

# Samarbejdsaftale/Gruppekontrakt

En samarbejdsaftale/gruppekontrakt er et redskab til at opnå et lærerigt forløb sammen med din gruppe.

I bør præsentere alle jeres forventninger til gruppearbejdet for hinanden. Så kan I bedre afstemme jeres forskellige ønsker og diskutere hvordan samarbejdet skal foregå.

Samarbejdsaftalen er en dokumentation af alle jeres beslutninger om, hvilke rammer og former for samarbejde, der vil passe til jeres gruppe.

Samarbejdsaftalen er nødvendig, fordi gruppearbejde er selve omdrejningspunktet for dit studie til multimediedesigner i København. Kun når din studiegruppe fungerer, fungerer dine læringsprocesser som tilsigtet. Nogle af fordelene ved en velfungerende studiegruppe er:

- Du udvikler dig fagligt og personligt i samspil med andre
- Du lærer at samarbejde og får indsigt i egne og andres styrker og begrænsninger
- Du får løbende sparring og diskussioner med andre
- Du kan lære af andre med anden baggrund end dig selv
- Du får periodevis en fast gruppe at relatere til

Når din gruppe ikke fungerer er nogle af ulemperne:

- Ringe fagligt udbytte
- Ringe resultater
- Frustration

På 1. semester skal I anvende skabelonen herunder til at udfærdige samarbejdsaftale med.

Gruppe medlem-mernes fulde navne	Email-adresse	Telefonnummer	
1. Louise Lyngsø Thomsen	lulu.thomsen@gmail.com	25582720	
2. Oliver Oscar Thelin	oliver.thelin@hotmail.com	31384333	
3. Anita Niknam	anita.niknam@gmail.com	50530722	
4. Puk Dam Sørensen	pukdam@gmail.com	42230600	

Aftaleemne	Aftalt af gruppens medlemmer
Gruppens formål	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Udnytte hinandens kompetencer og bevare god stemning og god kommunikation med forbehold for senere at lave en god opgave.</li> </ul>
Gruppens målsætninger	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Tænke kreativt og ud af boksen/innovativt</li> <li>- Sætte klare fokuspunkter for opgaven, samt uddelegere ansvarsområder som skal hjælpe med at holde en rød tråd igennem forløbet.</li> <li>- Undersøge koncept grundigt med kvalitativ og kvantitativ research, samt udarbejde en content som passer til virksomhedens stil, budskab og koncept vha. skitser og ide-udvikling</li> </ul>
Hvert gruppemedlems målsætning	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Oliver: At hjælpe til så godt jeg kan. Udnytte mine egne og gruppens kompetencer til at lave en god opgave.</li> <li>- Puk: At have et godt samarbejde og være åben for hinandens idéer. Hjælpe andre hvor jeg kan, og ende med en fed opgave.</li> <li>- Louise: At bidrage med de kvaliteter og kompetencer jeg har. Lytte til de andre gruppemedlemmers idéer og holdninger, samt hjælpe de andre med eventuelle komplikationer.</li> <li>- Anita: gøre brug af mine kreative evner til at visualisere nye ideer og grafisk content til formål for den valgte virksomhed. Have øjne på detaljer og være nysgerrig på muligheder.</li> </ul>
Hvilke kompetencer ønsker gruppen at udvikle?	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Redigering af video, optagelse, kommunikation mellem virksomheder, kreativ tænkning/proces.</li> </ul>

Gruppens strategi (Hvordan vil gruppen sørge for at hvert enkelt medlem udvikler de ønskede kompetencer)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ved at være åben overfor hinanden idéer og meninger, på med ja-hatten. Hertil ved at arbejde fokuseret i det tidsrum vi mødes.</li> </ul>
Hvor mange timer dagligt vil gruppen arbejde sammen og hver for sig?	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Sammen: 6 timer</li> <li>- Hver for sig: 1 time</li> </ul>
Hvilke aktiviteter udenfor studiet prioriterer hvert enkelt studiemedlem?	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Sociale -og fritidsaktiviteter</li> </ul>
Hvornår vil gruppen mødes for at udføre sine opgaver sammen? Mødeplan.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Hverdage ( i tidsrummet 9-16)</li> </ul>
Hvordan vil gruppen gribe opgaverne/projektet an? Og samle arbejdet til fælles resultater?	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Vi følger den 5-korte om research og kilder til at undersøge virksomheden</li> <li>- Vi udarbejder en ide og følger skabelon for ide-udvikling/koncept (brainstorm, skitser, prototyper osv.)</li> </ul>
Hvilke irritations-momenter kan opstå i gruppe arbejdet?	Uenigheder (fx valg af sti)l, "Nej-hatten", forskellige ambitioner, uansvarlig gruppearbejde
Hvordan vil gruppen tackle problemerne, hvis gruppearbejdet går i hårdknude?	Have en god kommunikation og løse problemerne med et åbent sind.
Hvilke barrierer (forudsigelige, uforudsigelige) kan hindre gruppen i at nå sine mål for projektet?	Tidspres, for store ambitioner, fravær, sygdom, manglende arbejde, dårlige undskyldninger
Hvordan vil gruppen gardere sig mod ovenstående?	Sætte fokuspunkter under forløbet, så vi ved at vi når det hele. Lave aftaler på forhånd.
Hvordan vil gruppen til sidst i projektførløbet evaluere sit samarbejde og sin evne til at nå sine mål?	Mødes fysisk og snakke om det. Følge op på hinanden og vise hvilket arbejde man har lavet individuelt.
Hvilke fordele ønsker gruppen at høste af at have lavet samarbejds-aftalen?	Når man har uenigheder går man tilbage og kigger på kontrakten. Vi har samme mål og ambitioner.
Hvordan vil I sikre deling af materiale i gruppen? (f.eks Google drev eller dropbox. )	Docs, drev, facebook, teams, fronter, email, telefon,