Tu perfil o estilo de comportamiento diario es el

**PERFIL REALIZADOR**

**Cambio rápido, flexible, emprendedor versátil, perseverante, organizado, testarudo, preocupado**

***¡Bienvenidos al Perfil Realizador!***

La motivación de quienes integran el patrón Realizador, surge en gran parte de su interior y de metas personales muy profundas. Este compromiso previo con sus propias metas les suele generar dificultad en aceptar los objetivos del grupo.

Los que tienen el patrón Realizador necesitan combinar sus metas personales con las metas de la organización. Las personas que cuentan con este patrón siempre han ejercido el control sobre los aspectos más importantes de su vida y, así, desarrollan a menudo un fuerte sentido de la responsabilidad.

Demuestran un profundo interés por su trabajo y un continuo e intenso afán por conseguir lo que se proponen. Tienen una alta opinión de su desempeño, lo que los lleva a realizar las cosas por sí mismos para asegurarse de que todo esté bien hecho.

Valoran el trabajo arduo y bajo presión: “prefieren hacer” que “delegar” en otro. Cuando delegan algo, suelen controlarlo o volver a hacerlo si no satisface sus expectativas.

Su premisa dice: “Si tengo éxito, el mérito me corresponde, pero, si fracaso, asumo la responsabilidad”.

Si las personas con patrón Realizador se comunicaran más con los demás, dejarían de pensar en “tengo que hacerlo yo mismo para que salga bien” y en extremo en, “quiero todo el crédito para mí”.

Pueden necesitar ayuda para considerar otras propuestas y conseguir los resultados que desean.

Los Realizadores saben que funcionan al máximo de su capacidad y esperan un reconocimiento similar a su contribución, en ciertas ocasiones mediante compensación salarial, y en otras, con una mejor posición de mando en la estructura.

| **¿Cuál es su comportamiento natural?** | Las personas que poseen este patrón suelen ser activas, diligentes y, en ocasiones, pueden llegar a sentir cierto nivel de frustración. |
| --- | --- |
|  |  |
| **¿A qué objetivos o metas suelen orientarse?** | Se orientan a conseguir logros personales pudiendo ir a expensas de los objetivos del grupo. |
|  |  |
| **¿Por qué temas suelen juzgar a los demás?** | Suelen evaluar a los demás por el logro de resultados concretos, y no siempre miran el esfuerzo realizado. |
|  |  |
| **¿Cuál es el valor principal de este perfil para la organización?** | Tienen un alto valor para la organización, ya que se proponen y consiguen resultados en áreas clave. |
|  |  |
| **¿En qué aspectos podrían abusar de su estilo?** | En ocasiones, abusan de la confianza en sí mismos; les cuesta poner límites y pueden absorber más y más trabajo, sin medir las consecuencias de la sobrecarga. |
|  |  |
| **¿Cómo se manejan bajo presión?** | Bajo presión se frustran y se impacientan con los demás.  Quieren ser ejemplo y realizar la tarea solos en lugar de delegar y compartir con otros las responsabilidades. |
|  |  |
| **¿Cómo influyen sobre los demás?** | Su influencia sobre otros puede darse en la aceptación de responsabilidades y por la concreción de su propio trabajo. |
|  |  |
| **¿Cuál es su mayor temor?** | Pueden temerle a quienes tienen niveles inferiores o están menos formados en los trabajos, por miedo a que puedan afectar los resultados deseados. |
|  |  |
| **¿Cómo podrían ser más eficaces?** | Serían más eficaces si dejaran de pensar en “esto sí y lo otro no”, y establecieran sus prioridades con mayor claridad, aceptando enfoques alternativos. Ayudaría que estuvieran dispuestos a sacrificar los beneficios a corto plazo por una mirada a largo plazo. |

| **FORTALEZAS**   * Propone y desarrolla trabajos en áreas claves * Flexible y versátil * Organizado y buena gestión del tiempo * Perseverante |  | **DEBILIDADES**   * Elección de las prioridades * Un mayor enfoque a corto plazo * Mayor capacidad de delegación * Apertura de miras de otras perspectivas |
| --- | --- | --- |

**MÁS INFO SOBRE TUS PERFILES BAJO PRESIÓN Y MOTIVACIÓN**

Complementando tu perfil integral, te compartimos información sobre los otros patrones que complementan tu estilo: