Tu perfil o estilo de comportamiento diario es el

**PERFIL CONSEJERO**

***Busca personas entusiastas, optimismo contagioso, persuasivo, buen escuchador, desorganizado, tolerante con los improductivos.***

***¡Bienvenidos al Perfil Consejero!***

Quienes poseen el patrón del Consejero tienen el don particular de resolver los problemas de los demás. Suelen causar una buena impresión con su afecto, empatía y comprensión. A los Consejeros les resulta fácil encontrar lo bueno en las personas y asumen una actitud optimista con respecto a sus acciones.

Los Consejeros prefieren tratar con la gente sobre la base de una relación íntima.

Al saber escuchar, en especial los problemas de otros, son discretos en sus sugerencias y no tratan de imponer sus ideas a los demás.

Quienes poseen el patrón del Consejero suelen ser en extremo tolerantes y pacientes con las personas que no rinden en el trabajo. Bajo presión, se les dificulta enfrentar los problemas de desempeño en forma directa. Suelen ser demasiado indirectos para ordenar, exigir o disciplinar a otros.

Con su actitud de que la “gente es importante”, los Consejeros suelen dar menos importancia al desempeño, y valorar más el esfuerzo. En ocasiones requieren ayuda para fijar y cumplir fechas límites realistas.

Pueden tomar la crítica como una afrenta personal, pero responden de buen modo si reciben atención y feedback positivo por un trabajo bien hecho.

Cuando tienen un puesto de responsabilidad, suelen prestar atención a la calidad de las condiciones de trabajo y proporcionan reconocimiento adecuado a los miembros de su grupo.

| **¿Cuál es su comportamiento natural?** | Las personas que poseen este patrón son fáciles de abordar; son afectuosas y comprensivas. |
| --- | --- |
|  |  |
| **¿A qué objetivos o metas suelen orientarse?** | Los objetivos que los movilizan están relacionados con la amistad y ver felices a los otros. |
|  |  |
| **¿Por qué temas suelen juzgar a los demás?** | Suelen juzgar a los demás por su apertura y aceptación positiva; generalmente buscan y valoran el lado bueno de los demás. |
|  |  |
| **¿Cuál es el valor principal de este perfil para la organización?** | Su valor para la organización está relacionado con lograr estabilidad, ser bastante predecibles y contar con una amplia red de amistades. Quienes poseen este patrón saben escuchar y empatizar.. |
|  |  |
| **¿En qué aspectos podrían abusar de su estilo?** | Pueden abusar de acercarse demasiado a algunas personas o de pasarse en su estilo de extrema tolerancia. |
|  |  |
| **¿Cómo se manejan bajo presión?** | Bajo presión quienes poseen este perfil pueden ser demasiado flexibles o íntimos, confiar excesivamente en los demás sin hacer una distinción adecuada |
|  |  |
| **¿Cómo influyen sobre otros?** | Quienes integran el patrón del consejero pueden influir en los demás mediante las relaciones personales; también suelen practicar la política del consenso y de las puertas abiertas.. |
|  |  |
| **¿Cuál es su mayor temor?** | Si bien les gusta dar confianza y cercanía con otros, su mayor temor está en relación a que los demás se sientan presionados y que se les acuse de causar daños |
|  |  |
| **¿Cómo podrían ser más eficaces?** | Quienes tienen este perfil podría ser más eficaces sí prestaran más atención a las fechas límite; si se enfocaran también en llevar adelante algunos trabajos.. |

| **FORTALEZAS**   * Empáticos y buenos escuchadores * Accesibles * Optimistas con pensamiento positivo * Generosidad y compañerismo |  | **DEBILIDADES**   * Excesivo optimismo * Falta de orientación al logro * Comunicación indirecta * Aversión al conflicto |
| --- | --- | --- |

**MÁS INFO SOBRE TUS PERFILES BAJO PRESIÓN Y MOTIVACIÓN**

Complementando tu perfil integral, te compartimos información sobre los otros patrones que complementan tu estilo: