

<b>LEMBAR JAWABAN PROBLEM ANALYSIS</b>
--

Nomor Assessee : 10  
Nama Assessee : Desy Arum Sekarini  
Tanggal : 9 November 2021

Optimalisasi kinerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) seharusnya meningkat dan dapat menjadi contoh yang baik terutama pada tenaga Non ASN atau tenaga kontrak yang membantu para Pegawai Negeri Sipil dalam melaksanakan dan mengerjakan tugas.

Para Pegawai Negeri Sipil diharapkan mempunyai kesadaran yang tinggi terhadap tugas kewajiban dan tanggung jawabnya sebagai ASN, karena dapat menyebabkan kecemburuan sosial pada tenaga Non ASN.

Untuk menunjang kinerja ASN dibutuhkan budaya malu dan disiplin sehingga dapat merubah kualitas diri. Agar tidak terjadi kecemburuan sosial antara tenaga kontrak dan ASN, atasan langsung yang membawahi para pegawainya diharapkan dapat membagi tugas sesuai tanggung jawab dan tugas pokok dan fungsi masing-masing sehingga tidak terlalu membebani tenaga kontrak. mempunyai tugas dan kewajibannya