Tu perfil o estilo de comportamiento diario es el

**PERFIL del INVESTIGADOR**

***Cuidadoso, conservador, busca la armonía, perfeccionista, muy preparado, difícil de tratar, poco satisfecho, suele buscar defectos, le cuesta perdonar.***

***¡Bienvenidos al Perfil del Investigador!***

Las personas que cuentan con este patrón son objetivas y analíticas y suelen estar muy ancladas en la realidad. Por lo general son reservadas y siguen con calma y firmeza un camino independiente hacia la meta establecida.

Los investigadores tienen éxito en muchas cosas, no por su versatilidad sino por la tenaz determinación de llegar hasta el final. Buscan un claro propósito o meta y pueden desarrollar un plan ordenado priorizando sus acciones.

Una vez embarcados en un proyecto, el Investigador lucha con tenacidad por alcanzar sus objetivos. En ocasiones es necesario intervenir para que cambien de parecer, pudiendo ser vistos por otros como tercos y obstinados.

Los Investigadores se desempeñan de maravilla ante las tareas de naturaleza técnica que les impliquen un desafío, donde puedan usar e interpretar información real y sacar sus conclusiones.

Responden a la lógica más que a la emoción. Al vender o comercializar una idea pueden lograr gran éxito si su producto es concreto.

Prefieren trabajar solos y no les interesa agradar a los demás. Se les puede considerar sumamente directos, a veces también bruscos o con poco tacto.

Al valorar su propia capacidad de pensamiento, los investigadores evalúan a los demás por su objetividad y lógica.

Para mejorar la efectividad de sus relaciones con las personas, necesitan desarrollar una mayor compresión de los demás, incluyendo sus emociones.

| **¿Cuál es su comportamiento natural?** | **El comportamiento natural de quienes tienen este patrón está relacionado con ser muy auto disciplinados y, a la vez, desapasionados.** |
| --- | --- |
| **¿A qué objetivos o metas suelen orientarse?** | **Se orientan a metas relacionadas con el poder que les genera la autoridad, las posiciones y los roles formales.** |
| **¿Por qué temas suelen juzgar a los demás?** | **Suelen juzgar a los demás por el uso de la información objetiva.** |
| **¿Cuál es el valor principal de este perfil para la organización?** | **Su valor para la organización está en línea con el seguimiento concienzudo para realizar sus trabajos en forma constante y persistente ya sea de forma individual o en grupos.** |
| **¿En qué aspectos podrían abusar de su estilo?** | **Suelen ser desconfiados hacia los demás y abusar de su franqueza.** |
| **¿Cómo se manejan bajo presión?** | **Bajo presión tienden a interiorizar los conflictos o recordar situaciones negativas.** |
| **¿Cómo influyen sobre los demás?** | **Influyen sobre otros mediante su determinación, su gran tenacidad.** |
| **¿Cuál es su mayor temor?** | **Quienes forman parte de este patrón temen involucrarse con las masas, o terminar vendiendo ideas abstractas.** |
| **¿Cómo podrían ser más eficaces?** | **Los investigadores serían más eficaces sí fueran más flexibles, si aceptaran a los demás y los involucraran.** |

| **FORTALEZAS**   * Capacidad analítica * Calmado y paciente * Tenacidad y determinación * Capacidad de análisis |  | **DEBILIDADES**   * Poca empatía * Comunicación muy directa * Mala gestión de la rutina diaria * Irónico en situaciones tensas |
| --- | --- | --- |

**MÁS INFO SOBRE TUS PERFILES BAJO PRESIÓN Y MOTIVACIÓN**

Complementando tu perfil integral, te compartimos información sobre los otros patrones que complementan tu estilo: