Tu perfil o estilo de comportamiento diario es el

**PERFIL del RESOLUTIVO**

***Concluidor, influyente, motivador, extrovertido, manipulador, metas a través de los demás.***

***¡Bienvenidos al Perfil del Resolutivo!***

Las personas que integran el patrón Resolutivo suelen ser personas fuertemente individualistas que buscas continuamente nuevos horizontes. Como son bastante autosuficientes e independientes de pensamiento y acción, prefieren encontrar sus propias soluciones.

Son relativamente libres de la influencia restrictiva que generan los grupos y a la vez son capaces de eludir los convencionalismos y suelen aportar soluciones innovadoras.

Aunque con bastante frecuencia tienden a ser directos y enérgicos, en ocasiones pueden volverse manipuladores de algunas personas y situaciones. Cuando se requiere que los Resolutivos cooperen con otros en situaciones que limitan su individualidad, pueden tornarse combativos.

Son sumamente persistentes para conseguir los resultados que desean y hacen todo lo que está en sus manos para vencer los obstáculos que se les presentan.

Sus expectativas respecto a los demás son altas y pueden ser muy críticos cuando no se cumplen sus normas.

A los Resolutivos les interesa mucho alcanzar sus propios objetivos, así como tener oportunidades de progreso y desafíos. Como desempeño se enfoca tanto en el resultado final, suelen carecer de empatía y parecer que las personas les generan indiferencia. Podrían disparar frases como: “Tomate una aspirina, yo estoy igual” o “No seas infantil, ya se te pasará”.

| ¿Cuál es su comportamiento natural? | El comportamiento natural de este patrón está enfocado en el individualismo con relación a que buscan primero cubrir sus necesidades personales. |
| --- | --- |
|  |  |
| ¿A qué objetivos o metas suelen orientarse? | Sus objetivos están enfocados en ir en búsqueda de nuevas oportunidades o de nuevos desafíos. |
|  |  |
| ¿Por qué temas suelen juzgar a los demás? | Juzgan a los demás cuando se demoran o retrasan por alcanzar las normas establecidas. |
|  |  |
| ¿Cuál es el valor principal de este perfil para la organización? | Su valor para la organización está en relación a que aceptan las responsabilidades, se hacen cargo y no suelen decir “no es mi culpa”; también en el hecho de ofrecer formas nuevas o innovadoras de resolver problemas. |
|  |  |
| ¿En qué aspectos podrían abusar por su estilo? | Quienes integran este patrón pueden abusar del control que ejercen sobre los demás en su afán de alcanzar los resultados y, en ocasiones, sus propios resultados. |
|  |  |
| ¿Cómo se manejan bajo presión? | Cuando se encuentran bajo presión se apartan, se aíslan; y pueden tornarse beligerantes si ven su individualidad amenazada o si consideran que ya no tienen desafíos por delante. |
|  |  |
| ¿Cómo influyen sobre los demás? | Quienes tienen este estilo suelen influir sobre los demás proyectando una imagen de poder al lograr resolver los problemas. |
|  |  |
| ¿Cuál es su mayor temor? | Tienen miedo al aburrimiento y también a sentir que perdieron el control. |
|  |  |
| ¿Cómo podrían ser más eficaces? | Serían más eficaces sí pudieran mostrarse más pacientes y empáticos y también si participan y colaboraran con los demás.  Es importante que no pierdan de vista el seguimiento de los procesos y presten atención a la importancia del control de calidad. |
|  |  |

| **FORTALEZAS**   * Aventurero y decidido * Determinado * Resolutivo en situaciones difíciles * Ambicioso |  | **DEBILIDADES**   * Poca regulación emocional * Baja empatía * Impaciente * Mala gestión del estrés |
| --- | --- | --- |

**MÁS INFO SOBRE TUS PERFILES BAJO PRESIÓN Y MOTIVACIÓN**

Complementando tu perfil integral, te compartimos información sobre los otros patrones que complementan tu estilo: