



诚信原则在劳动争议案件中突破具体规

北京市第二中级人民法院（2018）京02民终5604号民事判决书

案情摘要

本案為王某訴洪泰財富公司勞動爭議案，爭議點在於洪泰財富公司以王某提供虛假離職證明為由解除勞動合同是否合法。法院最終判決洪泰財富公司解除勞動合同合法，駁回王某要求賠償金的上訴，維持原判。

爭議焦點與裁判要旨 (1/5)

- 1 誠實信用原則適用於勞動合同。
- 2 提供虛假履歷違反誠實信用。
- 3 公司對員工誠信要求更嚴格。

爭議焦點與裁判要旨 (4/5)

4 公司有權制定和修改規章制度。

5 勞動者應如實說明基本情況。



法學見解與實務啟示

- 1 本案強調了誠實信用原則在勞動合同關係中的重要性。
- 2 儘管《勞動合同法》主要側重於保護勞動者的權益，但勞動者也應遵守誠實信用原則，如實提供個人資料。
- 3 法院認為，王某提供的離職證明存在塗改，且工作經歷與實際不符，違反了誠實信用原則，洪泰財富公司作為金融公司，對員工誠信的要求理應更高，因此解除勞動合同合法。
- 4 本案的啟示在於，用人單位在制定規章制度時，可在不違反法律法規的前提下，根據其職能與經營性質，規定較為明確細緻及嚴格的要求。
- 5 同時，法院也提醒，在司法實踐中，對於法律尚待完善的情形，可以適度適用誠實信用原則，但不能濫用，以免違反勞動合同法保護勞動者合法權益的宗旨。

YanYu 保險判決知識庫

讓保險判決看得見、用得上