



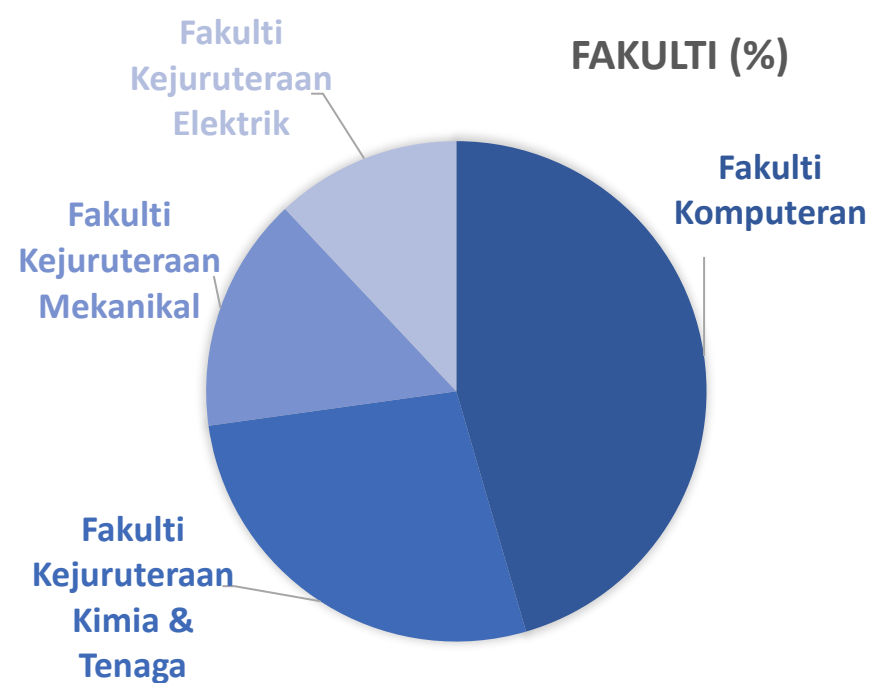
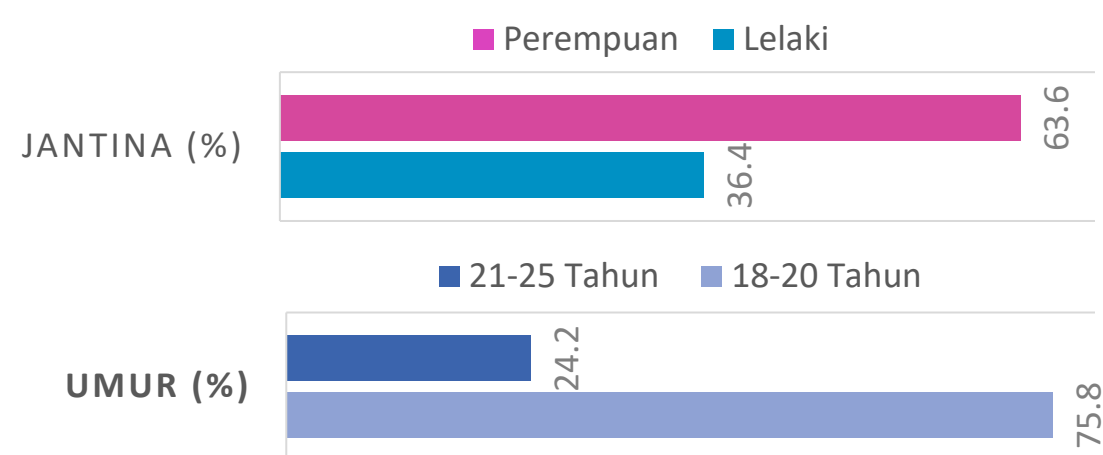
# RASUAH DALAM SESEBUAH SYARIKAT

Seorang bekas pengurus besar projek telah dikenakan hukuman atas kesalahan menerima rasuah lebih RM1 juta termasuk sebuah kereta mewah daripada seorang pengarah sebuah syarikat. Rasuah tersebut diberi sebagai upah memberi diskaun kepada timbangan berat tembaga yang belum diproses.

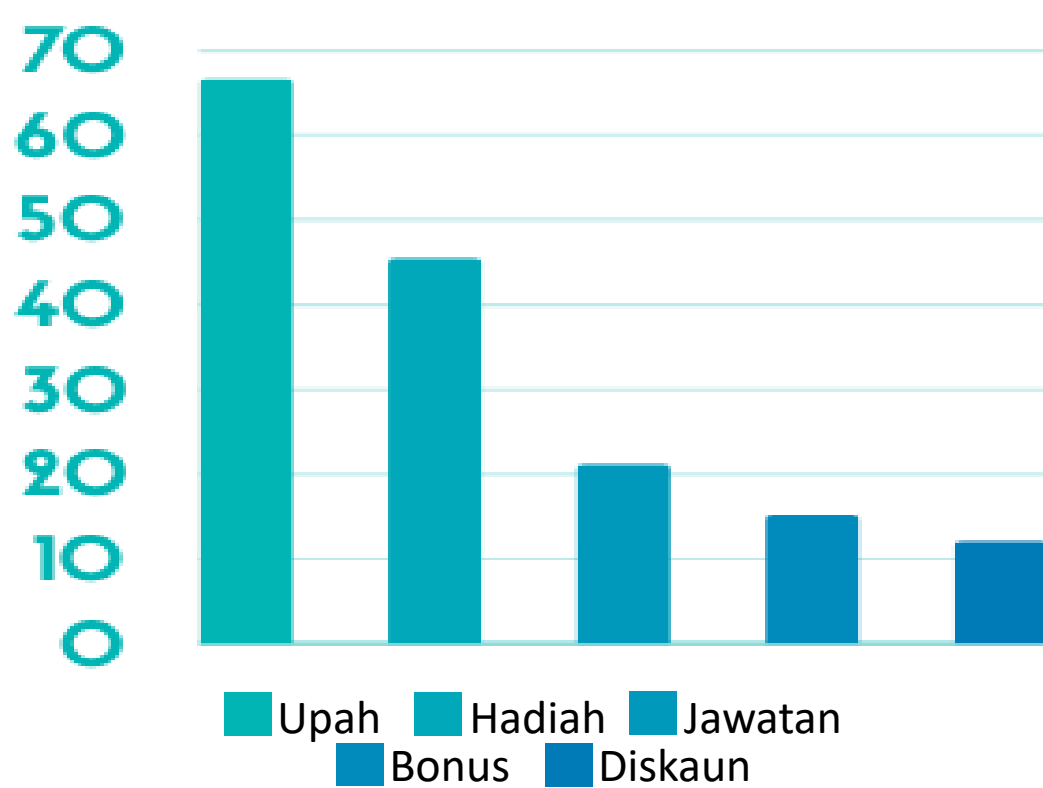
## METODOLOGI

Kaedah borang soal selidik dilakukan untuk mengumpul data mengenai kes rasuah yang berkaitan dengan syarikat di Malaysia dengan menggunakan 'Google Form'.

## RESPONDEN



## BENTUK TAWARAN RASUAH (%)



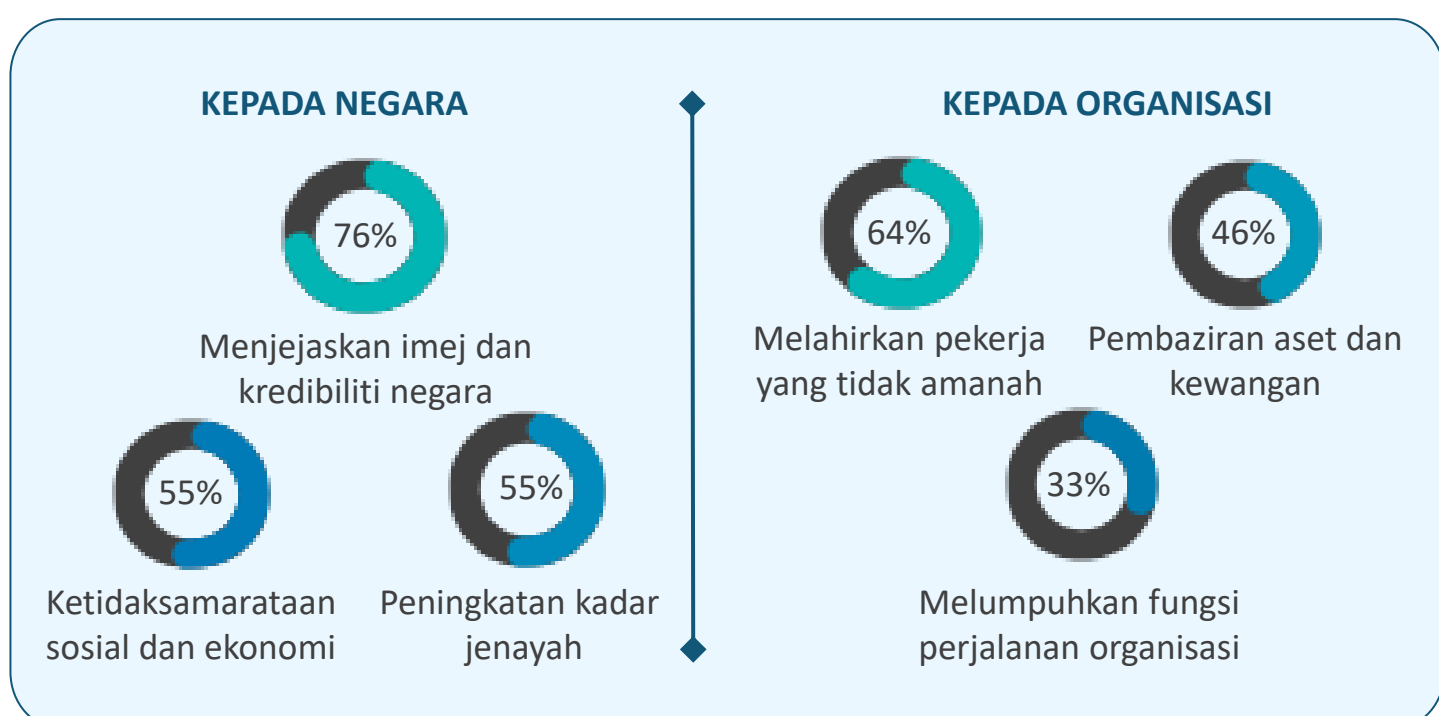
## CADANGAN / LANGKAH

- Memberikan gaji yang bertepatan dengan kerja yang telah dijalankan.
- Menjalankan kempen mengenai kesan amalan rasuah yang berkesan dan efektif.
- Menjatuhkan hukuman yang berat dan setimpal kepada penerima dan pemberi rasuah.
- Menguatkuasakan undang-undang.
- Menerapkan konsep keagamaan dalam diri.

## FAKTOR RASUAH DALAM ORGANISASI



## KESAN RASUAH



## RUMUSAN

Intihanya, gejala rasuah dalam kalangan pekerja mahupun pemimpin masih bergiat aktif. Faktor yang mendorong gejala rasuah ini termasuklah sifat tamak dan materialistik, kelemahan kepimpinan dalam organisasi dan kurang pemantauan oleh pihak atasan. Walaubagaimanapun, 100% daripada kalangan responden sedar bahawa perbuatan ini adalah sangat tidak wajar. Oleh itu, pentinglah bagi kita untuk sentiasa menerapkan nilai integriti dalam diri kita agar sebarang aktiviti rasuah dapat dibendung khususnya dalam kalangan pemimpin yang bertanggungjawab untuk memimpin dan mendahului sebuah organisasi. Hal ini justeru akan menyumbang kepada negara yang bebas jenayah dan sejahtera.

NUR IRDINA SYAFIQAH  
BINTI ABU BAKAR  
B23CS0069

AIN NURNABILA BINTI  
MOHD AZHAR  
A23CS0207

ANIS SAFIYYA BINTI  
JANAI  
A23CS0049