

MỤC TIÊU TỔNG QUAN



NHẬN THỰC CỦA CBNV VỀ BÌNH ĐẮNG GIỚI.



NHẬN ĐƯỢC CHỨNG CHỈ EDGE VÀO NGÀY 8/3/2021



NỘI DUNG



TỔNG QUAN VỀ BÌNH ĐẮNG GIỚI



CHỨNG CHỈ EDGE



PHÂN 01

TỔNG QUAN VỀ BÌNH ĐẮNG GIỚI

- Khái niệm Bình đẳng giới
- Thế nào là Bình đẳng giới trong doanh nghiệp
 Ý nghĩa của Bình đẳng giới tại nơi làm việc
 Ý nghĩa của Bình đẳng giới đối với Alphanam

- Yếu tố nền tảng phát triển bền vững

KHÁI NIỆM BÌNH ĐẮNG GIỚI



Bình đẳng giới là việc nam nữ có vị trí, vai trò ngang nhau, được tạo điều kiện và cơ hội phát huy năng lực của mình cho sự phát triển của cộng đồng, của gia đình và thụ hưởng như nhau về thành quả sự phát triển đó.

THẾ NÀO LÀ BÌNH ĐẮNG GIỚI TRONG DOANH NGHIỆP?



Một nơi làm việc bình đẳng là nơi tất cả nhân viên được cùng tiếp cận các nguồn lực, cơ hội và đãi ngộ như nhau để phát triển bản thân và thăng tiến trên mọi cấp bậc mà không có sự phân biệt về giới tính.

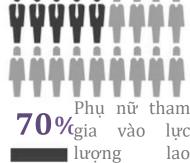
Doanh nghiệp cam kết BĐG tại nơi làm việc có trách nhiệm thực thi các cơ chế nhằm loại bỏ những phân biệt đối xử trực tiếp và gián tiếp, đảm bảo môi trường làm việc và văn hoá đa dạng và hoà nhập.

THẾ NÀO LÀ BÌNH ĐẮNG GIỚI TRONG DOANH NGHIỆP?

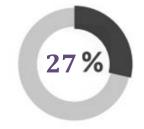
Thành tựu về Bình đẳng giới tại Việt Nam



Tỷ lệ nữ có bằng đại học tương đương nam giới



Phu nữ tham lưc lao đông



Các vị trí quản lý cấp cao do phu nữ đảm nhận, cao hơn trung bình thế giới

TUY NHIÊN...



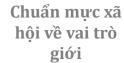




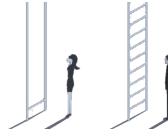
Lao đông nữ tập trung ở những ngành nghề có thu nhập và vị thế kém hơn











Rào cản trong tuyển dung, đào tạo, thăng tiến

Nguồn:

Tổng cục Thống kê (2020); Báo cáo Khoảng cách giới toàn cầu (WEF, 2020); Tương lai việc làm dưới góc nhìn giới (World Bank Group, 2018)

Ý NGHĨA CỦA BÌNH ĐẮNG GIỚI TẠI NƠI LÀM VIỆC

Phản ánh chân thực về thị trường







Xây dựng danh tiếng, thu hút đối tác, nhà đầu tư, người tiêu dùng và nguồn nhân lực Nâng cao sự đổi mới và hiệu suất làm việc nhóm







Ý NGHĨA CỦA BÌNH ĐẮNG GIỚI ĐỐI VỚI DOANH NGHIỆP



Tăng sự hài lòng của người lao động, năng suất lao động, và hiệu quả kinh doanh



Giúp doanh nghiệp phát triển bền vững



YẾU TỐ NỀN TẢNG PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG



ĐịNH HƯỚNG

- Chiến lược liên kết bình đẳng giới và các ưu tiên trong kinh doanh
- Lãnh đạo và trách nhiệm



CON NGƯỜI

- Bình đẳng giới đối với lương thưởng
- Lồng ghép chế độ làm việc linh hoat
- Tuyển dụng, lựa chọn và thăng tiến
- Quản lý tài năng và kế hoạch kế nhiệm
- Phát triển chuyên môn, cố vấn, tài trợ



VĂN HÓA

- Thành phần giới trong lực lượng lao động
- Ngăn chặn và giải quyết tình trạng quấy rối và phân biệt đối xử dựa trên giới tính, quấy rối tình dục và bắt nạt, bạo lực gia đình
- Đào tạo về Bình Đẳng Giới Tại Nơi LàmViêc

PHÂN 02 CHỨNG CHỈ EDGE

- Chứng chỉ Edge là gì?Ý nghĩa của việc thực hiện chứng chỉ Edge

CHỨNG CHỈ EDGE LÀ GÌ?

 Giúp xác định vị trí của công ty ở đâu trên thang đo về bình đẳng giới trong nguồn nhân lực, tiền lương, độ hiệu quả của chính sách và thực hành, từ đó đảm bảo tiến trình phát triển sự nghiệp bình đẳng giới trong công ty, cũng như sự đa dạng và bao trùm trong văn hóa doanh nghiệp.

- Hiệu lực trong 2 năm
- Gồm 3 cấp độ

Dạt được một số cột mốc nhất định

03

EDGE LEAD

Đạt được thành công

O1 EDGE ASSESS

Cam kết thực hiện

Ý NGHĨA CỦA VIỆC THỰC HIỆN CHỨNG CHỈ EDGE

Thể hiện sự thay đổi nhận thức của lãnh đạo, qua đó hướng tới mục tiêu phát triển bền vững trên nền tảng xây dựng chính sách nhân sự, hỗ trợ việc phá vỡ các rào cản về giới, nâng cao năng suất lao động, tăng tính gắn kết lâu dài của nhân viên với công ty

Góp phần thu hút và giữ chân nhân tài



Xây dựng thương hiệu, nâng cao hình ảnh doanh nghiệp, giá trị sản phẩm, đặc biệt đối với công ty niêm yết, công ty có đối tác nước ngoài, công ty hoạt động trong lĩnh vực xuất nhập khẩu

Tăng sức ảnh hưởng thông qua việc kết nối các tổ chức phi lợi nhuận, doanh nghiệp xã hội, khách hàng và đối tác có uy tín trong và ngoài nước.

