

Dana Pensiun Lembaga Keuangan Sinarmas MSIG



Solusi Korporasi Sukses untuk Karyawan
Successful Corporate Solution for Employees

Masa depan perusahaan Anda sangatlah penting. Upayakan sejak dini solusi pembiayaan dana kesejahteraan karyawan di hari tua. Dengan perencanaan yang matang, pembiayaan menjadi lebih ringan dan terarah. Kesuksesan perusahaan dapat diraih dengan memiliki program pensiun dan kompensasi yang ideal. Melalui program pensiun yang sesuai dengan kebutuhan, baik untuk perusahaan dan karyawan, maka kedua belah pihak akan merasa diuntungkan dan puas dengan hasil akhir yang dicapai.

Bertumbuhnya level kebahagiaan dan kebanggaan karyawan Anda terhadap perusahaan dapat meningkatkan etos kerjanya dengan sangat baik. Perusahaan pun akan berkembang pesat dan semakin kuat ke depannya.

Lindungilah hari tua karyawan Anda dengan Dana Pensiun Lembaga Keuangan (DPLK) Sinarmas MSIG, yang berdiri sejak Juni 1999: Program Pensiun Iuran Pasti (PPIP) dan Program Pensiun manfaat lain dana pesangon.

Your company's future is paramount. Start your employee welfare fund financing solution for retirement as early as possible. With sound planning, financing will become easier and more focused. The company's success can be achieved by having an ideal pension and compensation program. With a pension program that can address the needs of the company and employee alike, both parties will enjoy the benefit and be satisfied with its final outcome.

Your employees' growing happiness and pride towards the company may significantly improve their work ethic. Eventually, the company would grow rapidly and become stronger in the future.

Protect your employees' retirement day with Dana Pensiun Lembaga Keuangan (DPLK) Sinarmas MSIG which was established in June 1999: Pension Fund Program with Defined Contribution (PPIP) and other severance compensation Pension Program.

Program DPLK

a. Program Pensiun Iuran Pasti (PPIP)

Program pensiun yang iurannya ditetapkan dalam peraturan dana pensiun. Seluruh iuran serta hasil pengembangannya dibukukan pada rekening masing-masing peserta sebagai manfaat pensiun. Sumber iuran PPIP bisa berasal dari pemberi kerja (perusahaan), karyawan, atau perusahaan dan karyawan.

b. Program Pensiun Manfaat Pensiun Dana Pesangon

Fitur DPLK yang dirancang untuk memenuhi kebutuhan perusahaan (pemberi kerja) dalam rangka membayar kewajiban melalui Program Pensiun Untuk Pembayaran Kompensasi Pesangon (full offset), sesuai amanat UU No. 13/2003 tentang Ketenagakerjaan. Pembayaran iuran sepenuhnya dilakukan oleh perusahaan.

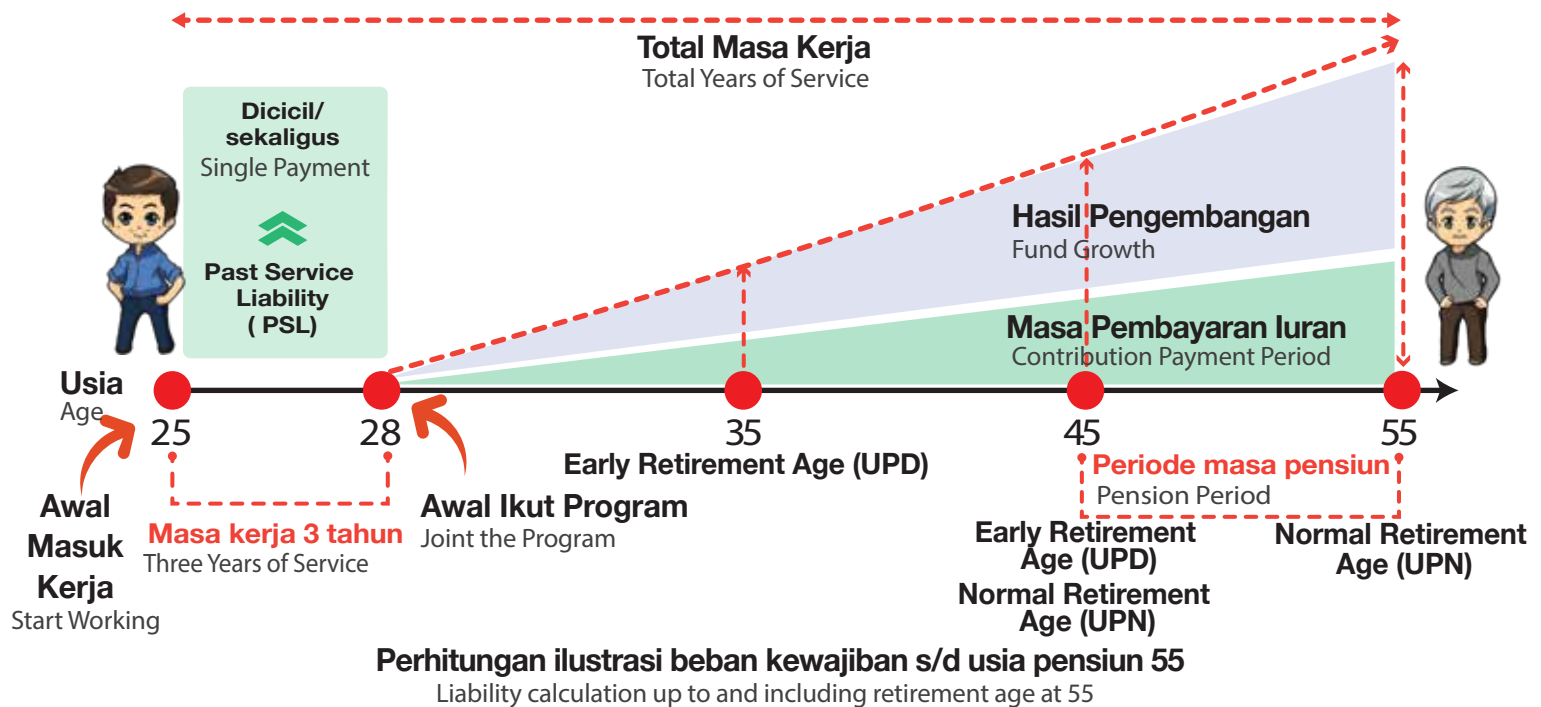
DPLK Program

a. Pension Fund Program with Defined Contribution (PPIP)

A pension program the contribution of which is stipulated in the pension fund regulations. All contributions and fund growth thereof recorded on each participant's account as pension benefit. The PPIP contribution can be sourced from the employer (company), employees, or both the company and employees.

b. Severance Compensation Pension Program

A DPLK feature which is designed to address the needs of company (employer) in respect to making payment of its obligation through Pension Plan for Severance Payment (full offset) in accordance with the mandate of Law No. 13/2003 concerning Manpower. Contribution payment is fully carried out by the company.



Masa kepesertaan DPLK

DPLK Participation Period

Program Pensiun Iuran Pasti (PPIP)

Pension Fund Program with Defined Contribution

INDIVIDUAL ACCOUNT



Total Manfaat Pensiun Adalah:

Total Pension Benefit:
Iuran + Hasil Pengembangan
Contribution + Fund Growth

» **Jika Total Dana ≤ 500 Jt:** Dibayar 100%
If total amount of fund ≤ 500 mio: Payable 100%

» **Jika Total Dana > 500 Jt:** 500 Juta
dibayarkan sekaligus, sisanya anuitas.
If total amount of fund > 500 mio: 500 mio payable
as single payment, the remaining portion as annuity

Atau / or

Jika Total Dana > 1,5 M :

1,5 M anuitas, sisanya dibayarkan
sekaligus.

If total amount of fund > 1.5 bio: 1.5 bio as annuity,
the remaining will be payable as single payment

Program Pensiun Manfaat Lain Dana Pesangon

Severance Compensation Pension Program



COMPANY ACCOUNT (POOLED FUND) a/n Perusahaan

on behalf of the Company



Pembayaran Sekaligus

Single Payment

Keterangan:

- UPN: Usia Pensiun Normal
- UPD: Usia Pensiun Dipercepat
- Anuitas: Manfaat Pendapatan berkala/bulanan seumur hidup (turun ke janda/duda sampai dengan anak usia 25 tahun)

Remarks:

- UPN: Normal Retirement Age
- UPD: Early Retirement Age
- Annuity: Income Benefit received periodically/monthly for life (bequeathed to surviving spouse to children until 25 years old)

Manfaat Program DPLK

Program Benefits of DPLK

Manfaat Perusahaan Employer's Benefits

1. Menghindari kemungkinan masalah arus kas.
Prevent potential cash flow problems.
2. Pengurang Pajak Penghasilan badan (PPh 25/29).
Corporate Income Tax (Art. 25/29) deductible.
3. Menumbuhkan loyalitas dan produktivitas karyawan.
Enhance employees' loyalty and productivity .
4. Dapat memenuhi hak-hak karyawan dalam hal mengalami pemutusan hubungan kerja.
Enable to fulfill employees' rights in the event of termination of employment.
5. Iuran bersifat fleksibel dan dapat disesuaikan dengan kondisi perusahaan.
Contribution is flexible and adjustable to the company's condition.
6. Perusahaan yang mengendalikan program.*
Company controls the program.
7. Dana dikelola dengan sistem pooled fund.*
Funds are managed as pooled fund.

* Hanya untuk program pensiun manfaat lain dana pesangon.
Only for severance compensation pension program.

Manfaat Karyawan Employees' Benefits

1. Kestinambungan penghasilan di hari tua.
Sustainability of income in retirement days.
2. Pengurang Pajak Penghasilan pribadi (PPh 21).
Individual income tax (Art. 21) deductible.
3. Pembayaran pesangon dalam Pemutusan Hubungan Kerja (PHK)
Payment of severance upon Termination of Employment (PHK).
4. Pajak final dikenakan pajak khusus saat pembayaran manfaat.*
Final tax is subject to a special tax at the payment of benefit.
5. Pembayaran manfaat sesuai ketentuan yang berlaku.
Payment of benefit in accordance with prevailing provisions.

* Untuk dana pesangon mengikuti peraturan perundangan yang berlaku.
* Severance fund follows prevailing laws and regulations.

Keunggulan DPLK Sinarmas MSIG

The Advantages of DPLK Sinarmas MSIG

- a. Perusahaan Joint Venture Terpercaya, Finansial Kuat
- b. Ahli dalam Pengelolaan Pensiun
- c. Transparan, Profesional, dan Berpengalaman
- d. Pelayanan dan Administrasi Berkualitas
- e. Hasil Investasi Kompetitif
- f. Fleksibilitas pendanaan berdasarkan kemampuan perusahaan.

- a. Reliable and Financially Strong Joint Venture Company.
- b. Expert in Pension Management.
- c. Transparent, Professional, and Experienced.
- d. Excellent Services and Administration.
- e. Competitive Investment Return.
- f. Flexibility on funding, based on the company's capability.

Pilihan Investasi Optimal DPLK Sinarmas MSIG

Optimal Investment Options of DPLK Sinarmas MSIG

Melalui Investment Committee, DPLK mengelola dana pensiun peserta, agar mendapatkan pengembalian stabil dengan tingkat keuntungan optimal dan keamanan likuiditas investasi.

Filosofi Pengelolaan Investasi:

- a. Berhati-hati melalui analisis akurat dan penyebaran portofolio untuk mengurangi risiko.
- b. Transparan melaporkan penempatan dan hasil investasi secara berkala serta dalam menginformasikan biaya.
- c. Sesuai Undang-Undang dan peraturan yang berlaku.

Through its Investment Committee, DPLK manages participants' pension funds to obtain stable return with optimal level of profit and secure investment liquidity.

Investment Management's Tenets:

- a. Prudent by carrying out accurate analysis and portfolio deployment in order to reduce risk.
- b. Transparent in reporting investment placement and return on a regular basis as well as in providing information on cost incurred.
- c. Abide by applicable laws and regulations.

Jenis Paket Investasi:

- Eka Hasil Pasti**
100% pada instrumen pasar uang dari bank-bank terpilih, dan atau maksimum 100% pada efek pendapatan tetap.
- Eka Dinamika**
Minimum 50% pada efek pendapatan tetap dan maksimum 50% efek ekuitas.
- Eka Dana Deposito**
Minimum 80% pada efek deposito dan maksimum 20% efek pendapatan tetap.

Types of Investment Packages:

- Eka Hasil Pasti**
Placement of 100% of fund on the money market of selected banks, and/or up to 100% in fixed income securities.
- Eka Dinamika**
Minimum placement of 50% of fund in fixed income securities and up to 50% in equity securities.
- Eka Dana Deposito**
Minimum placement of 80% of fund in deposit securities and up to 20% in fixed income securities.

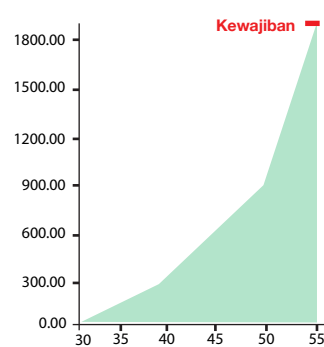
Pilihan paket investasi ditentukan peserta di awal kepesertaan dan diperbolehkan mengubah maksimal dua kali dalam setahun. Pilihan paket investasi untuk karyawan tergantung kebijakan perusahaan (pemberi kerja).

Investment package is determined by participants at the beginning of their participation and it can be amended up to two times a year. Availability of investment package options for employees are subject to the policy of the respective company (employer).

Ilustrasi Manfaat Pensiun DPLK Sinarmas MSIG

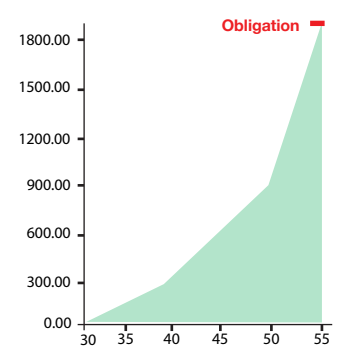
Tanpa DPLK Sinarmas MSIG

Usia mulai bekerja: 30 tahun
Gaji tahun 1: Rp 5.000.000,-
Kenaikan Gaji: 10% per tahun
Usia Pensiun: 55 tahun
Masa kerja: 25 tahun
UUTK 13/2003:
32,2 X Gaji saat pensiun.
Total Kewajiban: Rp 1.744.387.657,-
Total Biaya: Rp 1.744.387.657,-



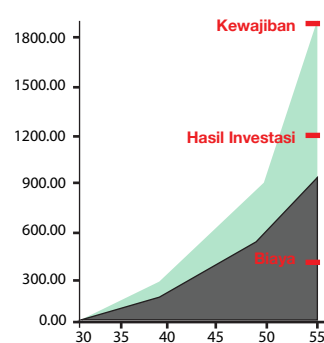
Without DPLK Sinarmas MSIG

Entrance age: 30 years old
Salary in year 1: IDR 5,000,000
Salary increase: 10% per year
Retirement age: 55 years old
Years of service: 25 years
Labor Law No. 13/2003:
32.2 x salary on retirement
Total obligation: IDR 1,744,387,657
Total cost: IDR 1,744,387,657



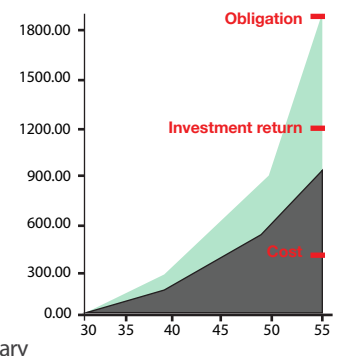
Dengan DPLK Sinarmas MSIG

Usia mulai bekerja: 30 tahun
Gaji tahun 1: Rp 5.000.000,-
Kenaikan Gaji: 10% per tahun
Usia Pensiun: 55 tahun
Masa kerja: 25 tahun
UUTK 13/2003: 32,2 X Gaji saat pensiun.
Total Kewajiban: Rp 1.744.387.657,-
Total Biaya: Rp 917.401.040,-*
Iuran Bulanan: 15,55% gaji bulanan.
* asumsi bunga: 8%



With DPLK Sinarmas MSIG

Entrance age: 30 years old
Salary in year 1: IDR 5,000,000
Salary increase: 10% per year
Retirement age: 55 years old
Years of service: 25 years
Labor Law No. 13/2003:
Total obligation: IDR 1,744,387,657
Total cost:
IDR 917,401,040
Monthly contribution: 15.55% of monthly salary
*Assumption of interest rate: 8%



Pada 14 April 1985, PT Asuransi Jiwa Sinarmas MSIG Tbk. (juga dikenal sebagai Sinarmas MSIG Life – SMiLe), mulai meramaikan kancah industri asuransi jiwa nasional sebagai PT Asuransi Jiwa Purnamala Internasional Indonesia (PII). Setelah dua kali menjalani proses transformasi, Sinarmas MSIG Life hadir sebagai perusahaan joint venture antara PT Sinar Mas Multiartha Tbk dan grup asuransi raksasa Jepang, Mitsui Sumitomo Insurance Co., Ltd. pada tahun 2011.

Babak baru kiprah perusahaan dicatat pada 28 Juni 2019 saat Sinarmas MSIG Life resmi menjadi perusahaan terbuka dengan nama PT Asuransi Jiwa Sinarmas MSIG Tbk. Tanggal 9 Juli 2019, saham Sinarmas MSIG Life (kode saham: LIFE) mulai melantai di Bursa Efek Indonesia. Bersamaan dengan itu, Mitsui Sumitomo Insurance Co., Ltd. (MSI) resmi menjadi pemegang saham pengendali dengan komposisi kepemilikan saham Mitsui Sumitomo Insurance Co., Ltd. (80%), PT Sinar Mas Multiartha Tbk (12,5%) dan publik (7,5%).

Mitsui Sumitomo Insurance Co., Ltd. merupakan anak perusahaan MS&AD Insurance Group Holdings, Inc. MS&AD memegang pangsa terbesar premi asuransi kerugian di Jepang dan tercatat dalam 10 besar bisnis grup asuransi kerugian di dunia.

Di akhir tahun 2018, Sinarmas MSIG Life mencatat nilai laba bersih sebesar Rp374,7 miliar dan nilai ekuitas sebesar Rp7,2 triliun. Ditopang struktur permodalan yang kuat, rasio solvabilitas untuk konvensional mantap berada di angka 1.096% dari 120% yang disyaratkan oleh Otoritas Jasa Keuangan.

Untuk mewujudkan visi sebagai perusahaan yang terkemuka dalam penyediaan jasa perencanaan dan perlindungan keuangan di Indonesia, kegiatan layanan kepada sekitar 1,2 juta nasabah individu dan kelompok diselenggarakan oleh lebih dari 800 karyawan dan didukung lebih dari 8.200 tenaga pemasar di 57 kota dan 65 kantor pelayanan dan pemasaran.

On April 14, 1985, PT Asuransi Jiwa Sinarmas MSIG Tbk. (also known as Sinarmas MSIG Life – SMiLe), started its engagement in the national insurance industry as PT Asuransi Jiwa Purnamala Internasional Indonesia (PII). After going through transformational processes twice, Sinarmas MSIG Life emerged as a joint venture company between PT Sinar Mas Multiartha Tbk and Japanese insurance powerhouse, Mitsui Sumitomo Insurance Co., Ltd. in 2011.

A new chapter of the company's endeavor was recorded on June 28, 2019, when Sinarmas MSIG Life officially became a public company as PT Asuransi Jiwa Sinarmas MSIG Tbk. On July 9, 2019, Sinarmas MSIG Life shares under stock code: LIFE was listed on the Indonesia Stock Exchange. At the same time, Mitsui Sumitomo Insurance Co., Ltd. (MSI) officially became the controlling shareholder with 80% share ownership, followed by PT Sinar Mas Multiartha Tbk (12.5%) and the public (7.5%).

Mitsui Sumitomo Insurance Co., Ltd. is a subsidiary of MS&AD Insurance Group Holdings, Inc. MS&AD earns the largest market share of non-life insurance premiums in Japan and is listed as one of the top 10 non-life insurance groups worldwide.

At the end of 2018, Sinarmas MSIG Life registered a net profit of IDR 374.7 billion and equity of IDR 7.2 trillion. Bolstered by a strong capital structure, the solvency ratio for conventional has firmly stood at 1.096% compared to 120% required by the Indonesian Financial Services Authority.

In pursuit of its vision as a leading service provider in financial planning and protection in Indonesia, services rendered to around 1.2 million individual and group customers are administered by more than 800 employees and supported by more than 8,200 sales force in 57 cities and 65 service offices and marketing.

Sejak dibentuk pada Juni 1999, DPLK Sinarmas MSIG telah dipercaya untuk melayani beragam perusahaan di Indonesia, baik nasional, maupun asing, dalam hal pembiayaan pensiun dan pendanaan sejak dini terkait kewajiban perusahaan membayar pesangon. DPLK Sinarmas MSIG berkomitmen untuk membantu mewujudkan kesejahteraan hari tua bagi para peserta dan seluruh keluarganya dengan menjunjung visi dan misi bersama.

Demi memberikan pelayanan terbaik, DPLK Sinarmas MSIG senantiasa menerapkan prinsip ketelitian, ketepatan, dan kecepatan untuk menciptakan pengelolaan DPLK yang baik dan sesuai peraturan perundang-undangan.

Since its establishment in June 1999, DPLK Sinarmas MSIG has been entrusted to serve various companies in Indonesia, both national as well as foreign, in pension financing and early funding in regards to the company's responsibility for severance payment. DPLK Sinarmas MSIG is committed to helping fulfill participants' and their families' aspiration for welfare during retirement days by upholding its shared vision and mission.

With a view to providing the best services, DPLK Sinarmas MSIG has been continuously implementing the principles of accuracy, precision, and expediency for creating sound DPLK management and to remain compliant with the laws and regulations.

Visi:

- Menjadikan DPLK Sinarmas MSIG sebagai DPLK yang memberikan pelayanan terbaik dan masuk 10 besar pengelola DPLK di Indonesia.

Misi

- Memberikan dan meningkatkan pelayanan yang baik kepada seluruh nasabah dan calon nasabah guna meningkatkan nilai DPLK sesuai dengan target yang ditetapkan oleh perusahaan.
- Menerapkan prinsip Ketelitian, Ketepatan, dan Kecepatan pada lingkup kerja untuk meningkatkan dan memastikan pengelolaan DPLK yang baik dan sesuai dengan peraturan perundangan dan pedoman yang berlaku.

Vision:

- Position DPLK Sinarmas MSIG as the DPLK which provides premium services and ranks among the top 10 DPLK administrators in Indonesia.

Mission:

- Provide and improve the quality services rendered to all customers and prospective customers in order to increase the value of DPLK in accordance with the targets set by the company.
- Implement the principles of Accuracy, Precision, and Expediency in working activities aimed at improving and ensuring sound DPLK management and remaining in compliance with the applicable laws and regulations and guidelines.

Cara Kepesertaan DPLK Sinarmas MSIG**How to Participate in DPLK Sinarmas MSIG****Kepesertaan Korporasi:**

- Mengisi Formulir Pendaftaran Kepesertaan.
- Mengisi dan melengkapi Perjanjian Kerjasama, dilampirkan dengan akta pendirian perusahaan, SIUP, NPWP, TDP.
- Mengisi dokumen lainnya yang telah disediakan oleh DPLK Sinarmas MSIG.
- Mengirimkan data sebagai berikut (template disediakan oleh DPLK Sinarmas MSIG):
 - Nama - boleh kode atau inisial atau NIK (Nomor Induk Karyawan).
 - Tanggal lahir.
 - Tanggal kerja.
 - Gaji.

Corporate Participation:

- Fill in the Participation Registration Form.
- Fill in and complete the Cooperation Agreement, enclosed with the company's deed of establishment, Trade Business License (SIUP), Taxpayer Registration Number (NPWP), Company Registration Certificate (TDP).
- Fill in other documents provided by the DPLK Sinarmas MSIG.
- Submit the following data (template is provided by DPLK Sinarmas MSIG):
 - Name - it may be in the form of code or initials or NIK (Employee Registration Number).
 - Date of birth.
 - Work start date.
 - Salary.

Kepesertaan Individu / Pribadi / Kolektif (PPIP only):

- Mengisi Formulir Pendaftaran DPLK Sinarmas MSIG PPIP.
- Melampirkan fotokopi KTP dan NPWP.
- Melampirkan bukti setoran awal.

Individual/Personal/Collective Participation (PPIP Only):

- Fill in the Registration Form of DPLK Sinarmas MSIG PPIP.
- Attach a copy of ID card and Taxpayer Registration Number (NPWP).
- Attach proof of initial deposit.

Cara Klaim DPLK Sinarmas MSIG**Claim Procedures of DPLK Sinarmas MSIG**

- Mengisi Formulir Pembayaran Manfaat DPLK Sinarmas MSIG.
- Melampirkan KTP, NPWP, Kartu Keluarga, Surat Keterangan Berhenti Bekerja dari perusahaan.
- Mengirimkan dokumen asli ke Bagian DPLK Sinarmas MSIG.

- Fill in Sinarmas MSIG DPLK's Benefit Payment Form.
- Attach ID card (KTP), Taxpayer Registration Number (NPWP), Family Card (Kartu Keluarga), Reference Letter regarding Resignation from the company.
- Submit original documents to the Department of DPLK Sinarmas MSIG.



Sudahkah Perusahaan Anda mengikuti DPLK Sinarmas MSIG ?

Has Your Company Joined
DPLK Sinarmas MSIG?

Segera Kirimkan Data,
Kami Bantu Perusahaan Anda
Meringankan Beban Biaya Hari Tua

Send Your Data Now,
We Shall Assist Your Company
Ease the Retirement Liability

**Untuk konsultasi dan presentasi
silakan menghubungi
DPLK Sinarmas MSIG
Telp.: (021) 5059 7777**

For further consultation and presentation,
please contact DPLK Sinarmas MSIG
Phone: (021) 5059 7777

DPLK Sinarmas MSIG
Siapkan Langkah Terbaik Sejak Dini!

DPLK Sinarmas MSIG
Start the Best Preparation Early!





Kantor Manajemen dan Layanan Nasabah
Management Office and Customer Service

Sinarmas MSIG Tower Lt. 6
Jln. Jend. Sudirman Kav. 21, Jakarta 12920
Phone (Customer Service): (021) 5060 9999
Layanan Bebas Pulsa: 0-800-1401217
Email: cs@sinarmasmsiglife.co.id

