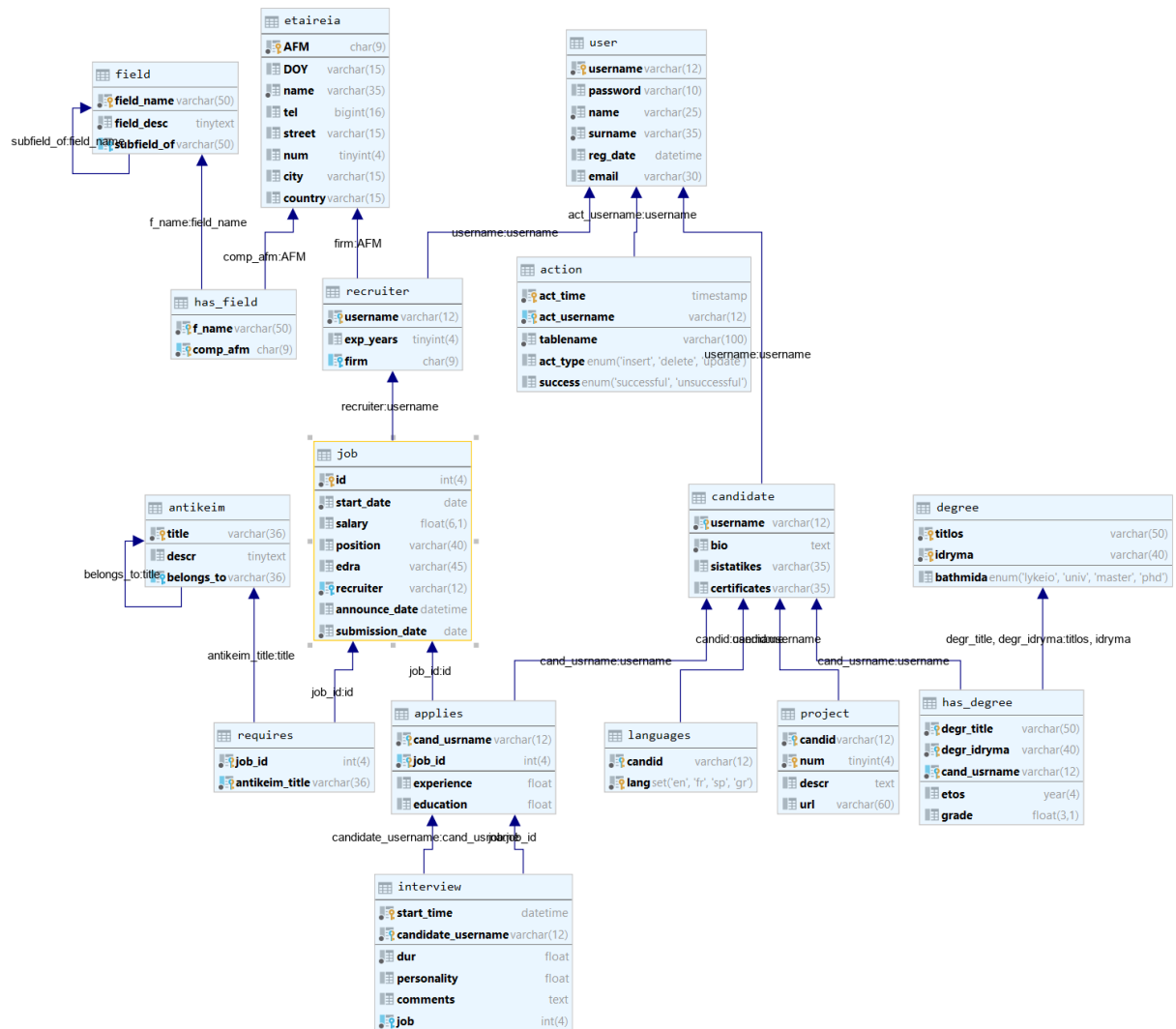
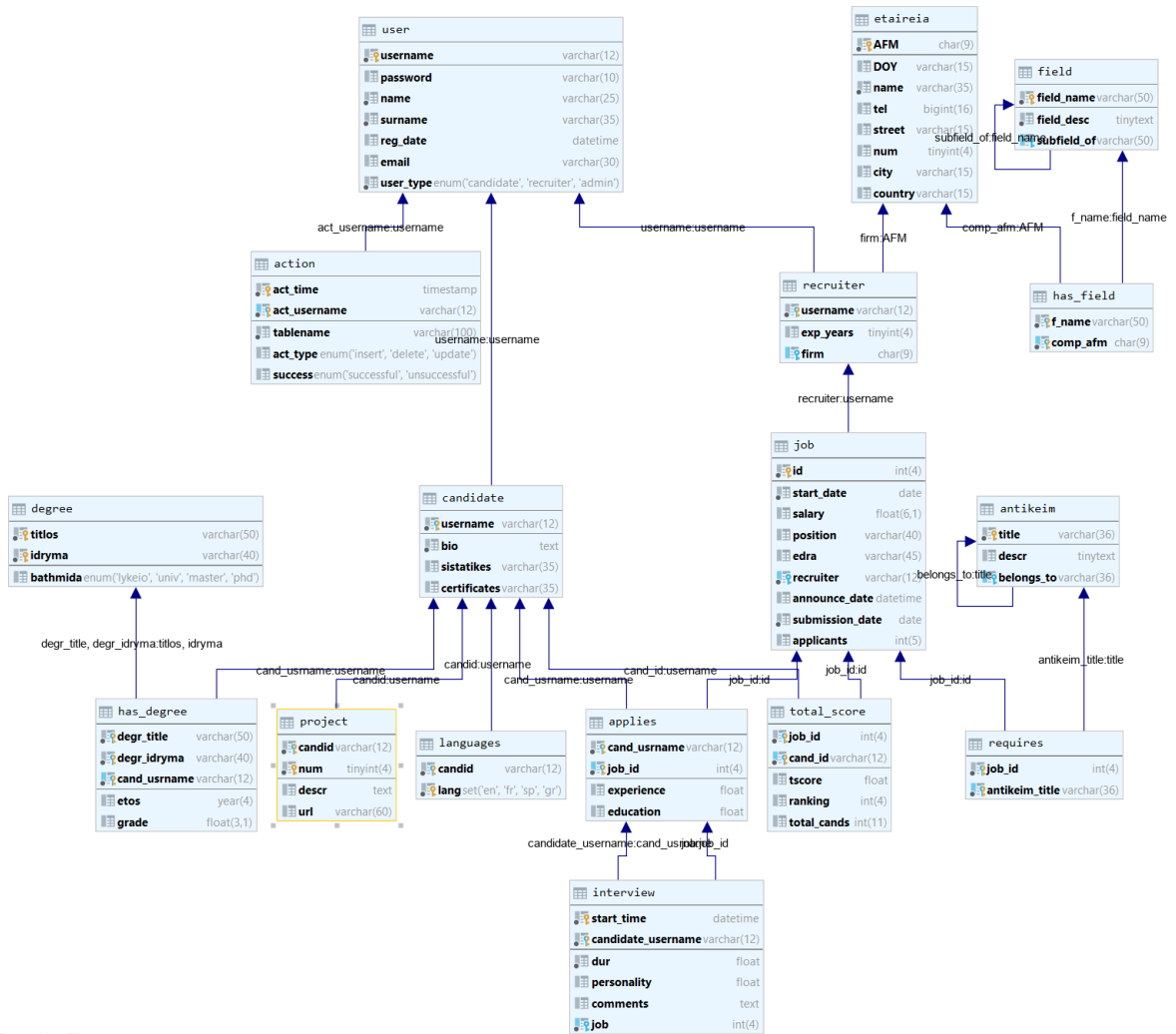


## Μέρος Α



Στην πρώτη υλοποίηση προστέθηκαν στη βάση δεδομένων όλα τα ζητούμενα tables-triggers-procedures. Αξίζει να σημειωθεί ότι η διάρκεια της συνέντευξης θεωρήθηκε float (κλάσμα της μίας ώρας). Για να διευκολυνθεί η διαχείριση των δεδομένων, προσθέσαμε τα κριτήρια Experience, Education ως νέες στήλες στο table applies, ενώ το Personality διατηρείται ως ξεχωριστό σκορ της κάθε συνέντευξης στον ομώνυμο πίνακα. Οι τομείς δραστηριοποίησης εταιρειών υλοποιήθηκαν μέσω των δύο tables field, has\_field, κατ' αναλογία με αυτά του αντικειμένου. Στο table job προστέθηκε η στήλη applicants για να αποθηκεύει τον αριθμό των αιτήσεων που έχουν κατατεθεί για τη συγκεκριμένη θέση. Η στήλη αυτή αρχικοποιείται με το procedure populate\_applicants, ενώ διατηρείται ενημερωμένη με τα triggers i\_applicants, d\_applicants. Τα παραπάνω στοιχεία αξιοποιεί το procedure job\_status, τα αποτελέσματα του οποίου χρησιμοποιεί με τη σειρά του το procedure job\_assessment που δημιουργήσαμε για το ερώτημα A.4.a .

## Μέρος Β



Στη συνέχεια υλοποιήθηκε ο πίνακας `total_score`, ο οποίος χρησιμοποιείται αποκλειστικά από το `interface` και αποθηκεύει τα τελικά σκορ και την κατάταξη όλων των υποψηφίων για όλες τις θέσεις των οποίων η αξιολόγηση έχει κλείσει. Αρχικοποιείται κάθε φορά που γίνεται `access` σε αυτόν από το πρόγραμμα μέσω των `stored procedures` `job_scores`, `job_rankings`, `populate_scores`. Τέλος, στο `table users` προστέθηκε η στήλη `user_type` που αποθηκεύει την ιδιότητα κάθε χρήστη. Το `interface` συμπληρώνει αυτή τη στήλη για κάθε νέο χρήστη που προσθέτει ο `admin`, ενώ για τα ήδη υπάρχοντα μέλη αυτή αρχικοποιείται με το `stored procedure` `update_user_type`.