

Текучесть и удовлетворенность – основные фокусы внимания



Вовлеченность 4.12

92% сотрудников эффективны

Гендерное равенство



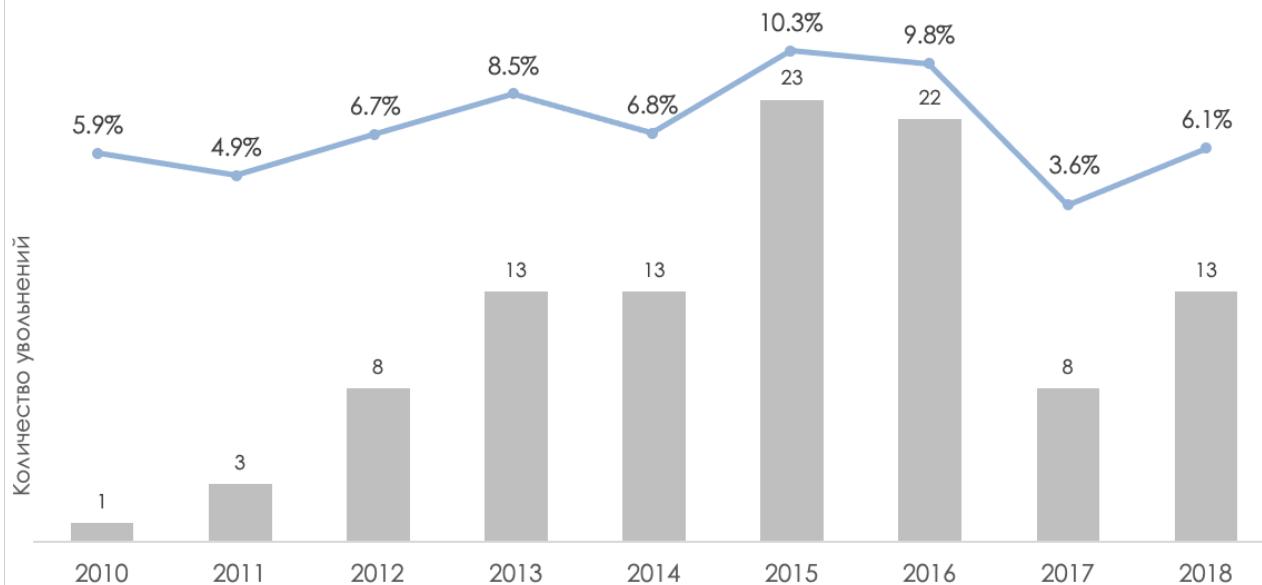
Текучесть 6.1% (+2.5 п.п. YoY)

Рост числа увольнений по инициативе работодателя

Удовлетворенность 3.89

Отсутствуют кадры моложе 30 лет

Динамика текучести и количества увольнений



Рекомендации

1. Мониторинг проблемных зон и своевременное реагирование на жалобы сотрудников
2. Привлечение и удержание молодых талантов
3. Ориентация на комфортную интенсивность работы, чтобы снизить риск выгорания
4. Мероприятия и политика поддержки инклюзивного климата в компании