Tu perfil o estilo de comportamiento diario es el

**PERFIL DEL CREATIVO**

***Positivo, directo, diligente, capaz, mente rápida y analítica, enfocado en las tareas, sarcástico, ve oportunidades. Creativo.***

*¡Bienvenidos al Perfil del Creativo!*

Las personas con un estilo Creativo muestran dos fuerzas opuestas en su comportamiento: por un lado, el deseo de lograr los resultados tangibles, que se contrapone a un impulso de igual magnitud por la perfección.

Su estilo, a veces agresivo, se templa con su sensibilidad.

Poseen una gran rapidez de pensamiento y de tiempo de reacción aunque muchas veces se ven frenados por el deseo de explorar todas las soluciones posibles antes de tomar una decisión.

Las personas Creativas prevén de manera extraordinaria el enfoque que hay que dar a un proyecto y efectúan los cambios oportunos.

Son perfeccionistas y cuentan con una gran habilidad para planear los cambios. Realizan los cambios apropiados y necesarios en un proyecto, aunque les puede faltar atención a las relaciones interpersonales.

Las personas Creativas desean libertad para explorar y también la autoridad para examinar y verificar los resultados. Pueden tomar las decisiones diarias con rapidez, pero pueden ser extremadamente cautelosos al tomar decisiones de verdadera importancia como ser: “¿Debería aceptar este ascenso?”, “¿debería mudarme a otro sitio?”.

Por su necesidad de obtener resultados y perfección, las personas Creativas no se preocupan mucho por las formas sociales. Pueden parecer frías, ajenas y, en ocasiones, incluso ser consideradas algo bruscas.

| **¿Cuál es su comportamiento natural?** | Las personas que poseen este patrón suelen iniciar o diseñar cambios o soluciones ante los desafíos que se les presentan. También manejarse en situaciones fuertes, así como contenerse al compartir sus opiniones. |
| --- | --- |
|  |  |
| **¿A qué objetivos o metas suelen orientarse?** | Sus objetivos están relacionados con estar al mando de las situaciones, dominando los entornos en los que se manejan, y así lograr resultados únicos. |
|  |  |
| **¿Por qué temas suelen juzgar a los demás?** | Quienes integran este perfil suelen juzgar a los demás con sus propias normas. También por poseer ideas progresivas al llevar a cabo el trabajo. |
|  |  |
| **¿Cuál es el valor principal de este perfil para la organización?** | Su valor para la organización se refleja en los inicios o diseños de los cambios que pueden llevar adelante. |
|  |  |
| **¿En qué aspectos podrían abusar de su estilo?** | En ocasiones pueden abusar de la brusquedad, tomando una actitud muy crítica o volverse condescendientes. |
|  |  |
| **¿Cómo se manejan bajo presión?** | Pueden aburrirse fácilmente cuando sienten que el trabajo se vuelve muy rutinario o cuando se les restringe la posibilidad de crear. Esto los puede tornar de malhumor o llevarlos a preferir aislarse. |
|  |  |
| **¿Cómo influyen sobre los demás?** | Este estilo influye en los demás mediante el establecimiento de un ritmo a seguir para desarrollar sistemas y enfoques innovadores. |
|  |  |
| **¿Cuál es su mayor temor?** | Su temor está en relación con no poder influir y por lo tanto no alcanzar el nivel deseado. |
|  |  |
| **¿Cómo podrían ser más eficaces?** | Los Creativos serían más eficaces sí desarrollaran mayor amabilidad, usaran más tacto al comunicarse, o cooperaran más con el equipo de trabajo (incluyendo reconocer sus logros). |

| **FORTALEZAS**  Creativo  Posibilidad de innovación  Buenos gestores del cambio  Innovación objetiva y racional |  | **DEBILIDADES**  Poca empatía  Comunicación muy directa  Podría no interesarle la gestión de la rutina diaria  Irónico en situaciones tensas |
| --- | --- | --- |

| MÁS INFO SOBRE TUS PERFILES BAJO PRESIÓN Y MOTIVACIÓN  Complementando tu perfil integral, te compartimos información sobre los otros patrones que complementan tu estilo:  (colocar info general |
| --- |