

# Текучесть и удовлетворенность – основные фокусы внимания

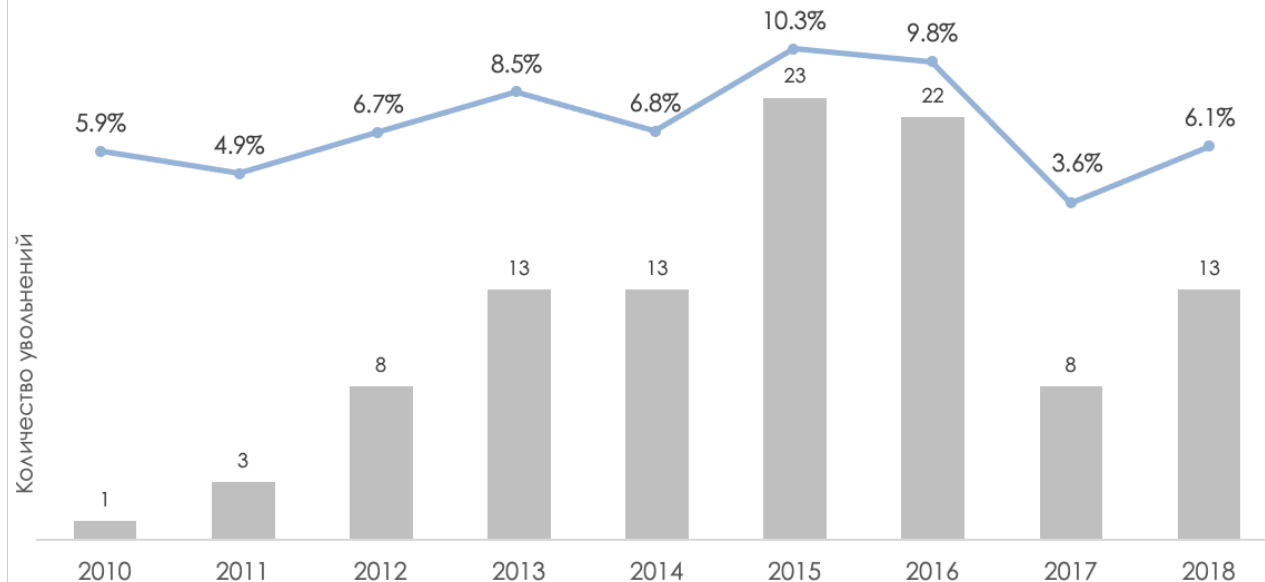


Вовлеченность 4.12  
92% сотрудников эффективны  
Гендерное равенство



Текучесть 6.1% (+2.5 п.п. YoY)  
Рост числа увольнений по инициативе работодателя  
Удовлетворенность 3.89  
Отсутствуют кадры моложе 30 лет

Динамика текущести и количества увольнений



## Рекомендации

1. Мониторинг проблемных зон и своевременное реагирование на жалобы сотрудников
2. Привлечение и удержание молодых талантов
3. Ориентация на комфортную интенсивность работы, чтобы снизить риск выгорания
4. Мероприятия и политика поддержки инклюзивного климата в компании