**FEEDBACK 360° de XXX**

XX, a continuación, verás la integración de los **Resultados de la encuesta de tu Feedback 360°** realizada por tus evaluadores elegidos.

La propuesta es que leas el informe detenidamente.

Algunas de las respuestas y/o comentarios pueden ser muy positivos y otros causarte sorpresa o desilusión.

Es importante evitar ponerse a la defensiva ante estos comentarios y tratar de usar estas respuestas para entender que esto representa una verdadera oportunidad de crecimiento personal y profesional.

Recordá que las percepciones se originan en nuestros comportamientos e inciden en las relaciones con los demás.

No malgastes tiempo tratando de adivinar quién te evaluó de tal o cual manera.

Tené la mente abierta y no lo tomes personal.

Recordá que están describiendo tu desempeño, no tu persona.

En otro adjunto recibirás un **Plan de desarrollo personal** que te ayudará a pensar en acciones con los resultados, y enfocarlas en objetivos concretos.

Luego tendrás una reunión con Maru para revisar juntas el plan que armaste;

y, por último, queda compartirlo con tu jefe directo.

Buena Suerte!!

|  |
| --- |
| EVALUADORES |
|  |

|  |
| --- |
| 1 |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |

|  |
| --- |
| 2 |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |

|  |
| --- |
| 3 |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |

|  |
| --- |
| 4 |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |

|  |
| --- |
| 5 |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |