

# 准备：简历编写和面试前准备

---

一般来说，跳槽找工作要经历投递简历、准备面试、面试和谈 offer 四个阶段。其中面试题目会因你的等级和职位而异，从入门级到专家级，广度和深度都会有所增加。不过，不管什么级别和职位，面试题目一般都可以分类为理论知识、算法、项目细节、技术视野、开放性题、工作案例等内容。接下来重点来说下简历和知识点梳理的方法。

## 准备一份合适的简历

---

首先，什么样子的简历更加容易拿到面试邀请？笔者作为一名在 BAT 中待过两家的面试官，见过各种各样的简历，先说一下一些比较不受欢迎的简历：

1. **招聘网站上的简历**：有些简历是 HR 直接从某招聘网站直接下载下来的，格式统一，而且对于自己的技能还有自己打分，这类简历有可能是候选人根本就没自己精心准备简历，而是网站根据他填写的内容自动生成的，遇到这样的简历笔者一定会让 HR 或者候选人更新一份简历给我。
2. **太花俏的简历**：有人觉得简历花俏一点会让人眼前一亮，但是公司招聘的是前端不是视觉设计，所以如果找的不是视觉设计工作，还是工工整整的简历会比较受欢迎，而且太花俏的简历有可能让人第一感觉是华而不实，并不是关注候选人的技能。
3. **造假或者描述太出格的简历**：看到你简历的人可能是不懂技术的 HR，也可能是专业领域的大牛，如果数据造假或者夸大其实，这样很容易就让人给卡掉。

那么，怎样的简历才是好的简历呢？

## 技术型简历的重要组成部分

一份合适的技术型简历最重要的三部分是：

1. 个人掌握的技能，是否有岗位需要用到的技能，及其技能掌握的熟练程度：熟悉、了解还是精通
2. 项目经历，项目经历是否对现在岗位有用或者有重叠，是否能够驾驭大型项目
3. 实习经历，对于没有经验的应届生来说，实习经历是很重要的部分，是否有大公司或者具体项目的实习经历是筛选简历的重要参考

技术型简历一般不要太花俏，关键要语言表达通顺清楚，让语言准确和容易理解，在 HR 筛选简历的时候，可以瞬间抓住他的眼球。另外如果有一些特殊奖项，也可以在简历中突出出来，比如：季度之星、最佳个人之类的奖项，应届生会有优秀毕业生、全额奖学金等。

## 推荐使用 PDF 版本的简历

一般来说简历会有 Word、Markdown 等版本，这里笔者推荐使用 PDF 版本的简历，主要原因如下：

1. 内容丰富，布局调整方便
2. 字体等格式有保障，你不知道收到你简历的人用的是什么环境，PDF 版本不会因为不同操作系统等原因而受限
3. 便于携带和传播，始终存一份简历在手机或者邮箱内，随时发送
4. 不容易被涂改

一般 Windows 系统的 Word、Mac 系统的 Pages 都支持导出 PDF 格式的文件，原稿可以保存到云端或者 iCloud，方便以后修改。

虽然我们是 Web 前端工程师，笔者还是不推荐使用 HTML 格式的简历，HTML 版本的简历容易受浏览器等环境因素影响，而且接收方不一定是技术人员，你做的炫酷的效果也不一定会被看到。

## 简历最好要有针对性地来写

简历是「敲门砖」，笔者建议根据你想要找的公司、岗位和职位描述来有针对性地写简历。尤其是个人技能和项目（实习）经验部分，要根据岗位要求来写，这样才能增加受邀面试的机会。

举个例子：好友给你推荐了百度地图部门的一个高级 Web 前端工程师工作，并且把职位描述（JD）发给你了，里面有要求哪些技能，用到哪些技术，还有加分项。那么你写简历就应该思考自己有没有这些技能。如果没有 JD，那么至少你应该知道：地图部门肯定做一些跟地图相关的工作，如果恰巧你之前研究过地图定位，了解 HTML5 Geolocation 定位接口，那么你可以在简历里提一下。

很多时候我们并不知道简历会被谁看到，也不知道简历会被朋友/猎头投递到什么公司或者职位，那么这样的简历应该是一种「通用简历」。所谓通用简历，应该是与你找的职位和期望的级别相匹配的简历，比如想找大概 T4 水平的 Web 前端工作，那么你就应该在简历体现出来自己的技能能够达到 T4 的水平。不要拿着一两年前的简历去找工作，前端这两年发展速度很快，只靠一两年前简历上面「精通、熟悉」的库和框架，可能已经找不到工作了。

所以，写简历也是个技术活，而且是一个辛苦活！不要用千篇一律的模板！

## 简历是面试时「点菜」用的菜单

简历除了是「敲门砖」之外，还是供面试官提问用的「菜单」。面试官会从你简历上面写的技能、项目进行提问。所以简历是候选人「反客为主」的重要工具，这也是笔者一直提到的：**不要造假或者描述太出格**，而应该实事求是地写简历。简历中的技能和项目都要做好知识点梳理，尽量多地梳理出面试官可能问到的问题，并且想出怎么回答应对，**千万不要在简历上自己给自己挖坑**。

案例：记得有一个候选人，写的工作时间段有问题，简历上写在 2015 年 3 月到 2017 年 4 月在 A 公司工作，但是面试自我介绍的时候说自己在 A 公司工作了一年，这就有可能让面试官认为个人工作经历存在造假可能。不要小看细节！

另外简历中不要出现错误的单词拼写，注意单词的大小写，比如 `jQuery` 之类。

## 拿到面试邀请之后做的准备工作

当有公司邀请你去面试的时候，应该针对性地做一些功课。

### 了解部门和团队

了解部门做的事情，团队用的技术栈，前文提到这部分信息一般从 JD 当中就可以看到，如果 JD 并没有这些信息，那么可以根据面试的部门搜索下，总会找到一些零星的信息，如果实在没有任何信息，就准备岗位需要的通用技术。

### 了解面试官

通过邀请电话或者面试邀请邮件，可以找到面试官信息。通过这些信息查找面试官技术博客、GitHub 等，了解面试官最近关注的技术和擅长的技术，因为面试官往往会在面试的过程中问自己擅长的技术。

## 面试中出现的常规问题

---

对于面试中出现的常规问题要做好准备，比如：介绍下自己，为什么跳槽，面试最后一般会问有什么要问的。

### 介绍自己

介绍自己时，切忌从自己大学实习一直到最新公司全部毫无侧重地介绍，这些在简历当中都有，最好的方式是在介绍中铺垫自己的技术特长、做的项目，引导面试官问自己准备好的问题。

### 为什么跳槽

这个问题一定要慎重和认真思考，诚实回答。一般这个问题是想评估你入职能够待多长时间，是否能够融入团队。

每个人跳槽前肯定想了很多原因，最终才走出这一步，不管现在工作怎样，**切忌抱怨，不要吐槽，更不要说和现在领导不和睦之类的话**。多从自身发展找原因，可以表达寻找自己心目中的好的技术团队氛围和平台机会，比如：个人遇见了天花板，希望找个更好的发展机会。

## 利用脑图来梳理知识点

---

对于统一校招类的面试，要重点梳理前端的所有知识点，校招面试一般是为了做人才储备，所以看的是候选人的可塑性和学习能力；对于社招类面试，则看重的是业务能力和 JD 匹配程度，所以要针对性地整理前端知识点，针对性的内容包括：项目用到的技术细节、个人技能部分需要加强或提升的常考知识点。

所以，不仅仅简历要针对性地来写，知识点也要根据自己的经历、准备的简历、公司和职位描述来针对性地梳理。每个读者的技术能力和工作经历不同，因而知识点梳理大纲也不同，本小册重点介绍如何梳理自己的面试知识点，并且对一些常考的题目进行解答，起到知识点巩固和讲解的作用。

基础知识来自于自己平时的储备，一般对着一本系统的书籍或者自己平时的笔记过一遍即可，但是提到自己做到的项目是没有固定的复习套路的，而且围绕项目可以衍生出来各种问题，都需要了解，项目讲清楚对于候选人也特别重要。基础是固定的，任何人经过一段时间都可以学完的，但是项目经历是实打实的经验。

对于项目的复习和准备，笔者建议是**列思维导图（脑图）**，针对自己重点需要讲的项目，列出用到的技术点（知识点），介绍背景、项目上线后的收益以及后续优化点。这是第一层，第二层就是针对技术点（知识点）做各种发散的问题。

## 小结

---

本小节希望你得到下面的知识：

1. 找工作之前应该准备一份合适的工作简历
2. 工作简历可以针对性地来写

3. 收到面试邀请之后应该去了解 JD 和涉及公司部门的基本情况
4. 利用思维导图来梳理知识点