

ด่วนที่สุด



ที่ มท 0809.4/ว 103

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนราชสีมา กทม. 10300

2 สิงหาคม 2550

เรื่อง ชักซ้อมการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยหรือครูขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เรียน ประธาน ก.จ.ก. ก.ท.ก. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา

- อ้างถึง 1. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท 0809.4/ว 668 ลงวันที่ 20 เมษายน 2550
2. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท 0809.4/ว 669 ลงวันที่ 20 เมษายน 2550

ตามหนังสือที่อ้างถึง ได้แจ้งการจัดสรรอัตราครูผู้สอน ผู้บริหารสถานศึกษา และบุคลากรสนับสนุนการสอน (พนักงานจ้างตามภารกิจ) สำหรับสถานศึกษาในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ขาดแคลนอัตรากำลัง และการจัดสรรอัตราครูผู้สอนสำหรับสถานศึกษาที่ถ่ายโอนมาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้งในกรณีทดแทนครูไม่สมัครใจถ่ายโอนและจัดสรรให้ครบตามเกณฑ์ นั้น

ปรากฏว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้มีการหาหรือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเป็นจำนวนมาก เกี่ยวกับการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย และตำแหน่งครู ที่ว่างหรือที่ได้รับการจัดสรรเพิ่มเติม ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการสรรหาเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง โปร่งใส และเป็นธรรม จึงขอชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการสรรหา ดังนี้

1. ในกรณีที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอัตราตำแหน่งครูผู้ช่วยหรือตำแหน่งครูว่าง หรือได้รับการจัดสรรอัตราตำแหน่งดังกล่าวเพิ่มเติม ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวได้วิธีการใด วิธีการหนึ่ง หรือหลายวิธีการ ในกรณีที่อัตราว่างหลายอัตรา ทั้งนี้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตำแหน่งครูผู้ช่วย ในสาขาวิชาเอกที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความต้องการขึ้นบัญชีไว้ โดยให้ดำเนินการสรรหาตามวิธีการต่างๆ กล่าวคือ

- 1.1 การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย หรือ
- 1.2 การขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย หรือ
- 1.3 การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับครูอัตราจ้างเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย หรือ

1.4 การย้ายผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 ที่มีคุณวุฒิและคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครูผู้ช่วย และมีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูหรือหนังสือรับรองสิทธิการประกอบวิชาชีพครูของคุรุสภา มาดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย โดยให้ได้รับเงินเดือนในอัตราเดิม หรือนหากอัตราเงินเดือนเดิมไม่มีให้ได้รับเงินเดือนในอัตราที่ใกล้เคียงและสูงขึ้น ทั้งนี้ จะต้องเตรียมความพร้อมและ ฝึกอบรมอย่างเข้มเป็นระยะเวลา 2 ปี ก่อนจะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.1 สำหรับบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ดำรงตำแหน่งสันทนการ นักวิชาการศึกษา นักวิชาการวัฒนธรรม และบรรณารักษ์ ที่ดำรงตำแหน่งในระดับ 6 – 7 ให้ย้ายมาดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.1 และอัตราเงินเดือนเดิมได้

อนึ่ง หากมีผู้ที่ประสงค์จะย้ายมาดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยหรือตำแหน่งครู มีอัตราเงินเดือนเกินกว่าอัตราเงินเดือนตามตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรร และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ปรับเกลียเงินงบประมาณแล้ว ปรากฏว่าไม่เกินวงเงินงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นก็สามารถที่จะย้ายบุคคลดังกล่าวมาดำรงตำแหน่ง

ครูผู้ช่วย หรือตำแหน่งครู ได้แล้วแต่กรณี โดยให้ได้รับเงินเดือนในอัตราเดิมและนับอายุราชการต่อเนื่องได้

1.5 การรับโอนบุคคลในตำแหน่ง วิทยฐานะ อันดับ และอัตราเงินเดือนเดียวกัน กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่สามารถรับโอนบุคคลมาดำรงตำแหน่ง วิทยฐานะ อันดับและอัตราเงินเดือนเดียวกันกับตำแหน่ง วิทยฐานะ อันดับและอัตราเงินเดือนที่ได้รับการจัดสรรได้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นก็อาจปรับลดตำแหน่งเป็นตำแหน่งครูผู้ช่วยได้ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น(ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี และให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหาโดยวิธีการตามข้อ 1.1, 1.2 , 1.3 และ 1.4 ได้ หรือ

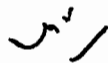
2. ในกรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีสถานศึกษาถ่ายโอน ให้พิจารณาดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยและตำแหน่งครู ดังนี้

2.1 การสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะดำเนินการสรรหาโดยการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งครูอัตราจ้างซึ่งปฏิบัติหน้าที่สอนในสถานศึกษาที่ถ่ายโอนมาดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นก็สามารถดำเนินการได้ โดยครูอัตราจ้างที่จะเข้ารับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันฯ จะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.กำหนด ในกรณีครูอัตราจ้างดังกล่าวมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งไม่ครบ 3 ปี ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเสนอคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น(ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณายกเว้นคุณสมบัติดังกล่าวได้เป็นกรณีเฉพาะราย ทั้งนี้ ต้องเป็นครูอัตราจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่สอนในสถานศึกษาถ่ายโอนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น ก่อนวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2550 และปัจจุบันต้องมีสถานะการจ้างเป็นครูอัตราจ้างหรือพนักงานจ้างซึ่งปฏิบัติหน้าที่สอนในสถานศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นแล้ว

2.2 การสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู สำหรับอัตราทดแทนครูที่ไม่สมครใจถ่ายโอน ให้ดำเนินการสรรหาโดยวิธีการรับโอน กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่สามารถรับโอนบุคคลมาดำรงตำแหน่ง วิทยฐานะ อันดับและอัตราเงินเดือนเดียวกันกับตำแหน่ง วิทยฐานะ อันดับและอัตราเงินเดือนที่ได้รับการจัดสรรได้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นก็อาจปรับลดตำแหน่งเป็นตำแหน่งครูผู้ช่วยได้ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น(ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี และให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหาโดยวิธีการสอบแข่งขัน หรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ หรือรับโอนบุคคลในตำแหน่ง อันดับและอัตราเงินเดือนเดียวกัน หรือวิธีการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันฯ หรืออาจดำเนินการโดยวิธีการย้ายผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 ที่มีคุณวุฒิและคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครูผู้ช่วย และมีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูหรือหนังสือรับรองสิทธิการประกอบวิชาชีพครูของคุรุสภา มาดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยดังกล่าวได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายวันดี วรรณวโรทร)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนการบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น

โทร. 0-2241-9000 ต่อ 3242, โทรสาร 0-2241-9055