Tu perfil o estilo de comportamiento diario es el

**PERFIL AGENTE-ESPECIALISTA**

Controlado y paciente, sereno, fácil de tratar, amigable, buen administrador, inseguro, laxo en motivación y disciplina, reflexivo.

***¡Bienvenidos al Perfil Agente-Especialista!***

A los Agente-especialistas les interesa tanto las relaciones humanas como los variados aspectos del trabajo.

Gracias a su empatía y tolerancia saben escuchar y se los conoce por su buena disposición.

Pueden hacer que los demás sientan que se les quiere y se los necesita.

Los otros no suelen temer ser rechazados por quienes integran este perfil. Por el contrario, los Agente-Especialista ofrecen su amistad y están dispuestos a ayudar.

En cuanto al trabajo, cuentan con un excelente potencial para la organización y una eficiente ejecución.

Son muy buenos para empujar a otros a realizar lo que ellos encuentran difícil.

Los Agentes-Especialistas buscan por naturaleza la armonía y la cooperación en los grupos.

Sin embargo, como le temen al conflicto y a los desacuerdos, pueden instar a otros a tolerar una situación en lugar de buscar una solución del problema.

La tendencia a adoptar un perfil “bajo” en lugar de aceptar una confrontación franca con personas de carácter más directo, puede ser vista como falta de firmeza.

Los Agentes-Especialistas cuentan con un buen nivel de independencia, pero suelen estar pendientes de su integración a los grupos.

| **¿Cuál es su comportamiento natural?** | Las personas que poseen este patrón suelen ser afectuosas, les gusta ser aceptadas por los demás, y les incomodan las situaciones que puedan ser agresivas. |
| --- | --- |
|  |  |
| **¿A qué objetivos o metas suelen orientarse?** | Les gusta orientarse e influir a través de tomarse tiempo en comprender a los otros, y también estableciendo amistades. |
|  |  |
| **¿Por qué temas suelen juzgar a los demás?** | La mirada que tienen sobre otros se centra en la aceptación, la tolerancia y la apertura a la participación que los otros demuestran. |
|  |  |
| **¿Cuál es el valor principal de este perfil para la organización?** | El valor para la organización está en apoyar, armonizar y proyectar empatía hacia otras personas. Son personas con alta orientación al servicio. |
|  |  |
| **¿En qué aspectos podrían abusar de su estilo?** | En su modo exagerado, pueden abusar por ser extremadamente amables. |
|  |  |
| **¿Cómo se manejan bajo presión?** | Bajo presión pueden volverse persuasivos y pedir ayuda a amistades. |
|  |  |
| **¿Cuál es su mayor temor?** | Su mayor temor son los desacuerdos, las situaciones conflictivas o lidiar con problemas entre personas. |
|  |  |
| **¿Cómo podrían ser más eficaces?** | Serían más eficaces si tuvieran más conocimiento de quiénes son, y de lo que pueden hacer. También, mostrando más firmeza y asertividad, y diciendo que NO en los momentos pertinentes. |

| **FORTALEZAS**   * Generosidad y compañerismo * Persistencia * Organizado y buen implementador * Cohesionador. |  | **DEBILIDADES**   * Comunicación indirecta * Mala gestión del conflicto * Orientación al logro * Poca capacidad para delegar tareas |
| --- | --- | --- |

**MÁS INFO SOBRE TUS PERFILES BAJO PRESIÓN Y MOTIVACIÓN**

Complementando tu perfil integral, te compartimos información sobre los otros patrones que complementan tu estilo: