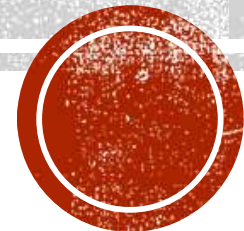


# **REVIEW CAPAIAN KINERJA UPTD PENILAIAN KOMPETENSI PEGAWAI TAHUN 2022**



Samarinda, 28 November 2022

# DASAR HUKUM



Peraturan Gubernur Prov. Kaltim Nomor 14 Tahun 2019  
Tentang Pembentukan dan Susunan Organisasi Unit Pelaksana Teknis  
Daerah Penilaian Kompetensi Pegawai pada Badan Kepegawaian  
Daerah Prov. Kaltim

“ UPTD Penilaian Kompetensi Pegawai mempunyai tugas melaksanakan sebagian kegiatan teknis operasional dan/atau kegiatan teknis Badan Kepegawaian Daerah **dibidang Penilaian Kompetensi Pegawai** dan melaksanakan urusan ketatausahaan “

#### HASIL PENILAIAN

UNSUR ORGANISASI, UNSUR SUMBER DAYA MANUSIA,  
DAN UNSUR METODE DAN PELAKSANAAN PENILAIAN KOMPETENSI

##### Unsur Organisasi (20%)

No	Sub Unsur	Nilai
1.	Kelembagaan	5,00
2.	Fasilitas	2,00
3.	Anggaran	4,00
4.	Penjaminan Mutu	5,00
5.	Laporan	4,00
Jumlah Nilai		20,00

##### Unsur Sumber Daya Manusia (40%)

No	Sub Unsur	Nilai
1.	Pimpinan	14,00
2.	Tenaga Kesekretariatan/Administrasi	10,00
3.	Assessor	16,00
Jumlah Nilai		40,00

##### Unsur Metode dan Pelaksanaan Penilaian Kompetensi (40%)

No	Sub Unsur	Nilai
1.	Kualifikasi Tim	12,00
2.	Metode dan Alat Ukur	15,71
3.	Pelaksanaan	6,29
Jumlah Nilai		34,00

Nilai Pengakuan Kelayakan/Akreditasi =	[20,00] + [40,00] + [34,00] =
[1] + [2] + [3]	94,00

Plt. KEPALA  
BADAN KEPEGAWAIAN NEGARA

Ditandatangani Secara Elektronik

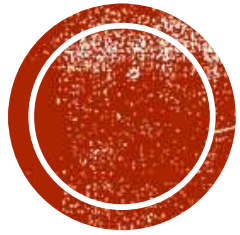
Bima Haria Wibisana





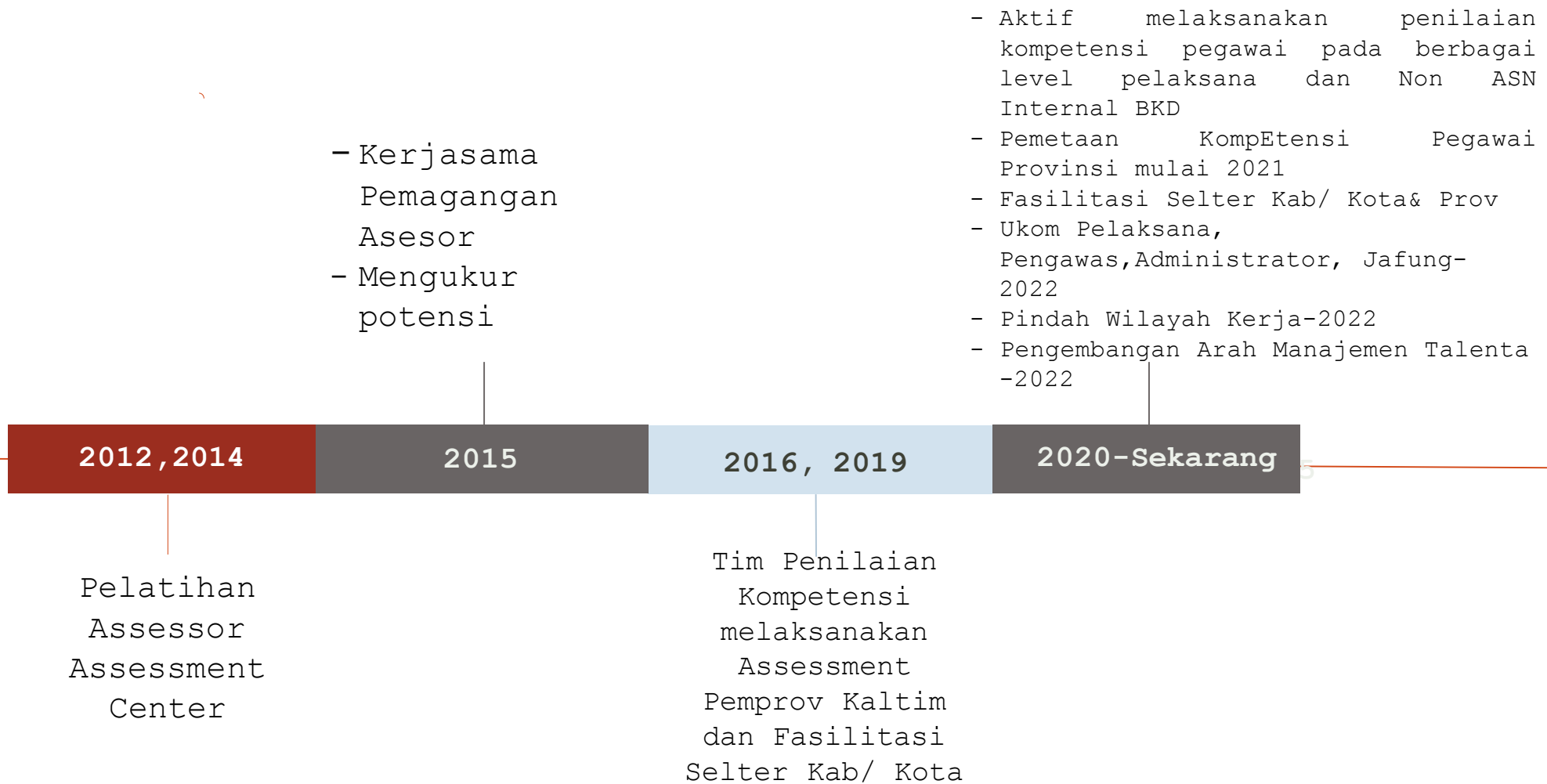
# TENAGA SDM

## UPTD PENILAIAN KOMPETENSI PEGAWAI

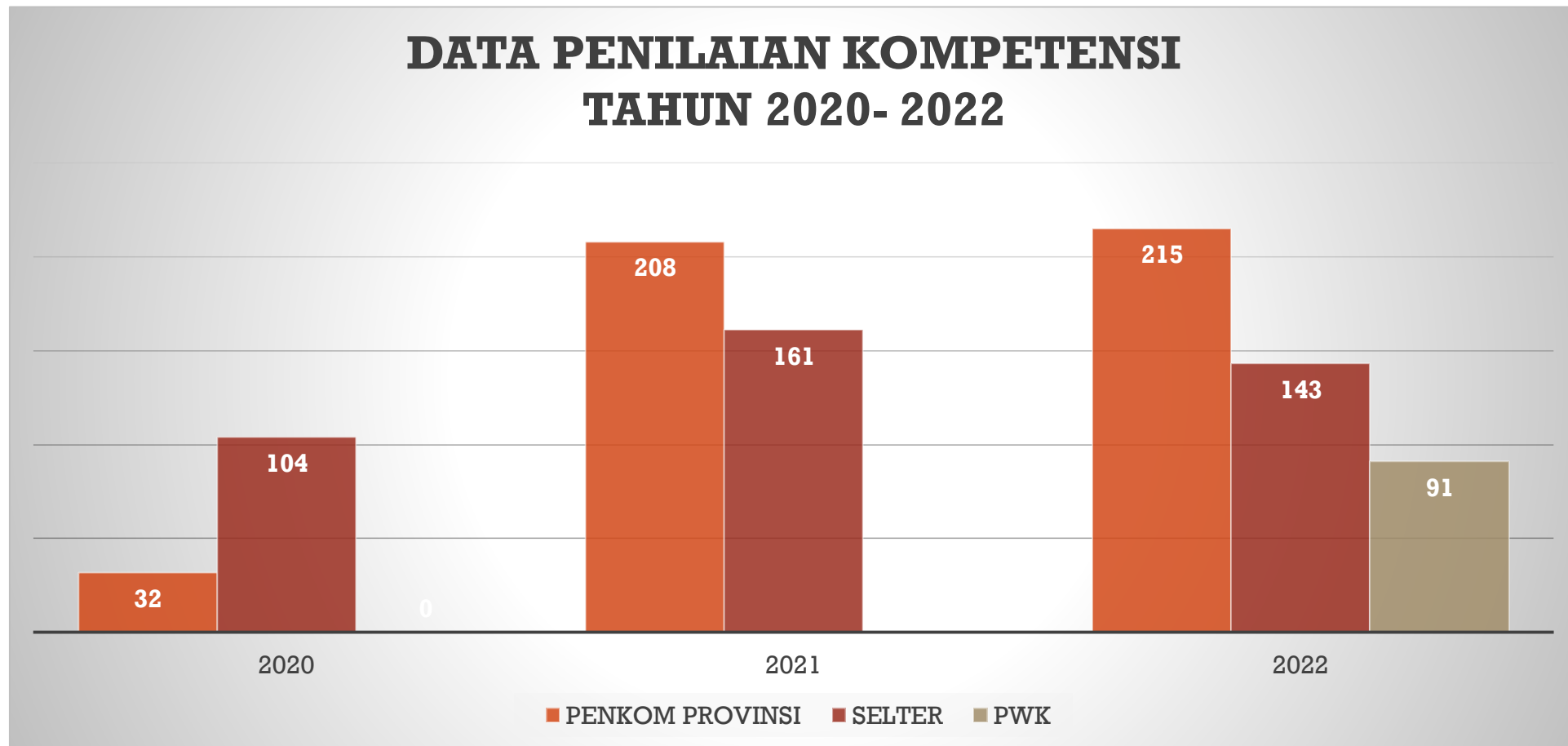


1. Kepala UPTD
2. Kepala Seksi: 3 (tiga) orang yaitu Subbag Umum, Seksi Pengembangan Instrumen & Seksi Penilaian dan Pengujian
3. Asesor SDM Aparatur  
7 (tujuh) orang (SDM APARATUR Ahli Pertama 6 orang, Ahli Madya 1 orang);
2. Psikolog 2 (dua) orang;
3. Pranata Komputer: 1 (satu) orang;
4. Tenaga IT: 1 (satu) orang;
5. Front Office: 1 (satu) orang

# LINI WAKTU PROGRESS PENKOM



# CAPAIAN PENILAIAN KOMPETENSI



# PENGEMBANGAN DAN INOVASI

- Pengembangan Aplikasi SIMACE
- Penyiapan Belanja Sewa *Alat Test Online* (kerjasama pihak ketiga)
- Inovasi:
  - a. Si Penkom (Aplikasi Data Hasil Penkom)
  - b. Integrasi Data Hasil Penkom kedalam SIMPEG
  - c. Aplikasi Si ACE



# TANTANGAN:

## ❑ SUBBAG UMUM:

1. Ruang CAT 2 perlu optimalisasi
2. Sarpras Pendukung lainnya

## ❑ PENGEMBANGAN INSTRUMEN

1. Terbatasnya Bank Soal Simulasi
2. Aplikasi SIMACE baru 11 bulan digunakan, sehingga masih terbatas dan perlu pengembangan

## ❑ PENILAIAN DAN PENGUKURAN

1. Tenaga Asesor SDM Apatur dan Psikolog
2. Penilaian dan Pengukuran tidak memenuhi target capaian, karena ada fasilitasi selter, PWK dan penilaian potensi Non ASN
3. ....





# PENINGKATAN KAPASITAS SDM TA. 2022

- Diklat Asesor : 2 (dua orang);
- Diklat PKA dan PKP: 3 (tiga) orang;
- Bimbingan Teknis Pembinaan Jabatan Fungsional diikuti oleh 3 (tiga) orang SDM Aparatur;
- Workshop Penyusunan Instrumen dan Desain Simulasi diikuti oleh seluruh Asesor SDM Aparatur UPTD PKP;
- Pelatihan Komunikasi Efektif akan dilaksanakan bulan Desember Awal diikuti oleh 10 orang SDM UPTD PKP;
- *Sharing Session* yang dilaksanakan rutin oleh IASA Kalimantan;
- *Sharing Session* yang dilaksanakan oleh BPSDM Provinsi Kalimantan Timur dan SMART ID secara daring;



# TERIMA KASIH

UPTD PENILAIAN KOMPETENSI PEGAWAI

Jl. Kartini No. 13, Samarinda Telp.

(0541) 74854

[uptdbkd@kaltimprov.go.id](mailto:uptdbkd@kaltimprov.go.id)

[uptpkp.kaltimbkd.info](http://uptpkp.kaltimbkd.info)

