

# **TEMA: LA SEGURIDAD SOCIAL**



# **ÍNDICE:**

## **1. La Seguridad Social.**

- 1.1. Campo de aplicación.
- 1.2. Regímenes que integran la Seguridad Social.
- 1.3. Entidades gestoras de la Seguridad Social.
- 1.4. Obligaciones de la empresa con la Seguridad Social.

## **2. Prestaciones de la Seguridad Social.**

- 2.1. Asistencia sanitaria.
- 2.2. Maternidad y adopción.
- 2.3. Paternidad.
- 2.4. Riesgo durante el embarazo.
- 2.5. Riesgo durante la lactancia natural.
- 2.6. Incapacidad temporal (IT).
- 2.7. Incapacidad permanente (IP).
- 2.8. Jubilación.
- 2.9. Prestaciones por muerte o supervivencia.
- 2.10. Desempleo.
- 2.11. Ingreso mínimo vital

## 1. LA SEGURIDAD SOCIAL

- ❑ **Art.41 Constitución Española.** “Los poderes públicos mantendrán un régimen público de Seguridad Social para todos los ciudadanos, que garantice asistencia y prestaciones sociales ante situaciones de necesidad”.
- ❑ **Finalidad:** Garantizar a los trabajadores, y a los familiares que tuvieran a su cargo, la protección en situaciones en las que lo necesiten: enfermedad, accidente, jubilación... Es la base del Estado de Bienestar.
- ❑ **Normativa básica:** Real Decreto Legislativo 8/ 2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social.

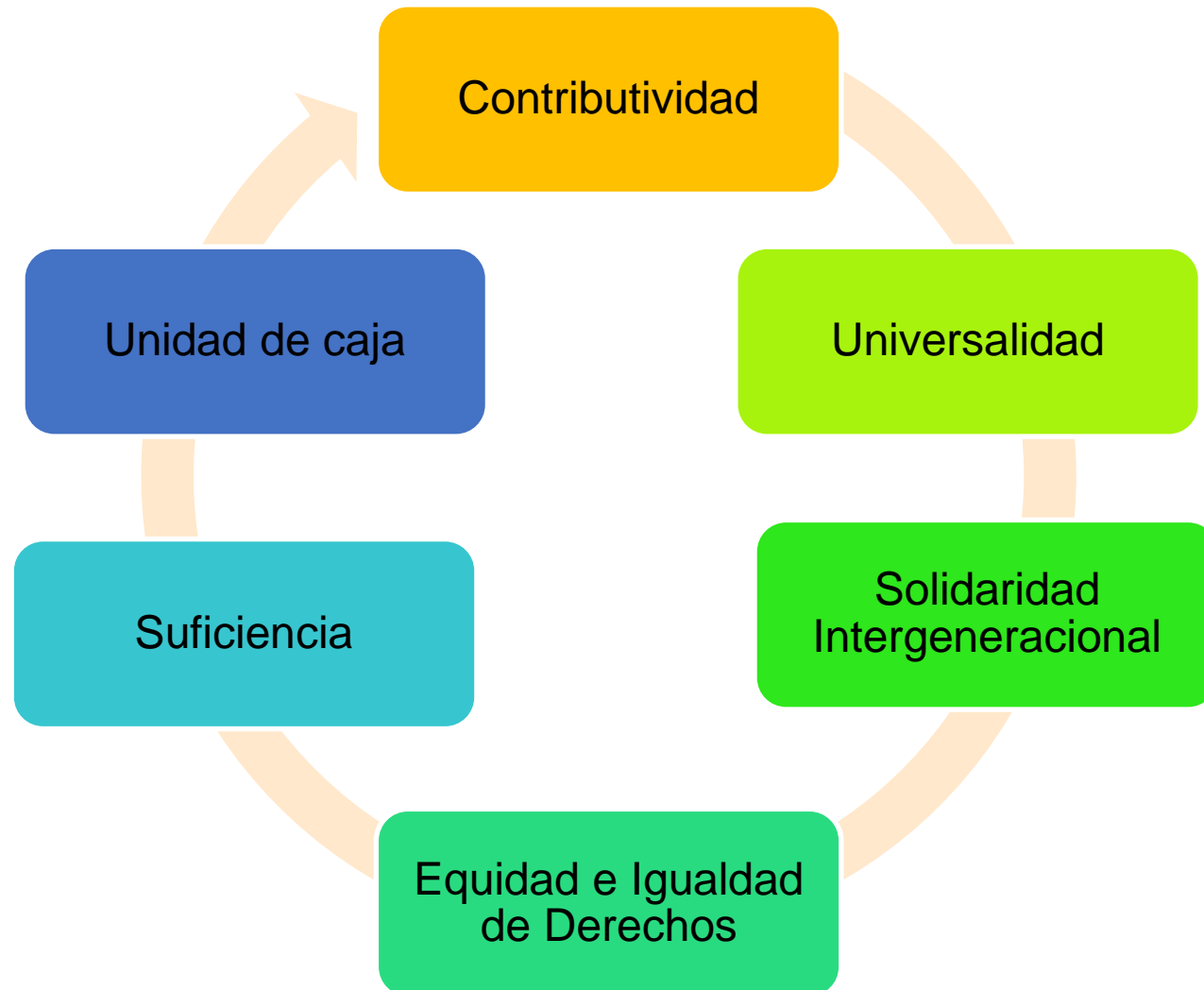
## 1.1. CAMPO DE APLICACIÓN DE LA SEGURIDAD SOCIAL

### Modalidades de prestaciones

- **Contributiva:** Integrada por quienes realizan aportaciones o cotizaciones, a aquellos trabajadores y familias que residan y ejerzan su actividad en el territorio nacional y acrediten periodo mínimo de cotización o carencia (ej. prestación por desempleo)
- **No contributiva.** Incluye a personas que se encuentren en estado de necesidad aún cuando no hay cotización o es insuficiente para alcanzar prestaciones de nivel contributivo (asistencia sanitaria y farmacéutica, pensión de jubilación e invalidez, subsidio por desempleo, subsidio no contributivo por maternidad)



## Principios del Sistema de la Seguridad Social



## Principios Sistema de la Seguridad Social:

- Contributividad: proporcionalidad entre lo percibido y lo aportado.
- Universalidad: extensión máxima de la acción protectora.
- Solidaridad intergeneracional: mientras trabajamos contribuimos a financiar las pensiones actuales.
- Equidad e igualdad de derechos, con independencia del momento y lugar de residencia del asegurado.
- Suficiencia: garantía y perfeccionamiento de los niveles de bienestar mediante prestaciones adecuadas.
- Unidad de Caja: el Estado es el único titular de todos los recursos, obligaciones y prestaciones de la Seguridad Social.



## 1.2. RÉGIMENES QUE INTEGRAN LA SEGURIDAD SOCIAL

### RÉGIMEN GENERAL

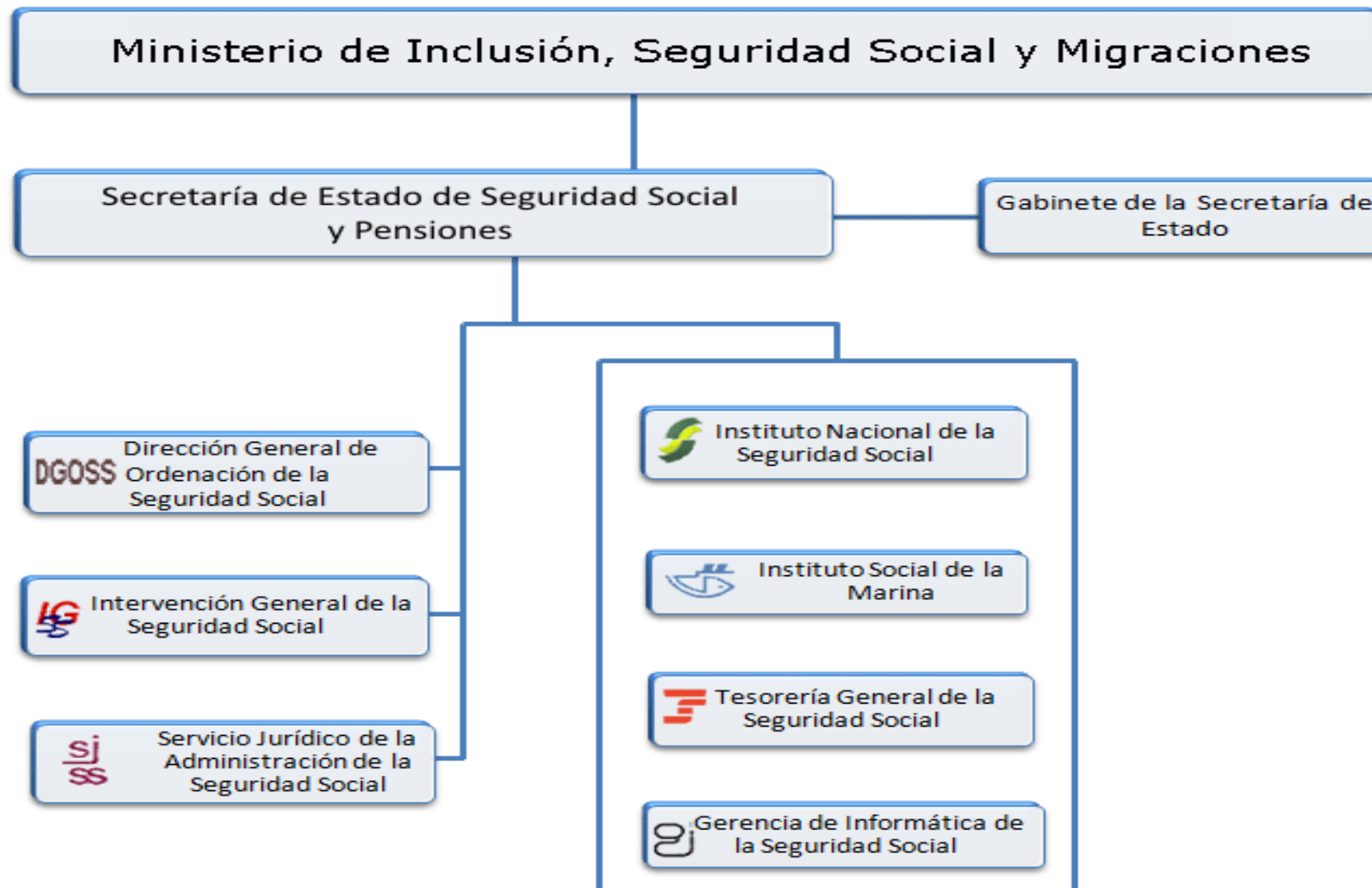
- Trabajadores por cuenta ajena.
- Industria y servicios de las sociedades mercantiles capitalistas.
- Funcionarios (no acogidos a Clases Pasivas) y personal laboral o civil no funcionario de la Administración Pública.

- Régimen especial de trabajadores por cuenta propia o autónomos (RETA).
- Régimen Especial de los Trabajadores del Mar.
- Régimen Especial de la Minería del Carbón.
- Seguro escolar estudiantes. (Menores de 28 años).
- Régimen Especial de los Funcionarios Civiles del Estado
- Régimen Especial de las Fuerzas Armadas
- Régimen Especial de Funcionarios de la Administración de Justicia.

### RÉGIMENES ESPECIALES

### 1.3. ENTIDADES GESTORAS DE LA SEGURIDAD SOCIAL

**Finalidad:** Administrar y gestionar la Seguridad Social.





❑ **INSS (Instituto Nacional de la Seguridad Social):** gestión y administración de las prestaciones económicas de Sistema de la Seguridad Social, con excepción de aquellas cuya gestión está atribuida al Instituto de Mayores y Servicios Sociales o a los servicios competentes de las Comunidades Autónomas.

❑ **SEPE (Servicio Público de Empleo Estatal):** Se encarga básicamente de la gestión y control de las prestaciones por desempleo, análisis del mercado de trabajo, registro público de las ofertas, demandas y contratos, así como de las políticas de formación y colocación en los territorios que no las tengan transferidas a las respectivas Comunidades Autónomas. Ahora depende del Ministerio de Trabajo y Economía Social.

❑ **TGSS (Tesorería General de la Seguridad Social):** Tiene encomendada la gestión de los recursos económicos y la administración financiera del sistema de la Seguridad Social, en aplicación de los principios de solidaridad financiera y caja única, así como la titularidad del patrimonio de todo el sistema.



SEPE



- ❑ **INGESA (Instituto Nacional de Gestión Sanitaria):** gestión de las prestaciones sanitarias de la Seguridad Social en las ciudades autónomas de Ceuta y Melilla, ya que el resto de Comunidades Autónomas tienen transferidas dichas competencias. En materia de asistencia sanitaria el Estado tiene competencia exclusiva sobre las bases y coordinación general de la Sanidad, legislación sobre productos farmacéuticos y sanidad exterior.
- ❑ **IMSERSO (Instituto Mayores y Servicios Sociales):** gestión de los servicios sociales, complementarios del sistema de la Seguridad Social y los planes, programas y servicios de ámbito estatal para personas mayores y en situación de dependencia, sin perjuicio de la gestión transferida a las Comunidades Autónomas.
- ❑ **Instituto Social de la Marina:** Es la entidad encargada de la problemática social del sector marítimo-pesquero y de gestionar el Régimen Especial de la Seguridad Social de los trabajadores del Mar.



## **1.4. OBLIGACIONES DE LA EMPRESA CON LA SEGURIDAD SOCIAL**

### **❑ Inscripción de la empresa y cobertura de riesgos.**

- Requisito previo e indispensable.
- Única para todo el estado español.
- Dirigido a inscribir a la empresa y concertar la cobertura de contingencias profesionales.
- La tesorería asigna un código vitalicio de cotización para identificación.

### **❑ Afiliación y alta.**

- Empresario es el primer obligado a afiliar a todos los trabajadores que contrate, sino puede hacerse a instancia del trabajador.
- La afiliación es obligatoria y deberá realizarse por la empresa, incorpora por primera vez al trabajador a la SS, asignándole un número de afiliación, único y vitalicio.
- El alta se realizará con anterioridad a la iniciación de la relación laboral.

❑ Baja y variación de datos.

- Cuando finalice una relación laboral debe ser dado de baja.
- Pueden ser comunicadas a la Seguridad Social el día que se produce o hasta 3 días naturales después.

❑ Cotización propia y de los trabajadores ingresando en Tesorería territorial SS.

- El empresario debe ingresar las cotizaciones de la Seguridad Social.
- Cotizaciones cuota obrera y la suya propia.



	<b>Tipo total (%)</b>	<b>Empresa (%)</b>	<b>Trabajador (%)</b>
<b>Contingencias comunes</b>	28,30	23,60	4,70
<b>Contingencias profesionales</b>	Tipos de la tarifa de primas establecidas de la D.A.4 <sup>8</sup> de la Ley 42/2006, de 28 de diciembre	A cargo exclusivo de la empresa	--
<b>Mecanismo de equidad intergeneracional</b>	0,6	0,5	0,1
<b>Horas extraordinarias por fuerza mayor</b>	14,00	12,00	2,00
<b>Desempleo</b>	7,05	5,50	1,55
<b>Formación profesional</b>	0,70	0,60	0,10
<b>FOGASA</b>	0,20	A cargo exclusivo de la empresa	--

## 2. PRESTACIONES DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Las prestaciones son las medidas de la SS para ayudar a las personas trabajadoras y a los familiares que estén a su cargo para superar situaciones concretas:

Principales Prestaciones de la S.S.

2.1. Asistencia Sanitaria

2.2. Nacimiento y cuidado de menor

2.3. Riesgo durante el embarazo, lactancia natural y cuidado de menor enfermo

2.4. Incapacidad Temporal (IT)

2.5. Lesiones Permanentes No Invalidantes

2.6. Incapacidad Permanente (IP)

2.7. Jubilación

2.8. Prestaciones por muerte o supervivencia

2.9. Desempleo

2.10. Ingreso Mínimo Vital

# ACCIÓN PROTECTORA

## Prestaciones en especie

- Asistencia sanitaria
- Prestación farmacéutica
- Servicios sociales

## Prestaciones económicas

### Subsidios

- Incapacidad temporal
- Riesgo durante embarazo
- Riesgo durante lactancia natural
- Cuidado menores cáncer u enfermedad grave
- Temporal en favor de familiares

### Pensiones

- Jubilación
- Incapacidad permanente
- Incapacidad muerte y supervivencia
- Extraordinarias por terrorismo

### Indemnizaciones

- Lesiones permanentes
- Incapacidad permanente parcial
- Fallecimiento, (AT, EP)

### Otras

- Protección familiar
- Desempleo
- Auxilio por defunción
- Prestación temporal por viudedad
- IMV

## 2.1. Asistencia sanitaria.

Prestación de servicios médicos y farmacéuticos, así como los servicios de recuperación física, prótesis y ortopedia para conservar y recuperar la salud de sus beneficiarios, así como su aptitud para el trabajo

- Trabajador afiliado y en alta, su cónyuge/pareja de hecho/excónyuge, sus hijos menores de 26 años o +26 si sufren discapacidad superior al 65% y sus ascendientes, siempre que convivan con el trabajador y a sus expensas, y no perciban ingresos superiores al IPREM.
- Los pensionistas perceptores de subsidios.
- Los desempleados (cobrando prestación de desempleo o habiéndola agotado).
- Tener residencia autorizada y efectiva en España





## 2.2. Prestación por nacimiento y cuidado de menor.

- Subsidio para disfrutar de los periodos de descanso tras nacimiento.
- **16 semanas cada uno de los progenitores** (+1 cada progenitor por cada hijo a partir del segundo o si es discapacitado).
- Mínimo **6 semanas** disfrutadas obligatoria e inmediatamente tras el nacimiento/adopción.
- Si ambos padres trabajan, se puede disfrutar de manera **simultánea o sucesiva**.
- **Requisitos para la prestación económica:**
  - **La prestación es el 100%** de la base reguladora por contingencias comunes diaria.
  - **Menores 21 años:** no exige cotización previa.
  - **Entre 21 y 26 años:** 90 días cotizados en los 7 años previos o 180 días en toda la vida laboral.
  - **Mayores 26 años:** 180 días en los 7 años anteriores, o 360 en toda la vida laboral.
  - **Si no tiene cotización suficiente:** 100% del IPREM durante **42 días** naturales.

### 2.3. Riesgo durante embarazo, lactancia natural y cuidado de menor enfermo.

Prestación económica de **100% Base reguladora para contingencias profesionales** cuando:

- A) Suspensión del contrato si la embarazada o lactante no puede permanecer en su puesto de trabajo porque **influye negativamente en su salud o en la del feto**, siempre que un cambio a otro puesto no resulte técnica u objetivamente posible. No exige periodo de carencia.
- B) Los progenitores reducen su jornada al menos un 50% para cuidado de hijo menor afectado por cáncer u otra enfermedad grave. Exige mismos periodos de cotización que en caso de nacimiento, ambos progenitores deben trabajar y el subsidio va en proporción a la reducción de jornada.

Duración		
Riesgo en el embarazo	Lactancia natural	Cuidado menor enfermo
Hasta ocupar puesto adecuado o el día anterior al parto.	Hasta ocupar puesto adecuado o lactante cumple 9 meses	Equivalente al periodo de reducción de jornada y máximo hasta que el menor cumpla 18 años.



<https://www.youtube.com/watch?v=gGx1k1fGfRc>

## 2.4. Incapacidad temporal (IT)

**Subsidio diario** que cubre la pérdida de rentas ante la imposibilidad de trabajar por una contingencia común o profesional.

Trabajadores incapacitados transitoriamente para trabajar, y que precisan asistencia sanitaria por situaciones de enfermedad común o profesional, accidente, sea o no laboral, y periodos de observación por enfermedad profesional.

- ✓ Enfermedad común o accidente no laboral. (EC y ANL).
- ✓ Accidente de trabajo o enfermedad profesional. (Incluido accidente “in itinere”: ir y volver del trabajo) (AT y EP).
- ✓ Tiene una duración máxima de 12 meses, prorrogables otros 6.
- ✓ Finalizado este plazo el trabajador será dado de alta o incapacitado, a decisión del INSS.



### **Requisitos para ser beneficiario de la prestación por IT:**

- Estar afiliado y en alta o en situación asimilada al alta en la fecha del hecho causante.
- En la enfermedad común: tener cotizados 180 días en los 5 años inmediatamente anteriores.
- En caso de accidente, sea o no de trabajo, y de enfermedad profesional, no se exige periodo previo de cotización.

### **Cuantía de la Incapacidad Temporal**

#### **Para Enfermedad Común y Accidente No Laboral:**

**BCCC** Del 1er al 3er día: no se cobra. (Puede haber mejoras en Convenio).

Del 4º al 20 inclusive: 60% BR. Del 21 en adelante: 75% BR.

La empresa paga hasta el día 15 y la entidad gestora (INSS o Mutua) a partir del día 16 de la baja.

#### **Para Enfermedad Profesional o Accidente de Trabajo:**

**BCCP** Día de la baja: salario íntegro pagado por la empresa.

Desde el día siguiente a la baja: 75% de la BR. (Puede haber mejoras en Convenio).

## 2.5. Lesiones Permanentes No Invalidantes

Son lesiones, mutilaciones y deformidades de carácter definitivo, causadas por accidentes de trabajo y enfermedades profesionales, que no repercuten sobre la capacidad laboral del trabajador, pero suponen una disminución o alteración de su integridad física.

La prestación es una indemnización económica determinada en el Baremo de Lesiones Permanentes No Invalidantes.



[https://www.boe.es/diario\\_boe/txt.php?id=BOE-A-2023-10874](https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2023-10874)

## 2.6. Incapacidad Permanente (IP)

Después de haber sido dado de alta médicamente, presenta reducciones anatómicas o funcionales graves que disminuyen o anulan su capacidad de trabajo

❑ Incapacidad permanente **PARCIAL**. (no inferior al 33% en rendimiento normal para profesión habitual, pudiendo realizar las tareas fundamentales de la misma). Indemnización 24 mensualidades base reguladora de IT.

❑ Incapacidad permanente **TOTAL**. (Inhabilita para tareas fundamentales de la profesión habitual, pudiendo realizar otra). 55% base reguladora.  
Se incrementa en 20% para mayores de 55 años que no trabajen.



❑ Incapacidad **permanente absoluta**. (Inhabilita por completo para cualquier profesión). 100% Base reguladora.

❑ **Gran invalidez**. (Necesita a otra persona para los actos esenciales de la vida). 100% base reguladora más un complemento 45% base mínima de cotización + 30% última base de cotización del beneficiario.



## 2.8. Jubilación.

Cese en el trabajo a causa de alcanzar la edad, dando lugar a una pensión vitalicia.

### Requisitos:

- **15 años de cotización**, 2 de ellos dentro de los 15 años anteriores a la edad de jubilación exigida:

Base reguladora = 
$$\frac{\text{Base cotización Contingencias Comunes de los últimos 300 meses (25 años)}}{350}$$

350



<b>Año</b>	<b>Períodos cotizados</b>	<b>Edad exigida</b>
<b>2013</b>	35 años y 3 meses o más	65 años
	Menos de 35 años y 3 meses	65 años y 1 mes
<b>2014</b>	35 años y 6 meses o más	65 años
	Menos de 35 años y 6 meses	65 años y 2 meses
<b>2015</b>	35 años y 9 meses o más	65 años
	Menos de 35 años y 9 meses	65 años y 3 meses
<b>2016</b>	36 o más años	65 años
	Menos de 36 años	65 años y 4 meses
<b>2017</b>	36 años y 3 meses o más	65 años
	Menos de 36 años y 3 meses	65 años y 5 meses
<b>2018</b>	36 años y 6 meses o más	65 años
	Menos de 36 años y 6 meses	65 años y 6 meses
<b>2019</b>	36 años y 9 meses o más	65 años
	Menos de 36 años y 9 meses	65 años y 8 meses
<b>2020</b>	37 o más años	65 años
	Menos de 37 años	65 años y 10 meses
<b>2021</b>	37 años y 3 meses o más	65 años
	Menos de 37 años y 3 meses	66 años
<b>2022</b>	37 años y 6 meses o más	65 años
	Menos de 37 años y 6 meses	66 años y 2 meses
<b>2023</b>	37 años y 9 meses o más	65 años
	Menos de 37 años y 9 meses	66 años y 4 meses
<b>2024</b>	38 o más años	65 años
	Menos de 38 años	66 años y 6 meses
<b>2025</b>	38 años y 3 meses o más	65 años
	Menos de 38 años y 3 meses	66 años y 8 meses
<b>2026</b>	38 años y 3 meses o más	65 años
	Menos de 38 años y 3 meses	66 años y 10 meses
<b>A partir de 2027</b>	38 años y 6 meses o más	65 años
	Menos de 38 años y 6 meses	67 años

**Cuánta de Jubilación:**

A la base reguladora se le aplica una escala que comienza con el 50% y va aumentando a partir del 16 año por cada mes adicional de cotización:

PORCENTAJE – JUBILACIÓN – AÑOS COTIZADOS								
PERIODO DE APLICACIÓN	PRIMEROS 15 AÑOS		AÑOS ADICIONALES				TOTAL	
	Años	%	MESES ADICIONALES	COEFICIENTE	%	AÑOS	AÑOS	%
2013 a 2019	15	50	1 al 163 83 restantes	0,21 0,19	34,23 15,77			
	15	50	Total 246 meses		50,00	20,5	35,5	100
2020 a 2022	15	50	1 al 106 146 restantes	0,21 0,19	22,26 27,74			
	15	50	Total 252 meses		50,00	21	36	100
2023 a 2026	15	50	1 al 49 209 restantes	0,21 0,19	10,29 39,71			
	15	50	Total 258 meses		50,00	21,5	36,5	100
A partir de 2027	15	50	1 al 248 16 restantes	0,19 0,18	47,12 2,88			
	15	50	Total 264 meses		50,00	22	37	100

## **Jubilación Anticipada:**

Se puede adelantar la edad de jubilación aplicando coeficientes reductores en algunas situaciones:

- ☐ Mutualista en enero de 1967 puede jubilarse desde 60 años.
- ☐ Demandante de empleo 6 meses, con edad inferior máxima de 4 años a la de jubilación, cesado en el trabajo por una reestructuración empresarial y con cotizaciones efectivas de 33 años.
- ☐ Cese voluntario a una edad inferior a 2 años a la de jubilación y con 35 de cotización efectiva, con importe superior al mínimo que recibiría a los 65 años por su situación familiar.

La edad se adelanta en sectores con actividades penosas, tóxicas, peligrosas o insalubres; en casos de trabajadores con discapacidad igual o superior al 45% o en casos de jubilación parcial.

## 2.8. Prestaciones por muerte o supervivencia.

Se dirigen a los familiares de quienes conviven y dependen económicamente del trabajador o pensionista, en caso de fallecimiento de éste.

- ☐ Auxilio por defunción (ayuda a gastos de sepelio).
- ☐ Viudedad: cónyuge 1 año antes o hijos en común, también parejas de hecho inscritas 2 años antes del fallecimiento y convivencia mínima de 5 años.
- ☐ Orfandad: a menores de 21 años o mayores incapacitados, ampliable a 25 años si el beneficiario no trabaja o sus ingresos son inferiores al 100% SMI.
- ☐ Prestación y subsidio en favor de familiares: a hermanos, nietos o padres que convivieran a expensas del fallecido sin medios de subsistencia).
- ☐ Indemnizaciones por accidente de trabajo y enfermedades profesionales: a cónyuge o pareja de hecho igual a 6 mensualidades de BR, a huérfanos 1 mensualidad de BR para cada uno.



## 2.9. Desempleo.

Situación de las personas que, pudiendo y queriendo trabajar, pierden su empleo o ven reducida su jornada laboral, al menos en una tercera parte, con la correspondiente pérdida o reducción análoga del salario. El reconocimiento de la prestación se debe solicitar en 15 días hábiles a partir de la situación legal de desempleo.

### SITUACIONES LEGALES DE DESEMPLEO:

- Extinción o suspensión autorizada de la relación laboral.
- Reducción temporal y autorizada de la jornada de trabajo.
- Retorno de españoles al finalizar trabajo en extranjero.
- Liberación de prisión

<https://sede.sepe.gob.es/dgsimulador/introSimSimuladorPregunta1.do>



## Prestación por desempleo

Requisitos	Base Reguladora y Cuantía	Duración	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Situación legal de desempleo</li> <li>No tener la edad de jubilación</li> <li>Buscar activamente empleo</li> <li>Suscribir un compromiso de actividad</li> <li>Aceptar una colocación adecuada</li> <li>Tener cotizados al menos 360 días en los 6 años anteriores</li> </ul>	$\text{BR} = \frac{\sum \text{BCCP últimos 180 días sin horas extras}}{180}$ <p>Cuantía:</p> <p>Hasta día 180: 70% BR</p> <p>Desde día 181: 60% BR</p>	Tiempo cotizado (días) los 6 años anteriores	Periodo de prestación
		De 360-539 De 540-719 De 720-899 De 900-1079 De 1080-1259 De 1260-1439 1440-1619 162-1799 1800-1979 1980-2159 2160 (6 años)	120 días 180 días 240 días 300 días 360 días 420 días 480 días 540 días 600 días 660 días 720 días (2 años)

## **SUBSIDIO DE DESEMPLEO:**

### ☐ **Prestación de nivel asistencial para personas inscritas como demandantes de empleo que:**

- No rechacen una oferta de empleo adecuada ni se nieguen a participar en acciones formativas.
- Carezcan de rentas mensuales superiores al 75% SMI.

### ☐ **Cuantía: 80% del IPREM sin incluir pagas extraordinarias.**

### ☐ **Solicitud en 15 días desde agotamiento de la prestación.**



Situación			Duración del subsidio
Agotar el desempleo y tener responsabilidades familiares	< 45 años	Por 4 meses de prestación	18 meses
		Por 6 o más meses de prestación	24 meses
	> 45 años	Por 4 meses de prestación	24 meses
		Por 6 o más meses de prestación	30 meses
Mayores de 45 años sin responsabilidades familiares que terminen la prestación			6 meses improrrogables
Españoles emigrantes retornados; liberados de prisión e incapacitados permanentes declarados plena o parcialmente capaces de mejoría			6 meses prorrogables hasta un máximo de 18 meses
No cotizar el tiempo mínimo para cobrar prestación	Por 3, 4 o 5 meses con responsabilidades familiares		Igual número de meses que los cotizados (3, 4 o 5 meses)
	6 o más meses cotizados	Sin responsabilidad familiar	6 meses improrrogables
		Con responsabilidad familiar	6 meses prorrogables hasta un máximo de 21 meses
Trabajadores mayores de 52 años con al menos 6 años de cotización en su vida laboral			Hasta la edad de jubilación
Para trabajadores fijos discontinuos			Mismos meses cotizados el año anterior



## 2.11. Ingreso Mínimo Vital

Prestación regulada a través del **Real Decreto-ley 20/2020** cuyo fin es prevenir el riesgo de pobreza y exclusión social de las personas que viven solas o están integradas en una unidad de convivencia y carecen de recursos económicos para **cubrir sus necesidades básicas**. Pretende garantizar una **renta básica mínima** a quienes se encuentren en situación de vulnerabilidad económica.

### ☐ Beneficiarios individuales:

- Personas de entre 23 y 65 años que vivan solas o que, aunque compartan domicilio con una unidad de convivencia, no se integren en ella, y cumplan una serie de requisitos como no estar casados, no tener pareja de hecho, o hayan vivido de forma independiente 3 años.
- Mujeres mayores de edad víctimas de violencia de género o víctimas de trata de seres humanos y explotación sexual.

❑ **Beneficiarios que formen parte de una unidad de convivencia:**

Las personas que perciben la prestación en nombre de la unidad de convivencia y la representan, deberán tener plena capacidad de obrar y una edad entre 23 y 65 años.



También podrán ser titulares, siempre que tengan plena capacidad de obrar:

- Las personas mayores de edad o menores emancipados, cuando tengan hijos o menores en régimen de guarda con fines de adopción o acogimiento familiar permanente.
- Los mayores de 65 años si la unidad de convivencia está solo formada por personas mayores de 65 años y menores de edad o personas incapacitadas judicialmente.

En todo caso, en un mismo domicilio podrá haber como máximo dos titulares.

## Requisitos

1. **Tener residencia en España durante al menos el año anterior a presentar la solicitud**, con algunas excepciones.
  2. **Estar en situación de vulnerabilidad económica**: este requisito se cumple cuando el promedio mensual de ingresos computables del ejercicio anterior sea inferior al menos en 10 euros a la cuantía mensual garantizada por el ingreso mínimo vital que corresponda según la modalidad y el número de miembros de la unidad de convivencia.
- No se considera en situación de vulnerabilidad económica la persona titular de un patrimonio, sin incluir la vivienda habitual, que supere ciertas cantidades:

Patrimonio neto máximo €/año		Adultos		
		1	2	3
Menores	0	16.614 €	23.260 €	29.905 €
	1	23.260 €	29.905 €	36.551 €
	2	29.905 €	36.551 €	43.196 €
	3	36.551 €	43.196 €	43.196 €
	4	43.196 €	43.196 €	43.196 €

**3. Haber solicitado las pensiones y prestaciones a las que pueda tener derecho**, en los términos que se fijen. Se exceptúan ayudas y salarios sociales concedidos por las comunidades autónomas.

**4. Figurar inscritos como demandantes de empleo.**

### **CUANTÍA**

La cuantía del IMV para el beneficiario individual o la unidad de convivencia será la diferencia entre la renta garantizada y el conjunto de rentas e ingresos de tales personas, siempre que la cuantía resultante sea igual o superior a 10 euros mensuales.

La cuantía mensual de la renta garantizada es:

- Para un beneficiario individual: el 100% del importe anual de las pensiones no contributivas dividido entre doce. En 2024 el importe anual para la unidad familiar compuesta por un adulto se situará en 7250, 52€ (604,21€ mensuales)
- En caso de familias monoparentales la cuantía se aumenta por cada hijo, también en caso de discapacidad.

Número de personas		Escala de incrementos	Renta Garantizada Ejercicio 2024
1	Un adulto solo	7.250,60 € (renta garantizada para un adulto sólo)	7.250,52
2	Un adulto y un menor	1,3	9.425,76
3	Un adulto y dos menores	1,6	11.600,88
4	Un adulto y tres menores	1,9	13.776,12
5 o más	Un adulto y cuatro o más menores	2,2	15.951,24
2	Dos adultos	1,3	9.425,76
3	Dos adultos y un menor	1,6	11.600,88
4	Dos adultos y dos menores	1,9	13.776,12
5 o más	Dos adultos y tres o más menores	2,2	15.951,24
3	Tres adultos	1,6	11.600,88
4	Tres adultos y un menor	1,9	13.776,12
5 o más	Tres adultos y dos o más menores	2,2	15.951,24
4	Cuatro adultos	1,9	13.776,12
5 o más	Cuatro adultos y un menor	2,2	15.951,24
5 o más	Otros	2,2	15.951,24



**Gracias por su atencion**