



ที่ มท 0809.2/ว 56

สำนักงาน ก.จ. และ ก.ท.

ถนนราชสิมา กทม.10300

2 พฤษภาคม 2550

เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนระดับเป็นกรณีพิเศษให้แก่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และพนักงานเทศบาล ที่จะเกษียณอายุราชการ ในปีงบประมาณ 2550

เรียน ประธาน ก.จ.จ. และ ก.ท.จ. ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนระดับเป็นกรณีพิเศษให้แก่ข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดและพนักงานเทศบาล ที่จะเกษียณอายุราชการ ในปีงบประมาณ 2550

ด้วยคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) และคณะกรรมการกลาง พนักงานเทศบาล(ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ 3/2550 เมื่อวันที่ 26 มีนาคม 2550 มีมติเห็นชอบให้กำหนดหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการเลื่อนระดับเป็นกรณีพิเศษให้แก่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและพนักงานเทศบาล ที่จะ เกษียณอายุราชการ ในปีงบประมาณ 2550 และเพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด จึงให้คณะกรรมการ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) และคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ดำเนินการจัดทำ ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และพนักงานเทศบาล ให้สอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไปที่ ก.จ. และ ก.ท. กำหนด

กรณี ก.จ.จ. และ ก.ท.จ. ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์มีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.จ. และ ก.ท. กำหนด ถือว่า ก.จ. และ ก.ท. ได้ให้ความเห็นชอบแล้วให้ประกาศใช้บังคับได้ หาก ก.จ.จ. และ ก.ท.จ. ประกาศ กำหนดหลักเกณฑ์ฯ แตกต่างจากที่ ก.จ. และ ก.ท. กำหนด ให้เสนอ ก.จ. และ ก.ท. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้ อนึ่ง เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดและเทศบาล บังเกิด ผลดีจึงขอให้ ก.จ.จ. และ ก.ท.จ. ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน 45 วัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้ง ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ฯ จากสำนักงาน ก.จ. และ ก.ท.

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายวสันต์ วรรณวิโรทร)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.จ. และ ก.ท.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร.0-2241-9000 ต่อ 3134

“ดำรงธรรมนำไทยใสสะอาด”



ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.)

เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนระดับเป็นกรณีพิเศษให้แก่พนักงานเทศบาลตำแหน่งบริหาร  
ที่เกษียณอายุราชการ ในปีงบประมาณ 2550

โดยที่เทศบาลได้รับการถ่ายโอนภารกิจตามแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ ประกอบกับการเปลี่ยนแปลงทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนรวมถึงภารกิจการพัฒนาท้องถิ่นที่เพิ่มมากขึ้น ทำให้พนักงานเทศบาลต้องปฏิบัติราชการด้วยความวิริยะอุตสาหะ เพื่อประโยชน์สุขของพี่น้องประชาชน และท้องถิ่น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 17 (5) มาตรา 24 วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 และข้อ 5 แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน ลงวันที่ 22 พฤศจิกายน 2544 ประกอบกับมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ 3/2550 เมื่อวันที่ 26 มีนาคม 2550 จึงกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนระดับเป็นกรณีพิเศษให้แก่พนักงานเทศบาลตำแหน่งบริหาร ที่เกษียณอายุราชการ ในปีงบประมาณ 2550 ดังนี้

ข้อ 1 ประกาศฉบับนี้เรียกว่า ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนระดับเป็นกรณีพิเศษให้แก่ พนักงานเทศบาลตำแหน่งบริหาร ที่เกษียณอายุราชการ ในปีงบประมาณ 2550

ข้อ 2 ประกาศฉบับนี้ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 การเลื่อนระดับผู้ดำรงตำแหน่งบริหารที่จะเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ 2550 ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น 1 ระดับ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด

ข้อ 4 คุณสมบัติผู้มีสิทธิคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้น

- 1) ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลในสายงานบริหารทุกตำแหน่ง
- 2) ดำรงตำแหน่งในระดับปัจจุบันมาไม่น้อยกว่า 7 ปี
- 3) เป็นผู้ที่จะเกษียณอายุราชการ ประจำปีงบประมาณ 2550
- 4) เป็นผู้มีความประพฤติดีตลอดจนเป็นตัวอย่างในการประพฤติปฏิบัติแก่ผู้อื่นได้และ

ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรือไม่เคยต้องคำพิพากษาถึงที่สุดให้รับโทษจำคุก

ข้อ 5 การเลื่อนระดับที่สูงขึ้น 1 ระดับเป็นกรณีพิเศษ มีเงื่อนไขดังนี้

5.1 ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้เสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งที่จะขอเลื่อนระดับให้สูงขึ้น 1 ระดับ พร้อมชื่อพนักงานเทศบาลผู้มีความสมบัติและผลงานดีเด่นเสนอต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) เพื่อพิจารณาเห็นชอบการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลผู้นั้นดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น โดยมีเงื่อนไขว่าเป็นการกำหนดตำแหน่งเฉพาะราย เมื่อตำแหน่งว่างให้ปรับตำแหน่งดังกล่าวเป็นระดับเดิม

5.2 ให้ผู้มีคุณสมบัติตามข้อ 4 จัดทำผลงานดีเด่นซึ่งเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถและความสำเร็จของผลงาน หรือได้รับรางวัล คำชมเชย หรือประกาศเกียรติคุณจากสถาบันองค์กร หรือหน่วยงานต่างๆ ไม่น้อยกว่า 5 ด้าน จาก 8 ด้าน ดังนี้

- 1) ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจของเทศบาลจนสำเร็จดีเด่น มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอันเกิดผลดียิ่งต่อทางราชการและสังคมจนถือเป็นตัวอย่างที่ดีได้
- 2) ผลงานที่เกิดจากการได้รับมอบหมายตามนโยบายของผู้บังคับบัญชา ในกิจกรรมอย่างใดอย่างหนึ่งจนสำเร็จเป็นผลดีแก่ท้องถิ่นและประเทศชาติ
- 3) ผลงานที่เกิดจากแนวคิดในการพัฒนาชุมชน สถาบันครอบครัว จนมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ได้รับการยอมรับจากสถาบันการศึกษา สถาบันศาสนา หรือสถาบันระบบราชการ
- 4) ผลงานจากการปฏิบัติหน้าที่ที่มีสถานการณ์ตรากตรำ เสี่ยงอันตราย หรือในพื้นที่ที่เสี่ยงต่อความปลอดภัยของชีวิตเป็นกรณีพิเศษ
- 5) ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติงาน โดยมีความคิดริเริ่มในเรื่องใดเรื่องหนึ่งหรือได้ค้นคว้าประดิษฐ์สิ่งใดสิ่งหนึ่งที่เป็นประโยชน์แก่ทางราชการเป็นพิเศษ และทางราชการได้ดำเนินการตามความคิดริเริ่ม หรือได้รับรองให้ใช้การค้นคว้าหรือสิ่งประดิษฐ์นั้น
- 6) ผลงานที่แสดงว่าเป็นผู้ครองตนประพฤติตัวจนมีคุณความดีปรากฏชัดเจน สามารถนำเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา ประชาชนถือปฏิบัติได้
- 7) ผลงานที่แสดงถึงการประสานกับหน่วยงานราชการส่วนกลาง ภูมิภาค ท้องถิ่นและองค์กรเอกชน จนเป็นที่ยอมรับ
- 8) ผลงานที่แสดงถึงการแก้ไขปัญหาจากการบริหารงานหรือปัญหาเฉพาะหน้า จนเป็นผลดีและได้รับการยอมรับโดยทั่วไป

5.3 ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบและกลั่นกรองผลงานจำนวน ไม่น้อยกว่า 5 คน ซึ่งแต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลคัดเลือก หรือผู้มีระดับไม่ต่ำกว่าผู้จะเกษียณอายุราชการ เพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบกลั่นกรองผลงานพร้อมความเห็นเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ให้ความเห็นชอบ

5.4 การเลื่อนระดับให้เลื่อนสูงขึ้นได้ 1 ระดับ มีผล ณ วันที่ 30 กันยายน 2550

5.5 กรณีผู้ดำรงตำแหน่งบริหารในระดับสูงสุดของสายงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น ให้เลื่อนระดับสูงขึ้นได้อีก 1 ระดับ แต่ไม่เกินระดับ 10 สำหรับตำแหน่งระดับ 10 ให้ส่งเรื่องเสนอคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เห็นชอบก่อน

ประกาศ ณ วันที่ 24 เมษายน พ.ศ. 2550

  
(นายอารีย์ วงศ์อารยะ)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย  
ประธานกรรมการกลางพนักงานเทศบาล



**ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.)**  
**เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนระดับเป็นกรณีพิเศษให้แก่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด**  
**ตำแหน่งบริหารที่เกษียณอายุราชการ ในปีงบประมาณ 2550**

โดยที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับการถ่ายโอนภารกิจตามแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ ประกอบกับการเปลี่ยนแปลงทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนรวมถึงภารกิจพัฒนาท้องถิ่นที่เพิ่มมากขึ้น ทำให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดต้องปฏิบัติราชการด้วยความวิริยะ อุตสาหะ เพื่อประโยชน์สุขของพี่น้องประชาชน และท้องถิ่น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 17 (5) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 และข้อ 5 แห่งประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน ลงวันที่ 22 พฤศจิกายน 2544 ประกอบกับมติคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ในการประชุมครั้งที่ 3/2550 เมื่อวันที่ 26 มีนาคม 2550 จึงกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนระดับเป็นกรณีพิเศษให้แก่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่งบริหารที่เกษียณอายุราชการ ในปีงบประมาณ 2550 ดังนี้

ข้อ 1 ประกาศฉบับนี้เรียกว่า ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนระดับเป็นกรณีพิเศษให้แก่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่งบริหารที่เกษียณอายุราชการ ในปีงบประมาณ 2550

ข้อ 2 ประกาศฉบับนี้ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 การเลื่อนระดับผู้ดำรงตำแหน่งบริหารที่เกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ 2550 ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น 1 ระดับ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด

ข้อ 4 คุณสมบัติผู้มีสิทธิคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้น

- 1) ดำรงตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดในสายงานบริหารทุกตำแหน่ง
- 2) ดำรงตำแหน่งในระดับปัจจุบันมาไม่น้อยกว่า 7 ปี
- 3) เป็นผู้ที่จะเกษียณอายุราชการ ประจำปีงบประมาณ 2550
- 4) เป็นผู้มีความประพฤติดีตลอดจนเป็นตัวอย่างในการประพฤติปฏิบัติแก่ผู้อื่นได้และ

ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรือไม่เคยต้องคำพิพากษาถึงที่สุดให้รับโทษจำคุก

ข้อ 5 การเลื่อนระดับที่สูงขึ้น 1 ระดับเป็นกรณีพิเศษ มีเงื่อนไขดังนี้

5.1 ให้นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นผู้เสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งที่จะขอเลื่อนระดับให้สูงขึ้น 1 ระดับ พร้อมชื่อข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้มีความสมบัติและผลงานดีเด่น เสนอต่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด(ก.จ.) เพื่อพิจารณาเห็นชอบการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งผู้นั้นดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น โดยมีเงื่อนไขว่าเป็นการกำหนดตำแหน่งเฉพาะราย เมื่อตำแหน่งว่างให้ปรับตำแหน่งดังกล่าวเป็นระดับเดิม

5.2 ให้ผู้มีคุณสมบัติตามข้อ 4 จัดทำผลงานดีเด่นซึ่งเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถและความสำเร็จของผลงาน หรือได้รับรางวัล คำชมเชย หรือประกาศเกียรติคุณจากสถาบันองค์กร หรือหน่วยงานต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า 5 ด้าน จาก 8 ด้าน ดังนี้

1) ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนจังหวัดจนสำเร็จดีเด่น มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอันเกิดผลดียิ่งต่อทางราชการและสังคมจนถือเป็นตัวอย่างที่ดีได้

2) ผลงานที่เกิดจากการได้รับมอบหมายตามนโยบายของผู้บังคับบัญชาในกิจกรรมอย่างใดอย่างหนึ่งจนสำเร็จเป็นผลดีแก่ท้องถิ่นและประเทศชาติ

3) ผลงานที่เกิดจากแนวคิดในการพัฒนาชุมชน สถาบันครอบครัว จนมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ได้รับการยอมรับจากสถาบันการศึกษา สถาบันศาสนาหรือสถาบันระบบราชการ

4) ผลงานจากการปฏิบัติหน้าที่ที่มีสถานการณ์ตรากตรำ เสี่ยงอันตราย หรือในพื้นที่ที่เสี่ยงต่อความปลอดภัยของชีวิตเป็นกรณีพิเศษ

5) ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติงาน โดยมีความคิดริเริ่มในเรื่องใดเรื่องหนึ่งหรือได้ค้นคว้าประดิษฐ์สิ่งใดสิ่งหนึ่งที่เป็นประโยชน์แก่ทางราชการเป็นพิเศษ และทางราชการได้ดำเนินการตามความคิดริเริ่มหรือได้รับรองให้ใช้การค้นคว้าหรือสิ่งประดิษฐ์นั้น

6) ผลงานที่แสดงว่าเป็นผู้ครองตนประพฤติตัวจนมีคุณความดีปรากฏชัดเจนสามารถนำเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา ประชาชนถือปฏิบัติได้

7) ผลงานที่แสดงถึงการประสานกับหน่วยงานราชการส่วนกลาง ภูมิภาค ท้องถิ่นและองค์กรเอกชน จนเป็นที่ยอมรับ


8) ผลงานที่แสดงถึงการแก้ไขปัญหาจากการบริหารงานหรือปัญหาเฉพาะหน้า จนเป็นผลดีและได้รับการยอมรับโดยทั่วไป

5.3 ให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบและกลั่นกรองผลงานจำนวน ไม่น้อยกว่า 5 คน ซึ่งแต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดคัดเลือก หรือผู้มีระดับไม่ต่ำกว่าผู้จะเกษียณอายุราชการ เพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบกลั่นกรองผลงานพร้อมความเห็นเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ความเห็นชอบ

5.4 การเลื่อนระดับให้เลื่อนสูงขึ้นได้ 1 ระดับ มีผล ณ วันที่ 30 กันยายน 2550

5.5 กรณีผู้ดำรงตำแหน่งบริหารในระดับสูงสุดของสายงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น ให้เลื่อนระดับสูงขึ้นได้อีก 1 ระดับ แต่ไม่เกินระดับ 10 สำหรับตำแหน่งระดับ 10 ให้ส่งเรื่องเสนอคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) เห็นชอบก่อน

ประกาศ ณ วันที่ 24 เมษายน พ.ศ. 2550

  
(นายอารีย์ วงศ์อารยะ)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย  
ประธานกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด