

LEMBAR JAWABAN ANALISIS KASUS
--

Nomor Assessee : 07

Nama Assessee : Dimas Fatikala

Tanggal : 04 Oktober 2021

Produktifitas ASN berupa penggunaan waktu kerja yang efektif dan optimalisasi pencapaian target dari program kerja yang telah dicanangkan.

Produktifitas ASN disini memiliki arti yang sangat luas yaitu cara bekerja Aparatur Sipil Negara ini yang sudah memiliki suatu bidang di masing-masing OPD tertentu. Dapat dilihat jika bersangkutan dengan produktifitas ASN ini pasti terlibat dengan waktu bekerja dan optimalisasi pencapaian target dari program-program kerja yang telah dicanangkan. Kondisi tersebut yang membuat para pegawai cenderung bekerja secara instant, malas-malasan, cari muka di depan pimpinan, dan mengutamakan pelayanan kepada atasan atau pejabat daripada melayani masyarakat sipil.

Beberapa hasil survei yang dilakukan oleh lembaga ilmiah menunjukkan bahwa para pegawai lebih banyak yang mengedepankan sebuah materi, uang, kekuasaan dan jabatan saat bekerja tanpa adanya upaya untuk menunjukkan sebuah prestasi dalam sebuah kinerja yang baik. Tidak ada semangat dalam menciptakan inovasi dan kreasi yang tumbuh di dalam diri pegawai tersebut dan juga hal ini dapat mempengaruhi kedisiplinan para pegawai seperti integritas, loyalitas, kompetensi dalam bekerja juga tidak diperhatikan lagi yang kemudian berujung pada rendahnya produktivitas kerja dan capaian sasaran kinerja yang telah ditetapkan sebelumnya oleh pemerintah. Jika tidak adanya untuk penertiban pegawai atau uu pegawai maka seluruh pegawai yang ada di Indonesia ini akan bekerja dengan berorientasi kepada uang dan bukan berorientasi mengabdikan kepada negara.

Biasanya para ASN yang sedang mengerjakan suatu tugas jika tidak memiliki sebuah rasa tanggungjawab maka tugas yang sudah menjadi kewajibannya akan tidak terselesaikan

dan hal ini lah yang membuat nama ASN di mata masyarakat sipil menjadi buruk. Begitu pula sebaliknya jika ASN yang memiliki sebuah rasa tanggungjawab yang sangat baik maka pekerjaan yang berat sekalipun akan terselesaikan dengan cepat dan juga secara maksimal. Hal ini sebenarnya bukanlah hal yang baru tetapi hal tersebut sudah berlangsung sejak lama dalam penyelenggaraan pemerintahan di indonesia.

Maka pemerintah harus menciptakan suatu peraturan yang membuat para pegawai bisa lebih fokus lagi dalam kerjanya serta berguna bagi negara dan bangsa agar para pegawai tidak bekerja dengan berorientasi pada uang melainkan berorientasi mengabdikan kepada negara.