

LEMBAR JAWABAN PROBLEM ANALYSIS
--

Nomor Assessee : 05
Nama Assessee : Reynaldi Akhmad
Tanggal : 09 November 2021

ada beberapa isu yang dapat saya tanggapi terkait artikel tersebut, yaitu,

1. Stigma masyarakat yang hingga saat ini masih belum banyak berubah terhadap kinerja PNS
2. Kurangnya minat PNS dalam pengembangan dalam hal ini teknologi seperti penggunaan komputer
3. Peningkatan jumlah tenaga Non ASN dikarenakan kurangnya kualitas aparatur

berikut tanggapan saya terhadap artikel diatas

memang benar disebutkan dalam artikel tidak semua PNS melakukan hal tersebut seperti dalam stigma masyarakat kebanyakan yang beredar saat ini namun tidak semua PNS yang berlaku demikian, hanyalah oknum2 yang tidak bertanggung jawab dan kurang disiplin yang tidak taat terhadap aturannya, solusinya yaitu tindakan tegas terhadap pelanggaran2 yang terjadi apabila Pegawai Negeri Sipil tersebut melakukan hal-hal yang melanggar dari ketentuan yang telah ditetapkan dari pemerintah dan memberikan pembinaan kembali terhadap PNS tersebut.

kurangnya minat PNS dalam pengembangan diri tersebut karena ada kaitannya terhadap kebiasaan untuk mengerjakan sesuatu yang berkaitan dengan teknologi ke tenaga non PNS dan kurangnya pelatihan yang mengajarkan pada PNS yang kurang paham dalam penggunaan komputer. solusinya yaitu pengadaan pendidikan dan pelatihan perkembangan teknologi bagi PNS yang masih dapat dikatakan kurang mampu dalam penggunaan teknologi

terkait dengan peningkatan jumlah tenaga non ASN dikarenakan turunya kualitas PNS, kurangnya motivasi diri untuk pengembangan diri, oleh karena itu pemerintah merubah sistem untuk membuka sistem lelang jabatan, hal ini dilakukan agar semua PNS yang merasa dirinya mempunyai kualifikasi, dan Kompetensi dapat berkesempatan dapat melangkah maju, oleh karena hal tersebut dapat memicu para PNS untuk dalam pengembangan diri.