Tu perfil o estilo de comportamiento diario es el

**PERFIL “OBJETIVO”**

*Analítico, racional, preciso. Cumplidor y diplomático. Paciente y cortés. Se centra en los hechos y la lógica. Crítico.*

***¡Bienvenidos al Perfil del Objetivo!***

Los Objetivos suelen tener una elevada capacidad de pensamiento crítico. Destaca la importancia de sacar conclusiones y basar las acciones en hechos. Son personas que buscan la precisión y exactitud en todo lo que hacen.

Sin embargo, para llevar a cabo con eficiencia su trabajo el Objetivo suele combinar la información intuitiva con los datos que posee. Cuando duda sobre el curso a tomar, evita hacer el ridículo preparándose meticulosamente. Así, por ejemplo, el Objetivo perfeccionará una nueva habilidad en privado antes de usarla en alguna actividad de grupo que represente cierto nivel de exposición.

Las personas con este perfil prefieren trabajar con otros que, como él, prefieren mantener un ambiente laboral tranquilo. Algunas veces puede mostrarse reticente en expresar sus sentimientos, lo que hace que haya quienes lo consideren tímido. Se siente particularmente incómodo ante personas agresivas.

A pesar de esta apariencia templada, el Objetivo tiene una fuerte necesidad de controlar el ambiente. Suele ejercer este control en forma indirecta solicitando el apego a reglas y normas.

El Objetivo se preocupa por llegar a respuestas correctas y le puede resultar difícil tomar decisiones ambiguas. Tiene una tendencia a preocuparse que lo puede llevar a una “parálisis por análisis”. Con demasiada frecuencia cuando comete un error titubea en reconocerlo y se empeña en buscar información que le permita apoyar su postura.

| **¿Cuál es su comportamiento natural?** | Las personas que poseen este patrón suelen rechazar la agresión interpersonal y refugiarse en la precisión. |
| --- | --- |
|  |  |
| **¿A qué objetivos o metas suelen orientarse?** | La exactitud. |
|  |  |
| **¿Por qué temas suelen juzgar a los demás?** | Juzga a los demás por: su capacidad de pensamiento analítico. |
|  |  |
| **¿Cómo influye en los demás?** | Influye en los demás mediante la información objetiva, los argumentos lógicos. |
| **¿Cuál es el valor principal de este perfil para la organización?** | Su valor para la organización está en que define, esclarece, obtiene información, evalúa y comprueba. |
|  |  |
| **¿En qué aspectos podrían abusar de su estilo?** | Abusa del análisis. |
| **¿Cómo se manejan bajo presión?** | Bajo presión suelen volverse aprensivo. |
|  |  |
| **¿Cuál es su mayor temor?** | Teme actos irracionales y quedar en ridículo. |
|  |  |
| **¿Cómo podrían ser más eficaces?** | Sería más eficaz sí fuera más abierto, compartiera en público su perspicacia y opiniones. |

| **FORTALEZAS**   * Pensamiento crítico * Pensamiento objetivo * Capacidad de Análisis * Eficacia y Pragmatismo |  | **DEBILIDADES**   * Lento en la toma de decisiones * Excesiva preocupación * Hermetismo * Demasiada necesidad de control |
| --- | --- | --- |

**MÁS INFO SOBRE TUS PERFILES BAJO PRESIÓN Y MOTIVACIÓN**

Complementando tu perfil integral, te compartimos información sobre los otros patrones que complementan tu estilo: