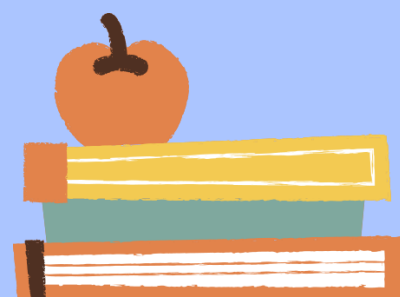


Evaluasi

SIMACE 2025

Seksi Pengembangan Instrumen



Pembahasan

1. Pengisian

3. Tampilan

2. Format laporan

4. Administrator



1. Pengisian

1. Waktu tunggu penggunaan aplikasi agar diperpanjang dan ada pengingat atau pemberitahuan sebelum benar-benar akan ter logout
2. Tombol “klik disini jika error” tidak berfungsi.
3. Perbedaan panduan pengisian bagi psikolog berdasarkan kategori laporan sederhana, sedang, dan kompleks.

Klik jika Error

Kembali

- Laporan Sederhana dan Kompleks Psikolog perlu mengisi:
Dinamika Psikologi pada kolom Dinamika Psikologi dan, Saran Penempatan pada Uraian Potensi.
- Sedangkan pada Sederhana 2, mengisi:
Dinamika psikologi harus pada Uraian Potensi dan, Saran penempatan pada bagian dinamika psikologi.

PENILAIAN PSIKOTES

Dinamika Psikologis

Berdasarkan uraian di atas

Uraian Potensi

Solusi:

1. Down time pengisian diperpanjang/ terdapat timer pengisian
2. Dibuat 3 kolom untuk pengisian psikolog : dinamika psikologis, uraian potensi, saran penempatan berdasarkan potensi



2. Format laporan



Kendala

- 1. Sudah atur jenis font dan rata kanan kiri tengah tapi ketika di download file tidak sesuai format, terdapat jeda halaman kosong.
- 2. Huruf dalam laporan uraian potensi tidak perlu bold.

Solusi

- 1. Perlu perbaikan pada saat download laporan, jarak antara tulisan dan sebagainya.
- 2. Format ukuran huruf dan jenis huruf akan mengikuti pedoman penulisan laporan terbaru.



UPTD PENILAIAN KOMPETENSI PEGAWAI
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROV. KALIMANTAN TIMUR

UNTUK ASSESOR

Hasil Penilaian Potensi dan Kompetensi

I. IDENTITAS PRIBADI

Nomor : 28/UPTD/VIII/2024
Nama : Wahyu Agung Santoso
Jabatan : GURU AHLI PERTAMA
NIP. : 198801142012121001
Unit Kerja : DINAS PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
Tanggal Tes : 15 Agustus 2024

II. PROFIL POTENSI

No	Aspek Potensi	Skala Penilaian					Uraian Potensi
		KS	K	C	B	BS	

I KAPABILITAS BERPIKIR							Secara keseluruhan, Saudara Wahyu Agung Santoso memiliki potensi kecerdasan intelektual pada taraf yang cukup memadai. Ia relatif mampu untuk memahami suatu permasalahan, melakukan analisa, dan membuat kesimpulan berdasarkan pada pemikiran yang logis. Hal ini membantunya untuk dapat memecahkan permasalahan sederhana. Akan tetapi, apabila dihadapkan pada permasalahan yang kompleks, ia akan membutuhkan waktu lebih lama untuk menyelesaikannya. Hal ini dikarenakan Saudara Wahyu Agung relatif kurang mampu dalam menarik kesimpulan dari
1	Kemampuan Intelektual			3			
2	Kemampuan Berpikir Kritis dan Strategis		2				



3. Tampilan

1. Ketersediaan tampilan utk pengisian asesor dan psikolog terlalu kecil. Identitas asesi terlalu lebar, sehingga untuk input evidence justru kesulitan ketika membacanya.
2. Standar penilaian harapannya bisa tetap terlihat saat kita sudah scroll ke aspek potensi yang di bawah. Untuk menghindari salah klik skor
3. LAMPIRAN DATA PENDUKUNG LAPORAN ASSESSOR di hapus

Solusi:

1. Identitas diperkecil, foto di perkecil, dilebarkan untuk kolom pengisian nilai asesor
2. Kolom bagian nilainya dibuat freeze agar tetap terlihat meskipun di scroll ke bawah

AK

CBI

Psikotes

Nilai Akhir

Kesimpulan

Rekap Penilaian

EVALUASI PSIKOTES

ATRIBUT & INDIKATOR	Standar	Hasil Individu						DECIMAL
		0	1	2	3	4	5	
KAPABILITAS BERPIKIR								
Kemampuan Intelektual	3	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
Tingkat kemampuan intelektual/kapasitas berpikir Ybs berada dalam kategori cukup baik. Ybs cukup mampu melakukan perbandingan, membuat evaluasi dan analisis yang kritis terhadap stimulus yang diberikan. Ybs tidak mampu menemukan insight-insight baru dari rangkaian stimulus yang ada serta tidak mampu menemukan sesuatu yang baru dari stimulus tersebut. Ybs cukup mudah untuk memahami dan mengolah informasi yang didapatkan sehari-hari.								
Kemampuan Berpikir Kritis dan Strategis	3	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
Ybs cukup mampu mendalami pokok masalah dan cukup cermat membanding-bandingkan data/informasi untuk menemukan kesamaan ataupun perbedaan dalam rangka pembentukan pengertian. Ybs cukup mampu melakukan perbandingan terhadap stimulus-stimulus yang ada berdasarkan pola-pola tertentu. Ybs cukup mampu menentukan pola atau aturan yang mendasari serangkaian stimulus ketika dipaparkan. Ybs cukup mampu melakukan evaluasi dari rangkaian stimulus yang saling berkesinambungan sehingga cukup dapat menentukan lanjutan dari rangkaian tersebut.								

LAMPIRAN DATA PENDUKUNG LAPORAN ASSESSOR

HASIL PENILAIAN POTENSI

I. IDENTITAS PRIBADI

Nomor : 4/UPTD/VIII/2024 Jabatan : GURU AHLI PERTAMA
Nama : Widyabakti Hesti Kawedhar Unit Kerja : DINAS PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
NIP. : 198902032014032004

II. PROFIL POTENSI

No	Aspek Potensi	Skala Penilaian					Alat Tes Yang Digunakan
		KS	K	C	B	BS	
I KAPABILITAS BERPIKIR							
1	Kemampuan Intelektual				✓		
2	Kemampuan Berpikir Kritis dan Strategis				✓		
3	Kemampuan Pemecahan Masalah				✓		
II MOTIVASI							
1	Motivasi dan Komitmen (Grit)				✓		

3. Tampilan

1. Tombol kembali bisa mengembalikan tampilan halaman pada halaman yang memuat daftar peserta, bukan tampilan halaman kosong. Sehingga tidak perlu lagi klik tanggal pelaksanaan kegiatan.
2. Pada saat mengklik "simpan" agar langsung ke lokasi terakhir menyimpan misalnya langsung pada kompetensi OPH jadi tidak perlu scroll lagi kebawah secara berulang-ulang.

Oktober

Sel	Rbu	Kms	Jmt	Sbt	Mng	
		1	2	3	4	5
7	8	9	10	11	12	
14	15	16	17	18	19	
21	22	23	24	25	26	
28	29	30	31			

NAMA PESERTA

PenilaianDRH

Acara	No Urut	Nip	Nama Peserta	Penggalian			Detail
				AK	CBI	Psikotes	
JF PERAWAT OKT 2024	11	199702132022032004	FERANIKA PUTRI PRATIWI (AK)	✓	✓	✓	Penilaian
JF PERAWAT OKT 2024	13	198908112019032011	Rafi'ana Budiani (AK)	✓	✓	✓	Penilaian
JF PERAWAT OKT 2024	14	198410082019032007	Hainul Fatonah (AK)	✓	✓	✓	Penilaian
JF PERAWAT OKT 2024	15	199105142020122016	KARTIKA RIZKY ANANDA (AK)	✓	✓	✓	Penilaian
JF PERAWAT OKT 2024	16	199108172020121005	AGUS DWI PUTRANTO (AK)	✓	✓	✓	Penilaian
JF PERAWAT OKT 2024	17	198811112020122006	NUSIANA BUMBUNGAN (AK)	✓	✓	✓	Penilaian
JF PERAWAT OKT 2024	18	199006252020122009	NOVA SALINDING (AK)	✓	✓	✓	Penilaian
JF PERAWAT OKT 2024	19	198801032011012001	Imriani (AK)	✓	✓	✓	Penilaian
JF PERAWAT OKT 2024	20	198905052011012001	Puji Lestari (AK)	✓	✓	✓	Penilaian

AK (Suryani Fajri Suparno)

CBI (Fauziah Astuti Adam)

Psikotes (Mbong)

Nilai Akhir (Fauziah Astuti Adam)

Kesimpulan (Fauziah Astuti Adam)

Rekap Penilaian

PENILAIAN DAN CATATAN :

Kerjasama

☐ Membangun komitmen yang tinggi untuk menyelesaikan tugas tim..

☐ Berbagi informasi yang relevan atau bermanfaat pada anggota tim; mempertimbangkan masukan dan keahlian anggota dalam tim/kelompok kerja serta bersedia untuk belajar dari orang lain.

☐ Membantu orang lain dalam menyelesaikan tugas-tugas mereka untuk mendukung sasaran tim.

012345Decimal

25

Simpan

U B i “ ” = > < > < >

Mampu membentuk tim kerja yang efektif untuk memperbaiki kekurangan di sekolah dan konsisten menjalankannya, Evidence yang muncul:

Meskipun tidak memiliki kualifikasi Pendidikan seni saya dianggap memiliki bakat seni yang mampu membimbing siswa untuk memperoleh

3. Tampilan

- Bagian penandatanganan di laporan individu oleh “administrator” dan “ketua tim”, sedangkan untuk laporan GR ditandatangani oleh “Pimpinan Penyelenggara”.
- Print laporan dari asesor dan administrator hasilnya sama, namun untuk laporan dari asesor ditambahkan “RAHASIA” di pojok kanan.



VII. SARAN PENGEMBANGAN

Saudara Widyabakti sudah optimal dalam mengembangkan kemampuan dirinya untuk dapat menyesuaikan dengan kebutuhan organisasi. Adapun untuk dapat memaksimalkan kemampuan dalam kompetensi perekat bangsa ia dapat dilibatkan dalam penugasan sebagai pemimpin dalam suatu kepanitiaan atau kegiatan sekolah. Selain itu, saudara Widyabakti dapat mengikuti pelatihan yang lebih menekankan pada kemampuan pengelolaan emosi, sehingga ia mampu untuk bersikap tenang dan mengelola emosi dengan baik dalam segala situasi.

Administrator Kegiatan

Samarinda, 31 Oktober 2024
Pimpinan Penyelenggara
Penilaian Kompetensi

Dra. Jane A. R. Nazaruddin., MT
197001121990102001

Siti Mahmudah Indah Kurniawati, S.Psi., M.AP
197807132010012011

4. Administrator

1. Ketika cek laporan asesor, tidak bisa membetulkan typo atau susunan kalimat secara langsung, jadi harus konfirmasi ke asesor untuk pembetulan.
2. Untuk download laporan masih harus membuka 1 per 1 asesi. jika memungkinkan, terdapat tombol pada jadwal untuk mendownload laporan (sama seperti ketika dulu kita bisa download PA atau simulasi lain dari asesi tanpa harus membuka 1 per 1).
3. Ada perbedaan diunduh dari asesor dengan administrator, misalnya file auto blocked (tidak bisa di download)
4. Pada laporan asesor, kenapa nilai total yang harusnya angka bulat misal 18 menjadi 17.999999999999 (pada rumus yang sama, ada yang totalnya bulat 18 namun ada yang 17.999999999999).
5. Unduh laporan sederhana 2 harus dari akun admin sedangkan admin lebih dari 1 sehingga kesulitan update progres laporan
6. Pada saat download rekap hasil, harapannya dapat di filter berdasarkan perangkat daerah.

Berdasarkan hasil penilaian kompetensi, menunjukan bahwa nilai total kompetensi Saudara Sebetia Sihotang adalah 10.120 dari total 17.999999999999999 atau setara dengan 56.22% Job Person Match (JPM).

Solusi.

1. Akses dari administrator utama & admin qc integrasi data agar bisa melihat semua asesi dan melakukan pengeditan. Untuk Kepala UPTD dan Kasi Pengujian & Penilaian diberikan akses hanya untuk melihat, tidak dapat melakukan editing laporan.
2. Menambahkan keterangan perangkat daerah pada laporan yang di download.



Administrator



- Identitas asesi saat menjadi administrator tidak tertampil.
- Asesor sering salah mengisi “area pengembangan” di kolom “kelemahan”.
- Untuk memudahkan identifikasi peserta yang telah habis masa berlaku penilaian kompetensi (selama 3 tahun) maka kiranya dapat diberikan alarm dalam bentuk bunyi atau tulisan merah kepada nama peserta penkom yang telah berakhir masa berlaku penkomnya


Solusi:

1. Memperbaiki tampilan asesi di administrator
2. Area pengembangan dipindahkan ke kesimpulan, kelemahan dihapus.
3. Membuat pop up peringatan untuk asesi yang telah habis masa berlaku, bisa pada tampilan layar asesor yang mengisi CBI atau administrator



APLIKASI PELAPORAN HASIL ASSESSMENT

Home



Pengisi / Gol. Ruang:
Jabatan:
Assesment:
Pembatan / P. G. dan Pembatan: 2024
Tanggal:
10 Agustus 2024

INFO ASSESOR

IPM Pensi	81.50	IPM (Simpensi)	1
IPM Pensi	82.05	IPM	1
Kategori	GG - Golup Optimal		
Kode Keahlian	1	Masa Keahlian	1
Rekomendasi	Tingkatkan Kompetensi		
Catatan Pengisian Asesi	Indikator 1, Indikator 2, Indikator 3, Indikator 4		
Data Pensi di Pensi	1	Catatan Asesi	1
Q Item	1	Q Item di Pensi	1
Daftar	1		
Pembatan	1		
Catatan Pensi	1		
Catatan Pensi	1		

AK 100% (100% Asesi, 100% Pensi)

CBI 100% (100% Asesi, 100% Pensi)

Pensi 100% (100% Asesi, 100% Pensi)

REKAM 100% (100% Asesi, 100% Pensi)

Rekomendasi 100% (100% Asesi, 100% Pensi)

Rekomendasi 100% (100% Asesi, 100% Pensi)

REKOMENDASI DAN CATATAN :

KESIMPULAN

Kelemahan +

U **B** *i* “ ” = : 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31 32 33 34 35 36 37 38 39 40 41 42 43 44 45 46 47 48 49 50 51 52 53 54 55 56 57 58 59 60 61 62 63 64 65 66 67 68 69 70 71 72 73 74 75 76 77 78 79 80 81 82 83 84 85 86 87 88 89 90 91 92 93 94 95 96 97 98 99 100

Type something

Characters : 0

Rekomendasi +

Terimakasih

