



# 对于用人单位以孕期女职工严重违反规

北京市第三中级人民法院 (2018) 京03民终8725号民事判决书 | 劳动合同解除和终止



## 案情摘要

---

本案為袁某訴美贊臣公司勞動爭議案，爭議點在於美贊臣公司以袁某孕期曠工為由單方解除勞動合同是否合法。法院最終判決美贊臣公司解除勞動合同違法，應繼續履行勞動合同並支付工資損失。



## 爭議焦點與裁判要旨 (1/5)

---

- 1 用人單位解除孕期女職工勞動合同應嚴格審查。
- 2 公司規章制度需合法制定並已告知勞動者。
- 3 用人單位需舉證證明員工違反規章制度。



## 爭議焦點與裁判要旨 (4/5)

---

- 4 法院傾向保護孕期女職工的合法權益。
- 5 境外醫療機構病假證明，公司需舉證其虛假。



## 法學見解與實務啟示

---

- 1 本案強調對孕期女職工的特殊保護，體現了勞動法對弱勢群體的傾斜保護原則。
- 2 法院在審理此類案件時，會嚴格審查用人單位解除勞動合同的依據，包括公司規章制度的合法性、告知義務的履行情況，以及勞動者行為是否確實違反規章制度。
- 3 用人單位不能僅以員工違反規章制度為由，就輕易解除與孕期女職工的勞動合同，必須提供充分的證據支持其主張。
- 4 本案中，美贊臣公司未能證明境外醫療機構開具的病假證明虛假，也未能證明公司存在不接受境外醫療機構證明的規章制度，因此被認定為違法解除。
- 5 此判決提醒用人單位，在處理涉及孕期女職工的勞動爭議時，應更加謹慎，充分考慮其特殊情況，避免歧視性待遇，否則將承擔法律責任。

# YanYu 保險判決知識庫

讓保險判決看得見、用得上