

Дополнительное соглашение № 2
о внесении изменений в
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
Регистрационный номер 4784 от 28.04.2021г.

г. Красноярск

«10» апреля 2022г.

АО «Енисейская ТГК (ТГК-13)» (далее – Общество), в лице директора по персоналу общества с ограниченной ответственностью «Сибирская генерирующая компания» Крутикова Кирилла Георгиевича, осуществляющего полномочия единоличного исполнительного органа Общества, действующего на основании доверенности № 66 от 28.07.2020г., договора о передаче полномочий единоличного исполнительного органа и оказании информационных и консультационных услуг № 2 от 16.09.2009г. (в редакции от 13.12.2012г.), с одной стороны и

Работники АО «Енисейская ТГК (ТГК-13)», в лице Председателя Совета представителей первичных профсоюзных организаций филиалов АО «Енисейская ТГК (ТГК-13)» Краевой Людмилы Ивановны, заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

1. Изложить п.1.5. в следующей редакции:

«Договор вступает в силу с 01 января 2021 года и действует по 31 декабря 2023 года включительно, за исключением пунктов 4.15 и 6.2.2.

Срок действия пунктов 4.15 и 6.2.2 с даты подписания Договора по 31 декабря 2023 года».

2. Изложить п.2.3. в следующей редакции:

«Условия трудового договора при его заключении определяются законами, иными нормативными правовыми актами и соглашением сторон».

3. Изложить п. 3.2. в следующей редакции:

«Для работников, занятых на работах с вредными условиями труда (подклассы 3.3 и 3.4.) или опасными условиям труда (класс 4), устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени — не более 36 часов в неделю без уменьшения размера оплаты труда».

4. Изложить п. 3.7. в следующей редакции:

«Работой в ночное время признается работа с 22 до 06 часов.

Оплата труда за работу в вечернее время устанавливается Трудовым кодексом Российской Федерации и настоящим Договором».

5. Изложить п. 4.5. в следующей редакции:

«Индексация заработной платы:

4.5.1. Минимальная месячная тарифная ставка рабочих первого разряда промышленно-производственного персонала, работающих в Обществе, полностью отработавших норму рабочего времени и выполнивших свои трудовые обязанности (нормы труда), определенные Работодателем (далее – ММТС), устанавливается в размере 8599 (восемь тысяч пятьсот девяносто девять) рублей по состоянию на 01.01.2021 года с учетом индекса потребительских цен за 2020 год.

4.5.2. С 01.01.2022г. ММТС устанавливается в размере 9500 (девять тысяч пятьсот) рублей, увеличенная на индекс потребительских цен за 2021 год.

4.5.3. С 01.01.2023г. ММТС устанавливается 13 890 (тринадцать тысяч восемьсот девяносто) рублей, увеличенная на индекс потребительских цен за 2022 год.

4.5.4. Индексация должностных окладов производится на величину:

С 01.01.2021г.: ММТС на 1 января предыдущего года, увеличенная на ИПЦ за предыдущий год - ММТС на 1 января предыдущего года.

С 01.01.2022г.: 9 500 руб. с увеличением на ИПЦ за 2021г. – 9 500 руб.

С 01.01.2023г.: 13 890 руб. с увеличением на ИПЦ за 2022г. – 13 890 руб.

С 01.01.2024г: ММТС на 1 января предыдущего года, увеличенная на ИПЦ за предыдущий год - ММТС на 1 января предыдущего года».

6. Изложить п.4.8. в следующей редакции:

«Доплата за работу в многосменном режиме устанавливается в следующих размерах:

Основание	% доплаты
При работе в двухсменном режиме:	
- за каждый час работы в ночную смену (с 20-00 часов до 8-00 часов)	40%
При работе в суточном режиме (для Работников медпунктов / здравпунктов), при гибком графике работы:	
- за каждый час работы в ночную смену (с 22-00 часов до 6-00 часов)	20%

7. Изложить п. 6.1.4 в следующей редакции:

«Единовременную выплату при предоставлении работнику ежегодного основного оплачиваемого отпуска в размере минимальной месячной тарифной ставки:

С 01.01.2021г. – установленной в п. 4.5.1. Договора

С 01.01.2023г. – установленной в п. 4.5.3. Договора

Выплата по данному основанию производится не более одного раза в календарном году* при оформлении части оплачиваемого отпуска продолжительностью не менее 14 календарных дней.

*Единовременная выплата к отпуску, с датой начала отпуска в январе, начисляется и выплачивается в январе».

8. Изложить Приложение № 3 «Перечень неосвобожденных профсоюзных работников и продолжительность освобождения их от работы с сохранением средней заработной платы для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива» в редакции Приложения № 1 к настоящему дополнительному соглашению.

9. Изложить Приложение № 4 «Порядок о премировании, предоставлении льгот, гарантий и компенсаций освобожденным работникам первичных профсоюзных организаций Филиала / Общества» в редакции Приложения № 2 к настоящему дополнительному соглашению.

10. Остальные условия Коллективного договора АО «Енисейская ТГК (ТГК-13)» на 2021-2023г.г. оставить без изменения.

Председатель Совета представителей
первичных профсоюзных организаций
филиалов АО «Енисейская ТГК (ТГК-13)»



Л.И. Краева

Директор по персоналу
ООО «Сибирская генерирующая компания»



К.Г. Крутиков

Председатель Совета представителей
первичных профсоюзных организаций
филиалов АО «Енисейская ТГК (ТГК-13)»

Директор по персоналу
ООО «Сибирская генерирующая компания»



Л.И. Краева



К.Г. Крутиков

ПЕРЕЧЕНЬ

неосвобожденных профсоюзных работников и продолжительность освобождения их
от работы с сохранением средней заработной платы
для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива

Филиал «Красноярская ТЭЦ-2»

№ п/п	Категория профсоюзных работников	Кол-во (чел.)	продолжительность освобождения в течение года 1 чел. в рабочих днях		Всего рабочих дней в течение года на 1 чел.
			Выполнение общественных обязанностей	Профсоюзная учеба	
1	2	3	4	5	6
1	Председатель первичной профсоюзной организации	-			
2	Председатели цеховых комитетов, профгруппорги	9	4	2	6
3	Члены ревизионной комиссии	3	3	-	3
4	Уполномоченные по охране труда	8	12	5	17
5	Члены комиссий по охране труда, по работе с молодежью, культурно-массовой и спортивной работе, информационной работе, члены Совета молодежи и др.	8	4	2	6

Филиал «Красноярская ТЭЦ-3»

№ п/п	Категория профсоюзных работников	Кол-во (чел.)	продолжительность освобождения в течение года 1 чел. в рабочих днях		Всего рабочих дней в течение года на 1 чел.
			Выполнение общественных обязанностей	Профсоюзная учеба	
1	2	3	4	5	6
1	Председатель первичной профсоюзной организации	1	28	8	36
2	Председатели цеховых комитетов, профгруппорги	9	4	2	6
3	Уполномоченные по охране труда	6	12	2	14

4	Члены комиссий по охране труда, члены ревизионной комиссии, члены комиссий по работе с молодежью, культурно-массовой и спортивной работе, информационной работе, члены Совета молодежи и др.	4	4	2	6
---	--	---	---	---	---

Филиал «Минусинская ТЭЦ»

№ п/п	Категория профсоюзных работников	Кол-во (чел.)	продолжительность освобождения в течение года 1 чел. в рабочих днях		Всего рабочих дней в течение года на 1 чел.
			Выполнение общественных обязанностей	Профсоюзная учеба	
1	2	3	4	5	6
1	Председатель первичной профсоюзной организации	1	28	8	36
2	Председатели цеховых комитетов, профгруппорги	8	3	3	6
3	Члены ревизионной комиссии	2	3	-	3
4	Уполномоченные по охране труда	-	-	-	-
5	Члены комиссий по охране труда, по работе с молодежью, культурно-массовой и спортивной работе, информационной работе и др.	-	-	-	-

Филиал «Красноярская ГРЭС-2»

№ п/п	Категория профсоюзных работников	Кол-во (чел.)	продолжительность освобождения в течение года 1 чел. в рабочих днях		Всего рабочих дней в течение года на 1 чел.
			Выполнение общественных обязанностей	Профсоюзная учеба	
1	2	3	4	5	6
1	Председатель первичной профсоюзной организации	-	-	-	-
2	Председатели цеховых комитетов профгруппорги,	4	4	3	7
	Члены профкома	10	6		
3	Члены ревизионной комиссии	3	2	3	5
4	Уполномоченные по охране труда	13	12	3	15
5	Члены комиссий по охране труда, по работе с молодежью, культурно-массовой и спортивной работе, информационной работе и др.	5	3	3	6
6	Комиссия по трудовым спорам	3	2	-	2
7	Комиссия по льготам, гарантиям и компенсация	2	1	-	1

Филиал «Красноярская теплосеть»

№ п/п	Категория профсоюзных работников	Кол-во	продолжительность освобождения в течение года 1 чел. в рабочих днях		Всего рабочих дней в течение года на 1 чел.
			Выполнение общественных обязанностей	Профсоюзная учеба	
1	2	3	4	5	6

1	Председатели профкомов	1	28	8	36
2	Председатели цеховых комитетов, профгруппорги	12	3	3	6
3	Казначей профкомов	1	12	3	15
4	Уполномоченные по охране труда	14	12	3	15
5	Члены комиссий по охране труда, по работе с молодежью, культурно-массовой и спортивной работе, информационной работе и др.	4	4	2	6

Филиал «Канская ТЭЦ»

№ п/п	Категория профсоюзных работников	Кол-во (чел.)	продолжительность освобождения в течение года 1 чел. в рабочих днях		Всего рабочих дней в течение года на 1 чел.
			Выполнение общественных обязанностей	Профсоюзная учеба	
1	2	3	4	5	6
1	Председатели профкомов	1	36	16	52
2	Председатели цеховых комитетов, профгруппорги	10	3	3	6
3	Казначей профкомов	-	-	-	-
4	Уполномоченные по охране труда	5	12	3	15
5	Члены комиссий по охране труда, по работе с молодежью, культурно-массовой и спортивной работе, информационной работе и др.	4	4	2	6

Уполномоченные (доверенные) лица по охране труда выполняют общественные обязанности в интересах коллектива по индивидуальным годовым планам, согласованным с Работодателем.

Предоставление свободного от работы времени в целях, предусмотренных настоящим Приложением, производится при условии направления профсоюзным работником письменного уведомления Работодателю, в срок не позднее 2 (двух) рабочих дней до даты необходимого освобождения от работы.

Работодатель вправе затребовать, а профсоюзный работник обязан предоставить документы, подтверждающие факт исполнения обязанностей в интересах коллектива, участия в краткосрочной профсоюзной учебы, участия в качестве делегатов съездов, конференций, созываемых профсоюзами, участия в работе их выборных органов в предоставленное свободное от работы время.

**Председатель Совета представителей
первичных профсоюзных организаций
филиалов АО «Енисейская ТГК (ТГК-13)»**



Л.И. Краева

**Директор по персоналу
ООО «Сибирская генерирующая компания»**



К.Г. Крутиков

ПОРЯДОК

**о премировании, предоставлении льгот, гарантий и компенсаций
освобожденным работникам первичных профсоюзных организаций
Филиала / Общества**

1 Общие положения

Настоящий Порядок разработан в соответствии с п.п. 7.2.9 Коллективного договора Филиала/Общества в целях повышения личной заинтересованности освобожденных работников первичных профсоюзных организаций Филиала/Общества в создании стабильного, высокопрофессионального трудового коллектива, повышении эффективности производства.

Порядок распространяет свое действие на освобожденных профсоюзных работников и штатных работников первичных профсоюзных организаций Филиала/Общества.

Выплаты премий, льгот, гарантий и компенсаций освобожденным профсоюзным работникам и штатным работникам первичных профсоюзных организаций производятся в пределах утвержденного на эти цели плана Общества и включаются в состав расходов по соответствующим видам деятельности и видам расходов, согласно Положению о налоговой учетной политике.

Освобожденные работники первичной профсоюзной организации:

- председатель первичных профсоюзных организаций Филиала / Общества.

Штатные работники первичной профсоюзной организации:

- бухгалтер первичной профсоюзной организаций Филиала / Общества.

2 Порядок премирования

Премирование осуществляется по итогам работы за текущий месяц, с учетом выполнения всех показателей премирования от должностного оклада с учетом районного коэффициента и надбавки за стаж работы в Южных районах Восточной Сибири и Дальнего Востока,

установленного освобожденным и штатным работникам первичной профсоюзной организации штатным расписанием первичной профсоюзной организации в следующем размере:

- председателю первичной профсоюзной организации Филиала/Общества - до 70%;
- штатным работникам (бухгалтерам) первичных профсоюзных организаций Филиала / Общества - до 60 %.

Премирование освобожденных и штатных работников первичной профсоюзной организации осуществляется на основе индивидуальной оценки личного вклада в выполнение обязательных показателей премирования.

Премия начисляется за выполнение каждого показателя в отдельности, пропорционально его удельному весу в общем размере премии. При невыполнении одного из показателей премия не начисляется в том же размере, в каком она начисляется за его выполнение.

Премия освобожденным и штатным работникам первичных профсоюзных организаций не выплачивается полностью при наличии несчастного случая на производстве со смертельным исходом или группового несчастного случая, если есть пострадавший с тяжелым исходом при условии, что в допущении несчастного случая установлена вина работника Филиала / Общества.

Премия начисляется за выполнение следующих обязательных показателей:

№	Показатели премирования	Доля в % премии
1	Обеспечение соблюдения положений Коллективного договора работниками Филиала/Общества, а также освобожденными и штатными работниками профсоюзной первичной организации в части соблюдения правил внутреннего трудового распорядка, правил охраны труда и техники безопасности, отсутствия нарушений трудовой и производственной дисциплины. Обязательное участие в Днях ТБ, проводимых в Филиале/Обществе.	0,2
2	Проведение разъяснительной и информационной работы среди работников Филиала/Общества с целью предупреждения, предотвращения и своевременного урегулирования трудовых споров на всех этапах их возникновения. При отсутствии трудовых споров - премия выплачивается в полном объеме. При наличии неурегулированного трудового спора - премия по данному показателю не начисляется. Премия может быть выплачена в диапазоне от 20-50% с учетом оценки участия председателя ППО в урегулировании трудового спора. Оценка производится на основании предоставленных подтверждающих документов (протоколы заседаний комиссии по трудовым спорам, протоколы встреч: ППО, работник и начальник ОРП, письма работникам с комментариями/ пояснениями по вопросам и т.д.)	0,5
3	Соблюдение сроков подготовки мотивированного мнения для учета его при принятии локальных нормативных актов и иных вопросов, при решении которых необходим учет мнения профсоюзного органа. При нарушении сроков премия по данному показателю не начисляется.	0,1
4	Активное участие в организации и проведении мероприятий Филиала/Общества: • спортивно - оздоровительных и культурно-массовых мероприятий Филиала/Общества; • оздоровительного отдыха и санаторно-курортного /реабилитационно-восстановительного лечения;	0,2

	<ul style="list-style-type: none"> • праздничных мероприятий (День энергетика, юбилейные даты Филиала/Общества, и т.д.). 	
--	---	--

Основанием для начисления премии являются:

- отчет о выполнении показателей премирования освобожденных и штатных работников первичной профсоюзной организации за соответствующий период, согласно Приложению № 1 к настоящему Порядку. Отчет должен быть подписан председателем первичной профсоюзной организации, завизирован начальником отдела по работе с персоналом Филиала/Общества и утвержден директором Филиала/Общества.

- сведения о должностном окладе и табель учета рабочего времени.

Начисление премии производится за фактически отработанное время, периоды ежегодного оплачиваемого отпуска и командировки.

Освобожденные работники первичных профсоюзных организаций обязаны:

- ежемесячно, не позднее 20 числа текущего месяца, представлять в отдел по работе с персоналом Филиала/Общества документы, указанные в настоящем разделе Порядка.

- ежегодно, в срок до 15 августа текущего года, предоставлять изменения в штатное расписание первичной профсоюзной организации.

Выплата премии за текущий месяц производится на основании приказа директора Филиала/Общества.

Показатели, размеры и условия премирования устанавливаются настоящим Порядком и могут быть пересмотрены, с учетом определения приоритетов деятельности профсоюзной организации.

В целях повышения роли первичной профсоюзной организации в создании стабильного, высокопрофессионального трудового коллектива, повышении эффективности производства и получении прибыли, по решению директора Филиала/Общества, освобожденным работникам первичных профсоюзных организаций Филиала/Общества может производиться выплата иных единовременных стимулирующих премий.

Выплата единовременных премий производится на основании приказа Генерального директора ООО «Сибирская генерирующая компания», либо лицом им уполномоченным.

ОТЧЕТ

о выполнении показателей премирования
освобожденных и штатных работников первичной профсоюзной организацииза _____ 201_г.
месяц

(предоставляется в ОРП до 20 числа текущего месяца)

1. Выполнение показателей премирования персоналом структурного подразделения

№ п/п	Наименование показателя	Размер премии в долях, W	Корректирующий показатель, K	Условия применения корректирующего показателя	Размер вознаграждения, K*W
1.	Обеспечение соблюдения положений Коллективного договора работниками Филиала/Общества, не зависимо от того, являются ли они членами профсоюзной организации, а также освобожденными и штатными работниками профсоюзной первичной организации в части соблюдения правил внутреннего трудового распорядка, правил охраны труда и техники безопасности, отсутствия нарушений трудовой и производственной дисциплины. Обязательное участие в Днях ТБ, проводимых в Филиале/Обществе.	0,2	K = 1	Выполнено	0,2
			K = 0	Не выполнено	0
2.	Проведение разъяснительной и информационной работы среди работников Филиала/Общества с целью предупреждения, предотвращения и своевременного урегулирования трудовых споров на всех этапах их возникновения. При отсутствии трудовых споров - премия выплачивается в полном объеме. При наличии неурегулированного трудового спора - премия по данному показателю не начисляется. Премия может быть выплачена в диапазоне от 20-50% с учетом оценки участия председателя ППО в урегулировании трудового спора. Оценка производится на основании предоставленных подтверждающих документов (протоколы заседаний комиссии по трудовым спорам, протоколы встреч: ППО, работник и начальник ОРП, письма работникам с комментариями/ пояснениями по вопросам и т.д.)	0,5	K = 1	При отсутствии трудового спора	0,5
			K = 0	При наличии трудового спора на любом этапе его разрешения премия по данному показателю не начисляется	0
3.	Соблюдение сроков подготовки мотивированного мнения для учета его при принятии локальных нормативных актов и иных вопросов, при решении которых необходим учет мнения профсоюзного органа.	0,1	K = 1	При соблюдении сроков	0,1
			K = 0	При нарушении сроков	0
4.	Активное участие в организации и проведении мероприятий Филиала/Общества: • спортивно - оздоровительных и культурно-массовых мероприятий Филиала/Общества; • оздоровительного отдыха и санаторно-курортного /реабилитационно-восстановительного лечения; • праздничных мероприятий (День энергетика, юбилейные даты Филиала/Общества, и т.д.).	0,2	K = 1	Выполнено	0,2
			K = 0	Не выполнено	0
Итого		1			

Предложения о выплате премии или сокращении размера премии освобожденных и штатных работников первичной профсоюзной организации.

Председатель первичной профсоюзной организации _____

Начальник Отдела по работе с персоналом _____

Утверждено:

Директор _____