|  |  |
| --- | --- |
| TỔNG CÔNG TY CP CÔNG TRÌNH VIETTEL  **PHÒNG TỔ CHỨC LAO ĐỘNG**  Số: «contractNumber» /BC-TCLĐ | **CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**  **Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**    *Hà Nội, ngày «currentDate\_dd» tháng «currentDate\_mm» năm «currentDate\_yyyy»* |
| **BÁO CÁO**  **Kết quả đánh giá CBNV hết hạn thử việc từ «startDate\_ddmmyyyy» đến «endDate\_ddmmyyyy»**  Kính gửi: Tổng Giám đốc Tổng Công ty | |

|  |
| --- |
| **Ý kiến chỉ đạo của Tổng Giám đốc:** |

Căn cứ tình hình thực tế tại đơn vị.

Phòng Tổ chức Lao động báo cáo Tổng Giám đốc đánh giá CBNV hết hạn thử việc tại các đơn vị trong Tổng Công ty, cụ thể như sau:

1. **Lý do trình:**

- «totalAboutToExpiredContract» CBNV hết hạn thử việc tại Tổng Công ty cần thiết phải tổ chức đánh giá để xem xét ký hợp đồng lao động.

- Để đảm bảo chi trả chế độ quyền lợi theo quy định của Tổng Công ty và Pháp luật.

1. **Kết quả đánh giá:**

Hội đồng đánh giá đã tổ chức đánh giá và phỏng vấn CBNV hết hạn thử việc, kết quả đánh giá cụ thể như sau:

* Số lượng tham gia đánh giá: «totalAboutToExpiredContract» người.
* Số lượng đánh giá đạt: «passResignContract» người ~ «percentPassResignContract»%.
* Số lượng đánh giá không đạt: «failResignContract» người ~ «percentFailResignContract»%
* Số lượng nghỉ việc không đánh giá: «notEvaluateResignContract» người «percentNotEvaluateResignContract»%.

1. **Đề xuất:**

Ký hợp đồng lao động có thời hạn 12 tháng với «totalAboutToExpiredContract» CBNV hết hạn thử việc.

*(Chi tiết đề xuất tại phụ lục đính kèm)*

Kính trình Tổng Giám đốc xem xét và phê duyệt./.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **PHÓ TỔNG GIÁM ĐỐC** | **P.TỔ CHỨC LAO ĐỘNG** |
| ***Nơi nhận:***  - Ban TGĐ (b/c);  - CQ, ĐV trong danh sách;  - Lưu: TCLĐ. Dung 03. |  |  |