

|  |
|--|
| <b>LEMBAR JAWABAN<br/>PROBLEM<br/>ANALYSIS</b> |
|--|

**Nomor Assessee : 8**  
**Nama Assessee : Rita Andriani, S.STP**  
**Tanggal : 8 November 2021**

**JAWABAN PERTANYAAN:**

1. Kinerja PNS masih rendah karena banyak dari pegawai sendiri yang enggan untuk melakukan pengembangan diri terutama dalam hal meningkatkan kualitas diri. Hal ini disebabkan oleh karena masih menggunakan pola lama pada pegawai yang berusia senior, pegawai tersebut enggan untuk melakukan perbaikan atau pengembangan diri dalam meningkatkan kinerjanya. Undang-undang Nomor 5 Tahun 2014 yang sampai saat ini masih digunakan sebagai pendorong pengembangan kompetensi bahkan tidak diketahui atau dipahami oleh pegawai sendiri oleh karena kurangnya pengetahuan maupun keengganan pegawai untuk membaca dan memahami peraturan tentang kepegawaian yang seyogyanya diketahui oleh seluruh pegawai.  
 Selain itu, perlu kebijakan dan komitmen dari pimpinan dalam melaksanakan peraturan tentang kepegawaian. Sampai saat ini, belum terlaksana secara optimal dalam hal peningkatan kapasitas kinerja pegawai.  
 Solusi atau langkah-langkah yang aplikatif dalam perbaikan tersebut adalah sebagai berikut:
  - a. Komitmen pimpinan dalam meningkatkan kinerja PNS;
  - b. Kebijakan atau regulasi dalam hal kinerja harus dilaksanakan;
  - c. Melaksanakan pengembangan karir kepada seluruh PNS dengan membuat pemetaan kompetensi jabatan yang dimiliki oleh PNS
  - d. Membuat kebijakan tentang pegawai yang sudah tidak produktif
  - e. Menata kembali terhadap kebutuhan PNS terutama SKJ dan peta jabatan dalam 5 (lima) tahun kedepan.
  - f. Perekrutan tenaga kontrak untuk diatur kembali yang disesuaikan dengan kebutuhan agar tidak over laping terhadap pekerjaan PNS yang ada.
  - g. Aplikasi kinerja PNS yang disinkronkan dengan pembayaran gaji dan tunjangan yang disesuaikan dengan hasil kinerja hendaknya dilaksanakan sesuai dengan peraturan dan prosedur yang ada.
  - h. Membekali PNS dengan Bimtek/Diklat atau semacamnya untuk penambahan wawasan kompetensi.
  - i. Memberikan penghargaan kepada pegawai berprestasi sesuai dengan kompetensinya.

