

LEMBAR JAWABAN PROBLEM ANALYSIS
--

Nomor Assessee :03

Nama Assessee : Syarifah Helmyah Al Hadi

Tanggal : 09 November 2021

Assalamualaikum.Wr.Wb

Pada persoalan yang ada pada contoh kasus saya mencoba untuk menarik kesimpulan yang mungkin bisa diambil manfaatnya untuk kita semua.

Pada kasus diatas memang berpengaruh terhadap banyaknya tenaga Non PNS sehingga membuat PNS menjadi malas untuk bekerja dan beinovasi dengan alasan bahwa tenaga kerja yang ada untuk membantu mereka karena tenaga kerja Non PNS juga takut kehilangan pekerjaan kalau mereka tidak bekerja sehingga tenaga kerja mau melakukan apa saja agar tidak di PHK.

PNS yang merasa senang dengan dibantu oleh Tenaga Non PNS sebenarnya adalah orang yang rugi..karena mereka akan tertinggal oleh keahlian Tenaga Non PNS dalam bidang pengetahuan..Sebaiknya walaupun dibantu oleh Tenaga Non PNS sebaiknya PNS tersebut juga mau bekerjasama dengan Tenaga Non PNS untuk hasil yang maksimal jadi disini sama sama belajar antara PNS dan Non PNS.

Dengan adanya sistem Sasaran Kinerja Pegawai diharapkan PNS tau uraian kerja yang mereka kerjakan sehari hari..sehingga tidak ada istilah pekerjaan PNS diambil alih oleh Non PNS

Kedepannya untuk perekrutan tenaga Non PNS dan PNS perlu dipertimbangkan lagi apakah suatu Instansi diperlukan tenaga Non PNS / PNS atau memanfaatkan tenaga yang ada sehingga tidak ada kesan PNS pengangguran karena kelebihan tenaga kerja yang ada

Atau Tenaga yang lebih disuatu Instansi dapat dimutasikan ke Instansi yang kurang tenaganya sehingga tidak terjadi penumpukan tenaga Non PNS dan PNS pada satu Instansi tersebut

Demikian saran dari saya akhir kata mohon maaf bila dalam penulisan saya terdapat kata kata atau tulisan yang menyinggung atau menyakiti perasaan seseorang

Wassalammualaikum Wr.Wb