Tu perfil o estilo de comportamiento diario es el

**PERFIL PERFECCIONISTA**

***Persistente ante la situación tomada, rígido e independiente, cortés, tranquilo, no se enfada con facilidad, ordenado, pensamiento crítico.***

***¡Bienvenidos al Perfil del Perfeccionista!***

Los Perfeccionistas son metódicos y precisos en su forma de pensar y trabajar, por lo que suelen seguir procedimientos ordenados tanto en su vida personal como laboral.

Son extremadamente concienzudos (haciendo las cosas con mucha atención y detenimiento), y se esmeran en el trabajo detallado y preciso.

Prefieren condiciones estables y actividades fáciles de predecir, por lo que se sienten cómodos en un ambiente laboral claramente definido.

Desean claridad respecto a lo que se espera de ellos en el trabajo, saber de cuánto tiempo disponen y cómo los van a evaluar.

Los Perfeccionistas se pueden empantanar en los detalles cuando tienen que tomar decisiones.

Saben tomar decisiones importantes, pero no siempre consideran el tiempo del que disponen porque necesitan reunir y analizar la información antes de decidir.

Aunque les agrada conocer la opinión de sus líderes, los Perfeccionistas son capaces de arriesgarse cuando consideran que tienen los datos que necesitan para interpretar y sacar sus propias conclusiones.

Se evalúan y evalúan a los demás bajo normas precisas que aseguren resultados concretos y se adhieren a procedimientos claros.

Para la organización resulta valioso su enfoque con mirada en las normas y en la calidad.

Los Perfeccionistas tienden a definir su valor más por lo que hacen que por lo que son como personas.

Pueden reaccionar a los cumplidos personales con inquietud o cierta desconfianza, dudando sobre “¿Qué querrá esta persona?”.

Si aceptaran un cumplido sincero podrían aumentar su confianza en sí mismos.

| **¿Cuál es su comportamiento natural?** | Las personas que poseen este patrón suelen ser competentes y buscan hacer las actividades lo mejor posible; también son reservadas y cautelosas. |
| --- | --- |
|  |  |
| **¿A qué objetivos o metas suelen orientarse?** | Les interesa llegar a logros claros, estables y predecibles. |
|  |  |
| **¿Por qué temas suelen juzgar a los demás?** | Suelen juzgar a los demás por concretar sus tareas con normas precisas. Miden la atención al detalle y la precisión. |
|  |  |
| **¿Cuál es el valor principal de este perfil para la organización?** | Su valor para la organización es que son concienzudos, es decir, cuidan de las normas y son muy buenos en los controles de calidad. |
|  |  |
| **¿En qué aspectos podrían abusar de su estilo?** | En ocasiones, pueden abusar de los procedimientos y realizar controles excesivos para evitar las fallas.  Cuando adquieren confianza, les resulta difícil dejar de depender de procesos o personas que les funcionaron en el pasado. |
|  |  |
| **¿Cómo se manejan bajo presión?** | Bajo presión suelen volverse más discretos y diplomáticos. |
|  |  |
| **¿Cuál es su mayor temor?** | Le temen a ser contrariados, a las rivalidades y a la oposición de opiniones. |
|  |  |
| **¿Cómo podrían ser más eficaces?** | Serían más eficaces si pudieran flexibilizarse un poco. También si tuvieran más confianza en sí mismos. |

| **FORTALEZAS**   * Calidad y perfección en sus trabajos * Pensamiento crítico * Rutinarios y metódicos * Congruentes |  | **DEBILIDADES**   * Comunicación poco asertiva y directa * Regulación de las emociones * Ridido * Lento en situaciones críticas |
| --- | --- | --- |

**MÁS INFO SOBRE TUS PERFILES BAJO PRESIÓN Y MOTIVACIÓN**

Complementando tu perfil integral, te compartimos información sobre los otros patrones que complementan tu estilo: