

Zeugnis

Herr Peter Gocht, geboren am 15. März 1985, absolvierte vom 1. Oktober 2010 bis zum 31. Dezember 2011 ein Trainee-Programm in unserer Abteilung Konzern-Controlling und hatte dabei Gelegenheit, die Aufgaben eines Controllers kennenzulernen.

Insbesondere war er mit folgenden Aufgaben betraut:

- Unterstützung des jährlichen Planungsprozesses im Konzern und der unterjährigen Forecast-Rechnungen
- Mitwirkung bei der Überwachung der geplanten Budgetziele für Projekte und Abteilungen
- Koordination, Durchführung und Analyse des monatlichen Reportings
- Begleitung bei der Etablierung neuer Produkte

Des Weiteren durchlief Herr Gocht während seiner Traineezeit mehrere interne Trainings zu Finanzkennzahlen und strategischer Planung.

Herr Gocht lernte ferner verschiedene Abteilungen unseres Unternehmens kennen; insbesondere bekam er einen Überblick über die Bereiche Einkauf & Beschaffung, Registrierung und Zulassung von Medikamenten, Lager und Versand von Medizinprodukten sowie Finanzen. Im Personalcontrolling wurden ihm die Aufgabenstellungen des Personalbereichs vermittelt. So wurde er z. B. in das Projekt „Reduzierung der Krankheitsraten“ eingebunden.

Während seiner Trainee-Tätigkeit in unserem Hause konnte sich Herr Gocht einen umfassenden Überblick über das gesamte Arbeitsfeld des Controllings verschaffen. Gerne bescheinigen wir ihm ein gutes analytisches Denken und ein solides Verständnis für Kennzahlen. Er hat sich schnell in die jeweiligen Aufgaben eingearbeitet und die Projekte vor allem durch seine guten IT-Kenntnisse unterstützt. Die ihm übertragenen Aufgaben erfüllte er stets zu unserer vollen Zufriedenheit.

Herr Gocht besitzt korrekte Umgangsformen und trat Kollegen und Vorgesetzten gegenüber stets höflich auf. Seine Führung war einwandfrei.

Herr Gocht verlässt uns nach Ablauf des befristeten Trainee-Vertrages, da wir ihm aufgrund interner Umstrukturierungen im Controlling leider keine adäquate Position anbieten können. Wir danken ihm für seine Mitarbeit und wünschen ihm für die Zukunft alles Gute.

Frankfurt, den 31. Dezember 2011

ppa.

i.V.

Frank K. K. K.

Dr. Friedrich Manz

Abbildung B.1.6: Traineezeugnis von Peter Gocht

Vier müssen gehen – Sozialauswahl bei betriebsbedingter Kündigung

Die Geschäftsleitung der X&Z Metallbau GmbH hat beschlossen, einen Teil der Produktion in ein ausländisches Werk zu verlagern. Aus diesem Grund muss die aktuelle Belegschaft reduziert werden. Da keine alternativen Verwendungsmöglichkeiten existieren, sind betriebsbedingte Kündigungen unvermeidbar. Ein entsprechender Interessenausgleich und Sozialplan wurde mit dem Betriebsrat abschließend verhandelt. Da vier der insgesamt sieben Mitarbeiter betriebsbedingt gekündigt werden müssen, steht nun die Sozialauswahl an. Betriebsrat und Geschäftsleitung haben sich auf das nachfolgende Punkteschema verständigt:

Punkteschema zur Sozialauswahl

Betriebszugehörigkeit: 1 Punkt pro vollem Jahr der Betriebszugehörigkeit bis 10 Dienstjahre – vom 11. Dienstjahr an 2 Punkte pro vollendetem Jahr (max. 70 Punkte)

Lebensalter: 1 Punkt pro vollendetem Lebensjahr (max. 55 Punkte)

Unterhaltspflichten: 4 Punkte je unterhaltsberechtigtem Kind, 8 Punkte je unterhaltsberechtigtem Ehegatten

Schwerbehinderung: 5 Punkte bei Schwerbehinderung von 50 % GdB, über 50
Jeweils 1 Punkt für 10 % GdB

Alleinerziehende: 7 Punkte

Liste der Mitarbeiter

Name	Vorname	Geburtsdatum	Eintrittsdatum in das Unternehmen	Grad der Behinderung (GdB)	Anzahl unterhaltspflichtige Kinder	Unterhaltspflichtiger Ehegatte	Alleinerziehend	Punkte Sozialauswahl
Müller	Anton	25.03.1953	15.12.1999	50	2	ja	nein	87
Schneider	Felix	16.04.1963	01.03.1987	0	1	ja	nein	97
Sahin	Anatoli	13.09.1964	01.09.2004	0	3	ja	nein	82
Weber	Alexander	01.01.1983	15.09.2001	0	2	ja	nein	53
Ackermann	Mark	28.07.1976	01.09.2006	70	0	nein	nein	45
Schneider	Sabine	25.02.1971	15.12.1995	0	2	nein	ja	75
Güll	Mustafa	26.09.1969	01.08.1991	0	5	ja	nein	88

- Nehmen Sie eine Sozialauswahl vor. Stichtag für die Berechnung der Sozialpunkte ist der 31.05.2011.