanakan tugasnya, Komite mempunyai wewenang sebagai berikut:

- a. mengakses dokumen, data, dan informasi Perusahaan tentang karyawan, dana, aset, dan sumber daya Perusahaan yang diperlukan;
- b. berkomunikasi langsung dengan karyawan, termasuk Direksi yang terkait dengan tugas dan tanggung jawab Komite;
- c. melibatkan pihak independen di luar anggota Komite yang diperlukan untuk membantu pelaksanaan tugasnya (jika diperlukan).

Independensi

Komite harus bertindak secara independen, mandiri, dan profesional serta bebas dari benturan kepentingan dan pengaruh atau tekanan dari pihak manapun dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya.

Rapat Komite

Komite Nominasi dan Remunerasi wajib melakukan rapat Komite paling sedikit 1 (satu) kali dalam 4 (empat) bulan.

Selama tahun 2020, Komite Nominasi dan Remunerasi melakukan rapat sebanyak 6 (enam) kali, dengan rincian sebagai berikut:

in the regulations and the Company's potential income in the future;

- 3) conduct regular evaluation of the remuneration policy implementation;
- 4) deliver evaluation result and recommendation to the Board of Commissioners regarding:
 - i. the structure and amount of remuneration;
 - ii. the remuneration policy for the Board of Directors and the Board of Commissioners to be submitted to the GMS; and
 - iii. the remuneration policy for employees to be submitted to the Board of Directors;
- 5) ensure that the remuneration policy is in accordance with the regulations;
- 6) evaluate the Committee's charter periodically in accordance with prevailing regulations; and
- 7) assist the Board of Commissioners in assessing performance according to the remuneration received by each of Board of Directors member and/or Board of Commissioners member.

Authority

In carrying out the duties, the Committee has the following authorities:

- a. access documents, data, and information of the Company regarding the employees, funds, assets, and the Company's resources required;
- b. communicate directly with the employees, including the Board of Directors related to duties and responsibilities of the Committee;
- c. involve independent parties beside the members of the Committee who are needed to assist in carrying out their duties (if needed).

Independence

The Committee shall act independently, free from any intervention and professional as well as free from conflicts of interest and influence or pressure from any party in carrying out duties and responsibilities.

Committee Meeting

The Nomination and Remuneration Committee shall conduct Committee meeting at least once in 4 (four) months.

During 2020, the Nomination and Remuneration Committee held 6 (six) meetings, with the following details:

Dewan Komisaris
Board of Commissioners

No.	Nama Name	Jabatan Position	Jumlah Rapat Total Meeting	Kehadiran Attendance	Percentase Kehadiran Percentage of Attendance
1.	Sidharta Akmam	Ketua / Chairman	6	6	100%
2.	Indra Widjaja	Anggota / Member	6	6	100%
3.	Toshinari Tokoi	Anggota / Member	6	6	100%
4.	Hideaki Nomura	Anggota / Member	6	6	100%
5.	Lenny Gani*	Anggota / Member	6	6	100%
6.	Novelita Siregar*	Anggota / Member	-	-	-

*) Ibu Lenny Gani digantikan oleh Ibu Novelita Siregar sebagai anggota Komite Nominasi dan Remunerasi efektif per tanggal 20 Oktober 2020.

*) Mrs. Lenny Gani replaced by Mrs. Novelita Siregar as a member of the Nomination and Remuneration Committee effective since October 20, 2020.

Pelatihan Anggota Komite

Selama tahun 2020, anggota Komite Nominasi dan Remunerasi mengikuti pelatihan sebagai berikut:

Committee Members Training

During 2020, the Nomination and Remuneration Committee members attended the following training:

No	Nama Name	Jabatan Position	Pelatihan yang Diikuti Training Attended
1.	Sidharta Akmam	Ketua / Chairman	Mohon merujuk pada halaman 57 Please refer to page 57
2.	Indra Wijaya	Anggota / Member	Mohon merujuk pada halaman 49 Please refer to page 49
3.	Toshinari Tokoi	Anggota / Member	Mohon merujuk pada halaman 51 Please refer to page 51
4.	Hideaki Nomura	Anggota / Member	Mohon merujuk pada halaman 53 Please refer to page 53
5.	Novelita Siregar	Anggota / Member	<ul style="list-style-type: none"> • Change Management Workshop • Post Lockdown Recovery: Redesign Your BCM and Reputation After The Pandemic
6.	Lenny Gani	Anggota / Member	<ul style="list-style-type: none"> • Post Lockdown Recovery: Redesign Your BCM and Reputation After The Pandemic • Change Management Workshop • Menelaah Hasil Study Work Life Balance di Industri Asuransi Reviewing the Work Life Balance Study Results in the Insurance Industry • Strategi Pencegahan Suap Melalui Transformasi Budaya Integritas (Implementasi ISO 37001) Bribery Prevention Strategy through Integrity Culture Transformation (ISO 37001 Implementation)

Dewan Komisaris
Board of Commissioners

Pelaksanaan Kegiatan Komite

Selama tahun 2020, Komite Nominasi dan Remunerasi melakukan kegiatan sebagai berikut:

Implementation of Committee Activities

During 2020, the Nomination and Remuneration Committee carried out the following activities:

No.	Tanggal / Date	Kegiatan / Activity
1.	21 Januari 2020 <i>January 21, 2020</i>	Rapat Sirkuler Komite Nominasi dan Remunerasi <i>Nomination and Remuneration Committee Circular Meeting</i>
2.	31 Januari 2020 <i>January 31, 2020</i>	Rapat Sirkuler Komite Nominasi dan Remunerasi <i>Nomination and Remuneration Committee Circular Meeting</i>
3.	14 Mei 2020 <i>May 14, 2020</i>	Rapat Sirkuler Komite Nominasi dan Remunerasi <i>Nomination and Remuneration Committee Circular Meeting</i>
4.	19 Mei 2020 <i>May 19, 2020</i>	Rapat Sirkuler Komite Nominasi dan Remunerasi <i>Nomination and Remuneration Committee Circular Meeting</i>
5.	18 Agustus 2020 <i>August 18, 2020</i>	Rapat Sirkuler Komite Nominasi dan Remunerasi <i>Nomination and Remuneration Committee Circular Meeting</i>
6.	15 September 2020 <i>September 15, 2020</i>	Rapat Sirkuler Komite Nominasi dan Remunerasi <i>Nomination and Remuneration Committee Circular Meeting</i>

Direksi

BOARD OF DIRECTORS

Direksi merupakan organ Perusahaan yang bertugas menjalankan dan bertanggungjawab atas pengurusan Perusahaan untuk kepentingan Perusahaan sesuai dengan maksud dan tujuan yang ditetapkan dalam Anggaran Dasar.

The Board of Directors is the Company's organ which has the function of implementing and assuming responsibility for the management of the Company for the interest of the Company in compliance with its objectives and purposes set forth in the Articles of Association.

Komposisi Direksi

Per 31 Desember 2020, susunan Direksi Perusahaan adalah sebagai berikut:

Board of Director Composition

As of December 31, 2020, the composition of the Company's Board of Directors is as follows:

No.	Nama / Name	Jabatan / Position	Kewarganegaraan / Nationality
1.	Wianto ^{1]}	Presiden Direktur President Director	Indonesia Indonesian
2.	Shinichiro Suzuki	Wakil Presiden Direktur Vice President Director	Jepang Japanese
3.	Gideon	Direktur Director	Indonesia Indonesian
4.	Herman Sulistyо	Direktur Director	Indonesia Indonesian
5.	Satoshi Shiratani ^{2]}	Direktur Director	Jepang Japanese
6.	Tomoyuki Monden ^{2]}	Direktur Director	Jepang Japanese

1 : Efektif sejak 8 Juli 2020 / Effective since July 8, 2020

2 : Efektif sejak 10 September 2020 / Effective since September 10, 2020

Tugas dan Tanggung Jawab Direksi

Tugas dan tanggung jawab Direksi adalah sebagai berikut:

- Direksi bertugas menjalankan dan bertanggung jawab atas pengurusan Perusahaan untuk kepentingan Perusahaan sesuai dengan maksud dan tujuan Perusahaan yang ditetapkan dalam Anggaran Dasar.
- Dalam menjalankan tugas dan tanggung jawab atas pengurusan, Direksi wajib menyelenggarakan RUPS tahunan dan RUPS lainnya sebagaimana diatur dalam peraturan perundang-undangan dan Anggaran Dasar.
- Setiap anggota Direksi wajib melaksanakan tugas dan tanggung jawab dengan itikad baik, penuh tanggung jawab, dan kehati-hatian.
- Dalam rangka mendukung efektivitas pelaksanaan tugas dan tanggung jawab Direksi, Direksi wajib membentuk Komite Investasi, Komite Pengembangan Produk, serta komite lainnya sesuai dengan persyaratan yang diatur dalam peraturan perundang-undangan di Indonesia.

The Functions and Responsibilities of the Board of Directors

The functions and responsibilities of the Board of Directors are as follows:

- The Board of Directors has the function of implementing and assuming responsibility for management for the interests of the Company in compliance with the purposes and objectives set forth in its Articles of Association.*
- In implementing its functions and responsibilities in management, the Board of Directors is obligated to hold an Annual GMS and other GMS as set provided in laws and regulations as well as in the Articles of Association.*
- Each member of the Board of Directors is obligated to implement their functions and responsibilities respectively in good faith, with full responsibility and diligently.*
- In the context of supporting effective implementation of its functions and responsibilities, the Board of Directors is obligated to form an Investment Committee, Product Development Committee, as well as other committees in compliance with the requirements set forth in laws and regulations in Indonesia.*

- e. Direksi wajib melakukan evaluasi terhadap kinerja komite yang membantu pelaksanaan tugas dan tanggung jawabnya.

- e. *The Board of Directors is obligated to evaluate the performance of committees assisting the implementation of its functions and responsibilities.*

Pedoman Kerja Direksi

Dalam menjalankan tugas dan tanggung jawabnya, Direksi berpedoman kepada rujukan/pedoman tentang tugas pokok dan fungsi kerja yang diatur dalam *Board Manual*. *Board Manual* terakhir kali diperbaharui pada tanggal 7 November 2019, dan tidak dapat dipisahkan dari Anggaran Dasar dan *GCG Structure* Perusahaan. *Board Manual* berlaku bagi pelaksanaan hubungan antar kerja antar Dewan Komisaris dan Direksi dengan mengacu kepada ketentuan yang terdapat dalam Anggaran Dasar Perusahaan, hasil RUPS, dan/atau ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Board Manual of the Board of Directors

In implementing its functions and responsibilities, the Board of Directors adheres to the reference/guidelines concerning the main duties and work functions provided for in the Board Manual. The Board Manual was most recently updated on November 7, 2019, and it constitutes an inseparable part of the Company's Articles of Association and GCG Structure of the Company. The Board Manual is applicable to the working relationship between the Board of Commissioners and the Board of Directors with reference to the provisions set out in the Company's Articles of Association, the results of GMS, and/or the provisions of applicable laws and regulations.

Remunerasi Direksi

Penetapan remunerasi Direksi mengacu kepada ketentuan dalam Anggaran Dasar dan kebijakan internal Perusahaan dengan mempertimbangkan hasil penilaian kinerja, hasil kajian Direksi, dan kondisi Perusahaan. Penetapan remunerasi Direksi dilakukan oleh RUPS berdasarkan rekomendasi dari Komite Nominasi dan Remunerasi. Jumlah remunerasi yang diberikan Perusahaan kepada Dewan Komisaris dan Direksi pada tahun 2020 adalah sebesar Rp17,4 Miliar.

Remuneration of the Board of Directors

The remuneration of the Board of Directors is determined with reference to the provisions of the Company's Articles of Association and internal policy by taking into account the results of performance assessment, review by the Board of Directors, and the Company's condition. The remuneration of the Board of Directors is determined by the GMS based on the recommendation of the Nomination and Remuneration Committee. The amount of remuneration granted to the Board of Commissioners and the Board of Directors in 2020 was IDR 17.4 billion.

Rapat Direksi

Direksi wajib menyelenggarakan rapat Direksi secara berkala paling sedikit 1 (satu) kali dalam 1 (satu) bulan, dimana 1 (satu) kali dalam 4 (empat) bulan turut mengundang Dewan Komisaris. Hasil rapat Direksi wajib dituangkan dalam risalah Direksi dan didokumentasikan dengan baik. Terkait dengan penjadwalan rapat, Direksi harus menjadwalkan rapat untuk tahun berikutnya sebelum berakhirnya tahun buku dan menyampaikan bahan rapat kepada peserta paling lambat 5 (lima) hari sebelum rapat diselenggarakan.

Meeting of the Board of Directors

The Board of Directors is obligated to hold a meeting of the Board of Directors at least once in a month, whereby once in every 4 (four) months inviting the Board of Commissioners. The results of the meeting of the Board of Directors must be set out in the minutes of the Board of Directors' meeting and they are to be documented properly. With a view to scheduling the meeting, the Board of Directors must schedule its meeting for the subsequent year before the end of the accounting year concerned and must submit meeting materials to participants by no later than 5 (five) days prior to holding such meeting.

Rapat Direksi dipimpin oleh Presiden Direktur. Apabila Presiden Direktur tidak dapat hadir atau berhalangan yang tidak perlu dibuktikan kepada pihak ketiga, Rapat Direksi dipimpin oleh seorang anggota Direksi yang dipilih oleh dan dari antara anggota Direksi yang hadir. Anggota

The meeting of the Board of Directors is chaired by the President Director. If the President Director is absent or is unable to attend, evidence of which to third parties is not required, the meeting of the Board of Directors is chaired by a member of the Board of Directors elected

Direksi
Board of Directors

Direksi yang tidak dapat hadir dapat diwakili oleh anggota Direksi lainnya dengan berdasarkan surat kuasa.

by and from among attending members of the Board of Directors. Members of the Board of Directors unable to attend can be represented by another member of the Board of Directors by virtue of a power of attorney.

Rapat Direksi sah dan berhak untuk mengambil keputusan yang mengikat jika lebih dari $\frac{1}{2}$ (satu per dua) dari jumlah anggota Direksi hadir atau diwakilkan dalam rapat, serta Presiden Direktur dan Wakil Presiden Direktur hadir atau diwakilkan dalam rapat tersebut.

The meeting of the Board of Directors is valid and entitled to make binding decisions if more than $\frac{1}{2}$ (one half) of the total members of the Board of Directors are present or are represented in the meeting, and if the President Director and Vice President Director attend or are represented in such meeting.

Terkait dengan pengambilan keputusan rapat, keputusan diambil berdasarkan musyawarah untuk mufakat. Apabila tidak tercapai, maka keputusan diambil dengan pemungutan suara setuju lebih dari $\frac{1}{2}$ (satu per dua) dari anggota Direksi yang hadir.

In view of decision making in the meeting, decisions are to be made based on deliberation for consensus. If a consensus is not reached, decision is to be made by casting votes based on a simple majority namely if more than $\frac{1}{2}$ (one half) of the total number of attending members of the Board of Directors approve.

Penilaian Kinerja Direksi

1. Prosedur pelaksanaan penilaian kinerja Direksi, meliputi:
 - a. Direksi melakukan penilaian sendiri
 - b. Penilaian sendiri dilakukan minimal 1 (satu) kali dalam 1 (satu) tahun
2. Kriteria yang digunakan dalam penilaian adalah pencapaian *Key Performance Indicator (KPI)* kinerja Direksi, yang sejalan dengan target Rencana Bisnis yang disampaikan oleh Direksi dan disetujui oleh Dewan Komisaris.

Hasil Direksi dievaluasi oleh Dewan Komisaris berdasarkan rekomendasi dari Komite Nominasi dan Remunerasi.

Performance Assessment of the Board of Directors

1. The procedures of performance appraisal of the Board of Directors include:
 - a. The Board of Directors conducts a self-assessment
 - b. Self-assessment is conducted at least once in a year
2. The criteria used in the assessment is the achievement of the Board of Directors' Key Performance Indicator (KPI), which is in line with the Business Plan submitted by the Board of Directors and approved by the Board of Commissioners.

The results of the Board of Directors self assessment are evaluated by the Board of Commissioners based on recommendations from the Nomination and Remuneration Committee.

Alur Proses Penilaian

Flow Process of Assessment



Tugas dan Tanggung Jawab Masing-Masing Anggota Direksi

Duties and Responsibilities of Each Member of the Board of Directors

Nama / Name	Jabatan / Position	Pembagian Tugas / Task Division
Wianto	Presiden Direktur President Director	- Internal Audit - Transformation - Customer - Operation & IT - Human Capital - Actuary
Shinichiro Suzuki	Wakil Presiden Direktur Vice President Director	- Compliance & Risk Management - Legal & Investigation - Corporate Secretary & Investor Relation - Business Process Improvement
Gideon	Direktur Director	- Preferred Bank Distribution (BSIM) - Emerging Bank Distribution - Agency Business - Career Academy - Channel Support - Strategic Planning
Herman Sulistyo	Direktur Director	- MRI Business - Business Development - Product Management - Sharia
Satoshi Shiratani	Direktur Director	- Finance & Accounting - General Support - Corporate Planning
Tomoyuki Monden	Direktur Director	- Investment Trading & Portfolio Management - Investment Finance Administration

Kepemilikan Saham Direksi

Kepemilikan Saham Direksi

Nama / Name	Jabatan / Position	Kepemilikan Saham / Share Ownership
Wianto	Presiden Direktur President Director	
Shinichiro Suzuki	Wakil Presiden Direktur Vice President Director	
Gideon	Direktur Director	Tidak mempunyai saham baik langsung maupun tidak langsung
Herman Sulistyo	Direktur Director	Have no shares neither directly nor indirectly
Satoshi Shiratani	Direktur Director	
Tomoyuki Monden	Direktur Director	

Direksi
Board of Directors

Hubungan Afiliasi Direksi

Hubungan afiliasi antara anggota Direksi, Dewan Komisaris, Dewan Pengawas Syariah, dan Pemegang Saham Pengendali dapat dilihat pada tabel berikut:

Affiliation of the Board of Directors

The affiliation between members of the Board of Directors, Board of Commissioners, Sharia Supervisory Board, and Controlling Shareholders described in the following table:

Nama Name	Hubungan Keuangan / Financial Relations						Hubungan Keluarga / Family Relations											
	Direktur Board of Directors		Dewan Komisaris Board of Commissioners		Dewan Pengawas Syariah Sharia Supervisory Board		Pemegang Saham Pengendali Controlling Shareholders		Direktur Board of Directors		Dewan Komisaris Board of Commissioners		Dewan Pengawas Syariah Sharia Supervisory Board		Pemegang Saham Pengendali Controlling Shareholders			
	Y	T	Y	T	Y	T	Y	T	Y	T	Y	T	Y	T	Y	T	Y	T
Wianto		✓		✓		✓		✓		✓		✓		✓		✓		✓
Shinichiro Suzuki		✓		✓		✓		✓		✓		✓		✓		✓		✓
Gideon		✓		✓		✓		✓		✓		✓		✓		✓		✓
Herman Sulistyo		✓		✓		✓		✓		✓		✓		✓		✓		✓
Satoshi Shiratani		✓		✓		✓		✓		✓		✓		✓		✓		✓
Tomoyuki Monden		✓		✓		✓		✓		✓		✓		✓		✓		✓

Komite Pendukung Direksi

Komite pendukung Direksi adalah komite yang dibentuk untuk mendukung efektivitas pelaksanaan tugas dan tanggung jawab Direksi. Komite-komite pendukung Direksi adalah sebagai berikut:

Supporting Committees of the Board of Directors

The Board of Directors' supporting committees are the committees established to support the effective implementation of the duties and responsibilities of the Board of Directors. The supporting committees of the Board of Directors are as follows:

KOMITE SUMBER DAYA MANUSIA

Komite Sumber Daya Manusia melaksanakan tugas dan fungsinya berdasarkan Pedoman Kerja Komite Sumber Daya Manusia Perusahaan.

HUMAN CAPITAL COMMITTEE

Human Capital Committee carries out its duties and functions based on the Term of Reference of the Human Capital Committee of the Company.

Anggota Komite

Berdasarkan Pedoman Kerja Komite Sumber Daya Manusia tanggal 17 Oktober 2019, struktur Komite selama tahun 2020 adalah sebagai berikut:

Committee Members

Based on the Term of Reference of the Human Capital Committee dated October 17, 2019, the structure of the Committee during 2020 is as follows:

No.	Nama Name	Jabatan Position	Usia Age	Kewarganegaraan Nationality	Riwayat Pendidikan Educational Background	Rangkap Jabatan (jika ada) Dual Functions (if any)	Pengalaman Kerja Work Experience
1.	Novelita Siregar ^{1]}	Ketua Chairman			Mohon merujuk pada halaman 176-177 <i>Please refer to page 176-177</i>		
2.	Wianto ^{2]}	Anggota Member			Mohon merujuk pada halaman 60-61 <i>Please refer to page 60-61</i>		
3.	Shinichiro Suzuki	Anggota Member			Mohon merujuk pada halaman 62-63 <i>Please refer to page 62-63</i>		
4.	Gideon	Anggota Member			Mohon merujuk pada halaman 64-65 <i>Please refer to page 64-65</i>		
5.	Herman Sulistyo ^{3]}	Ketua Chairman			Mohon merujuk pada halaman 66-67 <i>Please refer to page 66-67</i>		
6.	Satoshi Shiratani ^{4]}	Anggota Member			Mohon merujuk pada halaman 68-69 <i>Please refer to page 68-69</i>		
7.	Tomoyuki Monden ^{4]}	Anggota Member			Mohon merujuk pada halaman 70-71 <i>Please refer to page 70-71</i>		
8.	Andrew Bain ^{5]}	Anggota Member	44	Indonesia Indonesian	<ul style="list-style-type: none"> • Sarjana Teknik Mesin, Universitas Indonesia • Magister Manajemen, Universitas Pelita Harapan • Bachelor of Mechanical Engineering, University of Indonesia • Master of Management, Pelita Harapan University 	-	<ul style="list-style-type: none"> • Chief Operating and IT Officer Perusahaan (2020-sekarang). • Chief Operations Officer PT Panin Dai-Ichi (2008-2020) • Corporate Real Estate and General Service JPMorgan Chase Bank (2007-2008). • Head of Business Quality Axa Service Indonesia (2005-2006). • Business Development Manager PT Visi Teknologi Indonesia (2004-2005). • Second Engineer Jakarta International School (2000-2004). • Chief Operating and IT Officer of the Company (2020-present) • Chief Operations Officer at PT Panin Dai-Ichi (2008-2020) • Corporate Real Estate and General Service of JPMorgan Chase Bank (2007-2008) • Head of Business Quality Axa Service Indonesia (2005-2006)

Direksi
Board of Directors

No.	Nama Name	Jabatan Position	Usia Age	Kewarganegaraan Nationality	Riwayat Pendidikan Educational Background	Rangkap Jabatan (jika ada) Dual Functions (if any)	Pengalaman Kerja Work Experience
	Andrew Bain ^{5]}	Member	44	Indonesian	<ul style="list-style-type: none"> Bachelor of Mechanical Engineering, University of Indonesia Master of Management, Pelita Harapan University 	-	<ul style="list-style-type: none"> Business Development Manager of PT Visi Teknologi Indonesia (2004-2005) Second Engineer Jakarta International School (2000-2004)
9.	Koji Saito ^{6]}	Anggota	47	Jepang	Sarjana Ilmu Sosial pada tahun 1996 di Univesitas Hitotsubashi, Tokyo	-	<ul style="list-style-type: none"> Staff di Mitsui Marine & Fire Insurance Co., Ltd (1996-1999), Staff di Mitsui Marine Asset Management Co., Ltd (1999-2002), Deputy Manager di Mitsui Sumitomo Insurance Co., Ltd. (MSI) (2002-2007) Deputy Manager Financial di Financial Solution Department, Mitsui Sumitomo Insurance Co., Ltd. (MSI) (2007-2009). Senior Manager di Mitsui Sumitomo Asset Management Co., Ltd (2009-2013) Manager Investment di Mitsui Sumitomo Insurance Co., Ltd. (MSI) (2013-2014). General Manager Investment di Perusahaan (2014-2017), Advisor Asset Liability Management (ALM) di Perusahaan (2017-2018). Direktur di Perusahaan (2018-2020)

No.	Nama Name	Jabatan Position	Usia Age	Kewarganegaraan Nationality	Riwayat Pendidikan Educational Background	Rangkap Jabatan (jika ada) Dual Functions (if any)	Pengalaman Kerja Work Experience
	Koji Saito ⁶⁾	Member	47	Japan	Bachelor of Social Sciences degree in 1996 at Hitotsubashi University, Tokyo	-	<ul style="list-style-type: none"> • Staff at Mitsui Marine & Fire Insurance Co., Ltd (1996-1999), • Staff at Mitsui Marine Asset Management Co., Ltd (1999-2002), • Deputy Manager at Mitsui Sumitomo Insurance Co., Ltd. (MSI) (2002-2007) • Deputy Manager Financial at Financial Solution Department, Mitsui Sumitomo Insurance Co., Ltd. (MSI) (2007-2009). • Senior Manager at Mitsui Sumitomo Asset Management Co., Ltd (2009-2013) • Manager Investment at Mitsui Sumitomo Insurance Co., Ltd. (MSI) (2013-2014) • General Manager Investment at the Company (2014-2017) • Advisor Asset Liability Management (ALM) at the Company (2017-2018) • Director at the Company (2018-2020)

Direksi
Board of Directors

No.	Nama Name	Jabatan Position	Usia Age	Kewarganegaraan Nationality	Riwayat Pendidikan Educational Background	Rangkap Jabatan (jika ada) Dual Functions (if any)	Pengalaman Kerja Work Experience
10.	Hamid Hamzah ⁷⁾	Anggota Member	56	Indonesia Indonesian	<ul style="list-style-type: none"> • Sarjana Matematika pada tahun 1988 di Institut Teknologi Bandung • Magister Manajemen di Sekolah Tinggi Manajemen PPM • Bachelor of Mathematics in 1988 at Bandung Institute of Technology • Magister of Management at PPM Management College 	-	<ul style="list-style-type: none"> • Manager Aktuaria di PT Asuransi Jiwa Suci Life (1988-1991), • Manager di Perusahaan (sebelumnya PT Asuransi Jiwa Eka Life) (1991-1997) • Direktur di Perusahaan (sebelumnya Asuransi Jiwa Ekalife) (1997-2018). • Presiden Direktur di Perusahaan (2018 hingga 26 Januari2020) • <i>Actuarial Manager at PT Asuransi Jiwa Suci Life (1988-1991)</i> • <i>Manager at the Company (formerly PT Asuransi Jiwa Eka Life) (1991-1997)</i> • <i>Director at the Company (formerly PT Asuransi Jiwa Eka Life) (1997-2018)</i> • <i>President Director at the Company (2018 until January 26, 2020)</i>
11.	Lenny Gani	Anggota Member	Mohon merujuk pada halaman 174-175 Please refer to page 174-175				

No.	Nama Name	Jabatan Position	Usia Age	Kewarganegaraan Nationality	Riwayat Pendidikan Educational Background	Rangkap Jabatan (jika ada) Dual Functions (if any)	Pengalaman Kerja Work Experience
12.	Eka Prayudi	Anggota Member	41	Indonesia Indonesian	Magister Manajemen, Universitas Atma Jaya Master of Management, Atma Jaya University	-	<ul style="list-style-type: none"> • HC Business Partner di Perusahaan (2020-sekarang) • Div. Head Human Capital di Perusahaan (2018-2020) • Dept. Head HC Operation di Perusahaan (2015-2018) • Dolphin Team Assistant Manager di Perusahaan (2009-2015) • Assistant Manager di Perusahaan (2006-2009) • HC Business Partner in the Company (2020-present) • Div. Head of Human Capital in the Company (2018-2020) • Dept. Head of HC Operation in the Company (2015-2018) • Dolphin Team Assistant Manager in the Company (2009-2015) • Assistant Manager in the Company (2006-2009)
13.	Timothy Paul Hani	Anggota Member	38	Indonesia Indonesian	Magister Psikologi, Universitas Tarumanagara Master in Psychology, Tarumanagara University	-	<ul style="list-style-type: none"> • HC Business Partner di Perusahaan (2020-sekarang) • Dept. Head People Development & Talent Acquisition di Perusahaan (2018-2020) • Recruitment Supervisor di Perusahaan (2016-2018) • Unit Head Recruitment di Perusahaan (2013-2016) • HC Business Partner in the Company (2020-present) • Dept. Head of People Development & Talent Acquisition in Company (2018-2020) • Recruitment Supervisor in the Company (2016-2018) • Head Recruitment Unit in the Company (2013-2016)

Direksi
Board of Directors

No.	Nama Name	Jabatan Position	Usia Age	Kewarganegaraan Nationality	Riwayat Pendidikan Educational Background	Rangkap Jabatan (jika ada) Dual Functions (if any)	Pengalaman Kerja Work Experience
14.	Denny	Anggota Member	35	Indonesia Indonesian	Sarjana Sistem Informasi, Universitas Bunda Mulia <i>Bachelor of Information System, Bunda Mulia University</i>	-	<ul style="list-style-type: none"> • Head of Learning Development & HRIS di Perusahaan (2020-sekarang) • Dept. Head HC Organization Development di Perusahaan (2018-2020) • HRIS Sr. Specialist di Perusahaan (2016-2018) • HRIS Asst. Manager - Mensa Group, Corp. (2011-2016) • HC Support Head - PT Advantage SCM (2009-2011) • Presales - PT Trinet Prima Solusi (2008-2009) • IT Support - PT Agniprima Internusa (2007-2008) • Head of Learning Development & HRIS in the Company (2020-present) • Dept. Head of HC Organization Development in the Company (2018-2020) • HRIS Sr. Specialist in the Company (2016-2018) • HRIS Asst. Manager at Mensa Group, Corp. (2011-2016) • HC Support Head at PT Advantage SCM (2009-2011) • Presales at PT Trinet Prima Solusi (2008-2009) • IT Support at PT Agniprima Internusa (2007-2008)

1. Efektif dan menjabat sebagai Ketua sejak 29 Juli 2020 / Effective and served as Chairman since July 29, 2020
2. Efektif sejak 8 Juli 2020 / Effective since July 8, 2020
3. Efektif dan menjabat sebagai Ketua sampai 28 Juli 2020 / Effective and served as Chairman until July 28, 2020
4. Efektif sejak 10 September 2020 / Effective since September 10, 2020
5. Efektif sejak 1 September 2020 / Effective since September 1, 2020
6. Efektif sampai 30 Juni 2020 / Effective until June 30, 2020
7. Efektif sampai 26 Januari 2020 / Effective until January 26, 2020

Tugas dan Tanggung Jawab

Tujuan adanya Komite ini adalah untuk membantu Direksi dalam mengembangkan, meninjau, memantau, dan mendorong strategi Sumber Daya Manusia, memastikan kepatuhan operasional, serta memastikan bahwa sumber daya diterapkan dengan efisien dan benar.

Komite Sumber Daya Manusia memiliki tanggung jawab sebagai berikut:

- a. Melakukan review terhadap efektivitas dari organisasi dan membantu manajemen untuk melakukan perubahan pada organisasi apabila diperlukan.
- b. Memastikan bahwa filosofi/rancangan sumber daya manusia dan strategi kunci Perusahaan sejalan dengan kebutuhan Perusahaan.
- c. Memastikan bahwa program kompensasi, manajemen talenta, perencanaan suksesi, dan anggaran jumlah pegawai dilaksanakan dengan jelas dan efektif.
- d. Melakukan review dan analisis risiko atau masalah terkait organisasi atau sumber daya manusia yang signifikan, dampaknya terhadap Perusahaan, dan memberikan mitigasi atau solusi.
- e. Membuat keputusan atau merekomendasikan eskalasi lebih lanjut atas suatu masalah mendesak.

Rapat Komite

Komite Sumber Daya Manusia wajib menyelenggarakan rapat setiap bulan dan lebih jika diperlukan.

Selama tahun 2020, Komite Sumber Daya Manusia telah melakukan 12 (dua belas) kali rapat dengan rincian sebagai berikut:

No.	Nama Name	Jabatan Position	Jumlah Rapat Total Meeting	Kehadiran Attendance	Percentase Kehadiran Percentage of Attendance
1.	Novelita Siregar ¹⁾	Ketua / Chairman	6	6	100%
2.	Wianto ²⁾	Anggota / Member	6	6	100%
3.	Shinichiro Suzuki	Anggota / Member	12	12	100%
4.	Gideon	Anggota / Member	12	12	100%
5.	Herman Sulistyo ³⁾	Ketua / Chairman	9	9	100%
6.	Satoshi Shiratani ⁴⁾	Anggota / Member	4	4	100%
7.	Tomoyuki Monden ⁴⁾	Anggota / Member	4	4	100%
8.	Andrew Bain ⁵⁾	Anggota / Member	4	4	100%
9.	Koji Saito ⁶⁾	Anggota / Member	6	6	100%

Duties and Responsibilities

The purpose of this Committee is to assist the Board of Directors in developing, reviewing, monitoring, and encouraging the Human Resources strategy, ensuring operational compliance, and ensuring that resources are applied efficiently and correctly.

The Human Capital Committee has the following responsibilities:

- a. Review the effectiveness of the organization and assist the management to make organizational changes, if necessary.
- b. Ensure that the Company's human resources philosophy/design and the key strategies are appropriate to the needs of the Company.
- c. Ensure that the compensation programs, talent management, succession planning, and staffing are implemented clearly and effectively..
- d. Review and analyze any significant organizational or human resources related risks or issues, the impact to the Company, and deliver mitigation or solution.
- e. Make decision to or recommend further escalation of urgent issues.

Committee Meeting

The Human Capital Committee Meeting shall be held monthly and more frequently as required.

During 2020, the Human Capital Committee held 12 (twelve) meetings with the following details:

Direksi
Board of Directors

10.	Hamid Hamzah ⁷⁾	Anggota / Member	1	0	0%
11.	Lenny Gani	Anggota / Member	12	12	100%
12.	Eka Prayudi	Anggota / Member	12	12	100%
13.	Timothy Paul Hani	Anggota / Member	12	12	100%
14.	Denny	Anggota / Member	12	12	100%

1. Efektif dan menjabat sebagai Ketua sejak 29 Juli 2020 / Effective and served as Chairman since July 29, 2020
2. Efektif sejak 8 Juli 2020 / Effective since July 8, 2020
3. Efektif dan menjabat sebagai Ketua sampai 28 Juli 2020 / Effective and served as Chairman until July 28, 2020
4. Efektif sejak 10 September 2020 / Effective since September 10, 2020
5. Efektif sejak 1 September 2020 / Effective since September 1, 2020
6. Efektif sampai 30 Juni 2020 / Effective until June 30, 2020
7. Efektif sampai 26 Januari 2020 / Effective until January 26, 2020

Pelatihan Anggota Komite

Selama tahun 2020, anggota Komite Sumber Daya Manusia mengikuti pelatihan sebagai berikut:

Committee Members Training

During 2020, the Human Capital Committee members attended the following training:

No.	Nama Name	Jabatan Position	Pelatihan yang Diikuti Training Attended
1.	Novelita Siregar	Ketua / Chairman	Mohon merujuk pada halaman 180 <i>Please refer to page 180</i>
2.	Wianto	Anggota / Member	Mohon merujuk pada halaman 61 <i>Please refer to page 61</i>
3.	Shinichiro Suzuki	Anggota / Member	Mohon merujuk pada halaman 63 <i>Please refer to page 63</i>
4.	Gideon	Anggota / Member	Mohon merujuk pada halaman 65 <i>Please refer to page 65</i>
5.	Herman Sulistyo	Anggota / Member	Mohon merujuk pada halaman 67 <i>Please refer to page 67</i>
6.	Satoshi Shiratani	Anggota / Member	Mohon merujuk pada halaman 69 <i>Please refer to page 69</i>
7.	Tomoyuki Monden	Anggota / Member	Mohon merujuk pada halaman 71 <i>Please refer to page 71</i>
8.	Andrew Bain	Anggota / Member	Change Management Workshop
9.	Eka Prayudi	Anggota / Member	<ul style="list-style-type: none"> - Coaching Certification Program 30-HOUR ACSTH - Post Lockdown Recovery: Redesign Your BCM and Reputation After The Pandemic - Change Management Workshop - Strategi Pencegahan Suap Melalui Transformasi Budaya Integritas (Implementasi ISO 37001) Bribery Prevention Strategy through Integrity Culture Transformation (ISO 37001 Implementation) - Menelaah Hasil Studi Work Life Balance di Industri Asuransi Reviewing the Work Life Balance Study Results in the Insurance Industry

No.	Nama Name	Jabatan Position	Pelatihan yang Diikuti Training Attended
10.	Lenny Gani	Anggota / Member	Mohon merujuk pada halaman 180 <i>Please refer to page 180</i> <ul style="list-style-type: none"> - Change Management Workshop - Balancing Life: How to Improve Productivity While Handling Family - Coaching Certification Program 30-HOUR ACSTH - How to Deal with The Symptoms of Burnout - Online Training My Smile - Online Training Produk Asuransi Jiwa Kredit (MRI) - Menelaah Hasil Studi Work Life Balance di Industri Asuransi Reviewing the Work Life Balance Study Results in the Insurance Industry
11.	Timothy Paul Hani	Anggota / Member	<ul style="list-style-type: none"> - Change Management Workshop - Balancing Life: How to Improve Productivity While Handling Family - How to Deal with The Symptoms of Burnout - Online Training My Smile - Menelaah Hasil Studi Work Life Balance di Industri Asuransi Reviewing the Work Life Balance Study Results in the Insurance Industry
12.	Denny	Anggota / Member	<ul style="list-style-type: none"> - Change Management Workshop - Balancing Life: How to Improve Productivity While Handling Family - How to Deal with The Symptoms of Burnout - Online Training My Smile - Menelaah Hasil Studi Work Life Balance di Industri Asuransi Reviewing the Work Life Balance Study Results in the Insurance Industry

Pelaksanaan Kegiatan Komite

Selama tahun 2020, Komite Sumber Daya Manusia melakukan kegiatan sebagai berikut:

Implementation of Committee Activities

During 2020, the Human Capital Committee carried out the following activities:

No.	Tanggal / Date	Kegiatan / Activity
1.	29 Januari 2020 <i>January 29, 2020</i>	Rapat Komite Sumber Daya Manusia <i>Human Capital Committee Meeting</i>
2.	20 Februari 2020 <i>February 20, 2020</i>	Rapat Komite Sumber Daya Manusia <i>Human Capital Committee Meeting</i>
3.	26 Maret 2020 <i>March 26, 2020</i>	Rapat Komite Sumber Daya Manusia <i>Human Capital Committee Meeting</i>
4.	30 April 2020 <i>April 30, 2020</i>	Rapat Komite Sumber Daya Manusia <i>Human Capital Committee Meeting</i>
5.	28 Mei 2020 <i>May 28, 2020</i>	Rapat Komite Sumber Daya Manusia <i>Human Capital Committee Meeting</i>
6.	24 Juni 2020 <i>June 24, 2020</i>	Rapat Komite Sumber Daya Manusia <i>Human Capital Committee Meeting</i>
7.	29 Juli 2020 <i>July 29, 2020</i>	Rapat Komite Sumber Daya Manusia <i>Human Capital Committee Meeting</i>
8.	19 Agustus 2020 <i>August 19, 2020</i>	Rapat Komite Sumber Daya Manusia <i>Human Capital Committee Meeting</i>
9.	17 September 2020 <i>September 17, 2020</i>	Rapat Komite Sumber Daya Manusia <i>Human Capital Committee Meeting</i>
10.	14 Oktober 2020 <i>October 14, 2020</i>	Rapat Komite Sumber Daya Manusia <i>Human Capital Committee Meeting</i>
11.	19 November 2020 <i>November 19, 2020</i>	Rapat Komite Sumber Daya Manusia <i>Human Capital Committee Meeting</i>
12.	22 Desember 2020 <i>December 22, 2020</i>	Rapat Komite Sumber Daya Manusia <i>Human Capital Committee Meeting</i>

Direksi
Board of Directors

KOMITE INVESTASI DAN KEUANGAN

Komite Investasi dan Keuangan melaksanakan tugas dan fungsinya berdasarkan Pedoman Kerja Komite Investasi dan Keuangan Perusahaan.

Anggota Komite

Berdasarkan Pedoman Kerja Komite Investasi dan Keuangan tanggal 17 Oktober 2019, struktur keanggotaan Komite pada tahun 2020 adalah sebagai berikut:

INVESTMENT AND FINANCE COMMITTEE

Investment and Finance Committee carries out its duties and functions based on the Term of Reference of the Investment and Finance Committee the Company.

Committee Members

Based on the Term of Reference of the Investment and Finance Committee dated October 17, 2019, the membership structure of the Committee in 2020 is as follows:

No.	Nama Name	Jabatan Position	Usia Age	Kewarganegaraan Nationality	Riwayat Pendidikan Educational Background	Rangkap Jabatan (jika ada) Dual Functions (if any)	Pengalaman Kerja Work Experience
1.	Satoshi Shiratani ^{1]}	Ketua Chairman			Mohon merujuk pada halaman 68-69 <i>Please refer to page 68-69</i>		
2.	Wianto ^{2]}	Anggota Member			Mohon merujuk pada halaman 60-61 <i>Please refer to page 60-61</i>		
3.	Shinichiro Suzuki	Anggota Member			Mohon merujuk pada halaman 62-63 <i>Please refer to page 62-63</i>		
4.	Gideon	Anggota Member			Mohon merujuk pada halaman 64-65 <i>Please refer to page 64-65</i>		
5.	Herman Sulistyo	Anggota Member			Mohon merujuk pada halaman 66-67 <i>Please refer to page 66-67</i>		
6.	Tomoyuki Monden ^{3]}	Anggota Member			Mohon merujuk pada halaman 70-71 <i>Please refer to page 70-71</i>		
7.	Andrew Bain ^{4]}	Anggota Member			Mohon merujuk pada halaman 187-188 <i>Please refer to page 187-188</i>		
8.	Koji Saito ^{5]}	Ketua Chairman			Mohon merujuk pada halaman 188-189 <i>Please refer to pag 188-189</i>		
9.	Hamid Hamzah ^{6]}	Anggota Member			Mohon merujuk pada halaman 190 <i>Please refer to page 190</i>		
10.	Ferventika Sundah	Anggota	41	Indonesia	Sarjana Sains, Universitas Indonesia	Anggota Komite Produk dan Pemasaran	<ul style="list-style-type: none"> • Head of Valuation and Reinsurance (Juli 2016-sekarang). • Assistant Manager Actuaria & Reassurance (Juli 2007-Juli 2016). • Senior Supervisor Actuaria Individu (Januari 2007-Juli 2007). • Supervisor Actuaria dan Reass Individu (Juli 2005-Januari 2007). • Staff Aktuaria (September 2002-Juli 2005). • Asisten Dosen Kalkulus Universitas Indonesia (2000-2001).

No.	Nama Name	Jabatan Position	Usia Age	Kewarganegaraan Nationality	Riwayat Pendidikan Educational Background	Rangkap Jabatan (jika ada) Dual Functions (if any)	Pengalaman Kerja Work Experience
	Ferventika Sundah	Member	41	Indonesian	Bachelor of Science, University of Indonesia	Member of the Product and Marketing Committee	<ul style="list-style-type: none"> • Head of Valuation and Reinsurance (July 2016-present). • Assistant Manager of Actuarial & Reinsurance (July 2007-July 2016). • Senior Individual Actuarial Supervisor (January 2007-July 2007). • Actuarial Supervisor and Individual Reinsurance (July 2005-January 2007). • Actuarial Staff (September 2002-July 2005). • Assistans Lecture of Calculus, University of Indonesia (2000-2001).
11.	Vito Shadiq	Anggota Member	34	Indonesia	Sarjana, University of Nebraska Lincoln Bachelor Degree, University of Nebraska Lincoln	-	<ul style="list-style-type: none"> • Head of Product Pricing di Perusahaan (2011-2020) • Internship di AIA Indonesia (Mei 2009-Agustus 2009) • Head of Product Pricing at the Company (2011-2020) • Internship at AIA Indonesia (May 2009-August 2009)
12.	Furqon Wirawan Damanik	Anggota	34	Indonesia	Sarjana Ekonomi, Universitas Gadjah Mada	-	<ul style="list-style-type: none"> • Head of Finance and Accounting di Perusahaan (Mei 2018-sekarang). • Finance & Accounting Senior Manager PT Kutai Refinery Nusantara (APICAL/RGE) (December 2017-Mei 2018). • Finance & Accounting Manager PT Gold Coin Indonesia, Bekasi (Oktober 2015-December 2017).

Direksi
Board of Directors

No.	Nama Name	Jabatan Position	Usia Age	Kewarganegaraan Nationality	Riwayat Pendidikan Educational Background	Rangkap Jabatan (jika ada) Dual Functions (if any)	Pengalaman Kerja Work Experience
	Furqon Wirawan Damanik	Anggota Member	34	Indonesia <i>Indonesian</i>	Sarjana Ekonomi, Universitas Gadjah Mada <i>Bachelor of Economics, Gadjah Mada University</i>	-	<ul style="list-style-type: none"> • Senior Auditor di Ernst & Young, Jakarta (Januari 2011- Oktober 2015). • Asisten Dosen Program Vokasi Akuntansi Keuangan, Audit dan Akuntansi Pemerintahan Daerah Universitas Gadjah Mada. • Head of Finance and Accounting at the Company (May 2018-present). • Finance & Accounting Senior Manager at PT Kutai Refinery Nusantara (APICAL/RGE) (December 2017-May 2018) • Finance & Accounting Manager at PT Gold Coin Indonesia, Bekasi (October 2015-December 2017). • Senior Auditor at Ernst & Young, Jakarta (January 2011-October 2015). • Assistance Lecturer Vocational Program Financial Accounting, Audit dan Local Governmental Accounting at Gadjah Mada University (2008-2010).

1. Efektif dan menjabat sebagai Ketua sejak 10 September 2020 / Effective and served as Chairman since September 10, 2020
2. Efektif sejak 8 Juli 2020 / Effective since July 8, 2020
3. Efektif sejak 10 September 2020 / Effective since September 10, 2020
4. Efektif sejak 1 September 2020 / Effective since September 1, 2020
5. Efektif dan menjabat sebagai Ketua sampai 30 Juni 2020 / Effective and served as Chairman until June 30, 2020
6. Efektif sampai 26 Januari 2020 / Effective until January 26, 2020

Tugas dan Tanggung Jawab

Tujuan adanya Komite ini adalah untuk membantu Direksi dalam mengembangkan, meninjau, memantau, dan mendorong strategi investasi dan Asset & Liabilities Management ("ALM"), dan memastikan bahwa kegiatan investasi dan keuangan terorganisir dengan baik, teratur, dan dikelola sejalan dengan strategi Perusahaan.

Duties and Responsibilities

The purpose of this Committee is to assist the Board of Directors in developing, reviewing, monitoring, and encouraging investment strategies and Asset & Liabilities Management ("ALM"), and ensuring that investment and financial activities are well-organized, in order, and well managed according to the Company's strategy.

Komite Investasi dan Keuangan memiliki tanggung jawab sebagai berikut:

- a. Memastikan bahwa strategi dan kebijakan/panduan investasi dan keuangan dilakukan secara tepat sesuai sasaran Perusahaan.
- b. Melakukan *review* terhadap kinerja investasi dan keuangan, bersama dengan masing-masing elemen pasar, kredit, likuiditas, ALM, dan posisi aset dan memastikan keselarasan dengan tujuan keuangan Perusahaan.
- c. Melakukan *review* terhadap anggaran keuangan Perusahaan, perkiraan, dan pengendaliannya.
- d. Memastikan investasi dikelola dalam kerangka kerja ini untuk mencapai kinerja sebaik mungkin.
- e. Memastikan prosedur operasional yang tepat dan efisien, kontrol internal, dan sistem operasi investasi dan keuangan.
- f. Memastikan bahwa operasional terkait risiko dapat teridentifikasi dan terkualifikasi dan upaya yang dipersiapkan untuk memitigasi risiko tersebut telah dilakukan dengan tepat.
- g. Membuat keputusan atau merekomendasikan eskalasi lebih lanjut dari masalah mendesak.

Rapat Komite

Komite Investasi dan Keuangan wajib menyelenggarakan rapat setiap bulan dan lebih jika diperlukan.

Selama tahun 2020, Komite Investasi dan Keuangan telah melakukan 12 (dua belas) kali rapat dengan rincian sebagai berikut:

The Investment and Finance Committee has the following responsibilities:

- a. Ensure that the investment and financial strategies and policies/guidelines are carried out in accordance with the Company's objectives.*
- b. Review the investment and financial performance, in cooperation with the respective elements of market, credit, liquidity, ALM, and asset position and ensure the alignment to the Company's financial objectives.*
- c. Review the Company's financial budget, forecast, and control.*
- d. Ensure that investments which managed within this framework are in order to achieve the best possible overall performance.*
- e. Ensure appropriate and efficient operational procedures, internal controls, and systems of investment and financial operations.*
- f. Ensure that operational related risks are identified and qualified and that any activity designed to mitigate the risk is taken appropriately.*
- g. Make decision to or recommend further escalation of urgent issues.*

Committee Meeting

The Investment and Finance Committee shall be held monthly and more frequently as required.

During 2020, the Investment and Finance Committee held 12 (twelve) meetings, with the following details:

No.	Nama Name	Jabatan Position	Jumlah Rapat Total Meeting	Kehadiran Attendance	Percentase Kehadiran Percentage of Attendance
1.	Satoshi Shiratani ^{1]}	Ketua / Chairman	4	4	100%
2.	Wianto ^{2]}	Anggota / Member	6	6	100%
3.	Shinichiro Suzuki	Anggota / Member	12	12	100%
4.	Gideon	Anggota / Member	12	12	100%
5.	Herman Sulistyo	Anggota / Member	12	12	100%
6.	Tomoyuki Monden ^{3]}	Anggota / Member	4	4	100%
7.	Andrew Bain ^{4]}	Anggota / Member	4	4	100%
8.	Koji Saito ^{5]}	Ketua / Chairman	6	6	100%
9.	Hamid Hamzah ^{6]}	Anggota / Member	1	0	0%

Direksi
Board of Directors

No.	Nama Name	Jabatan Position	Jumlah Rapat Total Meeting	Kehadiran Attendance	Percentase Kehadiran Percentage of Attendance
10.	Ferventika Sundah	Anggota / Member	12	12	100%
11.	Vito Shadiq	Anggota / Member	12	12	100%
12.	Furqon Wirawan Damanik	Anggota / Member	12	12	100%

1. Efektif dan menjabat sebagai Ketua sejak 10 September 2020 / Effective and served as Chairman since September 10, 2020
2. Efektif sejak 8 Juli 2020 / Effective since July 8, 2020
3. Efektif sejak 10 September 2020 / Effective since September 10, 2020
4. Efektif sejak 1 September 2020 / Effective since September 1, 2020

5. Efektif dan menjabat sebagai Ketua sampai 30 Juni 2020 / Effective and served as Chairman until June 30, 2020
6. Efektif sampai 26 Januari 2020 / Effective until January 26, 2020

Pelatihan Anggota Komite

Selama tahun 2020, anggota Komite Investasi dan Keuangan mengikuti pelatihan sebagai berikut:

Committee Members Training

During 2020, the Investment and Finance Committee members attended the following training:

No.	Nama Name	Jabatan Position	Pelatihan yang Diikuti Training Attended
1.	Satoshi Shiratani	Ketua / Chairman	Mohon merujuk pada halaman 69 <i>Please refer to page 69</i>
2.	Wianto	Anggota / Member	Mohon merujuk pada halaman 61 <i>Please refer to page 61</i>
3.	Shinichiro Suzuki	Anggota / Member	Mohon merujuk pada halaman 63 <i>Please refer to page 63</i>
4.	Gideon	Anggota / Member	Mohon merujuk pada halaman 65 <i>Please refer to page 65</i>
5.	Herman Sulistyo	Ketua / Chairman	Mohon merujuk pada halaman 67 <i>Please refer to page 67</i>
6.	Tomoyuki Monden	Anggota / Member	Mohon merujuk pada halaman 71 <i>Please refer to page 71</i>
7.	Andrew Bain	Anggota / Member	Mohon merujuk pada halaman 194 <i>Please refer to page 194</i>
8.	Ferventika Sundah	Anggota / Member	<ul style="list-style-type: none"> - PAI Webinar Diaspora <i>PAI Diaspora Webinar</i> - Akad Hibah Mu'allaqah Bi Al-Suarth dan Batasan Ujrah Pada Produk Asuransi Non - Paydi <i>Mu'allaqah Bi Al-Suarth Grant Agreement and Ujrah Limits on Non-Paydi Insurance Products</i> - PAI Webinar Asuransi Sosial <i>PAI Social Insurance Webinar</i> - Post Lockdown Recovery: Redesign Your BCM and Reputation After The Pandemic - Strategi Pencegahan Suap Melalui Transformasi Budaya Integritas (Implementasi ISO 37001) <i>Bribery Prevention Strategy through Integrity Culture Transformation (ISO 37001 Implementation)</i> - Understanding IFRS 17: Insurance Contracts - Further With Risk Management - Webinar Zoom Business Survival Strategies in Time of Disruption ("How to keep your business alive") - Change Management Workshop

No.	Nama Name	Jabatan Position	Pelatihan yang Diikuti Training Attended
9.	Vito Shadiq	Anggota / Member	<ul style="list-style-type: none"> - Post Lockdown Recovery : Redesign Your BCM and Reputation After The Pandemic - Understanding IFRS 17: Insurance Contracts - Strategi Pencegahan Suap Melalui Transformasi Budaya Integritas (Implementasi ISO 37001) Bribery Prevention Strategy through Integrity Culture Transformation (ISO 37001 Implementation)
10.	Furqon Wirawan Damanik	Anggota / Member	<ul style="list-style-type: none"> - Post Lockdown Recovery : Redesign Your BCM and Reputation After The Pandemic - Change Management Workshop - Strategi Pencegahan Suap Melalui Transformasi Budaya Integritas (Implementasi ISO 37001) Bribery Prevention Strategy through Integrity Culture Transformation (ISO 37001 Implementation)

Pelaksanaan Kegiatan Komite

Selama tahun 2020, Komite Investasi dan Keuangan melakukan kegiatan sebagai berikut:

Implementation of Committee Activities

During 2020, the Investment and Finance Committee carried out the following activities:

No.	Tanggal / Date	Kegiatan / Activity
1.	17 Januari 2020 January 17, 2020	Rapat Komite Investasi dan Keuangan Investment and Finance Committee Meeting
2.	17 Februari 2020 February 17, 2020	Rapat Komite Investasi dan Keuangan Investment and Finance Committee Meeting
3.	18 Maret 2020 March 18, 2020	Rapat Komite Investasi dan Keuangan Investment and Finance Committee Meeting
4.	17 April 2020 April 17, 2020	Rapat Komite Investasi dan Keuangan Investment and Finance Committee Meeting
5.	18 Mei 2020 May 18, 2020	Rapat Komite Investasi dan Keuangan Investment and Finance Committee Meeting
6.	12 Juni 2020 June 12, 2020	Rapat Komite Investasi dan Keuangan Investment and Finance Committee Meeting
7.	16 Juli 2020 July 16, 2020	Rapat Komite Investasi dan Keuangan Investment and Finance Committee Meeting
8.	14 Agustus 2020 August 14, 2020	Rapat Komite Investasi dan Keuangan Investment and Finance Committee Meeting
9.	16 September 2020 September 16, 2020	Rapat Komite Investasi dan Keuangan Investment and Finance Committee Meeting
10.	16 Oktober 2020 October 16, 2020	Rapat Komite Investasi dan Keuangan Investment and Finance Committee Meeting
11.	16 November 2020 November 16, 2020	Rapat Komite Investasi dan Keuangan Investment and Finance Committee Meeting
12.	17 Desember 2020 December 17, 2020	Rapat Komite Investasi dan Keuangan Investment and Finance Committee Meeting

Direksi
Board of Directors

KOMITE TI DAN OPERASI

Komite TI dan Operasi melaksanakan tugas dan fungsinya berdasarkan Pedoman Kerja Komite TI dan Operasi Perusahaan.

Anggota Komite

Berdasarkan Pedoman Kerja Komite TI dan Operasi tanggal 17 Oktober 2019, struktur keanggotaan Komite pada tahun 2020 adalah sebagai berikut:

IT AND OPERATIONS COMMITTEE

IT and Operations Committee conducts its duties and functions based on Term of Reference of the IT and Operation Committee of the Company.

Committee Member

Based on Term of Reference of the IT and Operation Committee dated October 17, 2019, the membership structure of the Committee in 2020 is as follows:

No.	Nama Name	Jabatan Position	Usia Age	Kewarganegaraan Nationality	Riwayat Pendidikan Educational Background	Rangkap Jabatan (jika ada) Dual Functions (if any)	Pengalaman Kerja Work Experience
1.	Andrew Bain ^{1]}	Ketua Chairman			Mohon merujuk pada halaman 187-188 <i>Please refer to page 187-188</i>		
2.	Wianto ^{2]}	Anggota Member			Mohon merujuk pada halaman 60-61 <i>Please refer to page 60-61</i>		
3.	Shinichiro Suzuki	Anggota Member			Mohon merujuk pada halaman 62-63 <i>Please refer to page 62-63</i>		
4.	Gideon	Anggota Member			Mohon merujuk pada halaman 64-65 <i>Please refer to page 64-65</i>		
5.	Herman Sulistyo	Anggota Member			Mohon merujuk pada halaman 66-67 <i>Please refer to page 66-67</i>		
6.	Satoshi Shiratani ^{3]}	Anggota Member			Mohon merujuk pada halaman 68-69 <i>Please refer to page 68-69</i>		
7.	Tomoyuki Monden ^{3]}	Anggota Member			Mohon merujuk pada halaman 70-71 <i>Please refer to page 70-71</i>		
8.	Koji Saito ^{4]}	Ketua Chairman			Mohon merujuk pada halaman 188-189 <i>Please refer to page 188-189</i>		
9.	Hamid Hamzah ^{5]}	Anggota Member			Mohon merujuk pada halaman 190 <i>Please refer to page 190</i>		
10.	Himmia Bong	Anggota	47	Indonesia	Diploma Manajemen Informatika, AMIK Widya Dharma	-	<ul style="list-style-type: none"> • Head of Information Technology di Perusahaan (2017-sekarang) • Manager Information Technology di Perusahaan (2009-2017) • Deputy Manager di Perusahaan (2007-2009) • Senior Supervisor di Perusahaan (1999-2007) • Senior Programmer di Perusahaan (1998-1999) • EDP Staff di Perusahaan (1997-1998) • Programmer di PT Nirmala Piranti Informatika (1996-1997)

No.	Nama Name	Jabatan Position	Usia Age	Kewarganegaraan Nationality	Riwayat Pendidikan Educational Background	Rangkap Jabatan (jika ada) Dual Functions (if any)	Pengalaman Kerja Work Experience
	Himmia Bong	Member	47	Indonesian	Diploma of Informatics Management, AMIK Widya Dharma	-	<ul style="list-style-type: none"> • Head of Information Technology at the Company (2017-present) • Manager of Information Technology at the Company (2009-2017) • Deputy Manager at the Company (2007-2009) • Senior Supervisor at the Company (1999-2007) • Senior Programmer at the Company (1998-1999) • EDP Staff at the Company (1997-1998) • Programmer at PT Nirmala Piranti Informatika (1996-1997)
11.	Ratna Kencana Putra	Anggota	39	Indonesia	Sarjana, Universitas Bina Nusantara	-	<ul style="list-style-type: none"> • Business Process Improvement Advisor di Perusahaan (November 2018-sekarang). • Senior Manager - Strategic Partnership & Business Development for Partnership Distribution PT Asuransi Jiwa Generali Indonesia (Oktober 2013-November 2018). • Manager PT Permata Bank Indonesia (November 2011-September 2013). • Assistant Manager The Hongkong Shanghai Banking Corporation (HSBC) (Februari 2009-Oktober 2011). • Sales Officer The Hongkong Shanghai Banking Corporation (HSBC) (Mei 2007-Februari 2009). • Sales Support PT Australia and New Zealand Bank (ANZ) (November 2005-April 2007). • Data Analyst PT Nusantara Surya Sakti (NSS) (Januari 2004-September 2005).

Direksi
Board of Directors

No.	Nama Name	Jabatan Position	Usia Age	Kewarganegaraan Nationality	Riwayat Pendidikan Educational Background	Rangkap Jabatan (jika ada) Dual Functions (if any)	Pengalaman Kerja Work Experience
	Ratna Kencana Putra	Member	39	Indonesian	Bachelor Degree, Bina Nusantara University	-	<ul style="list-style-type: none"> • Business Process Improvement Advisor at the Company (November 2018-present). • Senior Manager - Strategic Partnership & Business Development for Partnership Distribution of PT Asuransi Jiwa Generali Indonesia (October 2013-November 2018). • Manager of PT Permata Bank Indonesia (November 2011-September 2013). • Assistant Manager of The Hongkong Shanghai Banking Corporation (HSBC) (February 2009-October 2011). • Sales Officer of The Hongkong Shanghai Banking Corporation (HSBC) (May 2007-February 2009). • Sales Support for PT Australia and New Zealand Bank (ANZ) (November 2005-April 2007). • Data Analyst at PT Nusantara Surya Sakti (NSS) (January 2004-September 2005).
12.	Yulia Andri Hartiana Dewi	Anggota Member	53	Indonesia Indonesian	Magister Marketing, UPI YAI Master of Marketing, UPI YAI	-	<p>Operation and Development Control Senior General Manager di Perusahaan (1996-sekarang)</p> <p>Operation and Development Control Senior General Manager of the Company (1996-present)</p>

No.	Nama Name	Jabatan Position	Usia Age	Kewarganegaraan Nationality	Riwayat Pendidikan Educational Background	Rangkap Jabatan (jika ada) Dual Functions (if any)	Pengalaman Kerja Work Experience
13.	Toru Nakabayashi	Anggota Member	53	Jepang Japanese	Sarjana Hukum, <i>University of Tsukuba</i> Bachelor of Law, <i>University of Tsukuba</i>	Anggota Komite Distribusi dan Pengembangan Bisnis dan Anggota Komite TI dan Operasional <i>Member of the Distribution and Business Development Committee and Member of the IT and Operations Committee</i>	<ul style="list-style-type: none"> • <i>Business Process Improvement Advisor</i> di Perusahaan (November 2018-sekarang). • <i>Deputy Manager Asian Life Insurance Business Dept Mitsui Sumitomo Insurance Co, Ltd</i> (April 2015-November 2018). • <i>Deputy Manager Mitsui Sumitomo Aioi Life Insurance Co, Ltd</i> (April 2014-April 2015). • <i>Deputy Manager, Human Resources Development Section</i> Mitsui Sumitomo Insurance Co, Ltd (April 2013-April 2014). • <i>Supervisor Yokkaichi 2nd Sub-Branch, Mie Branch</i> Mitsui Sumitomo Insurance Co, Ltd (April 2011-April 2013). • <i>Yokkaichi 2nd Sub-Branch, Mie Branch</i> Mitsui Sumitomo Insurance Co, Ltd (April 2006-April 2011). • <i>Business Process Improvement Advisor at the Company</i> (November 2018-present). • <i>Deputy Manager of Asian Life Insurance Business Dept. Mitsui Sumitomo Insurance Co., Ltd</i> (April 2015-November 2018). • <i>Deputy Manager of Mitsui Sumitomo Aioi Life Insurance Co., Ltd</i> (April 2014-April 2015). • <i>Deputy Manager, Human Resources Development Section at Mitsui Sumitomo Insurance Co, Ltd</i> (April 2013-April 2014). • <i>Supervisor of Yokkaichi 2nd Sub-Branch, Mie Branch</i> Mitsui Sumitomo Insurance Co, Ltd (April 2011-April 2013). • <i>Yokkaichi 2nd Sub-Branch, Mie Branch</i> Mitsui Sumitomo Insurance Co., Ltd (April 2006-April 2011).

Direksi
Board of Directors

No.	Nama Name	Jabatan Position	Usia Age	Kewarganegaraan Nationality	Riwayat Pendidikan Educational Background	Rangkap Jabatan (jika ada) Dual Functions (if any)	Pengalaman Kerja Work Experience
14.	Aldhi Halim	Anggota Member	38	Indonesia Indonesian	<ul style="list-style-type: none"> • Sarjana Teknik Informasi Universitas Bina Nusantara • Magister Manajemen Universitas Bina Nusantara • Bachelor of Information Engineering at Bina Nusantara University • Master Degree in Management at Bina Nusantara University 	-	<ul style="list-style-type: none"> • Head of IT Project and Research di Perusahaan (2017-sekarang). • Wirausaha (2016-2017) • Regional Project Manager dan Business Analyst Metropolitan Life Indonesia (Januari 2015-Desember 2015). • Head of Technology Management Bancassurance PT Asuransi Jiwa Manulife Indonesia (Desember 2013-Desember 2014). • Business Service Delivery - Consumer Lines Lead PT AIG Insurance Indonesia (April 2011-November 2013). • IT Business Solution Analyst PT AIG Insurance Indonesia (Juni 2008-Maret 2011). • Technical Leader/ Co-Project Manager PT Aprisma Indonesia (Juli 2007-Mei 2008). • System Analyst / IT Consultant PT Aprisma Indonesia (Oktober 2004-Juni 2007). • Head of IT Project and Research at the Company (2017-present). • Self Employed (2016-2017) • Regional Project Manager and Business Analyst Metropolitan Life Indonesia (January 2015-December 2015).

No.	Nama Name	Jabatan Position	Usia Age	Kewarganegaraan Nationality	Riwayat Pendidikan Educational Background	Rangkap Jabatan (jika ada) Dual Functions (if any)	Pengalaman Kerja Work Experience
	Aldhi Halim	Member	38	Indonesian	<ul style="list-style-type: none"> Bachelor of Information Engineering at Bina Nusantara University Master Degree in Management at Bina Nusantara University 	-	<ul style="list-style-type: none"> Head of Technology Management Bancassurance at PT Asuransi Jiwa Manulife Indonesia (December 2013-December 2014). Business Service Delivery - Consumer Lines Lead at PT AIG Insurance Indonesia (April 2011-November 2013). IT Business Solution Analyst at PT AIG Insurance Indonesia (June 2008-March 2011). Technical Leader / Co-Project Manager at PT Aprisma Indonesia (July 2007-May 2008). System Analyst / IT Consultant at Aprisma Indonesia (October 2004-June 2007).
15.	Inge Wayan Tantri	Anggota Member	42	Indonesia Indonesian	Sarjana Teknik Arsitektur, Universitas Atmajaya, Yogyakarta Bachelor of Architectural Engineering, Atma Jaya University, Yogyakarta	-	<i>Head of Transformation Leader di Perusahaan (2002-sekarang)</i> <i>Head of Transformation Leader of the Company (2002-present)</i>

- Efektif dan menjabat sebagai Ketua sejak 1 September 2020 / Effective and served as Chairman since September 1, 2020
- Efektif sejak 8 Juli 2020 / Effective since July 8, 2020
- Efektif sejak 10 September 2020 / Effective since September 10, 2020
- Efektif dan menjabat sebagai Ketua sampai 30 Juni 2020 / Effective and served as Chairman until June 30, 2020
- Efektif sampai 26 Januari 2020 / Effective until January 26, 2020

Tugas dan Tanggung Jawab Komite

Tujuan adanya Komite ini adalah untuk membantu Direksi dalam mengembangkan, meninjau, memantau, dan mendorong strategi TI dan Operasional, serta memastikan bahwa sumber daya digunakan secara benar dan efisien.

Duties and Responsibilities

The purpose of this Committee is to assist the Board of Directors in developing, reviewing, monitoring, and encouraging IT and Operational strategies, as well as ensuring that resources are used properly and efficiently.

Direksi
Board of Directors

Komite TI dan Operasi memiliki tanggung jawab sebagai berikut:

- a. Memastikan bahwa kebijakan, strategi, dan indikator kinerja TI dan Operasional diartikulasikan secara jelas, dan mengandung target yang dapat diidentifikasi dengan jelas.
- b. Memastikan bahwa teknologi bisnis sesuai dengan strategi Perusahaan, serta merekomendasikan teknologi dan atau solusi operasional untuk setiap perbaikan proses bisnis bila diperlukan.
- c. Menetapkan prioritas untuk pekerjaan TI dan Operasional di tingkat bisnis.
- d. Memastikan bahwa risiko terkait TI dan Operasional telah teridentifikasi dan memastikan bahwa setiap kegiatan yang dirancang untuk memitigasi risiko TI dan Operasional dilakukan dengan tepat.
- e. Membuat keputusan atau merekomendasikan eskalasi lebih lanjut dari masalah mendesak.

Rapat Komite

Komite TI dan Operasi wajib menyelenggarakan rapat setiap bulan dan lebih jika diperlukan.

Selama tahun 2020, Komite TI dan Operasi telah melakukan 12 (dua belas) kali rapat dengan rincian sebagai berikut:

The IT and Operations Committee has the following responsibilities:

- a. Ensure that IT and Operational policies, strategies and performance indicators are articulated in a clear manner, and contains targets that are clearly identifiable.*
- b. Ensure that business technologies are maintained commensurate with the Company's strategy, as well as recommend any technology and/or operational solution for any business process improvement whenever necessary.*
- c. Set the priority for IT and Operation work at the business level.*
- d. Ensure that IT and Operation related risks are identified and ensure that any activity designed to mitigate IT and Operation risks are taken appropriately.*
- e. Make decision to or recommend further escalation of urgent issues.*

Committee Meeting

The IT and Operations Committee shall be held monthly and more frequently as required.

During 2020, the IT and Operations Committee held 12 (twelve) meetings, with the following details:

No.	Nama Name	Jabatan Position	Jumlah Rapat Total Meeting	Kehadiran Attendance	Persentase Kehadiran Percentage of Attendance
1.	Andrew Bain ^{1]}	Ketua / Chairman	4	4	100%
2.	Wianto ^{2]}	Anggota / Member	6	6	100%
3.	Shinichiro Suzuki	Anggota / Member	12	12	100%
4.	Gideon	Anggota / Member	12	12	100%
5.	Herman Sulistyo	Anggota / Member	12	11	91,7%
6.	Satoshi Shiratani ^{3]}	Anggota / Member	4	4	100%
7.	Tomoyuki Monden ^{3]}	Anggota / Member	4	4	100%
8.	Koji Saito ^{4]}	Ketua / Chairman	6	6	100%
9.	Hamid Hamzah ^{5]}	Anggota / Member	1	0	0%
10.	Himmia Bong	Anggota / Member	12	12	100%

No.	Nama Name	Jabatan Position	Jumlah Rapat Total Meeting	Kehadiran Attendance	Percentase Kehadiran Percentage of Attendance
11.	Ratna Kencana Putra	Anggota / Member	12	11	91,7%
12.	Yulia Andri Hartiana Dewi	Anggota / Member	12	12	100%
13.	Toru Nakabayashi	Anggota / Member	12	12	100%
14.	Aldhi Halim	Anggota / Member	12	12	100%
15.	Inge Wayan Tantri	Anggota / Member	12	11	91,7%

1. Efektif dan menjabat sebagai Ketua sejak 1 September 2020 / Effective and served as Chairman since September 1, 2020
2. Efektif sejak 8 Juli 2020 / Effective since July 8, 2020
3. Efektif sejak 10 September 2020 / Effective since September 10, 2020
4. Efektif dan menjabat sebagai Ketua sampai 30 Juni 2020 / Effective and served as Chairman until June 30, 2020
5. Efektif sampai 26 Januari 2020 / Effective until January 26, 2020

Pelatihan Anggota Komite

Selama tahun 2020, anggota Komite TI dan Operasi mengikuti pelatihan sebagai berikut:

Committee Members Training

During 2020, the IT and Operations Committee members attended the following training:

No.	Nama Name	Jabatan Position	Pelatihan yang Diikuti Training Attended
1.	Andrew Bain	Ketua / Chairman	Mohon merujuk pada halaman 194 Please refer to page 194
2.	Wianto	Anggota / Member	Mohon merujuk pada halaman 61 Please refer to page 61
3.	Shinichiro Suzuki	Anggota / Member	Mohon merujuk pada halaman 63 Please refer to page 63
4.	Gideon	Anggota / Member	Mohon merujuk pada halaman 65 Please refer to page 65
5.	Herman Sulistyo	Anggota / Member	Mohon merujuk pada halaman 67 Please refer to page 67
6.	Satoshi Shiratani	Anggota / Member	Mohon merujuk pada halaman 69 Please refer to page 69
7.	Tomoyuki Monden	Anggota / Member	Mohon merujuk pada halaman 71 Please refer to page 71
8.	Himmia Bong	Anggota / Member	Change Management Workshop
9.	Ratna Kencana Putra	Anggota / Member	<ul style="list-style-type: none"> - Insurance Outlook 2021 "Anticipating Recovery or Recession" - Post Lockdown Recovery: Redesign Your BCM and Reputation After The Pandemic - Change Management Workshop - Alpha Talks: Boost Your Selling by Playing with Word - Strategi Pencegahan Suap Melalui Transformasi Budaya Integritas (Implementasi ISO 37001) - Bribery Prevention Strategy through Integrity Culture Transformation (ISO 37001 Implementation)

Direksi
Board of Directors

No.	Nama Name	Jabatan Position	Pelatihan yang Diikuti Training Attended
10.	Yulia Andri Hartiana Dewi	Anggota / Member	<ul style="list-style-type: none"> - Post Lockdown Recovery: Redesign Your BCM and Reputation After The Pandemic - Further With Risk Management - Webinar Zoom Business Survival Strategies in Time of Disruption ("How to keep your business alive") - Change Management Workshop - Inovasi Operasional Perusahaan Asuransi Penyakit Kardiovaskuler di Era Pandemi Covid-19 <i>Operational Innovation of Cardiovascular Disease Insurance Companies in the Covid-19 Pandemic Era</i> - Strategi Pencegahan Suap Melalui Transformasi Budaya Integritas (Implementasi ISO 37001) <i>Bribery Prevention Strategy through Integrity Culture Transformation (Implementation of ISO 37001)</i>
11.	Toru Nakabayashi	Anggota / Member	<ul style="list-style-type: none"> - Post Lockdown Recovery: Redesign Your BCM and Reputation After The Pandemic - Webinar Zoom Business Survival Strategies in Time of Disruption ("How to keep your business alive") - Change Management Workshop
12.	Aldhi Halim	Anggota / Member	<ul style="list-style-type: none"> - Change Management Workshop - Online Training Produk Asuransi Unit Link <i>Online Training on Unit Link Insurance Product</i>
13.	Inge Wayan Tantri	Anggota / Member	<ul style="list-style-type: none"> - Balancing Life: How to Improve Productivity While Handling Family - How to Deal with The Symptoms of Burnout - Online Training My Smile - Professional Project Management - Change Management Workshop

Pelaksanaan Kegiatan Komite

Selama tahun 2020, Komite TI dan Operasi melakukan kegiatan sebagai berikut:

Implementation of Committee Activities

During 2020, the IT and Operations Committee members carried out the following activities:

No.	Tanggal / Date	Kegiatan / Activity
1.	23 Januari 2020 / January 23, 2020	Rapat Komite TI dan Operasi <i>IT and Operations Committee Meeting</i>
2.	27 Februari 2020 / February 27, 2020	Rapat Komite TI dan Operasi <i>IT and Operations Committee Meeting</i>
3.	26 Maret 2020 / March 26, 2020	Rapat Komite TI dan Operasi <i>IT and Operations Committee Meeting</i>
4.	23 April 2020 / April 23, 2020	Rapat Komite TI dan Operasi <i>IT and Operations Committee Meeting</i>
5.	28 Mei 2020 / May 28, 2020	Rapat Komite TI dan Operasi <i>IT and Operations Committee Meeting</i>
6.	23 Juni 2020 / June 23, 2020	Rapat Komite TI dan Operasi <i>IT and Operations Committee Meeting</i>
7.	23 Juli 2020 / July 23, 2020	Rapat Komite TI dan Operasi <i>IT and Operations Committee Meeting</i>
8.	27 Agustus 2020 / August 27, 2020	Rapat Komite TI dan Operasi <i>IT and Operations Committee Meeting</i>

No.	Tanggal / Date	Kegiatan / Activity
9.	24 September 2020 / September 24, 2020	Rapat Komite TI dan Operasi <i>IT and Operations Committee Meeting</i>
10.	22 Oktober 2020 / October 22, 2020	Rapat Komite TI dan Operasi <i>IT and Operations Committee Meeting</i>
11.	26 November 2020 / November 26, 2020	Rapat Komite TI dan Operasi <i>IT and Operations Committee Meeting</i>
12.	29 Desember 2020 / December 29, 2020	Rapat Komite TI dan Operasi <i>IT and Operations Committee Meeting</i>

KOMITE PRODUK DAN PEMASARAN

Komite Produk dan Pemasaran melaksanakan tugas dan fungsinya berdasarkan Pedoman Kerja Komite Produk dan Pemasaran Perusahaan.

Anggota Komite

Berdasarkan Pedoman Kerja Komite Produk dan Pemasaran tanggal 17 Oktober 2019, struktur keanggotaan Komite selama tahun 2020 adalah sebagai berikut:

PRODUCT AND MARKETING COMMITTEE

Product and Marketing Committee conducts its duties and functions based on Term of Reference of the Product and Marketing Committee of the Company.

Committee Member

Based on Term of Reference of the Product and Marketing Committee dated October 17, 2019, the membership structure of the Committee in 2020 is as follows:

No.	Nama Name	Jabatan Position	Usia Age	Kewarganegaraan Nationality	Riwayat Pendidikan Educational Background	Rangkap Jabatan (jika ada) Dual Functions (if any)	Pengalaman Kerja Work Experience
1.	Shinichiro Suzuki	Ketua <i>Chairman</i>			Mohon merujuk pada halaman 62-63 <i>Please refer to page 62-63</i>		
2.	Wianto ^{1]}	Anggota <i>Member</i>			Mohon merujuk pada halaman 60-61 <i>Please refer to page 60-61</i>		
3.	Gideon	Anggota <i>Member</i>			Mohon merujuk pada halaman 64-65 <i>Please refer to page 64-65</i>		
4.	Herman Sulistyo	Anggota <i>Member</i>			Mohon merujuk pada halaman 66-67 <i>Please refer to page 66-67</i>		
5.	Satoshi Shiratani ^{2]}	Anggota <i>Member</i>			Mohon merujuk pada halaman 68-69 <i>Please refer to page 68-69</i>		
6.	Tomoyuki Monden ^{2]}	Anggota <i>Member</i>			Mohon merujuk pada halaman 70-71 <i>Please refer to page 70-71</i>		
7.	Andrew Bain ^{3]}	Anggota <i>Member</i>			Mohon merujuk pada halaman 187-188 <i>Please refer to page 187-188</i>		
8.	Koji Saito ^{4]}	Anggota <i>Member</i>			Mohon merujuk pada halaman 188-189 <i>Please refer to page 188-189</i>		
9.	Hamid Hamzah ^{5]}	Anggota <i>Member</i>			Mohon merujuk pada halaman 190 <i>Please refer to page 190</i>		
10.	Ratna Kencana Putra	Anggota <i>Member</i>			Mohon merujuk pada halaman 203-204 <i>Please refer to page 203-204</i>		
11.	Ferventika Sundah	Anggota <i>Member</i>			Mohon merujuk pada halaman 196-197 <i>Please refer to page 196-197</i>		
12.	Vito Shadiq	Anggota <i>Member</i>			Mohon merujuk pada halaman 196-197 <i>Please refer to page 196-197</i>		

Direksi
Board of Directors

No.	Nama Name	Jabatan Position	Usia Age	Kewarganegaraan Nationality	Riwayat Pendidikan Educational Background	Rangkap Jabatan (jika ada) Dual Functions (if any)	Pengalaman Kerja Work Experience
13.	Aditya Indrawanto	Anggota Member	43	Indonesia Indonesian	Sarjana, Universitas Brawijaya Bachelor Degree, Brawijaya University	-	<ul style="list-style-type: none"> • Head of Branding and Marketing di Perusahaan (2015-sekarang) • Corporate Marketing Manager PT Prudential Life Assurance (2010-2015) • Senior Account Executive PT Densu Indonesia (2006-2009) • Head of Branding and Marketing of the Company (2015-now) • Corporate Marketing Manager at PT Prudential Life Assurance (2010-2015) • Senior Account Executive at PT Densu Indonesia (2006-2009)

1. Efektif sejak 8 Juli 2020 / Effective since July 8, 2020
2. Efektif sejak 10 September 2020 / Effective since September 10, 2020
3. Efektif sejak 1 September 2020 / Effective since September 1, 2020
4. Efektif sampai 30 Juni 2020 / Effective until June 30, 2020
5. Efektif sampai 26 Januari 2020 / Effective until January 26, 2020

Tugas dan Tanggung Jawab

Tujuan dari Komite Produk dan Pemasaran adalah untuk membantu Direksi dalam mengembangkan, meninjau, memantau, dan mempromosikan produk Perusahaan dan strategi pemasaran dan memastikan bahwa setiap tindakan dilakukan dengan tepat pada saat diperlukan.

Komite Produk dan Pemasaran memiliki tanggung jawab sebagai berikut:

- a. Memastikan bahwa kebijakan, strategi, dan indikator kinerja produk dan pemasaran diartikulasikan secara jelas, dan mengandung target yang dapat diidentifikasi dengan jelas.
- b. Memastikan bahwa produk dan kegiatan pemasaran sejalan dengan strategi Perusahaan, serta merekomendasikan peningkatan dan/atau taktik pemasaran untuk mendukung bisnis dalam mencapai target Perusahaan.

Duties and Responsibilities

The aim of the Product and Marketing Committee is to assist the Board of Directors in developing, reviewing, monitoring, and promoting the Company's products and marketing strategies and ensuring that any action is taken appropriately when required.

Product and Marketing Committee has the following responsibilities:

- a. Ensure that product and marketing policies, strategies, projects, and performance indicators are articulated in a clear manner and contain target that are clearly identifiable.
- b. Ensure that the Company's products and marketing activities are maintained commensurate with the Company's strategy, as well as recommend the enhancement and or tactical marketing activities to support the business on achieving the Company's target

- c. Memberikan wawasan industri terkait dengan produk dan kegiatan pemasaran, berikut dengan rekomendasinya.
 - d. Memastikan bahwa risiko operasional terkait pemasaran, proses pengembangan produk, termasuk rancangan dan penetapan harga, telah teridentifikasi dan terkualifikasi, serta setiap tindakan yang dirancang untuk memitigasi dilakukan dengan tepat.
 - e. Membuat keputusan atau merekomendasikan eskalasi lebih lanjut dari masalah mendesak.
- c. Provide industry insights related to the product and marketing activities, including the recommendations.
 - d. Ensure that operational risks of marketing activities, product development process, including design and pricing, are identified and qualified, as well as any activity designed to mitigate is taken appropriately.
 - e. Make decision to or recommend further escalation of urgent issues.

Rapat Komite

Komite Produk dan Pemasaran wajib menyelenggarakan rapat setiap 2 (dua) bulan sekali atau lebih apabila dianggap perlu.

Selama tahun 2020, Komite Produk dan Pemasaran melakukan rapat sebanyak 6 (enam) kali, dengan rincian sebagai berikut:

Committee Meeting

The Product and Marketing Committee Meeting shall be held in bi-monthly basis or more frequently as required.

During 2020, the Product and Marketing Committee held 6 (six) meetings, with the following details:

No.	Nama Name	Jabatan Position	Jumlah Rapat Total Meeting	Kehadiran Attendance	Percentase Kehadiran Percentage of Attendance
1.	Shinichiro Suzuki	Ketua / Chairman	6	6	100%
2.	Wianto ¹⁾	Anggota / Member	3	3	100%
3.	Gideon	Anggota / Member	6	6	100%
4.	Herman Sulistyo	Anggota / Member	6	6	100%
5.	Satoshi Shiratani ²⁾	Anggota / Member	2	2	100%
6.	Tomoyuki Monden ²⁾	Anggota / Member	2	2	100%
7.	Andrew Bain ³⁾	Anggota / Member	2	2	100%
8.	Koji Saito ⁴⁾	Anggota / Member	3	3	100%
9.	Ratna Kencana Putra	Anggota / Member	6	6	100%
10.	Ferventika Sundah	Anggota / Member	6	6	100%
11.	Vito Shadiq	Anggota / Member	6	5	83,3%
12.	Aditya Indrawanto	Anggota / Member	6	5	83,3%

1. Efektif sejak 8 Juli 2020 / Effective since July 8, 2020
2. Efektif sejak 10 September 2020 / Effective since September 10, 2020
3. Efektif sejak 1 September 2020 / Effective since September 1, 2020
4. Efektif sampai 30 Juni 2020/ Effective until June 30, 2020

Direksi
Board of Directors

Pelatihan Anggota Komite

Selama tahun 2020, anggota Komite Produk dan Pemasaran mengikuti pelatihan sebagai berikut:

Committee Members Training

During 2020, the Product and Marketing Committee members attended the following training:

No.	Nama Name	Jabatan Position	Pelatihan yang Diikuti Training Attended
1.	Shinichiro Suzuki	Ketua / Chairman	Mohon merujuk pada halaman 63 <i>Please refer to page 63</i>
2.	Wianto	Anggota / Member	Mohon merujuk pada halaman 61 <i>Please refer to page 61</i>
3.	Gideon	Anggota / Member	Mohon merujuk pada halaman 65 <i>Please refer to page 65</i>
4.	Herman Sulistyo	Anggota / Member	Mohon merujuk pada halaman 67 <i>Please refer to page 67</i>
5.	Satoshi Shiratani	Anggota / Member	Mohon merujuk pada halaman 69 <i>Please refer to page 69</i>
6.	Tomoyuki Monden	Ketua / Chairman	Mohon merujuk pada halaman 71 <i>Please refer to page 71</i>
7.	Andrew Bain	Anggota / Member	Mohon merujuk pada halaman 194 <i>Please refer to page 194</i>
8.	Ratna Kencana Putra	Anggota / Member	Mohon merujuk pada halaman 209 <i>Please refer to page 209</i>
9.	Ferventika Sundah	Anggota / Member	Mohon merujuk pada halaman 200 <i>Please refer to page 200</i>
10.	Vito Shadiq	Anggota / Member	Mohon merujuk pada halaman 201 <i>Please refer to page 201</i>
11.	Aditya Indrawanto	Anggota / Member	<ul style="list-style-type: none"> - A to Z of Marketing - Change Management Workshop - AAMAI Certification - Alpha Talks : Boost Your Selling by Playing with Word

Pelaksanaan Kegiatan Komite

Selama tahun 2020, Komite Produk dan Pemasaran melakukan kegiatan sebagai berikut:

Implementation of Committee Activities

During 2020, the Product and Marketing Committee carried out the following activities:

No.	Tanggal / Date	Kegiatan / Activity
1.	20 Februari 2020 <i>February 20, 2020</i>	Rapat Komite Produk dan Pemasaran <i>Product and Marketing Committee Meeting</i>
2.	16 April 2020 <i>April 16, 2020</i>	Rapat Komite Produk dan Pemasaran <i>Product and Marketing Committee Meeting</i>
3.	17 Juni 2020 <i>June 17, 2020</i>	Rapat Komite Produk dan Pemasaran <i>Product and Marketing Committee Meeting</i>
4.	19 Agustus 2020 <i>August 19, 2020</i>	Rapat Komite Produk dan Pemasaran <i>Product and Marketing Committee Meeting</i>
5.	20 Oktober 2020 <i>October 20, 2020</i>	Rapat Komite Produk dan Pemasaran <i>Product and Marketing Committee Meeting</i>
6.	16 Desember 2020 <i>December 16, 2020</i>	Rapat Komite Produk dan Pemasaran <i>Product and Marketing Committee Meeting</i>

KOMITE DISTRIBUSI DAN PENGEMBANGAN BISNIS

Komite Distribusi dan Pengembangan Bisnis melaksanakan tugas dan fungsinya berdasarkan Pedoman Kerja Komite Distribusi dan Pengembangan Bisnis Perusahaan.

DISTRIBUTION AND BUSINESS DEVELOPMENT COMMITTEE

Distribution and Business Development Committee conducts its duties and functions based on Term of Reference of the Distribution and Business Development Committee of the Company.

Anggota Komite

Berdasarkan Pedoman Kerja Komite Distribusi dan Pengembangan Bisnis tanggal 17 Oktober 2019, struktur keanggotaan Komite pada tahun 2020 adalah sebagai berikut:

Committee Member

Based on Term of Reference of the Distribution and Business Development Committee dated October 17, 2019, the membership structure of the Committee in 2020 is as follows:

No.	Nama Name	Jabatan Position	Usia Age	Kewarganegaraan Nationality	Riwayat Pendidikan Educational Background	Rangkap Jabatan (jika ada) Dual Functions (if any)	Pengalaman Kerja Work Experience
1.	Yasuhiro Nagano	Ketua Chairman	50	Jepang Japanese	Sarjana, Meiji University <i>Bachelor Degree, Meiji University</i>	-	<ul style="list-style-type: none"> • Head of Japanese Desk and DPLK di Perusahaan (2015-sekarang) • Commercial Production Manager di Perusahaan (2013-2015) • Thailand Branch Deputy Manager (2007-2013) • Nagoya Commercial Production Deputy Manager (2002-2007) • Osaka Commercial Production Dept 1st Staff (1994) • Head of Japanese Desk and DPLK of the Company (2015-present) • Commercial Production Manager of the Company (2013-2015) • Thailand Branch Deputy Manager (2007-2013) • Nagoya Commercial Production Deputy Manager (2002-2007) • Osaka Commercial Production Dept 1st Staff (1994)
2.	Wianto ^{1]}	Anggota Member			Mohon merujuk pada halaman 60-61 <i>Please refer to page 60-61</i>		
3.	Shinichiro Suzuki	Anggota Member			Mohon merujuk pada halaman 62-63 <i>Please refer to page 62-63</i>		

Direksi
Board of Directors

No.	Nama Name	Jabatan Position	Usia Age	Kewarganegaraan Nationality	Riwayat Pendidikan Educational Background	Rangkap Jabatan (jika ada) Dual Functions (if any)	Pengalaman Kerja Work Experience
4.	Gideon	Anggota Member			Mohon merujuk pada halaman 64-65 <i>Please refer to page 64-65</i>		
5.	Herman Sulistyo	Anggota Member			Mohon merujuk pada halaman 66-67 <i>Please refer to page 66-67</i>		
6.	Satoshi Shiratani ^[2]	Anggota Member			Mohon merujuk pada halaman 68-69 <i>Please refer to page 68-69</i>		
7.	Tomoyuki Monden ^[2]	Anggota Member			Mohon merujuk pada halaman 70-71 <i>Please refer to page 70-71</i>		
8.	Andrew Bain ^[3]	Anggota Member			Mohon merujuk pada halaman 187-188 <i>Please refer to page 187-188</i>		
9.	Koji Saito ^[4]	Anggota Member			Mohon merujuk pada halaman 188-189 <i>Please refer to page 188-189</i>		
10.	Hamid Hamzah ^[5]	Anggota Member			Mohon merujuk pada halaman 190 <i>Please refer to page 190</i>		
11.	Benhard Quadriansyah	Anggota	47	Indonesia	Sarjana, Oklahoma University, USA	-	<ul style="list-style-type: none"> • Head of Channel Support di Perusahaan (2020-sekarang). • Division Head DMTM dan Bancassurance BTN di Perusahaan (2017- 2020). • AVP, Head of Partnership Distribution-DMTM PT Sun Life Financial Indonesia (2012-2017). • Consultant di Millennium Profit (2010-2012). • Personal & Business Insurance, Business Development Head PT Ace Ina Insurance (Januari 2009-Desember 2010). • Accident & Health, Business Manager PT Ace Ina Insurance (April 2007-Desember 2008). • DMTM Manager PT Asuransi AIU Indonesia (November 2001-Maret 2007). • DMTM Assistant Manager PT Asuransi AIU Indonesia (September 1998-September 2001). • Direct Marketing Management Trainee PT Asuransi AIU Indonesia (September 1997- Agustus 1998).

No.	Nama Name	Jabatan Position	Usia Age	Kewarganegaraan Nationality	Riwayat Pendidikan Educational Background	Rangkap Jabatan (jika ada) Dual Functions (if any)	Pengalaman Kerja Work Experience
	Benhard Quadriansyah	Member	47	Indonesian	Bachelor Degree, Oklahoma University, USA	-	<ul style="list-style-type: none"> • Head of Channel Support at the Company (2020-present). • Division Head of DMTM and BTN Bancassurance at the Company (2017-2020). • AVP, Head of Partnership Distribution-DMTM at PT Sun Life Financial Indonesia (2012-2017). • Consultant at Millennium Profit (2010-2012). • Personal & Business Insurance, Business Development Head at PT Ace Ina Insurance (January 2009-December 2010). • Accident & Health, Business Manager at PT Ace Ina Insurance (April 2007-December 2008). • DMTM Manager at PT Asuransi AIU Indonesia (November 2001-March 2007). • DMTM Assistant Manager at PT Asuransi AIU Indonesia (September 1998-September 2001). • Direct Marketing Management Trainee at PT Asuransi AIU Indonesia (September 1997-August 1998).
12.	Haris Dermawan Rifai	Anggota	45	Indonesia	Sarjana, Universitas Jayabaya	-	<ul style="list-style-type: none"> • Group Head Emerging Distribution di Perusahaan • Group Head BSIM Distribution di Perusahaan • BSIM Regional Head di Perusahaan (2016-2018) • AIA Financial - Bancassurance Partnership Dist. (2014-2016)

Direksi
Board of Directors

No.	Nama Name	Jabatan Position	Usia Age	Kewarganegaraan Nationality	Riwayat Pendidikan Educational Background	Rangkap Jabatan (jika ada) Dual Functions (if any)	Pengalaman Kerja Work Experience
	Haris Dermawan Rifai	Anggota Member	45	Indonesia <i>Indonesian</i>	Sarjana, Universitas Jayabaya <i>Bachelor Degree,</i> <i>Jayabaya</i> <i>University</i>	-	<ul style="list-style-type: none"> • CIMB Sun Life - <i>National Area Insurance Manager (2011-2013)</i> • Allianz Life Ind. - <i>Area Banc. Dev. Manager (2008-2010)</i> • Bank Danamon Ind. - <i>Unit Manager for Consumer Mass Market (2007)</i> • Astra Buana - <i>Area Sales SPV (Agency) (2003-2006)</i> • Indomobil - <i>Sales Executive (1997-2002)</i> • <i>Group Head Emerging Distribution of the Company</i> • <i>Group Head BSIM Distribution of the Company</i> • <i>BSIM Regional Head of the Company (2016-2018)</i> • <i>AIA Financial - Bancassurance Partnership Dist. (2014-2016)</i> • <i>CIMB Sun Life - National Area Insurance Manager (2011-2013)</i> • <i>Allianz Life Ind. - Area Banc. Dev. Manager (2008-2010)</i> • <i>Bank Danamon Ind. - Unit Manager for Consumer Mass Market (2007)</i> • <i>Astra Buana - Area Sales SPV (Agency) (2003-2006)</i> • <i>Indomobil - Sales Executive (1997-2002)</i>

No.	Nama Name	Jabatan Position	Usia Age	Kewarganegaraan Nationality	Riwayat Pendidikan Educational Background	Rangkap Jabatan (jika ada) Dual Functions (if any)	Pengalaman Kerja Work Experience
13.	Weky Nelissen	Anggota Member	52	Indonesia Indonesian	D3, Perbanas Institute Diploma Degree, Perbanas Institute	-	<ul style="list-style-type: none"> • Head Corporate Business di Perusahaan (2000-sekarang) • Lend - Lease Corporate Account Manager PT Asuransi Jiwa Sinarmas (1999-2000) • Group Marketing Manager - Bakrie Jiwa (1996-1999) • Marketing Manager - BHS Life (1994-1996) • Authorized Agency - ING Insurance (1991-1994) • Head Corporate Business of the Company (2000-present) • Lend - Lease Corporate Account Manager at PT Asuransi Jiwa Sinarmas (1999-2000) • Group Marketing Manager at Bakrie Jiwa (1996-1999) • Marketing Manager at BHS Life (1994-1996) • Authorized Agency at ING Insurance (1991-1994)
14.	Toru Nakabayashi	Anggota Member	Mohon merujuk pada halaman 205 Please refer to page 205				
15.	Ade Wijatmoko	Anggota	47	Indonesia	Sarjana Pemerintahan, Universitas Lampung	-	<ul style="list-style-type: none"> • Head of Bancassurance BJB di Perusahaan (2017-sekarang) • Business Partner - AIA The Real Life Company (2012-2015) • Senior Trainer - AIA Financial (2007-2012) • Junior Trainer - AIG Life (2006-2007) • Area Sales Manager - PT Panin Life (2004-2006) • SPV Financial Advisor - PT AIG Lippo (2000-2004) • Medical Representative- Otto Pharmaceutical Industry (1998-2000)

Direksi
Board of Directors

No.	Nama Name	Jabatan Position	Usia Age	Kewarganegaraan Nationality	Riwayat Pendidikan Educational Background	Rangkap Jabatan (jika ada) Dual Functions (if any)	Pengalaman Kerja Work Experience
	Ade Wijatmoko	Member	47	Indonesian	Bachelor of Governance, University of Lampung	-	<ul style="list-style-type: none"> • Head of Bancassurance BJB of the Company (2017-present) • Business Partner at AIA The Real Life Company (2012-2015) • Senior Trainer at AIA Financial (2007-2012) • Junior Trainer at AIG Life (2006-2007) • Area Sales Manager at PT Panin Life (2004-2006) • SPV Financial Advisor at PT AIG Lippo (2000-2004) • Medical Representative at Otto Pharmaceutical Industry (1998-2000)
16.	Amirul Mukminin	Anggota Member	52	Indonesia Indonesian	Sarjana Pendidikan Bahasa Inggris, Universitas Wijaya Kusuma Bachelor of English Education, Wijaya Kusuma University	-	<ul style="list-style-type: none"> • Head of Career Academy di Perusahaan (2016-sekarang) • Assistant Vice President PT Manulife Indonesia (2004-2016) • Sales Office Manager - ING Indonesia (1998-2004) • Project Administration Manager - Van Der Horst Limited (1996-1998) • Assistant to Corporate Secretary - PT Zebra Nusantara Tbk. (1989-1996) • Head of Career Academy of the Company (2016-present) • Assistant Vice President at PT Manulife Indonesia (2004-2016) • Sales Office Manager at ING Indonesia (1998-2004) • Project Administration Manager at Van Der Horst Limited (1996-1998) • Assistant to Corporate Secretary at PT Zebra Nusantara Tbk. (1989-1996)

No.	Nama Name	Jabatan Position	Usia Age	Kewarganegaraan Nationality	Riwayat Pendidikan Educational Background	Rangkap Jabatan (jika ada) Dual Functions (if any)	Pengalaman Kerja Work Experience
17.	Ratna Kencana Putra	Anggota Member			Mohon merujuk pada halaman 203-204 Please refer to page 203-204		
18.	Christina Dewi Wijaya	Anggota Member	54	Indonesia Indonesian	Sarjana Teknik Industri, Universitas Yarsi <i>Bachelor Industrial Engineering, Yarsi University</i>	-	<ul style="list-style-type: none"> • Head of Bancassurance MRI di Perusahaan (2005-sekarang) • Branch Manager PT Eka Life (2004-2005) • Account Officer PT BII (1994-2004) • Analyst Credit PT BCA (1990-1993) • Head of Bancassurance MRI of the Company (2005-present) • Branch Manager at PT Eka Life (2004-2005) • Account Officer at PT BII (1994-2004) • Analyst Credit at PT BCA (1990-1993)
19.	Pringgo Cahyono Sakti	Anggota Member	43	Indonesia Indonesian	Sarjana Teknik Industri, Universitas Yarsi <i>Bachelor Industrial Engineering, Yarsi University</i>	-	<ul style="list-style-type: none"> • Head of Agency Sales di Perusahaan (2019- sekarang) • Head of Regional Agency Sales PT Asuransi Jiwa Generali Indonesia (2013-2019) • Sales Director PT AIA Financial (2009-2012) • Manager Nasional PT Mega Life Area Sales (2000-2006) • Head of Agency Sales of the Company (2019-present) • Head of Regional Agency Sales at PT Asuransi Jiwa Generali Indonesia (2013-2019) • Sales Director at PT AIA Financial (2009-2012) • National Manager of PT Mega Life Area Sales (2000-2006)

Direksi
Board of Directors

No.	Nama Name	Jabatan Position	Usia Age	Kewarganegaraan Nationality	Riwayat Pendidikan Educational Background	Rangkap Jabatan (jika ada) Dual Functions (if any)	Pengalaman Kerja Work Experience
20.	Rina Anggraini	Anggota Member	38	Indonesia Indonesian	Sarjana, Universitas Sriwijaya Bachelor Degree, Sriwijaya University	-	<ul style="list-style-type: none"> • <i>Regional Sales Manager AIA Financial (2013-2016)</i> • <i>Branch Manager Bank Permata (2012-2013)</i> • <i>Subbranch Manager CIMB Niaga Plaza (2010- 2012)</i> • <i>Senior Financial Advisor China Trust Bank (2009-2010)</i> • <i>Relationship Manager Bank Permata (2007-2009)</i> • <i>Government Relationship & Public Relation Manager PT Bank SumSel-BaBel, (2005-2007)</i> • <i>Customer Service Representative PT Telkom Indonesia (2004-2005)</i> • <i>Regional Sales Manager of AIA Financial (2013-2016)</i> • <i>Branch Manager of Permata Bank (2012-2013)</i> • <i>Subbranch Manager of CIMB Niaga Plaza (2010- 2012)</i> • <i>Senior Financial Advisor at China Trust Bank (2009-2010)</i> • <i>Relationship Manager of Permata Bank (2007-2009)</i> • <i>Government Relationship & Public Relation Manager at PT Bank SumSel-BaBel, (2005-2007)</i> • <i>Customer Service Representative at PT Telkom Indonesia (2004-2005)</i>

No.	Nama Name	Jabatan Position	Usia Age	Kewarganegaraan Nationality	Riwayat Pendidikan Educational Background	Rangkap Jabatan (jika ada) Dual Functions (if any)	Pengalaman Kerja Work Experience
21.	Geysbert Michael	Anggota Member	40	Indonesia Indonesian	Sarjana Manajemen Ekonomi, Universitas Bina Nusantara <i>Bachelor of Economic Management, Bina Nusantara University</i>	-	<ul style="list-style-type: none"> • Head of Business Development di Perusahaan (2017-sekarang) • Relationship Management Executive PT Asuransi Cigna (2011- 2017) • Staff Sales & Distribution PT Bank Ekonomi Raharja Tbk. (2008-2011) • HSBC Universal Banking System (HUB) Attachment Program 2009-2010 • Relationship Officer Program PT Bank NISP Tbk. (2007- 2008) • Bancassurance Specialist PT Allianz Life Indonesia (2006- 2007) • Bancassurance Sales Manager PT Asuransi Jiwa Megalife (2004- 2006) • Head of Business Development of the Company (2017-present) • Relationship Management Executive at PT Asuransi Cigna (2011-2017) • Sales & Distribution Staff at PT Bank Ekonomi Raharja Tbk. (2008-2011) • HSBC Universal Banking System (HUB) Attachment Program 2009-2010 • Relationship Officer Program PT Bank NISP Tbk. (2007- 2008) • Bancassurance Specialist at PT Allianz Life Indonesia (2006-2007) • Bancassurance Sales Manager at PT Asuransi Jiwa Megalife (2004- 2006)

Direksi
Board of Directors

No.	Nama Name	Jabatan Position	Usia Age	Kewarganegaraan Nationality	Riwayat Pendidikan Educational Background	Rangkap Jabatan (jika ada) Dual Functions (if any)	Pengalaman Kerja Work Experience
22.	Hugeng Bawono	Anggota Member	46	Indonesia Indonesian	Sarjana Manajemen, Universitas Atma Jaya Bachelor of Management, Atma Jaya University	-	<ul style="list-style-type: none"> • Strategic Planning Head di Perusahaan (2020- sekarang) • Tokio Marine Advisory and Agency Director for Takumi Program (2018-2020) • Commonwealth Life Head of Bancassurance & Partnership Development (2017-2018) • AIA National Sales Manager (2013-2017) • Bancassurance Head Bank UOB Indonesia (2010-2013) • Senior Manager Bank CIMB Niaga (2009-2010) • Branch Manager HSBC (2006-2009) • Agency Development Manager PT Asuransi AIA Indonesia (2003-2006) • Marketing Staff PT Asuransi Central Asia (2002) • Strategic Planning Head of the Company (2020- present) • Tokio Marine Advisory and Agency Director for Takumi Program (2018-2020) • Commonwealth Life Head of Bancassurance & Partnership Development (2017-2018) • AIA National Sales Manager (2013-2017) • Bancassurance Head at UOB Indonesia Bank (2010- 2013) • Senior Manager at CIMB Niaga Bank (2009-2010) • Branch Manager of HSBC (2006-2009) • Agency Development Manager at PT Asuransi AIA Indonesia (2003-2006) • Marketing Staff at PT Asuransi Central Asia (2002)

1. Efektif sejak 8 Juli 2020 / Effective since July 8, 2020
2. Efektif sejak 10 September 2020 / Effective since September 10, 2020
3. Efektif sejak 1 September 2020 / Effective since September 1, 2020
4. Efektif sampai 30 Juni 2020/ Effective until June 30, 2020
5. Efektif sampai 26 Januari 2020 / Effective until January 26, 2020

Tugas dan Tanggung Jawab

Tujuan adanya Komite ini adalah untuk membantu Direksi dalam mengembangkan, meninjau, memantau, dan mendorong strategi penjualan dan pengembangan bisnis Perusahaan, dan memastikan bahwa setiap tindakan dilakukan berdasarkan kebutuhan.

Komite Distribusi dan Pengembangan Bisnis memiliki tanggung jawab sebagai berikut:

- a. Memberikan angka kinerja, analisis penjualan, dan strategi penjualan utama untuk mendukung target bisnis.
- b. Memastikan bahwa strategi pengembangan bisnis dan kegiatan sejalan dengan strategi Perusahaan, serta merekomendasikan peningkatan dan/atau inisiatif baru untuk mendukung tujuan bisnis.
- c. Memberikan wawasan industri terkait dengan penjualan dan kegiatan pengembangan bisnis, berikut dengan rekomendasinya.
- d. Memastikan bahwa risiko terkait pengembangan bisnis telah teridentifikasi dan terkualifikasi, serta memastikan bahwa setiap kegiatan yang dirancang untuk memitigasi risiko dilakukan dengan tepat.
- e. Membuat keputusan atau merekomendasikan eskalasi lebih lanjut dari masalah mendesak.

Rapat Komite

Komite Distribusi dan Pengembangan Bisnis wajib menyelenggarakan rapat setiap 3 (tiga) bulan sekali atau lebih apabila dianggap perlu.

Selama tahun 2020, Komite Distribusi dan Pengembangan Bisnis melakukan rapat sebanyak 4 (empat) kali, dengan rincian sebagai berikut:

No.	Nama Name	Jabatan Position	Jumlah Rapat Total Meeting	Kehadiran Attendance	Percentase Kehadiran Percentage of Attendance
1.	Yasuhiro Nagano	Ketua / Chairman	4	4	100%
2.	Wianto ^{1]}	Anggota / Member	2	2	100%
3.	Shinichiro Suzuki	Anggota / Member	4	4	100%
4.	Gideon	Anggota / Member	4	4	100%
5.	Herman Sulistyo	Anggota / Member	4	4	100%

Duties and Responsibilities

The purpose of this Committee is to assist the Board of Directors in developing, reviewing, monitoring, and encouraging the sales strategy and business development of the Company, and ensuring that any action is taken based on needs.

Distribution and Business Development Committee has the following responsibilities:

- a. Provide sales and key metrics performances figure, sales analysis, and key sales strategy to support the business targets.*
- b. Ensure that business development strategies and activities are maintained commensurate with the Company's strategy, as well as recommend the enhancement and/or new initiatives to support the business goals.*
- c. Provide industry insights related to sales and business development activities, including the recommendations.*
- d. Ensure that risks related to business development are identified and qualified, as well as ensure that any activity prepared to mitigate the risk is taken appropriately.*
- e. Make decision to or recommend further escalation of urgent issues.*

Committee Meeting

The Distribution and Business Development Committee Meeting shall be held quarterly or more frequently as required.

During 2020, the Distribution and Business Development Committee held 4 (four) meetings, with the following details:

Direksi
Board of Directors

No.	Nama Name	Jabatan Position	Jumlah Rapat Total Meeting	Kehadiran Attendance	Percentase Kehadiran Percentage of Attendance
6.	Satoshi Shiratani ^{2]}	Anggota / Member	1	1	100%
7.	Tomoyuki Monden ^{2]}	Anggota / Member	1	1	100%
8.	Andrew Bain ^{3]}	Anggota / Member	1	1	100%
9.	Koji Saito ^{4]}	Anggota / Member	2	2	100%
10.	Hamid Hamzah ^{5]}	Anggota / Member	1	0	0%
11.	Benhard Quadriansyah	Anggota / Member	4	4	100%
12.	Haris Rifai	Anggota / Member	4	4	100%
13.	Weky Nelissen	Anggota / Member	4	4	100%
14.	Toru Nakabayashi	Anggota / Member	4	4	100%
15.	Ade Wijatmoko	Anggota / Member	4	4	100%
16.	Amirul Mukminin	Anggota / Member	4	4	100%
17.	Ratna Kencana Putra	Anggota / Member	4	4	100%
18.	Christina Dewi Wijaya	Ketua / Chairman	4	4	100%
19.	Pringgo Cahyono Sakti	Anggota / Member	4	4	100%
20.	Rina Anggraini	Anggota / Member	4	4	100%
21.	Geysbert Michael	Anggota / Member	4	4	100%
22.	Hugeng Bawono	Anggota / Member	4	3	75%

1. Efektif sejak 8 Juli 2020 / Effective since July 8, 2020
2. Efektif sejak 10 September 2020 / Effective since September 10, 2020
3. Efektif sejak 1 September 2020 / Effective since September 1, 2020
4. Efektif sampai 30 Juni 2020 / Effective until June 30, 2020
5. Efektif sampai 26 Januari 2020 / Effective until January 26, 2020

Pelatihan Anggota Komite

Selama tahun 2020, anggota Komite Distribusi dan Pengembangan Bisnis mengikuti pelatihan sebagai berikut:

Committee Members Training

During 2020, the Distribution and Business Development Committee members attended the following training:

No.	Nama Name	Jabatan Position	Pelatihan yang Diikuti Training Attended
1.	Yasuhiro Nagano	Ketua / Chairman	<ul style="list-style-type: none"> - Post Lockdown Recovery: Redesign Your BCM and Reputation After The Pandemic - Webinar Zoom Business Survival Strategies in Time of Disruption ("How to keep your business alive") - Change Management Workshop
2.	Wianto	Anggota / Member	Mohon merujuk pada halaman 61 <i>Please refer to page 61</i>
3.	Shinichiro Suzuki	Anggota / Member	Mohon merujuk pada halaman 63 <i>Please refer to page 63</i>
4.	Gideon	Anggota / Member	Mohon merujuk pada halaman 65 <i>Please refer to page 65</i>
5.	Herman Sulistyo	Anggota / Member	Mohon merujuk pada halaman 67 <i>Please refer to page 67</i>
6.	Satoshi Shiratani	Anggota / Member	Mohon merujuk pada halaman 69 <i>Please refer to page 69</i>
7.	Tomoyuki Monden	Anggota / Member	Mohon merujuk pada halaman 71 <i>Please refer to page 71</i>
8.	Andrew Bain	Anggota / Member	Mohon merujuk pada halaman 194 <i>Please refer to page 194</i>
9.	Benhard Quadriansyah	Anggota / Member	<ul style="list-style-type: none"> - Post Lockdown Recovery: Redesign Your BCM and Reputation After The Pandemic - Strategi Pencegahan Suap Melalui Transformasi Budaya Integritas (Implementasi ISO 37001) <i>Bribery Prevention Strategy through Integrity Culture Transformation (Implementation of ISO 37001)</i> - Change Management Workshop
10.	Haris Dermawan Rifai	Anggota / Member	<ul style="list-style-type: none"> - Post Lockdown Recovery: Redesign Your BCM and Reputation After The Pandemic - Change Management Workshop - Strategi Pencegahan Suap Melalui Transformasi Budaya Integritas (Implementasi ISO 37001) <i>Bribery Prevention Strategy through Integrity Culture Transformation (Implementation of ISO 37001)</i>
11.	Weky Wilhelmus J.H Nelissen	Anggota / Member	Change Management Workshop
12.	Toru Nakabayashi	Anggota / Member	Mohon merujuk pada halaman 210 <i>Please refer to page 210</i>
13.	Ade Wijatmoko	Anggota / Member	Change Management Workshop

Direksi
Board of Directors

No.	Nama Name	Jabatan Position	Pelatihan yang Diikuti Training Attended
14.	Amirul Mukminin	Anggota / Member	<ul style="list-style-type: none"> - AAMAI Certification - Certified Financial Planner (CFP) - Online Training My SMiLe - Post Lockdown Recovery: Redesign Your BCM and Reputation After The Pandemic - Change Management Workshop
15.	Ratna Kencana Putra	Anggota / Member	Mohon merujuk pada halaman 209 Please refer to page 209
16.	Christina Dewi Wijaya	Anggota / Member	<ul style="list-style-type: none"> - Post Lockdown Recovery: Redesign Your BCM and Reputation After The Pandemic - Change Management Workshop - Ahli Tata Kelola Resiko Terintegrasi (ATKRT/CRGP) Integrated Risk Management Expert (CRGP)
17.	Pringgo Cahyono Sakti	Anggota / Member	<ul style="list-style-type: none"> - Post Lockdown Recovery: Redesign Your BCM and Reputation After The Pandemic - Whats Happening FPAI Speakers Club - Change Management Workshop - Strategi Pencegahan Suap Melalui Transformasi Budaya Integritas (Implementasi ISO 37001) Bribery Prevention Strategy through Integrity Culture Transformation (Implementation of ISO 37001)
18.	Rina Anggraini	Anggota / Member	<ul style="list-style-type: none"> - Change Management Workshop - Post Lockdown Recovery: Redesign Your BCM and Reputation After The Pandemic
19.	Geysbert Michael	Anggota / Member	<ul style="list-style-type: none"> - AAMAI Certification - Insurance Outlook 2021 "Anticipating Recovery or Recession"
20.	Hugeng Bawono	Anggota / Member	Change Management Workshop

Pelaksanaan Kegiatan Komite

Selama tahun 2020, Komite Distribusi dan Pengembangan Bisnis melakukan kegiatan sebagai berikut:

Implementation of Committee Activities

During 2020, the Distribution and Business Development Committee carried out the following activities:

No.	Tanggal / Date	Kegiatan / Activity
1.	20 Januari 2020 <i>January 20, 2020</i>	Rapat Komite Distribusi dan Pengembangan Bisnis <i>Distribution and Business Development Committee Meeting</i>
2.	20 April 2020 <i>April 20, 2020</i>	Rapat Komite Distribusi dan Pengembangan Bisnis <i>Distribution and Business Development Committee Meeting</i>
3.	27 Juli 2020 <i>July 27, 2020</i>	Rapat Komite Distribusi dan Pengembangan Bisnis <i>Distribution and Business Development Committee Meeting</i>
4.	19 Oktober 2020 <i>October 19, 2020</i>	Rapat Komite Distribusi dan Pengembangan Bisnis <i>Distribution and Business Development Committee Meeting</i>

Rapat Dewan Komisaris, Direksi dan Rapat Gabungan Dewan Komisaris dan Direksi

THE MEETING OF THE BOARD OF COMMISSIONERS, THE BOARD OF DIRECTORS AND JOINT MEETING OF THE BOARD OF COMMISSIONERS AND THE BOARD OF DIRECTORS

Rapat Dewan Komisaris

Rapat Dewan Komisaris wajib diadakan sekurang-kurangnya 1 (satu) kali setiap 1 (satu) bulan sesuai dengan ketentuan POJK No.73/POJK.05/2016 tentang Tata Kelola Perusahaan yang Baik bagi Perusahaan Perasuransian dan *Board Manual*. Dalam pelaksanannya, Dewan Komisaris dapat mengadakan rapat lebih dari satu kali setiap bulan sesuai dengan kebutuhan. Selama tahun 2020, telah diselenggarakan sebanyak 12 (dua belas) kali rapat Dewan Komisaris. Dengan demikian, Perusahaan telah memenuhi ketentuan minimum penyelenggaraan rapat Dewan Komisaris sebagaimana diatur dalam POJK dan *Board Manual*.

Rapat Gabungan Dewan Komisaris dan Direksi

Dalam 12 (dua belas) kali penyelenggaraan rapat tersebut, Dewan Komisaris juga turut mengundang Direksi untuk hadir, sehingga rapat tersebut juga merupakan Rapat Gabungan Dewan Komisaris dan Direksi.

Dewan Komisaris dan Direksi Perusahaan terus berupaya membina komunikasi yang baik melalui berbagai mekanisme, salah satunya melalui Rapat Gabungan Dewan Komisaris dan Direksi yang diselenggarakan secara rutin dengan memerhatikan peraturan yang berlaku. Melalui Rapat Gabungan Dewan Komisaris dan Direksi, Direksi menyampaikan hasil kinerja yang telah dicapai dalam kurun waktu tertentu kepada Dewan Komisaris, dan Dewan Komisaris menyampaikan arahan atas peluang dan potensi risiko yang mungkin timbul terkait strategi bisnis yang disusun oleh Direksi.

Board of Commissioners Meeting

Meetings of the Board of Commissioners shall be held at least once in a month in accordance with the provisions of POJK No.73/POJK.05/2016 concerning Good Corporate Governance for Insurance Company and the Board Manual. In the implementation, the Board of Commissioners may hold meeting more than once per month as needed. During 2020, 12 (twelve) meetings of the Board of Commissioners were held. Thus, the Company has fulfilled the minimum requirements of Board of Commissioners meetings as stipulated in the POJK and the Board Manual.

Joint Meetings of the Board of Commissioners and Board of Directors

In those 12 (twelve) meetings, the Board of Commissioners also invited the Board of Directors to attend, hence the meeting was also called Joint Meeting of the Board of Commissioners and the Board of Directors.

The Board of Commissioners and Board of Directors of the Company continue to strive to foster a good communication through various mechanisms, one of which is through the Joint Meeting of the Board of Commissioners and Board of Directors, which are held regularly in accordance with the prevailing regulations. Through the Joint Meeting of the Board of Commissioners and the Board of Directors, the Board of Directors submits the performance results that have been achieved within a certain period of time to the Board of Commissioners, and the Board of Commissioners provides directions on the opportunities and potential risks that may arise in relation to the business strategy prepared by the Board of Directors.

Rapat Dewan Komisaris, Direksi dan Rapat Gabungan Dewan Komisaris dan Direksi
The Meeting of The Board of Commissioners, The Board of Directors and Joint Meeting of the Board of Commissioners and the Board of Directors

Data kehadiran Dewan Komisaris dan Direksi dalam Rapat Dewan Komisaris atau Rapat Gabungan Dewan Komisaris dan Direksi tahun 2020 adalah sebagai berikut:

The attendance data of the Board of Commissioners and Board of Directors in the Board of Commissioners Meeting or Joint Meeting of the Board of Commissioners and Board of Directors in 2020 are as follows:

No.	Nama Name	Jabatan Position	Jumlah Rapat Total Meeting	Kehadiran Attendance	Percentase Kehadiran Percentage of Attendance
1.	Indra Widjaja	Presiden Komisaris <i>President Commissioner</i>	12	12	100%
2.	Toshinari Tokoi	Komisaris <i>Commissioner</i>	12	12	100%
3.	Hideaki Nomura	Komisaris <i>Commissioner</i>	12	12	100%
4.	Ardhayadi Mitroatmodjo	Komisaris Independen <i>Independent Commissioner</i>	12	12	100%
5.	Sidharta Akmam	Komisaris Independen <i>Independent Commissioner</i>	12	12	100%
6.	Nazly Parlindungan Siregar ^{1]}	Komisaris Independen <i>Independent Commissioner</i>	3	3	100%
7.	Wianto ²⁾	Presiden Direktur <i>President Director</i>	6	6	100%
8.	Shinichiro Suzuki	Wakil Presiden Direktur <i>Vice President Director</i>	12	12	100%
9.	Gideon	Direktur <i>Director</i>	12	12	100%
10.	Herman Sulistyo	Direktur <i>Director</i>	12	12	100%
11.	Satoshi Shiratani ^{3]}	Direktur <i>Director</i>	4	4	100%
12.	Tomoyuki Monden ^{3]}	Direktur <i>Director</i>	4	4	100%
13.	Hamid Hamzah ^{4]}	Presiden Direktur <i>President Director</i>	1	0	0%
14.	Koji Saito ^{5]}	Direktur <i>Director</i>	6	6	100%

1. Efektif sejak 23 September 2020 / Effective since September 23, 2020

2. Efektif sejak 8 Juli 2020 / Effective since July 8, 2020

3. Efektif sejak 10 September 2020 / Effective since September 10, 2020

4. Efektif sampai 26 Januari 2020 / Effective until January 26, 2020

5. Efektif sampai 30 Juni 2020/ Effective until June 30, 2020

Rapat Dewan Komisaris, Direksi dan Rapat Gabungan Dewan Komisaris dan Direksi
The Meeting of The Board of Commissioners, The Board of Directors and Joint Meeting of the Board of Commissioners and the Board of Directors

Rapat Direksi

Rapat Direksi wajib diadakan sekurang-kurangnya 1 (satu) kali setiap 1 (satu) bulan sesuai dengan ketentuan POJK No.73/POJK.05/2016 tentang Tata Kelola Perusahaan yang baik bagi Perusahaan Perasuransian dan *Board Manual*. Dalam pelaksanannya, Direksi dapat mengadakan rapat lebih dari 1 (satu) kali setiap bulan sesuai dengan kebutuhan. Selama tahun 2020, telah diselenggarakan sebanyak 12 (dua belas) kali rapat Direksi. Dengan demikian, Perusahaan telah memenuhi ketentuan minimum penyelenggaraan rapat Direksi sebagaimana diatur dalam POJK dan *Board Manual*.

Data kehadiran Rapat Direksi tahun 2020 adalah sebagai berikut:

Board of Directors Meeting

Board of Directors Meetings shall be held at least once in a month in accordance with POJK No.73/POJK.05/2016 on Good Corporate Governance for Insurance Company and the Board Manual. In the implementation, the Board of Directors can arrange meeting more than once per month as needed. In 2020, 12 (twelve) Board of Directors meetings were held. Therefore, the Company has fulfilled the minimum requirements for the Board of Directors meetings as stipulated in POJK and the Board Manual.

The attendance data of the Board of Directors Meeting in 2020 are as follows:

No.	Nama Name	Jabatan Position	Jumlah Rapat Total Meeting	Kehadiran Attendance	Percentase Kehadiran Percentage of Attendance
1.	Wianto ¹⁾	Presiden Direktur President Director	6	6	100%
2.	Shinichiro Suzuki	Wakil Presiden Direktur Vice President Director	12	12	100%
3.	Gideon	Direktur Director	12	12	100%
4.	Herman Sulistyo	Direktur Director	12	12	100%
5.	Satoshi Shiratani ²⁾	Direktur Director	4	4	100%
6.	Tomoyuki Monden ²⁾	Direktur Director	4	4	100%
7.	Hamid Hamzah ³⁾	Presiden Direktur President Director	1	0	0%
8.	Koji Saito ⁴⁾	Direktur Director	6	6	100%

- 1. Efektif sejak 8 Juli 2020 / Effective since July 8, 2020
- 2. Efektif sejak 10 September 2020 / Effective since September 10, 2020
- 3. Efektif sampai 26 Januari 2020 / Effective until January 26, 2020
- 4. Efektif sampai 30 Juni 2020/ Effective until June 30, 2020

Dewan Pengawas Syariah

SHARIA SUPERVISORY BOARD

Sebagai perusahaan asuransi jiwa yang menjalankan sebagian usahanya dalam bentuk syariah, maka Perusahaan memiliki 2 (dua) orang anggota Dewan Pengawas Syariah guna memastikan diterapkannya prinsip syariah secara konsisten oleh Perusahaan.

As a life insurance company conducting a portion of its business in the form of sharia, the Company has 2 (two) members of the Sharia Supervisory Board in order to ensure the consistent implementation of sharia principles by the Company.

Anggota Dewan Pengawas Syariah

Dewan Pengawas Syariah terakhir kali diangkat kembali melalui keputusan Pemegang Saham tanggal 10 Mei 2019 yang telah diaktakan dalam Akta Keputusan Pemegang Saham No.46 tanggal 23 Mei 2019 dengan nama dan susunan sebagai berikut:

Members of the Sharia Supervisory Board

The Sharia Supervisory Board was most recently reappointed by virtue of Shareholders' Resolution dated May 10, 2019 set out in Shareholders' Resolution Deed No.46 dated May 23, 2019 with the following names and composition:

Nama / Name	Jabatan / Position
DR. H. Endy Mohammad Astiwara, MA	Ketua / Chairman
DR. H. Ahmadi Sukarno, Lc, M.Ag.	Anggota / Member

Persyaratan Anggota Dewan Pengawas Syariah

- 1) Telah mendapat persetujuan dari OJK;
- 2) Mampu untuk bertindak dengan itikad baik, jujur, dan profesional;
- 3) Mampu bertindak untuk kepentingan Perusahaan dan pemegang polis, tertanggung, peserta, dan/atau pihak yang berhak memperoleh manfaat;
- 4) Mendahulukan kepentingan Perusahaan dan pemegang polis, tertanggung, peserta, dan/atau pihak yang berhak memperoleh manfaat daripada kepentingan pribadi;
- 5) Mampu mengambil keputusan berdasarkan penilaian yang independen dan obyektif untuk kepentingan Perusahaan dan pemegang polis, tertanggung, peserta, dan/atau pihak yang berhak memperoleh manfaat; dan
- 6) Mampu menghindarkan penyalahgunaan kewenangannya untuk mendapatkan keuntungan pribadi yang tidak semestinya atau menyebabkan kerugian bagi Perusahaan.

Requirements for Members of the Sharia Supervisory Board

- 1) Having obtained the FSA's approval;
- 2) Having the capacity to act in good faith, with integrity and professionalism;
- 3) Having the capacity to act for the interest of the Company and policyholders, the insured parties, participants, and/or beneficiaries;
- 4) Giving precedence to the interests of the Company and policyholders, insured parties, participants, and/or beneficiaries;
- 5) Having the capacity to make a decision based on independent and objective consideration for the interests of the Company and policyholders, insured parties, participants, and/or beneficiaries; and
- 6) Having the capacity to avoid abuse of their authority to obtain inappropriate personal advantages or cause damage to the Company.

Seseorang yang diangkat sebagai anggota Dewan Pengawas Syariah Perusahaan wajib menjalani penilaian kemampuan dan kepatutan yang diselenggarakan oleh OJK sebagaimana diatur dalam POJK No.27/POJK.03/2016 tentang Penilaian Kemampuan dan Kepatutan Bagi Pihak Utama Lembaga Jasa Keuangan. Dengan demikian, anggota Dewan Pengawas Syariah sebagai salah satu pihak utama Perusahaan sebagaimana dimaksud dalam POJK tersebut harus mendapatkan predikat lulus dalam penilaian kemampuan dan kepatutan yang dilaksanakan oleh OJK.

A person appointed as member of the Sharia Supervisory Board is obligated to undergo the fit and proper test conducted by the FSA as stipulated in POJK No.27/POJK.03/2016 concerning the Fit and Proper Test of Principal Parties in Financial Service Institutions. Accordingly, members of the Sharia Supervisory Board as main organ of the Company as intended in the above mentioned FSA Regulation must passed the fit and proper test conducted by the FSA.

Tugas dan Tanggung Jawab Dewan Pengawas Syariah

Dalam menjalankan tugas dan tanggung jawabnya, Dewan Pengawas Syariah mengacu kepada Pedoman Dewan Komisaris, Dewan Pengawas Syariah, dan Direksi (*Board Manual*). Secara umum, Dewan Pengawas Syariah mempunyai tugas memberikan nasihat dan saran kepada Direksi serta mengawasi kegiatan Perusahaan agar sesuai dengan prinsip syariah. Dewan Pengawas Syariah wajib:

- Melaksanakan tugas pengawasan dan pemberian nasihat dan saran kepada Direksi agar kegiatan Perusahaan sesuai dengan prinsip syariah; dan
- Berupaya menjaga keseimbangan kepentingan semua pihak, khususnya kepentingan pemegang polis, peserta, dan/atau pihak yang berhak memperoleh manfaat.

Anggota Dewan Pengawas Syariah dilarang merangkap sebagai anggota Direksi atau anggota Dewan Komisaris di Perusahaan.

Rapat Dewan Pengawas Syariah

Dewan Pengawas Syariah memberikan nasihat dan saran, serta menjalankan fungsi pengawasan terhadap unit usaha syariah Perusahaan, salah satunya melalui Rapat Dewan Pengawas Syariah.

Dewan Pengawas Syariah wajib menyelenggarakan rapat secara berkala paling sedikit 6 (enam) kali dalam 1 (satu) tahun. Hasil rapat Dewan Pengawas Syariah wajib dituangkan dalam risalah rapat dan didokumentasikan dengan baik oleh Perusahaan.

Selama tahun 2020, Dewan Pengawas Syariah telah menyelenggarakan rapat sebanyak 6 (enam) kali yang dihadiri oleh anggota Dewan Pengawas Syariah dan Divisi Syariah Perusahaan, dengan data kehadiran Dewan Pengawas Syariah sebagai berikut:

Nama Name	Jabatan Position	Kehadiran Attendance	Percentase Kehadiran Percentage of Attendance
DR. H. Endy Mohammad Astiwara, MA	Ketua / Chairman	6	100%
DR. H. Ahmadi Sukarno, Lc, M.Ag.	Anggota / Member	5	83,3%

Functions and Responsibilities of the Sharia Supervisory Board

In implementing its functions and responsibilities, the Sharia Supervisory Board refers to the *Manual of the Board of Commissioners, Sharia Supervisory Board, and the Board of Directors (Board Manual)*. In general, the Sharia Supervisory Board has the function of providing recommendations and advice to the Board of Directors as well as to oversee the Company's activities in order to remain compliant with sharia principles. The Sharia Supervisory Board is obligated to undertake the following tasks:

- Implement the function of conducting supervision and providing recommendations and advice to the Board of Directors in order to ensure that the Company's activities are compliant with sharia principles; and
- Make endeavors to maintain balance in the interest of all parties, particularly the interest of policyholders, participants, and/or beneficiaries.

Members of the Sharia Supervisory Board are prohibited from concurrently acting as members of the Board of Directors or members of the Board of Commissioners in the Company.

Meeting of the Sharia Supervisory Board

The Sharia Supervisory Board provides advice and recommendations, and implements the function of supervising sharia business units of the Company, among otherstthrough the Meeting of the Sharia Supervisory Board.

The Sharia Supervisory Board is obligated to conduct periodic meetings at least 6 (six) times a year. Results of the Sharia Supervisory Board meeting must be set out in the minutes of the meeting and it must be documented properly.

In 2020, the Sharia Supervisory Board has conducted 6 (six) meetings attended by members of the the Sharia Supervisory Board and Sharia Division of the Company, with the following attendance data of the Sharia Supervisory Board:

Dewan Pengawas Syariah
Sharia Supervisory Board

Evaluasi Kinerja Dewan Pengawas Syariah

Dewan Pengawas Syariah bertanggung jawab kepada RUPS atas pelaksanaan tugas pengawasan penerapan prinsip syariah di Perusahaan. Evaluasi kinerja Dewan Pengawas Syariah dilakukan oleh Pemegang Saham melalui RUPS.

Pengangkatan dan Pemberhentian Dewan Pengawas Syariah

Dewan Pengawas Syariah diangkat oleh RUPS atas rekomendasi Majelis Ulama Indonesia (MUI) untuk jangka waktu tertentu sesuai dengan Anggaran Dasar Perusahaan dan tidak mengurangi hak RUPS untuk memberhentikannya sewaktu-waktu, dengan memerhatikan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Evaluation of the performance of the Sharia Supervisory Board

The Sharia Supervisory Board reports to the GMS on the performance of its function of supervising the implementation of sharia principles in the Company. The performance of the Sharia Supervisory Board is evaluated by the Shareholders through the GMS.

Appointment and Dismissal of the Sharia Supervisory Board

The Sharia Supervisory Board is appointed by the GMS upon the recommendation of Majelis Ulama Indonesia (Indonesian Ulema Council - MUI) for a specific term in compliance with the Company's Articles of Association and without prejudice to the right of the GMS to dismiss them at any time, with due observance of the provisions of applicable laws and regulations.

Sekretaris Perusahaan

CORPORATE SECRETARY

Perusahaan telah membentuk Sekretaris Perusahaan sebagaimana disyaratkan dalam POJK No.35/POJK.04/2014 tentang Sekretaris Perusahaan Emiten atau Perusahaan Publik. Berdasarkan Surat No. 010/AJSMSIG-SK/III/2019, Perusahaan telah menunjuk Rosmena Situmorang sebagai Sekretaris Perusahaan.

Tugas dan tanggung jawab Sekretaris Perusahaan meliputi:

1. Mengikuti perkembangan pasar modal, khususnya peraturan perundang-undangan yang berlaku di bidang pasar modal.
2. Memberikan masukan kepada Direksi dan Dewan Komisaris untuk mematuhi ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku di bidang Pasar Modal.
3. Membantu Direksi dan Dewan Komisaris dalam pelaksanaan tata kelola perusahaan yang meliputi:
 - a. Keterbukaan informasi kepada masyarakat, termasuk ketersediaan informasi pada situs web Perusahaan;
 - b. Penyampaian laporan kepada OJK tepat waktu;
 - c. Penyelenggaraan dan dokumentasi RUPS;
 - d. Penyelenggaraan dan dokumentasi rapat Direksi dan/atau Dewan Komisaris; dan
 - e. Pelaksanaan program orientasi terhadap Perusahaan bagi Direksi dan/atau Dewan Komisaris.
4. Sebagai penghubung Perusahaan dengan pemegang saham, OJK, dan pemangku kepentingan lainnya.
5. Sekretaris Perusahaan dan pegawai dalam unit kerja yang menjalankan fungsi Sekretaris Perusahaan wajib menjaga kerahasiaan dokumen, data, dan informasi yang bersifat rahasia kecuali dalam rangka memenuhi kewajiban sesuai dengan peraturan perundang-undangan atau ditentukan lain dalam peraturan perundang-undangan.
6. Sekretaris Perusahaan dan pegawai dalam unit kerja yang menjalankan fungsi Sekretaris Perusahaan dilarang mengambil keuntungan pribadi secara langsung maupun tidak langsung yang merugikan Perusahaan.
7. Dalam rangka meningkatkan pengetahuan dan pemahaman untuk membantu pelaksanaan tugasnya, Sekretaris Perusahaan harus mengikuti pendidikan dan/atau pelatihan.
8. Sekretaris Perusahaan bertanggung jawab kepada Direksi.

The Company has put in place Corporate Secretary as required in POJK No.35/POJK.04/2014 concerning Issuer or Publicly Listed Company. By virtue of Letter No. 010/AJSMSIG-SK/III/2019, the Company appointed Rosmena Situmorang as Corporate Secretary.

The functions and responsibilities of the Corporate Secretary are as follows:

1. *Follow the developments of the capital market, particularly laws and regulations applicable in the area of capital market.*
2. *Provide input to the Board of Directors and the Board of Commissioners in order to comply with the provisions of laws and regulations applicable in the field of capital market.*
3. *Assist the Board of Directors and the Board of Commissioners in the implementation of good corporate governance which includes the following:*
 - a. *Transparency of information to the public, including such information being made available to the public on the Company's website;*
 - b. *Submission of reports to the FSA in a timely manner;*
 - c. *Convening and documenting the GMS;*
 - d. *Administering and documenting meetings of the Board of Directors and/or of the Board of Commissioners; and*
 - e. *Conducting orientation programs for the Board of Directors and/or the Board of Commissioners.*
4. *Acting as liaison between the Company and the shareholders, the FSA, and other stakeholders.*
5. *The Corporate Secretary and members of the staff implementing the functions of the Corporate Secretary are obligated to maintain the confidentiality of confidential documents, data, and information with the exception of fulfilling obligations under laws and regulations or determined otherwise in laws and regulations.*
6. *The Corporate Secretary and members of staff in the work unit implementing the functions of the Corporate Secretary are prohibited from taking personal advantage either directly or indirectly, which is harmful to the Company.*
7. *In the context of enhancing his/her knowledge and understanding which helps the implementation of his/her functions, the Corporate Secretary must attend education and/or training.*
8. *The Corporate Secretary reports to the Board of Directors.*

Sekretaris Perusahaan
Corporate Secretary

9. Setiap informasi yang disampaikan oleh Sekretaris Perusahaan kepada masyarakat merupakan informasi resmi Perusahaan.
10. Mengelola Rapat Gabungan Dewan Komisaris dan Direksi dan mencatat Agenda, *Minute of Meetings*, Kebijakan, Keputusan, dan data-data yang dihasilkan di dalam Rapat Gabungan Dewan Komisaris dan Direksi.
11. Membantu Direksi dalam pemecahan masalah-masalah Perusahaan secara umum.
12. Mengawasi jalannya aplikasi peraturan yang berlaku dengan tetap berpedoman pada prinsip GCG.
13. Menatausahakan serta menyimpan dokumen-dokumen Perusahaan.
14. Memberikan pelayanan kepada masyarakat atau pemegang saham atas informasi yang dibutuhkan pemodal yang berkaitan dengan kondisi Perusahaan:
 - a. Laporan Keuangan Tahunan (*audited*);
 - b. Laporan Kinerja Perusahaan Tahunan (Laporan Tahunan);
 - c. Informasi Fakta Material;
 - d. Produk atau penemuan yang berarti (penghargaan, proyek unggulan, penemuan metode khusus, dll);
 - e. Perubahan dalam sistem pengendalian atau perubahan penting dalam manajemen.
9. Every information disseminated by the Corporate Secretary to the public constitutes the Company's official information.
10. Manage the Joint Meeting of the Board of Commissioners and the Board of Directors and record the Agenda, Minutes of Meetings, Policy, Resolutions, as well as data produced in the Joint Meeting of the Board of Commissioners and the Board of Directors.
11. Assist the Board of Directors in resolving the Company's issues in general.
12. Oversee the ongoing application of regulations with due observance of GCG principles.
13. Administer and archive the Company's documents.
14. Provide service to the public or shareholders in view of information needed by investors related to the Company's condition, namely as follows:
 - a. Annual Financial Report (*audited*);
 - b. Annual Performance Report (*Annual Report*);
 - c. Material Fact Information;
 - d. Significant products or inventions (awards, primary projects, the discovery of special methods, etc.);
 - e. Changes in the control system or significant changes in management.

Profil Kepala Sekretaris Perusahaan

Head of Corporate Secretary Profile

Nama Name	: Rosmena Situmorang Warga Negara Indonesia, 35 Tahun <i>Indonesian, 35 years old</i>
Domisili Domicile	: Jakarta, Indonesia
Pendidikan Education	: Sarjana Ekonomi Universitas Indonesia tahun 2009 <i>Bachelor of Economics, University of Indonesia in 2009</i>
Pengalaman Kerja Work Experience	: Senior Auditor di Ernst & Young (2008-2014), Assistant Manager di PricewaterhouseCooper - PwC (2014-2015), Accounting Manager di PT PG Lion Resources Indonesia (2015-2016), Management Accounting and Tax Manager Perusahaan (2016-2018), Corporate Planning dan Corporate Secretary (2019 sampai sekarang)
Hubungan Afiliasi Affiliation	: Tidak memiliki hubungan keuangan, kepemilikan saham, dan/atau keluarga dengan anggota Dewan Komisaris lainnya, anggota Direksi, dan/atau pemegang saham pengendali.
	: <i>Has no financial relationship, share ownership, and/or family relation with members of the Board of Commissioners, members of the Board of Directors, and/or controlling shareholders.</i>

Rangkap Jabatan	:	Merangkap sebagai <i>Head of Corporate Strategy Department</i> di Perusahaan namun tidak merangkap jabatan sebagai anggota Dewan Komisaris, anggota Direksi atau Pejabat Eksekutif pada bank, perusahaan, dan/atau lembaga lain
<i>Dual Functions</i>	:	<i>Concurrently serving as the Corporate Strategy Department Head of the Company, but does not hold any position as member of the Board of Commissioners, member of the Board of Directors or Executive Officer of banks, companies and/or other institutions</i>

Pendidikan dan Pelatihan Sekretaris Perusahaan

Education and Training of the Corporate Secretary

No.	Topik Topic	Tanggal Date	Lokasi/Media Location/Media	Penyelenggara Organizer
1.	Seminar Keuangan Berkelanjutan <i>Sustainability Report Seminar</i>	4 Februari 2020 <i>February 4, 2020</i>	IDX	IDX & ICSA
2.	Webinar Keuangan Berkelanjutan <i>Sustainability Report Webinar</i>	3 Juli 2020 <i>July 3, 2020</i>	Ms. Teams - Live Event	IDX & GRI
3.	Sosialisasi POJK No.15/POJK.04/2020 tentang Rencana dan Penyelenggaraan RUPS Perusahaan Terbuka dan POJK No.16/POJK.04/2020 tentang Pelaksanaan RUPS Perusahaan Terbuka Secara Elektronik <i>Best Practice - POJK No.15/POJK.04/2020 concerning Plan and Execution of GMS of Public Company and POJK No.16/POJK.04/2020 concerning the Execution of Electronic GMS of Public Company</i>	16 Juli 2020 <i>July 16, 2020</i>	Zoom Meeting	ICSA
4	Webinar tentang <i>Further with Risk Management 2020</i> <i>Webinar about Further with Risk Management 2020</i>	5 Agustus 2020 <i>August 5, 2020</i>	Zoom Meeting	Universitas Kristen Indonesia <i>Indonesia Christian University</i>
5.	Seminar tentang <i>Post Lockdown Recovery: Redesign Your BCM and Reputation After The Pandemic</i> <i>Seminar about Post Lockdown Recovery: Redesign Your BCM and Reputation After The Pandemic</i>	6 Agustus 2020 <i>August 6, 2020</i>	Zoom Meeting	GRC
6.	Sosialisasi: <ul style="list-style-type: none"> • POJK No.17/POJK.04/2020 tentang Transaksi Material dan Perubahan Kegiatan Usaha • POJK No.42/POJK.04/2020 tentang Transaksi Afiliasi dan Transaksi Benturan Kepentingan <i>Socialization of:</i> <ul style="list-style-type: none"> • <i>POJK No.17/POJK.04/2020 concerning Material Transaction and Change of Business Activity</i> • <i>POJK No.42/POJK.04/2020 concerning Affiliated Transaction and Transaction Containing Conflict of Interest</i> 	11 Agustus 2020 <i>August 11, 2020</i>	Ms. Teams - Live Event	OJK <i>FSA</i>
7.	Seminar tentang <i>Insurer's Action against Covid-19</i> <i>Seminar about Insurer's Action against Covid-19</i>	19 Agustus 2020 <i>August 19, 2020</i>	Ms. Teams - Live Event	Nusantara-Re

Sekretaris Perusahaan
Corporate Secretary

No.	Topik Topic	Tanggal Date	Lokasi/Media Location/Media	Penyelenggara Organizer
8.	<i>Focus Group Discussion - Rancangan SEOJK tentang Bentuk dan Isi Laporan Tahunan Perusahaan Terbuka</i> <i>Focus Group Discussion - FSA Circular Letter Draft concerning Form and Content of Annual Report of Public Company</i>	11 November 2020 November 11, 2020	Ms. Teams - Live Event	OJK FSA
9.	<i>Webinar tentang Internal Communication Engagement</i> <i>Webinar about Internal Communication Engagement</i>	16 Desember 2020 December 16, 2020	Ms. Teams - Live Event	ICSA

Pelaksanaan Tugas Sekretaris Perusahaan Tahun 2020

Sepanjang tahun 2020, Sekretaris Perusahaan telah melaksanakan tugas dan tanggung jawab, sebagai berikut:

1. Mengikuti perkembangan pasar modal khususnya peraturan perundang-undangan yang berlaku di bidang pasar modal:
 - a. Menyelenggarakan RUPS Tahunan Perusahaan tahun buku 2020 pada tanggal 16 Juni 2020;
 - b. Koordinasi dalam Penyusunan Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan.
2. Membantu Direksi dan Dewan Komisaris dalam pelaksanaan tata kelola perusahaan:
 - a. Keterbukaan informasi kepada masyarakat, termasuk ketersediaan informasi pada situs web Perusahaan, antara lain: pengadaan informasi mengenai Laporan Tahunan dan Laporan Keuangan per Kuartal/Tahunan;
 - b. Penyampaian laporan kepada OJK dengan tepat waktu;
 - c. Penyelenggaraan dan dokumentasi RUPS, yang meliputi pemberitahuan ke OJK, dan penyampaian pengumuman, pemanggilan, dan risalah Rapat melalui situs web resmi Perusahaan, situs web penyedia e-RUPS, dan situs web BEI; dan
 - d. Penyelenggaraan dan dokumentasi rapat Direksi dan/atau Dewan Komisaris.
3. Sebagai penghubung Perusahaan dengan pemegang saham, OJK, dan pemangku kepentingan lainnya, antara lain: menyelenggarakan *Public Expose* pada tanggal 30 September 2020 dan secara rutin melakukan *review* dan pengkinian informasi pada situs web Perusahaan, materi, dan informasi publik lainnya.

Implementation of the Corporate Secretary's Functions in 2020

In the year 2020, the Corporate Secretary implemented the following functions and responsibilities:

1. Followed developments on the capital market, particularly in laws and regulations applicable in the capital market:
 - a. Convened the Company's Annual GMS for accounting year 2020 on June 16, 2020;
 - b. Coordinated the Preparation of Financial Sustainability Action Plan.
2. Assisted the Board of Directors and the Board of Commissioners in implementing good corporate governance, namely as follows:
 - a. Transparency of information to the public, including making information available on the Company's website, including among other things: providing information concerning the Annual Report and Quarterly/Annual Financial Report;
 - b. Submitted reports to the FSA in a timely manner;
 - c. Convened and documented GMS, including notifications to FSA, announcements, calling, and minutes of Meetings through the Company's official website, the website of e-GMS provider, and the website of IDX; and
 - d. Convened and documented meetings of the Board of Directors and/or of the Board of Commissioners.
3. As the Company's liaison with the shareholders, FSA, and other stakeholders, among other things: organized Public Expose on September 30, 2020 and conducted regular review and information update on the Company's website, made available other materials and public information.

Unit Audit Internal

INTERNAL AUDIT UNIT

Unit Audit Internal adalah mitra manajemen yang objektif dan independen yang memberikan nilai tambah bagi Perusahaan. Unit Audit Internal melakukan audit untuk menilai tingkat kepatuhan Perusahaan terhadap sistem, prosedur, dan peraturan yang berlaku.

Unit Audit Internal bertanggung jawab untuk memberikan jaminan bahwa manajemen risiko, tata kelola, dan proses pengendalian internal Perusahaan beroperasi secara efektif. Dasar pembentukan Unit Audit Internal Perusahaan mengacu pada POJK No.56/POJK.04/2015 tentang Pembentukan dan Pedoman Penyusunan Piagam Unit Audit Internal dan dalam melaksanakan tugas dan fungsinya, Unit Audit Internal harus beroperasi sesuai dengan Piagam Audit Internal.

Unit Audit Internal Perusahaan bertanggung jawab langsung kepada Presiden Direktur dan bekerja erat dengan Komite Audit. Kepala Unit Audit Internal diangkat dan dapat diberhentikan oleh Presiden Direktur dengan persetujuan dari Dewan Komisaris.

Dalam menjalankan tugas dan wewenangnya, Komite Audit memiliki Pedoman Kerja Komite Audit sebagai acuan dan pedoman kerja bagi Komite Audit. Pedoman Kerja Komite Audit disusun agar dalam menjalankan tugas dan tanggung jawabnya, setiap anggota Komite Audit mempunyai acuan dan kerangka kerja yang jelas. Dengan demikian, Komite Audit dapat bekerja secara independen, objektif, mandiri, dan transparan serta dapat dipertanggungjawabkan sesuai dengan peraturan yang berlaku.

The Internal Audit Unit is an objective and independent management partner which brings added value to the Company. The Internal Audit Unit conducts audit for the assessment of the level of the Company's compliance with the applicable system, procedures, and regulations.

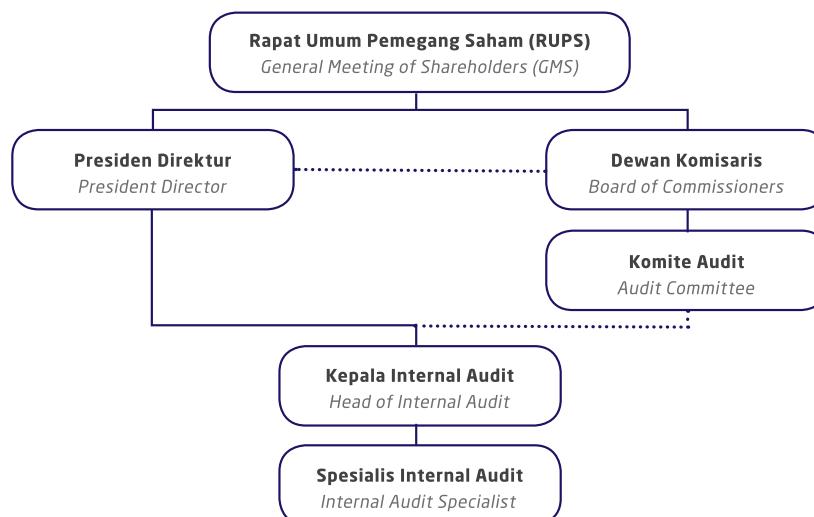
The Internal Audit Unit is responsible to ensure the effective operation of risk management, good corporate governance, and internal control process. The formation of the Company's Internal Audit Unit is based on POJK No.56/POJK.04/2015 concerning the Formation and Guidelines for the Preparation of the Internal Audit Unit Charter and in implementing its duties and functions, the Internal Audit Unit must work in compliance with the Internal Audit Charter.

The Company's Internal Audit Unit reports directly to the President Director and works closely with the Audit Committee. The Head of the Internal Audit Unit is appointed and dismissed the President Director with the approval of the Board of Commissioners.

In implementing its duties and authorities, the Audit Committee refers to the Work Manual of the Audit Committee as its reference and work guidelines. The purpose of preparing the Audit Committee's Work Manual is to provide clear reference and framework to every member of the Audit Committee in carrying out their duties and responsibilities. It is thus expected to enable the Audit Committee to work independently, objectively, autonomously, and transparently and with accountability in compliance with applicable regulations.

Struktur Unit Audit Internal

Internal Audit Unit Structure



Unit Audit Internal
Internal Audit Unit

Profil Kepala Audit Internal

Unit Audit Internal dipimpin oleh Kepala Audit Internal, Vaji Vitrada Nasution, yang bertanggung jawab langsung kepada Presiden Direktur. Sesuai dengan peraturan, penunjukannya pada tahun 2019 telah dilaporkan melalui surat resmi kepada OJK dalam Surat Keputusan No.003/AJSM-SK/III/2019 tentang Pengangkatan Department Head Internal Audit Perusahaan tertanggal 19 Maret 2019.

Vaji Vitrada Nasution memiliki pengalaman lebih dari 19 tahun. Beliau memulai karirnya sebagai Eksternal Auditor di Kantor Akuntan Publik Ernst and Young dan Internal Audit Services di Price Waterhouse Coopers. Beliau juga mengembangkan karirnya di beberapa perusahaan asuransi jiwa, antara lain: AIA, Allianz, dan Manulife. Beliau meraih gelar Sarjana Ekonomi jurusan Akuntansi dari Fakultas Ekonomi, Universitas Trisakti pada 2001 dan gelar Magister Manajemen jurusan Keuangan, dari Fakultas Ekonomi, Universitas Indonesia pada tahun 2007.

Profile of the Head of Internal Audit

The Internal Audit Unit is led by the head of Internal Audit, Vaji Vitrada Nasution, who reports directly to the President Director. In compliance with the relevant regulation, his appointment in 2019 was reported in an official letter to the FSA in Decision Letter No.003/AJSM-SK/III/2019 concerning the Appointment of the Company's Internal Audit Department Head dated March 19, 2019.

Vaji Vitrada Nasution has had experience over 19 years. He started his career as External Auditor at the Public Accountant Firm Ernst and Young and Internal Audit Services at Price Waterhouse Coopers. He also pursued his career at several life insurance companies, among others: AIA, Allianz, and Manulife. He earned the degree of Bachelor of Economics majoring in Accounting at the Faculty of Economics, Trisakti University in 2001 and Magister of Management degree majoring in Finance, at the Faculty of Economics, University of Indonesia in 2007.

Tugas dan Tanggung Jawab Unit Audit Internal

Berdasarkan Piagam Unit Audit Internal, tugas dan tanggung jawab Unit Audit Internal adalah sebagai berikut:

- a) Mengembangkan dan melaksanakan rencana audit tahunan.
- b) Memeriksa dan mengevaluasi sistem pengendalian internal dan penerapan manajemen risiko serta penyelarasannya dengan kebijakan Perusahaan.
- c) Melakukan audit dan penilaian terhadap efisiensi dan efektivitas Perusahaan dalam hal keuangan, akuntansi, dan operasi.
- d) Memberikan rekomendasi dan informasi objektif tentang kegiatan yang diaudit di semua tingkatan manajemen.
- e) Menyusun Laporan Hasil Audit dan menyerahkannya kepada Presiden Direktur dan Dewan Komisaris melalui Komite Audit.
- f) Melakukan pemantauan, analisis, dan memberikan laporan tindak lanjut audit yang direkomendasikan.
- g) Bekerja sama dengan Komite Audit.
- h) Melakukan audit khusus, jika diperlukan.

Functions and Responsibilities of the Internal Audit Unit

Based on the Internal Audit Unit Charter, the functions and responsibilities of the Internal Audit Unit are as follows:

- a) Develop and implement the annual audit plan.
- b) Examine and assess the internal control system and the implementation of risk management as well as alignment of the same with the Company's policy.
- c) Conduct audit and assessment of the Company's efficiency and effectiveness in financial, accounting, and operational aspects.
- d) Provide objective recommendation and information concerning the audited activities at all levels of the management.
- e) Prepare Report on the results of audit and submit the same to the President Director and the Board of Commissioners through the Audit Committee.
- f) Conduct monitoring, analysis, and provide follow up report on the recommendations of audit.
- g) Cooperate with the Audit Committee.
- h) Conduct special audit, if required.

Wewenang Audit Internal

- a) Auditor internal berhak atas akses tidak terbatas terhadap sistem, catatan, properti, dan personel, dalam ruang lingkup misinya yang ditetapkan, kecuali dilarang oleh hukum yang berlaku.

Authorities of the Internal Audit

- a) The internal auditor is entitled to unlimited access to the system, records, property, and personnel, within the scope of his/her stipulated mission, unless prohibited by applicable law.

- b) Auditor internal berhak atas akses tidak terbatas ke anggota Komite Audit dan Direksi.
- c) Auditor internal berhak untuk mewajibkan personel dalam unit-unit organisasi yang sedang diaudit untuk memberikan bantuan, serta layanan khusus lainnya dari dalam atau di luar organisasi.
- d) Memperoleh saran dan pendapat yang diperlukan dari pihak ketiga dan/atau ahli dalam menjalankan tugas.
- e) Melakukan komunikasi dengan pihak eksternal termasuk regulator.

- b) *The internal auditor is entitled to unlimited access to members of the Audit Committee and the Board of Directors.*
- c) *The internal auditor is entitled to require personnel of the organization's units under audit to provide assistance, as well as other special services within or outside the organization.*
- d) *Obtain advice and opinion required by third parties and/or experts in implementing its duties.*
- e) *Engage in communication with external parties, including the regulator.*

Pelaksanaan Tugas Audit Internal Tahun 2020

Selama tahun 2020, Unit Audit Internal telah melaksanakan tugas-tugas sebagaimana tercantum dalam Rencana Audit Tahunan dan Piagam Audit Internal Perusahaan. Unit Audit Internal telah mengevaluasi sistem pengendalian internal dan manajemen risiko serta laporan yang telah diaudit di bidang keuangan, akuntansi, operasi, sumber daya manusia, pemasaran, teknologi informasi, dan lainnya.

Performance of Tasks of Internal Audit in 2020

In 2020, the Internal Audit Unit performed the tasks set out in the Annual Audit Plan and the Internal Audit Charter of the Company. The Internal Audit Unit assessed the internal control system and risk management as well as audited reports in the area of finances, accounting, operations, human capital, marketing, information technology, and others.

Pelatihan dan/atau Pendidikan Audit Internal

Perusahaan terus memberikan peluang bagi semua karyawannya untuk mengembangkan kompetensi agar dapat menghadapi tantangan bisnis yang semakin dinamis di masa depan, termasuk Unit Audit Internal. Sejalan dengan persyaratan Perusahaan dan kebutuhan audit internal, pada tahun 2020, anggota Unit Audit Internal telah menghadiri sejumlah pelatihan sebagai berikut:

Training and/or Education for Internal Audit

The Company continuously provides opportunities to all of its employees, including the Internal Audit Unit, to develop their competencies in order to be prepared to face the increasingly dynamic business challenges in the future. In compliance with the Company's requirements and the needs of the internal audit, in 2020, members of the Internal Audit Unit attended several training programs in the following:

No.	Penyelenggara / Organizer	Tanggal / Date	Topik / Topic
1.	Deloitte Indonesia	18 Mei 2020 May 18, 2020	Website content and Deloitte Halo Training
2.	Wolters Kluwer TeamMate	3 Juni 2020 June 3, 2020	Audit at the speed of change: How technology prepared one organization for Covid-19
3.	SMILE	17 Juni 2020 June 17, 2020	Training Produk Unit Link Training on Unit Link Product
4.	SAS - Accenture	27 Juni 2020 June 27, 2020	Insurance in a Post Covid-19 World
5.	Wolters Kluwer TeamMate	23 Juli 2020 July 23, 2020	Reinventing modern day audit reports
6.	SAS	4 Agustus 2020 August 4, 2020	Beyond IFRS 17: What's Next?

Unit Audit Internal
Internal Audit Unit

No.	Penyelenggara / Organizer	Tanggal / Date	Topik / Topic
7.	SAS	11 Agustus 2020 <i>August 11, 2020</i>	<i>Helping Insurers tackle the increase in Fraudulent Claims connected to Global Recession</i>
8.	SAS	30 September 2020 <i>September 30, 2020</i>	<i>COVID to Climate Risk: Lessons in Building Resiliency in Risk Management</i>
9.	MS&AD - Global Internal Audit	13 Oktober 2020 <i>October 13, 2020</i>	<i>Global IA Conference Day 1</i>
10.	MS&AD - Global Internal Audit	14 Oktober 2020 <i>October 14, 2020</i>	<i>Global IA Conference Day 2</i>
11.	SAS	15 Oktober 2020 <i>October 15, 2020</i>	<i>How Analytics Fast-Tracks the Journey of Recovery in Insurance in Indonesia</i>
12.	Wolters Kluwer TeamMate	27 Oktober 2020 <i>October 27, 2020</i>	<i>Agile Audit, Dynamic Risk Assessment, Data-Driven Analytics</i>
13.	SAS	29 Oktober 2020 <i>October 29, 2020</i>	<i>COVID's effects on Fraud & CX</i>
14.	Wolters Kluwer TeamMate	19 November 2020 <i>November 19, 2020</i>	<i>APAC Touchstone Research: Is There Too Much Compliance in your Audit Plan?</i>
15.	Wolters Kluwer TeamMate	9 Desember 2020 <i>December 9, 2020</i>	<i>Why Third Party Risk Should be on Every Internal Auditor's Radar</i>

Sistem Pengendalian Internal

INTERNAL CONTROL SYSTEM

Sistem pengendalian internal dibentuk untuk mendukung Direksi dalam tugasnya mengelola serta menjaga sektor keuangan dan operasional. Dengan menerapkan sistem dalam mekanisme yang tepat, pengendalian risiko dan mitigasi dapat diterapkan secara efektif.

Sistem pengendalian internal berusaha untuk meningkatkan nilai Perusahaan dan bekerja untuk menciptakan sistem manajemen yang transparan dengan fungsi kontrol untuk memfasilitasi pertumbuhan Perusahaan yang stabil dan berkelanjutan dalam jangka panjang melalui penyebaran sumber daya manajemen yang efektif dan pelaksanaan manajemen risiko yang tepat berdasarkan nilai-nilai Perusahaan.

Perusahaan telah menerapkan sistem pengendalian internal untuk mengelola dan menjaga integritas operasional dan keuangan Perusahaan. Sistem ini telah dimasukkan ke dalam prosedur Perusahaan yang jelas dan efektif untuk mengendalikan dan memitigasi risiko potensial.

Beberapa faktor dasar pada mekanisme sistem kontrol internal Perusahaan, antara lain:

- a) Lingkungan kontrol yang efektif melalui GCG.
- b) Manajemen risiko oleh manajemen Perusahaan.
- c) Kebijakan dan prosedur untuk unit bisnis utama dan unit pendukung telah dikembangkan, disetujui, dan ditinjau secara berkala.
- d) Sistem informasi akuntansi yang memadai.
- e) Terus memantau efektivitas implementasi pengendalian internal secara keseluruhan.

The internal control system has been established to support the Board of Directors in implementing its function to manage and safeguard the financial and operational aspects. It is expected that by applying the system through an appropriate mechanism, risk management and mitigation can be implemented more effectively.

The internal control system endeavors to enhance the value of the Company and its work is aimed at developing a transparent management system with the function of control in order to facilitate the Company's stable and sustainable growth on a long-term basis by deploying effective human capital management and implementing the appropriate risk management based on the Company's values.

The Company has been applying its internal control system to manage and safeguard its operational and financial integrity. Such system has been incorporated into the Company's clear and effective procedure for controlling and mitigating potential risks.

Some of the basic factors of the mechanism of the Company's internal control system are as follows, among other things:

- a) Effective control environment through GCG.*
- b) Risk management by the Company's management.*
- c) Policy and procedure for the main business units and supporting units have been developed, approved, and are regularly being reviewed.*
- d) Adequate accounting information system.*
- e) Continuous monitoring of the effectiveness of implementation of internal control in general.*

Manajemen Risiko

RISK MANAGEMENT

Manajemen risiko adalah serangkaian prosedur dan metodologi yang digunakan untuk mengidentifikasi, mengukur, mengendalikan, dan memantau risiko yang timbul dari seluruh kegiatan usaha Perusahaan. Untuk mengantisipasi dan beradaptasi dengan perubahan lingkungan bisnis yang dinamis, Perusahaan menerapkan manajemen risiko sebagai konsep strategis.

Pendekatan yang dilakukan Perusahaan dalam mendukung penerapan manajemen risiko secara efektif yaitu dengan melakukan pendekatan komprehensif untuk mengelola risiko-risiko secara menyeluruh, meningkatkan kinerja dalam mengelola ketidakpastian, meminimalisir ancaman, dan memaksimalkan peluang. Oleh karena itu, Perusahaan memandang bahwa pengembangan manajemen risiko diperlukan untuk menghadapi kondisi bisnis yang dinamis dengan penerapan manajemen risiko yang memadai, efektif, dan terukur.

Dalam implementasinya, penerapan manajemen risiko telah mengacu pada POJK No.44/POJK.05/2020 tentang Penerapan Manajemen Risiko bagi Lembaga Jasa Keuangan Non-Bank. Perusahaan menerapkan manajemen risiko sesuai dengan jenis risikonya. Pengelolaan risiko dilakukan secara sistematis, dimulai dengan proses identifikasi, pengukuran, pengendalian, monitor, dan pelaporan risiko yang dilakukan secara berkesinambungan.

1. RISIKO STRATEGIS

Mengacu kepada ketentuan POJK dan sebagai bagian dari perwujudan pelaksanaan tata kelola perusahaan yang baik, Perusahaan merumuskan rencana strategis dan mengimplementasikannya dalam kegiatan bisnis Perusahaan. Rencana strategis Perusahaan tidak hanya disampaikan dalam bentuk laporan kepada OJK, melainkan juga menjadi acuan bagi manajemen, yaitu Direksi dan pejabat-pejabat di bawahnya, dalam mengelola bisnis Perusahaan. Proses perencanaan bisnis Perusahaan dilakukan secara berkala dengan berdasarkan pada perhitungan asumsi yang dapat diandalkan. Untuk memitigasi besarnya risiko yang timbul akibat kurang tepatnya perhitungan asumsi yang digunakan dalam menetapkan strategi bisnis, Perusahaan secara berkala, melalui rapat unit kerja manajemen risiko dan rapat komite di bawah Direksi, melakukan analisis atas strategi bisnis serta merencanakan

Risk management is a set of procedures and methods used to identify, measure, control, and monitor risks emerging in all areas of the Company's activities. In order to anticipate and adapt to the dynamic changes taking place in the business environment, the Company has been applying risk management as a strategic concept.

The approaches taken by the Company in supporting the effective implementation of risk management include comprehensive approach to risk management in general, enhancing performance in managing uncertainty, minimizing threats, and maximizing opportunities. In view of the foregoing, the Company has deemed it necessary to develop risk management in response to dynamic business conditions with the implementation of adequate, effective, and measurable risk management.

In its implementation, risk management has been conducted with reference to POJK No.44/POJK.05/2020 concerning the Implementation of Risk Management for Non-Bank Financial Service Institutions. The Company has been applying risk management in line with the types of risks concerned. Risk management has been implemented in a systemic manner, starting from the process of continuous risk identification, measurement, control, monitoring, and reporting.

1. STRATEGIC RISKS

With reference to POJK provisions and as part of good corporate governance practices, the Company has formulated a strategic plan and has implemented it in its business activities. Such strategic plan has not only been used as a report to the FSA; rather, it has also served as reference used by the management, namely the Board of Directors and its officers, in managing the Company's business. Period business planning process has been implemented based on reliable assumptions and calculations. For the purpose of mitigating risks emerging as a result of inaccurate assumptions in calculations at the time of determining its business strategy, the Company, by holding regular meetings of the risk management work unit and the committees under the Board of Directors, has been conducting analysis of its business strategy and planning of corrective measures in the event of any changes or

tindakan perbaikan apabila terdapat perubahan atau penambahan informasi mengenai faktor keberhasilan setiap strategi dan proses pengendalian internal yang memadai berdasarkan pemahaman bersama di antara Direksi dan pejabat di bawahnya terhadap tujuan dan sasaran yang hendak dicapai melalui pelaksanaan kegiatan bisnis Perusahaan.

2. RISIKO OPERASIONAL

Kepuasan dan kepercayaan nasabah adalah indikator utama dalam keberhasilan bisnis. Sebagai perusahaan asuransi, kualitas layanan merupakan salah satu faktor terbesar yang menentukan tingkat kepuasan dan kepercayaan nasabah. Oleh karena itu, sangat penting bagi Perusahaan untuk memastikan kualitas layanan melalui kegiatan operasional. Secara berkesinambungan, Perusahaan merencanakan pengembangan layanan melalui efisiensi dan efektivitas proses yang mengutamakan kepuasan dan kepercayaan nasabah. Di sisi lain, Perusahaan juga menghadapi tantangan yang semakin besar sejalan dengan meningkatnya perkembangan permintaan pasar, pesatnya perkembangan teknologi, perubahan peraturan yang berlaku, perubahan lingkungan, dan kebutuhan akan kualitas sumber daya manusia yang lebih baik.

Kesalahan dalam proses operasional akan berpotensi terhadap kemampuan Perusahaan dalam memenuhi kewajibannya kepada nasabah. Menyikapi besarnya risiko yang dimiliki oleh Perusahaan dari sisi operasional, Perusahaan berupaya untuk fokus pada pengembangan faktor penentu kualitas layanan yang baik, yaitu dengan: (1) melakukan *review* Standar Operasional Prosedur ("SOP") secara berkala. Perusahaan senantiasa berupaya untuk menciptakan proses yang lebih efektif dan efisien dengan tetap memastikan adanya kontrol yang lebih memadai; (2) memanfaatkan perkembangan teknologi sebagai salah satu solusi dalam meningkatkan kepuasan dan kepercayaan nasabah; dan (3) memprioritaskan kepatuhan terhadap peraturan yang berlaku. Dalam menghadapi situasi yang sulit selama pandemi Covid-19, Perusahaan menjalankan *Business Continuity Planning* ("BCP") yang bertujuan untuk meminimalisasi risiko operasional serta memastikan kelancaran serta keberlanjutan operasional dan bisnis Perusahaan.

additional information emerging related to the success factors for each adequate strategy and internal control process based on common understanding of the Board of Directors and its officers of the aims and objectives targeted in the implementation of the Company's business activities.

2. OPERATIONAL RISKS

Customer satisfaction and confidence are the main indicators of success in business. As an insurance company, the quality of services is one of the major decisive factors in achieving the desired level of customer satisfaction and confidence. Therefore, it is paramount to ensure the quality of services through operational activities. The Company has been continuously engaging in the planning of the development of its services through the efficiency and effectiveness of the process which prioritizes customer satisfaction and trust. On the other hand, the Company has also been facing increasing challenges in line with the increasing market demand, accelerated development of technology, changes in applicable regulations, changes in the environment, as well as the demand for better quality of human capital.

Errors in the operational process are bound to potentially impact the Company's capacity to fulfill its obligations to its customers. In response to the risks faced by it in the operational aspects, the Company has been making endeavors in order to focus on the development of decisive factors in achieving good service quality, namely by undertaking the following: (1) conducting periodic review of Standard Operational Procedure ("SOP"). The Company has been making continuous endeavors for creating a more effective and efficient process while ensuring that there is a more adequate control in place; (2) using technological developments as a solution in augmenting customer satisfaction and trust; and (3) prioritizing compliance with applicable regulations. Under difficult conditions during the Covid-19 pandemic, the Company has been conducting Business Continuity Planning ("BCP") aimed at minimizing the Company's operational risks and ensuring an uninterrupted implementation and sustainability of the Company's operational and business activities.

Manajemen Risiko
Risk Management

3. RISIKO ASURANSI

Perusahaan melakukan pengelolaan risiko asuransi terhadap risiko yang melekat dalam operasional pengelolaan risiko asuransi, maupun terhadap risiko yang timbul dari gangguan atau hambatan yang ditemui dalam operasional pengelolaan risiko asuransi. Manajemen terhadap risiko melekat dalam pengelolaan risiko asuransi dilakukan dengan mempertahankan sifat bisnis asuransi, komposisi dan diversifikasi portofolio bisnis, serta struktur reasuransi dalam pengelolaan risiko asuransi oleh Perusahaan agar tetap dalam batasan risiko yang dikehendaki.

Sedangkan, manajemen terhadap risiko yang timbul dari gangguan atau hambatan dalam operasional pengelolaan risiko asuransi dilakukan dengan mengembangkan pemahaman Direksi terhadap operasional pengelolaan risiko asuransi yang dijalankan oleh Perusahaan, melakukan perancangan produk asuransi, penetapan premi, memastikan proses seleksi dan *underwriting*, serta proses valuasi liabilitas dalam pengelolaan asuransi berjalan secara memadai dan memastikan operasional pengelolaan dukungan reasuransi dan pengelolaan klaim berjalan secara memadai.

4. RISIKO KREDIT

Dalam penempatan aset investasi, tagihan, dan reasuransi, Perusahaan mempertimbangkan kredibilitas dan/atau *rating* dari pihak ketiga untuk meminimalisir terjadinya kegagalan pembayaran investasi, tagihan, serta *claim recovery*. Kredibilitas dan/atau *rating* dari pihak ketiga dinilai dari *track record* atas transaksi di masa lalu, pemberitaan di media, serta ketersediaan *rating* dari lembaga pemeringkat. Dalam membangun portofolio investasi, Perusahaan telah memerhatikan besaran proporsi atas instrumen investasi tertentu terhadap total investasinya. Penempatan investasi yang terlalu besar pada satu jenis instrumen berpotensi meningkatkan risiko dalam hal instrumen tersebut mengalami penurunan. Sebagai acuan, Perusahaan melakukan perbandingan portofolio investasinya dengan ketentuan pembatasan atas setiap jenis investasi sebagaimana diatur pada peraturan terkait. Selanjutnya, Perusahaan melakukan strategi dalam menempatkan dana pada aset yang memiliki prospek yang dinilai sangat baik. Upaya tersebut dilakukan

3. INSURANCE RISKS

The Company has been managing risk insurance for risks inherent in the operations of insurance risk management, as well as risks arising from disruptions or impediments encountered in the operational aspects of insurance risk management. The management of risks inherent in insurance risk management has been conducted by maintaining the nature of business insurance, the composition, and diversification of business portfolio, as well as the reinsurance structure in insurance risk management by the Company in order to remain within the desired risk benchmarks.

At the same time, risks arising from disruptions or impediments in the operations of risk insurance management have been managed by fostering understanding of the Board of Directors in the area of operational aspects of insurance risk management conducted by the Company, by designing insurance products, setting premiums, ensuring that the selection and underwriting process, as well as the process of liability valuation in insurance management run adequately and ensuring that the operational aspects of the management of reinsurance and claim support are duly implemented.

4. CREDIT RISKS

In placing investment assets, claims, and reinsurance, the Company has been taking into account the credibility and/or rating of third parties in order to minimize the risk of non-performing investment returns, claims, and claim recovery. The credibility and/or rating of third parties is assessed based on the track record of past transactions, news in the media, as well as rating available at rating agencies. In building its investment portfolio, the Company has taken into account the proportion of certain investment instruments vis-à-vis its total investment. Excessive investment in a certain type of instruments can potential increase the risk in the event of such instrument experiencing a decline. As a matter of reference, the Company has been comparing its investment portfolio with the provisions concerning limitations for each type of investment as provided for in relevant regulations. Furthermore, the Company has been implementing the strategy of placing funds in assets with very favorable prospects. The purpose

untuk memitigasi kesalahan beberapa perusahaan yang marak terjadi, yaitu gagal bayar kepada tertanggung karena kesalahan strategi dalam penempatan dana pada aset/saham perusahaan yang memiliki prospek tidak baik.

of such endeavors has been to mitigate the mistakes often committed by some companies, namely failing to pay claims to insured parties due to strategic errors in placing funds in assets/stock which do not have a good prospect.

5. RISIKO PASAR

Perusahaan melakukan pengelolaan risiko pasar dalam rangka memitigasi kerugian finansial yang diakibatkan pergerakan variabel ekonomi yang sistematis. Penempatan dan pengelolaan aset dilaksanakan sejalan dengan kebijakan umum pengelolaan dana serta arahan dan strategi investasi yang telah dirumuskan dan ditetapkan dengan memerhatikan hal-hal sebagai berikut:

- a. alokasi dan/atau struktur investasi;
- b. tujuan dan strategi investasi; dan
- c. valuasi aset investasi.

Untuk memitigasi risiko pasar yang dihadapi, Perusahaan melakukan evaluasi secara periodik atas performa efek, mengimplementasikan strategi diversifikasi portofolio, dan memastikan kesesuaian investasi dengan rencana strategis jangka panjang.

5. MARKET RISKS

The Company has been conducting market risk management in the context of mitigating financial losses caused by the systemic movement of economic variables. The placement and management of assets has been done in line with the general fund management policy, as well as the formulated and stipulated investment guidelines and strategy, with due observance of the following:

- a. allocation and/or structure of investment;*
- b. objectives and strategy of investment; and*
- c. valuation of investment assets.*

In order to mitigate the market risks encountered, the Company has been periodically evaluating equity performance, implementing portfolio diversification strategy, and taking steps toward ensuring that the investment corresponds to its long-term strategic plan.

6. RISIKO LIKUIDITAS

Perusahaan melakukan pengelolaan risiko likuiditas dalam rangka menjamin ketersediaan dan kecukupan dana sehingga Perusahaan dapat menjalankan kegiatan operasionalnya secara baik, serta mampu memenuhi seluruh kewajibannya kepada pemegang polis, tertanggung, dan penerima manfaat. Penempatan dan pengelolaan aset, baik dalam bentuk investasi maupun bukan investasi, dilaksanakan pada instrumen dan proporsi yang sesuai dengan kebijakan dan arahan strategi investasi yang telah ditetapkan guna menjamin ketersediaan dan kecukupan dana yang diperlukan oleh Perusahaan dalam melaksanakan pemenuhan kewajibannya pada saat jatuh tempo. Pada sisi kewajiban, Perusahaan melakukan pengelolaan dengan pemantauan secara aktuarial terhadap komponen-komponen kesehatan keuangan dan juga dengan melakukan pengendalian laju pertumbuhan kewajiban Perusahaan dari sisi perancangan dan pengembangan produk. Pengelolaan tersebut dilakukan untuk menjaga kesenjangan antara aset dan kewajiban Perusahaan agar tetap dalam batas risiko yang ditetapkan.

6. LIQUIDITY RISKS

The Company has been implementing liquidity risk management in the context of ensuring the availability and adequacy of funds for the proper implementation of its operational activities, and enabling it to fulfill all of its obligations to policyholders, insured parties, as well as to beneficiaries. The placement and management of assets, both in the form of investment as well as non-investment, has been conducted in instruments and in appropriate proportions in line with the policies concerned and the stipulated investment strategy guidelines for the level of fund availability and adequacy required in fulfilling the Company's obligations upon reaching maturity. On the liabilities side, the Company's has been managing the same by conducting actuarial monitoring of the components of financial viability, and also by controlling the rate of growth of its liabilities from the aspect of product design and development. Such management has been aimed at ensuring that discrepancies between assets and liabilities remain within the stipulated risk limits.

Manajemen Risiko
Risk Management

7. RISIKO HUKUM

Perjanjian yang dibuat oleh Perusahaan telah ditinjau secara berkala baik oleh satuan kerja yang membawahi hukum maupun konsultan hukum independen, sehingga pengkinian perjanjian dilakukan secara terus-menerus untuk menyesuaikan dengan standar dan ketentuan yang berlaku. Perusahaan tidak memiliki suatu aktivitas atau produk yang belum ada aturannya sama sekali, serta seluruh aktivitas dan produk asuransi yang ada telah sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

8. RISIKO KEPATUHAN

Manajemen Perusahaan dibentuk untuk mencapai tujuan yang tertuang dalam visi dan misi. Manajemen Perusahaan terdiri dari pihak-pihak yang berasal dari berbagai latar belakang sosial dan budaya, serta berbagai kepentingan. Oleh karena itu, diperlukan suatu sistem yang dapat membantu Perusahaan untuk menjaga keselarasan dan keseimbangan kepentingan agar terhindar dari risiko kepatuhan, yaitu dengan penerapan budaya manajemen risiko kepatuhan yang kuat dan telah diinternalisasikan dengan baik kepada seluruh level organisasi. Implementasi yang baik yang telah terlaksana diantaranya adalah pelaksanaan tugas Dewan Komisaris, Direksi, dan Dewan Pengawas Syariah yang secara umum telah memadai, serta menjalankan fungsi kepatuhan di Perusahaan. Fungsi kepatuhan untuk risiko kepatuhan memiliki tugas dan tanggung jawab yang jelas serta telah berjalan dengan baik.

Kebijakan, ketentuan, sistem, dan prosedur, serta kegiatan usaha yang dilakukan Perusahaan terkait risiko kepatuhan telah memenuhi ketentuan peraturan perundang-undangan. Disamping pengelolaan risiko kepatuhan, Perusahaan juga menerapkan prinsip tata kelola perusahaan yang baik, yaitu transparansi, akuntabilitas, responsibilitas, independensi, dan keadilan. Hal tersebut merupakan prinsip yang menciptakan sistem untuk menghubungkan dan menjaga keharmonisan dalam manajemen Perusahaan.

7. LEGAL RISKS

The agreements entered into by the Company have been subject to periodic review by the business unit in charge of legal affairs as well as by independent legal consultant, continuously updating such agreements in order to make them compliant with applicable standards and provisions. The Company does not have any activity or product which has not been regulated in one way or another, and all existing activities and insurance products are compliant with applicable laws and regulations.

8. COMPLIANCE RISKS

The Company's management has been formed for the purpose of achieving the objectives set out in the Company's vision and mission statement. The Company's management consists of members from diverse social and cultural backgrounds, representing various interests. Accordingly, there is need for a system which can help the Company maintain harmony and balance of such interests in order to avoid compliance risks, namely by implementing a strong culture of compliance risk management properly integrated at all levels of the organization. Good implementation practices have included, among other things, the implementation of the functions of the Board of Commissioners, the Board of Directors, and the Sharia Supervisory Board which have been adequate in general, as well as in the implementation of the compliance function in the Company. The compliance function for risk compliance has had clearly set and properly implemented its functions and responsibilities.

The policies, regulations, systems, procedures and business activities conducted by the Company related to compliance risks have been in accordance with the provisions of laws and regulations. In addition to compliance risk management, the Company has also been implementing good corporate governance principles, namely transparency, accountability, responsibility, independence, and fairness. Such principles have been applied to create a system for linking and maintaining harmony in the Company's management.

Sebagai upaya pengendalian internal, Perusahaan mengatasi kemungkinan kondisi yang kurang kondusif dengan cara (1) menetapkan struktur organisasi yang jelas; (2) menentukan fungsi beserta tugas dan tanggung jawab masing-masing fungsi; (3) membentuk komite di bawah Direksi dan Dewan Komisaris beserta tugas dan tanggung jawab masing-masing komite; (4) membuat kebijakan dan prosedur yang memadai dalam proses operasional dan bisnis; dan (5) menerapkan independensi dalam hal tantangan, pengawasan, dan pemberian nasihat.

9. RISIKO REPUTASI

Kredibilitas dari pemilik dan grup Perusahaan sangat baik sehingga memberikan pengaruh sangat positif terhadap reputasi Perusahaan. Di lain sisi, Perusahaan juga menetapkan strategi branding yang didukung dengan kajian yang sangat memadai, serta sesuai dengan visi, misi, dan rencana bisnis Perusahaan. Dengan demikian, Perusahaan selalu memerhatikan kinerja, profesionalisme, keunggulan nilai jual dan daya saing dalam bisnis asuransi. Budaya manajemen risiko untuk risiko reputasi sangat kuat dan telah diinternalisasikan dengan sangat baik pada seluruh level organisasi terutama pada proses penanganan keluhan. Perusahaan selalu melakukan proses penanganan keluhan secara memadai dengan tujuan untuk menjaga kepercayaan nasabah yang telah terbina dengan baik.

As an internal control measure, the Company has been striving to overcome the potential of non-conducive conditions by (1) applying a clearly defined organizational structure; (2) determining the functions, duties, and responsibilities of each function; (3) establishing committees under the Board of Directors and the Board of Commissioners and determining the functions and responsibilities of each committee; (4) formulating adequate policies and procedures in the operational and business process; and (5) demonstrating independence in dealing with challenges, supervision, and providing advice.

9. REPUTATION RISKS

The Company's owners and group have enjoyed a very high level of credibility which has had a strong positive effect on the Company's reputation. On the other hand, the Company has also established a branding strategy which has been supported by a highly adequate study, and it has been in line with the Company's vision, mission, and business plan. Accordingly, the Company has been constantly paying attention to performance, professionalism, prime sale value, and competitiveness in the insurance business. There has been a rather strong risk management for reputation risk and it has been well internalized at all levels of management, particularly in the complaints handling process. The Company has been constantly implementing adequate complaint handling mechanism aimed at maintaining the existing well established customer trust.

Auditor Eksternal

EXTERNAL AUDITOR

Berdasarkan hasil keputusan RUPS Tahunan pada tanggal 16 Juni 2020, Perusahaan memberikan wewenang kepada Dewan Komisaris untuk menunjuk Akuntan Publik Independen dari Kantor Akuntan Publik Independen yang terdaftar di OJK untuk mengaudit Laporan Keuangan Perusahaan untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2020.

Berdasarkan hal tersebut, Dewan Komisaris menunjuk Kantor Akuntan Publik Purwantono, Sungkoro & Surja (member of Ernst and Young) sebagai kantor akuntan publik Perusahaan untuk mengaudit dan memeriksa Laporan Keuangan Konsolidasian Perusahaan untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2020.

Rincian Informasi mengenai Kantor Akuntan Publik, nama akuntan, *fee*, dan izin Akuntan Publik selama 6 (enam) tahun terakhir adalah sebagai berikut:

Based on the resolutions of the Annual GMS on June 16, 2020, the Company granted the authority to the Board of Commissioners to appoint an Independent Public Accountant from an Independent Public Accountant Firm registered in the FSA to audit the Company's Financial Statements for the financial year ended on December 31, 2020.

Based on the resolution, the Board of Commissioner appointed Public Accountant Firm Purwantono, Sungkoro & Surja (member of Ernst and Young) as the Company's public accounting firm to audit and examine the Company's Consolidated Financial Statements for the financial year ended on December 31, 2020.

Detailed information regarding the Public Accountant Firm, accountant name, fee, and Public Accountant license for the last 6 (six) years are as follows:

Tahun Year	Kantor Akuntan Publik Public Accountant Firm	Nama Akuntan (Partner Penang- gung Jawab) Accountant Name (Partner in Charge)	Izin Kantor Akuntan Publik Public Accountant Firm License	Izin Akun- tan Publik Public Accountant License	Periode Penugasan Assignment Period	Fee Jasa Audit Audit Services Fee
2020	Purwantoro, Sungkoro, Surja (Ernst and Young)	Hermawan Setiadi	KAP 603/KM.1/2015	AP.0695	1 Tahun/Year	Rp1.400.000.000 IDR 1,400,000,000
2019	Purwantoro, Sungkoro, Surja (Ernst and Young)	Hermawan Setiadi	KAP 603/KM.1/2015	AP.0695	1 Tahun/Year	Rp1.375.000.000 IDR 1,375,000,000
2018	Purwantoro, Sungkoro, Surja (Ernst and Young)	Yasir	KAP 603/KM.1/2015	AP.0703	1 Tahun/Year	Rp1.375.000.000 IDR 1,375,000,000
2017	Purwantoro, Sungkoro, Surja (Ernst and Young)	Yasir	KAP 603/KM.1/2015	AP.0703	1 Tahun/Year	Rp1.110.000.000 IDR 1,110,000,000
2016	Purwantoro, Sungkoro, Surja (Ernst and Young)	Yasir	KAP 603/KM.1/2015	AP.0703	1 Tahun/Year	Rp1.750.000.000 IDR 1,750,000,000
2015	Purwantoro, Sungkoro, Surja (Ernst and Young)	Hermawan Setiadi	KAP 603/KM.1/2015	AP.0695	1 Tahun/Year	Rp1.068.000.000 IDR 1,068,000,000

Jasa Lain yang Diberikan Akuntan pada Tahun 2020

Pada tahun 2020, KAP Purwantono, Sungkoro dan Surja (member of Ernst and Young) tidak menyediakan jasa lain kepada Perusahaan, selain audit atas laporan keuangan.

Other Services Provided by Accountant in 2020

In 2020, Purwantono, Sungkoro and Surja Public Accounting Firm (a member of Ernst and Young) does not render any service other than the audit of financial statements to the Company.

Litigasi dan Kontinjensi

LITIGATION AND CONTINGENCIES

Pada tahun 2020, baik Perusahaan, Dewan Komisaris, dan Direksi tidak memiliki permasalahan hukum pada tingkat pengadilan berupa gugatan perdata yang bersifat material atau berdampak signifikan bagi kegiatan usaha Perusahaan. Berdasarkan hasil penilaian sendiri, risiko hukum bagi Perusahaan memiliki peringkat tingkat risiko "low".

In 2020, both the Company, the Board of Commissioners, and the Board of Directors did not have any legal issues at the court level in the form of civil lawsuits that were material or had a significant impact to the Company's business activities. Based on the results of the self assessment, the legal risk for the Company has a "low" risk rate.

Sanksi Administratif

LITIGATION AND CONTINGENCIES

Selama tahun 2020, tidak terdapat sanksi administratif yang dikenakan terhadap Perusahaan, anggota Dewan Komisaris, dan Direksi, baik oleh OJK, BEI, maupun otoritas lainnya.

In 2020, there were no administrative sanctions imposed to the Company, members of the Board of Commissioners, and Board of Directors, neither by FSA, IDX, nor the other authorities.

Kode Etik

CODE OF ETHICS

Perusahaan memiliki Kode Etik yang dimuat dalam Surat Keputusan Direksi No.011/AJSMSIG-SK/III/2019 tentang Perubahan Pertama Pedoman *Good Corporate Governance* (GCG). Pada Bab V Surat Keputusan tersebut diatur mengenai Pedoman Perilaku (Kode Etik) yang secara garis besar memuat pokok-pokok sebagai berikut:

1. Nama Baik Perusahaan

Citra positif merupakan faktor penting yang harus dijaga oleh setiap pemangku kepentingan Perusahaan. Menjaga citra positif Perusahaan diyakini akan menentukan kelancaran usaha dan kelangsungan bisnis Perusahaan.

2. Kesehatan dan Keselamatan/Keamanaman Kerja

Perusahaan menyadari bahwa salah satu faktor yang memengaruhi produktivitas kerja adalah lingkungan kerja yang aman, nyaman, dan bersih.

3. Penghormatan Hak Asasi Manusia

Perusahaan memandang bahwa hak asasi manusia adalah seperangkat hak yang melekat pada hakekat dan keberadaan manusia sebagai makhluk Tuhan Yang Maha Esa dan merupakan anugerah yang wajib dihormati, dijunjung tinggi, dan dilindungi oleh negara, hukum, pemerintah, dan setiap orang demi kehormatan serta perlindungan hak asasi manusia. Oleh karenanya, setiap pihak berkepentingan di Perusahaan akan menjunjung tinggi hak asasi manusia tersebut. Selanjutnya, Perusahaan akan memastikan bahwa dalam melakukan bisnis tidak akan menggunakan cara, peralatan, maupun fasilitas Perusahaan untuk melanggar hak-hak tersebut.

4. Hubungan Antar Pihak Berkepentingan

Perusahaan menyadari bahwa adanya hubungan yang baik antara atasan, rekan kerja, dan bawahan akan menciptakan suasana kerja yang harmonis dan rasa kebersamaan yang kuat. Oleh karenanya, dalam membina hubungan tersebut, karyawan Perusahaan tidak akan melakukan tekanan, provokasi, penghinaan, pelecehan, persaingan tidak sehat, fitnah, dan surat kaleng.

5. Hubungan Kerja Internal

Direksi, Komisaris, dan Karyawan berkewajiban untuk:

- Menghargai, menghormati, dan menjaga hak-hak serta nama baik pimpinan dan/atau rekan kerja serta bawahan;

The Company owns Code of Ethics which is contained in the Resolutions of the Board of Directors No.011/AJSMSIG-SK/III/2019 concerning the First Amendment of the Guidelines for Good Corporate Governance (GCG). In the Chapter V of the Resolutions is regulated regarding the Code of Ethics which outlines the following points:

1. Reputation of the Company

A good reputation is an important factor that must be maintained by every stakeholder of the Company. Maintaining a good reputation of the Company is believed to determine the convenience and continuity of the Company's business.

2. Occupational Health and Safety/Security

The Company realizes that one of the factors that affect work productivity is a safe, comfortable, and clean work environment.

3. Respect for Human Rights

The Company considers that human rights are a set of rights inherent in the nature and existence of human as creatures of God Almighty and are gifts that must be highly respected and protected by the state, law, government, and every human being for the honor and protection of human rights. Therefore, any stakeholder in the Company will respect these human rights. Furthermore, the Company will ensure that in conducting its business, the Company will not use any methods, equipment, or facilities belong to the Company to violate these rights.

4. Relationship Among Stakeholders

The Company realizes that a good relationship between superiors, colleagues, and subordinates will create a harmonious work atmosphere and a strong sense of community. Therefore, in developing this relationship, the employees of the Company will not commit any pressure, provocation, insult, harassment, unfair competition, defamation, and anonymous letters.

5. Internal Work Relations

Directors, Commissioners, and Employees are obliged to:

- Respect and protect the rights and reputation of the leaders and/or colleagues as well as subordinates;*

- b. Saling memberikan umpan balik untuk peningkatan kinerja;
- c. Bertekad menciptakan ketenangan bekerja dan berusaha demi terwujudnya hubungan di Perusahaan yang dijiwai musyawarah dan mufakat;
- d. Memberikan usulan konstruktif demi produktivitas dan efisiensi pekerja baik diminta maupun tidak diminta.

6. Hubungan Kerja Eksternal

Direksi, Komisaris, dan Karyawan berkewajiban untuk:

- a. menghargai dan menghormati kompetensi serta kewenangan dari pihak-pihak terkait;
- b. melindungi hak-hak pihak terkait serta mencegah dilakukannya pemberian jasa atau praktik dari pihak lain yang tidak memiliki kompetensi atau kewenangan.

7. Hubungan dengan Masyarakat

Perusahaan menyadari bahwa dengan adanya kantor-kantor pemasaran yang beroperasi dan tersebar di beberapa tempat di wilayah Republik Indonesia, interaksi dengan komunitas setempat merupakan hal yang juga akan mempengaruhi bisnis Perusahaan.

8. Benturan Kepentingan

Untuk mendukung kebijakan Perusahaan mengenai benturan kepentingan, karyawan di Perusahaan akan menghindarkan diri dari tindakan dan/atau situasi yang dapat menimbulkan benturan kepentingan antara kepentingan pribadi dengan kepentingan Perusahaan.

9. Suap

Perusahaan memandang perlunya mencegah dan menghindarkan diri dari penyuapan dalam cara dan bentuk apapun, baik di dalam lingkungan Perusahaan maupun dalam melakukan aktivitas bisnis Perusahaan, serta tidak akan menerima dan/atau menawarkan suap dan tidak akan mengarahkan orang lain untuk melakukan penyuapan dalam segala bentuk.

10. Pembayaran Tidak Wajar

Pembayaran tidak wajar adalah praktik-praktik pembayaran khusus, hiburan, dan sokongan kepada pejabat pemerintah, swasta, maupun kepada pihak-pihak di luar Perusahaan guna melancarkan jalannya bisnis Perusahaan secara melebihi kewajaran/kelayakan yang berlaku di dunia bisnis.

- b. Provide mutual feedback to improve performance;
- c. Determined to create a work serenity and strive for the realization of a relationship in the Company that is imbued with deliberation and consensus;
- d. Provide constructive suggestions for the productivity and efficiency of the workers whether requested or not.

6. External Employment Relations

Directors, Commissioners, and Employees are obliged to:

- a. respect the competence and authority of the related parties;
- b. protect the rights of related parties and prevent the provision of services or practices from other parties who do not have the competence or authority.

7. Relations with the Community

The Company realizes that with marketing offices which operate and are scattered in several places in the territory of the Republic of Indonesia, interactions with the local community will also affect the Company's business.

8. Conflict of Interest

In order to support the Company's policy regarding conflicts of interest, the employees of the Company will avoid any actions and/or situations that may cause a conflict of interest between personal interests and the interests of the Company.

9. Bribery

The Company considers the need to prevent and avoid bribery in any way and form, both within the Company and in conducting the Company's business activities, as well as will not accept and/or offer bribes and will not direct others to conduct bribery in any form.

10. Improper Payments

Improper payments are the practices of certain payments, entertainment, and support to the government officials, private sector, as well as parties outside the Company in order to accelerate the course of the Company's business in a way that exceeds the fairness/eligibility applied in the business sector.

11. Kerahasiaan Informasi

Perusahaan mendukung pelaksanaan kebijakan kerahasiaan informasi Perusahaan yang telah disusun guna menjamin keamanan informasi Perusahaan, memastikan bahwa informasi yang perlu diungkapkan telah secara adil dan merata disampaikan kepada pihak-pihak yang berkepentingan, serta untuk menjaga agar informasi Perusahaan dipergunakan sesuai dengan tujuan yang telah ditetapkan dan tidak disalahgunakan untuk kepentingan pribadi atau pihak tertentu.

12. Pemeliharaan dan Penggunaan Aset

Perusahaan menyadari bahwa seluruh aset fisik, keuangan, hak milik intelektual, dan aset lain milik Perusahaan haruslah didayagunakan untuk kepentingan Perusahaan dan dilindungi secara optimal. Adalah tanggung jawab seluruh organ dan karyawan Perusahaan untuk menjaga keutuhan dan keselamatan harta serta aset Perusahaan.

13. Kepatuhan Terhadap Hukum dan Peraturan Perundang-undangan

Kepatuhan terhadap hukum dan peraturan perundang-undangan merupakan standar minimum dari perilaku yang baik. Perusahaan menyadari bahwa adalah keharusan bagi standar tersebut untuk dijalankan dalam semua aktivitas bisnis.

14. Hadiah, Imbalan, Cendera Mata, dan Jamuan Bisnis

Perusahaan menyadari bahwa dalam membina hubungan bisnis dengan relasi Perusahaan, tidak dapat dihindari adanya pemberian dan/atau penerimaan hadiah, imbalan, cendera mata, fasilitas, maupun jamuan bisnis. Terhadap hal ini, Perusahaan berpandangan bahwa apabila hadiah, imbalan, cendera mata, dan jamuan bisnis tidak dikelola dengan tepat, akan menimbulkan benturan kepentingan yang akan memengaruhi pengambilan keputusan penting dalam menjalankan usaha Perusahaan.

15. Kompetensi dan Profesionalisme

Perusahaan menyadari bahwa keberhasilan bisnis Perusahaan juga akan dipengaruhi oleh kompetensi dan profesionalisme organ dan karyawan Perusahaan. Kompetensi akan dipengaruhi oleh pendidikan, keterampilan, pelatihan, dan pengalaman yang dimiliki serta wewenang dan tanggung jawab yang melekat dalam pelaksanaan tugas dan pengambilan keputusan. Sedangkan, profesionalisme adalah sikap tindak untuk selalu memberikan yang terbaik dalam melaksanakan tugas sesuai dengan kompetensi yang dimiliki.

11. Confidentiality of Information

The Company supports the implementation of the Company's information confidentiality policy that has been formulated to ensure the security of the Company information, ensure that the information that needs to be disclosed has been fairly and equitably communicated to interested parties, and ensure that the Company's information is used in accordance with the determined purpose and is not misused for personal or certain party interests.

12. Maintenance and Use of Assets

The Company realizes that all physical, financial, intellectual property, and other assets belongs to the Company must be utilized for the Company's interests and protected optimally. It is the responsibility of all organs and employees of the Company to maintain the integrity and safety of the Company's assets.

13. Compliance to the Laws and Regulations

Compliance to the laws and regulations is the minimum standard of good corporate behavior. The Company realizes that these standards shall be carried out in all business activities.

14. Business Gifts, Rewards, Souvenirs, and Entertainment

The Company realizes that in maintaining business relationships with the Company's relations, it is unavoidable to give and/or receive gifts, rewards, souvenirs, facilities or business entertainment. In this regard, the Company considers that if the business gifts, rewards, souvenirs, and entertainment are not managed properly, it will cause a conflict of interest that will affect important decisions making in conducting the Company's business.

15. Competence and Professionalism

The Company realizes that the success of the Company's business will also influenced by the competence and professionalism of the Company's organs and employees. Competence will be influenced by education, skills, training, and experience as well as the authority and responsibility inherent in carrying out the duties and in the decision making. Meanwhile, professionalism is an attitude of always giving the best in carrying out the duties in accordance with their competencies.

16. Perlakuan Diskriminatif

Perusahaan menyadari bahwa dengan terbinanya rasa kebersamaan dan keluarga akan memperkuat kekompakkan keluarga besar Perusahaan. Adanya kekompakkan tersebut secara langsung maupun tidak langsung akan berpengaruh positif terhadap bisnis Perusahaan. Sebaliknya, adanya perlakuan diskriminatif yang dapat dilatarbelakangi antara lain oleh unsur-unsur SARA, perbedaan gender, cacat fisik, dan lain-lain di antara kami di Perusahaan dapat merusak rasa kebersamaan yang telah dibangun.

17. Penghargaan Terhadap Hak atas Kekayaan Intelektual

Perusahaan mengakui bahwa hak atas kekayaan intelektual perlu dihargai dan dilindungi sesuai dengan peraturan dan perundang-undangan yang berlaku. Hak atas kekayaan intelektual dapat berupa paten, royalti, merek dagang, hak cipta, dan informasi lainnya yang secara hukum merupakan milik seseorang atau perusahaan.

18. Aktivitas Politik

Sebagai warga negara yang baik dan untuk mendukung kebijakan Perusahaan terkait aktivitas politik, Perusahaan mempunyai komitmen untuk:

- a. hanya melakukan kegiatan politik dalam kapasitasnya sebagai pribadi di luar Perusahaan dan tetap menjaga rasa kebersamaan dan kekompakkan di dalam Perusahaan;
- b. menjaga agar keterlibatan dalam berbagai kegiatan politik tidak akan mengurangi kewajiban kerja dan jam kerja pada Perusahaan;
- c. tidak menggunakan jabatan, aset Perusahaan, fasilitas, dan lainnya yang sejenis untuk kepentingan aktivitas politik tertentu.

19. Pelanggaran

Setiap penyalahgunaan wewenang dan setiap pelanggaran terhadap Kode Etik Perusahaan dapat dikenai sanksi organisasi oleh pejabat yang berwenang sebagaimana diatur dalam peraturan Perusahaan.

Para pihak yang dirugikan baik langsung maupun tidak langsung akibat penyalahgunaan wewenang dan pelanggaran Kode Etik Perusahaan oleh pengurus dan/atau karyawan dapat menyampaikan keluhan secara lisan maupun tertulis kepada Direksi.

16. Discriminative Treatment

The Company is aware that fostering a sense of togetherness and kinship will strengthen the cohesiveness of the Company's big family. The existence of this unity directly or indirectly will have a positive effect on the Company's business. Conversely, the existence of discriminatory treatment that can be motivated by, among others, issues related to ethnicity, religion, race, and intergroup, gender differences, physical disabilities, and others between us in the Company can damage the sense of togetherness that has been built.

17. Recognition of Intellectual Property Rights

The Company recognizes that intellectual property rights need to be respected and protected in accordance with the prevailing laws and regulations. Intellectual property rights can be patents, royalties, trademarks, copyrights, and other information that legally belongs to a person or company.

18. Political Activities

As a good citizen and in order to support the Company's policies related to political activities, the Company is committed to:

- a. only carry out political activities in the capacity as an individual outside the Company and still maintain a sense of unity and solidarity within the Company;
- b. make sure that the involvement in various political activities will not reduce the work obligations and working hours for the Company;
- c. not to take any advantage of their position, Company's assets, facilities, and others for the benefit of certain political activities.

19. Violation

Any abuse of authority and any violation of the Company's Code of Ethics may be subject to the organizational sanctions by the authorized officials as stipulated in Company regulation.

The parties who are directly or indirectly harmed due to the abuse of authority and violations of the Company's Code of Ethics by the management and/or employees can submit complaints both verbally or in the form of written complaints to the Board of Directors.

Kode Etik
Code of Ethics

Pemberlakuan Kode Etik

Kode Etik Perusahaan berlaku bagi setiap insan Perusahaan yaitu anggota Direksi, anggota Dewan Komisaris, anggota Dewan Pengawas Syariah, dan karyawan Perusahaan.

Enforcement of Code of Ethics

The Company's Code of Ethics is enforced on everyone in the Company, namely members of the Board of Directors, members of the Board of Commissioners, members of Sharia Supervisory Board and employees of the Company.

Sosialisasi Kode Etik

Sosialisasi Kode Etik Perusahaan diberikan kepada seluruh karyawan pada hari pertama karyawan bergabung dengan Perusahaan dalam bentuk materi e-learning GCG. Selain itu, penegasan penerapan Kode Etik juga dituangkan dalam persetujuan melalui pernyataan tertulis.

Code of Ethics Socialization

The socialization of the Company's Code of Ethics is given to all employees on their first day joining the Company in the form of GCG e-learning materials. In addition, confirmation of the application of the Code of Ethics is also stated in the agreement through a written statement.

Program Kepemilikan Saham oleh Karyawan

EMPLOYEE SHARE OWNERSHIP PROGRAM

Hingga 31 Desember 2020, Perusahaan tidak memiliki program kepemilikan saham oleh karyawan dan/atau manajemen.

As of December 31, 2020, the Company did not have any share ownership program by employees and/or management.

Sistem Pelaporan Pelanggaran

WHISTLEBLOWING SYSTEM

Kami percaya bahwa nilai-nilai adalah bagian penting dan vital dari kehidupan dan budaya organisasi. Oleh karena itu, kami menanggapi setiap laporan tentang praktik ilegal atau perilaku tidak pantas dalam organisasi kami dengan penuh keseriusan. Hal ini dicapai melalui sistem pelaporan pelanggaran (*whistleblowing system*), yang merupakan mekanisme yang terlepas dari sistem komunikasi terbuka, untuk melaporkan segala tindakan atau praktik yang tidak selaras dengan etika bisnis Perusahaan.

Perusahaan berkomitmen untuk menjalankan bisnis dengan kejujuran dan integritas. Kami mengharapkan semua karyawan (termasuk karyawan sementara dan kontrak), pejabat, serta konsultan dan agen yang bertindak atas nama Perusahaan untuk mempertahankan standar tinggi dan untuk menjunjung tinggi nilai-nilai dan perilaku sesuai dengan Pedoman Perilaku Bisnis Perusahaan.

Tujuan sistem pelaporan pelanggaran adalah untuk mendorong pelaporan atas dugaan penipuan, perilaku korup, atau segala bentuk perilaku tidak pantas lainnya, termasuk potensi pelanggaran terhadap Pedoman Perilaku Bisnis Perusahaan; memberikan panduan tentang cara menyampaikan laporan/pengaduan; mengkonfirmasi bahwa kerahasiaan akan terus dijaga dan bahwa laporan/pengaduan yang dilaporkan dengan jujur dapat ditingkatkan tanpa adanya kekhawatiran akan terjadinya tindakan balasan, bahkan jika ternyata dugaan tersebut tidak benar. Kebijakan ini berlaku untuk Perusahaan dan seluruh karyawan, termasuk karyawan sementara dan kontrak, pejabat, konsultan, dan agen yang bertindak atas nama Perusahaan.

Pada tahun 2020, sistem pelaporan pelanggaran Perusahaan menyediakan 2 (dua) saluran pengiriman pelaporan yang dibagi atas internal dan eksternal (independen), yaitu:

a) Internal

- E-mail: pengaduan@sinarmasmsiglife.co.id
- Drop-box Anonim

b) Eksternal (dengan menggunakan jasa Deloitte Indonesia yang dinamakan "MSIG Speak Up")

- Hotline: +62 21 5092 8905
- Website: <https://msigspeakup.com>
- Email: report@msigspeakup.com
- PO Box: 2621 JKP 10026
- SMS & WhatsApp: +62 821 1786 0321

We believe that values are an important and vital part of the organization's existence and culture. Therefore, we respond to every report on illegal practices or inappropriate conduct within our organization very seriously. We do so through the whistleblowing system, a mechanism which is separate from the open communication system, for reporting all acts or practices that are not consistent with the Company's business ethics.

The Company is committed to running its business with honesty and integrity. We expect all employees (including temporary and contract employees), officials, as well as consultants and agents to act for and on behalf of the Company to maintain a high standard and uphold the values and conduct which are in compliance with the Company's Business Conduct Guidelines.

The purpose of the whistleblowing system is to encourage reporting of alleged fraud, corrupt behavior, or all other forms of inappropriate conduct, including potential violations of the Company's Business Conduct Guidelines; provide guidance regarding the procedure for filing reports/complaints; confirm that confidentiality will be continuously maintained and that reports/complaints filed in an honest manner can be processed further without concerns about retaliation, even if the allegation is proven to be unfounded. Such policy is applicable to the Company and all employees, including temporary and contract employees, officials, consultants, and agents acting on behalf of the Company.

In 2020, the Company's whistleblowing system provides 2 (two) reporting channels which divided into internal and external (independent), there are:

a) Internal

- E-mail: pengaduan@sinarmasmsiglife.co.id
- Anonymous drop-box

b) External (by using Deloitte Indonesia services namely "MSIG Speak Up"):

- Hotline: +62 21 5092 8905
- Website: <https://msigspeakup.com>
- Email: report@msigspeakup.com
- PO Box: 2621 JKP 10026
- SMS & WhatsApp: +62 821 1786 0321

Sistem Pelaporan Pelanggaran
Whistleblowing System

Perusahaan memiliki mekanisme sistem pelaporan pelanggaran yang berjalan secara internal di Perusahaan (dilakukan oleh organ dan karyawan Perusahaan), yang dimasukkan dalam kebijakan Perusahaan tentang sistem pelaporan pelanggaran. Mekanisme sistem pelaporan pelanggaran ini adalah salah satu upaya Perusahaan untuk menciptakan iklim yang baik dalam penerapan Tata Kelola Perusahaan yang Baik oleh Perusahaan.

Jenis Pelanggaran yang Dapat Dilaporkan

Laporan yang disampaikan melalui sistem pelaporan pelanggaran adalah laporan tindak pelanggaran sebagai berikut:

1. Pengungkapan informasi pelanggaran tanpa izin.
2. Pengungkapan strategi dan masalah Perusahaan tanpa izin.
3. Pelanggaran terhadap POJK, Undang-Undang tentang Perpajakan, Undang-Undang tentang Anti Suap dan Korupsi.
4. Setiap jenis tindakan pelecehan pribadi.

Perlindungan Bagi Pelapor

Pelaksanaan sistem pelaporan pelanggaran didasari dengan prinsip-prinsip yang memberikan perlindungan bagi pelapor (*whistleblower*) sebagai berikut:

1. Rahasia. Hanya tim whistleblowing yang dapat mengetahui/mengakses adanya pelaporan.
2. Pelapor dapat memilih untuk tidak mengungkapkan identitasnya (anonim) dalam melakukan pelaporan. Identitas pelapor dan proses investigasi akan dijaga agar terus bersifat rahasia dan tidak akan diungkapkan. Hal ini tidak akan memengaruhi penilaian kinerja pelapor sebagai karyawan, pemberian tugas kerja atau hal lainnya yang terkait dengan hubungan kepegawaian dengan Perusahaan.
3. Pelapor memiliki hak untuk memperoleh perlindungan terhadap ancaman internal maupun eksternal, dan tidak akan memengaruhi penilaian terhadap kinerja dan karir pelapor.
4. Pelapor wajib memberikan informasi yang rinci untuk keperluan penyelidikan.
5. Tim whistleblowing berfungsi sebagai narahubung bagi pelapor yang melaporkan dugaan pelanggaran undang-undang dan/atau pedoman perilaku bisnis Perusahaan. Unit ini bertugas untuk menerima informasi, keluhan, dan laporan, serta kemudian mengelola proses penyelidikan atas informasi, keluhan, dan laporan tersebut berdasarkan peraturan dan panduan sistem pelaporan pelanggaran Perusahaan.

The Company possesses a whistleblowing system which is implemented internally in the Company (implemented by the Company's organs and employees), which is included in the Company's policy on the whistleblowing system. The whistleblowing system is one of the Company's endeavors for creating conducive climate for the implementation of Good Corporate Governance by the Company.

Types of Violations which Can Be Reported

Reports filed through the whistleblowing system include the following reports on violations:

1. Unauthorized disclosure of information on violations.
2. Unauthorized disclosure of the Company's strategy and issues.
3. Violations of POJK, Taxes Law, Anti-Bribery and Anti-Corruption Law.

4. All types of personal harassment.

Whistleblower Protection

The implementation of the whistleblowing system is based on the following principles for whistleblower protection:

1. Confidentiality. Only the whistleblowing team has knowledge/access to the report.
2. The whistleblower can choose to not disclose his/her identity (anonymous) in filing a report. The confidentiality of the whistleblower's identity and the process of investigation is maintained and it is not disclosed. It does not affect the assessment of the whistleblower's performance as employee, his/her assignments or other employment-related relations with the Company.
3. The whistleblower has the right to obtain protection against internal as well as external threats, and it will not affect the assessment of his/her performance and career.
4. The whistleblower is obligated to provide detailed information for the purpose of investigation.
5. The whistleblowing team functions as liaison between the whistleblower reporting alleged violations of the law and/or the Company's business conduct guidelines. The task of such unit is to receive information, complaints, and reports, and to subsequently manage the process of investigation of such information, complaint, and report in compliance with the regulations and guidelines of the Company's whistleblowing system.

Tim Whistleblowing

Pihak yang mengelola pelaporan pelanggaran adalah tim *whistleblowing*, yang berada di bawah Divisi *Compliance* dan *Risk Management*, Internal Audit, dan Hukum, terdiri dari:

1. Kepala Divisi Hukum dan Kepatuhan;
2. Kepala Audit Internal; dan
3. Representatif Manajemen Risiko.

Sosialisasi Sistem Pelaporan Pelanggaran

Kebijakan sistem pelaporan pelanggaran telah diunggah di situs web Perusahaan dan juga dikomunikasikan oleh Departemen Sumber Daya Manusia kepada semua Direktur, karyawan, dan pihak lain yang berurusan dengan Perusahaan melalui email, atau ditampilkan di papan pengumuman Perusahaan.

Penanganan Pelaporan

• Proses Investigasi

Seluruh pelaporan harus diselidiki, tetapi hanya sejauh yang diperlukan untuk menentukan kebenaran atas laporan tersebut (terbukti atau tidak). Misalnya, penyelidikan pendahuluan dilakukan agar dapat menentukan apakah isu yang dilaporkan termasuk atau tidak termasuk dalam cakupan pelanggaran yang dapat dilaporkan dalam sistem pelaporan pelanggaran. Jika isu yang dilaporkan tidak termasuk dalam cakupan sistem pelaporan pelanggaran, maka penyelidikan formal tidak diperlukan.

• Laporan Sistem Pelaporan Pelanggaran

Laporan berisi kesimpulan atas hasil penanganan pelaporan, yaitu laporan yang dinyatakan terbukti atau tidak terbukti (kasus ditutup) oleh tim *whistleblowing* dibuat berdasarkan hasil penyelidikan. Jika berdasarkan hasil penyelidikan pihak yang dilaporkan terbukti bersalah, maka pihak tersebut akan ditangani sesuai dengan Peraturan Perusahaan serta hukum dan peraturan yang berlaku.

Selama tahun 2020, Perusahaan telah menerima 5 (lima) pengaduan, dengan detail sebagai berikut:

Status	Jumlah Pengaduan / Number of Report	Keterangan / Remark
Masih dalam proses / On progress	4	Dalam proses investigasi In the investigation process
Sudah selesai / Done	1	Kriteria pelaporan terpenuhi Meet the criteria to be reported
Total	5	

The Whistleblowing Team

Reporting of violations is managed by the whistleblowing team. It works under the Compliance and Risk Management, Internal Audit, and Legal Division, consisting of the following:

1. Head of Legal and Compliance Division;
2. Head of Internal Audit; and
3. Risk Management Representative.

Dissemination of the Whistleblowing System

Policy concerning the whistleblowing system has been uploaded on the Company's website and it has also been communicated by the Human Capital Department to all Directors, employees, and other parties dealing with the Company through electronic mail, or it has been displayed on the Company's announcement board.

Reporting Procedure

• Investigation Process

All reports must be examined, however, only to the extent required to establish its validity (proven or unproven). For instance, a preliminary investigation is conducted in order to determine whether or not the reported issue is a violation eligible for being reported under the whistleblowing system. If the reported issue does not fall under the scope of the whistleblowing system, there is no need for a formal investigation.

• Whistleblowing Report

It is a report with conclusions on the results of reporting, namely proven or not proven report (case closed) by the whistleblowing team prepared based on the results of investigation. If based on the results of investigation the reported party is proven guilty, he/she will be subject to a process in compliance with the Company's Regulation and applicable laws and regulations.

In 2020, the Company has received 5 (five) complaints, with the following details:

Penerapan Pedoman Tata Kelola Perusahaan Terbuka

IMPLEMENTATION OF GOOD CORPORATE GOVERNANCE GUIDELINES

Penerapan Pedoman Tata Kelola Perusahaan Terbuka dilakukan sesuai dengan Pasal 3 POJK No.21/POJK.04/2015 tentang Penerapan Pedoman Tata Kelola Perusahaan Terbuka, yang pada intinya menyatakan bahwa perusahaan terbuka wajib mengungkapkan informasi penerapan rekomendasi dalam Pedoman Tata Kelola sebagaimana dimaksud pada Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan ("SEOJK") No.32/SEOJK.04/2015 tentang Pedoman Tata Kelola Perusahaan Terbuka.

Implementation of the Good Corporate Governance Guidelines for Public Company as stipulated in Article 3 of POJK No.21/POJK.04/2015 concerning Implementation of Corporate Governance Guidelines for Public Company, which in general stipulates that public company is required to disclose information on the implementation of recommendations in the Governance Guidelines as referred to in Financial Services Authority Circular Letter ("SEOJK") No.32/SEOJK.04/2015 concerning Corporate Governance Guidelines for Public Company.

No.	Rekomendasi / Recommendation	Keterangan / Description
A	HUBUNGAN PERUSAHAAN TERBUKA DENGAN PEMEGANG SAHAM DALAM MENJAMIN HAK-HAK PEMEGANG SAHAM RELATIONSHIPS OF PUBLIC COMPANY WITH SHAREHOLDERS IN GUARANTING THE RIGHTS OF SHAREHOLDERS	
	Prinsip 1 Meningkatkan Nilai Penyelenggaraan Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) Principle 1 Increase the Value of General Meeting of Shareholders (GMS) Implementation	
1.1	Perusahaan memiliki cara atau prosedur teknis pengumpulan suara (<i>voting</i>) baik secara terbuka maupun tertutup, yang mengedepankan independensi dan kepentingan pemegang saham. <i>The Company has a method or procedure for voting, both publicly and privately, which promotes independence and the interests of shareholders.</i>	Implementasi: Terpenuhi Untuk mengedepankan independensi dan kepentingan pemegang saham, teknis pengumpulan suara dalam RUPS Perusahaan diatur dalam Anggaran Dasar Perusahaan tentang Tata Tertib, Kuorum, Hak Suara, dan Keputusan RUPS. <i>Implementation: Comply To prioritize the independence and interests of the shareholders, the technique of votes collection in the Company's GMS is regulated in the Company's Articles of Association concerning Rules, Quorums, Voting Rights, and Resolutions of the GMS.</i>
1.2	Seluruh anggota Direksi dan anggota Dewan Komisaris Perusahaan hadir dalam RUPS Tahunan. <i>All members of the Board of Directors and members of the Board of Commissioners of the Company are present at the Annual GMS.</i>	Implementasi: Tidak Terpenuhi RUPS Tahunan yang diselenggarakan pada 16 Juni 2020 tidak dapat dihadiri oleh seluruh anggota Dewan Komisaris yang disebabkan oleh pandemi Covid-19. Namun demikian, RUPS Tahunan dihadiri oleh: Shinichiro Suzuki : Wakil Presiden Direktur Koji Saito : Direktur Herman Sulistyo : Direktur Gideon : Direktur <i>Implementation: Not Comply The Annual GMS which was held on June 16, 2020 could not be attended by all members of the Board of Commissioners due to the Covid-19 pandemic. However, the Annual GMS was attended by: Shinichiro Suzuki : Vice President Director Koji Saito : Director Herman Sulistyo : Director Gideon : Director</i>
1.3	Ringkasan risalah RUPS tersedia dalam situs web Perusahaan paling sedikit selama 1 (satu) satu tahun. <i>Summary of the GMS minutes is available on the Company website for at least a year.</i>	Implementasi: Terpenuhi Sejak resmi menjadi perusahaan terbuka, Perusahaan sudah memuat ringkasan risalah RUPS dan informasi terkait seperti pengumuman, pemanggilan, dan agenda RUPS pada situs web Perusahaan. <i>Implementation: Comply Since officially becoming a public company, the Company has published summary of the minutes of the GMS and related informations such as announcements, calling for the GMS, and agenda of the GMS on the Company's website.</i>

No.	Rekomendasi / Recommendation	Keterangan / Description
Prinsip 2 Meningkatkan Kualitas Komunikasi Perusahaan Terbuka dengan Pemegang Saham atau Investor Principle 2 Improve the Communication Quality of the Public Company with the Shareholders or Investors		
2.1	Perusahaan memiliki suatu kebijakan komunikasi dengan pemegang saham atau investor. <i>The Company has a communication policy with the shareholders or investors.</i>	Implementasi: Terpenuhi Perusahaan telah melakukan penyusunan kebijakan komunikasi dengan pemegang saham atau investor. <i>Implementation: Comply The Company has formulated a communication policy with shareholders or investors.</i>
2.2	Perusahaan mengungkapkan kebijakan komunikasi Perusahaan dengan pemegang saham atau investor dalam situs web. <i>The Company discloses the Company's communication policy with the shareholders or investors on the website.</i>	Implementasi: Belum Terpenuhi Saat ini, Perusahaan telah melakukan penyusunan kebijakan komunikasi dengan pemegang saham atau investor. Perusahaan akan mengungkapkan kebijakan tersebut ke dalam situs web ketika kebijakan tersebut telah disahkan. <i>Implementation: Not yet Comply Currently, the Company has formulated the communication policy with shareholders or investors. The Company will disclose the policy on the website when the policy officially approved.</i>
B FUNGSI DAN PERAN DEWAN KOMISARIS FUNCTION AND ROLE OF THE BOARD OF COMMISSIONERS		
Prinsip 3 Memperkuat Keanggotaan dan Komposisi Dewan Komisaris Principle 3 Strengthening the Membership and Composition of the Board of Commissioners		
3.1	Penentuan jumlah anggota Dewan Komisaris mempertimbangkan kondisi Perusahaan. <i>Determination of the quantity of the Board of Commissioners members considering the condition of the Company.</i>	Implementasi: Terpenuhi Jumlah anggota Dewan Komisaris per 31 Desember 2020 adalah sebanyak 6 (enam) orang, dimana 3 (tiga) diantaranya merupakan Komisaris Independen. Penentuan jumlah anggota Dewan Komisaris diatur dalam Anggaran Dasar Perusahaan. Dalam penentuan jumlah Dewan Komisaris, Perusahaan juga berpedoman pada POJK No.33/POJK.04/2014 tentang Direksi dan Dewan Komisaris Emiten atau Perusahaan Publik dan POJK No.73/POJK.05/2016 tentang Tata Kelola Perusahaan yang Baik bagi Perusahaan Perasuransian sebagaimana diubah dengan POJK No.43/POJK.05/2019. <i>Implementation: Comply The number of members of the Board of Commissioners as of December 31, 2020 is 6 (six) persons, of which 3 (three) of them are the Independent Commissioners.</i> <i>The determination of the number of members of the Board of Commissioners is regulated in the Company's Articles of Association. In determining the number of the Board of Commissioners, the Company also refers to POJK No.33/POJK.04/2014 concerning the Board of Directors and Board of Commissioners of Issuer or Public Company and POJK No.73/POJK.05/2016 concerning Good Corporate Governance for Insurance Company as amended by POJK No.43/POJK.05/2019.</i>
3.2	Penentuan komposisi anggota Dewan Komisaris memerhatikan keberagaman keahlian, pengetahuan, dan pengalaman yang dibutuhkan.	Implementasi: Terpenuhi Penentuan komposisi anggota Dewan Komisaris diatur dalam Anggaran Dasar Perusahaan. Dalam ketentuan tersebut, disebutkan bahwa yang dapat diangkat sebagai anggota Dewan Komisaris adalah warga Negara Indonesia dan/atau Warga Negara Asing yang telah memenuhi syarat untuk diangkat sebagai Dewan Komisaris Perseroan berdasarkan ketentuan POJK dan peraturan perundang-undangan lainnya. Dalam penentuan anggota Dewan Komisaris, Perusahaan juga berpedoman pada POJK No.33/POJK.04/2014 tentang Direksi dan Dewan Komisaris Emiten atau Perusahaan Publik dan POJK No.73/POJK.05/2016 tentang Tata Kelola Perusahaan yang Baik bagi Perusahaan Perasuransian sebagaimana diubah dengan POJK No.43/POJK.05/2019.

Penerapan Pedoman Tata Kelola Perusahaan Terbuka
Implementation of Good Corporate Governance Guidelines

No.	Rekomendasi / Recommendation	Keterangan / Description
	<i>Determination of composition of the Board of Commissioners members considering the required diversity of expertise, knowledge, and experience.</i>	<i>Implementation: Comply</i> The composition of the members of the Board of Commissioners is stipulated in the Company's Articles of Association. It is stipulated that those who can be appointed as members of the Board of Commissioners are Indonesian citizens and/or foreign citizens who have met the requirements to be appointed as the Company's Board of Commissioners based on the POJK provisions and other laws and regulations.
Prinsip 4 Meningkatkan Kualitas Pelaksanaan Tugas dan Tanggung Jawab Dewan Komisaris Principle 4 Improving Performance Quality of the Board of Commissioners' Duties and Responsibilities		
4.1	Dewan Komisaris mempunyai kebijakan penilaian sendiri untuk menilai kinerja Dewan Komisaris.	<i>Implementation: Comply</i> Pada Bab III Bagian Dewan Komisaris pada Pedoman Tata Kelola, Perusahaan telah mengatur mengenai evaluasi kinerja Dewan Komisaris, yaitu: <ul style="list-style-type: none"> Evaluasi kinerja Komisaris dilaksanakan setiap tahun melalui penilaian sendiri; Hasil evaluasi kinerja Komisaris akan dikomunikasikan kepada masing-masing Komisaris oleh Presiden Komisaris Perusahaan. <p><i>The Board of Commissioners has a self-assessment policy to assess the performance of the Board of Commissioners.</i></p>
4.2	Kebijakan penilaian sendiri untuk menilai kinerja Dewan Komisaris, diungkapkan melalui Laporan Tahunan Perusahaan.	<i>Implementation: Comply</i> Kebijakan penilaian sendiri Dewan Komisaris diungkapkan dalam Laporan Tahunan ini. <i>The self-assessment policy to evaluate the performance of the Board of Commissioners is disclosed in the Annual Report of the Company.</i>
4.3	Dewan Komisaris mempunyai kebijakan terkait pengunduran diri anggota Dewan Komisaris apabila terlibat dalam kejahatan keuangan.	<i>Implementation: Comply</i> Dalam Anggaran Dasar Perusahaan telah diatur ketentuan mengenai pengunduran diri anggota Dewan Komisaris. <i>The Board of Commissioners owns the policy regarding the resignation of the Board of Commissioners members if involved in financial crime.</i>
4.4	Dewan Komisaris atau Komite yang menjalankan fungsi nominasi dan remunerasi menyusun kebijakan suksesi dalam proses nominasi anggota Direksi.	<i>Implementation: Comply</i> Perusahaan telah memiliki Komite Nominasi dan Remunerasi yang menjalankan tugasnya berdasarkan Piagam Komite Nominasi dan Remunerasi. <i>The Board of Commissioners or Committee that conduct the nomination and remuneration function formulates succession policy in the nomination process of the Board of Directors members.</i>

No.	Rekomendasi / Recommendation	Keterangan / Description
C	FUNGSI DAN PERAN DIREKSI <i>FUNCTION AND ROLE OF THE BOARD OF DIRECTORS</i>	
	Prinsip 5 Memperkuat Keanggotaan dan Komposisi Direksi <i>Principle 5</i> <i>Strengthening the Membership and Composition of the Board of Directors</i>	
5.1	Penentuan jumlah anggota Direksi mempertimbangkan kondisi Perusahaan serta efektivitas dalam pengambilan keputusan.	<p>Implementasi: Terpenuhi Jumlah anggota Direksi Perusahaan per 31 Desember 2020 adalah sebanyak 6 (enam) orang.</p> <p>Penentuan jumlah anggota Direksi diatur dalam Anggaran Dasar Perusahaan. Dalam ketentuan tersebut, disebutkan bahwa Direksi paling kurang terdiri dari 3 (tiga) orang anggota Direksi, 1 (satu) diantaranya harus ditunjuk sebagai Presiden Direktur oleh RUPS, dengan susunan sebagai berikut:</p> <ul style="list-style-type: none"> a. Presiden Direktur; b. Satu atau lebih Wakil Presiden Direktur; and c. Satu atau lebih Direktur. <p>Dalam penentuan jumlah Direksi, Perusahaan juga berpedoman pada POJK No.33/POJK.04/2014 tentang Direksi dan Dewan Komisaris Emiten atau Perusahaan Publik dan POJK No.73/POJK.05/2016 tentang Tata Kelola Perusahaan yang Baik bagi Perusahaan Perasuransian sebagaimana diubah dengan POJK No.43/POJK.05/2019.</p> <p><i>Determination of the quantity of the Board of Directors members considering the condition of the Company and its effectiveness in decision making.</i></p> <p><i>Implementation: Comply</i> <i>The number of members of the Company's Board of Directors as of December 31, 2020 was 6 (six) persons.</i></p> <p><i>The determination of the number of members of the Board of Directors is regulated in the Company's Articles of Association. It is stipulated that the Board of Directors consists of at least 3 (three) members of the Board of Directors, one of whom must be appointed as President Director by the GMS, with the following composition:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <i>a. President Director;</i> <i>b. One or more Vice President Directors; and</i> <i>c. One or more Directors.</i> <p><i>In determining the number of the Board of Directors members, the Company also refers to POJK No.33/POJK.04/2014 concerning the Board of Directors and Board of Commissioners of Issuer or Public Company and POJK No.73/POJK.05/2016 concerning Good Corporate Governance for Insurance Company as amended by POJK No.43/POJK.05/2019.</i></p>
5.2	Penentuan komposisi anggota Direksi memerhatikan, keberagaman keahlian, pengetahuan, dan pengalaman yang dibutuhkan.	<p>Implementasi: Terpenuhi Penentuan komposisi anggota Direksi diatur dalam Anggaran Dasar Perusahaan. Dalam ketentuan tersebut, disebutkan bahwa yang dapat diangkat sebagai anggota Direksi adalah warga Negara Indonesia dan/ atau warga negara asing yang telah memenuhi syarat untuk diangkat sebagai Direksi Perseroan berdasarkan ketentuan POJK dan peraturan perundang-undangan lainnya.</p> <p>Dalam penentuan anggota Direksi, Perusahaan juga berpedoman pada POJK No.33/POJK.04/2014 tentang Direksi dan Dewan Komisaris Emiten atau Perusahaan Publik dan POJK No.73/POJK.05/2016 tentang Tata Kelola Perusahaan yang Baik bagi Perusahaan Perasuransian sebagaimana diubah dengan POJK No.43/POJK.05/2019.</p>

Penerapan Pedoman Tata Kelola Perusahaan Terbuka
Implementation of Good Corporate Governance Guidelines

No.	Rekomendasi / Recommendation	Keterangan / Description
	<i>Determination of the composition of the Board of Directors members considering the required diversity of expertise, knowledge, and experience.</i>	<i>Implementation: Comply</i> <i>The composition of the members of the Board of Directors is stipulated in the Company's Articles of Association. It is stipulated that those who can be appointed as members of the Board of Directors are Indonesian citizens and/or foreign citizens who have fulfilled the requirements to be appointed as the Company's Directors based on POJK provisions and other regulations.</i>
		<i>In determining the Board of Directors members, the Company is also guided by POJK No.33/POJK.04/2014 concerning the Board of Directors and Board of Commissioners of Issuer or Public Company and POJK No.73/POJK.05/2016 concerning Good Corporate Governance for Insurance Company as amended by POJK No.43/POJK.05/2019.</i>
Prinsip 6 Meningkatkan Kualitas Pelaksanaan Tugas dan Tanggung Jawab Direksi Principle 6 Improving Performance Quality of the Board of Directors' Duties and Responsibilities		
5.3	<p>Anggota Direksi yang membawahi bidang akuntansi atau keuangan memiliki keahlian dan/ atau pengetahuan di bidang akuntansi.</p> <p><i>Member of the Board of Directors who is in charge of accounting or finance have expertise and/or knowledge in accounting.</i></p>	<p>Implementasi: Terpenuhi</p> <p>Direktur yang membawahi bidang akuntansi dan keuangan memiliki pengalaman di bidang keuangan dan akuntansi.</p> <p><i>Implementation: Comply</i> <i>The Director who is in charge of accounting and finance has experience in finance and accounting.</i></p>
6.1	<p>Direksi mempunyai kebijakan penilaian sendiri untuk menilai kinerja Direksi.</p> <p><i>The Board of Directors has a self-assessment policy to assess the performance of the Board of Directors.</i></p>	<p>Implementasi: Terpenuhi</p> <p>Kebijakan remunerasi dan fasilitas lain bagi anggota Direksi dan Dewan Komisaris tertanggal 2 November 2020 telah mengatur indikator kinerja Direksi.</p> <p><i>Implementation: Comply</i> <i>The remuneration policy and other facilities for members of the Board of Directors and the Board of Commissioners dated November 2, 2020, has set the performance indicators for the Board of Directors.</i></p>
6.2	<p>Kebijakan penilaian sendiri untuk menilai kinerja Direksi, diungkapkan melalui Laporan Tahunan Perusahaan.</p> <p><i>The self-assessment policy to assess the performance of the Board of Directors is disclosed in the Annual Report of the Company.</i></p>	<p>Implementasi: Terpenuhi</p> <p>Kebijakan penilaian sendiri Direksi diungkapkan dalam Laporan Tahunan ini.</p> <p><i>Implementation: Comply</i> <i>Self-assessment policy of the Board of Directors is disclosed in this Annual Report.</i></p>
6.3	<p>Direksi mempunyai kebijakan terkait pengunduran diri anggota Direksi apabila terlibat dalam kejadian keuangan.</p> <p><i>Board of Directors has policy on the resignation of the Board of Directors members if involved in financial crime.</i></p>	<p>Implementasi: Terpenuhi</p> <p>Anggaran Dasar Perusahaan telah mengatur ketentuan terkait pengunduran diri anggota Direksi.</p> <p><i>Implementation: Comply</i> <i>Articles of Association of the Company stipulates the provisions related to the resignation of the Board of Directors members.</i></p>

No.	Rekomendasi / Recommendation	Keterangan / Description
D	PARTISIPASI PEMANGKU KEPENTINGAN PARTICIPATION OF STAKEHOLDERS	
	Prinsip 7 Meningkatkan Aspek Tata Kelola Perusahaan melalui Partisipasi Pemangku Kepentingan Principle 7 Improving Corporate Governance Aspects through Stakeholders Participation	
7.1	Perusahaan memiliki kebijakan untuk mencegah terjadinya <i>insider trading</i> . <i>The Company has policy to prevent insider trading.</i>	Implementasi: Terpenuhi Saat ini, Perusahaan telah memiliki kebijakan untuk mencegah terjadinya <i>insider trading</i> . <i>Implementation: Comply</i> <i>Currently, the Company has a policy to prevent insider trading.</i>
7.2	Perusahaan memiliki kebijakan anti korupsi dan anti kecurangan. <i>The Company has anti-corruption and anti-fraud policy.</i>	Implementasi: Terpenuhi Kebijakan anti korupsi tertuang dalam Pedoman Tata Kelola Perusahaan, Bab V tentang Kode Etik. Beberapa hal yang dilarang bagi Direksi, Dewan Komisaris, dan Karyawan terkait dengan korupsi adalah: <ul style="list-style-type: none">• Menyalahgunakan jabatan, wewenang, dan sarana/fasilitas milik Perusahaan yang dipercayakan kepadaanya untuk kepentingan dan keuntungan pribadi atau keluarga, golongan atau pihak lain yang tidak berkepentingan; dan• Melakukan pungutan tidak sah dalam bentuk apapun juga dalam melaksanakan tugasnya untuk kepentingan pribadi atau pihak lain. Sementara untuk kebijakan anti fraud dimuat dalam Pedoman Anti Kecurangan Perusahaan. <i>Implementation: Comply</i> <i>The anti-corruption policy is contained in the Corporate Governance Guidelines, Chapter V concerning the Code of Conduct. Several things that are prohibited for Board Directors, Board of Commissioners, and Employees related to the corruption are:</i> <ul style="list-style-type: none">• Abuse of position, authority, and means/facilities of the Company which entrusted to him for personal or family, group or other unauthorized interest and benefit; and• Take illegal levies in any form in carrying out the duties for personal or other parties benefit. <i>Meanwhile, as for the anti-fraud policy, it is stipulated in the Anti-Fraud Guidelines of the Company.</i>
7.3	Perusahaan memiliki kebijakan tentang seleksi dan peningkatan kemampuan pemasok atau vendor. <i>The Company has policy regarding the selection and improvement of the ability of suppliers or vendors.</i>	Implementasi: Belum Terpenuhi Saat ini, Perusahaan sedang dalam proses penyusunan kebijakan tentang seleksi dan peningkatan kemampuan pemasok atau vendor. <i>Implementation: Not yet comply</i> <i>The Company is currently formulating a policy regarding the selection and improvement of the ability of suppliers or vendors.</i>
7.4	Perusahaan memiliki kebijakan untuk pemenuhan hak-hak kreditur. <i>The Company has a policy to fulfill the rights of creditors.</i>	Implementasi: Terpenuhi Perusahaan tidak memiliki pinjaman kepada kreditur yang berupa bank atau lembaga keuangan lainnya. <i>Implementation: Comply</i> <i>The Company does not have any loan to creditors, both banks or other financial institutions.</i>

Penerapan Pedoman Tata Kelola Perusahaan Terbuka
Implementation of Good Corporate Governance Guidelines

No.	Rekomendasi / Recommendation	Keterangan / Description
7.5	Perusahaan memiliki kebijakan sistem <i>whistleblowing</i> .	Implementasi: Terpenuhi Dalam Pedoman Tata Kelola Perusahaan telah diatur mengenai kebijakan sistem <i>whistleblowing</i> . Ketentuan terkait sistem <i>whistleblowing</i> juga disampaikan dalam Laporan Tahunan ini. <i>The Company has whistleblowing system policy.</i>
7.6	Perusahaan memiliki kebijakan pemberian insentif jangka panjang kepada Direksi dan karyawan.	Implementasi: Terpenuhi Kebijakan remunerasi dan fasilitas lain bagi anggota Direksi dan Dewan Komisaris tertanggal 2 November 2020 telah mengatur struktur dan komponen remunerasi. <i>The Company has a policy regarding the provision of long-term incentives to the Board of Directors and employees.</i>

E	KETERBUKAAN INFORMASI <i>DISCLOSURE OF INFORMATION</i>
	Prinsip 8 Meningkatkan Pelaksanaan Keterbukaan Informasi <i>Principle 8</i> <i>Improving the Implementation of Information Disclosure</i>
8.1	Perusahaan memanfaatkan penggunaan teknologi informasi secara lebih luas selain situs web sebagai media keterbukaan informasi. <i>The Company utilizes the use of information technology other than the website as the means of information disclosure.</i>
8.2	Laporan Tahunan Perusahaan mengungkapkan pemilik manfaat akhir dalam kepemilikan saham perusahaan, paling sedikit 5%, selain pengungkapan pemilik manfaat akhir dalam kepemilikan saham perusahaan terbuka melalui pemegang saham utama atau pengendali. <i>The Annual Report of the Company discloses the ultimate beneficiaries in the ownership of a company of at least 5%, in addition to the disclosure of the final beneficiaries in the ownership of a public company through a majority or controlling shareholder.</i>

Halaman ini sengaja dikosongkan
This page is intentionally left blank



A Member of **MS&AD** INSURANCE GROUP



FOREVER
Trusted!



TANGGUNG JAWAB SOSIAL PERUSAHAAN

*Corporate Social
Responsibility*

Tanggung Jawab Sosial Perusahaan

CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY ("CSR")

Fokus Utama Program CSR di 2020

Pada tahun 2020, Perusahaan masih menjalankan program tanggung jawab sosial sesuai dengan Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan 2020-2025. Dengan mengusung tema lingkungan, Perusahaan menyelenggarakan program tanggung jawab sosial yang menyasar anak-anak dan menyelaraskan dengan berbagai tujuan pembangunan berkelanjutan mulai dari pendidikan berkualitas hingga pelestarian ekosistem lingkungan.

Main Focus of the CSR Program in 2020

In 2020, the Company continued to conduct social responsibility programs in accordance with the Financial Sustainability Action Plan 2020-2025. By promoting the environmental theme, the Company organizes social responsibility programs for children and aligning the programs with various sustainable development goals, starting from qualified education to environmental ecosystem preservation.

Landasan Hukum Penerapan CSR

Dalam pelaksanaan CSR, Perusahaan senantiasa berpedoman pada ketentuan dalam peraturan perundang-undangan yang berlaku berikut ini:

1. Undang-Undang No.40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas.
2. Undang-Undang No.8 Tahun 1999 tentang Perlindungan Konsumen.
3. Undang-Undang No.13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan.
4. POJK No.51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik.

Legal Basis of the CSR Implementation

In implementing CSR, the Company is always guided by the following provisions in the prevailing laws and regulations:

1. *Law No.40 of 2007 concerning Limited Liability Company.*
2. *Law No.8 of 1999 concerning Consumer Protection.*
3. *Law No.13 of 2003 concerning Manpower.*
4. *POJK No.51/POJK.03/2017 concerning the Implementation of Sustainable Finance for Financial Service Institution, Issuer, and Public Company.*

Tanggung Jawab Sosial Perusahaan Bidang Ketenagakerjaan, Kesehatan, dan Keselamatan Kerja

CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY IN THE AREA OF MANPOWER,
HEALTH AND WORK SAFETY

Kebijakan Terkait Ketenagakerjaan, Kesehatan, dan Keselamatan Kerja

Perusahaan memandang Sumber Daya Manusia sebagai aset penting. Oleh karena itu, Perusahaan senantiasa berupaya untuk menjaga dan melindungi setiap karyawan, serta menjamin terpenuhinya setiap hak mereka, dengan seksama memerhatikan dan mematuhi peraturan perundang-undangan terkait ketenagakerjaan dan Peraturan Perusahaan.

Program Terkait Ketenagakerjaan, Kesehatan, dan Keselamatan Kerja

• Ketenagakerjaan

Perusahaan memberikan kesempatan bekerja yang sama kepada seluruh karyawan tanpa diskriminasi. Hal ini dapat dilihat dari pembagian komposisi karyawan tetap dan kontrak yang tercatat per Desember 2020 adalah sebanyak 584 karyawan, terdiri dari 264 karyawan dan 320 karyawati dari berbagai agama, ras, dan suku. Perusahaan juga mempekerjakan karyawan disabilitas sebagai upaya mendukung kesetaraan hak dalam kesempatan bekerja.

Sebagai sebuah amanat dan tanggung jawab yang senantiasa diemban, Perusahaan juga selalu berupaya mengembangkan kompetensi karyawan guna meningkatkan semangat, kerjasama, dan rasa kekeluargaan para karyawan. Perusahaan secara berkala menyelenggarakan sejumlah kegiatan yang diikuti seluruh karyawan dan melaksanakan beberapa program kebersamaan yang dilaksanakan sepanjang tahun 2020, di antaranya, *gathering* karyawan secara *online*, webinar kesehatan dalam menghadapi pandemi Covid-19 dan cara menjalankan *new normal*, dan kuis digital secara tematik yang diikuti oleh karyawan.

• Kesehatan

Dalam upaya meningkatkan kesejahteraan dan kesehatan, setiap karyawan terdaftar sebagai peserta jaminan tenaga kerja dan kesehatan oleh Badan Penyelenggara Jaminan Sosial ("BPJS"), serta pemberian asuransi kesehatan dan jiwa.

Policy Related to Manpower, Health and Work Safety

The Company views Human Capital as an important asset. Accordingly, it continuously strives to take care of and protect every employee, as well as to ensure that their respective rights are fulfilled, with due observance and in compliance with manpower related laws and regulations and the Company Regulation.

Manpower, Health, and Work Safety Related Programs

• Manpower

The Company provides equal employment opportunities to all of its employees without discrimination. It is evident from the composition of permanent and contract employees recorded as at December 2020 totaling 584 employees, consisting of 264 male employees and 320 female employees from various religious, racial, and ethnic backgrounds. The Company has also been employing employees with disabilities in support of equal rights in employment opportunities.

Considering it as a continuous mandate and responsibility, the Company has also been making continuous endeavors to develop employee competence in order to raise the spirit, enhance cooperation, and strengthen the family spirit among employees. The Company has been conducting activities periodically attended by all employees and it has been implementing several joint programs throughout 2020 including, among other things, online employee gatherings, health webinars about ways to cope with the Covid-19 pandemic and ways of living under the new normal, as well as thematic digital quiz for employees.

• Health

In an effort to improve welfare and health, every employee has been enrolled as participant in the manpower and health security program administered by Badan Penyelenggara Jaminan Sosial (Social Insurance Administration Organization) ("BPJS"), as well as in health and life insurance.

Tanggung Jawab Sosial Perusahaan Bidang Ketenagakerjaan, Kesehatan, dan Keselamatan Kerja
Corporate Social Responsibility in the area of Manpower, Health and Work Safety

• **Keselamatan Kerja**

Dalam rangka menjamin keselamatan dan keamanan di lingkungan kerja, Perusahaan melalui pengelola melaksanakan pemeriksaan rutin terhadap fasilitas gedung. Selain itu, dalam menghadapi pandemi Covid-19, Perusahaan menjalankan protokol kesehatan sesuai dengan kebijakan pemerintah serta secara rutin melakukan desinfeksi di lingkungan kerja, fasilitas kantor, serta penyediaan masker, *hand sanitizer*, serta vitamin bagi karyawan yang bekerja di kantor.

• **Work Safety**

In the context of ensuring safety and security at the workplace, the Company has been conducting regular inspection of its building facilities through the building manager. In addition, in facing the Covid-19 pandemic, the Company has been implementing health protocol in compliance with the government's policy; it has also been applying disinfectants at the workplace, office facilities, and has provided masks, hand sanitizers, as well as vitamins to all employees working in the office.

Biaya yang Dikeluarkan untuk Program Terkait Ketenagakerjaan, Kesehatan, dan Keselamatan Kerja

Selama tahun 2020, total biaya yang dikeluarkan untuk program terkait ketenagakerjaan, kesehatan, dan keselamatan kerja adalah sebesar Rp7,8 miliar yang terdiri dari:

- BPJS Ketenagakerjaan;
- BPJS Kesehatan;
- Premi asuransi kesehatan dan jiwa;
- Pelaksanaan kegiatan kebersamaan karyawan;
- Pelatihan, seminar, dan sertifikasi; dan
- Pelaksanaan program keselamatan kerja.

Expenses Incurred for Programs Related to Manpower, Health and Work Safety

In 2020, the expenses incurred for programs related to manpower, health and work safety totalled IDR 7.8 billion consisting of the following:

- BPJS Ketenagakerjaan (Manpower Security);
- BPJS Kesehatan (Health Security);
- Health and life insurance premium;
- Implementation of employee gatherings;
- Trainings, seminars, and certifications; and
- Implementation of work safety programs.

Tanggung Jawab Sosial Perusahaan Bidang Pengembangan Sosial dan Kemasyarakatan

CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY IN THE AREA OF SOCIAL
AND COMMUNITY DEVELOPMENT

Upaya peningkatan literasi dan inklusi keuangan sebagai bagian komitmen Perusahaan bagi konsumen dan masyarakat yang dicanangkan oleh otoritas telah diwujudkan melalui penyelenggaraan seminar edukasi menyambut bulan Inklusi Keuangan bersama Bank BJB melalui *Instagram Live*. Talkshow mengenai "Kupas Tuntas Asuransi untuk Kehidupan dan Masa Depan" yang diselenggarakan pada 27 Oktober 2020 dan dihadiri oleh lebih dari 100 pengguna Instagram. Edukasi mengenai tahapan kehidupan dan pengaruhnya terhadap kebutuhan serta keuangan masa depan. Topik mengenai "Kupas Tuntas Asuransi untuk Kehidupan dan Masa Depan" ini bertujuan untuk meningkatkan kesadaran, khususnya pada generasi milenial untuk mulai menyiapkan kebutuhan dasar di masa depan.

Endeavors for improving financial literacy and inclusion as part of the Company's commitment to consumers and community launched by the authorities were materialized by holding educational seminars in the context of the month of Financial Inclusion in cooperation with BJB Bank through Instagram Live. A talk show concerning "Kupas Tuntas Asuransi untuk Kehidupan dan Masa Depan" (Insurance for Life and Future) was held on October 27, 2020 and it was attended by over 100 Instagram users. An educational talk concerning phases in life and the impacts thereof on future needs and finances. The aim of the topic "Kupas Tuntas Asuransi untuk Kehidupan dan Masa Depan" (Insurance for Life and Future) was to raise awareness, particularly among the millennial generations, of the need to start making preparations for basic needs in the future.

Guna meningkatkan kesadaran dan pengetahuan terhadap pentingnya perlindungan dan persiapan masa depan, Perusahaan senantiasa berupaya untuk memberikan informasi mengenai keuangan dan perlindungan.

In the context of raising awareness and imparting knowledge on the significance of protection and preparation for the future, the Company has been making continuous endeavors to disseminate information on finances and protection.

Dalam hal ini, Perusahaan menyediakan edukasi dalam bentuk *Podcast* dengan tema "*Talk of Life*". *Podcast* tersebut menghadirkan spesialis pada bidangnya untuk membahas topik yang bertujuan untuk meningkatkan pengetahuan penonton dalam bidang keuangan dan asuransi. Berikut adalah topik *Podcast* "*Talk of Life*" yang tersedia di kanal Youtube Perusahaan:

1. Episode 1: "Asuransi untuk Karyawan, Penting Ga Sih?"
2. Episode 2: "Parennials, Apa Sih Itu?"
3. Episode 3: "Profesi Ideal untuk Milennial"
4. Episode 4: "Yakin Ga Perlu Dana Pensiun?"

5. Episode 5: "Butuh Asuransi? Pahami Dulu!"

In view of the above, the Company has been providing education in the form of Podcast with the theme "Talk of Life". Such Podcast has featured specialists in their respective fields discussing topics aimed at enhancing the viewers' knowledge in the area of finances and insurance. Following is the Podcast topic "Talk of Life" which is available on the Company's Youtube channel:

1. Episode 1: "Insurance for Employees, is it Important?"
2. Episode 2: "Parennials, What are They?"
3. Episode 3: "The Ideal Profession for Millennials"
4. Episode 4: "Are You Sure You Don't Need a Pension Fund?"
5. Episode 5: "Need Insurance? Understand it First!"

Penyediaan edukasi berbasis *Podcast* ini juga bertujuan untuk meningkatkan engagement dan *brand awareness* melalui kanal digital.

It has also been the purpose of providing such Podcast based education to enhance engagement and brand awareness through digital channels.

Sementara itu, di tengah kondisi pandemi yang terjadi pada kuartal kedua tahun 2020, Perusahaan menyelenggarakan kegiatan bakti sosial "SMiLe Berbagi". Kegiatan tersebut merupakan wujud kepedulian Perusahaan bagi masyarakat yang terdampak secara ekonomi atas pandemi Covid-19. "SMiLe Berbagi" dilaksanakan pada tanggal 18 Mei 2020,

At the same time, amidst conditions of the pandemic in the second quarter of 2020, the Company organized a charity program activity called "SMiLe Berbagi". The activity has been a materialization of the Company's care for economically affected communities by the Covid-19 pandemic. "SMiLe Berbagi" was implemented on May 18,

Tanggung Jawab Sosial Perusahaan Bidang Pengembangan Sosial dan Kemasyarakatan
Corporate Social Responsibility in the Area of Social and Community Development

secara serentak di 11 (sebelas) kota, yaitu: Cirebon, Gorontalo, Kendari, Kupang, Makassar, Manado, Medan, Pekanbaru, Semarang, Surabaya, dan Yogyakarta.

Kegiatan "SMiLe Berbagi" ditujukan bagi kalangan masyarakat, khususnya mereka yang saat ini terdampak oleh pandemi Covid-19 dan juga kepada rekan-rekan agen yang membutuhkan. Pembagian sembako dilakukan dengan tetap memerhatikan protokol kesehatan Covid-19 dengan menggunakan masker, menjaga jarak, dan menghindari titik keramaian.

2020, simultaneously in 11 (eleven) cities, namely: Cirebon, Gorontalo, Kendari, Kupang, Makassar, Manado, Medan, Pekanbaru, Semarang, Surabaya, and Yogyakarta.

"SMiLe Berbagi" is an activity targeting the community, particularly people who have been affected by the Covid-19 pandemic as well as fellow agents in need. Basic need (sembako) items were distributed while observing Covid-19 health protocol by wearing masks, keeping distance, and avoiding mass gathering points.

Biaya yang dikeluarkan untuk Program Pengembangan Sosial dan Kemasyarakatan

Sepanjang tahun 2020, Perusahaan telah menggunakan dana yang dialokasikan bagi pelaksanaan kegiatan CSR untuk program pengembangan sosial dan kemasyarakatan sebagai berikut:

Costs for the Social and Community Development Program

Throughout 2020, the Company has used the funds allocated for the implementation of CSR activities in the social and community development program in the following:

Program / Program	Biaya yang Dikeluarkan / Cost
SMiLe Berbagi / SMiLe to Share	Rp50.000.000 / IDR 50,000,000

Tanggung Jawab Sosial Perusahaan Lingkup Tanggung Jawab Terhadap Lingkungan Hidup

CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY IN THE ENVIRONMENT

Dalam rangka implementasi Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan, Perusahaan mengadakan program tanggung jawab sosial dengan tema lingkungan hidup yang menyasar kepada anak-anak sebagai generasi penerus bangsa agar memiliki pengetahuan dan kewaspadaan dalam menjaga lingkungan sejak dini. Beberapa inisiatif dan program yang dilaksanakan di tahun 2020 dimulai dengan pembangunan fasilitas Taman Baca.

Dengan tajuk "Pustaka Cilik SMiLe", Perusahaan mewujudkan kepedulian akan masa depan generasi anak bangsa serta lingkungan hidup melalui perbaikan gedung taman baca yang dibangun pada Desember 2020 di kawasan Kalibaru, Cilincing, Jakarta Utara, dengan turut menggandeng komunitas Kelas Jurnalis Cilik. Melalui Pustaka Cilik SMiLe, Perusahaan menyediakan berbagai fasilitas belajar bagi anak-anak dan dilanjutkan dengan penyelenggaraan berbagai program di tahun berikutnya.

In the context of implementing its Financial Sustainability Action Plan, the Company has implemented social responsibility programs aimed at children as the nation's future generation encouraging them to develop knowledge and vigilance for protecting the environment from an early age. A number of initiatives and programs implemented in 2020 began with the construction of reading park facilities.

The activity launched under the title "Pustaka Cilik SMiLe" was an actual manifestation of the Company's concern for the future of the nation's children as well as for the environment; the activity involved the repair of the reading park built in December 2020 in the area of Kalibaru, Cilincing, North Jakarta, by involving the Kelas Jurnalis Cilik (Little Journalists' Class) community. Through the Pustaka Cilik SMiLe, the Company provided various educational facilities to children and it was followed by several programs in the subsequent year.

Program / Program	Biaya yang Dikeluarkan / Cost
Pustaka Cilik SMiLe	Rp70.000.000 / IDR 70,000,000

Tanggung Jawab Sosial Perusahaan Terhadap Perlindungan Konsumen

CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY FOR CUSTOMER PROTECTION

Bagi Perusahaan, pelanggan merupakan mitra kerja yang sangat penting dalam pengembangan dan keberlanjutan bisnis pada masa mendatang. Hal ini melandasi komitmen Perusahaan untuk senantiasa memenuhi tanggung jawab kepada seluruh pelanggan dengan senantiasa berusaha meningkatkan pelayanan dan perlindungan kepada pelanggannya.

Sebagai upaya memenuhi kebutuhan pelanggan secara berkesinambungan dalam arus persaingan usaha yang semakin ketat, dan dilatarbelakangi oleh penerjemahan atas visi, misi, dan nilai Perusahaan terutama terkait *customer focused*, serta pemenuhan atas regulasi industri, yaitu POJK No.1/POJK.07/2013 tentang Perlindungan Konsumen Sektor Jasa Keuangan maupun SEOJK No.2/SEOJK.07/2014 tentang Pelayanan dan Penyelesaian Pengaduan Konsumen Pada Pelaku Usaha Jasa Keuangan, serta Pedoman Pengaduan Konsumen Perusahaan, Perusahaan telah memiliki program yang terkait dengan berbagai aktivitas maupun penyediaan materi informasi mengenai seluruh produk dan layanan yang dimiliki secara terperinci.

Perusahaan berupaya untuk terus meningkatkan kepuasan dan loyalitas pelanggan. Perlindungan pelanggan merupakan wujud implementasi komitmen Perusahaan terhadap pelanggan, dan juga bertujuan memperkuat *engagement* hingga *positive referral* para pelanggan yang telah bekerja sama dengan Perusahaan selama ini.

Program Perlindungan Konsumen

a. Mekanisme Penanganan Pengaduan

Perusahaan menyediakan sarana bagi para pelanggan untuk dapat menyampaikan pengaduan, termasuk saran dan kritik mengenai produk dan layanan serta tentang hal-hal lain yang berkaitan dengan Perusahaan.

Berikut ini adalah sarana penyampaian informasi yang disediakan bagi pelanggan:

- *Customer Care*: (021) 5060 9999
Senin-Jumat: Pukul 08.00 s/d 17.00 WIB
- *Website*: www.sinarmasmsiglife.co.id dengan memilih menu "Hubungi Kami"
- *Email*:
Nasabah Perorangan: cs@sinarmasmsiglife.co.id
Nasabah Perusahaan: groupcs@sinarmasmsiglife.co.id
- Surat resmi yang ditujukan kepada Perusahaan, baik diantar langsung maupun dikirim melalui pos.

The Company views its customers as very important partners in the development and sustainability of its business in the future. It has been the basis of the Company's commitment to fulfill its responsibilities to customers at all times by making continuous endeavors to enhance services and protection provided to its customers.

In an effort to meet the demands of its customers in a sustainable manner amidst an increasingly competitive environment, and in the context of implementing its vision, mission and main customer focused values, as well as to comply with industry regulations, namely POJK No.1/POJK.07/2013 concerning Consumer Protection in the Financial Services Sector, SEOJK No.2/POJK.07/2014 concerning Consumer Services and Complaint Settlement at Financial Services Business Actors, as well as the Company's Consumer Complaint Guidelines. the Company has had in place programs related to various activities as well as the provision of information materials concerning details of the complete range of products and services offered by the Company.

The Company has been working towards enhancing consumer satisfaction and loyalty. The protection of customers is materialization of the Company's commitment to its customers, and at the same time it also has the purpose of strengthening engagement to positive referral by customers who have been cooperating with the Company thus far.

Consumer Protection Program

a. Complaint Handling Mechanism

The Company provides facilities to its customers for the purpose of filing complaints, including inputs and critique about products and services as well as other matters related to the Company.

Following are the facilities provided to customers for conveying information:

- *Customer Care*: (021) 5060 9999
Monday-Friday: from 08:00 to 17:00 o'clock WIB (Western Indonesia Time)
- *Website*: www.sinarmasmsiglife.co.id by clicking "Contact Us" menu
- *Email*:
Individual Customers: cs@sinarmasmsiglife.co.id
Corporate Customers: groupcs@sinarmasmsiglife.co.id
- *Official letters addressed to the Company, hand delivered or sent by mail.*

Tanggung Jawab Sosial Perusahaan Terhadap Perlindungan Konsumen
Corporate Social Responsibility in Customer Protection

b. Penyelesaian Pengaduan Nasabah

Guna memastikan semua keluhan yang diterima dapat ditangani dengan baik, Perusahaan telah menetapkan prosedur dan *Service Level Agreement (SLA)* sebagai berikut:

- Respon kepada nasabah (1 (satu) hari kerja setelah keluhan diterima oleh Tim Penanganan Pengaduan).
- Melengkapi informasi tambahan dan kelengkapan dokumen pengaduan dari nasabah (jika diperlukan).
- Proses penanganan pengaduan internal.
- Memberikan respon akhir kepada nasabah atas pengajuan yang diajukan.

b. Settlement of Customer Complaints

In order to ensure that all complaints received are handled properly, the Company has stipulated the following procedure and Service Level Agreement (SLA):

- Response to customer (1 (one) work day after the Complaint Handling Team receives the complaint concerned).
- Customer supplements additional information and completes complaint documents (if required).
- Internal complaint handling process.
- Providing final response to customer concerning the complaint filed.



Catatan / Remarks:

Jangka waktu penanganan keluhan nasabah adalah 20 (dua puluh) hari kerja dan dapat diperpanjang sampai dengan 20 (dua puluh) hari kerja berikutnya (dengan pemberitahuan tertulis).

The time frame for handling customer complaints is 20 (twenty) working days and it can be extended up to 20 (twenty) working days thereafter (based on written notice).

Selama tahun 2020, data pengaduan yang diterima Perusahaan adalah sebagai berikut:

In 2020, complaints received by the Company are as follows:

Status	Jumlah / Number	Persentase / Percentage
Dalam proses / In process	17	16%
Tidak selesai / Undone	0	0%
Selesai / Completed	92	84%

Surat Pernyataan Anggota Dewan Komisaris dan Direksi tentang Tanggung Jawab atas Laporan Tahunan Tahun 2020 PT Asuransi Jiwa Sinarmas MSIG Tbk.

Statement of Member of the Board of Commissioners and the Board of Directors Regarding Responsibility of the Annual Report for the year 2020 of PT Asuransi Jiwa Sinarmas MSIG Tbk.

Kami yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa semua informasi dalam Laporan Tahunan tahun 2020 PT Asuransi Jiwa Sinarmas MSIG Tbk telah dimuat secara lengkap dan kami bertanggung jawab penuh atas kebenaran isi Laporan Tahunan tersebut.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya.

Jakarta, 16 April 2021

We, the undersigned, hereby declare that all information in the Annual Report for the year 2020 of PT Asuransi Jiwa Sinarmas MSIG Tbk has been presented in its entirety, and that we assume full responsibility for the accuracy of the contents of the Annual Report.

This statement is duly made in all integrity.

Jakarta, April 16, 2021

Dewan Komisaris Board of Commissioners

*)

INDRA WIDJAJA
Presiden Komisaris
President Commissioner



ARDHAYADI MITROATMODJO
Komisaris Independen
Independent Commissioner


TOSHINARI TOKOI
Komisaris
Commissioner

*)

HIDEAKI NOMURA
Komisaris
Commissioner



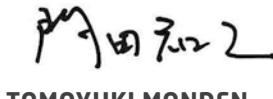
NAZLY P. SIREGAR
Komisaris Independen
Independent Commissioner

SIDHARTA AKMAM
Komisaris Independen
Independent Commissioner

Direksi Board of Directors


WIANTO
Presiden Direktur
President Director
SHINICHIRO SUZUKI
Wakil Presiden Direktur
Vice President Director

GIDEON
Direktur
Director


HERMAN SULISTYO
Direktur
Director
SATOSHI SHIRATANI
Direktur
Director
TOMOYUKI MONDEN
Direktur
Director

- *) Mengacu ke Surat Pernyataan Anggota Dewan Komisaris dan Direksi tentang Penandatanganan Surat Pernyataan Tanggung Jawab atas Laporan Tahunan Tahun 2020 PT Asuransi Jiwa Sinarmas MSIG Tbk.
*) Referring to the Statement of Member of the Board of Commissioners and Board of Directors regarding the Signing of the Statement of Responsibility of the Annual Report for the Year 2020 of PT Asuransi Jiwa Sinarmas MSIG Tbk.

Surat Pernyataan Anggota Dewan Komisaris dan Direksi tentang Penandatanganan Surat Pernyataan Tanggung Jawab atas Laporan Tahunan Tahun 2020 PT Asuransi Jiwa Sinarmas MSIG Tbk.

Statement of Member of the Board of Commissioners and the Board of Directors Regarding the Signing of the Statement of Responsibility of the Annual Report for the year 2020 of PT Asuransi Jiwa Sinarmas MSIG Tbk.

Kami yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa nama-nama yang tersebut di bawah ini berhalangan untuk menandatangani Surat Pernyataan Anggota Dewan Komisaris dan Direksi tentang Tanggung Jawab atas Laporan Tahunan Tahun 2020 PT Asuransi Jiwa Sinarmas MSIG Tbk:

We, the undersigned, declare that the persons mentioned below unable to sign the Statement of Member of the Board of Commissioners and Board of Directors regarding Responsibility of the Annual Report for the Year 2020 of PT Asuransi Jiwa Sinarmas MSIG Tbk:

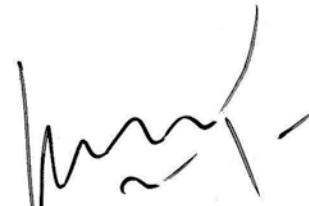
No.	Nama / Name	Jabatan / Position	Alasan / Reason
1.	Indra Widjaja	Presiden Komisaris President Commissioner	Saat ini tidak berada di Indonesia Currently not in Indonesia
2.	Hideaki Nomura	Komisaris Commissioner	Saat ini tidak berada di Indonesia Currently not in Indonesia

Jakarta, 16 April 2021
Jakarta, April 16, 2021

Dewan Komisaris
Board of Commissioners



TOSHINARI TOKOI
Komisaris
Commissioner



ARDHAYADI MITROATMODJO
Komisaris Independen
Independent Commissioner



SIDHARTA AKMAM
Komisaris Independen
Independent Commissioner



NAZLY P. SIREGAR
Komisaris Independen
Independent Commissioner

Direksi
Board of Directors



WIANTO
Presiden Direktur
President Director



SHINICHIRO SUZUKI
Wakil Presiden Direktur
Vice President Director



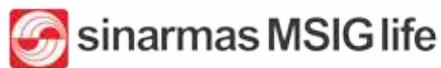
GIDEON
Direktur
Director



HERMAN SULISTYO
Direktur
Director

白谷 聰
SATOSHI SHIRATANI
Direktur
Director

門田知和
TOMOYUKI MONDEN
Direktur
Director



A Member of **MS&AD** INSURANCE GROUP



FOREVER
Trusted!



LAPORAN KEUANGAN AUDITED

Audited Financial Report



PT Asuransi Jiwa Sinarmas MSIG Tbk
dan entitas anaknya/
and its subsidiaries

Laporan keuangan konsolidasian
tanggal 31 Desember 2020 dan
untuk tahun yang berakhir pada tanggal tersebut
beserta laporan auditor independen/
Consolidated financial statements
as of December 31, 2020 and
for the year then ended
with independent auditors' report

The original consolidated financial statements included herein are in the Indonesian language.

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN
TANGGAL 31 DESEMBER 2020
DAN UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
PADA TANGGAL TERSEBUT
BESERTA LAPORAN AUDITOR INDEPENDEN**

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS
AS OF DECEMBER 31, 2020
AND FOR THE YEAR
THEN ENDED
WITH INDEPENDENT AUDITORS' REPORT**

Daftar Isi

Table of Contents

	Halaman/ Page	
Surat Pernyataan Direksi		<i>Statement of Directors</i>
Laporan Auditor Independen		<i>Independent Auditors' Report</i>
Laporan Posisi Keuangan Konsolidasian.....	1-2	<i>Consolidated Statement of Financial Position</i>
Laporan Laba Rugi dan Penghasilan Komprehensif Lain Konsolidasian	3-4	<i>Consolidated Statement of Profit or Loss and Other Comprehensive Income</i>
Laporan Perubahan Ekuitas Konsolidasian	5-6	<i>Consolidated Statement of Changes in Equity</i>
Laporan Arus Kas Konsolidasian	7	<i>Consolidated Statement of Cash Flows</i>
Catatan Atas Laporan Keuangan Konsolidasian.....	8-161	<i>Notes to the Consolidated Financial Statements</i>

**Lampiran/
Appendix**

	Supplementary Information	
Informasi Tambahan		<i>Supplementary Information</i>
Laporan Posisi Keuangan - Entitas Induk	Lampiran/Appendix I	<i>Financial Position - Parent Entity</i>
Laporan Laba Rugi dan Penghasilan Komprehensif Lain - Entitas Induk.....	Lampiran/Appendix II.....	<i>Statement of Profit or Loss and Other Comprehensive Income - Parent Entity</i>
Laporan Perubahan Ekuitas - Entitas Induk.....	Lampiran/Appendix III	<i>Statement of Changes in Equity - Parent Entity</i>
Laporan Arus Kas - Entitas Induk.....	Lampiran/Appendix IV	<i>Statement of Cash Flows - Parent Entity</i>
Catatan Atas Laporan Keuangan - Entitas Induk	Lampiran/Appendix V	<i>Notes to the Financial Statements - Parent Entity</i>

**SURAT PERNYATAAN DIREKSI
TENTANG TANGGUNG JAWAB ATAS
LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN
TANGGAL 31 DESEMBER 2020 DAN UNTUK TAHUN YANG
BERAKHIR PADA TANGGAL TERSEBUT
PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA**

Kami yang bertanda tangan di bawah ini:

- | | |
|-----------------|---|
| 1 | Nama : Wianto |
| Alamat Kantor | : Sinarmas MSIG Tower
Jl. Jend. Sudirman Kav. 21,
Jakarta Selatan |
| Alamat Domisili | : Jl. Camar Elok 5 No. 26
RT.010/RW.006 Kapuk Muara
Penjaringan - Jakarta Utara |
| Telepon | : (021) 5059 7777 |
| Jabatan | : Direktur Utama |
| 2 | Nama : Satoshi Shiratani |
| Alamat Kantor | : Sinarmas MSIG Tower
Jl. Jend. Sudirman Kav. 21,
Jakarta Selatan |
| Alamat Domisili | : Ascott Kuningan
Ciputra World 1
Jl. Prof. Dr. Satrio Kav 3-5
Jakarta Selatan |
| Telepon | : (021) 5059 7777 |
| Jabatan | : Direktur |

Menyatakan bahwa:

- 1 Kami bertanggung jawab atas penyusunan dan penyajian laporan keuangan konsolidasian PT Asuransi Jiwa Sinarmas MSIG Tbk dan Entitas Anaknya;
- 2 Laporan keuangan konsolidasian PT Asuransi Jiwa Sinarmas MSIG Tbk dan Entitas Anaknya telah disusun dan disajikan sesuai dengan Standar Akuntansi Keuangan di Indonesia;
- 3 a Semua informasi dalam laporan keuangan konsolidasian PT Asuransi Jiwa Sinarmas MSIG Tbk dan Entitas Anaknya telah dimuat secara lengkap dan benar;
b Laporan keuangan konsolidasian PT Asuransi Jiwa Sinarmas MSIG Tbk dan Entitas Anaknya tidak mengandung informasi atau fakta material yang tidak benar dan tidak menghilangkan informasi atau fakta material;
- 4 Kami bertanggung jawab atas sistem pengendalian internal PT Asuransi Jiwa Sinarmas MSIG Tbk dan Entitas Anaknya.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya.

**DIRECTORS' STATEMENT
REGARDING THE RESPONSIBILITY FOR
THE CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS
AS OF DECEMBER 31, 2020 AND
AND FOR THE YEAR THEN ENDED
PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
AND ITS SUBSIDIARIES**

We, the undersigned

- | | |
|------------------|---|
| 1 | Name : Wianto |
| Office address | : Sinarmas MSIG Tower
Jl. Jend. Sudirman Kav. 21,
Jakarta Selatan |
| Home address | : Jl. Camar Elok 5 No. 26
RT.010/RW.006 kapuk Muara
Penjaringan - Jakarta Utara |
| Telephone Number | : (021) 5059 7777 |
| Position | : President Director |
| 2 | Name : Satoshi Shiratani |
| Office address | : Sinarmas MSIG Tower
Jl. Jend. Sudirman Kav. 21,
Jakarta Selatan |
| Home address | : Ascott Kuningan
Ciputra World 1
Jl. Prof. Dr. Satrio Kav 3-5
Jakarta Selatan |
| Telephone Number | : (021) 5059 7777 |
| Position | : Director |

Declare that:

We are responsible for the preparation and presentation of the consolidated financial statements of PT Asuransi Jiwa Sinarmas MSIG Tbk and its Subsidiaries:

The consolidated financial statements of PT Asuransi Jiwa Sinarmas MSIG Tbk and its Subsidiaries have been prepared and presented in accordance with Indonesian Financial Accounting Standards;

a All information in the consolidated financial statements of PT Asuransi Jiwa Sinarmas MSIG Tbk and its Subsidiaries have been completely and correctly disclosed;

b The consolidated financial statements of PT Asuransi Jiwa Sinarmas MSIG Tbk and its Subsidiaries do not contain misleading material information or facts, and do not omit material information or facts;

We are responsible for PT Asuransi Jiwa Sinarmas MSIG Tbk and its Subsidiaries' internal control system.

This statement has been made truthfully.

Jakarta,

09 April 2021 / April 09, 2021

Atas nama dan mewakili Direksi/
For and on behalf of the Board of Directors



Wianto
Direktur Utama/
President Director

Satoshi Shiratani
Direktur/
Director



Building a better
working world

Purwantono, Sungkoro & Surja

Indonesia Stock Exchange Building
Tower 2, 7th Floor
Jl. Jend. Sudirman Kav. 52-53
Jakarta 12190, Indonesia

Tel : +62 21 5289 5000
Fax: +62 21 5289 4100
ey.com/id

The original report included herein is in the Indonesian language.

Laporan Auditor Independen

Laporan No. 00445/2.1032/AU.1/08/0695-
2/1/IV/2021

Pemegang Saham, Dewan Komisaris dan Direksi PT Asuransi Jiwa Sinarmas MSIG Tbk

Kami telah mengaudit laporan keuangan konsolidasian PT Asuransi Jiwa Sinarmas MSIG Tbk dan entitas anaknya terlampir, yang terdiri dari laporan posisi keuangan konsolidasian tanggal 31 Desember 2020, serta laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain, laporan perubahan ekuitas, dan laporan arus kas konsolidasian untuk tahun yang berakhir pada tanggal tersebut, dan suatu ikhtisar kebijakan akuntansi signifikan dan informasi penjelasan lainnya.

Tanggung jawab manajemen atas laporan keuangan

Manajemen bertanggung jawab atas penyusunan dan penyajian wajar laporan keuangan konsolidasian tersebut sesuai dengan Standar Akuntansi Keuangan di Indonesia, dan atas pengendalian internal yang dianggap perlu oleh manajemen untuk memungkinkan penyusunan laporan keuangan konsolidasian yang bebas dari kesalahan penyajian material, baik yang disebabkan oleh kecurangan maupun kesalahan.

Tanggung jawab auditor

Tanggung jawab kami adalah untuk menyatakan suatu opini atas laporan keuangan konsolidasian tersebut berdasarkan audit kami. Kami melaksanakan audit kami berdasarkan Standar Audit yang ditetapkan oleh Institut Akuntan Publik Indonesia. Standar tersebut mengharuskan kami untuk mematuhi ketentuan etika serta merencanakan dan melaksanakan audit untuk memperoleh keyakinan memadai tentang apakah laporan keuangan konsolidasian tersebut bebas dari kesalahan penyajian material.

Independent Auditors' Report

Report No. 00445/2.1032/AU.1/08/0695-
2/1/IV/2021

The Shareholders, and the Boards of Commissioners and Directors PT Asuransi Jiwa Sinarmas MSIG Tbk

We have audited the accompanying consolidated financial statements of PT Asuransi Jiwa Sinarmas MSIG Tbk and its subsidiaries, which comprise the consolidated statement of financial position as of December 31, 2020, and the consolidated statements of profit or loss and other comprehensive income, changes in equity, and cash flows for the year then ended, and a summary of significant accounting policies and other explanatory information.

Management's responsibility for the financial statements

Management is responsible for the preparation and fair presentation of such consolidated financial statements in accordance with Indonesian Financial Accounting Standards, and for such internal control as management determines is necessary to enable the preparation of consolidated financial statements that are free from material misstatement, whether due to fraud or error.

Auditors' responsibility

Our responsibility is to express an opinion on such consolidated financial statements based on our audit. We conducted our audit in accordance with Standards on Auditing established by the Indonesian Institute of Certified Public Accountants. Those standards require that we comply with ethical requirements and plan and perform the audit to obtain reasonable assurance about whether such consolidated financial statements are free from material misstatement.

The original report included herein is in the Indonesian language.

Laporan Auditor Independen (lanjutan)

Laporan No. 00445/2.1032/AU.1/08/0695-
2/1/IV/2021 (lanjutan)

Tanggung jawab auditor (lanjutan)

Suatu audit melibatkan pelaksanaan prosedur untuk memperoleh bukti audit tentang angka-angka dan pengungkapan dalam laporan keuangan. Prosedur yang dipilih bergantung pada pertimbangan auditor, termasuk penilaian atas risiko kesalahan penyajian material dalam laporan keuangan, baik yang disebabkan oleh kecurangan maupun kesalahan. Dalam melakukan penilaian risiko tersebut, auditor mempertimbangkan pengendalian internal yang relevan dengan penyusunan dan penyajian wajar laporan keuangan entitas untuk merancang prosedur audit yang tepat sesuai dengan kondisinya, tetapi bukan untuk tujuan menyatakan opini atas keefektivitasan pengendalian internal entitas. Suatu audit juga mencakup pengevaluasian atas ketepatan kebijakan akuntansi yang digunakan dan kewajaran estimasi akuntansi yang dibuat oleh manajemen, serta pengevaluasian atas penyajian laporan keuangan secara keseluruhan.

Kami yakin bahwa bukti audit yang telah kami peroleh adalah cukup dan tepat untuk menyediakan suatu basis bagi opini audit kami.

Opini

Menurut opini kami, laporan keuangan konsolidasian terlampir menyajikan secara wajar, dalam semua hal yang material, posisi keuangan konsolidasian PT Asuransi Jiwa Sinarmas MSIG Tbk dan entitas anaknya tanggal 31 Desember 2020, serta kinerja keuangan dan arus kas konsolidasianya untuk tahun yang berakhir pada tanggal tersebut, sesuai dengan Standar Akuntansi Keuangan di Indonesia.

Independent Auditors' Report (continued)

*Report No. 00445/2.1032/AU.1/08/0695-
2/1/IV/2021 (continued)*

Auditors' responsibility (continued)

An audit involves performing procedures to obtain audit evidence about the amounts and disclosures in the financial statements. The procedures selected depend on the auditors' judgment, including the assessment of the risks of material misstatement of the financial statements, whether due to fraud or error. In making those risk assessments, the auditors consider internal control relevant to the entity's preparation and fair presentation of the financial statements in order to design audit procedures that are appropriate in the circumstances, but not for the purpose of expressing an opinion on the effectiveness of the entity's internal control. An audit also includes evaluating the appropriateness of accounting policies used and the reasonableness of accounting estimates made by management, as well as evaluating the overall presentation of the financial statements.

We believe that the audit evidence we have obtained is sufficient and appropriate to provide a basis for our audit opinion.

Opinion

In our opinion, the accompanying consolidated financial statements present fairly, in all material respects, the consolidated financial position of PT Asuransi Jiwa Sinarmas MSIG Tbk and its subsidiaries as of December 31, 2020, and their consolidated financial performance and cash flows for the year then ended, in accordance with Indonesian Financial Accounting Standards.

Laporan Auditor Independen (lanjutan)

Laporan No. 00445/2.1032/AU.1/08/0695-
2/1/IV/2021 (lanjutan)

Hal lain

Audit kami atas laporan keuangan konsolidasian PT Asuransi Jiwa Sinarmas MSIG Tbk dan entitas anaknya tanggal 31 Desember 2020, serta untuk tahun yang berakhir pada tanggal tersebut terlampir, dilaksanakan dengan tujuan untuk merumuskan suatu opini atas laporan keuangan konsolidasian tersebut secara keseluruhan. Informasi keuangan PT Asuransi Jiwa Sinarmas MSIG Tbk (entitas induk) terlampir, yang terdiri dari laporan posisi keuangan tanggal 31 Desember 2020, serta laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain, laporan perubahan ekuitas, dan laporan arus kas untuk tahun yang berakhir pada tanggal tersebut, dan suatu ikhtisar kebijakan akuntansi signifikan dan informasi penjelasan lainnya (secara kolektif disebut sebagai "Informasi Keuangan Entitas Induk"), yang disajikan sebagai informasi tambahan terhadap laporan keuangan konsolidasian terlampir, disajikan untuk tujuan analisis tambahan dan bukan merupakan bagian dari laporan keuangan konsolidasian terlampir yang diharuskan menurut Standar Akuntansi Keuangan di Indonesia. Informasi Keuangan Entitas Induk merupakan tanggung jawab manajemen serta dihasilkan dari dan berkaitan secara langsung dengan catatan akuntansi dan catatan lainnya yang mendasarinya yang digunakan untuk menyusun laporan keuangan konsolidasian terlampir. Informasi Keuangan Entitas Induk telah menjadi objek prosedur audit yang diterapkan dalam audit atas laporan keuangan konsolidasian terlampir berdasarkan Standar Audit yang ditetapkan oleh Institut Akuntan Publik Indonesia. Menurut opini kami, Informasi Keuangan Entitas Induk disajikan secara wajar, dalam semua hal yang material, berkaitan dengan laporan keuangan konsolidasian terlampir secara keseluruhan.

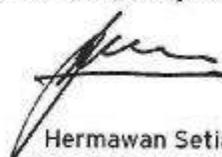
Independent Auditors' Report (continued)

Report No. 00445/2.1032/AU.1/08/0695-
2/1/IV/2021 (continued)

Other matter

Our audit of the accompanying consolidated financial statements of PT Asuransi Jiwa Sinarmas MSIG Tbk and its subsidiaries as of December 31, 2020, and for the year then ended, was performed for the purpose of forming an opinion on such consolidated financial statements taken as a whole. The accompanying financial information of PT Asuransi Jiwa Sinarmas MSIG Tbk (parent entity), which comprises the statement of financial position as of December 31, 2020, and the statements of profit or loss and other comprehensive income, changes in equity, and cash flows for the year then ended, and a summary of significant accounting policies and other explanatory information (collectively referred to as the "Parent Entity Financial Information"), which is presented as a supplementary information to the accompanying consolidated financial statements, is presented for the purpose of additional analysis and is not a required part of the accompanying consolidated financial statements under Indonesian Financial Accounting Standards. The Parent Entity Financial Information is the responsibility of management and was derived from and relates directly to the underlying accounting and other records used to prepare the accompanying consolidated financial statements. The Parent Entity Financial Information has been subjected to the auditing procedures applied in the audit of the accompanying consolidated financial statements in accordance with Standards on Auditing established by the Indonesian Institute of Certified Public Accountants. In our opinion, the Parent Entity Financial Information is fairly stated, in all material respects, in relation to the accompanying consolidated financial statements taken as a whole.

Purwantono, Sungkoro & Surja



Hermawan Setiadi

Registrasi Akuntan Publik No. AP.0695/Public Accountant Registration No. AP.0695

9 April 2021/April 9, 2021

PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
LAPORAN POSISI KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
CONSOLIDATED STATEMENT OF
FINANCIAL POSITION
As of December 31, 2020
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

	31 Desember/December 31,		
	2020	Catatan/ Notes	2019
ASET			
Kas dan bank	825.427	2k,2v,4	681.866
Piutang premi	50.500	2p,2v,5	45.334
Piutang koasuransi	8.746	2v,6	22.885
Piutang investasi	468.408	2v,7	106.982
Aset reasuransi	10.429	2m,2v,8	8.983
Piutang lain-lain	10.958	2v	15.705
Biaya dibayar di muka	9.538	2h,9	13.637
Investasi	13.712.509	2d,2v,10	14.628.147
Pinjaman polis	2.479	2v,11	2.642
Aset tetap - neto	159.094	2f,12	176.847
Aset hak-guna - neto	36.914	2x,13	-
Aset lain-lain	552.554	2g,2v,2q,14	531.396
TOTAL ASET	15.847.556		16.234.424
LIABILITAS, DANA PESERTA DAN EKUITAS			
LIABILITAS			
Utang reasuransi	6.299	2m,2v,19	8.775
Utang koasuransi	13.169	2v,20	22.892
Utang komisi	78.074	2v,21	66.422
Beban akrual	71.752	2v,22	43.220
Liabilitas imbalan kerja karyawan	20.220	2w,36	11.741
Liabilitas sewa	34.787	2x,23	-
Utang pajak	2.833	2u,24	3.927
Liabilitas pajak tangguhan	63.998	2u,24	34.246
Utang lain-lain	115.692	2v,25	191.518
Ujrah di terima di muka	35.751	2t	37.800
Liabilitas kepada pemegang polis:			
Liabilitas manfaat polis masa depan	2.965.386	2n,15a	4.204.479
Liabilitas unit link	3.694.464	2s,18	3.173.279
Premi belum merupakan pendapatan	80.743	2p,15b	64.813
Estimasi liabilitas klaim	118.016	2r,15c	83.298
Utang klaim	89.347	2r,2v,16	59.899
Simpanan pemegang polis	98.948	17	38.153
Total liabilitas kepada pemegang polis	7.046.904		7.623.921
TOTAL LIABILITAS	7.489.479		8.044.462
DANA PESERTA	310.754	2t,37	424.287

Catatan atas laporan keuangan konsolidasian terlampir merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari laporan keuangan konsolidasian ini secara keseluruhan.

The accompanying notes to the consolidated financial statements form an integral part of these consolidated financial statements taken as a whole.

PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
LAPORAN POSISI KEUANGAN
KONSOLIDASIAN (lanjutan)
Tanggal 31 Desember 2020
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
CONSOLIDATED STATEMENT OF
FINANCIAL POSITION (continued)
As of December 31, 2020
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

31 Desember/December 31,			
	Catatan/ Notes	2020	2019
LIABILITAS, DANA PESERTA DAN EKUITAS (lanjutan)			LIABILITIES, PARTICIPANTS' FUND AND EQUITY (continued)
EKUITAS			EQUITY
Modal saham - nilai nominal Rp100 (nilai penuh) per saham			Share capital - Rp100 (full amount) par value per share
Modal dasar, ditempatkan dan disetor penuh - 2.100.000.000 (nilai penuh) saham	210.000	26	Authorized, issued and fully paid - 2,100,000,000 (full amount) shares
Tambahan modal disetor	6.842.500	26	Additional paid-in capital
Keuntungan yang belum direalisasi atas perubahan nilai wajar efek tersedia untuk dijual - neto	240.214	10	Unrealized gain on changes in fair value of available-for-sale securities - net
Surplus revaluasi tanah dan bangunan - neto	94.967	2f,12	Revaluation surplus on land and buildings - net
Saldo laba	659.642		Retained earnings
TOTAL EKUITAS	8.047.323		TOTAL EQUITY
TOTAL LIABILITAS, DANA PESERTA DAN EKUITAS	15.847.556		TOTAL LIABILITIES, PARTICIPANTS' FUND AND EQUITY

Catatan atas laporan keuangan konsolidasian terlampir
merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari laporan
keuangan konsolidasian ini secara keseluruhan.

The accompanying notes to the consolidated financial
statements form an integral part of these consolidated
financial statements taken as a whole.

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA**
**LAPORAN LABA RUGI DAN PENGHASILAN
KOMPREHENSIF LAIN KONSOLIDASIAN**
Untuk Tahun yang Berakhir pada Tanggal
31 Desember 2020
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
AND ITS SUBSIDIARIES**
**CONSOLIDATED STATEMENT OF PROFIT OR LOSS
AND OTHER COMPREHENSIVE INCOME**
For the Year Ended
December 31, 2020
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

Tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember/
Year ended December 31,

	2020	Catatan/ Notes	2019	
PENDAPATAN				INCOME
Pendapatan premi:				Premium income:
Premi bruto	3.668.659	2s,28	3.567.363	Gross premiums
Premi reasuransi	(12.983)	2m,29	(15.778)	Reinsurance premiums
Kenaikan premi belum merupakan pendapatan	(15.310)	2p,15b	(5.401)	Increase in unearned premiums
Kenaikan aset reasuransi terkait	238	2m,8	354	Increase in related reinsurance assets
Pendapatan premi neto	3.640.604		3.546.538	Net premium income
Pendapatan pengelolaan operasi asuransi syariah (<i>ujrah</i>)	40.041	2t	43.937	Income from operational management on sharia insurance (<i>ujrah</i>)
Hasil investasi - neto	655.201	2p,30	847.747	Investment income - net
Pendapatan lain-lain	46.381	2p,31a	45.488	Other income
TOTAL PENDAPATAN	4.382.227		4.483.710	TOTAL INCOME
BEBAN				EXPENSES
Klaim dan manfaat:				Claims and benefits:
Klaim dan manfaat	4.024.862	2r,32	2.953.954	Claims and benefits
Klaim reasuransi	(4.380)	2r	(6.542)	Reinsurance claim recoveries
Kenaikan (penurunan) liabilitas manfaat polis masa depan dan estimasi liabilitas klaim:				Increase (decrease) in liability for future policy benefits and estimated claims liability:
- Unit link	521.185	2s,18	294.260	- Unit link
- Polis lain	(1.221.092)	15a,15c	176.439	- Other policies
Kenaikan aset reasuransi terkait	(1.807)	2m,8	(430)	Increase in related reinsurance assets
Klaim dan manfaat - neto	3.318.768		3.417.681	Claims and benefits - net
Beban akuisisi	288.473	2q,33	311.809	Acquisition expenses
Beban pemasaran	50.640	34	36.227	Marketing expenses
Beban umum dan administrasi	306.816	35	297.794	General and administrative expenses
Beban lain-lain	13.046	2p,31b	69.428	Other expenses
TOTAL BEBAN	3.977.743		4.132.939	TOTAL EXPENSES
LABA SEBELUM BEBAN PAJAK FINAL DAN PAJAK PENGHASILAN	404.484		350.771	INCOME BEFORE FINAL TAX AND INCOME TAX EXPENSE

Catatan atas laporan keuangan konsolidasian terlampir
merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari laporan
keuangan konsolidasian ini secara keseluruhan.

The accompanying notes to the consolidated financial
statements form an integral part of these consolidated
financial statements taken as a whole.

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA**
**LAPORAN LABA RUGI DAN PENGHASILAN
KOMPREHENSIF LAIN KONSOLIDASIAN**
(lanjutan)
Untuk Tahun yang Berakhir pada Tanggal
31 Desember 2020
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
AND ITS SUBSIDIARIES**
**CONSOLIDATED STATEMENT OF PROFIT OR LOSS
AND OTHER COMPREHENSIVE INCOME**
(continued)
For the Year Ended
December 31, 2020
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

Tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember/ Year ended December 31,			
	Catatan/ Notes	2020	2019
LABA SEBELUM BEBAN PAJAK FINAL DAN PAJAK PENGHASILAN		404.484	350.771
Pajak final		(63.277)	(61.269)
LABA SEBELUM PAJAK PENGHASILAN		341.207	289.502
Beban pajak penghasilan		(10.268)	(2.818)
LABA TAHUN BERJALAN		330.939	286.684
Penghasilan komprehensif lain: Pos yang akan direklasifikasi ke laba rugi			
Keuntungan yang belum direalisasi atas perubahan nilai wajar efek tersedia untuk dijual		130.171	376.098
Pajak penghasilan terkait		(24.479)	(9.233)
Pos yang tidak akan direklasifikasi ke laba rugi			
Surplus revaluasi tanah dan bangunan		(12.303)	(15.787)
Pajak penghasilan terkait		5.144	3.255
Pengukuran kembali liabilitas imbalan kerja karyawan		(1.061)	2.519
Penghasilan komprehensif lain, setelah pajak		97.472	356.852
TOTAL PENGHASILAN KOMPREHENSIF TAHUN BERJALAN		428.411	643.536
LABA PER SAHAM DASAR (nilai penuh)		158	215
INCOME BEFORE FINAL TAX AND INCOME TAX EXPENSE			
INCOME BEFORE INCOME TAX EXPENSE			
INCOME FOR THE YEAR			
Other comprehensive income: Item that will be reclassified to profit or loss			
Unrealized gain on changes in fair value of available-for-sale securities			
Related income tax			
Item that will not be reclassified to profit or loss			
Revaluation surplus on land and buildings			
Related income tax			
Remeasurement of employee benefits liability			
Other comprehensive income, net of tax			
TOTAL COMPREHENSIVE INCOME FOR THE YEAR			
BASIC EARNINGS PER SHARE (full amount)			

Catatan atas laporan keuangan konsolidasian terlampir
merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari laporan
keuangan konsolidasian ini secara keseluruhan.

The accompanying notes to the consolidated financial
statements form an integral part of these consolidated
financial statements taken as a whole.

The original consolidated financial statements included herein are in the Indonesian language.

**PT ASURANSI JW A SINARMAS MSIG TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
LAPORAN PERUBAHAN EKUITAS KONSOLIDASIAN
Untuk Tahun yang Berakhir pada Tanggal
31 Desember 2020
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)**

**PT ASURANSI JW A SINARMAS MSIG TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
CONSOLIDATED STATEMENT OF CHANGES IN EQUITY
For the Year Ended
December 31, 2020
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

Catatatan/ Notes	Saldo per 31 Desember 2018	Modal saham ditempatkan dan disetor penuh/ <i>Issued and fully paid share capital</i>	Tambah modal disetor/ <i>Additional paid-in capital</i>	Surplus revaluasi tanah dan bangunan - neto/ <i>Unrealized gain (loss) on changes in fair value of available-for-sale securities - net</i>	Saldo laba/ Retained earnings	Total Ekuitas/ Total Equity	Balance as of December 31, 2018
							Income for the year
		105,000	6,947,500	(232,343)	114,658	271,684	7,206,499
Laba tahun berjalan					286,684		286,684
Keuntungan yang belum direalisasi atas perubahan nilai wajar efek tersedia untuk dijual - neto				366,865	-		366,865
Pengukuran kembali liabilitas imbalan kerja karyawan	36	-	-	-	2,519	2,519	
Transfer surplus revaluasi tanah dan bangunan ke saldo laba	12	-	-	(12,532)	15,640	3,108	on land and buildings to retained earnings
Dividen	27	-	-	-	(100,000)	(100,000)	Dividend
Saham bonus	26	105,000	(105,000)	-	-	-	Bonus shares
Saldo per 31 Desember 2019	210,000	6,842,500	134,522		102,126	476,527	7,765,675
							Balance as of December 31, 2019

Catatatan atas laporan keuangan konsolidasian terlampir merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari laporan keuangan konsolidasian ini secara keseluruhan.

The accompanying notes to the consolidated financial statements form an integral part of these consolidated financial statements taken as a whole.

The original consolidated financial statements included herein are in the Indonesian language.

**PT ASURANSI JWA SINARMAS MSIG TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
LAPORAN PERUBAHAN EKUITAS KONSOLIDASIAN
(lanjutan)**

**Untuk Tahun yang Berakhir pada Tanggal
31 Desember 2020**

**(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)**

**PT ASURANSI JWA SINARMAS MSIG TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
CONSOLIDATED STATEMENT OF CHANGES IN EQUITY
(continued)**

**For the Year Ended
December 31, 2020**

**(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

		Keuntungan (Kerugian yang belum direalisasi atas perubahan nilai wajar efek tersedia untuk dijual - neto/ <i>Unrealized gain (loss) on changes in fair value of available-for-sale securities - net</i>		Surplus revaluasi tanah dan bangunan - neto/ <i>Revaluation surplus on land and buildings - net</i>		Saldo laba/ Retained earnings		Total Ekuitas/ Total Equity		Balance as of December 31, 2019	
Catatan/ Notes		Modal saham ditamparkan dan disertai penuh/ <i>Issued and fully paid share capital</i>	Tambahan modal disertai/ <i>Additional paid-in capital</i>							476.527	7.765.675
	210.000	6.842.500	134.522	102.126							
Saldo per 31 Desember 2019											
Penyesuaian PSAK No. 73	44	-	-	-						(3.666)	(3.666)
Saldo per 1 Januari 2020		210.000	6.842.500	134.522	102.126	472.861	7.762.009	Balance as of January 1, 2020			
Laba tahun berjalan	-	-	-	-						330.939	330.939
Keuntungan yang belum direalisasi atas perubahan nilai wajar efek tersedia untuk dijual - neto				105.692						105.692	Unrealized gain on changes in fair value of available-for-sale securities - net
Pengukuran kembali liabilitas imbalan kerja karyawan	36	-	-	-						(1.061)	(1.061)
Transfer surplus revaluasi tanah dan bangunan ke saldo laba	12	-	-	-	(7.159)	12.303	5.144	on land and buildings to retained earnings			
Dividen	27	-	-	-	-	(155.400)	(155.400)	Dividend			
Saldo per 31 Desember 2020		210.000	6.842.500	240.214	94.967	659.642	8.047.323	Balance as of December 31, 2020			

Catatan atas laporan keuangan konsolidasian terlampir merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari laporan keuangan konsolidasian ini secara keseluruhan.

The accompanying notes to the consolidated financial statements form an integral part of these consolidated financial statements taken as a whole.

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA**
LAPORAN ARUS KAS KONSOLIDASIAN
Untuk Tahun yang Berakhir pada Tanggal
31 Desember 2020
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
AND ITS SUBSIDIARIES**
CONSOLIDATED STATEMENT OF CASH FLOWS
For the Year Ended
December 31, 2020
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

Tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember/
Year ended December 31,

	2020	Catatan/ Notes	2019	
ARUS KAS DARI AKTIVITAS OPERASI				CASH FLOWS FROM OPERATING ACTIVITIES
Penerimaan dari:				Receipts of:
Premi	3.728.704		3.543.726	Premiums
Ujrah	37.992		46.644	Ujrah
Komisi reasuransi dan klaim	4.909		15.848	Reinsurance commissions and claims
Lain-lain	63.567		63.644	Others Payments for:
Pembayaran untuk:				
Klaim dan manfaat	(3.995.414)		(2.959.812)	Claims and benefits
Beban operasi	(343.945)		(306.939)	Operating expenses
Komisi dan tunjangan agen	(300.212)		(713.923)	Agents' commissions and allowances
Premi reasuransi	(15.459)		(21.043)	Reinsurance premiums
Imbalan kerja karyawan	(490)	36	(33.820)	Employee benefits
Arus kas neto digunakan untuk aktivitas operasi	(820.348)		(365.675)	Net cash flows used in operating activities
ARUS KAS DARI AKTIVITAS INVESTASI				CASH FLOWS FROM INVESTING ACTIVITIES
Penurunan (kenaikan) deposito berjangka	857.820		(699.840)	Decrease (increase) in time deposits
Penurunan efek yang tersedia untuk dijual	723.908		869.337	Decrease in available-for-sale securities
Hasil investasi - neto	229.603		822.767	Investment income - net
Penerimaan atas penjualan aset tetap	1.170	12	7.196	Proceeds from sale of fixed assets
Penurunan (kenaikan) pinjaman hipotik	1.082		(376)	Decrease (increase) in mortgage loans
Penurunan pinjaman polis	163		1.019	Decrease in policy loans
Kenaikan efek yang diukur pada nilai wajar melalui laba rugi	(376.526)		(212.099)	Increase in fair value through profit and loss securities
(Kenaikan) penurunan efek yang diukur pada biaya perolehan	(160.325)		43.084	(Increase) decrease in securities carried at cost
Penurunan dana investasi peserta - syariah	(126.009)		(136.834)	Decrease in participant investment fund - sharia
Perolehan aset tetap	(5.641)	12	(7.733)	Acquisition of fixed assets
Arus kas neto diperoleh dari aktivitas investasi	1.145.245		686.521	Net cash flows provided by investing activities
ARUS KAS DARI AKTIVITAS PENDANAAN				CASH FLOWS FROM FINANCING ACTIVITY
Pembayaran dividen	(155.400)	27	(380.000)	Payment of dividend
Pembayaran liabilitas sewa	(26.922)	23	-	Payment of lease liabilities
Arus kas digunakan untuk aktivitas pendanaan	(182.322)		(380.000)	Cash flows used in financing activities
KENAIKAN (PENURUNAN) NETO KAS DAN BANK	142.575		(59.154)	NET INCREASE (DECREASE) IN CASH ON HAND AND IN BANKS
KAS DAN BANK AWAL TAHUN	681.866		744.579	CASH ON HAND AND IN BANKS AT BEGINNING OF YEAR
PENGARUH PERUBAHAN KURS TERHADAP KAS DAN BANK	986		(3.559)	NET EFFECT OF CHANGES IN EXCHANGE RATES ON CASH ON HAND AND IN BANKS
KAS DAN BANK AKHIR TAHUN	825.427	4	681.866	CASH ON HAND AND IN BANKS AT END OF YEAR

Catatan atas laporan keuangan konsolidasian terlampir merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari laporan keuangan konsolidasian ini secara keseluruhan.

The accompanying notes to the consolidated financial statements form an integral part of these consolidated financial statements taken as a whole.

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN**
Tanggal 31 Desember 2020 dan untuk
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS**
As of December 31, 2020
and For the Year Then Ended
*(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)*

1. UMUM

a. Pendirian Perusahaan

PT Asuransi Jiwa Sinarmas MSIG Tbk ("Perusahaan") adalah perusahaan yang berdomisili di Indonesia yang didirikan berdasarkan Akta Notaris Benny Kristianto, S.H., No. 44 tanggal 17 Juli 1984 dengan nama "PT Asuransi Jiwa Purnamala Internasional Indonesia". Akta pendirian ini disahkan dengan keputusan Menteri Kehakiman Republik Indonesia No. 02-7176 HT.01.01.Th.84 tanggal 21 Desember 1984 serta diumumkan dalam Lembaran Berita Negara No. 85 tanggal 22 Oktober 1985.

Berdasarkan Akta Notaris James Herman Rahardjo, S.H., No. 120 tanggal 27 Januari 1989, Perusahaan melakukan perubahan nama menjadi PT Asuransi Jiwa Eka Life. Akta telah mendapatkan Keputusan Menteri Kehakiman Republik Indonesia dengan No. C2-5095.HT.01.04.TH'89. tanggal 10 Juni 1989.

Berdasarkan Akta Notaris Linda Herawati, S.H., No. 32 tanggal 10 Juni 2011, Perusahaan menjadi Perusahaan *joint venture* yang sahamnya dimiliki oleh PT Sinar Mas Multiartha Tbk dan Mitsui Sumitomo Insurance Co., Ltd. Perusahaan juga melakukan peningkatan modal dasar dan perubahan nama dari PT Asuransi Jiwa Sinarmas menjadi PT Asuransi Jiwa Sinarmas MSIG. Perubahan ini telah disetujui oleh Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia dalam surat keputusannya No. AHU-32784.AH.01.02 tanggal 1 Juli 2011 dan telah mendapatkan Surat Penerimaan Pemberitahuan Perubahan Anggaran Dasar PT Asuransi Jiwa Sinarmas No. AHU-AH.01.10-19219 tanggal 21 Juni 2011.

Berdasarkan Akta Notaris Aulia Taufani, S.H., No. 46 tanggal 23 Mei 2019, Perusahaan mengubah status dari perusahaan tertutup menjadi perusahaan terbuka dan Perusahaan melakukan perubahan nama Perusahaan menjadi PT Asuransi Jiwa Sinarmas MSIG Tbk dan telah menerima Keputusan Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia No. AHU-0028378.AH.01.02 Tahun 2019 tanggal 24 Mei 2019.

1. GENERAL

a. Establishment of the Company

PT Asuransi Jiwa Sinarmas MSIG Tbk ("the Company") is an Indonesian domiciled company which was originally established as "PT Asuransi Jiwa Purnamala Internasional Indonesia" based on Notarial Deed No. 44 of Benny Kristianto, S.H., dated July 17, 1984. The deed of establishment was approved by Ministry of Justice of the Republic of Indonesia Decree No. 02-7176 HT.01.01.Th.84 Dated December 21, 1984 and was published in the State Gazette of the Republic of Indonesia No. 85 dated October 22, 1985.

Based on the Notarial Deed No. 120 of James Herman Rahardjo, S.H., dated January 27th , 1989, the Company changed its name to PT Asuransi Jiwa Eka Life. The deed has obtained the Decree of the Minister of Justice of the Republic of Indonesia with No. C2-5095.HT.01.04.TH'89. dated June 10, 1989.

Based on Notarial Deed No. 32 of Linda Herawati, S.H., dated June 10, 2011, the Company became a joint venture Company which shares owned by PT Sinar Mas Multiartha Tbk and Mitsui Sumitomo Insurance Co., Ltd. The Company also increased its authorized capital and changed its name from PT Asuransi Jiwa Sinarmas to PT Asuransi Jiwa Sinarmas MSIG. This amendment was approved by the Ministry of Laws and Human Rights of the Republic of Indonesia in its decision letter No. AHU-32784.AH.01.02 dated July 1, 2011. and has received a Letter of Acceptance of Notification of Amendment to Articles of Association of PT Asuransi Jiwa Sinarmas No. AHU-AH.01.10-19219 dated June 21, 2011.

Based on Notarial Deed No. 46 of Aulia Taufani, S.H., dated May 23, 2019, the Company changed status from a private company to a public company and the Company changed its name to PT Asuransi Jiwa Sinarmas MSIG Tbk and was approved by the Ministry of Laws and Human Rights of the Republic of Indonesia in its decision letter No. AHU-0028378.AH.01.02 dated May 24, 2019.

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN**
Tanggal 31 Desember 2020 dan untuk
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS**
As of December 31, 2020
and For the Year Then Ended
*(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)*

1. UMUM (lanjutan)

a. Pendirian Perusahaan (lanjutan)

Anggaran Dasar Perusahaan telah mengalami beberapa kali perubahan, terakhir dengan Akta Notaris Aryanti Artisari, S.H., M.Kn. No. 12 tanggal 7 Juli 2020, mengenai penyesuaian terhadap POJK Nomor 15/POJK.04/2020 tentang Rencana dan Penyelenggaraan Rapat Umum Pemegang Saham Perusahaan Terbuka. Perubahan ini telah diterima dan dicatat oleh Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia dalam surat penerimaan pemberitahuan No. AHU-AH.01.03-0309799 tanggal 27 Juli 2020.

Sesuai dengan pasal 3 Anggaran Dasar Perusahaan, ruang lingkup kegiatan Perusahaan adalah menjalankan usaha-usaha dalam bidang asuransi jiwa termasuk usaha asuransi jiwa dengan prinsip syariah serta bertindak sebagai pendiri dan pengelola dana pensiun berdasarkan hukum yang berlaku mengenai dana pensiun.

Unit usaha syariah telah memperoleh izin operasi pembukaan kantor cabang dengan prinsip syariah berdasarkan Keputusan Menteri Keuangan Republik Indonesia No. KEP-041/KM.5/2005 tanggal 17 Januari 2005 dan Surat Keterangan Otoritas Jasa Keuangan (OJK) No. S-331/NB.15/2013 tertanggal 15 Juli 2013.

Perusahaan saat ini berlokasi di Wisma Eka Jiwa Lt 8-9, Jl. Mangga Dua Raya, Jakarta Pusat, dengan 46 kantor perwakilan pemasaran di Indonesia (2019: 63) (tidak diaudit).

Kantor Manajemen dan Layanan Nasabah Perusahaan terletak di Sinarmas MSIG Tower Jl. Jend. Sudirman Kav. 21, Jakarta 12920.

1. GENERAL (continued)

a. Establishment of the Company (continued)

The Articles of Association of the Company has been amended several times, the latest amendment is covered by Notarial Deed No. 12 of Aryanti Artisari, S.H., M.Kn. dated July 7, 2020, regarding amendment of adjustments to POJK Number 15/POJK.04/2020 concerning Plans and Implementation of General Meeting of Shareholders of Public Companies. This amendment was received and recorded by the Ministry of Laws and Human Rights of the Republic of Indonesia in its receipt of acknowledgement of notification letter No. AHU-AH.01.03-0309799 dated July 27, 2020.

In accordance with article 3 of the Company's Articles of Association, the scope of the Company's activities is to engage in life insurance business including life insurance business under sharia principle as well as serving as founder and administrator of pension fund pursuant to the prevailing law regarding pension fund.

Sharia business unit has obtained an operation license for the opening of branch office with sharia principles from the Minister of Finance of the Republic of Indonesia in its decision letter No. KEP-041/KM.5/2005 dated January 17, 2005 and Financial Services Authority (OJK) Certificate No. S-331/NB.15/2013 dated July 15, 2013.

The Company is currently located at Wisma Eka Jiwa Lt 8-9, Jl. Mangga Dua Raya, Central Jakarta, with 46 representative marketing offices in Indonesia (2019: 63) (unaudited).

The Company's Customer Service and Management Office is located in Sinarmas MSIG Tower Jl. Jend. Sudirman Kav. 21, Jakarta 12920.

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan untuk
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)**

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020
and For the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

1. UMUM (lanjutan)

b. Penawaran umum saham

Saham Perusahaan ditawarkan perdana kepada masyarakat dan dicatatkan di Bursa Efek Indonesia pada tanggal 4 Juli 2019.

Penawaran perdana saham Perusahaan tersebut sejumlah 393.750.000 saham milik PT Sinar Mas Multiartha Tbk dengan nilai nominal Rp100 per saham dan harga saham perdana Rp12.100 per saham, telah dinyatakan efektif untuk dicatatkan pada tanggal 28 Juni 2019 oleh Otoritas Jasa Keuangan (OJK) dengan suratnya No. S-108/D.04/2019.

Pada tanggal 31 Desember 2020 dan 2019, seluruh saham Perusahaan telah dicatatkan pada Bursa Efek Indonesia (BEI).

c. Manajemen kunci dan informasi lainnya

Berdasarkan Akta Notaris Aryanti Artisari, S.H., M.Kn. No. 1 tanggal 1 Oktober 2020, Perusahaan melakukan perubahan Direksi dan Dewan Komisaris. Perubahan ini telah diberitahukan kepada Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia dalam surat penerimaan pemberitahuan No. AHU-AH.01.03-0394809 tanggal 6 Oktober 2020.

Pada tanggal 31 Desember 2020 dan 2019, susunan dewan komisaris, direksi, komite audit dan dewan pengawas syariah Perusahaan adalah sebagai berikut:

	2020	2019	
Dewan Komisaris:			Board of Commissioners:
Presiden Komisaris	Indra Widjaja	Indra Widjaja	President Commissioner
Komisaris	Toshinari Tokoi	Toshinari Tokoi	Commissioner
Komisaris	Hideaki Nomura	Hideaki Nomura	Commissioner
Komisaris Independen	Ardhayadi Mitroatmodjo	Ardhayadi Mitroatmodjo	Independent Commissioners
Komisaris Independen	Sidharta Akmam	Sidharta Akmam	Independent Commissioners
Komisaris Independen	Nazly Parlindungan Siregar	-	Independent Commissioners
Direksi:			Board of Directors:
Presiden Direktur	Wianto	Hamid Hamzah	President Director
Wakil Presiden Direktur	Shinichiro Suzuki	Shinichiro Suzuki	Vice President Directors
Direktur	Herman Sulistyo	Herman Sulistyo	Directors
Direktur	Gideon	Gideon	Directors
Direktur	Satoshi Shiratani	Koji Saito	Directors
Direktur	Tomoyuki Monden	-	Directors

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan untuk
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)**

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020
and For the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

1. UMUM (lanjutan)

c. Manajemen kunci dan informasi lainnya (lanjutan)

Pada tanggal 31 Desember 2020 dan 2019, susunan dewan komisaris, direksi, komite audit dan dewan pengawas syariah Perusahaan adalah sebagai berikut: (lanjutan)

	2020	2019	
Komite Audit:			Audit Committee:
Ketua	Nazly Parlindungan Siregar	Ardhayadi Mitroatmodjo	Chairman
Anggota	Okamoto Yoshiro	Okamoto Yoshiro	Members
Anggota	Adam Hartono Asihin	Adam Hartono Asihin	Members
Dewan Pengawas Syariah:			Sharia Supervisory Board:
Ketua	Dr. Endy M Astiwara MA,AAAIJ,CPLHI,ACS,FIIS		Chairman
Anggota	Ahmadi Sukarno Lc, MA		Members

Manajemen kunci Perusahaan terdiri atas Dewan Komisaris dan Direksi.

The Company's key management personnel consist of Board of Commissioners and Directors.

Total karyawan Perusahaan pada tanggal 31 Desember 2020 dan 2019 masing-masing adalah 393 dan 350 orang (tidak diaudit).

The Company had total number of employees as of December 31, 2020 and 2019 of 393 and 350, respectively (unaudited).

d. Entitas induk Perusahaan

Entitas induk dan entitas induk terakhir Perusahaan saat ini adalah Mitsui Sumitomo Insurance Co., Ltd. dan MS&AD Insurance Group.

d. The Company's parent entities

Currently, the Company's parent and ultimate parent entity is Mitsui Sumitomo Insurance Co., Ltd. and MS&AD Insurance Group.

e. Struktur entitas anak yang dikonsolidasi

Pada tanggal 31 Desember 2020 dan 2019, rincian entitas anak yang dikonsolidasikan ke dalam laporan keuangan konsolidasian Perusahaan adalah sebagai berikut:

e. Structure of the consolidated subsidiaries

As of December 31, 2020 and 2019, the detail of subsidiaries consolidated into the Company's consolidated financial statements are as follows:

	Tahun beroperasi secara komersial/ <i>Commencement of commercial operation</i>	Total asset sebelum eliminasi/ <i>Total assets before elimination</i>		Subsidiaries	
		31 Desember/December 31,			
		2020	2019		
Entitas Anak					
RD SAM Cendrawasih Fund	2014	536.358	343.688	RD SAM Cendrawasih Fund	
RD RHB Smile Fixed Income Fund	2014	500.071	489.224	RD RHB Smile Fixed Income Fund	
RD BNP Paribas Maxi Obligasi	2014	426.265	397.183	RD BNP Paribas Maxi Obligasi	
RD Pratama Dana Optimum Saham	2017	188.713	213.658	RD Pratama Dana Optimum Saham	

PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan untuk
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020
and For the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

1. UMUM (lanjutan)

**e. Struktur entitas anak yang dikonsolidasi
(lanjutan)**

	Tahun beroperasi separa komersial/ <i>Commencement of commercial operation</i>	Total asset sebelum eliminasi/ <i>Total assets before elimination</i>		<i>RD Terproteksi (RT):</i> Insight Terproteksi 18 Cipta Proteksi Dinamis 1 Syailendra Capital Protected Fund 7 Victoria 1 MNC Dana Terproteksi IX Syailendra Capital Protected Fund 12 SAM Dana Obligasi Terproteksi III Premier Proteksi IX CIMB-Principal CPF XIX Trimegah Terproteksi 3 Insight Terproteksi 34 MNC Terproteksi 24 HPAM Smart Protected IV Shinhan Proteksi III SAM Dana Obligasi Terproteksi 8 MNC Dana Terproteksi XVII Sam Dana Obligasi Terproteksi V Cipta Proteksi IV Syailendra Capital Protected Fund 31 MNC Dana Terproteksi 30 Syailendra Capital Protected Fund 24 Insight Terproteksi 16 Insight Terproteksi 11 Syailendra Capital Protected Fund 11 Pratama Terproteksi I Pool Advista Proteksi Batavia C Optima 74
		31 Desember/December 31, <i>2020</i>	2019 <i>2019</i>	
RD Terproteksi (RT):				
Insight Terproteksi 18	2017	284.415	276.965	
Cipta Proteksi Dinamis 1	2016	264.276	241.539	
Syailendra Capital Protected Fund 7	2015	257.754	236.562	
Victoria 1	2016	252.059	235.312	
MNC Dana Terproteksi IX	2016	247.346	233.710	
Syailendra Capital Protected Fund 12	2016	243.898	229.540	
SAM Dana Obligasi Terproteksi III	2016	242.168	225.467	
Premier Proteksi IX	2016	238.840	221.280	
CIMB-Principal CPF XIX	2016	237.973	220.311	
Trimegah Terproteksi 3	2016	236.310	221.456	
Insight Terproteksi 34	2018	225.619	216.432	
MNC Terproteksi 24	2018	219.057	233.295	
HPAM Smart Protected IV	2015	169.063	171.586	
Shinhan Proteksi III	2020	164.803	-	
SAM Dana Obligasi Terproteksi 8	2018	161.158	161.354	
MNC Dana Terproteksi XVII	2017	160.836	208.631	
Sam Dana Obligasi Terproteksi V	2017	142.953	130.741	
Cipta Proteksi IV	2017	132.076	125.877	
Syailendra Capital Protected Fund 31	2019	130.974	128.651	
MNC Dana Terproteksi 30	2018	110.247	109.879	
Syailendra Capital Protected Fund 24	2017	101.816	214.183	
Insight Terproteksi 16	2017	89.656	238.706	
Insight Terproteksi 11	2017	64.479	94.094	
Syailendra Capital Protected Fund 11	2015	26.583	36.927	
Pratama Terproteksi I	2014	-	209.576	
Pool Advista Proteksi	2019	-	163.636	
Batavia C Optima 74	2014	-	94.606	

Pada tanggal 31 Desember 2020 dan 2019, seluruh entitas anak (reksa dana) yang dikonsolidasikan ke dalam laporan keuangan Perusahaan dimiliki 100% oleh Perusahaan.

As of December 31, 2020 and 2019, all of subsidiaries (mutual funds) consolidated into the Company's financial statements are 100% owned by the Company.

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN**
Tanggal 31 Desember 2020 dan untuk
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS**
As of December 31, 2020
and For the Year Then Ended
*(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)*

2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI SIGNIFIKAN

Berikut ini adalah kebijakan akuntansi signifikan yang diterapkan dalam penyusunan laporan keuangan konsolidasian Perusahaan dan entitas anaknya (secara kolektif disebut sebagai "Grup"):

a. Dasar penyusunan laporan keuangan konsolidasian

Laporan keuangan konsolidasian telah disusun dan disajikan sesuai dengan Standar Akuntansi Keuangan di Indonesia ("SAK"), yang mencakup Pernyataan Standar Akuntansi Keuangan ("PSAK") dan Interpretasi Standar Akuntansi Keuangan ("ISAK") yang dikeluarkan oleh Dewan Standar Akuntansi Keuangan Ikatan Akuntan Indonesia, serta Peraturan No. VIII.G.7 Lampiran Keputusan Ketua BAPEPAM-LK No. KEP-347/BL/2012 tanggal 25 Juni 2012 yang terdapat di dalam Peraturan dan Pedoman Penyajian dan Pengungkapan Laporan Keuangan yang diterbitkan oleh Badan Pengawas Pasar Modal dan Lembaga Keuangan ("BAPEPAM-LK"), yang fungsinya dialihkan kepada Otoritas Jasa Keuangan ("OJK") sejak tanggal 1 Januari 2013. Kebijakan ini telah diterapkan secara konsisten terhadap seluruh tahun yang disajikan, kecuali jika dinyatakan lain.

Laporan keuangan konsolidasian telah disusun sesuai dengan PSAK No. 1: *Penyajian Laporan Keuangan*. Laporan keuangan konsolidasian, kecuali untuk laporan arus kas konsolidasian, disusun berdasarkan basis akrual, menggunakan dasar akuntansi biaya historis, kecuali untuk beberapa akun tertentu yang disajikan berdasarkan pengukuran lain sebagaimana diuraikan dalam kebijakan akuntansi masing-masing akun tersebut.

2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES

Below are the significant accounting policies applied in the preparation of the consolidated financial statements of the Company and its subsidiaries (collectively referred as the "Group"):

a. Basis of preparation of the consolidated financial statements

The consolidated financial statements have been prepared and presented in accordance with Indonesian Financial Accounting Standards ("SAK"), which comprise the Statements of Financial Accounting Standards ("PSAK") and Interpretations to Financial Accounting Standards ("ISAK") issued by the Financial Accounting Standards Board of the Indonesian Institute of Accountants, and Rule No. VIII.G.7 Attachment of Chairman of BAPEPAM-LK's Decision No. KEP-347/BL/2012 dated June 25, 2012 on the Regulations and the Guidelines on Financial Statement Presentation and Disclosures issued by Capital Market and Financial Institution Supervisory Agency ("BAPEPAM-LK"), which function has been transferred to Financial Service Authority ("OJK") starting on January 1, 2013.

The consolidated financial statements have been prepared in accordance with PSAK No. 1: Presentation of Financial Statements. The consolidated financial statements, except consolidated statement of cash flows, have been prepared on the accrual basis, using the historical cost basis of accounting, except for certain accounts which are measured on the basis described in the related accounting policies for those accounts.

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN**
Tanggal 31 Desember 2020 dan untuk
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI SIGNIFIKAN
(lanjutan)**

a. Dasar penyusunan laporan keuangan konsolidasian (lanjutan)

Laporan arus kas konsolidasian menyajikan penerimaan dan pengeluaran kas dan bank yang diklasifikasikan ke dalam aktivitas operasi, investasi dan pendanaan. Arus kas dari aktivitas operasi disusun dengan menggunakan metode langsung.

Mata uang penyajian yang digunakan dalam penyusunan laporan keuangan konsolidasian adalah Rupiah, yang merupakan mata uang fungsional Grup.

Seluruh angka dalam laporan keuangan konsolidasian ini dibulatkan menjadi dan disajikan dalam jutaan Rupiah yang terdekat, kecuali dinyatakan lain.

Laporan keuangan konsolidasian meliputi laporan keuangan Perusahaan dan entitas-entitas anak di mana Perusahaan memiliki kemampuan untuk mengendalikan entitas anak. Entitas anak dikonsolidasi sejak tanggal pengendalian beralih secara efektif kepada Perusahaan dan tidak lagi dikonsolidasi sejak Perusahaan tidak lagi memiliki pengendalian.

b. Prinsip-prinsip konsolidasi

Laporan keuangan konsolidasian meliputi laporan keuangan Perusahaan dan entitas anak. Kendali diperoleh bila Grup terekspos atau memiliki hak atas imbal hasil variabel dari keterlibatannya dengan *investee* dan memiliki kemampuan untuk memengaruhi imbal hasil tersebut melalui kekuasaannya atas *investee*.

Dengan demikian, Grup mengendalikan *investee*, jika dan hanya jika, Grup memiliki seluruh hal berikut ini:

- i) kekuasaan atas *investee*, yaitu hak yang ada saat ini yang memberi entitas induk kemampuan kini untuk mengarahkan aktivitas relevan dari *investee*,
- ii) eksposur atau hak atas imbal hasil variabel dari keterlibatannya dengan *investee*, dan
- iii) kemampuan untuk menggunakan kekuasaannya atas *investee* untuk memengaruhi jumlah imbal hasil.

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020
and For the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

**2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING
POLICIES (continued)**

**a. Basis of preparation of the consolidated
financial statements (continued)**

The consolidated statements of cash flows present receipts and payments of cash on hand and in banks which are classified into operating, investing and financing activities. Cash flows from operating activities are presented using the direct method.

The presentation currency used in the preparation of the consolidated financial statements is Indonesian Rupiah, which is the functional currency of the Group.

All figures in the consolidated financial statements are rounded to and stated in millions of Rupiah, unless otherwise stated.

The consolidated financial statements include the accounts of the Company and its subsidiaries in which the Company has the ability to control the subsidiaries. The subsidiaries are consolidated from the date on which effective control is transferred to the Company and are no longer consolidated from the date when such control ceases.

b. Principles of consolidation

The consolidated financial statements comprise the financial statements of the Company and its subsidiary. Control is achieved when the Group is exposed, or has rights, to variable returns from its involvement with the investee and has the ability to affect those returns through its power over the investee.

Thus, the Group controls an investee, if and only if, the Group has all of the following:

- i) power over the investee, that is existing rights that give the parent current ability to direct the relevant activities of the investee,
- ii) exposure, or rights, to variable returns from its involvement with the investee, and
- iii) the ability to use its power over the investee to affect its returns.

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN**
Tanggal 31 Desember 2020 dan untuk
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI SIGNIFIKAN
(lanjutan)**

b. Prinsip-prinsip konsolidasi (lanjutan)

Umumnya, mayoritas hak suara menghasilkan pengendalian. Untuk mendukung anggapan ini dan bila entitas induk memiliki kurang dari mayoritas hak suara atau hak serupa dari *investee*, entitas induk mempertimbangkan semua fakta dan keadaan yang relevan dalam menilai apakah entitas induk memiliki kuasa atas *investee*, termasuk:

- i) pengaturan kontraktual dengan pemilik hak suara lainnya dari *investee*,
- ii) hak yang timbul atas pengaturan kontraktual lain, dan
- iii) hak suara dan hak suara potensial yang dimiliki entitas induk.

Grup menilai ulang apakah pengendaliannya melibatkan *investee* jika fakta dan keadaan menunjukkan bahwa ada perubahan pada satu atau lebih dari tiga elemen kontrol. Konsolidasi entitas anak dimulai pada saat Grup memperoleh kendali atas entitas anak dan berhenti pada saat Grup kehilangan kendali atas entitas anak tersebut. Aset, liabilitas, pendapatan dan beban anak perusahaan yang diakuisisi selama tahun berjalan termasuk dalam laporan keuangan konsolidasian sejak tanggal Grup memperoleh kendali sampai dengan tanggal Grup tidak lagi mengendalikan entitas anak.

Seluruh laba rugi dan setiap komponen penghasilan komprehensif lain diatribusikan pada pemilik entitas induk dan pada kepentingan non-pengendali ("KNP"), walaupun hal ini akan menyebabkan saldo KNP yang defisit.

Seluruh aset dan liabilitas, ekuitas, pendapatan, beban dan arus kas atas transaksi antar anggota Grup dieliminasi sepenuhnya pada saat konsolidasi.

Perubahan dalam bagian kepemilikan entitas induk pada entitas anak yang tidak mengakibatkan hilangnya pengendalian, dicatat sebagai transaksi ekuitas. Bila kehilangan pengendalian atas suatu entitas anak, maka Grup menghentikan pengakuan atas aset (termasuk *goodwill*), liabilitas dan komponen lain dari ekuitas terkait, dan selisihnya diakui pada laba rugi. Bagian dari investasi yang tersisa diakui pada nilai wajar.

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020
and For the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

**2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING
POLICIES (continued)**

b. Principles of consolidation (continued)

Generally, there is a presumption that majority of voting rights results in control. To support this presumption and when the parent has less than a majority of the voting or similar rights of an investee, the parent considers all relevant facts and circumstances in assessing whether it has power over an investee, including:

- i) the contractual arrangement with the other vote holders of the investee,
- ii) rights arising from other contractual arrangements, and
- iii) the parent's voting rights and potential voting rights.

The Group re-assesses whether or not it controls an investee if facts and circumstances indicate that there are changes to one or more of the three elements of control. Consolidation of a subsidiaries begins when the Group obtains control over the subsidiaries and ceases when the Group loses control of the subsidiary. Assets, liabilities, income and expenses of a subsidiaries acquired during the year are included in the consolidated financial statements from the date the Group gains control until the date the Group ceases to control the subsidiaries.

Profit or loss and each component of other comprehensive income are attributed to the equity holders of the parent of the Group and to the non-controlling interests ("NCI"), even if this results in the NCI having a deficit balance.

All intra-group assets and liabilities, equity, income, expenses and cash flows relating to transactions between members of the Group are eliminated in full on consolidation.

A change in the parent's ownership interest in a subsidiary, without a loss of control, is accounted for as an equity transaction. If the Group loses control over subsidiaries, it derecognizes the related assets (including goodwill), liabilities, NCI and other components of equity, while the difference is recognized in the profit or loss. Any investment retained is recognized at fair value.

PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan untuk
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI SIGNIFIKAN
(lanjutan)**

b. Prinsip-prinsip konsolidasi (lanjutan)

Laporan keuangan konsolidasian disusun dengan menggunakan kebijakan akuntansi yang sama untuk peristiwa dan transaksi sejenis dalam kondisi yang sama. Apabila laporan keuangan entitas anak menggunakan kebijakan akuntansi yang berbeda dari kebijakan akuntansi yang digunakan dalam laporan keuangan konsolidasian, maka dilakukan penyesuaian yang diperlukan terhadap laporan keuangan entitas anak tersebut.

Perusahaan mempunyai investasi di reksa dana. Kepemilikan Perusahaan dalam entitas ini dapat berfluktuasi dari hari ke hari sesuai dengan partisipasi Perusahaan di entitas tersebut. Dimana Perusahaan mengendalikan entitas semacam ini, entitas ini dikonsolidasikan dengan kepentingan pihak ketiga, apabila ada, disajikan sebagai aset neto yang dapat diatribusikan ke pemegang unit dan laba yang diatribusikan ke pemegang unit masing-masing dalam laporan posisi keuangan konsolidasian dan laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian.

c. Transaksi dengan pihak-pihak berelasi

Grup memiliki transaksi dengan pihak-pihak berelasi seperti yang didefinisikan dalam PSAK No. 7, "Pengungkapan Pihak-Pihak Berelasi" dan Peraturan Batepam-LK No. KEP-347/BL/2012 tanggal 25 Juni 2012 tentang "Pedoman Penyajian dan Pengungkapan Laporan Keuangan Emiten atau Perusahaan Publik" yang didefinisikan antara lain:

- (1) langsung, atau tidak langsung yang melalui satu atau lebih perantara, suatu pihak (i) mengendalikan, atau dikendalikan oleh, atau berada dibawah pengendalian bersama, dengan Grup; (ii) memiliki kepentingan dalam Grup yang memberikan pengaruh signifikan atas Grup; atau (iii) memiliki pengendalian bersama atas Grup;

PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020
and For the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES (continued)

b. Principles of consolidation (continued)

The consolidated financial statements are prepared using uniform accounting policies for transactions and events in similar circumstances. If the subsidiaries' financial statements use accounting policies different from those adopted in the consolidated financial statements, appropriate adjustments are made to the subsidiaries' financial statements.

The Company has invested in mutual fund. The Company's percentage of ownership in these entities may fluctuate from day to day according to the Company's participation in them. Where the Company controls such entities, they are consolidated with the interest of third parties, if any, shown as net asset value attribute to unit-holders in the consolidated statement of financial position and consolidated statement of profit or loss and other comprehensive income, respectively.

c. Transactions with related parties

The Group has transactions with related parties as defined under PSAK No. 7, "Related Party Disclosures" and Batepam-LK's Regulation No. KEP-347/BL/2012 dated June 25, 2012, regarding "Guidelines for Financial Statements Presentation and Disclosures of Issuers or Public Entities", which are defined, among others, as:

- (1) directly or indirectly, through one or more intermediaries, a party (i) controls, or controlled by, or under common control with the Group; (ii) has an interest in the Group that provides significant influence on the Group; or (iii) has joint control over the Group;

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN**
Tanggal 31 Desember 2020 dan untuk
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI SIGNIFIKAN
(lanjutan)**

**c. Transaksi dengan pihak-pihak berelasi
(lanjutan)**

Grup memiliki transaksi dengan pihak-pihak berelasi seperti yang didefinisikan dalam PSAK No. 7, "Pengungkapan Pihak-Pihak Berelasi" dan Peraturan Bapepam-LK No. KEP-347/BL/2012 tanggal 25 Juni 2012 tentang "Pedoman Penyajian dan Pengungkapan Laporan Keuangan Emiten atau Perusahaan Publik" yang didefinisikan antara lain:

- (1) suatu pihak yang berelasi dengan Grup;
- (2) suatu pihak adalah ventura bersama di mana Grup sebagai venturer;
- (3) suatu pihak adalah anggota dari personil manajemen kunci Grup atau entitas induk;
- (4) suatu pihak adalah anggota keluarga dekat dari individu yang diuraikan dalam butir (1) atau (4);
- (5) suatu pihak adalah entitas yang dikendalikan, dikendalikan bersama atau dipengaruhi signifikan oleh atau untuk dimana hak suara signifikan pada beberapa entitas, langsung maupun tidak langsung, individu seperti diuraikan dalam butir (4) atau (5);
- (6) suatu pihak adalah suatu program imbalan pasca kerja untuk imbalan kerja dari Grup atau entitas yang terkait dengan Grup.

Seluruh transaksi dan saldo yang material dengan pihak-pihak berelasi diungkapkan dalam catatan atas laporan keuangan konsolidasian yang relevan.

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020
and For the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

**2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING
POLICIES (continued)**

**c. Transactions with related parties
(continued)**

The Group has transactions with related parties as defined under PSAK No. 7, "Related Party Disclosures" and Bapepam-LK's Regulation No. KEP-347/BL/2012 dated June 25, 2012 regarding "Guidelines for Financial Statements Presentation and Disclosures of Issuers or Public Entities", which are defined, among others, as: (continued)

- (1) *it is a member of the same group as the Group;*
- (2) *it is a joint venture of a third party in which the Group have ventured in;*
- (3) *it is a member of key management personnel in the Group or the parent Company;*
- (4) *it is a close family member of the individual described in clause (1) or (4);*
- (5) *it is an entity that is controlled, jointly controlled or significantly influenced by or for whom has significant voting rights in several entities, directly or indirectly, by the individual described in clause (4) or (5);*
- (6) *it is a post-employment benefit plan for the employees benefit of either the Group or entities related to the Group.*

All significant transactions and balances with related parties are disclosed in the relevant notes to the relevant consolidated financial statements.

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN**
Tanggal 31 Desember 2020 dan untuk
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI SIGNIFIKAN
(lanjutan)**

d. Investasi dalam sukuk

Grup menentukan klasifikasi investasi pada surat berharga, khususnya sukuk, berdasarkan model usaha yang ditentukan berdasarkan klasifikasi sesuai PSAK No. 110 (Revisi 2015) tentang "Akuntansi Sukuk" sebagai berikut:

1. Surat berharga diukur pada biaya perolehan disajikan sebesar biaya perolehan (termasuk biaya transaksi), yang disesuaikan dengan premi dan/atau diskonto yang belum diamortisasi. Premi dan diskonto diamortisasi dengan metode garis lurus selama periode sampai dengan jatuh tempo.
2. Surat berharga diukur pada nilai wajar melalui penghasilan komprehensif lain disajikan sebesar nilai wajar (termasuk biaya transaksi). Laba rugi yang belum direalisasi dari kenaikan atau penurunan surat berharga disajikan dalam penghasilan komprehensif lain.
3. Surat berharga diukur pada nilai wajar melalui laba rugi (tidak termasuk biaya transaksi). Laba rugi yang belum direalisasi dari kenaikan atau penurunan surat berharga disajikan dalam laba rugi.

e. Penentuan nilai wajar

Grup mengukur instrumen keuangan pada nilai wajar setiap tanggal pelaporan. Pengungkapan nilai wajar untuk instrumen keuangan disajikan pada Catatan 40.

Nilai wajar adalah harga yang akan diterima untuk menjual suatu aset atau harga yang akan dibayar untuk mengalihkan suatu liabilitas dalam transaksi teratur antara pelaku pasar pada tanggal pengukuran. Pengukuran nilai wajar berdasarkan asumsi bahwa transaksi untuk menjual aset atau mengalihkan liabilitas terjadi di:

- pasar utama untuk aset atau liabilitas tersebut; atau
- dalam hal tidak terdapat pasar utama, maka pasar yang paling menguntungkan untuk aset atau liabilitas tersebut.

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020
and For the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

**2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING
POLICIES (continued)**

d. Investments in sukuk

The Group defined the classification of investment in marketable securities, specifically sukuk, based on business model in accordance with PSAK No. 110 (Revised 2015) on "Accounting for Sukuk" as follows:

1. *At cost securities are stated at cost (including transaction costs), adjusted by unamortized premium and/or discount. Premium and discount are amortized on straight-line method over the period until maturity.*
2. *At fair value through other comprehensive income securities are stated at fair values (including transaction costs). Unrealized gains or losses from the increase or decrease in fair values are presented in other comprehensive income.*
3. *At fair value through profit or loss (not including transaction costs). Unrealized gains or losses from the increase or decrease in fair values are presented in profit or loss.*

e. Determination of fair value

The Group measures its financial instruments at fair value in each reporting date. Fair value related disclosures for financial instruments are disclosed in Note 40.

Fair value is the price that would be received to sell an asset or paid to transfer a liability in an orderly transaction between market participants at the measurement date. The fair value measurement is based on the presumption that the transaction to sell the asset or transfer the liability takes place either:

- *in the principal market for the asset or liability; or*
- *in the absence of a principal market, in the most advantageous market for the asset or liability.*

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN**
Tanggal 31 Desember 2020 dan untuk
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS**
As of December 31, 2020
and For the Year Then Ended
*(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)*

**2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI SIGNIFIKAN
(lanjutan)**

e. Penentuan nilai wajar (lanjutan)

Grup harus memiliki akses ke pasar utama atau pasar yang paling menguntungkan tersebut.

Nilai wajar asset dan liabilitas diukur menggunakan asumsi yang akan digunakan pelaku pasar ketika menentukan harga asset atau liabilitas tersebut, dengan asumsi bahwa pelaku pasar bertindak dalam kepentingan ekonomi terbaiknya.

Grup menggunakan teknik penilaian yang sesuai dengan keadaan dan data yang memadai tersedia untuk mengukur nilai wajar, dengan memaksimalkan masukan (*input*) yang dapat diamati (*observable*) yang relevan dan meminimalkan masukan (*input*) yang tidak dapat diamati (*unobservable*).

Semua asset dan liabilitas yang nilai wajarnya diukur atau diungkapkan dalam laporan keuangan konsolidasian dikelompokkan dalam hierarki nilai wajar, sebagaimana dijelaskan di bawah ini, berdasarkan tingkat level input yang terendah yang signifikan terhadap pengukuran nilai wajar secara keseluruhan:

- i) Level 1 - Harga kuotasi (tanpa penyesuaian) di pasar aktif untuk asset atau liabilitas yang identik yang dapat diakses entitas pada tanggal pengukuran.
- ii) Level 2 - Teknik penilaian yang menggunakan tingkat masukan (*input*) yang paling rendah yang signifikan terhadap pengukuran nilai wajar yang dapat diamati (*observable*) baik secara langsung atau tidak langsung.
- iii) Level 3 - Teknik penilaian yang menggunakan tingkat masukan (*input*) yang paling rendah yang signifikan terhadap pengukuran nilai wajar yang tidak dapat diamati (*unobservable*) baik secara langsung atau tidak langsung.

Untuk asset dan liabilitas yang diakui pada laporan keuangan konsolidasian secara berulang, Grup menentukan apakah terdapat perpindahan antara *Level* dalam hierarki dengan melakukan evaluasi ulang atas penetapan kategori (berdasarkan *Level* masukan (*input*) paling rendah yang signifikan terhadap pengukuran nilai wajar secara keseluruhan) pada tiap akhir periode pelaporan.

**2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING
POLICIES (continued)**

e. Determination of fair value (continued)

The principal or the most advantageous market must be accessible by the Group.

The fair value of an asset or a liability is measured using the assumptions that market participants would use when pricing the asset or liability, assuming that market participants act in their economic best interest.

The Group uses valuation techniques that are appropriate in the circumstances and for which sufficient data are available to measure fair value, maximizing the use of relevant observable inputs and minimizing the use of unobservable inputs.

All assets and liabilities for which fair value is measured or disclosed in the consolidated financial statements are categorized within the fair value hierarchy, described as follows, based on the lowest level input that is significant to the fair value measurement as a whole:

- i) *Level 1 - Quoted (unadjusted) market prices in active markets for identical assets or liabilities.*
- ii) *Level 2 - Valuation techniques for which the lowest level input that is significant to the fair value measurement is directly or indirectly observable.*
- iii) *Level 3 - Valuation techniques for which the lowest level input that is significant to the fair value measurement is unobservable.*

For assets and liabilities that are recognized in the consolidated financial statements on a recurring basis, the Group determines whether transfers have occurred between Levels in the hierarchy by re-assessing categorization (based on the lowest level input that is significant to the fair value measurement as a whole) at the end of each reporting period.

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN**
Tanggal 31 Desember 2020 dan untuk
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS**
As of December 31, 2020
and For the Year Then Ended
*(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)*

**2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI SIGNIFIKAN
(lanjutan)**

f. Aset tetap

Seluruh aset tetap awalnya diakui sebesar biaya perolehan, yang terdiri atas harga perolehan dan biaya-biaya tambahan yang dapat diatribusikan langsung untuk membawa aset ke lokasi dan kondisi yang diinginkan supaya aset tersebut siap digunakan sesuai dengan maksud manajemen. Setelah pengakuan awal, aset tetap, kecuali tanah dan bangunan, dinyatakan pada biaya perolehan dikurangi akumulasi penyusutan dan akumulasi rugi penurunan nilai.

Tanah dinyatakan sebesar nilai revaluasinya, bangunan dinyatakan sebesar nilai revaluasinya dikurangi akumulasi penyusutan dan rugi penurunan nilai yang terjadi setelah tanggal revaluasi.

Grup mengakui jumlah kenaikan nilai akibat revaluasi sebagai kredit ke akun surplus revaluasi tanah dan bangunan di bagian ekuitas pada laporan posisi keuangan konsolidasian kecuali kenaikan tersebut harus diakui dalam laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian hingga sebesar jumlah penurunan nilai aset akibat revaluasi yang pernah diakui sebelumnya dalam laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian.

Penurunan nilai akibat revaluasi diakui dalam laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian kecuali penurunan nilai revaluasi tersebut mengurangi jumlah selisih revaluasi yang ada untuk aset yang sama yang diakui di akun surplus revaluasi aset tetap dalam laporan perubahan ekuitas konsolidasian. Surplus revaluasi tanah dan bangunan yang dipindahkan secara periodik ke saldo laba adalah sebesar selisih antara jumlah penyusutan berdasarkan nilai revaluasian aset dengan jumlah penyusutan berdasarkan biaya perolehan aset tersebut.

Selanjutnya, akumulasi penyusutan pada tanggal revaluasian dieliminasi terhadap nilai tercatat bruto dari aset dan nilai tercatat neto setelah eliminasi disajikan kembali sebesar jumlah revaluasian dari aset tersebut. Pada saat penghentian aset, surplus revaluasi untuk aset tetap yang dijual dipindahkan ke saldo laba.

**2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING
POLICIES (continued)**

f. Fixed assets

All fixed assets are initially recognized at cost, which comprises its purchase price and any costs directly attributable in bringing the asset to the location and condition necessary for it to be capable of operating in the manner intended by management. Subsequent to initial recognition, fixed assets, except land and buildings, are carried at cost less any subsequent accumulated depreciation and impairment losses.

Land are stated at their revaluation and buildings are stated at their revaluation amount less accumulated depreciation and impairment losses recognized after the date of the revaluation.

The Group recognizes any revaluation surplus as a credit to the revaluation surplus of land and buildings accounts in equity section of the consolidated statement of financial position, except to the extent that it reverses a revaluation decrease of the same assets previously recognized in the consolidated statement of profit or loss and other comprehensive income, in which case such portion of the increase is recognized in the consolidated statement of profit or loss and other comprehensive income.

A revaluation deficit is recognized in the consolidated statement of profit or loss and other comprehensive income, except to the extent that it offset an existing surplus on the same assets recognized in the revaluation surplus of fixed assets in the consolidated statement of changes in equity. An annual transfer from assets revaluation surplus of land and buildings to retained earnings is made for the difference between depreciation based on the revalued carrying amount of the assets and depreciation based on the original cost of the assets.

Additionally, accumulated depreciation as at the revaluation date is eliminated against the gross carrying amount of the asset and the net asset amount is restated to the revalued amount of the asset. Upon disposal, any revaluation surplus relating to the particular asset being sold is transferred to retained earnings.

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan untuk
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)**

**2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI SIGNIFIKAN
(lanjutan)**

f. Aset tetap (lanjutan)

Nilai revaluasi adalah berdasarkan penilaian yang dilakukan oleh penilai independen eksternal yang telah terdaftar di OJK. Penilaian tersebut dilakukan secara berkala untuk memastikan bahwa nilai wajar yang direvaluasi tidak berbeda secara material dengan jumlah tercatatnya. Tanah dan bangunan Perusahaan yang tidak mengalami perubahan nilai wajar secara signifikan akan direvaluasi paling kurang setiap 3 tahun sekali.

Bagian dari surplus revaluasi aset tetap yang merupakan selisih antara biaya penyusutan berdasarkan nilai revaluasi aset dan jumlah penyusutan berdasarkan biaya perolehan awal aset yang dialihkan dari surplus revaluasi aset tetap ke saldo laba, baik melalui pelepasan aset atau secara sistematis selama masa manfaat aset, tidak dilakukan melalui laba rugi.

Semua biaya pemeliharaan dan perbaikan yang tidak memenuhi kriteria pengakuan diakui dalam laba atau rugi pada saat terjadinya. Penyusutan dihitung dengan menggunakan metode garis lurus berdasarkan estimasi masa manfaat aset tetap sebagai berikut:

	Tahun/Years
Bangunan	20
Prasarana dan perbaikan bangunan	5-10
Kendaraan bermotor	4-8
Peralatan komputer	4-5
Peralatan dan perlengkapan kantor	4-8
Peralatan komunikasi	4

Jumlah tercatat aset tetap dihentikan pengakuannya pada saat dilepaskan atau saat tidak ada manfaat ekonomis masa depan yang diharapkan dari penggunaan atau pelepasannya.

Laba atau rugi yang timbul dari penghentian pengakuan aset (dihitung sebagai perbedaan antara jumlah neto hasil pelepasan dan jumlah tercatat dari aset) dimasukkan dalam laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian pada tahun aset tersebut dihentikan pengakuannya.

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020
and For the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

**2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING
POLICIES (continued)**

f. Fixed assets (continued)

Revaluation amount are based on valuations performed by external independent appraisers which are registered with OJK. Valuations are performed with sufficient regularity to ensure that the fair value of a revalued assets does not differ materially from its carrying amount. Land and Building that are not experience significant changes in fair value will be revalued at least every 3 years.

Part of the revaluation surplus of fixed assets that is difference between the depreciation charged based on the revalued carrying amount of the assets and the depreciation charged based on the asset's original cost is transferred from revaluation surplus of fixed assets account to retained earnings, whether on disposal or a systematic basis over the life of the assets, and are not made through profit or loss.

All other repairs and maintenance costs that do not meet the recognition criteria are recognized in profit or loss as incurred. Depreciation is calculated on straight-line method over the estimated useful lives of the assets as follows:

Bangunan	Buildings
Prasarana dan perbaikan bangunan	Building renovations and improvements
Kendaraan bermotor	Motor vehicles
Peralatan komputer	Computer equipment
Peralatan dan perlengkapan kantor	Office furniture and equipment
Peralatan komunikasi	Communication equipment

An item of fixed assets is derecognized upon disposal or when no future economic benefits are expected from its use or disposal.

Any gain or loss arising on derecognition of the asset (calculated as the difference between the net disposal proceeds and the carrying amount of the asset) is included in the consolidated statement of profit or loss and other comprehensive income in the year the asset is derecognized.

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN**
Tanggal 31 Desember 2020 dan untuk
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI SIGNIFIKAN
(lanjutan)**

f. Aset tetap (lanjutan)

Tanah tidak disusutkan kecuali terdapat bukti sebaliknya yang mengindikasikan bahwa perpanjangan atau pembaruan hak atas tanah kemungkinan besar atau pasti tidak dapat diperoleh.

g. Aset takberwujud

Aset takberwujud terdiri atas lisensi perangkat lunak komputer dan diukur sebesar nilai perolehan dikurangi akumulasi amortisasi dan rugi penurunan nilai (jika ada). Amortisasi diakui dalam laba rugi konsolidasian menggunakan metode garis lurus selama estimasi umur manfaat aset takberwujud. Estimasi umur manfaat aset takberwujud atas lisensi perangkat lunak Perusahaan adalah 5 tahun.

Aset takberwujud disajikan sebagai bagian dari akun "Aset lain-lain" dalam laporan posisi keuangan konsolidasian.

h. Biaya dibayar di muka

Biaya dibayar di muka diamortisasi selama masa manfaat menggunakan metode garis lurus.

i. Penurunan nilai aset non-keuangan

Pada setiap akhir periode pelaporan, Grup menilai apakah terdapat indikasi suatu aset mengalami penurunan nilai. Jika terdapat indikasi tersebut atau pada saat pengujian penurunan nilai aset (yaitu aset takberwujud dengan umur manfaat tidak terbatas, aset takberwujud yang belum dapat digunakan, atau *goodwill* yang diperoleh dalam suatu kombinasi bisnis) diperlukan, maka Grup membuat estimasi formal jumlah terpulihkan aset tersebut.

Jumlah terpulihkan yang ditentukan untuk aset individual adalah jumlah yang lebih tinggi antara nilai wajar aset Unit Penghasil Kas atau UPK dikurangi biaya untuk menjual dengan nilai pakainya, kecuali aset tersebut tidak menghasilkan arus kas masuk yang sebagian besar independen dari aset atau kelompok aset lain. Jika nilai tercatat aset lebih besar daripada nilai terpulihkannya, maka aset tersebut dipertimbangkan mengalami penurunan nilai dan nilai tercatat aset diturunkan menjadi sebesar nilai terpulihkannya.

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020
and For the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

**2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING
POLICIES (continued)**

f. Fixed assets (continued)

Land is not depreciated unless there is contrary evidence that indicates the extension or renewal of the landright is likely or definitely cannot be obtained.

g. Intangible assets

Intangible assets consist of computer software license and are measured at cost less accumulated amortization and impairment losses (if any). Amortization is recognized in the consolidated profit or loss on a straight-line basis over the estimated useful lives of intangible assets. The estimated useful life of the Company's computer software license is 5 years.

Intangible assets are presented as part of the "Other assets" account in the consolidated statement of financial position.

h. Prepaid expenses

Prepaid expenses are amortized using the straight-line method.

i. Impairment of non-financial assets

The Group assesses at each annual reporting period whether there is an indication that an asset may be impaired. If any such indication exists, or when annual impairment testing for an asset (i.e. an intangible asset with an indefinite useful life, an intangible asset not yet available for use, or goodwill acquired in a business combination) is required, the Group makes an estimate of the asset's recoverable amount.

An asset's recoverable amount is the higher of an asset's or Cash Generating Unit's (CGU) fair value less costs to sell and its value in use, and is determined for an individual asset, unless the asset does not generate cash inflows that are largely independent of those from other assets or groups of assets. Where the carrying amount of an asset exceeds its recoverable amount, the asset is considered impaired and is written down to its recoverable amount.

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN**
Tanggal 31 Desember 2020 dan untuk
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI SIGNIFIKAN
(lanjutan)**

**i. Penurunan nilai aset non-keuangan
(lanjutan)**

Rugi penurunan nilai dari operasi yang berkelanjutan diakui pada laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian sebagai "rugi penurunan nilai" sesuai dengan kategori biaya yang konsisten dengan fungsi dari aset yang diturunkan nilainya. Dalam menghitung nilai pakai, estimasi arus kas masa depan neto didiskontokan ke nilai kini dengan menggunakan tingkat diskonto sebelum pajak yang menggambarkan penilaian pasar kini dari nilai waktu uang dan risiko spesifik atas aset.

Dalam menentukan nilai wajar dikurangi biaya untuk menjual, digunakan harga pasar terakhir, jika tersedia. Jika tidak terdapat transaksi tersebut, Grup menggunakan model penilaian yang sesuai untuk menentukan nilai wajar aset. Perhitungan-perhitungan ini dikuatkan oleh penilaian berganda atau indikator nilai wajar yang tersedia. Penilaian dilakukan pada akhir setiap periode pelaporan tahunan apakah terdapat indikasi bahwa rugi penurunan nilai yang telah diakui dalam periode sebelumnya untuk aset selain *goodwill* mungkin tidak ada lagi atau mungkin telah menurun. Jika indikasi dimaksud ditemukan, maka entitas mengestimasi jumlah terpulihkan aset tersebut.

Kerugian penurunan nilai yang telah diakui dalam periode sebelumnya untuk aset selain *goodwill* dibalik hanya jika terdapat perubahan asumsi-asumsi yang digunakan untuk menentukan jumlah terpulihkan aset tersebut sejak rugi penurunan nilai terakhir diakui. Dalam hal ini, jumlah tercatat aset dinaikkan ke jumlah terpulihkannya.

Pembalikan tersebut dibatasi sehingga jumlah tercatat aset tidak melebihi jumlah terpulihkannya maupun jumlah tercatat, neto setelah penyusutan, seandainya tidak ada rugi penurunan nilai yang telah diakui untuk aset tersebut pada tahun sebelumnya. Pembalikan rugi penurunan nilai diakui dalam laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian. Setelah pembalikan tersebut, penyusutan aset tersebut disesuaikan di periode mendatang untuk mengalokasikan jumlah tercatat aset yang direvisi, dikurangi nilai sisanya, dengan dasar yang sistematis selama sisa umur manfaatnya.

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020
and For the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

**2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING
POLICIES (continued)**

**i. Impairment of non-financial assets
(continued)**

Impairment losses of continuing operations are recognized in the consolidated statement of profit or loss and other comprehensive income as "impairment losses" under expense categories that are consistent with the functions of the impaired assets. In assessing the value in use, the estimated net future cash flows are discounted to their present value using a pre-tax discount rate that reflects current market assessments of the time value of money and the risks specific to the asset.

In determining fair value less costs to sell, recent market transactions are taken into account, if available. If no such transactions can be identified, an appropriate valuation model is used to determine the fair value of the assets. These calculations are corroborated by valuation multiples or other available fair value indicators. An assessment is made at each annual reporting period as to whether there is any indication that previously recognized impairment losses for an asset other than goodwill may no longer exist or may have decreased. If such indication exists, the recoverable amount is estimated.

A previously recognized impairment loss for an asset other than goodwill is reversed only if there has been a change in the assumptions used to determine the asset's recoverable amount since the last impairment loss was recognized. If that is the case, the carrying amount of the asset is increased to its recoverable amount.

The reversal is limited so that the carrying amount of the assets does not exceed its recoverable amount, nor exceed the carrying amount that would have been determined, net of depreciation, had no impairment loss been recognized for the asset in prior years. Reversal of an impairment loss is recognized in the consolidated statement of the profit or loss and other comprehensive income. After such a reversal, the depreciation charge on the said asset is adjusted in future periods to allocate the asset's revised carrying amount, less any residual value, on a systematic basis over its remaining useful life.

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan untuk
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)**

**2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI SIGNIFIKAN
(lanjutan)**

**i. Penurunan nilai aset non-keuangan
(lanjutan)**

Manajemen berpendapat bahwa tidak ada indikasi penurunan nilai aset non-keuangan yang disajikan dalam laporan posisi keuangan konsolidasian pada tanggal 31 Desember 2020 dan 2019.

j. Transaksi dan saldo dalam mata uang asing

Transaksi dalam mata uang asing dijabarkan ke dalam mata uang Rupiah dengan menggunakan kurs yang berlaku pada tanggal transaksi. Pada tanggal pelaporan, aset dan liabilitas moneter dalam mata uang asing dijabarkan ke dalam Rupiah dengan menggunakan kurs rata-rata jual beli Bank Indonesia yang berlaku pada tanggal tersebut. Laba atau rugi kurs yang terjadi dikreditkan atau dibebankan pada usaha tahun berjalan.

Pada tanggal 31 Desember 2020 dan 2019, kurs nilai tukar (nilai penuh) yang digunakan adalah sebagai berikut:

2020	
1 Dolar A.S. (USD)	14.105
1 Dolar Singapura (SGD)	10.644

k. Kas dan Bank

Kas dan bank mencakup kas dan kas di Bank, yang tidak dibatasi penggunaannya dan tidak digunakan sebagai jaminan atas pinjaman.

I. Kontrak asuransi dan investasi

Berdasarkan PSAK No. 62, "Kontrak Asuransi", Perusahaan harus mengklasifikasikan kontraktanya menjadi kontrak asuransi atau kontrak investasi.

Kontrak dengan pemegang polis diklasifikasikan baik sebagai "kontrak asuransi" atau "kontrak investasi" tergantung dari tingkat risiko asuransi yang dialihkan. Risiko asuransi adalah risiko yang telah ada, selain risiko keuangan, yang ditransfer dari pemegang kontrak ke penerbit kontrak. Dalam hal dimana perlindungan asuransi yang signifikan diberikan, kontrak tersebut diklasifikasikan sebagai kontrak asuransi.

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020
and For the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

**2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING
POLICIES (continued)**

**i. Impairment of non-financial assets
(continued)**

Management believes that there is no indication of impairment in values of non-financial assets presented in the consolidated statement of financial position as of December 31, 2020 and 2019.

j. Foreign currency transactions and balances

Transactions denominated in a foreign currency are converted into Rupiah at the exchange rate prevailing at the date of the transaction. At reporting date, monetary assets and liabilities in foreign currencies are translated into Rupiah using Bank Indonesia middle rate of exchange prevailing at such date. Any resulting gains or losses are credited or charged to current operations.

As of December 31, 2020 and 2019, the exchange rates (full amount) used are as follows:

2019	
13.901	1 U.S. Dollar (USD)
10.321	1 Singapore Dollar (SGD)

k. Cash on hand and in banks

Cash on hand and in banks include cash on hand and cash in Banks, which are not restricted and pledged as collateral for any borrowing.

I. Insurance and investment contracts

Based on PSAK No. 62, "Insurance Contract", the Company should classify its contracts into insurance contract or investment contract.

Contracts with policyholders are classified as either "insurance contracts" or "investment contracts" depending on the level of insurance risk transferred. Insurance risk is a pre-existing risk, other than financial risk, transferred from the contract holder to the contract issuer. In cases where significant insurance protection is provided, the contract is classified as an insurance contract

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN**
Tanggal 31 Desember 2020 dan untuk
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI SIGNIFIKAN
(lanjutan)**

I. Kontrak asuransi dan investasi (lanjutan)

Kontrak yang mengalihkan risiko keuangan, namun tidak berupa risiko asuransi signifikan, diklasifikasikan sebagai kontrak investasi dan dicatat sebagai liabilitas kepada pemegang polis, sama dengan jumlah yang diterima oleh Perusahaan dan imbal hasilnya.

Manajemen telah mereview seluruh produk berdasarkan kriteria spesifik di atas untuk menentukan klasifikasi kontrak, baik portofolio asuransi ataupun investasi, atas kontrak yang diterbitkan, dan menyimpulkan bahwa seluruh kontrak yang diterbitkan oleh Perusahaan adalah kontrak asuransi.

Saat satu kontrak telah diklasifikasikan sebagai kontrak asuransi, maka kontrak tersebut akan tetap sebagai kontrak asuransi sampai seluruh hak dan kewajiban telah diselesaikan atau jatuh tempo. Jadi suatu kontrak asuransi tidak dapat direklasifikasi sebagai kontrak investasi selama masa hidupnya meskipun risiko asuransi telah berkurang.

Kontrak asuransi berjangka waktu pendek adalah kontrak asuransi yang tidak memiliki komponen deposit dan jangka waktunya untuk 12 bulan atau kurang dan umumnya memberikan hak kepada penanggung untuk membatalkan atau menyesuaikan jangka waktu pada akhir kontrak.

m. Reasuransi

Perusahaan mereasuransikan polis-polis yang nilai pertanggungannya melebihi retensi sendiri kepada perusahaan-perusahaan reasuransi. Manfaat Perusahaan atas kontrak reasuransi yang dimiliki diakui sebagai aset reasuransi. Aset ini terdiri dari piutang yang bergantung pada klaim yang diperkirakan dan manfaat yang timbul dari kontrak reasuransi terkait.

Sebagaimana disyaratkan oleh PSAK No. 62, aset reasuransi tidak saling hapus dengan liabilitas kontrak asuransi terkait.

Piutang reasuransi diestimasi secara konsisten dengan klaim yang disetujui terkait dengan kebijakan reasuradur dan sesuai dengan kontrak reasuransi terkait.

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020
and For the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

**2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING
POLICIES (continued)**

**I. Insurance and investment contracts
(continued)**

Contracts that transfer financial risk but not significant insurance risk are classified as investment contracts, and are accounted for as a liability to the policyholders, equal to the amounts received by the Company and the returns thereon.

Management had reviews various products in light of the criteria specified above to determine the classifications of contracts as either insurance or investment portfolio of contracts issued, and concluded that all the contracts issued by the Company are insurance contracts.

Once a contract has qualified as insurance contract, it remains as an insurance contract until all rights and obligations are extinguished or expired. Therefore, an insurance contract is not reclassified as investment contract during its life even if the insurance risk is eliminated.

Short-duration insurance contracts are insurance contracts that do not have a deposit component and provide coverage for 12 months or less and typically give the insurer the right to cancel or adjust the coverage at the end of the contract.

m. Reinsurance

The Company reinsures all policies exceeding its self-retention to reinsurance companies under its reinsurance contracts held are recognized as reinsurance assets. These assets consist of receivables that are dependent on the expected claims and benefits arising under the related reinsurance contracts.

As required by PSAK No. 62, reinsurance assets are not offset against the related insurance contract liabilities.

Reinsurance receivables are estimated in a manner consistent with settled claims associated with the reinsurer's policies and are in accordance with the related reinsurance contract.

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN**
Tanggal 31 Desember 2020 dan untuk
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI SIGNIFIKAN
(lanjutan)**

m. Reasuransi (lanjutan)

Perusahaan mereasuransikan sebagian risiko atas ekspektasi pertanggungan yang diperoleh kepada perusahaan asuransi lain dan perusahaan reasuransi. Jumlah premi yang dibayar atau bagian premi atas transaksi reasuransi prospektif diakui sebagai premi reasuransi sesuai periode kontrak reasuransi secara proporsional dengan proteksi yang diberikan. Pembayaran atau liabilitas atas transaksi reasuransi retrospektif diakui sebagai piutang reasuransi sebesar liabilitas yang dibukukan sehubungan dengan kontrak asuransi tersebut.

Aset reasuransi termasuk saldo yang diharapkan dibayarkan oleh perusahaan reasuransi untuk ceded liabilitas manfaat polis masa depan, ceded estimasi liabilitas klaim, dan ceded premi yang belum merupakan pendapatan. Jumlah manfaat yang ditanggung oleh reasuradur diestimasi secara konsisten sesuai dengan liabilitas yang terkait dengan polis reasuransi.

Perusahaan menyajikan aset reasuransi secara terpisah atas liabilitas manfaat polis masa depan, premi yang belum merupakan pendapatan, dan estimasi liabilitas klaim.

Aset reasuransi ditelaah untuk penurunan nilai pada setiap tanggal pelaporan, atau lebih sering, ketika terdapat indikasi penurunan nilai selama tahun pelaporan.

Penurunan nilai terjadi ketika terdapat bukti obyektif sebagai akibat dari suatu peristiwa yang terjadi setelah pengakuan awal aset reasuransi bahwa Perusahaan tidak dapat menerima seluruh jumlah tercatat karena berdasarkan ketentuan kontrak dan hal tersebut memiliki dampak yang dapat diukur dengan handal yang akan memengaruhi jumlah yang akan diterima oleh Perusahaan dari reasuradur. Kerugian penurunan nilai dicatat dalam laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian.

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020
and For the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

**2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING
POLICIES (continued)**

m. Reinsurance (continued)

The Company reinsured part of its total accepted risk to other insurance and reinsurance companies. The premium paid to the reinsurer on the reinsurer's share of the premium on prospective reinsurance transaction is recognized as reinsurance premium over the reinsurance contract period in proportion to the insurance coverage provided. A payment or obligation for retrospective transaction is recognized as reinsurance receivable from the reinsurer in the amount equivalent to the payment made or recorded liability in relation to the reinsurance contract.

Reinsurance assets include balances expected to be recovered from reinsurance companies for ceded liability for future policy benefits, ceded estimated claim liabilities, and ceded unearned premium reserves. Amounts recoverable from reinsurers are estimated in a manner consistent with the liability associated with the reinsured policy.

The Company presents separately reinsurance assets of liabilities for future policy benefit, unearned premium reserves, and estimated claim liabilities.

Reinsurance assets are reviewed for impairment at each reporting date, or more frequently, when an indication of impairment arises during the reporting year.

Impairment occurs when there is objective evidence as a result of an event that occurred after initial recognition of the reinsurance assets that the Company may not receive all outstanding amounts due under the term of the contract and the event has a reliably measurable impact on the amounts that the Company will receive from the reinsurer. The impairment loss is recognized in the consolidated statement of profit or loss and other comprehensive income.

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN**
Tanggal 31 Desember 2020 dan untuk
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI SIGNIFIKAN
(lanjutan)**

n. Liabilitas manfaat polis masa depan

Liabilitas manfaat polis masa depan merupakan selisih antara nilai kini manfaat polis masa depan dan nilai kini premi masa depan yang diharapkan.

Liabilitas manfaat polis masa depan diestimasi oleh aktuaris Perusahaan berdasarkan polis yang masih hidup (*in-force*), termasuk polis-polis yang belum dibayar preminya dalam periode masa leluasaan (*grace period*) polis. Biaya akuisisi polis tidak ditangguhkan dan dibebankan langsung pada saat terjadinya. Perubahan liabilitas manfaat polis masa depan diakui dalam laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian.

Liabilitas manfaat polis masa depan diakui pada saat kontrak dimulai dan premi telah dikenakan. Liabilitas ditentukan berdasarkan penjumlahan nilai diskonto atas manfaat masa depan yang diharapkan, biaya penanganan klaim dan beban administrasi polis, opsi pemegang polis dan jaminan, setelah dikurangi hasil investasi dari aset pendukung atas liabilitas tersebut, yang secara langsung berhubungan dengan kontrak, dan dikurangi nilai diskonto atas penerimaan premi yang diharapkan dapat memenuhi arus kas keluar masa depan berdasarkan asumsi-asumsi yang digunakan.

o. Tes kecukupan liabilitas

Perusahaan menilai pada setiap akhir periode pelaporan apakah liabilitas asuransi yang diakui telah mencukupi, dengan menggunakan estimasi kini atas arus kas masa depan menggunakan tingkat diskonto pasar masa kini berdasarkan kontrak asuransi.

Jika penilaian tersebut menunjukkan bahwa nilai tercatat liabilitas asuransi tidak mencukupi dibandingkan dengan estimasi arus kas masa depan, maka seluruh kekurangan tersebut diakui dalam laba rugi konsolidasian.

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020
and For the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

**2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING
POLICIES (continued)**

n. Liability for future policy benefits

Liability for future policy benefits represent the difference between the present value of future policy benefits and the present value of the expected future premiums.

The liability for future policy benefits are estimated by the Company's registered actuary based on outstanding policies in-force, including policies with unpaid premiums within the policy grace period. Policy acquisition costs are not deferred and are charged as expense when incurred. Changes in liability for future policy benefits are recognized in the consolidated statement of profit or loss and other comprehensive income.

The liability for future policy benefits are recognized when contracts are entered into and premiums are charged. The liability is determined as the sum of the discounted value of the expected future benefits, claims handling and policy administration expenses, policyholder options and guarantees, net of investment income from assets backing such liabilities, which are directly related to the contract, and less the discounted value of the expected premiums that would be required to meet the future cash outflows based on the valuation assumptions used.

o. Liability adequacy test

The Company assesses at the end of each reporting date whether its recognized insurance liabilities are adequate, using current estimates of discounted future cash flows using current market rate under its insurance contract.

If the assessment shows that the carrying amount of its insurance liabilities is inadequate in the light of the estimated future cash flows, the entire deficiency shall be recognized in the consolidated profit or loss.

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN**
Tanggal 31 Desember 2020 dan untuk
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI SIGNIFIKAN
(lanjutan)**

p. Pengakuan pendapatan

Pendapatan premi kontrak jangka pendek (polis dengan jangka waktu satu tahun, kesehatan dan kecelakaan diri) diakui sebagai pendapatan oleh Perusahaan selama jangka waktu penutupan risiko secara proporsional dengan jumlah proteksi yang diberikan selama periode pertanggungan. Pendapatan premi kontrak jangka panjang (termasuk polis *unit link*) diakui sebagai pendapatan oleh Perusahaan pada saat penerimaan premi polis yang pertama dan penerbitan tagihan premi berikutnya.

Premi yang diterima sebelum diterbitkannya polis asuransi dicatat sebagai simpanan pemegang polis pada laporan posisi keuangan konsolidasian. Premi dari polis bersama diakui sebesar bagian premi Perusahaan. Pendapatan premi disajikan sebagai premi bruto dalam laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian.

Bagian pendapatan premi kontrak asuransi jangka pendek yang ditangguhkan sebagai premi belum merupakan pendapatan, merupakan premi dalam kaitannya dengan sisa periode pertanggungan. Premi belum merupakan pendapatan dihitung menggunakan metode prorata harian secara polis individual.

Setiap tanggal pelaporan, premi pemegang polis yang telah jatuh tempo kurang dari periode leluasaan namun belum diterima, dicatat sebagai piutang premi.

Kenaikan (penurunan) premi yang belum merupakan pendapatan diakui sebagai beban (pendapatan) pada laba rugi tahun berjalan. Liabilitas ini dihentikan pengakuannya pada saat kontrak berakhir, dilepaskan atau dibatalkan.

Biaya polis yang dibebankan atas polis *unit link* untuk kematian, manajemen aset dan administrasi polis, diakui sebagai pendapatan pada saat asuransi dan jasa telah diberikan.

Hasil investasi diakui secara akrual harian.

Pendapatan lain-lain diakui pada saat diperoleh dan telah menjadi hak.

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020
and For the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

**2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING
POLICIES (continued)**

p. Revenue recognition

Premiums from short-term insurance contracts (one-year-term policies, health and personal accident riders) are recognized as income by the Company over the periods of risk coverage in proportion to the amounts of the insurance protection provided. Premiums from long-term contracts (including unit link policies) are recognized as income by the Company upon the receipt of the first policy premiums and the issuance of subsequent billings.

Premium received prior to the issuance of insurance policies is recorded as policyholders deposit in the consolidated statement of financial position. Premium from coinsurance is recognized as income based on the Company's proportionate share in the premium. Premium income is presented as gross premium in the consolidated statement of profit or loss and other comprehensive income.

A portion of premium revenue from short-term insurance contracts is deferred as unearned premium, representing the premium relating to the remaining term of coverage. Unearned premium is calculated using the daily prorate method at individual policy level.

At reporting date, premiums due from policyholders less than grace period but not yet received, are recorded as premiums receivable.

Increase (decrease) in unearned premium reserves is recognized as expense (income) in the profit or loss for the year. This liability is derecognized when the contract expires, is discharged or is cancelled.

Policy fees charged on unit link policies for mortality, asset management and policy administration, are recognized as revenue when insurance coverage and the related services are rendered.

Investment income is accrued on a daily basis.

Other income is recognized when earned and vested.

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN**
Tanggal 31 Desember 2020 dan untuk
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS**
As of December 31, 2020
and For the Year Then Ended
*(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)*

**2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI SIGNIFIKAN
(lanjutan)**

q. Pengakuan beban akuisisi

Beban yang timbul untuk mendapatkan polis seperti komisi, beban penerbitan polis dan beban *underwriting* dibebankan secara langsung dalam laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian pada tahun berjalan.

Beban akuisisi ditangguhkan pada polis jangka pendek disajikan sebagai pengurang premi yang belum merupakan pendapatan.

Pada beberapa polis produk *unit link* kategori *Back End Loading* dan *Hybrid* yang telah mendapatkan persetujuan dari Otoritas Jasa Keuangan, biaya akuisisi ditangguhkan dan disajikan sebagai biaya akuisisi tangguhan dalam akun aset lain-lain serta diamortisasi.

r. Klaim dan manfaat, utang klaim dan estimasi liabilitas klaim

Beban klaim dan manfaat termasuk klaim yang telah disetujui dan manfaat asuransi yang telah dibayar, dikurangi klaim reasuransi, klaim yang telah dilaporkan dan belum disetujui dan estimasi klaim yang telah terjadi namun belum dilaporkan. Selisih antara estimasi utang klaim dan klaim dibayar diakui sebagai hasil operasional pada periode dimana klaim tersebut disetujui.

Klaim dibayar termasuk klaim yang telah jatuh tempo, klaim penebusan dan kematian. Klaim yang telah jatuh tempo dicatat sebagai beban pada tanggal jatuh tempo polis. Klaim penebusan dibebankan dalam laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian pada saat dibayar dan klaim kematian dicatat pada saat diberitahukan.

Utang klaim merupakan liabilitas kepada pemegang polis sehubungan dengan nilai tunai, kematian dan jatuh tempo yang telah disetujui untuk dibayar.

Estimasi liabilitas klaim termasuk klaim yang sedang dalam proses dan klaim yang terjadi namun belum dilaporkan.

2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES (continued)

q. Acquisition costs recognition

Policy acquisition costs, such as commissions, policy issuance cost and underwriting expenses, are charged directly to the consolidated statement of profit or loss and other comprehensive income of the current year.

Deferred acquisition cost for short-term policies is presented as deduction to unearned premium income.

For some unit link product in the Back End Loading and Hybrid categories that have obtained approval from the Financial Service Authority, the acquisition costs are deferred and presented as deferred acquisition cost in the other assets account and is amortized.

r. Claims and benefits, claims payable and estimated claims liability

Claims and benefits include settled claims and insurance benefits paid, net of reinsurance recoveries, claims reported and outstanding and estimated claims incurred but not yet reported. The difference between estimated claims payable and claims paid is recognized in the results of operations of the period in which claims are settled.

Claims paid include maturities, surrenders and deaths. Maturity claims are recorded as charges on the policy maturity date. Surrenders are charged to the consolidated statement of profit or loss and other comprehensive income when paid and death claims are recorded when notified.

Claims payable represent liabilities to policyholders related to cash value, death and maturity which are already approved for payment.

Estimated claims liability includes claims that are still in process and claims incurred but not yet reported.

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN**
Tanggal 31 Desember 2020 dan untuk
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI SIGNIFIKAN
(lanjutan)**

**r. Klaim dan manfaat, utang klaim dan
estimasi liabilitas klaim (lanjutan)**

Klaim yang terjadi namun belum dilaporkan dicatat sebagai "Estimasi Liabilitas Klaim" berdasarkan perhitungan taksiran dari aktuaris Perusahaan dan dengan mempertimbangkan pengalaman tahun-tahun sebelumnya.

Klaim reasuransi diakui pada saat klaim asuransi bruto terkait diakui berdasarkan jangka waktu kontrak yang relevan.

s. Polis unit link

Kontrak tertentu dengan jangka waktu yang panjang (polis *unit link*) terhubung dengan portofolio aset tertentu. Kontrak-kontrak tersebut memberikan manfaat kepada pemegang polis, baik secara keseluruhan atau sebagian ditentukan dengan mengacu kepada nilai investasi tertentu atau penghasilan atas investasi tersebut. Kontrak-kontrak tersebut juga memberikan cakupan asuransi jiwa yang dijamin dengan manfaat kematian.

Investasi yang dimiliki untuk menutup polis *unit link* diakui dan dicatat pada nilai wajar dalam laporan posisi keuangan konsolidasian; biaya transaksi awal diakui dalam laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian. Penyesuaian nilai wajar dan keuntungan dan kerugian yang direalisasi diakui dalam laba rugi konsolidasian.

Liabilitas produk *unit link* diakui pada saat dana yang diterima, setelah dikurangi biaya-biaya, dikonversi menjadi unit investasi. Liabilitas produk *unit link* akan bertambah atau berkurang sesuai dengan nilai aset neto unit investasi.

Pendapatan dari polis *unit link* termasuk dalam premi bruto dan terdiri dari biaya yang dikenakan untuk biaya asuransi dan administrasi. Beban-beban termasuk bunga yang dikreditkan ke saldo polis dan pembayaran manfaat yang terjadi karena adanya kelebihan saldo pemegang unit.

Bagian investasi dari polis-polis yang sudah *lapse* dikeluarkan dari liabilitas *unit link* dan dicatat sebagai utang klaim *lapse* dalam utang lain-lain.

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020
and For the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

**2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING
POLICIES (continued)**

**r. Claims and benefits, claims payable and
estimated claims liability (continued)**

Claims already incurred but not yet reported are recorded as "Estimated Claims Liability" based on the estimates made by the Company's actuary and based on prior years experiences.

Reinsurance claims are recognized when the related gross claim insurance is recognized according to the terms of the relevant contract.

s. Unit link policies

Certain long-duration contracts (*unit link policies*) are linked to specific portfolios of assets. Such contracts provide benefits to policyholders, which are wholly or partly determined by reference to the value of specific investments or income thereof. Such contracts also provide life insurance coverage of guaranteed death benefits.

Investments held to cover the *unit link* policies are recognized and carried at fair value in the consolidated statement of financial position; the initial transaction costs are recognized in the consolidated statement of profit or loss and other comprehensive income. Fair value adjustments and realized gains and losses are recognized in the consolidated profit or loss.

Liability for *unit link* products is recognized at the time the funds received, net of related expenses, are converted into units. Liability for *unit link* products will increase or decrease in accordance with prevailing net assets value.

Revenues from *unit link* policies are included in gross premiums and consist of policy charges for the cost of insurance and administration. Expenses include interest credited to policy account balances and benefit payments made in excess of the unit holders' account balances.

The investment portion from the *lapse* policies are excluded from the liability for *unit link* and is recorded as *lapse* claim in other liabilities account.

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN**
Tanggal 31 Desember 2020 dan untuk
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS**
As of December 31, 2020
and For the Year Then Ended
*(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)*

**2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI SIGNIFIKAN
(lanjutan)**

t. Aktivitas syariah

Perusahaan menerapkan PSAK No. 101 (Revisi 2016), "Penyajian Laporan Keuangan Syariah" dan PSAK No. 108 (Revisi 2016), "Akuntansi Transaksi Asuransi Syariah". PSAK No. 101 (Revisi 2016) mengatur nama beberapa komponen laporan keuangan syariah menjadi laporan surplus defisit dana *tabarru*, laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain, serta laporan sumber dan penyaluran dana zakat.

PSAK No. 108 (Revisi 2016) mengatur beberapa hal berikut:

- i. Pengakuan kontribusi berdasarkan akad asuransi jangka pendek dan jangka panjang.
- ii. Manfaat polis masa depan, yaitu jumlah penyisihan untuk memenuhi estimasi klaim yang timbul pada periode mendatang. Penyisihan ini untuk akad asuransi syariah jangka panjang.
- iii. Dana investasi wakalah yang telah diinvestasikan dicatat secara *on balance sheet*.
- iv. Pendapatan *ujrah* dan biaya akuisisi diakui secara garis lurus selama masa akad asuransi syariah.
- v. Tes kecukupan dilakukan terhadap penyisihan teknis yang dibentuk dengan menggunakan estimasi nilai atas arus kas masa depan berdasarkan akad asuransi syariah. Ketika terjadi kekurangan, maka kekurangan tersebut diakui sebagai beban pada dana *tabarru*.

Dana peserta merupakan seluruh dana milik peserta berupa dana *tabarru* dan dana investasi.

Dana peserta yang terdiri dari dana *tabarru* dan dana investasi dibedakan dari liabilitas dan ekuitas dan disajikan terpisah dalam laporan posisi keuangan konsolidasian.

2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES (continued)

t. Sharia activities

The Company adopted PSAK No. 101 (Revised 2016), "Presentation of Sharia Financial Statements" and PSAK No. 108 (Revised 2016), "Accounting for Sharia Insurance Transaction". PSAK No. 101 (Revised 2016) regulates the several names in the sharia financial statements' component to statements of surplus deficit of *tabarru* fund, profit or loss and other comprehensive income, and sources and distribution of zakat fund.

PSAK No. 108 (Revised 2016) regulates the following:

- i. Recognition of contribution based on short-term and long-term insurance contract.
- ii. Future policy benefits, is total provision provided to meet the estimated claims in the future. This provision is provided for long-term sharia insurance contract.
- iii. Invested wakalah investment fund is recorded on balance sheet.
- iv. Ujrah income and acquisition cost are recognized using straight-line method during its insurance sharia contract.
- v. Liability adequacy test are performed to technical reserve using estimated present value of future cash flows based on sharia insurance contract when deficiency occurred, such deficiency is recognized as expense in *tabarru* fund.

Participants' fund represent all funds that consist of investment fund and *tabarru* fund.

Participants' fund that consist of investment fund and *tabarru* fund is distinguished from liabilities and equity and is separately presented in the consolidated statement of financial position.

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN**
Tanggal 31 Desember 2020 dan untuk
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI SIGNIFIKAN
(lanjutan)**

t. Aktivitas syariah (lanjutan)

Aset dan liabilitas yang berasal dari transaksi syariah termasuk di dalam laporan posisi keuangan konsolidasian Perusahaan, dimana pendapatan *underwriting* syariah dan beban dikeluarkan dari laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian, dan akumulasi surplus *underwriting* dari operasional syariah tercermin di dalam laporan posisi keuangan konsolidasian Perusahaan sebagai "Dana Peserta - Dana Tabarru".

Penyisihan teknis untuk polis asuransi syariah disajikan sebagai liabilitas dalam laporan posisi keuangan konsolidasian. Penyisihan dialokasikan pada setiap periode dari surplus dana *tabarru*. Surplus dibagikan kepada peserta asuransi syariah pada akhir jangka waktu polis berdasarkan "*nisbah*" yang disepakati.

Ujrah adalah kompensasi yang diterima oleh Perusahaan karena telah mengatur dana.

u. Perpajakan

Beban pajak terdiri dari pajak final, pajak kini dan pajak tangguhan. Pajak diakui dalam laba rugi, kecuali jika pajak tersebut terkait dengan transaksi atau kejadian yang diakui dalam penghasilan komprehensif lain atau langsung diakui ke ekuitas. Dalam hal ini, pajak tersebut masing – masing diakui dalam penghasilan komprehensif lain atau ekuitas.

Pajak final

Peraturan perpajakan di Indonesia mengatur beberapa jenis penghasilan dikenakan pajak yang bersifat final. Pajak final yang dikenakan atas nilai bruto transaksi tetap dikenakan walaupun atas transaksi tersebut pelaku transaksi mengalami kerugian. Perusahaan menyajikan beban pajak final sebagai pos tersendiri dalam laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian.

Pajak kini

Aset dan liabilitas pajak kini untuk tahun berjalan diukur sebesar jumlah yang diharapkan dapat direstitusi dari atau dibayarkan kepada otoritas perpajakan.

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020
and For the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

**2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING
POLICIES (continued)**

t. Sharia activities (continued)

Assets and liabilities culminating from sharia transactions are included in the Company's consolidated statement of financial position, whereas sharia underwriting income and expenses are excluded from the consolidated statement of profit or loss and other comprehensive income, and the accumulated underwriting surplus of sharia operations is reflected in the Company's consolidated statement of financial position as "Participants' Fund - Tabarru Fund".

Technical reserve for sharia insurance policies is presented as liabilities in the consolidated statement of financial position. The reserve is appropriated in each period from the tabarru fund surplus. The surplus is distributed to sharia participants at the end of the policy term based on the agreed "nisbah".

Ujrah is the Company's compensation for managing the fund.

u. Taxation

The tax expense comprise of final, current and deferred tax. Tax is recognized in the profit or loss except to the extend that it relates to items recognized in the other comprehensive income or directly in equity. In this case, the tax is also recognized in other comprehensive income or directly in equity, respectively.

Final tax

Tax regulation in Indonesia determined that certain taxable income is subject to final tax. Final tax applied to the gross value of transactions is applied even when the parties carrying the transaction are recognizing losses. Final tax is presented as a separate line item in the consolidated statement of profit or loss and other comprehensive income.

Current tax

Current income tax assets and liabilities for the current period are measured at the amount expected to be recovered from or paid to the taxation authority.

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN**
Tanggal 31 Desember 2020 dan untuk
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI SIGNIFIKAN
(lanjutan)**

u. Perpajakan (lanjutan)

Pajak kini (lanjutan)

Beban pajak kini ditentukan berdasarkan penghasilan kena pajak dalam tahun yang bersangkutan yang dihitung berdasarkan tarif pajak yang berlaku. Kekurangan/kelebihan pembayaran pajak penghasilan, jika ada, disajikan sebagai bagian dari "Beban pajak penghasilan" dalam laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian. Bunga/denda pajak disajikan sebagai bagian dari akun "Beban lain-lain" dalam laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian.

Koreksi terhadap liabilitas perpajakan diakui pada saat surat ketetapan pajak diterima atau, jika diajukan keberatan, pada saat keputusan atas keberatan ditetapkan.

Pajak tangguhan

Aset dan liabilitas pajak tangguhan diakui untuk konsekuensi pajak pada masa mendatang yang timbul dari perbedaan jumlah tercatat aset dan liabilitas menurut laporan keuangan dengan dasar pengenaan pajak aset dan liabilitas pada setiap tanggal pelaporan. Liabilitas pajak tangguhan diakui untuk semua perbedaan temporer kena pajak dan aset pajak tangguhan diakui untuk perbedaan temporer yang boleh dikurangkan dan akumulasi rugi fiskal, sepanjang besar kemungkinan perbedaan temporer yang boleh dikurangkan dan akumulasi rugi fiskal tersebut dapat dimanfaatkan untuk mengurangi laba kena pajak pada masa depan.

Pajak tangguhan dihitung dengan menggunakan tarif pajak yang berlaku atau secara substansial telah berlaku pada tanggal pelaporan. Perubahan nilai tercatat aset dan liabilitas pajak tangguhan yang disebabkan oleh perubahan tarif pajak dibebankan pada usaha tahun berjalan, kecuali untuk transaksi-transaksi yang sebelumnya telah langsung dibebankan atau dikreditkan ke ekuitas.

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020
and For the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

**2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING
POLICIES (continued)**

u. Taxation (continued)

Current tax (continued)

Current tax expense is determined based on the taxable income for the year computed using prevailing tax rates. Underpayment/overpayment of income tax, if any, is presented as part of "Income tax expense" in the consolidated statement of profit or loss and other comprehensive income. Tax interest/penalty is presented as part of "Other expenses" in the consolidated statement of profit or loss and other comprehensive income.

Amendments to tax obligations are recorded when a tax assessment letter is received or, if appealed against, when the result of the appeal is determined.

Deferred tax

Deferred tax assets and liabilities are recognized for the future tax consequences attributable to differences between the carrying amounts of existing assets and liabilities in the financial statements and their respective tax bases at each reporting date. Deferred tax liabilities are recognized for all taxable temporary differences and deferred tax assets are recognized for deductible temporary differences and accumulated fiscal losses to the extent that it is probable that taxable profit will be available in future years against which the deductible temporary differences and accumulated fiscal losses can be utilized.

Deferred tax is calculated at the tax rates that have been enacted or substantively enacted at the reporting date. Changes in the carrying amount of deferred tax assets and liabilities due to a change in tax rates are charged to current year operations, except to the extent that they relate to items previously charged or credited to equity.

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN**
Tanggal 31 Desember 2020 dan untuk
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS**
As of December 31, 2020
and For the Year Then Ended
*(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)*

**2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI SIGNIFIKAN
(lanjutan)**

u. Perpajakan (lanjutan)

Pajak tangguhan (lanjutan)

Aset dan liabilitas pajak tangguhan disajikan secara saling hapus dalam laporan posisi keuangan konsolidasian, kecuali aset dan liabilitas pajak tangguhan untuk entitas yang berbeda, sesuai dengan penyajian aset dan liabilitas pajak kini.

Pajak kini dan tangguhan terkait dengan pos yang secara langsung diakui pada penghasilan komprehensif lain juga diakui pada penghasilan komprehensif lain.

v. Instrumen keuangan

i. Aset keuangan

Pengakuan awal

Aset keuangan diklasifikasikan sebagai aset keuangan yang diukur pada nilai wajar melalui laba rugi, investasi dimiliki hingga jatuh tempo, pinjaman yang diberikan dan piutang, dan aset keuangan tersedia untuk dijual. Grup menentukan klasifikasi aset keuangan pada saat pengakuan awal dan, jika diperbolehkan dan sesuai, akan dievaluasi kembali setiap akhir tahun keuangan.

Pada saat pengakuan awal, aset keuangan diukur pada nilai wajar ditambah, dalam hal investasi tidak diukur pada nilai wajar melalui laporan laba rugi, biaya transaksi yang dapat diatribusikan secara langsung.

Pembelian atau penjualan aset keuangan yang memerlukan penyerahan aset dalam kurun waktu yang telah ditetapkan oleh peraturan dan kebiasaan yang berlaku di pasar (pembelian secara reguler) diakui pada tanggal perdagangan, seperti tanggal Grup berkomitmen untuk membeli atau menjual aset.

Aset keuangan Grup mencakup kas dan bank, piutang premi, piutang investasi, piutang reasuransi, piutang koasuransi, piutang lain-lain, investasi, pinjaman polis, dan aset lain-lain - jaminan.

2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES (continued)

u. Taxation (continued)

Deferred tax (continued)

Deferred tax assets and liabilities are offset in the consolidated statement of financial position, except if they are for different legal entities, consistent with the presentation of current tax assets and liabilities.

Current and deferred tax relating to items recognized directly in other comprehensive income is likewise recognized in other comprehensive income.

v. Financial instruments

i. Financial assets

Initial recognition

Financial assets are classified as financial assets at fair value through profit or loss, held-to-maturity investments, loans and receivable and available-for-sale financial assets. The Group determines the classification of its financial assets at initial recognition and, where allowed and appropriate, re-evaluates this designation at each financial year end.

Financial assets are recognized initially at fair value plus, in the case of investments not at fair value through profit or loss, directly attributable transaction costs.

Purchases or sales of financial assets that require delivery of assets within a time frame established by regulation or convention in the market place (regular way purchases) are recognized on the trade date, i.e., the date that the Group commit to purchase or sell the assets.

The Group's financial assets consist of cash on hand and in banks, premium receivables, investment receivables, reinsurance receivables, coinsurance receivables, other receivables, investments, policy loans and other assets - deposits.

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN**
Tanggal 31 Desember 2020 dan untuk
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI SIGNIFIKAN
(lanjutan)**

v. Instrumen keuangan (lanjutan)

i. Aset keuangan (lanjutan)

Pengukuran setelah pengakuan awal

Pengukuran setelah pengakuan awal dari aset keuangan tergantung pada klasifikasi sebagai berikut:

- Aset keuangan yang diukur pada nilai wajar melalui laba rugi

Aset keuangan yang diukur pada nilai wajar melalui laporan laba rugi meliputi aset keuangan yang diklasifikasikan dalam kelompok diperdagangkan dan aset keuangan yang pada saat pengakuan awalnya telah ditetapkan untuk diukur pada nilai wajar melalui laba rugi.

Aset keuangan yang diperoleh atau dimiliki terutama untuk tujuan dijual kembali dalam waktu dekat diklasifikasikan dalam kelompok diperdagangkan. Untuk aset keuangan yang pada saat pengakuan awal telah ditetapkan untuk diukur pada nilai wajar melalui laba rugi, harus memenuhi kriteria sebagai berikut:

i. mengeliminasi atau mengurangi secara signifikan ketidakkonsistenan pengukuran dan pengakuan yang dapat timbul dari pengukuran aset atau liabilitas atau pengakuan keuntungan dan kerugian karena penggunaan dasar-dasar yang berbeda; atau

ii. kelompok aset keuangan, liabilitas keuangan atau keduanya dikelola dan kinerjanya dievaluasi berdasarkan nilai wajar, sesuai dengan manajemen risiko atau strategi investasi yang didokumentasikan.

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020
and For the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

**2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING
POLICIES (continued)**

v. Financial instruments (continued)

i. Financial assets (continued)

Subsequent measurement

The subsequent measurement of financial assets depends on their classification as follows:

- *Financial assets at fair value through profit or loss (FVTPL)*

Financial assets at FVTPL include financial assets held for trading and financial assets designated upon initial recognition at fair value through profit or loss.

Financial asset acquired or incurred principally for the purpose of selling it in the near term are classified as held for trading. For financial asset designated as at fair value through profit or loss, the following criteria must be met:

i. it eliminates or significantly reduces a measurement or recognition inconsistency treatment that would otherwise arise from measuring assets or liabilities or recognizing gains and losses on different bases; or

ii. a group of financial assets, financial liabilities or both is managed and its performance is evaluated on a fair value basis, in accordance with a documented risk management or investment strategy.

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN**
Tanggal 31 Desember 2020 dan untuk
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI SIGNIFIKAN
(lanjutan)**

v. Instrumen keuangan (lanjutan)

i. Aset keuangan (lanjutan)

Pengukuran setelah pengakuan awal
(lanjutan)

- Aset keuangan yang diukur pada nilai wajar melalui laba rugi (lanjutan)

Keuntungan dan kerugian yang timbul dari perubahan nilai wajar diakui pada laba rugi.

Beberapa investasi Grup dalam bentuk saham, obligasi dan reksa dana diklasifikasikan dalam kelompok diperdagangkan.

- Pinjaman yang diberikan dan piutang

Pinjaman yang diberikan dan piutang adalah aset keuangan non derivatif dengan pembayaran tetap atau telah ditentukan dan tidak mempunyai kuotasi di pasar aktif. Aset keuangan tersebut dicatat pada biaya perolehan yang diamortisasi menggunakan metode suku bunga efektif. Laba atau rugi diakui dalam laporan laba rugi pada saat pinjaman yang diberikan dan piutang dihentikan pengakuannya atau mengalami penurunan nilai, serta melalui proses amortisasi.

Kas dan bank, piutang premi, piutang investasi, piutang reasuransi, piutang koasuransi, piutang lain-lain, investasi dalam deposito berjangka, pinjaman hipotik, pinjaman polis dan aset lain-lain - jaminan Grup termasuk dalam kategori ini.

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020
and For the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

**2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING
POLICIES (continued)**

v. Financial instruments (continued)

i. Financial assets (continued)

Subsequent measurement (continued)

- *Financial assets at fair value through profit or loss (FVTPL) (continued)*

Gains and losses arising from changes in the fair value are recognized in profit or loss.

Certain investments of the Group in the form of equity shares, bonds and mutual funds are categorized as held for trading financial assets.

- *Loans and receivables*

Loans and receivables are non-derivative financial assets with fixed or determinable payments that are not quoted in an active market. Such financial assets are carried at amortized cost using the effective interest rate method. Gains and losses are recognized in profit or loss when the loans and receivables are derecognized or impaired, as well as through the amortization process.

The Group's cash on hand and in banks, premium receivables, investment receivables, reinsurance receivables, coinsurance receivables, other receivables, investments in the form of time deposits, mortgage loans, policy loans and other assets - deposits are included in this category.

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN**
Tanggal 31 Desember 2020 dan untuk
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI SIGNIFIKAN
(lanjutan)**

v. Instrumen keuangan (lanjutan)

i. Aset keuangan (lanjutan)

Pengukuran setelah pengakuan awal
(lanjutan)

- Investasi dimiliki hingga jatuh tempo

Aset keuangan non derivatif dengan pembayaran tetap atau telah ditentukan dan jatuh temponya telah ditetapkan diklasifikasi sebagai investasi dimiliki hingga jatuh tempo jika Grup mempunyai maksud dan kemampuan untuk memiliki aset keuangan tersebut hingga jatuh tempo.

Setelah pengukuran awal, investasi dalam kelompok dimiliki hingga jatuh tempo diukur pada biaya perolehan yang diamortisasi dengan menggunakan metode suku bunga efektif. Metode ini menggunakan suku bunga efektif untuk mendiskonto penerimaan kas di masa yang akan datang selama perkiraan umur aset keuangan menjadi nilai tercatat netonya. Laba atau rugi diakui pada laporan laba rugi ketika investasi dihentikan pengakuannya atau mengalami penurunan nilai, serta melalui proses amortisasi.

Grup tidak memiliki investasi dimiliki hingga jatuh tempo pada tanggal 31 Desember 2019.

Pada tahun 2020, Perusahaan mengubah klasifikasi investasinya dalam obligasi Pemerintah yang merupakan Dana Jaminan sebagai investasi yang dimiliki hingga jatuh tempo.

- Aset keuangan tersedia untuk dijual

Aset keuangan tersedia untuk dijual adalah aset keuangan non derivatif yang ditetapkan sebagai tersedia untuk dijual atau yang tidak diklasifikasikan ke dalam tiga kategori sebelumnya.

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020
and For the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

**2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING
POLICIES (continued)**

v. Financial instruments (continued)

i. Financial assets (continued)

Subsequent measurement (continued)

- Held-to-maturity (HTM) investments

Non-derivative financial assets with fixed or determinable payments and fixed maturities are classified as HTM when the Group has the positive intention and ability to hold them until maturity.

After initial measurement, HTM investments are measured at amortized cost using the effective interest rate method. This method uses an effective interest rate that exactly discounts estimated future cash receipts through the expected life of the financial asset to the net carrying amount of the financial asset. Gains and losses are recognized in profit or loss when the investments are derecognized or impaired, as well as through the amortization process.

The Group does not have HTM investments as of December 31, 2019.

In 2020, the Company changes the classification of its investment in government bonds which are Statutory Fund as HTM investment.

- Available-for-sale (AFS) financial assets

AFS financial assets are non-derivative financial assets that are designated as available-for-sale or are not classified in any of the three preceding categories.

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN**
Tanggal 31 Desember 2020 dan untuk
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI SIGNIFIKAN
(lanjutan)**

v. Instrumen keuangan (lanjutan)

i. Aset keuangan (lanjutan)

Pengukuran setelah pengakuan awal
(lanjutan)

- Aset keuangan tersedia untuk dijual (lanjutan)

Setelah pengukuran awal, aset keuangan tersedia untuk dijual diukur pada nilai wajar dengan laba atau rugi yang belum terealisasi diakui dalam penghasilan komprehensif lain sampai investasi tersebut dihentikan pengakuannya. Pada saat itu, laba atau rugi kumulatif yang sebelumnya diakui harus direklasifikasi ke dalam laba atau rugi sebagai penyesuaian reklasifikasi.

Investasi yang diklasifikasikan sebagai aset keuangan tersedia untuk dijual termasuk investasi pada saham yang tidak tersedia nilai wajarnya dengan kepemilikan kurang dari 20% dicatat pada biaya perolehan.

Grup mengklasifikasikan beberapa investasi pada saham, reksa dana, obligasi (termasuk *Medium Term Notes (MTN)*) dan penyertaan langsung ke dalam kelompok tersedia untuk dijual.

ii. Liabilitas keuangan

Pengakuan awal

Liabilitas keuangan diklasifikasikan sebagai liabilitas keuangan yang diukur pada nilai wajar melalui laba rugi, liabilitas keuangan lain yang diukur pada biaya perolehan diamortisasi atau derivatif yang telah ditetapkan untuk tujuan lindung nilai yang efektif, jika sesuai. Grup menentukan klasifikasi liabilitas keuangan pada saat pengakuan awal.

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020
and For the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

**2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING
POLICIES (continued)**

v. Financial instruments (continued)

i. Financial assets (continued)

Subsequent measurement (continued)

- Available-for-sale (AFS) financial assets (continued)

After initial measurement, AFS financial assets are measured at fair value with unrealized gains or losses recognized in the other comprehensive income until the investment is derecognized. At that time, the cumulative gain or loss previously recognized shall be reclassified to profit or loss as a reclassification adjustment.

The investment classified as AFS includes investment in equity shares with no readily determinable fair value and in which the equity interest is less than 20% are recorded at cost.

The Group classified its certain investments in the form of equity shares, mutual funds, bonds (including Medium Term Notes (MTN)) and direct placements as AFS financial assets.

ii. Financial liabilities

Initial recognition

Financial liabilities are classified as financial liabilities at fair value through profit or loss, other financial liabilities at amortized cost, or as derivatives designated as hedging instruments in an effective hedge, as appropriate. The Group determines the classification of its financial liabilities at initial recognition.

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN**
Tanggal 31 Desember 2020 dan untuk
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI SIGNIFIKAN
(lanjutan)**

v. Instrumen keuangan (lanjutan)

ii. Liabilitas keuangan (lanjutan)

Pengakuan awal (lanjutan)

Saat pengakuan awal, liabilitas keuangan diukur pada nilai wajar dan, dalam hal liabilitas keuangan lain yang diukur pada biaya perolehan diamortisasi, termasuk biaya transaksi yang dapat diatribusikan secara langsung.

Liabilitas keuangan Grup mencakup utang reasuransi, utang koasuransi, utang komisi, beban akrual, utang lain-lain, liabilitas sewa dan utang klaim.

Pengukuran setelah pengakuan awal

Pengukuran liabilitas keuangan bergantung pada klasifikasi sebagai berikut:

- Liabilitas keuangan yang diukur pada nilai wajar melalui laba atau rugi

Liabilitas keuangan yang diukur pada nilai wajar melalui laporan laba rugi mencakup liabilitas keuangan yang diklasifikasikan dalam kelompok diperdagangkan dan liabilitas keuangan yang pada saat pengakuan awalnya, telah ditetapkan, diukur pada nilai wajar melalui laporan laba rugi.

Liabilitas keuangan yang diklasifikasikan sebagai kelompok diperdagangkan jika dimiliki untuk tujuan dijual dalam jangka waktu dekat. Liabilitas derivatif juga dikategorikan sebagai kelompok diperdagangkan kecuali jika merupakan instrumen lindung nilai yang efektif.

Laba atau rugi atas liabilitas keuangan yang diukur pada nilai wajar melalui laporan laba rugi harus diakui dalam laba atau rugi konsolidasian.

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020
and For the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

**2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING
POLICIES (continued)**

v. Financial instruments (continued)

ii. Financial liabilities (continued)

Initial recognition (continued)

Financial liabilities are recognized initially at fair value and, in the case of other financial liabilities at amortized cost, inclusive of directly attributable transaction costs.

The Group's financial liabilities include due to reinsurers, due to coinsurer, commissions payable, accrued expenses, other liabilities, lease liabilities and claims payable.

Subsequent measurement

The measurement of financial liabilities depends on their classification as follows:

- Financial liabilities at fair value through profit or loss (FVTPL)

Financial liabilities at fair value through profit or loss include financial liabilities held for trading and financial liabilities designated upon initial recognition at fair value through profit or loss.

Financial liabilities are classified as held for trading if these are acquired for the purpose of selling in the near term. Derivative liabilities are also classified as held for trading unless these are designated as effective hedging instruments.

Gains or losses on financial liabilities at fair value through profit or loss are recognized in consolidated profit or loss.

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN**
Tanggal 31 Desember 2020 dan untuk
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI SIGNIFIKAN
(lanjutan)**

v. Instrumen keuangan (lanjutan)

ii. Liabilitas keuangan (lanjutan)

Pengukuran setelah pengakuan awal
(lanjutan)

- Liabilitas keuangan yang diukur pada nilai wajar melalui laba atau rugi (lanjutan)

Grup tidak memiliki liabilitas keuangan yang dikategorikan sebagai liabilitas keuangan yang diukur pada nilai wajar melalui laba atau rugi pada tanggal 31 Desember 2020 dan 2019.

- Liabilitas keuangan yang diukur pada biaya perolehan diamortisasi

Setelah pengakuan awal, liabilitas keuangan yang diukur pada biaya perolehan diamortisasi yang dikenakan bunga diukur pada biaya perolehan diamortisasi dengan menggunakan metode suku bunga efektif.

Laba atau rugi harus diakui dalam laba rugi ketika liabilitas tersebut dihentikan pengakuan serta melalui proses amortisasinya.

Utang reasuransi, utang koasuransi, utang komisi, beban akrual, utang lain-lain, liabilitas sewa dan utang klaim Grup termasuk dalam kategori ini.

iii. Saling hapus instrumen keuangan

Aset dan liabilitas keuangan dapat saling hapus dan nilainya disajikan dalam laporan posisi keuangan konsolidasian, jika dan hanya jika, 1) Perusahaan saat ini memiliki hak yang berkekuatan hukum untuk melakukan saling hapus atas jumlah yang telah diakui tersebut dan 2) berniat untuk menyelesaikan secara neto atau untuk merealisasikan aset dan menyelesaikan liabilitasnya secara simultan.

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020
and For the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

**2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING
POLICIES (continued)**

v. Financial instruments (continued)

ii. Financial liabilities (continued)

Subsequent measurement (continued)

- *Financial liabilities at fair value through profit or loss (FVTPL) (continued)*

The Group does not have financial liabilities at fair value through profit or loss as of December 31, 2020 and 2019.

- *Financial liabilities at amortized cost*

After initial recognition, interest-bearing financial liabilities at amortized cost are subsequently measured at amortized cost using the effective interest rate method.

Gains and losses are recognized in profit or loss when the liabilities are derecognized as well as through the amortization process.

The Group's due to reinsurers, due to coinsurer, commissions payable, accrued expenses, other liabilities, lease liabilities and claims payable are classified in this category.

iii. Offsetting of financial instruments

Financial assets and liabilities shall be offset and the net amount is presented in the consolidated statement of financial position, when and only when, 1) the Company currently has a legally enforceable right to offset the recognized amounts and 2) intends either to settle on a net basis, or to realize the asset and settle the liability simultaneously.

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN**
Tanggal 31 Desember 2020 dan untuk
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI SIGNIFIKAN
(lanjutan)**

v. Instrumen keuangan (lanjutan)

**iii. Saling hapus instrumen keuangan
(lanjutan)**

Hak yang berkekuatan hukum berarti:

- a. Tidak terdapat kontinjenси di masa yang akan datang; dan
- b. Hak yang berkekuatan hukum pada kondisi-kondisi berikut ini:
 - i. Kegiatan bisnis normal;
 - ii. Kondisi kegagalan usaha; dan
 - iii. Kondisi gagal bayar atau bangkrut.

iv. Biaya perolehan diamortisasi dari instrumen keuangan

Biaya perolehan diamortisasi diukur dengan menggunakan metode suku bunga efektif dikurangi penyisihan penurunan nilai dan pembayaran atau pengurangan pokok. Perhitungan ini mencakup seluruh premi atau diskonto pada saat akuisisi dan mencakup biaya transaksi serta fee yang merupakan bagian tak terpisahkan dari suku bunga efektif.

v. Penurunan nilai aset keuangan

Pada setiap tanggal pelaporan, Grup mengevaluasi apakah terdapat bukti yang obyektif bahwa aset keuangan atau kelompok aset keuangan mengalami penurunan nilai.

- Aset keuangan dicatat sebesar biaya perolehan yang diamortisasi

Untuk pinjaman yang diberikan dan piutang yang dicatat pada biaya perolehan diamortisasi, Grup terlebih dahulu menentukan bahwa terdapat bukti objektif mengenai penurunan nilai secara individual atas aset keuangan yang signifikan secara individual, atau secara kolektif untuk aset keuangan yang tidak signifikan secara individual.

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020
and For the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

**2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING
POLICIES (continued)**

v. Financial instruments (continued)

**iii. Offsetting of financial instruments
(continued)**

Enforceable legal right to offset:

- a. *Must not be contingent on a future event; and*
- b. *Must be legally enforceable in all of the following circumstances:*
 - i. *The normal course of business;*
 - ii. *The event of default; and*
 - iii. *The event of insolvency or bankruptcy.*

iv. Amortized cost of financial instruments

Amortized cost is computed using the effective interest rate method less any allowance for impairment and principal repayment or reduction. The calculation takes into account any premium or discount on acquisition and includes transaction costs and fees that are an integral part of the effective interest rate.

v. Impairment of financial assets

The Group assesses at each reporting date whether there is any objective evidence that a financial asset or a group of financial assets is impaired.

- *Financial assets carried at amortized cost*

For loans and receivables carried at amortized cost, the Group first assesses whether objective evidence of impairment exists individually for financial assets that are individually significant, or collectively for financial assets that are not individually significant.

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN**
Tanggal 31 Desember 2020 dan untuk
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI SIGNIFIKAN
(lanjutan)**

v. Instrumen keuangan (lanjutan)

**v. Penurunan nilai aset keuangan
(lanjutan)**

- Aset keuangan dicatat sebesar biaya perolehan yang diamortisasi (lanjutan)

Jika Grup menentukan tidak terdapat bukti obyektif mengenai penurunan nilai atas aset keuangan yang dinilai secara individual, terlepas aset keuangan tersebut signifikan atau tidak, maka aset tersebut dimasukkan ke dalam kelompok aset keuangan yang memiliki karakteristik risiko kredit yang sejenis dan nilai penurunan nilai kelompok tersebut secara kolektif. Aset yang penurunan nilainya dinilai secara individual dan untuk itu kerugian penurunan nilai diakui atau tetap diakui, tidak termasuk dalam penilaian penurunan nilai secara kolektif.

Jika terdapat bukti obyektif bahwa kerugian penurunan nilai telah terjadi, jumlah kerugian tersebut diukur sebagai selisih antara nilai tercatat aset dengan nilai kini estimasi arus kas masa datang (tidak termasuk kerugian kredit di masa mendatang yang belum terjadi). Nilai kini estimasi arus kas masa datang didiskonto dengan menggunakan suku bunga efektif awal dari aset keuangan tersebut.

Jika pinjaman yang diberikan memiliki suku bunga variabel, maka tingkat diskonto yang digunakan untuk mengukur setiap kerugian penurunan nilai adalah suku bunga efektif yang berlaku.

Nilai tercatat atas aset keuangan dikurangi melalui penggunaan pos penyisihan penurunan nilai dan jumlah kerugian yang terjadi diakui dalam laporan laba rugi konsolidasian.

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020
and For the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

**2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING
POLICIES (continued)**

v. Financial instruments (continued)

**v. Impairment of financial assets
(continued)**

- *Financial assets carried at amortized cost (continued)*

If the Group determines that no objective evidence of impairment exists for an individually assessed financial asset, whether significant or not, the asset is included in a group of financial assets with similar credit risk characteristics and collectively assessed for impairment. Assets that are individually assessed for impairment and for which an impairment loss is, or continues to be, recognized are not included in a collective assessment of impairment.

If there is objective evidence that an impairment loss has occurred, the amount of the loss is measured as the difference between the asset's carrying amount and the present value of estimated future cash flows (excluding future expected credit losses that have not yet been incurred). The present value of the estimated future cash flows is discounted at the financial asset's original effective interest rate.

If a loan has a variable interest rate, the discount rate for measuring impairment loss is the current effective interest rate.

The carrying amount of the financial asset is reduced through the use of an allowance for impairment account and the amount of the loss is recognized in the consolidated profit or loss.

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN**
Tanggal 31 Desember 2020 dan untuk
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI SIGNIFIKAN
(lanjutan)**

v. Instrumen keuangan (lanjutan)

**v. Penurunan nilai aset keuangan
(lanjutan)**

- Aset keuangan dicatat sebesar biaya perolehan yang diamortisasi (lanjutan)

Pendapatan bunga tetap diakui sebesar nilai tercatat yang diturunkan nilainya berdasarkan tingkat suku bunga efektif awal dari aset keuangan.

Pinjaman yang diberikan dan piutang beserta dengan penyisihan terkait dihapuskan jika tidak terdapat kemungkinan pemulihian di masa mendatang yang realistik dan seluruh agunan telah terealisasi atau dialihkan kepada Grup. Jika, pada tahun berikutnya, nilai estimasi kerugian penurunan nilai aset keuangan bertambah atau berkurang karena peristiwa yang terjadi setelah penurunan nilai diakui, maka kerugian penurunan nilai yang diakui sebelumnya bertambah atau berkurang dengan menyesuaikan pos penyisihan penurunan nilai. Jika di masa mendatang penghapusan tersebut dapat dipulihkan, jumlah pemulihannya tersebut diakui pada laba atau rugi.

- Aset keuangan yang tersedia untuk dijual

Dalam hal investasi ekuitas diklasifikasikan sebagai aset keuangan yang tersedia untuk dijual, bukti obyektif akan termasuk penurunan nilai wajar yang signifikan dan berkepanjangan di bawah nilai perolehan investasi tersebut.

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020
and For the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

**2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING
POLICIES (continued)**

v. Financial instruments (continued)

**v. Impairment of financial assets
(continued)**

- *Financial assets carried at amortized cost (continued)*

Interest income continues to be accrued on the reduced carrying amount based on the original effective interest rate of the financial asset.

Loans and receivables, together with the associated allowance, are written off when there is no realistic prospect of future recovery and all collaterals have been realized or have been transferred to the Group. If, in a subsequent year, the amount of the estimated impairment loss increases or decreases because of an event occurring after the impairment was recognized, the previously recognized impairment loss is increased or reduced by adjusting the allowance for impairment account. If a future write-off is later recovered, the recovery is recognized in profit or loss.

- *AFS financial assets*

In the case of equity investment classified as an AFS financial asset, objective evidence of impairment would include a significant or prolonged decline in the fair value of the investment below its cost.

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN**
Tanggal 31 Desember 2020 dan untuk
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI SIGNIFIKAN
(lanjutan)**

v. Instrumen keuangan (lanjutan)

**v. Penurunan nilai aset keuangan
(lanjutan)**

- Aset keuangan yang tersedia untuk dijual (lanjutan)

Ketika terdapat bukti penurunan nilai, kerugian kumulatif - yang diukur sebagai selisih antara biaya perolehan dan nilai wajar kini, dikurangi kerugian penurunan nilai investasi yang sebelumnya diakui pada penghasilan komprehensif lain - direklasifikasi dari ekuitas ke dalam laporan laba rugi konsolidasian. Kerugian penurunan nilai atas investasi ekuitas tidak dihapuskan melalui laporan laba rugi; sedangkan peningkatan nilai wajar setelah penurunan nilai diakui dalam ekuitas.

Dalam hal instrumen utang diklasifikasikan sebagai aset keuangan yang tersedia untuk dijual, indikasi penurunan nilai dievaluasi berdasarkan kriteria yang sama dengan aset keuangan yang dicatat sebesar biaya perolehan diamortisasi. Penghasilan bunga di masa mendatang didasarkan pada nilai tercatat yang diturunkan nilainya dan diakui berdasarkan suku bunga yang digunakan untuk mendiskonto arus kas masa datang dalam pengukuran kerugian penurunan nilai. Penghasilan bunga tersebut dicatat sebagai bagian dari akun "Hasil Investasi - Neto" dalam laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian.

Jika pada tahun berikutnya, nilai wajar atas instrumen utang meningkat dan peningkatan tersebut secara obyektif dapat dikaitkan dengan peristiwa yang timbul setelah pengakuan kerugian penurunan nilai melalui laba rugi, kerugian penurunan nilai tersebut harus dipulihkan melalui laba rugi.

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020
and For the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

**2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING
POLICIES (continued)**

v. Financial instruments (continued)

**v. Impairment of financial assets
(continued)**

- AFS financial assets (continued)

Where there is evidence of impairment, the cumulative loss - measured as the difference between the acquisition cost and the current fair value, less any impairment loss on that investment previously recognized in other comprehensive income - is reclassified from equity to the consolidated statement of profit or loss. Impairment losses on equity investments are not reversed through profit or loss; increases in their fair value after impairment are recognized in equity.

In the case of a debt instrument classified as an AFS financial asset, impairment is assessed based on the same criteria as financial assets carried at amortized cost. Future interest income is based on the reduced carrying amount and is accrued based on the rate of interest used to discount future cash flows for the purpose of measuring impairment loss. Such accrual is recorded as part of the "Investment Income - Net" account in the consolidated statement of profit or loss and other comprehensive income.

If, in a subsequent year, the fair value of a debt instrument increases and the increase can be objectively related to an event occurring after the impairment loss was recognized in the profit or loss, the impairment loss is reversed through profit or loss.

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN**
Tanggal 31 Desember 2020 dan untuk
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI SIGNIFIKAN
(lanjutan)**

v. Instrumen keuangan (lanjutan)

vi. Penghentian pengakuan aset dan liabilitas keuangan

Aset keuangan

Penghentian pengakuan atas suatu aset keuangan (atau, apabila dapat diterapkan untuk bagian dari aset keuangan atau bagian dari kelompok aset keuangan sejenis) terjadi bila: (1) hak kontraktual atas arus kas yang berasal dari aset keuangan tersebut berakhir; atau (2) Grup memindahkan hak untuk menerima arus kas yang berasal dari aset keuangan tersebut atau menanggung liabilitas untuk membayar arus kas yang diterima tersebut tanpa penundaan yang signifikan kepada pihak ketiga melalui suatu kesepakatan penyerahan dan salah satu diantara (a) Grup secara substansial memindahkan seluruh risiko dan manfaat atas kepemilikan aset keuangan tersebut, atau (b) Grup secara substansial tidak memindahkan dan tidak memiliki seluruh risiko dan manfaat atas kepemilikan aset keuangan tersebut, namun telah memindahkan pengendalian atas aset tersebut.

Liabilitas keuangan

Liabilitas keuangan dihentikan pengakuannya ketika liabilitas yang ditetapkan dalam kontrak dilepaskan atau dibatalkan atau kadaluwarsa.

Ketika liabilitas keuangan awal digantikan dengan liabilitas keuangan lain dari pemberi pinjaman yang sama dengan ketentuan yang berbeda secara substansial, atau modifikasi secara substansial atas liabilitas keuangan yang saat ini ada, maka pertukaran atau modifikasi tersebut dicatat sebagai penghapusan liabilitas keuangan awal dan pengakuan liabilitas keuangan baru, dan selisih antara nilai tercatat liabilitas keuangan tersebut diakui dalam laba atau rugi konsolidasian.

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020
and For the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

**2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING
POLICIES (continued)**

v. Financial instruments (continued)

vi. Derecognition of financial assets and liabilities

Financial assets

A financial asset (or where applicable, a part of a financial asset or part of a group of similar financial assets) is derecognized when: (1) the rights to receive cash flows from the asset have expired; or (2) the Group has transferred its rights to receive cash flows from the asset or has assumed an obligation to pay the received cash flows in full without material delay to a third party under a "pass-through" arrangement; and either (a) the Group has transferred substantially all the risks and rewards of the asset, or (b) the Group has neither transferred nor retained substantially all the risks and rewards of the asset, but has transferred control of the asset.

Financial liabilities

A financial liability is derecognized when the obligation under the liability is discharged or cancelled or has expired.

When an existing financial liability is replaced by another from the same lender on substantially different terms, or the terms of an existing liability are substantially modified, such an exchange or modification is treated as an extinguishment of the original liability and the recognition of a new liability, and the difference in the respective carrying amounts is recognized in consolidated profit or loss.

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN**
Tanggal 31 Desember 2020 dan untuk
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI SIGNIFIKAN
(lanjutan)**

w. Imbalan kerja karyawan

Perusahaan mengakui penyisihan imbalan kerja karyawan berdasarkan Undang-Undang Ketenagakerjaan No. 13/2003 tanggal 25 Maret 2003 ("Undang-undang").

Sehubungan dengan program pensiun imbalan pasti, liabilitas diakui pada laporan posisi keuangan konsolidasian sebesar nilai kini liabilitas imbalan pasti pada akhir periode pelaporan, dikurangi dengan nilai wajar aset program.

Liabilitas imbalan pasti dihitung setiap tahun oleh aktuaris independen dengan menggunakan metode *projected unit credit*. Nilai kini liabilitas ditentukan dengan mendiskontokan arus kas keluar yang diestimasi dengan menggunakan tingkat bunga Obligasi Pemerintah yang didenominasikan dalam mata uang dimana imbalan akan dibayarkan dan memiliki jangka waktu jatuh tempo mendekati jangka waktu liabilitas pensiun.

Aset program adalah aset yang dimiliki oleh dana imbalan kerja jangka panjang. Aset program tersebut dimiliki oleh entitas hukum terpisah dan didirikan semata-mata untuk membayar atau mendanai imbalan kerja dan tidak boleh dipakai untuk menyelesaikan liabilitas kepada kreditur Perusahaan dan tidak dapat dibayarkan kepada Perusahaan. Nilai wajar ditentukan berdasarkan informasi harga pasar.

Keuntungan dan kerugian aktuarial yang timbul dari penyesuaian pengalaman dan perubahan asumsi aktuarial dibebankan atau dikreditkan pada penghasilan komprehensif lain dan disajikan pada bagian ekuitas.

Biaya jasa lalu diakui segera dalam laba rugi konsolidasian. Biaya imbalan pasca-kerja yang diakui selama tahun berjalan terdiri dari biaya jasa dalam laba rugi, bunga neto atas liabilitas imbalan pasti neto dalam laba rugi dan pengukuran kembali liabilitas imbalan pasti neto dalam penghasilan komprehensif lain.

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020
and For the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

**2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING
POLICIES (continued)**

w. Employment benefits

The Company recognized provision for employee benefits under Labor Law No. 13/2003 dated March 25, 2003 (the "Law").

The liability recognized in the consolidated statement of financial position in respect of defined benefit pension plans is the present value of the defined benefit obligation at the end of the reporting period, less the fair value of plan assets.

The defined benefit obligation is calculated annually by independent actuaries using the projected unit credit method. The present value of the defined benefit obligation is determined by discounting the estimated future cash outflows using interest rates of Government Bonds that are denominated in the currency in which the benefits will be paid, and that have terms to maturity approximating to the terms of the related pension obligation.

Plan assets are assets that are held by a long-term employee benefit fund. Plan assets are held by a separate legal entity and exist solely to pay or fund employee benefits and are not available to the creditors of the Company, nor can they be paid to the Company. Fair value is determined based on market price information.

Actuarial gains and losses arising from experience adjustments and changes in actuarial assumptions are charged or credited to other comprehensive income and is presented in the equity section.

Past-service costs are recognized immediately in the consolidated profit or loss. The post-employment benefits expense recognized during the current year consists of service cost in profit or loss, net interest on the net defined benefit liability in profit or loss and remeasurement of the net defined benefit liabilities in other comprehensive income.

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN**
Tanggal 31 Desember 2020 dan untuk
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI SIGNIFIKAN
(lanjutan)**

w. Imbalan kerja karyawan (lanjutan)

Bunga neto atas liabilitas imbalan pasti neto merupakan komponen pendapatan bunga dari aset program, beban bunga atas liabilitas imbalan pasti dan bunga atas dampak batas atas dari aset.

Pengukuran kembali atas liabilitas imbalan pasti neto, yang diakui sebagai penghasilan komprehensif lain, terdiri dari:

- i. Keuntungan dan kerugian aktuarial;
- ii. Imbal hasil atas aset program, tidak termasuk jumlah yang dimasukkan dalam bunga neto atas liabilitas (aset);
- iii. Setiap perubahan dampak batas atas aset, tidak termasuk jumlah yang dimasukkan dalam bunga neto atas liabilitas (aset).

Pengukuran kembali atas liabilitas imbalan pasti neto, yang diakui sebagai penghasilan komprehensif lain tidak direklasifikasi ke laba rugi pada tahun berikutnya.

Perusahaan memberikan imbalan jangka panjang lainnya dalam bentuk cuti besar berimbalan dan penghargaan masa kerja (jubilee).

Beban imbalan jangka panjang lainnya ditentukan dengan metode *Projected Unit Credit* dengan metode yang disederhanakan di mana metode ini tidak mengakui pengukuran kembali dalam penghasilan komprehensif lain. Total nilai neto dari biaya jasa kini, beban bunga neto atas liabilitas imbalan pasti neto dan pengukuran kembali liabilitas imbalan pasti neto diakui pada laba rugi tahun berjalan.

x. Sewa

Penentuan apakah suatu perjanjian merupakan perjanjian sewa atau perjanjian yang mengandung sewa berdasarkan sejauh mana risiko dan manfaat yang terkait dengan kepemilikan aset sewaan berada pada *lessor* atau *lessee*, dan pada substansi transaksi daripada bentuk kontraknya.

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020
and For the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

**2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING
POLICIES (continued)**

w. Employment benefits (continued)

Net interest on the net defined benefit liabilities is the interest income component of plan assets, interest expense of defined benefit obligation and interest on the effect of asset ceiling.

Remeasurement of net defined benefit liabilities, which is recognized as other comprehensive income, consists of:

- i. Actuarial gains and losses;*
- ii. Return on program asset, not including amounts included in net interest of liabilities (asset);*
- iii. Every change in asset ceiling, not including amounts included in net interest liabilities (asset).*

Remeasurement on net defined benefit liabilities, which is recognized as other comprehensive income will not be reclassified to profit or loss in the next year.

The Company provide other long-term employee benefits including long-service leave and jubilee awards.

The cost of providing other long-term employee benefits is determined using the Projected Unit Credit method using simplified method of not recognizing remeasurements in other comprehensive income. The net total of service cost, net interest on the net defined benefit liability and remeasurements of the net defined benefit liability are recognized in profit or loss for the year.

x. Lease

The determination of whether an arrangement is, or contains, a lease is based on the extent to which risks and rewards incidental to the ownership of a leased asset are vested upon the lessor or the lessee, and the substance of the transaction rather than the form of the contract.

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN**
Tanggal 31 Desember 2020 dan untuk
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI SIGNIFIKAN
(lanjutan)**

x. Sewa (lanjutan)

Sebelum 1 Januari 2020

Sewa dimana sebagian besar risiko dan manfaat yang terkait dengan kepemilikan dipertahankan oleh pesewa diklasifikasikan sebagai sewa operasi. Pembayaran sewa operasi dibebankan pada laporan laba rugi selama periode sewa.

Setelah 1 Januari 2020

Mulai tanggal 1 Januari 2020, Perusahaan menerapkan PSAK No. 73 yang mensyaratkan pengakuan liabilitas sewa sehubungan dengan sewa yang sebelumnya diklasifikasikan sebagai 'sewa operasi'. Kebijakan ini berlaku untuk kontrak yang disepakati atau diamendemen, pada atau setelah 1 Januari 2020.

Pada tanggal permulaan kontrak, Perusahaan menilai apakah kontrak merupakan, atau mengandung, sewa. Suatu kontrak merupakan atau mengandung sewa jika kontrak tersebut memberikan hak untuk mengendalikan penggunaan aset identifikasi selama suatu jangka waktu untuk dipertukarkan dengan imbalan.

Untuk menilai apakah kontrak memberikan hak untuk mengendalikan penggunaan aset identifikasi, Perusahaan mempertimbangkan apakah:

- Perusahaan memiliki hak untuk mendapatkan secara substansial seluruh manfaat ekonomi dari penggunaan aset identifikasi; dan
- Perusahaan memiliki hak untuk mengarahkan penggunaan aset identifikasi. Perusahaan memiliki hak ini ketika Perusahaan memiliki hak untuk pengambilan keputusan yang relevan tentang penentuan bagaimana dan untuk tujuan apa aset digunakan telah ditentukan sebelumnya dan:
 1. Perusahaan memiliki hak untuk mengoperasikan aset; atau
 2. Perusahaan telah mendesain aset dengan cara menetapkan sebelumnya bagaimana dan untuk tujuan apa aset akan digunakan selama periode penggunaan.

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020
and For the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

**2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING
POLICIES (continued)**

x. Lease (continued)

Before January 1, 2020

Leases in which a significant portion of the risks and rewards of ownership are retained by the lessor are classified as operating leases. Payments made under operating leases are charged to profit or loss over the term of the lease.

Start from January 1, 2020

From 1 January 2020, the Company has adopted PSAK No. 73, which sets the requirement for recognition of lease liabilities in relation to leases which had previously been classified as 'operating leases'. This policy is applied to contracts entered into or amended, on or, after January 1, 2020.

At the inception of a contract, the Company assesses whether the contract is, or contains, a lease. A contract is or contains a lease if the contract conveys the right to control the use of an identified asset for a period of time in exchange for consideration.

To assess whether a contract conveys the right to control the use of an identified asset, the Company considers whether:

- *The Company has the right to obtain substantially all the economic benefits from use of the asset throughout the period of use; and*
- *The Company has the right to direct the use of the asset. The Company has this right when it has the decision-making rights that are the most relevant to changing the determination of how and for what purpose the asset is used and:*
 1. *The Company has the right to operate the asset; or*
 2. *The Company has designed the asset in a way that predetermines how and for what purpose it will be used.*

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN**
Tanggal 31 Desember 2020 dan untuk
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI SIGNIFIKAN
(lanjutan)**

x. Sewa (lanjutan)

Setelah 1 Januari 2020 (lanjutan)

Pada tanggal insepsi atau pada penilaian kembali atas kontrak yang mengandung sebuah komponen sewa, Perusahaan mengalokasikan imbalan dalam kontrak ke masing-masing komponen sewa berdasarkan harga tersendiri relatif dari komponen sewa dan harga tersendiri agregat dari komponen nonsewa.

Pada tanggal permulaan sewa, Perusahaan mengakui aset hak-guna dan liabilitas sewa. Aset hak-guna diukur pada biaya perolehan, dimana meliputi jumlah pengukuran awal liabilitas sewa yang disesuaikan dengan pembayaran sewa yang dilakukan pada atau sebelum tanggal permulaan, ditambah dengan biaya langsung awal yang dikeluarkan dan estimasi biaya yang akan dikeluarkan untuk membongkar dan memindahkan aset pendasar untuk merestorasi aset pendasar ke kondisi yang disyaratkan dan ketentuan sewa, dikurangi dengan insentif sewa yang diterima.

Aset hak-guna kemudian disusutkan menggunakan metode garis lurus dari tanggal permulaan hingga tanggal yang lebih awal antara akhir umur manfaat aset hak-guna atau akhir masa sewa.

Liabilitas sewa diukur pada nilai kini pembayaran sewa yang belum dibayar pada tanggal permulaan, didiskontokan dengan menggunakan suku bunga implisit dalam sewa atau jika suku bunga tersebut tidak dapat ditentukan, maka menggunakan suku bunga pinjaman inkremental. Pada umumnya, Perusahaan menggunakan suku bunga pinjaman inkremental sebagai tingkat bunga diskonto.

Pembayaran sewa yang termasuk dalam pengukuran liabilitas sewa meliputi pembayaran tetap, termasuk pembayaran tetap secara substansi dikurangi dengan piutang insentif sewa.

Setiap pembayaran sewa dialokasikan sebagai beban keuangan dan pengurangan liabilitas sehingga menghasilkan tingkat suku bunga yang konstan atas saldo liabilitas yang tersisa.

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020
and For the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

**2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING
POLICIES (continued)**

x. Lease (continued)

Start from January 1, 2020 (continued)

At the inception or on reassessment of a contract that contains a lease component, the Company allocates the consideration in the contract to each lease component on the basis of the relative stand-alone prices and the aggregate stand-alone price of the non-lease components.

Company recognizes a right-of-use asset and a lease liability at the lease commencement date. The right-of-use asset is initially measured at cost, which comprises the initial amount of the lease liability adjusted for any lease payment made at or before the commencement date, plus any initial direct cost incurred and an estimate of costs to dismantle and remove the underlying asset or to restore the underlying asset to the condition required by the terms and conditions of the lease, less any lease incentives received.

The right-of-use asset is subsequently depreciated using the straight-line method from the commencement date to the earlier of the end of the useful life of the right-of-use asset or the end of the lease term.

The lease liability is initially measured at the present value of the lease payments that are not paid at the commencement date, discounted using the interest rate implicit in the lease or, if that rate cannot be readily determined, using the incremental borrowing rate. Generally, the Company uses its incremental borrowing rate as the discount rate.

Lease payments included in the measurement of the lease liability comprise fixed payments, including in-substance fixed payments less any lease incentive receivable.

Each lease payment is allocated between finance charges and reduction of the lease liability so as to achieve a constant rate on the finance balance outstanding.

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN**
Tanggal 31 Desember 2020 dan untuk
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS**
As of December 31, 2020
and For the Year Then Ended
*(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)*

**2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI SIGNIFIKAN
(lanjutan)**

y. Provisi

Provisi diakui jika Grup memiliki kewajiban kini (baik bersifat hukum maupun bersifat konstruktif) yang akibat peristiwa masa lalu, besar kemungkinannya penyelesaian kewajiban tersebut mengakibatkan arus keluar sumber daya yang mengandung manfaat ekonomi dan estimasi yang andal mengenai jumlah kewajiban tersebut dapat dibuat.

Provisi ditelaah pada setiap tanggal laporan posisi keuangan dan disesuaikan untuk mencerminkan estimasi kini terbaik. Jika tidak terdapat kemungkinan arus keluar sumber daya yang mengandung manfaat ekonomi untuk menyelesaikan kewajiban tersebut, provisi tidak diakui.

z. Kontinjensi

Jika besar kemungkinan bahwa kewajiban kini belum ada pada akhir periode pelaporan, maka entitas mengungkapkan liabilitas kontinjensi. Pengungkapan tidak diperlukan jika arus keluar sumber daya yang mengandung manfaat ekonomi kemungkinannya kecil. Aset kontinjensi tidak diakui dalam laporan keuangan konsolidasian, namun diungkapkan jika terdapat kemungkinan besar arus masuk manfaat ekonomi akan diperoleh entitas.

aa. Peristiwa setelah periode pelaporan

Peristiwa setelah akhir tahun yang memberikan tambahan informasi mengenai posisi keuangan Grup pada tanggal pelaporan (memerlukan penyesuaian), jika ada, telah dicerminkan dalam laporan keuangan konsolidasian. Peristiwa setelah akhir tahun yang bukan merupakan peristiwa yang memerlukan penyesuaian diungkapkan dalam catatan atas laporan keuangan konsolidasian jika material.

ab. Informasi segmen

Grup menerapkan PSAK No. 5, "Segmen Operasi", yang mengatur pengungkapan yang memungkinkan pengguna laporan keuangan untuk mengevaluasi sifat dan dampak keuangan dari aktivitas bisnis yang mana entitas terlibat dan lingkungan ekonomi dimana entitas beroperasi.

2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES (continued)

y. Provisions

Provisions are recognized when the Group has a present obligation (legal or constructive) where, as a result of a past event, it is probable that an outflow of resources embodying economic benefits will be required to settle the obligation and a reliable estimate of the amount of the obligation can be made.

Provisions are reviewed at each reporting date and adjusted to reflect the current best estimate. If it is no longer probable that an outflow of resources embodying economic benefits will be required to settle the obligation, the provision is reversed.

z. Contingencies

The entity discloses a contingent liability, where it is more likely than not that no present obligation exists at the end of the reporting period, unless the possibility of an outflow of resources embodying economic benefits is remote. Contingent assets are not recognized in the consolidated financial statements but disclosed when an inflow of economic benefits is probable.

aa. Events after the reporting period

Post year-end events that provide additional information about the Group's financial position at the reporting date (adjusting events), if any, are reflected in the consolidated financial statements. Post year-end events that are not adjusting events are disclosed in the notes to the consolidated financial statements when material.

ab. Segments information

The Group applied PSAK No. 5, "Operating Segments", which requires disclosures that will enable users of financial statements to evaluate the nature and financial effects of the business activities in which the entity engages and the economic environments in which it operates.

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN**
Tanggal 31 Desember 2020 dan untuk
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI SIGNIFIKAN
(lanjutan)**

ab. Informasi segmen (lanjutan)

Segmen adalah bagian khusus dari Grup yang terlibat, baik dalam menyediakan produk dan jasa yang memiliki risiko dan imbalan yang berbeda dari segmen lainnya.

Informasi keuangan atas tiap kegiatan usaha dimanfaatkan oleh manajemen untuk mengevaluasi kinerja setiap segmen dan menentukan alokasi sumber daya.

Pendapatan, beban, hasil, aset dan liabilitas segmen termasuk pos-pos yang dapat diatribusikan langsung kepada suatu segmen serta hal-hal yang dapat dialokasikan dengan dasar yang sesuai dengan segmen tersebut.

Grup menyajikan pengelompokan kegiatan usaha ke dalam asuransi jiwa kematian, dwiguna, seumur hidup, kesehatan, kecelakaan diri dan *unit link* dalam catatan-catatan terkait atas laporan keuangan konsolidasian.

ac. Laba per saham

Laba per saham yang dapat diatribusikan kepada pemilik entitas induk dihitung berdasarkan laba tahun berjalan dibagi dengan rata-rata tertimbang jumlah saham yang beredar selama tahun yang bersangkutan.

Perusahaan tidak mempunyai efek berpotensi saham biasa yang bersifat dilutif pada tanggal 31 Desember 2020 dan 2019.

ad. Penyesuaian standar akuntansi keuangan

Pada tanggal 1 Januari 2020, Grup menerapkan revisi pernyataan standar akuntansi keuangan dan interpretasi standar akuntansi keuangan yang efektif sejak tanggal tersebut. Perubahan kebijakan akuntansi Grup telah dibuat seperti yang disyaratkan, sesuai dengan ketentuan transisi dalam masing-masing standar dan interpretasi.

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020
and For the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

**2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING
POLICIES (continued)**

ab. Segments information (continued)

A segment is a distinguishable component of the Group that is engaged either in providing certain products which are subject to risks and rewards that are different from those of other segments.

The financial information based on such lines of business is used by management in evaluating the performance of each segment and determining the allocation of resources.

Segment revenue, expenses, results, assets and liabilities include items directly attributable to a segment as well as those that can be allocated on a reasonable basis to that segment.

The Group presented the classification its line of business into general insurance death term life, endowment, whole life, health, personal accident and unit link in related notes to the consolidated financial statements.

ac. Earnings per share

Earnings per share is computed based on income for the year attributable to the parent entity divided by the weighted average number of issued and fully paid shares outstanding during the year.

The Company has no outstanding potential dilutive ordinary shares as of December 31, 2020 and 2019.

ad. Annual improvements of financial accounting standards

On January 1, 2020, the Group adopted revised statements of financial accounting standards and interpretations of statements of financial accounting standards that are mandatory for application from that date. Changes to the Group's accounting policies have been made as required, in accordance with the transitional provisions in the respective standards and interpretations.

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN**
Tanggal 31 Desember 2020 dan untuk
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI SIGNIFIKAN
(lanjutan)**

**ad. Penyesuaian standar akuntansi keuangan
(lanjutan)**

Penerapan standar dan interpretasi baru atau revisi, yang relevan dengan operasi Grup dan memberikan dampak pada laporan keuangan, adalah sebagai berikut:

- a. PSAK No. 71: Instrumen Keuangan, yang diadopsi dari IFRS 9. PSAK ini mengatur klasifikasi dan pengukuran instrumen keuangan berdasarkan karakteristik dari arus kas kontraktual dan model bisnis entitas; metode kerugian kredit ekspektasian untuk penurunan nilai yang menghasilkan informasi yang lebih tepat waktu, relevan dan dimengerti oleh pemakai laporan keuangan; akuntansi untuk lindung nilai yang merefleksikan manajemen risiko entitas lebih baik dengan memperkenalkan persyaratan yang lebih umum berdasarkan pertimbangan manajemen.
- b. PSAK No. 72: Pendapatan dari Kontrak dengan Pelanggan, yang diadopsi dari IFRS 15. PSAK ini adalah standar tunggal untuk pengakuan pendapatan yang merupakan hasil dari joint project yang sukses antara *International Accounting Standards Board* dan *Financial Accounting Standards Board*, mengatur model pengakuan pendapatan dari kontrak dengan pelanggan, sehingga entitas diharapkan dapat melakukan analisis sebelum mengakui pendapatan.
- c. PSAK No. 73: Sewa, yang diadopsi dari IFRS 16, berlaku efektif 1 Januari 2020 dengan penerapan dini diperkenankan untuk entitas yang juga telah menerapkan PSAK No. 72: Pendapatan dari Kontrak dengan Pelanggan. PSAK ini menetapkan prinsip pengakuan, pengukuran, penyajian, dan pengungkapan atas sewa dengan memperkenalkan model akuntansi tunggal dengan mensyaratkan untuk mengakui aset hak-guna (*right-of-use assets*) dan liabilitas sewa. Terdapat 2 pengecualian opsional dalam pengakuan aset dan liabilitas sewa, yakni untuk: (i) sewa jangka-pendek dan (ii) sewa yang aset pendasarnya (*underlying assets*) bernilai-rendah.

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020
and For the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

**2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING
POLICIES (continued)**

**ad. Annual improvements of financial
accounting standards (continued)**

The adoption of the new or revised standards and interpretations, which are relevant to the Group's operations resulted in an effect on the financial statements, as follows:

- a. *PSAK No. 71: Financial Instruments, adopted from IFRS 9. This PSAK provides for classification and measurement of financial instruments based on the characteristics of contractual cash flows and business model of the entity; expected credit loss impairment model that resulting information more timely, relevant and understandable to users of financial statements; accounting for hedging that reflect the entity's risk management better by introduce a more general requirements based on management's judgment.*
- b. *PSAK No. 72: Revenue from Contracts with Customers, adopted from IFRS 15. This PSAK is a single standard, which is a joint project between the International Accounting Standards Board (IASB) and the Financial Accounting Standards Board (FASB). This PSAK principles provides for revenue recognition from contracts with customers, and in which the entity is expected to have analyzed before recognizing the revenue.*
- c. *PSAK No. 73: Leases, adopted from IFRS 16, effective January 1, 2020 with earlier application permitted, but not before an entity applies PSAK No. 72: Revenue from Contracts with Customers. This PSAK establishes the principles of financial recognition, measurement, presentation, and disclosure of the lease by introducing a single accounting model, with the requirement to recognize the right-of-use assets and liability of the lease. There are 2 optional exclusions in the recognition of the lease assets and liabilities: (i) short-term lease and (ii) lease with low-value underlying assets.*

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN**
Tanggal 31 Desember 2020 dan untuk
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI SIGNIFIKAN
(lanjutan)**

**ad. Penyesuaian standar akuntansi keuangan
(lanjutan)**

- d. Amendemen PSAK No. 1 dan PSAK No. 25: Definisi Bahan. Amendemen ini mengklarifikasi definisi materi dengan tujuan menyelaraskan definisi yang digunakan dalam kerangka kerja konseptual dan beberapa PSAK terkait. Selain itu, juga memberikan panduan yang lebih jelas mengenai definisi material dalam konteks pengurangan pengungkapan yang berlebihan karena perubahan ambang batas definisi material.
- e. Amendemen PSAK No. 62: Kontrak Asuransi tentang Menerapkan PSAK No. 71 Instrumen Keuangan dengan PSAK No. 62 Kontrak Asuransi. Amendemen PSAK ini mengizinkan yang memenuhi kriteria tertentu untuk menerapkan pengecualian sementara dari PSAK No. 71 (*deferral approach*) atau memilih untuk menerapkan pendekatan berlapis (*overlay approach*) untuk aset keuangan yang ditetapkan.

Dampak dari penerapan PSAK No. 73 dijelaskan dalam Catatan 44.

Lebih lanjut sesuai dengan amendemen PSAK No. 62, Grup memilih menunda penerapan PSAK No. 71.

Tidak ada dampak yang signifikan atas PSAK No. 72, amendemen PSAK No. 1 dan PSAK No. 25 yang berlaku efektif pada tanggal 1 Januari 2020 terhadap laporan keuangan konsolidasian Grup.

3. SUMBER ESTIMASI KETIDAKPASTIAN

Penyusunan laporan keuangan konsolidasian mengharuskan manajemen untuk membuat pertimbangan, estimasi dan asumsi yang memengaruhi jumlah yang dilaporkan dari pendapatan, beban, aset dan liabilitas, dan pengungkapan atas liabilitas kontingenji, pada akhir periode pelaporan. Ketidakpastian mengenai asumsi dan estimasi tersebut dapat mengakibatkan penyesuaian material terhadap nilai tercatat aset dan liabilitas dalam periode pelaporan berikutnya.

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020
and For the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

**2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING
POLICIES (continued)**

**ad. Annual improvements of financial
accounting standards (continued)**

- d. Amendment to PSAK No. 1 and PSAK No. 25: Definition of Material. This amendment clarifies the definition of material with the aim of harmonizing the definitions used in the conceptual framework and some relevant PSAK. In addition, it also provides clearer guidance regarding the definition of material in the context of reducing over disclosure due to changes in the threshold of the material definition.
- e. Amendments to PSAK No. 62: Insurance Contract on Applying PSAK No. 71 Financial Instruments with PSAK No. 62 Insurance Contract. This amendment to PSAK allows those who meet certain criteria to apply a temporary exclusion of PSAK No. 71 (deferral approach) or choose to implement overlay approach for financial assets designated.

Impact of PSAK No. 73 Implementation is disclosed in Note 44.

Furthermore, in accordance with PSAK No. 62, the Group elect to postpone the implementation of PSAK No. 71.

There is no significant impact of PSAK No. 72, the amendments PSAK No. 1 and PSAK No. 25 effective on January 1, 2020 to the Group's financial statements consolidated.

3. SOURCE OF ESTIMATION UNCERTAINTY

The preparation of the consolidated financial statements requires management to make judgments, estimates and assumptions that affect the reported amounts of revenues, expenses, assets and liabilities, and the disclosure of contingent liabilities, at the end of the reporting period. Uncertainty about these assumptions and estimates could result in outcomes that require a material adjustment to the carrying amount of the asset and liability affected in future periods.

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN**
Tanggal 31 Desember 2020 dan untuk
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**3. SUMBER ESTIMASI KETIDAKPASTIAN
(lanjutan)**

a. Pertimbangan

Pertimbangan berikut ini dibuat oleh manajemen dalam rangka penerapan kebijakan akuntansi yang memiliki pengaruh paling signifikan atas jumlah yang diakui dalam laporan keuangan konsolidasian:

Klasifikasi asset dan liabilitas keuangan

Grup menetapkan klasifikasi atas aset dan liabilitas tertentu sebagai aset keuangan dan liabilitas keuangan dengan mempertimbangkan bila definisi yang ditetapkan PSAK No. 55 (Revisi 2014) dipenuhi. Dengan demikian, aset keuangan dan liabilitas keuangan diakui sesuai dengan kebijakan akuntansi Grup seperti diungkapkan pada Catatan 2v.

Klasifikasi produk

Perusahaan menelaah klasifikasi produk pada tanggal awal. Pertimbangan manajemen digunakan dalam penentuan klasifikasi antara kontrak asuransi dan kontrak investasi.

Pada tanggal 31 Desember 2020 dan 2019, seluruh produk Perusahaan dikategorikan sebagai kontrak asuransi.

Pajak penghasilan

Ketidakpastian atas interpretasi dari peraturan pajak yang kompleks, perubahan peraturan pajak dan jumlah dan timbulnya penghasilan kena pajak di masa depan, dapat menyebabkan penyesuaian di masa depan atas penghasilan dan beban pajak yang telah dicatat.

Pertimbangan signifikan dilakukan dalam menentukan provisi atas pajak penghasilan badan. Terdapat transaksi dan perhitungan tertentu yang penentuan pajak akhirnya adalah tidak pasti sepanjang kegiatan usaha normal. Grup mengakui liabilitas atas pajak penghasilan badan berdasarkan estimasi apakah akan terdapat tambahan pajak penghasilan badan.

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020
and For the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

**3. SOURCE OF ESTIMATION UNCERTAINTY
(continued)**

a. Judgments

The following judgments are made by management in the process of applying the accounting policies that have the most significant effects on the amounts recognized in the consolidated financial statements:

Classification of financial assets and financial liabilities

The Group determines the classifications of certain assets and liabilities as financial assets and financial liabilities by judging if they meet the definition set forth in PSAK No. 55 (Revised 2014). Accordingly, the financial assets and financial liabilities are accounted for in accordance with the Group's accounting policies disclosed in Note 2v.

Product classification

The Company reviews the product classification at inception date. Management's judgment is applied during determination of classification between insurance contract and investment contract.

As of December 31, 2020 and 2019, all of the Company's products qualify as insurance contracts.

Income tax

Uncertainties exist with respect to the interpretation of complex tax regulations, changes in tax laws, and the amount and timing of future taxable income, could necessitate future adjustments to tax income and expense already recorded.

Significant judgment are involved in determining the provision for corporate income tax. There are certain transactions and computation for which the ultimate tax determination is uncertain during the ordinary course of business. The Group recognizes liabilities for expected corporate income tax issues based on estimates of whether additional corporate income tax will be due.

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN**
Tanggal 31 Desember 2020 dan untuk
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**3. SUMBER ESTIMASI KETIDAKPASTIAN
(lanjutan)**

a. Pertimbangan (lanjutan)

Penentuan mata uang fungsional

Mata uang fungsional dari Grup adalah mata uang dari lingkungan ekonomi primer dimana entitas beroperasi. Mata uang tersebut adalah mata uang yang memengaruhi pendapatan dan beban dari jasa yang diberikan. Berdasarkan substansi ekonomi dari keadaan mendasar yang relevan terhadap Grup, mata uang fungsional ditetapkan adalah Rupiah.

Sewa

Setelah 1 Januari 2020

Menentukan jangka waktu kontrak dengan opsi perpanjangan dan penghentian - Grup sebagai lessee

Grup menentukan jangka waktu sewa sebagai jangka waktu sewa yang tidak dapat dibatalkan, bersama dengan periode yang dicakup oleh opsi untuk memperpanjang masa sewa jika dipastikan akan dilaksanakan, atau periode yang dicakup oleh opsi untuk menghentikan masa sewa, jika cukup masuk akal untuk tidak dilakukan. Grup memiliki beberapa kontrak sewa yang mencakup opsi perpanjangan dan penghentian. Grup menerapkan pertimbangan dalam mengevaluasi apakah akan menggunakan opsi untuk memperbarui atau menghentikan sewa, mempertimbangkan semua faktor relevan yang menciptakan insentif ekonomi untuk melakukan perpanjangan atau penghentian. Setelah tanggal dimulainya sewa, Grup menilai kembali masa sewa jika ada peristiwa atau perubahan signifikan dalam kendali yang memengaruhi kemampuan untuk melakukan atau tidak opsi perpanjangan atau penghentian.

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020
and For the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

**3. SOURCE OF ESTIMATION UNCERTAINTY
(continued)**

a. Judgments (continued)

Determination of functional currency

The functional currency of the Group is the currency of the primary economic environment in which each entity operates. It is the currency that mainly influences the revenue and cost of rendering services. Based on the economic substance of the underlying circumstances relevant to the Group, the functional currency has been determined to be Rupiah.

Leases

After January 1, 2020

Determining the lease term of contracts with renewal and termination options - Group as lessee

The Group determines the lease term as the non-cancellable term of the lease, together with any periods covered by an option to extend the lease if it is reasonably certain to be exercised, or any periods covered by an option to terminate the lease, if it is reasonably certain not to be exercised. The Group has several lease contracts that include extension and termination options. The Group applies judgement in evaluating whether it is reasonably certain whether or not to exercise the option to renew or terminate the lease. That is, it considers all relevant factors that create an economic incentive for it to exercise either the renewal or termination. After the commencement date, the Group reassesses the lease term if there is a significant event or change in circumstances that is within its control and affects its ability to exercise or not to exercise the option to renew or to terminate.

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN**
Tanggal 31 Desember 2020 dan untuk
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**3. SUMBER ESTIMASI KETIDAKPASTIAN
(lanjutan)**

a. Pertimbangan (lanjutan)

Sewa (lanjutan)

Setelah 1 Januari 2020 (lanjutan)

Estimasi suku bunga pinjaman inkremental

Grup tidak dapat menentukan secara langsung tingkat bunga implisit dalam sewa, oleh karena itu, Grup menggunakan suku bunga inkremental (IBR) untuk mengukur liabilitas sewa. IBR adalah tingkat bunga yang harus dibayar oleh Grup untuk meminjam, dengan jangka waktu serta jaminan serupa, dana yang diperlukan untuk memperoleh aset dengan nilai yang serupa dengan nilai aset hak-guna dalam lingkungan ekonomi yang serupa. Oleh karena itu IBR mencerminkan apa yang 'harus dibayar' oleh Grup, dimana diperlukan suatu estimasi ketika tingkat bunga yang dapat diobservasi tidak tersedia atau ketika tingkat bunga tersebut perlu disesuaikan untuk mencerminkan syarat dan ketentuan sewa. Grup mengestimasi IBR menggunakan input yang dapat diamati jika tersedia dan diharuskan untuk membuat estimasi spesifik entitas tertentu.

Sebelum 1 Januari 2020

Grup mempunyai perjanjian-perjanjian sewa dimana Grup bertindak sebagai lessee untuk bangunan kantor. Grup mengevaluasi apakah terdapat risiko dan manfaat yang signifikan dari aset sewa yang dialihkan berdasarkan PSAK 30, "Sewa", yang mensyaratkan Grup untuk membuat pertimbangan dan estimasi dari pengalihan risiko dan manfaat terkait dengan kepemilikan aset.

Berdasarkan hasil penelaahan yang dilakukan Grup atas perjanjian sewa, beberapa transaksi sewa bangunan kantor dan kendaraan diklasifikasikan sebagai sewa operasi.

Konsolidasian reksa dana

Perusahaan mengkonsolidasikan investasi dalam reksa dananya ketika mempunyai pengendalian. Pertimbangan signifikan digunakan untuk menentukan apakah Perusahaan mempunyai pengendalian atas reksa dana tersebut atau tidak.

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020
and For the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

**3. SOURCE OF ESTIMATION UNCERTAINTY
(continued)**

a. Judgments (continued)

Leases (continued)

After January 1, 2020 (continued)

Estimating the incremental borrowing rate

The Group cannot readily determine the interest rate implicit in the lease, therefore, it uses its incremental borrowing rate (IBR) to measure lease liabilities. The IBR is the rate of interest that the Group would have to pay to borrow over a similar term, and with a similar security, the funds necessary to obtain an asset of a similar value to the right-of-use asset in a similar economic environment. The IBR therefore reflects what the Group 'would have to pay', which requires estimation when no observable rates are available or when they need to be adjusted to reflect the terms and conditions of the lease. Grup estimates the IBR using observable inputs when available and is required to make certain entity-specific estimates.

Prior to January 1, 2020

The Group has several leases whereas the Group acts as lessee in respect of building office. The Group evaluates whether significant risks and rewards of ownership of the leased assets are transferred based on PSAK 30 "Lease", which requires the Group to make judgment and estimates of the transfer of risks and rewards related to the ownership of asset.

Based on the review performed by the Group for the related lease agreements, several lease of building office and vehicle is classified as operating lease.

Consolidation of mutual funds

Mutual funds investment in which the Company has a controlling interest are consolidated. Significant judgment is involved in determining whether or not the Company has control over the mutual funds.

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN**
Tanggal 31 Desember 2020 dan untuk
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**3. SUMBER ESTIMASI KETIDAKPASTIAN
(lanjutan)**

b. Estimasi dan asumsi

Asumsi utama masa depan dan sumber utama estimasi ketidakpastian lain pada tanggal pelaporan yang memiliki risiko signifikan bagi penyesuaian yang material terhadap nilai tercatat aset dan liabilitas untuk tahun keuangan berikutnya, diungkapkan di bawah ini. Grup mendasarkan asumsi dan estimasi pada parameter yang tersedia pada saat laporan keuangan disusun. Asumsi dan situasi mengenai perkembangan masa depan, mungkin berubah akibat perubahan pasar atau situasi di luar kendali Grup. Perubahan tersebut dicerminkan dalam asumsi terkait pada saat terjadinya.

Penyisihan kerugian penurunan nilai

Grup meninjau kembali piutang premi dan piutang reasuransi serta aset keuangan lainnya yang dimiliki pada setiap tanggal pelaporan untuk menilai apakah penurunan nilai harus diakui dalam laba rugi konsolidasian. Secara khusus, pertimbangan manajemen diperlukan dalam mengestimasi jumlah dan waktu arus kas di masa mendatang ketika menentukan penurunan nilai.

Dalam estimasi arus kas ini, Grup membuat pertimbangan tentang situasi keuangan tertanggung atau entitas asuransi. Estimasi-estimasi ini didasarkan pada asumsi-asumsi tentang sejumlah faktor dan hasil aktual mungkin berbeda, seperti yang tercermin dalam perubahan penyisihan kerugian penurunan nilai tersebut di masa datang.

Penyusutan aset tetap

Biaya perolehan aset tetap disusutkan dengan menggunakan metode garis lurus berdasarkan estimasi masa manfaat ekonomisnya. Manajemen mengestimasi masa manfaat ekonomis aset tetap antara 4 sampai dengan 20 tahun. Ini adalah umur yang secara umum diharapkan dalam industri di mana Grup menjalankan bisnisnya. Perubahan tingkat pemakaian dan perkembangan teknologi dapat memengaruhi masa manfaat ekonomis dan nilai sisa aset, dan karenanya beban penyusutan masa depan mungkin direvisi. Penjelasan lebih rinci diungkapkan dalam Catatan 12.

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020
and For the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

**3. SOURCE OF ESTIMATION UNCERTAINTY
(continued)**

b. Estimates and assumptions

The key assumptions concerning the future and other key sources of estimation uncertainty at the reporting date that have a significant risk of causing a material adjustment to the carrying amounts of assets and liabilities within the next financial year are disclosed below. The Group based its assumptions and estimates on parameters available when the financial statements were prepared. Existing circumstances and assumptions about future developments may change due to market changes or circumstances arising beyond the control of the Group. Such changes are reflected in the assumptions when they occur.

Allowance for impairment losses

The Group reviews premium receivables, reinsurance receivables and other financial asset at each reporting date to assess whether impairment should be recognized in the consolidated profit or loss. In particular, justification by management is required to estimate the amount and timing of future cash flows when determining impairment.

In the estimation of cash flows, the Group makes the justification of the insurer's financial situation. These estimates are based on assumptions about a number of factors and actual results may differ, as reflected in changes in the provision for impairment in the future.

Depreciation of fixed assets

The costs of fixed assets are depreciated on a straight-line method over their estimated useful lives. Management estimates the useful lives of these fixed assets to be within 4 to 20 years. These are common life expectancies applied in the industries where the Group conducts its businesses. Changes in the expected level of usage and technological development could impact the economic useful lives and the residual values of these assets, and therefore future depreciation charges could be revised. Further details are disclosed in Note 12.

PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan untuk
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

3. SUMBER ESTIMASI KETIDAKPASTIAN
(lanjutan)

b. Estimasi dan asumsi (lanjutan)

Revaluasi aset tetap - Tanah dan Bangunan

Grup mengukur tanah dan bangunan dengan nilai revaluasi dan perubahan nilai wajar diakui di penghasilan komprehensif lain. Tanah dan bangunan dinilai dengan mengacu pada transaksi yang melibatkan properti dengan sifat, lokasi dan kondisi yang serupa.

Asumsi utama yang digunakan untuk menentukan nilai wajar tanah dan bangunan diungkapkan pada Catatan 12. Tidak terdapat perubahan signifikan nilai wajar aset revaluasian tanah dan bangunan pada tanggal 31 Desember 2020 dan 2019.

Pensiun dan imbalan kerja

Penentuan liabilitas dan beban pensiun dan liabilitas imbalan kerja Perusahaan bergantung pada pemilihan asumsi yang digunakan oleh aktuaris independen dalam menghitung jumlah-jumlah tersebut. Asumsi tersebut termasuk antara lain, tingkat pengembalian jangka panjang yang diharapkan atas aset program, tingkat diskonto, tingkat kenaikan gaji tahunan, tingkat pengunduran diri karyawan tahunan, tingkat kecacatan, umur pensiun dan tingkat kematian. Karena kerumitan penilaian, asumsi yang mendasari dan sifat jangka panjangnya, penyisihan imbalan kerja sangat sensitif terhadap perubahan asumsi-asumsi tersebut.

Asumsi tingkat pengembalian yang diharapkan atas aset program ditentukan secara seragam, dengan mempertimbangkan pengembalian historis jangka panjang, alokasi aset dan perkiraan masa depan atas pengembalian investasi jangka panjang.

Seluruh asumsi ditelaah setiap akhir tahun pelaporan. Sementara Perusahaan berkeyakinan bahwa asumsi tersebut adalah wajar dan sesuai, perbedaan signifikan pada hasil aktual atau perubahan signifikan dalam asumsi yang ditetapkan Perusahaan dapat memengaruhi secara material liabilitas diestimasi atas pensiun dan imbalan kerja dan beban imbalan kerja neto. Penjelasan lebih rinci diungkapkan dalam Catatan 36.

PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020
and For the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

3. SOURCE OF ESTIMATION UNCERTAINTY
(continued)

b. Estimates and assumptions (continued)

Revaluation of fixed assets - Land and Buildings

The Group measures the land and buildings at revalued amounts, with changes in fair value being recognized in other comprehensive income. The land and buildings were valued by reference to transactions involving properties of a similar nature, location and condition.

The key assumptions used to determine the fair values of the land and buildings are disclosed in Note 12. No significant changes in fair value of reevaluated land and building as of December 31, 2020 and 2019.

Pension and employee benefits

The determination of the Company's obligations and cost for pension and employee benefits liabilities is dependent on its selection of certain assumptions used by the independent actuaries in calculating such amounts. Those assumptions include among others, the expected long-term rate of return on the relevant plan assets, discount rates, future annual salary increase, annual employee turnover rate, disability rate, retirement age and mortality rate. Due to the complexity of the valuation, the underlying assumptions and its long-term nature, a defined benefit obligation is highly sensitive to changes in these assumptions.

The expected return on plan assets assumption is determined on a uniform basis, taking into consideration long-term historical returns, asset allocation and future estimates of long-term investment returns.

All assumptions are reviewed at financial year-end. While the Company believes that its assumptions are reasonable and appropriate, significant differences in the Company's actual experiences or significant changes in the Company's assumptions may materially affect its estimated liabilities for pension and employee benefits and net employee benefits expense. Further details are disclosed in Note 36.

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN**
Tanggal 31 Desember 2020 dan untuk
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**3. SUMBER ESTIMASI KETIDAKPASTIAN
(lanjutan)**

b. Estimasi dan asumsi (lanjutan)

Penghitungan liabilitas manfaat polis masa depan

Liabilitas manfaat polis masa depan merupakan nilai kini dari manfaat polis masa depan yang harus dibayar ke pemegang polis atau ahli warisnya dikurangi nilai kini dari premi yang diterima dari pemegang polis, diakui dalam hubungannya dengan pengakuan pendapatan premi. Liabilitas manfaat polis masa depan disajikan dalam laporan posisi keuangan konsolidasian berdasarkan perhitungan aktuarial. Kenaikan atau penurunan liabilitas manfaat polis masa depan diakui dalam laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian tahun berjalan.

Perusahaan menggunakan tingkat kematian dan sakit berdasarkan tabel kematian standar industri di Indonesia yang mencerminkan pengalaman masa lalu, dan telah disesuaikan untuk mencerminkan eksposur risiko Perusahaan yang unik, karakteristik produk, target pasar dan klaim sendiri serta pengalaman yang sering.

Asumsi utama yang digunakan berhubungan dengan tingkat kematian, sakit, biaya, *lapse* dan *surrender* dan tingkat diskonto.

Estimasi juga dibuat untuk pendapatan investasi di masa mendatang yang berasal dari kontrak asuransi jiwa beragun aset. Estimasi tersebut didasarkan atas tingkat imbal hasil pasar saat ini serta harapan atas perkembangan ekonomi dan keuangan di masa mendatang. Asumsi atas beban di masa mendatang didasarkan atas tingkat beban saat ini, disesuaikan dengan beban inflasi, jika diperlukan. Tingkat *lapse* dan *surrender* berdasarkan atas pengalaman historis Perusahaan atas *lapse* dan *surrender*.

Estimasi liabilitas klaim

Estimasi liabilitas klaim menunjukkan jumlah yang disisihkan untuk klaim yang masih ada dan telah terjadi yang berasal dari polis asuransi yang masih *in force* selama periode akuntansi. Estimasi manajemen diperlukan untuk menentukan jumlah estimasi liabilitas klaim.

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020
and For the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

**3. SOURCE OF ESTIMATION UNCERTAINTY
(continued)**

b. Estimates and assumptions (continued)

Valuation of liability for future policy benefits

Liability for future policy benefits represents the present value of estimated future policy benefits to be paid to policyholders or their heirs less present value of estimated future premiums to be received from the policyholders, recognized in correlation with the recognition of premium income. Liability for future policy benefits is stated in the consolidated statement of financial position in accordance with the actuarial calculation. Increase or decrease in liability for future policy benefits is recognized in the current year consolidated statement of profit or loss and other comprehensive income.

The Company uses mortality and morbidity on standard Indonesian industry mortality tables which reflect historical experiences, adjusted when appropriate to reflect the Company's unique risk exposure, product characteristics, target markets and own claims severity and frequency experiences.

The main assumptions used relate to mortality, morbidity, expenses, lapse and surrender rates and discount rates.

Estimates are also made as to future investment income arising from the asset-backed life insurance contracts. These estimates are based on current market returns as well as expectations about future economic and financial developments. Assumptions on future expense are based on current expense levels, adjusted for expected expense inflation, if appropriate. Lapse and surrender rates are based on the Company's historical experience of lapses and surrenders.

Estimated claims liability

Estimated claims liability represents amounts set aside for the outstanding and incurred claims arising from insurance policies in force during the accounting period. Management's estimation is required to determine the amount of estimated claims liability.

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN**
Tanggal 31 Desember 2020 dan untuk
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**3. SUMBER ESTIMASI KETIDAKPASTIAN
(lanjutan)**

b. Estimasi dan asumsi (lanjutan)

Tes kecukupan liabilitas

Sebagaimana diungkapkan dalam Catatan 2o, Perusahaan telah melakukan tes kecukupan liabilitas kontrak asuransi. Berdasarkan hasil tes kecukupan liabilitas kontrak asuransi tersebut, manajemen Perusahaan berpendapat bahwa nilai tercatat liabilitas kontrak asuransi pada tanggal 31 Desember 2020 dan 2019 telah cukup. Oleh karena itu, tidak terdapat kekurangan liabilitas asuransi yang dibebankan ke laba rugi konsolidasian tahun berjalan.

Nilai wajar instrumen keuangan

Grup mencatat aset dan liabilitas keuangan tertentu pada nilai wajar, yang mengharuskan penggunaan estimasi akuntansi. Sementara komponen signifikan atas pengukuran nilai wajar ditentukan menggunakan bukti obyektif yang dapat diverifikasi, jumlah perubahan nilai wajar dapat berbeda bila Grup menggunakan metodologi penilaian yang berbeda. Perubahan nilai wajar aset dan liabilitas keuangan tersebut dapat memengaruhi secara langsung laba rugi atau penghasilan komprehensif lain Grup. Penjelasan lebih rinci diungkapkan dalam Catatan 40.

Kebijakan akuntansi Grup atas pengukuran nilai wajar dijelaskan dalam Catatan 2e.

Penurunan nilai aset non-keuangan

Suatu penurunan nilai dapat terjadi pada saat nilai tercatat aset melebihi jumlah terpulihkannya, yaitu yang lebih tinggi dari nilai wajar dikurangi biaya untuk menjual dan nilai pakainya. Perhitungan nilai wajar dikurangi biaya untuk menjual berdasarkan atas data yang tersedia dari transaksi penjualan yang mengikat dalam transaksi aset yang serupa atau harga pasar yang dapat diobservasi dikurangi biaya tambahan untuk melepas aset. Dalam menilai nilai pakai, estimasi neto atas arus kas masa depan didiskontokan ke nilai kini menggunakan tingkat diskonto sebelum pajak yang mencerminkan penilaian pasar saat ini atas nilai waktu dari uang dan risiko tertentu terhadap aset.

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020
and For the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

**3. SOURCE OF ESTIMATION UNCERTAINTY
(continued)**

b. Estimates and assumptions (continued)

Liability adequacy test

As disclosed in Note 2o, the Company has assessed the adequacy of its insurance contract liabilities. Based on the evaluation of insurance contract liability adequacy test, the Company's management is of the opinion that the carrying value of insurance contract liabilities as of December 31, 2020 and 2019 are adequate. Therefore, no insurance liability deficiency to be charged into the current year's consolidated profit or loss.

Fair value of financial instruments

The Group carries certain financial assets and liabilities at fair values, which require the use of accounting estimates. While significant components of fair value measurement were determined using verifiable objective evidences, the amount of changes in fair values would differ if the Group utilized different valuation methodology. Any changes in fair values of these financial assets and liabilities would affect directly the Group's profit or loss or other comprehensive income. Further details are disclosed in Note 40.

The Group's accounting policy on fair value measurements is discussed in Note 2e.

Impairment of non-financial assets

An impairment exists when the carrying value of an asset exceeds its recoverable amount, which is the higher of its fair value less costs to sell and its value in use. The fair value less costs to sell calculation is based on available data from binding sales transactions in an arm's length transaction of similar assets or observable market prices less incremental costs for disposing the asset. In assessing the value in use, the estimated net future cash flows are discounted to their present value using a pre-tax discount rate that reflects current market assessments of the time value of money and the risks specific to the asset.

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan untuk
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)**

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020
and For the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

**3. SUMBER ESTIMASI KETIDAKPASTIAN
(lanjutan)**

b. Estimasi dan asumsi (lanjutan)

Penurunan nilai aset non-keuangan (lanjutan)

Dalam menentukan nilai wajar dikurangi biaya untuk menjual, transaksi pasar terbaru diperhitungkan, jika ada. Jika tidak terdapat transaksi tersebut yang dapat diidentifikasi, Grup menggunakan model penilaian yang sesuai untuk menentukan nilai wajar aset. Perhitungan ini dikuatkan oleh penilaian berganda atau indikator nilai wajar lain yang tersedia. Perhitungan nilai pakai didasarkan atas model arus kas yang didiskontokan.

Berdasarkan penilaian manajemen Perusahaan, tidak terdapat kejadian atau perubahan kondisi yang mengindikasikan adanya penurunan nilai l-keuangan pada tanggal 31 Desember 2020 dan 2019.

4. KAS DAN BANK

Kas dan bank terdiri dari:

	31 Desember/December 31,		Cash on hand - Rupiah
	2020	2019	
Kas - Rupiah	152	117	
Bank			
Pihak ketiga			Cash in Banks Third parties
Rupiah			Rupiah
PT Bank CIMB Niaga Tbk	380.735	173.940	PT Bank CIMB Niaga Tbk
PT Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk	200.072	246.110	PT Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk
PT Bank Maybank Indonesia Tbk	43.684	30.048	PT Bank Maybank Indonesia Tbk
PT Bank Bukopin Tbk	37.725	2.458	PT Bank Bukopin Tbk
PT Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk - Unit Syariah	20.472	35	PT Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk - Sharia Unit
PT Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk	4.128	12.513	PT Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk
PT Bank Pembangunan Daerah Jawa Barat dan Banten Tbk	3.137	2.583	PT Bank Pembangunan Daerah Jawa Barat dan Banten Tbk
PT Bank Mandiri (Persero) Tbk	2.973	5.721	PT Bank Mandiri (Persero) Tbk
PT Bank Central Asia Tbk	2.922	2.152	PT Bank Central Asia Tbk
PT Bank Permata Tbk	2.732	2.737	PT Bank Permata Tbk
PT Bank Syariah Bukopin	1.345	4.117	PT Bank Syariah Bukopin
PT Bank Mega Tbk	1.166	1.162	PT Bank Mega Tbk
PT Bank BTPN Tbk (dahulu PT Bank Sumitomo Mitsui Indonesia)	1.034	201	PT Bank BTPN Tbk (previously PT Bank Sumitomo Mitsui Indonesia)
PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk	756	829	PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk
PT Bank Pembangunan Daerah Jawa Timur Tbk	438	21.202	PT Bank Pembangunan Daerah Jawa Timur Tbk
PT Bank China Construction Bank Indonesia Tbk (dahulu PT Bank Windu Kentjana Internasional Tbk)	311	554	PT Bank China Construction Bank Indonesia Tbk (previously PT Bank Windu Kentjana Internasional Tbk)
PT Bank OCBC NISP Tbk	134	682	PT Bank OCBC NISP Tbk
PT Bank Pembangunan Daerah Jawa Timur Syariah	120	681	PT Bank Pembangunan Daerah Jawa Timur Syariah

PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan untuk
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020
and For the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

4. KAS DAN BANK (lanjutan)

Kas dan bank terdiri dari: (lanjutan)

	31 Desember/December 31,		
	2020	2019	
Bank (lanjutan)			Cash in Banks (continued)
Pihak ketiga (lanjutan)			Third parties (continued)
Rupiah (lanjutan)			Rupiah (continued)
PT Bank BJB Syariah	77	77	PT Bank BJB Syariah
PT Bank Syariah Mandiri	70	1.270	PT Bank Syariah Mandiri
PT BPR Bahana Ekonomi Sentosa	48	-	PT BPR Bahana Ekonomi Sentosa
PT Bank Danamon Indonesia Tbk	44	777	PT Bank Danamon Indonesia Tbk
PT Bank ICBC Indonesia	32	62	PT Bank ICBC Indonesia
PT BPR Eka Bumi Artha	27	12	PT BPR Eka Bumi Artha
PT Bank DKI	22	22	PT Bank DKI
PT Bank BRISyariah Tbk	21	333	PT Bank BRISyariah Tbk
PT Bank J Trust Indonesia Tbk	21	21	PT Bank J Trust Indonesia Tbk
PT BPR Jawa Timur	20	631	PT BPR Jawa Timur
PT Bank Harda Internasional	20	20	PT Bank Harda Internasional
PT Bank BCA Syariah	13	129	PT Bank BCA Syariah
PT Bank Mayapada Internasional Tbk	12	239	PT Bank Mayapada Internasional Tbk
PT Bank BNI Syariah	9	59	PT Bank BNI Syariah
PT Bank Panin Syariah	9	9	PT Bank Panin Syariah
PT Bank Victoria International Tbk	7	178	PT Bank Victoria International Tbk
PT Bank Artha Graha Internasional Tbk	7	100	PT Bank Artha Graha Internasional Tbk
PT BPR Dhanarta Dwiprima	-	123	PT BPR Dhanarta Dwiprima
PT Bank Muamalat Indonesia Tbk	-	33	PT Bank Muamalat Indonesia Tbk
Dolar A.S.			U.S. Dollar
PT Bank Bukopin Tbk	14.142	13.904	PT Bank Bukopin Tbk
PT Bank Maybank Indonesia Tbk	11.414	13.630	PT Bank Maybank Indonesia Tbk
Bank of Singapore Limited	7.534	16.179	Bank of Singapore Limited
PT Bank CIMB Niaga Tbk	2.772	1.777	PT Bank CIMB Niaga Tbk
PT Bank Mega Tbk	2.252	2.222	PT Bank Mega Tbk
CA Indosuez (dahulu Credit Industriel et Commercial)	2.248	2.088	CA Indosuez (previously Credit Industriel et Commercial)
PT Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk	58	27	PT Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk
PT Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk	13	-	- PT Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk
Dolar Singapura			Singapore Dollar
Bank of Singapore Limited	2.262	2.194	Bank of Singapore Limited
Sub - total	747.038	563.841	Sub - total
Pihak berelasi (Catatan 39)			Related party (Note 39)
PT Bank Sinarmas Tbk			PT Bank Sinarmas Tbk
Rupiah	25.268	45.104	Rupiah
Dolar A.S.	23.024	34.042	U.S. Dollar
PT Bank Sinarmas Tbk - Unit Syariah			PT Bank Sinarmas Tbk - Sharia Unit
Rupiah	3.759	4.783	Rupiah
Sub - total	52.051	83.929	Sub - total
Entitas anak			Subsidiaries
Rupiah			Rupiah
PT Bank Mega Tbk	23.131	27.557	PT Bank Mega Tbk
Deutsche Bank A.G., cabang Jakarta	1.518	592	Deutsche Bank A.G., Jakarta branch
PT Bank DBS Indonesia	695	5.269	PT Bank DBS Indonesia
PT Bank Mandiri (Persero) Tbk	462	472	PT Bank Mandiri (Persero) Tbk
PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk	380	89	PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk
Sub - total	26.186	33.979	Sub - total
Total kas dan bank	825.427	681.866	Total cash on hand and in banks

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan untuk
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)**

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020
and For the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

4. KAS DAN BANK (lanjutan)

Pada tanggal 31 Desember 2020 dan 2019, saldo kas di bank yang ditempatkan pada bank pihak berelasi masing-masing sebesar Rp52.051 dan Rp83.929 (Catatan 39).

5. PIUTANG PREMI

Akun ini merupakan tagihan premi kepada pemegang polis dan pialang (broker) asuransi dengan rincian sebagai berikut:

	31 Desember/December 31,		<i>Total premium receivables</i>
	2020	2019	
Pihak ketiga Rupiah			Third parties Rupiah
Perorangan	1.755	1.958	Individual
Kumpulan	48.693	43.314	Group
Dolar A.S.			U.S. Dollar
Perorangan	52	62	Individual
Total piutang premi	50.500	45.334	Total premium receivables
Perorangan			Individual
Dwiguna	1.339	1.427	Endowment
Kesehatan	252	425	Health
Kombinasi seumur hidup	206	155	Combined whole life
Kecelakaan diri	10	12	Personal accident
Kematian jangka warسا	-	1	Death term life
Sub - total	1.807	2.020	Sub - total
Kumpulan			Group
Kematian jangka warسا	30.189	24.267	Death term life
Kesehatan	18.504	19.047	Health
Sub - total	48.693	43.314	Sub - total
Total piutang premi	50.500	45.334	Total premium receivables

Rincian piutang premi berdasarkan umur piutang adalah sebagai berikut:

The details of premium receivables based on aging are as below:

	31 Desember/December 31,		<i>Total premium receivables</i>
	2020	2019	
Telah jatuh tempo namun tidak mengalami penurunan nilai:			<i>Past due but not impaired:</i>
Kurang dari 30 hari	33.664	33.876	Less than 30 days
30 - 60 hari	8.916	7.595	30 - 60 days
61 - 90 hari	5.107	1.216	61 - 90 days
Lebih dari 90 hari	2.813	2.647	More than 90 days
Total piutang premi	50.500	45.334	Total premium receivables

Manajemen Grup berpendapat bahwa seluruh piutang premi dapat tertagih sepenuhnya, sehingga tidak perlu dibentuk penyisihan atas kerugian penurunan nilai.

The Group's management is of the opinion that an allowance for impairment losses is not required due to all premium receivables are fully collectible.

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN**
Tanggal 31 Desember 2020 dan untuk
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS**
As of December 31, 2020
and For the Year Then Ended
*(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)*

6. PIUTANG KOASURANSI

Akun ini merupakan tagihan premi kepada entitas asuransi lain atas penutupan polis bersama produk asuransi kesehatan dengan PT Tokio Marine Life Insurance Indonesia.

Seluruh piutang koasuransi dalam mata uang Rupiah.

Rincian piutang koasuransi berdasarkan umur piutang adalah sebagai berikut:

	31 Desember/December 31,		
	2020	2019	
Telah jatuh tempo namun tidak mengalami penurunan nilai:			<i>Past due but not impaired:</i>
Kurang dari 30 hari	1.242	1.538	Less than 30 days
30 - 60 hari	1.230	1.848	30 - 60 days
61 - 90 hari	1.113	1.777	61 - 90 days
Lebih dari 90 hari	5.161	17.722	More than 90 days
Total piutang koasuransi	8.746	22.885	Total coinsurance receivables

Manajemen Grup berpendapat bahwa seluruh piutang koasuransi dapat tertagih sepenuhnya, sehingga tidak perlu dibentuk penyisihan atas kerugian penurunan nilai.

The details of coinsurance receivables based on aging are as follows:

The Group's management is of the opinion that an allowance for impairment losses is not required due to all coinsurance receivables are fully collectible.

7. PIUTANG INVESTASI

Piutang investasi merupakan piutang yang berasal dari transaksi investasi yang dilakukan oleh Grup, termasuk piutang atas pendapatan bunga investasi.

Rincian atas piutang investasi adalah sebagai berikut:

	31 Desember/December 31,		
	2020	2019	
Piutang penjualan investasi Rupiah			<i>Sale investment receivable Rupiah</i>
Pihak ketiga	375.672	4.011	Third parties
Pihak berelasi	-	3.000	Related parties
Sub - total	375.672	7.011	Sub - Total
Piutang hasil investasi Pihak ketiga Rupiah			<i>Investment income receivable Third parties Rupiah</i>
Efek utang	86.610	92.641	Debt securities
Deposito berjangka	3.339	4.298	Time deposits
Dolar A.S.			U.S. Dollar
Efek utang	2.742	2.943	Debt securities
Deposito berjangka	33	68	Time deposits
Sub - total	92.724	99.950	Sub - Total
Pihak berelasi Rupiah			<i>Related party Rupiah</i>
Deposito berjangka	12	21	Time deposits
Total piutang investasi	468.408	106.982	Total investment receivables

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan untuk
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)**

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020
and For the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

7. PIUTANG INVESTASI (lanjutan)

Tingkat suku bunga per tahun deposito berjangka dan efek utang berkisar antara:

**Tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember/
Year ended December 31,**

	2020	2019	
Pihak ketiga			<i>Third parties</i>
Rupiah	1,25% - 8,00%	4,00% - 8,00%	Rupiah
Dolar A.S.	0,10% - 1,25%	0,60% - 2,50%	U.S. Dollar
Pihak berelasi			<i>Related parties</i>
Rupiah	2,50%	2,25% - 6,25%	Rupiah
Dolar A.S.	0,10%	0,65%	U.S. Dollar

Manajemen Grup berpendapat bahwa seluruh piutang investasi dapat tertagih, sehingga tidak perlu dibentuk penyisihan atas kerugian penurunan nilai.

7. INVESTMENT RECEIVABLES (continued)

Range of interest rates per annum on time deposits and debt securities:

The Group's management is of the opinion that an allowance for impairment losses is not required due to all investment receivables are fully collectible.

8. ASET REASURANSI

Rincian atas aset reasuransi adalah sebagai berikut:

8. REINSURANCE ASSETS

The details of reinsurance assets are as follows:

	31 Desember/December 31,		
	2020	2019	
Piutang reasuransi			Reinsurance receivables
Pihak ketiga			<i>Third parties</i>
<u>Rupiah</u>			<u>Rupiah</u>
PT Reasuransi Indonesia Utama (Persero)	5.163	5.816	PT Reasuransi Indonesia Utama (Persero)
PT Tugu Reasuransi Indonesia	538	66	PT Tugu Reasuransi Indonesia
PT Maskapai Reasuransi Indonesia Tbk	-	14	PT Maskapai Reasuransi Indonesia Tbk
<u>Dolar A.S.</u>			<u>U.S. Dollar</u>
PT Reasuransi Indonesia Utama (Persero)	-	1	PT Reasuransi Indonesia Utama (Persero)
Sub - total aset reasuransi - piutang reasuransi	5.701	5.897	Sub - total reinsurance assets - reinsurance receivables
Aset reasuransi non-piutang	4.728	3.086	Reinsurance assets non-receivables
Total aset reasuransi	10.429	8.983	Total reinsurance assets

Rincian piutang reasuransi berdasarkan umur adalah sebagai berikut:

The details of reinsurance receivables based on aging are as follows:

	31 Desember/December 31,		
	2020	2019	
Telah jatuh tempo namun tidak mengalami penurunan nilai:			<i>Past due but not impaired:</i>
Kurang dari 30 hari	436	359	Less than 30 days
30 - 60 hari	157	35	30 - 60 days
61 - 90 hari	135	787	61 - 90 days
Lebih dari 90 hari	4.973	4.716	More than 90 days
Total piutang reasuransi	5.701	5.897	Total reinsurance receivables

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan untuk
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)**

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020
and For the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

8. ASET REASURANSI (lanjutan)

Manajemen Perusahaan berpendapat seluruh piutang reasuransi dapat tertagih, sehingga tidak perlu dibentuk penyisihan atas kerugian penurunan nilai.

Perubahan asset reasuransi non-piutang adalah sebagai berikut:

**Tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember/
Year ended December 31,**

	2020	2019	
Perubahan pemulihan estimasi klaim dari reasuradur - konvensional	2.045	784	Changes in estimated claim recoveries from reinsurer - conventional
Perubahan pemulihan estimasi klaim dari reasuradur - syariah	(403)	117	Changes in estimated claim recoveries from reinsurer - sharia
Total perubahan aset reasuransi - non piutang	1.642	901	Total changes in reinsurance assets - non receivables

Perubahan pemulihan estimasi klaim dari reasuradur tersebut disebabkan karena adanya reklaim kepada reasuradur pada tahun berjalan.

Rekonsiliasi perubahan aset reasuransi non-piutang liabilitas kontrak asuransi jangka panjang dan premi belum merupakan pendapatan tahun 2020 dan 2019 adalah sebagai berikut:

8. REINSURANCE ASSETS (continued)

The Company's management is of the opinion that an allowance for impairment losses is not required due to all reinsurance receivables are fully collectible.

Changes in reinsurance assets non-receivables are as follows:

**Tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember/
Year ended December 31,**

	2020	2019	
Perubahan pemulihan estimasi klaim dari reasuradur - konvensional	2.045	784	Changes in estimated claim recoveries from reinsurer - conventional
Perubahan pemulihan estimasi klaim dari reasuradur - syariah	(403)	117	Changes in estimated claim recoveries from reinsurer - sharia
Total perubahan aset reasuransi - non piutang	1.642	901	Total changes in reinsurance assets - non receivables

Changes in such estimated claim recoveries from reinsurer are due to reclaim to reinsurer during the year.

Reconciliation of changes in long-term reinsurance contract and unearned premium reserve of reinsurance assets non-receivables in 2020 and 2019 are as follows:

	2020	2019	
	Liabilitas kontrak asuransi jangka panjang/ Long-term insurance contract liabilities	Premi belum merupakan pendapatan/ Unearned premium reserve	
Saldo awal tahun	1.192	1.894	Beginning balance
Tambahan aset reasuransi Pemulihan Klaim	9.109 (7.733)	406 (140)	Additional reinsurance assets Claim recovery
Saldo akhir tahun	2.568	2.160	Ending balance
Total	4.728	3.086	Total

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan untuk
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)**

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020
and For the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

9. BIAYA DIBAYAR DI MUKA

Rincian biaya dibayar di muka sebagai berikut:

	31 Desember/December 31,		
	2020	2019	
Komisi (Catatan 43b)	7.291	7.475	Commissions (Note 43b)
Pemeliharaan gedung	1.206	1.327	Service charge
Sewa	1.020	4.416	Rent
Konsultan IT	-	334	IT Consultant
Lainnya	21	85	Others
Total	9.538	13.637	Total

10. INVESTASI

Pada tanggal 31 Desember 2020 dan 2019, investasi Grup terdiri dari:

	31 Desember/December 31,		
	2020	2019	
Deposito berjangka	2.297.322	3.155.142	Time deposits
Surat berharga diukur pada nilai wajar melalui laba rugi	4.737.829	4.361.303	Securities carried at fair value through profit or loss
Surat berharga tersedia untuk dijual	6.158.308	6.751.895	Available-for-sale securities
Surat berharga diukur pada biaya perolehan	512.257	351.932	At amortized cost securities
Pinjaman hipotik	6.532	7.614	Mortgage loans
Penyertaan langsung	261	261	Direct placements
Total	13.712.509	14.628.147	Total

Terdapat dalam investasi tersebut, adalah dana jaminan.

Dana jaminan merupakan total jaminan yang diadministrasikan oleh bank kustodian yang tidak terafiliasi sesuai dengan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (POJK No. 71/POJK.05/2016 tanggal 28 Desember 2016 untuk unit konvensional dan POJK No. 72/POJK.05/2016 tanggal 28 Desember 2016 untuk unit syariah). Sesuai dengan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan tersebut, dana jaminan dapat ditempatkan dalam bentuk deposito atau surat berharga pemerintah lainnya.

9. PREPAID EXPENSES

The details of prepaid expenses are as follows:

10. INVESTMENTS

As of December 31, 2020 and 2019, the Group's investments consist of the following:

Including in the investments are statutory funds.

The statutory funds represent statutory amount administered by non-affiliated custodian bank in compliance with the Financial Authority Services Regulation (POJK No. 71/POJK.05/2016 dated December 28, 2016 for conventional unit and POJK No. 72/POJK.05/2016 dated December 28, 2016 for sharia unit). In accordance with the Indonesia Financial Service Authority's Regulation, statutory funds can be placed in the form of statutory time deposits or other government securities.

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan untuk
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)**

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020
and For the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

10. INVESTASI (lanjutan)

a. Dana jaminan

Pada tanggal 31 Desember 2020 dan 2019, Grup memiliki dana jaminan dalam bentuk deposito dan obligasi pemerintah, sebagai berikut:

	<i>31 Desember/December 31,</i>		<i>Conventional Government bonds Rupiah:</i>
	<i>2020</i>	<i>2019</i>	
Konvensional Obligasi pemerintah <u>Rupiah:</u>			
FR0065	165.000	165.000	FR0065
FR0070	145.000	145.000	FR0070
FR0058	100.000	100.000	FR0058
FR0047	55.000	55.000	FR0047
FR0064	40.000	40.000	FR0064
Sub - total	505.000	505.000	Sub - total
Syariah Deposito berjangka <u>Rupiah:</u>			
PT Bank Panin Dubai Syariah Tbk	20.000	20.000	PT Bank Panin Dubai Syariah Tbk
Sub - total	20.000	20.000	Sub - total
Total dana jaminan	525.000	525.000	Total statutory funds

Tingkat suku bunga tahunan dana jaminan berkisar antara:

Range of interest rates per annum on statutory funds:

**Tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember/
Year ended December 31,**

	<i>2020</i>	<i>2019</i>	<i>Time deposits Government bonds</i>
Deposito berjangka Obligasi pemerintah	5,75% 6,13% - 10,00%	7,75% 6,13% - 10,00%	

Dana jaminan dalam bentuk obligasi pemerintah tersebut akan jatuh tempo pada berbagai tanggal antara tanggal 15 Maret 2024 sampai dengan tanggal 15 Mei 2033.

Such statutory fund in the form of government bonds will mature on various dates from March 15, 2024 until May 15, 2033.

PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan untuk
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020
and For the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

10. INVESTASI (lanjutan)

b. Deposito berjangka

Pada tanggal 31 Desember 2020 dan 2019, deposito berjangka yang dikategorikan berdasarkan *counterparty* dan mata uang adalah sebagai berikut:

	<i>31 Desember/December 31,</i>		
	<i>2020</i>	<i>2019</i>	
Pihak ketiga Konvensional Rupiah:			Third parties Conventional Rupiah:
PT Bank Maybank Indonesia Tbk	220.000	40.000	PT Bank Maybank Indonesia Tbk
PT Bank Mega Tbk	200.000	550.000	PT Bank Mega Tbk
PT Bank Pembangunan Daerah Jawa Barat dan Banten Tbk	200.000	205.000	PT Bank Pembangunan Daerah Jawa Barat dan Banten Tbk
PT Bank Permata Syariah	200.000	200.000	PT Bank Permata Syariah
PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk	200.000	100.000	PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk
PT Bank Panin Dubai Syariah Tbk	150.000	100.000	PT Bank Panin Dubai Syariah Tbk
PT Bank Shinhan Indonesia	126.000	1.000	PT Bank Shinhan Indonesia
PT Bank Pembangunan Daerah Jawa Timur Tbk	100.000	167.500	PT Bank Pembangunan Daerah Jawa Timur Tbk
PT Bank Mandiri Taspen	100.000	-	PT Bank Mandiri Taspen
PT Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk	100.000	-	PT Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk
PT Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk	83.000	80.000	PT Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk
PT Bank QNB Indonesia Tbk	50.000	-	PT Bank QNB Indonesia Tbk
PT Bank Pembangunan Daerah Banten Tbk	5.000	-	PT Bank Pembangunan Daerah Banten Tbk
PT Bank CIMB Niaga Tbk - Unit Syariah	1.000	1.000	PT Bank CIMB Niaga Tbk - Sharia Unit
PT Bank Permata Tbk	500	500	PT Bank Permata Tbk
PT BPR Intidana Sukses Makmur	500	500	PT BPR Intidana Sukses Makmur
PT BPR Olympindo Sejahtera	500	500	PT BPR Olympindo Sejahtera
PT Bank BJB Syariah	-	400.000	PT Bank BJB Syariah
PT Bank Bukopin Tbk	-	325.000	PT Bank Bukopin Tbk
PT Bank Syariah Bukopin	-	220.000	PT Bank Syariah Bukopin
Sub - total	1.736.500	2.391.000	Sub - total
Dolar A.S:			U.S. Dollar:
PT Bank Pembangunan Daerah Jawa Barat dan Banten Tbk	42.315	41.703	PT Bank Pembangunan Daerah Jawa Barat dan Banten Tbk
PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk	-	97.307	PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk
PT Bank Maybank Indonesia Tbk	-	18.071	PT Bank Maybank Indonesia Tbk
Sub - total	42.315	157.081	Sub - total
Sub - total konvensional	1.778.815	2.548.081	Sub - total conventional

PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan untuk
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020
and For the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

10. INVESTASI (lanjutan)

b. Deposito berjangka (lanjutan)

	<i>31 Desember/December 31,</i>		
	<i>2020</i>	<i>2019</i>	
Pihak ketiga (lanjutan)			Third parties (continued)
Syariah			Sharia
Rupiah:			Rupiah:
PT Bank Danamon Syariah	50.000	-	PT Bank Danamon Syariah
PT Bank Permata Syariah	34.000	8.000	PT Bank Permata Syariah
PT Bank Panin Dubai Syariah Tbk	20.000	37.000	PT Bank Panin Dubai Syariah Tbk
PT Bank OCBC NISP Syariah	12.500	12.500	PT Bank OCBC NISP Syariah
PT Bank CIMB Niaga Tbk - Unit Syariah	5.500	5.500	PT Bank CIMB Niaga Tbk - Sharia Unit
PT Bank Maybank Syariah Indonesia	2.500	2.500	PT Bank Maybank Syariah Indonesia
PT Bank BCA Syariah	1.100	1.100	PT Bank BCA Syariah
PT Bank BTN Syariah	500	500	PT Bank BTN Syariah
PT Bank BJB Syariah	-	32.000	PT Bank BJB Syariah
PT Bank Syariah Bukopin	-	21.000	PT Bank Syariah Bukopin
PT Bank DKI Syariah	-	5.000	PT Bank DKI Syariah
Sub - total	126.100	125.100	Sub - total
Syariah - Mudharabah			Sharia - Mudharabah
Rupiah:			Rupiah:
PT Bank Permata Syariah	12.000	-	PT Bank Permata Syariah
PT Bank Syariah Mandiri	10.000	-	PT Bank Syariah Mandiri
PT Bank Syariah Bukopin	-	20.000	PT Bank Syariah Bukopin
PT Bank BJB Syariah	-	18.000	PT Bank BJB Syariah
PT Bank Panin Dubai Syariah Tbk	-	10.000	PT Bank Panin Dubai Syariah Tbk
Sub - total	22.000	48.000	Sub - total
Unit link			Unit Link
Rupiah:			Rupiah:
PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk	600	600	PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk
Sub - total	600	600	Sub - total
Total pihak ketiga	1.927.515	2.721.781	Total third parties
Pihak berelasi (Catatan 39)			Related party (Note 39)
Konvensional			Conventional
Rupiah:			Rupiah:
PT Bank Sinarmas Tbk - Unit Syariah	224.000	180.000	PT Bank Sinarmas Tbk - Sharia Unit
Dolar A.S.:			U.S. Dollar:
PT Bank Sinarmas Tbk	18.407	63.111	PT Bank Sinarmas Tbk
Total pihak berelasi	242.407	243.111	Total related party
Entitas Anak			Subsidiaries
Pihak ketiga			Third parties
Rupiah:			Rupiah:
PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk	43.050	14.300	PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk
PT Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk	30.900	2.500	PT Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk
PT Bank Mayapada Internasional Tbk	10.000	-	PT Bank Mayapada Internasional Tbk

PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan untuk
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020
and For the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

10. INVESTASI (lanjutan)

b. Deposito berjangka (lanjutan)

	<i>31 Desember/December 31,</i>		
	<i>2020</i>	<i>2019</i>	
Entitas Anak (lanjutan)			Subsidiaries (continued)
Pihak ketiga (lanjutan)			Third parties (continued)
Rupiah: (lanjutan)			Rupiah: (continued)
PT Bank Pembangunan Daerah Jawa Tengah	10.000	-	PT Bank Pembangunan Daerah Jawa Tengah
PT Bank Pan Indonesia Tbk	4.600	-	PT Bank Pan Indonesia Tbk
PT Bank Mandiri (Persero) Tbk	4.500	-	PT Bank Mandiri (Persero) Tbk
PT Bank Pembangunan Daerah Sumatera Barat	4.250	-	PT Bank Pembangunan Daerah Sumatera Barat
PT Bank Danamon Indonesia Tbk	4.000	-	PT Bank Danamon Indonesia Tbk
PT Bank Permata Tbk	3.200	-	PT Bank Permata Tbk
PT Bank OCBC NISP Tbk	3.000	-	PT Bank OCBC NISP Tbk
PT Bank Negara Indonesia Tbk	2.500	1.800	PT Bank Negara Indonesia Tbk
PT Bank UOB Indonesia	2.500	-	PT Bank UOB Indonesia
PT Bank Tabungan Pensiunan Nasional Tbk	2.100	-	PT Bank Tabungan Pensiunan Nasional Tbk
PT Bank CIMB Niaga Tbk	2.000	-	PT Bank CIMB Niaga Tbk
PT Bank Shinhan Indonesia	800	-	PT Bank Shinhan Indonesia
PT Bank Bukopin Tbk	-	80.250	PT Bank Bukopin Tbk
PT Bank Panin Dubai Syariah Tbk	-	31.950	PT Bank Panin Dubai Syariah Tbk
PT Bank JTrust Tbk	-	17.750	PT Bank JTrust Tbk
PT Bank Ganeshia Tbk	-	12.350	PT Bank Ganeshia Tbk
PT Bank BTN Syariah	-	11.000	PT Bank BTN Syariah
PT Bank Syariah Bukopin	-	4.000	PT Bank Syariah Bukopin
PT Bank Pembangunan Daerah Jawa Barat dan Banten Tbk	-	2.900	PT Bank Pembangunan Daerah Jawa Barat dan Banten Tbk
PT Bank Capital Indonesia Tbk	-	2.250	PT Bank Capital Indonesia Tbk
PT Bank Mega Tbk	-	1.700	PT Bank Mega Tbk
PT Bank BJB Syariah	-	1.000	PT Bank BJB Syariah
Pihak berelasi (Catatan 39)			Related party (Note 39)
Rupiah:			Rupiah:
PT Bank Sinarmas Tbk	-	6.500	PT Bank Sinarmas Tbk
Total entitas anak	127.400	190.250	Total subsidiaries
Total deposito berjangka	2.297.322	3.155.142	Total time deposits

Deposito berjangka tersebut akan jatuh tempo pada berbagai tanggal antara tanggal 3 Januari 2021 sampai dengan tanggal 29 Maret 2021.

Tingkat suku bunga per tahun deposito berjangka berkisar antara:

	<i>Tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember/ Year ended December 31,</i>		
	<i>2020</i>	<i>2019</i>	
Pihak ketiga			<i>Third parties</i>
Rupiah	1,25% - 8,00%	4,00% - 8,00%	Rupiah
Dolar A.S.	1,25%	0,60% - 2,50%	U.S. Dollar
Pihak berelasi			Related parties
Rupiah	2,50%	2,25% - 6,25%	Rupiah
Dolar A.S.	0,10%	0,65%	U.S. Dollar

Such time deposits will mature on various dates from January 3, 2021 until March 29, 2021.

Range of interest rates per annum on time deposits:

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan untuk
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)**

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020
and For the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

10. INVESTASI (lanjutan)

b. Deposito berjangka (lanjutan)

Termasuk dalam deposito berjangka di atas adalah dana jaminan unit syariah sebesar Rp20.000 masing-masing pada tanggal 31 Desember 2020 dan 2019.

c. Surat berharga diukur pada nilai wajar melalui laba rugi

10. INVESTMENTS (continued)

b. Time deposits (continued)

Including in time deposit above is statutory fund for sharia unit amounting to Rp20,000 as of December 31 2020 and 2019.

c. Securities carried at fair value through profit or loss

	31 Desember/December 31,				<i>Total</i>	
	2020		2019			
	Reksa dana	3.731.687	Efek utang	3.411.687		
Reksa dana	3.731.687	Efek utang	3.411.687		<i>Mutual funds</i>	
Efek utang	1.006.142		949.616		<i>Debt securities</i>	
Efek saham	-		-		<i>Equity securities</i>	
Total	4.737.829		4.361.303			
<i>(i) Reksa dana</i>						
	Jumlah Unit/ Number of Participant Unit (Nilai penuh/Full amount)		Nilai Aset Bersih/ Net Asset Value			
	2020	2019	2020	2019		
Pihak ketiga Konvensional					<i>Third parties Conventional</i>	
Reksa dana - Rupiah					<i>Mutual funds - Rupiah</i>	
I-Hajj Syariah Fund RD Batavia Dana Dinamis	2.331.984	2.331.984	8.970	8.310	I-Hajj Syariah Fund	
Sub - total	26.220	26.220	216	210	RD Batavia Dana Dinamis	
Total konvensional	2.358.204	2.358.204	9.186	8.520	<i>Sub - total</i>	
Syariah					<i>Total conventional</i>	
Reksa dana - Rupiah					<i>Sharia Mutual funds - Rupiah</i>	
I-Hajj Syariah Fund SAM Syariah Berimbang BNP Paribas Pesona Syariah SAM Syariah Equity	2.733.569	2.733.569	10.515	9.741	I-Hajj Syariah Fund	
	2.555.658	2.555.658	4.786	4.537	SAM Syariah Berimbang	
Sub - total	1.405.363	1.405.363	3.441	3.534	BNP Paribas	
	1.932.349	1.932.349	2.032	2.015	Pesona Syariah	
Total konvensional	8.626.939	8.626.939	20.774	19.827	SAM Syariah Equity	
Syariah - Wakalah					<i>Sub - total</i>	
Reksa dana - Rupiah					<i>Sharia - Wakalah Mutual funds - Rupiah</i>	
Pinnacle Sharia JII Tracker Majoris JII Syariah Indonesia Cipta Syariah Indeks RHB JII Fund Syailendra Sharia Index JII Sam Sukuk Syariah Sejahtera I-Hajj Syariah Fund Insight Money Syariah Syailendra Sharia Money Market Fund Trim Syariah Berimbang	36.663.351	45.027.845	32.222	43.258	Pinnacle Sharia JII Tracker Majoris JII Syariah Indonesia Cipta Syariah Indeks RHB JII Fund Syailendra Sharia Index JII Sam Sukuk Syariah Sejahtera I-Hajj Syariah Fund Insight Money Syariah Syailendra Sharia Money Market Fund Trim Syariah Berimbang	
Sub - total	152.432.339	175.742.785	156.859	186.682	<i>Sub - total</i>	

PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan untuk
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020
and For the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

10. INVESTASI (lanjutan)

c. Surat berharga diukur pada nilai wajar melalui laba rugi (lanjutan)

(i) Reksa dana (lanjutan)

	Jumlah Unit/ Number of Participant Unit (Nilai penuh/Full amount)		Nilai Aset Bersih/ Net Asset Value		<i>Third parties (continued)</i> <i>Mutual funds - Rupiah</i>
	2020	2019	2020	2019	
Pihak ketiga (lanjutan)					
Unit link					<i>Unit link</i>
Reksa dana - Rupiah					<i>Mutual funds - Rupiah</i>
Premier IDX 30	414.435.828	354.027.676	432.518	401.718	Premier IDX 30
Syailendra Index IDX30	422.004.615	-	340.317	-	Syailendra Index IDX30
Panin Sri-Kehati	258.383.675	226.868.309	245.025	231.376	Panin Sri-Kehati
Bahana Investasi Prima	56.953.792	-	110.172	-	Bahana Investasi Prima
Trim Dana Tetap 2	37.953.556	32.515.636	100.697	81.479	Trim Dana Tetap 2
Reksadana Insight Money	13.396.596	21.343.472	19.222	28.799	Reksadana Insight Money
BNP Paribas Prima II	4.956.798	4.147.445	13.565	10.252	BNP Paribas Prima II
Mandiri Investa Dana Utama	5.367.874	4.269.719	13.199	10.067	Mandiri Investa Dana Utama
Sam Dana Kas	8.119.671	18.051.286	10.072	21.402	Sam Dana Kas
Schroder Dana					Schroder Dana
Prestasi Plus	109.748	136.168	3.284	4.290	Prestasi Plus
Trim Kas 2	544.112	867.341	871	1.330	Trim Kas 2
BNP Paribas Ekuitas	21.080	21.080	370	392	BNP Paribas Ekuitas
Schroder Dana					Schroder Dana
Terpadu II	62.485	75.637	263	301	Terpadu II
Batavia Dana					Batavia Dana
Obligasi Ultima	63.877	65.602	185	177	Obligasi Ultima
Kresna IDX 30 Tracker	-	357.453.684	-	402.887	Kresna IDX 30 Tracker
Pinnacle Smart Equity Fund	-	189.117.295	-	187.401	Pinnacle Smart Equity Fund
MS Bond Kresna	-	150.462.497	-	164.459	MS Bond Kresna
Sub - total	1.222.373.707	1.359.422.847	1.289.760	1.546.330	Sub - total
Reksa dana - Dolar A.S.					
Ashmore Dana USD					<i>Mutual funds - U.S. Dollar</i>
Nusantara	1.706.104	-	34.983	-	Ashmore Dana USD
Ashmore Dana USD					Nusantara
Equity Nusantara	933.433	2.094.766	17.608	39.031	Ashmore Dana USD
Schroder USD					Equity Nusantara
Bond Fund	140.651	1.499.237	3.396	33.687	Schroder USD Bond Fund
Investa Dana					Investa Dana
Dollar Mandiri	91.035	168.893	1.965	3.430	Dollar Mandiri
Sub - total	2.871.223	3.762.896	57.952	76.148	Sub - total
Total unit link	1.225.244.930	1.363.185.743	1.347.712	1.622.478	Total unit link
Total pihak ketiga	1.388.662.412	1.549.913.671	1.534.531	1.837.507	Total third parties
Pihak berelasi (Catatan 39)					
Syariah Link - Wakalah					<i>Related parties (Note 39)</i>
Reksa dana - Rupiah					<i>Syariah Link - Wakalah</i>
Simas Syariah					<i>Mutual funds - Rupiah</i>
Unggulan	8.391.551	4.187.248	5.951	4.206	Simas Syariah Unggulan
Simas Syariah					Simas Syariah
Berkembang	794.384	585.789	1.027	742	Berkembang
Sub - total	9.185.935	4.773.037	6.978	4.948	Sub - total
Unit link					
Reksa dana - Rupiah					<i>Unit link</i>
Danamas Stabil	293.629.148	67.248.720	1.133.613	238.125	<i>Mutual funds - Rupiah</i>
Simas IDX 30	376.988.555	334.921.733	396.089	382.027	Danamas Stabil
Simas Saham					Simas IDX 30
Unggulan	295.302.680	406.595.412	381.827	734.704	Simas Saham Unggulan
Danamas Rupiah Plus	122.383.226	-	181.795	-	Danamas Rupiah Plus
Simas Indeks					Simas Indeks
Sri-Kehati	53.577.486	150.984.339	54.891	166.947	Sri-Kehati
Simas Satu	4.793.968	5.779.914	35.375	40.513	Simas Satu
Simas ETF IDX30	52.300.000	52.300.000	5.440	5.914	Simas ETF IDX30
Sub - total	1.198.975.063	1.017.830.118	2.189.030	1.568.230	Sub - total

PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan untuk
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020
and For the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

10. INVESTASI (lanjutan)

c. Surat berharga diukur pada nilai wajar melalui laba rugi (lanjutan)

(i) Reksa dana (lanjutan)

	Jumlah Unit/ Number of Participant Unit (Nilai penuh/Full amount)		Nilai Aset Bersih/ Net Asset Value		<i>Related parties (Note 39) (continued) Unit link (continued) Mutual funds - U.S. Dollar Danamas Dollar</i>
	2020	2019	2020	2019	
Pihak berelasi (Catatan 39) (lanjutan) <i>Unit link (lanjutan)</i>					
Reksa dana - Dolar A.S.					
Danamas Dollar	44.367	40.500	1.148	1.002	
Sub - total	44.367	40.500	1.148	1.002	Sub - total
Total pihak berelasi	1.208.205.365	1.022.643.655	2.197.156	1.574.180	Total related parties
Total Reksa Dana	2.596.867.777	2.572.557.326	3.731.687	3.411.687	Total Mutual Funds

(ii) Efek utang

(ii) *Debt securities*

	Tingkat bunga per tahun (%)/ Interest rate per annum (%)	Tanggal jatuh tempo/ Maturity date	Peringkat/Rating		Nilai tercatat/Carrying value	
			31 Desember/December 31	2020	31 Desember/December 31	2020
Pihak ketiga/Third parties Entitas anak/Subsidiaries Rupiah						
Obligasi Negara/Government Bonds ¹⁾						
FR0068	8,38%	15 Maret 2034/ March 15, 2034	-	-	128.832	117.920
FR0065	6,63%	15 Mei 2033/ May 15, 2033	-	-	122.352	110.868
FR0072	8,25%	15 Mei 2036/ May 15, 2036	-	-	70.013	63.152
FR0070	8,38%	15 Maret 2024/ March 15, 2024	-	-	65.817	63.550
FR0071	9,00%	15 Maret 2029/ March 15, 2029	-	-	63.036	59.432
FR0052	10,50%	15 Agustus 2030/ August 15, 2030	-	-	59.112	55.431
FR0058	8,25%	15 Juni 2032/ June 15, 2032	-	-	57.275	52.841
FR0059	7,00%	15 Mei 2027/ May 15, 2027	-	-	55.226	51.486
FR0067	8,75%	15 Februari 2044/ February 15, 2044	-	-	55.117	51.181
FR0064	6,13%	15 Mei 2028/ May 15, 2028	-	-	45.450	42.322
FR0056	8,38%	15 September 2026/ September 15, 2026	-	-	41.292	38.653
FR0046	9,50%	15 Juli 2023/ July 15, 2023	-	-	39.172	38.420
FR0054	9,50%	15 Juli 2031/ July 15, 2031	-	-	37.311	34.824
FR0045	9,75%	15 Mei 2037/ May 15, 2037	-	-	31.404	29.666
FR0042	10,25%	15 Juli 2027/ July 15, 2027	-	-	28.042	26.560
FR0063	5,63%	15 Mei 2023/ May 15, 2023	-	-	25.675	24.462
FR0061	7,00%	15 Mei 2022/ May 15, 2022	-	-	20.827	20.400
FR0057	9,50%	15 Mei 2041/ May 15, 2041	-	-	12.368	11.555
FR0047	10,00%	15 Februari 2028/ February 15, 2028	-	-	12.208	11.658
FR0043	10,25%	15 Juli 2022/ July 15, 2022	-	-	9.181	9.203
Sub - Total					979.710	913.584

¹⁾Obligasi pemerintah tidak diperingkat/Government bonds are unrated

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan untuk
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)**

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020
and For the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

10. INVESTASI (lanjutan)

- c. Surat berharga diukur pada nilai wajar melalui laba rugi (lanjutan)
(ii) Efek utang (lanjutan)

	Tingkat bunga per tahun (%) / Interest rate per annum (%)	Tanggal jatuh tempo / Maturity date	Peringkat/Rating		Nilai tercatat/Carrying value			
			31 Desember/December 31 2020	2019	31 Desember/December 31 2020	2019		
Pihak ketiga/Third parties (lanjutan/continued)								
Entitas anak/Subsidiaries (lanjutan/continued)								
Rupiah(lanjutan/continued)								
Obligasi Korporasi/Corporate Bonds								
Obligasi Indosat VIII								
Tahun 2012 Seri B	8,88%	27 Juni 2022/ June 27, 2022	idAAA	AAA(idn)	26.432	25.965		
Obligasi Subordinasi Bank Mayapada III Tahun 2013	11,00%	5 Juli 2020/ July 5, 2020	-	idBBB	-	10.067		
Sub - total					26.432	36.032		
Total entitas anak/Total subsidiaries					1.006.142	949.616		
Total efek utang/Total debt securities					1.006.142	949.616		

Obligasi pemerintah yang dimiliki oleh Grup dikeluarkan oleh Republik Indonesia, dimana obligasi pemerintah Republik Indonesia dalam Rupiah tidak diperingkat.

Government bonds held by the Group are issued by Republic of Indonesia, in which the Republic of Indonesia sovereign rating in Rupiah are unrated.

(iii) Efek saham

(iii) Equity securities

	Jumlah Saham/Number of Shares Jumlah penuh/Full amount		Jumlah/Amount		<i>Third parties Rupiah Conventional</i>
	2020	2019	2020	2019	
Pihak ketiga Rupiah Konvensional					
PT Borneo Lumbung Energi & Metal Tbk	48.159.500	48.159.500	2.408	2.408	PT Borneo Lumbung Energi & Metal Tbk
PT Berlian Laju Tanker Tbk	1.000.000	1.000.000	196	196	PT Berlian Laju Tanker Tbk
Total konvensional	49.159.500	49.159.500	2.604	2.604	Total conventional
Dikurangi: Penyisihan kerugian penurunan nilai	49.159.500	49.159.500	2.604	2.604	<i>Less: Allowance for impairment losses</i>
Total efek saham	-	-	-	-	Total equity securities

Pada tanggal 31 Desember 2020 dan 2019, manajemen Perusahaan telah memutuskan melakukan penyisihan penuh penurunan nilai atas efek saham PT Borneo Lumbung Energi & Metal Tbk dan PT Berlian Laju Tanker Tbk disebabkan tidak aktifnya efek saham tersebut di pasar modal.

As of December 31, 2020 and 2019, the management has decided to make full allowance for impairment losses on the equity securities of PT Borneo Lumbung Energi & Metal Tbk and PT Berlian Laju Tanker Tbk, due to the inactivity of the shares in the capital market.

PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan untuk
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020
and For the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

10. INVESTASI (lanjutan)

d. Surat berharga tersedia untuk dijual

	31 Desember/December 31,		<i>Debt securities</i>	<i>Equity securities</i>	<i>Mutual funds</i>	<i>Total</i>
	2020	2019				
Efek utang	5.488.783	5.911.189				
Efek saham	552.577	687.531				
Reksa dana	116.948	153.175				
Total	6.158.308	6.751.895				

(i) Efek utang

Pihak ketiga/Third parties Konvensional/Conventional Rupiah Obligasi Negara/Government Bonds ¹⁾	Tingkat bunga per tahun (%)/ Interest rate per annum (%)	Tanggal jatuh tempo/ Maturity date	Peringkat/Rating		Nilai tercatat/Carrying value	
			31 Desember/December 31 2020	2019	31 Desember/December 31 2020	2019
PBS011	8,75%	15 August 2023/ August 15, 2023	-	-	22.042	-
PBS012	8,88%	15 November 2031/ November 15, 2031	-	-	20.261	-
PBS014	6,50%	15 Mei 2021/ May 15, 2021	-	-	10.111	-
FR0070	8,38%	15 Maret 2024/ March 15, 2024	-	-	-	154.869
FR0065	6,63%	15 Mei 2033/ May 15, 2033	-	-	-	152.449
FR0058	8,25%	15 Juni 2032/ June 15, 2032	-	-	-	105.682
FR0047	10,00%	15 Februari 2028/ February 15, 2028	-	-	-	64.121
FR0064	6,13%	15 Mei 2028/ May 15, 2028	-	-	-	37.620
Sub - total					52.414	514.741
Obligasi Korporasi/Corporate Bond						
Obligasi Berkelanjutan III PLN Tahap IV Tahun 2019 Seri C	8,70%	1 Agustus 2029/ August 1, 2029	idAAA	idAAA	42.230	40.718
MTN Syariah Ijarah Telkom Tahun 2018 Seri C	8,35%	4 September 2021/ September 4, 2021	idAAA	-	30.000	-
Obligasi Berkelanjutan III PLN Tahap V Tahun 2019 Seri E	9,90%	1 Oktober 2039/ October 1, 2039	idAAA	idAAA	23.837	21.905
Obligasi Berkelanjutan IV Mandiri Tunas Finance Tahap II Tahun 2019 Seri B	9,50%	26 Juli 2024/ July 26, 2024	idAA+	idAA+	21.430	21.170
Obligasi MPM Finance I Tahun 2019 Seri A	9,25%	24 September 2022/ September 24, 2022	AA(idn)	AA(idn)	20.842	20.016
Obligasi Berkelanjutan V Sarana Multigriya Finansial Tahap I Tahun 2019 Seri B	8,50%	4 Juli 2022/ July 4, 2022	idAAA	idAAA	20.750	20.323
Obligasi Berkelanjutan IV Mandiri Tunas Finance Tahap II Tahun 2019 Seri A	8,90%	26 Juli 2022/ July 26, 2022	idAA+	idAA+	20.656	20.755
Obligasi MPM Finance I Tahun 2019 Seri C	9,75%	24 September 2024/ September 24, 2024	AA(idn)	AA(idn)	10.690	10.582
Obligasi Berkelanjutan V Sarana Multigriya Finansial Tahap I Tahun 2019 Seri C	8,75%	4 Juli 2024/ July 4, 2024	idAAA	idAAA	10.625	10.417
Sukuk Ijarah Berkelanjutan III PLN II Tahun 2018 Seri A	8,65%	10 Oktober 2023/ October 10, 2023	idAAA(sy)	-	10.552	-
Obligasi Berkelanjutan III PLN Tahap IV Tahun 2019 Seri B	8,50%	1 Agustus 2026/ August 1, 2026	idAAA	idAAA	10.539	10.251

¹⁾Obligasi pemerintah tidak diperingkat/Government bonds are unrated

PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan untuk
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020
and For the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

10. INVESTASI (lanjutan)

d. Tersedia untuk dijual (lanjutan)

(i) Efek utang (lanjutan)

	Tingkat bunga per tahun (%)/ <i>Interest rate</i>	Tanggal jatuh tempo/ <i>Maturity date</i>	Peringkat/Rating		Nilai tercatat/Carrying value			
			31 Desember/December 31		31 Desember/December 31			
			2020	2019	2020	2019		
Pihak ketiga/Third parties (lanjutan/continued)								
Konvensional/Conventional (lanjutan/continued)								
Rupiah (lanjutan/continued)								
Obligasi Korporasi/Corporate Bond (lanjutan/continued)								
Sukuk Mudharabah berkelanjutan								
Adira Finance Tahap III Tahun 2019 Seri B	9,00%	23 January 2022/January 23, 2022	idAAA(sy)	-	5.172	-		
Sukuk Mudharabah Lontar I Tahun 2018 Seri A	10,00%	10 Oktober 2021/October 10, 2021	idA(sy)	-	3.062	-		
Sub - total					230.385	176.137		
Dolar A.S./U.S. Dollar (lanjutan/continued)								
Obligasi Korporasi/Corporate Bond								
Pertamina Persero 2042	6,00%	3 Mei 2042/May 3, 2042	BBB	BBB	91.083	84.261		
Pertamina Persero 2043	5,63%	20 Mei 2043/May 20, 2043	BBB	BBB	69.706	64.637		
Barclays Bank PLC	7,63%	21 November 2022/November 21, 2022	BBB+	BBB+	45.247	45.013		
Pertamina Persero 2022 Majapahit Holding B.V (PLN) 2037	4,88% 7,88%	3 Mei 2022/May 3, 2022 29 Juni 2037/June 29, 2037	BBB	BBB	29.685	29.320		
MTN Axa SA	5,50%	22 Januari 2049/January 22, 2049	BBB	BBB	20.810	20.077		
Perusahaan Listrik Negara 2042	5,25%	24 Oktober 2042/October 24, 2042	BBB	BBB	11.015	10.210		
Helium Capital Ltd.	0,81%)	22 Mei 2022/May 22, 2022	NR**)	NR**)	10.750	10.595		
Prudential PLC Arpeni Pratama Ocean Line Investment	5,25% 0,78%	31 Desember 2042/December 31, 2042 30 Juni 2021/June 30, 2021	BBB	BBB	3.838	21.577		
US Treasury Strips 08/15/2022PRI	0,00%	15 Agustus 2022/August 15, 2022	NR**)	NR**)	563	533		
Pertamina Persero 2023	4,30%	20 Mei 2023/May 20, 2023	-	BBB	-	29.344		
Pertamina Persero 2041	6,50%	27 Mei 2041/May 27, 2041	-	BBB	-	17.633		
Sub - total					306.186	356.441		
Total konvensional/Total conventional								
Dikurangi penyiangan kerugian penurunan nilai/ Less allowance for impairment losses								
Neto								
Syariah/Sharia Rupiah								
Surat Berharga Syariah Negara RI (SBSN): ^{*)}								
Seri PBS-011	8,75%	15 Agustus 2023/August 15, 2023	-	-	49.595	-		
Seri PBS-012	8,88%	15 November 2031/November 15, 2031	-	-	34.562	-		
Seri PBS-026	6,63%	15 Oktober 2024/October 15, 2024	-	-	31.594	-		
Seri PBS-017	6,13%	15 Oktober 2025/October 15, 2025	-	-	13.421	-		
Seri PBS-002	5,45%	15 Januari 2022/January 15, 2022	-	-	10.153	-		

^{*)}Obligasi pemerintah tidak diperingkat/Government bonds are unrated

^{**) Obligasi ini merupakan zero coupon bond dan tidak diperingkat namun aktif di pasar/This is zero coupon bond and unrated but still marketable.}

^{***) Helium Capital Ltd merupakan synthetic collateralized debt obligations (CDOs)/Helium Capital Ltd are a synthetic collateralized debt obligations (CDOs)}

PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan untuk
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020
and For the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

10. INVESTASI (lanjutan)

d. Tersedia untuk dijual (lanjutan)

(i) Efek utang (lanjutan)

	Tingkat bunga per tahun (%) / Interest rate per annum (%)	Tanggal jatuh tempo / Maturity date	Peringkat/Rating		Nilai tercatat/Carrying value			
			31 Desember/December 31 2020	2019	31 Desember/December 31 2020	2019		
Pihak ketiga/Third parties (lanjutan/continued)								
Syariah/Sharia (lanjutan/continued)								
Rupiah (lanjutan/continued)								
Surat Berharga Syariah Negara RI (SBSN): ¹⁾ (lanjutan/continued)								
Seri IFR-006	10,25%	15 Maret 2030/ March 15, 2030 15 May 2021/ May 15, 2021	-	-	7.741	-		
Seri PBS-014	6,50%		-	-	5.055	-		
					152.121	-		
Sukuk Mudharabah Berkelanjutan Indonesia Eximbank I Tahap II Tahun 2018 Seri D								
	9,75%	8 November 2025/ November 8, 2025	idAAA(sy)	-	22.126	-		
Sukuk Ijarah Berkelanjutan II XL AXIATA Tahap I Tahun 2018 Seri D								
	10,10%	16 Oktober 2025/ October 16, 2025	AAA(idn)	-	11.200	-		
Sukuk Ijarah Berkelanjutan III PLN II Tahun 2018 Seri A								
	8,65%	10 Oktober 2023/ October 10, 2023	idAAA(sy)	-	10.552	-		
Sukuk Mudharabah Berkelanjutan III Adira Finance Tahap III Tahun 2019 Seri C								
	9,50%	23 Januari 2024/ January 23, 2024	idAAA(sy)	-	3.242	-		
					47.120	-		
					199.241	-		
Sub - total								
Syariah - Mudharabah/ Sharia - Mudharabah								
Rupiah								
Surat Berharga Syariah Negara RI (SBSN): ¹⁾								
Seri PBS-014	6,50%	15 Mei 2021/ May 15, 2021	-	-	38.422	-		
Seri PBS-011	8,75%	15 Agustus 2023/ August 15, 2023	-	-	5.511	-		
					43.933	-		
Sub - total								
Pihak ketiga/Third parties (lanjutan/continued)								
Entitas anak/Subsidiaries								
Rupiah								
Obligasi Negara/Government Bonds ¹⁾								
FR0073	8,75%	15 Mei 2031/ May 15, 2031	-	-	288.367	262.642		
FR0056	8,38%	15 September 2026/ September 15, 2026	-	-	265.617	248.651		
FR0072	8,25%	15 Mei 2036/ May 15, 2036	-	-	227.076	204.823		
FR0068	8,38%	15 Maret 2034/ March 15, 2034	-	-	209.645	191.888		
FR0052	10,50%	15 Agustus 2030/ August 15, 2030	-	-	120.851	76.372		
FR0067	8,75%	15 Februari 2044/ February 15, 2044	-	-	116.139	107.844		
FR0071	9,00%	15 Maret 2029/ March 15, 2029	-	-	92.770	76.253		
FR0059	7,00%	15 Mei 2027/ May 15, 2027	-	-	90.618	84.479		
FR0070	8,38%	15 Maret 2024/ March 15, 2024	-	-	88.493	138.848		
FR0082	7,00%	15 September 2030/ September 15, 2030	-	-	67.247	31.156		
FR0063	5,63%	15 Mei 2023/ May 15, 2023	-	-	59.569	70.454		

¹⁾ Obligasi pemerintah tidak diperingkat/Government bonds are unrated

PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan untuk
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020
and For the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

10. INVESTASI (lanjutan)

d. Tersedia untuk dijual (lanjutan)

(i) Efek utang (lanjutan)

	Tingkat bunga per tahun (%)/ Interest rate per annum (%)	Tanggal jatuh tempo/ Maturity date	Peringkat/Rating		Nilai tercatat/Carrying value			
			31 Desember/December 31 2020	2019	31 Desember/December 31 2020	2019		
Pihak ketiga/Third parties (lanjutan/continued)								
Entitas anak/Subsidiaries (lanjutan/continued)								
Rupiah (lanjutan/continued)								
<i>Obligasi Negara/Government Bonds¹⁾</i> (lanjutan/continued)								
PBS012	8,88%	15 November 2031/ November 15, 2031	-	-	47.671	32.804		
FR0064	6,13%	15 Mei 2028/ May 15, 2028	-	-	40.400	37.620		
FR0040	11,00%	15 September 2025/ September 15, 2025	-	-	37.113	35.988		
FR0044	10,00%	15 September 2024/ September 15, 2024	-	-	35.078	34.093		
FR0058	8,25%	15 Juni 2032/ June 15, 2032	-	-	34.275	31.704		
FR0080	7,50%	15 Juni 2035/ June 15, 2035	-	-	33.635	38.629		
FR0087	6,50%	15 Februari 2031/ February 5, 2031	-	-	32.510	-		
FR0045	9,75%	15 Mei 2037/ May 15, 2037	-	-	31.405	29.665		
FR0047	10,00%	15 Februari 2028/ February 15, 2028	-	-	30.521	29.146		
FR0083	7,50%	15 April 2040/ April 15, 2040	-	-	27.682	-		
FR0057	9,50%	15 Mei 2041/ May 15, 2041	-	-	24.735	23.110		
FR0078	8,25%	15 Mei 2029/ May 15, 2029	-	-	24.119	22.672		
FR0065	6,63%	15 Mei 2033/ May 15, 2033	-	-	19.373	17.555		
FR0062	6,38%	15 April 2042/ April 15, 2042	-	-	18.774	12.486		
FR0043	10,25%	15 Juli 2022/ July 15, 2022	-	-	16.395	16.434		
FR0042	10,25%	15 Juli 2027/ July 15, 2027	-	-	16.130	15.278		
FR0077	8,13%	15 Mei 2024/ May 15, 2024	-	-	15.422	14.928		
ORI17	6,40%	15 Juli 2023/ July 15, 2023	-	-	13.546	-		
FR0084	7,25%	15 Februari 2026/ February 15, 2026	-	-	10.839	-		
FR0075	7,50%	15 Mei 2038/ May 15, 2038	-	-	10.821	9.911		
FR0061	7,00%	15 Mei 2022/ May 15, 2022	-	-	10.414	10.200		
FR0086	5,50%	15 April 2026/ April 15, 2026	-	-	10.160	-		
PBS004	6,10%	15 Februari 2037/ February 15, 2037	-	-	9.535	14.410		
FR0050	10,50%	15 Juli 2038/ July 15, 2038	-	-	6.640	6.290		
FR0037	12,00%	15 September 2026/ September 15, 2026	-	-	6.575	6.361		
FR0079	8,38%	15 April 2039/ April 15, 2039	-	-	5.916	5.344		
FR0081	6,50%	15 Juni 2025/ June 15, 2025	-	-	3.806	-		
Sub - total					2.196.076	1.941.844		

¹⁾ Obligasi pemerintah tidak diperingkat/Government bonds are unrated

PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan untuk
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020
and For the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

10. INVESTASI (lanjutan)

d. Tersedia untuk dijual (lanjutan)

(i) Efek utang (lanjutan)

	Tingkat bunga per tahun (%)/ Interest rate per annum (%)	Tanggal jatuh tempo/ Maturity date	Peringkat/Rating		Nilai tercatat/Carrying value			
			31 Desember/December 31 2020	2019	31 Desember/December 31 2020	2019		
Pihak ketiga/Third parties (lanjutan/continued)								
Entitas anak/Subsidiaries (lanjutan/continued)								
Rupiah (lanjutan/continued)								
Obligasi Korporasi/Corporate Bond								
Obligasi Berkelaanjutan I								
Bank BTN Tahap II Tahun 2013	7,90%	27 Maret 2023/March 27, 2023	AA(idn)	AA(idn)	122.327	120.645		
Obligasi Berkelaanjutan III								
Bank BTN Tahap I Tahun 2017 Seri B	8,50%	13 Juli 2022/July 13, 2022	idAA+	AA(idn)	67.371	66.259		
Obligasi Berkelaanjutan I								
Hutama Karya Tahap III Tahun 2017 Seri A	7,80%	26 September 2022/September 26, 2022	idAAA	idAAA	66.579	65.884		
Obligasi Berkelaanjutan								
Antam Tahap I Tahun 2011 Seri B	9,05%	14 Desember 2021/December 14, 2021	idA	idA	60.010	59.633		
Obligasi Berkelaanjutan IV								
Adira Finance Tahap II Tahun 2018 Seri D	7,50%	21 Maret 2023/March 21, 2023	idAAA	idAAA	56.216	55.187		
Obligasi Berkelaanjutan I								
Pupuk Indonesia Tahap I Tahun 2017 Seri B	8,60%	12 Juli 2024/July 12, 2024	AAA(idn)	AAA(idn)	52.995	51.800		
Obligasi Berkelaanjutan II PLN								
Tahap I Tahun 2017 Seri C	8,50%	11 Juli 2027/July 11, 2027	idAAA	idAAA	52.230	50.975		
Obligasi Berkelaanjutan II								
Bank Panin Tahap III Tahun 2018	7,60%	27 Februari 2023/February 27, 2023	idAA	idAA	51.588	50.650		
Obligasi Berkelaanjutan III								
Pegadaian Tahap II Tahun 2018 Seri C	7,10%	16 Maret 2023/March 16, 2023	idAAA	idAAA	50.900	49.610		
Obligasi Berkelaanjutan I BNI								
Tahap I Tahun 2017	8,00%	11 Juli 2022/July 11, 2022	idAAA	idAAA	46.742	45.760		
Obligasi Berkelaanjutan I								
Hutama Karya Tahap II Tahun 2017	8,07%	6 Juni 2027/June 6, 2027	idAAA	idAAA	45.423	45.084		
Obligasi Berkelaanjutan II								
Bank Maybank Indonesia Tahap IV Tahun 2019 Seri B	8,70%	27 Maret 2022/March 27, 2022	idAAA	idAAA	41.407	41.332		
Obligasi Berkelaanjutan I								
XL AXIATA Tahap I Tahun 2018 Seri B	9,10%	16 Oktober 2021/October 16, 2021	AAA(idn)	AAA(idn)	41.231	41.452		
Obligasi Berkelaanjutan								
Indonesia Eximbank III Tahap V Tahun 2017 Seri C	8,25%	15 Agustus 2024/August 15, 2024	idAAA	idAAA	41.185	40.895		
Obligasi Berkelaanjutan II Japfa								
Tahap II Tahun 2017	9,60%	21 April 2022/April 21, 2022	A+(idn)	A+(idn)	41.175	40.937		
Obligasi Indofood Sukses Makmur VIII Tahun 2017								
Obligasi Berkelaanjutan II PLN Tahap III Tahun 2018 Seri E	8,70%	26 Mei 2022/May 26, 2022	idAA+	idAA+	37.087	36.891		
Obligasi Berkelaanjutan I								
Hutama Karya Tahap III Tahun 2017 Seri B	8,40%	22 Februari 2038/February 22, 2038	idAAA	idAAA	37.051	34.790		
Obligasi III Oto Multiartha								
Tahun 2019 Seri C	9,25%	26 September 2027/September 26, 2027	idAAA	idAAA	36.575	35.434		
Obligasi Berkelaanjutan I Semen Indonesia								
Tahap II Tahun 2019 Seri A	9,00%	26 April 2024/April 26, 2024	idAA	idAA	32.013	31.491		
Obligasi Berkelaanjutan V Sarana Multigriya Finansial								
Tahap IV Tahun 2020 Seri B	8,10%	14 Juli 2025/July 14, 2025	idAAA	-	31.211	-		
Obligasi Berkelaanjutan III Federal International Finance Tahap V								
Tahun 2019 Seri B	8,80%	12 Maret 2022/March 12, 2022	idAAA	AAA(idn)	31.131	30.655		

PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan untuk
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020
and For the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

10. INVESTASI (lanjutan)

d. Tersedia untuk dijual (lanjutan)

(i) Efek utang (lanjutan)

Pihak ketiga/Third parties (lanjutan/continued) Entitas anak/Subsidiaries (lanjutan/continued) Rupiah (lanjutan/continued)	Tingkat bunga per tahun (%)/ Interest rate per annum (%)	Tanggal jatuh tempo/ Maturity date	Peringkat/Rating		Nilai tercatat/Carrying value	
			31 Desember/December 31		31 Desember/December 31	
			2020	2019	2020	2019
Obligasi Korporasi/Corporate Bond (lanjutan/continued)						
Obligasi Berkelaanjutan II Indosat Tahap I Tahun 2017 Seri C	8,55%	31 Mei 2022/ May 31, 2022	idAAA	AAA(idn)	31.078	30.927
Obligasi Berkelaanjutan III Federal International Finance Tahap IV Tahun 2018 Seri B	8,75%	25 September 2021/ September 25, 2021	idAAA	AAA(idn)	30.863	30.921
Obligasi Berkelaanjutan I Sarana Multi Infrastruktur Tahapan III Tahun 2018 Seri B	8,70%	4 Desember 2021/ December 4, 2021	idAAA	idAAA	30.842	30.938
Obligasi Berkelaanjutan II Chandra Asri Petrochemical Tahap III Tahun 2020	8,70%	12 Februari 2025/ February 12, 2025	idAA-	-	30.736	-
Obligasi Berkelaanjutan II Lautan Luas Tahap II Tahun 2017 Seri B	10,00%	28 November 2022/ November 28, 2022	idA-	idA-	30.723	30.414
Obligasi Berkelaanjutan IV SMF Tahap V Tahun 2018 Seri B	8,00%	14 Agustus 2021/ August 14, 2021	idAAA	idAAA	30.474	30.546
Obligasi Berkelaanjutan III PLN Tahap II Tahun 2018 Seri C	9,10%	10 Oktober 2028/ October 10, 2028	idAAA	idAAA	27.032	26.197
Obligasi Berkelaanjutan IV Adira Finance Tahap III Tahun 2018 Seri E	9,25%	16 Agustus 2023/ August 16, 2023	idAAA	idAAA	26.744	26.366
Obligasi Berkelaanjutan I Mayora Indah Tahap III Tahun 2018	8,15%	24 April 2023/ April 24, 2023	idAA	idAA	25.881	15.113
Obligasi Berkelaanjutan I Tunas Baru Lampung Tahap I Tahun 2018	9,50%	29 Maret 2023/ March 29, 2023	A(idn)	A(idn)	25.672	25.058
Obligasi Berkelaanjutan IV Adira Finance Tahap III Tahun 2018 Seri C	8,50%	16 Agustus 2021/ August 16, 2021	idAAA	idAAA	25.490	25.488
Sukuk Ijarah Berkelaanjutan I XL Axiatma Tahap I Tahun 2015 Seri D	11,00%	2 Desember 2022/ December 2, 2022	AAA(idn)	AAA(idn)	21.760	22.022
Obligasi Berkelaanjutan IV Astra Sedaya Finance Tahap II Tahun 2019 Seri C	9,20%	13 Februari 2024/ February 13, 2024	AAA(idn)	AAA(idn)	21.448	21.140
Obligasi Berkelaanjutan IV Adira Finance Tahap V Tahun 2019 Seri C	9,15%	16 April 2024/ April 16, 2024	idAAA	idAAA	21.202	21.121
Obligasi Berkelaanjutan I Hutama Karya Tahap I Tahun 2016	8,55%	21 Desember 2026/ December 21, 2026	idAAA	idAAA	21.105	20.512
Obligasi I Angkasa Pura I Tahun 2016 Seri C	8,55%	22 November 2026/ November 22, 2026	idAAA	idAAA	21.012	20.520
Obligasi I Pelindo IV Tahun 2018 Seri B	9,15%	4 Juli 2025/ July 4, 2025	idAA	idAA	20.970	20.734
Obligasi Berkelaanjutan II PLN Tahap I Tahun 2017 Seri B	8,10%	11 Juli 2024/ July 11, 2024	idAAA	idAAA	20.846	20.340
Obligasi Oto Multiartha Tahun 2017 Seri C	8,90%	30 Mei 2022/ May 30, 2022	idAA+	idAA+	20.774	20.740
Obligasi Berkelaanjutan III WOM Finance Tahap I Tahun 2018 Seri C	10,00%	20 Desember 2021/ December 20, 2021	AA-(idn)	AA-(idn)	20.727	20.834
Obligasi Berkelaanjutan V Adira Finance Tahap I Tahun 2020 Seri B	7,90%	7 Juli 2023/ July 7, 2023	idAAA	-	20.721	-

PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan untuk
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020
and For the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

10. INVESTASI (lanjutan)

d. Tersedia untuk dijual (lanjutan)

(i) Efek utang (lanjutan)

Pihak ketiga/Third parties (lanjutan/continued) Entitas anak/Subsidiaries (lanjutan/continued) Rupiah (lanjutan/continued)	Tingkat bunga per tahun (%)/ Interest rate per annum (%)	Tanggal jatuh tempo/ Maturity date	Peringkat/Rating		Nilai tercatat/Carrying value	
			31 Desember/December 31		31 Desember/December 31	
			2020	2019	2020	2019
Obligasi Korporasi/Corporate Bond (lanjutan/continued)						
Obligasi Berkelanjutan II Bank CIMB Niaga Tahap II		23 Agustus 2022/ August 23, 2022	idAAA	idAAA	20.682	20.444
Tahun 2017 Seri C	8,15%					
Obligasi Berkelanjutan IV Astra Sedaya Finance Tahap II Tahun 2019 Seri B	8,80%	13 Februari 2022/ February 13, 2022	AAA(idn)	AAA(idn)	20.671	20.688
Obligasi Berkelanjutan II Chandra Asri Petrochemical Tahap I Tahun 2018	10,00%	19 Desember 2021/ December 19, 2021	idAA-	idAA-	20.670	20.832
Obligasi Berkelanjutan III Tower Bersama Infrastructure Tahap IV Tahun 2020 Seri B	7,75%	24 Maret 2023/ March 24, 2023 4 Juli 2023/ July 4, 2023	AA+(idn)	-	20.526	-
Obligasi I Pelindo IV Tahun 2018 Seri A	8,00%	July 4, 2023	idAA	idAA	20.380	20.034
Obligasi IV Bank Lampung Tahun 2017	9,60%	7 Juli 2022/ July 7, 2022	idA-	A(idn)	20.378	20.271
Obligasi Berkelanjutan II Sarana Multi Infrastruktur Tahap V Tahun 2020 Seri B	6,70%	11 Desember 2025/ December 11, 2025	idAAA	-	20.182	-
Obligasi II Kereta Api Indonesia Tahun 2019 Seri A	7,75%	13 Desember 2024/ December 13, 2024	idAA+	-	20.177	-
Obligasi Berkelanjutan II Mayora Indah Tahap I Tahun 2020 Seri C	7,90%	9 September 2025/ September 9, 2025	idAA	-	19.989	-
Obligasi Berkelanjutan I Indonesia Infrastructure Finance Tahap II Tahun 2020 Seri C	6,90%	21 Oktober 2025/ October 21, 2025	idAAA	-	18.826	-
Obligasi Berkelanjutan II Maybank Finance Tahap II Tahun 2019 Seri B	9,35%	2 April 2024/ April 2, 2024	AA+(idn)	AA+(idn)	17.383	10.535
Obligasi Berkelanjutan I Indosat Tahap II Tahun 2015 Seri E	10,40%	4 Juni 2025/ June 4, 2025	idAAA	AAA(idn)	16.963	16.703
Obligasi Berkelanjutan Indonesia EXIMBANK III Tahap IV Tahun 2017 Seri E	9,40%	23 Februari 2027/ February 23, 2027	idAAA	idAAA	16.391	16.043
Obligasi Berkelanjutan IV Pegadaian Tahap I Tahun 2020 Seri B	7,70%	13 Mei 2023/ May 13, 2023	idAAA	-	15.461	-
Obligasi Berkelanjutan II Indosat Tahap III Tahun 2018 Seri D	8,20%	3 Mei 2025/ May 3, 2025	idAAA	AAA(idn)	15.447	15.261
Obligasi III Oto Multiartha Tahun 2019 Seri B	8,75%	26 April 2022/ April 26, 2022	idAA+	idAA+	15.427	15.499
Obligasi Berkelanjutan IV Astra Sedaya Finance Tahap IV Tahun 2020 Seri B	7,00%	27 Maret 2023/ March 27, 2023	idAAA	-	15.301	-
Sukuk Ijarah Berkelanjutan I Timah Tahap I Tahun 2017 Seri B	8,75%	28 September 2022/ September 28, 2022	idA(sy)	idA+(sy)	15.203	15.087
Obligasi Berkelanjutan IV Astra Sedaya Finance Tahap I Tahun 2018 Seri B	7,50%	25 Mei 2021/ May 25, 2021	AAA(idn)	AAA(idn)	15.133	15.185
MTN I Perum Perumnas Tahun 2017 Seri B	10,25%	26 April 2022/ April 26, 2022	idBBB-	idBBB+	15.039	14.741
Obligasi Berkelanjutan I Mayora Indah Tahap II Tahun 2017	8,25%	21 Desember 2022/ December 21, 2022	idAA	idAA	13.342	13.110

PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan untuk
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020
and For the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

10. INVESTASI (lanjutan)

d. Tersedia untuk dijual (lanjutan)

(i) Efek utang (lanjutan)

Pihak ketiga/Third parties (lanjutan/continued) Entitas anak/Subsidiaries (lanjutan/continued) Rupiah (lanjutan/continued)	Tingkat bunga per tahun (%)/ Interest rate per annum (%)	Tanggal jatuh tempo/ Maturity date	Peringkat/Rating		Nilai tercatat/Carrying value	
			31 Desember/December 31		31 Desember/December 31	
			2020	2019	2020	2019
Obligasi Korporasi/Corporate Bond (lanjutan/continued)						
Obligasi Berkelaanjutan I Mayora Indah Tahap I Tahun 2017	9,25%	24 Februari 2022/ February 24, 2022	idAA	idAA	12.392	12.409
Obligasi II Bank Maluku MALUT Tahun 2017 Seri C	9,25%	8 Desember 2022/ December 8, 2022	A(idn)	A(idn)	12.282	12.045
Obligasi Berkelaanjutan III Mandiri Tunas Finance Tahap I Tahun 2016 Seri B	8,55%	7 Oktober 2021/ October 7, 2021	idAA+	idAA+	12.264	10.265
Obligasi Berkelaanjutan I XL Axiata Tahap II Tahun 2019 Seri D	10,00%	8 Februari 2029/ February 8, 2029	AAA(idn)	AAA(idn)	11.348	11.033
Sukuk Mudharabah Berkelaanjutan I Bank CIMB Niaga Tahap I Tahun 2018 Seri B	9,25%	15 November 2021/ November 15, 2021	idAAA(sy)	idAAA(sy)	11.222	11.445
Obligasi I Pelindo 1 Gerbang Nusantara Tahun 2016 Seri B	9,00%	21 Juni 2021/ June 21, 2021	idAA-	idAA-	11.044	11.243
Sukuk Ijarah Berkelaanjutan I XL AXIATA Tahap II Tahun 2017 Seri E	9,40%	28 April 2027/ April 28, 2027	AAA(idn)	AAA(idn)	10.968	10.701
Obligasi berkelanjutan I Indosat Tahap III Tahun 2015 Seri C	10,60%	8 Desember 2022/ December 8, 2022	idAAA	AAA(idn)	10.817	10.861
Sukuk Mudharabah Berkelaanjutan III Adira Finance Tahap III Tahun 2019 Seri C	9,50%	23 Januari 2024/ January 23, 2024	idAAA(sy)	idAAA (sy)	10.806	10.672
Obligasi Berkelaanjutan III PLN Tahap VII Tahun 2020 Seri D	9,10%	6 Mei 2030/ May 6, 2030	idAAA	-	10.800	-
Obligasi Berkelaanjutan II Bank BRI Tahap I Tahun 2016 Seri E	8,90%	1 Desember 2026/ December 1, 2026	idAAA	idAAA	10.720	10.443
Obligasi Berkelaanjutan I Chandra Asri Petrochemical Tahap I Tahun 2017 Seri C	9,75%	12 Desember 2024/ December 12, 2024	idAA-	idAA-	10.609	10.434
Obligasi Berkelaanjutan Indonesia Eximbank IV Tahap I Tahun 2018 Seri C	8,30%	6 Juni 2025/ June 6, 2025	idAAA	idAAA	10.482	10.214
Obligasi Berkelaanjutan Indosat Tahap I Tahun 2014 Seri C	10,50%	12 Desember 2021/ December 12, 2021	idAAA	AAA(idn)	10.474	10.640
Obligasi Berkelaanjutan I Busan Auto Finance Tahap I Tahun 2020	8,25%	4 Agustus 2023/ August 4, 2023	AAA(idn)	-	10.442	-
Obligasi Berkelaanjutan II PLN Tahap II Tahun 2017 Seri C	8,20%	3 November 2027/ November 3, 2027	idAAA	idAAA	10.340	10.001
Obligasi Berkelaanjutan II SAN Finance Tahap II Tahun 2017 Seri C	9,25%	30 Maret 2022/ March 30, 2022	idAA-	idAA-	10.316	10.289
Obligasi Berkelaanjutan III SMF Tahap VI Tahun 2016	8,60%	27 September 2021/ September 27, 2021	idAAA	idAAA	10.240	10.227
Obligasi Subordinasi I Bank UOB Indonesia Tahun 2014	11,35%	28 Mei 2021/ May 28, 2021	AA(idn)	AA(idn)	10.229	10.544
Obligasi Berkelaanjutan I Bank UOB Indonesia Tahap I Tahun 2016 Seri C	8,25%	25 November 2021/ November 25, 2021	AAA(idn)	AAA(idn)	10.223	10.231
Obligasi Berkelaanjutan V Sarana Multigriya Tahun 2020 Financial Tahap III Seri B	7,50%	18 Februari 2025/ February 18, 2025	idAAA	-	10.200	-

PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan untuk
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020
and For the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

10. INVESTASI (lanjutan)

d. Tersedia untuk dijual (lanjutan)

(i) Efek utang (lanjutan)

Pihak ketiga/Third parties (lanjutan/continued) Entitas anak/Subsidiaries (lanjutan/continued) Rupiah (lanjutan/continued)	Tingkat bunga per tahun (%)/ Interest rate per annum (%)	Tanggal jatuh tempo/ Maturity date	Peringkat/Rating		Nilai tercatat/Carrying value	
			31 Desember/December 31		31 Desember/December 31	
			2020	2019	2020	2019
Obligasi Korporasi/Corporate Bond (lanjutan/continued)						
Obligasi Berkelaanjutan I						
Bank Mandiri Taspen Tahap I Tahun 2019 Seri A	7,90%	26 November 2022/ November 26, 2022	AA(idn)	AA(idn)	10.199	10.058
Sukuk Mudharabah Subordinasi I						
BRI Syariah Tahun 2016	9,25%	16 November 2023/ November 16, 2023	A(idn)	A(idn)	10.178	9.959
Sukuk Ijarah Berkelaanjutan I						
Indosat Tahap II Tahun 2015 Seri E	10,40%	4 Juni 2025/ June 4, 2025	idAAA(sy)	AAA(idn)	10.146	10.022
Obligasi Berkelaanjutan I						
Medikaloka Hermina Tahap I						
Tahun 2020 Seri A	8,00%	8 September 2023/ September 8, 2023	idAA-	-	10.138	-
Obligasi Berkelaanjutan I						
Medikaloka Hermina Tahap I Tahun 2020 Seri B	8,50%	8 September 2025/ September 8, 2025	idAA-	-	10.128	-
Obligasi Berkelaanjutan III						
Indomobil FIN Tahap II Tahun 2018 Seri B	7,90%	15 Februari 2021/ February 15, 2021	idA	idA	10.015	9.973
Obligasi I Angkasa Pura II						
Tahun 2016 Seri C	9,00%	30 Juni 2026/ June 30, 2026	idAAA	idAAA	9.690	9.457
Obligasi I Pelindo IV						
Tahun 2018 Seri C	9,35%	4 Juli 2028/ July 4, 2028	idAA	idAA	9.403	9.243
Obligasi Berkelaanjutan II						
Sarana Multi Infrastruktur Tahap III Tahun 2019 Seri D	8,30%	30 Oktober 2026/ October 30, 2026	idAAA	idAAA	8.351	8.107
Obligasi Berkelaanjutan II						
Bank Mandiri Tahap I Tahun 2020 Seri A	7,75%	12 Mei 2025/ May 12, 2025	idAAA	-	8.223	-
Sukuk Ijarah Berkelaanjutan II						
XL AXIATA Tahap I Tahun 2018 Seri B	9,10%	16 Oktober 2021/ October 16, 2021	AAA(idn)	AAA(idn)	8.202	8.296
Sukuk Ijarah Berkelaanjutan I						
PLN Tahap II Tahun 2013 Seri B	9,60%	10 Desember 2023/ December 10, 2023	idAAA(sy)	idAAA(sy)	7.572	7.488
Obligasi Berkelaanjutan I						
Telkom Tahap I Tahun 2015 Seri A	9,93%	23 Juni 2022/ June 23, 2022	idAAA	idAAA	7.424	7.418
Green Bond Berkelaanjutan I						
Sarana Multi Infrastruktur Tahap I Tahun 2018 Seri A	7,55%	6 Juli 2021/ July 6, 2021	idAAA	idAAA	7.079	7.081
Obligasi Berkelaanjutan II						
Bank Mandiri Tahap I Tahun 2020 Seri B	8,30%	12 Mei 2027/ May 12, 2027	idAAA	-	6.414	-
Sukuk Ijarah Berkelaanjutan II						
XL Axiatra Tahap II Tahun 2019 Seri B	8,65%	8 Februari 2022/ February 8, 2022	AAA(idn)	-	6.169	-
Sukuk Ijarah Berkelaanjutan II						
XL Axiatra Tahap I Tahun 2018 Seri C	9,60%	16 Oktober 2023/ October 16, 2023	AAA(idn)	-	5.424	-
Obligasi Berkelaanjutan IV						
Mandiri Tunas Finance Tahap II Tahun 2019 Seri B	9,50%	26 Juli 2024/ July 26, 2024	idAA+	idAA+	5.357	5.292
Obligasi Berkelaanjutan III						
Bank Maybank Indonesia Tahap I Tahun 2019 Seri C	8,70%	3 Juli 2024/ July 3, 2024	idAAA	idAAA	5.305	5.199
Obligasi Berkelaanjutan III						
Bank BTN Tahap II Tahun 2019 Seri C	9,00%	28 Juni 2024/ June 28, 2024	idAA+	AA(idn)	5.302	5.204
Obligasi Berkelaanjutan I						
Bank Mandiri Tahap II Tahun 2017 Seri C	8,65%	15 Juni 2027/ June 15, 2027	idAAA	idAAA	5.291	5.141
Obligasi Berkelaanjutan II						
PLN Tahap III Tahun 2018 Seri D	8,20%	22 Februari 2033/ February 22, 2033	idAAA	idAAA	5.193	4.805

PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan untuk
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020
and For the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

10. INVESTASI (lanjutan)

d. Tersedia untuk dijual (lanjutan)

(i) Efek utang (lanjutan)

Pihak ketiga/Third parties (lanjutan/continued) Entitas anak/Subsidiaries (lanjutan/continued) Rupiah (lanjutan/continued)	Tingkat bunga per tahun (%)/ Interest rate per annum (%)	Tanggal jatuh tempo/ Maturity date	Peringkat/Rating		Nilai tercatat/Carrying value	
			31 Desember/December 31		31 Desember/December 31	
			2020	2019	2020	2019
Obligasi Korporasi/Corporate Bond (lanjutan/continued)						
Obligasi Berkelaanjutan IV Federal International Finance Tahap I Tahun 2019 Seri B	8,55%	25 Juni 2022/ June 25, 2022	AAA(idn)	AAA(idn)	5.189	5.095
Obligasi Berkelaanjutan III Bank Maybank Indonesia Tahap I Tahun 2019 Seri B	8,50%	3 Juli 2022/ July 3, 2022	idAAA	idAAA	5.187	5.151
Obligasi Berkelaanjutan IV Pegadaian Tahap II Tahun 2020 Seri B	7,60%	8 Juli 2023/ July 8, 2023	idAAA	-	5.144	-
Obligasi Berkelaanjutan IV Astra Sedaya Finance Tahap III Tahun 2019 Seri B	7,70%	23 Oktober 2022/ October 23, 2022	idAAA	AAA(idn)	5.142	5.004
Obligasi Berkelaanjutan II Protelindo Tahap I Tahun 2020 Seri B	7,70%	3 September 2025/ September 3, 2025	AAA(idn)	-	5.120	-
Sukuk Mudharabah Berkelaanjutan I Bank CIMB Niaga Tahap III Tahun 2020 Seri B	7,00%	27 Maret 2023/ March 27, 2023	idAAA(sy)	-	5.079	-
Obligasi Berkelaanjutan IV SMF Tahap III Tahun 2018 Seri C	6,95%	20 Februari 2023/ February 20, 2023	idAAA	idAAA	5.075	4.943
Obligasi Berkelaanjutan II Protelindo Tahap I Tahun 2020 Seri A	7,00%	3 September 2023/ September 3, 2023	AAA(idn)	-	5.070	-
Obligasi Berkelaanjutan I Siantar Top Tahap II 2016 Seri B	10,75%	12 April 2021/ April 12, 2021	idA+	idA	5.060	5.145
Obligasi Berkelaanjutan IV Pegadaian Tahap II Tahun 2020 Seri A	6,75%	18 Juli 2021/ July 18, 2021	idAAA	-	5.038	-
Sukuk Mudharabah Berkelaanjutan I Sarana Multigriya Finansial Tahap II Tahun 2020	6,75%	24 Juli 2021/ July 24, 2021	idAAA(sy)	-	5.031	-
Obligasi Berkelaanjutan II Sarana Multi Infrastruktur Tahapan V Tahun 2020 Seri A	6,30%	11 Desember 2023/ December 11, 2023	idAAA	-	5.006	-
Obligasi I Kereta Api Indonesia Tahun 2017 Seri B	8,25%	21 November 2024/ November 21, 2024	idAA+	idAAA	4.107	4.086
Obligasi Berkelaanjutan II Bank BRI Tahap IV Tahun 2018 Seri B	6,90%	21 Februari 2025/ February 21, 2025	idAAA	idAAA	3.994	3.850
Obligasi PLN XII Tahun 2010 Seri B	10,40%	8 Juli 2022/ July 8, 2022	idAAA	idAAA	3.195	3.231
Obligasi II Oto Multiartha Tahun 2018 Seri B	7,80%	18 April 2021/ April 18, 2021	idAA+	idAA+	3.022	3.006
Obligasi Berkelaanjutan II Bank BRI Tahap II Tahun 2017 Seri D	8,80%	11 April 2027/ April 11, 2027	idAAA	idAAA	2.166	2.070
Obligasi Berkelaanjutan IV Mandiri Tunas Finance Tahap I Tahun 2019 Seri B	9,75%	8 Januari 2024/ January 8, 2024	idAA+	idAA+	2.153	2.135
Obligasi Berkelaanjutan II Medco Energy INTL Tahap VI Tahun 2017 Seri B	10,80%	28 September 2022/ September 28, 2022	idA+	idA+	2.110	2.102
Obligasi I PELINDO 1 Gerbang Nusantara Tahun 2016 Seri C	9,25%	21 Juni 2023/ June 21, 2023	idAA-	idAA	2.085	2.057
Obligasi Berkelaanjutan I Bank BJB Tahap III Tahun 2019 Seri A	8,25%	18 Oktober 2022/ October 18, 2022	idAA-	idAA-	2.043	2.002

PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan untuk
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020
and For the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

10. INVESTASI (lanjutan)

d. Tersedia untuk dijual (lanjutan)

(i) Efek utang (lanjutan)

Pihak ketiga/Third parties (lanjutan/continued)	Entitas anak/Subsidiaries (lanjutan/continued)	Rupiah (lanjutan/continued)	Obligasi Korporasi/Corporate Bond (lanjutan/continued)	EBA DNRK Indonesia	Power PLN 1 - Piutang Usaha Kelas A	8,02%	19 September 2022/ September 19, 2022	Peringkat/Rating		Nilai tercatat/Carrying value	
								31 Desember/December 31		31 Desember/December 31	
								2020	2019	2020	2019
Pihak ketiga/Third parties (lanjutan/continued)	Entitas anak/Subsidiaries (lanjutan/continued)	Rupiah (lanjutan/continued)	Obligasi Korporasi/Corporate Bond (lanjutan/continued)	EBA DNRK Indonesia	Power PLN 1 - Piutang Usaha Kelas A	8,02%	19 September 2022/ September 19, 2022	idAAA	idAAA	2.018	3.026
Obligasi I PELINDO 1	Gerbang Nusantara	Tahun 2016 Seri D	9,50%	21 Juni 2026/ June 21, 2026	idAA-	idAA-	1.048	1.026			
Obligasi I Bank Mandiri	Taspen POS Tahun 2017	Seri B	8,75%	11 Juli 2022/ July 11, 2022	AA(idn)	AA(idn)	1.031	1.017			
Obligasi Konversi Express	Transindo Utama	Tahun 2019	0,00%	31 Desember 2020/ December 31, 2020	idD	idD	758 ⁾	5.261			
Obligasi Subordinasi	Bank Mayapada III	Tahun 2013	11,00%	5 Juli 2020/ July 5, 2020	-	idBBB	-	191.274			
Obligasi Subordinasi II	Bank CIMB Niaga	Tahun 2010	10,85%	23 Desember 2020/ December 23, 2020	-	AA(idn)	-	103.820			
Obligasi Berkelanjutan III	FIF Tahap I	Tahun 2017 Seri B	8,45%	26 April 2020/ April 26, 2020	-	AAA(idn)	-	60.532			
Obligasi Berkelanjutan II	Bank CIMB Niaga	Tahap II Tahun 2017 Seri B	7,70%	23 Agustus 2020/ August 23, 2020	-	idAAA	-	50.520			
Obligasi Berkelanjutan II	Bank OCBC NISP	Tahap II Tahun 2017 Seri C	7,70%	22 Agustus 2020/ August 22, 2020	-	AAA(idn)	-	50.520			
Obligasi Berkelanjutan I	Pupuk Indonesia	Tahap I Tahun 2017 Seri A	7,90%	12 Juli 2020/ July 12, 2020	-	AAA(idn)	-	50.395			
Obligasi Berkelanjutan	Indonesia Eximbank III	Tahap V	7,60%	15 Agustus 2020/ August 15, 2020	-	idAAA	-	45.437			
Obligasi Berkelanjutan II	WOM Finance Tahap II	Tahun 2017 Seri B	8,90%	22 Agustus 2020/ August 22, 2020	-	AA-(idn)	-	40.593			
Obligasi Berkelanjutan	Indonesia Eximbank II	Tahap V	9,50%	13 Maret 2020/ March 13, 2020	-	idAAA	-	30.241			
Obligasi Berkelanjutan II	SAN Finance	Tahap II Tahun 2017 Seri B	9,00%	30 Maret 2020/ March 30, 2020	-	idAA-	-	20.134			
Obligasi Berkelanjutan III	FIF Tahap III	Tahun 2018 Seri B	7,45%	11 April 2021/ April 11, 2021	-	AAA(idn)	-	20.086			
Obligasi PLN XI	Tahun 2010 Seri B	12,55%	12 Januari 2020/ January 12, 2020	-	idAAA	-	16.039				
Obligasi Berkelanjutan III	Adira Finance Tahap I	Tahun 2015 Seri B	10,25%	30 Juni 2020/ June 30, 2020	-	idAAA	-	15.321			
Obligasi I Bank UOB	Indonesia	Tahun 2015 Seri C	9,60%	1 April 2020/ April 1, 2020	-	AAA(idn)	-	15.152			
MTN Pindad	Tahun 2017 Seri A	9,25%	23 November 2020/ November 23, 2020	-	idA-	-	15.091				
Obligasi Berkelanjutan II	ADHI Karya Tahap I	Tahun 2017	9,25%	22 Juni 2022/ June 22, 2022	-	idA-	-	14.988			
Obligasi Berkelanjutan II	Medco Energy INTL	Tahap IV	10,80%	30 Maret 2020/ March 30, 2020	-	idA+	-	12.120			

⁾Pada tanggal 5 Januari 2021 surat utang ini telah dilunasi /On January 5, 2021 this debt securities has been paid.

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan untuk
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)**

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020
and For the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

10. INVESTASI (lanjutan)

d. Tersedia untuk dijual (lanjutan)

(i) Efek utang (lanjutan)

Pihak ketiga/Third parties (lanjutan/continued) Entitas anak/Subsidiaries (lanjutan/continued) Rupiah (lanjutan/continued)	Tingkat bunga per tahun (%)/ Interest rate per annum (%)	Tanggal jatuh tempo/ Maturity date	Peringkat/Rating		Nilai tercatat/Carrying value	
			31 Desember/December 31		31 Desember/December 31	
			2020	2019	2020	2019
Obligasi Korporasi/Corporate Bond (lanjutan/continued)						
Obligasi Berkelaanjutan I ROTI Tahap II Tahun 2015	10,00%	18 Maret 2020/ March 18, 2020	-	idAA-	-	12.096
Obligasi Berkelaanjutan I Indosat Tahap II Tahun 2015 Seri C	10,00%	4 Juni 2020/ June 4, 2020	-	AAA(idn)	-	10.177
Obligasi Berkelaanjutan II Maybank Finance Tahap I Tahun 2018 Seri A	7,75%	17 Mei 2021/ May 17, 2021	-	AA+(idn)	-	10.048
MTN Indah Kiat Pulp & Paper III Tahun 2018	10,25%	1 Februari 2020/ February 1, 2020	-	idD	-	10.000
Obligasi Berkelaanjutan III Waskita Karya Tahap I Tahun 2017 Seri A	8,00%	6 Oktober 2022/ October 6, 2022	-	idA-	-	9.950
Obligasi Berkelaanjutan III BFI Finance IND Tahap II Tahun 2017 Seri B	9,15%	2 Maret 2020/ March 2, 2020	-	A+(idn)	-	6.025
Obligasi Berkelaanjutan III Adira Finance Tahap II Tahun 2015 Seri C	10,25%	25 Agustus 2020/ August 25, 2020	-	idAAA	-	5.133
Obligasi Berkelaanjutan II TAFS Tahap II Tahun 2017 Seri B	8,50%	14 Februari 2020/ February 14, 2020	-	AAA(idn)	-	5.019
Obligasi Berkelaanjutan II Pegadaian Tahap III Tahun 2015 Seri C	9,50%	7 Mei 2020/ May 7, 2020	-	idAAA	-	4.053
Obligasi Berkelaanjutan I PP Tahap II Tahun 2015	10,20%	24 Februari 2020/ February 24, 2020	-	idA+	-	4.021
Obligasi Berkelaanjutan V Sarana Multigriya Finansial Tahap I Tahun 2019 Seri A	7,50%	14 Juli 2020/ July 14, 2020	-	idAAA	-	2.017
MTN V SNP Tahap II	10,50%	9 Februari 2020/ February 9, 2020	-	NR	-	15
Sub - total					2.463.722	2.928.099
Total Entitas anak/Total Subsidiaries Dikurangi penyiangan kerugian penurunan nilai/ Less allowance for impairment losses					4.659.798	4.869.943
Neto					-	(2.945)
Total efek utang/Total debt securities					4.659.798	4.866.998
					5.488.783	5.911.189

Obligasi pemerintah yang dimiliki oleh Grup dikeluarkan oleh Republik Indonesia, dimana obligasi pemerintah Republik Indonesia dalam Rupiah tidak diperingkat. Sedangkan obligasi pemerintah Republik Indonesia dalam Dolar A.S. dirating BBB oleh Fitch pada tanggal 31 Desember 2020 dan 2019.

Seluruh peringkat obligasi korporasi berdasarkan Pemeringkat Efek Indonesia (Pefindo), Fitch, Moody's dan S&P Ratings.

Government bonds held by the Group are issued by Republic of Indonesia, in which the Republic of Indonesia sovereign rating in Rupiah are unrated. While, the sovereign rating of the Republic of Indonesia in U.S. Dollar was rated BBB as assigned by Fitch as of December 31, 2020 and 2019.

All rating of corporate bonds are based on Pemeringkat Efek Indonesia (Pefindo), Fitch, Moody's and S&P Ratings.

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan untuk
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)**

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020
and For the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

10. INVESTASI (lanjutan)

d. Tersedia untuk dijual (lanjutan)

(i) Efek utang (lanjutan)

Pada bulan Agustus 2016 dan Januari 2017, Grup menyetujui pelaksanaan konversi obligasi PT Berlian Laju Tanker Tbk (BLTA) masing-masing sejumlah Rp39.000 dan A.S\$5.600.000 (nilai penuh) menjadi 33.664.915 dan 63.247.227 saham BLTA dengan nilai nominal Rp62,50 (nilai penuh). Atas saham tersebut Grup tidak diperbolehkan menjual dalam periode 1 (satu) tahun sejak tanggal pencatatan saham di Bursa Efek Indonesia. Pada tanggal 31 Desember 2020 dan 2019, Grup telah melakukan penyisihan penurunan nilai atas seluruh saham BLTA tersebut.

Keuntungan yang belum direalisasi atas perubahan nilai wajar efek utang tersedia untuk dijual adalah:

10. INVESTMENTS (continued)

d. Available-for-sale securities (continued)

(i) Debt securities (continued)

In August 2016 and January 2017, the Group agreed to convert its PT Berlian Laju Tanker Tbk's bonds (BLTA) totaling Rp39,000 and US\$5,600,000 (full amount), respectively, to 33,664,915 and 63,247,227 shares with par value of Rp62.50 (full amount). The Group is not allowed to sell those shares in 1 (one) year period since the listed date in Indonesian Stock Exchange. As of December 31, 2020 and 2019, the Group has provided an allowance for impairment losses on those BLTA's shares.

Unrealized gain on changes in fair values of available-for-sale debt securities amounted to:

31 Desember/December 31,

2020 2019

Keuntungan yang belum direalisasi atas perubahan nilai wajar efek utang tersedia untuk dijual	403.173	195.489	Unrealized gain on changes in fair values of available-for-sale debt securities
Pajak penghasilan terkait	(36.035)	(11.556)	Related income tax

(ii) Efek saham terdaftar di Bursa Efek Indonesia ("BEI")

(ii) Equity securities listed on the Indonesia Stock Exchange ("IDX")

Pihak ketiga Rupiah Konvensional	Jumlah Saham/Number of Shares Jumlah penuh/Full amount		Jumlah/ Amount		Third parties Rupiah Conventional
	2020	2019	2020	2019	
PT Berlian Laju Tanker Tbk	139.209.086	139.209.086	112.271 ^{*)}	112.271	PT Berlian Laju Tanker Tbk
PT Bank Central Asia Tbk	2.750.100	2.751.600	93.091	91.972	PT Bank Central Asia Tbk
PT Telekomunikasi Indonesia (Persero) Tbk	12.755.600	12.256.600	42.221	48.659	PT Telekomunikasi Indonesia (Persero) Tbk
PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk	10.031.200	14.479.200	41.830	63.708	PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk
PT Astra International Tbk	6.233.800	4.934.500	37.559	34.171	PT Astra International Tbk
PT Bank Mandiri (Persero) Tbk	5.417.600	5.400.600	34.266	41.450	PT Bank Mandiri (Persero) Tbk
PT Unilever Indonesia Tbk	3.746.500	780.700	27.537	32.789	PT Unilever Indonesia Tbk
PT Bakrieland Development Tbk	493.386.500	493.386.500	24.669 ^{*)}	24.669	PT Bakrieland Development Tbk
PT H.M. Sampoerna Tbk	10.307.300	11.900.300	15.513	24.991	PT H.M. Sampoerna Tbk

PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan untuk
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020
and For the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

10. INVESTASI (lanjutan)

d. Tersedia untuk dijual (lanjutan)

- (ii) Efek saham terdaftar di Bursa Efek Indonesia ("BEI") (lanjutan)

	Jumlah Saham/Number of Shares		Jumlah/Amount		<i>Third parties (continued) Rupiah (continued) Conventional (continued)</i>
	2020	2019	2020	2019	
Pihak ketiga (lanjutan)					<i>PT Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk</i>
Rupiah (lanjutan)					<i>PT Charoen Pokphand Indonesia Tbk</i>
Konvensional (lanjutan)					<i>PT United Tractors Tbk</i>
PT Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk	2.154.100	2.154.100	13.302	16.910	<i>PT Indofood CBP Sukses Makmur Tbk</i>
PT Charoen Pokphand Indonesia Tbk	1.890.100	1.890.100	12.333	12.286	<i>PT Semen Indonesia (Persero) Tbk</i>
PT United Tractors Tbk	432.500	432.500	11.505	9.310	<i>PT Kalbe Farma Tbk</i>
PT Indofood CBP Sukses Makmur Tbk	1.184.600	1.184.600	11.343	13.208	<i>PT Gudang Garam Tbk</i>
PT Semen Indonesia (Persero) Tbk	744.800	744.800	9.254	8.938	<i>PT Indofood Sukses Makmur Tbk</i>
PT Kalbe Farma Tbk	5.835.100	5.835.100	8.636	9.453	<i>PT Indah Kiat Pulp & Paper Tbk</i>
PT Gudang Garam Tbk	193.200	193.200	7.921	10.240	<i>PT Indocement Tunggal Prakarsa Tbk</i>
PT Indofood Sukses Makmur Tbk	1.100.200	1.100.200	7.536	8.719	<i>PT Adaro Energy Tbk</i>
PT Indah Kiat Pulp & Paper Tbk	640.900	640.900	6.681	4.935	<i>PT Perusahaan Gas Negara (Persero) Tbk</i>
PT Indocement Tunggal Prakarsa Tbk	460.600	460.600	6.667	8.763	<i>PT Borneo Lumbung Energi & Metal Tbk</i>
PT Adaro Energy Tbk	3.997.500	3.997.500	5.716	6.216	<i>PT Tambang Batu Bara Bukit Asam (Persero) Tbk</i>
PT Perusahaan Gas Negara (Persero) Tbk	2.839.300	2.839.300	4.699	6.161	<i>PT Waskita Karya (Persero) Tbk</i>
PT Borneo Lumbung Energi & Metal Tbk	68.137.000	68.137.000	3.407 ⁾	3.407	<i>PT Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk</i>
PT Tambang Batu Bara Bukit Asam (Persero) Tbk	1.197.400	1.197.400	3.365	3.185	<i>PT Ace Hardware Indonesia Tbk</i>
PT Waskita Karya (Persero) Tbk	1.470.300	1.470.300	2.117	2.183	<i>PT PP (Persero) Tbk</i>
PT Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk	1.222.200	1.222.200	2.108	2.591	<i>PT Medco Energi International Tbk</i>
PT Ace Hardware Indonesia Tbk	1.020.000	-	1.749	-	<i>PT Japfa Comfeed Indonesia Tbk</i>
PT PP (Persero) Tbk	786.800	786.800	1.467	1.247	<i>PT Barito Pasific Tbk</i>
PT Medco Energi International Tbk	1.867.400	1.867.400	1.102	1.615	<i>PT Jasa Marga (Persero) Tbk</i>
PT Japfa Comfeed Indonesia Tbk	750.000	-	1.099	-	<i>PT Aneka Tambang (Persero) Tbk</i>
PT Barito Pasific Tbk	-	9.255.000	-	13.975	<i>PT Matahari Department Store Tbk</i>
PT Jasa Marga (Persero) Tbk	-	766.300	-	3.966	<i>PT Indo Tambangraya Megah Tbk</i>
PT Aneka Tambang (Persero) Tbk	-	2.625.200	-	2.205	<i>PT Sri Rejeki Isman Tbk</i>
PT Matahari Department Store Tbk	-	457.800	-	1.927	
PT Indo Tambangraya Megah Tbk	-	122.800	-	1.409	
PT Sri Rejeki Isman Tbk	-	2.348.100	-	611	
Sub - total	781.761.686	796.828.286	550.964	628.140	<i>Sub - total</i>
Dikurangi:					
Penyisihan kerugian penurunan nilai	700.732.586	700.732.586	140.347	140.347	<i>Less: Allowance for impairment losses</i>
Neto	81.029.100	96.095.700	410.617	487.793	<i>Net</i>
Entitas Anak					Subsidiaries
PT Bank Central Asia Tbk	571.400	635.400	19.342	21.238	<i>PT Bank Central Asia Tbk</i>
PT Bank Mandiri (Persero) Tbk	2.534.300	2.659.300	16.029	20.410	<i>PT Bank Mandiri (Persero) Tbk</i>
PT Telekomunikasi Indonesia (Persero) Tbk	4.434.300	4.434.300	14.678	17.604	<i>PT Telekomunikasi Indonesia Indonesia (Persero) Tbk</i>
PT Astra International Tbk	2.275.900	2.275.900	13.712	15.761	<i>PT Astra International Tbk</i>
PT Unilever Indonesia Tbk	1.693.300	393.800	12.446	16.540	<i>PT Unilever Indonesia Tbk</i>
PT United Tractors Tbk	294.900	294.900	7.844	6.348	<i>PT United Tractors Tbk</i>
PT Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk	1.193.900	1.193.900	7.372	9.372	<i>PT Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk</i>
PT Indofood CBP Sukses Makmur Tbk	626.700	626.700	6.001	6.988	<i>PT Indofood CBP Sukses Makmur Tbk</i>

PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan untuk
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020
and For the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

10. INVESTASI (lanjutan)

d. Tersedia untuk dijual (lanjutan)

- (ii) Efek saham terdaftar di Bursa Efek Indonesia ("BEI") (lanjutan)

	Jumlah Saham/Number of Shares Jumlah penuh/Full amount		Jumlah/ Amount		<i>Third parties (continued) Rupiah (continued) Subsidiaries (continued)</i>
	2020	2019	2020	2019	
Pihak ketiga (lanjutan)					
Rupiah (lanjutan)					
Entitas Anak (lanjutan)					
PT Adaro Energy Tbk	3.719.600	3.719.600	5.319	5.784	PT Adaro Energy Tbk
PT HM. Sampoerna Tbk	3.113.900	4.960.200	4.686	10.416	PT HM. Sampoerna Tbk
PT Indofood Sukses Makmur Tbk	649.600	649.600	4.450	5.148	PT Indofood Sukses Makmur Tbk
PT Gudang Garam Tbk	98.600	98.600	4.043	5.226	PT Gudang Garam Tbk
PT Semen Indonesia (Persero) Tbk	303.800	303.800	3.775	3.646	PT Semen Indonesia (Persero) Tbk
PT Kalbe Farma Tbk	2.401.500	2.401.500	3.554	3.890	PT Kalbe Farma Tbk
PT Indah Kiat Pulp & Paper Tbk	280.300	280.300	2.922	2.158	PT Indah Kiat Pulp & Paper Tbk
PT Tambang Batu Bara Bukit Asam (Persero) Tbk	1.012.300	1.012.300	2.845	2.693	PT Tambang Batu Bara Bukit Asam (Persero) Tbk
PT Charoen Pokphand Indonesia Tbk	419.000	419.000	2.734	2.724	PT Charoen Pokphand Indonesia Tbk
PT Indocement Tunggal Prakarsa Tbk	188.500	188.500	2.729	3.586	PT Indocement Tunggal Prakarsa Tbk
PT Perusahaan Gas Negara (Persero) Tbk	1.241.900	1.241.900	2.055	2.695	PT Perusahaan Gas Negara (Persero) Tbk
PT Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk	1.066.900	1.066.900	1.840	2.262	PT Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk
PT Waskita Karya (Persero) Tbk	1.039.800	1.039.800	1.497	1.544	PT Waskita Karya (Persero) Tbk
PT PP (Persero) Tbk	316.300	316.300	590	501	PT PP (Persero) Tbk
PT Ace Hardware Indonesia Tbk	335.000	-	574	-	PT Ace Hardware Indonesia Tbk
PT Medco Energi International Tbk	911.800	911.800	538	789	PT Medco Energi International Tbk
PT Japfa Comfeed Indonesia Tbk	262.500	-	385	-	PT Japfa Comfeed Indonesia Tbk
PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk	-	4.809.600	-	21.162	PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk
PT Barito Pacific Tbk	-	4.557.000	-	6.881	PT Barito Pacific Tbk
PT Jasa Marga (Persero) Tbk	-	371.900	-	1.925	PT Jasa Marga (Persero) Tbk
PT Aneka Tambang (Persero) Tbk	-	1.231.200	-	1.034	PT Aneka Tambang (Persero) Tbk
PT Matahari Department Store Tbk	-	149.400	-	629	PT Matahari Department Store Tbk
PT Indo Tambangraya Megah Tbk	-	44.600	-	512	PT Indo Tambangraya Megah Tbk
PT Sri Rejeki Isman Tbk	-	1.047.700	-	272	PT Sri Rejeki Isman Tbk
PT PP Properti Tbk	-	57	-	-	PT PP Properti Tbk
PT Express Transindo Utama Tbk	52.000.000	52.000.000	-	-	PT Express Transindo Utama Tbk
Sub - total	82.986.000	95.335.757	141.960	199.738	Sub - total
Total efek saham	164.015.100	191.431.457	552.577	687.531	Total equity securities

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan untuk
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)**

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020
and For the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

10. INVESTASI (lanjutan)

d. Tersedia untuk dijual (lanjutan)

(ii) Efek saham terdaftar di Bursa Efek Indonesia ("BEI") (lanjutan)

Kerugian yang belum direalisasi atas perubahan nilai wajar efek saham tersedia untuk dijual adalah:

	<i>31 Desember/December 31,</i>		<i>Unrealized loss on changes in fair values of available-for-sale equity securities</i>
	<i>2020</i>	<i>2019</i>	
Kerugian yang belum direalisasi atas perubahan nilai wajar saham tersedia untuk dijual	133.892	62.069	

(iii) Reksa dana

(iii) Mutual funds

	<i>Jumlah Unit/ Number of Participant Unit (Nilai penuh/Full amount)</i>		<i>Nilai Aset Bersih/ Net Asset Value</i>		<i>Third parties Conventional Rupiah</i>
	<i>2020</i>	<i>2019</i>	<i>2020</i>	<i>2019</i>	
Pihak ketiga Konvensional Rupiah					
RD Insight Money	33.251.204	33.251.204	47.709	44.866	RD Insight Money
RD Syailendra					RD Syailendra
Dana Kas	18.099.095	18.099.095	25.776	24.329	Dana Kas
Panin Dana					Panin Dana
Utama Plus 2	-	15.945.572	-	40.602	Utama Plus 2
Sub - total	51.350.299	67.295.871	73.485	109.797	Sub - total
Syariah Rupiah					Sharia Rupiah
RD Syariah Terproteksi					RD Syariah Terproteksi
Insight Syariah V	44.000.000	44.000.000	43.463	43.378	Insight Syariah V
Sub - total	44.000.000	44.000.000	43.463	43.378	Sub - total
Total Reksa Dana	95.350.299	111.295.871	116.948	153.175	Total Mutual Funds

Keuntungan yang belum direalisasi atas perubahan nilai wajar reksa dana tersedia untuk dijual adalah:

*Unrealized gain on changes in fair values
of available-for-sale mutual funds
amounted to:*

	<i>31 Desember/December 31,</i>		<i>Unrealized gain on changes in fair values of available-for-sale mutual funds</i>
	<i>2020</i>	<i>2019</i>	
Keuntungan yang belum direalisasi atas perubahan nilai wajar reksa dana tersedia untuk dijual	6.968	12.658	

PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan untuk
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020
and For the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

10. INVESTASI (lanjutan)

e. Surat berharga diukur pada biaya perolehan

(i) Efek utang

31 Desember / December 31, 2020			
Tingkat bunga Per tahun/ Interest rate per annum	Tanggal/ Maturity Date	Peringkat/ Rating	Nilai tercatat/ Carrying value
Pihak ketiga/Third parties Konvensional/Conventional Rupiah			
Obligasi Negara/Government Bonds*)			
FR0065	6,63% 15 Mei 2033/ May 15, 2033	-	152.990
FR0070	8,38% 15 Maret 2024/ March 15, 2024	-	152.755
FR0058	8,25% 15 Juni 2032/ June 15, 2032	-	105.405
FR0047	10,00% 15 Februari 2028/ February 15, 2028	-	63.273
FR0064	6,13% 15 Mei 2028/ May 15, 2028	-	37.834
Total			512.257
31 Desember / December 31, 2019			
Tingkat bunga Per tahun/ Interest rate per annum	Tanggal/ Maturity Date	Peringkat/ Rating	Nilai tercatat/ Carrying value
Pihak ketiga/Third parties Syariah/Sharia Rupiah			
Surat Berharga Syariah Negara RI (SBSN)*)			
Seri PBS-006	8,25% 15 September 2020/ September 15, 2020	-	72.327
Seri PBS-011	8,75% 15 August 2023/ August 15, 2023	-	46.707
Seri PBS-012	8,88% 15 November 2031/ November 15, 2031	-	30.532
Seri IFR-006	10,25% 15 Maret 2030/ March 15, 2030	-	6.301
Seri PBS-014	6,50% 15 May 2021/ May 15, 2021	-	5.018
Seri PBS-017	6,13% 15 Oktober 2025/ October 15, 2025	-	2.858
Sub - total			163.743
Sukuk Mudharabah Berkelaanjutan Indonesia Eximbank I Tahap II Tahun 2018 Seri D	9,75% 8 November 2025/ November 8, 2025	idAAA(sy)	20.000
Sukuk Ijarah Berkelaanjutan II XL Axiatra Tahap I Tahun 2018 Seri D	10,10% 16 Oktober 2025/ October 16, 2025	AAA(idn)	10.000
Sukuk Ijarah Berkelaanjutan III PLN II Tahun 2018 Seri A	8,65% 10 Oktober 2023/ October 10, 2023	idAAA(sy)	10.000
Sukuk Mudharabah Berkelaanjutan III Adira Finance Tahap III Tahun 2019 Seri C	9,50% 23 Januari 2024/ January 23, 2024	idAAA(sy)	3.000
Sub - total			43.000
			206.743

*) Obligasi pemerintah tidak diperingkat/Government bonds are unrated

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan untuk
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)**

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020
and For the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

10. INVESTASI (lanjutan)

**e. Surat berharga diukur pada biaya perolehan
(lanjutan)**

(i) Efek utang (lanjutan)

10. INVESTMENTS (continued)

e. At cost securities (continued)

(i) Debt securities (continued)

31 Desember / December 31, 2019 (lanjutan/continued)

	Tingkat bunga Per tahun <i>Interest rate per annum</i>	Tanggal/ <i>Maturity Date</i>	Peringkat/ <i>Rating</i>	Nilai tercatat/ <i>Carrying value</i>
Pihak ketiga/Third parties (lanjutan/continued)				
Syariah – Mudharabah/ <i>Sharia - Mudharabah</i>				
Rupiah				
Surat Berharga Syariah Negara RI (SBSN*)				
Seri PBS-014	6,50%	15 Mei 2020/ <i>May 15, 2020</i>	-	47.803
Seri PBS-011	8,75%	15 August 2023/ <i>August 15, 2023</i>	-	26.036
Seri PBS-011	8,88%	15 November 2031/ <i>November 15, 2031</i>	-	18.329
				92.168
MTN Syariah Ijarah Telkom Tahun 2018 Seri C	8,35%	4 September 2021/ <i>September 4, 2021</i>	idAAA(sy)	30.000
Sukuk Ijarah Berkelaanjutan III PLN II Tahun 2018 Seri A	8,65%	10 Oktober 2023/ <i>October 10, 2023</i>	idAAA(sy)	10.000
Sukuk Ijarah Berkelaanjutan I XL AXIATA Tahap II		28 April 2020/ <i>April 28, 2020</i>	AAA(idn)	5.021
Tahun 2017 Seri B	8,40%			
Sukuk Mudharabah Berkelaanjutan III Adira Finance Tahap III		23 January 2022/ <i>January 23, 2022</i>	idAAA(sy)	5.000
Tahun 2019 Seri B	9,00%	10 Oktober 2021/ <i>October 10, 2021</i>	idA+(sy)	3.000
Sukuk Mudharabah Lontar I				
Tahun 2018 Seri A	10,00%			
				53.021
Sub - total				145.189
Total				351.932

¹⁾Obligasi pemerintah tidak diperingkat/Government bonds are unrated

Obligasi pemerintah yang dimiliki oleh Grup dikeluarkan oleh Republik Indonesia, dimana obligasi pemerintah Republik Indonesia dalam Rupiah tidak diperingkat. Seluruh peringkat obligasi korporasi berdasarkan Pemeringkat Efek Indonesia (Pefindo) dan Fitch Ratings.

Government bonds held by the Group are issued by Republic of Indonesia, in which the Republic of Indonesia sovereign rating in Rupiah are unrated. All rating of corporate bonds are based on Pemeringkat Efek Indonesia (Pefindo) and Fitch Ratings.

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan untuk
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)**

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020
and For the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

10. INVESTASI (lanjutan)

e. Surat berharga diukur pada biaya perolehan (lanjutan)

(i) Efek utang (lanjutan)

Di tahun 2020, Grup melakukan reklasifikasi surat berharga dari klasifikasi tersedia untuk dijual (AFS) menjadi klasifikasi yang dimiliki hingga jatuh tempo (HTM) sesuai dengan intensi manajemen atas investasi tersebut. Nilai wajar investasi tersebut pada waktu reklassifikasi adalah sebesar Rp481.881 yang menjadi nilai perolehan awal HTM. Saldo keuntungan yang belum direalisasi dari surat berharga AFS pada waktu direklasifikasi yaitu Rp32.859 akan diamortisasi ke laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian sampai dengan jatuh tempo dari surat berharga tersebut.

Pada tahun 2020, Grup melakukan penelaahan model usaha unit syariah dan tujuan investasinya dan Grup menentukan bahwa investasi Syariah Grup dimiliki dalam suatu model usaha yang diantaranya bertujuan untuk memperoleh arus kas kontraktual dan melakukan penjualan sukuk sehingga Grup menentukan klasifikasi investasi yang sebelumnya diklasifikasikan sebagai diukur pada biaya perolehan diamortisasi sebesar Rp351.932, kemudian diklasifikasikan sebagai diukur pada nilai wajar melalui penghasilan komprehensif lain. Investasi tersebut telah diukur dengan nilai wajar dan selisih antara nilai wajar dan jumlah tercatat disajikan dalam penghasilan komprehensif lain.

f. Penyertaan langsung

Nama Entitas/ Name of Entity	Percentase kepemilikan/ Percentage of ownership		31 Desember/ December 31,	
	2020	2019	2020	2019
Pihak ketiga/Third parties				
PT Sekawan Intipratama Tbk	1,72%	1,72%	34.237	34.237
PT Damai Indah Padang Golf Tbk	0,048%	0,048%	140	140
PT Sedana Golf	0,00%	0,00%	101	101
PT Menara Proteksi Indonesia	0,00%	0,00%	20	20
			34.498	34.498
Dikurangi penyisihan kerugian penurunan nilai/ Less allowance for impairment losses			34.237	34.237
Total/Total			261	261

10. INVESTMENTS (continued)

e. At cost securities (continued)

(i) Debt securities (continued)

In 2020, the Group reclassified some of its available-for-sale (AFS) marketable securities to held to maturity (HTM) based on the management's intention for such investment. The fair value of such investment is Rp481,881 at the reclassified date. The fair value amount became the opening costs under HTM classification. The unrealized gain on AFS marketable securities at the reclassified date of Rp32,859 will be amortised to consolidated statement of profit or loss and other comprehensive income until the maturity date of those marketable securities.

In 2020, the Group reviewed its sharia unit business model and its investment objectives and the Group determined that the Group's Sharia investment held in a business model aimed at obtaining contractual cash flows and selling sukuk so that the Group determined the classification of investments previously classified as amortized cost amounted to Rp351.932, then classified as measured at fair value through other comprehensive income. These investments have been measured at fair value and the difference between fair value and carrying amount are presented in other comprehensive income.

f. Direct placements

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan untuk
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)**

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020
and For the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

10. INVESTASI (lanjutan)

f. Penyertaan langsung (lanjutan)

Pada tanggal 31 Desember 2020 dan 2019, manajemen Perusahaan telah memutuskan melakukan penyisihan penurunan nilai atas penyertaan langsung pada PT Sekawan Intipratama Tbk (SIAP) sebesar Rp34.237 disebabkan saham tersebut telah di suspend di pasar modal.

11. PINJAMAN POLIS

Akun ini merupakan pinjaman kepada pemegang polis dengan rincian sebagai berikut:

	31 Desember/December 31,		<i>Third parties Rupiah U.S. Dollar</i>
	2020	2019	
Pihak ketiga			
Rupiah	1.822	1.907	
Dolar A.S.	657	735	
Total	2.479	2.642	Total

Tingkat suku bunga per tahun yang dikenakan atas pinjaman polis adalah:

Range of interest rates per annum on policy loans:

Tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember/ Year ended December 31,		
	2020	2019
Rupiah	14,00%	14,00%
Dolar A.S.	6,00%	6,00%

*Rupiah
U.S. Dollar*

12. ASET TETAP - NETO

12. FIXED ASSETS - NET

31 Desember/December 31, 2020

	Saldo awal/ Beginning balance	Penambahan/ Additions	Pengurangan/ Deductions	Reklasifikasi/ Reclassification	Saldo akhir/ Ending balance	
Biaya perolehan/ nilai revaluasi						Cost/revaluation letter
Tanah	45.543	-	-	-	45.543	<i>Land</i>
Bangunan	114.036	-	-	-	114.036	<i>Buildings</i>
Prasarana dan perbaikan bangunan	43.199	721	-	1.042	44.962	<i>Building renovations and improvements</i>
Kendaraan bermotor	52.067	1.154	(2.933)	-	50.288	<i>Motor vehicles</i>
Peralatan komputer	15.430	3.639	-	-	19.069	<i>Computer equipment</i>
Peralatan dan perlengkapan kantor	26.632	48	-	-	26.680	<i>Office furniture and equipment</i>
Peralatan komunikasi	525	79	-	-	604	<i>Communication Equipment</i>
Aset dalam proses pembangunan	1.042	-	-	(1.042)	-	<i>Construction in progress</i>
Total biaya Perolehan/revaluasi	298.474	5.641	(2.933)	-	301.182	Total cost/revaluation

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan untuk
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)**

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020
and For the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

12. ASET TETAP - NETO (lanjutan)

12. FIXED ASSETS - NET (continued)

31 Desember/December 31, 2020				
	Saldo awal/ Beginning balance	Penambahan/ Additions	Pengurangan/ Deductions	Saldo akhir/ Ending balance
Akumulasi penyusutan				
Bangunan	(15.037)	(15.037)	-	(30.074)
Prasarana dan perbaikan bangunan	(27.359)	(3.535)	-	(30.894)
Kendaraan bermotor	(40.953)	(2.185)	2.845	(40.293)
Peralatan komputer	(11.586)	(2.299)	-	(13.885)
Peralatan dan perlengkapan kantor	(26.180)	(227)	-	(26.407)
Peralatan komunikasi	(512)	(23)	-	(535)
Total akumulasi penyusutan	(121.627)	(23.306)	2.845	(142.088)
Nilai tercatat	176.847			159.094
Accumulated depreciation				
Buildings				
Building renovations and improvements				
Motor vehicles				
Computer equipment				
Office furniture and equipment				
Communication Equipment				
Total accumulated depreciation				
Carrying value				
31 Desember/December 31, 2019				
	Saldo awal/ Beginning balance	Penambahan/ Additions	Pengurangan/ Deductions	Saldo akhir/ Ending balance
Biaya perolehan/ nilai revaluasi				
Tanah	48.543	-	(3.000)	45.543
Bangunan	116.036	-	(2.000)	114.036
Prasarana dan perbaikan bangunan	42.655	358	-	43.199
Kendaraan bermotor	54.352	3.869	(6.154)	52.067
Peralatan komputer	13.059	2.371	-	15.430
Peralatan dan perlengkapan kantor	43.989	92	(17.449)	26.632
Peralatan komunikasi	525	-	-	525
Aset dalam proses pembangunan	264	1.043	(79)	(186)
Total biaya Perolehan/revaluasi	319.423	7.733	(28.682)	298.474
Total cost/revaluation				
Akumulasi penyusutan				
Bangunan	-	(15.037)	-	(15.037)
Prasarana dan perbaikan bangunan	(23.822)	(3.537)	-	(27.359)
Kendaraan bermotor	(41.345)	(4.697)	5.089	(40.953)
Peralatan komputer	(9.316)	(2.270)	-	(11.586)
Peralatan dan perlengkapan kantor	(37.765)	(5.864)	17.449	(26.180)
Peralatan komunikasi	(503)	(9)	-	(512)
Total akumulasi penyusutan	(112.751)	(31.414)	22.538	(121.627)
Nilai tercatat	206.672			176.847
Accumulated depreciation				
Buildings				
Building renovations and improvements				
Motor vehicles				
Computer equipment				
Office furniture and equipment				
Communication equipment				
Total accumulated depreciation				
Carrying value				

Seluruh beban penyusutan dicatat sebagai beban umum dan administrasi (Catatan 35).

Pada tanggal 31 Desember 2020 dan 2019, jumlah biaya perolehan aset tetap yang telah disusutkan penuh namun masih digunakan masing-masing sebesar Rp79.552 dan Rp69.996 (tidak diaudit).

Pada tanggal 31 Desember 2020 dan 2019, Perusahaan tidak memiliki aset tetap yang tidak dipakai sementara maupun yang dihentikan dari penggunaan aktif dan tidak diklasifikasikan sebagai tersedia untuk dijual.

All depreciation expense is recorded as general and administrative expenses (Note 35).

As of December 31, 2020 and 2019, the cost of fixed assets that were fully depreciated but still being used amounted to Rp79,552 and Rp69,996, respectively (unaudited).

As of December 31, 2020 and 2019, the Company does not have fixed assets which are not used or terminated from active use and are not classified as available-for-sale.

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN**
Tanggal 31 Desember 2020 dan untuk
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS**
As of December 31, 2020
and For the Year Then Ended
*(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)*

12. ASET TETAP - NETO (lanjutan)

Aset tetap tidak dijaminkan kepada pihak manapun.

Perusahaan memiliki beberapa tanah yang berlokasi di Jawa, Sumatra, Kalimantan dan Sulawesi dengan Hak Guna Bangunan (HGB) dengan periode antara 15 hingga 25 tahun, dan akan berakhir antara tahun 2018 sampai 2038. Manajemen berkeyakinan bahwa sertifikat HGB tersebut dapat diperpanjang pada saat masa berlakunya berakhir.

Untuk bangunan yang berlokasi di Batam sesuai dengan sertifikat HGB dengan No.1791 telah berakhir pada bulan Juni 2018 dan masih dalam proses perpanjangan. Sampai dengan tanggal penyelesaian laporan keuangan konsolidasian ini, perpanjangan tersebut masih dalam proses.

Penilaian pada nilai wajar tanah dan bangunan yang dimiliki Grup terakhir dinilai tanggal 31 Desember 2018 dilakukan oleh KJPP Jimmy Prasetyo & Rekan, penilai independen yang telah ter registrasi pada OJK, dengan rekan penanggung jawab Jimmy T. Prasetyo, MSc, MAPPI (Cert.) berdasarkan laporannya No. 01931/2.003100/PI/08/0087/1/VI/2019 tertanggal 18 Juni 2019 dengan total nilai wajar sebesar Rp159.579 sesuai dengan Peraturan Bapepam-LK No VIII.C.4 mengenai Pedoman Penilaian dan Penyajian Laporan Penilaian Properti Di Pasar Modal. Penilaian, yang sesuai dengan Standar Penilaian Indonesia, ditentukan berdasarkan transaksi pasar terkini dan dilakukan dengan ketentuan-ketentuan yang lazim. Metode penilaian yang digunakan adalah Metode Data Pasar dan Biaya Pengganti Baru dengan rata-rata tertimbang.

Pada tanggal 31 Desember 2020 dan 2019, Manajemen Perusahaan berkeyakinan tanah dan bangunan tidak mengalami perubahan nilai wajar secara signifikan dan akan direvaluasi paling kurang setiap 3 tahun sekali.

12. FIXED ASSETS - NET (continued)

Fixed assets are not pledged as collateral to any party.

The Company owns several plots of land which are located in Java, Sumatra, Kalimantan and Sulawesi with the Rights to Build and Use (Hak Guna Bangunan - HGB) for a period of 15 to 25 years, expiring between 2018 to 2038. The management believes that the HGB certificates can be extended upon their expiration.

For the building located in Batam, the accompanying HGB certificate No.1791 has expired on June 2018 and is on the process of extension. Up to the date of completion of these consolidated financial statements, the extension is still on process.

Valuation to determine the fair value of the Group's land and buildings last assessed on December 31, 2018 performed by KJPP Jimmy Prasetyo & Rekan, an independent appraiser registered in OJK, with signing partner Jimmy T. Prasetyo, MSc, MAPPI (Cert.) based on its report No. 01931/2.0031-00/PI/08/0087/1/VI/2019 dated June 18, 2019, with fair value totaling Rp159,579 in accordance with Capital Market and Financial Institution Supervisory Board (Peraturan Bapepam-LK) No VIII.C.4 regarding Capital Market's Property Revaluation, and Reporting Guideline. The valuation, which conforms to Indonesia Valuation Standards, was determined by reference to recent market transactions on arm's length terms. Appraisal method used is Market Data Method and Replacement Cost Method with weighted average.

As of December 31, 2020 and 2019, The Company's management believes that land and building are not experience significant changes in fair value and will be revalued at least every 3 years.

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan untuk
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)**

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020
and For the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

12. ASET TETAP - NETO (lanjutan)

Jika tanah dan bangunan diukur sebesar biaya perolehan, jumlah tercatat neto adalah sebagai berikut:

Tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember/ Year ended December 31,		
	2020	2019
Tanah	4.351	4.351
Bangunan		
Harga perolehan	63.452	63.452
Akumulasi penyusutan	(46.818)	(44.298)
Nilai tercatat bangunan	16.634	19.154
Total nilai tercatat	20.985	23.505

Surplus revaluasi tanah dan bangunan yang ditransfer ke saldo laba selama tahun 2020 dan 2019 masing-masing sebesar Rp12.303 dan Rp15.640.

Pada tanggal 31 Desember 2020 dan 2019, nilai surplus revaluasi dan pajak penghasilan tangguhan terkait adalah sebagai berikut:

31 Desember/December 31,		
	2020	2019
Surplus revaluasi		
Tanah	41.192	41.192
Bangunan	68.943	81.246
Pajak penghasilan tangguhan terkait (Catatan 24)	(15.168)	(20.312)
Neto	94.967	102.126

Secara total, perubahan surplus revaluasi tanah dan bangunan setelah dikurangi dengan pajak penghasilan tangguhan terkait telah dicatat pada laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian masing-masing sebesar Rp7.159 dan Rp12.532 untuk tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2020 dan 2019.

Grup menganalisis instrumen non-keuangan yang dicatat pada nilai wajar yang dikelompokkan berdasarkan hierarki nilai wajar pada tingkat 2.

Revaluasi tanah dan bangunan hanya dilakukan untuk keperluan pelaporan keuangan secara komersial dan tidak untuk keperluan pelaporan pajak.

12. FIXED ASSETS - NET (continued)

If the land and building was measured using cost method, the net carrying amount would be as follows:

Tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember/ Year ended December 31,		
	2020	2019
Tanah	4.351	4.351
Bangunan		
Harga perolehan	63.452	63.452
Akumulasi penyusutan	(46.818)	(44.298)
Nilai tercatat bangunan	16.634	19.154
Total nilai tercatat	20.985	23.505

The revaluation surplus of land and building which was transferred to retained earnings during 2020 and 2019 amounted to Rp12,303 and Rp15,640, respectively.

As of December 31, 2020 and 2019, the revaluation surplus and applicable deferred income taxes is as follows:

In total, changes in the revaluation surplus land and building net of the applicable deferred income taxes is recorded in the consolidated statement of profit or loss and other comprehensive income amounting to Rp7,159 and Rp12,532, respectively for the year ended December 31, 2020 and 2019.

The Group analyses non-financial instruments measured at fair value according to the fair value hierarchy as Level 2.

The surplus revaluation on land and building is for commercial financial purposes only and not for tax reporting purposes.

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan untuk
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)**

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020
and For the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

12. ASET TETAP (lanjutan)

Rincian dari keuntungan penjualan aset tetap - neto adalah sebagai berikut:

Tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember/ Year ended December 31,		
	2020	2019
Nilai jual	1.170	7.196
Nilai tercatat	88	6.065
Keuntungan penjualan aset tetap - neto (Catatan 31)	1.082	1.131

Pada tahun 2019, Perusahaan melakukan penghapusan aset tetap dengan biaya perolehan dan akumulasi penyusutan sebesar Rp17.449 dan melakukan pembatalan pengakuan aset tetap sebesar Rp79. Atas pembatalan ini dicatat sebagai bagian dari beban lain-lain (Catatan 31).

Aset tetap, kecuali tanah, diasuransikan kepada PT Asuransi Sinar Mas, pihak berelasi, terhadap risiko kebakaran dan risiko lainnya dengan nilai pertanggungan masing-masing sebesar Rp163.302 dan USD2.869.552 (nilai penuh) di tahun 2020, dan Rp163.420 dan USD2.869.552 (nilai penuh) di tahun 2019. Manajemen Grup berpendapat bahwa nilai pertanggungan tersebut cukup untuk menutup kemungkinan kerugian yang timbul atas aset tetap yang dipertanggungkan.

Berdasarkan evaluasi manajemen Perusahaan, tidak terdapat kejadian-kejadian atau perubahan-perubahan keadaan yang mengindikasikan adanya penurunan nilai aset tetap Perusahaan.

13. ASET HAK-GUNA - NETO

Rincian aset hak-guna terdiri dari:

	1 Januari/ January 1, 2020	Penambahan/ Additions	Pengurangan/ Deductions	31 Desember/ December 31, 2020	
Biaya perolehan					At cost
Bangunan	30.800	23.673	-	54.473	Building
Total	30.800	23.673	-	54.473	Total
 Akumulasi penyusutan					 Accumulated depreciation
Bangunan	-	17.559	-	17.559	Building
Total	-	17.559	-	17.559	Total
 Nilai Tercatat	 30.800			 36.914	 Carrying Value

12. FIXED ASSETS (continued)

The details of gains on sale of fixed assets - net are as follows:

	2020	2019	Selling price
			Carrying value
Keuntungan penjualan aset tetap - neto (Catatan 31)	1.082	1.131	Gain on sale of fixed assets - net (Note 31)

In 2019, the Company written off their fixed assets with cost value and accumulated depreciation of Rp17,449 and cancelled the capitalization of its fixed assets amounting to Rp79. This cancellation is recorded as part of other expenses (Note 31).

Fixed assets, except land, were insured to PT Asuransi Sinar Mas, a related party, by insurance against losses by fire and other risks with sum insured of Rp163,302 and USD2,869,552 (full amount) in 2020, and Rp163,420 and USD2,869,552 (full amount) in 2019. Management believes that the insurance coverage is adequate to cover possible losses of the assets insured.

Based on the evaluation of the Company's management, there are no events or changes in circumstances that indicate an impairment in the value of the Company's fixed assets.

13. RIGHT-OF-USE ASSETS - NET

The details of right-of-use assets are as follows:

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan untuk
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)**

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020
and For the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

13. ASET HAK-GUNA (lanjutan)

Tabel berikut menyajikan jumlah aset hak-guna yang dilaporkan dalam laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian:

Untuk Tahun yang Berakhir pada Tanggal 31 Desember 2020/For the Year Period Ended December 31, 2020			
	Beban penyusutan/ <i>Depreciation expenses</i>	Beban bunga/ <i>Interest expenses</i>	Beban terkait sewa atas aset bernilai rendah/ <i>Expenses relating to leases of low value assets</i>
Bangunan	17.559	2.159	5.192
Total	17.559	2.159	5.192

Rata-rata masa sewa adalah 3 (tiga) sampai 5 (lima) tahun.

Perusahaan juga memiliki sewa tertentu dengan masa sewa 12 bulan atau kurang dan sewa aset bernilai rendah. Perusahaan menerapkan pengecualian pengakuan pada sewa jangka pendek dan sewa bernilai rendah untuk sewa tersebut.

13. RIGHT-OF-USE ASSETS - NET (continued)

The following table are shows the right-of-use assets which presented in the consolidated statement of profit or loss and other comprehensive income:

The average lease term is 3 (three) to 5 (five) years.

The Company also has certain leases with leases of 12 months or less and leases of low value assets. The Company applies recognition exemptions to short-term and low-value leases for these leases.

14. ASET LAIN-LAIN

Rincian aset lain-lain adalah sebagai berikut:

14. OTHER ASSETS

The details of other assets are as follows:

	31 Desember/December 31,		<i>Deferred charges - net (Note 43g) Deferred acquisition cost Advance Security deposits Intangible assets - net Others</i>
	2020	2019	
Beban tangguhan - neto (Catatan 43g)	360.000	386.667	
Biaya akuisisi tangguhan	166.050	115.808	
Uang muka	9.019	11.867	
Jaminan	6.393	6.472	
Aset takberwujud - neto	5.507	5.235	
Lain-lain	5.585	5.347	
Total	552.554	531.396	Total

Berdasarkan evaluasi manajemen Perusahaan, tidak terdapat kejadian-kejadian atau perubahan-perubahan keadaan yang mengindikasikan adanya penurunan nilai aset lain-lain Group pada tanggal 31 Desember 2020 dan 2019.

Based on the evaluation of the Company's management, there are no events or changes in circumstances that indicate an impairment in the value of the Group's other assets as of December 31, 2020 and 2019.

15. LIABILITAS KEPADA PEMEGANG POLIS

Liabilitas manfaat polis masa depan, premi belum merupakan pendapatan dan estimasi liabilitas klaim pada tanggal 31 Desember 2020 dan 2019 dicatat berdasarkan perhitungan aktuarial yang dilakukan oleh aktuaris terdaftar Perusahaan, Ferventika Sundah, FSAI.

15. LIABILITIES TO POLICYHOLDERS

Liability for future policy benefits, unearned premiums and estimated claims liability as of December 31, 2020 and 2019 were recorded based on the actuarial calculation prepared by the Company's registered actuary, Ferventika Sundah, FSAI.

PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan untuk
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020
and For the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

15. LIABILITAS KEPADA PEMEGANG POLIS
(lanjutan)

a. Liabilitas manfaat polis masa depan

Liabilitas manfaat polis masa depan berdasarkan jenis asuransi adalah sebagai berikut:

	31 Desember/December 31,		
	2020	2019	
Perorangan			<i>Individual</i>
Kombinasi dwiguna	1.960.278	3.323.718	Combined endowment
Kombinasi seumur hidup	173.137	152.713	Combined whole life
Seumur hidup	74.962	66.020	Whole life
Non-tradisional	62.436	57.539	Non-traditional
Dwiguna	14.723	12.466	Endowment
Kematian jangka warga	9.492	11.020	Death term life
Sub - total	2.295.028	3.623.476	Sub - total
Kumpulan			<i>Group</i>
Kematian jangka warga	670.352	580.997	Death term life
Non-tradisional	6	6	Non-traditional
Sub - total	670.358	581.003	Sub - total
Total	2.965.386	4.204.479	Total

Perubahan pada liabilitas manfaat polis masa depan adalah sebagai berikut:

	31 Desember/December 31,		
	2020	2019	
Saldo awal tahun	4.204.479	4.031.429	<i>Balance at beginning of year</i>
Perubahan pada liabilitas manfaat polis masa depan - konvensional	(1.251.216)	158.362	<i>Changes in liability for future policy benefits - conventional</i>
Perubahan pada liabilitas manfaat polis masa depan - syariah	12.123	14.688	<i>Changes in liability for future policy benefits - sharia</i>
Saldo akhir tahun	2.965.386	4.204.479	Balance at end of year

Rincian liabilitas manfaat polis masa depan per mata uang adalah sebagai berikut:

The changes in liability for future policy benefits are as follows:

	31 Desember/December 31,		
	2020	2019	
Rupiah	2.637.538	3.685.111	<i>Rupiah</i>
Dolar A.S.	327.846	519.364	<i>U.S. Dollar</i>
Dolar Singapura	2	4	<i>Singapore Dollar</i>
Total	2.965.386	4.204.479	Total

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan untuk
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)**

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020
and For the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

15. LIABILITAS KEPADA PEMEGANG POLIS (lanjutan)

a. Liabilitas manfaat polis masa depan (lanjutan)

Rekonsiliasi atas kontrak asuransi jangka panjang pada tanggal 31 Desember 2020 dan 2019 adalah sebagai berikut:

	31 Desember/December 31,		Beginning balance Additional reserve of current year premium Net changes in assumptions, realization of claims and benefits in current year	Ending Balance
	2020	2019		
Saldo awal tahun	4.204.479	4.031.429		
Tambahan cadangan premi tahun berjalan	381.397	1.235.471		
Perubahan neto atas asumsi, realisasi klaim dan manfaat di tahun berjalan	(1.620.490)	(1.062.421)		
Saldo akhir tahun	2.965.386	4.204.479		

Asumsi yang digunakan dalam perhitungan liabilitas manfaat polis masa depan pada tanggal 31 Desember 2020 dan 2019 adalah sebagai berikut:

The assumptions used in the computation of the liability for future policy benefits as of December 31, 2020 and 2019, are as follows:

Jenis Asuransi/ Type of Insurance	Tabel mortalita/ Mortality table	Tingkat suku bunga/ Valuation interest rate		Metode/ Method		
		IDR	USD			
31 Desember/December 31, 2020						
Polis individu/Individual policies:						
Kematian jangka warsa/ <i>Death term life</i>	Reasuransi/Reinsurance	3,64% - 7,10%	0,44% - 3,55%	GPV		
Dwiguna/Endowment	Reasuransi/Reinsurance	3,64% - 7,10%	0,44% - 3,55%	GPV		
Dwiguna kombinasii/ <i>Combined endowment</i>	Reasuransi/Reinsurance	3,64% - 7,10%	0,44% - 3,55%	GPV		
Seumur hidup/Whole life	Reasuransi/Reinsurance	3,64% - 7,10%	0,44% - 3,55%	GPV		
Kombinasi seumur hidup/ <i>Combined whole life</i>	Reasuransi/Reinsurance	3,64% - 7,10%	0,44% - 3,55%	GPV		
Polis kumpulan/Group policies:						
Kematian jangka warsa/ <i>Death term life</i>	Reasuransi+CSO 58// Reinsurance+CSO 58	3,64% - 7,10%	0,44% - 3,55%	GPV		
31 Desember/December 31, 2019						
Polis individu/Individual policies:						
Kematian jangka warsa/ <i>Death term life</i>	Reasuransi/Reinsurance	5,41% - 7,82%	1,94% - 3,87%	GPV		
Dwiguna/Endowment	Reasuransi/Reinsurance	5,41% - 7,82%	1,94% - 3,87%	GPV		
Dwiguna kombinasii/ <i>Combined endowment</i>	Reasuransi/Reinsurance	5,41% - 7,82%	1,94% - 3,87%	GPV		
Seumur hidup/Whole life	Reasuransi/Reinsurance	5,41% - 7,82%	1,94% - 3,87%	GPV		
Kombinasi seumur hidup/ <i>Combined whole life</i>	Reasuransi/Reinsurance	5,41% - 7,82%	1,94% - 3,87%	GPV		
Polis kumpulan/Group policies:						
Kematian jangka warsa/ <i>Death term life</i>	Reasuransi+CSO 58// Reinsurance+CSO 58	5,41% - 7,82%	1,94% - 3,87%	GPV		

Asumsi lain yang digunakan dalam perhitungan liabilitas manfaat polis masa depan adalah tingkat mortalitas, tingkat *lapse*, inflasi dan asumsi biaya.

Other assumptions used in the calculation of liabilities for future policy benefits include mortality rate, lapse rate, inflation and expense assumption.

PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan untuk
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020
and For the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

15. LIABILITAS KEPADA PEMEGANG POLIS
(lanjutan)

b. Premi belum merupakan pendapatan

Premi belum merupakan pendapatan berdasarkan jenis asuransi adalah sebagai berikut:

	<i>31 Desember/December 31,</i>		<i>Individual Health</i>
	<i>2020</i>	<i>2019</i>	
Perorangan			
Kesehatan	7.683	8.728	
Kecelakaan diri	1.108	1.148	
Non-tradisional	154	185	
Kematian jangka warga	51	56	
Sub - total	8.996	10.117	Sub - total
Kumpulan			
Kesehatan	66.315	50.733	
Kematian jangka warga	4.519	2.811	
Kecelakaan diri	913	1.152	
Sub - total	71.747	54.696	Sub - total
Total	80.743	64.813	Total

Perubahan pada premi belum merupakan pendapatan adalah sebagai berikut:

The changes in unearned premiums are as follows:

	<i>31 Desember/December 31,</i>		<i>Balance at beginning of year</i>
	<i>2020</i>	<i>2019</i>	
Saldo awal tahun	64.813	59.420	
Perubahan pada premi yang belum merupakan pendapatan			<i>Changes in unearned premiums</i>
- konvensional	15.310	5.401	<i>- conventional</i>
Perubahan pada premi yang belum merupakan pendapatan			<i>Changes in unearned premiums</i>
- syariah	620	(8)	<i>- sharia</i>
Saldo akhir tahun	80.743	64.813	Balance at end of year

Rincian premi belum merupakan pendapatan berdasarkan mata uang adalah sebagai berikut:

The details of unearned premiums by currency are as follows:

	<i>31 Desember/December 31,</i>		<i>Rupiah</i>
	<i>2020</i>	<i>2019</i>	
Rupiah	80.713	64.783	
Dolar A.S.	30	30	
Total	80.743	64.813	Total

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan untuk
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)**

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020
and For the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

**15. LIABILITAS KEPADA PEMEGANG POLIS
(lanjutan)**

**b. Premi belum merupakan pendapatan
(lanjutan)**

Rekonsiliasi atas premi belum merupakan pendapatan pada tanggal 31 Desember 2020 dan 2019 adalah sebagai berikut:

	<i>31 Desember/December 31,</i>		
	<i>2020</i>	<i>2019</i>	
Saldo awal tahun	64.813	59.420	<i>Beginning balance</i>
Premi bruto tahun berjalan	136.275	125.087	<i>Gross premiums in current year</i>
Premi yang menjadi pendapatan tahun berjalan	(120.345)	(119.694)	<i>Premium earned during the year</i>
Saldo akhir tahun	80.743	64.813	<i>Ending Balance</i>

c. Estimasi liabilitas klaim

Estimasi liabilitas klaim meliputi klaim yang masih dalam proses dan klaim yang terjadi namun belum dilaporkan.

Estimasi liabilitas klaim berdasarkan jenis asuransi adalah sebagai berikut:

15. LIABILITIES TO POLICYHOLDERS (continued)

b. Unearned premiums (continued)

Reconciliation of unearned premium as of December 31, 2020 and 2019 are as follows:

c. Estimated claims liability

Estimated claims liability includes claims that are still in process and claims incurred but not yet reported.

The details of estimated claims liability by type of insurance are as follows:

	<i>31 Desember/December 31,</i>		
	<i>2020</i>	<i>2019</i>	
Perorangan			<i>Individual</i>
Kematian jangka warga	19.299	16.566	<i>Death term life</i>
Kesehatan	5.125	13.096	<i>Health</i>
Kecelakaan diri	6	163	<i>Personal accident</i>
Sub - total	24.430	29.825	<i>Sub - total</i>
 Kumpulan			 <i>Group</i>
Kematian jangka warga	53.853	29.499	<i>Death term life</i>
Kesehatan	39.604	23.864	<i>Health</i>
Kecelakaan diri	129	110	<i>Personal accident</i>
Sub - total	93.586	53.473	<i>Sub - total</i>
Total	118.016	83.298	<i>Total</i>

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan untuk
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)**

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020
and For the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

**15. LIABILITAS KEPADA PEMEGANG POLIS
(lanjutan)**

c. Estimasi liabilitas klaim (lanjutan)

Perubahan pada estimasi liabilitas klaim adalah sebagai berikut:

	<i>31 Desember/December 31,</i>	
	<i>2020</i>	<i>2019</i>
Saldo awal tahun	83.298	60.136
Perubahan estimasi liabilitas klaim - konvensional	30.124	18.077
Perubahan estimasi liabilitas klaim - syariah	4.594	5.085
Saldo akhir tahun	118.016	83.298

Rincian estimasi liabilitas klaim berdasarkan mata uang adalah sebagai berikut:

	<i>31 Desember/December 31,</i>	
	<i>2020</i>	<i>2019</i>
Rupiah	117.794	82.895
Dolar A.S.	221	402
Dolar Singapura	1	1
Total	118.016	83.298

Pada tahun 2020 dan 2019, untuk menghitung estimasi liabilitas klaim, Grup menggunakan metode rasio klaim rata-rata selama 3 (tiga) tahun terakhir dengan rasio klaim berasal dari angka klaim dan premi pada laporan keuangan konsolidasian.

Pada tahun 2020 dan 2019, jumlah estimasi klaim yang sudah terjadi namun belum dilaporkan masing-masing sebesar Rp66.143 dan Rp52.103.

16. UTANG KLAIM

Utang klaim merupakan kewajiban kepada pemegang polis (peserta) sehubungan dengan klaim manfaat, klaim meninggal, klaim tahapan dan klaim jatuh tempo yang sudah disetujui tetapi masih dalam proses pembayaran, termasuk kebijakan pelepasan dan penebusan nilai tunai.

15. LIABILITIES TO POLICYHOLDERS (continued)

c. Estimated claims liability (continued)

The changes in estimated claims liability are as follows:

	<i>31 Desember/December 31,</i>	
	<i>2020</i>	<i>2019</i>
Balance at beginning of year	83.298	60.136
Changes in estimated claims liability - conventional	30.124	18.077
Changes in estimated claims liability - sharia	4.594	5.085
Balance at end of year	118.016	83.298

The details of estimated claims liability by currency are as follows:

	<i>31 Desember/December 31,</i>	
	<i>2020</i>	<i>2019</i>
Rupiah	117.794	82.895
Dolar A.S.	221	402
Dolar Singapura	1	1
Total	118.016	83.298

In 2020 and 2019 to calculate the estimated claims liability, the Group uses average claim ratio for the past 3 (three) years, with claim ratio derived from claim and premium figures in the consolidated financial statements.

As of December 31, 2020 and 2019, estimated incurred but not reported claim amounted to Rp66,143 and Rp52,103.

16. CLAIMS PAYABLE

Claims payable represents liabilities to policyholders (participants) related to benefit claims, death claims, periodical claims and maturity claims that were already approved but still in the payment process, including policy surrender and redemption of cash value.

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan untuk
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)**

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020
and For the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

16. UTANG KLAIM (lanjutan)

Rincian utang klaim adalah sebagai berikut:

16. CLAIMS PAYABLE (continued)

The details of claims payable are as follows:

	31 Desember/December 31,		
	2020	2019	
Pihak ketiga Rupiah			Third parties Rupiah
Perorangan			Individual
Non-tradisional	43.422	13.569	Non-traditional
Dwiguna	26.722	31.419	Endowment
Seumur hidup	1.730	1.579	Whole life
Kesehatan	120	52	Health
Jangka warga	7	-	Death term life
	72.001	46.619	
Kumpulan			Group
Kesehatan	4.813	3.534	Health
Jangka warga	3.775	702	Death term life
	8.588	4.236	
Sub - total	80.589	50.855	Sub - total
Dolar A.S.			U.S. Dollar
Perorangan			Individual
Dwiguna	7.802	8.055	Endowment
Seumur hidup	956	989	Whole life
Sub - total	8.758	9.044	Sub - total
Total utang klaim	89.347	59.899	Total claims payable

17. SIMPANAN PEMEGANG POLIS

Akun ini merupakan premi yang dibayar di muka
dan premi yang telah diterima namun masih dalam
proses identifikasi, dengan rincian sebagai berikut:

17. POLICYHOLDERS' DEPOSITS

*This account consists of premium paid in advance
and premium received but in process of
identification, with details as follows:*

	31 Desember/December 31,		
	2020	2019	
Pihak ketiga Rupiah			Third parties Rupiah
Non-tradisional	55.689	7.524	Non-traditional
Jangka warga	12.165	5.424	Death term life
Dwiguna	8.250	13.807	Endowment
Kesehatan	5.649	5.348	Health
Kecelakaan diri	161	111	Personal accident
Seumur hidup	127	29	Whole life
Titipan belum teridentifikasi	16.646	4.478	Unidentified deposits
Sub - total	98.687	36.721	Sub - total
Dolar A.S.			U.S. Dollar
Dwiguna	69	740	Endowment
Non-tradisional	-	611	Non-traditional
Seumur hidup	-	1	Whole life
Titipan belum teridentifikasi	192	80	Unidentified deposits
Sub - total	261	1.432	Sub - total
Total simpanan pemegang polis	98.948	38.153	Total policyholder's deposits

PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan untuk
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020
and For the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

18. LIABILITAS UNIT LINK

Akun ini merupakan liabilitas unit link yang diklasifikasikan berdasarkan jenis dana, sebagai berikut:

	31 Desember/December 31,		Third parties
	2020	2019	Rupiah
Pihak ketiga			
Rupiah			
Simas Fixed Income Fund	1.375.019	190.976	Simas Fixed Income Fund
Excellink Aggressive Fund	784.992	939.059	Excellink Aggressive Fund
Excellink Equity Fund	342.550	236.501	Excellink Equity Fund
Excellink Equity Bakti Peduli	282.126	379.048	Excellink Equity Bakti Peduli
Excellink Dynamic Fund	246.057	308.780	Excellink Dynamic Fund
Simas Aggressive Fund	227.916	599.813	Simas Aggressive Fund
Simas Equity Fund	151.700	132.624	Simas Equity Fund
Excellink Fixed Income Fund	60.614	128.563	Excellink Fixed Income Fund
Excellink Balance Fund	31.866	24.166	Excellink Balance Fund
Simas Dynamic Fund	26.773	33.735	Simas Dynamic Fund
Stable Fund Rupiah	22.553	33.801	Stable Fund Rupiah
Eka Sejahtera Secure Fund Rupiah	22.088	18.345	Eka Sejahtera Secure Fund Rupiah
Excellink Cash Fund	11.562	24.174	Excellink Cash Fund
Simas Stabile Fund	10.671	5.467	Simas Stabile Fund
Excellink Stabile Fund	10.022	6.003	Excellink Stabile Fund
Simas Balance Fund	7.977	6.200	Simas Balance Fund
Ekalink Aggressive Fund	1.735	2.147	Ekalink Aggressive Fund
Artha Link Aggressive Fund	1.622	2.326	Artha Link Aggressive Fund
Ekalink Super Aggressive Fund	482	534	Ekalink Super Aggressive Fund
Ekalink Dynamic Fund	233	306	Ekalink Dynamic Fund
Stable Fund 2 Rupiah	104	138	Stable Fund 2 Rupiah
Ekalink Super Dynamic Fund	92	95	Ekalink Super Dynamic Fund
Artha Link Dynamic Fund	15	24	Artha Link Dynamic Fund
Ekalink Fixed Income Fund	12	-	Ekalink Fixed Income Fund
Sub - total	3.618.781	3.072.825	Sub - total
Dolar A.S.			U.S. Dollar
Excellink Dynamic Dollar Fund	43.924	61.065	Excellink Dynamic Dollar Fund
Stable Fund Dollar	21.221	30.026	Stable Fund Dollar
Simas Balance Dollar Fund	4.399	3.333	Simas Balance Dollar Fund
Excellink Balance Dollar Fund	3.127	2.151	Excellink Balance Dollar Fund
Excellink Secure Dollar Fund	2.083	3.523	Excellink Secure Dollar Fund
Simas Stabile Dollar Fund	704	348	Simas Stabile Dollar Fund
Excellink Stabile Dollar Fund	225	8	Excellink Stabile Dollar Fund
Sub - total	75.683	100.454	Sub - total
Total	3.694.464	3.173.279	Total

Rekonsiliasi atas liabilitas unit link pada tanggal 31 Desember 2020 dan 2019 adalah sebagai berikut:

Reconciliation of liability for unit link as of December 31, 2020 and 2019 are as follows:

	31 Desember/December 31,		Beginning balance
	2020	2019	
Saldo awal tahun	3.173.279	2.879.019	
Premi bruto tahun berjalan	2.731.628	1.147.460	
Klaim, biaya dan penarikan tahun berjalan	(2.210.443)	(853.200)	
Saldo akhir tahun	3.694.464	3.173.279	Ending balance

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan untuk
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)**

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020
and For the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

19. UTANG REASURANSI

Akun ini merupakan utang premi kepada reasuradur setelah dikurangi dengan komisi reasuransi. Transaksi reasuransi ini, yang dimaksudkan untuk mengurangi risiko Perusahaan, dilakukan secara prospektif. Rinciannya adalah sebagai berikut:

	<i>31 Desember/December 31,</i>		<i>Third parties Rupiah</i>
	<i>2020</i>	<i>2019</i>	
Pihak ketiga Rupiah			
PT Reasuransi Indonesia Utama (Persero)	5.956	8.370	PT Reasuransi Indonesia Utama (Persero)
PT Tugu Reasuransi Indonesia	257	232	PT Tugu Reasuransi Indonesia
PT Maskapai Reasuransi Indonesia Tbk	68	162	PT Maskapai Reasuransi Indonesia Tbk
PT Reasuransi Nusantara Makmur	-	1	PT Reasuransi Nusantara Makmur
Sub - total	6.281	8.765	Sub - total
Dolar A.S.			U.S. Dollar
PT Reasuransi Indonesia Utama (Persero)	18	10	PT Reasuransi Indonesia Utama (Persero)
Sub - total	18	10	Sub - total
Total utang reasuransi	6.299	8.775	Total due to reinsurers

Rincian utang reasuransi berdasarkan umur utang adalah sebagai berikut:

	<i>31 Desember/December 31,</i>		<i>Past due: Less than 90 days</i>
	<i>2020</i>	<i>2019</i>	
Telah jatuh tempo: Kurang dari 90 hari	6.299	8.775	
Total utang reasuransi	6.299	8.775	Total due to reinsurers

20. UTANG KOASURANSI

Akun ini merupakan utang premi kepada entitas asuransi lain atas penutupan polis bersama produk asuransi kesehatan dengan PT Tokio Marine Life Insurance Indonesia.

Seluruh utang koasuransi adalah dalam mata uang Rupiah.

19. DUE TO REINSURERS

This account represents premiums payable to reinsurers, less commissions under outward reinsurance. Reinsurance transactions, which are intended to reduce the Company's risks, are entered on a prospective basis. The details of this account are as follows:

The details of due to reinsurers based on aging are as follows:

20. DUE TO COINSURER

This account represents outstanding premiums payable to other insurance entities on coinsurance arrangement for health insurance product with PT Tokio Marine Life Insurance Indonesia.

All due to coinsurer are in Rupiah currency.

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan untuk
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)**

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020
and For the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

20. UTANG KOASURANSI (lanjutan)

Rincian utang koasuransi berdasarkan umur adalah sebagai berikut:

	31 Desember/December 31,		<i>Past due: Less than 30 days 30 - 60 days 61 - 90 days More than 90 days</i>
	2020	2019	
Telah jatuh tempo:			
Kurang dari 30 hari	8	126	
30 - 60 hari	4.263	64	
61 - 90 hari	-	4.927	
Lebih dari 90 hari	8.898	17.775	
Total utang koasuransi	13.169	22.892	Total due to coinsurer

21. UTANG KOMISI

Akun ini merupakan utang komisi kepada agen atau broker.

Rincian utang komisi berdasarkan jenis asuransi adalah sebagai berikut:

	31 Desember/December 31,		<i>Individual Non-tradisional Combined endowment Health Death term life Whole life Personal accident</i>
	2020	2019	
Perorangan			
Non-tradisional	42.938	32.263	
Kombinasi dwiguna	2.055	917	
Kesehatan	906	1.291	
Kematian jangka warga	213	122	
Seumur hidup	10	88	
Kecelakaan diri	9	23	
Sub - total	46.131	34.704	Sub - total
Kumpulan			<i>Group</i>
Kematian jangka warga	25.450	27.469	<i>Death term life</i>
Kesehatan	4.280	2.028	<i>Health</i>
Sub - total	29.730	29.497	Sub - total
Bonus komisi tidak langsung	2.213	2.221	<i>Indirect commision bonus</i>
Total utang komisi	78.074	66.422	Total commissions payable

Seluruh utang komisi adalah dalam mata uang Rupiah.

Utang komisi kepada pihak berelasi sebesar Rp37.814 dan Rp22.716, masing-masing pada tanggal 31 Desember 2020 dan 2019.

All commissions payable are in Rupiah currency.

Commissions payable to related party amounted to Rp37,814 and Rp22,716 dated December 31, 2020 and 2019, respectively.

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan untuk
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)**

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020
and For the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

22. BEBAN AKRUAL

Rincian akun ini adalah sebagai berikut:

22. ACCRUED EXPENSES

Details of this account are as follows:

	31 Desember/December 31,		
	2020	2019	
Kontes keagenan	36.843	12.755	Contest agency
Beban operasional	16.924	16.058	Operational expenses
Bonus	14.154	11.272	Bonus
Jasa kustodian dan pengelolaan investasi	3.831	3.135	Custodian services and investment management expense
Total beban akrual	71.752	43.220	Total accrued expenses

23. LIABILITAS SEWA

Rincian liabilitas sewa terdiri dari:

23. LEASE LIABILITY

The details of lease liabilities are as follows:

	1 Januari/ January 1, 2020	Penambahan/ Additions	Beban bunga/ Interest expenses	Pembayaran/ Payments	31 Desember/ December 31, 2020	
Kelas aset pendasar						
Bangunan	30.155	29.395	2.159	(26.922)	34.787	Underlying asset Property
Total	30.155	29.395	2.159	(26.922)	34.787	Total

Analisis jatuh tempo liabilitas sewa adalah sebagai berikut:

The analysis of the maturities related to leases is as follows:

	31 Desember 2020/ December 31, 2020		
Dalam 12 bulan mendatang	733		Within the next 12 months
2 tahun	-		2 years
3 tahun	31.706		3 years
4 tahun	194		4 years
5 tahun	950		5 years
Lebih dari 5 tahun	1.204		More than 5 years
Total	34.787		Total

24. PERPAJAKAN

Rincian utang pajak adalah sebagai berikut:

24. TAXATION

Details of tax payable account are as follow:

	31 Desember/December 31,		
	2020	2019	
Pajak penghasilan Perusahaan			Income taxes Company
Pasal 21	1.823	2.055	Article 21
Pasal 4(2) final	160	624	Article 4(2) final
Pasal 23	95	77	Article 23
Pasal 26	22	-	Article 26
Entitas Anak			Subsidiaries
Pasal 29	30	48	Article 29
Pajak pertambahan nilai	703	1.123	Value-added tax
Total utang pajak	2.833	3.927	Total taxes payable

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan untuk
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)**

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020
and For the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

24. PERPAJAKAN (lanjutan)

Rekonsiliasi antara laba sebelum pajak penghasilan, seperti yang disajikan dalam laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian, dengan estimasi rugi fiskal untuk tahun yang berakhir pada tanggal-tanggal 31 Desember 2020 dan 2019 adalah sebagai berikut:

Tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember/ Year ended December 31,			
	2020	2019	
Laba sebelum pajak penghasilan menurut laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian	341.207	289.502	<i>Income before income tax expense per consolidated statements of profit or loss and other comprehensive income</i>
Rugi (laba) Entitas Anak sebelum pajak penghasilan dan eliminasi	13.556	(25.778)	<i>Loss (income) before income tax expenses of Subsidiaries and elimination entries</i>
Laba sebelum pajak penghasilan Perusahaan	354.763	263.724	<i>Income before income tax expenses of the Company</i>
<u>Beda temporer</u> Beban imbalan kerja karyawan	7.418	12.534	<u>Temporary differences</u> <i>Employee benefit expenses</i>
<u>Beda tetap</u> Perubahan liabilitas manfaat polis masa depan dan estimasi liabilitas klaim - polis lain	(4.268)	(25.299)	<u>Permanent differences</u> <i>Changes in liability for future policy benefits and estimated claims liability - other policies</i>
Beban umum dan administrasi	152.319	118.532	<i>General and administrative expenses</i>
Gaji dan tunjangan	104	47	<i>Salaries and allowances</i>
Pendapatan investasi dan pendapatan terkait dengan pajak final	(718.897)	(716.261)	<i>Investment income and income related to final tax Others</i>
Lain-lain	(47.271)	(33.528)	
Estimasi rugi fiskal tahun berjalan	(255.832)	(380.251)	<i>Estimated fiscal loss - current year</i>

Pajak penghasilan badan Perusahaan untuk tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2020 dihitung menggunakan tarif pajak 22% sedangkan pada 31 Desember 2019 dihitung menggunakan tarif pajak 25%. Pada tahun 2020, tarif pajak dihitung menggunakan tarif 22% sesuai Peraturan Pemerintah (Perppu-1) nomor 1 tahun 2020 dan Peraturan Direktorat Jenderal Pajak (PER) Nomor 08 tahun 2020.

Berdasarkan PSAK No. 46 terjadinya perubahan tarif pajak harus dilakukan penyesuaian juga pada nilai Pajak Tangguhan awal tahun. Selisih atas pajak tangguhan dari perubahan tarif pajak tersebut adalah sebesar Rp2.437 dan telah dicatat pada laba rugi dan penghasilan komprehensif lain.

24. TAXATION (continued)

Reconciliation between income before income tax expense, as shown in the consolidated statements of profit or loss and other comprehensive income, and estimated fiscal loss for the years ended December 31, 2020 and 2019, are as follows:

The Company's corporate income tax for the year ended December 31, 2020 is calculated using tax rate 22%, while in December 31, 2019 is calculated using the tax rate of 25%. In 2020, the tax rate is calculated using a rate of 22% according to Government Regulation (Perppu-1) No. 1 of 2020 and Regulation of the Directorate General of Taxes (PER) No. 08 of 2020.

Based on PSAK No. 46, changes in tax rates must also be adjusted to the value of Deferred Tax at the beginning of the year. Difference of the deferred tax from changes in tax rates is amounted to Rp2,437 and has been charged to profit and loss and other comprehensive income.

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan untuk
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)**

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020
and For the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

24. PERPAJAKAN (lanjutan)

Perusahaan akan melaporkan estimasi rugi fiskal untuk tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2020, sebagaimana disebutkan di atas, dalam Surat Pemberitahuan Tahunan Pajak Penghasilan Badan ("SPT PPh Badan") Tahun 2020 ke Kantor Pajak. Jumlah estimasi rugi fiskal Perusahaan untuk tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2019, sebagaimana dinyatakan di atas, sesuai dengan jumlah yang dinyatakan dalam SPT PPh Badan tahun 2019.

Manajemen Grup memutuskan untuk tidak mengakui aset pajak tangguhan karena kemungkinan penghasilan kena pajak di masa yang akan datang tidak akan tersedia untuk penggunaan aset pajak tangguhan tersebut.

Rincian beban pajak penghasilan adalah sebagai berikut:

**Tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember/
Year ended December 31,**

	2020	2019	Subsidiaries
Entitas anak			
Beban pajak kini	1.367	1.217	Income tax expense
Beban pajak tangguhan	8.901	1.601	Deferred tax expense
Total	10.268	2.818	Total

Rincian liabilitas pajak tangguhan adalah sebagai berikut:

The detail of deferred tax liabilities is as follows:

	31 Desember/December 31, 2020				
	Saldo awal/ Beginning balance	Dibebankan ke laba rugi/ Charged to profit or loss	Dibebankan (dikreditkan) ke penghasilan komprehensif lain/Charged (credited) to other comprehensive income	Saldo akhir/Ending balance	
Perusahaan					The Company
Keuntungan yang belum direalisasi atas perubahan nilai wajar efek-efek	5.863	-	1.451	7.314	Unrealized gain on the changes in fair value of marketable securities
Surplus revaluasi bangunan	20.312	-	(5.144)	15.168	Revaluation surplus on buildings
Entitas anak					Subsidiaries
Keuntungan yang belum direalisasi atas perubahan nilai wajar efek-efek	8.071	8.901	23.028	40.000	Unrealized gain on the changes in fair value of marketable securities
Liabilitas pajak tangguhan	34.246	8.901	19.335	62.482	Deferred tax liabilities

Pada tanggal 31 Desember 2020, termasuk dalam liabilitas pajak tangguhan di atas, adalah liabilitas pajak tangguhan untuk unit syariah-tabarru dan dana peserta-mudharabah masing-masing sebesar Rp1.391 dan Rp125.

As of December 31, 2020, including in the deferred tax liabilities above, is deferred tax from sharia unit-tabarru and participant fund-mudharabah amounting to Rp1,391 and Rp125, respectively.

PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan untuk
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020
and For the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

24. PERPAJAKAN (lanjutan)

Rincian liabilitas pajak tangguhan adalah sebagai berikut: (lanjutan)

24. TAXATION (continued)

The detail of deferred tax liabilities is as follows:
(continued)

31 Desember/December 31, 2019					
	Saldo awal/ <i>Beginning balance</i>	Dibebankan ke laba rugi/ <i>Charged to profit or loss</i>	Dibebankan (dikreditkan) ke penghasilan komprehensif lain/ <i>credited to other comprehensive income</i>	Saldo akhir/ <i>Ending balance</i>	
Perusahaan					<i>The Company</i>
Keuntungan yang belum direalisasi atas perubahan nilai wajar efek-efek	1.173	-	4.690	5.863	Unrealized gain on the changes in fair value of marketable securities
Surplus revaluasi bangunan	23.567	-	(3.255)	20.312	Revaluation surplus on buildings
Entitas anak					<i>Subsidiaries</i>
Keuntungan yang belum direalisasi atas perubahan nilai wajar efek-efek	1.927	1.601	4.543	8.071	Unrealized gain on the changes in fair value of marketable securities
Liabilitas pajak tangguhan	26.667	1.601	5.978	34.246	Deferred tax liabilities

Rekonsiliasi antara laba sebelum pajak final dan beban pajak penghasilan Perusahaan dikalikan dengan tarif pajak yang berlaku dan beban pajak penghasilan Perusahaan:

*Reconciliation between income before final tax and
income tax expense of the Company multiplied by
the applicable tax rate and income tax expense of
the Company:*

Tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember/ <i>Year ended December 31,</i>			
	2020	2019	
Laba sebelum pajak penghasilan menurut laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian	341.207	289.502	<i>Income before income tax expense per consolidated statements of profit or loss and other comprehensive income</i>
Rugi (laba) Entitas Anak sebelum pajak penghasilan dan eliminasi	13.556	(25.778)	<i>Loss (income) before income tax expenses of Subsidiaries and elimination entries</i>
Laba sebelum pajak penghasilan Perusahaan	354.763	263.724	<i>Income before income tax expenses of the Company</i>
Beban pajak penghasilan dengan tarif pajak yang berlaku	(78.048)	(65.931)	<i>Tax expenses at applicable tax rate</i>
Pengaruh pajak atas beda tetap	135.963	164.127	<i>Tax effect on permanent differences</i>
Aset pajak tangguhan yang tidak digunakan	(1.632)	(3.134)	<i>Unutilized of deferred tax asset</i>
Rugi fiskal yang tidak digunakan	(56.283)	(95.062)	<i>Unutilized fiscal loss</i>
Beban pajak penghasilan Perusahaan	-	-	<i>Income tax expense - The Company</i>

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan untuk
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)**

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020
and For the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

24. PERPAJAKAN (lanjutan)

Pemeriksaan pajak tahun pajak 2016

Pada tanggal 3 April 2020, Perusahaan menerima beberapa Surat Ketetapan Pajak Kurang Bayar (SKPKB) dan Surat Tagihan Pajak (STP) atas Pajak Penghasilan (PPh) 21, PPh 23, PPh 26, PPh 4(2) final dan Pajak Pertambahan Nilai (PPN) sebesar Rp2.402 untuk tahun pajak 2016.

Perusahaan telah melunasi kurang bayar pajak tersebut masing-masing pada tanggal 22 April dan 19 Juni 2020 dan telah dicatat dalam laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian tahun 2020.

Pemeriksaan pajak tahun pajak 2017

Sampai dengan tanggal penyelesaian laporan keuangan konsolidasian ini, belum ada hasil dari pemeriksaan atas tahun pajak 2017 yang diterbitkan.

25. UTANG LAIN-LAIN

Rincian utang lain-lain adalah sebagai berikut:

24. TAXATION (continued)

Examination of fiscal year 2016

On April 3, 2020, The Company received several Underpayment Assessment Letter (SKPKB) and Tax Collection Letter (STP) for Income Tax Article 21, Article 23, Article 26, Article 4(2) final and VAT amounting to Rp2,402 relating to fiscal year 2016.

The Company has paid the tax underpayments on April 22 and June 19, 2020, respectively, and were recorded in the consolidated statement of profit or loss and other comprehensive income in 2020.

Examination of fiscal year 2017

As of the date of completion of these consolidated financial statements, no tax audit results for 2017 fiscal year have been issued.

25. OTHER LIABILITIES

Details of other liabilities are as follows:

	<i>31 Desember/December 31,</i>		
	<i>2020</i>	<i>2019</i>	
Klaim <i>lapse</i>	99.470	64.604	Lapse claim
Utang klaim jatuh tempo	4.170	4.357	Maturity claim payable
Utang pembelian perlengkapan	3.006	2.419	Purchase of office supplies
Utang tolakan klaim dan komisi	2.954	2.104	Claim and commission refusal payables
Utang klaim simpanan	2.663	2.975	Claim saving payables
Bagian peserta atas <i>surplus underwriting dana tabarru'</i> yang masih harus dibayar	1.042	1.478	Accrued of participants' portion of surplus underwriting tabarru' fund
Utang pemasaran	899	899	Marketing payables
Provisi pengembalian premi	-	108.652	Provision for premium refund
Lain-lain	1.488	4.030	Others
Total	115.692	191.518	Total

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan untuk
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)**

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020
and For the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

26. MODAL SAHAM

Modal saham

Rincian pemegang saham Perusahaan dan pemilikannya pada tanggal 31 Desember 2020 adalah sebagai berikut:

Pemegang saham	Jumlah saham ditempatkan dan disetor penuh (jumlah penuh)/ <i>Number of shares issued and fully paid (full amount)</i>	Percentase pemilikan/ <i>Percentage of ownership</i>	Jumlah/ <i>Amount</i>	Shareholders
Kepemilikan di atas 5% setiap pihak				
Mitsui Sumitomo Insurance Co., Ltd.	1.680.000.000	80,00%	168.000	Mitsui Sumitomo Insurance Co., Ltd.
PT Sinar Mas Multiartha Tbk	262.500.000	12,50%	26.250	PT Sinar Mas Multiartha Tbk
Komisaris:				
Indra Widjaja	2.520.600	0,12%	252	Commissioner: Indra Widjaja
Masyarakat (kepemilikan dibawah 5% setiap pihak)	154.979.400	7,38%	15.498	Public (ownership less than 5% each)
Total	2.100.000.000	100,00%	210.000	Total

Rincian pemegang saham Perusahaan dan pemilikannya pada tanggal 31 Desember 2019, adalah sebagai berikut:

Pemegang saham	Jumlah saham ditempatkan dan disetor penuh (jumlah penuh)/ <i>Number of shares issued and fully paid (full amount)</i>	Percentase pemilikan/ <i>Percentage of ownership</i>	Jumlah/ <i>Amount</i>	Shareholders
Kepemilikan di atas 5% setiap pihak				
Mitsui Sumitomo Insurance Co., Ltd.	1.680.000.000	80,00%	168.000	Mitsui Sumitomo Insurance Co., Ltd.
PT Sinar Mas Multiartha Tbk	262.500.000	12,50%	26.250	PT Sinar Mas Multiartha Tbk
Komisaris :				
Indra Widjadja	2.519.000	0,12%	252	Commissioner: Indra Widjadja
Masyarakat (kepemilikan dibawah 5% setiap pihak)	154.981.000	7,38%	15.498	Public (ownership less than 5% each)
Total	2.100.000.000	100,00%	210.000	Total

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN**
Tanggal 31 Desember 2020 dan untuk
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS**
As of December 31, 2020
and For the Year Then Ended
*(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)*

26. MODAL SAHAM (lanjutan)

Modal saham (lanjutan)

Berdasarkan Pernyataan Keputusan Pemegang Saham Perusahaan yang diaktakan dalam Akta Notaris No. 46 tanggal 23 Mei 2019 dari Notaris Aulia Taufani, S.H., yang telah disetujui oleh Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia berdasarkan Keputusan No. AHU-00028378.AH.01.02. Tahun 2019 tanggal 24 Mei 2019, para pemegang saham Perusahaan menyetujui diantaranya, hal-hal sebagai berikut:

1. Perubahan seluruh Anggaran Dasar Perusahaan.
 - Mengubah status dari perusahaan tertutup menjadi perusahaan terbuka.
 - Mengubah maksud dan tujuan serta kegiatan usaha perusahaan untuk disesuaikan dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.
 - Penyesuaian anggaran dasar Perusahaan dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku di bidang pasar modal.
2. Pemberian kuasa kepada Direksi Perusahaan dengan persetujuan Dewan Komisaris untuk melaksanakan segala tindakan yang diperlukan sehubungan dengan Penawaran Umum Saham Perdana Perusahaan (IPO).

Saham Perusahaan ditawarkan perdana kepada masyarakat dan dicatatkan di Bursa Efek Indonesia pada tanggal 4 Juli 2019. Penawaran perdana saham Perusahaan tersebut sejumlah 393.750.000 saham milik PT Sinar Mas Multiartha Tbk dengan nilai nominal Rp100 per saham dan harga saham perdana Rp12.100 per saham, telah dinyatakan efektif untuk dicatatkan pada tanggal 28 Juni 2019 oleh Otoritas Jasa Keuangan (OJK) dengan suratnya No. S-108/D.04/2019.

Pada tanggal 31 Desember 2020 dan 2019, seluruh saham Perusahaan telah dicatatkan pada Bursa Efek Indonesia (BEI).

26. CAPITAL STOCK (continued)

Share capital (continued)

Based on the Shareholders General Meeting which was notarized by Notarial Deed No. 46 of Aulia Taufani, S.H., dated May 23, 2019, which has been approved by the Ministry of Laws and Human Rights of the Republic of Indonesia in its Decision Letter No.AHU-00028378.AH.01.02. Year 2019 dated May 24, 2019, the shareholders agreed, among others, the following:

1. *Change the whole Company's Articles of Association.*
 - *Changes its status from private company to become a public company.*
 - *Change the intent and purpose and business activities of the company to be adjusted to the applicable laws and regulations.*
 - *Conform the Company's articles of association in accordance with the related regulations in the capital market.*
2. *Authorize the Company's Boards of Directors with approval of Boards of Commissioners to conduct any required actions in connection with the Company's Initial Shares Public Offerings (IPO).*

The Company's shares of stock were initially offered to the public and listed on the Indonesia Stock Exchange on July 4, 2019. The Company's initial public offering of 393,750,000 shares owned by PT Sinar Mas Multiartha Tbk with a par value of Rp100 per share and offering price of Rp12,100 per share, was approved for listing on June 28, 2019 by the Financial Services Authority (OJK) in its letter No. S-108/D.04/2019.

As of December 31, 2020 and 2019, all of the Company's shares were listed on the Indonesia Stock Exchange (IDX).

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN**
Tanggal 31 Desember 2020 dan untuk
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS**
As of December 31, 2020
and For the Year Then Ended
*(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)*

26. MODAL SAHAM (lanjutan)

Tambahan modal disetor

Berdasarkan Berita Acara Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa (RUPSLB) No. 35 tertanggal 22 Agustus 2019 dari Notaris Aulia Taufani, S.H., yang diaktakan sesuai dengan Akta No. 44 Notaris Aulia Taufani, S.H., tertanggal 20 September 2019, yang telah diberitahukan kepada Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia dan telah menerima surat penerimaan pemberitahuan Perubahan Anggaran Dasar No. AHU-AH.01.03-0341332 tanggal 04 Oktober 2019, para pemegang saham Perusahaan menyetujui untuk melakukan pembagian 1.050.000.000 saham bonus yang berasal dari agio saham, masing-masing dengan nilai Rp100 setiap saham. Dengan demikian, RUPSLB menyetujui peningkatan modal ditempatkan dan modal disetor Perusahaan dari semula sebesar Rp105.000 menjadi sebesar Rp210.000. Sehubungan dengan pembagian saham bonus yang berasal dari agio saham, Tambahan Modal Disetor pada tanggal 31 Desember 2020 dan 2019 adalah sebesar Rp6.842.500.

Pengelolaan modal

Tujuan utama dari pengelolaan modal Perusahaan adalah untuk mempertahankan rasio modal yang sehat untuk mendukung bisnis dan memaksimalkan nilai pemegang saham. Perusahaan mengelola struktur modal dan membuat perubahan, apabila diperlukan, sehubungan dengan perubahan kondisi ekonomi, struktur bisnis dan perkembangan dalam industri.

Pengelolaan rasio modal juga diperlukan sebagai unsur kepatuhan terhadap Peraturan Menteri Keuangan mengenai rasio pencapaian solvabilitas yang dihitung dengan pendekatan modal berbasis risiko.

Modal minimum

Berdasarkan Peraturan Pemerintah No. 73 tanggal 30 Oktober 1992 tentang "Penyelenggaraan Usaha Perasuransian", yang telah dirubah beberapa kali (terakhir dengan Peraturan Pemerintah No. 81 tanggal 31 Desember 2008), entitas asuransi jiwa diharuskan untuk menjaga modal minimumnya. Berdasarkan peraturan tersebut, modal sendiri didefinisikan sebagai akumulasi dari modal disetor, tambahan modal disetor (agio), saldo laba, cadangan umum, cadangan tujuan, kenaikan atau penurunan nilai surat berharga dan selisih penilaian aset tetap.

26. CAPITAL STOCK (continued)

Additional paid-in capital

Based on Extraordinary General Shareholders Meeting (RUPSLB) No. 35 dated August 22, 2019 of Aulia Taufani, S.H., which was notarized by Notarial Deed No. 44 of Aulia Taufani, S.H., dated September 20, 2019, that was notified to the Ministry of Laws and Human Rights of the Republic of Indonesia and has received the receipt of acknowledgment of notification letter of the Amendments to the Articles of Association No. AHU-AH.01.03-0341332 dated October 4, 2019, the shareholders agreed to distributed 1,050,000,000 bonus shares, originating from additional paid-in capital with value of Rp100 for each share. Thereby the Extraordinary General Shareholders Meeting (RUPSLB) agree to increase issued and fully paid capital of the Company from Rp105,000 to Rp210,000. In association with distribution of bonus shares from additional paid-in capital, the amount of additional paid-in capital as of December 31, 2020 and 2019 is Rp6,842,500.

Capital management

The primary objective of the Company's capital management is to ensure that it maintains healthy capital ratios in order to support its business and maximize shareholder value. The Company manages its capital structure and makes changes to it, where appropriate, in relation to changes in economic conditions, business structure and developments in the industry.

The capital ratios management also required as compliance factor to the Ministry of Finance Regulation relating to solvency ratio which is calculated with risk based capital method.

Minimum capital

Under Government Regulation No. 73 dated October 30, 1992 regarding "The Implementation of Insurance Business", which has been amended for several times (most recently was covered by Government Regulation No. 81 dated December 31, 2008), a life insurance entity is required to maintain a required minimum capital. Under the regulation, owned capital is defined as the accumulation of paid in capital, additional paid-in capital, retained earnings, general reserves, specific reserves, increase or decrease in value of securities and difference in revaluation of fixed assets.

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan untuk
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)**

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020
and For the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

26. MODAL SAHAM (lanjutan)

Modal minimum (lanjutan)

Perbandingan modal Perusahaan dan minimum jumlah modal yang diminta adalah sebagai berikut:

	2020
Modal sendiri yang tersedia	8.085.884
Modal sendiri yang dipersyaratkan	100.000

Pada tanggal 31 Desember 2020 dan 2019, Perusahaan telah memenuhi persyaratan peraturan untuk minimum modal sendiri.

Minimum modal kerja untuk usaha Syariah

Berdasarkan Peraturan Pemerintah yang sama, entitas asuransi jiwa dengan usaha syariah diminta untuk memiliki minimum modal kerja sebesar Rp25.000 untuk usaha syariahnya.

Pada tanggal 31 Desember 2020 dan 2019, persyaratan minimum modal kerja Perusahaan telah terpenuhi.

27. DIVIDEN

	31 Desember/December 31,		<i>Dividends</i>
	2020	2019	
Dividen	155.400	100.000	

Berdasarkan keputusan Rapat Direksi dan Dewan Komisaris Perusahaan masing-masing pada tanggal 11 dan 20 Desember 2018, pembagian dividen interim untuk tahun 2018 dari laba periode berjalan Januari - November 2018 dan sisa saldo laba tahun 2017, sebesar Rp280.000 telah ditetapkan. Penetapan pembagian dividen interim tersebut telah mendapatkan pengesahan dari para pemegang saham Perusahaan berdasarkan Surat Keputusan Sirkuler Pemegang Saham tanggal 23 Januari 2019. Pada bulan Januari 2019, Perusahaan telah membayar dividen interim tersebut sebesar Rp280.000 kepada pemegang saham Perusahaan dan didistribusikan secara proporsional masing-masing sebesar Rp140.000.

26. CAPITAL STOCK (continued)

Minimum capital (continued)

A comparison of the Company's capital and the minimum required amount are as follows:

2019	<i>Available owned capital</i>	<i>Required owned capital</i>
7.777.934	100.000	

As of December 31, 2020 and 2019, the Company has fulfilled the regulatory requirements for the minimum owned capital.

Minimum working capital for Sharia activities

Under the same Government Regulation, a life insurance entity with sharia activities is required to have a minimum working capital of Rp25,000 for its sharia activities.

As of December 31, 2020 and 2019, the Company was in compliance with this minimum working capital requirement.

27. DIVIDEND

Based on the Boards of Directors' and Commissioners' Meeting dated December 11, and 20, 2018, respectively, the 2018 interim dividend distribution, from the income period January - November 2018 and the 2017 remaining retained earnings, amounting to Rp280,000 was decided. The decision of interim dividend distribution has been approved by the Company's shareholders in accordance with the Circular Resolution of Shareholders dated January 23, 2019. On January 2019, the Company has paid the interim dividend amounting to Rp280,000 to the Company's shareholders and distributed proportionally to the Company's shareholders each received Rp140.000.

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan untuk
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)**

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020
and For the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

27. DIVIDEN (lanjutan)

Berdasarkan Keputusan Sirkuler Pemegang Saham Perusahaan Sebagai Pengganti Rapat Umum Pemegang Saham Perusahaan tanggal 16 Mei 2019, para pemegang saham menyetujui diantaranya penggunaan sisa laba tahun 2018 setelah pembagian dividen interim untuk dapat dibagikan kembali kepada para pemegang saham sebesar Rp100.000 dan didistribusikan secara proporsional masing-masing sebesar Rp 50.000. Pada bulan Mei dan Juni 2019, Perusahaan telah membayar dividen tersebut.

Berdasarkan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan Perusahaan tanggal 16 Juni 2020, yang risalah rapatnya dicakup oleh Akta Notaris Aryanti Artisari S.H., M.Kn No. 25, para pemegang saham memutuskan dan menyetujui pembagian dividen dari laba bersih tahun buku 2019 sebesar Rp155.400 (Rp74 (nilai penuh) per saham).

28. PENDAPATAN PREMI BRUTO

Rincian pendapatan premi bruto adalah sebagai berikut:

Tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember/ Year ended December 31,		
	2020	2019
Tahun pertama	2.995.259	2.948.512
Tahun lanjutan	673.400	618.851
Total	3.668.659	3.567.363

Pendapatan premi bruto berdasarkan jenis asuransi adalah sebagai berikut:

Tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember/ Year ended December 31,		
	2020	2019
Tahun pertama		
Perorangan		
Kombinasi dwiguna	405.375	1.501.633
Kesehatan	7.246	18.920
Kematian jangka warsa	6.005	7.430
Seumur hidup	4.823	1.345
Kecelakaan diri	213	687
Sub - total	423.662	1.530.015

Based on the Shareholders' Annual General Meeting of the Company on June 16, 2020 which minutes were covered by Notarial Deed No. 25 of Ny. Aryanti Artisari S.H., M.Kn, the shareholders decided and approved the distribution dividend from net profit for fiscal years 2019 amounting to Rp155,400 (Rp74 (full amount) per share).

28. GROSS PREMIUM INCOME

The details of gross premium income are as follows:

PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan untuk
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020
and For the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

28. PENDAPATAN PREMI BRUTO (lanjutan)

Pendapatan premi bruto berdasarkan jenis asuransi adalah sebagai berikut (lanjutan) :

**Tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember/
Year ended December 31,**

	2020	2019	
Tahun pertama (lanjutan)			<i>New business (continued)</i>
Kumpulan			<i>Group</i>
Kematian jangka warga	168.465	235.574	<i>Death term life</i>
Kesehatan	87.622	68.695	<i>Health</i>
Kecelakaan diri	1.317	827	<i>Personal accident</i>
Sub - total	257.404	305.096	<i>Sub - total</i>
<i>Unit link</i>	2.314.193	1.113.401	<i>Unit link</i>
Tahun lanjutan			<i>Renewal</i>
Perorangan			<i>Individual</i>
Kombinasi dwiguna	40.330	33.337	<i>Combined endowment</i>
Kesehatan	20.342	18.291	<i>Health</i>
Seumur hidup	4.022	4.602	<i>Whole life</i>
Kecelakaan diri	399	330	<i>Personal accident</i>
Kematian jangka warga	199	267	<i>Death term life</i>
Sub - total	65.292	56.827	<i>Sub - total</i>
Kumpulan			<i>Group</i>
Kesehatan	182.274	159.171	<i>Health</i>
Kematian jangka warga	7.759	2.637	<i>Death term life</i>
Kecelakaan diri	640	515	<i>Personal accident</i>
Sub - total	190.673	162.323	<i>Sub - total</i>
<i>Unit link</i>	417.435	399.701	<i>Unit link</i>
Total	3.668.659	3.567.363	Total

Kombinasi dwiguna merupakan produk asuransi yang memberikan perlindungan jiwa, serta tabungan.

Perusahaan tidak memiliki pendapatan premi bruto dengan satu pemegang polis yang memiliki kontribusi di atas 10% terhadap total pendapatan premi bruto.

Combined endowment is an insurance product providing life protection, as well as savings.

The Company did not have gross premium income from a policyholder with contribution above 10% from total gross premium income.

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan untuk
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)**

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020
and For the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

29. PREMI REASURANSI

Rincian premi reasuransi berdasarkan jenis asuransi adalah sebagai berikut:

Tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember/ Year ended December 31,		
	2020	2019
Perorangan		
Non-tradisional	975	572
Dwiguna	471	352
Seumur hidup	337	426
Kematian jangka warsa	134	213
Kesehatan	65	13
Kecelakaan diri	-	183
Sub - total	1.982	1.759
Kumpulan		
Kematian jangka warsa	10.611	13.957
Kecelakaan diri	390	62
Sub - total	11.001	14.019
Total	12.983	15.778

30. HASIL INVESTASI - NETO

30. INVESTMENT INCOME - NET

Tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember/ Year ended December 31,		
	2020	2019
Pendapatan bunga		
Efek utang	538.699	575.988
Deposito berjangka	150.618	135.943
Pinjaman hipotik	182	146
Sub - total	689.499	712.077
(Kerugian) pendapatan investasi		
Pendapatan terealisasi		
atas surat berharga, neto	9.649	137.861
(Kerugian) keuntungan yang belum direalisasi atas surat berharga, neto	(49.929)	43.766
Sub - total	(40.280)	181.627
(Kerugian) pendapatan investasi dari pihak berelasi sebesar (Rp91.732) dan Rp22.778 masing-masing pada tahun 2020 dan 2019.		
Pendapatan dividen	18.088	19.080
Penurunan nilai efek sekuritas	(532)	(1.227)
Laba (rugi) selisih kurs - neto	18.673	(29.539)
Beban investasi	(30.247)	(34.271)
Total	655.201	847.747

(Kerugian) pendapatan investasi dari pihak berelasi sebesar (Rp91.732) dan Rp22.778 masing-masing pada tahun 2020 dan 2019.

Investment (loss) income from related parties amounted to (Rp91.732) and Rp22,778 in 2020 and 2019, respectively.

PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan untuk
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020
and For the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

31. PENDAPATAN LAIN-LAIN DAN BEBAN LAIN-LAIN

a. PENDAPATAN LAIN-LAIN

Tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember/ Year ended December 31,			
	2020	2019	
Pendapatan jasa giro	17.290	15.175	Interest income on bank accounts
Fee pengelola dari DPLK	9.557	7.799	Management fee from DPLK
Hasil investasi dialokasikan untuk Perusahaan (sebagai operator)	7.914	8.491	Investment income allocated for the Company (as operator)
Pendapatan rabat	7.622	10.234	Rebate income
Potongan klaim kumpulan	2.433	2.352	Group claim discount
Keuntungan penjualan aset tetap (Catatan 12)	1.082	1.131	Gain on sale of fixed assets (Note 12)
Pendapatan lain-lain	483	306	Others income
Total	46.381	45.488	Total

b. BEBAN LAIN-LAIN

b. OTHER EXPENSES

Tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember/ Year ended December 31,			
	2020	2019	
Defisit <i>underwriting</i> dialokasikan ke Perusahaan (sebagai operator)	7.853	1.079	Underwriting deficit allocated to the Company (as operator)
Beban pajak (Catatan 24)	2.402	-	Tax expense (Note 24)
Kerugian investasi mudharabah dialokasikan untuk Perusahaan (sebagai operator)	2.114	7.833	Investment loss mudharabah allocated to the Company (as operator)
Provisi pengembalian premi	-	57.721	Provisions for premium refund
Kerugian penghapusan aset tetap (Catatan 12)	-	79	Loss on disposal of fixed assets (Note 12)
Lain-lain	677	2.716	Other
Total	13.046	69.428	Total

32. KLAIM DAN MANFAAT

32. CLAIMS AND BENEFITS

Tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember/ Year ended December 31,			
	2020	2019	
Penarikan dan penebusan	3.567.754	2.479.727	Surrenders and redemptions
Kesehatan	180.527	197.053	Health
Klaim jatuh tempo	157.515	185.209	Maturities and periodical claims
Kematian	116.435	88.458	Death
Lain-lain	2.631	3.507	Others
Total	4.024.862	2.953.954	Total

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN**
Tanggal 31 Desember 2020 dan untuk
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS**
As of December 31, 2020
and For the Year Then Ended
*(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)*

32. KLAIM DAN MANFAAT (lanjutan)

Perusahaan tidak memiliki klaim dan manfaat dengan satu pemegang polis yang memiliki kontribusi di atas 10% terhadap total klaim dan manfaat.

33. BEBAN AKUISISI

Beban yang muncul sehubungan perolehan kontrak asuransi baru atau lanjutan, terdiri atas:

Tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember/
Year ended December 31,

	2020	2019	
Komisi	285.278	308.224	Commissions
Kantor agen	2.029	2.104	Agency office
Pemeriksaan kesehatan untuk prospektif klien	1.166	1.481	Medical check-up for prospective clients
Total	288.473	311.809	Total

Beban akuisisi kepada pihak berelasi sebesar Rp148.137 dan Rp139.033 masing-masing pada tahun 2020 dan 2019.

Acquisition expense to related party amounted to Rp148,137 and Rp139,033 in 2020 and 2019, respectively.

34. BEBAN PEMASARAN

Beban pemasaran yang tidak berkaitan langsung dengan perolehan polis terdiri atas:

34. MARKETING EXPENSES

Marketing expenses that are not directly related to policy acquisitions consist of:

Tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember/
Year ended December 31,

	2020	2019	
Kontes	34.358	19.037	Contests
Iklan dan promosi	8.044	8.518	Advertising and promotions
Kartu dan polis	7.622	7.749	Card and policy
Jamuan	616	923	Entertainment
Total	50.640	36.227	Total

Tidak ada beban pemasaran kepada pihak berelasi.

There are no marketing expenses to related party.

35. BEBAN UMUM DAN ADMINISTRASI

35. GENERAL AND ADMINISTRATIVE EXPENSES

Tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember/
Year ended December 31,

	2020	2019	
Gaji dan tunjangan	180.752	163.402	Salaries and allowances
Penyusutan (Catatan 12)	23.306	31.414	Depreciation (Note 12)
Penyusutan aset hak-guna (Catatan 13)	17.559	-	Right-of-use assets depreciation (Note 13)
Biaya profesional	15.360	11.310	Professional fees
Perbaikan dan pemeliharaan	12.997	13.091	Repairs and maintenance
Komunikasi	12.419	14.245	Communications
Biaya asosiasi	8.206	6.639	Association fees

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan untuk
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)**

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020
and For the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

35. BEBAN UMUM DAN ADMINISTRASI (lanjutan)

Tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember/ Year ended December 31,		
	2020	2019
Biaya penyelesaian klaim	7.614	1.195
Perjalanan dan transportasi	6.001	12.355
Alat tulis dan perlengkapan kantor	5.424	4.449
Sewa	5.192	25.133
Air dan listrik	2.706	3.848
Pendidikan dan pelatihan	3.400	5.952
Amortisasi perangkat lunak	2.330	2.016
Lain-lain	3.550	2.745
Total	306.816	297.794

Beban umum dan administrasi atas pihak berelasi sebesar Rp37.468 dan Rp34.199 masing-masing pada tahun 2020 dan 2019.

**35. GENERAL AND ADMINISTRATIVE EXPENSES
(continued)**

Tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember/ Year ended December 31,		
	2020	2019
Case handling expense		
Travel and transportation		
Stationary and office supplies		
Rental		
Water and electricity		
Education and training		
Software amortization		
Others		
Total	306.816	297.794

General and administrative expenses incurred on related party amounted to Rp37,468 and Rp34,199 in 2020 and 2019, respectively.

36. LIABILITAS IMBALAN KERJA KARYAWAN

Jumlah imbalan kerja karyawan ditentukan berdasarkan Undang-Undang No.13 Tahun 2003 tanggal 25 Maret 2003.

Beban imbalan kerja disajikan sebagai bagian dari beban umum dan administrasi dalam laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian.

Perusahaan mengakui liabilitas imbalan kerja karyawan berdasarkan perhitungan aktuaris pada tanggal 31 Desember 2020 dan 2019 yang dilaksanakan oleh PT Bestama Aktuaria masing-masing tertanggal 22 Februari 2021 dan 27 Januari 2020.

Asumsi - asumsi aktuarial utama yang digunakan adalah sebagai berikut:

	2020	2019	
Tingkat diskonto per tahun			Discount rate per annum
Pasca-kerja	7,50%	8,13%	Post-employment benefits
Imbalan jangka panjang lainnya	4,60% - 5,20%	6,23% - 6,40%	Other long-term benefits
Tingkat kenaikan gaji tahunan	7,00%	7,00%	Annual salary increase rate
Tingkat kematian	TMI IV-2019	TMI IV-2019	Mortality rate
	10% dari/of	10% dari/of	
Tingkat kecacatan	TMI IV-2019	TMI IV-2019	Disability rate
Usia pensiun normal	55 tahun/ 55 years	55 tahun/ 55 years	Normal retirement age

36. EMPLOYEE BENEFITS LIABILITY

The amount of employee benefits is determined based on the Labor Law No. 13 Year 2003, dated March 25, 2003.

Employee benefits expense is presented as part of general and administrative expenses in the consolidated statement of profit or loss and other comprehensive income.

The Company recognized employee benefits liability based on the actuarial calculations as of December 31, 2020 and 2019 prepared by PT Bestama Aktuaria in its reports dated February 22, 2021 and January 27, 2020, respectively.

Major actuarial assumptions used are as follows:

PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan untuk
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020
and For the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

36. LIABILITAS IMBALAN KERJA KARYAWAN
(lanjutan)

Asumsi - asumsi aktuarial utama yang digunakan adalah sebagai berikut: (lanjutan)

	2020	2019	
Tingkat pengunduran diri	6% sebelum usia 30 tahun dan menurun secara linear sampai 0% pada usia 52/6% before the age of 30 and will linearly decrease until 0% at the age 52	6% sebelum usia 30 tahun dan menurun secara linear sampai 0% pada usia 52/6% before the age of 30 and will linearly decrease until 0% at the age 52	<i>Resignation rate</i>

Tabel berikut ini menunjukkan komponen liabilitas imbalan kerja karyawan yang diakui dalam laporan posisi keuangan konsolidasian dan beban imbalan kerja yang diakui dalam laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian:

- a. Total liabilitas imbalan kerja karyawan adalah sebagai berikut:

	2020	2019	
Imbalan pasca-kerja	49.152	37.462	<i>Post-employment benefits</i>
Nilai wajar aset program	(30.838)	(27.504)	<i>Fair value of plan assets</i>
Imbalan jangka panjang lainnya	1.906	1.783	<i>Other long-term benefit</i>
Total	20.220	11.741	Total

- b. Mutasi nilai kini liabilitas imbalan pasti adalah sebagai berikut:

36. EMPLOYEE BENEFITS LIABILITY (continued)

Major actuarial assumptions used are as follows:
(continued)

The following tables summarize the components of employee benefits liability recognized in the consolidated statements of financial position and employee benefits expense recognized in the consolidated statements of profit or loss and other comprehensive income:

- a. *Total employee benefits liability are as follows:*

31 Desember/December 31, 2020

	Imbalan Pasca-kerja/ Post-employment benefits	Imbalan jangka panjang lainnya/ Other long-term benefits	Total	
Saldo awal	9.958	1.783	11.741	<i>Beginning balance</i>
Beban imbalan karyawan selama tahun berjalan	7.338	570	7.908	<i>Employee benefits expense during the year</i>
Pengukuran kembali yang diakui di penghasilan komprehensif lain	1.061	-	1.061	<i>Remeasurement recognized in other comprehensive income</i>
Pembayaran imbalan kerja	(42)	(448)	(490)	<i>Benefit payment</i>
Saldo akhir tahun	18.315	1.905	20.220	Ending balance at end of year

PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan untuk
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020
and For the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

36. LIABILITAS IMBALAN KERJA KARYAWAN
(lanjutan)

- b. Mutasi nilai kini liabilitas imbalan pasti adalah sebagai berikut: (lanjutan)

36. EMPLOYEE BENEFITS LIABILITY (continued)

- b. The movements of present value of defined benefits obligation are as follows: (continued)

31 Desember/December 31, 2019

	Imbalan Pasca-kerja/ Post- employment benefits	Imbalan jangka panjang lainnya/ Other long-term benefits	Total	
Saldo awal	33.108	1.726	34.834	Beginning balance
Beban imbalan karyawan selama tahun berjalan	12.854	392	13.246	Employee benefits expense during the year
Pengukuran kembali yang diakui di penghasilan komprehensif lain	(2.519)	-	(2.519)	Remeasurement recognized in other comprehensive income
Pembayaran imbalan kerja	(377)	(335)	(712)	Benefit payment
Kontribusi Perusahaan	(33.108)	-	(33.108)	Company's contribution
Saldo akhir tahun	9.958	1.783	11.741	Ending balance at end of year

- c. Rincian beban imbalan kerja adalah sebagai berikut:

- c. The details of the employee benefits expense are as follows:

Tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember/
Year ended December 31, 2020

	Imbalan Pasca-kerja/ Post- employment benefits	Imbalan jangka panjang lainnya/ Other long-term benefits	Total	
Biaya jasa kini	6.530	539	7.069	Current service costs
Beban bunga-neto	808	99	907	Interest cost-net
Keuntungan aktuarial	-	(68)	(68)	Actuarial gain
Beban imbalan kerja neto	7.338	570	7.908	Net employee benefits expense

Tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember/
Year ended December 31, 2019

	Imbalan Pasca-kerja/ Post- employment benefits	Imbalan jangka panjang lainnya/ Other long-term benefits	Total	
Biaya jasa kini	5.209	517	5.726	Current service costs
Biaya jasa lalu	890	22	912	Past service costs
Beban bunga-neto	1.593	142	1.735	Interest cost-net
Beban pesangon	8.906	-	8.906	Termination benefits
Kurtailmen	(3.744)	-	(3.744)	Curtailment
Keuntungan aktuarial	-	(289)	(289)	Actuarial gain
Beban imbalan kerja neto	12.854	392	13.246	Net employee benefits expense

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan untuk
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)**

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020
and For the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

36. LIABILITAS IMBALAN KERJA (lanjutan)

- c. Rincian beban imbalan kerja adalah sebagai berikut: (lanjutan)

Biaya jasa lalu untuk imbalan pasca-kerja dan imbalan jangka panjang lainnya sebesar Rp912 pada tahun 2019 disebabkan karena adanya perubahan upah yang digunakan, dimana sebelumnya hanya gaji pokok menjadi gaji pokok ditambah seluruh tunjangan.

Kurtailmen dan beban pesangon untuk imbalan pasca-kerja untuk tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2019 disebabkan karena adanya pekerja yang di PHK dan mengundurkan diri dimana pembayarannya melebihi cadangan yang dimiliki.

- d. Profil jatuh tempo pembayaran manfaat di masa depan yang tidak didiskontokan pada tanggal 31 Desember 2020 dan 2019 adalah sebagai berikut: (tidak diaudit)

	2020	2019	
Di bawah 1 tahun	3.068	1.014	Within a year
1 - 2 tahun	4.929	3.026	1 - 2 years
2 - 5 tahun	18.824	17.866	2 - 5 years
Lebih dari 5 tahun	403.394	350.036	More than 5 years
Total	430.215	371.942	Total

Durasi rata-rata dari kewajiban imbalan kerja karyawan pada tanggal 31 Desember 2020 dan 2019 masing-masing adalah 18,32 tahun dan 18,11 tahun.

- e. Analisa sensitivitas untuk asumsi aktuarial

Pada tanggal 31 Desember 2020 dan 2019, analisa sensitivitas atas asumsi-asumsi aktuarial adalah sebagai berikut: (tidak diaudit)

	Tingkat diskonto/ Discount rates		Kenaikan gaji di masa depan/ Future salary increases		2020
	Percentase/ Percentage	Pengaruh nilai kini atas liabilitas imbalan kerja/ Effect on present value of benefits obligation	Percentase/ Percentage	Pengaruh nilai kini atas liabilitas imbalan kerja/ Effect on present value of benefits obligation	
2020					
Kenaikan	1 %	(4.084)	1%	4.663	Increase
Penurunan	(1%)	4.697	(1%)	(4.130)	Decrease
2019					
Kenaikan	1 %	(3.191)	1%	3.664	2019
Penurunan	(1%)	3.659	(1%)	(3.251)	Increase
					Decrease

PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan untuk
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020
and For the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

37. DANA PESERTA

37. PARTICIPANTS' FUND

	<i>31 Desember/December 31,</i>		<i>Tabarru fund</i>
	<i>2020</i>	<i>2019</i>	
Dana Tabarru	66.038	53.562	
Dana investasi peserta:			<i>Participant's investment fund:</i>
Akad Wakalah	153.341	165.857	Akad Wakalah
Akad Mudharabah	91.375	204.868	Akad Mudharabah
Sub - total	244.716	370.725	Sub - total
Total dana peserta	310.754	424.287	Total participants' fund

a. Laporan surplus (defisit) dana tabarru

a. Statement of surplus (deficit) tabarru fund

**Tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember/
Year ended December 31,**

	<i>2020</i>	<i>2019</i>	
PENDAPATAN ASURANSI			INSURANCE INCOME
Kontribusi bruto	78.828	80.338	Contributions income
Bagian pengelola atas kontribusi (ujrah pengelola)	(20.688)	(21.499)	Operator share of contribution (ujrah for operator)
Bagian reasuransi atas kontribusi	(5.439)	(3.084)	Reinsurance share of contributions
Total	52.701	55.755	Total
BEBAN ASURANSI			INSURANCE EXPENSE
Klaim dan manfaat	46.369	34.693	Claims and benefits
Klaim reasuransi	(3.107)	(2.739)	Reinsurance claim recoveries
Kenaikan penyisihan klaim	4.594	5.085	Increase in claims reserves
Kenaikan (penurunan) kontribusi yang belum menjadi hak	620	(8)	Increase (decrease) in unearned contributions
Kenaikan penyisihan manfaat polis masa depan	12.123	14.688	Increase in reserve for future policy benefits
Penurunan (kenaikan) aset reasuransi	403	(117)	Decrease (increase) in reinsurance assets
Total	61.002	51.602	Total
(DEFISIT) SURPLUS UNDERWRITING	(8.301)	4.153	(DEFICIT) SURPLUS UNDERWRITING
Dikurangi:			Less:
Defisit <i>underwriting</i> dialokasikan ke Perusahaan	7.853	1.079	Underwriting deficit allocated to the Company
Defisit <i>underwriting</i> dialokasikan ke Peserta	436	60	Underwriting deficit allocated to the Participants'
(Defisit) surplus yang didistribusikan ke dana tabarru	(12)	5.292	(Deficit) surplus distribute to tabarru fund

PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan untuk
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020
and For the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

37. DANA PESERTA (lanjutan)

a. Laporan surplus (defisit) dana *tabarru* (lanjutan)

Tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember/ Year ended December 31,			
	2020	2019	
(Defisit) surplus yang didistribusikan ke dana <i>tabarru</i>	(12)	5.292	(Deficit) surplus distribute to <i>tabarru</i> fund
PENDAPATAN DAN BEBAN INVESTASI			INVESTMENT INCOME AND EXPENSES
Total pendapatan investasi, neto	14.761	14.791	Total investment income, net
Dikurangi:			Less:
Beban pengelolaan portofolio investasi	(7.914)	(8.491)	Investments portfolio management fee
Pajak final	(1.779)	(2.117)	Final tax
Pendapatan (bebannya) lain-lain, neto	70	(2.587)	Other income (expense), net
PENGHASILAN KOMPREHENSIF LAIN			OTHER COMPREHENSIVE INCOME
Perubahan nilai wajar investasi, neto	7.350	-	Changes in fair value of investment, net
SURPLUS DANA TABARRU	12.476	6.888	SURPLUS TABARRU FUND
SALDO AWAL DANA TABARRU	53.562	46.674	BEGINNING BALANCE OF TABARRU FUND
SALDO AKHIR DANA TABARRU	66.038	53.562	ENDING BALANCE OF TABARRU FUND

b. Dana investasi peserta

(i) Dana investasi peserta dengan akad
wakalah bil ujrah

Rincian akun ini berdasarkan jenis dana,
sebagai berikut:

b. *Participant's investment fund*

(i) Participants' investment fund using
wakalah bil ujrah agreement

*Details of this account according to its
funds are as follows:*

31 Desember/December 31,			
	2020	2019	
Smile Link 88 Syariah	41.013	50.936	Smile Link 88 Syariah
Simas Magna Link Syariah	30.871	20.641	Simas Magna Link Syariah
Smile Link Syariah	20.518	25.319	Smile Link Syariah
Smile Link 99 Syariah	11.652	15.473	Smile Link 99 Syariah
Excellent 80 Plus Syariah	9.913	11.517	Excellent 80 Plus Syariah
Smile Link Pro Syariah	8.875	5.717	Smile Link Pro Syariah
Amanah Link Syariah	8.281	10.206	Amanah Link Syariah
Eka Link Family Syariah	7.538	10.025	Eka Link Family Syariah
Simas Power Link Syariah	6.595	7.103	Simas Power Link Syariah
Simas Prime Link Syariah	3.312	5.318	Simas Prime Link Syariah
SMiLe Link Pro 100 Syariah	1.674	1.226	SMiLe Link Pro 100 Syariah
B Smile Protection Syariah	1.211	707	B Smile Protection Syariah
Smile Link Bridge Syariah	795	713	Smile Link Bridge Syariah
Jempol Link Syariah	345	178	Jempol Link Syariah
Smile Link Proasset Syariah	266	305	Smile Link Proasset Syariah
B Smile Insurance Syariah	162	187	B Smile Insurance Syariah
Smile Premium Link	129	128	Smile Premium Link
Smile Link Ultimate Syariah	64	30	Smile Link Ultimate Syariah

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan untuk
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)**

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020
and For the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

37. DANA PESERTA (lanjutan)

b. Dana investasi peserta (lanjutan)

(i) Dana investasi peserta dengan akad wakalah bil ujrah (lanjutan)

	<i>31 Desember/December 31,</i>		
	<i>2020</i>	<i>2019</i>	
Berkah Link	57	60	<i>Berkah Link</i>
Smile Link Medifest Syariah	40	35	<i>Smile Link Medifest Syariah</i>
Mabruk	29	32	<i>Mabruk</i>
Medifest Syariah	1	1	<i>Medifest Syariah</i>
Total	153.341	165.857	Total

(ii) Dana investasi peserta dengan akad mudharabah

	<i>31 Desember/December 31,</i>		
	<i>2020</i>	<i>2019</i>	
Power Save	77.685	192.865	<i>Power Save</i>
Smile Life Syariah	7.392	6.264	<i>Smile Life Syariah</i>
Smile Multi Invest Syariah	3.059	4.135	<i>Smile Multi Invest Syariah</i>
Simas Kid Insurance Syariah	2.533	1.030	<i>Simas Kid Insurance Syariah</i>
Multi Invest Syariah	-	574	<i>Multi Invest Syariah</i>
Sub - total per jenis dana	90.669	204.868	<i>Sub - total per fund</i>
Perubahan nilai wajar investasi, neto	706	-	<i>Changes in fair value of investment, net</i>
Total	91.375	204.868	Total

Jumlah sebesar Rp706 adalah bagian dari keuntungan yang belum direalisasi atas perubahan nilai wajar sukuk yang diukur pada nilai wajar melalui penghasilan komprehensif lain.

The amount of Rp706 is part of the unrealized gain on changes in fair value of sukuk measured at fair value through other comprehensive income.

38. LABA PER SAHAM DASAR

Rincian perhitungan laba per saham dasar adalah sebagai berikut:

38. BASIC EARNINGS PER SHARE

Details of basic earnings per share calculation is as follows:

**Tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember/
Year ended December 31,**

	<i>2020</i>	<i>2019</i>	
Laba tahun berjalan	330.939	286.684	<i>Income for the year</i>
Rata-rata tertimbang jumlah saham biasa yang beredar (nilai penuh)	2.100.000.000	1.331.917.808	<i>Weighted average number of outstanding shares (full amount)</i>
Laba per saham dasar dari laba tahun berjalan yang dapat diatribusikan kepada pemilik entitas induk (nilai penuh)	158	215	<i>Basic earnings per share from income for the year attributable to the owners of the parent entity (full amount)</i>

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan untuk
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)**

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020
and For the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

38. LABA PER SAHAM DASAR (lanjutan)

Berdasarkan hasil Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa (RUPSLB) yang dilaksanakan pada tanggal 22 Agustus 2019 dan diakta dalam Akta Notaris No. 35 tanggal 22 Agustus 2019 dari Notaris Aulia Taufani, S.H., para pemegang saham Perusahaan menyetujui untuk melakukan pembagian 1.050.000.000 saham bonus yang berasal dari agio saham, masing-masing dengan nilai Rp100 setiap saham. Hal ini berdampak pada jumlah saham biasa yang beredar meningkat dari 1.050.000.000 saham menjadi 2.100.000.000 saham.

39. TRANSAKSI DENGAN PIHAK BERELASI

Dalam kegiatan usaha normal, Perusahaan melakukan transaksi asuransi dan keuangan dengan pihak-pihak berelasi, yang dilakukan berdasarkan syarat dan kondisi yang disepakati oleh kedua belah pihak, utamanya terdiri dari transaksi asuransi, penempatan deposito, rekening giro dan efek sekuritas lain.

Sifat hubungan

Sifat hubungan dan jenis transaksi signifikan yang dilakukan dengan pihak-pihak berelasi adalah sebagai berikut:

Sifat hubungan/ Nature of relationship	Nama pihak berelasi/ Name of related parties	Sifat transaksi/ Nature of transactions
Pemegang saham mayoritas/ <i>Majority shareholder</i>	Mitsui Sumitomo Insurance Co., Ltd.	Transaksi jasa profesional - jasa teknikal/ <i>Professional services - technical fee</i>
Entitas di bawah pengaruh signifikan dari kategori individu tertentu atau anggota keluarga dekat dari individu/ <i>Entities under significant influence of certain categories of individual or close members of a such individual's family</i>	PT Bank Sinarmas Tbk PT Sinarmas Asset Management PT Asuransi Sinar Mas PT Rizki Lancar Sentosa PT Sinar Mas Teladan PT Sinarmas Sekuritas PT Duta Cakra Pesona PT Artha Bina Usaha	Rekening bank, deposito berjangka dan bancassurance/ <i>Bank accounts, time deposits and bancassurance</i> Transaksi reksa dana dan bancassurance/ <i>Mutual fund transactions and bancassurance</i> Transaksi asuransi atas aset tetap Perusahaan/ <i>The Company's fixed assets insurance transactions</i> Transaksi sewa kantor/ <i>Office rent transactions</i> Transaksi sewa kantor/ <i>Office rent transactions</i> Transaksi efek ekuitas/ <i>Equity securities transactions</i> Transaksi sewa kantor/ <i>Office rent transactions</i> Transaksi penyedia tenaga alih daya/ <i>Outsourcing service provider transactions</i>

38. BASIC EARNINGS PER SHARE (continued)

Based on Extraordinary General Shareholders Meeting (RUPSLB) decision on August 22, 2019, which was notarized by Notarial Deed No. 35 of Aulia Taufani, S.H., dated August 22, 2019, the shareholders agreed to distributed 1,050,000,000 bonus shares, originating from additional paid-in capital with value of Rp100 for each share. This impact to the number of outstanding shares from 1,050,000,000 shares to 2,100,000,000 shares.

39. TRANSACTIONS WITH RELATED PARTIES

In the ordinary course of business, the Company entered into insurance and financial transactions with related parties, which were conducted under terms and conditions agreed among parties, principally consisting of insurance transactions, placement of deposits, current accounts and other marketable securities.

Nature of relationships

The nature of relationships and type of significant transactions with the related parties are as follows:

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN**
Tanggal 31 Desember 2020 dan untuk
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS**
As of December 31, 2020
and For the Year Then Ended
*(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)*

**39. TRANSAKSI DENGAN PIHAK BERELASI
(lanjutan)**

Sifat hubungan (lanjutan)

Sifat hubungan/ Nature of relationship	Nama pihak berelasi/ Name of related parties	Sifat transaksi/ Nature of transactions
Entitas di bawah pengaruh signifikan dari kategori individu tertentu atau anggota keluarga dekat dari individu/ <i>Entities under significant influence of certain categories of individual or close members of a such individual's family</i> (lanjutan/continued)	PT Kalibesar Raya Utama	Transaksi asuransi atas aset tetap Perusahaan/ <i>The Company's fixed assets insurance transactions</i>
	PT Mitrajaya Pasopati	Transaksi persediaan kantor/ <i>Office supplies transactions</i>
	PT Eka Mas Republik	Transaksi penyedia jasa internet/ <i>Internet services provider transactions</i>
	PT Bizzy Commerce Indonesia	Transaksi persediaan kantor/ <i>Office supplies transactions</i>
	PT Arthamas Solusindo	Transaksi jasa penyewaan data center/ <i>Data center rent service transactions</i>
	PT Smart Telecom	Transaksi penyedia jasa telekomunikasi/ <i>Telecommunication service provider transactions</i>
	PT Distribusi SentraJaya	Transaksi penyedia jasa internet/ <i>Internet services provider transactions</i>
	PT Jakarta Sinar Intertrade	Transaksi operasional sewa kantor/ <i>Office rent operational transactions</i>
	PT Perwita Margasakti	Transaksi operasional sewa kantor/ <i>Office rent operational transactions</i>

Transaksi dengan pihak-pihak berelasi

Informasi mengenai saldo yang material dengan pihak-pihak berelasi pada tanggal 31 Desember 2020 dan 2019 adalah sebagai berikut:

Transactions with related parties

Information related to material balance with the related parties as of December 31, 2020 and 2019 are as follows:

	31 Des 2020/ Dec 31, 2020	Percentase terhadap total aset atau liabilitas/ Percentage to total assets or liability	31 Des 2019/ Dec 31, 2019	Percentase terhadap total aset atau liabilitas/ Percentage of total assets or liability	
Mitsui Sumitomo Insurance Co., Ltd. Beban akrual	2.383	0,03%	1.645	0,02%	<i>Mitsui Sumitomo Insurance Co., Ltd. Accrued expense</i>
PT Bank Sinarmas Tbk Kas dan bank Investasi	52.051 242.407	0,33% 1,53%	83.929 249.611	0,52% 1,54%	<i>PT Bank Sinarmas Tbk Cash on hand and in banks Investment</i>
Piutang investasi	12	0,00%	21	0,00%	<i>Investment receivables</i>
Utang komisi	37.799	0,50%	22.700	0,28%	<i>Commission payable</i>
Biaya dibayar di muka	5.698	0,04%	7.240	0,04%	<i>Prepaid expenses</i>
PT Sinarmas Asset Management Investasi	2.197.156	13,86%	1.574.180	9,70%	<i>PT Sinarmas Asset Management Investment</i>
Piutang Investasi	-	-	3.000	0,02%	<i>Investment receivables</i>
Utang komisi	15	0,00%	16	0,00%	<i>Commission payable</i>
PT Sinar Mas Teladan Biaya dibayar di muka	-	-	13	0,00%	<i>PT Sinar Mas Teladan Prepaid expenses</i>
PT Duta Cakra Pesona Biaya dibayar di muka	1.206	0,00%	4.121	0,03%	<i>PT Duta Cakra Pesona Prepaid expenses</i>
Aset lain-lain	5.621	0,04%	5.620	0,03%	<i>Other assets</i>

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan untuk
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)**

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020
and For the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

**39. TRANSAKSI DENGAN PIHAK BERELASI
(lanjutan)**

Transaksi dengan pihak-pihak berelasi (lanjutan)

Informasi mengenai saldo yang material dengan pihak-pihak berelasi pada tanggal 31 Desember 2020 dan 2019 adalah sebagai berikut: (lanjutan)

	31 Des 2020/ Dec 31, 2020	Percentase terhadap total aset atau liabilitas/ Percentage to total assets or liability	31 Des 2019/ Dec 31, 2019	Percentase terhadap total aset atau liabilitas/ Percentage of total assets or liability		
					PT Kalibesar Raya Utama Biaya dibayar di muka	PT Asuransi Sinar Mas Biaya dibayar di muka
PT Kalibesar Raya Utama Biaya dibayar di muka	-	-	38	0,00%	PT Kalibesar Raya Utama Prepaid expenses	
PT Asuransi Sinar Mas Biaya dibayar di muka	-	-	47	0,00%	PT Asuransi Sinar Mas Prepaid expenses	
PT Smart Telecom Beban aktrual	92	0,00%	-	-	PT Smart Telecom Accrued expense	
	31 Des 2020/ Dec 31, 2020	Percentase terhadap total pendapatan atau beban/ Percentage of total income or expenses	31 Des 2019/ Dec 31, 2019	Percentase terhadap total pendapatan atau beban/ Percentage of total income or expenses		
					Mitsui Sumitomo Insurance Co., Ltd. General and administrasi	PT Bank Sinarmas Tbk Investment income (loss) - net
Mitsui Sumitomo Insurance Co., Ltd. Beban umum dan administrasi	1.780	0,04%	1.645	0,04%	Mitsui Sumitomo Insurance Co., Ltd. General and administrative expenses	Acquisition expense Other income - net
PT Bank Sinarmas Tbk Pendapatan (kerugian) investasi - neto	8.442	0,19%	7.699	0,17%	PT Bank Sinarmas Tbk Investment income (loss) - net	
Beban akuisisi	148.118	3,72%	138.999	3,36%		Acquisition expense
Pendapatan lain-lain - neto	(159)	0,00%	182	0,00%		Other income - net
PT Sinarmas Assets Management Pendapatan (kerugian) investasi - neto	(100.174)	(2,29%)	14.851	0,33%	PT Sinarmas Assets Management Investment income (loss) - net	
Beban akuisisi	19	0,00%	34	0,00%		Acquisition expense
PT Asuransi Sinar Mas Beban umum dan administrasi	211	0,01%	299	0,01%	PT Asuransi Sinar Mas General and administrative expenses	
PT Artha Bina Usaha Beban umum dan administrasi	367	0,01%	293	0,01%	PT Artha Bina Usaha General and administrative expenses	
PT Rizky Lancar Sentosa Beban umum dan administrasi	2.903	0,07%	3.351	0,08%	PT Rizky Lancar Sentosa General and administrative expenses	
PT Sinar Mas Teladan Beban umum dan administrasi	1.394	0,04%	1.285	0,03%	PT Sinar Mas Teladan General and administrative expenses	
PT Sinarmas Sekuritas Pendapatan (kerugian) investasi - neto	-	-	228	0,01%	PT Sinarmas Sekuritas Investment income (loss) - net	
PT Duta Cakra Pesona Beban umum dan administrasi	24.450	0,61%	21.546	0,52%	PT Duta Cakra Pesona General and administrative expenses	
PT Kalibesar Raya Utama Beban umum dan administrasi	152	0,00%	76	0,00%	PT Kalibesar Raya Utama General and administrative expenses	
PT Mitrajaya Pasopati Beban umum dan administrasi	116	0,00%	123	0,00%	PT Mitrajaya Pasopati General and administrative expenses	

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN**
Tanggal 31 Desember 2020 dan untuk
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS**
As of December 31, 2020
and For the Year Then Ended
*(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)*

**39. TRANSAKSI DENGAN PIHAK BERELASI
(lanjutan)**

Transaksi dengan pihak-pihak berelasi (lanjutan)

Informasi mengenai saldo yang material dengan pihak-pihak berelasi pada tanggal 31 Desember 2020 dan 2019 adalah sebagai berikut: (lanjutan)

	31 Des 2020/ Dec 31, 2020	Percentase terhadap total pendapatan atau beban/ Percentage of total income or expenses	31 Des 2019/ Dec 31, 2019	Percentase terhadap total pendapatan atau beban/ Percentage of total income or expenses	
PT Eka Mas Republik Beban umum dan administrasi	-	-	1.655	0,04%	<i>PT Eka Mas Republik General and administrative expenses</i>
PT Bizzy Commerce Indonesia Beban umum dan administrasi	-	-	613	0,01%	<i>PT Bizzy Commerce Indonesia General and administrative expenses</i>
PT Arthamas Solusindo Beban umum dan administrasi	384	0,01%	160	0,00%	<i>PT Arthamas Solusindo General and administrative expenses</i>
PT Smart Telecom Beban umum dan administrasi	2.163	0,05%	210	0,01%	<i>PT Smart Telecom General and administrative expenses</i>
PT Distribusi SentraJaya Beban umum dan administrasi	-	-	4	0,00%	<i>PT Distribusi SentraJaya General and administrative expenses</i>
PT Jakarta Sinar Intertrade Beban umum dan administrasi	2.809	0,07%	2.143	0,05%	<i>PT Jakarta Sinar Intertrade General and administrative expenses</i>
PT Perwita Margasakti Beban umum dan administrasi	739	0,02%	796	0,02%	<i>PT Perwita Margasakti General and administrative expenses</i>

Ikhtisar kompensasi dan manfaat bagi manajemen kunci Perusahaan yang terdiri dari Dewan Komisaris dan Direksi adalah sebagai berikut: (tidak diaudit)

The summary of compensation and benefits for the Company's key management which consists of Boards of Commissioners and Directors are as follows: (unaudited)

	<i>Tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember/ Year ended December 31,</i>		
	<i>2020</i>	<i>2019</i>	
Imbalan kerja jangka pendek	17.349	15.834	<i>Short-term employee benefits</i>
Total	17.349	15.834	Total

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan untuk
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)**

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020
and For the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

40. INSTRUMEN KEUANGAN

Tabel berikut menyajikan nilai tercatat dari aset keuangan Grup:

31 Desember/December 31, 2020					
Aset keuangan yang diukur pada nilai wajar melalui laba rugi/ <i>FVTPL</i>	Surat berharga diukur pada biaya perolehan/ <i>At cost securities</i>	Tersedia untuk dijual/ <i>AFS</i>	Pinjaman yang diberikan dan piutang/ <i>Loans and receivables</i>	Total/ <i>Total/</i> <i>Total</i>	
Aset keuangan:					Financial assets:
Kas dan bank	-	-	825.427	825.427	Cash on hand and in banks
Piutang premi	-	-	50.500	50.500	Premium receivables
Piutang reasuransi	-	-	5.701	5.701	Reinsurance receivables
Piutang koasuransi	-	-	8.746	8.746	Coinsurance receivables
Piutang investasi	-	-	468.408	468.408	Investment receivables
Piutang lain-lain	-	-	10.958	10.958	Other receivables
Investasi	4.737.829	512.257	6.158.569	2.303.854	Investments
Pinjaman polis	-	-	-	2.479	Policy loans
Aset lain-lain - jaminan	-	-	-	6.393	Other assets - deposits
	4.737.829	512.257	6.158.569	3.682.466	15.091.121
	=====	=====	=====	=====	=====

31 Desember/December 31, 2019

Aset keuangan yang diukur pada nilai wajar melalui laba rugi/ <i>FVTPL</i>	Surat berharga diukur pada biaya perolehan/ <i>At cost securities</i>	Tersedia untuk dijual/ <i>AFS</i>	Pinjaman yang diberikan dan piutang/ <i>Loans and receivables</i>	Total/ <i>Total/</i> <i>Total</i>	
Aset keuangan:					Financial assets:
Kas dan bank	-	-	681.866	681.866	Cash on hand and in banks
Piutang premi	-	-	45.334	45.334	Premium receivables
Piutang reasuransi	-	-	5.897	5.897	Reinsurance receivables
Piutang koasuransi	-	-	22.885	22.885	Coinsurance receivables
Piutang investasi	-	-	106.982	106.982	Investment receivables
Piutang lain-lain	-	-	15.705	15.705	Other receivables
Investasi	4.361.303	351.932	6.752.156	3.162.756	Investments
Pinjaman polis	-	-	-	2.642	Policy loans
Aset lain-lain - jaminan	-	-	-	6.472	Other assets - deposits
	4.361.303	351.932	6.752.156	4.050.539	15.515.930
	=====	=====	=====	=====	=====

Tabel berikut menyajikan nilai tercatat liabilitas keuangan Grup:

31 Desember/December 31,					
2020		2019			
Liabilitas keuangan pada nilai wajar melalui laba rugi/ <i>FVTPL</i>	Biaya perolehan diamortisasi/ <i>Amortized cost</i>	Liabilitas keuangan pada nilai wajar melalui laba rugi/ <i>FVTPL</i>	Biaya perolehan diamortisasi/ <i>Amortized cost</i>		
Liabilitas keuangan:					
Utang reasuransi	-	6.299	-	8.775	Financial liabilities:
Utang koasuransi	-	13.169	-	22.892	Due to reinsurers
Utang komisi	-	78.074	-	66.422	Due to coinsurer
Beban akrual	-	71.752	-	43.220	Commissions payable
Utang lain-lain	-	115.692	-	191.518	Accrued expenses
Utang klaim	-	89.347	-	59.899	Other liabilities
Liabilitas sewa	-	34.787	-	-	Claims payable
	-	409.120	-	392.726	Lease liabilities
	=====	=====	=====	=====	

The table below sets forth the carrying amounts of the Group's financial liabilities:

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN**
Tanggal 31 Desember 2020 dan untuk
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS**
As of December 31, 2020
and For the Year Then Ended
*(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)*

40. INSTRUMEN KEUANGAN (lanjutan)

Nilai wajar adalah harga yang akan diterima untuk menjual suatu aset atau harga yang akan dibayar untuk mengalihkan suatu liabilitas dalam transaksi teratur antara pelaku pasar pada tanggal pengukuran. Nilai wajar diperoleh dari harga pasar, model diskonto arus kas dan model penentuan harga opsi yang sesuai.

Instrumen keuangan disajikan dalam laporan posisi keuangan konsolidasian dicatat pada nilai wajar, atau disajikan pada nilai tercatat sepanjang jumlah tersebut mendekati nilai wajarnya atau nilai wajarnya tidak dapat diukur secara andal.

Metode dan asumsi yang digunakan untuk mengestimasi nilai wajar setiap kelompok instrumen keuangan adalah sebagai berikut:

- a. Instrumen keuangan yang dicatat pada nilai wajar atau biaya perolehan diamortisasi.
Investasi pada dana jaminan dalam bentuk obligasi dan efek dalam saham, obligasi dan reksa dana yang dicatat sebesar nilai wajar mengacu pada harga kuotasi yang dipublikasikan pada pasar aktif. Dan untuk dana jaminan dalam bentuk obligasi yang dicatat sebesar biaya perolehan diamortisasi, nilai wajarnya dihitung dengan menggunakan metode suku bunga efektif.
- b. Instrumen keuangan dengan nilai tercatat yang mendekati nilai wajarnya.
Nilai wajar kas dan bank, piutang premi, piutang investasi, aset reasuransi - piutang reasuransi, piutang koasuransi, piutang lain-lain, investasi di deposito berjangka, pinjaman hipotik, pinjaman polis, aset lain-lain - jaminan, beban akrual, utang komisi, utang reasuransi, utang koasuransi, utang lain-lain, utang klaim dan liabilitas sewa mendekati nilai tercatatnya karena bersifat jangka pendek, atau nilai wajarnya tidak dapat diukur secara handal.

Hierarki Nilai Wajar

Aset dan liabilitas keuangan diklasifikasikan secara keseluruhan berdasarkan tingkat terendah dari masukan (*input*) yang signifikan terhadap pengukuran nilai wajar. Penilaian dampak signifikan dari suatu *input* tertentu terhadap pengukuran nilai wajar membutuhkan pertimbangan dan dapat memengaruhi penilaian dari aset dan liabilitas yang diukur dan penempatannya dalam hierarki nilai wajar.

40. FINANCIAL INSTRUMENTS (continued)

Fair value is the price that would be received to sell an asset or paid to transfer a liability in an orderly transaction between market participants at the measurement date. Fair values are obtained from quoted market prices, discounted cash flow models and option pricing models, as appropriate.

Financial instruments presented in the consolidated statement of financial position are carried at the fair value, otherwise, they are presented at carrying values as either these are reasonable approximation of fair values or their fair values cannot be reliably measured.

The following methods and assumptions are used to estimate the fair value of each class of financial instruments:

- a. *Financial instruments carried at fair value or amortized cost.*
Investments in statutory funds in the form of bonds and marketable securities in shares, bonds and mutual funds are carried at fair value using the quoted prices published in the active market. And as in the case of the investments in statutory funds in the form of bonds are carried at amortized cost, fair value is calculated using the effective interest method.
- b. *Financial instruments with carrying amounts that approximate their fair values.*
The fair value of cash on hand and in banks, premiums receivable, investment receivables, reinsurance assets - reinsurance receivables, coinsurance receivables, other receivables, investments in time deposits, mortgage loans, policy loans, other assets - deposits, accrued expenses, commissions payable, due to reinsurers, due to insurer, other liabilities, claims payable and lease liabilities approximate their carrying values due to their short-term nature, or their fair value cannot be measured reliably.

Fair Value Hierarchy

Financial assets and liabilities are classified in their entirety based on the lowest level of input that is significant to the fair value measurements. The assessment of the significance of a particular input to the fair value measurements requires judgement, and may affect the valuation of the assets and liabilities being measured and their placement within the fair value hierarchy.

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN**
Tanggal 31 Desember 2020 dan untuk
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS**
As of December 31, 2020
and For the Year Then Ended
*(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)*

40. INSTRUMEN KEUANGAN (lanjutan)

Hierarki Nilai Wajar (lanjutan)

Bukti terbaik dari nilai wajar adalah harga yang dikuotasikan (*quoted prices*) dalam sebuah pasar yang aktif. Jika pasar untuk sebuah instrumen keuangan tidak aktif, entitas menetapkan nilai wajar dengan menggunakan metode penilaian. Tujuan dari penggunaan metode penilaian adalah untuk menetapkan harga transaksi yang terbentuk pada tanggal pengukuran dalam sebuah transaksi pertukaran yang wajar dengan pertimbangan bisnis normal.

Metode penilaian termasuk penggunaan harga dalam transaksi pasar yang wajar (*arm's length*) terakhir antara pihak-pihak yang memahami dan berkeinginan, jika tersedia, referensi kepada nilai wajar terkini dari instrumen lain yang secara substansial sama, analisa arus kas yang didiskontokan dan model harga opsi (*option pricing models*).

Jika terdapat metode penilaian yang biasa digunakan oleh para peserta pasar untuk menentukan harga dari instrumen dan metode tersebut telah didemonstrasikan untuk menyediakan estimasi yang andal atas harga yang diperoleh dari transaksi pasar yang aktual, entitas harus menggunakan metode tersebut. Metode penilaian yang dipilih membuat penggunaan maksimum dari *input* pasar dan bergantung sedikit mungkin atas *input* yang spesifik untuk entitas (*entity-specific input*). Metode tersebut memperhitungkan semua faktor yang akan dipertimbangkan oleh peserta pasar dalam menentukan sebuah harga dan selaras dengan metode ekonomis untuk penilaian sebuah instrumen keuangan. Secara berkala, Perusahaan menelaah metode penilaian dan mengujinya untuk validitas dengan menggunakan harga dari transaksi pasar terkini yang dapat diobservasi untuk instrumen yang sama (yaitu tanpa modifikasi dan pengemasan kembali) atau berdasarkan data pasar yang tersedia dan dapat diobservasi.

Tabel berikut ini menunjukkan aset keuangan - investasi yang diukur pada nilai wajar yang dikelompokkan berdasarkan hierarki nilai wajar:

	Tingkat 1/ Level 1	Tingkat 2/ Level 2	Tingkat 3/ Level 3	Total/ Total	
Investasi					Investments
31 Desember 2020	844.277	10.039.789	12.332	10.896.398	December 31, 2020
31 Desember 2019	1.029.716	10.062.339	21.404	11.113.459	December 31, 2019

40. FINANCIAL INSTRUMENTS (continued)

Fair Value Hierarchy (continued)

The best evidence of fair value is quoted prices in an active market. If the market for a financial instrument is not active, an entity establishes fair value by using a valuation technique. The objective of using a valuation technique is to establish what the transaction price would have been on the measurement date in an arm's length exchange motivated by normal business considerations.

Valuation techniques include using recent arm's length market transactions between knowledgeable, willing parties, if available, reference to the current fair value of another instrument that is substantially the same, discounted cash flow analysis and option pricing models.

If there is a valuation technique commonly used by market participants to price the instrument and that technique has been demonstrated to provide reliable estimates of prices obtained in actual market transactions, the entity uses that technique. The chosen valuation technique makes maximum use of market inputs and relies as little as possible on entity-specific inputs. It incorporates all factors that market participants would consider in setting a price and is consistent with accepted economic methodologies for pricing financial instruments. Periodically, the Company calibrates the valuation technique and tests it for validity using prices from any observable current market transactions in the same instrument (i.e., without modification or repackaging) or based on any available observable market data.

The following table shows the financial assets - investments measured at fair value grouped according to the fair value hierarchy:

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN**
Tanggal 31 Desember 2020 dan untuk
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**41. TUJUAN DAN KEBIJAKAN MANAJEMEN RISIKO
KEUANGAN**

Instrumen keuangan utama Grup terdiri dari kas dan bank, piutang premi, piutang investasi dan aset reasuransi - piutang reasuransi, piutang koasuransi, investasi, pinjaman polis, utang komisi, utang reasuransi, utang koasuransi dan utang klaim yang timbul dari kegiatan usahanya. Grup mempunyai aset dan liabilitas keuangan yang lain seperti piutang lain-lain, aset lain-lain, beban akrual, liabilitas sewa dan utang lain-lain.

Kebijakan manajemen atas risiko keuangan ditujukan untuk meminimalkan potensi dampak negatif yang mungkin timbul dari risiko-risiko tersebut. Sehubungan dengan hal tersebut, manajemen tidak melakukan transaksi spekulatif derivatif.

Risiko utama dari instrumen keuangan Grup, termasuk kontrak asuransi, adalah risiko asuransi, risiko pasar, risiko kredit dan risiko likuiditas. Penelaahan Direksi dan kebijakan yang disetujui untuk mengelola masing-masing risiko ini dijelaskan secara detail sebagai berikut:

a. Risiko asuransi

Risiko utama kontrak asuransi yang dihadapi oleh Perusahaan adalah jumlah dan waktu aktual pembayaran klaim dan manfaat yang terjadi berbeda dengan yang diharapkan. Hal ini dipengaruhi oleh frekuensi klaim, besarnya klaim, manfaat aktual yang dibayarkan dan perkembangan kemudian dari klaim jangka panjang. Dengan demikian, tujuan Perusahaan adalah meyakinkan bahwa cadangan yang tersedia cukup untuk menutupi liabilitas-liabilitas ini. Eksposur risiko diminimalisir dengan menyebarkan risiko kepada perusahaan asuransi lain atau reasuransi dengan menggunakan program reasuransi. Variabilitas risiko juga ditingkatkan dengan pemilihan yang cermat serta pelaksanaan pedoman strategi *underwriting* yang dirancang untuk memastikan bahwa risiko telah terdiversifikasi dalam hal jenis risiko dan tingkat manfaat yang diasuransikan.

Perusahaan juga membeli reasuransi sebagai bagian dari program mitigasi risiko. Reasuransi ditempatkan secara proporsional dan non-proporsional.

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020
and For the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

**41. FINANCIAL RISK MANAGEMENT OBJECTIVES
AND POLICIES**

The Group's principal financial instruments comprise cash on hand and in banks, premiums receivable, investment receivables, reinsurance assets - reinsurance receivables, coinsurance receivables, investments, policy loans, commissions payable, due to reinsurers, due to coinsurer and claims payable, which arise directly from its operations. The Group has various other financial assets and liabilities such as, other receivables, other assets, accrued expenses, lease liabilities and other liabilities.

Management's policy on financial risk is intended to minimize potential adverse impacts that may arise from such risks. In this regard, management does not engage in speculative derivative transactions.

The main risks arising from the Group's financial instruments, including insurance contract, are insurance risk, market risk, credit risk and liquidity risk. The Directors review and approve policies for managing each of these risks, which are described in more detail as follows:

a. Insurance risk

The principal risk the Company faces under insurance contracts is that the actual claims and benefit payments or the timing thereof, differ from expectations. This is influenced by the frequency of claims, severity of claims, actual benefits paid and subsequent development of long-term claims. Therefore, the objective of the Company is to ensure that sufficient reserves are available to cover these liabilities. The risk exposure is mitigated by diversification across a large portfolio of insurance contracts and geographical areas. The variability of risks is also improved by careful selection and implementation of underwriting strategy guidelines, as well as the use of reinsurance arrangements.

The Company purchases reinsurance as part of its risks mitigation program. Reinsurance ceded is placed on both a proportional and non-proportional basis.

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN**
Tanggal 31 Desember 2020 dan untuk
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**41. TUJUAN DAN KEBIJAKAN MANAJEMEN RISIKO
KEUANGAN (lanjutan)**

a. Risiko asuransi (lanjutan)

Mayoritas reasuransi proporsional adalah *quota-share* reasuransi yang digunakan untuk mengurangi eksposur keseluruhan Perusahaan untuk kelas bisnis tertentu. Reasuransi non-proporsional yang umumnya digunakan adalah *excess-of-loss* yang dirancang untuk meminimalisir eksposur neto Perusahaan apabila terjadi kerugian akibat bencana. Batasan retensi atas kelebihan kerugian reasuransi dibagi berdasarkan jenis produk dan territorial.

Jumlah yang dapat dipulihkan dari reasuradur diestimasi secara konsisten dengan provisi klaim yang ada dan sesuai dengan kontrak reasuransi. Meskipun Perusahaan memiliki perjanjian reasuransi, Perusahaan tidak otomatis dibebaskan kewajibannya kepada pemegang polis dan dengan demikian terdapat eksposur kredit terhadap reasuransi yaitu, apabila reasuradur tidak dapat memenuhi kewajibannya seperti yang tercantum dalam perjanjian reasuransi.

Kontrak asuransi jiwa yang ditawarkan oleh Perusahaan termasuk: kematian jangka warga, seumur hidup, dwiguna, kombinasi dwiguna, kesehatan, non-tradisional dan kecelakaan diri.

Asuransi seumur hidup dan kematian merupakan produk premi biasa konvensional ketika seluruh manfaat asuransi terutang pada saat kematian atau cacat permanen. Beberapa kontrak memiliki nilai penebusan (*surrender*).

Risiko utama yang dihadapi oleh Perusahaan adalah sebagai berikut:

1. Risiko kematian - risiko kerugian muncul ketika kematian pemegang polis berbeda dari yang diharapkan.
2. Risiko morbiditas - risiko kerugian muncul ketika kesehatan pemegang polis berbeda dari yang diharapkan.
3. Risiko beban - risiko kerugian yang muncul dari beban yang terjadi berbeda dengan yang diharapkan.
4. Risiko keputusan pemegang polis - risiko kerugian yang muncul ketika pemegang polis mengalami *lapse* dan *surrender* yang berbeda dari yang diharapkan.

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020
and For the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

**41. FINANCIAL RISK MANAGEMENT OBJECTIVES
AND POLICIES (continued)**

a. Insurance risk (continued)

The majority of proportional reinsurance is quota-share reinsurance which is taken out to reduce the overall exposure of the Company to certain classes of business. Non-proportional reinsurance is primarily excess-of-loss reinsurance designed to mitigate the Company's net exposure to catastrophe losses. Retention limits for the excess-of-loss reinsurance vary by product line and territory.

Amounts recoverable from reinsurers are estimated in a manner consistent with the outstanding claims provision and are in accordance with the reinsurance contracts. Although the Company has reinsurance arrangements, the Company is not relieved of its direct obligations to its policyholders and thus, a credit exposure exists with respect to ceded insurance, to the extent that any reinsurer is unable to meet its obligations assumed under such reinsurance agreements.

Life insurance contracts offered by the Company include: death term life, whole life, combined whole life, endowment, combined endowment, health, non-traditional and personal accident.

Whole life and term insurance are conventional regular premium products when lump sum benefits are payable on death or permanent disability. Few contracts have a surrender value.

The main risks that the Company is exposed to are as follows:

1. Mortality risk - risk of loss arising due to policyholder death experience being different than expected.
2. Morbidity risk - risk of loss arising due to policyholder's health experience being different than expected.
3. Expense risk - risk of loss arising from expense experience being different than expected.
4. Policyholder decision risk - risk of loss arising due to policyholder's experiences (*lapses* and *surrenders*) being different than expected.

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan untuk
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)**

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020
and For the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

**41. TUJUAN DAN KEBIJAKAN MANAJEMEN RISIKO
KEUANGAN (lanjutan)**

a. Risiko asuransi (lanjutan)

Risiko-risiko tersebut tidak bervariasi secara signifikan dalam kaitannya dengan lokasi risiko yang dijamin oleh Perusahaan, jenis risiko yang dipertanggungkan atau oleh industri.

Risiko-risiko tersebut dikelola melalui kebijakan berikut:

- Kebijakan *underwriting*
- Kebijakan harga didasarkan atas besarnya risiko yang dihadapi
- Ketahanan premi terhadap diskon yang dipaksakan oleh kompetisi pasar
- Analisa berkelanjutan dan pemantauan rasio klaim

Rasio klaim historis untuk setiap risiko asuransi direfleksikan dalam tabel di bawah: (tidak diaudit)

**41. FINANCIAL RISK MANAGEMENT OBJECTIVES
AND POLICIES (continued)**

a. Insurance risk (continued)

These risks do not vary significantly in relation to the location of risk insured by the Company, type of risk insured or by industry.

These risks are managed through the following policies:

- A sound underwriting policy
- Pricing policy based on the magnitude of risks faced
- Resilience to premium discounting forced by market competition
- Continuous analysis and monitoring of claim ratio

*Historical claim ratios for each type of insurance risks are reflected in the table below:
(unaudited)*

Jenis usaha/ Business	Tipe risiko/ Type of risk	Rasio Klaim/Claim ratio					Rata-rata terimbang/ Weighted average
		2016	2017	2018	2019	2020	
Asuransi penebusan hipotek/ <i>Mortgage Redemption Insurance (MRI)</i>	Jiwa/Life	48%	76%	72%	58%	68%	64%
Unit link/Unit link	Jiwa/Life	58%	56%	52%	37%	81%	57%
Tradisional (tidak termasuk MRI)/ <i>Traditional (excluding MRI)</i>	Jiwa/Life	74%	42%	41%	32%	57%	49%
Kecelakaan diri/ <i>Personal accident</i>	Kecelakaan/Accident	36%	6%	0%	12%	0%	11%
Kesehatan kumpulan/ <i>Group health</i>	Beban kesehatan/ <i>Medical expense</i>	109%	87%	83%	94%	73%	89%
Beban kesehatan individu/ <i>Individual medical expense</i>	Beban kesehatan/ <i>Medical expense</i>	95%	108%	86%	102%	68%	92%
Hospital cash plan dan manfaat lain/ <i>Hospital cash plan and other benefit</i>	Hospital cash plan dan sakit kritis/ <i>Hospital cash plan and critical illness</i>	135%	149%	89%	28%	37%	88%
Ekawarsa dan kecelakaan diri/Term-life and personal accident	Ekawarsa dan kecelakaan diri/Term-life and personal accident	137%	261%	152%	65%	134%	150%

Maksimum cakupan risiko polis berdasarkan tipe risiko adalah sebagai berikut:

Maximum per policy risk coverage by type of risks is as follows:

Tipe risiko/Type of risk	Manfaat maksimum per jiwa/ Maximum benefit per life	
	2020 Jumlah penuh/full amount	2019 Jumlah penuh/full amount
Konvensional/Conventional		
Jiwa/Life	Tidak terbatas/ <i>No limit</i> ¹⁾	Tidak terbatas/ <i>No limit</i> ¹⁾
Kecelakaan/Accident	Rp2.000 juta/million / USD200.000	Rp2.000 juta/million / USD200.000
Total cacat permanen/ <i>Total permanent disability</i>	Rp2.000 juta/million / USD200.000	Rp2.000 juta/million / USD200.000
Sakit kritis/ <i>Critical illness</i>	Rp5.000 juta/million / USD500.000	Rp2.000 juta/million / USD200.000
Total kesehatan/ <i>Total medical</i>	Rp6.000 juta/million / USD300.000	Rp6.000 juta/million / USD300.000

¹⁾ Harus dengan persetujuan reasuransi/Subject to reinsurance approval.

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan untuk
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)**

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020
and For the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

**41. TUJUAN DAN KEBIJAKAN MANAJEMEN RISIKO
KEUANGAN (lanjutan)**

a. Risiko asuransi (lanjutan)

Maksimum cakupan risiko polis berdasarkan tipe risiko adalah sebagai berikut: (lanjutan)

Tipe risiko/ <i>Type of risk</i>	Manfaat maksimum per jiwa/ <i>Maximum benefit per life</i>
Syariah/Sharia	
Jiwa/Life	Tidak terbatas/ <i>No limit</i> ¹)
Kecelakaan/Accident	Rp5.000 juta/million / USD200.000
Total cacat permanen/Total permanent disability	Rp2.000 juta/million / USD200.000
Sakit kritis/Critical illness	Rp5.000 juta/million / USD500.000
Total kesehatan/Total medical	Rp6.000 juta/million / USD300.000

¹) Harus dengan persetujuan reasuransi/Subject to reinsurance approval.

Untuk setiap tipe risiko yang diidentifikasi di atas, retensi Perusahaan dibatasi sebesar Rp750.000.000 (jumlah penuh) atau USD62.500 (jumlah penuh) per orang. Strategi retensi ini didasarkan atas penelitian retensi dan klaim reasuransi.

Untuk mengelola risiko likuiditas atas liabilitas asuransi, Perusahaan melakukan analisis bulanan kecukupan arus kas untuk meyakinkan bahwa Perusahaan mampu memenuhi kewajiban sesuai dengan yang diharapkan oleh pemegang polis. Analisis dibuat dengan mempertimbangkan pengalaman historis Perusahaan yang didukung dengan penelitian *lapse* dan *surrender*, penelitian alokasi aset dan imbal hasil pasar atas aset yang mendukung liabilitas.

Tingkat rata-rata tertimbang atas imbal hasil aset diturunkan berdasarkan model portofolio yang diasumsikan untuk mendukung liabilitas, konsisten dengan strategi alokasi aset jangka panjang. Estimasi tersebut berdasarkan imbal hasil pasar saat ini sama halnya dengan ekspektasi mengenai perkembangan ekonomi dan keuangan di masa depan. Kenaikan hasil investasi akan mengakibatkan berkurangnya pengeluaran dan meningkatnya keuntungan untuk pemegang saham.

**41. FINANCIAL RISK MANAGEMENT OBJECTIVES
AND POLICIES (continued)**

a. Insurance risk (continued)

Maximum per policy risk coverage by type of risks is as follows: (continued)

Manfaat maksimum per jiwa/ Maximum benefit per life

	2020 Jumlah penuh/full amount	2019 Jumlah penuh/full amount
Syariah/Sharia		
Jiwa/Life	Tidak terbatas/ <i>No limit</i> ¹⁾	Tidak terbatas/ <i>No limit</i> ¹⁾
Kecelakaan/Accident	Rp2.000 juta/million / USD200.000	Rp2.000 juta/million / USD200.000
Total cacat permanen/Total permanent disability	Rp2.000 juta/million / USD200.000	Rp2.000 juta/million / USD200.000
Sakit kritis/Critical illness	Rp2.000 juta/million / USD500.000	Rp2.000 juta/million / USD200.000
Total kesehatan/Total medical	Rp6.000 juta/million / USD300.000	Rp6.000 juta/million / USD300.000

For each type of risk identified above, the Company's retention is capped at Rp750,000,000 (full amount) or USD62,500 (full amount) per person. This retention strategy is based on retention studies and reinsurance claim studies.

To manage liquidity risk for insurance liabilities, the Company performs monthly analysis of cash flow adequacy to ensure that the Company will be able to fulfill its obligations with regard to the expected liability to policyholders. The analysis is made in consideration of the Company's historical experience that is supported with lapse and surrender rate studies, asset allocation studies and market return studies of assets that are designated to back the liabilities.

The weighted average rate of return of assets is derived based on a model portfolio that is assumed to back liabilities, consistent with the long-term asset allocation strategy. These estimates are based on current market returns as well as expectations about future economic and financial developments. An increase in investment return would lead to a reduction in expenditure and an increase in profits for the shareholders.

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan untuk
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)**

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020
and For the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

**41. TUJUAN DAN KEBIJAKAN MANAJEMEN RISIKO
KEUANGAN (lanjutan)**

a. Risiko asuransi (lanjutan)

Tabel berikut menunjukkan konsentrasi liabilitas asuransi jiwa berdasarkan tipe kontrak:

31 Desember/December 31,		
	2020	2019
Dwiguna dan kombinasi dwiguna	1.975.001	3.336.185
Kematian jangka warga	757.566	640.947
Seumur hidup dan kombinasi seumur hidup	248.099	218.733
Kesehatan	118.727	96.422
Non-tradisional	62.596	57.730
Kecelakaan diri	2.156	2.573
Total	3.164.145	4.352.590

b. Risiko pasar

Perusahaan mempertimbangkan risiko pasar sebagai risiko yang merubah variabel pasar yang dapat memengaruhi nilai wajar atau arus kas masa depan atas instrumen keuangan yang dimiliki. Pada umumnya, risiko pasar dibagi menjadi tiga tipe risiko: risiko harga pasar (risiko harga ekuitas), risiko nilai tukar mata uang asing (risiko mata uang) dan risiko tingkat suku bunga pasar (risiko tingkat suku bunga).

Tujuan pengelolaan risiko pasar adalah untuk mengelola dan mengendalikan eksposur risiko pasar masih dalam parameter yang diterima, pada saat mengoptimalkan imbal hasil atas risiko tersebut. Pengelolaan risiko pasar didukung oleh satu batasan yang komprehensif dan kerangka kerja kebijakan untuk mengendalikan jumlah risiko yang Perusahaan dapat terima. Batasan risiko pasar dialokasikan pada berbagai tingkat yang bervariasi dan dilaporkan serta dimonitor oleh unit pengawasan risiko pasar secara harian.

Otoritas keseluruhan untuk risiko pasar menjadi tanggung jawab Komite Investasi, yaitu unit pengawasan risiko pasar yang bertanggung jawab atas detil perkembangan kebijakan pengelolaan risiko dan reviu atas implementasi setiap harinya.

**41. FINANCIAL RISK MANAGEMENT OBJECTIVES
AND POLICIES (continued)**

a. Insurance risk (continued)

The following tables show the concentration liability of life insurance by type of contracts:

b. Market risk

The Company considers market risk as the risk that changes in market variables affecting the fair value or future cash flows of its holding of financial instruments. Generally, market risk is divided into three types of risk: market price risk (equity price risk), foreign exchange rate risk (currency risk) and market interest rate risk (interest rate risk).

The objective of market risk management is to manage and control market risk exposure within acceptable parameters, while optimizing the return on risk. The management of market risk is supported by a comprehensive limit and policy framework to control the amount of risk that the Company will accept. Market risk limits are allocated at various levels and are reported and monitored by a market risk monitoring unit on a daily basis.

Overall authority for market risk is vested at Investment Committee, the market risk monitoring unit that is responsible for the development of detailed risk management policies and for the day-to-day review of the implementation.

PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan untuk
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**41. TUJUAN DAN KEBIJAKAN MANAJEMEN RISIKO
KEUANGAN (lanjutan)**

b. Risiko pasar (lanjutan)

Untuk kebijakan *unit link* yang dikeluarkan, pemegang polis menanggung risiko investasi atas aset yang dimiliki dalam dana *unit link*, seperti halnya manfaat polis yang berhubungan langsung dengan nilai aset dalam dana tersebut. Eksposur Perusahaan terhadap risiko pasar dalam usaha ini dibatasi sepanjang tingkat penghasilan yang berasal dari biaya pengelolaan aset atas nilai aset dalam dana.

1. Risiko harga pasar

Risiko harga pasar adalah risiko atas berfluktuasinya nilai wajar atau arus kas masa depan instrumen keuangan akibat perubahan harga pasar (selain yang berasal dari risiko tingkat suku bunga atau risiko mata uang), baik perubahan tersebut disebabkan oleh faktor tertentu terhadap instrumen keuangan individu atau penerbitnya atau faktor-faktor yang memengaruhi seluruh instrumen keuangan yang sama yang diperdagangkan di pasar.

Mayoritas investasi Grup terekspos atas risiko ini. Pada tanggal 31 Desember 2020 dan 2019, investasi Grup masing-masing mencapai hampir 86,53% dan 90,11% dari total aset konsolidasian. Investasi tersebut dikategorikan sebagai investasi pada biaya perolehan, efek diperdagangkan atau efek tersedia untuk dijual dan akan memengaruhi laba rugi dan ekuitas Grup, pada saat terjadi perubahan harga pasarnya. Tujuan kebijakan manajemen atas risiko pasar adalah mengurangi dan mengelola risiko pada tingkat yang dapat diterima dan mencapai hasil investasi yang optimal pada saat yang sama. Oleh karena itu, manajemen melakukan evaluasi secara periodik atas performa efek, strategi diversifikasi portofolio dan pemeriksaan relevansi instrumen-instrumen tersebut terhadap rencana strategis jangka panjang.

PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020
and For the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

**41. FINANCIAL RISK MANAGEMENT OBJECTIVES
AND POLICIES (continued)**

b. Market risk (continued)

For the unit link policies issued, the policyholder bears the investment risk on the assets held in the unit link funds, as the policy benefits are directly linked to the value of the assets in the funds. The Company's exposure to market risk on this business is limited to the extent that income arising from asset management charges is based on the value of assets in the funds.

1. Market price risk

Market price risk is the risk of fluctuations in the fair value or future cash flows of a financial instruments as a result of changes in market price (other than those arising from interest rate risk or currency risk), whether those changes are caused by factors specific to the individual financial instrument or its issuer or factors affecting all similar financial instruments traded on the market.

Majority of the Group's investments are exposed to this risk. As of December 31, 2020 and 2019, investments represent approximately 86.53% and 90.11%, respectively, of the consolidated Group's total assets. Those investments classified as at cost securities, held for trading securities or securities available-for-sale and will affect the profit and loss and equity of the Group, in the event of changes in their market prices. The purpose of the management policy on price risk is to reduce and manage the risk at an acceptable level and achieve an optimum return on investment at the same time. In this regard, management performs a periodical review on the securities performance, portfolio diversification strategy and examination of the relevance of those instruments on long-term strategic plan.

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan untuk
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)**

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020
and For the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

**41. TUJUAN DAN KEBIJAKAN MANAJEMEN RISIKO
KEUANGAN (lanjutan)**

b. Risiko pasar (lanjutan)

2. Risiko mata uang

Risiko mata uang adalah risiko dimana nilai wajar atau arus kas masa depan atas instrumen keuangan akan berfluktuasi karena perubahan kurs nilai tukar mata uang asing. Eksposur Perusahaan atas fluktuasi kurs nilai tukar utamanya disebabkan dari investasi dan pendapatan dari investasi tersebut. Manajemen mengelola risiko dengan menjaga keseimbangan antara aset dan liabilitas dalam mata uang asing.

Tabel berikut mengikhtisarkan eksposur neto Perusahaan terhadap mata uang asing:

	2020				2019			
	Jumlah dalam mata uang asal/ Amount in original currency (full amount)		Setara dalam jutaan Rp/ Equivalent in millions of Rp		Jumlah dalam mata uang asal/ Amount in original currency (full amount)		Setara dalam jutaan Rp/ Equivalent in millions of Rp	
Aset								
Kas dan bank	USD 4.498.960		63.457	USD 6.033.302		83.869		Assets Cash on hand and in banks
	SGD 212.546		2.262	SGD 212.546		2.194		
Piutang premi	USD 3.709		52	USD 4.469		62		Premium receivables
Piutang investasi	USD 196.754		2.775	USD 216.646		3.011		Investment receivables
Aset reasuransi - piutang reasuransi	-		-	USD 91		1		Reinsurance assets - Reinsurance receivables
Investasi	USD 28.277.590		422.834	USD 46.806.446		650.655		Investments
Pinjaman polis	USD 46.612		657	USD 52.881		735		Policy loans
Total aset			492.037			740.527		Total assets
Liabilitas								Liabilities
Utang reasuransi	USD 1.303		18	USD 719		10		Due to reinsurers
Utang lain-lain	USD 936.586		13.211	USD 1.128.629		15.689		Other liabilities
Liabilitas manfaat polis masa depan	USD 23.243.232		327.846	USD 37.361.632		519.364		Liability for future policy benefits
	SGD 165		2	SGD 386		4		
Liabilitas unit link	USD 5.365.662		75.683	USD 7.226.318		100.454		Liability for unit link
Utang klaim	USD 620.901		8.758	USD 650.612		9.044		Claims payable
Estimasi liabilitas klaim	USD 15.727		221	USD 28.940		402		Estimated claims liability
	SGD 27		1	SGD 47		1		
Simpanan pemegang polis	USD 18.536		261	USD 103.067		1.432		Policyholders' deposit
Total liabilitas			426.001			646.400		Total liabilities
Total aset neto			66.036			94.127		Total net assets

**41. FINANCIAL RISK MANAGEMENT OBJECTIVES
AND POLICIES (continued)**

b. Market risk (continued)

2. Currency risk

Currency rate risk is the risk that the fair value or future cash flows of a financial instrument will fluctuate due to the changes in foreign exchange rates. The Company's exposure on the exchange rate fluctuation mainly derived from investments and income from these investments. Management manages the risk by maintaining the balance of assets and liabilities denominated in foreign currencies.

The table below summarizes the Company's net exposure to foreign currencies:

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN**
Tanggal 31 Desember 2020 dan untuk
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**41. TUJUAN DAN KEBIJAKAN MANAJEMEN RISIKO
KEUANGAN (lanjutan)**

b. Risiko pasar (lanjutan)

2. Risiko mata uang (lanjutan)

Pada tanggal 31 Desember 2020 dan 2019, jika Rupiah melemah atau menguat sebesar 5% terhadap mata uang lain dengan variabel lain tetap, laba sebelum pajak penghasilan akan menjadi masing-masing Rp3.302 dan Rp4.706 lebih tinggi atau lebih rendah, terutama disebabkan karena keuntungan atau kerugian selisih kurs atas translasi mata uang asing.

3. Risiko tingkat suku bunga

Risiko tingkat suku bunga adalah risiko dimana nilai atau arus kas masa depan atas instrumen keuangan akan berfluktuasi akibat perubahan tingkat suku bunga pasar.

Instrumen yang memiliki tingkat suku bunga mengambang mengekspos Grup terhadap risiko tingkat suku bunga arus kas, dimana instrumen dengan tingkat suku bunga tetap mengekspos Grup terhadap risiko tingkat suku bunga nilai wajar. Manajemen mengawasi akibat perubahan tingkat suku bunga investasi. Tindakan ini dilakukan dengan merujuk kepada tingkat suku bunga Bank Indonesia dan tingkat inflasi.

Untuk meyakinkan kecukupan dana dalam memenuhi kewajiban yang berasal dari kontrak asuransi, kebijakan Grup atas risiko tingkat suku bunga mengharuskan instrumen dengan tingkat suku bunga tetap untuk dijaga. Suku bunga pada instrumen yang memiliki tingkat suku bunga tetap ditentukan pada awal waktu dan akan selalu tetap hingga jatuh tempo. Sehingga, risiko tingkat suku bunga Grup utamanya berasal dari investasi dalam utang jangka panjang dan instrumen pendapatan tetap lainnya. Risiko tingkat suku bunga juga terdapat pada produk asuransi tertentu yang membawa jaminan investasi atas penebusan awal atau pada saat jatuh tempo, dimana nilai klaim akan menjadi lebih besar daripada nilai pendukung aset sebagai akibat meningkatnya atau menurunnya tingkat suku bunga.

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020
and For the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

**41. FINANCIAL RISK MANAGEMENT OBJECTIVES
AND POLICIES (continued)**

b. Market risk (continued)

2. Currency risk (continued)

As of December 31, 2020 and 2019, if the Rupiah had weakened or strengthened by 5% against other currencies with all other variables held constant, income before income tax expenses would have been Rp3,302 and Rp4,706 higher or lower, respectively, mainly as a result of foreign exchange gain or loss on translation of foreign currencies.

3. Interest rate risk

Interest rate risk is the risk that the value or future cash flows of a financial instrument will fluctuate due to changes in market interest rates.

Floating rate instruments expose the Group to cash flow interest rate risk, whereas fixed interest rate instruments expose the Group to fair value interest risk. Management monitors the impact of interest rate changes on investment. This action is performed by referring to the Bank Indonesia's rate and inflation rate.

In order to ensure the sufficiency of funds to fulfill its obligations arising from insurance contracts, the Group's interest risk policy requires appropriate fixed rate instruments to be maintained. Interest on fixed interest rate instruments is priced at the inception and is fixed until maturity. Therefore, the Group's interest rate risk arises primarily from its investments in long-term debt and other fixed income instruments. Interest rate risk also exists in certain insurance products that carry investment guarantees on early surrender or at maturity, where claim values can become higher than the value of backing assets as a result of rises or falls in interest rates.

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan untuk
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)**

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020
and For the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

**41. TUJUAN DAN KEBIJAKAN MANAJEMEN RISIKO
KEUANGAN (lanjutan)**

b. Risiko pasar (lanjutan)

3. Risiko tingkat suku bunga (lanjutan)

Tabel di bawah mengikhtisarkan investasi Perusahaan dengan tingkat suku bunga pada nilai tercatatnya, dikategorikan berdasarkan tanggal jatuh tempo kontrak:

2020						
	Rata-rata terimbang tingkat suku bunga efektif/ <i>Weighted average effective interest rates</i>	Nilai tercatat/ <i>Carrying amount</i>	Kurang dari 1 tahun/ <i>Less than 1 year</i>	1 - 5 tahun/ <i>1 - 5 years</i>	5 - 15 tahun/ <i>5 - 15 years</i>	Lebih dari 15 tahun/ <i>More than 15 years</i>
Investasi:						
Rupiah:						
Deposito berjangka	4.28%	2.236.600	2.236.600	-	-	-
Efek utang	8.40%	6.704.170	451.991	2.644.673	2.898.993	708.512
Pinjaman hipotik	2.43%	6.532	10	2.449	3.667	406
Mata uang asing:						
Deposito berjangka	0.90%	60.722	60.722	-	-	-
Efek utang	5.88%	303.012	-	86.245	-	216.767
Sub - total		9.311.035	2.749.323	2.733.367	2.902.660	925.685
Pinjaman polis:						
Rupiah	14%	1.822	1.625	197	-	-
Mata uang asing	6%	657	486	171	-	-
Sub - total		2.479	2.111	368	-	-
Total		9.313.514	2.751.434	2.733.735	2.902.660	925.685
2019						
	Rata-rata terimbang tingkat suku bunga efektif/ <i>Weighted average effective interest rates</i>	Nilai tercatat/ <i>Carrying amount</i>	Kurang dari 1 tahun/ <i>Less than 1 year</i>	1 - 5 tahun/ <i>1 - 5 years</i>	5 - 15 tahun/ <i>5 - 15 years</i>	Lebih dari 15 tahun/ <i>More than 15 years</i>
Investasi:						
Rupiah:						
Deposito berjangka	6,92%	2.934.950	2.934.950	-	-	-
Efek utang	8,58%	6.859.424	227.984	3.347.726	2.657.582	626.132
Pinjaman hipotik	2,75%	7.614	127	3.181	2.353	1.953
Mata uang asing:						
Deposito berjangka	1,70%	220.192	220.192	-	-	-
Efek utang	5,75%	353.313	-	114.805	-	238.508
Sub - total		10.375.493	3.383.253	3.465.712	2.659.935	866.593
Pinjaman polis:						
Rupiah	14,00%	1.907	1.693	214	-	-
Mata uang asing	6,00%	735	398	337	-	-
Sub - total		2.642	2.091	551	-	-
Total		10.378.135	3.385.344	3.466.263	2.659.935	866.593

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN**
Tanggal 31 Desember 2020 dan untuk
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**41. TUJUAN DAN KEBIJAKAN MANAJEMEN RISIKO
KEUANGAN (lanjutan)**

b. Risiko pasar (lanjutan)

Analisa sensitivitas

Celah antara aset dan liabilitas tingkat suku bunga diawasi dengan memeriksa sensitivitas aset dan liabilitas keuangan Grup terhadap berbagai skenario standar dan non-standar tingkat suku bunga. Skenario standar yang dipertimbangkan atas dasar bulanan termasuk kenaikan atau penurunan paralel kurva imbal hasil, yang ditunjukkan dengan 100 basis poin untuk instrumen denominasi Rupiah dan 50 basis poin untuk instrumen yang berdenominasi mata uang asing.

Jika tingkat suku bunga investasi dan pinjaman polis meningkat atau menurun 100 basis poin untuk Rupiah dan 50 basis poin untuk mata uang asing dengan variabel lain konstan pada tanggal 31 Desember 2020 dan 2019, laba sebelum pajak penghasilan akan menjadi Rp11.010 dan Rp7.402 lebih tinggi atau lebih rendah.

c. Risiko kredit

Risiko kredit adalah risiko kerugian keuangan dari pihak lain yang tidak mampu memenuhi kewajiban kontraktual. Risiko ini umumnya berasal dari deposito bank, piutang dan investasi.

Risiko-risiko yang berhubungan dengan simpanan di bank dikelola dengan melakukan pengawasan berkelanjutan atas kredibilitas dan kesanggupan pihak bank, mempertimbangkan partisipasi bank di program Lembaga Penjamin Simpanan (LPS). Untuk risiko kredit atas piutang, manajemen secara reguler mengawasi riwayat pembayaran atas premi asuransi.

(i) Eksposur maksimum terhadap risiko kredit

Eksposur maksimum terhadap risiko kredit aset keuangan sama dengan nilai tercatatnya pada laporan posisi keuangan konsolidasian.

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020
and For the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

**41. FINANCIAL RISK MANAGEMENT OBJECTIVES
AND POLICIES (continued)**

b. Market risk (continued)

Sensitivity analysis

The gap between asset and liability interest rates is monitored by examining the sensitivity of the Group's financial assets and liabilities to various standard and non-standard interest rate scenarios. Standard scenarios that are considered on a monthly basis include a parallel fall or rise in all yield curves, designated at 100 basis point for Rupiah-denominated instruments and a 50 basis point for foreign currency denominated instruments.

If interest rate of investments and policy loans increased or decreased by 100 basis points for Rupiah and 50 basis points for foreign currency with all other variables held constant as of December 31, 2020 and 2019, income before income tax expenses would have been Rp11,010 and Rp7,402 higher or lower, respectively.

c. Credit risk

Credit risk is the risk of financial loss from counterparties being unable to fulfil their contractual obligations. This risk will generally arise from bank deposits, receivables and investments.

The risks associated with savings in banks are managed by continuous monitoring of the credibility and solvency of the counterparty banks, considering the bank's participation in the Deposit Insurance Agency's (LPS) program. For credit risk on receivables, management regularly monitors the payment history of the insurance premium.

(i) Maximum exposure to credit risk

Maximum exposure to credit risk of financial assets equals to their carrying amount in the consolidated statement of financial position.

PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan untuk
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020
and For the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

41. TUJUAN DAN KEBIJAKAN MANAJEMEN RISIKO KEUANGAN (lanjutan)

c. Risiko kredit (lanjutan)

- (i) Eksposur maksimum terhadap risiko kredit (lanjutan)

Tabel berikut (neto) menyajikan eksposur maksimum Grup terhadap risiko kredit:

31 Desember/December 31		
	2020	2019
Instrumen keuangan:		
Bank	825.275	681.749
Piutang premi	50.500	45.334
Piutang investasi	468.408	106.982
Piutang reasuransi	5.701	5.897
Piutang koasuransi	8.746	22.885
Piutang lain-lain	10.958	15.705
Investasi	13.712.509	14.628.147
Aset lain-lain - jaminan	6.393	6.472
Total	15.088.490	15.513.171
		Total

Tabel berikut memberikan informasi sehubungan dengan distribusi risiko kredit atas berbagai aset keuangan dan kualitas kreditnya (dalam nilai bruto):

The table below provides information regarding the distribution of credit risk over various financial assets and their credit quality (in gross amount):

31 Desember/December 31, 2020						
Mengalami penurunan nilai/ <i>Impaired</i>	Telah jatuh tempo namun tidak mengalami penurunan nilai/ <i>Past due but not impaired</i>				Belum jatuh tempo maupun mengalami penurunan nilai/ <i>Neither past due nor impaired</i>	Total/ Total
	30 hari/ days	60 hari/ days	90 hari/ days	>90 hari/ days		
Bank/ <i>Cash in banks</i>	-	-	-	-	825.275	825.275
Piutang premi/ <i>Premium receivables</i>	-	33.664	8.916	5.107	2.813	50.500
Piutang investasi/ <i>Investment receivables</i>	-	-	-	-	-	468.408
Aset reasuransi - piutang reasuransi/ <i>Reinsurance assets - reinsurance receivables</i>	-	436	157	135	4.973	5.701
Piutang koasuransi/ <i>Coinurance receivables</i>	-	1.242	1.230	1.113	5.161	8.746

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan untuk
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)**

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020
and For the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

**41. TUJUAN DAN KEBIJAKAN MANAJEMEN RISIKO
KEUANGAN (lanjutan)**

c. Risiko kredit (lanjutan)

- (i) Eksposur maksimum terhadap risiko kredit (lanjutan)

Tabel berikut memberikan informasi sehubungan dengan distribusi risiko kredit atas berbagai aset keuangan dan kualitas kreditnya (dalam nilai bruto): (lanjutan)

**41. FINANCIAL RISK MANAGEMENT OBJECTIVES
AND POLICIES (continued)**

c. Credit risk (continued)

- (i) Maximum exposure to credit risk (continued)

The table below provides information regarding the distribution of credit risk over various financial assets and their credit quality (in gross amount): (continued)

31 Desember/December 31, 2020

	Mengalami penurunan nilai/ <i>Impaired</i>	Telah jatuh tempo namun tidak mengalami penurunan nilai/ <i>Past due but not impaired</i>				Belum jatuh tempo maupun mengalami penurunan nilai/ <i>Neither past due nor impaired</i>	Total/ <i>Total</i>
		30 hari/ days	60 hari/ days	90 hari/ days	>90 hari/ days		
Piutang lain-lain/ <i>Other receivables</i>	-	6.235	2.049	229	2.445	-	10.958
Investasi/ <i>Investments</i>	180.362	-	-	-	-	13.712.509	13.892.871
Aset lain-lain - jaminan/ <i>Other assets - deposits</i>	-	-	-	-	-	6.393	6.393
	180.362	41.577	12.352	6.584	15.392	15.012.585	15.268.852

31 Desember/December 31, 2019

	Mengalami penurunan nilai/ <i>Impaired</i>	Telah jatuh tempo namun tidak mengalami penurunan nilai/ <i>Past due but not impaired</i>				Belum jatuh tempo maupun mengalami penurunan nilai/ <i>Neither past due nor impaired</i>	Total/ <i>Total</i>
		30 hari/ days	60 hari/ days	90 hari/ days	>90 hari/ days		
Bank/ <i>Cash in banks</i>	-	-	-	-	-	681.749	681.749
Piutang premi/ <i>Premium receivables</i>	-	33.876	7.595	1.216	2.647	-	45.334
Piutang investasi/ <i>Investment receivables</i>	-	-	-	-	-	106.982	106.982
Aset reasuransi - piutang reasuransi/ <i>Reinsurance assets - reinsurance receivables</i>	-	359	35	787	4.716	-	5.897
Piutang koasuransi/ <i>Coinsurance receivables</i>	-	1.538	1.848	1.777	17.722	-	22.885
Other receivables	-	7.455	2.292	234	5.724	-	15.705
Investasi/ <i>Investments</i>	183.261	-	-	-	-	14.628.147	14.811.408
Aset lain-lain - jaminan/ <i>Other assets - deposits</i>	-	-	-	-	-	6.472	6.472
	183.261	43.228	11.770	4.014	30.809	15.423.350	15.696.432

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan untuk
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)**

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020
and For the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

**41. TUJUAN DAN KEBIJAKAN MANAJEMEN RISIKO
KEUANGAN (lanjutan)**

c. Risiko kredit (lanjutan)

(ii) Konsentrasi risiko kredit

Konsentrasi risiko kredit muncul pada saat pihak lawan yang bergerak di bidang usaha yang sama atau dalam satu wilayah geografis yang sama, atau ketika mereka memiliki karakteristik yang sama yang dapat menyebabkan kemampuan mereka untuk memenuhi kewajiban kontraktual menjadi sama dipengaruhi oleh perubahan ekonomi atau kondisi lain.

Tabel berikut menyajikan konsentrasi risiko kredit berdasarkan tipe pihak lawan:

	2020		2019		<i>Corporate Banks Government Retail Insurance/reinsurance companies</i>
	Jumlah/ Amount	%	Jumlah/ Amount	%	
Korporasi	6.232.376	42	6.793.284	44	
Bank	4.396.883	29	4.974.132	32	
Pemerintah	4.422.338	29	3.687.474	24	
Ritel	6.541	0	10.181	0	
Perusahaan asuransi/ reasuransi	30.352	0	48.100	0	
Total	15.088.490	100	15.513.171	100	Total

d. Risiko likuiditas

Risiko likuiditas adalah risiko yang akan dialami Grup ketika menemui kesulitan dalam memenuhi kewajiban yang berhubungan dengan liabilitas keuangan ketika mereka jatuh tempo. Risiko likuiditas dapat juga timbul dari perbedaan waktu antara arus kas keluar bruto dan pemulihan reasuransi yang diharapkan.

Risiko ini dikelola melalui proyeksi kas dengan membandingkan profil jatuh tempo aset dan liabilitas keuangan, dan juga secara berkelanjutan membandingkan rencana arus kas dan aktualnya.

**41. FINANCIAL RISK MANAGEMENT OBJECTIVES
AND POLICIES (continued)**

c. Credit risk (continued)

(ii) Concentration of credit risk

Concentration of credit risk arises when a number of counterparties are engaged in similar business activities or activities within the same geographical region, or when they have similar characteristic that would cause their ability to meet contractual obligation to be similarly affected by changes in economic or other condition.

The following table presents the concentration of credit risk by types of counterparty:

d. Liquidity risk

Liquidity risk is the risk that the Group will encounter difficulties in meeting obligations associated with its financial liabilities when they fall due. Liquidity risk may also arise from the timing differences between gross cash out-flow and expected reinsurance recoveries.

This risk is managed by cash projections by matching the maturity profiles of financial assets and liabilities, as well as continuously comparing the planned and actual cash flows.

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN**
Tanggal 31 Desember 2020 dan untuk
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS**
As of December 31, 2020
and For the Year Then Ended
*(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)*

**41. TUJUAN DAN KEBIJAKAN MANAJEMEN RISIKO
KEUANGAN (lanjutan)**

d. Risiko likuiditas (lanjutan)

Profil jatuh tempo

Profil jatuh tempo liabilitas manfaat polis masa depan ditentukan berdasarkan estimasi waktu arus kas keluar neto dari liabilitas asuransi yang diakui. Premi belum merupakan pendapatan dan bagian reasuransi atas premi belum merupakan pendapatan telah dikecualikan dari analisa disebabkan bukan merupakan kewajiban kontraktual.

Grup memiliki portofolio aset yang *highly marketable* dan beragam yang dapat dicairkan dengan mudah pada saat kebutuhan likuiditas arus kas yang tidak terduga.

Tabel berikut mengikhtisarkan profil jatuh tempo liabilitas keuangan non-derivatif berdasarkan kewajiban kontraktual yang didiskontokan.

**41. FINANCIAL RISK MANAGEMENT OBJECTIVES
AND POLICIES (continued)**

d. Liquidity risk (continued)

Maturity profiles

Maturity profiles of liabilities for future policy benefits are determined based on estimated timing of net cash outflows from the recognized insurance liabilities. Unearned premiums and the reinsurers' share of unearned premiums have been excluded from the analysis as these are not contractual obligations.

The Group maintains a portfolio of highly marketable and diverse assets that can be easily liquidated in the event of an unforeseen liquidity needs of cash flows.

The following table summarizes the maturity profile of the non-derivative financial liabilities based on remaining discounted contractual obligations.

31 Desember/December 31, 2020				
	Nilai tercatat/ Carrying amount	Hingga satu tahun/ Up to a year	1-3 tahun/ years	Lebih dari 3 tahun/ More than 3 years
Liabilitas keuangan				Dibayarkan ketika diminta/ Payable on demand
Utang reasuransi	6.299	6.299	-	-
Utang koasuransi	13.169	13.103	66	-
Utang komisi	78.074	78.074	-	-
Beban akrual	71.752	71.752	-	-
Utang lain-lain	115.692	16.222	-	99.470
Utang klaim	89.347	89.347	-	-
Liabilitas sewa	34.787	34.787	-	-
	409.120	309.584	66	99.470

31 Desember/December 31, 2019				
	Nilai tercatat/ Carrying amount	Hingga satu tahun/ Up to a year	1-3 tahun/ years	Lebih dari 3 tahun/ More than 3 years
Liabilitas keuangan				Dibayarkan ketika diminta/ Payable on demand
Utang reasuransi	8.775	8.775	-	-
Utang koasuransi	22.892	22.892	-	-
Utang komisi	66.422	66.422	-	-
Beban akrual	43.220	43.220	-	-
Utang lain-lain	191.518	126.914	-	64.604
Utang klaim	59.899	59.899	-	-
	392.726	328.122	-	64.604

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN**
Tanggal 31 Desember 2020 dan untuk
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**41. TUJUAN DAN KEBIJAKAN MANAJEMEN RISIKO
KEUANGAN (lanjutan)**

e. Covid-19

Penyebaran virus Covid-19 telah berdampak terhadap ekonomi secara keseluruhan, sektor riil, sektor keuangan, termasuk pada operasi Perusahaan. Sampai dengan tanggal penyelesaian laporan keuangan konsolidasian ini, pandemi Covid-19 telah mendorong terjadinya pertumbuhan ekonomi negatif, pelemahan konsumsi masyarakat akibat melemahnya daya beli masyarakat, penurunan nilai investasi, perlambatan ekspor akibat melemahnya permintaan global dan penurunan impor. Krisis akibat Covid-19 juga telah menjadi faktor pendorong depresiasi nilai tukar, penurunan kinerja pasar modal, dan perlambatan kinerja industri.

Sektor asuransi termasuk asuransi kesehatan juga terdampak atas pandemi Covid-19.

Untuk mengatasi tantangan di atas, manajemen Perusahaan telah dan berencana melakukan hal-hal sebagai berikut:

- (1) Perusahaan senantiasa berupaya untuk menciptakan proses yang lebih efektif dan efisien dengan tetap memastikan adanya kontrol yang lebih memadai. Memanfaatkan perkembangan teknologi menjadi salah satu solusi dalam meningkatkan kepuasan dan kepercayaan nasabah; dan
- (2) Mengutamakan kepatuhan terhadap peraturan yang berlaku. Dalam menghadapi situasi yang sulit selama pandemi Covid-19, Perusahaan menjalankan *Business Continuity Planning* (BCP) yang bertujuan untuk meminimalisasi risiko operasional dan memastikan kelancaran serta keberlanjutan operasional dan bisnis Perusahaan.

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020
and For the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

**41. FINANCIAL RISK MANAGEMENT OBJECTIVES
AND POLICIES (continued)**

e. Covid-19 Virus

The outbreak of Covid-19 virus has an impact on the economy as a whole, the real sector, the financial sector, including the Company's operations. As of the date of completion of this consolidated financial report, Covid-19 pandemic has driven negative economic growth, weakening public consumption due to weakening public purchasing power, decreased investment value, slowing exports due to weakening global demand and lower imports. The crisis due to Covid-19 has also been a driving factor for exchange rate depreciation, a decline in capital market performance, and a slowdown in industrial performance.

The insurance sector including health also impacted by Covid-19 pandemic.

To resolve the above challenges, the Company's management has and plans to do the following:

- (1) *The Company has been making continuous endeavors for creating a more effective and efficient process while ensuring that there is a more adequate control in place using technological development as a solution in increasing customer satisfaction and trust; and*
- (2) *Prioritizing compliance with applicable regulations. Under difficult conditions during the Covid-19 pandemic, the Company has been conducting Business Continuity Planning ("BCP") which aims to minimize the Company's operational risks and ensure an uninterrupted implementation and sustainability of the Company's operational and business activities.*

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN**
Tanggal 31 Desember 2020 dan untuk
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS**
As of December 31, 2020
and For the Year Then Ended
*(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)*

42. RASIO SOLVABILITAS

Berdasarkan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 71/POJK.05/2016 tentang Kesehatan Keuangan Perusahaan Asuransi dan Reasuransi, mengharuskan perusahaan asuransi dan reasuransi untuk menghitung cadangan teknis aktuaria dengan mempertimbangkan arus kas masuk dan keluar di masa depan berdasarkan asumsi dan estimasi yang telah ditentukan, ditambah margin risiko.

Berdasarkan peraturan ini, Perusahaan diharuskan untuk menjaga tingkat solvabilitas sedikitnya 120% terhadap batas tingkat solvabilitas minimum.

Pada tanggal 31 Desember 2020 dan 2019, Perusahaan telah memenuhi persyaratan minimum tingkat solvabilitas dengan tingkat pencapaian solvabilitas Perusahaan adalah sebesar 1.367,74% dan 1.155,55% (tidak diaudit).

Berdasarkan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 72/POJK.05/2016 tanggal 28 Desember 2016 tentang Kesehatan Keuangan Usaha Asuransi dan Usaha Reasuransi dengan Prinsip Syariah, Perusahaan diwajibkan untuk memenuhi rasio solvabilitas untuk dana tabarru' paling sedikit 100% dari risiko kerugian yang mungkin timbul sebagai akibat dari deviasi dalam pengelolaan kekayaan dan liabilitas.

Pada tanggal 31 Desember 2020 dan 2019, Perusahaan - Unit Usaha Syariah telah memenuhi persyaratan minimum tingkat solvabilitas dengan tingkat pencapaian solvabilitas Perusahaan adalah sebesar 442,97% dan 512,60% (tidak diaudit).

43. PERJANJIAN-PERJANJIAN SIGNIFIKAN

- a. Perusahaan mempunyai perjanjian reasuransi treaty dengan beberapa perusahaan asuransi. Berdasarkan perjanjian tersebut, Perusahaan membayar porsi tertentu dari premi kepada reasuradur sehubungan dengan semua risiko yang diserahkan. Reasuradur akan memberikan komisi sesuai dengan yang diatur dalam perjanjian.

42. SOLVENCY RATIO

In accordance with Regulation of Financial Authority Services No. 71/POJK.05/2016 regarding The Financial Soundness of the Insurance and Reinsurance Company requires insurers and reinsurers to calculate their actuarial technical reserves by considering future cash inflows and cash outflows under predetermined assumptions and estimates, plus a risk margin.

Under this regulation, the Company is required to maintain a solvency margin of at least 120% to minimum solvency margin.

As of December 31, 2020 and 2019, the Company has met the above minimum solvency ratio requirement with ratio 1,367.74% and 1,155.55%, respectively (unaudited).

Based on the Regulation of Financial Authority Services No. 72/POJK.05/2016 dated December 28, 2016 regarding Financial Soundness of Insurance and Reinsurance Business with Sharia Principle, the Company is required to have minimum solvency ratio for tabarru' fund of 100% of the risk of loss which may arise from deviation in management of assets and liabilities.

As of December 31, 2020 and 2019, the Company - Sharia Business Unit has met the above minimum solvency ratio requirement with ratio 442.97% and 512.60%, respectively (unaudited).

43. SIGNIFICANT AGREEMENTS

- a. *The Company has treaty reinsurance agreements with several insurance companies. Based on the agreements, the Company shall pay a certain portion of the original premium due to the reinsurers in respect of all risks ceded. The reinsurers shall allow commission as stated in the agreements.*

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN**
Tanggal 31 Desember 2020 dan untuk
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

43. PERJANJIAN-PERJANJIAN SIGNIFIKAN (lanjutan)

- b. Perusahaan melakukan perjanjian kerjasama *bancassurance* dengan PT Bank Sinarmas Tbk (Bank) untuk memasarkan beberapa produk asuransi jiwa yang dikeluarkan oleh Perusahaan kepada nasabah Bank. Berdasarkan perjanjian tersebut, Perusahaan akan membayarkan sejumlah kompensasi kepada Bank jika nasabahnya membeli polis yang ditawarkan oleh Perusahaan.

Perjanjian kerjasama ini berakhir untuk waktu yang tidak ditentukan, namun jika salah satu pihak ingin mengakhiri perjanjian tersebut maka harus memberitahukan secara tertulis kepada pihak lainnya sekurang-kurangnya 90 (sembilan puluh) hari sebelum tanggal pengakhiran yang dikehendaki.

Pada tanggal 30 November 2017, Perusahaan melakukan perjanjian kerjasama dengan PT Bank Sinarmas Tbk atas penjualan beberapa produk asuransi jiwa yang dikeluarkan oleh Perusahaan kepada nasabah Bank Sinarmas Unit Syariah. Perusahaan telah membayar *fee* sebesar Rp15.000 yang dicatat dalam akun "Biaya dibayar di muka - komisi" dalam laporan posisi keuangan konsolidasian 2017. Pada tanggal 31 Desember 2020 dan 2019, saldo komisi dibayar di muka tersebut masing-masing sebesar Rp5.698 dan Rp7.240, yang dicatat sebagai bagian dari akun "Biaya dibayar di muka - komisi".

Pada tanggal 29 Januari 2021, Perusahaan menandatangani addendum kedua atas perjanjian kerjasama dengan PT Bank Sinarmas Tbk terkait perubahan nama Perusahaan dari PT Asuransi Jiwa Sinarmas MSIG menjadi PT Asuransi Jiwa Sinarmas MSIG Tbk.

- c. Perusahaan melakukan perjanjian kerjasama dengan beberapa bank seperti PT Bank CIMB Niaga Tbk, PT Bank Maybank Indonesia Tbk dan PT Bank Mega Tbk untuk kerjasama dalam jasa kustodian dan penitipan surat utang negara serta administrasi penyelesaian transaksi *sub registry*.

Perjanjian kerjasama tersebut akan berakhir jika Perusahaan memberitahukan secara tertulis kepada kustodian untuk menghentikan kerjasama.

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020
and For the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

43. SIGNIFICANT AGREEMENTS (continued)

- b. The Company has entered into bancassurance agreements with PT Bank Sinarmas Tbk (Bank) to market several life insurance products issued by the Company to the Bank's customers. Under the agreement, the Company will pay some compensation to the Bank if the customer buy the policy offered by the Company.

This agreement will expire for an unspecified time, but if either party wants to terminate the agreement it shall notify in writing to the other party at least ninety (90) days prior to the expected termination date.

On November 30, 2017, the Company entered into agreement with PT Bank Sinarmas Tbk to pay in advance fee income regarding the selling of several life insurance products issued by the Company to the customers of the Bank's Sharia Unit. The Company has paid this advance fee income amounting to Rp15,000 and recorded as "Prepaid expenses - commissions" account in 2017 consolidated statement of financial position. As of December 31, 2020 and 2019, the outstanding of the aforementioned advance fee income is Rp5,698 and Rp7,240, respectively, and recorded as part of "Prepaid expenses - commissions" account.

On January 29, 2021, the Company signed the second addendum to the cooperation agreement with PT Bank Sinarmas Tbk regarding the change in the Company's name from PT Asuransi Jiwa Sinarmas MSIG to PT Asuransi Jiwa Sinarmas MSIG Tbk.

- c. The Company entered into agreements with several banks such as PT Bank CIMB Niaga Tbk, PT Bank Maybank Indonesia Tbk and PT Bank Mega Tbk for custodian services and government securities custody and transaction settlement administration *sub registry*.

This agreement will expire if the Company notify in writing to the other party to terminate the agreement.

PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan untuk
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

43. PERJANJIAN-PERJANJIAN **SIGNIFIKAN**
(lanjutan)

- d. Perusahaan melakukan perjanjian dengan beberapa perusahaan manajer investasi untuk mengelola reksa dana-reksa dana yang dimiliki Perusahaan. Perjanjian-perjanjian tersebut akan berakhir pada saat produk reksa dana yang dikelola telah jatuh tempo atau jika salah satu pihak mengajukan penghentian kerjasama secara tertulis kepada pihak lainnya.
- e. Perusahaan melakukan perjanjian kerjasama dengan PT Administrasi Medika dimana Perusahaan akan membayar sejumlah fee atas jasa pengelolaan administrasi klaim kesehatan dari peserta asuransi kesehatan Perusahaan. Pada tanggal 31 Desember 2020 dan 2019 total fee yang dibayarkan dan dibebankan masing-masing sebesar Rp1.692 dan Rp2.017, dan dicatat sebagai bagian dari akun "Beban umum dan administrasi - biaya profesional" pada laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian.
- f. Perusahaan melakukan perjanjian sewa gedung berlokasi di Sinarmas MSIG Tower Jln. Jend. Sudirman Kav. 21, Jakarta 12920 dengan PT Duta Cakra Pesona, pihak berelasi, dari lantai 3 sampai dengan lantai 7. Gedung tersebut digunakan oleh Perusahaan sebagai Kantor Manajemen dan Layanan Nasabah Perusahaan. Masa perjanjian dimulai dari 1 Desember 2017 sampai dengan 30 November 2020. Jangka waktu perjanjian diperpanjang hingga 1 Desember 2021. Setelah masa sewa tahun 2021 selesai, hanya Lantai 3, 6 dan 7 yang akan diperpanjang hingga November 2023.
- g. Pada tanggal 18 Juni 2019, Perusahaan melakukan perjanjian kerjasama dengan PT Bank Sinarmas Tbk (Bank Sinarmas), sebagai mitra strategis utama efektif sejak tanggal 1 Juli 2019 sampai 30 Juni 2034. Bank Sinarmas akan memaksimalkan penjualan produk Perusahaan melalui jalur distribusinya secara maksimal dalam batas yang diperbolehkan oleh undang-undang. Dalam kaitannya dengan perjanjian ini, Perusahaan telah membayar fee di muka sejumlah Rp400.000 yang diakui sebagai beban tangguhan dalam akun aset lain-lain yang diamortisasi menggunakan metode garis lurus selama 15 tahun. Pada tanggal 31 Desember 2020 dan 2019 jumlah yang diamortisasi masing-masing sebesar Rp26.667 dan Rp13.333, dan dicatat sebagai bagian dari akun "Beban akuisisi - komisi" pada laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian.

PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020
and For the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

43. SIGNIFICANT AGREEMENTS (continued)

- d. The Company entered into agreements with several investment manager entities to manage the Company's mutual funds. These agreements will expire when the mutual funds product becomes due or if a party asks to terminate the agreement by notify in writing.
- e. The Company entered into agreement with PT Administrasi Medika whereby the Company agree to pay a fee for health claim service administration from the Company's health insurance participants. As of December 31, 2020 and 2019, total fees paid and charged amounted to Rp1,692 and Rp2,017, respectively, and recorded as part of "General and administrative expenses - professional fee" account in the consolidated statement of profit or loss and other comprehensive income.
- f. The Company entered into an agreement regarding the rent of a building located in Sinarmas MSIG Tower Jln. Jend. Sudirman Kav. 21, Jakarta 12920 with PT Duta Cakra Pesona, a related party, from the 3rd floor until the 7th floor. The building is used by the Company as a Management and Customer Service Office. The period of the agreement starts from December 1, 2017 until November 30, 2020. The agreement period is extended until December 1, 2021. After the 2021 lease period is over, only 3rd, 6th and 7th floor will be extended until November 2023.
- g. On June 18, 2019, the Company entered an agreement with PT Bank Sinarmas Tbk (Bank Sinarmas), as a main strategic partner effective on July 1, 2019 to June 30, 2034. Bank Sinarmas will maximize the selling of the Company's products through its distribution channel to the maximum limit which permitted by the law. In accordance with this agreement, the Company paid upfront fee amounting to Rp400,000 that recognized as deferred charges in other assets account that are amortized using straight-line method for 15 years. As of December 31, 2020 and 2019, total amortized amounted to Rp26,667 and Rp13,333, respectively, and recorded as part of "Acquisition expenses - commission" account in the consolidated statement of profit or loss and other comprehensive income.

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN
Tanggal 31 Desember 2020 dan untuk
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)**

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020
and For the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

**44. DAMPAK PENERAPAN PSAK NO. 73 "SEWA"
("PSAK NO. 73")**

Perusahaan telah menerapkan standar akuntansi baru PSAK No. 73 sejak 1 Januari 2020 secara retrospektif modifikasi. Perusahaan tidak melakukan penyajian kembali atas informasi komparatif tahun 2019 atas penerapan PSAK No. 73. Oleh karena itu, informasi komparatif tahun 2019 tidak dapat dibandingkan dengan informasi keuangan tahun 2020.

Dampak terhadap laporan keuangan konsolidasian dari penerapan pertama kali PSAK No. 73 pada tanggal 1 Januari 2020 adalah sebagai berikut:

	2020	
Aset		Assets
Aset hak-guna	30.800	Right-of-use assets
Biaya dibayar di muka	(4.311)	Prepaid expense
Total asset	<u>26.489</u>	Total assets
Liabilitas		Liabilities
Liabilitas sewa	30.155	Lease liabilities
Total liabilitas	<u>30.155</u>	Total liabilities
Total penyesuaian terhadap ekuitas		Total adjustments on equity
Saldo laba	(3.666)	Retained earnings

45. PERISTIWA SETELAH TANGGAL PELAPORAN

Peraturan Pemerintah Nomor 35 Tahun 2021 - Undang-Undang Cipta Kerja

Pada tanggal 2 Februari 2021, Pemerintah mengundangkan dan memberlakukan Peraturan Pemerintah Nomor 35 Tahun 2021 (PP 35/2021) untuk melaksanakan ketentuan Pasal 81 dan Pasal 185 (b) UU No. 11/2020 mengenai Cipta Kerja yang salah satunya bertujuan untuk menciptakan lapangan kerja yang seluas-luasnya.

PP 35/2021 mengatur mengenai perjanjian kerja waktu tertentu (karyawan tidak tetap), alih daya, waktu kerja, waktu istirahat dan pemutusan hubungan kerja, yang dapat memengaruhi manfaat imbalan minimum yang harus diberikan kepada karyawan.

Pada tanggal laporan keuangan konsolidasian ini diotorisasi, Grup masih mengevaluasi dampak potensial penerapan peraturan pelaksana PP 35/2021, termasuk dampaknya pada laporan keuangan konsolidasian Grup untuk periode pelaporan berikutnya.

44. IMPACT OF THE IMPLEMENTATION OF PSAK NO. 73 "LEASES" ("PSAK NO. 73")

The Company has adopted new accounting standard PSAK No. 73 since January 1, 2020 on a modified retrospective basis. The Company did not restate its comparative financial statements of 2019 due to implementation of PSAK No. 73. Therefore, the comparative financial statements of 2019 was not comparable with financial statements of 2020.

The impact to the consolidated financial statements from the first time adoption of the PSAK No. 73 on January 1, 2020 are as follows:

45. EVENTS AFTER REPORTING PERIOD

Government Regulation Number 35 Year 2021 - Job Creation Law

On February 2, 2021, the Government promulgated Government Regulation Number 35 Year 2021 (PP 35/2021) to implement the provisions of Article 81 and Article 185 (b) of Law No. 11/2020 concerning Job Creation (Cipta Kerja), which one of the aim is to create the widest possible employment opportunities.

PP 35/2021 regulates the work agreement for a certain period (non-permanent employees), outsourcing, working time, rest time and termination of employment, which can affect the minimum benefits that must be provided to employees.

As of the authorization date of these consolidated financial statements, the Group is still evaluating the potential impacts of PP 35/2021, including the impacts on the Group's consolidated financial statements for the next reporting period.

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN**
Tanggal 31 Desember 2020 dan untuk
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**46. STANDAR AKUNTANSI YANG TELAH
DISAHKAN NAMUN BELUM BERLAKU EFEKTIF**

Standar akuntansi keuangan yang telah disahkan oleh Dewan Standar Akuntansi Keuangan (DSAK), tetapi belum berlaku efektif untuk laporan keuangan konsolidasian tahun berjalan diungkapkan di bawah ini. Grup bermaksud untuk menerapkan standar tersebut, jika dipandang relevan, saat telah menjadi efektif.

Mulai efektif pada atau setelah 1 Januari 2021:

- PSAK No. 22 (Amendemen 2019): Kombinasi Bisnis tentang Definisi Bisnis.

Amendemen PSAK No. 22 Kombinasi Bisnis mengklarifikasi unsur bisnis bahwa untuk dipertimbangkan sebagai suatu bisnis, suatu rangkaian terintegrasi dari aktivitas dan aset yang diakuisisi mencakup, minimum, input dan proses substantif yang bersama-sama berkontribusi secara signifikan terhadap kemampuan untuk menghasilkan *output*.

Amendemen ini efektif untuk kombinasi bisnis yang tanggal akuisisinya pada atau setelah awal periode tahun buku yang dimulai pada atau setelah tanggal 1 Januari 2021 dan untuk akuisisi aset yang terjadi pada atau setelah awal periode tersebut dengan penerapan lebih dini diperkenankan.

- Amendemen PSAK No. 71: Instrumen Keuangan, Amendemen PSAK No 55: Instrumen Keuangan: Pengakuan dan Pengukuran, Amendemen PSAK No. 60: Instrumen Keuangan: Pengungkapan, Amendemen PSAK No. 62: Kontrak Asuransi dan Amendemen PSAK No. 73: Sewa tentang Reformasi Acuan Suku Bunga - Tahap 2.

Reformasi Acuan Suku Bunga - Tahap 2 membahas isu yang mungkin memengaruhi pelaporan keuangan selama reformasi acuan suku bunga, termasuk dampak perubahan arus kas kontraktual atau hubungan lindung nilai yang timbul dari penggantian acuan suku bunga dengan acuan alternatif yang baru.

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020
and For the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

**46. ACCOUNTING STANDARDS ISSUED BUT NOT
YET EFFECTIVE**

The financial accounting standards that are issued by the Indonesian Financial Accounting Standards Board (DSAK), but not yet effective for current year consolidated financial statements are disclosed below. Group intends to adopt these standards, if applicable, when they become effective.

Effective beginning on or after January 1, 2021:

- *PSAK No. 22 (2019 Amendment): Business Combinations: Definition of Business.*

The amendment to PSAK No. 22 Business Combinations clarifies that to be considered a business, an integrated set of activities and assets must include, at a minimum, an input and a substantive process that, together, significantly contribute to the ability to create output. Furthermore, it clarifies that a business can exist without including all of the inputs and processes needed to create outputs.

These amendments effective for business combinations for which the acquisition date is on or after the beginning of the first annual reporting period beginning on or after January 1, 2021 and to asset acquisitions that occur on or after the beginning of that period with earlier application permitted.

- *Amendments to PSAK No. 71: Financial Instruments, Amendments to PSAK No. 55: Financial Instruments: Recognition and Measurement, Amendments to PSAK No. 60: Financial Instruments: Disclosures, Amendments to PSAK No. 62: Insurance Contracts and Amendments to PSAK No. 73: Leases on Interest Rate Reference Reform - Stage 2.*

Interest Rate Reference Reform - Stage 2 addresses issues that may affect financial reporting during the benchmark interest rate reform, including the impact of changes in contractual cash flows or hedging relationships that arise from replacing the benchmark interest rate with a new alternative reference.

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN**
Tanggal 31 Desember 2020 dan untuk
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**46. STANDAR AKUNTANSI YANG TELAH
DISAHKAN NAMUN BELUM BERLAKU EFEKTIF
(lanjutan)**

**Mulai efektif pada atau setelah 1 Januari 2021:
(lanjutan)**

- Amendemen PSAK No. 71: Instrumen Keuangan, Amendemen PSAK No 55: Instrumen Keuangan: Pengakuan dan Pengukuran, Amendemen PSAK No. 60: Instrumen Keuangan: Pengungkapan, Amendemen PSAK No. 62: Kontrak Asuransi dan Amendemen PSAK No. 73: Sewa tentang Reformasi Acuan Suku Bunga - Tahap 2. (lanjutan)

Amendemen ini mengubah persyaratan dalam PSAK No. 71: Instrumen Keuangan, PSAK No. 55: Instrumen Keuangan: Pengakuan dan Pengukuran, PSAK No. 60: Instrumen Keuangan: Pengungkapan, PSAK No. 62: Kontrak Asuransi dan PSAK No. 73: Sewa yang terkait dengan: perubahan dasar untuk menentukan arus kas kontraktual dari aset keuangan, liabilitas keuangan dan liabilitas sewa; akuntansi lindung nilai; dan pengungkapan.

Reformasi Acuan Suku Bunga - Tahap 2 hanya berlaku untuk perubahan yang disyaratkan oleh reformasi acuan suku bunga untuk instrumen keuangan dan hubungan lindung nilai. Amendemen ini berlaku efektif per 1 Januari 2021 dengan penerapan dini diperkenankan.

- Penyesuaian PSAK No. 110: Akuntansi Sukuk dan PSAK No. 111: Akuntansi Wa'd

Dewan Standar Akuntansi Syariah IAI telah mengesahkan penyesuaian terhadap pengaturan di dalam PSAK No. 110: Akuntansi Sukuk dan PSAK No. 111: Akuntansi Wa'd pada 25 November 2020. Penyesuaian ini memberikan klarifikasi saat pengakuan awal dari investasi pada sukuk. Penyesuaian ini bertujuan untuk menyelaraskan dan menjaga konsistensi pengaturan untuk perolehan sukuk. Penyesuaian terhadap PSAK No. 110 berdampak pada PSAK No. 111: Akuntansi Wa'd yang merujuk pada PSAK No. 110.

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020
and For the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

**46. ACCOUNTING STANDARDS ISSUED BUT NOT
YET EFFECTIVE (continued)**

**Effective beginning on or after January 1, 2021:
(continued)**

- Amendments to PSAK No. 71: Financial Instruments, Amendments to PSAK No. 55: Financial Instruments: Recognition and Measurement, Amendments to PSAK No. 60: Financial Instruments: Disclosures, Amendments to PSAK No. 62: Insurance Contracts and Amendments to PSAK No. 73: Leases on Interest Rate Reference Reform - Stage 2. (continued)

These amendments amend the requirements of PSAK No. 71: Financial Instruments, PSAK No. 55: Financial Instruments: Recognition and Measurement, PSAK No. 60: Financial Instruments: Disclosures, PSAK No. 62: Insurance Contracts and PSAK No. 73: Leases related to: changes in the basis for determining the contractual cash flows of financial assets, financial liabilities and lease liabilities; hedge accounting; and disclosure.

Interest Rate Reference Reform - Stage 2 applies only to changes required by the benchmark interest rate reform for financial instruments and hedge relationships. These amendments are effective as of January 1, 2021 with earlier application permitted.

- Amendments to PSAK No. 110: Sukuk Accounting and PSAK No. 111: Wa'd Accounting

The IAI Sharia Accounting Standard Board has approved the adjustments to the provisions in PSAK No. 110: Sukuk Accounting and PSAK No. 111: Wa'd Accounting on November 25, 2020. These adjustments provide clarification on the initial recognition of investments in sukuk. This adjustment aims to harmonize and maintain consistency of arrangements for the acquisition of sukuk. The adjustments to PSAK No. 110 have an impact on PSAK No. 111: Wa'd Accounting which refers to PSAK No. 110.

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN**
Tanggal 31 Desember 2020 dan untuk
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**46. STANDAR AKUNTANSI YANG TELAH
DISAHKAN NAMUN BELUM BERLAKU EFEKTIF
(lanjutan)**

Mulai efektif pada atau setelah 1 Januari 2022:

- Amendemen PSAK No. 57: Provisi, Liabilitas Kontinjenji, dan Aset Kontinjenji tentang Kontrak Memberatkan - Biaya Memenuhi Kontrak.

Amendemen ini mengklarifikasi biaya untuk memenuhi suatu kontrak dalam kaitannya dalam menentukan apakah suatu kontrak merupakan kontrak memberatkan.

Amendemen PSAK No. 57 mengatur bahwa biaya untuk memenuhi kontrak meliputi biaya yang berhubungan langsung dengan kontrak. Biaya yang berhubungan langsung dengan kontrak terdiri dari:

- biaya inkremental untuk memenuhi kontrak tersebut, dan
- alokasi biaya lain yang berhubungan langsung untuk memenuhi kontrak.

Entitas menerapkan amendemen tersebut pada kontrak yang belum terpenuhi semua kewajibannya pada awal periode pelaporan tahunan yang mana entitas pertama kali menerapkan amendemen (tanggal aplikasi awal).

Entitas tidak menyajikan kembali informasi komparatif. Sebagai gantinya, entitas mengakui dampak kumulatif dari penerapan awal amendemen sebagai penyesuaian terhadap saldo awal atas saldo laba atau komponen ekuitas lainnya, sebagaimana mestinya, pada tanggal aplikasi awal. Penerapan lebih dini diperkenankan.

- Penyesuaian Tahunan 2020 – PSAK No. 71: Instrumen Keuangan - Imbalan dalam pengujian "10 per sen" untuk penghentian pengakuan liabilitas keuangan.

Amendemen tersebut mengklarifikasi biaya yang termasuk dalam entitas ketika menilai apakah persyaratan liabilitas keuangan baru atau yang dimodifikasi secara substansial berbeda dari persyaratan liabilitas keuangan asli. Biaya ini hanya mencakup yang dibayarkan atau diterima antara peminjam dan pemberi pinjaman, termasuk biaya yang dibayarkan atau diterima baik oleh peminjam atau pemberi pinjaman atas nama pihak lain.

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020
and For the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

**46. ACCOUNTING STANDARDS ISSUED BUT NOT
YET EFFECTIVE (continued)**

Effective beginning on or after January 1, 2022:

- Amendments to PSAK No. 57: Provisions, Contingent Liabilities, and Contingent Assets regarding Aggravating Contracts - Contract Fulfillment Costs.

This amendment clarifies the cost of fulfilling a contract in relation to determining whether a contract is a burdensome contract.

The amendments to PSAK No. 57 provide that costs to fulfill a contract comprise of costs that are directly related to the contract. Costs that are directly related to the contract consist of:

- incremental costs to fulfill the contract, and*
- allocation of other costs that are directly related to fulfilling the contract.*

An entity shall apply those amendments to contracts existing at the beginning of the annual reporting period in which the entity first applies the amendments (the date of initial application).

The entity shall not restate comparative information. Instead, the entity shall recognize the cumulative effect of initially applying the amendments as an adjustment to the opening balance of retained earnings (or other component of equity, as appropriate) at the date of initial application. Earlier application is permitted.

- 2020 Annual Adjustments – PSAK No. 71: Financial Instruments - Fees in the "10 per cent" test for derecognition of financial liabilities.

The amendment clarifies the fees that an entity includes when assessing whether the terms of a new or modified financial liability are substantially different from the terms of the original financial liability. These fees include only those paid or received between the borrower and the lender, including fees paid or received by either the borrower or lender on the other's behalf.

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN**
Tanggal 31 Desember 2020 dan untuk
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**46. STANDAR AKUNTANSI YANG TELAH
DISAHKAN NAMUN BELUM BERLAKU EFEKTIF
(lanjutan)**

**Mulai efektif pada atau setelah 1 Januari 2022:
(lanjutan)**

- Penyesuaian Tahunan 2020 – PSAK No. 71: Instrumen Keuangan - Imbalan dalam pengujian "10 per sen" untuk penghentian pengakuan liabilitas keuangan. (lanjutan)

Entitas menerapkan amendemen atas liabilitas keuangan yang dimodifikasi atau dipertukarkan pada atau setelah awal periode pelaporan tahunan di mana entitas pertama kali menerapkan amendemen tersebut. Penerapan lebih dini diperkenankan.

Mulai efektif pada atau setelah 1 Januari 2023:

- Amendemen PSAK No. 1: Penyajian Laporan Keuangan tentang Klasifikasi Liabilitas sebagai Jangka Pendek atau Jangka Panjang.

Amendemen menentukan persyaratan untuk mengklasifikasikan kewajiban sebagai lancar atau tidak lancar. Amendemen tersebut menjelaskan:

- Apa yang dimaksud dengan hak untuk menunda penyelesaian;
- Bawa hak untuk menunda harus ada pada akhir periode pelaporan;
- Klasifikasi tersebut tidak terpengaruh oleh kemungkinan bahwa entitas akan menggunakan hak penangguhannya; dan
- Bawa hanya jika derivatif melekat dalam liabilitas konversi itu sendiri merupakan instrumen ekuitas, ketentuan liabilitas tidak akan memengaruhi klasifikasinya.

Amendemen tersebut berlaku efektif untuk periode pelaporan tahunan yang dimulai pada atau setelah 1 Januari 2023 dan harus diterapkan secara retrospektif. Perusahaan saat ini sedang menilai dampak amendemen terhadap praktik saat ini dan apakah negosiasi ulang atas perjanjian pinjaman yang ada mungkin diperlukan. Penerapan lebih dini diperkenankan.

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020
and For the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

**46. ACCOUNTING STANDARDS ISSUED BUT NOT
YET EFFECTIVE (continued)**

**Effective beginning on or after January 1, 2022:
(continued)**

- 2020 Annual Adjustments – PSAK No. 71: Financial Instruments - Fees in the "10 per cent" test for derecognition of financial liabilities. (continued)

An entity applies the amendment to financial liabilities that are modified or exchanged on or after the beginning of the annual reporting period in which the entity first applies the amendment. Earlier application is permitted.

Effective beginning on or after January 1, 2023:

- Amendments to PSAK No. 1: Classification of Liabilities as Current or Non-current.

The amendments specify the requirements for classifying liabilities as current or non-current. The amendments clarify:

- What is meant by a right to defer settlement;
- That a right to defer must exist at the end of the reporting period;
- That classification is unaffected by the likelihood that an entity will exercise its deferral right; and
- That only if an embedded derivative in a convertible liability is itself an equity instrument would the terms of a liability not impact its classification.

The amendments are effective for annual reporting periods beginning on or after January 1, 2023 and must be applied retrospectively. The Company is currently assessing the impact the amendments will have on current practice and whether existing loan agreements may require renegotiation. Earlier application is permitted.

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA
CATATAN ATAS LAPORAN
KEUANGAN KONSOLIDASIAN**
Tanggal 31 Desember 2020 dan untuk
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**46. STANDAR AKUNTANSI YANG TELAH
DISAHKAN NAMUN BELUM BERLAKU EFEKTIF
(lanjutan)**

Mulai efektif pada atau setelah 1 Januari 2025

- PSAK No. 74: Kontrak Asuransi

PSAK No. 74 merupakan adopsi dari Kontrak Asuransi IFRS 17 yang berlaku efektif secara internasional pada tanggal 1 Januari 2023. PSAK No. 74 memuat relaksasi beberapa ketentuan sebagaimana diatur dalam Amendemen IFRS 17 yang antara lain memberikan tambahan ruang lingkup pengecualian, penyesuaian penyajian laporan keuangan, penerapan opsi mitigasi risiko dan beberapa modifikasi pada ketentuan transisi.

Penerapan PSAK No. 74 akan membuat laporan keuangan perusahaan asuransi menjadi "berdayabanding" (sebanding) dengan industri lain seperti perbankan dan jasa keuangan lainnya karena PSAK No. 62 masih memungkinkan pelaporan yang berbeda menurut yurisdiksi/negara. Selain itu, PSAK No. 74 juga mensyaratkan pemisahan yang jelas antara pendapatan yang dihasilkan dari bisnis asuransi dan pendapatan dari aktivitas investasi sehingga semua pemangku kepentingan dari laporan keuangan, termasuk pemegang polis dan investor, mendapatkan informasi yang transparan atas laporan keuangan perusahaan yang memiliki kontrak asuransi untuk produk perlindungan asuransi dengan fitur investasi.

PSAK No. 74: akan berlaku efektif 1 Januari 2025 dengan penerapan lebih dini diperkenankan.

**47. PENYELESAIAN LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN**

Manajemen Perusahaan bertanggung jawab atas penyusunan laporan keuangan konsolidasian ini yang telah diselesaikan dan diotorisasi untuk diterbitkan oleh Direksi Perusahaan pada tanggal 9 April 2021.

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
AND ITS SUBSIDIARIES
NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020
and For the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

**46. ACCOUNTING STANDARDS ISSUED BUT NOT
YET EFFECTIVE (continued)**

Effective beginning on or after January 1, 2025

- PSAK 74: Insurance Contracts

PSAK No. 74 is an adoption of the IFRS 17 Insurance Contract which will be effective internationally on January 1, 2023. PSAK No. 74 includes relaxation of several provisions as stipulated in the Amendments to IFRS 17 which among others provides additional scope exceptions, adjustments presentation of financial statements, application of risk mitigation options and some modifications to transitional provisions.

The application of PSAK No. 74 will make the financial statements of insurance companies to "berdayabanding" (comparable) with other industries such as banking and other financial services due to PSAK No. 62 still allows reporting which varies by jurisdiction/country. In addition, PSAK No. 74 also requires a clear separation between income generated from the insurance business and income from investment activities so that all stakeholders from the financial statements, including policyholders and investors, get transparent information on the financial statements of companies that have insurance contracts for insurance protection products with investment features.

The effective date of the application of PSAK No.74: will take effect on January 1, 2025 with earlier application permitted.

**47. COMPLETION OF THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS**

The Company's management is responsible for the preparation of these consolidated financial statements that were completed and authorized for issue by the Company's Directors on April 9, 2021.

Informasi berikut adalah laporan keuangan tersendiri PT Asuransi Jiwa Sinarmas MSIG Tbk, entitas induk, yang merupakan informasi tambahan dalam laporan keuangan konsolidasian PT Asuransi Jiwa Sinarmas MSIG Tbk dan Entitas Anaknya pada tanggal 31 Desember 2020 dan untuk tahun yang berakhir pada tanggal tersebut.

PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
ENTITAS INDUK
LAPORAN POSISI KEUANGAN
Tanggal 31 Desember 2020
**(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)**

The following information are the separate financial statements of PT Asuransi Jiwa Sinarmas MSIG Tbk, the parent entity, which are presented as supplementary information to the consolidated financial statements of PT Asuransi Jiwa Sinarmas MSIG Tbk and its Subsidiaries as of December 31, 2020 and for the year then ended.

PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
PARENT ENTITY
STATEMENT OF FINANCIAL POSITION
As of December 31, 2020
**(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

	31 Desember/December 31,		
	2020	2019	
ASET			ASSETS
Kas dan bank	799.240	647.887	<i>Cash on hand and in banks</i>
Piutang premi	50.500	45.334	<i>Premiums receivable</i>
Piutang koasuransi	8.746	22.885	<i>Coinsurance receivables</i>
Piutang investasi	375.526	28.234	<i>Investment receivables</i>
Aset reasuransi	10.429	8.983	<i>Reinsurance assets</i>
Piutang lain-lain	10.900	15.477	<i>Other receivables</i>
Biaya dibayar di muka	9.538	13.637	<i>Prepaid expenses</i>
Investasi	13.827.926	14.741.710	<i>Investments</i>
Pinjaman polis	2.479	2.642	<i>Policy loans</i>
Aset tetap - neto	159.094	176.847	<i>Fixed assets - net</i>
Aset hak-guna - neto	36.914	-	<i>Right-of-use assets - net</i>
Aset lain-lain	552.554	531.396	<i>Other assets</i>
TOTAL ASET	15.843.846	16.235.032	TOTAL ASSETS
LIABILITAS, DANA PESERTA DAN EKUITAS			LIABILITIES, PARTICIPANTS' FUND AND EQUITY
LIABILITAS			LIABILITIES
Utang reasuransi	6.299	8.775	<i>Due to reinsurers</i>
Utang koasuransi	13.169	22.892	<i>Due to coinsurer</i>
Utang komisi	78.074	66.422	<i>Commissions payable</i>
Beban akrual	69.511	40.823	<i>Accrued expenses</i>
Liabilitas imbalan kerja karyawan	20.220	11.741	<i>Employee benefits liability</i>
Liabilitas sewa	34.787	-	<i>Lease liabilities</i>
Utang pajak	2.803	3.879	<i>Taxes payable</i>
Liabilitas pajak tangguhan	23.998	26.175	<i>Deferred tax liability</i>
Utang lain-lain	115.692	190.383	<i>Other liabilities</i>
Ujrah diterima di muka	35.751	37.800	<i>Unearned ujrah</i>
Liabilitas kepada pemegang polis:			<i>Liabilities to policyholders:</i>
Liabilitas manfaat polis masa depan	2.965.386	4.204.479	<i>Liability for future policy benefits</i>
Liabilitas unit link	3.694.464	3.173.279	<i>Liability for unit link</i>
Premi belum merupakan pendapatan	80.743	64.813	<i>Unearned premiums</i>
Estimasi liabilitas klaim	118.016	83.298	<i>Estimated claims liability</i>
Utang klaim	89.347	59.899	<i>Claims payable</i>
Simpanan pemegang polis	98.948	38.153	<i>Policyholders' deposits</i>
Total liabilitas kepada pemegang polis	7.046.904	7.623.921	<i>Total liabilities to policyholders</i>
TOTAL LIABILITAS	7.447.208	8.032.811	TOTAL LIABILITIES
DANA PESERTA	310.754	424.287	PARTICIPANTS' FUND

PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
ENTITAS INDUK
LAPORAN POSISI KEUANGAN
(lanjutan)
Tanggal 31 Desember 2020
**(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)**

PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
PARENT ENTITY
STATEMENT OF FINANCIAL POSITION
(continued)
As of December 31, 2020
**(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

	31 Desember/December 31,		
	2020	2019	
LIABILITAS, DANA PESERTA DAN EKUITAS (lanjutan)			LIABILITIES, PARTICIPANTS' FUND AND EQUITY (continued)
EKUITAS			EQUITY
Modal saham - nilai nominal Rp100 (nilai penuh) per saham			Share capital - Rp100 (full amount) par value per share
Modal dasar, ditempatkan dan disetor penuh - 2.100.000.000 (nilai penuh) saham	210.000	210.000	Authorized, issued and fully paid - 2,100,000,000 (full amount) shares
Tambahan modal disetor	6.842.500	6.842.500	Additional paid-in capital
Keuntungan yang belum direalisasi atas perubahan nilai wajar efek tersedia untuk dijual - neto	420.586	312.416	Unrealized gain on changes in fair value of available-for-sale securities - net
Surplus revaluasi tanah dan bangunan - neto	94.967	102.126	Revaluation surplus on land and buildings - net
Saldo laba	517.831	310.892	Retained earnings
TOTAL EKUITAS	8.085.884	7.777.934	TOTAL EQUITY
TOTAL LIABILITAS, DANA PESERTA DAN EKUITAS	15.843.846	16.235.032	TOTAL LIABILITIES, PARTICIPANTS' FUND AND EQUITY

**PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
ENTITAS INDUK
LAPORAN LABA RUGI DAN PENGHASILAN
KOMPREHENSIF LAIN
Untuk Tahun yang Berakhir pada Tanggal
31 Desember 2020
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)**

PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
PARENT ENTITY
STATEMENT OF PROFIT OR LOSS
AND OTHER COMPREHENSIVE INCOME
For the Year Ended
December 31, 2020
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
ENTITAS INDUK
LAPORAN LABA RUGI DAN PENGHASILAN
KOMPREHENSIF LAIN
(lanjutan)
Untuk Tahun yang Berakhir pada Tanggal
31 Desember 2020
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
PARENT ENTITY
STATEMENT OF PROFIT OR LOSS
AND OTHER COMPREHENSIVE INCOME
(continued)
For the Year Ended
December 31, 2020
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

Tahun yang Berakhir pada Tanggal 31 Desember/ Year ended December 31,			
	2020	2019	
LABA SEBELUM BEBAN PAJAK FINAL DAN PAJAK PENGHASILAN	392.796	297.703	INCOME BEFORE FINAL TAX AND INCOME TAX EXPENSE
Pajak final	(38.033)	(33.979)	<i>Final tax</i>
LABA SEBELUM PAJAK PENGHASILAN	354.763	263.724	INCOME BEFORE INCOME TAX EXPENSE
BEBAN PAJAK PENGHASILAN	-	-	INCOME TAX EXPENSE
LABA TAHUN BERJALAN	354.763	263.724	INCOME FOR THE YEAR
 Penghasilan komprehensif lain: Pos yang akan direklasifikasi ke laba rugi Keuntungan yang belum direalisasi atas perubahan nilai wajar efek tersedia untuk dijual - neto	 109.621	 403.324	 <i>Other comprehensive income:</i> <i>Item that will be reclassified</i> <i>to profit or loss</i>
Pajak penghasilan terkait	(1.451)	(4.690)	 <i>Unrealized gain on changes in</i> <i>fair value of available-for-sale</i> <i>securities - net</i> <i>Related income tax</i>
 Pos yang tidak akan direklasifikasi ke laba rugi Surplus revaluasi tanah dan bangunan	 (12.303)	 (15.787)	 <i>Item that will not be</i> <i>reclassified to profit or loss</i>
Pajak penghasilan terkait	5.144	3.255	 <i>Revaluation surplus on</i> <i>land and buildings</i>
Pengukuran kembali liabilitas imbalan kerja karyawan	(1.061)	2.519	 <i>Related income tax</i> <i>Remeasurement of</i> <i>employee benefits liability</i>
 Penghasilan komprehensif lain, setelah pajak	 99.950	 388.621	 <i>Other comprehensive income,</i> <i>net of tax</i>
 TOTAL PENGHASILAN KOMPREHENSIF TAHUN BERJALAN	 454.713	 652.345	 TOTAL COMPREHENSIVE INCOME FOR THE YEAR

The original supplementary information included herein
are in the Indonesian language.

PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
ENTITAS INDUK
LAPORAN PERUBAHAN EKUITAS
Untuk Tahun yang Berakhir pada Tanggal 31 Desember 2020
(Disajikan dalam jutaan Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
PARENT ENTITY
STATEMENT OF CHANGES IN EQUITY
For the Year Ended December 31, 2020
(Expressed in millions of Rupiah, unless otherwise stated)

Keuntungan (kerugian) yang belum direalisasi atas perubahan nilai wajar efek tersedia untuk dijual - neto/ <i>Unrealized gain (loss) on changes in fair value of available-for-sale securities - net</i>		Surplus revaluasi tanah dan bangunan - neto/ <i>Revaluation surplus on land and buildings - net</i>	Saldo laba/ Retained earnings	Total Ekuitas/ Total Equity	Balance as of December 31, 2018
Modal saham ditempatkan dan disetor penuh/ <i>Issued and Fully paid share capital</i>	105.000	Tambahan modal disertor/ <i>Additional paid-in capital</i>	6.947.500	114.658	129.009
Saldo per 31 Desember 2018					
Laba tahun berjalan	-	-		263.724	263.724
Keuntungan yang belum direalisasi atas perubahan nilai wajar efek tersedia untuk dijual - neto	-	398.634	-		398.634
Pengukuran kembali liabilitas imbalan kerja karyawan	-	-	2.519	2.519	2.519
Transfer surplus revaluasi tanah dan bangunan ke saldo laba	-	-	(15.640)	3.108	3.108
Dividen	105.000	(105.000)	(100.000)	(100.000)	
Saham bonus	210.000	6.842.500	102.126	310.892	7.777.934
Saldo per 31 Desember 2019					
<i>Income for the year</i>					
<i>Unrealized gain on changes in fair value of available-for-sale securities - net</i>					
<i>Remeasurement of employee benefits liability</i>					
<i>Transfer of revaluation surplus of land and buildings to retained earnings</i>					
<i>Dividend</i>					
<i>Bonus shares</i>					
<i>Balance as of December 31, 2019</i>					

PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
ENTITAS INDUK
LAPORAN PERUBAHAN EKUITAS

(lanjutan)
Untuk Tahun yang Berakhir pada Tanggal 31 Desember 2020
(Disajikan dalam jutaan Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
PARENT ENTITY
STATEMENT OF CHANGES IN EQUITY
(continued)
For the Year Ended December 31, 2020
(Expressed in millions of Rupiah, unless otherwise stated)

Keuntungan

(kerugian) yang

belum direalisasi

atas perubahan

nilai wajar efek

tersedia untuk

dijual - neto/

Unrealized gain

(loss) on changes

in fair value of

available-for-sale

securities - net

Surplus revaluasi

bangunan - neto/

Revaluation

Surplus on

land and

buidlings - net

Modal saham

ditempatkan dan

disetor penuh/

Additional

paid-in capital

Tambahan

modal disetor/

Retained

earnings

Total Ekuitas/

Total Equity

Saldo laba/

Retained

earnings

Balance as of December 31, 2019

7.777.934

(3.666)

7.774.268

354.763

354.763

Income for the year

108.170

-

(1.061)

(1.061)

Unrealized gain on changes in fair value

of available-for-sale securities - net

Lampiran III/Appendix III

Modal saham ditempatkan dan disetor penuh/ Fully Paid share capital	6.842.500	Tambahan modal disetor/ Additional paid-in capital	312.416	Surplus revaluasi bangunan - neto/ Revaluation Surplus on land and buildings - net	102.126
Saldo per 31 Desember 2019	210.000				310.892
Penyesuaian PSAK No.73	-	-	-		(3.666)
Saldo per 1 Januari 2020	210.000	6.842.500	312.416	102.126	307.226
Laba tahun berjalan	-	-	-		354.763
Keuntungan yang belum direalisasi atas perubahan nilai wajar efek tersedia untuk dijual - neto	-	-	108.170	-	108.170
Pengukuran kembali liabilitas imbalan kerja karyawan	-	-	-	(1.061)	(1.061)
Transfer surplus revaluasi tanah dan bangunan ke saldo laba	-	-	-	(7.159)	12.303
Dividen	-	-	-	(155.400)	5.144
Saldo per 31 Desember 2020	210.000	6.842.500	420.536	94.967	517.831
					8.085.884
					Balance as of December 31, 2020

PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
ENTITAS INDUK
LAPORAN ARUS KAS
Untuk Tahun yang Berakhir pada Tanggal
31 Desember 2020
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
PARENT ENTITY
STATEMENT OF CASH FLOWS
For the Year Ended
December 31, 2020
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

Tahun yang Berakhir pada Tanggal 31 Desember/ Year ended December 31,		
	2020	2019
ARUS KAS DARI AKTIVITAS OPERASI		
Penerimaan dari:		
Premi	3.738.427	3.543.726
Ujrah	37.992	46.644
Komisi reasuransi dan		
Klaim	7.928	15.848
Lain-lain	62.297	63.644
Pembayaran untuk:		
Klaim dan manfaat	(4.005.137)	(2.959.812)
Beban operasi	(335.619)	(306.969)
Komisi dan tunjangan agen	(300.212)	(713.923)
Premi reasuransi	(15.459)	(21.043)
Imbalan kerja karyawan	(490)	(33.820)
Arus kas neto digunakan untuk aktivitas operasi	(810.273)	(365.705)
ARUS KAS DARI AKTIVITAS INVESTASI		
Penurunan (kenaikan) deposito berjangka	794.970	(661.440)
Penurunan efek yang tersedia untuk dijual	769.569	865.794
Hasil investasi - neto	257.293	785.584
Penerimaan atas penjualan aset tetap	(7.765)	7.196
Penurunan (kenaikan) pinjaman hipotik	1.082	(376)
Penurunan pinjaman polis	163	1.019
Kenaikan efek yang diukur pada nilai wajar melalui laba rugi	(380.375)	(209.887)
(Kenaikan) penurunan efek yang diukur pada biaya perolehan	(160.325)	43.084
Penurunan dana investasi peserta - syariah	(126.009)	(136.834)
Perolehan aset tetap	(5.641)	(7.733)
Arus kas neto diperoleh dari aktivitas investasi	1.142.962	686.407
ARUS KAS DARI AKTIVITAS PENDANAAN		
Pembayaran dividen	(155.400)	(380.000)
Pembayaran liabilitas sewa	(26.922)	-
Arus kas digunakan untuk aktivitas pendanaan	(182.322)	(380.000)
KENAIKAN (PENURUNAN) NETO KAS DAN BANK	150.367	(59.298)
KAS DAN BANK AWAL TAHUN	647.887	710.744
PENGARUH PERUBAHAN KURS TERHADAP KAS DAN BANK	986	(3.559)
KAS DAN BANK AKHIR TAHUN	799.240	647.887

PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
ENTITAS INDUK
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
Tanggal 31 Desember 2020
dan Untuk Tahun yang Berakhir pada
Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
PARENT ENTITY
NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020
and For the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

1. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI SIGNIFIKAN

Dasar penyusunan laporan keuangan tersendiri

Laporan keuangan tersendiri disusun sesuai dengan Pernyataan Standar Akuntansi Keuangan ("PSAK") No. 4 (Revisi 2013), "Laporan Keuangan Tersendiri".

Kebijakan akuntansi yang diterapkan oleh Perusahaan dalam penyusunan laporan keuangan tersendiri entitas induk adalah sama dengan kebijakan akuntansi yang diterapkan dalam penyusunan laporan keuangan konsolidasian sebagaimana diungkapkan dalam Catatan 2 atas laporan keuangan konsolidasian, kecuali untuk investasi pada entitas bertujuan khusus - reksa dana yang dicatat pada nilai aset bersih.

2. ENTITAS INVESTASI

Pada tanggal 31 Desember 2020 dan 2019, entitas induk memiliki entitas investasi berbentuk reksa dana yang dicatat sebagai aset keuangan yang diatur dalam PSAK No. 55 (Revisi 2014) sebagai berikut:

31 Desember/December 31,

	2020	2019	
RD SAM Cendrawasih Fund	536.146	343.494	RD SAM Cendrawasih Fund
RD RHB Smile Fixed Income Fund	499.838	488.955	RD RHB Smile Fixed Income Fund
RD BNP Paribas Maxi Obligasi	424.046	395.966	RD BNP Paribas Maxi Obligasi
Insight Terproteksi 18	284.334	276.882	Insight Terproteksi 18
RD Terproteksi Cipta Proteksi Dinamis 1	264.180	241.450	RD Terproteksi Cipta Proteksi Dinamis 1
RD Terproteksi Syailendra Capital Protected Fund 7	257.680	236.492	RD Terproteksi Syailendra Capital Protected Fund 7
RD Terproteksi Victoria 1	251.957	235.220	RD Terproteksi Victoria 1
RD Terproteksi MNC Dana Terproteksi IX	247.276	233.630	RD Terproteksi MNC Dana Terproteksi IX
Syailendra Capital Protected Fund 12	243.833	229.477	Syailendra Capital Protected Fund 12
RD Terproteksi SAM Dana Obligasi Terproteksi III	242.114	225.413	RD Terproteksi SAM Dana Obligasi Terproteksi III
RD Terproteksi Premier Proteksi IX	238.763	221.218	RD Terproteksi Premier Proteksi IX
RD Terproteksi CIMB-Principal CPF XIX	237.909	220.248	RD Terproteksi CIMB-Principal CPF XIX
RD Terproteksi Trimegah Terproteksi 3	236.249	221.395	RD Terproteksi Trimegah Terproteksi 3
RD Insight terproteksi 34	225.551	216.364	RD Insight terproteksi 34
MNC Terproteksi 24	218.978	233.210	MNC Terproteksi 24
RD Pratama Dana Optimum Saham	187.200	213.469	RD Pratama Dana Optimum Saham
RD Terproteksi HPAM Smart Protected IV	168.991	171.492	RD Terproteksi HPAM Smart Protected IV
RD Shinhan Proteksi III	164.750	-	RD Shinhan Proteksi III

PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
ENTITAS INDUK
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
Tanggal 31 Desember 2020
dan Untuk Tahun yang Berakhir pada
Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
PARENT ENTITY
NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020
and For the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

2. ENTITAS INVESTASI (lanjutan)

Pada tanggal 31 Desember 2020 dan 2019, entitas induk memiliki entitas investasi berbentuk reksa dana yang dicatat sebagai aset keuangan yang diatur dalam PSAK No. 55 (Revisi 2014) sebagai berikut: (lanjutan)

2. INVESTMENT ENTITIES (continued)

As of December 31, 2020 and 2019, the parent entity have investment entities in the form of mutual fund which is accounted with valuation requirement of financial assets as ruled by PSAK No. 55 (Revised 2014) as follows: (continued)

31 Desember/December 31,		
	2020	2019
SAM Dana Obligasi Terproteksi 8	161.119	161.315
MNC Dana Terproteksi XVII	160.784	208.557
SAM Dana Obligasi Terproteksi V	142.920	130.709
RD Terproteksi Cipta Proteksi IV	132.018	125.753
RD Terproteksi Syailendra Capital Protected Fund 31	130.932	128.610
MNC Dana Terproteksi 30	110.202	109.823
RD Terproteksi Syailendra Capital Protected Fund 24	101.782	214.123
RD Terproteksi Insight Terproteksi 16	89.619	238.635
RD Terproteksi Insight Terproteksi 11	64.447	94.055
RD Terproteksi Syailendra Capital Protected Fund 11	26.565	36.908
RD Terproteksi Pratama Terproteksi I	-	209.502
RD Terproteksi Pool Advista Pratama Proteksi	-	163.582
RD Terproteksi Batavia C Optima 74	-	94.542
Total	6.050.183	6.320.489
		Total

3. TRANSAKSI DENGAN PIHAK BERELASI

Sifat hubungan

Sifat hubungan dan jenis transaksi signifikan yang dilakukan dengan pihak-pihak berelasi adalah sebagai berikut:

3. TRANSACTIONS WITH RELATED PARTIES

Nature of relationships

The nature of relationships and type of significant transactions with the related parties are as follows:

Sifat hubungan/ Nature of relationship	Nama pihak berelasi/ Name of related parties	Sifat transaksi/ Nature of transactions
Pemegang saham mayoritas/ Majority shareholder	Mitsui Sumitomo Insurance Co., Ltd.	Transaksi jasa profesional - jasa teknikal/ Professional services - technical fee
Entitas di bawah pengaruh signifikan dari kategori individu tertentu atau anggota keluarga dekat dari individu/ Entities under significant influence of certain categories of individual or close members of a such individual's family	PT Bank Sinarmas Tbk	Rekening bank, deposito berjangka dan bancassurance/ Bank accounts, time deposits and bancassurance
	PT Sinarmas Asset Management	Transaksi reksa dana dan bancassurance/ Mutual fund transactions and bancassurance
	PT Asuransi Sinar Mas	Transaksi asuransi atas aset tetap Perusahaan/ The Company's fixed assets insurance transactions
	PT Rizki Lancar Sentosa	Transaksi sewa kantor/ Office rent transactions
	PT Sinar Mas Teladan	Transaksi sewa kantor/ Office rent transactions
	PT Sinarmas Sekuritas	Transaksi efek ekuitas/ Equity securities transactions

PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
ENTITAS INDUK
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
Tanggal 31 Desember 2020
dan Untuk Tahun yang Berakhir pada
Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
PARENT ENTITY
NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020
and For the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

3. TRANSAKSI DENGAN PIHAK BERELASI (lanjutan)

Sifat hubungan (lanjutan)

Sifat hubungan dan jenis transaksi signifikan yang dilakukan dengan pihak-pihak berelasi adalah sebagai berikut:

Sifat hubungan/ Nature of relationship	Nama pihak berelasi/ Name of related parties	Sifat transaksi/ Nature of transactions
Entitas di bawah pengaruh signifikan dari kategori individu tertentu atau anggota keluarga dekat dari individu/ <i>Entities under significant influence of certain categories of individual or close members of a such individual's family</i> (lanjutan/continued)	PT Duta Cakra Pesona	Transaksi sewa kantor/ <i>Office rent transactions</i>
	PT Artha Bina Usaha	Transaksi penyedia tenaga alih daya/ <i>Outsourcing service provider transactions</i>
	PT Kalibesar Raya Utama	Transaksi asuransi atas aset tetap Perusahaan/ <i>The Company's fixed assets insurance transactions</i>
	PT Mitrajaya Pasopati	Transaksi persediaan kantor/ <i>Office supplies transactions</i>
	PT Eka Mas Republik	Transaksi penyedia jasa internet/ <i>Internet services provider transactions</i>
	PT Bizzy Commerce Indonesia	Transaksi persediaan kantor/ <i>Office supplies transactions</i>
	PT Arthamas Solusindo	Transaksi jasa penyewaan data center/ <i>Data center rent service transactions</i>
	PT Smart Telecom	Transaksi penyedia jasa telekomunikasi/ <i>Telecommunication service provider transactions</i>
	PT Distribusi SentraJaya	Transaksi penyedia jasa internet/ <i>Internet services provider transactions</i>
	PT Jakarta Sinar Intertrade	Transaksi operasional sewa kantor/ <i>Office rent operational transactions</i>
	PT Perwita Margasakti	Transaksi operasional sewa kantor/ <i>Office rent operational transactions</i>

Transaksi dengan pihak-pihak berelasi

Informasi mengenai saldo yang material dengan pihak-pihak berelasi pada tanggal 31 Desember 2020 dan 2019 adalah sebagai berikut:

	31 Des 2020/ Dec 31, 2020	Percentase terhadap total aset atau liabilitas/ Percentage to total assets or liability	31 Des 2019/ Dec 31, 2019	Percentase terhadap total aset atau liabilitas/ Percentage of total assets or liability	
Mitsui Sumitomo Insurance Co., Ltd. Beban akrual	2.383	0,03%	1.645	0,02%	<i>Mitsui Sumitomo Insurance Co., Ltd. Accrued expense</i>
PT Bank Sinarmas Tbk Kas dan bank	52.051	0,33%	83.929	0,52%	<i>PT Bank Sinarmas Tbk Cash on hand and in banks</i>
Investasi	242.207	1,53%	249.611	1,54%	<i>Investment</i>
Piutang investasi	12	0,00%	21	0,00%	<i>Investment receivables</i>
Utang komisi	37.799	0,50%	22.700	0,28%	<i>Commission payable</i>
Beban dibayar di muka	5.698	0,04%	7.240	0,04%	<i>Prepaid expenses</i>

PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
ENTITAS INDUK
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
Tanggal 31 Desember 2020
dan Untuk Tahun yang Berakhir pada
Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
PARENT ENTITY
NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020
and For the Year Then Ended
**(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)**

3. TRANSAKSI DENGAN PIHAK BERELASI (lanjutan)

Transaksi dengan pihak-pihak berelasi (lanjutan)

Informasi mengenai saldo yang material dengan pihak-pihak berelasi pada tanggal 31 Desember 2020 dan 2019 adalah sebagai berikut: (lanjutan)

	31 Des 2020/ Dec 31, 2020	Persentase terhadap total aset atau liabilitas/ Percentage to total assets or liability	31 Des 2019/ Dec 31, 2019	Persentase terhadap total aset atau liabilitas/ Percentage of total assets or liability	3. TRANSAKSI DENGAN PIHAK BERELASI (continued)	
					31 Des 2020/ Dec 31, 2020	31 Des 2019/ Dec 31, 2019
PT Sinarmas Asset Management					<i>PT Sinarmas Asset Management</i>	
Investasi	2.197.156	13,86%	1.574.180	9,70%	<i>Investment</i>	
Piutang Investasi	-	-	3.000	0,02%	<i>Investment receivables</i>	
Utang komisi	15	0,00%	16	0,00%	<i>Commission payable</i>	
PT Sinar Mas Teladan					<i>PT Sinar Mas Teladan</i>	
Biaya dibayar di muka	-	-	13	0,00%	<i>Prepaid expenses</i>	
PT Dutacakra Pesona					<i>PT Dutacakra Pesona</i>	
Biaya dibayar di muka	1.206	0,03%	4.121	0,03%	<i>Prepaid expenses</i>	
Aset lain-lain	5.621	0,04%	5.620	0,03%	<i>Other assets</i>	
PT Kalibesar Raya Utama					<i>PT Kalibesar Raya Utama</i>	
Biaya dibayar di muka	-	-	38	0,00%	<i>Prepaid expenses</i>	
PT Asuransi Sinar Mas					<i>PT Asuransi Sinar Mas</i>	
Biaya dibayar di muka	-	-	47	0,00%	<i>Prepaid expenses</i>	
PT Smart Telecom					<i>PT Smart Telecom</i>	
Beban akrual	92	0,00%	-	-	<i>Accrued expense</i>	
					<i>Mitsui Sumitomo Insurance Co., Ltd.</i>	
					<i>General and administrative expenses</i>	
					<i>PT Bank Sinarmas Tbk</i>	
					<i>Investment income (loss) - net</i>	
					<i>Acquisition expense</i>	
					<i>Other income - net</i>	
					<i>PT Sinarmas Assets Management</i>	
					<i>Investment income (loss) - net</i>	
					<i>Acquisition expense</i>	
					<i>PT Artha Bina Usaha</i>	
					<i>General and administrative expenses</i>	
					<i>PT Rizky Lancar Sentosa</i>	
					<i>General and administrative expenses</i>	
					<i>PT Sinar Mas Teladan</i>	
					<i>General and administrative expenses</i>	
					<i>PT Sinarmas Sekuritas</i>	
					<i>Investment income (loss) - net</i>	

PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
ENTITAS INDUK
CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
Tanggal 31 Desember 2020
dan Untuk Tahun yang Berakhir pada
Tanggal Tersebut
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG TBK
PARENT ENTITY
NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS
As of December 31, 2020
and For the Year Then Ended
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

3. TRANSAKSI DENGAN PIHAK BERELASI (lanjutan)

Transaksi dengan pihak-pihak berelasi (lanjutan)

Informasi mengenai saldo yang material dengan pihak-pihak berelasi pada tanggal 31 Desember 2020 dan 2019 adalah sebagai berikut: (lanjutan)

	31 Des 2020/ Dec 31, 2020	Percentase terhadap total pendapatan atau beban/ Percentage of total income or expenses	31 Des 2019/ Dec 31, 2019	Percentase terhadap total pendapatan atau beban/ Percentage of total income or expenses	
PT Dutacakra Pesona Beban umum dan administrasi	24.450	0,61%	21.546	0,52%	PT Dutacakra Pesona General and administrative expenses
PT Kalibesar Raya Utama Beban umum dan administrasi	152	0,00%	76	0,00%	PT Kalibesar Raya Utama General and administrative expenses
PT Mitrajaya Pasopati Beban umum dan administrasi	116	0,00%	123	0,00%	PT Mitrajaya Pasopati General and administrative expenses
PT Eka Mas Republik Beban umum dan administrasi	-	-	1.655	0,04%	PT Eka Mas Republik General and administrative expenses
PT Bizzy Commerce Indonesia Beban umum dan administrasi	-	-	613	0,01%	PT Bizzy Commerce Indonesia General and administrative expenses
PT Arthamas Solusindo Beban umum dan administrasi	384	0,01%	160	0,00%	PT Arthamas Solusindo General and administrative expenses
PT Smart Telecom Beban umum dan administrasi	2.163	0,05%	210	0,01%	PT Smart Telecom General and administrative expenses
PT Distribusi SentraJaya Beban umum dan administrasi	-	-	4	0,00%	PT Distribusi SentraJaya General and administrative expenses
PT Jakarta Sinar Intertrade Beban umum dan administrasi	2.809	0,07%	2.143	0,05%	PT Jakarta Sinar Intertrade General and administrative expenses
PT Perwita Margasakti Beban umum dan administrasi	739	0,02%	796	0,02%	PT Perwita Margasakti General and administrative expenses

Ikhtisar kompensasi dan manfaat bagi manajemen kunci Perusahaan yang terdiri dari Dewan Komisaris dan Direksi adalah sebagai berikut: (tidak diaudit)

The summary of compensation and benefits for the Company's key management which consists of Boards of Commissioners and Directors are as follows: (unaudited)

	Tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember/ Year ended December 31,		
	2020	2019	
Imbalan kerja jangka pendek	17.349	15.834	<i>Short-term employee benefits</i>
Total	17.349	15.834	Total

2020

LAPORAN TAHUNAN

Annual Report



www.sinarmasmsiglife.co.id



sinarmas MSIG life

A Member of **MS&AD** INSURANCE GROUP

PT ASURANSI JIWA SINARMAS MSIG Tbk.

Kantor Manajemen & Layanan Nasabah
Sinarmas MSIG Tower Lt. 3A
Jln. Jend. Sudirman Kav.21 Jakarta 12920, Indonesia
Telepon: (021) 5059 7777
Fax: (021) 5060 8899
CS: (021) 5060 9999
e-mail: cs@sinarmasmsiglife.co.id