

ที่ มท 0809.2/3/37

ถึง สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด ทุกจังหวัด

ด้วยมีข้อหารือเกี่ยวกับการกำหนดขนาดและปรับระดับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล เป็นพนักงานเทศบาลเนื่องจากการจัดตั้งองค์การบริหารส่วนตำบลขึ้นเป็นเทศบาล

สำนักงาน ก.ท. ขอเรียนว่า ก.ท. ได้มีประกาศหลักเกณฑ์การปรับระดับตำแหน่งของ พนักงานส่วนตำบลเป็นพนักงานเทศบาล เนื่องจากการจัดตั้งองค์การบริหารส่วนตำบลขึ้นเป็นเทศบาล ฉบับลงวันที่ 20 พฤศจิกายน 2546 โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

- 1. องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีรายได้ไม่รวมเงินอุดหนุน เงินกู้หรือเงินอื่นใดในปีงบประมาณ ที่ผ่านมาตั้งแต่ 20 ล้านบาทขึ้นไป ให้เป็นเทศบาลขนาดกลาง
- 2. องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีรายได้ไม่รวมเงินอุดหนุน เงินกู้หรือเงินอื่นใดในปีงบประมาณ ที่ผ่านมาน้อยกว่า 20 ล้านบาท ให้เป็นเทศบาลขนาดเล็ก

ทั้งนี้ ตำแหน่งผู้อำนวยการกอง ระดับ 7 (นักบริหารงาน...7) หัวหน้าส่วน ระดับ 7 (นักบริหารงาน...7) และหัวหน้าส่วน ระดับ 6 (นักบริหารงาน...6) ให้ดำรงตำแหน่งในสายงานเดิม และ กรณีที่มีการกำหนดระดับตำแหน่งแล้วไม่ตรงกับระดับตำแหน่งผู้ครองตำแหน่งเดิมให้ผู้ครองตำแหน่งเดิม รักษาการในตำแหน่งนั้นไปก่อนจนกว่าจะพันจากตำแหน่งนั้น รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป หากยังมีประเด็นที่เป็นข้อสงสัยเพิ่มเติม ประการใด ให้หารือสำนักงาน ก.ท. อีกครั้งหนึ่ง

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น โทร. 0-2241-9000 ต่อ 3134



ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดขนาดและปรับระดับตำแหน่ง ของพนักงานส่วนตำบลเป็นพนักงานเทศบาล เนื่องจากการจัดตั้งองค์การบริหารส่วนตำบลขึ้นเป็นเทศบาล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 17 (9) ประกอบมาตรา 24 วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 ข้อ 1 แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงาน เทศบาล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล ลงวันที่ 22 พฤศจิกายน 2545 และ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดขนาดของเทศบาล ลงวันที่ 7 พฤศจิกายน 2545 คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ 8/2546 เมื่อวันที่ 26 กันยายน 2546 จึงมีมติเห็นชอบให้กำหนดหลักเกณฑ์การกำหนดขนาดและปรับระดับตำแหน่งของพนักงาน ส่วนตำบลเป็นพนักงานเทศบาลเนื่องจากการจัดตั้งองค์การบริหารส่วนตำบลขึ้นเป็นเทศบาล ดังนี้

- 1. องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีรายได้ไม่รวมเงินอุดหนุน เงินกู้หรือเงินอื่นใดในปังบประมาณ ที่ผ่านมาตั้งแต่ 20 ล้านบาทขึ้นไปให้เป็นเทศบาลขนาดกลาง
- 2. องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีรายได้ไม่รวมเงินอุดหนุน เงินกู้หรือเงินอื่นใดในปีงบประมาณ ที่ผ่านมาน้อยกว่า 20 ล้านบาทให้เป็นเทศบาลขนาดเล็ก
- 3. การกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาลให้นำหลักเกณฑ์การกำหนดขนาดของ เทศบาลมาใช้โดยอนุโลม
- 4. ให้เทศบาลปรับแผนอัตรากำลัง 3 ปี เดิม ขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้จัดตั้งเป็น เทศบาล เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การจัดทำแผนอัตรากำลังและการกำหนดตำแหน่งของพนักงานเทศบาล
 - 5. การจัดพนักงานลงในกรอบอัตรากำลังของเทศบาล มีแนวทางดังนี้
- 5.1 <u>ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร</u>ให้จัดพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งบริหารเป็นพนักงาน เทศบาลตำแหน่งบริหาร โดยมีระดับเท่าเดิม ตามตารางเปรียบเทียบตำแหน่งสายงานผู้บริหารจากพนักงานส่วน ตำบลเป็นพนักงานเทศบาลภายใต้เงื่อนไข ดังนี้
 - (1) ต้องมีคุณวุฒิตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
- (2) กรณีพนักงานส่วนตำแหน่งหัวหน้าส่วน ระดับ 6 ไม่มีคุณวุฒิ ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหัวหน้ากอง ระดับ 6 หรือหัวหน้าฝ่าย ระดับ 6 ของเทศบาลให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าส่วน ระดับ 6 ในสายงานเดิมไปพลางก่อน จนกว่าจะมีคุณวุฒิตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

- (3) ตำแหน่งใดที่ได้รับการยกเว้นคุณสมบัติตามมาตรฐานหรือหลักเกณฑ์ ของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ให้ถือว่าผู้นั้นมีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่งของพนักงานเทศบาล
- 5.2 <u>ตำแหน่งในสายงานผู้ปฏิบัติ</u> ให้จัดพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ เป็นพนักงานเทศบาลในตำแหน่งและสายงานเดิม กรณีที่ไม่สามารถจัดลงในตำแหน่งและสายงานเดิมให้จัดลง ในตำแหน่งที่มีคุณวุฒิตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งตรงกันกับตำแหน่งเดิม ตามแผนอัตรากำลัง
- 6. กรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลซึ่งมีรายได้ไม่รวมเงินอุดหนุนเงินกู้หรือเงินอื่นใด ในปี งบประมาณที่ผ่านมาน้อยกว่า 20 ล้านบาท แต่มีปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือหัวหน้าส่วนราชการ ระดับ 7 หรือ 8 ให้ดำรงตำแหน่งในระดับนั้นต่อไป ทั้งนี้หากบุคคลดังกล่าวพ้นจากตำแหน่งไป ต้องปรับระดับ ตำแหน่งให้เป็นไปตามขนาดของเทศบาล

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 20 พฤศจิกายน พ.ศ.2546

(นายประชา มาลีนนท์)

รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงมหาดไทย ปฏิบัติราชการแทน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

ประธานกรรมการกลางพนักงานเทศบาล

ตารางการเปรียบเทียบตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จากพนักงานส่วนตำบล เป็นพนักงานเทศบาล

องค์การบริหารส่วนตำบล	เทศบาล
1.ปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต. 8)	1. ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล 8)
2.ปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต. 7)	2. ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล 7)
3. รองปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต. 7)	3. รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล 7)
4. ปลัด อบต. รองปลัด 6 (นักบริหารงาน อบต. 6)	4. ปลัดเทศบาล หรือรองปลัด 6 (นักบริหารงาน
5. ผอ. กอง ระดับ 7 (นักบริหารงาน)	เทศบาล 6)
6. หน.ส่วน ระดับ 7 (นักบริหารงาน)	5. ผอ. กอง ระดับ 7 (นักบริหารงาน)
7. หน.ส่วน ระดับ 6 (นักบริหารงาน)	6. หน.ฝ่าย ระดับ 7 (นักบริหารงาน)
	7. หน.กอง หน.ฝ่าย ระดับ 6 (นักบริหารงาน)
•	โดยมีเงื่อนไขว่า
	7.1 ต้องมีคุณวุฒิตรงตามมาตรฐานกำหนด
	ตำแหน่ง
	7.2 กรณีพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่ง
	หัวหน้าส่วน ระดับ 6 ไม่มีคุณวุฒิตรงตาม
	มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หน.กอง ระดับ 6
	หน.ฝ่าย ระดับ 6 ของเทศบาลให้ดำรงตำแหน่ง
	หัวหน้าส่วน ระดับ 6 ในสายงานเดิมไปพลางก่อน
	7.3 กรณีตำแหน่งที่ได้รับการยกเว้นคุณสมบัติ
	ตามมาตรฐานหรือหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการ
	กลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ถือว่าผู้นั้นมี
	คุณสมบัติตามมาตรฐานตำแหน่งของพนักงาน
	เทศบาล

หมายเหตุ

- 1. ตำแหน่งที่ 5 ถึงตำแหน่งที่ 7 ให้ดำรงตำแหน่งในสายงานเดิม
- 2. กรณีที่มีการกำหนดระดับตำแหน่งแล้วไม่ตรงกับระดับตำแหน่งผู้ครองตำแหน่งเดิม ให้ผู้ครองตำแหน่งเดิม รักษาการในตำแหน่งนั้นไปก่อน จนกว่าจะพ้นจากตำแหน่งนั้น