

Leaderless Group Discussion

UNTUK SKEMA ASESMEN

JF AHLI MUDA

Perluah Ahli Statistik Jadi Admin? Dilema Penempatan SDM di Instansi Negara

Sebagai Kepala Tim Sumber Daya Manusia (SDM) di Badan Statistik Nasional (BSN), Anda dihadapkan pada tugas yang cukup berat untuk menangani penempatan tenaga ahli yang tepat di posisi yang sesuai dengan kebutuhan instansi. Dalam beberapa tahun terakhir, BSN mengalami kesulitan dalam menemukan keseimbangan antara penempatan tenaga ahli statistik yang sangat diperlukan untuk pengolahan data dan peran administratif yang tak kalah penting. Akhirnya, muncul dilema besar: apakah seorang ahli statistik perlu ditempatkan di posisi administratif untuk menjalankan tugas-tugas tersebut, ataukah posisi administratif seharusnya dipegang oleh profesional dengan latar belakang manajerial atau administratif?

Di tengah perdebatan ini, tim SDM di BSN mendapati bahwa di beberapa unit kerja, posisi administratif kosong atau dijabat oleh staf yang tidak memiliki pemahaman yang cukup mendalam tentang dunia statistik dan data, yang mengakibatkan miskomunikasi antara tim statistik dan manajemen, serta pengambilan keputusan yang kurang optimal. Sebaliknya, beberapa ahli statistik yang sangat dibutuhkan untuk tugas-tugas pengolahan data dan analisis malah terpaksa melakukan pekerjaan administratif, yang sejatinya tidak memaksimalkan kemampuan teknis mereka. Hal ini membuat sebagian staf merasa kurang puas dengan pekerjaan mereka dan menurunkan motivasi.

Penyusunan anggaran juga menjadi salah satu masalah yang terus berulang. Proses alokasi anggaran untuk berbagai kegiatan di BSN sering kali terhambat oleh birokrasi administratif yang rumit. Beberapa petugas administrasi yang bertugas menangani anggaran tidak memiliki pengetahuan tentang bagaimana proyek statistik berjalan, sehingga mereka kurang memahami urgensi dari kegiatan yang harus segera dilakukan, seperti pengumpulan data lapangan atau analisis data besar. Di sisi lain, para ahli statistik merasa frustrasi karena harus menyelesaikan pekerjaan administratif yang tidak berhubungan langsung dengan keahlian mereka.

Selain itu, pengelolaan waktu juga menjadi masalah besar. Pekerjaan administratif yang terus meningkat menghambat ahli statistik untuk berfokus pada penelitian dan pengembangan metodologi baru. Hal ini berdampak pada kualitas data yang dihasilkan karena sebagian besar tenaga ahli terpaksa dibagi antara pekerjaan administratif dan tugas pengolahan data statistik. Perubahan regulasi terkait penggunaan data terbuka dan transparansi juga semakin menambah kompleksitas. Pemerintah dan publik semakin menuntut adanya data yang lebih cepat, tepat, dan transparan, sementara di sisi lain, para ahli statistik yang seharusnya bisa melakukan analisis mendalam justru terkendala oleh tugas administratif yang menumpuk.

Untuk mengatasi masalah ini, Anda dan tim SDM BSN harus menentukan solusi yang tepat. Sebagian tim berpendapat bahwa penempatan ahli statistik di posisi administratif memang diperlukan untuk mempercepat proses birokrasi, mengingat pentingnya pemahaman tentang data statistik dalam pengambilan keputusan. Namun, banyak juga yang berpendapat bahwa ahli statistik seharusnya tetap berada di pos-pos yang memerlukan keahlian teknis mereka, dan posisi administratif sebaiknya ditempati oleh tenaga dengan latar belakang manajerial yang lebih sesuai. Dalam diskusi ini, Anda dan tim akan mencoba mencari solusi terbaik yang dapat memaksimalkan peran setiap individu di BSN, menjaga efektivitas operasional, dan meningkatkan kualitas data yang dihasilkan.

- **Bacalah tulisan diatas dengan seksama untuk menjawab pertanyaan dibawah ini !**
 1. **Buatkan rekomendasi solusi untuk menyelesaikan permasalahan yang ada !**
- **Rekomendasi ini akan didiskusikan untuk mendapatkan keputusan bersama.**
- **Rekomendasi yang terpilih sebagai keputusan bersama akan mendapatkan kesempatan menjadi kandidat untuk diberikan kesempatan untuk pengembangan diri dan promosi.**

Catatan : Semua anggota memiliki posisi yang sama dalam menyampaikan pandangan, dan tidak diperbolehkan adanya voting.