

LEMBAR JAWABAN PROBLEM ANALYSIS
--

Nomor Assessee : 1

Nama Assessee : Sudarwanto

Tanggal : 08 November 1970

A. GAMBARAN UMUM

PNS adalah aparatur pemerintah yang memiliki peran dan fungsi satu diantaranya adalah melaksanakan fungsi pelayan publik sesuai kebijakan yang ditetapkan oleh pimpinan. Dalam pelaksanaan pelayan publik dibutuhkan sumber daya aparatur yang memiliki kompetensi dan kinerja yang handal untuk mewujudkan target kerja yang telah ditetapkan oleh perangkat daerahnya. Target kerja tersebut nantinya menjadi tolok ukur capaian kinerja yang harus dapat diukur baik secara kuantitas maupun secara kualitas sehingga hasilnya memiliki akuntabilitas yang tinggi dan menjamin kepuasan publik.

B. KONDIS YANG DIHARAPKAN

1. Terwujudnya sumberdaya aparatur yang memiliki kualifikasi dan kompetensi sesuai bidang tugasnya.
2. Terwujudnya sumber daya aparatur yang memiliki integritas dan moralitas yang baik.
3. Tersedianya kesempatan pengembangan kompetensi sesuai kebutuhan tugas jabatan.

C. PERMASALAHAN

1. Masih terdapat PNS yang belum memiliki kualifikasi, kompetensi, dan kinerja sesuai kebutuhan tugas jabatan.
2. Masih terdapat pelaksanaan pembinaan dan pengawasan yang kurang memadai secara berjenjang sehingga memberikan kontribusi terhadap rendahnya kinerja aparatur.

D. SOLUSI

1. Perlunya dilakukan evaluasi kinerja PNS dengan memperhatikan kualifikasi dan kompetensinya dengan tugas jabatan yang diemban.
2. Memberikan kesempatan yang sama kepada PNS untuk mengembangkan kompetensinya.
3. Menegakkan disiplin kerja secara berjenjang.
4. Melakukan pembinaan dengan melakukan rotasi secara internal

