Tu perfil o estilo de comportamiento diario es el

**PERFIL PROFESIONAL**

***Persistente ante la situación dada, rígido e independiente, cortés, tranquilo, no se enfada con facilidad, ordenado, pensamiento crítico.***

***¡Bienvenidos al Perfil Profesional!***

Las personas con perfil Profesional valoran la destreza en áreas especializadas. Su enorme deseo de “destacar en un área o disciplina” los lleva a un esmerado control y seguimiento de su propio desempeño en el trabajo.

Aunque su meta es “ser los expertos” en un área determinada, los Profesionales suelen saber un poco de todo. Esta imagen puede sobresalir más cuando quieren poner a prueba el conocimiento que poseen sobre diversos temas.

En su relación con otros, los Profesionales suelen proyectar un estilo relajado, diplomático y afable. Esta actitud puede cambiar de súbito en sus áreas de especialización; en estas oportunidades, se concentran profundamente en alcanzar altos niveles de rendimiento.

Al valorar la autogestión, los Profesionales evalúan a los demás sobre la base de su autodisciplina, la que miden por su rendimiento diario.

Sus expectativas en relación consigo mismos y con los demás son elevadas. Suelen exteriorizar su desilusión si los demás no logran sus expectativas.

Al mismo tiempo que su naturaleza les pide concentrarse en desarrollar una propuesta organizada del trabajo y en aumentar sus propias capacidades, los Profesionales necesitan ayudar a otros a perfeccionar sus talentos.

Es bueno que quienes integran este perfil sepan apreciar o reconocer a quienes contribuyen en el esfuerzo del trabajo, aunque lo hagan de una forma diferente a lo que ellos consideran el “método correcto”.

| **¿Cuál es su comportamiento natural?** | Las personas que poseen el patrón Profesional buscan crecer y alcanzar un alto nivel profesional a través de su esfuerzo y desempeño técnico. |
| --- | --- |
|  |  |
| **¿A qué objetivos o metas suelen orientarse?** | Son muy entusiastas en lograr sus objetivos a través del profundo conocimiento y desarrollo profesional, generalmente en una disciplina. |
|  |  |
| **¿Por qué temas suelen juzgar a los demás?** | Suelen juzgar a los demás por su autodisciplina. |
|  |  |
| **¿Cuál es el valor principal de este perfil para la organización?** | Su valor para la organización radica en la habilidad que tienen para resolver problemas técnicos y humanos; logran buenos estándares en su especialidad. |
|  |  |
| **¿En qué aspectos podrían abusar de su estilo?** | Pueden abusar cuando se generan expectativas poco realistas sobre los demás. Consideran que deben tener una atención excesiva a determinados objetivos. |
|  |  |
| **¿Cómo se manejan bajo presión?** | Las personas que poseen este perfil son muy sensibles a la crítica y suelen cohibirse cuando la reciben. |
|  |  |
| **¿Cómo influyen sobre otros?** | Logran influir sobre los demás a través de la confianza que generan por su habilidad para perfeccionar nuevos conocimientos, desarrollando y siguiendo los procedimientos y acciones “correctas”. |
|  |  |
| **¿Cuál es su mayor temor?** | Temen ser demasiado predecibles, que no se los reconozca como “expertos” en sus roles. |
|  |  |
| **¿Cómo podrían ser más eficaces?** | Serían más eficaces sí confiaran en forma genuina con quienes deben trabajar, para un beneficio general; asimismo es bueno que deleguen tareas de importancia a las personas apropiadas. |

| **FORTALEZAS**   * Control sobre las situaciones * Planificadores y buenos gestores del tiempo * Rutinarios y metódicos * Congruentes |  | **DEBILIDADES**   * Mala gestión del cambio * Lento en la toma de decisiones * Baja Proactividad * Excesivamente introvertidos |
| --- | --- | --- |

**MÁS INFO SOBRE TUS PERFILES BAJO PRESIÓN Y MOTIVACIÓN**

Complementando tu perfil integral, te compartimos información sobre los otros patrones que complementan tu estilo: